



## Församlingsinstruktion 2024



## Innehållsförteckning

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Beslut                                       | 1  |
| Pastoratets kontext                          | 2  |
| Pastoratets identitet                        | 3  |
| Reflektioner utifrån stiftets framtidsbilder |    |
| En kyrka i världen                           | 5  |
| En gudstjänst att längta till                | 6  |
| Tänk att få berätta vidare                   | 7  |
| Rustade medarbetare                          | 8  |
| Församling och stift hand i hand             | 9  |
| Andra språk & Tjänster                       | 10 |
| Konfirmandarbetet                            | 11 |
| Ansvarsfördelning                            | 12 |
| Församlingar i pastoratet                    | 14 |

---

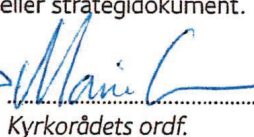
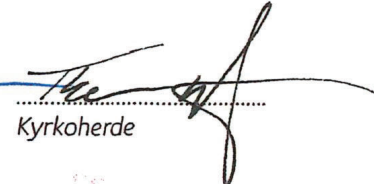
En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ PASTORATET

VÄXJÖ PASTORAT

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

    
Kyrkofullmäktiges ordf. Kyrkorådets ordf. Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande:

2024-05-13, §12

Datum för kyrkoherdens godkännande:

2024-05-22

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut:

2024-08-26, § 81

På domkapitlets vägnar



Fredrik Modéus  
biskop

Bokstavelingen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

## B. PASTORATETS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Växjö kom till genom att domkyrkan började byggas för 1000 år sedan och våra kyrkor och församlingar har fortfarande relevans för oss här och nu. Gammalt och nytt som hänger samman i en obruten levande kyrklig tradition. Människor har i allmänhet en positiv bild av oss och vi har ett högt förtroendekapital. Människor vill att vi ska ha något att säga och att vi ska finnas till när det händer något – i det egna livet, lokalsamhället eller världen.

Växjö är en växande kommun med en ökande befolkning både på landsbygden, i tätorterna och i staden. En stifts-, residens- och handelsstad. Vi har ett aktivt näringsliv, universitet och civilsamhälle. Det finns en ömsesidig förväntan om samverkan mellan samhällets aktörer och kyrkan. Vi uppfattar att det finns en gryende potential att utveckla samverkan med näringslivet.

Mitt i expansion och välstånd möter vi också segregation och fattigdom. Nöden som låg bakom utvandringssvågen till Amerika är en levande del av vår historia. Nu är armodet på ett annat sätt, med en ökande skillnad mellan de som har och inte har. Här finns utrymme för ökad samverkan mellan samhällets goda krafter, vilka de än är. Diakonal samverkan, ekumenik och interreligiöst arbete är viktiga områden.

Vi har en utmaning i hur vi ska möta människor när befolkningen ökar. Här är det inte någon större skillnad mellan stad, tätorter och landsbygd. Det är snarare skillnad mellan generationer, hur länge man bott på en plats och hur man lever. Vi behöver fortfarande hitta nya modeller för att möta människor i nya områden och för att låta vår tradition ta sig uttryck som är relevant för människor här och nu. Det är i det lokala sammanhanget vi har vår största styrka och egenart.

Vi vill vara en viktig del av livet i vår stad, i våra tätorter och på vår landsbygd.

### C. PASTORATETS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn? Respektive församlings identitet framgår av respektive församlings särskilda blankett.

Vi är en missionerande kyrka som har till uppgift att berätta om Jesus Kristus och vad han kan betyda för var och en av oss. Som en evangelisk-luthersk öppen folkkyrka har vi något viktigt att säga och tillföra i ett pluralistiskt samhälle. Vi vill vara med och bidra till ett gott liv för alla, oavsett medlemskap, tro eller bakgrund.

Vi vill förkunna, gestalta och bjuda in till en kristen gemenskap som får ta sig många olika uttryck. Vår tradition och våra gudstjänster ska vara levande och relevanta för människor med olika åldrar och bakgrund. Alla som vill får vara med. Vi vill vara många.

Den allmänna sekulariseringen innebär både utmaningar och möjligheter. Utmaningen ligger i brist på kunskap och minskad kontaktyta med kyrkan. Möjligheten ligger i att den frihet som gäller i ett sekulariserat samhälle också gäller för oss i kyrkan. Vi är fria att skapa nya former och att bygga relationer på nya sätt. Vi vill vara en kyrka som kan möta förändringar i världen. Mångfald är en del av vår identitet. Vi vill vara en del av den lokala ekumeniska gemenskapen.

I Växjö pastorat har vi uppskattningsvis 1 500 personer som är regelbundna gudstjänstdeltagare och församlingsaktiva. 52 000 personer som är medlemmar, men som inte är regelbundna gudstjänstdeltagare. Många av dem är aktiva i våra verksamheter, men de flesta deltar inte alls i det vi arrangerar. Inom Växjö pastorat har vi också 45 000 personer som inte är medlemmar i vår kyrka. En del av dem deltar i våra gudstjänster, konserter och andra verksamheter. Som missionerande kyrka är vi till för alla dessa människor.

Växjö pastorat med våra elva församlingar, 37 kyrkor och 4 kapell präglas av en stor bredd vad gäller tradition, förutsättningar och resurser. Varje församling och kyrka har sina egna traditioner, historia och sociogeografiska förutsättningar. Det innebär att det inte bara får, utan ska vara olika i respektive kyrka vad gäller församlings- och gudstjänstlivets gestaltning. I detta värderar vi inte varandra olika.

Växjö domkyrka är en viktig och unik resurs. Staden har vuxit upp kring domkyrkan. Växjö domkyrka är en självklar och tydlig symbol för Växjö och används flitigt vid marknadsföring av kommunen och staden. Många som besöker Växjö besöker också domkyrkan. Här har vi en viktig plattform och utgångspunkt för att bygga nya relationer och för att missionera bland människor i staden, pastoratet och de som besöker oss. Det som händer i domkyrkan är ett uttryck för hela stiftets identitet.

Våra övriga kyrkor i staden har sin kraft i ett lokalt gudstjänst- och församlingliv och i att vara olika i uttryck och tradition. Stadens kyrkor kan, precis som med allt annat i en stad, stå för olika saker som kan tilltala olika människor i olika situationer. Det är inte bara geografin som avgör vilken gemenskap man vill tillhöra.

Pastoratets identitet, forts.

Tätorternas och landsbygdens kyrkor har genom århundradena haft stor betydelse för sammanhållning och tradition. De har fortsatt att vara integrerade med människors liv, oavsett samhällsutveckling och sekularisering. Den lokala kyrkan är med och definierar vilken trakt man befinner sig i. Det är avgörande att vi behåller och utvecklar livet i våra kyrkor för att hela pastoratet ska kunna leva och för att vi ska vara en öppen folkkyrka.

Våra prioriteringar, vi vill:

- vara en missionerade kyrka som finns till för alla
- att vår grund är de lokala församlingssamfundena kring våra kyrkor
- att våra olika församlingar och kyrkor får leva och utvecklas med sina traditioner, sin historia och sina resurser
- att Växjö domkyrka får utvecklas som en kyrka för alla i pastoratet och stiftet

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

## D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

### *En kyrka i världen*

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Svenska kyrkan har ett högt förtroendekapital och är i många sammanhang förväntad som en samlade samhällskraft. Församlingarna har tillsammans med Diakonicentrum, sjukhuskyrkan, familjerådgivningen och kyrkan på häktet, en nyckelfunktion i att samverka med andra aktörer för att skapa en gemensam bild över var nöden finns.

En kyrka i världen behöver ständigt lyssna in sin samtid. Vad är behoven, utmaningarna och människans nöd idag? Kyrkan möter i allt högre grad människor som söker sammanhang och tillhörighet.

Kyrkan har mycket att bidra med när det gäller att möta barn och unga vuxnas existentiella frågor så att de kan växa i tillit till sig själva, till medmänniskor och till Gud. Att komma som student till en ny stad kan kännas både spännande och svårt.

Kyrkan behöver uthålligt fortsätta berätta om Kristus som är vårt ljus och vårt hopp i en sargad värld. Kyrkans arbete i världen pågår främst genom insamlingar genom kollekten och genom församlingarnas internationella arbete genom ACT. Här finns behov att samordna oss bättre för att inspirera till engagemang och för att göra än mer skillnad där skillnad behövs.

Svenska kyrkan ska vara klimatneutral senast år 2030. Målet ska till största delen nås genom utsläppsminskningar inom Svenska kyrkans egen verksamhet samt andra insatser för omställning nationellt och globalt.

Våra prioriteringar, vi vill:

- ha öppna församlingshem och kyrkor där möten och goda samtal värnas.
- inbjuda till samverkan, engagemang och ansvarstagande.
- av kärlek till Gud och skapelsen vill vi som kristna bidra till klimatmålen och stödja de människor som drabbas mest av klimatförändringarna.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

## *Gudstjänst att längta till*

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

I pastoratets församlingar vill vi fira gudstjänster att längta till. Det är gudstjänster som erbjuder en välkomnande miljö där gudstjänstdeltagare, i alla åldrar, känner sig sedda och önskade. Vi behöver ständigt aktualisera och utveckla rutiner och arbetssätt som kommunicerar vad en gudstjänst är och kan innebära för så väl vuxna som barn.

Kyrkorummet tillhör alla och ska vara en miljö som bidrar till gemenskap och glädje. Vi vet att de flesta kyrkobesökare söker sig till kyrkan utanför gudstjänsttid. Kyrkvårdar, församlingarnas råd och anställda har en bärande roll att tillsammans bidra till en miljö som inbjuder till gudstjänstfirande.

I pastoratet finns ett rikt musikliv med många körer för barn och vuxna. Körerna är en omistlig del av församlingslivet och genom musiken hittar många in i kyrkans gemenskap. Musiken i gudstjänsten bidrar till att upptäcka Gud och är en kraft som gör det möjligt att finna hopp och tro.

Regelbundet firas gudstjänster i form av andakt eller mässa på särskilda boenden. Vi arbetar enligt fastställda rutiner i samband med de kyrkliga handlingarna, dop, konfirmation, vigsel och begravning. I samband med samtal vid kyrkliga handlingar inbjuds till engagemang och delaktighet i gudstjänsten.

Våra prioriteringar, vi vill:

- ge förutsättningar för människor i alla åldrar att vara delaktiga och medbestämmande i gudstjänstlivet.
- inbjuda till en gudstjänst som skapar gemenskap, hopp och fördjupning.
- att musiken och körerna har en framträdande och förkunnande roll i gudstjänsten.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

### *Tänk att få berätta vidare*

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Kunskapen om kristen tro är begränsad i vår tid och kultur och kyrkan har ett uppdrag att förvalta och göra Kristus känd och trodd bland människor. Vi behöver översätta kyrkans budskap på ett sätt som kommunicerar tron på Kristus för livet idag. Vi vill vara en kyrka som är i tiden och som kan väcka nyfikenhet om Kristus och den skillnad han gjort för människan och skapelsen.

Barn och ungdomar har en särställning i kyrkan när Jesus ställde barnet som förebild för efterföljelse. I så väl kyrkans barn- och familjegrupper som i arbetet bland ungdomar och konfirmander vill vi medvetet påminna och uppmärksamma dopets löfte. Bibelkunskap, krubbvisningar, jul- och påskvandringar är en del av det pedagogiska arbetet i relation till skolan där vi bidrar till barns andliga utveckling inom ramen för aktuell läroplan.

Tillsammans med ideella krafter vill vi erbjuda sammanhang för andlig fördjupning, tro och delande för så väl barn, unga och vuxna. Kyrkan ska vara en miljö där det är möjligt att utforska och växa i sin relation till Gud.

Körerna är viktiga sammanhang, inte minst som en möjlighet till undervisning och mission för alla åldrar. Vi vill arbeta medvetet med musiken och körlivet och genom dessa sammanhang möta människors andliga längtan. Vi vill låta barn och unga få kännedom om kyrkans psalmer och sånger.

Våra kyrkobyggnader är bärare av historia. Här firas regelbundet gudstjänster, och här sker viktiga händelser i människors liv. Kyrkobyggnaden väcker minnen och känslor. Det är viktigt att tillgängliggöra kyrkorna och lyfta fram dess historia och symbolik.

Våra prioriteringar, vi vill:

- uppmärksamma och påminna om dopets löfte.
- erbjuda sammanhang för alla åldrar att upptäcka, fördjupa och dela sin tro
- samverka med skola och universitet.
- att musiken och körerna har en framträdande roll för kyrkans undervisning och mission.
- att våra kyrkor ska vara öppna och tillgängliga.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

## Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och självavård.

Alla pastoratets medarbetare - förtroendevalda, anställda och ideella - är utsedda att tjäna Gud och människor i våra församlingar och kyrkor. Vi behöver ge alla möjlighet att fördjupa sin kristna tro och kunskap om vår kyrka och dess tradition och teologi. Vi behöver också ge möjlighet att fortbilda sig inom respektive kompetensområde.

Vi har en uttalad ambition att våra olika lednings- och styrorgan fungerar i nära kontakt med pastoratets medarbetare. Vi behöver kontinuerligt upprätthålla och utveckla våra mötesstrukturer och rutiner för att möjliggöra välförankrade och färdigprocessade beslut. Vi vill att fler röster hörs i våra församlingar än de som har utsedda positioner i vår organisation.

Barn och ungas medarbetarskap och inflytande är ett särskilt angeläget utvecklingsområde där vi vill söka nya former i samverkan med dem det gäller. Vi vill utgå från att barn och unga inte bara är vår framtid, utan att de är viktig del av kyrkan här och nu och därför självklart ska räknas med i våra utvecklingsprojekt och beslutsprocesser.

Ideellt arbete är en central och självklar del av församlingens liv och vi vill vidareutveckla former som möjliggör att många fler kan få bidra med sin kompetens och erfarenhet i församlingens gudstjänst, verksamhet och utveckling.

Kompetensförsörjning är en utmaning i vår tid och vi behöver ta ansvar för att visa på de möjligheter som ligger i att utbilda sig till kyrklig tjänst. Församlingarna och gudstjänsterna ska vara miljöer som väcker lust och nyfikenhet på att bli medarbetare i kyrkan. Vi vill identifiera möjliga ledare bland våra medarbetare och erbjuda dem möjlighet till ökat ansvar och fortbildning.

Våra prioriteringar, vi vill:

- ge alla medarbetare – förtroendevalda, anställda, ideella - möjlighet att växa i tro
- att alla medarbetare får vidareutbildning i respektive kompetensområde
- öppna upp för barn och ungas inflytande på gudstjänst, verksamhet och beslut
- att det ska vara lätt att bli och vara ideell medarbetare
- ta ökat ansvar för pastoratets behov av framtida kompetens

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

### *Församling och stift hand i hand*

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Växjö pastorat, med våra elva församlingar, är en självklar del av Växjö stift. Vi vill ha en nära, personlig och naturlig kontakt med biskopen och stiftskansliet i gudstjänst- och utvecklingsfrågor. Den ambitionen stärks av det särskilda ansvar, och de möjligheter, som följer med att vi är stiftets största pastorat, har en lokal närhet till stiftskansliet och att vi har ett särskilt ansvar som pastorat för att Växjö domkyrka ska fungera för biskopen att utöva de episkopala uppgifterna i kyrkan.

Vi vill med våra resurser och vår kompetens bidra till stiftet som helhet. Vi ser stiftsorganisationen som en tydlig resurs i vårt eget utvecklingsarbete och vill ha en ömsesidig relation i ögonhöjd med stiftskansliets medarbetare.

Våra prioriteringar, vi vill:

- vara en tydlig del av Växjö stift och dess olika nätverk.
- utveckla ett ömsesidigt nära samarbete med biskop och stiftsorganisation.
- utveckla domkyrkan som stiftets katedral.

*Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.*

## E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Engelska behövs regelbundet för att kunna fullgöra vår grundläggande uppgift.

Inom pastoratet som helhet finns flera flerspråkiga medarbetare som utöver engelska behärskar tyska, franska och spanska samt viss italienska och holländska. Några enstaka medarbetare behärskar teckenspråk.

I agendan för högmässa i Växjö domkyrka finns engelsk och tysk text och en av veckomässorna där är utformad med flerspråkiga psalmer och textläsning på andra språk än svenska.

Max antal tecken: 1500 plus blanksteg.

## F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i pastoratet.

Ange antal:

29

Är samtliga tjänster tillsatta?

JA ☐

NEJ ☒

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Vakanser uppstår pga rekryteringssvårigheter, präst är ett bristyrke. Rekryteringar tar lång tid med följd att vakanser uppstår.

I början av 2024 var 25 präster tillsvidareanställda i pastoratet, 3 vikariat bemannade med emeritipräster. Därutöver tjänstgör regelbundet flera emeritipräster på tillfälliga uppdrag.

Beskriv övergripande hur prästtjänsterna är fördelade mellan församlingarna.

Norra pastoralområdet - 5 tjänster  
Västra pastoralområdet - 6 tjänster  
Östra pastoralområdet - 5 tjänster  
Södra pastoralområdet - 5 tjänster  
Domkyrkans pastoralområde - 4 tjänster  
Sjukhuskyrkan - 2 tjänster  
Domprost & adjunkt - 2 tjänster

Enligt kyrkoordningen har församlingarna i ett pastorat gemensam personal. Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämnas domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser?

JA ☐

NEJ ☒

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

I ett utmanande rekryteringsläge bedömer vi att alla våra kyrkomusiker har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Bland de som saknar formell kompetens finner vi utländsk högre examen, andra utbildningar eller att musikern är på väg mot kantorsexamen.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen?

JA ☒

NEJ ☐

## G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser?

JA ☒

NEJ ☐

Om "NEJ", förklara varför.

## H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv den konkreta ansvarsfördelning som finns för den grundläggande uppgiften dels mellan församlingarna som ingår i pastoratet, dels mellan församlingarna och pastoratet.

Det är ändamålsenligt att vara ett stort pastorat med stora gemensamma resurser, där syftet är att möjliggöra för ett levande gudstjänst- och församlingsliv i och omkring alla våra församlingar och kyrkor.

Kyrkorådet och pastoratets ledningsgrupp har att fördela de gemensamma resurserna utifrån de lokala möjligheterna och begränsningarna.

I nuläget har vi:

- 37 kyrkor och 4 kapell
- 1 pastorat med kyrkoråd och kyrkoherde som har det övergripande ansvaret för att församlingarna fullgör sin grundläggande uppgift. Pastoratet organiserar domprostens enhet, ett kansli och en kyrkogårds- och fastighetsförvaltning.
- 1 ledningsgrupp som leds av kyrkoherden bestående av församlingsherdarna och andra chefer.
- 11 församlingar med församlingsråd som tillsammans med församlingsherden eller prästerlig ledamot arbetar med frågor som främst rör gudstjänstlivet, kyrkorummet och inventarierna.

De anställda medarbetarna är fördelade på 5 pastoralområden under ledning av församlingsherdar:

- Norra pastoralområdet tjänar församlingarna Gårdsby, Söraby, Sjösås, Dädesjö och Lammhult.
- Östra pastoralområdet tjänar Hemmesjö-Furuby församling samt Skogslyckans kyrka och Högstorps kyrka vilka är delar av Växjö stads- och domkyrkoförsamling.
- Södra pastoralområdet tjänar Ingelstads samt Tävelsås, Vederlövs och Kalvsviks församlingar och Teleborgs kyrka som är en del av Växjö stads- och domkyrkoförsamling.
- Västra pastoralområdet tjänar Öjaby och Gemla församlingar samt Mariakyrkan och Johanneskyrkan vilka är delar av Växjö stads- och domkyrkoförsamling.
- Domkyrkans pastoralområde tjänar domkyrkan som en del av Växjö stads- och domkyrkoförsamling.

Detta är en komplicerad organisation med en otydlig relation mellan styrning och ledning. En organisation som är svår att beskriva och förklara är sannolikt inte ändamålsenlig.

Vi vill därför se över församlingsindelningen med mål att få färre församlingar och att pastoralområdena upphör. Vi vill också att domkyrkan får en egen församling som tar fasta på domkyrkans roll som hela stiftets katedral. Målet med översynen av församlingarna är att vi får en styrning och en ledning som hänger ihop. Vi vill också vidareutveckla lokalt förankrade verksamhetsråd som har nära kontakt med församlingsråd.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Ansvarsfördelning, forts.

Konfirmandverksamheten är en pastoratsövergripande verksamhet som planeras och samordnas mellan församlingarna, men som genomförs i grupper i de olika församlingarna.

Övriga pastoratsövergripande verksamheter är fördelade mellan olika pastoralområden och kansliet:

- |                       |                           |
|-----------------------|---------------------------|
| - Sjukhuskyrkan       | Domkyrkans pastoralområde |
| - Familjerådgivningen | Domkyrkans pastoralområde |
| - Diakonicentrum      | Östra pastoralområdet     |
| - Universitetskyrkan  | Domkyrkans pastoralområde |
| - Kommunikation       | Kansliet                  |

Våra prioriteringar, vi vill:

- se över församlingsindelningen och skapa en ändamålsenlig organisation
- utveckla lokala verksamhetsråd
- att domkyrkan blir en egen församling
- utveckla kontakterna mellan universitetet och domkyrkan
- utveckla kommunikationen

## FÖRSAMLINGAR I PASTORATET

Områdena I (kyrkor och gudstjänstliv) och J (församlingens identitet) framgår av varje församlings egen blankett vilka bifogas denna församlingsinstruktion.

**I rutan nedan listas församlingarna i pastoratet:**

- Dädesjö församling
- Gemla församling
- Gårdsby församling
- Hemmesjö-Furuby församling
- Ingelstad församling
- Lammhults församling
- Sjösås församling
- Söraby församling
- Tävelsås, Vederslöv och Kalvsviks församling
- Växjö stads- och domkyrkoförsamling
- Öjaby församling