# Domkyrkopastoratets Mångfaldsvision

## Pastoratsgemensam del: Övergripande del

Pastoratets alla församlingar står för en inkluderande och välkomnande kyrka, där mångfald är en rikedom. I arbetslagen ska en jämn könsfördelning eftersträvas, bland präster såväl som andra yrkeskategorier. Likaså ska pastoratet arbeta för en representativ etnicitet bland personalen. Arbetet för HBTQ-personers lika rättigheter ska bära frukt i Göteborgs centrala kyrkor. Pastoratets alla enheter delar Svenska kyrkans värdegrund och vid utvalda tillfällen gestaltas enheten i Kristus genom en gemensam gudstjänst för hela pastoratet.

## Församlingens del: Konkret handling

Haga församling vill vara en öppen mötesplats där människor ges möjlighet att erfara möte med Gud, där vi möter varandra som människor och där varje människa ges möjlighet att möta sig själv. Vi vill att både församling och samhälle ska vara en enkel plats att leva i, inte mer komplicerad än att vara människa. I Haga är vi välkomna oavsett sexuell läggning eller könsidentitet.

Om vi kan återspegla och gestalta vem Gud är genom att visa på solidaritet, öppenhet, mod och närvaro är vi på god väg i vårt uppdrag och vår verksamhet för att kunna vara en inkluderande församling.

## Vi vill kommunicera:

att Gud ville ditt liv, om än ingen annan ville det   
att Jesus för din skull besegrat ondskan och döden   
att helig Ande, livets innersta kärlek, förenar himmel och jord, Gud och människa, människa och människa.   
att vi har ett uppdrag att möta alla människor som skapade, älskade och värdefulla för Gud - och för oss.

## Därför vill vi:

* Ständigt påminna oss om att detta är ett pågående arbete.
* Vara tydliga i kommunikationen, både när vi talar om Gud och med varandra.
* Att hela tiden, tydligt, visa på att varje människa är välkommen och ska kunna känna trygghet oavsett sexuell identitet, könsidentitet eller familjekonstellation.
* Levandegöra mångfaldsvisionen i alla kanaler och grupper.
* Vara genomtänkta och kritiskt reflekterande utifrån val av filmer, böcker och musik när vi arbetar med studie- och samtalsgrupper, men även i psalmer och tilltal i gudstjänsten.
* Veta vårt ”varför” och ”hur” vi vill vara kyrka, och att fortsätta reflektera kring detta.
* Ta ansvar för möten med varandra, i tilltal och kroppsspråk.

## Fortsatt arbete:

* I den externa kommunikationen ska regnbågsnyckelmärkningen synas.
* Regnbågsflagga finns i kyrkan, på affischtavlor, i arbetsrummen och i församlingshemmet.
* Ideella medarbetare, förtroendevalda, anställda och församling ska informeras och få ta del av mångfaldsvisionen och tillsammans ska vi samtala.