**Ekumeniska böneveckan**

Andakt lördagen den 20/1 2024, dag 3: ”från egenskaper till handlingar”

Mariakyrkan vid ljusbärare innanför ingången

1. Saxsolo: Psalm 774 (Som när ett barn kommer hem om kvällen)
2. Lukasevangeliet 10:25-37

En laglärd som ville sätta Jesus på prov reste sig och sade: ”Mästare, vad skall jag göra för att vinna evigt liv?” Jesus sade: ”Vad står det i lagen? Hur lyder orden?” Han svarade: ”Du skall älska Herren, din Gud, av hela ditt hjärta och med hela din själ och med hela din kraft och med hela ditt förstånd, och din nästa som dig själv.” Jesus sade: ”Det är rätt. Gör det, så får du leva.”

För att visa att han var rättfärdig sade mannen till Jesus: ”Och vem är min nästa?” På den frågan svarade Jesus: ”En man var på väg från Jerusalem ner till Jeriko och blev överfallen av rövare. De slet av honom kläderna och misshandlade honom, och sedan försvann de och lät honom ligga där halvdöd. En präst råkade komma samma väg, och när han såg mannen vek han åt sidan och gick förbi. På samma sätt med en levit som kom till platsen; när han såg honom vek han åt sidan och gick förbi. Men en samarier som var på resa kom och fick se honom ligga där, och han fylldes av medlidande. Han gick fram och hällde olja och vin på såren och förband dem. Sedan lyfte han upp honom på sin åsna, förde honom till ett värdshus och skötte om honom. Nästa dag tog han fram två denarer och gav åt värden och sade: ’Sköt om honom, och kostar det mer skall jag betala dig på återvägen.’ Vilken av dessa tre tycker du var den överfallne mannens nästa?” Han svarade: ”Den som visade honom barmhärtighet.” Då sade Jesus: ”Gå du och gör som han!”

1. Reflektion

I långa tider, och än idag, har man på anställningsintervjuer ställt ungefär desamma frågorna till de sökande. Man har frågat om styrkor och svagheter - och de flesta har lockats att beskriva sin svaghet på ett sätt att den framstår som något arbetsgivaren kan ha nytta av, t ex genom frasen, ”jag vill verkligen mycket och känner inte efter” eller ”jag har lätt att skapa kontakter och kompromissar nog litet väl ofta med mitt eget välbefinnande bara för att jobbet ska bli gjort”. Visst det går att le åt detta, och kanske känna igen sig, både som sökande och arbetsgivarrepresentant. Men orsaken till att det blir så fel är att frågorna äger rum i är-kategorin, och man alltså frågar de sökande hur de är, med andra ord försöker ringa in karaktär och egenskaper. Ibland kan det vara bra att göra så - men oftast inte i anställningssammanhang. För då är det bättre att ställa frågor om handlingar och attityder, t ex genom frågor som:

* Vilka ledarskapshandlingar är viktiga för dig?
* Vilka handlingar brukar du använda för att få saker gjort i rimlig tid och med hjälp av de resurser du har till förfogande?
* Vilka attityder och reaktioner uppvisar du när du har mycket att göra, respektive för litet att göra.
* Vilka medarbetarhandlingar uppskattar du och uppmuntrar du gärna?

Denna rörelse från egenskapsfixering till handlingsorientering är en av pelarna i den ledarfilosofi som kallas Systemiskt ledarskap. Det förvånar mig inte alls att både Jesus och den judiske laglärde som Jesus samtalar med delar dess människosyn. Jesus gör det genom att ställa frågan utifrån en liknelse om ett handlingsförlopp, och den laglärde gör det genom att svaret att den person som i handling ”visade” kärlek var den slagnes nästa.

Det är därför de så kallade Jag-orden i Johannesevangeliet, alltså när Jesus gör statements om sig själv, t ex *Jag är Vägen, Sanningen och Livet* är komplement till de synoptiska evangeliernas berättelser om hur Jesus möter människor, hjälper människor, botar sjuka människor och för in människor i livslång, och än längre, gemenskap med Gud, där det finns en rörelse av tystnad, kärlek, andning, och burenhet.

1. Psalm 522 (I Guds tystnad får jag vara)
2. Avslutande bön

Herre Jesus, du som bad att vi alla skulle bli ett, vi ber om alla kristnas enhet,

enligt din vilja och på de sätt du vill.

Må din heliga Ande förmå oss att inse vilken smärta splittring orsakar, att se vår synd och att hoppas bortom allt hopp.

1. Välsignelsen