



Årsrapport 2024

Verksamhetsberättelse och årsredovisning
för Härnösands stift



Svenska
kyrkan



Förord

Biskop Teresia

Hösten 2024 har en bild av Jesus återkommit i olika sammanhang i Härnösands stift. Där kan man se Jesus sittande vid en lägereld. Han är omgiven av karg ödemark, på natt-himlen ovan glorian syns vintergatan. Jesus mitt i världen, men inbjuder samtidigt till gemenskap. Man vill sätta sig vid hans sida, lyssna till hans ord, dela tankar. Bilden har namnet "Christ in the Wilderness" och är målad av Kelly Latimore.

Det är också en bild av vår kyrka, vad den redan är och än mer skulle kunna vara. En lägerelds-kyrka, som lyser upp världen med diakonal omsorg och evangelium. En värmande plats som lockar till gemenskap. Platsen där alla kan känna Guds kärlek, dela sin längtan och lyssna till de stora berättelserna om Jesus och Guds folk.

I lägerelds kyrkan är samlingsplatsen runt elden tydlig, samtidigt som ljuset och värmen förmår förändra världen. Det är också utmaningen för oss som kyrka: att vara en tydlig och varm gemenskap som alla kan söka sig till, och att samtidigt finnas i samhällets utsatta marginaler.

Strategin "Diakoni och mission i ett glesbygdsstift" som stiftsstyrelsen beslutade om 2024 sätter fingret på det intensiva arbete som ligger framför oss. Där blir det tydligt att det är ett gemensamt ansvar för hela kyrkans folk att engagera andra och skapa rum.

Från flera håll uttrycker unga vuxna ängslan över att träda in i kyrkorummet. Alla vet inte vilken församling de bor i och tillhör, att kyrkan är deras. Det kommer krävas en stor arbetsinsats att hjälpa, både unga och äldre, att hitta till sin församling, likaså att skapa en gemenskap man längtar tillbaka till.

För att kunna satsa på dessa frågor har stiftet antagit ett framtidsprogram med fokus på engagerat kyrkfolk, kommunikation, diakoni och sydsamiskt kyrkoliv. För att kunna få ett engagerat kyrkfolk som både hittar till och längtar hem till kyrkan behöver vi ställa om från en verksamhetsbaserad kyrka till en

församlingsgemenskap, ja, en lägerelds kyrka. Omställningen är en perspektivförändring som kommer ta tid, med mycket utbildning och processarbete både i församling och på stiftsnivå.

Att fler delar ansvaret för gemenskapsbyggandet är en viktig pusselbit för lägerelds kyrkan. Välkommandet blir mer engagerat och personligt om det kommer från någon som är som en själv. Därför behöver vi arbeta mer tillsammans i kyrkan: anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare.

Vi – ett engagerat kyrkofolk – behöver hjälpas åt att bjuda in, känna igen, bygga relationer, vägleda, och att uppskatta engagemang. Den lokala församlingen är grundläggande för dessa nära, trygga och pastorala relationer.

Det handlar också om hur vi som stift och pastorat prioriterar ekonomi och arbetstid. Sedan många decennier har vi lärt oss att tänka verksamhet och statistik, men det är inte alltid det som stärker det kyrkliga engagemanget, fördjupar tro eller den diakonala omsorgen. Strategin visar att det finns andra prioriteringar som får kyrkans lägereld att brinna bättre och längre. Vad lägger vi för bränsle på lägerelden som får församlingarna att synas tydligare i samhället och stärker gemenskap och engagemang? I ett stort glesbygdsstift är det en väsentligare fråga än att fundera på om verksamheten täcker alla områden och åldrar i GUDM.

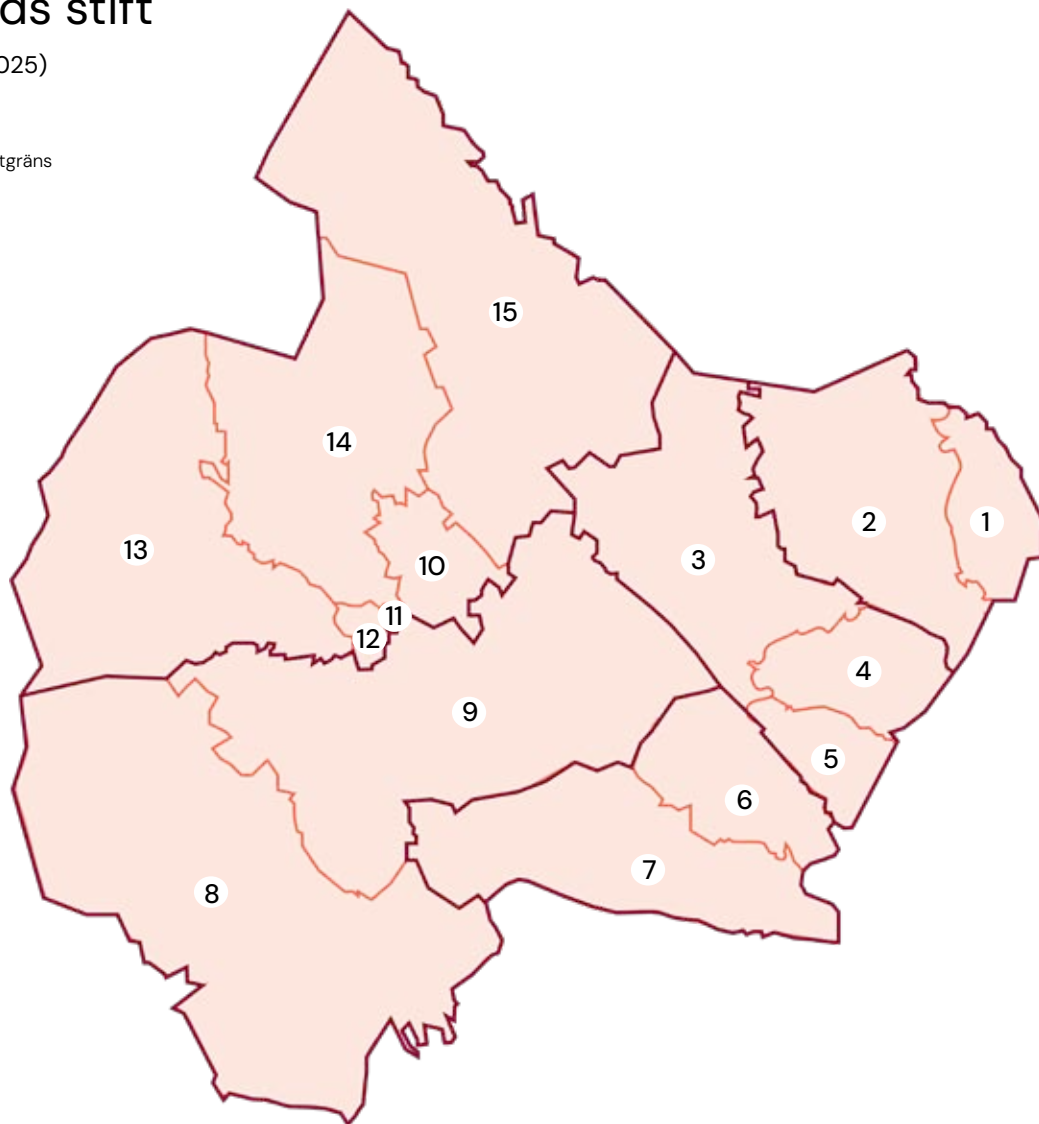
Trons språk tar nya vägar, även om de grundläggande andliga behoven består. I vår tid finns en stor andlig längtan, men kyrkans folk har förlorat kunskapen som tidigare generationer bar av böner, sånger, och berättelser. Det vi hör från unga vuxna är en önskan om mystik, trosundervisning, gemenskap och möjlighet till engagemang. Härnösands stift har som uppdrag nu att möta denna längtan, att skapa plats vid lägerelden där trons språk kan fördjupas och det diakonala engagemanget stärkas.

Teresia Derlén
Biskop i Härnösands stift

Församlingar och pastorat i Härnösands stift

(från och med 1 jan 2025)

— = Kontraktsgräns
— = Församling/pastoratgräns



Örnsköldsviks kontrakt

1. Örnsköldsviks norra pastorat
(Grundsunda, Arnäs, Gideå-Trehörningsjö och Örnsköldsviks församlingar)
2. Örnsköldsviks södra pastorat
(Själavad, Gullänget, Domsjö, Mo, Björna, Nätra, Sidensjö, Anundsjö och Skorped församlingar)

Ådalens kontrakt

3. Sollefteå pastorat
(Boteå, Ed, Graninge, Helgum, Junsele, Långsele, Multrä-Sånga, Ramsele-Edsele, Resele, Sollefteå, Ådals-Liden och Överlänns församlingar)
4. Kramfors pastorat
(Nordingrå, Ullånger, Vibyggerå, Nora-Skog, Gudmundrå, Ytterlänns församlingar)
5. Härnösands pastorat
(Härnösands domkyrkoförsamling, Säbrå, Häggdånger, Hemsö, Stigsjö, Högsjö och Viksjö församlingar)

Medelpads kontrakt

6. Medelpads norra pastorat
(Hässjö, Ljustorp, Tynderö, Indal, Sättna, Liden, Holm, Timrå, Skön och Alnö församlingar)
7. Medelpads södra pastorat
(Sundsvall, Selånger, Borgsjö-Haverö, Torp, Stöde, Tuna Attmar och Njurunda församlingar)

Södra Jämtland-Härjedalens kontrakt

8. Härjedalens pastorat
(Tännäs-Ljusnedal, Hedebygden, Svegsbygden, Ytterhogdal, Överhogdal och Ängersjö församlingar)
9. Sydöstra Jämtlands pastorat
(Rätan-Klövsjö, Hackås, Oviken-Myssjö, Åsarne, Berg, Borgvattnet, Stugun, Hällesjö-Håsjö, Revsund-Sundsjö-Bodsjö, Bräcke-Nyhem, Fors, Ragunda, Brunflo, Lockne, Marieby och Näs församlingar)

Norra Jämtlands kontrakt

10. Häggenås-Lit-Kyrkås församling
11. Östersunds församling
12. Frösö, Sunne och Norderö församling
13. Åre pastorat
(Åre, Undersåker, Kall och Västra Storsjöbygden församlingar)
14. Krokoms pastorat
(Offerdal-Alsen, Föllingebygden, Rödön, Näskott, Aspås och Ås församlingar)
15. Strömsunds pastorat
(Ström-Alanäs, Gåxsjö, Hammerdal, Fjällsjö, Bodum, Tåsjö och Frostviken församlingar)

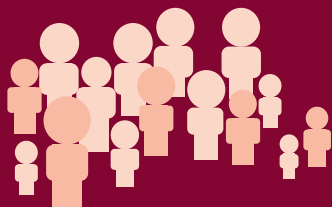
Några fakta om Härnösands stift

Härnösands stift omfattar 17 procent av Sveriges yta och sträcker sig över två län och fyra landskap: Jämtlands- och Västernorrlands län samt landskapen Medelpad, Jämtland, Ångermanland och Härjedalen.

År 2024 bestod stiftet av 100 församlingar fördelade på 25 ekonomiska enheter. Från och med den 1 januari 2025 är stiftet organiserat i 15 ekonomiska enheter, i och med att två nya pastorat har bildats: Medelpads norra pastorat och Medelpads södra pastorat.

Härnösands stift är indelat i fem kontrakt: Örnsköldsviks kontrakt, Ådalens kontrakt, Medelpads kontrakt, Södra Jämtland-Härjedalens kontrakt samt Norra Jämtlands kontrakt.

	2022	2023	2024
Folkmängd, stiftet	375 517	373 993	373 765
varav kyrkotillhöriga	238 079	234 331	230 947
Andel tillhöriga, stiftet	63,4 %	62,7 %	61,8 %
Andel tillhöriga, riket	52,9 %	52,1 %	51,4 %
Antal födda, stiftet	3 211	3 088	2 928
Antal döpta, stiftet	1 762	1 542	1 449
Andel döpta i %	54,9 %	49,9 %	49,5 %
Inträden, stiftet	465	469	545
Utträden, stiftet	2 264	1 904	1 882



Om årsrapporten

Detta är Härnösands stifts årsrapport för 2024 med verksamhetsberättelse, presentation av beslutande organ, stiftsorganisation samt årsredovisning.

Omslagsbild: Magnus Aronson/Ikon

Grafisk form: Lena Nilsson, Härnösands stift 2024

Kontakt Härnösands stift

Postadress: Box 94, 871 22 Härnösand

Besöksadress: Universitetsbacken 1

Telefon: 0611-254 00 (växel)

E-post: harnosand.stift@svenskakyrkan.se

Hemsida: www.svenskakyrkan.se/harnosandsstift

Innehåll

- 3 Förord: Biskop Teresia
- 4 Karta Härnösands stift 2025
- 5 Några fakta om Härnösands stift
- 6 Inledning: Stiftsdirektor har ordet
- 7 Nyckeltal anställda för
Härnösands stiftskansli
- 9 Församlingens utveckling
- 13 Präst- och diakonvigning 2024
- 15 Organisatoriska förutsättningar
- 18 Bildsvep från stavnedläggningen
- 20 Bildsvep från biskopsvigningen
- 23 Stiftsorganisationen
- 25 Beslutande organ
- 26 Boksläpp "Vila i Guds hand"
- 27 Kurser och arrangemang
- 29 Sommarkampanj 2024
- 30 Kansliorganisation
- 31 Ekonomisk redovisning
- 32 Budgetuppföljning
- 33 Utfall per verksamhet
- 35 Årsredovisning 2024





Foto: Maria Eddebo Persson

Inledning

Stiftsdirektor *har ordet*

År 2024 gick i biskopens tecken när biskop Eva gick i pension och biskop Teresia tillträdde.

Stiftsorganisationen kan stolt sträcka på ryggen efter att ha genomfört allt från nomineringsval till mottagning av biskop på bästa sätt. Hela elva kandidater tackade ja till att låta sig nomineras till biskop i Härnösands stift. Sju av dem blev biskopskandidater och deltog i utfrågningar på scen genom väl arrangerade hearings som fick positiva omdömen såväl i stiftet som runt om i landet.

Under en intensiv september lade sedan biskop Eva ned sin stav i Härnösands domkyrka, biskop Teresia vigdes till biskop av ärkebiskopen i Uppsala domkyrka och mottogs slutligen av domprosten i Härnösands stift. Varmt välkommen biskop Teresia!

Parallellt med alla biskopsevenemang genomförde stiftet förstås också sin ordinarie verksamhet. En stor del av stiftets främjande sker genom utbildningar och konferenser, där förtroendevalda, församlingsanställda och ideella bjuds in för att lära och inspireras. Under året arrangerade stiftskans-

liet hela 61 sådana tillfällen, med 1 948 deltagare. Anställda som arbetar med barn och unga möts av särskilda satsningar, och på motsvarande sätt genomför vi satsningar på dop och konfirmationsarbetet i församlingarna. Men stiftet samlar också unga i egen regi: vi bistår Svenska kyrkans unga genom vår stiftskonsulent, och genomför ung ledarutbildningar direkt för de unga.

Tillsynsarbete och främjande

De visitationer som biskopen genomför räknas formellt som tillsyn, men är också värdefullt för främjandet. I visitationerna genomlyser stiftskansliet ett pastorats verksamhet och får en helhetsbild av den ofta förträffliga verksamhet som bedrivs. Samtidigt blir även brister tydliga och vi får kunskap om inom vilka områden vi behöver bistå i vårt främjande. Under året genomförde stiftskansliet en biskopsvisitation i Sydöstra Jämtlands pastorat samt en prostvisitation i Örnköldsviks södra pastorat. När det inte riktigt fungerar i en församling eller i ett pastorat bedriver biskopen, och domkapitlet, tillsyn. Det berättar vi av integritetsskäl inte så mycket om men det tar sin del av stiftets tid och resurser.

För församlingarnas bästa

Sammantaget har stiftskansliets personal under 2024 stått för gedigna och stabila insatser inom en rad olika verksamhetsområden, för församlingarnas bästa, det senare en formulering som är hämtad från stiftskansliets vision: För församlingarnas bästa, nu och i framtiden.

Under våren fattade stiftsstyrelsen ett inriktningsbeslut om ett framtidsprogram: en framtåsyftande och modig satsning på engagerat kyrkfolk, kommunikation, diakoni och det sydsamiska. Redan under hösten kunde sedan Mittuniversitetet i Sundsvall utlysa en doktorandtjänst inom sydsamiskt kyrkoliv som stiftet med hjälp av framtidsprogrammet finansierar i fem år framåt. Under rubriken 'Mät din församling' har varje pastorat fått unik inblick i hur församlingsborna håller sig informerade i kyrkliga frågor. Och inom det engagerade kyrkfolket började stiftskansliet planera för en omfattande satsning för hur vi ska möta framtiden.

Vilken kyrka vill vi vara när antalet medlemmar blir färre och resurserna krymper? Hur bygger vi redan nu framtiden med mission och levande församlingar? Hur möter vi framtiden med rak rygg och glädje? Genom dialoger i stiftet vill vi komma svaren på de frågorna allt närmre.

Stiftsstyrelsen beslutade 2024 också om en strategi för de kommande fyra åren med rubriken "Diakoni och mission i ett glesbygdsstift". Tillsammans med biskop Teresias metafor om lägerelden som både samlar och når ut lägger det grunden till en stärkt kyrka i Härnösands stift. Vi kan vara stolta över ett stift som möter framtidens möjligheter och utmaningar med klarsyn och engagemang för mission. ■ ■

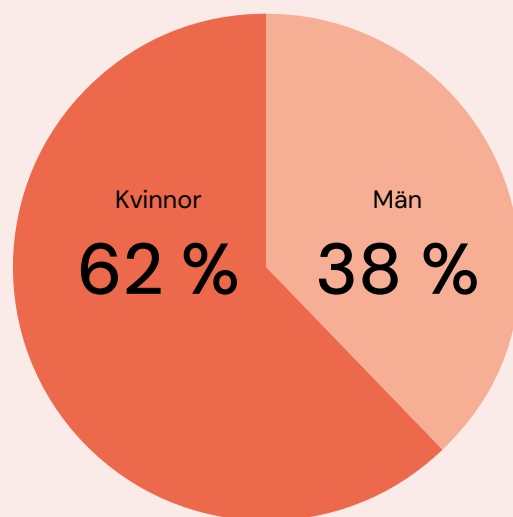
Illustration: Petra Eriksson/ Wei AB/ Ikon



Nyckeltal anställda Härnösands stiftskansli

Anställda

Vid årsskiftet 2024/2025 hade Härnösands stiftskansli 52 anställda. Den genomsnittliga åldern i personalstyrkan var 52,3 år.



Av de anställda hade två personer tidsbegränsade anställningar, medan övriga 50 personer var tillsvidareanställda.

Personalomsättning

Under 2024 lämnade sju medarbetare sina tjänster, vilket motsvarar en personalomsättning på 13 procent. Under samma period rekryterades sju nya medarbetare.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron på stiftskansliet uppgick till 5,69 procent under 2024, fördelat på 119 frånvarotillfällen.

- Långtidssjukfrånvaro (frånvaro längre än 15 dagar) stod för 4,15 procent, fördelat på 34 tillfällen.
- Korttidsfrånvaro (frånvaro upp till 15 dagar) uppgick till 1,54 procent, fördelat på 84 tillfällen.

Som jämförelse var den totala sjukfrånvaron 3,36 procent under 2023, fördelat på 65 frånvarotillfällen:

- Långtidssjukfrånvaron var då 2,05 procent, men endast fördelat på ett enskilt tillfälle.
- Korttidsfrånvaron låg på 1,32 procent, fördelat på 64 tillfällen.



*Gå därför ut och gör alla folk till
lärjungar: döp dem i Faderns och
Sonens och den heliga Andens namn
och lär dem att hålla alla de bud jag
har gett er. Och jag är med er alla
dagar till tidens slut.*

Matteusevangeliet 28:19-20

Församlingslivets *utveckling*

En del av stiftskansliets främjandeuppdrag är att ge stiftets församlingar goda förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften – att bedriva gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Verksamhetsmål	Målnuppfyllelse
Vi stärker vårt främjande inom lärande och undervisning.	● Delvis uppnått
Vi stärker vårt främjande inom idealitet.	● Uppnått
Vi stärker vårt främjande i den samiska försoningsprocessen.	● Uppnått
Pastorat och församlingar har relevant stöd för att vara den rekryterande miljön.	● Delvis uppnått
Historiska överskottet kommer församlingar och pastorat till nytta på ett strategiskt och långsiktigt sätt.	● Uppnått

Analys målnuppföljelse

Lärande och undervisning: Under året har stiftskansliet stärkt främjandet inom lärande och undervisning genom att vidareutveckla stiftets dopsatsning. Alla församlingar som tidigare inte deltagit har erbjudits möjlighet att ansluta sig till satsningen, men på grund av tidsmässiga begränsningar har inte alla församlingar haft möjlighet att delta under 2024. En församling har under året börjat använda den framtagna mallen för lärande och undervisning. Målet var att fem församlingar skulle implementera mallen, men detta har inte uppnåtts eftersom församlingarna varit upptagna med det arbete som följt på pastoratsregleringarna.

Idealitet: För att uppnå målsättningen att stärka främjandet inom idealitet har kansliet arbetat fram en ny strategi inom ramen för konceptet Livsresor, där målgruppen har breddats till att även omfatta församlingsanställda. Inom stiftet har tre nya lokala avdelningar av Svenska Kyrkans Unga (SKU) etablerats, samt en samisk lokalavdelning.

Samiska försoningsprocessen: Arbetet med handlingsplanen för försoningsprocessen fortgår löpande. För att ytterligare främja försoningsarbetet har arbetsgruppen Ektiebarkoe bildats, liksom ett församlingsnätverk för samiskt kyrkoliv. En representant från stiftskansliet har deltagit i planeringen av mottagandet av Nya testamentet på sydsamiska, och under året arrangerade stiftskansliet en inspirationsdag med fokus på samisk musik och liturgi.

Rekrytering: Strategiarbetet för rekrytering slutfördes inte under året, då kansliet breddade strategin till att även omfatta utformandet av en missionsstrategi.

Upparbetade överskottet: Det upparbetade överskottet kommer församlingar och pastorat till nytta genom det pågående framtidsprogrammet. Rekryteringsinsatser pågår inom området engagerat kyrkfolk, och kansliet tillsatte en halvtidstjänst inom ung idealitet under året. Dessutom utlyste stiftet tillsammans med Mittuniversitetet en doktorandtjänst inom sydsamiskt kyrkoliv under hösten 2024.

Stiftskansliet har under året arbetat med att främja tro och liv genom lärande och undervisning. Kansliet har genomfört två omgångar av Växtplatskursen för anställda, förtroendevalda och ideella i stiftets församlingar. Båda kurserna var fullteknade med tolv deltagare i varje kurs. Dessutom arrangerade stiftskansliet som ett nytt inslag i stiftets främjande en fördjupningskurs om tro och liv med inriktning på pilgrim och katekumenat under temat "Följ mig". Kursen samlade sex deltagare i Jämtland och Trondheim.

Stiftskansliet arrangerade en fortbildning där 17 präster, diakoner, diakonimedarbetare och pedagoger deltog med syfte att främja det internationella diakonala arbetet, med särskilt fokus på Act Svenska kyrkan.

För att stärka främjandet kring det diakonala arbetet med ideellt medarbetarskap i församlingarna bjöd stiftskansliet in församlingsmedarbetare

till en "Idédag kring ideellt engagemang". Idédagen samlade sammanlagt 85 deltagare. Under året tog stiftskansliet även fram en ny strategi för konceptet Livsresor, där målgruppen utökats till att även omfatta församlingsanställda med ansvar för ideella.

Härnösands stift har under året erbjudit flera mötesplatser för diakonimedarbetare, med syfte att gemensamt reflektera kring diakonalt arbete och diakonal utveckling, med en temadag för diakonimedarbetare. Stiftskansliet initierade även samtalsserien "Nyfiken på diakoni".

I samverkan med Luleå stift och Älvsby folkhögskola har stiftskansliet arrangerat den digitala kursen "Teologi för diakonimedarbetare". Kursens syfte har varit att stärka diakonimedarbetarna i deras teologiska reflektion. Från Härnösands stift deltog fem deltagare. Församlingar har under 2024 även haft

möjlighet att delta i utbildningar om introduktion till "MARY-metoden" för arbetslag, samt handledarutbildning. Syftet är att på ett strukturerat och evidensbaserat sätt möjliggöra arbetsträning i församlingsmiljö.

Samiskt kyrkoliv

Härnösands stift var en av medarrangörerna vid lanseringen av Orre Testamente – Nya testamentet på sydsamiska i Östersund. I samband med lanseringen anordnades en sydsamisk våtne (slöjdställning) på Gaaltje, samt seminarier och panelsamtal. I Stora kyrkan framfördes i konsertform den sydsamiska mässan Aejlies Gaaltje. Vid lanseringen firades en högmässa där Orre Testamente bars fram i procession och delades ut till sydsamiska föreningar och organisationer.

Under 2024 etablerade kansliet samarbetsgruppen Ektiebarkoe (samarbete). Samtidigt breddade kansliet det samiska församlningsnätverket från att enbart involvera präster till att även inkludera fler yrkesroller inom Svenska kyrkan. Kansliet samlade under året nätverket till fyra möten, med cirka tio deltagare per gång. Härnösands stifts handlingsplan för Svenska kyrkans ursäkt till det samiska folket är antagen och kansliet arbetare fortlöpande med dess genomförande.

De kyrkotextilier som återfanns i Östersund 2021 har efter en beställning från stiftskansliet under 2024 färdigställts av textilkonstnären och sameslöjdaren Laila Wilks. Dessutom bistod kansliet till bildandet av en samisk lokalavdelning av Svenska Kyrkans Unga (SKU) under namnet SKU Sápmi/ Sábmie/Sábmie/Saepmie, förkortas SKU Sápmi. Den nya lokalavdelningen tillhör Härnösands distrikt av Svenska kyrkans unga, men kommer att vara stiftsöverskridande och därmed samla samiska ungdomar från hela landet.

Stiftskansliet inledde under året ett samarbete med Mittuniversitetet för inrättandet av en doktorandtjänst. Tjänsten, som finansieras av stiftet inom ramen för Framtidsprogrammet, är inriktad på sydsamiskt kyrkoliv och kultur.

Härnösands stift ger ut det sydsamiska kyrkobladet Daerpies Dierie fyra gånger per år i samarbete med Nidaros bispedømme. Tidningen innehåller artiklar på svenska, norska och sydsamiska, och under 2024 uppnåddes för första gången målet om att minst 20 procent av innehållet ska vara på sydsamiska. Detta möjliggjordes bland annat genom införandet av en sydsamisk krönika i varje nummer samt en språkspalt på sydsamiska.

Rekrytering till profilyrken

Härnösands stift har inom sitt rekryteringsarbete för Svenska kyrkans profilyrken en regelbunden kontakt med kyrkoherdar och handledare. Identifiering av lämpliga praktikförsamlingar och goda praktikhandledare är en central del av arbetet.

Till stiftskansliets rekryteringsarbete hör att göra studievägen till profilyrkena känd för de som visar



Pionjären och huvudöversättaren av Orre Testamente Bierna Leine Bientie. Foto: Olof Brandt



Textilkonstnären och sameslöjdaren Laila Wilks färdigställt de kyrkotextilier som återfanns i Östersund 2021. Foto: Olof Brandt



Härnösands stift ger ut det sydsamiska kyrkobladet Daerpies Dierie i samarbete med Nidaros bispedømme.

intresse. Under 2024 noterades ett ökat intresse för utbildning till diakon och församlingspedagog.

Gudstjänst och kyrkomusik

Stiftskansliets arbete med att främja gudstjänstlivet har under året fokuserat på stöd till veniater – lekmän som bär upp och levandegör församlingarnas guds-tjänstliv. En fortbildningsdag samlade veniater från hela stiftet, och introduktionskursen har bytt form till att omfatta digitala träffar, vilket möjliggör för deltagarna att arbeta i grupper utifrån predikningar de själva skrivit. Under en fysisk träff får sedan veniaterna fokusera på det liturgiska hantverket i rummet.

Främjandet av teologi har skett genom biskop Teresias fortbildning för präster och diakoner. Fortbildningen med temat "Vägen framåt" genomfördes med 181 deltagare och utvärderades med gott resultat. Stiftskansliet initierade också en digital seminarieserie "Teologiska fönster" under året med sju digitala möten med totalt 121 deltagare. Satsningen lockade många deltagare till teologiska samtal kring olika teman som nattvarden, pilgrim, idealitet och medarbetarskap.

Mötesplats Musiker är fortbildningsdagar med orgeln i centrum. Dessa arrangerade stiftskansliet i samverkan med församlingar och Sensus på fyra orter: Själevad, Gudmundrå, Matfors och Östersund. Under dessa dagar fick deltagarna bland annat tips kring registrering, koralförspel och improvisation. Under sommaren genomförde stiftskansliet och Sensus, med stöd av Mellansels folkhögskola, Luleå och Visby stift, det sedvanliga orgellägret där 27 barn och unga i åldrarna 7–19 år deltog, där både nybörjare och de som spelat orgel ett tag var välkomna. De årligen återkommande orgellägren är en del av stiftskansliets långsiktiga rekryteringsarbete för kyrkomusiker.

Barn och unga

Under 2024 har stiftskansliet, inom sitt arbete med att främja barn och unga, bland annat:

- Kontinuerligt arbetat med barnrättsfrågor utifrån Härnösands stifts visitationsmodell.
- Utvecklat en strategi för det interna barnrättsarbetet vid stiftskansliet.
- Genomfört en skogsdag i samverkan med Svenska Kyrkans Ungas distriktsstyrelse och egendomsförvaltningen, med syfte att bidra till remissvaret för Svenska kyrkans skogsutredning.
- Arrangerat ett årligt fortbildningsdygn för formellt utbildade församlingspedagoger inom ramen för präst- och diakonfortbildningen.
- Genomfört en grundkurs i Godly Play samt arrangerat Livsmod i Sollefteå med temat existentiell hälsa.

Stiftskansliet har dessutom under året erbjudit stöd till församlingar och pastorat i arbetet med konfirmander och konfirmandhandlingsplaner samt

anordnat en introduktionsutbildning i konfirmandarbete för studenter och nyanställda i församling. Under 2024 betalade stiftskansliet lägerdygnsbidrag med i snitt 961 kronor per deltagande konfirmand. Unga ledare har en central roll inom konfirmandarbetet. Under året har stiftskansliet, i samarbete med anställda och unga, genomfört en kartläggning för att identifiera behov och förutsättningar för mötesplatser med unga inom stiftet.

Svenska Kyrkans Unga (SKU) är en ideell organisation av och för barn och unga i Svenska kyrkan. Stiftskansliet stödjer verksamheten genom stiftskonsulenter, och under året har ytterligare en stiftskonsulent på 50 procent anställts.

Svenska Kyrkans Ungas årliga stiftsungsdomsmöte (SUM) arrangerades i Hackås och samlade 82 deltagare i åldrarna 14–17 år under temat "Mer Gud!". Under hösten anordnade SKU även fördjupningslägret "Älskad" i Härnösand, med temat "Pay it forward". Distriktsårsmötet för Svenska Kyrkans Unga hölls i Örnsköldsvik, och under 2024 genomförde distriktsstyrelsen dessutom en utbytesresa till vänstiftet i Slovakien.

Lärande och undervisning

Stiftskansliet har inom sitt arbete med att främja lärande och undervisning under året bedrivit följande insatser:

- Pågående utveckling av en mall och struktur för att skriva plan för lärande och undervisning i församling och pastorat.
- Uppstart av ett aktionsforskningsprojekt kring lärande och undervisning, i samverkan med Göteborgs och Strängnäs stift samt Enskilda Högskolan Stockholm (EHS).
- Framställning av självstudiematerial, inklusive webbtexter och filmer om kristen tro, för publicering på Svenska kyrkans nationella externwebb.
- Fortbildning för kyrkopedagoger.
- Livslångt lärande i församlingen – en universitetskurs i samverkan med EHS och andra stift.
- Temadag "Sjung Bibeln!", riktad till pedagogisk personal och kyrkomusiker.
- "Meningen med mig" – en introduktionskurs i materialet om existentiell hälsa för unga, i samverkan med stiftsdiakonen.

I juni 2024 fattade stiftsstyrelsen beslut om att dela ut ytterligare fem miljoner för insatser inom dop och konfirmation, samt klimatet. Stiftskansliet ombesörjde distribution av medlen till församlingar och pastorat.

Andlig fördjupning

Spiritualiteten i Härnösands stift har sedan början av 2000-talet hämtat inspiration från den ignatianska traditionen. Som en del av en nysatsning för stiftskansliets främjande av andlig fördjupning påbörja-



Den 25–30 augusti arrangerade stiftskansliet, som ett nytt inslag i stiftets främjande, en fördjupningskurs om tro och liv med inriktning på pilgrim och katekumenat under temat "Följ mig". Kursen samlade sex deltagare i Jämtland och Trondheim.

Foto: Susanne Karlsson

de stiftskansliet under hösten fortbildningsinsatser som riktar sig till medarbetare och ideella, med syfte att utveckla arbetet med bön och bibelläsning för de som längtar efter en tro samt efter att fördjupa samtalet om tro med andra.

I november arrangerade stiftskansliet en retreat i ignatiansk anda vid Livsstilsmedicin i Österåsen, där ett trettiotal anställda, ideella och förtroendevalda deltog.

Själavård

Stiftets samtalsmottagning har under året erbjudit personalsjälavård och enskild arbetshandledning kontinuerligt, med mottagningar i Härnösand, Östersund och Örnsköldsvik. Det rör sig totalt om 120 samtal samt 40 samtal via resursgrupper i personalsjälavård.

Stiftskansliet stödjer all institutionssjälavård genom institutionssjälavårdsbidrag. Främjandet har skett genom tre stiftkollegiedagar, digitala avstämningsmöten, enskild handledning samt stöd till kyrkoherdar vid rekrytering och andra förändringar.

Jourhavande präst är en del av stiftskansliets själavårdsverksamhet och erbjuder samtal och krisstöd nattetid över hela Sverige. Stiftskansliet samordnar både Jourhavande präst och den sverigefinska telefonjouren inom Härnösands stift. Under året har kansliet, i samarbete med nationella samordnare, implementerat en ny och säkrare IT-plattform för tjänsten samt genomfört utbildningar för samtliga medarbetare i dess användning. Därtill har kansliet kontinuerligt erbjudit stöd till telefonsjälavårdens medarbetare.

Pilgrim

Under året har stiftskansliet främjat pilgrimsarbetet både strategiskt och löpande, samt genom specifika insatser. Under 2024 har samarbeten initierats med både kyrkliga och utomkyrkliga aktörer i syfte att lyfta pilgrimsteologi och främja församlingsnära arbete. Detta har skett genom samverkan och dialog med församlingar och pastorat men även med länsstyrelserna i stiftet och enskilda kommuner, för att samla in önskemål och framtidsvisioner för pilgrimsarbetet.

Arbetshandledning

För att stödja utveckling hos personal på lokalnivå har stiftskansliet under året erbjudit stöd genom ett basutbud av grupphandledning riktat till kyrkliga profilerkyrken, pastorsadjunkter, förstaårsdiakoner samt för lokala handledare. ■ ■

Präst- och diakonvigning januari och juni 2024



Prästvigning 21 januari 2024

Från vänster: Malin Kling, domprost Kent Nordin, Albin Norberg, biskop Eva Nordung-Byström och Elias Forsberg.

Foto: Maria Eddebo Persson



Diakonvigning 16 juni 2024

Från vänster: Domprost Kent Nordin, nyvigda diakonen Maria G Ebervall och biskop Eva Nordung-Byström.

Foto: Maria Eddebo Persson

A large, stylized opening quotation mark in a dark red color, positioned at the top left of the text area.

*Tjäna varandra, var och en med
den nådegåva han har fått, som
goda förvaltare av Guds nåd i
dess många former.*

Första Petrusbrevet 4:10

Organisatoriska förutsättningar

En aspekt av stiftskansliets främjande och tillsyn är uppgiften att stärka och säkerställa församlingens strukturella förutsättningar. Verksamhetsområdet omfattar biskopens visitationer och domkapitlets tillsyn, indelningsfrågor, styrning och ledning, fastighets och kulturarvsfrämjande, klimat och miljö, kyrkliga val samt beredskapsarbete.

Verksamhetsmål	Måluppfyllelse
Pastorat och församlingar har stöd för resurseffektiv och miljömässig förvaltning av byggnader och kulturarv.	● Uppnått

Analys målföljelse	
Under våren och hösten 2024 arbetade stiftskansliet fram ett förslag till strategi för främjandet av stiftets fastighetsförvaltning. I september 2024 fastställde stiftsstyrelsen strategin och stiftskansliet tog fram en handlingsplan under december 2024, samt började	genomföra handlingsplanens aktiviteter. Under året började kansliet också att arbeta fram kommunikationsplan som en del av handlingsplanens implementering. Stiftskansliet började också att arbeta fram en ny lokalförsörjningsplan för stiftsorganisationen.

Visitationer och församlingsinstruktioner

Stiftskansliet genomförde, som en del av det löpande visitationsarbetet, under året en prostvisitation i Örnsköldsviks södra pastorat samt en biskopsvisitation i Sydöstra Jämtlands pastorat. Resultatet visade att verksamheten i båda pastoraten präglas av de nyligen genomförda pastoratsbildningarna. Pastoraten arbetar med församlingsrådets roll och funktion och ser även över sin fastighetsförvaltning. Visitationerna bekräftar att pastoraten arbetar i enlighet med de utfärdade församlingsinstruktionerna.

Under 2024 har stiftskansliet dessutom gjort fem årliga uppföljningar av tidigare visitationer utifrån respektive pastorats visitationscykel. Två av dessa var inne på sitt tredje år efter visitation. Därmed samlade biskopen de berörda pastoratens ledning i biskopsgården för en heldags fördjupning med stiftspersonal – ett så kallat Härnösandsbesök. Samtalen fokuserade bland annat på kommunikationsarbete och rekryteringsfrågor.

Stiftskansliet tog utifrån årets visitationsrapporter, lokalförsörjningsplaner och andra relevanta underlag fram sin årliga analys för att identifiera gemensamma behov, utmaningar och trender inom stiftets församlingar och pastorat. Analysen ligger sedan till grund för kommande års verksamhetsplanering.

Domkapitel och särskild tillsyn

Domkapitlet har sedan tidigare beslutat om särskild tillsyn av Selångers församling, Borgsjö-Haverö församling, Häggenås-Lit-Kyrkås församling, Härjedalens pastorat samt Strömsunds pastorat. Under året

har domkapitlet även beslutat om att ställa Kramfors pastorat under särskild tillsyn.

Vid den särskilda tillsynen har stiftskansliet samlat in information och analyserat denna, besökt de berörda pastoraten och församlingarna, följt upp ålagda åtgärder, funnits tillgängliga för samtal och rådgivning. Kansliet har också gjort ekonomiska analyser, gett riktade bidrag samt bidragit med personalförstärkning. Domkapitlet har under året beslutat om att tillsynen av Borgsjö-Haverö församling avslutas.

Inom ramen för biskopens och domkapitlets ordinarie tillsyn över vinningstjänsten har kansliet hanterat löpande ärenden, bland annat behörighetsprövningar inför anställning av präster och diakoner i stiftet.

Indelningsförändringar

Pastoratsbildningarna i Medelpad är de största i stiftets historia sett till medlemsantal. Indelningsarbetet har inneburit omfattande insatser för församlingspersonal, stiftskansliets medarbetare och berörda förtroendevalda. Kansliet har bland annat utbildat berörda i indelningsfrågor, beviljat bidrag samt hållit löpande samråd och uppföljningar.

Efter att stiftsstyrelsen fastställt utredningskriterier utredde stiftskansliet indelningsförändringar för Frösö, Sunne och Norderö församling, Häggenås-Lit-Kyrkås församling samt Östersunds församling. Stiftsstyrelsen beslutade sedan att dessa församlingar ska bilda Östersunds pastorat, med ikraftträdande från den 1 januari 2027. Under året

har stiftskansliet haft löpande samråd och informationstillfällen med berörda församlingar.

Genom dessa förändringar kommer stiftets indelning från 2025 att bestå av 15 pastorat, och från 2027 av 13 pastorat.

Fastighets- och kulturarvsförvaltning

Ekonomiska prognoser för de kommande 10–15 åren visar att församlingar och pastorat förvaltar fler byggnader än de har ekonomiska resurser att underhålla. För att möta denna utmaning fastställde stiftsstyrelsen under 2024 en strategi för främjandet av fastighetsförvaltningen. Syftet är att stärka församlingarnas förmåga att prioritera sin fastighetsförvaltning utifrån ekonomiska förutsättningar, lagkrav och verksamhetsbehov.

Under arbetet med strategin diskuterade stiftskansliet innehållet bland annat med kyrkoherdar och kyrkorådsordföranden vid det årliga presidiet. Kansliet har också tagit fram och fastställt en handlingsplan för genomförandet av strategin.

Parallellt med strategiarbetet har kansliets ordinarie främjande fortgått. Församlingar och pastorat har under året fått stöd av stiftskansliet i framtagande av sina lokalförsörjningsplaner. Kansliet har också deltagit vid eller lett lokala samverkansgruppers möten och bistått med stöd, registervård, konsultation och rådgivning. Under året arrangerade stiftskansliet, i samarbete med Luleå stift, fastighetsdagar med fokus på fastighetsbeståndets omställning av både ekonomiska, klimatomfattiga och miljömässiga skäl. Dagarna riktade sig främst till fastighetschefer, kyrkoherdar och förtroendevalda och genomfördes både fysiskt på församlingsgården i Örnsköldsvik samt digitalt.

På nationell nivå har stiftskansliet deltagit i utvärderingen av Gemensamt ansvar som rymmer utvecklingen av den nya versionen av fastighetsregistret, kyrkobyggnadsprojektet samt den nationella digitaliseringsutredningen av fastighetssystemstöd. Under året har stiftskansliet även haft rollen som ordförande och sekreterare i den nationella styrgruppen för fastighetsförvaltningssystemet DeDU.

Biskopsgårdens förvaltning

I samband med biskopsskiftet genomförde stiftskansliet en ytskiftsrenovering i delar av biskopsbostaden. Samtidigt vidtog kansliet åtgärder för att förbättra ventilationen i hela byggnaden. Därtill har både stammar och larmsystem har bytts ut.

Under våren sade stiftskansliet upp avtalet med den externa fastighetsförvaltaren, och upphandlade en ny förvaltare som tillträdde november 2024.

Klimat och miljö

Under året utbildade stiftskansliet pastorat och församlingar inom klimat- och miljöområdet, som exempelvis gemensamma fastighetsdagar med 65 deltagare för Härnösands och Luleå stift i Örnsköldsvik samt en klimatteologisk dag i Sollefteå.

Stiftskansliet etablerade också ett nätverk av lokala klimatambassadörer under året, samt erbjöd rådgivning inom området.

Som en del av färdplanens andra etapp har den nationella nivån, i samverkan mellan stiftet, initierat skapandet av samverkansnav för att stärka olika målområden. Luleå stift har fått i uppdrag att utveckla ett samverkansnav som stödjer både Luleå och Härnösands stift inom energianvändning i fastighetsförvaltning och begravningsverksamhet, upphandlingsfrågor samt transporter. För detta ändamål har Luleå och Härnösands stift bildat en gemensam styrgrupp som fört inledande samtal kring navets organisering och fokusområden.

Stiftskansliet deltog under året i den nationella energigruppen samt i den taktiska gruppen för Svenska kyrkans färdplan för klimatet.

Stiftsstyrelsen fattade under året beslut om att ställa sig bakom etapp två av Svenska kyrkans färdplan för klimatet, och då med särskilt fokus på de lokala förutsättningar som råder i ett glesbygdstift.

Stiftsstyrelsen föreslog också en uppdatering av klimatpolicyn, vilken fastställdes av stiftsfullmäktige. I juni 2024 fattade stiftsstyrelsen beslut om att dela ut ytterligare fem miljoner för insatser inom bland annat klimatet. Stiftskansliet ombesörjde distribution av medlen till församlingar och pastorat.

Biskopsvalet och biskopsvigningen 2024

Efter att biskop Eva Nordung-Byström aviserat sitt datum för pension, arrangerade stiftskansliet valet av ny biskop under 2024. Alla 398 röstberättigade hade rätt att nominera kandidater för rollen. För att säkerställa ett brett urval av kandidater beslutade stiftsstyrelsen om en beredningsgrupp som också skulle nominera ett antal kandidater, och stiftskansliet bistod beredningsgruppen i dess arbete. Vid nomineringsvalet i februari nominerade de röstberättigade elva potentiella kandidater. Totalt röstade de röstberättigade sedan fram åtta kandidater till den första valomgången. En kandidat valde senare att dra sig ur, vilket innebar att sju kandidater gick vidare efter genomförd behörighetsprövning.

Stiftskansliet skapade inför nomineringsvalet en särskild valwebb på stiftets hemsida, med information om valprocessen och beredningsarbetet. Kansliet uppdaterade fortlöpande valwebben med fakta, intervjuer med kandidaterna och annat relevant material för röstberättigade och intresserade. Valwebben var välbesökt: under den tremånadersperiod då biskopsvalet var som mest aktuellt hade sidan över 7 700 visningar, varav drygt 4 400 unika besökare. Som jämförelse hade stiftets hemsidas startsida under en ordinär tremånadersperiod hösten 2023 totalt 2 034 visningar, varav 1 451 unika.

Inför den första valomgången anordnade stiftskansliet en hearing på Storsjöteatern i Östersund, där varje kandidat intervjuades. Den 22 april arrangerade kansliet den första valomgången, där Teresia Derlén, biskopsadjunkt och stiftsteolog i Västerås

stift och Kenneth Nordgren, rektor vid Svenska kyrkans utbildningsinstitut, gick vidare efter att ha fått 25 procent respektive 21 procent av rösterna.

I början av maj arrangerade stiftskansliet ytterligare en hearing i Kyrkans Hus i Sundsvall där de två slutkandidaterna samtalade med tidigare ärkebiskop Anders Wejryd. Intresserade kunde mejla in frågor, vars svar sedan publicerades på valwebben. Kansliet arrangerade en andra valomgång den 14 maj, och Teresia Derlén valdes till ny biskop i Härnösands stift med 61 procent av rösterna.

Den 14 september lade avgående biskop Eva Nordung-Byström ned staven i Härnösands domkyrka, vid en stämningsfull ceremoni arrangerad av domkyrkoförsamlingen i samarbete med stiftskansliet. Därefter arrangerade kansliet en avtackning i St. Petri Logen. Hennes biskopsporträtt, avtäcktes och många höll tal, bland annat av representanter för Svenska Kyrkans Unga, stiftets kontraktsprostar, samiska företrädare samt representanter för församlingar och stiftet.

Den 22 september vigdes Teresia Derlén till biskop av ärkebiskop Martin Modéus i Uppsala domkyrka, tillsammans med den nyvalda biskopen för Skara stift. Stiftskansliet hade ett särskilt ansvar för de tillresta biskoparna från vänstiften i England, Finland, Norge, Slovakien och Sydafrika. Kansliet arrangerade också en resa till Uppsala för representanter från stiftsstyrelsen, stifts- och församlingsanställda, förtroendevalda och församlingsmedlemmar från Härnösands stift.

Den 28 september mottogs Teresia Derlén officiellt som ny biskop i Härnösands stift vid en gudstjänst i Härnösands domkyrka – även den gudstjänsten ett samarrangemang mellan domkyrkoförsamlingen och stiftskansliet. Även vid det här tillfället arrangerade kansliet en mottagning på St. Petri Logen med många tal, bland annat från representanter från stift och församlingar, teckenspråkiga, ekumeniska företrädare samt politiska representanter.

Kyrklig beredskap

Stiftskansliet har fortsatt prioriterat beredskapsfrågorna, både med anledning av det rådande omvärldsläget och den fortsatta hanteringen av cyberattacken som drabbade Svenska kyrkan i slutet av november 2023. Kansliet har genomfört löpande avstämningar med berörda i församlingar och pastorat bland annat i efterdyningarna av cyberattacken, samt vid revidering av kris- och beredskapsplaner och övningsverksamhet. Stiftskansliet har även medverkat i flera beredskapsrelaterade nätverk både inom och utanför kyrkan, som Totalförsvarsdagarna och regionala samråd med länsstyrelser.

Stöd för styrning och ledning i församlingar och pastorat

Stiftskansliet genomförde i januari den årliga presidiekonferensen på Frösön respektive i Sollefteå för stiftets kyrkorådsordföranden, vice ordföranden



Ärkebiskop Martin Modéus lämnar över mitran till Teresia Derlén som den 22 september i Uppsala domkyrka vigdes till biskop för Härnösands stift.

Foto: Magnus Aronson/Ikon.

och kyrkoherdar, med totalt 49 deltagare. Fokus var aktuella gemensamma strategiska frågor såsom idealitet, pilgrim, lärande och undervisning, styrning och ledning samt fastighetsfrämjande.

Under våren arrangerade kansliet årets kyrkledardagar med temat "Mindre folk, mer kyrka", dagar med andlig fördjupning för 23 präster i ledande funktion på Söråkers herrgård. Under hösten hölls kyrkoherdedagar med 27 deltagare i Östersund med inriktning på bland annat biskop Teresias vision om "lägereldskyrkan".

Kansliet genomförde fyra prostmöten under året, samt erbjöd handledningsgrupper för kyrkoherdar och andra chefer i vigningstjänst. Stiftskansliet tillhandahöll även introduktion och mentorsstöd för nyblivna kyrkoherdar samt arrangerade en återsamling för nyligen mottagna kyrkoherdar. Kansliet förmedlade också en plats till den årliga behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen som anordnas av Svenska kyrkans utbildningsinstitut.

För kyrkorådet i Örnsköldsviks södra pastorat arrangerade kansliet en utbildning inom styrning och ledning.

Stiftskansliet fastställde i början av året en handlingsplan för att främja styrning och ledning i syfte att stödja de nybildade pastoraten i indelningsförändringarnas spår. ■ ■

Stavnedläggning i Härnösands domkyrka

Lördag den 14 september tog Härnösands stift adjö av biskop Eva Nordung-Byström i en högtidlig gudstjänst i Härnösands domkyrka, där hon lade ifrån sig mitran, biskopskåpan, biskopskorset och staven – de symboler för ämbetet som övertas av stiftets nya biskop Teresia Derlén.

Foto: Maria Eddebo Persson



Fr. v: Biskop Eva Nordung-Byström, domprost Kent Nordin, biskopsadjunkt Johannes Nord, Eric Oscar Oscarsson, samiska rådet och stiftsstyrelsens nye vice ordförande Mikael Sjölund.



En sista titt i spegeln i biskopskrud inför stavnedsättning och gudstjänst i Härnösands domkyrka.



Under den högtidliga gudstjänsten i Härnösands domkyrka lämnade biskopen ifrån sig symbolerna för ämbetet: mitran, biskopskåpan, biskopskorset och staven. Övriga med i bild fr. v: Ann-Charlott Hansson Borgström, kyrkoherde i Åre pastorat, Johannes Nord, biskopsadjunkt samt domprost Kent Nordin.



I den efterföljande mottagningen i St Petri Logen var det många tal som hölls och gåvor som överlämnades. På bild ses fr. v: biskop Eva med den samiska stolen hon fick i gåva, Maria Näslund textilkonstnär som sytt den samt Birgitta Ricklund som designat stolen.



Under mottagningen på St Petri Logen avtäcktes biskop Evas porträtt som målats av konstnären Per Elof Nilsson Ricklund, Örnsköldsvik (till höger om Eva).



Foto: Lena Vik

Biskopsvigning i Uppsala domkyrka

Under en gudstjänst i Uppsala domkyrka den 22 september vigde ärkebiskop Martin Modéus den 27:e biskopen i ordningen i Härnösands stift: Teresia Derlén.

Foto: Kajsa Åslin (om inget annat anges)



Biskop emerita Eva Nordung-Byström och Stockholms stifts biskop emerita Eva Brunne granskar biskop emerita Tuulikki Koivunen Bylunds kors.



Ulf Söderlind, komminister i Örnköldsviks norra pastorat, Birgitta Nordin, stiftsadjunkt, och Kent Nordin, domprost.



Stiftsdiakon Sonja Bjermquist och Marie Edström, kontraktsprost för Örnköldsviks kontrakt samt kyrkoherde i Örnköldsviks norra pastorat.



Fr. v: Biskop emerita Tuulikki Koivunen Bylund, biskop Teresia Derlén och biskop emerita Eva Nordung-Byström.
Foto: Magnus Aronson/Ikon



Glada stiftsstyrelserepresentanter, fr. v: Zenitha Nordfjell, Christer Gelfgren, Birgitta Sedin, Marianne Eriksson och Björn Sandal.



Annica Strindin, präst, och Peter Forsberg, kyrkoherde från Kramfors pastorat, omgivna av Kramforsvänner.



Fr. v: Ärkebiskop Martin Modéus, H.M Kung Carl XVI Gustaf och H.M Drottning Silvia samtalar med biskop Teresia Derlén.
Foto: Mikael Stjernberg



Representanter från stiftskansliet, fr. v: Elisabet Jonsson, Erika Lindström, Sara Vestman och stiftsdirektor Anneli Hällgren.



Fotografering utanför Uppsala domkyrka. Fr. v: Biskop emerita Eva Nordung-Byström, biskop Peter Mihoč från Slovakiens evangeliska kyrka av den Auburgska bekännelsen (ECAV), biskop Teresia Derlén, ärkebiskopen för den syrisk-ortodoxa kyrkan i Sverige, H E Dioskoros Benjamin Atas, biskop Motsamai Manong från Cape Orange-stiftet inom Lutherska kyrkan i Sydafrika (COD).



*Låt allt ske på ett värdigt sätt
och med ordning.*

Första Korinterbrevet 14:40

Stiftsorganisationen

Det administrativa verksamhetsområdet omfattar stiftets styrorgan, stödfunktioner och kommunikation. Målet är att skapa goda förutsättningar för ett effektivt främjande- och tillsynsarbete genom att säkerställa att stiftskansliet följer lagar och regelverk inom arbetsgivaransvar, informationshantering, arkivering, diariieföring och ekonomi.

Verksamhetsmål	Måluppfyllelse
Stiftskansliet erbjuder ett samlat administrativt främjande.	● Delvis uppnått

Analys måluppföljelse

Under 2024 inledde stiftskansliet ett systematiskt främjandearbete i linje med kyrkostyrelsens intentioner och den strategi för administrativt främjande som kansliet beslutade om 2023. Under året fastställde kansliet en handlingsplan. Planen innehåller både påbörjade och planerade aktiviteter som kansliet kontinuerligt utvecklar och genomför. För att stärka det interna samarbetet inom det administrativa främjandet har kansliet bildat en intern arbetsgrupp med fokus på utveckling och samverkan.

Stiftskansliet arrangerade under året en administrativ fortbildning med temat GDPR och Kyrksam, riktad till

kyrkoherdar och anställda i församlingar och pastorat. Vid fortbildningen presenterades de administrativa stödfunktioner som stiftskansliet erbjuder församlingar och pastorat.

För att stärka dataskyddsarbetet upphandlade stiftskansliet 2024 ett ramavtal för dataskyddsombudstjänst, vilket församlingar och pastorat kan avropa vid behov. Kansliets dataskyddsombud har under året hållit utbildningar för medarbetare i församlingar och pastorat i ämnet.

Under 2024 låg stiftskansliets fokus fortsatt på att ansluta de församlingar och pastorat som ännu inte integrerats i det gemensamma ärendehanteringssystemet P360. Under våren inledde kansliet anslutningsprocessen för nio församlingar och pastorat, en process som omfattade inledande möten och förberedande åtgärder inför den tekniska integrationen. Därefter genomförde kansliet anslutningen, och erbjöd utbildningar och stöd i att upprätta nya rutiner för arkiv- och ärendehantering.

Vid årets slut var 23 av stiftets 25 församlingar och pastorat anslutna eller hade påbörjat sin anslutning till P360. Samtidigt gjorde stiftskansliet en intern översyn av arkiv- och ärendehanteringsrutiner och fastställde en ny dokumenthanteringsplan med tillhörande riktlinjer.

IT-infrastruktur

Under inledningen av 2024 låg stiftskansliets fokus på att stödja församlingar och pastorat i efterarbetet av den cyberattack som drabbade Svenska kyrkan i slutet av 2023. Därefter fortsatte kansliet arbetet med att inventera och implementera det nya kyrknätet. Vid årets slut var 14 av 25 församlingar och pastorat anslutna, och ytterligare 10 hade påbörjat anslutningsprocessen.

Telefonväxelsamverkan

I samarbete med Luleå, Uppsala och Stockholms stift har Härnösands stift genomfört ett pilotprojekt för en gemensam och standardiserad växeltelefoni. Den 1 april 2024 övergick projektet till förvaltning, med Servicebyrån i Uppsala stift som huvudman.

För att underlätta anslutningen finansierar stiftskansliet pastoratens och församlingarnas användning av den gemensamma telefonväxeln. Enheter med få eller inga samtal har en fast kostnad, medan enheter med hög samtalsvolym debiteras enligt ett rörligt pris. Under andra halvåret 2024 hade sju församlingar och pastorat fast pris och 17 rörligt pris.

Under året har flera utvecklingsinsatser inletts för att vidareutveckla växelsamverkantjänsten. Stiftskansliet har bland annat säkerställt att samtliga nummer kopplas korrekt till telefonväxeln. Som resultat har posten för omstyrda samtal försvunnit, vilket ger en mer komplett och tydlig samtalsstatistik för alla anslutna enheter.

Kurser och arrangemang

Under 2024 har stiftskansliet genomfört 61 utbildningstillfällen, vilket har nått 1 948 deltagare inom Härnösands stift. Utbildningarna har varit fördelade över stiftets geografiska områden enligt följande:

- Västernorrland: 36 utbildningstillfällen.
- Jämtland/Härjedalen: 11 utbildningstillfällen.

De utvärderingar av kurser och utbildningar som kansliet gör efter genomförda arrangemang visar både en stark önskan om fysiska möten och ett fortsatt intresse för digitala utbildningar. Många medarbetare i församlingar och pastorat går även nationella utbildningar via Utbildningsportalen, vilket bekräftar en bred efterfrågan på kunskap även digitalt.

Kommunikation

Stiftskansliets kommunikationsarbete har under 2024 i stor utsträckning präglats av stiftsstyrelsens beslut att använda medel från Framtidsprogrammet för två särskilda satsningar:

Mät din församling

Stiftskansliet erbjöd under året pastorat i stiftet att kostnadsfritt delta i undersökningen *Mät din församling*, som syftar till att kartlägga församlingsbornas kunskap om och inställning till Svenska kyrkan. Undersökningen genomfördes under augusti–september och resulterade i 9 665 svar från hela stiftet.

Några insikter från mätningen:

- Två tredjedelar av församlingsborna har haft kontakt med sin församling under de senaste 12 månaderna.
- Var femte invånare i stiftet kan tänka sig att arbeta ideellt i Svenska kyrkan.
- Nyinflyttade och unga vuxna har generellt ingen kontakt med sin församling.

Ökad synlighet genom nationella kampanjer

Under 2024 stöttade stiftskansliet två nationella reklamkampanjer: *Du är inte ensam i sorgen* och *Julen är för alla*.

Kampanjen *Du är inte ensam i sorgen* drevs från nationell nivå i sociala medier med stöd från både stift och församlingar. Som ett komplement till den digitala närvaron köpte stiftskansliet reklamtid i TV4 under perioden 21 oktober–2 november. En nationell effektmätning, genomförd av Novus med 603 respondenter, visade att Härnösands stift hade de högsta observationsvärdena i landet:

- 40 procent av respondenterna hade lagt märke till kampanjen.
- 92 procent av dessa hade sett reklaminslagen i TV4.

Stiftskansliet deltog även i julkampanjen *Julen är för alla* genom att köpa reklamtid för att öka synligheten inom stiftet. Den nationella effektmätningen, genomförd av Verian med 1 053 respondenter, visade nationellt ett genomsnittligt observationsvärde på 11 procent, vilket var lägre än Svenska kyrkans normala nivå. I Härnösands stift var dock genomslaget betydligt högre – med en observationsgrad på 27 procent. Det kan jämföras med de stift som delade andraplatsen (Växjö, Göteborg, Uppsala och Västerås stift), vilka i snitt nådde 14 procent.

Löpande kommunikation

Under 2024 kommunicerade stiftskansliet med allmänhet, journalister och medarbetare i församlingarna genom stiftets olika informationskanaler.

Hemsidans besöksfrekvens ökade väsentligt under vårens biskopsval, från nomineringsvalet till det att en ny biskop var utsedd. Även under höstens biskopsskifte märktes fler besökare på hemsidan.

Stiftskansliet har under året publicerat cirka 100 inlägg på stiftets facebookside som nu har över 1 260 följare. De flesta inläggen har även publicerats på instagram, där Härnösands stift har närmare 650 följare.

Under året har kansliet skickat ut 40 nyhetsbrev via e-post till 1 952 prenumeranter, huvudsakligen medarbetare i stiftets församlingar, varav över hälften öppnat brevet varje vecka. Ett 30-tal pressmeddelanden främst till lokalmedia och kyrkliga medier resulterade i 138 publicerade artiklar samt inslag i både radio och tv. Förutom skiftet av biskop har skogsbruket varit särskilt aktuellt i årets kommunikation. Av stiftskansliets fokusområden är det särskilt samiskt kyrkoliv och pilgrim som uppmärksammats i kommunikationen.

Beslutande organ

Stiftsfullmäktige

Stiftets högsta beslutande organ är stiftsfullmäktige, vars ledamöter väljs genom direkta val vart fjärde år. Bland stiftsfullmäktiges ansvarsområden ingår att utse stiftsstyrelsen, egendomsnämnden samt ledamöter i domkapitlet.

Stiftsfullmäktiges ordförande för mandatperioden 2022–2025 är Karin Stierna (C), Gåxjö.

1:e vice ordförande är Jan-Olof Häggström (S), Köpmanholmen och 2:de vice ordförande är Lena Persson (POSK), Alsen.

Mandatfördelning 2022–2025:

- Socialdemokraterna: 24 mandat
- Centerpartiet: 10 mandat
- Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan: 8 mandat
- Vänstern i Svenska kyrkan: 4 mandat
- Borgerligt Alternativ: 3 mandat
- Sverigedemokraterna: 3 mandat
- Frimodig kyrka: 2 mandat
- Kristdemokrater i Svenska kyrkan: 2 mandat
- Öppen kyrka för alla: 2 mandat
- Miljöpartister i Svenska kyrkan: 1 mandat

Under 2024 arrangerade stiftskansliet två stiftsfullmäktigemöten: i Sundsvall (maj) och i Härnösand (november). I november bjöd den nyvigda biskopen in till kaffe i biskopsgården inför fullmäktigemötet.

Stiftsstyrelsen

Stiftsstyrelsen har en ledande och strategisk roll i att främja och utveckla församlingslivet i stiftet. Den fungerar som stiftets beredande, förvaltande och verkställande organ och intar i princip samma ställning som ett kyrkoråd i en församling eller ett pastorat. Budget, målskrivning och ekonomiska beslut utgör stiftsstyrelsens främsta styrinstrument.

En av styrelsens uppgifter är att noggrant följa frågor som påverkar stiftets ekonomiska förutsättningar. Som en del av detta ansvar beslutar stiftet om förändringar i den geografiska indelningen, exempelvis pastoratsbildningar. Stiftsstyrelsen förbereder även alla ärenden som ska behandlas i stiftsfullmäktige.

Utöver detta fungerar styrelsen som remissinstans i olika kyrkliga frågor och har det övergripande ansvaret för samtliga direkta val i stiftet.

Biskopen är självskriven ordförande i stiftsstyrelsen, medan domprosten fungerar som hennes ersättare, men inte som ordförande. Styrelsens 1:e vice ordförande är Mikael Sjölund (S), Helgum, och 2:e vice ordförande är Björn Sandahl (S), Östersund.

Under 2024 arrangerade stiftskansliet åtta sammanträden i stiftsstyrelsen utspritt i Norra Jämtlands kontrakt, Södra Jämtland-Härjedalens kontrakt, Medelpads kontrakt samt Ådalens kontrakt.

Kansliet stod även för arrangemangen vid de gemensamma överläggningarna mellan stiftsstyrelsen och domkapitlet och prostarna respektive egendomsnämnden.

Stiftsfullmäktiges ordförande för mandatperioden 2022–2025 är

Karin Stierna (C),
Gåxjö.



1:e vice ordförande
Jan-Olof Häggström (S),
Köpmanholmen.



2:e vice ordförande
Lena Persson (POSK),
Alsen.



Stiftsstyrelsens ordförande är biskop
Teresia Derlén,
Härnösand.



1:e vice ordförande
Mikael Sjölund (S),
Helgum.



2:e vice ordförande
Björn Sandahl (S),
Östersund.



Arbetsutskottet har som beredande organ samlats vid åtta tillfällen, såväl fysiskt som digitalt.

Domkapitlet

Domkapitlet stödjer biskopen i tillsynsarbetet och ansvarar för att säkerställa att församlingar och pastorat utför sin grundläggande uppgift: att fira gudstjänst, bedriva mission, diakoni och undervisning. Det har även i uppdrag att övervaka hur präster och diakoner utför sina tjänster och lever upp till sina vigningslöften.

Biskopen är ordförande i domkapitlet, som under 2024 höll elva sammanträden.

Egendomsnämnden

Egendomsnämnden i Härnösands stift ansvarar för förvaltningen av prästlönetillgångarna, som omfattar skog, fast egendom och fonder. Fonderna utgörs av medel från försäljning av egendomar och förvaltas för att ge långsiktig avkastning. Dessa tillgångar har sitt ursprung i historiska markavsättningar från socknens bönder, avsedda att stödja prästens uppehälle och byggnadernas underhåll.

Syftet med förvaltningen är att ge pastoraten en stabil avkastning, ett viktigt tillskott till den ekonomi som skapar förutsättningar för församlingslivet.

Egendomsnämnden utses av stiftsfullmäktige och har i uppgift att förvalta prästlönetillgångarna i Härnösands stift, som omfattar landskapen Härjedalen, Jämtland, Medelpad och Ångermanland. Med totalt 93 941 hektar mark är Härnösands stift det största i stiftet när det gäller markinnehav.

Ordförande i eigendomsnämnden är Hans Åsling (C), Trångsviken, och 1:e vice ordförande är Ann-Charlotte Visén (S), Härnösand.

Under 2024 sammanträdde eigendomsnämnden vid åtta tillfällen.

Biskopen

Varje stift leds av en biskop, som är Svenska kyrkans högsta representant på stiftsnivå. Biskopen har ansvar för både ledning och tillsyn inom sitt stift och delar dessutom ett övergripande ansvar för hela kyrkans kallelse tillsammans med ärkebiskopen och övriga biskopar i Svenska kyrkan.

Ordet biskop härstammar från grekiskans episkopos, som betyder ungefär "tillsynsperson". Biskop i Härnösands stift är Teresia Derlén. ■ ■



Vila i Guds hand

Inför sin pensionsavgång gav biskop emerita Eva Nordung-Byström ut en bok som gåva till medarbetare i församlingarna och på stiftskansliet.

Boken med titeln Vila i Guds hand innehåller dikter och tankar om att vara människa, om tvivel, tro och liv.

I både text och bilder speglar den livet skiftningar och rymmer både glädje och sorg samt naturens rytm och kyrkoårets gång.

Foto: Härnösands stift arkiv



På stiftets hemsida finns en längre tredelad intervju, där biskop emerita Eva sammanfattat sina upplevelser och tankar om tio år som biskop i Härnösands stift.
www.svenskakyrkan.se/harnosandsstift/fragor-och-svar-om-en-biskopstid



Illustration: Petra Eriksson/ Wei AB/ Ikon

Kurser och *arrangemang* 2024

Kurs	Datum	Plats	Antal deltagare
------	-------	-------	-----------------

Styrning och ledning

Presidiekonferens	15 jan	Östersund	27
Presidiekonferens	16 jan	Sollefteå	22
Kyrkledardagar	19 mars	Söråker	23
Kyrkoherdedagar	11-12 nov	Östersund	27
Chefshandledning för kyrkoherdar	2023-2024	Sollefteå	4
Chefshandledning för kyrkoherdar	2024-2025	Sollefteå	3
Chefshandledning för församlingsherdar	2023-2024	Sollefteå	5
Chefshandledning för församlingsherdar	2024-2025	Sollefteå	5

Handledning

Basutbud arbetshandledning i grupp	2024	Olika geografiska platser i stiftet	45
------------------------------------	------	-------------------------------------	----

Barn och unga

Introduktionsutbildning konfirmandarbete	19-21 apr	Sundsvall	28
Orgelläger	4-9 aug	Mellansel	28
Godly Play grundkurs	12-14 aug	Östersund	13
Ung ledarhelg	31 aug-1 sep	Vålådalen	101
Livsmod	12-13 nov	Sollefteå	98

Idealitet, växa i tro

Meningen med mig	5-6 feb	Söråker	28
Idédag	10 feb	Sollefteå	85
Växtplatskurs, vår	22 mars-19 maj	Härnösand	13
Veniattssamling	4 maj	Härnösand	21
Växtplats, fördjupning "Följ mig"	25-30 aug	Hålland/Trondheim	6
Livslångt lärande i församlingen	27 aug-13 nov	Digitalt	8
Växtplatskurs, höst	9 sep-27 nov	Hålland	12
Sjung bibeln	16 sep	Härnösand	40
Temadag för diakonimedarbetare	19 nov	Sundsvall	28
Teologiskt fönster	20 feb	Digitalt	8
Teologiskt fönster	21 mars	Digitalt	23
Teologiskt fönster	23 apr	Digitalt	15
Teologiskt fönster	28 maj	Digitalt	26
Teologiskt fönster	12 sep	Digitalt	15
Teologiskt fönster	15 okt	Digitalt	15
Teologiskt fönster	19 nov	Digitalt	19
Veniatskurs	2024-2025	Härnösand	23

Själavård, andlig fördjupning

Fördjupningsdygn, själavård	7-8 maj	Söråker	20
Ettårig själavårdsutbildning	h23-v24	Mellansel	16
Retreat Österåsen	14-17 nov	Sollefteå	28



Kyrkliga profilyrken och student

Mötesplats musiker	8 jan	Själevad	13
Mötesplats musiker	9 jan	Gudmundrå	8
Praktikantkurs	12 apr	Härnösand	9
Mötesplats stift och student (MSS)	10–12 maj	Östersund	15
Mötesplats musiker	9 sep	Tuna	11
Mötesplats musiker	10 sep	Östersund	12
Kyrkopedagoger	17–19 sep	Härnösand	19
Mötesplats stift och student (MSS)	27–29 sep	Härnösand	14
Präst-, diakon- och pedagogfortbildning	8 okt	Östersund	181
Nyfiken på diakoni	6 dec	Sollefteå	10

Kommunikation

Kommunikation som mission, block 4	17 jan	Kovland	20
Stiftets kommunikationsdag	12 mars	Sundsvall	44
Fortbildningsdag om internkommunikation	27 nov	Sundsvall	56

Biskopsvalet

Biskopskandidathearing, del 1	16 apr	Östersund	150
Biskopskandidathearing, del 1	16 apr	Digitalt	72
Biskopskandidathearing, del 2	2 maj	Sundsvall	50
Biskopskandidathearing, del 2	2 maj	Digitalt	46

Kulturarv och fastigheter

Prova på kallmurning (samarrangemang)	11 sept	Skön	17
Fastighetsdagar	22–23 okt	Örnsköldsvik	63

Administration

Certifieringskurs i Kbok	16–17 maj	Sollefteå	7
Administrativ fortbildning	23 okt	Sundsvall	45

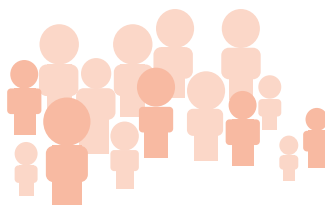
Samiskt

Herrarna satte oss hit (teater)	4 apr	Härnösand	57
Kyrkliga handlingar i samisk tradition	13 nov	Krokom	38

Internationellt, migration och integration

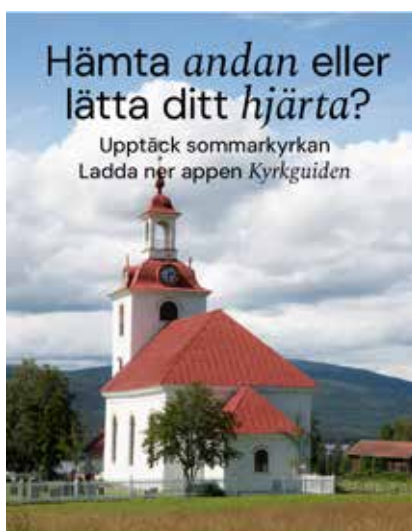
Fotbildning om att främja det internationella diakonala arbete med fokus på Act Svenska kyrkan	9 feb	Sollefteå	
Föreläsning om migration- och integrationsfrågor	26 apr	Digitalt	9
Föreläsning om migration- och integrationsfrågor	10 jun	Digitalt	16
Föreläsning om migration- och integrationsfrågor	1 okt	Digitalt	14
Bussresa till "Göra skillnad", Act Svenska kyrkan	11–13 okt	Uppsala	47
Föreläsning om migration- och integrationsfrågor	2 dec	Digitalt	17

	2023	2024
Deltagare	1 545	1 948
Antal kurser/arr	72	61
Västernorrlands län	48	36
Jämtlands län	22	11
Utanför stiftet	1	1
Digitala kurser	16	14



Sommarkampanj 2024

Mellan 26 juni och 23 juli lyfte stiftskansliet fram stiftets rika kulturarv med en kampanj på stiftets instagramkonto. Detta för att inspirera semesterfirare att upptäcka några av stiftets vackra kyrkor. Genom bild och berättelse visades några av de unika platser som finns i stiftet, där historia, stillhet och andlighet möts – och välkomna besökare att ta del av denna skatt.



Följ Härnösands stift i sociala medier:



Instagram

Scanna QR-koden eller gå till:
www.instagram.com/harnosandsstift

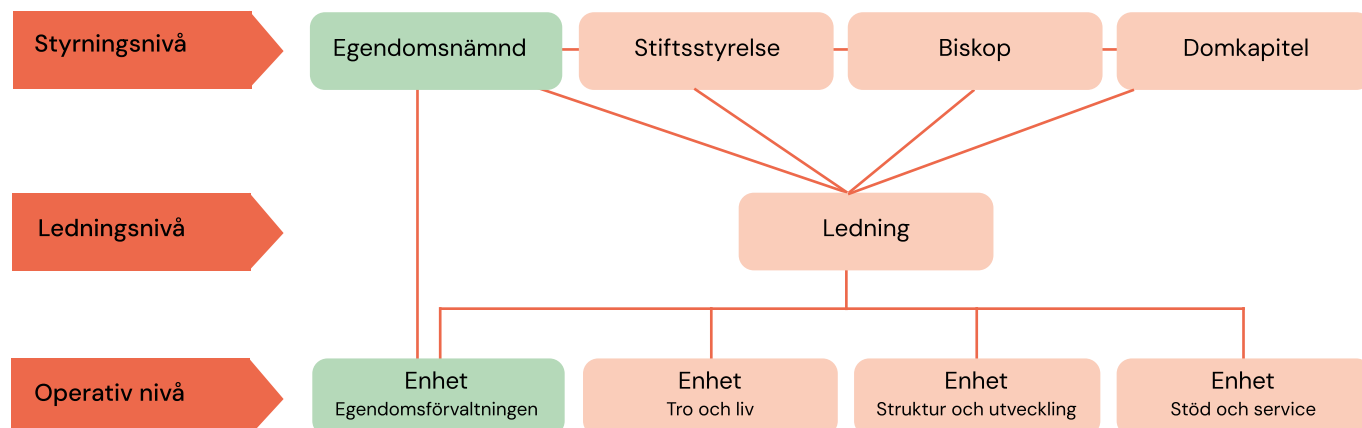


Facebook

Scanna QR-koden eller gå till:
www.facebook.com/harnosandsstift



Kansliorganisation



Stiftsorganisationens styrningsnivå består av egendomsnämnden, stiftsstyrelsen, biskopen och domkapitlet. Genomförandenivån utgörs av stiftskansliet, som består av fyra enheter: Egendomsförvaltningen, Tro och liv, Struktur och utveckling samt Stöd och service. Varje enhet har en enhetschef, och kansliet leds av en stiftsdirektor.

Enhetschefer och stiftsdirektor utgör tillsammans stiftskansliets ledningsgrupp, som skapar förutsätt-

ningar för chefer och medarbetare på kansliet att utföra sitt uppdrag.

Stiftskansliet verkar för församlingarnas bästa genom goda relationer, resurser och kompetens stärker kansliet församlingarnas förutsättningar att vara kyrka. ■ ■



Stiftsdirektor
Anneli Hällgren



Enhetschef
Egendomsförvaltningen
Max Enander



Enhetschef
Tro och liv
Göran Lundstedt



Enhetschef
Struktur och utveckling
Andreas Sundström



Enhetschef
Stöd och service
Erika Lindström



Foto: Maria Eddebo Persson

Ekonomisk *redovisning*

Budgetuppföljning.....	32
Utfall per verksamhet.....	33
Årsredovisning 2024.....	35

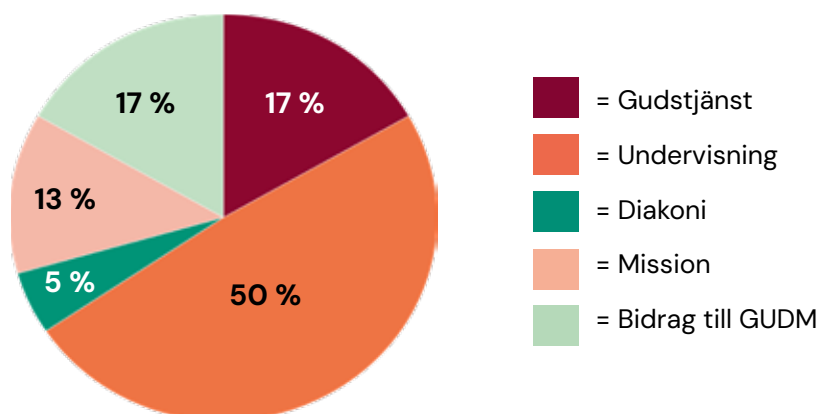
Budgetuppföljning 2024

	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse
Verksamhetens intäkter				
Kyrkoavgift	56 090	59 066	57 706	1 360
Erhållen inomkyrklig avgift	27 981	33 929	23 827	10 102
Erhållna bidrag	779	1 156	8 211	-7 055
Nettoomsättning	8 037	8 147	8 762	-615
Övriga intäkter	467	271	0	271
Summa intäkter	93 354	102 569	98 506	4 063
Verksamhetens kostnader				
Lämnad inomkyrklig utjämnning	-11 934	-27 400	-17 258	-10 142
Övriga externa kostnader	-27 462	-29 686	-33 963	4 277
Personalkostnader	-47 731	-50 839	-50 020	-819
Avskrivningar	-1 184	-1 190	-1 265	75
Övriga kostnader	-27	-9	0	-9
Summa kostnader	-88 338	-109 124	-102 506	-6 618
Verksamhetens resultat	5 016	-6 555	-4 000	-2 555
Resultat från finansiella tillgångar	4 201	7 593	1 127	6 466
Ränteintäkter	2 253	3 137	0	3 137
Räntekostnader	-1	-9	0	-9
Resultat efter finansiella poster	11 469	4 166	-2 873	7 039
Verksamhetsresultat	5 016	-6 555	-4 000	-2 555
Finansiellt resultat	6 453	10 721	1 127	9 594
Årets resultat	11 469	4 166	-2 873	7 039
Analys av eget kapital				
Eget kapital vid årets ingång	163 116	174 585	158 743	
Överskott i relation till målkapital om 60 Mkr	114 585	118 751	98 743	

Utfall per verksamhet 2024

	Utfall 2024	Budget 2024	Avvikelse
Församlingslivets utveckling	-28 238	-24 544	-3 694
■ Gudstjänst	-2 354	-2 295	-59
■ Barn och unga	-5 488	-5 513	25
■ Diakoni	-1 388	-730	-658
■ Ideellt medarbetarskap	-1 173	-999	-174
■ Internationellt arbete	-656	-417	-239
■ Flerspråkigt arbete	-2 353	-1 420	-933
■ Andlig fördjupning	-4 807	-5 289	482
■ Bidrag till församlingslivets utveckling	-8 208	-7 078	-1 130
■ Medlemskommunikation	-1 811	-803	-1 008
Organisatoriska förutsättningar	-21 439	-21 909	470
Styrning, lokala nivå	-1 519	-1 502	-17
Personalutveckling, lokala nivå	-463	-331	-132
Struktur, förvaltning och ekonomi	-5 573	-6 413	840
Församlingsinstruktion	-482	-553	71
Visitationer	-1 769	-1 690	-79
Utjämnings- och glesbygdsbidrag	-2 276	-2 367	91
Byggnader	-1 730	-932	-798
Val	-913	-950	37
Inomkyrklig kommunikation	-1 312	-1 304	-8
Studerande till kyrklig tjänst	-3 323	-3 477	154
Introduktionsår	-1 954	-2 240	286
Arbetsmiljöarbete	-13	-100	87
Kyrklig beredskap	-112	-50	-62
Stiftsorganisationen	-38 855	-38 891	36
Fastigheter	-3 056	-2 261	-795
Styrning och ledning	-23 485	-20 879	-2 606
Stödfunktioner	-10 814	-11 751	937
Övrig stiftsverksamhet	-1 500	-4 000	2 500
Gemensamma intäkter och kostnader	92 698	82 471	10 227
Finansnetto	10 562	938	9 624
Kyrkoavgift och stiftsbidrag	82 136	81 533	603
Resultat	4 166	-2 873	7 039

Främjande speglat utifrån församlingens grundläggande uppgift





Stiftsstyrelsen Härnösands stift 2024

Främre rad fr. v; Birgitta Sedin (KR), Sidensjö, biskop Teresia Derlén, ordförande, Björn Sandal (S), andre vice ordförande, Bakre rad fr. v: Marianne Eriksson (C), Hammerdal, Christer Gelfgren (C), Örnsköldsvik, Mikael Sjölund (S), förste vice ordförande, Helgum, Sten-Ove Danielsson (S), Ånge. Saknas på bild: Zenitha Nordfjell (S), Örnsköldsvik, Marianne Eriksson (C), Hammerdal, Leif Grip (POSK), Fränsta, Marie Svensson (VISK), Aspås, Solveig Haugen(S), Ytterhogdal.

Foto: Tomas Pålsson

Stiftsstyrelsen avger följande årsredovisning:

Förvaltningsberättelse.....	35
Resultaträkning.....	38
Balansräkning.....	39
Kassaflödesanalys	40
Noter.....	41

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor, tkr. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Uppgift och verksamhet

Härnösands stifts (252010–0104) grundläggande uppgift är att främja och att ha tillsyn över församlingslivet, främst församlingarnas gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission samt förvaltning inklusive begravningsverksamheten. Stiftets biskop och domkapitel har särskilda uppgifter enligt kyrkoordningen, bland annat tillsyn över de som är vigda till uppdrag i kyrkan. Stiftet ska också verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning, tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag samt förvalta prästlönetillgångarna.

Stiftet har sitt säte i Härnösands kommun.

I stiftets årsredovisning anges belopp i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges.

Den kyrkliga indelningen

Svenska kyrkan är en evangelisk-luthersk folkkyrka. I denna kyrka är alla välkomna att vara med. Svenska kyrkan har rum för såväl den sökande och tvivlande som för den trosvisse. Det är en styrka att den personliga tron inte prövas av någon annan människa. Svenska kyrkan som organisation har förändrats genom århundradena men uppgiften har alltid varit densamma – att vara en plats för mötet mellan Gud och människa.

Svenska kyrkan är en del av den världsvida kyrkan och stiftet har relationer till kyrkor i andra länder och världsdelar. Svenska kyrkans verksamhet finansieras till övervägande del genom den kyrkoavgift som alla medlemmar med beskattningsbara inkomster betalar. Svenska kyrkan har 13 stift. Enligt preliminära siffror per den 31 december 2024 hade Svenska kyrkan 5,4 miljoner medlemmar, 51 procent av befolkningen. Härnösands stift hade vid samma tidpunkt 230 947 medlemmar, 61,8 procent av befolkningen.

Svenska kyrkans grundläggande arbete utförs i församlingarna. Härnösands stift bestod 2024 av 100 församlingar (98) fördelat på 25 ekonomiska enheter (25) och 5 kontrakt (5) i Västernorrlands och Jämtlands län.

Organisation

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. Fullmäktige består av 59 ledamöter och sammanträder minst två gånger per år. Stiftsstyrelsen är stiftsfullmäktiges verkställande organ (styrelse) som ansvarar för den löpande verksamheten och förvaltningen. Stiftsstyrelsen har utsett ett arbetsutskott som förbereder stiftsstyrelsens sammanträden och ärenden till stiftsstyrelsen. Stiftsstyrelsen genomförde åtta sammanträden 2024. Stiftsfullmäktige har

tillsatt en Egendomsnämnd med uppgift att besluta om prästlönetillgångarna. Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop i ledningen för stiftet.

I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen. Till domkapitlet utser stiftsfullmäktige en ledamot som är eller har varit domare samt tre övriga ledamöter. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utses av biskopen.

Utöver gällande lagstiftning och förordningar tillämpar stiftet inomkyrkliga regelverk såsom kyrkoordningen (KO), Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB), Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska kyrkans (KRED) rekommendationer och medelsförvaltningspolicy. Inom personalområdet tillämpar stiftet Svenska kyrkans kollektivavtal. Stiftet har även upprättat olika typer av policys för till exempel jämställdhet, representation och resor.

Främjande av ändamål

Stöd och främjande av den grundläggande uppgiften för levande församlingar

Stiftskansliet har under året utbetalat riktade medel för att ekonomiskt förstärka församlingar i arbetet med konfirmander, institutionssjälvården samt diakonal utveckling. Kansliet har också genomfört 61 utbildningstillfällen som nått ca 1 948 deltagare i stiftet.

Rekrytering och kompetensförsörjning för levande församlingar

Under året har biskopen vigt tre präster och en diakon för tjänstgöring i stiftet. Ytterligare fyra personer har avslutat sitt praktikår som pastorsadjunkter. Stiftskansliet har genomfört arrangemang och möten för presumtiva kandidater och för dem som utbildar sig till profilyrkerna, samt även för andra medarbetare i stiftet inklusive ideella medarbetare.

Utveckla hållbara organisationer för levande församlingar

Under året har stiftskansliet främjat genomförandet av stiftsstyrelsens beslut om indelningsändring i Medelpads kontrakt samt påbörjat arbetet med en indelsändring gällande dela av Norra Jämtlands kontrakt. Kansliet har utbetalt riktade medel samt genomfört ett antal möten, utbildningar och andra insatser..

Resultat och ställning

Redovisat resultat uppgick till 3 877 Tkr, vilket var 6 750 Tkr bättre än budgeterat.

I budget 2024 ingick en beslutad satsning om 4 000 Tkr gällande framtidsfrågor, varför budgeten hamnade på ett negativt resultat.

De tre mest signifikanta orsakerna till årets resultat i jämförelse med budget har varit följande:

- Beror på beslutade extra bidrag till pastorat - 5 500 Tkr
- Förbrukade medel för framtidsfrågor + 2 500 Tkr
- Resultat från den finansiella verksamheten + 9 500 Tkr

Målsatt kapital

Stiftets mål för det egna kapitalets storlek uppgår till 60 mnkr.

Eget kapital överstiger fastställt målkapital med 119 mnkr (115 mnkr).

Flerårsöversikt

Allmänna förutsättningar	2024	2023	2022	2021	2020
Tillhöriga per den 31 december (antal)	231 275	234 331	238 373	242 230	246 730
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna, %)	61,8	62,7	63,8	64,5	65,7
Kyrkoavgift, (%)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Medelantalet anställda, inklusive egendomsförvaltningen och pastorsadjunkter	53	51	53	53	52
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	102 569	93 353	95 807	95 310	102 580
Verksamhetens kostnader	-109 124	-88 338	-89 764	-88 613	-97 932
Resultat från finansiella investeringar	10 720	6 454	-4 516	12 563	1 733
Årets resultat	4 166	11 469	1 526	19 260	6 381
Kyrkoavgift (tkr)	59 033	56 089	53 675	54 196	55 252
-varav slutavräkning (tkr)	2 336	648	-719	-596	139
Personalkostnader/verksamhetens intäkter (%)	49,57	51,10	47,67	49,00	43,00
Av- och nedskrivningar verksamhetens intäkter (%)	1,16	1,27	1,24	1,30	1,60
Ekonomisk ställning					
Fastställt mål för det egna kapitalets storlek (tkr)	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Eget kapital (tkr)	178 462	174 585	163 116	161 590	142 330
Soliditet (%)	86,25	83,17	84,09	82,60	80,50
Värdesäkring av eget kapital (%)	2,38	7,03	0,94	13,50	4,70
Likviditet, (%)	279,95	247,66	241,63	549,20	354,10

Definitioner:

Kyrkoavgift (%) – Anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten.

Varav slutavräkning – För förklaring se redovisningsprinciper.

Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens personalkostnader dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%) – Uppgiften beräknas som resultaträkningens av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.

Soliditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).

Värdesäkring av eget kapital (%) – Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.

Likviditet (%) – Uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Finansiella instrument

Stiftets riktlinjer för kapitalförvaltningen regleras i en av fullmäktige fastställd finanspolicy. Gällande policy antogs under år 2017 och innehåller bland annat etiska kriterier för placeringsval, avkastningsmål samt regler för portföljsammansättning.

Vid utgången av 2024 hade stiftet långfristiga värdepappersinnehav ett marknadsvärde om 135 159 tkr (118 190 tkr). Stiftet gör regelbundet en översyn av sina riktlinjer för finansiella instrument.

Händelser efter balansdagen

2025 är ett oskrivet blad men mer någonsin har vi osäkerhet och splittring i världen som påverkar oss. I så väl mellanöstern som i Ukraina råder krig och oro vilket är omfattande osäkerhetsfaktorer som påverkar oss i vardagen. Det politiska läget med USA i spetsen påverkar hela världen och dess ekonomi.

Tullar, indragna bistånd, massuppsägningar och volatila börskurser leder till konsekvenser som är enorma för många människor och organisationer.

Hur detta kommer att påverka den finansiella ställningen vet vi inte i dag men vi kommer att följa utvecklingen noga och gör åtgärder för att stå fortsatt starka framåt.

Framtida utveckling

tkr	Plan 2027	Plan 2026	Beslutad 2025	Utfall 2024	Förändring 2024-2025 (%)
Kyrkoavgift	60 621	59 200	58 326	59 066	- 1,25
Stiftsbidrag	23 060	23 030	23 030	23 070	-0,17
	83 681	82 230	81 356	82 136	

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 4 (4) stiftelser/fonder med ett eget kapital om 356 tkr.

Resultaträkning

(tkr)

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Kyrkoavgift		59 066	56 090
Erhållen inomkyrklig utjämnning	2	33 929	27 981
Erhållna gåvor		0	3
Erhållna bidrag	3	1 156	776
Nettoomsättning	4	8 147	8 037
Övriga verksamhetsintäkter		271	467
Summa verksamhetens intäkter		102 569	93 354
Verksamhetens kostnader			
Lämnad inomkyrklig utjämnning	2	-27 400	-11 934
Övriga externa kostnader	5, 6	-29 686	-27 462
Personalkostnader	7	-50 839	-47 731
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-1 190	-1 184
Övriga verksamhetskostnader		-9	-27
Summa verksamhetens kostnader		-109 124	-88 338
Verksamhetens resultat		-6 555	5 016
Resultat från finansiella investeringar	8		
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		7 593	4 201
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 137	2 253
Räntekostnader och liknande resultatposter		-9	-1
Resultatet efter finansiella poster		4 166	11 469
Årets resultat		4 166	11 469

Balansräkning

Tillgångar (tkr)

	Not	2024-12-31	2023-12-31
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	3 105	3 511
Inventarier, verktyg och installationer	10	895	739
		4 000	4 250
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	11	125 196	118 190
		125 196	118 190
Summa anläggningstillgångar		129 196	122 440
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 815	2 225
Övriga fordringar		1 497	1 860
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	1 543	970
		5 855	5 055
Redovisningsmedel	13	356	0
Kassa och bank	14	71 833	82 403
Summa omsättningstillgångar		78 044	87 458
Summa tillgångar		207 240	209 898

Balansräkning

Eget kapital och skulder (tkr)

	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital			
Balanserat resultat		174 585	163 116
Årets resultat		4 166	11 469
Summa eget kapital		178 751	174 585
Avsättningar	15		
Summa avsättningar		0	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		3 045	6 510
Skuld till koncernföretag, intresseföretag och övriga företag med ägarintresse i		2	2
Skatteskulder		0	-238
Övriga skulder		3 750	2 533
Villkorade bidrag	16	14 363	18 212
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	7 329	8 294
Summa kortfristiga skulder		28 489	35 313
Summa eget kapital och skulder		207 240	209 898

Rapport över förändringar i eget kapital

Förändring av eget kapital (tkr)

	Balanserat resultat	Församlings- kyrkas fastighetsfond	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	161 590	0	1 526	163 116
Omföring av föregående års resultat	1 526		-1 526	0
Årets resultat			11 469	11 469
Utgående balans 2023-12-31	163 116	0	11 469	174 585
Ingående balans 2024-01-01	163 116	0	11 469	174 585
Omföring av föregående års resultat	11 469		-11 469	0
Årets resultat			4 165	4 165
Eget kapital 2024-12-31	174 585	0	4 165	178 750

Kassaflödesanalys

(tkr)

Den löpande verksamheten

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelseresultat		-6 555	5 015
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		1 190	1 184
Ökning/minskning av avsättningar		0	885
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		0	2
Erhållen ränta		3 076	2 251
Erhållen utdelning		120	146
Erlagd ränta		-9	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-2 178	9 482
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Minskning/ökning av kortfristiga fordringar		-800	390
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-6 826	4 464
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-9 804	14 336
Investeringsverksamheten			
Förvärv/tillverkning av materiella anläggningstillgångar		-939	-235
Förvärv av finansiella placeringar		-14 276	-7 562
Försäljning av finansiella placeringar		14 803	6 767
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-412	-1 030
Årets kassaflöde		-10 216	13 306
Likvida medel vid årets början		82 403	69 097
Likvida medel vid årets slut	18	72 187	82 403

Noter

(tkr)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftets årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska Kyrkan (KRED).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudentäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftens årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag) samt kyrkounderhållsbidrag, KUB. Stiftsbidrag och kyrkounderhållsbidrag erhålls via utbetalning från nationella nivå. Stiftsbidrag intäktsförs det år de avser. KUB skuldbokförs när det betalas ut från nationell nivå och intäktsförs när det används, dvs. betalas ut. Den del av KUB som stiftet själv använder intäktsförs direkt. Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordningen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor och bidrag

Erhållna gåvor redovisas som intäkt i den period de mottagits. Bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor som är förknippade med bidragen uppfylls.

Bidrag till anläggningstillgångar har reducerat anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Lämnad inomkyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgör en länk i det inomkyrkliga utjämnings-system som beskrivs under rubriken "Erhållen inomkyrklig utjämning" ovan. Såväl lämnad inomkyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som eventalförpliktelse.

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och lease-givare, redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Stiftens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Högsta förvaltningsdomstolen har i en dom den 9 februari 2021 fastställt att Svenska kyrkans nationella nivåns tillhandahållande av IT-tjänster och administrativa tjänster till Svenska kyrkans församlingar, kyrkliga samfälligheter och stift inte utgör näringsverksamhet. Högsta förvaltningsdomstolens domskäl är principiellt utformade och domen har generell räckvidd och kan tillämpas på alla typer av tillhandahållanden som sker mellan olika enheter inom trossamfundet Svenska kyrkan i syfte att bedriva Svenska kyrkans verksamhet. Det innebär att från och med första januari 2021 kan de enheter som fakturerar andra inomkyrkliga enheter göra detta moms- och skattefritt. Detta gäller för transaktioner mellan inomkyrkliga enheter (församlingar, pastorat, stift, nationell nivå).

I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet riktad till utomkyrkliga enheter är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet

kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Vid fastighetsinnehav kan fastighetsinkomsten undantas från beskattning om fastigheten till mer än 50 % används för att främja det allmännyttiga ändamålet alternativt att hyresinkomsterna har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet. Stiftet är befriat från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3:

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde).

För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld.

De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar.

Inventarier med ett anskaffningsvärde under 25 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Linjär avskrivningsmetod används.

Mark och konst har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader (Biskopsgården)	10–30 år
Övriga inventarier, installationer och verktyg	3–5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Långfristiga värdepappersinnehav – portföljvärdering

Stiftet har definierat en värdepappersportfölj. Portföljen ingår i posten andra långfristiga värdepappersinnehav i balansräkningen. För de instrument som ingår i tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip/prövning av nedskrivningsbehov avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom portföljen.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

När det finns en indikation på att en finansiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Tillämpad metod för nedskrivningar beskrivs i tilläggsupplysning i förekommande fall.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktions-

kostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid på högst tre månader som är noterade på en marknadsplats.

Eventualförpliktelse

En eventualförpliktelse är

- en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtids händelser som inte ligger inom stiftets kontroll, inträffat eller uteblir eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning på sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Eventualtillgång

En eventualtillgång är en möjlig tillgång till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte ligger inom stiftets kontroll, inträffar eller uteblir.

Not 2 Erhållen och lämnad inomkyrklig utjämnning	2024	2023
Erhållen inomkyrklig utjämnning		
Kyrkounderhållsbidrag	10 828	3 565
Stiftsbidrag	23 070	23 570
Övriga inomkyrkliga bidrag	30	846
	33 928	27 981
Lämnad inomkyrklig utjämnning		
Kyrkounderhållsbidrag	9 435	2 169
Bidrag till sjukhuskyrka	1 948	1 948
Bidrag till turistkyrka	925	925
Bidrag till konfirmationsverksamhet		1 050
Bidrag till fängelsekyrka	823	823
Bidrag till diakonal utveckling	2 050	1 800
Bidrag till flykting- och asylverksamhet	1 025	525
Bidrag till övrig församlingsverksamhet	10 692	2 291
Bidrag till militär kyrka	503	395
	27 401	11 927

Not 3 Erhållna bidrag	2024	2023
Kyrkoantikvarisk ersättning	1 156	642
Övriga bidrag	0	134
Summa	1 156	776

Not 4 Nettoomsättning	2024	2023
Förvaltningsuppdrag	7 912	7 530
Deltagaravgifter	35	451
Övriga intäkter	471	55
	8 418	8 036

Not 5 Operationella leasingavtal

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	3 058	3 258
Senare än ett år men inom fem år	3 968	7 244
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	3 491	2 185
	10 517	12 687

Den operationella leasingen utgörs i allt väsentligt av hyrda lokaler och inventarier. Avtalet om hyra av lokaler för stiftskansliet löper fram till 31 december 2026. Storleken på de framtida leasingavgifterna är uppräknade med 3 % per år. Variabla avgifter förekommer inte. Inventarier leasas på upp till fem år med möjlighet till utköp.

Not 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

	2024	2023
KPMG/ Grant Thornton		
Revisionsuppdrag	316	210
Övriga tjänster	158	19
	475	229
Övriga valda revisorer		
Revisionsuppdrag	59	42
	59	42

Not 7 Personal

Medelantalet anställda

	2024	2023
Kvinnor	33	32
Män	19	18
	52	50

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 26 750 kr (24 150 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11. I uppgiften medelantal anställda ingår den personal som arbetar åt egendomsförvaltningen 7 (7). Även uppgifterna avseende löner anställda, pensionskostnader samt andra sociala avgifter enligt lag och avtal inkluderar denna personal.

Könsfördelning i stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare

	Antal på balansdagen 2024-12-31			Antal på balansdagen 2023-12-31		
	Kvinnor	Män	Total	Kvinnor	Män	Totalt
Ledamöter	6	5	11	6	5	11
Ledande befattningshavare	1		1	1	0	1

Löner, arvoden och andra ersättningar

	2024	2023
Ledamöter i stiftsstyrelsen, inklusive biskop	1 677	1 648
Anställda	32 110	29 855
	33 787	31 503

Arvoden till förtroendevalda i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse med flera organ redovisas i resultaträkningen på raden "personalkostnader".

Ersättning till stiftsstyrelsens ordförande, biskopen

Till ordförande i stiftsstyrelsen har ersättning utgått med	1 294	1 206
---	-------	-------

Pensionskostnader och andra sociala avgifter

	2024	2023
Pensionskostnader exklusive särskild löneskatt	2 396	2 726
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	11 417	10 820
	13 812	13 546

Not 8 Resultat från finansiella investeringar	2024	2023
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		
Utdelning	60	146
Realisationsresultat vid försäljning	7 533	883
	7 593	1 028
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Räntor	3 136	2 251
Valutakursdiff	0	2
	3 135	2 253

Not 9 Byggnader och mark	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	12 467	12 467
Inköp	760	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 227	12 467
Netto anskaffningsvärde	13 227	12 467
Ingående avskrivningar	-8 956	-7 799
Årets avskrivningar	-1 165	-1 157
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 122	-8 956
Utgående redovisat värde	3 105	3 511

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 392	4 157
Inköp	180	235
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 572	4 392
Netto anskaffningsvärde	4 572	4 392
Ingående avskrivningar	-3 653	-3 626
Årets avskrivningar	-24	-27
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 677	-3 653
Utgående redovisat värde	895	739

Not 11 Värdepappersinnehav

	Redovisat värde		Marknadsvärde på bokslutsdagen	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga värdepappersinnehav				
Noterade aktier och aktiefonder	61 911	49 319	68 887	52 736
Noterade räntebärande värdepapper	52 798	56 912	55 112	57 971
Övriga långfristiga placeringar	10 487	11 960	11 160	11 978
Summa långfristiga värdepappersinnehav	125 196	118 190	135 159	122 685
Summa värdepappersinnehav	125 196	118 190	135 159	122 685

Förändring av långfristiga värdepappersinnehav	2024-12-31	2023-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	118 190	119 569
Investeringar under året	12 549	7 562
Omklassificering	0	-2 172
Försäljningar/avyttringar	-5 544	-6 768
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	125 196	118 190
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	-5 344
Återföring nedskrivningar	0	5 344
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	125 196	118 190

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	750	746
Förutbetalda försäkringspremier	53	0
Övriga poster	741	225
	1 543	970

Not 13 Redovisningsmedel

behållningen på kassa och bank för de fonder som stiftet förvaltar; Sondells, Malmros och Sång-bergs fond samt Stiftsfonden, uppgår tillsammans till 356 tkr.

Not 14 Kassa och bank

Av behållningen på kassa och bank utgör 71 140 tkr (67 811 tkr) behållning på det så kallade Kyrk-kontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå eftersom det är en del av Svenska kyrkans koncernkonto. De regelverk som styr Kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande. Under 2024 har stiftet erhållit en extra ränta med 480 tkr (2 236 tkr) på beräknat genomsnittligt saldo på kyrkkontot.

Not 15 Avsättningar	2024-12-31	2023-12-31
Tjänstepension		
Avsättning vid årets början	0	0
Nya avsättningar	0	317
lanspråktaget belopp	0	-317
Avsättning vid årets slut	0	0

Enligt kyrkans tjänstepensionsavtal har anställda med en månadslön överstigande cirka 44,4 tkr (2023) under vissa förutsättningar rätt till förmånsbestämd tjänstepension. Försäkring av intjänad pensionsrätt sker året efter inkomståret.

Not 16 Villkorade bidrag	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	18 212	14 798
Erhållet under året	6 972	6 980
lanspråktaget under året	-10 828	-3 565
	14 356	18 212
Specifikation av utgående balans		
Kyrkounderhållsbidrag, KUB	14 356	18 212
	14 356	18 212

Specifikation av kyrkounderhållsbidrag, återstående belopp per tilldelningsår

2024	5 578	0
2023	4 517	4 517
2022	3 296	3 296
2021	965	2 435
2020	0	1 402
2019	0	4 146
2018	0	2 416
	14 356	18 212

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	119	348
Upplupna semesterlöner	2 485	2 462
Upplupna sociala avgifter	947	1 023
Upplupna pensionskostnader	2 430	2 152
Övriga poster	1 346	2 310
	7 328	8 295

Not 18 Likvida medel	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	72 189	82 403
	72 189	82 403

Not 19 Eventualförpliktelser	2024-12-31	2023-12-31
I budgeten beslutade bidrag till utomstående	10 176	18 865
Beloppet avser beviljat ej utbetalt kyrkobyggnadsbidrag.	10 176	18 865

Härnösands stift
Org.nr 252010-0104

Härnösand

Teresia Derlén
Biskop, stiftsstyrelsens ordförande

Mikael Sjölund
1e vice ordförande

Marianne Eriksson

Christer Gelfgren

Birgitta Sedin

Björn Sandal

Zenitha Nordfjell

Solveig Haugen

Sten-Ove Danielsson

Leif Grip

Marie Svensson

Vår revisionsberättelse har lämnats

Grant Thornton

Grant Thornton

Elisabet Funseth
Auktoriserad revisor

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Lars Nilsson
Lekmannarevisor

Rolf Larsson
Lekmannarevisor



**Svenska
kyrkan**