

Budget för år 2025 med flerårsplan 2026–2027

Skara stift



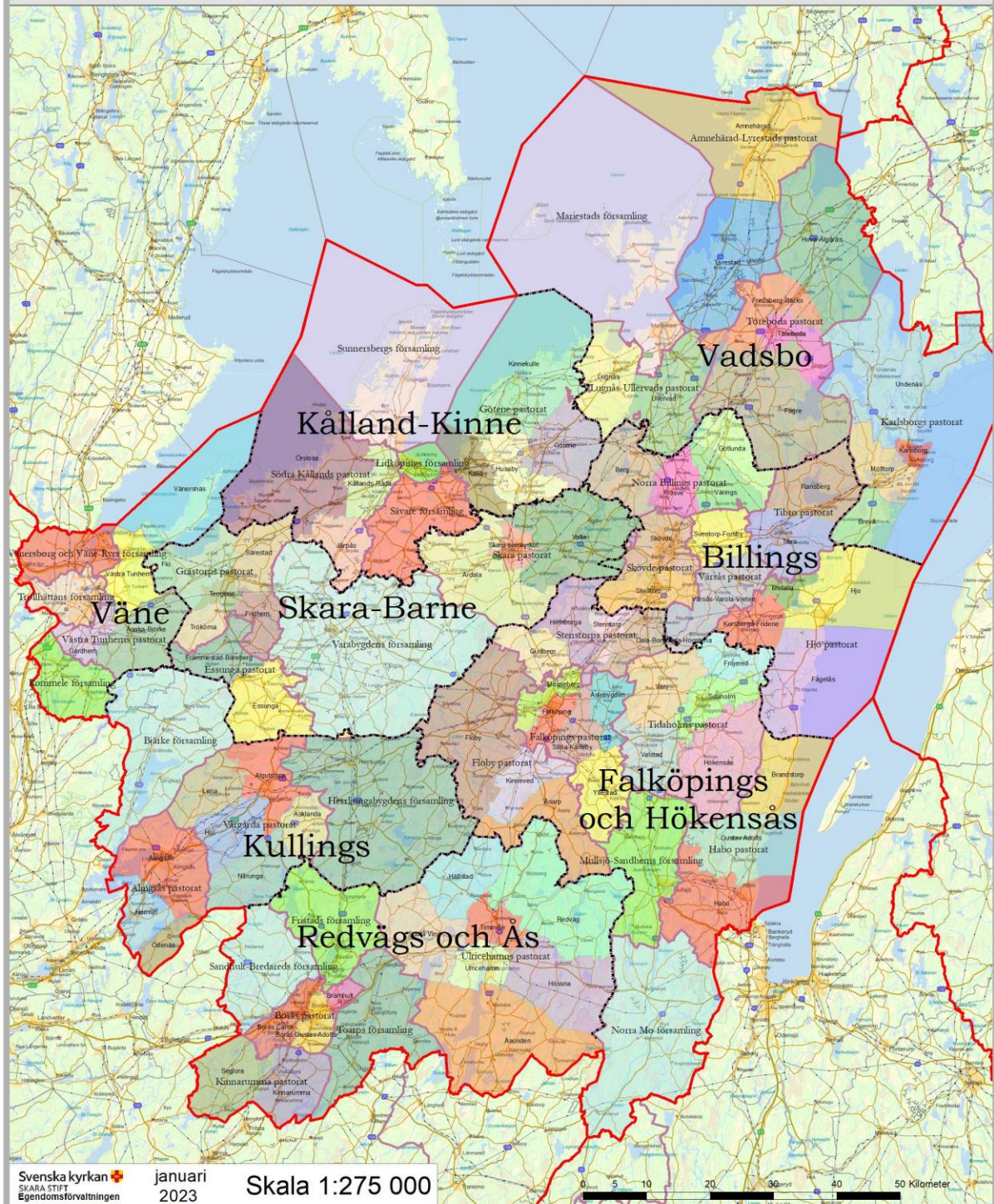
Svenska
kyrkan

Innehåll

Biskopens förord	s. 4
Stiftsdirektorns förord	s. 5
Inledande texter	s. 6
Förtroendemannaorganisation	s. 11
Avdelningen för kyrkoliv	s. 15
Egendomsavdelningen	s. 23
Avdelningen för gemensamma funktioner	s. 24
Avdelningen Sekretariatet	s. 29
Skara stifts själavårdsinstitut, Lilleskog	s. 34
Flämslätt stifts- och kursgård	s. 39
Ledningsorganisation	s. 40
Bidrag andra organisationer	s. 42
Strukturbidrag	s. 43
Barnkonsekvensanalys	s. 44
Resultatbudget	s. 46
Balansbudget	s. 47
Kassaflödesbudget	s. 48
Verksamhetsbudget	s. 49

Skara stift

Kontrakt
Ekonomisk enhet
Församling



Tid för Guds fred

Detta är mitt första förord som biskop i Skara stift och jag vill börja med att säga att jag är så glad och tacksam över förtroendet att få vara biskop i detta stift, som jag tycker så mycket om. Jag ser fram emot att få lära känna stiftet som biskop i alla möjliga olika sammanhang. Det kommande året innebär bland annat att jag besöker alla församlingar och pastorat, möter församlingsbor, förtroendevalda, anställda och ideella för att dela en stund kring tro, kallelse och liv. Under det kommande året kommer jag även att träffa olika yrkesgrupper i vår kyrka när det är dags för profildagar. Dessutom är det dags för diakon- och prästmöte under nästa år, då alla i vörningstjänsten kommer samman för att under två dagar samtala, lyssna och fördjupa sig.

Av många olika skäl är det viktigt att vi samlas, stödjer och rustar varandra, så att vi kan vara människor i världen. Att vara en evangelisk luthersk folkkyrka innebär att vi, var och en, utifrån den kompetens, uppgift och kallelse vi har – tillsammans är kyrka i världen, för världen. Den tid vi lever i är på många sätt en tid som präglas av oro, splittring och polarisering – både i vårt eget land och i världen. Vi ser hur krig skadar, förgör och trasar sönder och det är hög tid för fred nu. Att vara kyrka är att vara tjänare åt evangelium, och evangeliets kärna handlar om fred och frid för och tillsammans med alla människor.

Nästa år firar vi att det är hundra år sedan det stora ekumeniska mötet hölls i Stockholm 1925, som var tongivande för freden vid den tiden och för den moderna ekumeniska rörelsen. Det är också 1700 år sedan det första kyrkomötet hölls i Nicea 325, då de västliga och östliga kyrkornas gemensamma bekännelse formulerades. Sveriges kristna råd har utnämnt nästa år

till året då det är *Tid för Guds fred!* Jag kan bara instämma och vill att det temat också ska präglade mina första år som ny biskop i Skara stift. Det temat kommer därför finnas med under nästa år i olika sammanhang, men även under hela den planperiod som det här budgetdokumentet gäller.

Budgeten ger en riktning utifrån de olika mål vi sätter upp och även de ekonomiska ramar som behövs för att nå dit. En riktning och ett mål där vi som kyrka ständigt strävar för att verka för fred. Fred i samhället, mellan grannar, främlingar, kyrkor, samfund, religioner och länder.

Jag ser oss alla som på olika sätt arbetar och verkar i Svenska kyrkan i Skara stift som arbetare för Guds fred. Är du ideell medarbetare i en ungdomsgrupp arbetar du för Guds fred, är du vaktmästare på en kyrkogård arbetar du för Guds fred, möter du människor i samtal och själavård arbetar du för Guds fred. Vi alla är kallade att vara Guds fredsarbetare – där vi är.

Samtidigt som vi behöver göra allt vi kan för att Guds fred ska bli verklighet behöver vi också be och överlämna oss själva och vår värld i Guds händer. Vi behöver be för vår vårt land, för världen och för vår nästa. Vi behöver be för vår kyrka i det uppdrag hon står i och för det kyrkoval som äger rum nästa år och genom vilket så många förtroendevalda medarbetare hittar sin uppgift i kyrkan.

Tack Gud för det engagemang som finns överallt i Skara stift, den vilja som finns att göra gott för andra och som skapar förutsättningar att arbeta för Guds fred där vi är. Världen behöver din kärlek, strömmande genom oss.

Ulrica Fritzson, biskop

Ett nytt år i dopets tecken

2025 är det sista året av innevarande mandatperiod. Stiftsfullmäktige kommer därmed ha ett antal ärenden att hantera inför nästa mandatperiod. Revision ska upphandlas och nytt målkapital fastslås. Även placeringspolicy och arvodesreglemente bör utvärderas och eventuellt revideras. År 2019 antog stiftsfullmäktige en strategisk plan och under 2020 trädde en ny organisation i kraft. Under innevarande mandatperiod arbetar stiftsstyrelsen i sitt målarbete med att särskilt genomlysna en av stiftsorganisationens avdelningar per år. Processen utmynnar i ett antal inriktningsbeslut som utgör utgångspunkt för en ny strategisk plan.

Stiftets organisation ska utgå från den strategiska planen. Planen ger inriktning för vilken verksamhet som ska bedrivas och vilka resurser som behöver avsättas. Det innebär att stiftsstyrelsens målarbete kan aktualisera ett behov av organisationsöversyn.

Skara stiftsorganisation har en stabil ekonomi. Det ger goda möjligheter att möta de många utmaningar vi står inför; klimatkris, beredskap, digitalisering, medlemsutveckling, rekrytering med mera. I en tid fylld av utmaningar kan det vara lätt att tappa modet och att tvivla på vilket som är vårt uppdrag. Men uppdraget är glasklart. Jesus själv har formulerat detta tidlösa uppdrag:

”Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar: Döp dem i Faderns och Sonens och den helige Andes namn, och lär dem att hålla alla de bud jag har gett er. Och jag är med er alla dagar till tidens slut”.

Det var ett gigantiskt uppdrag lärjungarna fick den där gången för 2000 år sedan. Många gånger måste de ha ställt sig

frågan hur denna enorma uppgift skulle klaras av. Hur skulle det vara möjligt? Hur skulle de orka?

Ändå gick lärjungarna in i uppdraget. De gjorde det trots att det innebar förföljelse och ett totalt uppbrott. De lämnade det kända och vana. De gjorde det i tro och tillit till löftet Gud hade gett dem om att de inte var ensamma utan att de skulle få den kraft de behövde. Ja, de överlämnade sina liv och sig själva utan förbehåll i Guds händer.

Gud har kallat oss till att i vår tid vår tid föra den stora berättelsen om Jesus vidare till nästa generation. Vi har getts uppgiften att tyda vad det i vår tid betyder att vara kristen och kyrka.

I alla tider har kyrkans folk ställt sig samma frågor som de första lärjungarna. Hur ska vi klara av uppgiften i vår tid? Vilken strategi och metodik ska vi välja för att nå ut till vår tids människor med evangeliet? Hur ska vi orka?

För nog kan det vara tungt många gånger. Idéer kan sina, trötthet förlama och tron på både Gud och kyrkans möjligheter svikta. I sådana stunder får vi vila i Guds löften om att liv är starkare än död, att ingenting är omöjligt för Gud och att vi lever våra liv i Guds hand.

Dopbefallningens stafettpinne har gått från generation till generation av kyrkomedarbetare i 2000 år och vi är de nuvarande länkarna i denna dopets väldiga historiska kedja.

Jesus säger: och jag är med er alla dagar till tidens slut.

Niklas Grahn, stiftsdirektor

Inledande texter

Trossamfundet Svenska kyrkan är ett evangeliskt-lutherskt trossamfund som framträder som församlingar och stift. Därmed är stiftet det regionala pastorala området. Stiftets uppgifter regleras i kyrkoordningen enligt följande:

- Stiftet ska främja och ha tillsyn över församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.
- Stiftet ska också främja en god förvaltning i stiftets församlingar och pastorat och ha tillsyn över förvaltningen.
- Stiftet ska anställa och avlöna personal samt anskaffa och underhålla den egendom som behövs för stiftets verksamhet.
- Stiftet får lämna bidrag till internationell diakoni och mission.

Det finns särskilda bestämmelser i kyrkoordningen om övriga uppgifter som stiftet, biskopen, domkapitlet och stiftsstyrelsen ska fullgöra.

Enligt kyrkoordningen ska stiftet också vidta de beredskapsförberedelser som behövs för verksamheten under kris och höjd beredskap.

Vision och arbetssätt

Stiftsorganisationen tillika Skara stift har som övergripande vision:

"Tillsammans i Skara stift, i ord och handling, tala tydligt om Jesus".

Stiftsorganisationens målsättning är att vara den självklara medvandranden till församlingar och pastorat i deras arbete och utveckling. Stiftsorganisationens arbetssätt ska kännetecknas av tillförlitlighet, dialog, kvalitet och hållbar utveckling.

Allmänt om budgeten

I kyrkoordningen regleras att stiftet ska ha en god ekonomisk hushållning, och ha en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar. Det ska finnas ett långsiktigt mål för det egna kapitalets storlek. Stiftet ska upprätta en budget som innehåller en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret. Ekonomin ska redovisas även för de två åren som närmast följer efter budgetåret. I stiftets budget med flerårsplan sker redovisning på verksamhetsnivå. Ansvaret för dessa verksamheter kan vara fördelat mellan flera avdelningar. Detta medför att vissa rubriker återkommer flera gånger i dokumentet där respektive avdelning redovisar sin del av verksamhetsnivån.

Resultat för budgetåret

Intäkter

Kyrkoavgiften

För 2025 föreslås en stiftsavgift om 5,5 öre per skattekrone (0,055 %) vilken tas ut från de cirka 335 665 kyrkotillhöriga i Skara stift (340 281). Erhållen kyrkoavgift baseras på den samlade inkomsten för stiftets samtliga kyrkotillhöriga. 2025 års utfall beräknas utifrån prognostiserad inkomst för 2025, samt slutavräkning för 2023 års faktiska utfall. Det innebär att ett förändrat skatteunderlag jämfört med vad som prognostiserats har två års fördröjning. Skatteunderlagsprognosen vilar på ett scenario fram till år 2027 där bedömningarna av framför allt lönesummans- och pensionsinkomsternas utveckling ökar intäkten 2025, minskar 2026 och ökar något 2027.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Skara stift får stiftsbidrag genom det inomkyrkliga utjämningssystemet. Det erhållna stiftsbidraget räknas ut enligt ett antal parametrar. Tex. antalet kyrkor i stiftet.

Erhållna gåvor och bidrag

Stiftet erhåller kollekter till delar av verksamheten. Stiftet får även utdelning från stiftelser och riktade bidrag från Svenska kyrkans nationella nivå. Bidragen är oftast tidsbegränsade och gäller särskilda ändamål.

Nettoomsättning

Det största beloppet gäller stiftets intäkter i samband med förvaltning av Prästlönetillgångarna. I budget 2025 uppgår detta belopp till 13,2 mkr. Även deltagaravgifter för kurser och konferenser är exempel på avgifter som stiftet tar ut. I budgeten 2025 har dessa ökat från 3,7 mkr till 5,9 mkr, dessa är främst hänförliga till avdelningen för kyrkoliv och Självavårdsinstitutet Lilleskog.

Intäkterna vid Flämslätt Stifts- och kursgård består av logi-, mat-, och konferensavgifter och uppgår i budget till 17,5 mkr (16,0 mkr) varav de interna intäkterna är budgeterade till 1,8 mkr (1,6 mkr).

Totala intäkter vid Skara stifts självavårdsinstitut, Lilleskog budgeteras till 4,8 mkr (4,0 mkr).

Övriga intäkter

Under övriga intäkter redovisas ersättningar som inte faller inom någon av budgetens andra intäktsposter såsom vidarefakturerade kostnader.

Ett beslut att sälja marken runt stiftsgården Flämslätt till Prästlönetillgångarna ger en intäkt på ca 4,7 mkr 2025.

Finansiella intäkter

Posten består av ränteintäkter som budgeteras till 0,8 mkr (1,2 mkr) samt utdelning från utdelande fonder 0,2 mkr (0). Då ökning har skett av placeringsvolym minskar likviden och därmed ränteintäkterna mot föregående år.

Kostnader

Lämnad inomkyrklig utjämning

Lämnad inomkyrklig utjämning innehåller posterna strukturbidrag och kyrkunderhållsbidrag som fr.o.m. år 2018 redovisas via resultaträkningen. Motsvarande intäktsförändring redovisas under erhållna bidrag.

Kostnad för varor och material

Kostnader för varor och material ökar något mot föregående år p.g.a. ökad försäljning och avser Flämslätt stifts- och kursgård.

Övriga externa kostnader

Posten innehåller bland annat kostnaderna för drift, vård och underhåll av stiftets tre fastigheter. I budget 2024 är fastighetskostnaderna 10,3 mkr, varav underhåll 6,2 mkr. Planerade underhållsåtgärder följer vård- och underhållsplanen för respektive fastighet och kan variera mycket mellan åren.

I övriga externa kostnader ryms även områdena tillsyn och främjande som inte utgörs av personalkostnader. Vidare ingår resekostnader, konsultkostnader, revisionskostnader och andra kostnader som behövs för att bedriva stiftets verksamhet.

Personalkostnader

Av stiftsorganisationens totala budgeterade kostnader för 2025 uppgår personalkostnaderna till ca 54 % (att jämföra med 54 % år 2024) eller ca 73 mkr (70 mkr). I detta inkluderas arvoden och ersättningar till främst förtroendevalda, men även till andra uppdragstagare.

Personalkostnaderna innefattar även sociala avgifter samt pensions- och försäkringskostnader. Här ingår också utbildningar, konferensdeltagande och andra personalrelaterade kostnader.

De budgeterade personalkostnaderna utgår ifrån nu anställd personal samt kända förändringar såsom föräldraledigheter och pensionsavgångar. Personalplaneringen beskrivs dels vid respektive avdelning (Verksamhet), dels i bilaga 1 Personalplanering för Skara stift.

Investeringar

2025 års investeringsbudget uppgår till 5,7 mkr (7,0 mkr). Investeringar som gäller stiftets fastigheter beskrivs under 6310, 6320, 6330, 6331 och 6332.

Ekonomisk utveckling

År	2019	2020	2021	2022	2023
Andel tillhöriga i Skara stift i % av folkmängden 31/12	61,3	60,1	58,6	57,8	57,1
Avgiftsunderlag mkr	77 819	77 898	79 489	81 442	83 611

Mål för det egna kapitalets storlek

Utveckling av eget kapital	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Eget kapital tkr	101 094	114 498	118 808	124 562	131 360
Målkapital	57 000	60 000	61 000	61 000	62 000
Skillnad	44 094	54 498	57 808	63 562	69 360

Identifierade risker och möjligheter i budget för år 2025 med flerårsplan 2026–2027

Syftet med den av stiftsfullmäktige fastställda strategiska planen är att säkerställa att Skara stift långsiktigt kan uppnå uppsatta mål och resultat i enhetlighet med stiftets roll och uppdrag.

Stiftsorganisationens ekonomiska resurser på lång sikt

Skara stift har en stabil ekonomi. Utifrån en prognostiserad negativ utveckling av antalet kyrkotillhöriga förväntas kyrkoavgiftsintäkten minska i framtiden. Stiftsorganisationen ekonomi ska över tid vara i balans.

Stiftets ekonomiska resultat har under ett antal år uppvisat positiva avvikelser gentemot budget. Under 2023 utvärderade stiftsstyrelsen rådande budgetmodell och arbetade fram ett förslag till en plan för en budget i balans. Stiftsfullmäktige beslöt enligt stiftsstyrelsens förslag som innebär att till den 5-årsmodell som tidigare använts lägga till ytterligare ett år med utfall samt använda en resultatprognos som tas fram i september som underlag för nästkommande budget.

Skara stift har inga lån och till investeringar används det egna kapitalet. Finansiering av stora investeringar förutsätter därmed ett positivt resultat över tid. Skara stift kommer att ställas inför ett antal stora utmaningar de kommande åren. En sådan är arbetet med Svenska kyrkans färdplan för klimatet. En annan är digitalisering och samverkan inom Svenska kyrkan. Det rådande omvärldsläget med krig i Europa och konjunkturnedgång ger osäkerhet vad gäller ekonomiska prognoser.

Verksamheten vid Skara stiftsgård Flämslätt

Vid Flämslätt Stift- och kursgårds har den tidigare pandemipåverkan upphört och gården har ett högt bokningsläge. Personalomsättningen har de senaste åren varit hög och rekrytering är fortfarande en utmaning. Med nya medarbetare tar det tid innan rutiner och processer förankrats.

Under 2025 kommer de inriktningsmål som stiftsstyrelsen antagit för stiftsgården fortsätta att implementeras i verksamheten. Ett av inriktningsmålen är att stiftsgården, som en kyrkans gård, tydligare ska ge de som vistas på gården ett mervärde utifrån kyrkans liv och värdegrund. Som ett led i detta finns en tjänst som stiftsgårdskaplan med i budgetförslaget.

Kyrkostyrelsens färdplan för samverkan och digitalisering

Kyrkostyrelsens målbild är att tillhandahålla en grundläggande infrastruktur inom Svenska kyrkan. I denna målbild inryms en gemensam IT-plattform med nätverk som inkluderar grundläggande digitala verktyg för varje arbetsplats, gemensam löneservice, gemensam ekonomiservice, dokument- och diariesystem samt elektroniskt arkiv. Dessutom planeras ett digitaliserat verktyg för medlemskommunikation. För att nå målen i färdplanen behöver församlingar och pastorat stöd från stiftsorganisationen. En kartläggning över pastorat- och församlingars behov och önskemål av att kunna avropa IT-resurser från stiftsorganisationen har genomförts under hösten 2024.

Svenska kyrkans nationella nivå har erbjudit Skara stift en verksamhetsövergång vad gäller stiftets sålda ekonomitjänst. Stiftsstyrelsen beslutade under hösten 2024 att ställa sig positiv till erbjudandet. Verksamhetsövergången beräknas ske under 2026 och innebär att stiftets medarbetare inom sålda ekonomitjänster byter arbetsgivare med kvarvarande tjänsteställe.

Pastorsadjunkter – möjlighet och utmaning

Ett av stiftets uppdrag är att arbeta med rekrytering till tjänst inom de fyra profilerna – diakon, församlingspedagog, kyrkomusiker och präst. När det gäller den sistnämnda kategorin ansvarar stiftet för att efter vigning anställa prästen som pastorsadjunkt i tolv månader med placering i en församling eller pastorat. En anställning som pastorsadjunkt kan sträcka sig över två budgetår. I budgeten för år 2025 är antalet pastorsadjunkter prognostiserat till 3,4 årsarbetskrafter, år 2026 till 6,6 och år 2027 till 6,52. Det kan bli stora avvikelser av det faktiska antalet pastorsadjunkter gentemot prognos vilket då ger stor resultatpåverkan för stiftet. Pastoratens och församlingarnas behov av präster är stort och Skara stift arbetar för ett högre antal pastorsadjunkter.

Svenska kyrkans färdplan för klimatet

Under år 2024–2026 genomförs andra etappen av Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Stiftsfullmäktige inrättade under våren 2024 en tillsvidare tjänst som hållbarhetsstrateg för att främja och stödja stiftets pastorat och församlingar i arbetet med färdplanen. Färdplanens mål är utmanande och det krävs systematiskt arbete och resurser för att uppnå målen.

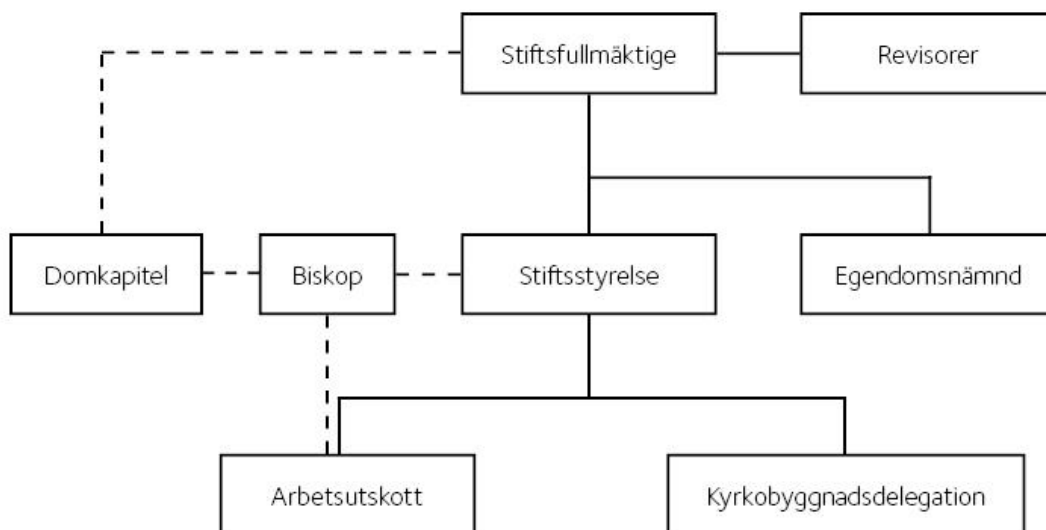
Beredskapsarbete

Utifrån det förändrade säkerhetsläget har arbetet med beredskap intensifierats i Svenska kyrkan de senaste åren. Skara stiftsorganisation arbetar med att höja beredskapen för att uthålligt kunna upprätthålla verksamhet i händelse av kris. Det handlar om beredskap utifrån totalförsvaret och terrorhot. Stiftet arbetar även med att stödja församlingar och pastorat i deras beredskapsarbete. Stiftsorganisationen kommer under 2025 att arbeta med implementering av en stabsfunktion.

Förtroendemannaorganisation

Skara stift är en del av Svenska kyrkan på regional nivå. I ledningen för stiftsorganisationen finns biskopen. Beslutanderätten utövas av stiftsfullmäktige, medan förvaltningen och verkställigheten sker genom stiftsstyrelsen med dess arbetsutskott och kyrkobyggnadsdelegation samt egendomsnämnden. Domkapitlet fullgör självständiga uppgifter.

Skara stifts förtroendemannaorganisation



12 Domkapitlet

I domkapitlets uppdrag ingår bland annat uppgifterna att utfärda församlingsinstruktioner och granska prästers och diakoners uppdrag. Vidare ska domkapitlet hantera ärenden som överklagande, beslutsprövning, befogenhetsprövning samt besluta om behörighet och yttra sig över sökande till tjänst som präst eller diakon. Domkapitlets ledamöter deltar vid intervjuer av sökande till kyrkoherdetjänster i stiftets pastorat. Domkapitlet beräknas sammanträda sju gånger under året.

Mål

att domkapitlet självständigt och på ett rättssäkert sätt ska hantera kyrkoordningsreglerade ärenden.

51 Förtroendemannaorganisation

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. Dess uppgift är att besluta i ärenden av principiell och övergripande natur. Fullmäktige fastställer mål och riktlinjer för stiftets verksamhet. Det sker bland annat genom den årligen upprättade budgeten. I samband med att budgeten fastställs bestäms också vilken kyrkoavgift som de kyrkotillhöriga ska erlagga till stiftet. Stiftsfullmäktige fastställer även budgeten för Prästlönetillgångarna i Skara stift. Det åligger vidare stiftsfullmäktige att besluta om stiftets förtroendemannaorganisation och att avgöra om ansvarsfrihet ska beviljas för styrelser och nämnders förvaltning.

Stiftsfullmäktige består av 71 ledamöter och 44 ersättare. I stiftsfullmäktiges valberedning ingår en ledamot och en ersättare från de elva nomineringsgrupper som är representerade i stiftsfullmäktige. År 2025 är det fjärde och sista året i mandatperioden 2022–2025.

Då 2025 är ett Kyrkovalår (ny mandatperiod 2026–2029) sammanträder stiftsfullmäktige totalt vid fyra tillfällen 2025, varav två sammanträden är med det nyvalda stiftsfullmäktige i november och december. Flera sammanträden under året innebär att stiftsfullmäktige behöver utöka budgetramen jämfört med ett normalår.

Fullmäktiges kostnader består framför allt av sammanträdesarvoden till ledamöterna och ersättarna. Kostnader för de förtroendevaldas resor samt kringkostnader för sammanträdena såsom lokalhyra och förtäring är också budgeterade. I budgeten finns även medel upptagna för omkostnader förknippade med nomineringsgruppernas arbete.

Efter beslut av stiftsstyrelsen är förslaget i budgeten att det årliga bidragsstödet till nomineringsgrupperna från och med 2025 höjs till ett fast belopp på 3000 kr till respektive nomineringsgrupp samt 1000 kr/mandat i stiftsfullmäktige.

Under denna verksamhet budgeteras också stiftets medlemsavgift till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

25 % av kostnaderna för Stiftsfullmäktige faktureras Prästlönetillgångarna.

I varje stift finns en stiftsstyrelse i vilken biskopen är självskriven ledamot och ordförande.

Stiftsstyrelsen består, förutom av biskopen, av domprosten som självskriven ersättare för biskopen och av tolv ledamöter och tolv ersättare som är valda av stiftsfullmäktige.

Styrelsen har till uppgift att främja församlingslivet i stiftet och verka för dess utveckling. Stiftsstyrelsen har också förvaltande uppgifter. I detta inryms bland annat att fördela bidrag för strukturella ändamål och att förmedla kyrkobyggnadsbidrag och kyrkoantikvarisk

ersättning till pastorat och församlingar som inte ingår i ett pastorat i stiftet.

För de direkta valen till beslutande församlingar i stiftet har stiftsstyrelsen det övergripande ansvaret. Styrelsen genomför också alla fyllnadsval till dessa organ.

En plan för målarbete under innevarande mandatperiod 2022–2025 fastställdes av stiftsstyrelsen 2022-05-03. Målarbetet innebär att en avdelning/år ska genomlysas vad avser verksamhet, inriktning, prioritering och målformulering. Hittills har målarbete genomförts för avdelningarna Självvårdsinstitutet på Lilleskog (2022), Stiftsgården Flämslätt (2023) och för Avdelningen för gemensamma funktioner (2024). År 2025 är det avdelningen Kyrkoliv som ska genomlysas.

Under 2025 beräknas stiftsstyrelsen sammanträda åtta gånger.

Då det är en ny mandatperiod som inleds finns behov av introduktion av förtroendevalda. För detta ändamål avsätts medel i budget 2025.

Stiftsstyrelsens kostnader i övrigt består i huvudsak av sammanträdesarvoden, ersättningar för förlorad arbetsförtjänst och ersättningar vid förrättningar och för resor.

Stiftsstyrelsens arbetsutskott utses av stiftsstyrelsen och är styrelsens beredande organ. Arbetsutskottet består av fem ledamöter och fem ersättare. Biskopen är vald som ledamot och ordförande.

Under 2025 planeras arbetsutskottet sammanträda vid tolv tillfällen, varav fem tillfällen helt eller delvis är avsedda för budgetberedning. Kostnaderna består i huvudsak av sammanträdesarvoden, ersättningar för förlorad arbetsförtjänst, ersättningar vid förrättningar och resor.

Kyrkobyggnadsdelegationen bereder bland annat det årliga fördelningsbeslutet om kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) och kyrkounderhållsbidrag (KUB) inför beslut i stiftsstyrelsen.

Kyrkobyggnadsdelegationen består av tre ledamöter och en ersättare. Delegationen beräknas sammanträda fem gånger under 2025. Kyrkobyggnadsdelegationens ledamöter och ersättare ingår i den regionala samrådsgrupp som finns kring det kyrkliga kulturarvet mellan stiftet och länsstyrelserna.

Under 2025 planerar kyrkobyggnadsdelegationen att delta i Svenska kyrkans kulturarvskonferens som äger rum i Strängnäs.

Egendomsnämnden är en frivilligt, av stiftsfullmäktige, inrättad nämnd. Uppdraget är att enligt kyrkoordningen förvalta Prästlönetillgångarna i Skara stift (PLT). Förvaltningsuppdraget omfattar prästlönefastigheterna; skogs- och jordbruksfastigheter samt prästlönefonden, en egendoms massa som tillsammans utgör Prästlönetillgångarna i Skara stift.

Egendomsnämnden består av sju ledamöter och sju ersättare som är valda att stiftsfullmäktige. Av vinsten från Prästlönetillgångarna i Skara stift utdelas hälften till församlingar och pastorat i stiftet efter deras andelstal i tillgångarna. Den andra hälften av vinsten delas ut som särskild utjämningsavgift till Svenska kyrkan på nationell nivå. Egendomsnämnden beräknas sammanträda sex gånger under 2025.

Egendomsnämnden har också ett **arbetsutskott** som bereder ärenden inför nämnden. Även arbetsutskottet beräknas sammanträda sex gånger under 2025.

52 Revision

För revisionen gäller bestämmelser i bland annat revisionslagen och kyrkoordningen. Enligt kyrkoordningen har stiftsfullmäktige att utse en auktoriserad revisor för att granska verksamheten under en tidsperiod om längst fyra år. Till sådan revisor får även ett registrerat revisionsbolag utses. Stiftsfullmäktige ska utöver detta välja ytterligare två ordinarie lekmannarevisorer. Kostnaden för lekmannarevisorerna fördelas mellan Prästlönetillgångarna och stiftsorganisationen.

Revisorerna granskar Skara stifts ekonomi och kostnaden för detta budgeteras under denna verksamhet. I uppdraget ingår också granskning av Prästlönetillgångarna i Skara stift, stiftelsen för stiftsgården Lilleskog, stiftelsen Flämslätt samt Skara stifts folkhögskola i Hjo och ett antal mindre stiftelsers ekonomier. Dessa faktureras separat. Förutom kostnader för den lagstadgade revisionen ingår även konsultarvoden i samband med revision och bokslut. Upphandling av auktoriserad revisor genomförs inför varje ny mandatperiod och kommer således att utföras 2025.

Mål

att under året upphandla revision för mandatperioden 2026–2029.

Avdelningen för kyrkoliv

Avdelningen för kyrkoliv är en samlad resurs för biskop och förtroendemannaorganisation i arbetet att främja och utöva tillsyn över församlingslivets utveckling i Skara stift gällande församlingarnas arbete med att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. I arbetet ingår även att främja en god förvaltning och att tillse att uppdraget som huvudman för begravningsverksamheten fullgörs på ett gott sätt i församlingar och pastorat. Beredskapsplanering finns som en punkt i stiftsorganisationens strategiska plan, och på grund av omvärldsläget är detta arbete i fokus. En övergripande målsättning för avdelningen är att bidra och inspirera, ge råd och stöd till församlingar och pastorat för en levande kyrka i landsbygd, mindre orter och städer.

Stiftsorganisationens målsättning är att vara den självklara medvandranden till församlingarna och pastoraten i deras arbete och utveckling. Arbetssättet skall kännetecknas av tillförlitlighet, dialog, kvalitet och hållbar utveckling. För att gynna församlingsliv och utveckling arbetar stiftsorganisationen bland annat med modellen "Vägen Vidare" där årliga möten och visitationer sker, församlingsinstruktioner utarbetas och utvecklingsområden fastställs för varje församling och pastorat. Utvecklingsområdena utgör grunden för främjande, tillsyn, kompetensutveckling och annat utvecklingsarbete. Utvecklingsområdena finns också med när stiftsorganisationen arbetar med kultur- och samhällsfrågor, verksamhets- och kompetensstöd till församlingar och pastorat och i övrig samverkan och samarbete. Utvecklingsområdena genomsyrar arbetet med de utmaningar och mål som uttrycks i den strategiska planen för de tio kommande åren.

1. Att fortsatt kunna möta och hantera den samhällsutveckling som sker. Inte minst de möjligheter det innebär, och det utvecklingsbehov det skapar, för Skara stift och dess församlingar och pastorat.
2. Att utveckla stödet till församlingar och pastorat i relation till nya framväxande behov.

Stiftsorganisationen har att ta hänsyn till breda perspektiv. Alla åldrar ska beaktas och i Kyrkoordningen betonas barnets särställning. Främjande och stöd ska rikta sig till alla medarbetare – ideella, anställda och förtroendevalda, till exempel ska kompetensutveckling erbjudas både fördjupande, informativt och tematiskt. På samma sätt ska det samlade utvecklingsarbetet både bredda och fördjupa, och därigenom bidra till att församlingar och pastorat kommer vidare i arbetet med sina utvecklingsområden för att främja och utveckla församlingslivet.

Skara stift är huvudman för Stiftelsen Hjo folkhögskola. Stiftsfullmäktige utser huvuddelen av skolans styrelse där biskopen är ordinarie ledamot och domprosten ersättare. På Avdelningen för kyrkoliv har två medarbetare tjänst som skolpräster på Hjo folkhögskola. Till Avdelningen för kyrkoliv hör även militärregionprästen. En prästtjänst som arbetar 50 % på Militärregion Väst, med placering i Skövde. Den andra halvan av tjänsten finns i Skara stift med arbete riktat också till Göteborgs och Karlstads stift, bland annat kring beredskapsfrågor.

Inom avdelningen finns 2025 24 tillsvidaretjänster.

11 Biskopens uppdrag

Arbetet med Vägen Vidare innefattar årliga kontakter med församlingar och pastorat genom möten eller visitationer där medarbetare från flera avdelningar i stiftsorganisationen är delaktiga. Församlingsinstruktionen utgör grunden för både främjande och tillsyn. Avdelningen möts till regelbundna möten för att tillvarata erfarenheter från samtalen med församlingar och pastorat.

Avdelningen för kyrkoliv samverkar med kyrkoherdarna och kontraktsprostarna, som är viktiga samverkanspartners i tillsammansarbetet i Skara stift. Avdelningen ska också ge stöd till kyrkorådsordföranden och kyrkoherdarna i deras pastoral uppdrag att styra och leda. En viktig del av arbetet är att möta församlingarna regelbundet i syfte att fördjupa relationer och tillsammanskap.

Medarbetarna som arbetar med rekrytering till profilyrkena samverkar med biskop kring vigning och sändning, bland annat i vigningstjänstens antagningsprocess.

Under 2025 kallar biskopen till diakon- och prästmöte. Det genomförs i Borås i början av september och anknyter i sitt tema till biskopens temaår "Tid för Guds fred" och sker i samklang med alla de profilkurser som erbjuds under året till stiftets anställda medarbetare i olika yrkesgrupper.

Mål

att alla församlingar ska fördjupa sin evangelisk lutherska identitet med konsekvenser i församlingens grundläggande uppgift

att utifrån biskopens uppdrag och "Vägen vidare" ligga i framkant för nya vägval och inriktningar för Färdplan för klimatet och övrigt socialt, ekonomiskt, ekologiskt och andligt hållbarhetsarbete

att främja arbete med inkludering och mångfald kring exempelvis barn och unga, ideella och arbete med hbtq-frågor

att arbeta med en hållbar plan för biskopens kommunikation och synlighet.

att undersöka hur kulturarvet än mer kan tillgängliggöras som en resurs i den grundläggande uppgiften och hur fler kan involveras i detta arbete.

att ge stöd till biskop i arbetet med antagning och vigning av diakoner och präster.

att genomföra Diakon- och prästmöte på temat "Tid för Guds fred"

12 Domkapitlet

Medarbetare föredrar ärenden i domkapitlet. Det gäller bland annat församlingsinstruktioner och kyrkoherderekryteringar.

Mål

att vidareutveckla arbetet med framtagandet av församlingsinstruktioner

att ytterligare ta med erfarenheter från arbetet med kyrkoherderekryteringarna till vidare och fortsatt arbete med kompetensförsörjning

13 Pastoral verksamhet

Den pastorala verksamheten omfattar arbete med ekumenik, interreligiösa kontakter och stiftets vänstiftskontakter med det Sydöstra stiftet inom den Evangelisk Lutherska kyrkan i Södra Afrika (ELCSA–SED), Evangeliska Lutherska kyrkan i Bayern (ELKB), Tyskland samt med Church of England genom relationen med Leeds stift. Arbetet innebär olika möten, kontakter och utbyte.

Skara stift har de senaste åren intensifierat beredskaps- och krisarbetet, ett arbete som fortsätter genom beredskapshandläggarna och innefattar kontakter med andra stift och samhällsfunktioner. En viktig resurs i detta är den nya tjänsten som Militärregionspräst.

Avdelningen arbetar med internationella kontakter genom Act Svenska kyrkan och Svenska kyrkan i utlandet (SKUT). Stiftets medarbetare fungerar som "nätverkare" genom kontakter med församlingar och pastorat, andra stift samt nationell nivå. Olika möten och aktiviteter anordnas. Kopplat till stiftets internationella arbete finns ett ideellt internationellt råd som fungerar som en referens- och arbetsgrupp. Stiftets internationella sekreterare håller kontakt med stiftets SKUT-råd.

Under denna huvudrubrik ligger även profilkurserna för det övergripande temat "Tid för Guds fred". Profilkurser erbjuds under 2025 år till alla inom stiftet anställda medarbetare. Diakon- och prästmötet ligger under verksamhetsområdet Biskopens uppdrag (11), eftersom biskopen kallar.

Mål

att vidareutveckla ekumeniska och interreligiösa kontakter

att arbeta vidare med fördjupade och breddade kontaktytor med vänstiften

att beredskaps- och krishantering fortsatt står i fokus och vidareutvecklas inom stiftet i samarbete med andra stift, nationell nivå och andra samhällsaktörer

att det internationella engagemanget och arbetet, särskilt genom Act Svenska kyrkan, fortsatt är tydligt och synligt med det internationella rådet som en central part.

att synliggöra den världsvida kyrkans perspektiv.

14 Organisationsutveckling

För att stödja församlingar och pastorat i organisationsutveckling arbetar medarbetare inom avdelningen med stöd till framför allt kyrkoherdar och förtroendevalda kring ledning, organisation och styrning. Olika former av kompetensutvecklingar och utbildningar erbjuds, ibland i egen regi, ibland tillsammans med andra samverkanspartners.

Mål

att erbjuda kontinuerligt stöd för församlingars och pastorats

förtroendemannaorganisation och ledningsfunktion genom utbildning och stöd på plats.

att genomföra en presidiedag för inspiration, fördjupning och delande kring aktuella frågor inom området.

att i samverkan med andra stift, ge riktat stöd och utbildning till de kyrkoherdar som är nya

i sitt uppdrag.

att erbjuda kompetenshöjning för ledningsfunktionen i form av chefhandledning och riktad utbildning för mellanchefer i Svenska kyrkan i samverkan med andra stift.

att arbeta proaktivt för att uppmuntra komminister att få behörighet för kyrkoherdeuppdrag.

att ha egen kompetens och vara tillgänglig för att skyndsamt kunna stötta kyrkoråd och kyrkoherdar när "skav" uppstår i församling och pastorat.

21 Gudstjänst

"Gudstjänsten är hela församlingens gåva och uppgift. Alla i församlingen är kallade att delta i gudstjänsten och komma med sina erfarenheter och livsfrågor till det gemensamma mötet med Gud." (*Kyrkoordningen 17 kap. Inledning*)

Avdelningen för kyrkoliv arbetar med främjande av gudstjänstlivet i församlingarna (reflektion, fördjupning, utveckling). Kompetensutveckling kring gudstjänst är en viktig del av stiftets främjandearbete. Hit hör också stiftets musikliv och arbete med teologi. Avdelningen arbetar nära Svenska Kyrkans Unga för att ge förutsättningar att växa i tro och ansvar genom att fira gudstjänst.

Mål

att gudstjänstfirare, ideella och anställda ur alla professioner känner ansvar för och är goda ambassadörer för gudstjänster och kyrkliga handlingar (*fortlöpande benämns dessa båda "gudstjänst"*).

att gudstjänsten än mer blir ett fördjupande och uppbyggande sammanhang med tid att tillsammans möta Gud och med sändning ut i det konkreta sammanhanget.

att främja församlings- och kyrkohandboksförankrad liturgi med öppenhet för olika inomkyrkliga traditioner.

att främja tillåtande mötesplatser och gudstjänster där människor får växa in i och utvecklas i gudstjänstens alla delar.

att fördjupa en tydlig teologi kring musikens uppgift i gudstjänsten.

att skapa fysiska och digitala nätverk för det goda samtalet om gudstjänstlivsutveckling, tro och liv.

att i främjandet ta utgångspunkt i landsbygdens utmaningar och lyfta, stärka och uppmuntra gudstjänstlivet.

att söndagens gudstjänst som ett uttryck för den världsvida gemenskapen, konkretiseras med utgångspunkt i landsbygds miljön och dess förutsättningar.

22 Undervisning

Fokus i kyrkans undervisning är ett livslångt lärande. Lärande och undervisning behövs i alla åldrar och i alla generationer, där alla är lika viktiga men där barnet har en särställning och där också samarbete sker med Svenska Kyrkans Unga. Tillsammans i Skara stift vill vi genom ett långsiktigt folkbildande arbete rusta för och synliggöra kristen tro och tradition och hur det kan komma till uttryck genom såväl ord som handling. I samband med att

programmet lärande och undervisning pågick formulerades för Skara stift en plan för hur detta ska aktualiseras över tid även om programmet lärande och undervisning upphört. Fortsatt finns också ett åldersperspektiv med där stiftet arbetar för att främja undervisning för såväl barn och unga, som konfirmander, unga vuxna och vuxna. Under 2025 är biskopens tema "Tid för Guds fred", vilket på olika sätt kommer märkas i den undervisning som erbjuds från stiftsorganisationen.

Mål

att leva och handla så att identiteten som evangelisk luthersk folkkyrka bibehålls, utvecklas och synliggörs, genom att stärka det allmänna prästadömet och uppmuntra till lärjungaskap.

att fortsätta arbeta efter och förverkliga den plan som antogs av stiftsstyrelsen i samband med att programmet lärande och undervisning pågick

att rusta och stärka ideellas delaktighet i kyrkans grundläggande uppgift.

att tillsammans med Svenska Kyrkans Unga genomföra olika läger och utbildningar för och med barn och unga.

att med utgångspunkt i ett normkritiskt perspektiv bidra till verktyg för inkludering och mångfald genom stiftets kompetensutveckling

att tillgängliggöra och inspirera till samtal om tro och liv både på digitala och fysiska arenor.

att i samverkan med Sensus och med koppling till församlingars och pastorats valda utvecklingsområden utveckla och erbjuda kompetensutveckling för alla medarbetare.

23 Diakoni

Diakoni är kyrkans omsorg om medmänniskan och skapelsen. Det är frågor som ryms inom arbetet för Självårdsinstitutet på Lilleskog och Avdelningen för kyrkoliv. Frågorna är en del av kyrkans stora utmaningar nu och för framtiden och innefattar bland annat klimat, arbete med flyktingar, ensamhet och existentiell hälsa. Diakonala insatser sker också genom Act Svenska kyrkan och stiftet verkar för att främja det arbetet i stiftets församlingar.

Arbetet syftar till att stärka församlingars och pastorats kunskaper om diakoni för att främja deras möjligheter att definiera och driva diakonal utveckling i sina lokala kontexter. Församlingar behöver öka möjligheten för ideella att bidra och ta ansvar i diakonin.

Avdelningen för kyrkoliv arbetar med kontakter med de medarbetare som arbetar i institutionssjälvården inom stiftet, bland annat militärsjälvården, sjukhuskyrka och självård inom kriminalvården. Även arbete med inriktning på flyktingar och de insatser som stiftsorganisationen bidrar med i det, nätverkande och utvecklingsarbete, ryms inom delområdet.

Diakoni är ett viktigt område för kyrkan i dagens samhälle och förväntan finns att kyrkan arbetar med rättighetsarbete, inkludering och mångfaldsfrågor.

Mål

att öka kunskaps- och kompetensnivån om diakoni bland anställda, ideella och förtroendevalda.

att utveckla arbete med profetisk diakoni genom kritisk omvärldsanalys, där både närsamhälle och det världsvida perspektivet finns med.

att öka kunskapsnivån om naturens rättigheter och hur kyrkan kan leva mer omsorg för skapelsen i ord och handling.

att stiftsorganisationen bidra till att synliggöra arbetet genom Act Svenska kyrkan, med församlingen som utgångspunkt och lokal förankring.

att vidareutveckla och fördjupa arbetet inom institutionssjälavården

24 Mission

Guds mission, Guds sändning av oss till världen, är grunden för vårt uppdrag som kyrka och tar sig konkret uttryck i den grundläggande uppgiftens olika delar. Mission ska i verksamhetsindelningen förstås som uppdrag, sändning och har en inriktning på medlemsvård och spridande av evangeliet om Jesus. Kyrkans mission, uppdrag, är att hela och reparera världen, tikkun olam. Uppdraget gäller hela skapelsen och uppmuntrar till handling genom att hållbarhet, lokalt och globalt, fortsatt är ett prioriterat område för stiftsorganisationen. Med nästa års tema "Tid för Guds fred" blir missionsuppdraget särskilt tydligt och märks genom ett hållbarhetsstrategiskt arbete med både Act Svenska kyrkan och i utmaningarna i Färdplan för klimatet.

Inom avdelningen finns kommunikationsarbete och pilgrimsverksamhet.

Kommunikationsarbetet berör både intern kommunikation och extern kommunikation.

Därtill är en stor del av arbetet inomkyrklig kommunikation, exempelvis utbildningsinsatser, nätverk och andra främjande kontakter i relation till församlingar och pastorat samt nationell nivå. Pilgrimsarbetet innebär främjande och utvecklande arbete i relation till församlingar och pastorat, andra stift, nationell nivå och andra samarbetsaktörer. Stiftet är också arrangör eller samordnare av längre pilgrimsvandringsprojekt.

Mål

att öka synligheten i kyrkans uppdrag med den världsvida kyrkans perspektiv.

att vara en modig missionens röst med omsorg om hela skapelsen och inspirera församlingar och pastorat till rättvis omställning lokalt och globalt.

att bibehålla och vidareutveckla inarbetade kommunikationsrutiner och arbetssätt med utgångspunkt i kyrkans uppdrag med syfte att möta, bilda, informera och inspirera.

att utveckla och förvalta goda former för intern, extern och inomkyrklig kommunikation samt fördjupa de främjande insatserna med fokus på inre och yttre hållbarhet och i relation till digitala verktyg för nutida och framtida behov.

att i ljuset av Svenska kyrkans nya grafiska profil utveckla arbetet för en synligare kyrka och initiera samtal om kyrkans identitet.

att bibehålla det stora förtroende som finns för Skara stifts pilgrimsarbete, utveckla och förvalta befintliga leder med fokus på hållbarhet och tillgänglighet samt fördjupa det goda samarbete som finns med kommuner i Skara stift, pilgrim Sverige och Västkuststiftelsen.

att främja pilgrimsverksamheten i Skara stift både på församlings- och stiftsnivå med fokus på ideella- och barnperspektivet.

att förtydliga referensgruppers och nätverks identitet, syfte och mål samt kartlägga behovet av dessa mötesplatser.

25 Rekrytering

Varje stift ansvarar för att arbeta med rekrytering till framtida tjänst som diakon, församlingspedagog, kyrkomusiker och präst – de fyra profilerna – och därmed säkra tillgången på behöriga och kompetenta medarbetare. Fyra medarbetare inom avdelningen arbetar med detta som en del av sin tjänst. Arbetet innebär att skapa kontakter med studenterna under utbildning och antagningsprocess, utbilda handledare samt ordna praktikplatser. Prästernas år som pastorsadjunkter, där stiftet är deras arbetsgivare, innebär också särskilda utmaningar där de ska få ett bra första år med så goda förutsättningar som möjligt.

Mål

att öka medvetenheten hos anställda och förtroendevalda i församlingar och pastorat om deras ansvar i rekryteringen till idealitet och anställning.

att skapa förutsättningar för studenterna att ta del av stiftsförlagda moment innan slutåret på Svenska kyrkans utbildningsinstitut.

att vara en god arbetsgivare för pastorsadjunkterna.

att genomföra rekryteringssatsningar riktat till barn och unga inom orgelspel.

att öka medvetenheten hos församlingar och pastorat om "Ung resurs" och Kyrkans grundkurs.

att i samband med utvärdering av utbildningsreformen bevaka utbildningsfrågorna.

att följa och delta i diskussion och debatt om utbildningsfrågor i media och sociala kanaler.

29 Övrigt stöd till församlingslivet

Inom detta område finns flerspråkigt arbete som i Skara stift innebär stöd till det finskspråkiga arbetet inklusive stöd till den finskspråkiga telefonjouren. Skara stiftsorganisation har också en stiftsadjunkttjänst inrättad för det teckenspråkiga arbetet inom stiftet som arbetar med gudstjänster, kyrkliga handlingar, samtal och själavård.

Flera församlingar och pastorat efterfrågar stöd i att arbeta med ideellt medarbetarskap, och många har det som utvecklingsområde. Avdelningen för kyrkoliv strävar efter ett helhetsperspektiv på utvecklingsområdet för att både främja och utveckla med ett trippelt perspektiv. De ideella medarbetarna behöver ofta utbildning och fördjupning, de anställda medarbetarna ofta stöd i att vägleda församlingens ideella medarbetare, och de förtroendevalda medarbetarna ofta vägledning att styra hur församling och pastorat kan arbeta medvetet med idealitet.

Frågor kring hållbarhet, miljö och klimat finns ofta med som utvecklingsområde i församlingsinstruktionerna. För stiftsorganisationen är detta frågor som är viktiga internt men där en uppgift är att erbjuda stöd och främja arbetet i församlingar och pastorat. Arbetet har under några år finansierats med nationella medel genom en projektanställd klimatstrateg, men i och med 2025 upphör det ekonomiska stödet och en tillsvidareanställning som hållbarhetsstrateg har inrättats. Under 2024 uppdaterades Svenska kyrkans Färdplan för klimatet med nya utmanande mål i en andra etapp. Mål som

på ett tydligare sätt anknyter till Svenska kyrkans grundläggande uppgift och särskilt ledordet mission.

Mål

att fortsätta arbetet med att finna former hur det finskspråkiga arbetet ska bedrivas.

att med stöd av nuvarande tjänsteinnehavare på teckenspråkiga stiftsadjunkttjänsten upprätthålla verksamheten, men också aktivt söka lösningar för framtiden.

att med intentionerna i Färdplan för klimatet Etapp 2 fortsätta implementerings- och aktivt arbete för ett ökat klimatmedvetande.

att tydliggöra andliga och existentiella aspekter av klimatnödläget och genom inspiration och kompetensutveckling verka för nödvändiga värderingsförändringar.

att utveckla och fördjupa lärandet kring klimat och hållbarhet på ett sätt som leder till såväl värderingsförändring som faktisk handling.

att inspirera och informera församlingar/pastorat hur man bedriver verksamhet med minimal negativ påverkan på skapelsen.

49 Övrig Stiftsverksamhet

Hjo folkhögskola finns under denna rubrik. Skara stifts budget täcker personalkostnader och vissa verksamhetskostnader för två stiftsadjunkter, skolpräster, och den kursverksamhet som bedrivs på folkhögskolan med utgångspunkt för dessa tjänster.

På folkhögskolan finns ett brett utbud av utbildningar där kyrkans grundkurs och kyrkomusikerutbildningen särskilt förbereder och utbildar för tjänst i Svenska kyrkan. Kyrkomusikerutbildningen sker på uppdrag av, men också i samspel med, Svenska kyrkans utbildningsinstitut. Skolan är en viktig del av stiftets samlade arbete med rekrytering.

Mål

att tillsammans med skolledningen fortsätta stärka folkhögskolan som en resurs för stiftets verksamhet och kompetensutveckling.

att undersöka hur folkbildningens möjligheter till digitala undervisningsformer och flexibla upplägg av studietakt kan tillvaratas.

att fortsätta vidareutveckla kursen Grogrund, en introduktion för anställda medarbetare i församling/pastorat som inte har kyrklig profilutbildning.

Egendomsavdelningen

Egendomsavdelningen är egendomsnämndens förvaltningsorgan och förvaltar Prästlönetillgångarna i Skara stift.

Enligt kyrkoordningen är Prästlönetillgångarnas ändamål att "bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse" (46 kap,1§). Prästlönetillgångarna ska förvaltas så effektivt som möjligt och på ett sådant sätt att de ger bästa möjliga uthålliga totalavkastning. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar.

Förvaltningen omfattar cirka 41 000 hektar kyrklig jord varav cirka 25 000 hektar är produktiv skogsmark och cirka 10 000 hektar är jordbruksmark. Resterande arealer är bland annat områden med låg produktionsförmåga, vägar, kraftledningsgator, naturreservat och vattenareal. Verksamheten bedrivs uppdelad på tre rörelsegränar; skog, jord och finansiella placeringar.

Egendomsavdelningen består av 13 tillsvidareanställningar där Skara stift är arbetsgivare. Prästlönetillgångarna faktureras för inhyrd personal samt för vissa gemensamma personal- och verksamhetskostnader.

81 Prästlönetillgångar

Budget 2025 med flerårsöversikt för 2026–2027 för prästlönetillgångarna återfinns i Prästlönetillgångarna i Skaras stifts budget. Egendomsnämnden tar fram ett förslag som Stiftsfullmäktige beslutar om.

Avdelningen för gemensamma funktioner

Avdelningens kompetens- och ansvarsområden omfattar byggnadsantikvarisk kompetens, fastighetskompetens samt kompetenser inom controller/redovisningsekonomi, löpande ekonomiadministration, IT/digitalisering, växelfunktion samt reception.

Uppdraget består i att, inom avdelningens kompetensområden, dels stödja den interna stiftsorganisationen, dels främja och tillse en god förvaltning i stiftets församlingar och pastorat.

Vidare har avdelningen i uppdrag att erbjuda och tillhandahålla sådana tjänster inom flera av avdelningens kompetensområden.

På avdelningen finns 2025 19 tillsvidaretjänster.

31 Fastighet och kulturarv

Inom ramen för främjande av fastighetsförvaltning i stiftets församlingar och pastorat arbetar stiftsorganisationen med att verkställa fastighetsrelaterade delbeslut i den beslutade utredningen Gemensamt ansvar – en utredning om fastigheter, kyrkor och utjämningsystem (SKU 2015:1). Främjande av fastighetsförvaltning finansieras genom stiftsbidrag enligt förändrade parametrar gällande fastigheter i utjämningsystemet.

Stiftet erbjuder rådgivning och olika verktyg inom fastighets- och kulturarvsområdet samt erbjuder anpassade kurser inom området. Under perioden fortsätter också de etablerade träffarna *Mötesplats fastighet* för fastighetsansvariga medarbetare i stiftets församlingar och pastorat.

Under planperioden fortskrider också arbetet med att ge församlingar och pastorat stöd i deras uppdrag att upprätta lokalförsörjningsplan. Den viktigaste delen av arbetet med lokalförsörjningsplaner är verksamhetsfrågorna och detta stöd tillhandahålls från Avdelningen för kyrkoliv.

Verksamhetsområdet handlägger kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkounderhållsbidrag inför beslut i stiftsstyrelsen. En del av handläggningen av kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkounderhållsbidrag utgörs av rådgivning inför och under en bidragsfinansierad åtgärd.

Handläggning av stiftsprojekt beslutade av kyrkobyggnadsdelegation/stiftsstyrelsen och finansierade via kyrkoantikvarisk ersättning sker inom verksamhetsområdet.

Stiftet tillhandahåller, i mån av tid, kvalificerade fastighetstjänster till församlingar och pastorat som av olika skäl är i behov av sådant stöd. Intäkterna motsvarar de personalkostnader som finns förknippade med tillhandahållandet av tjänsterna.

Under hösten 2024 har en kartläggning skett av församlingar och pastorats behov av stöd inom fastighetsförvaltning. Resultatet av kartläggningen kommer att ligga till grund för en strategi där behov av stöd i ökad utsträckning kan tillgodoses tex genom köp av tjänster från stiftsorganisationen.

Under budgetår 2025 pågår ett stiftsprojekt inom det kyrkoantikvariska området; *SACER avslutande etapp* i samarbete med Jönköpings länsmuseum.

Stiftsprojekten är i sin helhet finansierade av kyrkoantikvarisk ersättning (KAE). I projekten finns medel för stiftsorganisationens kostnader.

För år 2025 har Skara stift beviljats 15 240 tkr i kyrkounderhållsbidrag. 80 % av bidraget är öronmärkt för vård och underhåll av församlingarnas och pastoratens kyrkobyggnader och klockstaplar. Högst 20 % får stiftan använda till samordning av för flera församlingar och pastorats gemensamma åtgärder för att få ner församlingarnas kostnader för kyrkounderhållet. 2025 kommer Skara stift att använda 900 tkr av kyrkounderhållsbidraget för detta ändamål. Stiftsstyrelsen beslutar om bidrag till församlingar och pastorat.

Syftet med kyrkounderhållsbidraget är att det ska komplettera den statliga kyrkoantikvariska ersättningen så att egeninsatsen minskas. I motsats till den

kyrkoantikvariska ersättningen får kyrkounderhållsbidraget beviljas till vård och underhåll av kyrkor som är uppförda efter 1939 och som inte omfattas av tillståndsplikt enligt kulturmiljölagen.

I redovisningen behandlas detta bidrag som ett vidareförmedlat bidrag med bokföring enbart via balansräkningen.

Mål

att erbjuda relevant stöd, kunskap och verktyg som möjliggör en hållbar fastighetsförvaltning.

att bidra till verkställandet av delbeslut i utredningen Gemensamt ansvar.

att i handläggningen bidra till verkningsfulla underhållsprojekt med hög kvalitet som samtidigt håller sig inom fastställda ramar.

att inom ramen för befintliga resurser, tillhandahålla fastighetstjänster med hög kvalitet till de församlingar och pastorat i Skara stift som behöver sådant stöd

att de kyrkoantikvariska stiftsprojekten följer ekonomiska och tidsmässiga ramar och att förväntad kvalitet uppnås.

att det görs kvalitetssäkrade bidragsansökningar för kyrkounderhållsbidrag med god framförhållning

att projekten inom kyrkounderhållsbidrag följer ekonomiska och tidsmässiga ramar samt utförs med hög kvalitet att handläggningen av ansökningar görs på ett korrekt och effektivt sätt.

32 IT, administration

Skara stiftsorganisation har en främjande roll som rådgivare inom IT till församlingar och pastorat. Stiftsorganisationen är också representant för församlingar och pastorat i frågor som hanteras av Svenska kyrkan på nationell nivå.

Stiftsorganisationen tillhandahåller, i mån av tid, kvalificerade IT-tjänster till församlingar och pastorat. Intäkterna motsvarar kostnaderna. Inom befintlig bemanning finns inte utrymme för ett utökat stöd. En kartläggning har genomförts för att fastställa församlingar och pastorats behov. Under 2025 arbetas vidare utifrån kartläggningens resultat.

Stiftsorganisationen är genom avtal bundet att regelbundet anordna träffar för utbildning och information till församlingar och pastorats Kontaktperson IT.

Svenska kyrkan på nationell nivå har skapat förutsättningar för församlingar och pastorat att ansluta sig till den inomkyrkliga gemensamma telefoniplattformen (GTP). Stiftsorganisationen stöttar de församlingar och pastorat som önskar en sådan anslutning genom att bidra med teknisk kompetens och rådgivande frågor.

Skara stiftsorganisation erbjuder via avtal växeltjänster till de församlingar och pastorat som är anslutna till GTP. Tjänsten debiteras inte utan är främjande.

Mål

att tillhandahålla IT kompetens till församlingar och pastorat som möter deras behov.

att representera församlingar och pastorats frågor/behov som hanteras av Svenska kyrkan på nationell nivå.

att erbjuda församlingar och pastorats kontaktpersoner IT kompetenshövning och relevant information.

att bidra till församlingar och pastorats tillgänglighet genom att tillhandahålla växeltjänster.

33 Ekonomi

Skara stiftsorganisation erbjuder ekonomitjänst i form av kvalificerade och volymbaserade tjänster till de församlingar och pastorat som tecknar avtal om detta. Syftet med tjänsten är att stötta församlingar och pastorat med ekonomisk kompetens samt att bidra till minskad sårbarhet.

Exempel på tjänster är löpande ekonomiadministration, budget och bokslut.

Under år 2025 budgeteras intäkter från 13 församlingar och pastorat som tecknat avtal om ekonomitjänst. Uppföljning av tidsåtgång sker på årsbasis och indexuppräknings av det timpris som taxan beräknas utifrån sker årligen.

Utöver tjänster enligt fasta avtal så erbjuds även utökad tjänst i form av att upprätta ekonomiska granskningsintyg.

Stiftsstyrelsen har ställt sig positiv till förfrågan från kyrkostyrelsen om en verksamhetsövergång av stiftets sålda ekonomitjänster till nationellt Ekonomiservice och att denna verksamhetsövergång ska ske senast september 2026.

Mål

att tillhandahålla ekonomitjänster (volymbaserade samt kvalificerade tjänster) till församlingar och pastorat som har behov av detta/ som tecknat avtal om detta.

att vidareutveckla och komplettera tjänstutbudet

att planera utifrån beslutet om verksamhetsövergång till nationell nivå för stiftets sålda ekonomitjänster.

61 Verksamhetsstöd

Skara stiftsorganisationens IT-stöd hanterar inköp av hård- och mjukvara samt avtal med externa leverantörer och nationell nivå. Funktionen förvaltar även lokal datautrustning som datorer, videosystem, förbindelser och nätverk, delvis tillsammans med nationell nivå.

Receptionsfunktionen hanterar växel och kontorsservice på stiftskansliet. Inom området hanteras också post och administrativt stöd till förtroendevaldas sammanträden, men också till stiftsorganisationen. Växelfunktionen tillhandahåller svarsfunktion både internt i stiftsorganisationen och till församlingar och pastorat.

Mål

att tillhandahålla och proaktivt arbeta för en IT-miljö som uppfyller stiftsorganisationens krav och behov.

att IT uppfyller de krav och behov som finns gällande service och tillgänglighet för stiftsorganisationen.

63 Fastigheter och lokaler

Stiftskansliet i Skara består av två sammanlänkade byggnader benämnda Trybomska huset och domkapitelhuset. Till fastigheten hör även ett större gårdshus. Den totala bruksarean är 2 339 kvm. I budgeten finns medel för drift och löpande underhåll samt avskrivningar.

Investeringsmedel finns budgeterade för att under 2025 utföra en större reparation av grundläggning under Trybomska huset. Byggnadens sockel har fått omfattande sättningsskador som gör att en del av byggnaden behöver lyftas och stabiliseras. Projektering och undersökningar har gjorts och arbetet planeras att utföras under 2025.

Sessionssalen i Domkapitelhuset planeras genomgå en omfattande renovering under 2025.

Beslut är taget att del av tillhörande skog och mark vid Flämslätt stifts- och kursgård avstyckas och säljs till PLT. Denna process är pågående och beräknas vara klar 2025. För Flämslätt stifts- och kursgård finns investeringsmedel budgeterade för att under år 2025 utföra mindre underhåll och reparationer. Där ingår planerad renovering av badplatsen. Ersättning för vissa gemensamma kostnader erläggs till stiftsorganisationen av egendomsförvaltningen och Svenska Kyrkans Unga

Resultatet påverkas positivt av internhyra från stiftsgården Flämslätt med 2,1 mkr.

Biskopsgården, som är biskopens tjänstebostad och för biskopens representation, ägs och förvaltas också av stiftsorganisationen.

93 Finansiella poster

Posten består av ränteintäkter. Ränteintäkterna beror av ränteläge och av hur mycket kapital som investeras i värdepapper.

Mål

Att revidera stiftets placeringspolicy.

Att utifrån placeringspolicyn få så hög avkastning som möjligt.

Avdelningen Sekretariatet

Avdelningen Sekretariatet arbetar främst med organisationsövergripande frågor till stöd för styrning och ledning.

Sekretariatet arbetar genom dess medarbetare till stor del verksamhetsövergripande i sin verksamhet. Inom avdelningen finns 5 tillsvidarejänster.

11 Biskopens uppdrag

Biskopens uppdrag är omfattande och mångfasetterat och kräver därför lång framförhållning i dess planering. Avdelningen biträder biskopen i dessa delar genom stöd av bland annat hantering av biskopens kalender, bokningar av resor och boenden, samt kontakter och planering inför biskopens medverkan i olika sammanhang.

Avdelningen innefattas i flera delar av arbetet med Vägen vidare-modellen genom att bidra med kontaktpersonskap och sakkunnigutlåtanden. Avdelningen utgör även resurs för församlingarnas/pastoratens arbete med framtagande av församlingsinstruktion. Vidare bistår avdelningen med resurs i arbetet med att kontinuerligt utveckla modellen.

Inom ramen för sitt uppdrag kallar biskopen till prostmöten, kyrkoherdedagar och bjuder in/kallar stiftets präster och diakoner till olika möten. I anknytning till dessa sammanhang arbetar avdelningen med planering och finns med i genomförandet.

I sin roll som ordförande stöttas biskopen av avdelningen i beredning, kallelser, protokoll, genomförande av sammanträden.

Biskopen viger präster och diakoner. I den process som föregår vining finns avdelningen med i arbetet.

Under året kommer präst- och diakonmöte att genomföras där avdelningen kommer att vara delaktig i planering och genomförande.

Skara stift har en ny biskop, Ulrica Fritzson, vilket innebär att avdelningen under året kommer att genomföra extra insatser under hennes första tid som biskop.

Mål

att tillse att planerad introduktion i stiftet genomförs.

att administrera biskopens uppdrag så att det möjliggör för biskopen att utföra sitt uppdrag på bästa sätt.

12 Domkapitlet

Avdelningen utgör medarbetarstöd till domkapitlet och dess ledamöter genom sekreterarskap vilket innefattar administrativa kopplade till domkapitlets sammanträden. Vidare handlägger medarbetare på avdelningen tillsynsärenden avseende viningstjänsten, behörighetsprövningar vid tillsättning av tjänst som präst eller diakon, och arbete kopplat till domkapitelexamen. Avdelningen bistår med sekreterare vid beredning av remisser.

Mål

att införa digital signering av domkapitlets protokoll.

13 Pastoral verksamhet

Avdelningen bidrar till den pastorala verksamheten genom att medarbetare är delaktiga i stiftsorganisationens krisledning genom sekreterarskap och juridisk kompetens. Under året kommer ett arbete med att införa stabsmodell i beredskapsarbetet där avdelningen

kommer att vara delaktig. I avdelningens arbete ligger också beredskap för hur arkiv ska bevaras vid krishändelse.

Mål

att tillse att arkivfrågorna lyfts kopplat till krisberedskapsarbetet.

14 Organisationsutveckling

För att stödja församlingar och pastorat i organisationsutveckling arbetar avdelningen i samverkan med andra avdelningar med stöd till framför allt kyrkoherdar och förtroendevalda kring ledning och styrning. Olika former av kompetensutvecklingar och utbildningar erbjuds, ibland i helt egen regi, ibland tillsammans med andra samverkanspartners.

Avdelningen är ansvarig för stiftets strukturfrågor, dvs. hur stiftet är indelat i församlingar och pastorat. Arbetet innebär att på stiftsstyrelsens uppdrag samverka nära med berörda församlingar och pastorat i strukturärenden.

Mål

att aktivt delta i planeringen för introduktion av nya förtroendevalda i stiftet.

25 Rekrytering

Avdelningen bistår med administrativ resurs kopplad till rekrytering av profilyrkena.

Mål

att tillsammans med biskopen och rekryteringshandläggare se över rutiner och ordning för hur rekrytering/antagning går till.

32 IT, administration

Avdelningen ansvarar för stiftsorganisationens främjande i dataskyddsfrågor. Detta sker genom att upphandla ramavtal med dataskyddsombud som församlingar och pastorat kan ansluta sig till. I relation till avtalet står också avdelningen för resurs i samverkan med aktuellt dataskyddsombud.

Avdelningen arbetar med stöd i införandeprocessen av digitalisering av diarie- och arkivhantering (Public 360) i församlingar/pastorat. Vidare arbetar avdelningen med stöd vad gäller att ordna och förteckna arkiv, samt hantering av avslut i samband med övergång till verksamhetsbaserad arkivredovisning från år 2024. Stödet består av utbildningar och support.

Mål

att 90 % av stiftets församlingar och pastorat har implementerat och använder Public 360 under verksamhetsåret.

att samtliga stiftets församlingar och pastorat under verksamhetsåret har påbörjat eller avslutat att ordna och förteckna i samband med övergång till verksamhetsbaserad arkivredovisning.

39 Övrig förvaltning

Avdelningen ger råd och stöd till styrning och ledning i församlingar/pastorat i juridiska frågor.

Mål

att stödet i juridiska frågor ska vara effektivt och korrekt.

51 Förtroendemannaorganisation

Avdelningen ansvarar för stödet till stiftsfullmäktige, stiftsstyrelsen, stiftsstyrelsens arbetsutskott, och kyrkobyggnadsdelegationen och dess ledamöter genom sekreterarskap. Vidare samordnar avdelningen arvoden och mandatstöd till förtroendevalda, samt tillser kompetensutveckling av dessa.

Avdelningen utgör stöd i handläggning och beredning av ärenden som till exempel framtagande av beslutsunderlag och remisser. Vidare arbetar avdelningen med utredningsuppdrag från stiftsorganisationens styrning och ledning.

Avdelningen har ansvar för samordningen med sammanställning av texter till budget och verksamhetsredovisning.

Mål

att genomföra en mindre utvärdering av hur förtroendevalda upplever stödet från medarbetarna.

att vara ett stöd i beredning av indirekta val efter kyrkovalet av ledamöter till stiftsorganisationens organ samt stiftsrepresentanter i andra organ så att dessa utses på ett effektivt och rättssäkert sätt.

52 Revision

Avdelningen har tillsammans med stiftsorganisationens controller, samordningsansvar för stiftsorganisationens revision.

Mål

att i samverkan med stiftsorganisationens revisorer och controller ta fram en processplan inkluderande rutiner för revisionens årscykel.

53 Kyrkoval

Stiftsstyrelsen har det övergripande ansvaret för alla direkta kyrkliga val inom stiftet. Stiftsstyrelsen ska se till att på olika sätt medverka till att de direkta valen kan genomföras på ett rättssäkert sätt i stiftets församlingar och pastorat. I detta ligger att biträda valnämnderna i deras uppdrag genom utbildning och information. År 2025 är det kyrkoval i Svenska kyrkan och valet pågår perioden 8–21 september. Vidare ansvarar avdelningen för hantering av förtidsröster och genomförandet av den slutliga rösträkningen

Stiftsdirektorn ansvarar för stiftsorganisationens uppdrag från stiftsstyrelsen att hantera kyrkovalet och arbete med kyrkovalet 2025 följer av ledningen fastställd projektplan som stipulerar att kyrkovalet ska genomföras så att det är effektivt, rättssäkert och optimalt ur

resurssynpunkt. Kommunikationsarbetet syftar till att ge saklig, ändamålsenlig och korrekt information till valnämnderna.

Under året kommer också valet av vinningstjänsternas representanter i stiftets domkapitel för kommande mandatperiod att genomföras.

Avdelningen arbetar löpande med genomförande av efterträdarval.

Mål

Målen är angivna i upprättad projektplan för kyrkovalet 2025.

61 Verksamhetsstöd

Avdelningen arbetar med att identifiera, dokumentera och utveckla processer inom stiftsorganisationen undantaget egendomsavdelningen. I detta inbegrips hantering av diaries och arkiv. Avdelningen arbetar med en större revidering av dokumenthanteringsplanen, därefter kommer denna revideras löpande. Implementering av nytt arbetssätt med digital ärendehantering kommer att införas i stiftsorganisationen under året. Som delar av implementeringen kommer att ingå utbildningar och support. En projektplan kommer att upprättas.

Avdelningen bistår övriga stiftsorganisationen med handläggarstöd såsom till exempel att upprätta beslutsunderlag till beslutande och verkställande organ.

Vidare pågår ett kontinuerligt arbete inom avdelningen med översyn av befintliga administrativa mallar och styrdokument.

Avdelningen bistår vissa delar av stiftsorganisationen med internt juridiskt stöd.

Mål

att genomföra implementeringen av det nya arbetssättet med digital ärendehantering i stiftsorganisationen.

att genomföra en större revidering av dokumenthanteringsplanen.

Avdelningen

Skara stifts själavårdsinstitut

Lilleskog

Skara stifts själavårdsinstitut, placerat på stiftsgården Lilleskog är en avdelning i stiftsorganisationen. Självavårdsinstitutets verksamhet riktar sig till anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare i stiftets församlingar, pastorat och andra sammanhang. Genom avtal tillhandahålls även tjänster till andra stift och organisationer. Självavårdsinstitutet samordnar Jourhavande präst i Skara stift.

Vid avdelningen finns 5,5 tillsvidareanställningar. Delar av övriga tjänster är intäktsfinansierade, bland annat genom samarbete med andra stift och kyrkor. Vidare budgeteras sju stiftsadjunkter, totalt 175 % tjänst, med uppdrag inom jourhavande präst.

De inriktningsmål som antogs av stiftsstyrelsen 2023 utgör grunden för verksamhetsplanering med tillhörande budget för 2025.

Skara stift skall genom sitt Självavårdsinstitut på gården Lilleskog vara en stödjande och professionell miljö; för anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare samt i allt högre utsträckning för externa aktörer. En hjälp för målgruppens fortsatta liv och tjänst för församlingens uppdrag. Verksamheten skall därför vara förebyggande, bearbetande, behandlande och fördjupande. Den som vänder sig till Självavårdsinstitutet skall bli bemött i sin unika situation i liv och tjänst. Här är Självavårdsinstitutets målsättning att vara den självklara medvandringen till församlingarna och pastoraten i deras arbete.

23 Diakoni

Samtalsstöd i form av självavård, andlig vägledning, psykoterapi, kris/stödsamtal och parterapi erbjuds till stöd för den enskildes liv och tjänst. Samtal erbjuds utanför Svenska kyrkan under förutsättning att avgiften baseras på full kostnadstäckning med tillhörande overheadkostnader för andra kyrkor och privatpersoner.

Arbetshandledning är en möjlighet för anställda att utveckla kvaliteten i det egna arbetet och stärka professionella och personliga utvecklingen. Detta sker i handledningsarbetet genom reflektion över tjänst och uppdrag med utgångspunkt i konkreta situationer i vardagen. Arbetshandledning är även ett redskap för att förbättra den psykosociala arbetsmiljön och förebygga skadlig stress. Genom avtal bistår Skara stift genom Självavårdsinstitutet fler stift med såväl samordning som genomförande av arbetshandledning.

Vid Självavårdsinstitutet erbjuds retreatar i olika former för att främja och uppmuntra anställda, ideella och förtroendevalda att bereda plats för fördjupning i relationen till Gud och sig själva. Retreaterna ger även ett utrymme för återhämtning från arbetsvardagen. Genom arvoderade retreatledare kan en mångfald av retreatformer erbjudas på Lilleskog.

I samverkan med den ekumeniska föreningen Kompass – ignatiansk vägledningstradition, erbjuds retreatar för den som är ledare i församling. Fokus är uppdraget att leda, ge självavård och den egna relationen till Gud utifrån att ger vi tid för vår egen relation med Gud blir vi bättre rustad att vandra med andra.

Temaretreaterna riktar sig till den som vill pröva retreaten som form eller önskar en i tid kortare retreat. Varje retreat har ett tema och vill lyfta den mångfald av vägar som finns för andlig fördjupning i Svenska kyrkan.

Stilla dagar erbjuds med syfte att främja fördjupning och växt i tjänst och liv. Genom att bjuda in till stillhet mitt i veckan tillgängliggörs den korta retreatens form för flera. Möjligheten att stanna upp för en dag/ett dygn i tystnad, bön, reflektion, ensamhet och gemenskap erbjuds såväl anställda i Skara stift som andra som söker Lilleskogs självavårdande miljö.

I stiftsstyrelsens inriktningsbeslut för Självavårdsinstitutet ingår att tydliggöra Lilleskog som retreatgård och än mer forma miljön och verksamheten utifrån denna inriktning. Detta arbete kommer att fortsätta under 2025 på flera sätt. Det handlar dels om den fysiska miljön med gästrummens utformning och platser för läsning och fördjupning, dels om den yttre miljön med kartor över vandringsvägar. Arbetet omfattar även frågor kring kommunikation: hur kan stiftets retreatar nå en större målgrupp och hur kan yngre människor få möjlighet att upptäcka retreaten som form bland annat genom en prisbild som möjliggör detta.

Ett annat av inriktningsmålen för Självavårdsinstitutet är att erbjuda medarbetare och ideella i Svenska kyrkan meditationsledarutbildning. Fördjupande fortbildning anordnas därutöver med jämna mellanrum. Syftet med utbildningen är att inom ramen för Svenska kyrkans verksamhet förbereda anställda och ideella att leda grupper i den tysta meditationen som den sedan flera decennier tillbaka praktiseras runt om i Svenska kyrkans församlingar. Under kurstillfällena varvas teori och praktik. Vid teoretiska seminarier lyfts den kontemplativa traditionen inom kristen mystik särskilt fram, men även religionsdialog och samtida sociologiska strömningar belyses. Den tysta meditationen övas regelbundet under dagarna i Lilleskogs meditationssal. För såväl teori som praktik ligger fokus på egen delaktighet, kunskapen får betydelse genom kontextuell relevans och för att kunna leda andra måste också den egna övningen vara väl förankrad.

Inriktningsmålen lyfter även fram att Självavårdsinstitutets inom ramen för stiftets kompetensutveckling ska erbjuda fortbildningar i självavård – såväl fördjupningsutbildningar som mer grundläggande utbildningar i självavård för fler yrkesgrupper. Under 2025 slutförs den Fortbildning i enskild självavård som påbörjas i dec 2024, denna kursomgång i samverkan med Göteborgs och Linköpings stift. Den grundläggande utbildningen Självavård med unga kommer att marknadsföras under 2025 med planerad uppstart tidigt 2026. Syftet är att rusta och stärka medarbetare i Skara stifts arbete för åldrarna 0–18 med självavårdande samtal. För att stärka den enskilde deltagaren i sin tilltro till det självavårdande samtalets möjligheter och den egna förmågan att gå in i ett sådant samtal. Detta är ett av stiftets arbete för att förebygga barn och ungas psykiska hälsa.

Under 2025 inleds arbetet med att vid Självavårdsinstitutet utarbeta och erbjuda fördjupande och mer avancerade fortbildningar i självavård. Fortbildningar för den som efter

genomgången självårdsutbildning önskar gå vidare inom området saknas i Svenska kyrkan. Syftet är att fortsatt rusta och stärka medarbetare i vinningstjänsten i den enskilda självården utifrån samtidens utmaningar. Under 2025 kommer fokus vara självårdens rum i en tid med ökande psykisk ohälsa.

För medarbetare i stiftets församlingar och Svenska kyrkan erbjuds vid Självårdsinstitutet under 2025 en veckolång utbildning i Bibliolog. Bibliolog är en väl etablerad metod där ledaren möjliggör deltagare att möta bibeltexter på ett personligt och kreativt sätt. Utbildningen syftar till att rusta för att kunna leda bibliologer i hemförsamlingen.

Utifrån inriktningsmålet att Självårdsinstitutet som kompetenscentrum skall vara en miljö för externa aktörer finns en samverkan kring utbildning med Betaniastiftelsen. I en tid där många söker stillhet sker detta i retreatens form. Under 2025 utvecklas samverkan med Betaniastiftelsen och två tillfällen erbjuds, varav ett i samverkan med Karlstad stift.

Majoriteten av medarbetarna vid avdelningen är leg. psykoterapeuter. Uppdraget förutsätter regelbunden fortbildning och handledning vilket ger en större post för medarbetarnas fortbildning.

Under 2025 finns en planerad pensionsavgång inom avdelningen. Arbete med återbesättning inleds under hösten 2024.

För att säkra avdelningens tillgång på arbetshandledare genomgår en medarbetare Handledarutbildning i psykosocialt arbete tiden hösten 2024–våren 2026. Då Skara stift genom Självårdsinstitutet kan komma att bära samordningsuppdrag för arbetshandledningen för fler stift är kompetenssäkringen vid avdelningen en viktig fråga.

Stiftet bidrar med ledning av Stiftelsen Skara stiftsgård Lilleskogs verksamhet och personal genom stiftsdirektor och avdelningschef för Självårdsinstitutet. Ett särskilt avtal som tecknades 2016 beskriver samspelet mellan Skara stiftsorganisation och Stiftelsen Skara stiftsgård Lilleskog. Utifrån 2022 års genomlysning av avdelning Självårdsinstitutet med tillhörande inriktningsbeslut 2023 beslutade Stiftsstyrelsen att fortsatt välja stiftsgården Lilleskog för Självårdsinstitutets placering i Skara stift. Vidare beslutades att utifrån pågående ekonomisk utredning kring relationen mellan Skara stift och stiftelsen Lilleskog, utreda förutsättningar för ett eventuellt övertagande av arbetsgivaransvaret för stiftelsen Lilleskogs medarbetare av stiftet.

I Självårdsinstitutets budget finns ett bidrag till stiftelsen Lilleskog med 1,3 mkr.

Jourhavande präst i Skara stift erbjuder i samverkan med övriga tolv stift i Svenska kyrkan självård under dygnets sena och tidiga timmar. Tjänsten nås på telefon via SOS Alarm 112 och digitalt för chatt och brev via Svenska kyrkans hemsida. Varje dygn under året tjänstgör jourpräster från Skara stift enligt avtal med nationell nivå i någon respektive några av kanalerna. Jourhavande präst samordnas i samverkan mellan stift och nationell nivå och är sedan flera år tillbaka etablerad på en gemensam teknisk plattform. De nationella samordnarna förmedlar support, utveckling och fortbildning.

2025 utgörs Jourhavande präst i Skara stift av sju jourpräster med tjänstegrad mellan 20 – 30% motsvarande sammanlagt 175 % tjänst. Stiftets sammanlagda åtagande innebär att cirka sexhundra jourpass ska bemannas under 2025. I jourprästernas arbetstid inkluderas under 2025 cirka sju tillfällen med digitala möten för samordning där även kollegial

handledning vid behov ingår. Vidare inkluderas även bland annat fyra handledningstillfällen med extern handledare på Lilleskog, fortbildning samt ett övernattningsdygn på Lilleskog – ett gemensamt sammanhang för jourprästerna att mötas.

En särskild satsning görs under 2025 för att möjliggöra deltagande vid Jourhavande prästs nationella fördjupande självårdsfortbildning för en nytillträdd uppdragsinnehavare. Därtill görs en fortsatt särskild satsning på extern handledare.

Mål

Inomkyrkligt för anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare

att tillhandahålla 1500 samtalstimmar under 2025

att i samverkan med stiftsdiakon/stiftsadjunkt erbjuda samtal för studerande

att subventionera den av stiftsstyrelsen beslutad samtalsavgiften med 40%. Återstående 60% är intäkt från samtalsavgift från arbetsgivare.

att fortsatt finnas på plats vid stiftskansliet 1 dag/månad för ökad tillgänglighet för samtal/enskild handledning

att fortsätta erbjuda samtalsstöd till Karlstads stift. Uppföljning av avtal med full kostnadstäckning.

Med andra kyrkor och externt

att inom ramen för avtal erbjuda samtalsstöd för Eumeniakyrkans anställda 4 tim. /vecka

att erbjuda externa konfidenter samtal enligt särskild taxa

För anställda i olika yrkeskategorier i Skara, Göteborg, Karlstads och Linköpings stift.

Pastorsadjunkter och nyvigda diakoner

att erbjuda anställda i Skara stift arbetshandledning enligt den av stiftsstyrelsen subventionerade terminsavgiften med 40 %

att genomföra 10 handledningsgrupper med sammanlagt 80 deltagare i Skara stift

att utöka informationen till stiftsanställda om möjlighet till arbetshandledning

att utreda formen för Självårdsinstitutets samordning av arbetshandledning för fler stift med liknande avtal som med Göteborgs stift

att genomföra 2 handledningsgrupper å 9 samlingar i Linköpings stift

att genomföra årlig samling för självårdsinstitutets externa handledare

att erbjuda tvärstiftsgrupper

Inom ramen för avtal med Göteborgs stift

att genomföra 12 handledningsgrupper med totalt 60 deltagare

att i 40 % av grupperna nyttja konsult

att fortsätta de grupper som finns i verksamheten samt nystart av pedagoggrupp i norra delen av Göteborgs stift

För handledare inom Svenska kyrkan

att anordna nationella fortbildningsdagar, dels på självårdsinstitutet, dels digitalt

För präster och diakoner respektive alla medarbetare i församlingar.

att genomföra fyra stilla dygn särskilt riktade till präster och diakoner respektive alla medarbetare i församlingar

För anställda och ideella medarbetare med ledaruppdrag i församling

att genomföra 6 ABC retreatar – 5 dagar med totalt 90 deltagare.

För medarbetare i församlingar och enskilda

att genomföra 3 retreatar med enskild vägledning – 5 dagar med totalt 45 deltagare

att genomföra 1 retreat med introduktion till andlig vägledning, 4 dagar med totalt 15 deltagare

För medarbetare i församlingar och privatpersoner

att genomföra 4 veckoslutsretreatar – 2 dygn med totalt 60 deltagare

att genomföra tre temaretreatar retreatar – 3 dygn med totalt 45 deltagare

För anställda i Skara stift och andra som söker Lilleskogs själavårdande miljö

att genomföra 4 Stilla dagar/dygn – 2 tillfällen/höst och vår med totalt 30 deltagare.

Fortbildningsdagar i retreatens form med Betaniastiftelsen

att genomföra två tillfällen: ett med fokus Existentiell hållbarhet i samverkan med Karlstads stift och ett med temat psykisk hälsa.

För anställda, medarbetare i vård, socialtjänst och skola

att genomföra 1 fortbildning med 15 deltagare i retreatens form i samverkan med Betaniastiftelsen

För anställda och ideella från Svenska kyrkans olika stift i uppdraget att leda grupper i tyst meditation

att genomföra meditationsledarutbildningen, Att sitta sig till stillhet, 2025 vid tre kurstillfällen under våren 2025, med 15 deltagare

För anställda i Skara stift som i sina tjänster möter och arbetar med barn och unga

att marknadsföra grundläggande utbildningen Själavård med unga för uppstart tidigt 2026

För den som är präst eller diakon, har minst två års arbetslivserfarenhet efter vigning och arbetar med själavårdande samtal som en del av sin tjänst

att fullfölja Fortbildningen i enskild själavård, påbörjad i dec 2024 i samarbete med Göteborgs och Linköpings stift.

För den som är präst eller diakon och har gått grundläggande fortbildning i själavård

att genomföra ett fortbildningstillfälle med övernattning med fokus på själavård i en tid med ökad psykisk ohälsa. Psykisk ABC.

För medarbetare i församlingar

att genomföra en grundutbildning i Bibliolog för 15 deltagare.

Avdelningen

Flämslätt stifts- och kursgård

Verksamhetens uppdrag är att svara upp mot församlingar och stiftsorganisations behov av en gård för läger, gudstjänster, sammanträden, konferenser, fortbildning och andra arrangemang. Stiftsgården är en viktig fysisk mötesplats som ger förutsättningar för stiftsidentitet. Till Flämslätt kommer även föreningar, kommuner, myndigheter och privat näringsliv. Stiftsgården är en plattform för delar av stiftets pastorala verksamhet – en plats att tala tydligt om Jesus på – tillsammans. På verksamheten budgeteras direkta kostnader och intäkter för hotell-, restaurang-, konferens- och lägerverksamhet.

Vid Flämslätt stifts- och kursgård finns 12,8 tillsvidareanställningar och 0,2 (extrapersonal). Vaktmästeri mm sköts av inhyrd personal.

41 Stiftsgårdar

2023 års omsättningsökning har bibehållits under år 2024. Detta utgör grund för budgeterade volymer år 2025.

Efter tidigare ovisshet har läget i konferens- och lägerbranschen stabiliserats. Dock kan det oroliga omvärldsläget ge konsekvenser för stiftsgården

Mål

att fortsätta arbetet utifrån de inriktningsbeslut som Stiftsstyrelsen fattat. Inriktningarna behöver konkretiseras för att ge tydlighet för gårdens medarbetare samt för än mer möjliggöra att Flämslätt uppfattas som en kyrkans gård.

att implementera system för att mäta kvalitet och kundupplevelse inom, primärt, konferens- och lägersegmenten. De svar som ges blir i sig fokusområden med kvalitetsförbättringar som mål.

att utveckla och kommunicera Flämslätt's hållbarhetsarbete. Mycket arbete görs redan idag men kommunikationen i arbetet behöver utvecklas. I utvecklingsarbetet kommer Skara Stifts Hållbarhetsstrateg samt leverantörer att spela en stor och viktig roll.

att göra en översyn av möjligheterna att samordna vaktmästeri och fastighetsförvaltning på gården.

att arbeta med inrättande och rekrytering av tjänst som stiftsgårdskaplan, tillsammans med stiftsdirektor och chefen för avdelningen Kyrkoliv.

att fortsätta lyssna in kundernas behov för att fortsätta vara en attraktiv gård.

att komma från lösningar via bemanningsföretag. Personalgruppen behöver "arbetas ihop". För att nå stabilitet är det viktigt att fortsätta arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats.

Ledningsorganisationen

Skara stiftsorganisation leds av stiftsdirektor. I ledningsorganisationen ryms delar av stiftets intäkter. Här finns också kostnader som stiftet har utifrån sitt arbetsgivarskap och gemensamma kanslikostnader. Även biskopens och stiftsdirektorns verksamhet finns här.

11 Biskopens uppdrag

Biskopens uppdrag rymmer lönekostnader för biskopen samt representation och liturgiska kläder. Medel avsätts för kompletterande inköp till biskopsgården, för biskopens representationsuppdrag och för kostnader som hör samman med biskopens ungdomsrådgivare. Kostnader för biskopens resor och boende är andra poster.

Mål

att fullfölja introduktionen av stiftets nya biskop.

54 Ledning

Ledning innefattar kostnader för stiftsdirektorns lön och andra kostnader utifrån stiftsdirektorns uppdrag bland annat för ledningsgruppen. Del av kostnad för stiftsdirektor faktureras Prästlönetillgångarna.

Mål

att utvärdera ledningsgruppens mötesstruktur.

att se över organisationsstrukturen.

61 Verksamhetsstöd

Här budgeteras de kostnader för verksamhetsstöd som stiftsorganisationen har i sin roll som arbetsgivare såsom kostnader för arbetsmiljökartläggning, gemensam personalutbildning, personalrekrytering, personalrepresentation, företagshälsovård och kostnader för fackliga förtroendemän. Här budgeteras också för stiftskansliets i Skara gemensamma kostnader såsom porto, tjänstebilar och förbrukningsmaterial.

Gemensamma kostnader, lokalkostnader för stiftskansliet samt del av HR-specialists lön fördelas efter hur många av stiftsorganisationens anställda som arbetar för respektive verksamhet och Prästlönetillgångarna faktureras för den del som avser stiftets kostnader för Prästlönetillgångarnas verksamhet. Likaså faktureras Svenska Kyrkans Unga för de tjänster som utförs.

Mål

att genomföra en personalkonferens med stiftsorganisationens medarbetare.

att implementera ett nytt kollektivavtal

91 Kyrkoavgift

Skara stifts största intäktspost är kyrkoavgiften vilken uppgår till 5,5 öre per skattekrona d.v.s. 0,055 %. Intäkterna via kyrkoavgiften (inklusive slutavräkning) förväntas öka med 3,2 % 2025 jämfört med 2024. År 2026 minskar prognostiserad kyrkoavgift med 0,9 %. 2027 förväntas kyrkoavgiften för stiftet öka med 1,4 %.

92 Stiftsbidrag

Skara stift erhåller ett stiftsbidrag från Svenska kyrkans nationella nivå. Bidraget fastställs av ett antal olika beräkningsfaktorer och det står stiftet fritt att besluta om användningen av erhållet stiftsbidrag. En del av stiftsbidraget är den särskilda utjämningsavgiften som stiftet erhåller från förvaltningen av Prästlönetillgångarna. Då stiftsbidragets storlek inte avgörs av utdelningsnivån från Prästlönetillgångarna påverkas inte stiftets budgeterade intäkter med eventuella variationer av utdelningsnivå.

Bidrag till andra organisationer

Organisation	Bidrag i tkr
Act Svenska kyrkan – 1 %-målet	483
Svenska Kyrkans Unga i Skara stift	310
Svenska Kyrkans Unga i Skara stift – hyresbidrag Flarken	30
SKUT-rådet	30
Kvinnor i Svenska kyrkan i Skara stift	20
Skara stiftshistoriska sällskap	10
Nätverket Framtiden Bor Hos Oss	10
Pilgrim Sverige	10
Föreningen för juridisk rådgivning i asyl- och flyktingfrågor i Västsverige	50
Föreningen Tro och Ljus	10
Summa	963

Strukturbidrag

Kyrkostyrelsen har fattat beslut om finansiering av institutionsbidrag genom omfördelning inom ramen av befintligt stiftsbidrag. Till följd av detta har stiftsstyrelsen arbetat med att se över stiftets strukturbidrag. I beredningen har stiftsdirektor och stiftsprost fört samtal med samtliga pastorat/församlingar som erhåller strukturbidrag från Skara stift. Stiftsstyrelsen har sagt upp befintliga avtal och avser att teckna nya avtal, enligt nedan tabell, med ikraftträdande 1/1 2025.

Bidrag i tkr	Sjukhus- kyrka	Andlig vård i kriminal- vården	Andlig vård i högskolan	Andligt försvar	Sverigefinsk verksamhet	Domkyrko- verksamhet	Summa
Alingsås pastorat	250						250
Borås pastorat	800	400	180		800		2 130
Falköpings pastorat	0						0
Karlsborgs pastorat				280			280
Lidköpings församling	250						250
Mariestads församling		540					540
Skara pastorat						450	450
Skövde pastorat	800		90	280			1 170
Södra Kållands pastorat				70			70
Tidaholms pastorat		540					540
Trollhättans församling	800		90		800		1 640
Vänersborg och Väne- Ryrs församling		400					400
Summa	2 900	1 880	360	630	1 600	450	7 720

Barnkonsekvensanalys

I Svenska kyrkan har barnet en särställning. För att bekräfta barnets särställning gör Skara stiftsorganisation inför beslut barnkonsekvensanalyser. Nedan återges de delar av barnkonsekvensanalys som stiftsorganisationen särskilt finner vara värda att lyfta inför år 2025.

Stiftsstyrelsen har enligt kyrkoordningen i uppgift att verka för barnets bästa och gör barnkonsekvensanalyser inför beslut.

Stiftsorganisationen samspelar med stiftets församlingar och pastorat om att säkra och utveckla goda strukturer och ramar för arbetet så att församlingar och pastorat på ett gott sätt kan leva och fördjupa den grundläggande uppgiften. Detta innebär att stiftsorganisationen i samspel med förtroendevalda, kontraktsprostar, kyrkoherdar och övriga anställda medarbetare i pastoraten ska arbeta med att stärka kunskapen om och öka förutsättningarna för att Kyrkoordningens stadgande om att barns och ungdomars bästa ska sättas i första rummet efterlevs i pastoratens beslutande organ och verksamhet. Barns och ungdomars perspektiv lyfts också in i de olika momenten inom stiftets och biskopens tillsynsmodell "Vägen vidare".

Flera av kyrkolivsavdelningens tjänsteinnehavare arbetar helt eller delvis med/för barn och unga 0–18 år. Stiftsorganisationen har ett avtal med Svenska kyrkans barn- och ungdomsorganisation Svenska Kyrkans Unga (SKU) och samverkan sker bland annat genom ett samarbetsråd där stiftsstyrelsen och SKU:s distriktsstyrelse har representanter. Dialogen med SKU är integrerad med avdelningens arbete och många arrangemang genomförs tillsammans med Svenska Kyrkans Unga. I samverkan med SKU finns ungdomsrådgivare till biskopen.

Skara stift har beslutat att lärande och undervisning ska vara ett prioriterat område, med utgångspunkt i den nationella satsning som gjordes 2021–2023 inom området. Målet är att öka kunskapen om kristen tro hos alla åldrar och Skara stift har utarbetat en plan för stiftsorganisationens arbete.

Prästlönetillgångarna stödjer arbetet med barns rättigheter och utbildning genom att vara engagerad och delfinansiär av "Skogen i skolan". Skogen i skolan är ett nationellt samverkansprogram mellan skolan och skogliga intressenter. Skogen i skolan förenar teori och praktik för att öka lärares och elevers intresse för och kunskap om skogens biologi, ekologi och uthålliga kretslopp samt vilka rättigheter och skyldigheter allmänheten har enligt allemansrätten. Vidare har Prästlönetillgångarnas i Skara stift stiftsreservat en viktig lärandefunktion. Så har även lägergården Flarken som Svenska Kyrkans Unga nyttjar – Genom att tillgängliggöra naturen för barn och unga får de möjlighet att upptäcka Guds skapelse och skapa sig en relation till den. Genom att bevara biologiska, historiska och kulturella platser ges barn och ungdomar möjlighet att få kunskap om sin bygd och dess historia. Prästlönetillgångarna fortsätter att erbjuda "klimatstigar" som pedagogisk metod för barn och vuxna.

Målet med samverkan inom ramen för gemensamma funktioner för förvaltning är att främja god förvaltning genom att

tillhandahålla kostnadseffektivt, kvalitativt och hållbart stöd för att frigöra resurser till församlingens grundläggande uppgift. Genom att verka för bibehållandet av resurser för församlingarnas grundläggande uppgift, där en viktig del är att vara en mötesplats för barn och unga, bidrar gemensamma funktioner indirekt till att barnens bästa kan sättas i främsta rummet.

Självavårdsinstitutet Lilleskogs verksamhet riktar sig till anställda medarbetare, ideella medarbetare och förtroendevalda i stiftet. Institutet ska också fungera som stiftets kompetenscentrum i självavårdsfrågor. Arbetet vänder sig främst till vuxna men försök görs för att finna mötesplatser/retreater som vänder sig också till unga. Barns och ungdomars bästa sätts i första rummet på så sätt att det stöd som vuxna får på institutet ger dem bättre möjligheter att fungera som förebilder och stöd för barnen i deras närhet och i kyrkans verksamhet. Som kompetenscentrum ger institutet stöd till pastoraten så att deras självavårdsarbete kan fungera med hög kvalitet. Detta ger också vuxna bättre möjligheter att på ett gott sätt fungera tillsammans med barn och unga.

Kompetensutvecklingens målgrupp är förtroendevalda, anställda och ideella medarbetare i stiftets församlingar. Prioriterat i stiftets budget är kurser som riktar sig till unga ledare eller till anställda som arbetar med barn och unga. Dessa kurser lyfter på olika sätt aspekter av sociala ekonomiska och andliga rättigheter och syftar till att barnens rätt till god hälsa och utveckling beaktas.

Stiftet har också ett ansvar att ge annan typ av kompetensutveckling. Vid bedömningen ur ett barnperspektiv måste man därför se till hela budgeten.

Genom att stiftsorganisationen fortbildar och utbildar personal som arbetar med konfirmander i konfirmationens teologi och pedagogik sätts konfirmanden i centrum och deras delaktighet blir verklig. En viktig grupp för stiftsorganisationen är unga konfirmandledare som rustas i sitt uppdrag via bland annat ledarutbildningen Rustad. I budgeten ryms vidare nätverk för konfirmandledare och nätverk för dem som arbetar med konfirmander i behov av särskilt stöd.

Flämslätts stifts- och kursgård är en resurs för barn- och ungdomar. Svenska kyrkans unga är delaktiga i stiftsstyrelsens målarbete för utveckling av stiftsgården.

Enligt beslut i kyrkomötet ska alla arbetsplatser i Svenska kyrkan sträva efter att hbtq-certifieras. Regnbågsnyckeln är Svenska kyrkans egen modell för detta. Under 2023 och 2024 arbetade stiftsorganisationens medarbetare och styrelse med Regnbågsnyckeln och en mångfaldsvision för stiftet. Under 2025 fortsätter implementering av mångfaldsvisionen.

I stödet till framtagandet av församlingarnas och pastoratens församlingsinstruktioner lyfts barnperspektivet genom barnkonsekvensanalyser.

Skara stift – Resultatbudget 2025 samt plan 2026–2027 (tkr)

Stiftsavgift 5,5 öre	Utfall 2022	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Verksamhetens intäkter						
Kyrkoavgift	42 326	44 460	46 919	48 301	48 561	48 838
Ekonomisk utjämning	39 863	42 456	44 120	44 209	44 219	44 210
Erhållna gåvor	90	278	98	30	30	30
Erhållna bidrag	1 931	3 975	2 087	575	215	215
Nettoomsättning	34 273	39 637	43 325	45 135	45 435	45 964
Övriga verksamhetsintäkter	577	454	948	4 700	0	0
Summa verksamhetens intäkter	119 060	131 260	137 497	142 950	138 460	139 257
Verksamhetens kostnader						
Lämnad inomkyrklig utjämning	-19 069	-22 343	-22 885	-22 160	-22 160	-22 160
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster	-3 732	-4 261	-4 066	-3 770	-3 845	-3 922
Övriga externa kostnader	-25 284	-26 448	-31 175	-36 892	-30 237	-28 383
Personalkostnader	-65 889	-66 722	-65 027	-73 675	-73 678	-74 863
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-2 789	-2 742	-2 894	-3 143	-3 386	-3 631
			-126			
Summa verksamhetens kostnader	-116 763	-122 516	047	-139 640	-133 306	-132 962
Verksamhetens resultat	2 297	8 744	11 450	3 310	5 154	6 298
Resultat från finansiella investeringar						
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	21	177	0	0	0	0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	368	1 485	1 954	1 000	600	500
Räntekostnader och liknande resultatposter	-4	-35	0	0	0	0
Summa resultat från finansiella investeringar	385	1 627	1 954	1 000	600	500
Resultat efter finansiella poster	2 682	10 371	13 404	4 310	5 754	6 798
Årets resultat	2 682	10 371	13 404	4 310	5 754	6 798

Balansbudget 2024 samt plan 2025–2026 (tkr)

Skara stift – Stiftsavgift 5,5 öre	Utfall 2022	Utfall 2023	Prognos 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
TILLGÅNGAR						
Anläggningstillgångar						
Immateriella anläggningstillgångar	202	121	40	0	0	0
Byggnader och mark	50 312	48 832	53 194	54 366	53 830	52 324
Inventarier	1 548	1 046	1 002	2 442	1 742	1 522
Pågående		2 695				
Långfristigt värdepappersinnehav	23 793	9 303	27 303	45 303	45 303	45 303
Omsättningstillgångar						
Varulager	289	325	325	325	325	325
Kortfristiga fordringar	5 462	10 411	10 411	10 411	10 411	10 411
Kassa och bank	44 806	68 782	62 644	46 382	53 372	61 896
Summa Tillgångar	126 412	141 515	154 919	159 229	164 983	171 781
EGET KAPITAL OCH SKULDER						
Eget Kapital	90 723	101 094	114 498	118 808	124 562	131 360
Kortfristiga skulder	35 689	40 421	40 421	40 421	40 421	40 421
Summa Eget kapital och skulder	126 412	141 515	154 919	159 228	164 983	171 781
Målkapital	57 000	57 000	60 000	61 000	61 000	62 000
Soliditet	71,8%	71,4%	73,9%	74,6%	75,5%	76,5%
<i>Målkapitalet ska från och med 2024 indexuppräknas varje år.</i>						

Kassaflödesbudget 2024 samt plan 2025–2026 tkr)

Skara stift – Stiftsavgift 5,5 öre	Utfall 2022	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN						
Resultat efter finansiella poster	2 682	10 371	13 404	4 310	5 754	6 798
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>						
Av- och nedskrivningar	2 789	2 742	2 894	3 143	3 386	3 631
Ökning/minskning av avsättningar						
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar						
Vinst/förlust vid utrangering	0	0	0	0	0	0
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet						
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapitalet	2 789	2 742	2 894	3 143	3 386	3 631
Förändring av kortfristiga fordringar	3 113	-4 985	0	0	0	0
Förändring av kortfristiga skulder	276	4 733	0	0	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	8 860	12 861	16 298	7 453	9 140	10 429
INVESTERINGSVERKSAMHETEN						
Förvärv av imtrl och mtrl. anläggningstillgångar	-4 000	-3 375	-4 436	-5 715	-2 150	-1 905
Försäljning av mtrl. anläggningstillgångar	0	0	0	0	0	0
Försäljning av fin. anläggningstillgångar	0	0	0	0	0	0
Försäljning av värdepapper	2 000					
Investering i värdepapper	-16 990	14 490	-18 000	-18 000		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-18 990	11 115	-22 436	-23 715	-2 150	-1 905
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN						
Amortering av lån	0	0	0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0	0	0	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	-10 130	23 976	-6 138	-16 262	6 990	8 524
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN	54 936	44 806	68 782	62 644	46 382	53 372
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	44 806	68 782	62 644	46 382	53 372	61 896
Finansiella placeringar nominellt	23 793	9 303	27 303	45 303	45 303	45 303
Total	68 599	78 085	89 947	91 685	98 675	107 199

Budget 2025 med plan 2026–2027

VERKSAMHET

	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Budget 2025	Intäkter 2026	Kostnader 2026	Plan 2026	Intäkter 2027	Kostnader 2027	Plan 2027
1 FRÄMJANDE OCH TILLSYN									
1100 – Biskopens uppdrag		-3 105	-3 105		-3 375	-3 375		-3 040	-3 040
1110 – Församlingsinstruktioner		-609	-609		-717	-717		-732	-732
1120 – Visitationer		0	0			0			0
1121 – Vägen Vidare	80	-3 024	-2 944	80	-3 123	-3 043	80	-3 191	-3 111
1122 – Kulturmiljöl		-396	-396		-399	-399		-401	-401
1123 – Administrativ förvalningsvisitation		0	0			0			0
1130 – Vigning		-196	-196		-196	-196		-196	-196
1131 – Sändning		-14	-14		-14	-14		-14	-14
1140 – Kontraktsprostar		-968	-968		-969	-969		-969	-969
1150 – Biskopen kallar		-64	-64		-65	-65		-65	-65
1151 – Kyrkoherdesamlingar	40	-100	-60	40	-103	-63	40	-106	-66
1152 – Präst- och diakonkollegium	742	-921	-179	742	-921	-179	742	-921	-179
1153 – Skärtorsdagsinbjudan		-25	-25		-25	-25		-25	-25
1170 – Nyttjande av Domkyrka		-450	-450		-450	-450		-450	-450
1180 – Antagning		-304	-304		-304	-304		-304	-304
1200 – Domkapitlet		-287	-287		-341	-341		-294	-294
1300 – Pastoral verksamhet		-3 722	-3 722		-4 073	-4 073		-4 143	-4 143
1310 – Vänstift		-466	-466		-475	-475		-483	-483
1320 – Ekumenisk samverkan		-25	-25		-1	-1		-1	-1
1330 – Interreligiös samverkan		-21	-21		-21	-21		-21	-21
1340 – Krisberedskap	275	-1 250	-975	275	-1 127	-852	275	-1 152	-877
1360 – Internationell verksamhet	245	-684	-439	245	-699	-454	245	-713	-468
1361 – Act- Svenskakyrkan		-523	-523		-526	-526		-528	-528
1362 – Utlandskyrkan (SKUT)		-32	-32		-32	-32		-32	-32
1380 – Teologi	861	-1 283	-422	861	-1 405	-544	861	-1 435	-574
1400 – Organisationsutveckling		-2	-2		-2	-2		-2	-2
1410 – Indelningsfrågor		-136	-136		-140	-140		-143	-143
1420 – Organisationsstöd/ledarstöd	90	-517	-427	110	-536	-426	110	-545	-435
1430 – Förtroendevalda		-1	-1		-201	-201		-1	-1
1 FRÄMJANDE OCH TILLSYN TOTALT	2 333	-19 125	-16 792	2 353	-20 240	-17 887	2 353	-19 907	-17 554

2 PASTORAL UTVECKLING									
2100 – Gudstjänst	60	-592	-532	60	-606	-546	60	-619	-559
2110 – Gudstjänstutveckling	65	-111	-46	65	-111	-46	65	-111	-46
2120 – Musik	86	-639	-553	20	-688	-668	20	-820	-800
2200 – Undervisning	2	-2 122	-2 120	252	-2 625	-2 373	2	-2 223	-2 221
2210 – Barn och Unga	135	-45	90	135	-40	95	135	-40	95
2220 – Konfirmation	713	-780	-67	714	-783	-69	713	-786	-73
2230 – Vuxen	74	-80	-6	74	-80	-6	74	-80	-6
2300 – Diakoni		-692	-692		-711	-711		-727	-727
2320 – Inomkyrklig själavård	700	-5 000	-4 300	7 00	-3 770	-3 070	7 00	-3 855	-3 155
2321 – Grupphandledning	1 035	-1 450	-415	1 053	-1 434	-381	1 072	-1 461	-389
2322 – Externt såld själavård	266	-357	-91	271	-367	-96	277	-376	-99
2323 – Retreat	1 845	-2 030	-185	1 761	-2 034	-273	1 796	-2 075	-279
2324 – Själavård	756	-1 154	-398	771	-1 135	-364	787	-1 160	-373
2325 – Meditation	189	-270	-81	193	-276	-83	197	-282	-85
2330 – Jourhavande präst		-1 631	-1 631		-1 664	-1 664		-1 694	-1 694
2340 – Institutionssjälavård		0	0		0	0		0	0
2341 – Sjukhuskyrka		-2 982	-2 982		-2 982	-2 982		-2 982	-2 982
2342 – Kriminalvård		-1 882	-1 882		-1 882	-1 882		-1 882	-1 882
2343 – Militärsjälavård	275	-1 152	-877	275	-1 156	-881	275	-1 168	-893
2350 – Universitetskyrka		-362	-362		-362	-362		-362	-362
2370 – Flykting och asyl		-152	-152		-152	-152		-152	-152
2400 – Mission		-25	-25		-25	-25		-25	-25
2410 – Kommunikation	20	-1 955	-1 935	20	-1 984	-1 964	20	-2 010	-1 990
2480 – Pilgrimsverksamhet	99	-272	-173	99	-277	-178	99	-281	-182
2500 – Rekrytering		-1 176	-1 176		-1 208	-1 208		-1 236	-1 236
2510 – Antagning profilyrken	15	-275	-260	15	-275	-260	15	-275	-260
2520 – Praktik profilyrken		-2 137	-2 137		-2 137	-2 137		-2 137	-2 137
2540 – Pastorsadjunkt		-1 881	-1 881		-205	-205		-72	-72
2900 – Övrigt stöd till församlingslivet		-10	-10		-10	-10		-10	-10
2910 – Flerspråkigt arbete		-51	-51		-51	-51		-51	-51
2911 – SverigeFinsk vht		-1 600	-1 600		-1 600	-1 600		-1 600	-1 600
2916 – Teckenspråkig vht		-167	-167		-48	-48		-48	-48
2920 – Ideella	1	-210	-209	1	-213	-212	1	-216	-215

2940 - Klimat och hållbarhet		-714	-714		-715	-715		-729	-729
2950 - HBTQI		-22	-22		-22	-22		-22	-22
2 PASTORAL UTVECKLING TOTALT	6336	-33 981	-27 645	6 479	-31 628	-25 149	6 308	-31 567	-25 259
3 ÖVRIG STIFTSVERKSAMHET									
3100 - Fastighet och kulturarv		0	0		0	0		0	0
3110 - Fastighet		-2 106	-2 106		-2 166	-2 166		-2 218	-2 218
3111 - Sålda fastighetstjänster	79	-868	-789	81	-893	-812	82	-914	-832
3121 - Regional samrådsgrupp		0	0		0	0		0	0
3132 - KUB Vidareförmedlad	15 240	-14 694	546	15 240	-14 704	536	15 240	-14 713	527
3140 - KAE adm	360	0	360		0	0		0	0
3141 - KAE Stiftsnyttjad		-360	-360		0	0		0	0
3200 - IT, administration		-36	-36		-37	-37		-37	-37
3210 - IT		-21	-21		-21	-21		-22	-22
3211 - Sålda IT-tjänster		-384	-384		-395	-395		-404	-404
3212 - Införande IT		0	0		0	0		0	0
3220 - Telefoni		-10	-10		-10	-10		-10	-10
3222 - Införande GTP		-32	-32		-33	-33		-34	-34
3240 - Arkiv, diarie		-97	-97		-167	-167		-170	-170
3242 - Införande Public 360		-400	-400		0	0		0	0
3310 - Ekonomi		0	0		0	0		0	0
3311 - Sålda ekonomitjänster	5 474	-5 600	-126	5 583	-5 744	-161	5 695	-5 871	-176
3312 - Införande ekonomi		-143	-143		-147	-147		-151	-151
3920 - Juridik		-121	-121		-124	-124		-127	-127
3 ÖVRIG STIFTSVERKSAMHET TOTALT	21 153	-24 872	-3 719	20 904	-24 441	-3 537	21 017	-24 672	-3 655
4 SKATTEPLIKTIG RÖRELSE									
4100 - Stiftsgårdar		0							
4110 - Flämslätt - Gemensamt	700	-5 469	-4 769	720	-5 457	-4 737	741	-5 522	-4 781
4120 - Flämslätt - Hotell	3 380	-2 947	433	3 482	-3 089	393	3 586	-3 149	437
4130 - Flämslätt - Restaurang	8 390	-7 530	860	8 646	-7 823	823	8 905	-7 954	951
4140 - Flämslätt - Kiosk	350	-35	315	360	-36	324	370	-36	334

4160 - Flämslätt - Vandrarhem									
Hasselbacken	1 470	-15	1 455	1 515	-15	1 500	1 560	-15	1 545
4170 - Flämslätt - Konferens	2 010	309	2 319	2 070	391	2 461	2 134	403	2 537
4920 - Hjo Folkhögskola	86	-1 425	-1 339	86	-1 459	-1 373	86	-1 489	-1 403
4 SKATTEPLIKTIG RÖRELSE TOTALT	16 386	-17 112	-726	16 879	-17 488	-609	17 382	-17 763	-381
5 STYRNING OCH LEDNING									
5100 - Förtroendemannaaorganisationen			0						0
5110 - Stiftsfullmäktige	314	-1 314	-1 000	276	-1 178	-902	279	-1 186	-907
5120 - Stiftsstyrelse		-647	-647		-728	-728		-733	-733
5121 - Stiftsstyrelsens AU		-227	-227		-267	-267		-274	-274
5122 - Kyrkobyggnadsdelegation		-170	-170		-143	-143		-145	-145
5130 - Egendomsnämnd	371	-371	0	413	-413	0	402	-402	0
5131 - Egendomsnämndens AU		0	0		0	0		0	0
5200 - Revision	2	-8	-6	2	0	2	2	0	2
5310 - Kyrkoval	80	-1 779	-1 699		0	0		0	0
5320 - Biskopsval		0	0		0	0		0	0
5330 - Domkapitelval		-150	-150		0	0		0	0
5400 - Ledning		0	0		0	0		0	0
5410 - Stiftsdirektorns verksamhet	184	-1 154	-970	187	-1 183	-996	212	-1 209	-997
5420 - Ledningsgrupp	133	-926	-793	137	-950	-813	140	-972	-832
5 STYRNING OCH LEDNING TOTALT	1 084	-6 747	-5 663	1 015	-4 862	-3 847	1 035	-4 921	-3 886
6 Internt stöd									
6100 - Verksamhetsstöd		-420	-420		-71	-71		-72	-72
6110 - Ekonomi	238	-4 041	-3 803	253	-4 167	-3 914	300	-4 511	-4 211
6120 - Telefoni/IT	674	-4 354	-3 680	690	-4 476	-3 786	802	-4 559	-3 757
6130 - Lön/HR	425	-2 673	-2 248	437	-2 765	-2 328	488	-2 787	-2 299
6140 - Reception		-727	-727		-744	-744		-759	-759
6150 - Juridik		-429	-429		-819	-819		-837	-837
6160 - Arkiv och diarium		-1 342	-1 342		-1 389	-1 389		-1 418	-1 418
6300 - Fastigheter och lokaler		-378	-378		-388	-388		-397	-397
6310 - Stiftskansliet	1 072	-7 324	-6 252	543	-3 223	-2 680	567	-2 886	-2 319

6320 - Biskopsgården		-774	-774		-1 319	-1 319		-834	-834
6330 - Stiftsgården Flämslätt		-3 896	-3 896		-3 630	-3 630		-3 744	-3 744
6331 - Bostäder Flämslätt		-55	-55		-56	-56		-57	-57
6332 - Kyrkan Flämslätt		-111	-111		-237	-237		-73	-73
6333 - Skog och mark Flämslätt	4 700	0	4 700		0	0		0	0
6360 - Hyrd filial Borås		0	0		0	0		0	0
6 STÖDJANDE VERKSAMHET TOTALT	7 109	-26 523	-19 414	1 923	-23 284	-21 361	2 157	-22 934	-20 777
8 PLT									
8100 - Prästlönetillgångar		0	0			0			0
8110 - Försäljning admi tjänst PLT	6 820	-6 820	0	6 796	-6 796	0	6 529	-6 529	0
8120 - Försäljning admi tjänst PLT-skog norra	2 234	-2 234	0	2 290	-2 290	0	2 339	-2 339	0
8130 - Försäljning admi tjänst PLT-skog södra	2 225	-2 225	0	2 281	-2 281	0	2 330	-2 330	0
8 PLT TOTALT	11 279	-11 279	0	11 367	-11 367	0	11 198	-11 198	0
9 Finansiering									
9100 - Kyrkoavgift	48 301		48 301	48 561		48 561	48 838		48 838
9200 - Stiftsbidrag	28 969		28 969	28 979		28 975	28 970		28 970
9300 - Finansiella poster	1 000		1 000	600		600	500		500
9 FINANSIERING TOTALT	78 270	0	78 270	78 140	0	78 140	78 308	0	78 308
TOTALT RESULTAT	143 950	-139 640	4 310	139 060	-133 309	5 754	139 758	-132 962	6 798

Resultat

Utfall 2022	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
2 682	10 371	13 404	4 310	5 754	6 798

Resultat 2024 - 2026 tkr

6-års baserad balansavstämning av resultatet:

43 319

TILLÄGGSINFORMATION

EK / Fastställt EK - Budget + Plan 2025-2027

Utfall 2022	Utfall 2023	Prognos 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
90 723	101 094	114 498	118 808	124 562	131 360
57 000	57 000	57 000	61 000	61 000	62 000
33 723	44 094	57 498	57 808	63 562	69 360

INVESTERINGAR

	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Budget + Plan 2024-2026			
STIFTSKANSLIET	3200	750	150
BISKOPSGÅRDEN	855	50	75
STIFTSGÅRDEN FLÄMSLÄTT	1 660	1 350	1 680
Summa investeringar	5 715	2 150	1 905

UNDERHÅLL

SPECIFICERING UNDERHÅLLSBUDGET	Prognos 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
STIFTSKANSLIET	-520	4 780	900	510
BISKOPSGÅRDEN	-300	180	710	210
STIFTSGÅRDEN FLÄMSLÄTT	-1 430	1 260	985	770
TOTAL UNDERHÅLLSBUDGET	-2250	6 220	2 595	1 490