

Plats och tid: Tavelsjö församlingsgård, övre salen kl. 17.00- 18.20

Beslutande: Monika Sandström ordf
Rolf Appelblad vice ordf
Doris Grellmann
Stefan Ahlgren
Johannes Nord FH

Ersättare: Ann-Sofie Kinnunen

Övriga deltagande: Charlotte Thysell, sekreterare

Utses att justera: Stefan Ahlgren

Justeringens plats och tid: Tavelsjö församlingsgård, torsdag 7 april kl.18.

Paragrafer: § 16-31

Underskrifter

Sekreterare Charlotte Thysell

Ordförande Monika Sandström

Justerande Stefan Ahlgren

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: **2022-04-08** Datum för anslags nedtagande: **2022-04-30**

Förvaringsplats för protokollet: **Tavelsjö församlingsgård, Strandvägen 40, Tavelsjö**

Underskrift: _____

Församlingsrådet i Tavelsjö församling

2022-03-24

§16**Inledning**

Ordförande Monika Sandström hälsar välkommen. Vi sjunger psalm 248, Tryggare kan ingen vara och församlingsherde Johannes Nord håller en kort andakt.

§17**Justering**

- a) Val av justerare: Stefan Ahlgren
- b) Tid och plats för justering: torsdag 7/4 kl. 18 i Tavelsjö församlingsgård.

Församlingsrådet beslutar

att godkänna förslagen.

§18**Fastställande av dagordning****Församlingsrådet beslutar**

att godkänna dagordningen.

§19**Information från församlingen**

Verksamheterna är igång som vanligt men vi har färre deltagare och frivilliga som deltar. Vi har vårt fokus framåt för att jobba upp oss till fler besökare.

Vindelns församling har ansökt att ingå i Umeå Pastorat. En arbetsgrupp som bildats har i uppdrag att undersöka om och hur Vindelns församling och Umeå Pastorat skulle kunna samverka. Utredningen kommer att undersöka förutsättningarna för och konsekvenserna av en indelningsändring samt belysa om och hur samverkan kan ske utan indelningsändring.

§20**Ideellt arbete**

Inom det ideella arbetet har det mesta kommit igång, nu när Corona-pandemin börjat ebba ut, förutom Tavelsjö väntjänst. Gruppen vill få med diakoniassistent Anders Karlsson i arbetet och så planeras för att få ut information till församlingsbor.

Justerandes sign.



Församlingsrådet i Taveljö församling

2022-03-24

I pastoratet finns en grupp som arbetar med frågor om flyktingmottagandet av de som flyr kriget i Ukraina.

§21**Budgetrapport****Församlingsrådet beslutar**

att lägga budgetrapporten till handlingarna.

§22**Diakoni****Församlingsrådet beslutar**

att bordlägga diakonifrågan och bjuda in Anders Karlsson till nästa FR den 12 maj.

§23**Miljöarbetet**

Taveljö miljögrupp har bokat in två föreläsningar. 10 maj kommer det handla om matförsörjning och den 18 maj om energi. Efter dessa föreläsningar hoppas vi på att få ihop en större miljögrupp som arbetar vidare med miljöfrågorna även på ett existentiellt plan.

Klimatcirkeln har haft två träffar och dessa har handlat om klimatmål för Sverige och globalt. Något som gruppen reflekterat över är att dessa mål är väldigt urbana. Något annat som gruppen reflekterat över är hur vi ska uppnå lokala mål.

§24**Gudstjänstlivets utveckling**

Ett förslag från tjänstgörande under gudstjänsterna är att de ska börja 9.30 för att hinna fika tillsammans för gemenskap och för att lära känna varandra bättre.

Det diskuteras om att ha kvällsgudstjänst med mat någon gång i månaden. Ett förslag att jobba vidare med i kommande planeringsarbete.

Församlingsrådet beslutar

att tjänstgörande i gudstjänst börja 9.30. Johannes Nord skickar ut information till berörda.

Justerandes sign.



Församlingsrådet i Taveljö församling

2022-03-24

§25**Höstens mötestider**

FR föreslår torsdag 25/8, 22/9, 17/11 kl. 17 i församlingsgården.
FR:s tackfest föreslås bli söndag den 13/11.

Församlingsrådet beslutar

att godkänna förslagen.

§26**FIN**

FR föreslår att mötet för diskussioner om kommande FIN ändras från torsdag 28/4 till tisdag 5/4 kl. 17-18.30.

Församlingsrådet beslutar

att godkänna förslaget.

§27**Verksamhetsberättelse/ uppföljning**

Årets verksamhetsuppföljning blev ett samtal om hur vi har tagit oss igenom pandemin. Eftersom församlingarna har arbetat väldigt olika under pandemin så är det väldigt svårt att jämföra deras resultat. Bilaga 1

Församlingsrådet beslutar

att godkänna verksamhetsuppföljningen.

§28**Tid för arbetet med verksamhetsplan och budget 2023**

FR föreslår onsdag 27/4 kl. 8.30-12 i församlingsgården.

Församlingsrådet beslutar

att godkänna förslaget.

§29**Gudstjänsttider och aktiviteter i sommar**

FR föreslår att gudstjänsterna under sommaren blir som i fjol. Från helgen efter midsommar 3/7 till 7 augusti är gudstjänsterna på Svedjan kl. 18 och besökarna uppmanas ta med egen fikakorg. 14 augusti blir det pilgrimsvandring runt Tavelsjön med avslutande Taizegudstjänst.

21/7 blir det friluftsgudstjänst i Rödålidén.

25/6 blir gudstjänsten sammanlyst till EFS sommarhem eller Backens kyrka.

Anders Karlsson vigs till diakon 5/6 i Luleå domkyrka. Han välkomnas i gudstjänsten den 12/6.

Justerandes sign.



Församlingsrådet i Tavelsjö församling**2022-03-24**

Sommarandakterna blir på Tavelsjö Wärdshus onsdagarna 6, 13 och 20 juli kl. 13. Vid dåligt väder blir det i kyrkan.

Församlingsrådet beslutar

att godkänna förslagen.

§30**Avtackning av Församlingsherde Johannes Nord**

FR föreslår avtackning av Johannes Nord söndag den 26/6 kl. 17.30 vid friluftsgudstjänsten på Sundlingska gården.

Församlingsrådet beslutar

att godkänna förslaget.

§31**Delgivningar***Protokoll*

- a) Kyrkorådet 2022-02-21
- b) Kyrkorådets AU 2022-02-07, 2022-03-15
- c) Personuppgiftshantering gällande förtroendevalda och ideella

Församlingsrådet beslutar

att lägga delgivningarna till handlingarna.

Justerandes sign.



Tavelsjö församling

verksamhetsuppföljning för 2021

Tavelsjö församlingsgård 2022-02-21

Närvarande: Monica Sandström och Rolf Appelblad (församlingsrådet), Johannes Nord (församlingsherde), Levi Bergström och Lars-Gunnar Frisk (kyrkorådet), Lena Fagéus (kyrkoherde), Lina Eriksson (kommunikationsenheten).

Inledning

Lena läser Joh 7:40-52. Ordet är detsamma, tolkningen är ny.

Relationer och samverkan

Öppet, positivt klimat i personalgruppen. Flexibel, halva gruppen kan åka och måla om lägergården.

Öppet samtal i församlingsrådet. Ingen votering sedan församlingsrådet ersatte tidigare kyrkorådet.

Relationer och samverkan har också präglats av den konservativa historien.

Bra relationer med skolan och föreningar i byn. Samverkan genomsyrar Tavelsjöandan. Jobbar med en föreläsningsserie om miljö. Kyrkan kan vara ett forum där människor kan mötas.

Erfarenheter från pandemin

Prioriterat fysisk verksamhet. Hade tre söndagsandakter på raken med åtta deltagare i varje. "Vi ringer i klockorna och kyrkan är öppen. Kyrkan har stått i 1000 år och kommer fortsätta."

Skulle önskat mer samverkan med andra församlingar i Umeå, ingen musiker eller präst har varit här.

Undervisning

Samarbete med skolorna. Begränsat antal platser i barngrupperna, alla får inte plats.

Försöker implementera tänket från idrottsföreningar där föräldrar är med och "jobbar" volontärt. I år höll föräldrar i luciatåget! Finns begränsningar med liten personalgrupp, exempelvis hur mycket helg man kan jobba.

Svårt att få till ungdomsarbete. När ungdomarna börjar sjua åker de till stan.

Johannes tänker att alla i personalgruppen ska vara trygga att förkunna i sin verksamhet, ska inte fastna i att en präst/diakon måste delta. Han vill också vara med i barngrupper så barn och föräldrar vet vem han är.

Ser framemot mer bibelfördjupning när Anders Karlsson är vigd diakon i sommar.

Utveckling

Det pågår en generationsväxling. Vissa äldre tackar för sig. Samtidigt har vi fått in två nya personer i församlingsrådet.

Samtal om eventuell samverkan med Vindeln. Har börjat lyfta i personalgruppen med olika reaktioner.

- Tavelsjö lägergård

Samtal om utveckling.

Lena: inför fastighetsgenomgången får ni tänka efter vad som krävs för att utveckla gården.

Johannes: visst underhåll behöver inte jättestor insats. Några konfagrunder är bästa reklamen för fler konfirmander. Önskemål om äventyrsbana.

Är ansvaret för gården för tungt att ligga på Tavelsjö.

- Lokaler i församlingsgården

Samtal om behov för personalkontor etc. Johannes påpekar att sakristian är det finaste kontoret vi har med wifi och avskildhet.

Lena: "börja skissa på era behov. Det här är en utvecklingsbygd, det ska vara hållbart".

JA 9/5

Frågor till uppföljningen av 2021 i Tavelsjö församling

1. Relationer och samverkan

Församlingsråden har ansvaret att tillsammans med församlingsherde utforma och driva verksamheten. Vad är särskilt glädjande i ert samarbete? Vad är nästa steg för utveckling i samarbetet?

Det är ett mycket gott samtalsklimat i församlingsrådet, som under de senaste 10 åren gjort en lång resa. Från en period av starka motsättningar, så är situationen nu helt annan. Det voterar tex nästan aldrig, och det är knappt märkbart vilka olika nomineringsgrupper medlemmarna i rådet har. Fokus är att resonera sig fram till lösningar och förslag.

Förändringen har legat i hela församlingens omvandling från en mycket konservativ miljö till att nu vara en välgrundad folklig församling. Som har jobbat hårt med att sänka trösklar, och involvera nya människor och grupper. Dit har vi nu kommit och nästa steg är att fördjupa engagemanget från församlingsrådets medlemmar i församlingens övriga liv - även om vi kommit långt. Till exempel sjunger 3 personer i kören och två är kyrkvärdar. Vi har också påbörjat en föryngring, där 4 av 6 är yrkesarbetande.

Hur arbetar ni för att stärka relationerna mellan olika yrkesgrupper?

Hur arbetar ni för att främja gemenskap och relationsbygge i församlingen?

Vi har ett nära och väl etablerat samarbete med bygdens olika aktörer. Inte minst vårt skolarbete är väl inarbetat. Det innebär att vi har påskvandringar, adventsvandringar, skolavslutningar och andra centrala aktiviteter i kyrkan, tillsammans med skolans personal.

Vår verksamhetsplan för barn 0-12 år är också framtagen utifrån detta samarbete.

I övrigt har vi god samverkan med tex TURE, en lokal bygdeutvecklingsförening vid olika större arrangemang och bygdeutvecklingsfrågor. Detsamma gäller den lokala idrottsföreningen, där kyrkan bland annat samverkat runt arrangemang som Tavelsjö halvmara samt isbanans verksamhet.

Vi har haft sommarandakter vid Wärdshusets uteservering i samarbete med TuRe samt friluftsgudstjänst vid Sundlingska gården i samarbete med Hembygdsföreningen.

Men inom själva församlingen har vi arbetat med att knyta ihop verksamheter med varandra. Tex att "Schemalägga" barngrupper i gudstjänster, eller att skrota julgåvor och individuella födelsedagshälsningar och istället lägga alla de pengarna och tiden på en ordentlig årlig församlingsfest!

I personalgruppen jobbar vi hela tiden med att öka vårt utåtriktade arbete, så att vi har klart för oss målet för verksamheten – inkluderande av tredje part! Det görs också genom att stegvis söka involvera idéella i det redan befintliga arbetet i församlingen.

Hur kan vi utveckla relationer och samverkan också mellan församlingarna?

Den naturliga samverkansparten är Umeå lands, men har hittills landat i att enbart handla om punktinsatser. Vi har några gemensamma köraktiviteter per år och hjälps vid tex personalbrist/sjukdom åt vid olika tillfällen. Men vi har haft svårt att se konkreta vägar framåt i denna samverkan, även om viljan finns.

Vi är därför både nyfikna och spända inför hur det skulle kunna utvecklas med Vindeln som en ny del av pastoratet och hur det skulle kunna fungera för oss?

2. Erfarenheter från pandemin

Vilken beredskap har ni om något nytt oförutsett händer?

Erfarenheten av att be om hjälp ska inte underskattas. Vi har nära kontakter till andra församlingar (se ovan) när kortare/snabba åtgärder behövs. Vi har också en individuell vana av detta.

Vi har även byggt upp rutiner och strukturer, som tidigare saknats, vilket kan vara en trygghet när något händer.

Vilka lärdomar drar ni kring planering av verksamhet och personalens arbetsuppgifter?

Vi har gjort en halvhjärtad digital satsning, men beslutade tidigt att inte gå den vägen. Det beslutet kom ur upplevelsen att det helt enkelt inte var värt det. Församlingen efterfrågade inte digitala lösningar, utan behövde fysiska alternativ. Samt att vi tidigt insåg att andra (tex SVT) gjorde det digitala mycket bättre än oss...

Vi satsade istället på fysisk närvaro, att möjliggöra andakt och bön och signalera att kyrkan står och samlar till gudstjänst även i svåra tider, vilket vi i efterhand fått mycket beröm för.

Vi har också lärt oss att det går ganska bra att hitta på viktiga och relevanta arbetsuppgifter om man vill, är kreativ och lyfter blicken. Lägggården har tex under pandemin fått en rejäl uppsatsning, och flera i personalgruppen har stöttat andra församlingar/verksamheter med sin tid.

Men också att krävs tydlighet för att genomdriva snabba förändringar. Inte alla trivs med det, och kan även motståndare till det. Så helt enkelt har det inte varit.

Vad behöver vi jobba mer pastoratsövergripande med för att vara bättre rustade?

Vi ser att möjligheten till praktiskt stöd och avlastning har varit väldigt viktigt. Att vi alla är beredda att hjälpa till där det behövs, oavsett om det ingår i en arbetsbeskrivning eller ej. Attityden till detta behöver vi förbättra.

För vår del är ju den ekonomiska fördelningen nödvändig, samt möjligheten till personalstöd vid ledigheter.

87 ms

3. Undervisning

Beskriv något från biskopsbrevet om undervisning som bekräftat eller inspirerat er.

Lyft fram några saker som ni är särskilt stolta över när det gäller undervisning. Det kan även handla om växt och fördjupning i exempelvis diakoni och musik.

Vi läste brevet i personalgruppen och kände oss bekräftade i våra planer och strukturerar runt arbetet med barn och bibel. Att berättelserna från Bibeln och gudstjänstlivet genomsyrar det vi gör, och ger resultat. Barn som gått i våra grupper kommer att känna igen bibelns berättelser och veta hur ett gudstjänstliv ser ut och den vägen tror vi även på framåt.

4. Utveckling

Vad längtar ni efter ska hända i er församling?

Vad är första steget för att komma dit?

Generationsväxling i gudstjänstlivet och öka det ideella engagemanget!

Barngruppers deltaganden i gudstjänst och att bemyndiga dem som vi redan har i vår närhet, det tror vi är en väg att gå. Tex involvera föräldrarna mer till alla de barn som vi möter i våra verksamheter.

Sen drömmer vi också om mer församlingsverksamhet på lägergården! Vi vill att den ska lyfta, leva och växa. Kanske med en äventyrspark i skogen, solceller på taken, jollar i sjön och en fin strand, att upplevelsen där faktiskt skulle kunna konkurrera ut Norrbyskär som lägergård även i ungdomars medvetande...

5. Valfri fråga

- *Välj ett ämne att samtala kring.*

Se ovan om samverkan med Vindeln.

Verksamhetsuppföljningen är ett underlag för kommande års planering och för årsredovisningen som lämnas till kyrkofullmäktige. Betoningen i samrådet ligger på en kvalitativ uppföljning av målen i FIN. På så sätt får styr- och ledningsfunktionerna en gemensam förståelse för hur verksamheten bäst kan möta behoven hos människor i Umeå framöver. Den muntliga delen kompletteras med församlingsstatistik och ekonomiskt utfall.

Deltagare

Levi Bergström och Lars-Gunnar Frisk, kyrkorådets presidium.

Församlingsrådets presidium med församlingsherden.

Kyrkoherde Lena Fagéus samt en representant från kommunikationsenheten

S 975

Församlingsrådet kan välja att inbjuda en eller flera församlingsmedarbetare att delta vid samrådet.

Levi Bergström, ordförande kyrkorådet **Lena Fagéus**, kyrkoherde
wobafg@gmail.com [lena.fageus@svenskakyrkan.se](mailto:lana.fageus@svenskakyrkan.se)

Inför mötet

Gå igenom församlingsstatistiken med kommentarer.

Förbered en kort presentation av verksamheten 2021.

Mejla en valfri fråga till Lena Fagéus eller Levi Bergström senast den 7 februari.

Boka en lokal i församlingen och meddela Lena Fagéus.

8 7/5