



**Svenska
kyrkan**

Boo
församling

Kyrkofullmäktige 2025-11-12, § 183

Kyrkorådet 2025-11-12, § 605

MBL förhandlad vecka 42

Arbetsutskottet 2025-10-09, § 484

Verksamhetsplan 2026

BOO FÖRSAMLING

EH 2 E. 7

Innehåll

Inledning.....	4
GUDSTJÄNSTER OCH KYRKLIGA HANDLINGAR 1100.....	6
HUVUDGUDSTJÄNSTER.....	6
KYRKLIGA HANDLINGAR 1150.....	6
ÖVRIGA GUDSTJÄNSTER.....	7
GUDSTJÄNSTER MUSIK 1181.....	7
SJUKHUSKYRKAN 1182.....	8
VOLONTÄRVERKSAMHET (Idealitet övergripande) 1040.....	8
UNDERVISNING.....	9
BARNVERKSAMHET 0-12 ÅR 1500, 1524, 1525, 1526, 1527, 1543, 1544.....	9
BARNVERKSAMHET MUSIK 0-12 ÅR 1541.....	10
UNGDOMSVERKSAMHET 13- 25 ÅR 1600, 1621, 1622, 1624, 1625, 1642, 1643.....	10
UNGDOMSVERKSAMHET MUSIK 13-25 ÅR 1641.....	11
KONFIRMANDVERKSAMHET 1700, 1722, 1723, 1724, 1725, 1726.....	11
VUXENVERKSAMHET 1800.....	12
VUXENVERKSAMHET MUSIK 1841, 1842.....	12
DIAKONI.....	13
DIAKONI 2100, 2211, 2212, 2213, 2312, 2314.....	13
DIAKONAL VERKSAMHET MUSIK 2311.....	15
MISSION OCH MILJÖ 2600, 2621, 2681.....	15
ÖVRIG KYRKLIG VERKSAMHET.....	16
KONSERTVERKSAMHET 3210.....	16
FINSK VERKSAMHET 3311.....	16
CAFÉ BRUNNEN 3315.....	17
KRISBEREDSKAP 3410.....	17
SERVICEVERKSAMHET 3600.....	17
SKATTEPLIKTIG RÖRELSE, FASTIGHETS- OCH LOKALUTHYRNING.....	18
GRÅ HUSET 4311.....	18
RAMSMORAMARKEN 4314.....	18
STYRNING OCH LEDNING.....	18
STRATEGISK STYRNING 5100, 5210, 5310, 5311, 5312.....	18
REVISION 5400.....	19
KYRKOVAL 5500.....	20
ÖVERGRIPANDE VERKSAMHETSLEDNING 5800.....	20
STÖDJANDE VERKSAMHET.....	20
FÖRSAMLINGSADMINISTRATION OCH VERKSAMHETSSTÖD (VAKTMÄSTERI) 6100.....	20
FÖRSAMLINGSADMINISTRATION/ BOKNING 6210.....	21

F. J. W. E. H.

INFORMATION/ KOMMUNIKATION 6240	21
GDPR 6241	22
LOKALVÅRD 6261	22
HUSMOR 6262	22
GEMENSAMMA KOSTNADER OCH ADMINISTRATION 6300	23
EKONOMIADMINISTRATION 6320	23
PERSONAL, ARBETSMILJÖ OCH FACKLIGT ARBETE 6322	23
IT/ TELEFONI 6410	24
FASTIGHETER OCH LOKALER 6510, 6601, 6602, 6603, 6604, 6801, 6802, 6803, 6804, 6805	24
FINANSIELLA POSTER 6900	25
BEGRAVNINGSVERKSAMHET	25
VERKSAMHETSGEMENSAMT 8010	25
GRAVSÄTTNING OCH KYRKOGRÅRDSSKÖTSEL 8200	26
FASTIGHETER OCH MARK 8600, 8621, 8622, 8623, 8681	26
VERKSAMHETSBUDGET 2026	28
ÖVRIGT- INVESTERINGAR UNDER 2026	29

W E.J. EH

Inledning

Verksamhetsplanen är ett budgetdokument i textformat och löper över ett budgetår. Den har en tydlig koppling till den mer långsiktiga församlingsinstruktionen (FIN).

Med ansvaret för ett verksamhetsområde följer även ansvar för verksamhetsplan och verksamhetsuppföljning.

Det finns totalt fem verksamhetsområden. Tre avser kärnverksamheten - Grundläggande uppgift, Styrning och ledning samt Stödjande verksamhet. De två övriga är Övrig kyrklig verksamhet och Begravningsverksamhet, verksamhet vilka ofta utförs inom Svenska kyrkan men som inte är ett krav enligt kyrkoordningen.

Vision

”Boo församling leder människor till en gemenskap med Gud, genom Jesus Kristus, som får kärleken och omsorgen att växa på livets alla områden”.

Grundläggande uppgift

Församlingens grundläggande uppgift, och därmed församlingens huvudverksamheter, är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

Omvärldsanalys

Församlingsinstruktionen inleds med en omvärldsbeskrivning. Denna sammanfattas i en analys som särskilt lyfter fram sex områden:

- Vi bör arbeta aktivt med att möta nyinflyttade så att de upplever sig som en del av församlingen. Detta med hänsyn till en fortsatt stark befolkningsutveckling, med nybyggnation i lokala förtätningsområden.
- Gudstjänster/ kyrkliga handlingar i olika former bör ha hög prioritet då dessa är det starkaste skälet till att vara medlem.
- Med tanke på den stora gruppen barn och ungdomar är det särskilt angeläget att församlingen skapar goda förutsättningar för barnen att växa vidare i församlingen.
- Vi ska erbjuda trygga mötesplatser som befrämjar livsglädje och gemenskap, vilket kan befrämja den psykiska hälsan, stärka utsatta grupper och minska missbruk i alla åldrar.
- Att ge ideella mer utrymme bör genomsyra all verksamhet.
- Att vi ska bedriva ett trovärdigt miljöarbete

4 E. J. E. H.

Övergripande strategi och förhållningssätt

- Vårt arbete bygger på kristen tro och tradition
- Vi eftersträvar att verka på ett relevant sätt i vår tid
- Vi inbjuder till gemenskap och delaktighet
- Vi möter människor med värme och respekt
- Vi söker vägar för nya möten
- Vi välkomnar alla!

Organisation

Kyrkofullmäktige

"Kyrkofullmäktige är högsta beslutande organ ... beslutar i principiella ärenden och i ärende som på annat sätt är av större vikt" Ur KO (kyrkoordningen) kap 3.

Kyrkorådet

"Kyrkorådet är en styrelse i en församling ... ska bereda ärenden till fullmäktige ... ha hand om ekonomiska förvaltningen och förvalta församlingens egendom" Ur KO kap 2 & 4.

Arbetsutskottet

"Arbetsutskottets främsta uppgift är att bereda ärenden till kyrkorådet samt att vara personalorgan". Ur arbetsordningen för kyrkorådet.

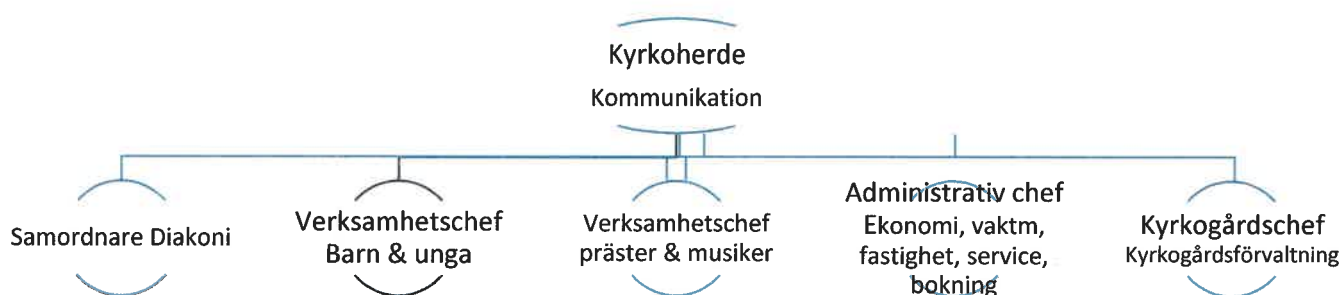
Kyrkoherde

"Kyrkoherden leder all verksamhet i församlingen" Ur KO kap 2

Ledningsgruppen

Kyrkoherden leder och samordnar verksamheten med hjälp av verksamhetscheferna i samordningsgruppen.

Organisationsmodell



Handwritten notes in blue ink: "E. J" and "E. H" with a signature.

GUDSTJÄNSTER OCH KYRKLIGA HANDLINGAR

1100

Mål 2028

Att fira gudstjänster som engagerar och berör människor i alla åldrar och som präglas av ett öppet och varmt bemötande. Att förkunnelsen är livsnära och välförankrad i evangeliet om Jesus Kristus.

Att kontinuerligt arbeta med gudstjänstens utformning, så att fler ideella ges utrymme att medverka i våra gudstjänster. Ett växande vi.

Att lägga särskild vikt vid att barn och ungdomar upplever delaktighet i gudstjänsten.

Att förvalta och utveckla sången och musiken i gudstjänsten så att den rymmer stor bredd och variation av musikaliska uttryck samt att många får möjlighet att bidra.

Att installera och regelbundet börja använda digital projektion på söndagens högmässa

Att kontinuerligt utveckla, och ibland avveckla, övriga gudstjänster som ett komplement till söndagens huvudgudstjänst för att nå så många som möjligt

HUVUDGUDSTJÄNSTER

Uppdraget

- Att fira huvudgudstjänst.

Uppgiften

- Fira huvudgudstjänst som högmässa på söndagar kl. 11 i Boo kyrka.
- Några gånger per år kan huvudgudstjänsten firas som mässa/gudstjänst/friluftsgudstjänst.

Primärt utvecklingsområde

- Att utveckla högmässan genom Stockholms stifts program för gudstjänstutveckling som anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare deltar i under året.
- Att arbeta för barn och ungdomars naturliga plats i gudstjänsten, bland annat genom att fortsätta utveckla söndagsskolan samt verka för konfirmandernas möjlighet till delaktighet.
- Att fortsätta utveckla ideellas möjlighet till delaktighet i högmässan, t.ex. genom att fler utrustas för uppgiften att vara förebedjare.
- Att installera och regelbundet börja använda digital projektion på söndagens högmässa.

KYRKLIGA HANDLINGAR 1150

Uppdraget

- Att genomföra dop, konfirmation, vigslar, begravningar samt bikt.

Uppgiften

- Erbjuder tider för dop och vigslar på lördagar samt doptider på söndagar.
- Erbjuder begravningstider på torsdagar och fredagar.

W E.J. E.H. 6

- Fira konfirmationsgudstjänster/mässor i samband med att de olika konfirmationsalternativen avslutas.
- Erbjuda möjlighet till bikt efter överenskommelse i samtal med präst.

Primärt utvecklingsområde

- Att över tid erbjuda doptider i tillräcklig utsträckning för att möta efterfrågan är fortsatt prioriterat.
- Att sträva efter att koppla samman de kyrkliga handlingarna med församlingens övriga liv och verksamhet.
- Att utveckla möjligheterna för unga (över 15 år) och vuxna att få del av dopet och dopundervisning då vi ser en växande önskan om detta.

ÖVRIGA GUDSTJÄNSTER

Uppdraget

- Att fira kompletterande gudstjänster till huvudgudstjänsten under veckan.
- Att erbjuda alternativa gudstjänstgemenskaper.

Uppgiften

- Lovsångsmässa på söndagar varannan vecka i Kyrkans hus.
- Lunchandakt på tisdagar.
- Gudstjänster på äldreboende på tisdagar (växlar mellan Sarvträsk, Sofiero, Villa Tollare, Poesin och Graninge strand).
- Ungdomsmässa för alla på tisdagskvällar.
- Morgonmässa på onsdagar.
- Himmel och pannkaka på fredagar (gudstjänst för barn och familj).

Primärt utvecklingsområde

- Att kontinuerligt utvärdera, utveckla och förändra kompletterande gudstjänster utifrån hur vi på bästa sätt verkar för församlingens syfte.
- Att undersöka möjligheten att knyta andra av församlingens verksamheter till våra övriga gudstjänster.

GUDSTJÄNSTER MUSIK 1181

Uppdraget

- Att bidra med sång och musik i huvudgudstjänst, kyrkliga handlingar och övriga gudstjänster.

Uppgiften

- Att musikaliskt berika och fördjupa förkunnelse, bön och gemenskap i gudstjänsten genom församlings- och körsång samt solist- och instrumentalistmedverkan.
- Att främja bredden och variationen av musikaliska uttryck i gudstjänsten samt ta vara på musikens möjlighet att kommunicera evangeliet på ett sätt som är livsnära och berör.

U. E. J. E. H. 7

Primärt utvecklingsområde

- Att utveckla musiken i gudstjänsten genom Stockholms stifts program för gudstjänstutveckling (se ovan).
- Att ge barn och unga större utrymme för delaktighet genom att fortsätta uppmuntra orgelelever och ungdomar i lovsångsband att medverka i gudstjänster.
- Att ytterligare möjliggöra för ideella icke-professionella musiker och sångare att bidra i gudstjänsten, t.ex. genom att börja bygga upp lovsångsteam med ideella som medverkar i högmässan.
- Undersöka hur vi kan möjliggöra för fler körmedlemmar att uppleva större delaktighet i gudstjänsten som helhet.

SJUKHUSKYRKAN 1182

Bakgrunden är att församlingarna i Värmdö kontrakt bekostar gemensamt en tjänst vid Nacka sjukhus. Huvudtanken är att den fördelas mellan 50 % präst och 50 % diakon.

Uppdraget

- Att Svenska kyrkan är närvarande på Nacka Sjukhus till stöd för patienter, anhöriga och personal.

Uppgiften

- Att finnas som ett samtalsstöd för patienter, anhöriga och personal.
- Att regelbundet besöka olika avdelningar, främst de geriatriska.
- Att regelbundet inbjuda till andakter i andaktsrummet.

Primärt utvecklingsområde

- Stiftet har beslutat om större bidrag till sjukhuskyrkan, vilket innebär att bemanningen kan öka utan att det belastar församlingarnas ekonomi. Det innebär att bemanningen ökas till 120 % fördelat mellan diakon och präst.

VOLONTÄRVERKSAMHET (Idealitet övergripande) 1040

Uppdraget

- Med utgångspunkt från Romarbrevet kap 12, där församlingen beskrivs som Kristi kropp, är uppdraget att skapa en församling där ideellt arbete, som är i samklang med Svenska kyrkans syfte, ges alltmer utrymme. *"Ty liksom vi har en enda kropp, med många olika lemmar, alla med olika uppgifter, så utgör vi, fast många, en enda kropp i Kristus"* Rom 12 :4-5

Uppgiften

- Att stötta den idealitet som redan finns genom volontärer, körer, ungdomsledare mm.
- Att fortsätta utveckla det ideella arbetet. Styrgruppen för idealitet har en nyckelroll i detta arbete.

U E. J

EH

- Att anordna en gemensam julfest för alla medarbetare (anställda, ideella & förtroendevalda) i församlingen.

Primärt utvecklingsområde

- Att anställda går alltmer från utförare till möjliggörare för andra.

UNDERVISNING

Mål 2028

Att skapa god jordmån för att tron ska kunna växa och fördjupas. Två viktiga redskap för detta är bibelns berättelser och kyrkoåret.

Att ta tillvara på unga ledares engagemang och se dem som tydliga resurser i församlingens undervisning.

Att skapa förutsättningar för fortsatt delaktighet och engagemang efter konfirmationstiden.

Att musiken får vara ett viktigt medel för att låta tron växa och fördjupas i alla åldrar.

Att arbetet med vuxna tydligt erbjuder mötesplatser som ger introduktion och fördjupning i kristen tro. Fördjupningen bör ha både teoretiska och praktiska alternativ som ger möjlighet för den enskilde att utöva sina gåvor inom församlingen. Ett växande vi.

BARNVERKSAMHET 0-12 ÅR 1500, 1524, 1525, 1526, 1527, 1543, 1544

Uppdraget

- Verksamhet och mötesplatser för barn med fokus på lärande, undervisning och gemenskap.

Uppgiften

- **Öppen förskola:** i Kyrkans Hus och Tollare.
- **Torsdagshäng:** i Tollare är en mötesplats för barn och familjer efter förskola/skola.
- **Scouter:** Verksamhet varje vecka i Arbetsgården. Erbjuder även övernattningar och läger.
- **Skolkyrka:** Möten med förskolor och anpassad skola kring jul och påsk. För barn 11–12 år erbjuds även **Grubbelklubben**, en verksamhet som väcker samtal kring livsfrågor.
- **Punktinsatser:** kring lov med utflykter, läger, heldagar för barn och familjer.

Primärt utvecklingsområde

- Skapa fler mötesplatser och bygga broar mellan församlingens egna verksamheter där olika åldrar kan träffas och umgås.
- Lägerverksamhet för låg- och mellanstadieåldern.
- Skolkyrkoarbetet för mellanstadieåldern.

U. E. J. EH 9

BARNVERKSAMHET MUSIK 0-12 ÅR 1541

Uppdraget

- Musikverksamhet riktad till barn i undervisningssyfte samt med syfte att berika gudstjänsten.
- Ge barn möjlighet att uppleva delaktighet genom medverkan i gudstjänst och konserter.

Uppgiften

- *Rytmikgrupper* 0-5 år med föräldrar: Sång, rörelse och rytmikinstrument utifrån rytmikmetoden.
- *Miniorkören* 5-6 år: Introduktion till körsång med sång, rörelsesånger och rytmik.
- *Juniorören* åk 1-3: Unison- och kanonsång. Sångträning och rytmik.
- *Diskantkören* åk 4-6: Unison sång, kanon och stämsång. Övning av sångteknik och notläsning.
- *Orgelundervisning* för åldrarna 8-12 år.

Primärt utvecklingsområde

- Att fortsätta ge barnen möjlighet att upptäcka och växa i tro genom sånger kopplade till bibelns berättelser och kyrkoåret.
- Rekrytera fler barn till junior- och diskantkören.

UNGDOMSVERKSAMHET 13- 25 ÅR 1600, 1621, 1622, 1624, 1625, 1642, 1643

Uppdraget

- Verksamhet riktad till ungdomar i undervisningssyfte (ej konfirmander).

Uppgiften

- **Ungdomskväll:** En öppen kväll för alla ungdomar, även de som inte är konfirmerade. Här finns möjlighet att träffas, umgås och ibland göra saker kring ett tema. Kvällarna hänger ihop med församlingens andakter och gudstjänster.
- **Boost:** Träffar för konfirmerade ungdomar med fokus på kristen tro. Här får man fortsätta växa i tron och använda det man lärt sig under konfirmationen.
- **BLUB (Boo Ledarutbildning):** En utbildning för nykonfirmerade ungdomar som vill växa som lärjungar och lära sig att bli unga ledare i församlingens olika verksamheter.
- **Svenska kyrkans Unga – lokalavdelning:** Leds av ungdomarna själva med stöd och uppmuntran från arbetslaget 13-18. Här får barn och unga vara med och påverka både i församlingen och i Svenska kyrkan som helhet.

Primärt utvecklingsområde

- **Satsa på lägerverksamhet:** Stärka ungdomsverksamheten genom fler läger, där relationer kan byggas och tron får delas och levas tillsammans i gemenskap. Ett sätt att hållbart och långsiktigt kunna möta unga i riskzon genom trygghet och gemenskap.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "F.J." and "EH", and the number "10".

- **Skapa naturliga knutpunkter/bygga broar:** Hitta vägar i församlingens befintliga verksamheter så att det känns naturligt och meningsfullt att vara med i flera delar av församlingslivet.
- **Satsa på musik:** Ge ungdomarna fler möjligheter att uttrycka sig och växa i tron genom musiken. Fortsätta utvecklingen av ett ungdomsband som kan vara med i ungdomsmässor och andakter.

UNGDOMSVERKSAMHET MUSIK 13-25 ÅR 1641

Uppdraget

- Musikverksamhet riktad till ungdomar i undervisningssyfte samt med syfte att berika gudstjänsten.
- Ge ungdomar möjlighet att uppleva delaktighet genom medverkan i gudstjänst och konserter.

Uppgiften

- *Boo Ungdomskör* 13-19 år: Kören sjunger visor, pop, gospel, musikal och lite klassiskt, både unisont och i stämmor. Kören övar även sångteknik, gehör, notläsning och musikaliskt uttryck.
- *Orgelundervisning* för åldrarna 13-25 år.

Primärt utvecklingsområde

- Utveckla samt rekrytera fler ungdomar till Boo Ungdomskör som ett sätt att erbjuda möjlighet till fortsatt delaktighet och engagemang efter konfirmationen.
- Fortsätta bygga broar mellan ungdomskören och församlingens övriga ungdomsverksamhet.

KONFIRMANDVERKSAMHET 1700, 1722, 1723, 1724, 1725, 1726

Uppdraget

- Konfirmandverksamhet i olika former.

Uppgiften

- **Konfirmandundervisning:** Erbjuder olika upplägg, både med läger och med träffar hemma, så att många ungdomar kan hitta en form som passar.
- **Innehåll:** Ge kunskap om Svenska kyrkans tro och liv, men också skapa utrymme för att upptäcka, utforska och leva ett kristet liv i vardagen.
- **Veckogrupp:** En konfirmandgrupp som träffas varannan vecka på en vardagskväll.
- **Vinter:** En konfirmandgrupp som har sitt läger på jullovet.
- **Speed:** En konfirmandgrupp som har dagläger på hemmaplan i början av sommaren.
- **Juni:** En konfirmandgrupp som åker på sommarläger till Gransnäs i Småland.
- **Augusti:** En konfirmandgrupp som åker på sommarläger till Åre.

Primärt utvecklingsområde

- **Fortsätta utveckla alternativen:** Se över och anpassa uppläggen så att det finns plats och flera olika alternativ att välja mellan.

VUXENVERKSAMHET 1800

Uppdraget

- Att erbjuda ett brett spektrum av undervisning, i syfte att introducera och fördjupa den kristna tron.

Uppgiften

- Att främja ett lärjungaskap i Kristi efterföljd
- *Kontaktskapande:* Qigong.
- *Introduktion* i kristen tro: Alpha (höst).
- *Fördjupning:* Andlig fördjupning där vi reflekterar och utforskar kristen tro och liv i bibel- och bönegrupper, undervisning- och samtalsgrupper och retreatar.
- Utöver gruppverksamhet erbjuds enskild själavård och andlig vägledning. Själavården har flera rötter som sträcker sig mot diakoni, undervisning och gudstjänst (bikt).
- Bokbord med litteratur som introducerar och fördjupar kristen tro.

Primärt utvecklingsområde

- Att arbeta med att utveckla idealiteten inom detta område

VUXENVERKSAMHET MUSIK 1841, 1842

Uppdraget

- Musikverksamhet riktad till vuxna i undervisningssyfte samt med syfte att berika gudstjänsten.
- Ge möjlighet att uppleva delaktighet genom medverkan i gudstjänst och konserter.

Uppgiften

- *Boo Kammarkör:* Blandad kör på hög nivå med tyngdpunkt på den klassiska repertoaren. Från a cappella till större orkesterverk.
- *Boo POP:* Tyngdpunkten ligger på musik med mer sväng och beat: pop, jazz, folkmusik och gospel. För de med sång-/körvana.
- *Vokalen:* Blandad kör för de som har viss körvana. Från visa till klassisk musik.
- *Projektkören:* Blandad kör som sjunger en varierad repertoar i två eller tre stämmor.
- *Körresor:* Varje år gör en av församlingens vuxenkörer en resa med syfte att stärka gemenskapen, uppmuntra körens medlemmar samt att synliggöra församlingen. Under 2026 planerar Vokalen en resa.

4 f. 3 E H

Primärt utvecklingsområde

- Fortsätta utveckla vuxenkörerna såsom mötesplatser som ger möjlighet till introduktion och fördjupning i kristen tro, t.ex. genom samverkan mellan präst och musiker i projekt.
- Göra en översyn av församlingens vuxenkörer för att eventuellt genomföra förändringar på längre sikt.
- Fortsätta erbjuda sångskola för män som ett sätt att rekrytera manliga korister till köreerna.

DIAKONI

Mål 2028

Att fortsätta utveckla det diakonala arbetet som en del av alla medarbetares uppdrag, med diakonipastoralen som grund.

Att prioritera den profetiska diakonin, att ge röst åt människor i en utsatt livssituation, med stöd i en omvärldsförståelse.

Att skapa mötesplatser för att främja gemenskap, omsorg och hopp. Här kan musiken, olika former av skapande och andra kreativa uttryck vara viktiga redskap.

Att stärka volontärarbetet och öka deras känsla av samhörighet med församlingen. Ett växande vi.

DIAKONI 2100, 2211, 2212, 2213, 2312, 2314

Uppdraget

- Att på olika sätt möta och stödja människor, särskilt de i en utsatt livssituation, via mötesplatser, uppsökande, nätverkssamarbeten samt inbjudan till gudstjänst och bön

Uppgiften

- ENSKILDA KONTAKTER
 - Självavård
 - Enskilda samtal
 - Hembesök inklusive uppvaktningar
 - Sjukbesök
- MÖTESPLATSER OCH STÖD
 - Volontärburet
 - Bokcirkel
 - Språkcafé
 - Livsberättargrupp
 - Inkludering och nätverkande
 - Sopplunch. Gemenskapsmåltid en gång i veckan med andakt
 - Oasen. Lunchgemenskap som särskilt välkomnar människor i en psykosocialt utsatt livssituation
 - Må-bra gruppen. Promenadgrupp, fika, existentiella samtal.

U F.3 E.H. 13

- Regnbågen. Mötesplats för vuxna med funktionsvariation.
 - Födelsedagsfest för 70-,80-,90- och 100 åringar
 - Sommarverksamhet: Dagsutflykt för deltagare i våra grupper, församlingskväll, sommarcafé Kummelnäs och Café Brunnen
 - Sorgestöd.
 - Samtalsgrupp för vuxna som mist livspartner eller annan nära anhörig.
 - Sorgestödshelg för barn och förälder där ena föräldern avlidit, samverkan över kontraktet där vi alternerar ansvaret
 - Psykisk hälsa barn och unga
 - Meningen med mig. Uppstart av samtalsgrupp för högstadieelever. Samarbete med Boo Folkets hus.
 - Verksamhet för ensamstående föräldrar inklusive utflykter och läger
 - Socioekonomisk utjämning
 - Diakonal mottagning
 - Möjlighet att ansöka om presentkort till sommar och jul
 - Matkasseutdelning. I samarbete med Willys, Carolines kök.
 - Handledning för skolpersonal och vårdpersonal vid förfrågan
 - Diakonal vision: Café Brunnen fredag och Kummelnäs kapell som verkar för att skapa plats för volontärer, arbetsträning/OSA plats/praktik. Ett aktivt miljöarbete, loppisförsäljning till förmån för ACT samt bön i fokus.
- SAMVERKAN
 - Möten med BVC samt personal på Boo VC. Trygg och säker, skolor och personliga ombud. TRÅ. Samverkansmöten med Nacka Kommun inklusive möten med socialsekreterare. Diakonikontraktsmöten.
 - VOLONTÄRSAMORDNING
 - I samarbete med idealitetskoordinator verka för ett utökat ideellt arbete i församlingen utifrån beslutade riktlinjer
 - Samordning av volontärers engagemang i olika verksamheter
 - Utbildning och handledning av volontärer samt volontärträffar

Primärt utvecklingsområde

- Diakonal Vision: En utveckling av Café Brunnen som arena för diakonalt förändringsarbete med bland annat arbetsträning. Utifrån perspektivet att Café Brunnen skall ligga under diakonins ansvar. Kummelnäs övergår till en mer säsongsbetonad verksamhet.
- Psykisk hälsa barn och unga: Se över möjligheten att utveckla arbete med ensamstående föräldrar med barn
- Inkludering och idealitet: Se över möjligheten att utveckla besöksgrupp för äldre

W E.J. EH

DIAKONAL VERKSAMHET MUSIK 2311

Uppdraget

- Att med hjälp av musik och sång skapa mötesplatser för att främja gemenskap, omsorg och hopp.
- Ge möjlighet att uppleva delaktighet genom medverkan i gudstjänst och konserter.

Uppgiften

- *Boofinkarna*: Blandad seniorkör där repertoaren främst är enstämmig. En allsångskör där det ska vara lätt att hänga med.

Primärt utvecklingsområde

- Utöka möjligheten att erbjuda körsång på äldreboenden.

MISSION OCH MILJÖ 2600, 2621, 2681

Mål 2028

Att leda människor till Kristus. Detta är församlingens viktigaste syfte och skall genomsyra allt.

Att stödja det internationella arbetet med motsvarande 1 % av kyrkoavgiften (exklusive ekonomisk utjämning)

Att upprätthålla och utveckla ett trovärdigt miljöarbete i enlighet med Svenska kyrkans miljödiplomering och aktivt arbeta med Svenska kyrkans färdplan för klimatet.

Uppdraget

- ”Att människor ska komma till tro på Kristus” (ur Kyrkoordningen kap 2).
- Insamlingsverksamhet i syfte att minska fattigdom, förtryck och orättvisor.
- Att inspirera människor att värna om skapelsen.

Uppgiften

- Att leda människor till tro på Kristus
 - I församlingen genom gudstjänst, diakoni och undervisning.
 - Internationellt genom systerkyrkor i andra länder, främst genom gåvor till EFS Mission.
- Insamlingsverksamhet
 - Internationella gruppens insamlingar till ACT.
 - Faste- och julkampanj samt internationella veckan riktad till ACT.
 - Kollekt, gåvor och insamlingar i verksamheten.
- Miljöarbete

U E.S. EH

- Att bedriva ett kontinuerligt och trovärdigt miljöarbete. Miljöarbetet samordnas av miljöteamet.

Inget primärt utvecklingsområde

ÖVRIG KYRKLIG VERKSAMHET

KONSERTVERKSAMHET 3210

Uppdraget

- Arrangemang i form av konserter som är fristående från gudstjänst och kyrkliga handlingar.

Uppgiften

- Under året arrangera konserter med alla församlingens körer med ackompanjemang av externa musiker.
- Lunchkonsert ca en gång i månaden i samband med sopplunch på tisdagar.

Primärt utvecklingsområde

- Att fortsätta ta vara på konserternas möjlighet att genom musiken förmedla evangelium på ett sätt som är lättillgängligt, livsnära och berörande.
- Fortsatt samarbete mellan församlingens olika körer med syfte att främja upplevelsen av att vara del i församlingen som helhet.

FINSK VERKSAMHET 3311

Uppdraget

- Att erbjuda goda mötesplatser för den finskspråkiga verksamheten med Kristus i centrum.

Uppgiften

- Samtalsgrupp varannan torsdag
- Att visa på det finska arbete som utförs inom kontraktet och av finska församlingen
- Förrättningar på finska

Inget primärt utvecklingsområde

W E. J. EH

CAFÉ BRUNNEN 3315

Uppdraget

- Enklare receptions- och caféverksamhet.
- Att öppettider i möjligaste mån möter verksamhetsbehov och besöksbehov.
- Möjliggöra arbetsträning

Uppgiften

- Att vara serviceinriktad och ett välkomnande möte.

Primärt utvecklingsområde

- Planen är att ansvaret för café Brunnen skall gå över till diakonin. En grundläggande översyn av inriktningen behöver därför ske under året. Se även diakoni vision.

KRISBEREDSKAP 3410

Uppdraget

- Akuta krisinsatser i närområdet.

Uppgiften

- Krisgrupp för interna och externa kriser.
- Deltagande i POSOM (kommunens krisberedskapsgrupp)
- Stöd vid dödsbud.

Primärt utvecklingsområde

- Öva krishantering.

SERVICEVERKSAMHET 3600

Uppdraget

- Gravskötselverksamhet och administration av gravskötselavtal tecknade efter 2000.

Uppgiften

- Informera om- och sälja gravskötselavtal samt perenner.
- Skötsel och underhåll av gravplatser.

Primärt utvecklingsområde

- Förbättra skötsel och underhåll av gravplatser och gravvårdar.
- Minimera antalet vanvårdade gravar.
- Uppföljning av gravstenssäkring.
- Utvärdera och vidareutveckla perennerbjudandet från 2022. Fasa ut sommar planteringen.
- Skapa nätverk med andra i liknande verksamhet.
- Minskad negativ miljöpåverkan.

- Avsluta tjänsten ”Avräkningsavtal gällande skötsel, till nya gravrättsinnehavare.

SKATTEPLIKTIG RÖRELSE, FASTIGHETS- OCH LOKALUTHYRNING

Uppdraget

- Uthyrning av församlingens fastigheter och lokaler. Här ingår utgifter och intäkter kopplade till uthyrningen.

Uppgiften

- I enlighet med kyrkorådets direktiv arrendera ut delar av marken så långt som möjligt.

GRÅ HUSET 4311

Tillhandahålla personalbostäder som arbetsgivaren upplåter till arbetstagare i samband med anställning.

Primärt utvecklingsområde

- Grå huset så långt möjligt underhålla fastigheten och fortsätta använda den som personalbostäder.

RAMSMORAMARKEN 4314

Församlingens mark på ca 900 000 kvm åker och ängsmarken. Församlingen har ett flertal arrendatorer på marken. Församlingen ser över framtida ändamål för marken

I övrigt ser kyrkorådet över framtida användning av marken.

STYRNING OCH LEDNING

STRATEGISK STYRNING 5100, 5210, 5310, 5311, 5312

Uppdraget

- Styrning och ledning på strategisk och operativ nivå inkl administration.

Uppgiften

- KYRKOFULLMÄKTIGE

Arbete med principiella ärenden och ärenden av styrningskaraktär så som bl.a. långsiktiga mål, och riktlinjer för verksamheten, budget och kyrkoavgift.

Under 2026 ska ett nytt kyrkofullmäktige börja sitt arbete efter valet 2025.

Kyrkofullmäktige i sin tur beslutar om kyrkorådet, valnämnd och förtroendevalda revisorer.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "E. J." and "EH", followed by the page number 18.

- **KYRKORÅD**

Kyrkorådet ska ha omsorg om församlingslivet och har tillsammans med kyrkoherden ansvar för att församlingens grundläggande uppgift blir genomförd (KO 4 kap 2 §) samt i övrigt vad som framgår av kyrkoordningens 4:e kapitel.

- **UTSKOTT**

Utskott väljs av kyrkorådet som samtidigt utfärdar direktiv för respektive utskott.

Under mandatperioden 2022-2025 har följande utskott inrättats.

- Kyrkogårdsutskott
- Fastighetsutskott
- Ekonomiutskott
- Arbetsutskott

- **KYRKOHERDE**

Kyrkoherden leder all verksamhet i församlingen” Ur KO kap 2

Primärt utvecklingsområde

- Fastställa användningsområdet för Ramsmoramarken.
- Fastställa lokalförsörjningsplan.
- Revidera arvodespolicy.
- Tillsammans med kyrkoherden göra en långsiktig prognos över den ekonomiska utvecklingen i församlingen och om behov finns göra en plan för åtgärder för att bibehålla en trygg ekonomisk utveckling för församlingen.
- Utbilda kyrkofullmäktige, kyrkoråd samt i förekommande fall utskott om församlingens uppförandekod.
- Vid behov utbilda nya ordförande respektive vice ordförande

REVISION 5400

Uppdraget

- Revision enligt lagstiftning och praxis.

Primärt utvecklingsområde

- Se över ansvarsområden mellan externa revisionen och de förtroendevalda revisorerna.

U E J E H 19

KYRKOVAL 5500

Uppdraget

Planering, information, genomförande av förhandsröstning och röstning på valdag samt valaktiviteter. Valnämndens och anställd personals arbete.

Uppgiften

- Inget val 2026, valet förbereds året före valår.

ÖVERGRIPANDE VERKSAMHETSLEDNING 5800

Uppdraget

- Kyrkoherde och ledningsgrupps operativa styrningsarbete för hela organisationen samt dess administrativa stöd.

Uppgiften

- Lednings/ samordningsgruppen
- Personal och arbetsmiljöfrågor
- Verksamhetsplan
- Verksamhetsuppföljning
- Budget
- Budgetuppföljning

Primärt utvecklingsområde

- Säkra kompetensen hos cheferna gällande arbetsmiljö, arbetsrätt och ledarskap.
- Arbeta med att idealiteten får en allt större plats i församlingens arbete.

STÖDJANDE VERKSAMHET

FÖRSAMLINGSADMINISTRATION OCH VERKSAMHETSSTÖD (VAKTMÄSTERI) 6100

Uppdraget

- Inredningsställande och utsmyckning av kyrkorum och församlingshem, inköp av förbrukningsmaterial samt tvätt.

Uppgiften

- Intern och extern service.
- Tvätt.

Primärt utvecklingsområde

- Planera och genomföra möblering och övriga uppgifter för att verksamheten inom Boo församling ska fungera på ett tillfredsställande sätt.
- Säkerställa att och utarbeta rutiner för vaktmästeriet.
- Se över vilka verksamheter som ska få hjälp av vaktmästare och i sådant fall vilken hjälp.
- Se över arbetstider.

FÖRSAMLINGSADMINISTRATION/ BOKNING 6210**Uppdraget**

- Internt och externt administrativt stöd och service.

Uppgiften

- Bokning av kyrkliga handlingar
- Kyrkobokföring
- Statistik
- Arkiv och diarium
- Ansvar för vissa administrativa system
- Övrig medlemservice

Primärt utvecklingsområde

- Medlemsvård

INFORMATION/ KOMMUNIKATION 6240**Uppdraget**

- Att vara Boo församlings och Svenska kyrkans röst i närområdet i syfte att göra dessa kända samt påvisa dess närvaro och relevans.

Uppgiften

- Tryckt och digital kommunikation
- Marknadsföring
- Kommunikationsfokus på Kyrkans grundläggande uppgift, dvs Gudstjänst, Undervisning, Diakoni och Mission
- Värdet av medlemskapet
- Kulturarvet

Primärt utvecklingsområde

- Att kommunicera samhällsnytta och relevans.

GDPR 6241

Uppdraget

- Att säkerställa att församlingen följer lagstiftning inom GDPR.

Uppgiften

- I samråd med församlingens GDPR ansvariga se över rutiner mm så dessa följer GDPR.

Primärt utvecklingsområde

- Gå igenom arbetsrutiner för att säkerställa hantering av personuppgifter.
- Fortsätta utbilda personalen i vad GDPR innebär och säkerställa att personalen följer GDPR.
- Utvärdera hur GDPR arbetet ska skötas fortsättningsvis.

LOKALVÅRD 6261

Uppdraget

- Att kyrkans lokaler är väl städade

Uppgiften

- Utföra lokalvård i församlingens lokaler.
- Svara för enklare tvätt så som handdukar, bordsdukar m.m.
- Att årligen genomföra storstädning samt fönsterputs av alla lokaler

Primärt utvecklingsområde

- Fortsätta hålla god standard.

HUSMOR 6262

Uppdraget

- Tillagning och servering av enklare förtäring.

Uppgiften

- Vara behjälplig med förtäring i alla verksamheter.
- Inköp och iordningställande.
- Samarbeta med Willys och Carolines kök om skänkt mat.

Primärt utvecklingsområde

- Utveckla volontärsarbete.
- Minska matsvinnet.
- Se över rutiner hur andra får/ska använda köket, utbildning för dessa ska ske under 2026,

GEMENSAMMA KOSTNADER OCH ADMINISTRATION 6300

Uppdraget

- Att som huvudman svara för begravningsverksamheten inom vårt geografiska område.

Uppgiften

- Att säkerställa principer som gäller vid särredovisning av begravningsverksamhetens intäkter och kostnader.

Inget primärt utvecklingsområde

EKONOMIADMINISTRATION 6320

Uppdraget

- Att inom ekonomiområdet säkerställa att lagstiftning och inomkyrkliga beslut inom ekonomiområdet utförs på ett rätt och rättvisande sätt.

Uppgiften

- Utveckla rutiner så att lagar och förordning inom området följs.

Primärt utvecklingsområde

- Utbilda personalen inom ekonomiområdet. Säkerställa att de administrativa systemen inom området används på ett så bra och tidsbesparande sätt som möjligt.
- Medverka i anslutning till kyrkans ekonomiservicebyrå, Ekonomitjänsten.
- Medverka i införande av nytt tidredovisningssystem.

PERSONAL, ARBETSMILJÖ OCH FACKLIGT ARBETE 6322

Uppdraget

- Att i samverkan med församlingens servicebyrå se till att utbetalning av lön sker i rätt mängd och i rätt tid.
- Att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla viktig kompetens.

Uppgiften

- Utveckla, genomföra samt stödja organisationen i arbetet med:
- Rekrytering och introduktion
- Arbetsmiljöarbete
- Relevanta policydokument och rutiner
- Kompetensutveckling
- Bemanning
- Frisk- och företagshälsovård
- Organisationsutveckling
- Personaldagar och trivselaktiviteter

4 E.O. EH²³

Primärt utvecklingsområde

- Social och organisatorisk arbetsmiljö (rev. Arbetsmiljöpolicy bl. a.)
- Följa upp och vid behov fortsätta utbilda personalen i det nya tidredovisningssystemet
- Uppdatera policydokument.
- Se över lokala kollektivavtal där så är befogat.

IT/ TELEFONI 6410**Uppdraget**

- Att vi har telefon- och IT system som underlättar vardagen.

Uppgiften

- Se till att församlingen har ett moderna och uppdaterad tekniska hjälpmedel som underlättar vardagen för de anställda och förtroendevalda.

Primärt utvecklingsområde

- Säkerställa att personalen har utbildning i de system vi använder.
- Säkerställa att alla anställda har gått de säkerhetsutbildning som krävs för att använda datorer och telefoner.

FASTIGHETER OCH LOKALER

6510, 6601, 6602, 6603, 6604, 6801, 6802, 6803, 6804, 6805

Boo kyrka, Kummelnäs kapell, Gravkapellet, Pendangen, Kyrkans Hus, Arbetsgården, Tollare Lokal, Boo prästgård, Grå Huset, Hemvärnsstugan

Uppdraget

- Bibehålla och underhålla fastigheters skick och yta inkl. lokalvård.
- I samråd med stiftet ta fram underhållsplan, ska vara färdig hösten 2025. I avvaktan på den färdigställda underhållsplanen sätta av erforderliga medel på övergripande för att påbörja planerat underhåll.

Uppgiften

- Löpande underhåll av fastigheterna.
- Löpande lokalvård av lokaler.
- Att årligen genomföra storstädning samt fönsterputs av alla lokaler.

Primärt utvecklingsområde

- Att underhålla fastigheterna så att dessa kan användas till de planerade verksamheterna i enlighet med budget och andra direktiv för fastigheterna.
- Upphandling och uppföljning av upphandlad lokalvård.

U E.3 EH 24

- Under hösten 2025 och våren 2026 ta fram en lokalförsörjningsplan så att kyrkofullmäktige kan besluta om densamma på sitt sammanträde i maj.

FINANSIELLA POSTER 6900

Uppdraget

- Planering, samråd och genomförande av placeringar samt kontakt med banker och finansiella placerare.

Uppgiften

- Säkerställa att församlingens placeringspolicy följs.
- Få bästa avkastning på de likvida medlen.

Primärt utvecklingsområde

- Säkerställa att församlingens har likvida medel för att klara såväl kortsiktiga som långsiktiga åtagande.
- Öka avkastningen på de överlikvida medlen
- Säkerställa att det finns en plan för upprätthållande av det målsatta kapitalet

BEGRAVNINGSVERKSAMHET

VERKSAMHETSGEMENSAMT 8010

Uppdraget

- Administration och ledning av begravningsverksamheten.

Uppgiften

- Säkerställa att Begravningslagen och Begravningsförordningen samt att lag om kulturminne följs.
- Följa vård- och underhållsplaner.
- Säkerställa att arbetsmiljölagar och förordningar följs.
- Att följa församlingens miljöåtaganden.

Primärt utvecklingsområde

- Bibehålla föregående års säsongsanställda.
- Social- och fysisk arbetsmiljö.
- Effektivisera arbetsmetoderna.
- Skapa nätverk med andra i liknade verksamhet.

U. E. 7 E. H. 25

- Utveckla användandet av de administrativa systemen- internt. Kontinuerligt se över de befintliga administrativa stödsystemen och utvärdera andra på marknaden för att om möjligt erhålla ökad effektivitet.

GRAVSÄTTNING OCH KYRKOGÅRDSSKÖTSEL 8200

Uppdraget

- Gravsättning, transporter, skötsel av allmänna ytor samt gravskötsel med avtal ingångna före 2000.

Uppgiften

- Att avlidnas stoft ska få en värdig gravplats på platser som är vackra och funktionella och som besöks av efterlevande.
- Att föra statistik över gravsättningar.
- Kapellvaktmästaruppgifter i samband med askgravsättning, kist/urngravsättningar, spridningar i Minneslund samt borgerliga begravningar i Duvan.
- Bevaka att gravrätterna är uppdaterade och korrekta.
- Transporter av kistor, urnor och askor.
- Skötsel av allmänna ytor.
- Kontinuerlig uppföljning av gravstenssäkring.
- Vid behov genomföra beredskapsåtgärder, även om det medför kostnader.

Primärt utvecklingsområde

- Att öka samarbetet med våra grannförsamlingar.
- Investera i miljövänliga alternativ för maskinpark.
- Möjligen genomföra markscreening för beredskapskyrkogården, i samarbete med kommunen.

FASTIGHETER OCH MARK 8600, 8621, 8622, 8623, 8681

Kyrkogårdsförvaltningen, ekonomibyggnaden, ceremonilokalen Duvan, Boo kyrkogård, Boo gamla kyrkogård, begravningskapellet samt tillhörande marker.

Uppdraget

- Budgetansvar för drift, underhåll, tillsyn och lokalvård av begravningsverksamhetens byggnader och marker. Ansvar för byggnader sker i samarbete med Fastighetsavdelningen.

Uppgiften

- Följa trädvård-, vård- och underhållsplaner för kyrkogårdsförvaltningen och dess inventarier, samt tillhörande kyrkotomter och begravningsplatser.

Primärt utvecklingsområde

- Omvandla klippta gräsytor till ängsmark.
- Vidareutveckling av egen kompost.
- Förbättra ventilationen på Boo Kyrkväg 13, garagedel.
- Persienner på Boo Kyrkväg 13
- Installation av jordfelsbrytare på Elstolpar, Boo kyrkogård
- Nya belysningspollare, antal 21 på nya delen av Boo kyrkogård
- Renovering av kvarter J
- Byte till ledbelysning i Ceremonilokalen Duvan.

VERKSAMHETSBUDGET 2026

Grundläggande uppgift

Kyrkoavgift, ekonomisk utjämning och PLT	49 598
101 Verksamhetsgemensamt	-280
110 Gudstjänster och kyrkliga handlingar	-9 704
140 Undervisning - övergripande	0
150 Undervisning - barn	-3 525
160 Undervisning - ungdom	-2 483
170 Undervisning - konfirmander	-2 911
180 Undervisning - vuxna	-293
210 Diakonal verksamhet	-3 874
260 Mission	-292

Övrig kyrklig verksamhet

310 Övrig församlingsverksamhet	-973
360 Serviceverksamheten	64
380 Inomkyrkligt tillhandahållande	0
410 Skattepliktig rörelse	-272

Styrning och ledning

510 Strategisk styrning	-2 763
580 Verksamhetsledning	-1 124

Stödjande verksamhet

610 Församlingsadministration och verksamhetsstöd	-7 358
630 Gemensamma kostnader och administration	-2 962
650 Fastigheter och lokaler - övergripande	-2 104
660 Kyrkor och kapell	-3 350
680 Övriga fastigheter	-3 226
690 Finansiella poster	468

Begravningsverksamheten

801 Verksamhetsgemensamt	10 247
820 Gravsättning och kyrkogårdsskötsel	-5 866
860 Fastigheter och mark	-4 382

Summa **2 637**

Summa exkl begravningsverksamhetens resultat 2 637

ÖVRIGT- INVESTERINGAR UNDER 2026

Församlingen		Kostnad	Av. År	Avskriv.
Grå Huset	4311			
Nytt tak		500 000	20	25 000
Totalt		500 000		25 000
Kyrkan	6601			
Aspirerande system, brand		240 000	20	12 000
Totalt		240 000		12 000
Kummelnäs Kapell	6602			
Ny värmepump		50 000	20	2 500
Totalt		50 000		2 500
Gravkapellet	6603			
Totalt		0		0
Pendangen	6604			
Totalt		0		0
Kyrkans hus	6801			
Ny ledbelysning martasalen		50 000	20	2 500
Totalt		50 000		2 500
Arbetsgården	6802			
Totalt		0		0
Boo Prästgård	6804			
Målning av garage		50 000	20	2 500
Byte av tak		400 000	20	20 000
Målning av sjöstugan		100 000	20	5 000
Totalt		550 000		27 500
Summa totalt investeringsbehov		1 390 000		69 500

Begravningsverksamheten		Kostnad	Av. År	Avskriv.
Duvan	8681			
Installation LED-Belysning		400 000	10	40 000
Totalt		400 000		40 000
Kyrkogårdsmark	8200			
Elstolpar, inkl jordfelsbrytare		65 000	10	6 500
Belysningspollare 23 st, nya delen		275 000	20	13 750
Totalt		340 000		20 250
Byggnader och mark övergripande	8600			
Totalt		0		0
Kyrkogårdsförvaltn. Byggnad	8621			
Ventilation i garaget		80 000	20	4 000
Totalt		80 000		4 000
Summa totalt investeringsbehov		820 000		64 250

Kyrkoherdens kommentarer till - Verksamhetsplanen och kyrkorådets budgetdirektiv

Verksamhetsplanen vilar på tre olika nivåer av budgetdirektiv

Kyrkoordningen

Gäller ständigt

Kyrkoordningen klargör att: *"Kyrkoherden har gemensamt med kyrkorådet ansvar för att församlingens grundläggande uppgift blir utförd."* KO 5 kap §2

"Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen utför är stöd för och en konsekvens av denna grundläggande uppgift" KO inledning till 2 kap

FIN (Församlingsinstruktionen)

Gäller ca 4 år i taget

"För varje församling ska det finnas en församlingsinstruktion som anger hur församlingen fullgör sin grundläggande uppgift." KO 2 kap §6

"Församlingsinstruktionen får utfärdas av domkapitlet efter godkännande av kyrkofullmäktige och kyrkoherde var för sig. Den är därefter bindande för församlingen" KO 57 kap §5

I Boo församling finns församlingsinstruktionens mål återgivna i den årliga verksamhetsplanen, dels under inledningen, dels som mål under gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Budgetdirektiv

Gäller kommande år

Årliga budgetdirektiv är ej reglerade i kyrkoordningen. Det innebär att det finnas lokal frihet att formulera dessa, så länge de är i enlighet med kyrkoordningen och församlingsinstruktionen. Notera att kyrkorådets budgetdirektiv till sin karaktär skall vara övergripande (styrning) och det sedan är kyrkoherdens uppgift att leda och fördela arbetet genom verksamheten i enlighet med kyrkoordning, församlingsinstruktion och budgetdirektiv.

Budgetdirektiv 2026

Berett av arbetsutskottet 2025-02-20, § 417.

1. Ekonomisk hållbarhet och resursfördelning

- Genomgång av verksamhetens behov och resursanvändning.
 - Församlingen ska regelbundet se över hur resurser används för att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett hållbart och ändamålsenligt sätt. Syftet är att identifiera möjligheter till förbättring och utveckling, snarare än att minska resurser. Genom att anpassa och stärka verksamheten utifrån behov skapas långsiktig stabilitet och kvalitet i arbetet.
 - Avsätta 1 miljon kronor till framtida fastighetsunderhåll enligt lokalförsörjningsplanen och tillhörande underhållsplan.

2. Trygghet och socialt ansvar

- Fokus på äldre som inte har möjlighet att delta i vanliga aktiviteter för att motverka ensamhet.
- Fokus på ensamma mödrar.

3. Barn, unga och konfirmander

- Konfirmander, barn- och ungdomsverksamheten.
- Särskilt fokus på unga i riskzon för utsatthet.

4. Beredskap och säkerhet

- Vid behov genomföra beredskapsåtgärder, även om det medför kostnader

5. Närvaro och tillgänglighet

- En präst ska finnas i Kyrkans hus dagtid, måndag–fredag.

Återkoppling till 2026 års budgetdirektiv

1. Ekonomisk hållbarhet och resursfördelning

En praktisk förändring inför kommande år för att göra arbetet mer hållbart och resurseffektivt är att församlingens kyrkoråd skall få sina dokument via Ipads i stället för utskrivna papper. Förutom att spara en stor mängd papper, förenklar det hanteringen av utskick av dokument.

Angående fastighetsunderhåll och lokalförsörjningsplan kommer församlingen under hösten 2025, i samarbete med stiftet, arbeta fram en underhållsplan. Denna kommer ge ett bra underlag för lokalförsörjningsplanen som ska upparbetas under våren 2026.

Församlingen har budgeterat 1 miljon för fastighetsunderhåll 2026.

2. Trygghet och socialt ansvar

De äldre som inte har möjlighet att delta i ordinarie aktiviteter i Boo kyrka eller Kyrkans Hus, nås dels genom hembesök och sjukbesök. Denna grupp nås även genom regelbundna andakter på äldreboende. Förutom Sarvträsk, Sofiero, Villa Tollare, Graninge Strand har vi nu utökat med besök även till Äldreboendet poesin. Inom musiken har det angetts som ett primärt utvecklingsområde under 2026 att utöka möjligheten att erbjuda körsång på äldreboenden. Inom diakonin har det angetts som primärt utvecklingsområde att se över möjligheten att utveckla en besöksgrupp för äldre med volontärer som bas.

Ensamma mödrar möter vi genom ett flertal aktiviteter. Bland annat genom:

- Öppen förskola
- Enskilda samtal / Diakonal mottagning
- Möjlighet ansöka om presentkort sommar & jul
- Julklappsrummet
- Matkasseutdelning

3. Barn, unga och konfirmander

Församlingen bedriver ett omfattande arbete bland barn och unga. Detta arbete omfattar: Öppen förskola, Torsdagshäng (Mötesplats i Tollare), Scouter, Skolkyrka, Punktinsatser kring lov med utflykter, läger och heldagar, Olika körer riktade mot barn och ungdomar, Konfirmation, Ungdomskväll, Boost, möjlighet till fortsatt fördjupning efter konfirmationen, BLUB (Boo Ledarutbildning) och Lägerverksamhet.

När det gäller ungdomar i riskzonen så når vi många av dem genom ovanstående arbete.

En nyhet är arbetet med "Grubbelklubben". Det har startats för att nå målgruppen 10–13 år. Först ut är Sågtorpsskolan, där arbete bedrivs varje vecka

4. Beredskap och säkerhet

Församlingen har en krisplan för interna och externa kriser i syfte att skapa beredskap för en mängd olika scenarier.

Under hösten har en förnyad dialog inletts, på initiativ från Nacka kommun, hur olika civilorganisationer kan stärka kommunens krisberedskapsarbete. Boo församling är en självklar del av detta arbete.

För att församlingen skall kunna fortsätta sitt arbete i en beredskapssituation, har många av församlingens anställda blivit krigsplacerade i församlingen. Förutom att kunna fortsätta bedriva vårt arbete med

4 F.3 EH

begravningsverksamhet, skapas på detta vis även förutsättningar att arbete vidare med församlingens grundläggande uppgift.

I samtalet som församlingen har med Nacka kommun, finns tankarna på att kunna använda Ramsmora som en beredskapskyrkogård med i samtalen.

5. Närvaro och tillgänglighet

De lediga dagarna för församlingens präster är förlagda på olika dagar i veckan, så att det alltid är någon i tjänst. Om det är begravningar i Boo kyrka kan tjänstgörande präst i stället befinna sig i Boo kyrka.

U E. J. E. H. 33