

Församlingsrådet i Ålidhems församling

2023-01-31

Plats och tid:

Ålidhemskyrkan, 18:00 – 20:05

Beslutande

Anders Kristoffersson, ordförande
Inge-Bert Täljedal ers. för Katarina Pettersson
Torbjörn Lindquist
Fredrik Rönn
Mats Högdahl
Astrid Wolff Feychting
Ingrid Holmström Pavval, församlingssherde

Ersättare:

Anna Gustavsson

Övriga deltagande:

Anna-Karin Lundgren Eriksson, sekreterare
Per Bäckman, arbetsledare §5

Utses att justera:

Astrid Wolff Feychting

Justeringens plats och tid:

Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2, 2023-02-07 kl 14.00

Paragrafer:

1–11

Underskrifter

Sekreterare

Anna-Karin Lundgren Eriksson

Ordförande

Anders Kristoffersson

Justerande

Astrid Wolff Feychting

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: 2023-02-08

Datum för anslags nedtagande: 2023-03-01

Förvaringsplats för protokollet:

Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2, Umeå

Underskrift:

§ 1

Sammanträdet öppnas

Ordförande välkomnade deltagarna till kvällens möte och läste Ps. 37:1-7.

§ 2

Val av justerare

Församlingsrådet beslutade

att utse Astrid Wolff Feychting som justerare.

att justeringen sker på Ålidhemskyrkan, Studentvägen 2,
2023-02-07 kl. 14.00.

§ 3

Föregående protokoll

Församlingsrådet beslutade

att lägga föregående protokoll till handlingarna.

§ 4

Fastställande av dagordningen

Församlingsrådet beslutade

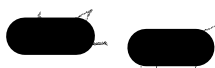
att fastställa den utsända dagordningen.

§ 5

Församlingens arbete med idealitet

Fem ingångar kring idealitet diskuterades under mötet. 1) Församlingsrådet ska enligt nya FIN ha särskild uppmärksamhet på detta område. 2) Att VARA kyrka-projektet, arbetsledare Per Bäckman gav en genomgång av detta projekt som startade 2019, se bilaga. Samtal fördes och synpunkter gavs på det material Per presenterade på mötet. 3) Det händer mycket kring Kafé NyFiket när det gäller idealitet. Det finns också ett flertal ideella knutna till andra verksamheter

Justerandes sign.



i församlingen. 4) En mer fullständig kartläggning av antalet ideella i olika verksamheter är angelägen för framtiden. 5) "Vad är utmaningarna" illustrerades genom ett webinarium (utifrån en nationell rapport) som visades under mötet. Bland annat har unga ledare ökat genom aktivt uppsökande av konfirmander som tillfrågats om de vill vara ideella. Stora utmaningar finns för gruppen barn 0–12 år där deltagarantalet och de ideella insatserna har minskat de senare åren. Bristen på ideella i åldrarna 20-55 år påtalades.

§ 6

Ansvarsfördelning inom församlingsrådet för olika delar av GUDM

Sedan val av kontaktpersoner för den nya mandatperioden, för de olika delarna av den grundläggande uppgiften, inom församlingsrådet gjordes 2022-01-25, §7, har Madeleine Ramstedt och Erik Vikström lämnat församlingsrådet. Efter en genomgång av nuvarande ansvarsfördelning föreslog ordföranden följande kompletteringar:

- Som ny sammankallande i gudstjänstgruppen utses Astrid Wolff Feychting
- Som ny kontaktperson i diakonigruppen utses Mats Högdahl

Församlingsrådet beslutade

enligt förslaget.

§ 7

Nya representanter i olika organisationerna i pastoratet

Sedan val av representanter för den nya mandatperioden, för de olika organisationerna i pastoratet, inom församlingsrådet gjordes 2022-01-25, §6, har Madeleine Ramstedt och Erik Vikström lämnat församlingsrådet. Ordförande föreslog att Mats Högdahl går in som ordinarie representant till Umeå stadsmision. När det gäller SKUT föreslog ordföranden att det valet bordläggs till kommande möte och den diskussion som då ska föras kring församlingens internationella arbete i dess helhet.

Församlingsrådet beslutade

att välja Mats Högdahl som representant till Umeå Stadsmission.

att bordlägga val av representanter till SKUT till kommande möte.

Justerandes sign.



§ 8

Val av representant i tillfällig, med Carlskyrkan gemensam, arbetsgrupp

Ordförande är sammankallande i denna grupp som bildades vid förra mötet med SAMKO och som ska kartlägga kontaktytor, vad gäller arbetslag och ideella, mellan verksamheterna i Carlskyrkan och övriga delar av församlingen. Gruppen ska träffas innan SAMKO-mötet i maj. Ordförande föreslog att Per Bäckman ingår som representant från Ålidhemsdelen.

Församlingsrådet beslutade

att bejaka ordförandens förslag Per Bäckman som representant.

§ 9

Riktlinjer uthyrning av Kyrkstugan – eventuell revidering

Nuvarande policy för extern uthyrning och utlåning av Kyrkstugan fastslogs 2018-05-15. Församlingens verksamhet, under den period som Kyrkstugan är öppen, växer alltmer i Kyrkstugan och utrymme för extern utlåning är därför inte möjlig. Församlingsherden föreslår att uthyrning eller utlåning externt upphör och att Kyrkstugan endast blir tillgänglig för verksamheter i församlingens och pastoratets regi. Det kommer fortfarande att vara möjligt med dop i samband med gudstjänst på söndagar.

Församlingsrådet beslutade

att ingen extern uthyrning eller utlåning av Kyrkstugan längre ska ske.

att Kyrkstugan endast blir tillgänglig för verksamheter i församlingens och pastoratets regi.

§ 10

Rapporter och delgivningar

- a) Församlingens arbete med Gudstjänst
- b) Församlingens arbete med Undervisning
- c) Församlingens arbete med Mission
- d) Församlingens arbete med Diakoni
- e) Personal
- f) Ekonomi
- g) Tanzaniabesöket
- h) Samarbete Umeå Maria församling och Ålidhems församling
- i) Inbjudan Samråd den 1 mars 2023

- j) KR 221128
- k) AU 221205
- l) KR 221219

A) Fler gudstjänstdeltagare, även yngre. Medverkande från barngrupper ökar.
 D) Sara Sandström diakonvigs i juni. E) Luckor bland präster p g a sjukdom och i väntan på nyrekrytering. Församlingsherdetjänsten kommer att utlysas för Umeå Maria församling. Samverkan kommer att fortsätta mellan våra församlingar. G) Anders Kristofferson delade underlag inför kommande möte om resan till Tanzania, se bilaga. I) AU bjuder in till Samråd gällande framtidsfrågor den 1 mars kl. 18.00-20.00 i Tegs församlingsgård.

Församlingsrådet beslutade

att lägga delgivningarna till handlingarna.

§ 11

Avslutning

Församlingsherden avslutade mötet med textläsning ur boken Hela mitt hjärta.



Per Bäckman
Ingrid Holmström Pavval
Anders Karlsson
Anders Kristoffersson

2021-05-10

=> utkast för FR 2021-05-18

Handlingsplan för Ålidhems församling gällande Idealitet och medarbetarskap

Denna handlingsplan är det tredje steget i församlingens arbete med VARA-projektet, ett projekt som ska förstärka det ideella arbetet och medarbetarskapet, ett medarbetarskap som ska utvecklas och, på sikt utföras, gemensamt av anställda, förtroendevalda och ideella. De två tidigare stegen, redovisade för församlingsråd och arbetslag, finns med som bilaga 1-2 som bakgrund.

Gemensam grundsyn

Vi ser att förändringsbehoven bottnar i en osäkerhet när det gäller såväl teologiskt som i praktiken gestalta en grundsyn där anställda, förtroendevalda och ideella gemensamt bär uppdraget att vara kyrka. Vi vill därför på olika sätt föra samtal och agera så att vår identitet som kyrka stärks.

Detta vill vi göra genom att...

1. Fördjupa förståelsen av kyrkans mål och syfte, som dessa formuleras genom den grundläggande uppgiften i kyrkoordningen, och koppla detta till vår identitet som evangelisk luthersk kyrka.
2. Tala om olika former av medarbetarskap. Som ideell, anställd och förtroendevald.
3. Låta minst ett tema per år få bearbetas i olika forum. Exempel på teman kan vara Regnbågsnyckeln och Religionsdialog
4. Öppna möjligheter för projekt/arbetsuppgifter/idéforum där olika grupper av medarbetare tillsammans, utifrån ett relationellt perspektiv, får arbeta med olika teologiska grundfrågor kring skapelse, försoning och andlig växt. Exempel på en av flera möjliga kyrkosyner ges i slutet av dokumentet.

Aktivitetsområden

1. Kreativ öppenhet

Vi vill öka delaktighet inom befintlig och planerad verksamhet där anställda, förtroendevalda och ideella ska finnas med i planering och genomförande.

Vi vill göra det genom att...

Skapa ett årshjul som tre gånger per år skapar möjlighet till dialog och samverkan.

a/ Vårterminen avslutas med en tackfest och ett samtal

b/ Augusti startar med en sopplunch och ett välkommen tillbaka

c/ I januari har vi en framåtblick (framtidsspaning) där vi undersöker vad vi längtar efter nästa höst.

Vi startar denna spaning med ett gemensamt möte för medarbetare i hela församlingen Carlskyrkan, Tomtebo, Innertavle, Ålidhem och Campus. Detta gemensamma möte följs därefter upp i de olika geografiska områdena för att utvärdera och blicka framåt.

En konkret idé i Ålidhemskyrkan är att börja bygga upp en kaféverksamhet som möjliggör större öppenhet och ett bredare medarbetarskap med syfte att skapa en mötesplats och sänka trösklarna in i denna del av församlingen. Koppling kan här göras till Ålidhemskyrkans vuxenarbete och Campuskvällar samt annan befintlig verksamhet. Vi vill tidigt skapa en planeringsgrupp där både ideella, anställda och förtroendevalda arbetar vidare med detta. Mer information om detta finns i en förstudie.



2. "Kulturrevolution"

Församlingen är en helhet; det är viktigt att undvika att det ideella medarbetarskapet blir snävt knutet till vissa platser och personer. Men idealiteten i församlingen kan förstärkas på många olika sätt: Vår mångfald blir en tillgång så länge den balanseras mot och kopplas till en helhetsbild. Jesus var *en* man men hans kärleksrevolution drevs av många tillsammans. Kulturer skapas sällan av enstaka personer och förändras gemensamt med styrka och målmedvetenhet.

Delaktighet, uppföljning och ödmjukhet är viktiga delar för den kulturförändring som måste få ta tid. Vi vill röra oss i riktning mot att involvera fler att få möjlighet att ta del av och engagera sig i att vara kyrka. Detta vill vi göra genom att bemyndiga församlingsbor att vara delaktiga från idé till genomförande och utvärdering.

Som församling vill vi fortsätta samtala kring olika vägar att **förändra attityder, kultur och förhållningssätt**. För att göra skillnad när det gäller våra roller och relationer vill vi både arbeta praktiskt i projekt/arbetsuppgifter och med vår gemensamma grundsyn. Det är viktigt att det finns en lyhördhet för den enskildes vilja, förmåga och gränser.

a/ Vi vill såväl i styrning som ledning av församlingsverksamheten lyfta frågor och hitta verktyg som främjar ett bredare medarbetarskap.

b/ Vi vill varje år ta del av Ideellt forums fortbildningstillfällen samt tillsammans med Svenska kyrkan i Umeå ordna ytterligare tillfällen för fortbildning för alla medarbetare.

En möjlig kyrkosyn att samtala kring.

I en relationell kyrkosyn bekänner vi som kristna vår tro på Gud som treenig; denna tro utgör kyrkans identitet. **Grunden för verkligheten är relationell**: Gud är i sig själv relation – en relation som bjuder in oss människor, liksom allt skapat, att vara delaktiga i den treeniga gudens relationer.

Treenighetens kärleksdynamik får vara en urtyp för alla relationer. Vi som är kallade att vara **samarbetspartners i Guds mission** får vara med och **bygga relationer** såväl till våra medmänniskor som till Guds hela skapelse. Alla människors värde har sin starkaste grund i att de är skapade till Guds avbild. Vi behöver ett språk som drar människor in i relationer med Gud snarare än ett språk som beskriver Gud. Låt oss skapa rum där vi kan dela erfarenheter och leva tillsammans. Kärlekens väg kantas av respekt och lyhördhet. Vi är olika och var och en av oss bidrar till vår kyrka. Att utmana vår syn på vad det är att vara kyrka är det som får kyrkans hjärta att slå och kyrkans livsblod att strömma till varje lem. Vi behöver vara varsamma om varandra i detta uppdrag men också modiga.

Bilaga 1

Lina Gullbrand

Anders Karlsson

Anders Kristoffersson

=> utkast för FR 200414

Varför ideella i Ålidhems församling?

Allmänna prästadömet

Martin Luther säger att varje kristen tillhör det "andliga ståndet". Människor görs, utan förmedling av kyrklig auktoritet, rättfärdiga genom tron, som en gåva av nåd, och inbjuds till ett liv i tjänst för världen och för medmänniskor. Utan att upphäva denna evangeliska tanke betonade Luther också betydelsen av särskilda ämbeten i kyrkan.

Alla är kapabla, fast på olika sätt

Jesus kallar oss alla att följa honom. I vår gemensamma värld kallas alla till tjänst i vardagen där vi bidrar till Guds rikes utbredande med våra yrken, med vårt ideella engagemang och med vårt engagemang för våra medmänniskor. Att vara kyrka innebär att olika människor tas i anspråk och engagerar sig i församlingens arbete med kyrkans grundläggande uppgift. Alla som vill ska kunna kalla kyrkan "sin" och känna att de får plats och får bidra på ett meningsfullt vis. Församlingen ska vara en plats såväl för helande som för växande. En folkkyrka kan inte vara en kyrka för alla utan ideellt engagemang.

Från "hjälpa till" till "hjälpas åt"

I tanken på det allmänna prästadömet och den kapabla, myndiggjorda, människan finns en grundläggande jämlikhet mellan arbetslag, förtroendevalda och ideella. Vi har alla som gemensam uppgift att förkunna tro och hopp och dela liv. Utan uppdelning mellan "producenter" och "konsumenter" svarar våra anställda, liksom tidigare, med sina professionella kunskaper för kontinuiteten i vårt arbete och för vården av församlingens tradition. Men de är också vägledare i ett arbete där alla hjälps åt.

Stärkt gemenskap genom större delaktighet

Som allmänna präster och myndiga människor är ideella delaktiga i arbetet med den grundläggande uppgiften. Detta stärker gemenskapen i församlingen utöver den som ges genom ord och sakrament i våra gudstjänster: Gemenskapen inför altaret förenas med vardagens gemenskaper. Genom denna fördjupade gemenskap kan, för att tala med Kyrkoordningen, "människor komma till tro på Kristus och leva i tro.... Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas".

Några ord om delaktigheten

I delaktigheten uppstår vår tillvaro.

Genom att göra oss delaktiga i varandras liv skapar vi oss själva.

Utan delaktigheten finns vi inte till.

(Ur *Bat Seba* av Torgny Lindgren)

Hela den grundläggande uppgiften berörs

Ofta förknippas ideellt arbete med diakoni. Diakonin är en viktig del av församlingens grundläggande uppgift – men inte den enda. Ideellt ansvarstagande är nödvändigt för gudstjänstlivet och för undervisning och lärande i församlingens olika verksamheter. Och för missionen i vidare mening, i det internationella arbetet, men också genom delande av kristen tro och kristet liv inom vår geografiska del av pastoratet.

Bilaga 2 VARA kyrka/Ålidhems församling/projektgruppen/210125

Lina Gullbrand

Anders Karlsson

Anders Kristoffersson

=> FR 210202

Att VARA kyrka i Ålidhems församling: Förändringsbehov

Inledning

Detta dokument bygger på samtal under hösten 2020 i alla arbetslag i församlingen, projektgruppen och med deltagande av den externa projektledningen. Som bakgrund finns det preliminära visionsdokument som redovisades för FR 200414 (se bilaga).

För detta dokument svarar arbetsgruppen. Det lämnas nu till församlingsråd och alla arbetslag för fortsatta samtal och bearbetning. Därefter kan möjliga handlingsalternativ börja formuleras.

Vid samtalen har nuläge och önskvärt läge beskrivits i ett antal dimensioner. "Gapet" mellan de båda lägena kan översättas till de förändringsbehov som skisseras i dokumentet.

Som ram för förändringsbehoven ligger den teologiska tanken att vi som kyrka beskriver oss själva och verkligheten som relationell (avsnitt 1). Därefter anges förändringsbehoven i tre dimensioner, en idémässig där formuleringen av en gemensam grundsyn är central (avsnitt 2), en strukturell där behovet av kreativ öppenhet betonas (avsnitt 3) och en kulturell där behovet av omprövning av attityder, förhållningsroll och roller, en "kulturrevolution", lyfts fram (avsnitt 4).

För förändringsbehovets samtliga dimensioner gäller att alla medarbetare i församlingen, anställda, förtroendevalda och ideella, kommer att engageras i arbetet med förändringar. Dynamik och samspel mellan de olika grupperna av medarbetare blir viktiga delar.

1. Relationer som ram för det fortsatta arbetet

Relationer är ett centralt begrepp för den kristna kyrkan. Som kristna bekänner vi vår tro på Gud som treenig; denna tro utgör kyrkans identitet. Gud är alltså i sig själv relation – en relation som bjuder in oss människor, liksom allt annat skapat, att vara delaktiga i Gud. Treenighetens kärleksdynamik är en urbild för alla relationer. Som en del av den dynamiken blir vi som kyrka Guds medarbetare i byggandet av relationer till medmänniskor och i vården av skapelsen. Där möter vi som tjänare alla de människor som är skapade till Guds avbild.

Utifrån vår relation med såväl den treeniga Guden som med medmänniskor och skapelsen sänds vi alltså ut i olika uppdrag för att möta medmänniskors och skapelsens behov. Enligt Paulus finns det en väg framför andra: *kärleken* (1 Kor. 13). Vi behöver ett språk som drar människor in i relationer med Gud snarare än ett språk som beskriver Gud. Vi behöver rum där vi kan dela erfarenheter och leva tillsammans. Kärlekens väg kantas av respekt och lyhördhet. Vi är olika och bidrar på olika sätt till vår kyrka. I vårt gemensamma uppdrag behövs varsamhet och mod.

2. En gemensam grundsyn

Som Ålidhems församling har vi uppdraget att fullgöra vår grundläggande uppgift (GUDoM), Gudstjänst, Undervisning, Diakoni och Mission. Denna fyrfaldiga uppgift utför vi på sju olika platser, i Ålidhemskyrkan, Carlskyrkan, Tomtebo, Kyrkan på Campus, finska församlingskretsen, Innertavle och Kyrkstugan.

Med denna komplexa praktik som bakgrund är det viktigt att sträva mot en gemensam grundsyn där församlingens "Vi" utgörs av anställda, förtroendevalda och ideella i samverkan. En sådan **gemenskap i mångfald** synliggör Paulus med bilden av kyrkan som Kristi kropp: "Så utgör vi, fastän

många, en enda kropp i Kristus, men var för sig är vi lemmar som är till för varandra.” (Rom. 12:5). Paulus tydliggör också att alla delar av kroppen behövs (1 Kor. 12).

I Luthers tankar om det allmänna prästadömet och om den kapabla, myndiggjorda, människan ligger en grundläggande jämlikhet mellan anställda, ideella och förtroendevalda. Enhet i mångfald är inte lätt att uppnå. Men arbetet på en gemensam grundsyn, där vi erkänner skillnader mellan uppdrag på våra olika platser och mellan olika medarbetare, bidrar till att alla får sin plats.

I en gemensam grundsyn ingår vad vi vill lyfta fram i vår kyrka, hur vi är och hur vi blir kyrka. I det arbetet ska vi reflektera kring de varierande roller vi har i olika situationer; i en situation uppmanas vi att leda, i en annan att vandra sida vid sida, och i en tredje att följa. En gemensam grundsyn bör visa vilka förväntningar som finns på anställda, förtroendevalda och ideella i kyrkans arbete med GUDOM. På så vis erbjuds en trygg grund där alla ”med-lemmar” ges utrymme.

3. Kreativ öppenhet

Kreativ öppenhet krävs för att möjliggöra och inspirera vårt arbete med att vara kyrka tillsammans. Den gemensamma grundsynen är en byggsten, den kreativa öppenheten är annan för att vi ska kunna växa och utvecklas tillsammans; grundsynen och öppenheten samspelar med varandra.

Kreativ öppenhet kan komma till uttryck genom **öppna forum** där församlingens alla medarbetare (ideella, förtroendevalda och anställda) möts för att dela tankar om tro och liv och vad det innebär ”Att Vara Kyrka” på just denna plats. Grupper som skapas och fokuserar på olika delar av arbetet är en annan möjlighet. Här måste storordet Delaktighet finnas med för att stärka gemenskapen:

Några ord om delaktigheten

I delaktigheten uppstår vår tillvaro.

Genom att göra oss delaktiga i varandras liv skapar vi oss själva.

Utan delaktigheten finns vi inte till.

(Ur *Bat Seba* av Torgny Lindgren)

Kreativ öppenhet inkluderar även **öppna lokaler**, med beredskap att ändra kyrkolokalerna så att de blir mer gemensamma och tillgängliga för hela församlingen, platser för ”vara/verka/hänga” i vardagen. Den fysiska miljön behöver vara funktionell för alla församlingens medlemmar.

4. En kulturrevolution

En kulturrevolution kan krävas för att få till en tydlig **förändring av kultur, attityder och förhållningssätt** i hur vi ser på varandra, vad gäller roller och relationer, för att göra skillnad. För våra olika platser behöver vi, förtroendevalda, ideella och anställda, gemensamt ta fram **målbilder**. Vilka ambitioner har våra olika vi? Vilka ”stenar” behöver flyttas? Vilka delmål skall vi sätta upp? Vilken är min/din/vår/er roll i denna process? Vilka ska kunna ta initiativ?

I formuleringen av målbilderna behövs både **visioner** och **utvärderingsbara mål**, där möjligheten till utvärdering planeras in från början så att olika processer blir synliga.

Församlingen är en helhet; det är viktigt att undvika att det ideella medarbetarskapet blir snävt knutet till vissa platser och personer. Men idealiteten i församlingen kan förstärkas på många olika sätt: Vår mångfald blir en tillgång så länge den balanseras mot och kopplas till, en helhetsbild. Jesus var *en* man men hans kärleksrevolution drevs av många tillsammans. Kulturer skapas sällan av enstaka personer och förändras gemensamt med styrka och målmedvetenhet. **Delaktighet, uppföljning och ödmjukhet** är viktiga delar för den kulturrevolution som måste få ta tid.

Tanzaniagruppen (Samuel Appiah Kubi, Kristin Fredriksson, Mats Högdahl, Mimmi Merlich, Anders Kristoffersson, Anders Rodén)/AK/23-01-26

Minnesanteckningar Tanzaniaresa 22-09-25 – 22-10-16

Efter daganteckningarna följer två dels en sammanställning av svar på frågor till våra vänförsamlingar m.m. (bilaga A), dels kontaktuppgifter till nyckelpersoner i distrikt och vänförsamlingar (bilaga B).

22-09-25—26 Flyg Umeå-Arlanda-Addis Abeba-Dar Es-Salaam. Mötta av Anthony Kipangula från distriktet Mufindi ELCT och David Niambulapi, pastor i en av våra vänförsamlingar, Tumaini Parish, middag, besök "gated" galleria, långsam resa hem till Landmark Hotell med marknader, färgade bussar, tutande.

22-09-27 Avresa med fullpackad bil Dar Es-Salaam – Mikumi (400 km)

22-09-28 Resa Mikumi-Kibao via Mafinga, distriktets (Mufindi) centralort, där vi åt lunch. Under den avslutande etappen passerade vi Unilevers gigantiska teplantager. Välkomnats av jublande församlingsbor, unga och gamla, som dansade och sjöng, tal av pastor David som presenterade alla ansvarspersoner. Vi presenterades och vi returnerade hälsningarna. Mottagning i annan lokal (församlingsgården) med tunnbröd, nötter, kaffe och te. Därefter installation i pastorsbostad och församlingsgård. Kvällspromenad ner till byn. Åter för middag 20.00.

22-09-29 Skolbesök 1 (Luisenga Primary School) där 8 barn av 70 inte kan betala avgift om 10000Sh (50 kr) månad. Läsår 10 månader (juni, december lediga). Efterlystes stöd för skoltoaletter. Skolbesök 2 (Kibao Secondary School) med 395 elever. Efterlyser stöd till skolkök. Skolbesök 3 (Kibao Primary School) med 400 elever. Rektor talade om brister på uniformer och böcker, elever svårt att komma fram till skolan januari-mars på vårdet. Skolan från 1953, gamla lokaler. Problem med vatten det största problemet, varje elev sin egen källa.

22-09-30 Skolbesök 4 (Ipilimu Primary School) med 250 elever där 6 får stöd av oss. Vattenproblemet, presentation av lärarna. Besök Lugoda Hospital (som drivs av Unilever) och arbetet med HIV-sjuka barn där uthålligheten är viktig för att få stödet självgående, viktigt med information till berörda, kvinnornas roll, hur "medicinera" i denna kultur? På eftermiddag besök i församlingsgrenen Lufuna. Därefter gudstjänst med en retoriskt stark (tror jag) predikan av evangelist och med bedjare och liturgi.

22-10-01 Avresa 07.10 för deltagande till invigning av distriktets avokadoplantering i Mgololo (byggt med ideella ungdomar) som ska ge hjälp för självhjälp. Lång ceremoni med alla distriktets pastorer. Mimmi M predikade och Anders K hälsade från Ålidhem. Strapatsrik bilresa nedför ett berg och över en å. Därefter följde invigning, med böner och välsignelser, av en ny byggnad, tillhörig kyrkan, som ska hyras ut som affärsbyggnad för att ge inkomster till församlingen. Byggnaden ligger helt nära kyrkan i Magunguli som också välsignades och blev föremål för bön. Dagen avslutades med skolbesök 6, Mufindi Girls Secondary School i Nyanyembe som drivs av ELCT, denna gång i en skola med "europeisk" standard, luthersk flickskola med stora resurser från kyrka och föräldrar. Mimmi M, Kristin F och Anders K presenterade Frälsarkrans, som

överlämnats, för 100-talet elever. Samuel A- K talade till flickorna om vikten av utbildning och om hur man skyddar sig mot Hiv/Aids. På hemvägen stannade vi till vid det lilla snickeriet i Igowole som håller på att tillverka de kyrkbänkar som vi beställt som gåvor.

22-10-02 Lång avslutningsgudstjänst (4:45) med sång, musik, dans, predikan av Mimmi M, tre kollekter med bön inför dessa tre, den sedvanliga auktionen på den sista kollektens gåvor. Mitt i gudstjänsten fyllig redovisning av vad som kommer att hända i församlingen. På eftermiddagen sett två fotbollsmatcher på konvex plan, en flicklagsmatch där vi sponsrat med tröjor, och en mansmatch (kyrkan mot byn).

22-10-03 Lämnat Tumaini Parish (efter gåvor till de kvinnor som lagat all vår mat) för LugodaMlimani Parish. Skolbesök 7 (Mninga Secondary School) där skolan stöds av kyrkan och Unilever. Ett stort antal föräldralösa barn p.g.a. Unilevers etablering där lönearbetande män möter inkomst/arbetslösa unga kvinnor. 15 lärare och 526 elever (318 flickor och 208 pojkar). Samuel A-K talat till flickorna. Invigning av 7 kyrkbänkar i församlingsgrenen Itulululi som överlämnades av oss med hälsning. Åter till vårt tillfälliga "hem" i en av församlingsbornas hem i LugodaMlimani, med "europeisk" standard, för lunch. Tillbaka till Tumaini Parish:s församlingsgren i Kinoga (med evangelist) med ännu ett överlämnande av 7 kyrkbänkar. Mat hos familj och efterföljande shopping.

I LugodaMlimani mötte vi också Elisabeth Mwandisi, sekreterare i samarbetskommittén, evangelist men prästvigd efter vårt besök, och som besökte oss i Umeå 2019.

22-10-04 Avbrott i besöket genom resa mot och med safari LugodaMlimani-Mafinga-Iringa-Ruaha Hill Top Lodge. Träffat biskop emeritus Blaston Gaville i Iringa under en halvtimme. Lunch och marknadsbesök. Åkt på hackig väg, installerat oss på Hill Top Lodge för sömn i luxuösa "hytter".

22-10-05 Safaridag med frukost 06.00, avresa 06.45, passerade nationalparksgräns 07.30 och lämnade nationalparken 16.00. Mycket bra guide med delvis strapatsrik bilresa (fastnade i torr älvfåra).

22-10-06 Återfärd till LugodaMlimani via Mafinga med resans hittills mest bumpiga bilfärd. Anthony K berättat om processer kring det kommande nya stiftet.

22-10-07 Internt möte om hur vi ska öka satsning på och intresset för Tumainiarbetet på hemmaplan.

22-10-07 Besök Unilevers téfabrik med rundvandring efter introduktion av kvinnlig platschef och fabrikschefen. Därefter besök i Lugoda Factory Church (en av församlingsgrenarna i Lugoda Mlimani parish) (jfr. svenska bruk med bruksgator). Därefter lång bilresa förbi Kibao till den yttersta utposten Mpanga med härlig sång och dans, fika med ägg och nötter i sekreterarens hem + tygköp.

22-10-08 Kyrkbesök i församlingsgrenen Mkalala, därefter skolbesök 8, Mkalala Secondary School, med tal till elever och skolbesök 9 Mkalala Primary School med möte med kvinnlig rektor: Flera av eleverna har gått vidare till secondary school men nu finns

problem. Boll till pojkar (vad fick flickorna?). Allmän resursbrist, bl.a. behövs fotokopiator. Kl. 17.00 möte med kommittén från de båda församlingarna med långa ingående presentationer av deltagare (2 pastorer och 16 evangelister). Ömsesidigt frågeutbyte (bilaga A) med samtal kring bl.a. föräldralösa barn och skolorna, där undervisning och religion hör samman och avocadoplanterungen.

22-10-09 Avsked från LudogaMlimani med gudstjänst 09.00-12.50. Mycket dans och sång och med predikan av Anders R. Ömsesidiga avtackningar. "Besiktigat" pastorshus under byggnad.

22-10-10 Farväl till värdar i LudogaMlimani och dryg timmes färd på asfalt och jord (jämn) till det lutherska centret i Mafinga. Besökt växlingsställe och marknad.

22-10-11 Seminariet om HIV/AIDS på förmiddagen med deltagare från olika samfund inklusive muslimska. Introduktion av Samuel med bl.a. den modell för arbete som använts i Ghana. Identifiera nyckelgrupper (hårfrisörskor, lastbilschaufförer), vikten av att utbilda sjuksköterskor, skapa nätverk för smittade, sexualundervisning, planerna på stöd från SIDA via ForumCiv. Frågor om villighet att delta i programmet, att ge bidrag, samarbetsformer, kyrkornas ansvar, betydelse av självverksamhet. Det räcker inte med att predika evangelium. Efter lunch, utflykt till Anthony K:s avocadodling. Återresa försenad genom punktering. Avslutande middag hemma hos Anthony K med familj och medarbetare på distriktet. Presentation av Frälsarkransen.

22-10-12 Avfärd 10.10 från Mafinga efter katedrals- och marknadsbesök. Sen lunch vid 16-tiden och ankomst Hotel Kingsway i Morogoro vid 19-tiden. Deltagit i födelsedagsfirande av Anthonys son med diverse introduktioner och tal.

22-10-13 Morogoro-Dar Es-Salaam med avfärd 09.15 och ankomst 17.15 till Hotel Sunrise Resort vid Indiska oceanen.

22-10-14 Marknadsbesök i Dar Es-Salaam och strandhäng på resorten.

22-10-15 Avresa med flyg från Dar 16:45 till Addis och vidare mot Sverige 23:40.

22-10-16 Ankomst Umeå söndag förmiddag

Bilaga A: Vänförsamlingarnas svar på våra frågor och utmaningar för församlingarna (nedtecknade av Mimmi Merlich)

Answers to questions

A. Respect towards other churches. We have common seminars that allows other people to come. Seminars for praying for all Tanzanians without knowing their religious background. Peace in our country. The house of a prayer - seminar. Congress for Israeli people. We invite all to our events, for example weddings or other activities. They who cook during conferences are coming from different religions. We also borrow some items from others, for example from catholics. During parliament sessions, there is a prayer for both churches; christians and muslims. During the national funerals, all churches are attending to pray. We send a message to all people. Some people come from Islam and come to our churches and convert. Also, there are intermarriages between muslims and Christians.

B. Effects of covid. In a way that our members didn't come to churches and that affected negatively to their faith. They were afraid of being infected. That affected contributions from members. All schools were closed and our students didn't go to schools. They didn't get educations and some other problems occurred, for example getting pregnant. Also, covid affected our economy badly. And we lost our relatives who didn't survive covid. Our economic situation has not yet become stable. People were afraid of vaccinations, they thought that they could die. We started to give education on vaccinations in order to share information. Later on, the president took vaccination to show other people that vaccination is needed. At the hospital, people have been very sick. After president's speech people started to take vaccinations. Schools were closed three months. Ministry of health didn't allow data of deaths of covid. Hard to know why people died, they had also other diseases. Now all come to churches. All churches got a task to pray for a nation. It was an order from the President. And also they fasted for three days.

C. The work toward HIV/AIDS. We have different cultures and traditions. We come from different areas and create interregional relationships. We don't go and test ourselves at the hospital before getting intimate. Some kind of education exists but it is difficult to change a culture. Some doctors are giving education to our youth and women of protection. Sometimes people are drunk and when they come to hospital, they forget to swallow the medicine because of alcohol. It is very common to have problems with alcohol. There exist some areas where you find lots of drunken people. Sometimes leaders of the church are going to families to speak about rapes and violence. Both parishes start to do male conferences so that men can express themselves. Persons who have been raped can speak with pastors and church members so that they can solve situation. The church can help to organize counselling from other parties. Men are ashamed to talk about that females are beating them. It happens also. Our partners are dealing with social welfare issues and they come to churches and educate people.

D. Most of the people are getting education that can prevent deaths that leads to orphanity. We help orphans in need, the church has an active role and we use a help from Sweden.

F. After finishing studies some of students are getting direct jobs within the diocese. Others can get employed at Mufindi girls.

G. It is important to hear in order to create a faith. During a mission we are talking more and more about the faith. Our faith is guiding as in a way that we know what to do and what to not. Faith needs actions. We read about faith from Bible. We need words and then comes acting. We used to have only one pastor who visits 16 preaching points but now we have formed two parishes and we have two pastors and that has made it easier for pastors to visit the different preaching points.

H. Technology assists us. We use sms, emails and Whatsup. We are improving. Sometimes Sweden has also assisted us by providing us with computers. This matter is growing. We call and send sms. Pastors communicate via phones. Pastors pray via phones.

Challenges

Situation of orphans. We have planted trees for orphans. We think how to help orphans later on before trees are giving money. Maybe we can have a hostel somewhere and get money from there. We have a problem of pastor's house in Lugoda Mlimani. It is not fully built. We need windows so that we can accommodate guests there. Helping our schools; primary and secondary. In our country education and church goes together. Schools need photocopy machines and computers. That could help also students.

Bilaga B: Kontaktuppgifter till nyckelpersoner i distrikt och vänförsamlingar.

Rev. Dr. Anthony Kipangula, ELCT District of Mufindi, antkiparev1980@ymail.com

Pastor David Nyambulapi, Tumaini Parish, dnyambulapi@gmail.com

Pastor Pio Fredrik Nyeno Phoene, LugodaMlimani Parish, Box 31 Mufindi,
tel. 255 753520784

Elisabeth Mwandisi, nybliven präst, eliza.mwandisi@unilever.com (adress från 2019)