

Avtalsinformation

Maj 2022

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Överenskommelse 2022

- Parterna skrev under medlarnas hemställan tisdagen den 3 maj 2022.
- Svenska kyrkans avtal 20 prolongeras med vissa förändringar från och med den 1 april 2022 till och med den 31 mars 2023.
- Ett nytt omställningsavtal ska också färdigställas.

Lönetillägg vid omplacering försvinner

- Lönetillägget vid omplacering till tjänst med lägre lön (protokollsanteckning 23) försvinner i samband med att nytt omställningsavtal tecknas.
- För anställda som då erhåller ersättning enligt denna regel tillämpas regeln fortsatt.



Illustration: Anton Ivanov

55/10 istället för 50/15

Om en arbetstagare

- har sagts upp på grund av **arbetsbrist**
- och vid uppsägningsdagen har uppnått **55 års ålder**
- och då har **tio års sammanhängande anställningstid** hos arbetsgivaren,
- ska uppsägnings tiden förlängas med sex månader.

Enligt dagens villkor krävs 15 års anställning och att arbetstagaren ska vara 50 år eller äldre.

OB Allhelgonahelgen

- OB-ersättning A för arbete på Alla helgons dag
- Fredag kl. 18 till söndag kl. 7



Foto: Johannes Frandsen/Ikon

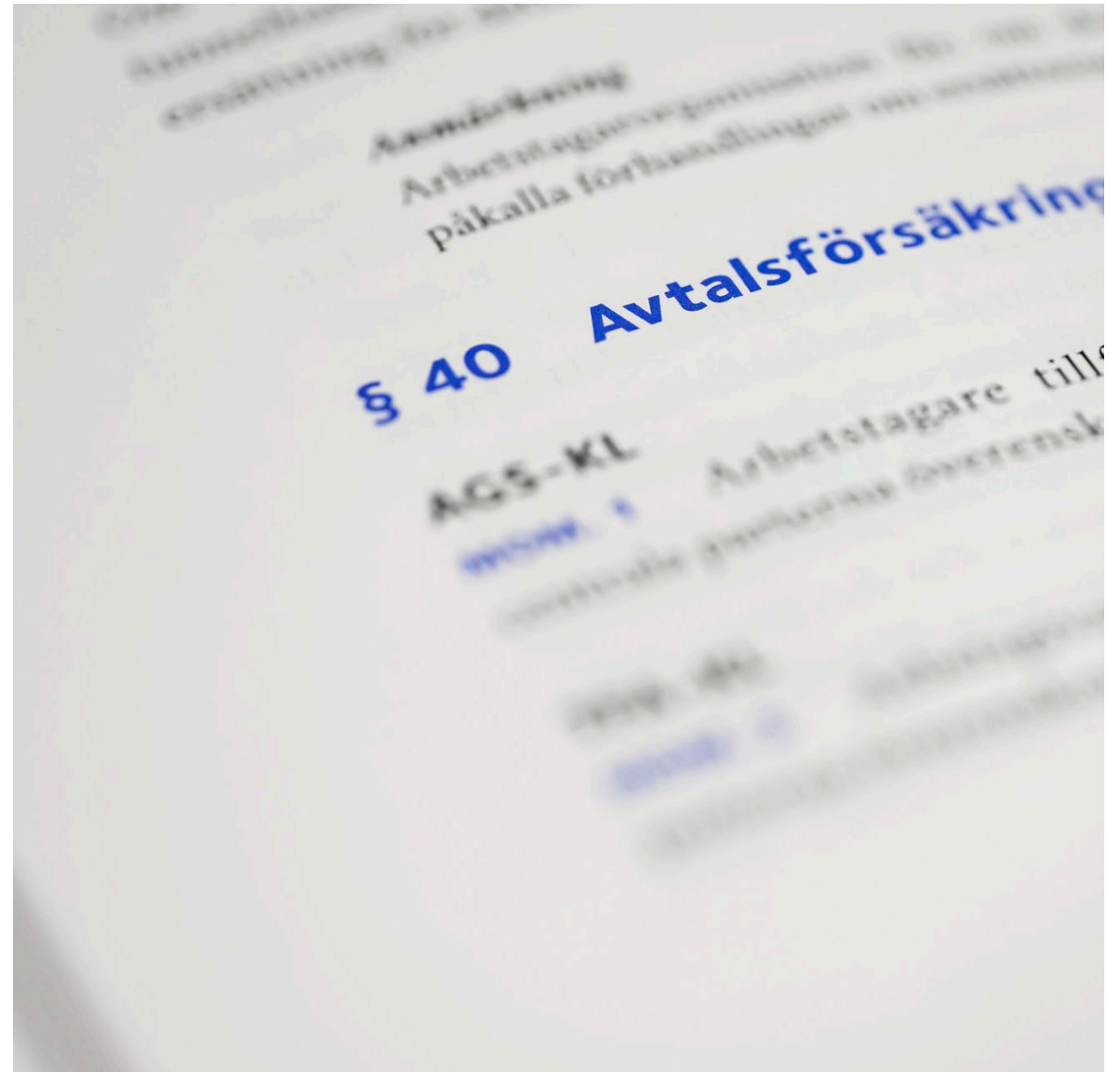


Lägstalön från 19 år istället för 18 år

- Åldern för lägstalön i löneavtalet med Kommunal höjs från 18 till 19 år.

Avgångsbidrag (AGB)

- En försäkring om avgångsbidrag (AGB) kommer att tecknas under avtalsperioden.



Löneökningssutrymmet för 2022 är oförändrat

- Samma löneökningssutrymme för 2022 som tidigare
- Löneökning retroaktivt från 1 april 2022.
- Frågor om avtalsområde för Kommunal ska utredas.

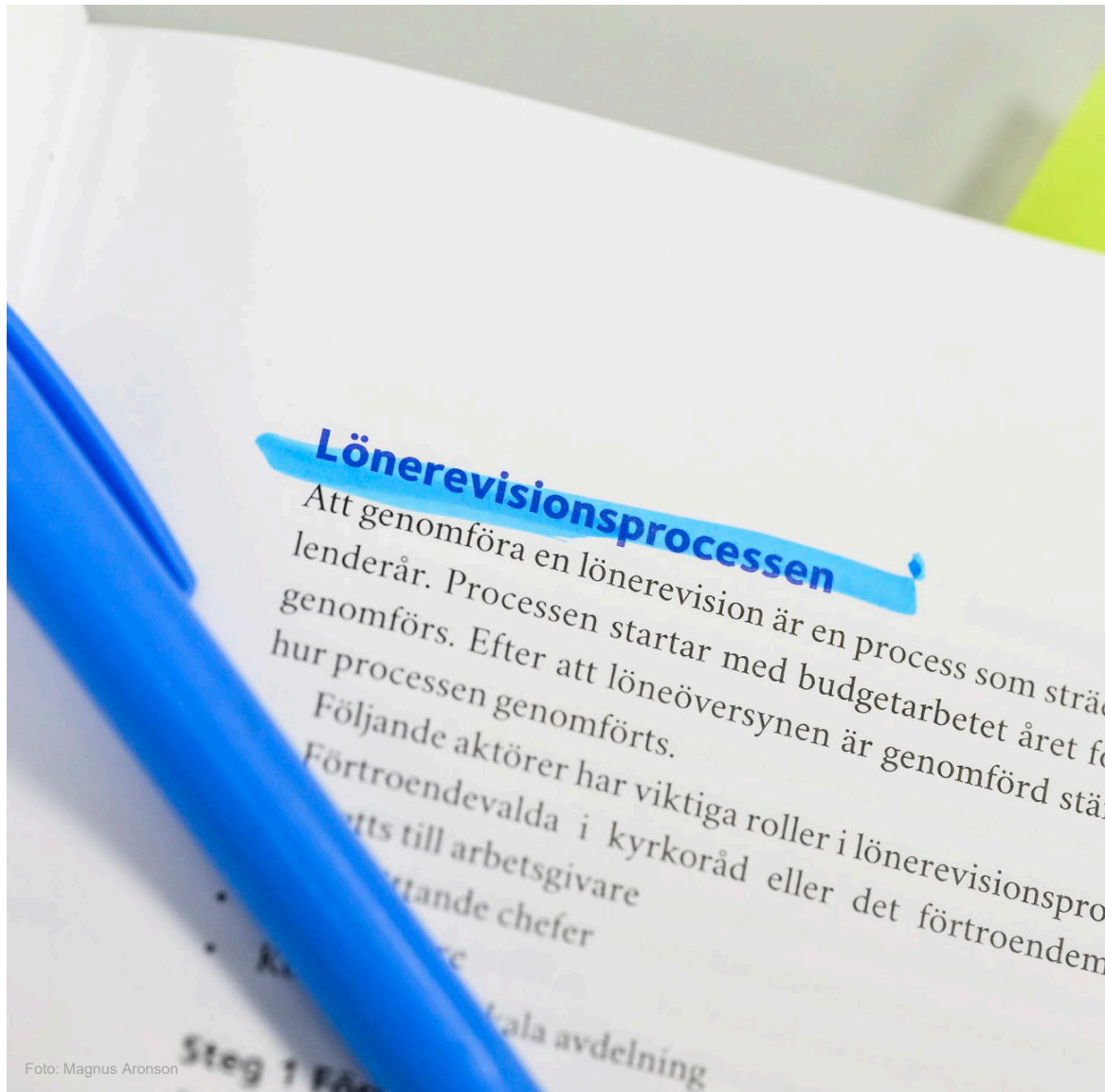
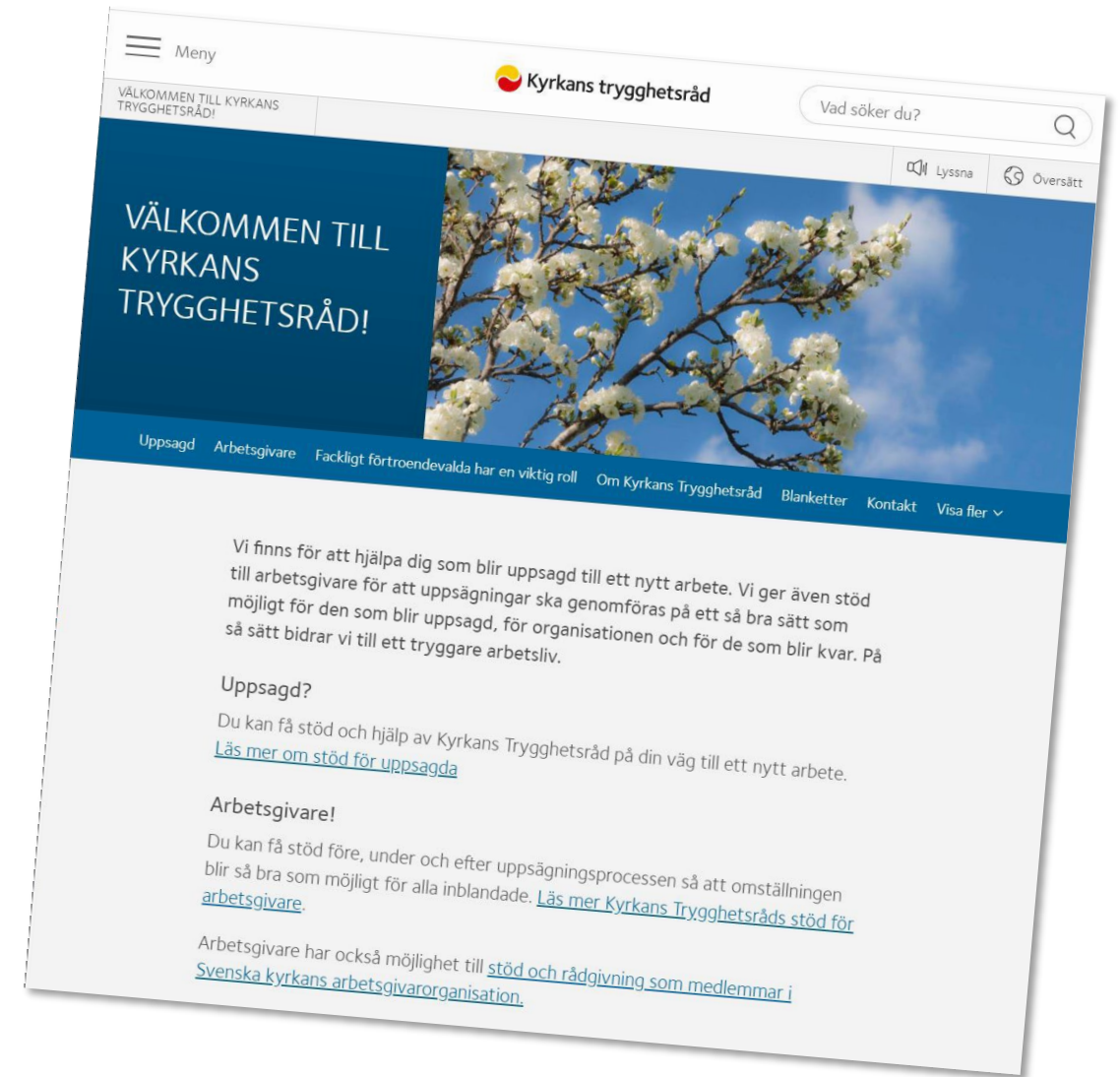


Foto: Magnus Aronson

Nytt omställningsavtal för Svenska kyrkan

- Bygger på det förslag som Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation lämnat fram.
- Innehåller bland annat omfattande studiestöd, avgångsersättningar och löneutfyllnad.
- Tillgängligt för många fler medarbetare än idag.
- Vi återkommer i detalj när allt är klart.



www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare
internwww.svenskakyrkan.se/arbetsgivare
arbetsgivare@svenskakyrkan.se

08-737 70 00 växel

08-737 72 00 jour avtal/arbetsrätt

