

Mångfaldsvision – Hammarö församling

I Hammarö församling följer vi Sveriges och samhällets utveckling, detta för att vi ständigt vill utveckla oss. Samhällsengagemang är en del av Svenska kyrkans arbete och som del av det kristna arbetet betyder det att vi arbetar för alla människors lika värde och rättigheter. Som kyrka vill vi alltid sprida närvaro, hopp och öppenhet. I bibeln finns det flertalet texter som lyfter mångfalden. I första korintierbrevet 12–13 finns följande citat:

- *”Med en och samma ande har vi alla döpts vare sig vi är judar eller greker, slavar eller fria, och alla har vi fått en och samma ande att dricka.”*

Ytterligare ett bibelcitat vi vill lyfta som kan kopplas till värdet av mångfald kommer från Salomons vishet 11:24:

- *”Du älskar allt som finns till och avskyr ingenting av det du skapat, ty du skulle aldrig gett gestalt åt något du hatade.”*

För att vara inkluderande och tänka på mångfalden ur ett större perspektiv behöver vi reflektera kring normer, ord och språkbruk samt hur det kan tolkas. För att exemplifiera kan en enkel fråga till en ny människa du aldrig träffat innefatta en fråga som ”Har du någon pojkvän/flickvän?”. En sådan uppbyggnad sätter direkt stämpel på personen du möter och kan i stället uttryckas: ”Har du någon partner?”. Något som genomsyrar alla punkter under nästa avsnitt hämtar vi från boken ”Tryggare rum – verktyg för inkludering i konfirmandverksamheten”, där det lyfts att i Lukasevangeliet 18:41: *”vägleder Jesus till en människosyn där varje individs behov är viktigt.”* Med detta som utgångspunkt skall vi alltid se och vara öppna för varje individ och dess behov.

Viktiga delar att tänka på i mångfaldsarbetet:

Kulturell eller etnisk bakgrund: Kulturell och etnisk bakgrund får aldrig skapa utanförskap inom kyrkan. Mångfald berikar oss och vi lär och utvecklas genom detta.

HBQTIA+:

- Aktivt inkludera HBQTIA+ personer.
- Vara normmedvetna när det gäller språk och kommunikation i våra fysiska lokaler men

också det visuella på exempelvis webb och sociala medier.

- Se över material och skyltar som kan utvecklas enligt könsidentitetsperspektiv.

Genus: - Könstereotypa mönster skall ses över både när det gäller språk och kommunikation i våra lokaler men också det visuella på exempelvis webb och sociala medier.
- Kontinuerligt se över församlingens olika verksamheter.

Funktionsvariation: Alla ska kunna vara en del av Svenska kyrkans och Hammarö församlings verksamheter. Våra kyrkor, församlingshem och andra lokaler skall alltid sträva efter att vara anpassade och inkludera alla typer av funktionsvariationer vi kan möta idag.

Ålder: Kyrkan ska arbeta för att inkludera alla åldrar i våra verksamheter. Lika viktigt är det att ålder på människor inte skall vara segregande i någon roll eller nyrekrytering för uppdrag som anställd, förtroendevald och ideella krafter.

Socialt utanförskap: Begreppet kan innefatta flera olika delar. Kyrkan måste ta hänsyn till samtliga och vara bidragande till att utanförskap försvinner. Detta kan vi göra genom att se till att alla kan erbjudas möjligheten att delta i församlingens verksamheter oavsett levnadssituation.

Exempel på socialt utanförskap (Källa: Unicef): Ekonomiskt, utbildning, brister i boendemiljö, fysisk och mental hälsa & ohälsa, sociala relationer.