



Framtidens medarbetare - *att ställa frågan*

Ett material om församlingen som rekryterande miljö.
För anställda, ideella och förtroendevalda
medarbetare i Skara stift.



**Svenska
kyrkan**

Församlingen som rekryterande miljö

Svenska kyrkans rekryteringsutmaning är stor. I Skara stift är ca 30 procent av anställd personal i profilyrkena 60 år eller äldre. Till detta kommer att flera tjänster är vakantsatta.

Lösningen på den utmaningen börjar i församlingen.

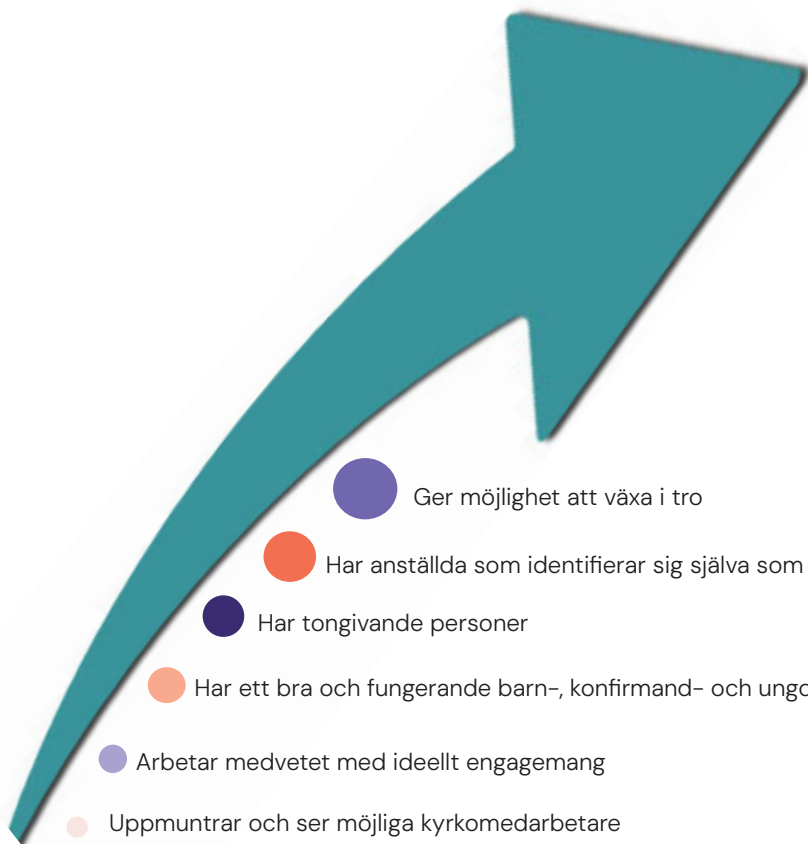
Här möter människor kyrkan i funktion, här får tron möjlighet att växa och djupna, här finns förebilder att se upp till och här finns möjligheterna till uppmuntran för fortsatt engagemang. En församling är inte bara sina anställda utan alla som genom dopet bär uppdraget att föra ut evangeliet. Rekryteringen av nya medarbetare är en nyckeluppgift för alla och det finns ingen värderingsskillnad mellan att vara anställd, ideell eller förtroendevald medarbetare.

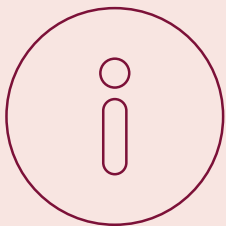
Skara stiftsorganisation vill stödja och främja konkreta åtgärder för att öka antalet sökande till tjänster och utbildningar. Det behövs en genomtänkt idé hur församlingsbor ska kunna upptäcka sin längtan och kallelse till medarbetarskap och beredas plats. Vi tror att en god idé är att få till samtalet kring församlingen som rekryterande miljö. Detta sker genom att kallelseberättelser och livsberättelser delas och formar ett sammanhang som fler vill vara en del av. Inte sällan kan vi hitta gemensamma drag. Starten kan vara en enkel fråga "Vill du...? Kan du....? Vad längtar du efter....?" Målet är att få igång ett samtal kring församlingen som rekryterande miljö samt inspirera till ett mer aktivt arbete med rekrytering.



Framgångsfaktorer

för rekrytering har visat sig vara att församlingen/pastoratet:





Innan ni inventerar med hjälp av checkfrågorna, dela gärna era berättelser om vägen till kyrklig tjänst. Ser ni gemensamma drag?

Berättelser

Dela och lyssna på varandras!

1. Vad fick dig att engagera dig som ideell, förtroendevald?
2. Vad fick dig att arbeta i Svenska kyrkan?
3. Vad är gemensamt i era berättelser?

Berättelser		JA	NEJ
1	Har ni delat och lyssnat till varandras rekryteringsberättelser?	☐	☐
2	Påverkas församlingens/ pastoratets arbete med församlingen som rekryterande miljö av era berättelser?	☐	☐
Vad ser ni för förbättringsmöjligheter?			

Teologi

Är jag kallad? Ja! En grundtanke i vår kristna tro är att du är kallad som den du är och med de gåvor du har. Kallad till att leva i en gemenskap tillsammans med Gud och tillsammans med varandra och skapelsen. I dopet blir den kallelsen tydlig, "Jesus Kristus kallar dig att vara hans lärjunge".

En luthersk kallelsetanke är att våra arbeten, uppgifter och uppdrag alla är redskap för Guds skapelse, där målet är att tjäna våra medmänniskor. Kallelsen är något som sker, är och levs mitt i livet. Gud finns och verkar överallt, på alla platser. Gud är alltid större och skapar ständigt nytt överallt, inte minst genom människorna som är hans medskapare. En kan säga att Martin Luther demokratiserar kallelsen. Det är inte bara kallelsen till klosterliv som är viktigt, inget arbete, ingen kallelse är finare eller viktigare än någon annan. Luther knyter kallelsen till människan, inte till Gud och lyfter så fram tanken om det allmänna prästadömet. För kyrkans ordnings skull behöver kyrkan kalla vissa till att få särskilda uppgifter i församlingen. Här kan en tala om en yttre kallelse t.ex. att vara ledare för en barngrupp, predika och undervisa, leda församlingen i sång, förvalta sakramenten, förvalta ekonomin, hjälpa och stödja dem som är i kroppslig och själslig nöd, att leda och fatta beslut.



- På vilket sätt gestaltar och berättar ni om dopets kallelse i vår församling?
- Ser vi skillnad på dopets kallelse och kallelse till särskilda uppdrag?
- Hur tänker jag och talar jag om min kallelse?
- Vilka är församling?

Teologi		JA	NEJ
4	Har ni reflekterat tillsammans kring kallelse?	☐	☐
5	Har ni samtalat kring församlingens identitet?	☐	☐
6	Talar ni om kallelsen i mötet med människor?	☐	☐

Inventering av församlingen som rekryterande miljö		JA	NEJ
Innan ni fyller i kryssrutan, låt frågorna öppna upp för samtal!			
7	Har ni rekryterat/ frågat/ uppmuntrat någon till kyrklig tjänst?	☐	☐
8	Finns det miljöer i församlingen där ungdomar kan finna plats att växa i tro och ansvar?	☐	☐
9	Uppmuntrar ni tidigare konfirmander att komma tillbaka och engagera sig, sommarjobba, praktisera mm?	☐	☐
10	Har församlingen ett genomtänkt arbete med ideella medarbetare?	☐	☐
11	Finns det uppgifter att gå in i för den som längtar efter att ta ansvar i församlingen utifrån sina speciella kompetenser?	☐	☐
12	Erbjuder ni miljöer och grupper för växande i tro?	☐	☐
13	Är ni stolta över er församling?	☐	☐
14	Är ni stolta över Svenska kyrkan?	☐	☐
15	Ger ni uppgifter till personer som visar intressen för kyrkans yrken?	☐	☐
16	Ser ni er som rekryterande av framtidens kyrkoarbetare?	☐	☐
17	Samtalar ni med varandra om vem/vilka ni vill ha som medarbetare?	☐	☐
18	Samtalar ni om vem som skall uppmuntras till att gå vidare för utbildning och anställning i Svenska kyrkan?	☐	☐
19	För församlingens medarbetare enskilda samtal med människor om framtida yrken i kyrkan?	☐	☐
20	Gör ni någon årlig satsning där ni frontar yrken i kyrkan?	☐	☐
21	Erbjuder församlingen orgelundervisning?	☐	☐
22	Tar församlingen emot Ung resurs?	☐	☐
23	Erbjuder församlingen/pastoratet PRAO-platser till skolbarn?	☐	☐
24	Är församlingen en praktikarbetsplats?	☐	☐
25	Har församlingen utbildade praktikhandledare för studerande präst, diakon, kyrkomusiker och församlingspedagog?	☐	☐

Vad ser ni för förbättringsmöjligheter?
Hur kan ni stötta varandra?

Kännedom

JA

NEJ

26	Känner ni till vem/vilka som har ansvaret för rekrytering av diakoner, församlingspedagoger, kyrkomusiker och präster på stiftskansliet?	☐	☐
27	Känner ni till vad som krävs för utbildning till ovannämnda yrken?	☐	☐

Arbeta vidare:

Inventera, beskriv och reflektera. Vad behöver förebyggas? Vad behöver åtgärdas? Vad ska värnas om att behålla?

Hur hålls liv i denna fråga i församlingen, på arbetsplatsen och i kyrkorådet?

Vill du veta mer?

Kontakta Skara stifts rekryteringsteam



Anders Mulec
Stiftsadjunkt
0511 – 262 25
anders.mulec@svenskakyrkan.se



Göran Ohlsson
Stiftsdiakon
0511 – 262 20
goran.ohlsson@svenskakyrkan.se



Peter Svärdsmyr
Stiftspedagog
0511-262 27
peter.svardsmyr@svenskakyrkan.se



Reibjörn Neander
Stiftsmusiker
0511-262 10
reibjorn.neander@svenskakyrkan.se

