



Trainee i Växjö stift

Församlingen är den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap. För att stärka det lokala arbetet för kallelse och rekrytering gör vi gemensamma satsningar i stiftet och trainee är en av dessa satsningar! Växjö stift erbjuder unga människor att få prova på att arbeta i en församling. Att vara trainee under tio månader kan vara ett sätt att få prova sin kallelse.

Vad innebär trainee i Växjö stift?

Trainee är en form av praktik i Svenska kyrkan, en möjlighet för unga människor mellan 18 och 25 år att under tio månader få prova på att arbeta i Svenska kyrkan och då också prova sin kallelse till tjänst i kyrkan. Från och med hösten 2026 finns möjlighet att ha en orgeltrainee, som är särskilt inriktad på kyrkomusikeryrket. Mycket är likt men några skillnader finns.

Vi vill visa på möjligheten att arbeta i Svenska kyrkan, att det finns många olika yrken; musiker, vaktmästare, präst, kommunikatör, husmor osv. För den unge är detta kanske första anställningen och en möjlighet att ta ansvar och lära sig nya saker. En trainee blir en extra resurs i en församling samtidigt som hen ser på församlingen med nya ögon och kan dela med sig av sina synpunkter och idéer. Trainee i Växjö stift är en möjlighet för unga vuxna att få göra en meningsfull insats för sina medmänniskor och för Svenska kyrkan.

Traineen ska ha minst en grunduppgift, till exempel en barngrupp, som hen följer under hela året. En orgeltrainee ska ha orgelundervisning varje vecka, övningstid samt som sin grunduppgift följa en kör under hela året, gärna barn eller ungdomskör. För båda varianterna gäller att de får möjlighet att följa olika yrkeskategorier för att få se bredden av församlingsliv. Det är inte meningen att en trainee ska ersätta ordinarie personal, men ändå få kvalificerade arbetsuppgifter. Vid behov och enskilda tillfällen kan traineen tillfälligtvis gå in och ersätta ordinarie personal. Anställning bör i möjligaste mån omfatta de aktiviteter som övrig personal deltar i, till exempel fortbildningar, personaldagar/aktiviteter.

Intresseanmälan

Trainee i Växjö stift hålls samman av stiftsorganisationen. En församling som önskar delta i Traineeprogrammet anmäler sitt intresse genom att senast den 31 januari fylla i formuläret på Kornet. I intresseanmälan ska det anges om möjlighet finns att kunna ta emot en orgeltrainee. För att få delta i Trainee i Växjö stift krävs att församlingen har ett engagemang för att välkomna en trainee under hela perioden, samt kan tillhandahålla arbetsuppgifter och en handledare. För att kunna ta emot en orgeltrainee ska det finnas en kyrkomusiker som kan undervisa i orgel.

Församlingen måste vara positiv till och medveten om att de kommer att ha en trainee. Besked ges **senast den 15 februari**.

Rekrytering

När församlingen fått positivt besked att vara del i traineeprogrammet, startar rekryteringsprocessen. Rekryteringen sköts av församlingen och det är önskvärt att det är så likt en ordinarie rekrytering som möjligt, med annons, intervju osv. Stiftsorganisationen bistår med affischer och annonsunderlag för fri användning.

Det krävs inga speciella förkunskaper för att vara trainee, men några kriterier ska uppfyllas och tas upp i anställningsintervjun:

Den blivande traineen ska...

- vara – eller tidigare ha varit – aktiv i en svenskkyrklig församling. Dop/Konfirmation är inte ett krav men hen ska uttrycka en vilja att vara döpt.
- i och med att anställningen påbörjas vara medlem i Svenska kyrkan.
- vara nyfiken på att lära sig mer om Svenska kyrkans tro och liv och ha ett intresse av att studera på grundkursen.
- visa intresse för och nyfikenhet på att i framtiden arbeta i Svenska kyrkan.
- visa utdrag om tillhörighet i Svenska kyrkan samt utdrag från belastningsregistret (traineen begär själv ut och visar för församlingen i samband med att anställningen blir klar).
- den blivande orgeltraineen ska dessutom ha ett uttalat musikintresse och gärna ha spelat orgel och/eller piano.

Senast den 15 maj ska rekryteringen vara klar och kopia på anställningsavtal skickas till stiftskansliet, tillsammans med ett bankgironummer för utbetalning av det bidrag som församlingen erhåller. Namn och kontaktuppgifter på handledaren ska också anges.

Omfattning

Anställningen varar från september till och med juni och är på 100 %, inklusive kyrkans grundkurs på S:t Sigfrids folkhögskola. För orgeltraineen inkluderas orgelundervisning, övningstid samt dagar på Oskarshamns folkhögskola istället för kyrkans grundkurs. Detta regleras i anställningsavtalet. Viktigt är dock att församlingen inte förlägger arbetsuppgifter som krockar med studierna.

Ekonomi

Församlingen anställer traineen på en tidsbegränsad anställning på 100%. Församlingen får ett bidrag från stiftsorganisationen om 122 000 kr som betalas ut proportionerligt i slutet av varje termin. Utöver det står församlingen för alla omkostnader, d.v.s. arbetsgivaravgifter, OB och lägerersättningar, försäkring, företagshälsovård och arbetsmaterial i form av dator och telefon. Traineen ska ha en lön på 20 200 kr/månad. Viktigt att tänka på är att om församlingen hjälper till att ordna bostad åt traineen så måste den hyras ut. Annars räknas det som en skatteförmån för traineen. Bidraget betalas ut terminsvis i efterhand. Beräknad kostnad för att ha en trainee anställd:

	2026	2027
Månadslön 100 %	20 200	20 200
Månadslön 100 % x 1,5	30 300	30 300

Uppräknat med 1,5 för att få med kostnader för Sociala avgifter, OB, läger- och reseersättning, försäkring, företagshälsovård, friskvårdsbidrag, personalaktiviteter, arbetsmaterial (dator, telefon), epost, GIP m.m.

	Kostnad	Bidrag fr Stiftet	Nettokostnad
Sep-dec 2025: (4 mån)	121 200	49 000	72 200
Jan-juni 2026: (6 mån)	181 800	73 000	108 800

Kostnad för lön till handledare tillkommer.

Semester

Traineeåret genererar semester enligt gällande avtal och dessa dagar ska tas ut inom ramen för traineeåret. Kom ihåg att det kommer nya semesterdagar vid årsskiftet. Tänk på att fördela dem över året så att all ledighet är reglerad vid anställningens slut.

Kyrkans grundkurs (gäller ej orgeltraineen)

Kyrkans grundkurs är obligatorisk för traineerna och det är viktigt att församlingen frigör ungdomarna dessa kurstillfällen. Kyrkans grundkurs vänder sig till den som vill fördjupa sin kunskap om Svenska kyrkans tro och liv samt reflektera över den egna tron. Kyrkans grundkurs har som syfte att ge den studerande:

- en grundläggande kännedom om Svenska kyrkans tro och liv
- möjlighet till fördjupning och reflektion över sin och kyrkans tro
- möjlighet att pröva sitt utbildnings- och yrkesval

I kursen ingår bibelkunskap, diakoni, troslära, introduktion i etik, kyrkokunskap och gudstjänstliv. Den grundläggande undervisningen sker vid gemensamma samlingar på skolan vid fem tillfällen per termin, ungefär en torsdag och fredag per månad. Deltagarna ses kl. 10.00 på torsdagar och slutar kl. 15.00 på fredagar. Deltagarna delas in i basgrupper, som även möts digitalt en gång/månad. Denna del av undervisningen är gemensam för alla. Mellan samlingarna arbetar de studerande med olika förberedelse- och inlämnings-uppgifter. Mellan samlingarna har deltagaren kontakt med handledarna och lärarna via Google Classroom. I kursen ingår också att genomföra ett fördjupningsarbete i en församling. Kyrkoherde, handledare, kyrkoråd med flera behöver finnas tillgängliga för frågor i samband med detta. Detta resulterar i en rapport som presenteras för de andra deltagarna vid sista samlingen.

Traineeerna bor tillsammans i Kyrkans hus på skolan och i stugor på Evedals camping i samband med kurstillfällena. Möjlighet finns att komma redan på onsdagskvällen. Kurskostnader inklusive kost och logi på folkhögskolan bekostas av stiftsorganisationen. Resor bekostas av församlingen. Senast 15 maj måste traineen själv söka kursen, även om hen automatiskt har en plats i och med att anställningen som trainee är klar.

Ansökan görs på skolans hemsida <https://sigfrid.se/utbildningar-kurser/kyrkans-grundkurs>. Ange att hen är trainee så kommer alla fakturor direkt till stiftskansliet.

Sista ansökningsdag för traineeerna är den 15 maj!

Musikrelaterade dagar för orgeltraineer

Under året ska orgeltraineeerna delta 20 dagar, vissa med övernattnings på Oskarshamns folkhögskola varav tre dagar orgelresa och studiebesök. Dessa dagar kommer bland annat innehålla musikteori, körsång, orgelkunskap, övningsmetodik, liturgik. Kostnader inklusive kost och logi på folkhögskolan bekostas av stiftsorganisationen. Resor bekostas av församlingen.

Gemensamma samlingar

Vid ett antal tillfällen kommer traineegruppen att ses under arbetstid för att utbyta erfarenheter och lära känna sitt stift och kyrkan i ett större sammanhang. Mat och logi i samband med dessa träffar utöver arbetstiden bekostas av stiftsorganisationen. Resor står församlingen för.

Vid behov kommer traineeerna kunna få samtal via själavårdscentrum.

Intyg

Utöver ett intyg från respektive folkhögskola får traineen efter avslutat år ett intyg från sin handledare och stiftsorganisationen. Det bör i detta framgå vad arbetet bestått av. Den som under året behöver ett intyg för att söka utbildning eller arbete kan få det.

Handledare

Församlingen utser en handledare. Handledaren ska vara väl förankrad i församlingen och ha haft en anställning i Svenska kyrkan minst två år. Handledaren kan utses utifrån vad traineen har för intresseområde, men för en orgeltrainee måste det inte vara en kyrkomusiker som är handledare. Handledaren ska regelbundet träffa sin trainee för handledarsamtal och i samråd med traineen lägga ett schema. Schemat ska innefatta medarbetarsamlingar och liknande så att traineen blir en självklar del av församlingens arbetslag. Traineen kan i mötet med människor få förtroenden eller insikter som är svåra att förhålla sig till. Detta är viktigt att ta upp under handledningen. Det är även viktigt att reflektera kring hur traineen, som en del i ett arbetslag och representant för Svenska kyrkan, bör förhålla sig till både kompisgäng, ledargrupper och olika former av sociala medier. **Traineen ska skriva under församlingens intyg angående tystnadsplikt.** Kallelsetanken ska också lyftas i handledarsamtalen. Handledaren måste ha tid avsatt i sin tjänst för handledningen. Tiden behöver anpassas utifrån traineens behov, men minst en timme i veckan för samtal rekommenderas. Kyrkoherden bör inte vara den som är handledare.

Handledarna ska före anställningen påbörjas ha genomfört handledarutbildning. Har inte det gjorts tidigare så bör kursen för nya handledare prioriteras. Handledarutbildningen leds av Eva Meakin.

Samtliga handledare inbjuds att vara med en del av traineernas introduktionskurs. Då kommer en del gemensam information att ges. Under året samlas handledarna några gånger för avstämning och utbyte av erfarenheter.

Besök från stiftskansliet

I oktober–februari får traineen besök av stiftspedagog eller stiftskonsulent. Syftet med besöket är att både trainee och handledare ska få tillfälle till en första utvärdering. Vi bestämmer tid för besöken tillsammans i samband med introduktionskursen.

Kontaktpersoner på stiftskansliet

Stiftspedagog Christina Evertsson tel 0470-77 38 08,
christina.evertsson@svenskakyrkan.se

Stiftsmusiker Åsa Johnsson tel 0470-77 38 39,
asa.johnsson@svenskakyrkan.se

Konsulent för barn och unga Jakob Wikström tel 0470- 77 38 24,
jakob.wikstrom@svenskakyrkan.se

All information och mer material finns på:

<https://svkyrkan.sharepoint.com/sites/kornet-vaxjostift/SitePages/Trainee-i-Vaxjo-stift.aspx>