

Utvärdering av kyrkorådets arbete under mandatperioden

Syfte

Att som kyrkoråd få möjlighet att utvärdera arbetssätt och arbetsformer under den gånga mandatperioden. Utifrån detta dra slutsatser som det kommande kyrkorådet kan ha användning av.

Arbetsformer

Den innevarande mandatperioden närmar sig sitt slut. Det innebär en möjlighet att stanna upp och reflektera över hur vi i styrelsen arbetat och vad som uppnåtts under perioden. Det gäller både styrelsearbetets innehåll och arbetsformer

I anslutning till mandatperiodens sista sammanträde avsätter kyrkorådet två timmar för att utvärdera arbetet. Slutsatserna dokumenteras och förmedlas till det tillträdande kyrkorådet. Arbetet sker i samtalsform och arbetet sammanfattas i med en enkel dokumentation som kan förmedlas till det tillträdande kyrkorådet.

En enkel Power Point presentation bifogas och kan användas som introduktion och för att ge en innehållslig ram för arbetet

Ordförande tillsammans med kyrkoherden leder arbetet

Arbetsuppgifter

Uppgift 1 Personliga minnen

Låt var och en kort berätta om hur han/hon personligen upplevt arbetet i kyrkorådet under mandatperioden! Några höjdpunkter? Några svårigheter och misslyckanden?

- Vilka slutsatser drar ni av berättelserna?

Uppgift 2 Att utvärdera det egna arbetssättet

Gå igenom följande teman och frågor och samtala fritt om hur ni upplevt att styrelsen fungerat i följande avseenden under mandatperioden.

Deltagande och fördelad aktivitet

- Har alla kunnat komma till tals?
- Har debatterna blivit "lagom" långa? Har mötena blivit "lagom" långa?
- Hur har mötesfrekvensen och årsrytmen fungerat?

Arbetsformer

- *Har vi arbetat med tillräckligt varierande arbetsformer?*
- *Har vi haft en välfungerande beredningsprocess och har ledamöterna varit väl förberedda?*

Öppenhet och positionering

- *Har vi haft det gemensamma uppdraget i centrum eller har arbetet präglats av särintressen?*
- *Har vi haft ett gott samtalsklimat och en god balans mellan debatt och beslut?*
- **Vilka slutsatser drar ni om ett förbättrat arbete och vilket lärande tycker ni att ni har gjort under mandatperioden?**

Uppgift 3 Att utvärdera arbetsinnehållet i styrelsearbetet

Gå igenom följande teman och frågor och samtala fritt om hur ni upplevt att styrelsen fungerat i följande avseenden under mandatperioden.

Huvudområden

- *Har vi arbetat med rätt saker?*
- *Är det något vi borde ha arbetat med?*

Målformuleringar

- *Har vi formulerat oss tillräckligt tydligt och varit realistiska?*
- *Har målen varit utmanande och väckt engagemang?*
- *Har målen hållits "levande" på ett bra sätt?*

Uppföljning och avrapportering

- *Har vi följt upp målen på ett konsekvent och bra sätt?*
- *Har det varit klart vem/ vilka som är ansvariga och när och hur uppföljningarna ska ske?*

Delegering

- *Har vi haft en delegering som möjliggör ett gott arbetssätt?*
- **Vilka slutsatser dra ni av samtalet och vilka rekommendationer vi ni ge till det tillträdande kyrkorådet?**

Uppgift 4 Att sammanfatta lärandet under mandatperioden

Sammanfatta samtalen under uppgifterna ett till tre och formulera ett "testamente" med lärdomar och erfarenheter som ni vill lämna till den nya styrelsen.

Bilaga

PowerPoint presentation