



Information om offentlighet, sekretess, tystnadsplikt och anmälningsskyldighet för medarbetare i Luleå stift

Offentlighet

För Svenska kyrkan gäller *offentlighetsprincipen*. Det innebär att var och en har rätt att ta del av Svenska kyrkans handlingar. Offentlighet är huvudregeln. Närmare bestämmelser om detta finns bland annat i 53 kap. kyrkoordningen och lagen (1998:1591) om Svenska kyrkan.

Sekretess och tystnadsplikt

Rätten att ta del av Svenska kyrkans handlingar och uppgifter är begränsad i vissa fall. Detta beskrivs närmare i både lag och i 54 kap. kyrkoordningen. För anställda i Svenska kyrkan gäller därför en *tystnadsplikt* för de uppgifter som undantas från handlingsoffentligheten. Detta stadgas i kyrkans kollektivavtal. Tystnadsplikten som regleras i kollektivavtalet innebär också att alla arbetstagare har tystnadsplikt för uppgifter som erhållits vid församlings- och personalvård avseende *personliga och känsliga uppgifter*, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att personen i fråga eller någon närstående lider men. Tystnadsplikten har företräde framför den yttrandefrihet som annars gäller enligt svensk grundlag. För nämnda uppgifter är således sekretess huvudregeln. Detta innebär att om det finns ett förbud mot att röja en uppgift enligt kyrkoordningen eller kollektivavtalet så får uppgiften inte lämnas ut, varken skriftligen eller muntligen.

Att frågor om offentlighet, sekretess och tystnadsplikt hanteras korrekt och omdömesfullt i all verksamhet som Svenska kyrkan bedriver är av avgörande betydelse för kyrkans trovärdighet. De människor som deltar i kyrkans verksamhet eller på annat sätt kommer i kontakt med kyrkans medarbetare måste kunna lita på att uppgifter om deras personliga förhållanden inte förs vidare, om det inte är särskilt föreskrivet.

Anmälningsskyldighet

I vissa undantagsfall är kyrkans anställda och ideella medarbetare skyldiga att föra vidare uppgifter. Enligt 54 kap. kyrkoordningen är den som i kyrkans verksamhet får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd skyldig att genast anmäla detta till socialnämnden. Denna anmälningsskyldighet är starkare och har i alla lägen företräde framför ovannämnda tystnadsplikt.

Jag bekräftar att jag har informerats om reglerna gällande offentlighet, sekretess och tystnadsplikt samt den anmälningsskyldighet som gäller för mig som medarbetare i Luleå stift.

X-stad den (datum)

Underskrift

Namnförtydligande

Jag har informerat denne medarbetare om reglerna gällande offentlighet, sekretess och tystnadsplikt samt den anmälningsskyldighet som gäller för vårt arbete inom Svenska kyrkan liksom vikten av att reglerna efterlevs.

För Luleå stift den (datum)

Underskrift

Namnförtydligande