



Alla arbetsplatser inom Svenska kyrkan uppmuntras att hbtq-certifieras.

Modellen kallas för regnbågsnyckeln och är ett processverktyg som syftar till att verka för öppenhet och inkludering – med särskilt fokus på hbtqi-personer.

Vill du veta mer?
svenskakyrkan.se/sokdintro/hbtq

Mångfalds- vision



**Svenska
kyrkan**

I bibelns berättelser om Jesu liv och gärningar framtonar starkt budskapet om alla människors lika värde och Guds allomfattande kärlek.

”Nu är ingen längre jude eller grek, slav eller fri, man eller kvinna. Alla är ni ett i Kristus Jesus.” Gal 3:28

I pastoratets Församlingsinstruktion från 2023 identifierades tre utvecklingsområden med lärjungaskapet som grund. Dessa visar på de förhållningssätt som är viktiga för oss och som vi vill ska genomsyra allt församlingsliv:

- Mångfald
- Inkludering
- Delaktighet

Vi menar att det är viktigt att i ord och handling stå upp för alla människors lika värde.

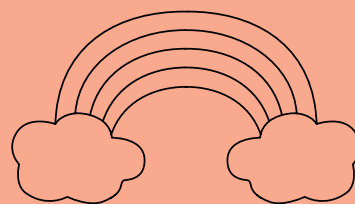
Som kyrka vill vi bidra till det goda i samhället. Vi vill vara förebilder för ett positivt bemötande med respekt för- och inkludering av varje människa. Alla människor skall ha rätt att vara sig själva utifrån egna förutsättningar och behov.

Som ett led i att fördjupa vår kunskap och förverkliga samt konkretisera vår målbild och våra utvecklingsområden, har samtliga förtroendevalda och anställda under 2024–2025 genomgått processmodellen ”Regnbågsnyckeln”. Denna mångfaldsvision är grundad i deltagarnas upplevelser och åsikter och konkretiseras i följande påståenden:

- Vi vill inte göra skillnad på hur vi värderar och behandlar människor utifrån kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religionstillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell identitet eller ålder. Det viktiga för oss är att möta människan!
- Vi vill att förtroendevalda och anställda ska ha ett inbjudande och inkluderande förhållningssätt i all kommunikation i skrift, tal och bild.
- Vi vill att våra verksamheter ska uppfattas som öppna och välkomnande.
- Vi vill erbjuda trygga mötesplatser med ett respektfullt samtalsklimat.
- Vi vill arbeta aktivt mot diskriminering och för inkludering.
- Vi vågar stå upp för andra människor. Detta är en viktig hållning som vi lutar oss mot och vill hålla högt, inte minst i Hbtqi+-sammanhang.
- Vi vill uppmuntra människor att reflektera och arbeta för en inkluderande och respektfull hållning i Hbtqi+-frågor.
- Vi vill fortsätta att vara normkritiska.
- Vi vill bejaka och respektera varandras olikheter.
- Vi vill verka för en inkluderande arbetsmiljö.
- Vi är medvetna om att mångfaldsarbete måste vara en pågående process, där vi får växa, misslyckas och lära oss på vägen.

Därför vill vi:

- Sträva efter att bemöta alla människor som söker sig till våra sammanhang öppet och utan fördomar.
- Vårda och värna det öppna, goda, vänliga och omtänksamma samtalsklimatet. Olika åsikter och perspektiv ska få rymmas, men uttryckas med respekt för varandra och alla människors lika värde. Alla ska känna sig trygga med att uttrycka sin åsikt.
- Fortlöpande tillägna oss kunskap kring diskriminering och normkritiskt tänkande, genom exempelvis fortbildningsdagar, bibelstudier eller föreläsningar.
- Fortsätta att träffas över organisationsgränser, både vad gäller övriga samhällsaktörer, men även internt inom vår egen organisation. Syftet är att växa i förståelse och respekt för varandra. Vi vill se olikheter som en rikedom.
- Vid introduktion för nya anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare, informera om vårt arbete utifrån mångfaldsvisionen och vår nolltolerans mot kränkande särbehandling.
- Att nyanställda får medverka i stiftets uppsamlingsutbildningar för processmodellen ”Regnbågsnyckeln”.
- Att våra nuvarande ideella medarbetare ska få en genomgång av- och samtal kring-, mångfaldsvisionen och vad den kan betyda i deras respektive uppdrag.
- Att församlingen ska vara med i sammanhang där allas lika värde manifesteras, som till exempel Skövde Pride.
- Regelbundet genomföra gudstjänst eller mäsas med regnbågstema.
- Arbeta för ett inkluderande förhållningssätt vid varje gudstjänst.
- Att församlingens lokaler, verksamheter och kyrkogårdar ska vara tillgängliga för alla.
- Ha regnbågssymboler i entréerna till våra lokaler, samt vara generösa med dessa i våra tryckta material, för att visa ett tydligt välkomnande.
- Använda ett inkluderande och normkritiskt språk, samt inkluderande bilder i både intern och extern kommunikation.
- Återkommande utvärdera och lyfta mångfaldsarbetet. Detta säkerställs via våra årshjul för verksamhetsplanering och systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Att mångfaldsvisionen ska vara spridd och känd i församlingen genom hemsida och sociala medier.



Kärlek och respekt
är grundstenar i vår tro