Diakonipastoral för Huddinge pastorat

Bakgrund:

Arbetet med att ta fram diakonipastoralen för Huddinge pastorat påbörjades hösten 2018, då kyrkoherde Torbjörn Strand och diakon Hannu Lounela formade en första arbetsgrupp. Senare ersatte Ida Hallström-Åsman Torbjörn Strand och gruppen utökades med diakon Torbjörn Gustavsson samt administrative chefen Therese Törnros.

Pastoralen är framtagen under en längre tid och i flera olika processled. Pastoratets alla församlingar har samtalat om diakoni, om diakonins förhållningssätt och om sitt eget lokala arbete. En tvärgrupp med förtroendevalda, ideella, anställda samt en ung ledare har träffats vid ett tillfälle. Ett tvärgruppsmöte har skett med chefer och diakoner. Pastoratets alla diakoner har haft egna möten. Arbetet med pastoralen har genomförts genom olika sorters samtal. På så sätt har många människor och röster kommit till tals i arbetet. Det har varit församlingens medarbetare, förtroendevalda, ideella, kyrkvärd samt en ung ledare. Diakonerna har fått stort utrymme i materialet. Församlingarnas respektive arbetslag har fått ett ganska stort utrymme, medan andra hörts vid enstaka tillfällen. Arbetsgruppen har inte primärt pratat med församlingsbor eller kyrkobesökare. Även om några av de ideella och förtroendevalda tillhört även dessa grupper.

Kyrkorådet bad om en konkretisering av Diakonipastoralen del 1 som togs emot 2021 och gav ledningen ett uppdrag i detta. I samtal med diakonisamordnaren Torbjörn Gustavsson under våren 2023 påbörjades arbetet med del 2 av Diakonipastoralen. Den följer här i form av presentation av syfte och mål, reflektion kring teologiska perspektiv, en presentation av verksamheter i församlingarna resp en pastoratsövergripande verksamhet, enligt en klassificeringsmodell.

När ordet vi är ett subjekt i texten menas en sammanfattning av de röster som kommit till tals, när vi samlat in material till pastoralen.

Syfte:

Syftet med en diakonipastoral för Huddinge pastorat är att kvalitetssäkra pastoratets diakonala arbete, att säkerställa att arbetet sker i linje med uppdraget (att hjälpa människan i hennes olika livssituationer och göra det möjligt för henne att frigöras till tro och tjänst). Ett syfte har under hela arbetets gång varit att låta processen vara ett mål i sig.

Mål:

1 Att kartlägga diakonin i pastoratet genom att visa på olika diakonala verksamheter.

2 Att informera om ett aktuellt sammanhang där ett pastoratsövergripande arbete äger rum.

3 Att låta diakonipastoralen för Huddinge pastorat vara ett dokument som genomarbetas och uppdateras kontinuerligt. (I detta mål har diakonkollegiet ett särskilt ansvar).

4. Att kunna ge vägledning för det framtida diakonala arbetet.

Fem teologiska perspektiv:

Ganska mycket arbete i den första versionen av diakonipastoralen handlade om diakonala förhållningssätt. Ett sätt att ta till vara det viktiga arbetet som lades ned då är att se förhållningssätten som teologiska perspektiv på arbete, församling och kyrka, att vara församlingsbo, medarbetare, förtroendevald.

Lyssnandets teologi

Det finns många exempel från bibeln på en seendets Gud, en lyssnande Gud, en Gud som kommer till oss i vår nöd, en Gud som omsluter oss, tar oss i sina trygga händer. I församlingarna i Huddinge pastorat finns många mötesplatser med hög närvaro där vi möter dem som kommer. Vi är beredda att gå människor till mötes, det kan innebära fältarbete, hembesök. Att lyssna in är en förutsättning för det goda arbetet. Som besökare är det möjligt att få möta medarbetare som har tystnadsplikt. Vi ser detta som en metod att bryta ensamhet, öka trygghet och möta människor med psykisk ohälsa.

2. Att rusta och utrusta medmänniskan

Det finns mängder med berättelser om att hjälpa, i bibeln – att våga agera i tillfället, något som både Jesus och olika personer får göra. Inte fullt lika tydligt syns tanken om hjälp till självhjälp. Hur hjälp och stöd från någon kan innebära att den nödställdes självförtroende, ork och förmåga ökar på ett sådant sätt att personen sedan blir bättre rustad att möta situationer i sitt eget liv. I församlingarna i Huddinge pastorat försöker vi i möjligaste mån arbeta med att ”ge metspön istället för fiskar”, att ge hjälp som innebär att personen kan öka sin möjlighet att själv våga och klara av att lösa problem och situationer i sitt eget liv. Vi tror på att människan har inneboende kraft och förmågor. Ett viktigt arbete kan vara att hjälpa till att förändra en felaktig självbild eller att öka en persons självförtroende, att få pröva sig fram under trygga förhållanden.

3. Medarbetare i Guds skapelse

Vi vill att våra församlingar ska en inkluderande samhällssyn, en kärleksfull och inkluderande människosyn, där vi inte gör skillnad på människor. Våra kyrkor är platser där människor ska kunna växa på olika sätt (men även att kunna vara utan något som helst krav på förändring). Det går att vara medarbetare i Guds skapelse på många olika sätt (ex församlingsrådsledamot, anställd, volontär, ung ledare).

4. Guds kraft

Vi räknar med Guds kraft, förmåga att gripa in i människors liv, på kraften i bön och förbön. Som medarbetare bär vi fram oss själva och de vi möter inför Gud, i bön – med Guds löfte att Gud hör alla våra böner. I samtal, möten och verksamheter räknar vi med Guds närvaro.

5. Att göra våra röster hörda

Det är inte helt klart hur svårt det ibland varit för personer som i evangelietexter kommit till Jesus för att få hjälp med olika besvär. Ibland har de inte kommit själva. Någon annan har fått komma och berätta. Kanske har ibland en nödställd kommit tillsammans med någon annan. Hur kan vi idag föra människor till Gud, berätta om människors nöd och svåra livssituationer?

Som en av samhällets aktörer kan vi få eller ta olika roller. Kyrkan som en icke-myndighet har en stor möjlighet att hjälpa människor att göra sin röst hörd i kontakt med andra myndigheter, organisationer och tjänstemän. Att vi kan vara ett sådant stöd är en livsavgörande skillnad för många individer. Att kyrkan som organisation gör sin röst hörd på ett större plan, gällande de stora frågorna är trots den fria ställningen en svårare uppgift.

Diakonala verksamheter:

Sju av pastoratets diakoner möttes i början av 2024, för att dela in våra olika diakonala verksamheter under olika fokus/rubriker. I de olika församlingarna i pastoratet finns i hög grad liknande verksamheter, som syftar dels till att främja gemenskap och sammanhang, dels som syftar till att uppnå förändring, problemlösning och/eller helande. Vissa verksamheter lyckas kombinera dessa båda fokus. I diakonipastoralen tänker vi att just verksamheterna kommer att vara något vi tittar särskilt på när dokumentet analyseras och uppdateras.

\* Måltidsgemenskap med andakt. En öppen verksamhet dit man kan hänvisa de flesta av våra besökare.

\* Fritidsverksamhet (i vissa fall i samarbete med kommunen). En verksamhet som syftar till att erbjuda meningsfull fritid för barn och unga samt vara en god och positiv gemenskap.

\* Mötesplatser och gemenskap för barn och vuxna, med måltid (Himmel och pannkaka, Äntligen torsdag, Ensamstående tillsammans, Himlaskoj).

\* Diakonimottagningar - för att öka tillgänglighet för samtal och stöd. Där kan fokus vara stöd och själavård samt även samtal om problemlösning och förändring.

\* Enskilda samtal - syftar till att stötta människor i svåra livssituationer, kunna stödja långsiktigt, vara en hjälp till självhjälp, arbeta aktivt tillsammans med en person och om möjligt med personens övriga nätverk.

\* Olika samtalsgrupper (ex. drömgrupp, Livsstegen, sorgestöd). Personer bjuds in till en gemenskap och även får möjlighet att knyta kontakter med varandra.

\* Skapande (ex. Skapa, Kreativ måndag, Skrivkurs, Syateljé). De som deltar får möjlighet att skapa samt även reflektera över sina liv, att utvecklas och helas.

\* Meditation, Stilla dagar, Retreat, meditativ dans är verksamheter för gemenskap och helande.

Pastoratsövergripande arbete:

Vi väljer att fokusera på en särskild diakonal verksamhet som är pastoratsövergripande, denna gång nätverksfrukostarna. I diakonipastoralen tänker vi att det pastoratsövergripande också kommer att vara något vi tittar särskilt på, när dokumentet analyseras och uppdateras.

Diakonerna i Huddinge pastorat beslöt hösten 2022 att vi ville anordna närverksfrukostar för organisationer inom kommunen som arbetar med socialt arbete för människors bästa. Vi ordnade nätverksfrukostar ett par gånger för ett antal år sedan och hade goda erfarenheter av det då. Nu ville vi återuppta träffarna.

Syftet var bl.a. att ge ett naturligt tillfälle för oss diakoner att träffa olika aktörer som vi samverkar med, eller har kontakt med. Men även att få upp ögonen för verksamheter vi inte känt till, eller bara vetat lite om. Vi ville också ge möjlighet för de andra aktörerna att träffa varandra, och vi tänkte att det även bygger upp positiva tankar om kyrkan som engagerar sig i samhället.

Sedan vårterminen 2023 bjuder vi in aktörer inom den sociala sektorn som vi känner till, till nätverksfrukost, kl. 8-9. Det är organisationer inom tredje sektorn, frivilligsektorn, olika aktörer inom första sektorn, kommunen och andra myndigheter, som polisen.

Vi träffas två gånger per termin. Hittills har c:a 20-30 personer per gång deltagit utöver diakonerna.

Efter vi tagit frukost så börjar vi med en namnrunda så alla får kort säga vilka de är: namn, organisation och funktion inom sin organisation. Sedan får två organisationer presentera sina verksamheter i 5-10 minuter. Man får föranmäla sig och i nuläget finns det kö för kommande tillfällen. Efter eventuella frågor och tankar kring det man hört så fortsätter samtalet vid borden och man kan även byta bord för att träffa flera. Strax innan kl. 9 öppnar vi upp för ytterligare frågor eller tankar och aktuell information. Sedan knyter vi ihop säcken och avslutar kl. 9.

Vi har fått enbart positiv feedback för vårt initiativ med frukostarna. Att många kommer är även det ett gott betyg. Vi diakoner själva får också ett bra forum att träffa många som vi ibland bara har sporadisk kontakt med och vi lär känna varandra inom den sociala sektorn i kommunen.

Vi ämnar fortsätta bjuda in till dessa träffar 2 ggr per termin enligt upplägget ovan. Vi hoppas på att nå ut till eventuella ytterligare aktörer som vi kanske ännu inte känner till, som även de skulle kunna bjudas in.