



Vision 2026–2035

FÖRFATTAD AV VISIONSGRUPPEN



**Svenska
kyrkan**

Höganäs
församling



Förtydliganden:

Detta dokument Vision 2026–2035 anger mål och strategier för Höganäs församlings liv och verksamhet. Dokumentet är antaget av församlingens kyrkoråd 2025-04-29 och fullmäktige 2025-05-20.

När orden "vi", "vår" eller "församlingen" används ska det tolkas som de förtroendevaldas och kyrkoherdens uppfattning eller önskan.

Illustrationer: Erik Norberg, 2025

Innehåll

1. Visionens byggstenar	3
2. Målbilden för Höganäs församling 2035.....	4
3. Strategier	7
4. Församlingens grundläggande uppgift.....	9
4.1. Vår förståelse av den grundläggande uppgiften.....	9
4.2. Värdegrund och förhållningssätt	11
4.2.1. Att möta människor med kristen tro som ledstjärna.....	11
4.2.2. Att ta vara på sin nästa	11
4.2.3. Att sätta människors andliga behov i centrum.....	11
5. Omvärldsanalys – vår omvärld 2035.....	13
5.1. Samhället i stort	13
5.2. Svenska kyrkan	14
5.3. Höganäs	14
5.4. Sammanfattning.....	15

1. Visionens byggstenar

Att skriva en vision om hur Höganäs församling ser ut om tio år, 2035, är ett stort och viktigt uppdrag. Genom att tänka långsiktigt och måla upp en målbild får det dagliga arbetet en riktning och sätts i ett större sammanhang. Denna visions syfte är dels att främja ett långsiktigt arbete som inte är lika personberoende eller budgetberoende som en ettårig verksamhetsplan, dels att vara en hjälp i arbetet att bygga en församling som står på en stadig grund när omvärlden förändras och slutligen att inspirera medarbetare att bygga en församling som är relevant för människor och lätt att vara stolt över.

Visionen börjar med att måla upp en målbild för hur församlingen ser ut år 2035. Denna målbild är skriven som en tidningsartikel där fiktiva församlingsbor berättar om sina engagemang. Målbilden är visionens inspirerande del som ämnar väcka nyfikenhet och handlingsvilja.

Efter att målbilden presenterats följer en sammanställning av övergripande långsiktiga strategier för att möjliggöra att målbilden blir verklighet. Utifrån dessa strategier kan sedan kortsiktigare delmål och planer formuleras, exempelvis i församlingsinstruktioner (som har ett fyraårigt tidsspänn) och verksamhetsplaner för varje verksamhetsår. Resterande delar bidrar till att fördjupa förståelsen av målbilden.

Härnäst kommer ett avsnitt som förankrar visionen i det kyrkliga sammanhanget. Här förklaras kyrkans grundläggande uppdrag, vilket finns beskrivet i sin helhet i kyrkoordningen, och vår tolkning av uppdraget. Avsnittet avslutas med att presentera den värdegrund som församlingen arbetar efter, som en konsekvens av uppdraget.

Slutligen följer en omvärldsanalys som beskriver hur omvärlden kan tänkas se ut år 2035. Genom att försöka skapa sig en bild av hur omvärlden ser ut, blir det också lättare att skapa sig en bild av hur församlingens arbete bör se ut. Församlingens arbete formas i högsta grad av omvärlden och församlingsmedlemmarnas livssituationer.

Denna vision innebär ingen väsentlig riktningförändring gentemot den förra visionen, utan snarare andra fokusområden och strategier. Vi hoppas att du som läser denna vision blir inspirerad att engagera dig för att målbilden ska bli verklighet.

2. Målbilden för Höganäs församling 2035

Fiktiv artikel i Helsingborgs Dagblad söndagen den 16 september 2035



Höganäs församling, såväl ideella som anställda, samtalar om sin vision för den kommande 10-årsperioden samtidigt som man med glädje ser tillbaka på de gångna tio åren. Många församlingar i Svenska kyrkan har under senare år tvingats gå ihop till större enheter på grund av minskande medlemstal och otillräckligt antal förtroendevalda. Men i Höganäs är det annorlunda. Här är församlingen fortfarande en egen, självständig församling. I församlingen bor nu drygt 6000 personer och 58 % av dem tillhör Svenska kyrkan, vilket är en rejäl ökning sedan 2010-talet. Församlingen har en stabil ekonomi och ett långsiktigt sparande alltsedan 2010-talet. Och detta utan att den lokala kyrkoavgiften har höjts. Vad finns det då för förklaringar till att Höganäs skiljer ut sig? Vi frågar några personer som vi stöter på i församlingshemmet Himlagård den här torsdagskvällen. Här följer deras upplevelser.

Anders 68 år: Redan på 2010-talet började församlingen engagera ideella medarbetare på ett annat sätt än tidigare. För tio år sedan tillkom en verksamhetsstruktur som kom att innefatta också våra många ideella krafter. Förutom våra 18 anställda och de drygt 30 förtroendevalda och ett 80-tal körsångare räknar vi in ytterligare ca 60 ideella personer i vår medarbetarskara. Själv är jag engagerad i församlingens klimat- och miljöarbete, där församlingen nu är klimatneutral. Vi samverkar såväl med andra församlingar som med Höganäs kommun och får idéer av varandra.

Eva 43 år: Den här församlingen bemyndigar enskilda att ta ansvar för och få förtroende att vara Höganäs församling. Ideella ingår i alla verksamheter som församlingen driver, såväl utifrån behov som uppstår som i form av egna initiativ att starta upp och engagera sig i saker som ryms inom församlingens värdegrund. Själv ingår jag i en besöksgrupp som vår diakon samordnar. Vi fokuserar på människor som har många existentiella och andliga frågor. Jag leder också en studiecirkel om fred och rättvisefrågor i världen.

Camilla 19 år: Mycket i världen är föränderligt och osäkert. Jag och mina kompisar gillar kyrkan här. Här får vi prata om både det som är svårt och om hoppet som finns i det kristna budskapet. Vi tas på allvar och har stor frihet i hur vi skapar gudstjänster. Här finns ett band som kompar till vår ungdomskör. Många som finns med har konfirmerats här i församlingen

och sedan fortsatt som ledare i olika grupper. Vi har nu också 3 ungdomar med i kyrkorådet. Vi tycker att församlingen tar upp för oss relevanta frågor. Även existentiella frågor och andliga frågor som vi brottas med känns naturligt att samtala om. Själv kom jag med i församlingen för några år sedan. Det var på sommaren när det behövdes folk till att vara i kyrkan när det kom besökare. Jag och min kompis anmälde oss. Efter en liten anställningsintervju, typ fick vi förtroende. Den uppgiften finns nu med i mitt CV.

Ebbe 78 år: Kyrkan är en fast punkt i tillvaron. Själv har jag gått med i en grupp som fördjupar sig i olika värdegrundsfrågor. I fjol var jag också med i en grupp och lärde mig att laga vegetarisk mat. Vi var nio gubbar och tre damer. En annan sak jag fått hjälp med är hopkopplingen av dator, kylskåp, TV och bil. Det är en grupp ungdomar här i församlingen som erbjuder sådana tjänster. Som kompensation har jag hjälpt en av ungdomarna med skolmatten. Vi är några gamlingar som bidrar med lite läxhjälp.

Feliz 34 år och diakon: En av anledningarna till denna församlings positiva utveckling är att vi lyckats engagera så många ideella medarbetare och inte minst i det diakonala arbetet. Vi har en sedan många år beprövad utbildningsplan och utvecklingsplan för alla som vill göra en insats inom diakonin. Man får lära sig om hur man bemöter människor, hanterar förtroenden och även om hur man kan samtala med andra om sin tro. Vi möter varje vecka många ensamma som ser fram emot våra besök. För den som vill komma till kyrkan ordnar vi bilskjuts. Det är ideella som fixar det.

Ferenc 27 år: Jag är en gammal fotbollsspelare med dåliga knän. Jag gick hit till församlingen för en fem sex år sedan och frågade om man hade någon verksamhet för barn och ungdomar som gärna spelar fotboll men inte passar in i den vanliga fotbollsklubben. Det hade man inte. Men du kan väl starta något! sa kyrkoherden. Och det gjorde jag. Fick med två killar från kyrkans husband som hjälptränare. Och nu har vi en växande grupp med ungdomar som spelar fotboll året runt. Under flera år har många, särskilt pojkarna, deltagit i kyrkans konfirmationsundervisning. Förutom fotbollen har jag även ansvar för programmering av församlingens kommunikationsrobot.

Astrid 60 år: Jag gillar frågesport och kom med i församlingen genom en bibelquiz-tävling som någon ideell här arrangerade under ett par års tid. Och nu har jag övertagit ansvaret för denna och också startat en motsvarande bibelkunskapstävling i skolorna här i staden.

Ina 71 år: Kyrkan har ju sedan många år ett rikt musikliv med flera duktiga körer. Inte minst lunchmusiken på torsdagarna med efterföljande kyrklunch drar mycket folk och särskilt när det är lite populärare tongångar. Själv kom jag med som ideell till följd av lunchmusiken. Nu deltar jag i en liten lekmanaledd kör som sjunger både vid vissa gudstjänster och vid besök ute på äldreboenden.

Herman 48 år: Jag tror att Höganäs församling uppfattas som relevant för många här i Höganäs. Församlingen samarbetar brett med såväl kommunens olika delar som idrottsklubbar och företag. Församlingen uppfattas som en reell samhällsaktör med en stabil och god värdegrund. Församlingen syns överallt och i olika sammanhang här i staden. Den demokratiska ordningen genomsyrar allt man gör. Det finns gott om ideella krafter, där vissa engagerar sig som förtroendevalda. Men slutligen tror jag att det är hur kyrkans centrala budskap gestaltas och förklaras samt enskilda människors böner och engagemang som gör skillnaden. Här kan man prata om tro på djupet och människors andliga välmående står i centrum.

Malte 11 år: Vi är några killar i min ålder som startat ett kompband. En av musikerna hjälper oss. Vi är inte så duktiga än. Vi har fått en egen liten lokal där vi kan öva utan att någon blir störd. Vårt första gig blir till jul. Kom gärna och lyssna! Jag glömde nästan säga att jag också är med i skräpplockargänget som håller rent här i kvarteret. Vi måste ju ta hand om vår skapelse, det har vi fått lära oss här i kyrkan.

Elsa 94 år: Jag kom med i kyrkans arbete för sju-åtta år sedan när det kom en stor grupp från Bangladesh hit när deras eget land kom under vatten. De har ju en annan religion än vår och en del av kyrkogården har gjorts till en begravningsplats för dem. Jag brukar vara på kyrkogården några dagar i veckan och prata med dom och andra besökare som passar på att ta en kopp kaffe i orangeriet.

Jules 27 år: Jag kom från Chile till Höganäs för tre år sedan och jobbar nu på Höganäs AB som forskare. Det som drog mig till församlingen var en serie föredrag som handlade om hur de senaste vetenskapliga rönen allt mindre står i motsats till Bibelns skapelseberättelse och hur skapelsen fortgår i vår tid. Detta har gett mig en djupare tro och relation till Bibelns berättelser.

Ja, så här förklarar några människor som vi mötte på Himlagård vad som gör Höganäs församling lite speciell. Församlingen finns inte bara i själva kyrkan utan där folk finns på olika platser i samhället. Vi får nog fundera på att flytta hit själva.

Anna Nilsson och Bengt Andersson

HD



3.Strategier

Nu när målbilden är presenterad är det dags för handling. Att vara kyrka är vår identitet, själ och fokus. Detta ska vara vår självklara utgångspunkt. Följande strategier är nyckelfaktorer för att målbilden ska kunna bli verklighet.

Gudstjänst och kyrkorum

Höganäs församling ska...

- ... göra det lätt och naturligt för människor att vistas i Himmelsfärdskyrkan, dess tillhörande lokaler och på kyrkogården och inbjuda till samhörighet i gudstjänstgemenskapen.
- ... öka användningen av kyrkorummet och erbjuda en variation av gudstjänster som tilltalar olika åldrar, intressen och livssituationer, där alla besökare kan känna sig välkomna och delaktiga.
- ... vid lämpliga tillfällen fira gudstjänst i trädgården vid kyrkan och på kyrkogården. Vi använder även kryptan när det är lämpligt.
- ... erbjuda en regelbunden söndagsskola för barn.
- ... fortsätta att erbjuda kyrkfika i anslutning till söndagens mässa för att fortsätta gudstjänstgemenskapen.

Fördjupning och undervisning

Höganäs församling ska...

- ... verka för att öka kunskapen om Bibeln och den kristna tron genom undervisning anpassad till olika förkunskaper. Konfirmandundervisning och vuxenundervisning är viktiga delar i detta arbete.
- ... skapa och upprätthålla levande samtal inom församlingen. Genom dialoger och diskussioner om vår tro och våra liv och genom att stärka samhörigheten och fördjupa vår andliga förståelse.
- ... skapa och främja sammanhang som värnar existentiell hälsa och andlig fördjupning.
- ... erbjuda möjligheter för fortbildning och fördjupning åt medarbetare i församlingen (ideella, förtroendevalda och anställda).

Diakoni

Höganäs församling ska...

- ... i det diakonala arbetet möta människor med tro på individens egen förmåga, och med församlingens gemenskap och verksamheter som en resurs.
- ... i det diakonala arbetet bidra till att bryta ensamhet och isolering.
- ... särskilt beakta barn som lever med utsatta livsvillkor.
- ... möta den unga generationens behov av balans, mening och andlig utveckling.
- ... agera medvandrare till människor som lever i utsatta livssituationer.

Samverkan och idealitet

Höganäs församling ska...

- ... vara en öppen del av samhällslivet och möta folk där människor samlas.
- ... skapa långsiktiga och stabila relationer med andra aktörer som delar vår kyrkas värderingar, såväl andra samfund som andra samhällsaktörer, för att tillsammans göra världen till en bättre plats.
- ... göra det enkelt för den som vill engagera sig och bygga en struktur som ger ideella medarbetare mandat och utrymme i församlingens verksamheter.

Samhällsansvar och hållbarhet

Höganäs församling ska...

- ... stå för Svenska kyrkans budskap och värderingar i de olika sammanhang som församlingen verkar i och medvetet arbeta för att bli och vara ett tydligt vittnesbörd om vår tro i världen.
- ... på olika sätt agera motkraft till fattigdom, förtryck, orättvisor, nöd och miljöförstöring i Sverige och internationellt genom samverkan och genom att uppmuntra varandra till det som är gott i Jesu efterföljd, så att Guds rike och kärlek växer i oss.
- ... bidra till att kunskapen om klimatförändringen ökar. Församlingen ska gå före med åtgärder för att minimera klimatpåverkan inom det egna verksamhetsområdet. Hållbarhetsarbetet ska utgå från Agenda 2030 och samarbete med lokala aktörer.
- ... ta kontakt med alla nyinflyttade, med inbjudan till församlingens gudstjänster och verksamheter. Olika åtgärder för att öka antalet kyrkotillhöriga ska ske löpande och välplanerat.

Ekonomi och resurser

Höganäs församling ska...

- ... förvalta både de tillgångar vi ärvt och de resurser vi själva som församlingsbor har i form av erfarenheter och goda tankar. Behov av resurstillskott ska i första hand täckas av ideella medarbetare.
- ... ha ordning och reda i ekonomin och vara sparsam i såväl det lilla som det stora och därigenom klara både åtaganden och långsiktiga sparplaner med oförändrad kyrkoavgift.

4. Församlingens grundläggande uppgift

Svenska kyrkan är Sveriges största trossamfund och den största ideella organisationen. Svenska kyrkan omfattar hela Sveriges geografiska yta, samt 26 utlandsförsamlingar. Den är dessutom "en del av den världsvida kyrkan och delar den kristna bekännelsen och lovsången till en treenig Gud."

I Svenska kyrkan räknas församlingen som den primära enheten som har lokalt självstyre, men som samtidigt tillhör ett stift och Svenska kyrkans nationella organisation som trossamfund. Det är i församlingarna som människor har sin tillhörighet och sitt engagemang. Så är det även i Höganäs församling där de styrande instanserna är vårt lokala kyrkofullmäktige och kyrkoråd. Svenska kyrkan har, genom alla sina församlingar, enligt kyrkoordningen följande grundläggande uppgift:

Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen utför är stöd för och en konsekvens av denna grundläggande uppgift." (Kyrkoordningen 2020, sid. 9)

4.1. Vår förståelse av den grundläggande uppgiften

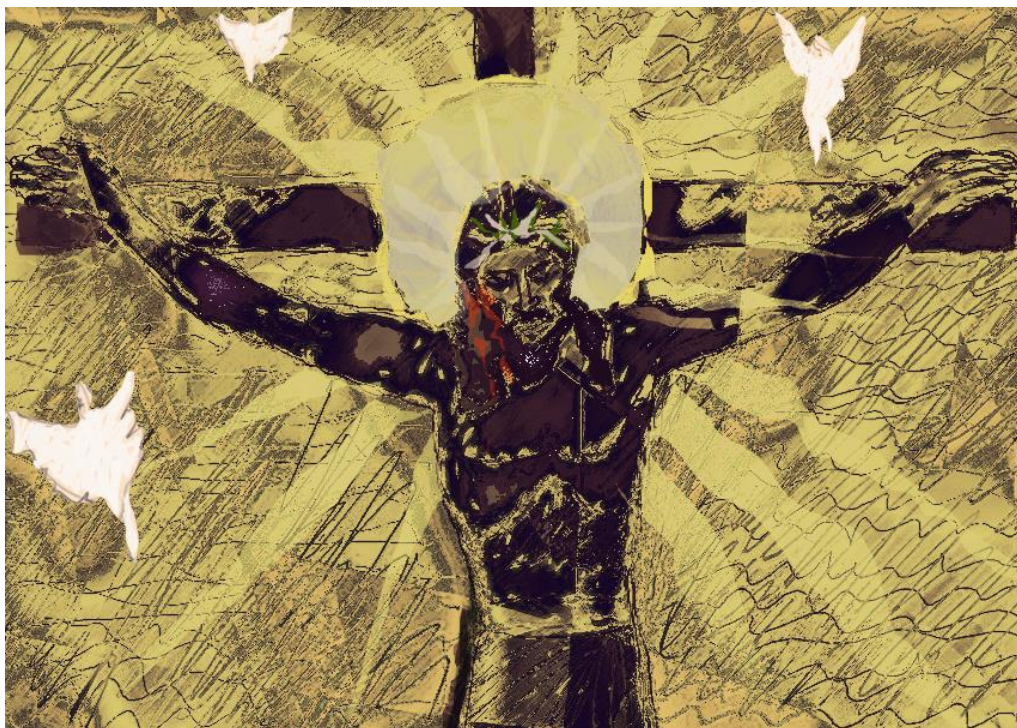
Vår tolkning av Bibeln och av kyrkans uppgift bygger på Jesu ord: "Ty så älskade Gud världen att han gav den sin ende Son, för att var och en som tror på honom inte ska gå under utan ha evigt liv" (Joh 3:16) och missionsbefallningen "Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar; döpa dem i Faderns och Sonens och den heliga Andens namn och lär dem att hålla alla de bud jag har gett er. Och jag är med er alla dagar till tidens slut." (Matt 28:19–20)

Vi människor kan ana Gud, men vi kan aldrig förstå hela Guds väsen. Vi får tro och vila i att vi, var och en, kommer från Gud. Vi är unika, älskade och menade att vara redskap för Guds kärlek, Guds händer på jorden. Vetskapen att Gud blev människa i Jesus hjälper oss att förstå vad kärlek är och vad vårt uppdrag är. Att Gud blev människa gör att vi kan relatera till en annan människa; Jesus, hans ord och hans handlingar. Jesus är en vägvisare för oss som följer honom. Precis som Jesu lärjungar, till vilka Jesus sa "Följ med och se", är vi alla kallade och välkomna att ingå i samma gemenskap. Bibeln och Guds ord är en språngbräda för vårt fortsatta lärjungaskap i Guds stora gemenskap.

I Svenska kyrkan, som är en del av den världsvida kyrkan, är det allmänna prästadömet ett centralt begrepp som kommer ur Luthers reformation i början av 1500-talet. Det allmänna prästadömet är ett uttryck för en människosyn som innebär att var och en som kristen har ett personligt band med Gud och ett ansvar att tjäna honom och sina medmänniskor. Att ha en relation med Gud är inte förbehållet präster och alla delar vi kyrkans tro och mission på samma villkor.

Ordet mission betyder uppdrag eller uppgift och vår syn på kyrkans grundläggande uppgift är att allt som kyrkan gör, såväl lokalt inom församlingen som vidare ut i världen, är mission. Den kristna innebörden i ordet mission är att gå ut och göra alla folk till lärjungar, precis som Jesus säger i missionsbefallningen. Vi ser mission som församlingsverksamhetens helhet och utgångspunkt, vilket också gör mission till alla församlingsmedlemmars ansvar. Missionsarbetet tar sig olika uttryck genom den grundläggande uppgiftens övriga tre delar: gudstjänst, diakoni och undervisning.

Vårt uppdrag som församling i Kristi världsvida kyrka och som medlemmar i densamma är att hitta vägar fram för att förkunna evangeliet och värna om hela Guds skapelse – i vår tid, där vi är satta att leva och verka, i vår församling och i vår värld. I församlingsarbetet erkänns allt från djupaste sorg och oro till himlastormande hopp och glädje. Församlingsarbetet utgår från förhållningssättet att lägga trons perspektiv på livet, enskilt, i relation till andra, till samhället och världen. Guds skapelse är en fantastisk gåva till oss människor. Som kristna har vi ansvar för att förvalta denna gåva och den lokala församlingen har ett särskilt ansvar. Det kan kännas tungt i klimat- och miljönödens tid. I Höganäs församling tar vi oss an vår del i det kristna ansvaret för skapelsen med Kristi försoning i våra tankar och handlingar och låter nåden, upprättelsen och glädjen prägla vårt miljöarbete. Vi låter skapelseansvaret genomsyra våra beslut och vår verksamhet så att människor upplever hopp och framtidstro i kyrkans gemenskap.



4.2. Värdegrund och förhållningssätt

För att kunna utföra vår grundläggande uppgift behöver det vara tydligt vilken värdegrund och vilka grundläggande förhållningssätt som arbetet ska följa.

4.2.1. Att möta människor med kristen tro som ledstjärna

Höganäs församling kännetecknas av gott bemötande, stor öppenhet, respekt för varandra, gemenskap och delaktighet. Därför utgår vi från att rätten till tillhörighet och rätten till existentiell och andlig hälsa gäller alla och envar. Människor har i alla tider ställt existentiella frågor, inte minst i tider av kris. I församlingen finns möjlighet för var och en att bli lyssnad till, och att tillsammans med andra reflektera över frågor som handlar om vad det innebär att vara människa. Allt detta sker i andakter, bibelstudier och samtal, både enskilt och i grupp. Nyckelord för att möta människor i detta är hopp, helhet, harmoni, livsmening, andlig styrka, personlig tro och gemenskap. Det är vår uppfattning att människors existentiella hälsa ökar genom samtal och en alltmer utvecklad vana att tala om tro.

4.2.2. Att ta vara på sin nästa

I det dubbla kärleksbudet som återges i Lukasevangeliet står det att vi ska älska vår nästa som oss själva. Vi är alla skapade av Gud och har därför samma likvärdiga rätt till fred, frihet, hälsa och utveckling. Höganäs församling arbetar därför aktivt med Svenska kyrkans mål för att skapa rättvisa, frihet och fred, ekonomiskt, socialt och hälsomässigt, både lokalt och globalt. Vår värld befinner sig i en tid av klimat- och miljonöd, konflikter, förtryck och orättvisor. Dessa pågående existentiella och andliga kriser påverkar människors liv och hälsa negativt och behovet av stöd, både andligt, materiellt och medmänskligt, har ökat. Stödet som ges i församlingsarbetet, ges med respekt och värdighet, i enskilda möten, genom utbildningar, genom insamlingar till välgörande ändamål och i gudstjänstlivet.

För att värna Guds skapelse arbetar Höganäs församling medvetet, långsiktigt och konkret med frågor om hållbarhet, klimat, miljö och fred utifrån en förståelse för att allt levande är vår nästa. Detta är ett arbete som alla är välkomna att delta i, både den som känner hopp och kraft och den som känner oro och maktlöshet. Tillsammans skapar vi möjligheter till framsteg. Då uppstår hopp och då återupprättas tillit till varandra och till Guds löften.

4.2.3. Att sätta människors andliga behov i centrum

Människan är genom sitt ursprung hos Gud en andlig varelse och det finns ett grundläggande andligt behov. I Höganäs församling får det andliga behovet ta sig uttryck på många olika sätt, till exempel genom gudstjänst, bön, samtal, bibelstudier och musik. I församlingen finns det möjlighet att tillsammans med andra reflektera över sitt eget liv, sina medmänniskor, naturen och annat som uppfattas som heligt. Reflektion och att vila i

tro leder till frågor om vad vi står för och om vårt mänskliga särskilda ansvar som medskapare i Guds ständigt pågående skapelse.

Höganäs församling präglas av samhörighet och med möjlighet för alla som vistas här att känna glädje och stolthet i sin församlingstillhörighet och sitt engagemang. Sammanfattningsvis kan Höganäs församlings värdegrund och förhållningssätt uttryckas så här:

Höganäs församling...

- ... **är** ett sammanhang som präglas av hopp, tillit, omsorg och öppenhet och där vi kan bygga relationer och göra saker tillsammans.
- ... **är** ett sammanhang där vi möter varandra i ögonhöjd på ett vänligt, empatiskt och inkluderande sätt och med öppenhet och respekt för alla olika tankar, erfarenheter och åsikter. Alla delar av Guds mångfald med våra olikheter, styrkor och svagheter.
- ... **ger** möjligheter för medarbetare (ideella, förtroendevalda och anställda) att bidra med sin unika personlighet, kompetens och erfarenhet. Den som kommer med synpunkter och förslag blir lyssnad till och får återkoppling av andra. Vi strävar gemensamt efter att kommunicera med transparens, ärlighet, och att ta vara på varandras tid.



5.Omvärldsanalys – vår omvärld 2035

För att kunna planera för församlingens framtida arbete är det viktigt att fundera över hur omvärlden kommer att se ut. Genom studier och reflektioner har följande framtidsscenario målats upp och bedömningen är att sannolikheten för att framtidsbilden stämmer är hög, men det är svårare att veta hur snabbt samhällsutvecklingen kommer att ske. Omvärldsanalysen rör vid några områden som på olika sätt är relevanta för kyrkans arbete.

5.1.Samhället i stort

Den tekniska utvecklingen fortsätter att gå snabbt framåt och de största sprången sker inom medicin-, energi- material- och robotteknik. Processer automatiseras och effektiviseras vilket innebär en förändring på arbetsmarknaden där nya kompetenser behövs och behovet av att vara anpassningsbar som arbetstagare ökar. Detta riskerar att sätta grupper av människor i kris, när dessa har svårt att passa in i arbetslivets förändrade omständigheter.

Den ekonomiska utvecklingen bygger på ekonomiska system som förutsätter ökad tillväxt vilket leder till negativ påverkan på klimatet och en överanvändning av naturtillgångar. Samtidigt finns en ökad medvetenhet om det ekonomiska systemets baksidor och alternativa lösningar, exempelvis cirkulära system, lyfts fram i större utsträckning. Världens befolkning fortsätter att öka, framför allt till följd av ökad medellivslängd som i sin tur är ett resultat av en bättre hälso- och sjukvård.

Den politiska utvecklingen är fortsatt populistisk och auktoritärt inriktad. Demokratin hotas av medveten manipulation och spridning av falsk information från auktoritära stater och människors tilltro till demokratiska och diplomatiska lösningar sviktar. Individualismen är fortfarande stark och påverkar människors vilja att ta ansvar för sina medmänniskor. Detta samhällsklimat gör det lätt att ställa grupper av människor mot varandra vilket bidrar till ökad polarisering och utsatthet. Kyrkan och kyrkans budskap är fortsatt en viktig motkraft i ett sådant samhällsklimat.

Världen drabbas av globala katastrofer, både klimatrelaterade och konfliktrelaterade, och akut humanitärt stöd fortsätter att vara av största vikt. Särskilt hårt drabbade är barn i dessa katastrofdrabbade områden. Kyrkan är en viktig biståndsaktör och samhällsdebattör för att upprätthålla och säkerställa mänskliga rättigheter, och i synnerhet barns rättigheter.

En samlad konsekvens av de utvecklingstrender som presenterats ovan är en ökad oro och otrygghet, såväl på en individuell nivå som för hela grupper i samhället. De existentiella frågorna blir mer påtagliga för många och risken för såväl fysisk som psykisk ohälsa ökar. Kyrkans roll i samhället är att främja god hälsa, medmänsklighet och hopp, gärna tillsammans med andra samhällsaktörer så att både människor och hela skapelsen får upprättelse.

5.2. Svenska kyrkan

Svenska kyrkan nationella nivå räknar med en fortsatt medlemsminskning, även om det görs insatser och kampanjer för att få fler medlemmar. Medlemstappet beror främst på att människor som fötts in i kyrkan dör. Kyrkans administration fortsätter att centraliseras och digitaliseras, vilket ställer nya krav på digital kompetens hos framför allt anställd personal. Församlingarna är fortfarande kyrkans primära enheter, men ett möjligt scenario är att begravningsverksamheten övergår från kyrklig till exempelvis kommunal regi.

Kyrkans diakonala arbete blir allt större och viktigare, dels för att möta frågor om existentiell hälsa, dels som biståndsgivare både lokalt och globalt. Kyrkan förväntas vara en godhetsorganisation och det diakonala arbetet är efterfrågat och accepterat och många söker sig till kyrkan för att hitta mening och sammanhang. Kyrkan har fortfarande en viktig roll som kulturbärare och många söker sig till kyrkan för att ta del av olika kulturella verksamheter.

Kyrkans teologiska uttryck tar i beaktning att människors kunskap om både kristendom och bibelns berättelser är allmänt låg. Statistik visar en ökad efterfrågan att konfirmera sig, vilket innebär att församlingar behöver vara rustade för att ta emot fler konfirmander.

5.3. Höganäs

Höganäs centralort fortsätter att växa genom fortsatt nybyggnation. Höganäs kommun har konkreta mål och strategier för befolkningstillväxten och sannolikheten för att målet nås är högt. De som flyttar in i stan är i viss utsträckning medlemmar i Svenska kyrkan, men långt ifrån alla. Det är sannolikt att församlingen behåller antalet medlemmar, men att andelen sjunker. Det betyder i sin tur att församlingens ekonomi genom kyrkoavgiften är stabil.

Den sjunkande andelen kyrkotillhöriga innebär att stadens invånare i högre utsträckning inte har en tydlig relation till kyrkan. För att skapa och bibehålla relationen är arbetet med dop, dopuppföljning, konfirmandverksamhet och skolkontakter viktiga byggstenar. Kyrkan behöver vara en kyrka som följer med hela livet från födsel till livets slut. En ytterligare viktig byggsten för att skapa relation till människor är ideellt engagemang i alla åldrar. Att engagera människor är något som hela föreningslivet är beroende av och kyrkan likaså. Det ideella engagemanget är också en väg till förtroendeuppdrag, som är kyrkans organisatoriska och demokratiska grund. Utan engagerade medlemmar finns det en risk att förtroendeposter står tomma och det kan i sin tur innebära att församlingar måste slås samman. Det skulle i sin tur ha mycket stor påverkan på församlingens ekonomi, organisation och arbetssätt.

Höganäs har under det senaste decenniet blivit en alltmer populär semesterort under sommarmånaderna, vilket är en trend som sannolikt fortsätter. Detta innebär ett ökat krav på kyrkans tillgänglighet under sommaren, både gällande kyrkorummet och kyrkans tjänster.

5.4. Sammanfattning

Kyrkan behöver vara rustad för att möta människor i livets olika skeden, likväl som människor som vill bidra med sitt engagemang. De stundtals ganska dystra framtidsutsikter som målas upp balanseras upp av kyrkans positiva ställning i samhället, både som godhetsorganisation och trossamfund. Det tar sig uttryck genom ökade konfirmandtal, färre utträden och fler inträden. I tider av kris söker sig människor till kyrkan, både för att få stöd och för att engagera sig för att stötta sina medmänniskor. Häri finns kyrkans kraft nu och i framtiden.