

Plats och tid Kyrkans hus 2025-09-24 kl. 18.30-19.00

Beslutande: Rut Johnsson
 Gerd Bexell
 Levi Johansson
 Bernt Samuelsson
 Bengt-Åke Nilsson
 Kristina Jönsson
 Annita Asplid
 Jan Svedenfors
 Kenth Holmberg, ersätter Lars Stedt
 Britt-Louise Svahn, ersätter Anne Kjerstin Löfstedt Schulz
 Olle Svensson, vik kyrkoherde

Övriga deltagande: Eva Bohlin
 Irene Persson
 Inger Henriksson
 Ing-Britt Gustafsson
 Gunnel Nilsson
 Inger Stenberg

Utses att justera Annita Asplid

Paragrafer §§ 59 – 68

Underskrifter:

Sekreterare


Lisbeth Nilsson

Ordförande


Gerd Bexell

Justerande


Annita Asplid

Kyrkoherde


Olle Svensson

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kyrkorådet i Laholms pastorat

Sammanträdesdatum

2025-09-24

Datum för anslags
uppsättande

2025-10-21

Datum för anslags
nedtagande

2025-11-12

Förvaringsplats för
protokollet

Kyrkans hus, Laholm

Underskrift


Lisbeth Nilsson

Utdragsbestyrkande

KR**§ 59 Sammanträdet öppnas.**

Eftersom ordförande Lars Stedt är förhindrad att närvara tjänstgör kyrkorådets vice ordförande Gerd Bexell som ordförande vid dagens sammanträde.

KR**§ 60 Val av protokolljusterare.**

Till att jämte ordf. justera dagens protokoll utses Annita Asplid.

KR**§ 61 Godkännande av dagordning.**

Kyrkorådet beslutar godkänna utsänd dagordning.

KR**§ 62 Föregående sammanträdesprotokoll.**

Protokollet från kyrkorådets sammanträde den 27 augusti 2025 är inte slutligt justerat och denna punkt kommer därför att tas upp på nästkommande sammanträde.

KR**§ 63 Riktlinjer för 80-90-100-modellen.**

80-90-100-modellen innebär att äldre medarbetare som varit anställda länge kan under vissa förutsättningar erbjudas att gå ner till 80 procent av sin aktuella arbetstid, få 90 procent av sin aktuella lön och 100 procents avsättning till tjänstepension.

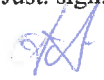
Kyrkorådets beredningsutskott har tagit fram förslag till riktlinjer för denna modell. Förslaget är utsänt tillsammans med kallelsen till dagens sammanträde.

Kyrkorådet beslutar

att fastställa Riktlinjer för 80-90-100-modellen för anställda i Laholms pastorat.

Bilaga 1.

Beslutet bedöms inte medföra några särskilda konsekvenser för barn.

Ordf. sign.	Just. sign.	Kh. sign.	Utdragsbestyrkande
			

KR**§ 64 Uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv.****KR****§ 58/2024 Uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv.**

Beredningsutskottet föreslår att kostnadsramen för uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv sätts till 30 miljoner kr i nuläget samt att finansieringen sker dels genom lån, dels genom att pastoratets fondplaceringar tas i anspråk - fördelning 20/10 mkr, 15/15 mkr eller 10/20 mkr.

Kyrkorådet för en diskussion kring dessa frågor, bland annat framförs att ekonom Birgitta Läckström på stiftets servicebyrå kanske kan göra en överslagsberäkning av hur olika finansieringsalternativ kan komma att påverka pastoratets ekonomi.

Kyrkorådet är enigt om att målsättningen i nuläget är

- en **kostnadsram** på 30 miljoner kronor för uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv, samt
- att **finansieringen** sker genom 20 miljoner kronor i lån och 10 miljoner kronor i inspråktaga fondplaceringar.

Dock poängteras att ovannämnda målsättningar kan behöva omprövas längre fram, inte minst beroende på det ekonomiska läget i både Sverige och omvärlden.

KR**§ 6 Uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv.**

Carl-Axel Andersson, som anställts som projektledare för nybyggnation av församlingshem i Skummeslöv, kommer nu tillsammans med arbetsgruppen att välja ut vilka av de intresserade arkitektfirmorna som ska få i uppgift att fortsätta skissa på utformningen av församlingshemmet.

Laholms kommun har meddelat att detaljplanen nu är klar för samråd, i bästa fall kan den vara färdig inom tre månader.

Bernt Samuelsson lyfter frågan om vad som ska göras med det gamla församlingshemmet i Skummeslöv, en fråga som kyrkorådet ger beredningsutskottet i uppdrag att arbeta med.

KR**§ 32 Nytt församlingshem i Skummeslöv.**

Som framgår av § 26 pågår nu samrådsförfarandet kring kommunens förslag till ny detaljplan för det område där församlingshemmet är tänkt att uppföras. Eventuella synpunkter ska vara inlämnade till Laholms kommun senast den 21 maj.

Kristina Jönsson redogör för det aktuella läget vad gäller processen inför nybyggnationen, bl.a. har arbetsgruppen tillsammans med projektledare Carl-Axel Andersson valt ut fyra arkitektfirmor som fått i uppgift att skissa på utformning av församlingshemmet. Arbetsgruppen har också varit i kontakt med Göteborgs stift som kan erbjuda visst stöd.

Kyrkorådet ger en eloge till Kristina Jönsson och de övriga i arbetsgruppen för ett mycket gott arbete.

KR**§ 42 Uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv.**

Arbetsgruppen för Skummeslövs nya församlingshem är inbjuden till dagens sammanträde för att presentera det arkitektförslag som arbetsgruppen valt ut. Fastighets- och kyrkogårdschef Pontus Gunnesson inleder med en digital presentation varpå projektledare Carl Axel Andersson redogör för den byggnadstekniska utformningen samt för beräknade kostnader för de olika delarna.

§ 64 Forts nästa sida

Ordf. sign.	Just. sign.	Kh. sign.	Utdragsbestyrkande
			

§ 64 Forts från föregående sida

Ordf. Lars Stedt tackar för en gedigen presentation och poängterar samtidigt att den information som de närvarande nu tagit del av inte får lämnas vidare eftersom detta skulle kunna vara till men för den fortsatta handläggningen av projektet.

Alla som inte ingår i kyrkorådet lämnar sammanträdesrummet.

Kyrkorådet diskuterar de ekonomiska förutsättningarna för projektet liksom hur finansieringen bäst ska lösas.

KR

§ 54 Uppförande av nytt församlingshem i Skummeslöv.

Kyrkorådet för ett samtal kring det fortsatta arbetet inför uppförandet av nytt församlingshem i Skummeslöv. Ritningar är framtagna och närmast gäller nu finansieringen av projektet samt vem som ska få uppdraget att uppföra församlingshemmet – minst 3 anbud bör inhämtas. Svenska kyrkan omfattas inte av lagen om offentlig upphandling (LOU) men av kommentarerna till Kyrkoordningen (47 kap 3 §) framgår att upphandling inom Svenska kyrkan bör nära följa upphandlingsreglerna i LOU. Ju större upphandlingar det är fråga om desto närmare bör LOU:s regelverk följas.

Kyrkorådet beslutar

att i första hand kontakta Laholms Sparbank och Länsförsäkringar bank beträffande lånegräns för nytt församlingshem i Skummeslöv, samt

att ge projektledare Carl Axel Andersson i uppdrag att tillsammans med arbetsgruppen inhämta tre anbud avseende uppförande av församlingshem i Skummeslöv.

Kyrkorådet samtalar kring aktuella frågor rörande det nya församlingshemmet.

KR

§ 65 Ekonomirapporter.

En verksamhetsuppföljning för perioden jan-augusti 2025 samt en sammanställning över fondinnehavet i Laholms Sparbank respektive Lf Bank är utsända inför dagens sammanträde.

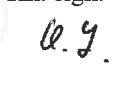
Kyrkorådet beslutar

att lägga verksamhetsuppföljning för perioden jan-augusti 2025 till handlingarna liksom sammanställningar över fondinnehavet i Laholms Sparbank respektive Lf Bank.

KR

§ 66 Anmälan av delegationsbeslut.

Inga beslut fattade på delegation finns att anmäla.

Ordf. sign.	Just. sign.	Kh. sign.		Utdragsbestyrkande
				

KR**§ 67 Kyrkoherden återkopplar.**

Vikarierande kyrkoherde Olle Svensson informerar:

- Det arrangeras ett stort antal aktiviteter i pastoratet, något som självklart är positivt men som tyvärr också medför att det ibland kan vara svårt att undvika "kollisioner" inom den egna verksamheten.
- Provsjungning av de 50 nya psalmförslag som Laholms pastorat fått att utvärdera är i gång i olika sammanhang, bl.a. inbjuds till psalmsångskvällar.

KR**§ 68 Övriga informationsärenden.**

Ordf. Gerd Bexell informerar om att det kommande vecka ska genomföras anställningsintervjuer med sökande till den utannonserade tjänsten som administratör.

Bernt Samuelsson uppmanar alla att fundera kring kyrkorådets arbetsformer - är det kanske något som kan förbättras?

Ordf. sign. 	Just. sign. 	Kh. sign. 		Utdragsbestyrkande
--	--	--	--	--------------------

Riktlinjer för 80-90-100-modellen

Inledning

Medarbetare som varit anställda länge och som närmar sig pension är en viktig resurs i Laholms pastorat. De har en väl inarbetad erfarenhet och kompetens som de genom att arbeta längre kan fortsätta att dela med sig av i organisationen. Genom att erbjuda förmånligare villkor under de två sista åren innan pension ges dessa medarbetare ökade möjligheter att förlänga arbetslivet.

80-90-100-modellen innebär att äldre medarbetare som varit anställda länge kan under vissa förutsättningar erbjudas att gå ner till 80 procent av sin aktuella arbetstid, få 90 procent av sin aktuella lön och 100 procents avsättning till tjänstepension.

Riktålder för pension

Lägsta ålder för medarbetare att gå in i 80-90-100-modellen utgår från för var tid gällande bestämmelser i Socialförsäkringsbalken rörande lägsta ålder för uttag av allmän pension. Fr.o.m. år 2026 kommer allmän pension att kunna tas ut från 64 års ålder, t.o.m. år 2025 gäller 63 år.

Förutsättningar

För att ansöka om att omfattas av 80-90-100-modellen i Laholms pastorat gäller följande:

- Medarbetaren ska månaden innan ingång i modellen ha uppnått ålder för allmän pension.
- Medarbetaren ska sedan minst sju år tillbaka innehaft en tillsvidareanställning i Laholms pastorat och arbetat minst 90 procent av heltid.
- Medarbetaren ska efter ingång i modellen arbeta 80 procent av senast gällande anställningsmått och kan inte i övrigt vara partiellt ledig med undantag från eventuell kommande sjukfrånvaro.
- Aktuell anställning omregleras till nytt anställningsmått och nytt anställningsavtal skrivs med en klausul om att återgång till de villkor som gällt före ingången i modellen inte kan ske.
- 80-90-100-modellen kan användas i maximalt två år, därefter tar medarbetaren ut pension och tjänsten i Laholms pastorat avslutas.
- Modellen kan inte användas i stället för sjukskrivning eller som rehabiliteringsåtgärd.
- Ansökan, beslut och ingång i 80-90-100-modellen hanteras enligt vid varje tillfälle gällande rutiner.

Prioriteringar/beslut

Laholms pastorat vill gärna tillgodose medarbetares önskemål om att ingå i 80-90-100-modellen. Hänsyn måste dock tas till verksamheternas förutsättningar. Efter att medarbetare ansökt ska närmsta chef tillstyrka ansökan under förutsättning att verksamheten har möjlighet att lösa bemanning och uppdrag utan att tappa kvalitet eller anstränga arbetsmiljön för övriga medarbetare. Beslut om att ingå i 80-90-100-modellen fattas av kyrkoherden.

Prioriterade målgrupper

1. Medarbetargrupper eller tjänster där det är svårt att rekrytera eller där det finns en upp-
arbetad specialiserad kompetens som är svår att ersätta.
2. Medarbetare som arbetar heltid.
3. Medarbetares ålder enligt principen äldst först.

