
Plats och tid	Quality hotel, Luleå 2021-11-19, kl. 13:00 - 16:15
Beslutande	Enligt närvaroförteckning, § 17
Övriga närvarande	Åsa Nyström, biskop Eva-Maria Karlsson, stiftsdirektor, föredragande § 22-23 Anders Granberg, ekonomichef, föredragande § 22-23 Anders Landström, stiftsjägmästare, föredragande § 24-25 Heidi Stenberg, stiftsjurist, sekreterare Sofia Larsson, assistent Emma Berkman, kommunikatör Malin Skogqvist, handläggare för miljö och hållbarhet
Justerare	Eva Hedesand Lundqvist och Celina Falk
Justeringens tid och plats	Senast 2021-12-03, brevledes och på stiftskansliet i Luleå

Underskrifter

Sekreterare

Heidi Stenberg

Ordförande

Elisabeth Engberg

Justerare

Eva Hedesand Lundqvist

Justerare

Celina Falk

ANSLAG

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Förvaringsplats för protokollet: Stiftskansliet, Luleå

Datum för anslags uppsättande: 2021-12-03

Datum för anslags nedtagande: 2021-12-27

Underskrift: _____

Underskrift: _____

§ 16

Sammanträdet öppnas

Stiftsfullmäktiges ordförande Elisabeth Engberg hälsar välkommen och förklarar sammanträdet öppnat. Ordförande lämnar information om sammanträdets genomförande.

Parentation

Stiftsfullmäktiges ledamot Anders Vikström (s) har avlidit den 12 november 2021. Ordföranden håller en tyst minut och ber en bön till minne av den avlidne.

§ 17

Upprop

Upprop förrättas.

Ledamöter och tjänstgörande ersättare närvarar enligt följande:

Titti Ådén	(s)	
Curt Edlund	(POSK)	(ersättare för Yngve Gustafson)
--	(s)	
Maria Sandström	(c)	
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	
Erik Vikström	(s)	(ersättare för Wiveca Andersson)
Lars Sandberg	(s)	
--	(POSK)	
Bertil Burén	(c)	
Ida Nilsson	(s)	
--	(kr)	
Klas Bergman	(s)	
--	(POSK)	
Lisbeth Aronsson	(s)	
--	(c)	
Ingela Eriksson	(POSK)	
Roland Samuelsson	(s)	
--	(SD)	
Stig Åkesson	(s)	(ersättare för Caroline Cercio Lidström)
--	(POSK)	
--	(s)	
Christer Carlsson	(s)	
Anders Pettersson	(POSK)	
Sirpa Bäckström	(s)	
Roland Hemphälä	(c)	
Peter Roslund	(s)	
Eva Hedesand Lundqvist	(s)	
Sigvard Lindgren	(POSK)	
--	(s)	
--	(SD)	

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 17

Maria Andersson	(FK)	
--	(s)	
Helén Lindbäck	(kr)	
Kristina Bäckström	(c)	
Sven Holmqvist	(s)	
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)	
Inga-Lisa Johannessen	(s)	
Celina Falk	(POSK)	(ersättare för Bitte Päiviö Nygård)
--	(s)	
Yvonne Stålnacke	(s)	
Torbjörn Lindahl	(FK)	
Lage Eriksson	(FiSK)	
Anders Rålin	(MPSK)	
Alf Lindén	(s)	(ersättare för Håkan Johansson)
Ewa Miller	(BorgA)	
Kurt Vallmark	(c)	
Signild Norrman	(s)	
Elisabeth Engberg	(POSK)	
Stig Töyrä	(kr)	(ersättare för Birgit Hedman)
Brith Fäldt	(ViSK)	
Folke Hieta	(s)	

§ 18

Val av justerare (tillika rösträknare)

Enligt stiftsfullmäktiges arbetsordning ska fullmäktige välja två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet och att i förekommande fall biträda ordföranden vid röstsammanräkningar. Protokollet ska justeras senast fjorton dagar efter sammanträdet på det sätt som stiftsfullmäktige har bestämt.

Stiftsfullmäktige beslutar

- att utse Eva Hedesand Lundqvist och Celina Falk, med Christer Carlsson och Maria Andersson som ersättare, att jämte ordföranden justera protokollet från dagens sammanträde,
- att de utsedda justerarna ska fungera som rösträknare vid behov, samt
- att justering ska ske senast den 3 december 2021 brevledes och/eller på stiftskansliet i Luleå.

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 19

Godkännande av kallelse och kungörelse

Utfärdandet av kallelsen respektive kungörelsen har i huvudsak skett i enlighet med bestämmelserna i stiftsfullmäktiges arbetsordning samt kyrkoordningen. Kallelsen har dock inte kunnat utfärdas inom i arbetsordningen föreskriven tid (minst två månader innan sammanträdet), med anledning av kyrkovalet. Kallelse har skickats ut till ordinarie ledamöter samt till ersättare för kännedom den 13 oktober 2021.

Kungörelse har den 4 november 2021 skickats till ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare i digital form. Stiftsstyrelsens förslag till plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024 har också skickats brevlades. Till övriga ersättare har samma handlingar översänts i digital form för kännedom. Sammanträdet har också kungjorts på Luleå stifts officiella anslagstavla samt webbplats den 4 november 2021.

Stiftsfullmäktige beslutar

att godkänna kallelsen och kungörelsen samt förklara sammanträdet utlyst i behörig ordning.

§ 20

Fastställande av dagordning

Kungörelsen ska innehålla uppgifter om de ärenden som ska behandlas vid sammanträdet.

Stiftsfullmäktige beslutar

att fastställa dagordningen i enlighet med utfärdad kungörelse.

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 21

Dnr. S 2021-0793

Anmälan av inkomna motioner

När en motion har väckts ska stiftsfullmäktige vid närmast följande sammanträde besluta om motionen väckts i behörig ordning och därmed ska beredas av stiftsstyrelsen.

Motionen *En annan kyrkovalrörelse 2025 – är det möjligt?* har den 21 september 2021 inkommit till stiftsfullmäktige från ledamoten Maria Andersson.

Stiftsfullmäktige beslutar

att motionen *En annan kyrkovalrörelse 2025 – är det möjligt?* från ledamoten Maria Andersson har väckts i behörig ordning och därmed ska mottas för behandling samt

att ovannämnda motion ska tillställas stiftsstyrelsen för beredning.

Utdrag till

- Stiftsstyrelsen i Luleå stift
- Maria Andersson

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 22

Dnr. S 2021-0808

Luleå stift: Målkapital

I kyrkoordningen anges att stiftet ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Stiftet ska ha en ekonomisk ställning som utgör en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar. Stift och församlingar har att fastställa ett mål om en lägsta nivå, i kronor, för det egna kapitalets storlek. Om eget kapital understiger målsatt nivå ska fullmäktige enligt kyrkoordningen fastställa ett åtgärdsprogram där det framgår hur och när målet ska uppnås. Det fastställda beloppet benämns målkapital. Benämningen är dock inte helt rättvisande då det snarast handlar om ett mål som avser minsta acceptabla nivå på eget kapital.

Aktuellt eget kapital och målkapital

Vid ingången av 2021 uppgick stiftets egna kapital till 95 mkr. Till detta kommer att marknadsvärdet på stiftets värdepappersinnehav översteg bokfört värde med cirka 30 mkr. Vid en justering av eget kapital för det verkliga värdet på stiftets kapitalförvaltning uppgår eget kapital per 1 januari 2021 till cirka 125 mkr.

Stiftets målkapital uppgår idag till 50 mkr.

I sammanhanget kan nämnas att stiftsstyrelsen 2019 föreslog stiftsfullmäktige att fastställa planeringsförutsättning för perioden fram till och med 2025. Detta genom att besluta om att eget kapital inte ska understiga 74 mkr vid utgången av 2025. Stiftsfullmäktige beslutade i enlighet med stiftsstyrelsens förslag.

Övervägande

Svenska kyrkans församlingar står inför betydande utmaningar. Utmaningar där stiftet har en viktig roll att på bästa sätt lämna stöd. Detta innebär sannolikt att det från tid till annan kommer att behövas mer resurser än det som följer av stiftets grundläggande årliga finansiering (i form av primär kyrkoavgift och bidrag från utjämningssystemet). Samtidigt är det viktigt att det egna kapitalet genererar avkastning och därmed stärker det egna kapitalet på sikt.

Stiftets ekonomiska ställning är god. Det är viktigt att säkerställa stiftets förmåga att bedriva verksamhet på både kort och lång sikt. Det egna kapitalet bör inte sättas så högt att stiftets förmåga till angelägna satsningar äventyras. Ett för lågt kapital riskerar dock att negativt påverka stiftets långsiktiga ekonomiska ställning.

Ett målkapital på 75 mkr skulle innebära att cirka 50 mkr av stiftets egna kapital ses som fritt att nyttja (dvs. 125 mkr - 75 mkr = 50 mkr). Samtidig skulle de 75 mkr i eget kapital ha förutsättningar att generera 1-2 mkr i årlig avkastning. Resonemanget bygger på analys av det justerade egna kapitalet (dvs. inklusive ej realiserade vinster inom kapitalförvaltningen) och inte det bokförda.

Målkapitalet föreslås vara föremål för automatisk årlig uppräknings i relation till inflationen.

Det är möjligt att fastställa både ett lägre och ett högre målkapital än den ovan föreslagna nivån. Om dagens målkapital om 50 mkr bibehålls skulle det frigöra ytterligare 25 mkr i fritt kapital att nyttja. En nedre gräns för målkapitalet är dock cirka 20-25 mkr. Det följer av de rekommenderade beräkningarna för minsta ändamålsenliga belopp som eget kapital. Ett högre belopp, exempelvis 100 mkr, skulle vara högre än dagens bokförda egna kapital och därmed leda till behov av att realisera värdepapper och sannolikt även till behov av förändrad kapitalförvaltning.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 22

Principer för ekonomisk planering

Stiftsstyrelsen har som ett komplement till frågan om målkapital utarbetat förslag till principer för den ekonomiska planeringen. Dessa principer presenteras som en del i förslaget till plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024. Av förslaget till principer framgår bland annat att det kan vara motiverat att budgetera med underskott. Exempelvis vid strategiska satsningar av engångskaraktär eller för att förstärka den löpande verksamheten under en avgränsad tidsperiod - om förstärkningen syftar till att hantera för församlingar och pastorat väsentliga behov, utvecklingsinsatser eller utmaningar. Stiftsstyrelsen lyfter i sammanhanget även vikten av att tydligt redovisa skälen för budgeterade underskott till fullmäktige.

Stiftsstyrelsen avser att under 2022 göra en översyn av stiftets placeringsriktlinjer. Detta i syfte att säkerställa en ändamålsenlig "riskprofil" i kapitalförvaltningen.

Ikraftträdande

Bestämmelsen om målkapital föreslås träda i kraft 1 januari 2022. Uppräkning av målkapitalet sker från och med 2023.

Barnkonsekvensanalys

Beslutet om målkapital är ett beslut som rör stiftets kortsiktiga och långsiktiga ekonomiska förmåga till stöd till församlingar och pastorat. Barn och unga har en särskild ställning i kyrkans verksamhet. Beslutet kommer således indirekt att påverka barn och unga. Den goda ekonomiska ställningen talar dock för att stiftet har goda förutsättningar att bedriva verksamhet där barn och unga är ett fokus.

Titti Ådén och Brith Fäldt yttrar sig i ärendet och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag.

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag

att eget kapital ska uppgå till minst 75 000 000 kronor (målkapital), samt

att målkapitalet varje år ska förändras i takt med inflationen (KPI).

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 23

Dnr. S 2021-0200

Luleå stift: Plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024

Förslag till plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024 föreligger.

Den ekonomiska planen bygger på oförändrad kyrkoavgift för stiftet på 5 öre/skattekrona. Budgeterat resultat för år 2022 uppgår till - 3 000 tkr, för år 2023 till - 3 800 tkr och för år 2024 till - 1 000 tkr. I kostnaderna ingår, precis som tidigare år, ett bidrag till Act Svenska kyrkan motsvarande 1 % av kyrkoavgiften.

En barnkonsekvensanalys är inarbetad i planen. Planen har varit föremål för MBL-förhandling.

Titti Ådén och Brith Fäldt yttrar sig och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag.

Peter Roslund yttrar sig och framställer tilläggsyrkande avseende fjärde att-satsen: att stiftsstyrelsen äger rätt att vidta omdisponeringar inom verksamhetsbudgeten. Tilläggsyrkandet är att meningen "*Sådana omdisponeringar återspeglaras till stiftsfullmäktige i årsboks slutet*" läggs till i att-satsen.

Maria Andersson yttrar sig och framställer tilläggsyrkande avseende tredje att-satsen genom att yrkan att första meningen i ingressen på sidan 6 i planen för verksamhet och ekonomi bör lyda "*Stiftet, som är Svenska kyrkans regionala nivå, tillika biskopens pastoral områden, har ett brett uppdrag*".

I ärendet yttrar sig också Bertil Burén, Kristina Bäckström och Ingela Eriksson.

Stiftsdirektor Eva-Maria Karlsson och ekonomichef Anders Granberg besvarar de frågor som ställs.

Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad. Ordföranden redogör för de tilläggsyrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats korrekt.

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens förslag respektive Maria Anderssons förslag avseende tredje att-satsen.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens förslag med tillägg av Maria Anderssons tilläggsyrkande.

Roland Samuelsson begär votering.

Öppen omröstning sker avseende stiftsstyrelsens förslag mot Maria Anderssons förslag. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppslagslistan.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 23

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		För stiftsstyrelsens förslag	För Maria Anderssons förslag	Avstår
Titti Ådén	(s)	X		
Curt Edlund	(POSK)		X	
Maria Sandström	(c)	X		
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	X		
Erik Vikström	(s)	X		
Lars Sandberg	(s)	X		
Bertil Burén	(c)	X		
Ida Nilsson	(s)	X		
Klas Bergman	(s)	X		
Lisbeth Aronsson	(s)	X		
Ingela Eriksson	(POSK)		X	
Roland Samuelsson	(s)	X		
Stig Åkesson	(s)	X		
Christer Carlsson	(s)	X		
Anders Pettersson	(POSK)		X	
Sirpa Bäckström	(s)	X		
Roland Hemphälä	(c)		X	
Peter Roslund	(s)	X		
Eva Hedesand Lundqvist	(s)			X
Sigvard Lindgren	(POSK)		X	
Maria Andersson	(FK)		X	
Helén Lindbäck	(kr)	X		
Kristina Bäckström	(c)	X		
Sven Holmqvist	(s)	X		
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)		X	
Inga-Lisa Johannessen	(s)	X		
Celina Falk	(POSK)			X
Yvonne Stålnacke	(s)	X		
Torbjörn Lindahl	(FK)		X	
Lage Eriksson	(FiSK)		X	
Anders Rålin	(MPSK)		X	
Alf Lindén	(s)	X		
Ewa Miller	(BorgA)	X		
Kurt Vallmark	(c)	X		
Signild Norrman	(s)	X		
Elisabeth Engberg	(POSK)			X
Stig Töyrä	(kr)			X
Brith Fäldt	(ViSK)	X		
Folke Hieta	(s)	X		
Summering		25	10	4

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens förslag avseende tredje att-satsen.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 23

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens förslag respektive Peter Roslunds förslag avseende fjärde att-satsen.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens förslag med tillägg av Peter Roslunds tilläggsyrkande.

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag samt Peter Roslunds tilläggsyrkande

- att fastställa den regionala kyrkoavgiften oförändrad till 5 öre per skattekrona,
- att avsätta 1 % av kyrkoavgiften till bidrag till Act Svenska kyrkan,
- att fastställa verksamhet och ekonomi för budgetåret 2022 och plan för 2023-2024 enligt bifogad bilaga, samt
- att stiftsstyrelsen äger rätt att vidta om disponeringar inom verksamhetsbudgeten. Sådana om disponeringar återskärteras till stiftsfullmäktige i årsbokslutet.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Plan för verksamhet
och ekonomi
2022–2024

El O EHL

Svenska kyrkan 
LULEÅ STIFT

Innehåll

- 3** Biskopen har ordet
- 4** Inledning
- 6** Vårt uppdrag
- 7** Luleå stift i siffror
- 8** Omvärldsbeskrivning
- 13** Inriktning och strategi
- 14** Barnperspektiv
- 16** Verksamhetsplan
 - 16 – Strategiskt mål 1: Församlingslivets utveckling
 - 20 – Strategiskt mål 2: Organisatoriska förutsättningar
 - 24 – Strategiskt mål 3: Främjande, tillsyn och förvaltning
- 26** Ekonomiska förutsättningar
- 30** Ekonomisk plan

Biskopen har ordet

” Vi kan alla välja att hålla bibelns berättelser levande i våra egna liv, reflektera över dem och dela dem med varandra.

”NU GÖR JAG något nytt, det spirar redan”, sa Gud till Israels folk långt innan Jesus föddes. Gud fortsätter att säga det till oss idag. Gud skapar alltid nytt, vill alltid öppna en väg och hjälper oss att trampa upp nya stigar där det antingen ser för vildvuxet ut eller för ödelagt för att Guds rike ska kunna växa.

Evangeliets innehåll är gratis, Guds kärlek och nåd skänks oss. Men att bereda marken för den, att klä evangeliets tilltal i ord och handling så att det kan tas emot av fler kräver tankemöda, strategiskt tänkande och engagemang. Tillsammans som stiftsorganisation stödjer vi församlingarna i deras arbete med att både hitta nya vägar och utveckla gamla och välfungerande så att deras grundläggande uppgift kan bli utförd i tjänst för Gud och människor.

ÄVEN OM DETTA är verksamhetsplan och ekonomi främst för 2022–2024 tar vi ut kompassriktningen för en längre period än så. Vårt hållbarhetsarbete har en målbild för 2030, som syftar till omställning, varsamhet och balans för skapelsens skull. I det arbetet är perspektiv från samisk kultur och andlighet till god hjälp. Till Svenska kyrkans ursäkt till det samiska folket som ges i november 2021 följer åtaganden som vi lovat genomföra under kommande tioårsperiod. Det är goda och viktiga satsningar som känns mycket meningsfulla att arbeta med.

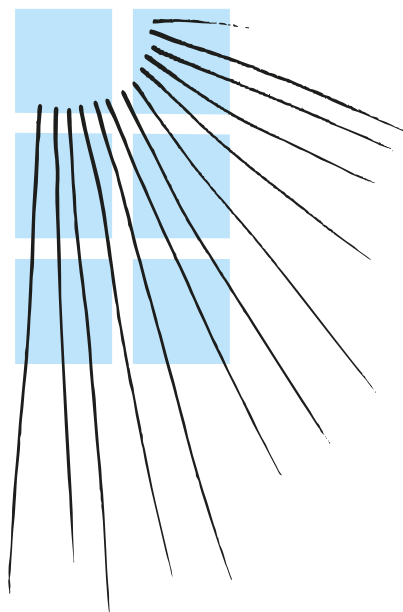
VIGÖR OCKSÅ, under de närmaste åren, en djärv satsning på lärande och undervisning på bred front, så att mötet med bibelns texter, kyrkans sånger och böner kan få bli en bärkraft i livet för många människor. Kunskapen om kristen tro sjunker snabbt undan i människor och i vårt samhälle. Här behöver vi alla kraftsamla: enskilda, församlingar, stift och hela kyrkan. Här finns också en uppmaning och möjlighet för oss var och en. Vi kan alla välja att hålla bibelns berättelser levande i våra egna liv, reflektera över dem och dela dem med varandra.

I mig klingar en psalm som också är min bön: ”Ge oss din blick för dolda möjligheter. Ge fantasi att finna nya medel. Gud gör oss djärva, fria, kloka och glada!” Sv ps 288.

Åsa Nyström
Biskop



Foto: Ola Johansson



Inledning

” Vi behöver finna former för att vara kyrka på allra bästa sätt, en hållbar kyrka som bär evangelium i ord och handling.

STIFTSSTYRELSEN LÄMNAR HÄRMED förslag till en plan för Luleå stifts verksamhet och ekonomi för åren 2022–2024. I denna skrivelse lämnas förslag till inriktning och kostnadsram för densamma.

Svenska kyrkans mission uttrycks i kyrkoordningens inledning. Att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Evangeliet om Jesus Kristus är fundamentet för detta, gemensamt för hela den världsvida kyrkan.

Planen för verksamhet och ekonomi 2022–2024 beskriver Luleå stifts vilja att bidra till

Guds mission genom insatser som ska underlätta för församlingarna och bidra till en långsiktigt hållbar kyrka.

NÄR VERKSAMHETSÅRET 2022 inleds har vi upplevt två år som präglats av en pandemi. Kunskapen om viruset är fortfarande begränsad, men forskningen visar på att covid-19 kommer att påverka människors vardag under många år framöver.

Det stod tidigt klart att coronabrottet inte bara var en kris för folkhälsan utan också en ekonomisk, politisk och existentiell kris. Smitan slår ojämnt och drabbar olika regioner,

”Kyrkans uppdrag synliggörs i kristider. Inte minst när det gäller diakoni och själavård.

generationer och socioekonomiska grupper på ofta radikalt olika sätt. Allt detta påverkar också Svenska kyrkan, vårt stift och våra församlingar. Snabba och ibland stora omställningar är nödvändiga på alla nivåer. Svenska kyrkan behöver prioritera, utveckla samverkan och planera så att församlingarna även i framtiden ska kunna fokusera på att fullfölja sitt uppdrag.

Stiftsstyrelsen är angelägen om att den planering som görs innehåller möjligheter till flexibilitet för att stiftet på bästa sätt ska kunna stödja församlingarna i de omställningsarbeten som behöver göras och som inte kan förutses med så lång framförhållning.

Förmågan till flexibilitet och snabba omställningar behöver gå hand i hand med mer hållbara förändringar. Minskade ekonomiska resurser kräver en långsiktig omställning i hela Svenska kyrkan. Vi behöver finna former för att vara kyrka på allra bästa sätt, en hållbar kyrka som bär evangelium i ord och handling.

SVENSKA KYRKAN i sin helhet behöver prioritera och utveckla nya arbetsformer, besluta om vad som bör bevaras, vad som bör lämnas och vad som behöver erövrats eller utvecklas i framtiden. Med en klok fördelning av arbetsuppgifter mellan kyrkans nivåer förstärks förhoppningsvis församlingarnas möjligheter att ägna sig åt kärnuppdraget att vara en växtplats för tro, mening och gemenskap. Ett sådant exempel är etablerandet av ett nationellt lönecenter, vilket i sin tur medför att vårt stift avvecklar den delen av vårt stöd. Samtidigt efterfrågar församlingarna utökat stöd från stiftet inom förvaltningsområdet exempelvis när det gäller fastighetsstöd, kvalificerat ekonomistöd och administrativ avlastning.

KYRKANS UPPDRAG SYNLIGGÖRS i kristider. Inte minst när det gäller diakoni och själavård. Vår förmåga att samarbeta med andra samhällsaktörer sätts på prov och rätt ofta får kyrkan ha en brobyggande uppgift. Nya behov har dykt upp under pandemin och satt fokus på gränsdragningar för kyrkans insatser; när ska vi agera, när ska vi samverka med andra och när ska vi använda vår profetiska röst? Existentiella frågor har kommit människor nära, samtalsstöd i olika former efterfrågas liksom utbildningsinsatser i församlingar men också av samverkande organisationer. Människors längtan att fira gudstjänst har under den pågående pandemin inneburit att nya digitala mötesformer har utvecklats. Samtidigt ligger det nu med lättade restriktioner en stor utmaning i att återerövra gudstjänsterna i dess fysiska form, liksom de kyrkliga handlingarna.

Eva-Maria Karlsson
Stiftsdirektor



Foto: Ola Johansson



Vårt uppdrag

Stiftet, som är Svenska kyrkans regionala nivå, har ett brett uppdrag. Det innefattar att stödja församlingslivets utveckling, att säkra församlingslivets organisatoriska förutsättningar och utveckla stiftsorganisationens arbete.

SYFTET MED KYRKANS verksamhet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Luleå stift har en rad uppgifter som regleras i kyrkordningen och lagen om Svenska kyrkan. Stiftet ska *främja* och ha *tillsyn* över församlingslivet, främst när det gäller den grundläggande uppgiften att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

Luleå stift ger *stöd och inspiration* samt skapar förutsättningar för församlingarna att bedriva verksamhet och nå sina mål. I kontakter med församlingar, övriga stift och Svenska kyrkan på nationell nivå samt samhället i övrigt iden-

tifieras områden där det krävs övergripande regionala lösningar. Här har stiftet en viktig roll.

Luleå stift har tillsyn med konsultativ inriktning samt av mer formell karaktär över verksamheten i församlingar och pastorat. Främjande och tillsyn ska inte ses som två separata delar; främjandet sker på församlingarnas villkor och utifrån respektive församlings definition av behov och mål.

STIFTET HAR OCKSÅ en rad *förvaltande* och *samordnande* uppgifter. Det är även stiftets uppgift att vidta de beredskapsförberedelser som behövs för verksamheten under kris och höjd beredskap. Stiftet får lämna bidrag till internationell diakoni och mission.

Luleå stift i siffror*



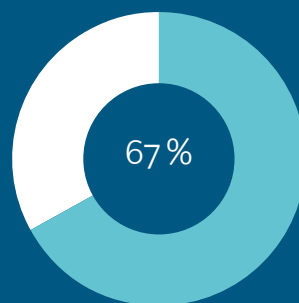
1/3 av Sveriges yta
och ett av 13 stift

STIFT

Lå Luleå
Hä Härnösand
Ka Karlstad
Vä Västerås
Up Uppsala
Sr Strängnäs
St Stockholm
Sk Skara
Li Linköping
Gö Göteborg
Vi Visby
Vä Växjö
Lu Lund

-1,6%

Medlemsutveckling
(-1,5)



Andel medlemmar av
totala befolkningen
i Luleå stift
(68,3 %)

350 054

Antal medlemmar inom
Luleå stift (355 886)



196

Kyrkobyggnader
och kapell

6

Kontrakt

522 385

Folkmängd
(521 431)

33

Ekonomiska enheter

56

Församlingar i
Västerbotten och
Norrbotten



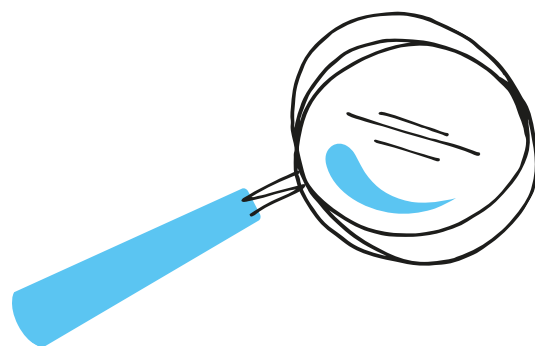
1 026

Byggnader

36,5%

Andel döpta (52%)

*Uppgifterna baserar sig statistik för år 2020, ett år då coronapandemin kraftigt påverkade exempelvis de kyrkliga handlingarna. Siffrorna inom parentes avser år 2019.



Omvärldsbeskrivning

Omvärldsbeskrivningen ger viktiga perspektiv inför val av strategiska satsningar och prioriteringar. Beskrivningen är indelad i fyra teman: ekonomiska incitament till omställning, världen efter pandemin, kyrklig tradition i förändring och en hållbar värld.

EKONOMISKA INCITAMENT TILL OMSTÄLLNING



Det är lika viktigt att förstå de ekonomiska förutsättningarna som att inte låta sig nedslås av dessa. Idag utgör kyrkoavgiften runt 60 procent av Svenska kyrkans intäkter. På kostnadssidan står personal för en lika stor andel i församlingarnas budget. Minskande medlemsantal kommer att påverka de ekonomiska förutsättningarna i allt större utsträckning. Det finns församlingar och stift som kommer att klara verksamheten bra under flera år, men för de allra flesta kommer en generell omställning att krävas, som bland annat handlar om att minska personal och om att sälja fastigheter. Kyrkan i sin helhet tvingas fundera över prioriteringar och arbetsformer. Ekonomiska kriser kan vara påskyndare för en omställning, som också kan vara efterlängtat. För att citera psalm 288 fritt: att bryta tröga vanor, få blick för dolda möjligheter och klokhet i att finna nya medel.

VÄRLDEN EFTER PANDEMIN



De globala påföljderna av pandemin innefattar bland annat ökad fattigdom på grund av förlust av arbetstillfällen, ökad hunger till följd av minskad global matförsörjning och handel, sämre näring till barn på grund av avbrott i skolmåltider, fler dödstal till följd av covid-19, liksom av andra orsaker på grund av överbelastning av sjukvården, ökad psykisk ohälsa på grund av isolering, kraftig nedgång i turistverksamheter, samt ekonomisk kris i praktiskt taget alla delar av världen¹. Under våren och hösten 2021 lätades det på restriktionerna i många länder, bland annat Sverige, och i flera länder har man börjat leva efter det "nya normala". Dock finns fortfarande en oro för en ny våg.

KYRKLIG TRADITION I FÖRÄNDRING



Digital omställning under pandemiåret 2020

Endast fem procent av befolkningen deltar i gudstjänst eller religiösa möten varje vecka. Mest har deltagandet vid huvudgudstjänst minskat², med 30 procent, och av Svenska kyrkans medlemmar uppger 46 procent att de aldrig ber³. I Svenska kyrkans enkät till allmänheten upplever 50 procent av de svarande att Svenska kyrkan fyller en viktig funktion i samhället. Av de svarande känner 48 procent att kyrkan finns där för dem vid viktiga livshändelser och 45 procent menar att kyrkan står på de utsattas sida. Dock är det endast en femtedel som upplever att Svenska kyrkan sätter ord på det som är viktigt för dem eller hjälper dem att utveckla deras kristna tro.⁴

Pandemiåret 2020 blev speciellt när det gällde hur vi kunde fira gudstjänst på ett coronaanpassat sätt. Under början på 2021 skickades en enkät ut från domkapitlet till kyrkoherdarna i Luleå stift, med frågor kring gudstjänstlivet under pandemiåret 2020. Det blev tydligt att många församlingar gjort så gott de kunnat med att både följa rekommendationer och restriktioner, och samtidigt upprätthålla sitt gudstjänstliv. Nattvardsfirandet drogs på vissa ställen helt in, medan andra församlingar ökade frekvensen för att göra det möjligt för fler att få ta del av. De allra flesta församlingar gjorde också någon form av digital omställning, med sändning av gudstjänster online – antingen förinspelade, livesända eller i form av videomöten. Livesändningar blev med tiden allt vanligare. Uppfinningsrikedomen för hur man kan mötas var stor: Drop-in-nattvard, öppen kyrka dagtid, och grillplatser utomhus som blev nya gudstjänstrum.⁵



Fotograf Daniel Svedberg från Tärna församling kämpar sig upp mot en fjällstation i -32 grader. Pulkan är lastad med utrustning till en inspelning av en gudstjänst under pandemin. Foto: Tärna församling.



Det finns ett ökat intresse för att engagera sig ideellt i församlingen.



Förmåga att motivera medlemskap för unga blir avgörande

Gudstro och religiös praktik minskar bland unga globalt, och västeuropeiska kristna kyrkor tappar mest. Många unga uppger att de inte relaterar det kristna budskapet till de utmaningar de möter i livet.⁶ I Sverige uppger 43 procent av 16–29-åringar att de är ateister, jämfört med 14 procent av 30-talisterna.⁷ Avsaknad av tro är det vanligaste motivet till att lämna kyrkan, och dagens unga lämnar i högre grad än äldre, men också i högre grad än vad unga gjorde före 2016. Unga män träder ut i högre grad än kvinnor och unga kvinnor träder in i betydligt högre grad än män. Enligt Svenska kyrkans nya prognos kommer den enda åldersgrupp som ökar att vara de över 80 år.⁸ Personer födda på 80- och 90-talet är i antal den största generationen av Svenska kyrkans medlemmar.⁹ Inom denna generation är det en stor andel som fortfarande är medlemmar, eftersom alla barn födda före 1996 automatiskt blev medlemmar i Svenska kyrkan om de hade minst en förälder som var ansluten. Denna generation får nu egna barn och eftersom dopet är medlemsgrundande kommer deras beslut att döpa, eller inte döpa, sina barn att kraftigt påverka organisationens framtida medlemsantal. Svenska kyrkans förmåga att motivera medlemskap till denna målgrupp kommer att ha en avgörande påverkan på organisationens framtid.¹⁰

Även i Luleå stift kan vi se en minskning vad gäller medlemmar i Svenska Kyrkans Unga och deltagare vid arrangemang som anordnas av Svenska Kyrkans Unga i Luleå stift. Under denna period spelar också covid en stor roll, då denna målgrupp var en av de målgrupper som påverkades mest av pandemin och dess regler kring skola och fritidsaktiviteter. Då pandemin är alltjämt närvarande är det svårt att säga om den inneburit en tydlig minskning i andelen 16–30 år som är aktiva i Svenska kyrkan, då många som är aktiva är unga ledare eller ideella.



Ideellt engagemang ökar

I en undersökning gjord av forskningsenheten på kyrkokansliet i Uppsala svarar 23 procent av de vuxna kyrkomedlemmarna ja på frågan om de skulle kunna tänka sig ett ideellt engagemang i Svenska kyrkan.¹¹ Det finns ett ökat intresse för att engagera sig ideellt i församlingen, främst i den diakonala verksamheten. Dock har pandemin och de restriktioner som begränsat församlingarnas verksamhet också påverkat det ideella engagemanget. Mycket av gruppverksamheten har pausats och en stor del av de ideella tillhörde själva riskgruppen äldre. Nu när smittskyddsrestriktionerna lyfts och verksamheten ska återupptas står många församlingar inför en stor utmaning att återrekrytera eller nyrekrytera ideella medarbetare. Det långa uppehållet kommer att ha reducerat antalet ideella, både bland de äldsta som blivit för gamla eller sjuka och bland de yngsta som flyttat för studier och jobb. Behovet av kompetensförsörjning kommer därför att vara stort de närmaste åren, både bland anställd personal som möjliggörare och för ideella som är nya i uppgiften.

Luleå stift samverkar med Ideellt forum i arbetet med att möjliggöra ideellt medarbetarskap genom arbetslagsutbildningar. För utbildning och kompetensförsörjning av ideella sker samverkan med Sensus och folkhögskolor.





Kompetensförsörjning en fortsatt stor utmaning

Personalförsörjningen är viktig både ur ett arbetsmiljöperspektiv och för att bedriva och utveckla verksamheten. Många församlingar och pastorat inom Luleå stift har fortsatt stora rekryteringsutmaningar när det gäller kyrkoherdar och andra tjänster inom den grundläggande uppgiften såsom präster, diakoner, musiker, pedagoger. Bilden ser likadan ut nationellt. Andra organisationer i Norrbotten och Västerbotten har liknande problem, då båda länen är i en expansiv fas där det kommer behövas ny arbetskraft när en mängd större företagsetableringar görs, inte minst inom industrin. I stiftet kan ljusglimtar anas i yrkesgrupperna diakon och församlingspedagog, där man ser ett ökat antal sökande till utbildningarna.

Här finns dock en oro för att det inte kommer att finnas tjänster till alla då församlingar väljer bort en diakon- eller pedagogtjänst om exempelvis ekonomin krymper eller att vakanser tillsätts med personer som inte har en utbildning.

EN HÅLLBAR VÄRLD



Fattigdom minskar och ekonomiska klyftor kvarstår

Andelen med låg inkomststandard i Sverige minskar och den materiella fattigdomen är bland den lägsta i Europa. Dock syns tydliga skillnader mellan olika grupper. Fler utrikes än inrikes födda har låg inkomststandard, och ensamboende kvinnor i samtliga åldersgrupper har lägre ekonomisk standard än ensamboende män. Störst skillnader syns i den äldsta åldersgruppen.¹² Även barnfattigdomen minskar i Sverige, och gör så i alla grupper, men samtidigt ökar klyftorna mellan de barn som lever i störst ekonomisk utsatthet och den stora majoritet som har det bra ställt.¹³



Medellivslängden ökar – likaså psykisk ohälsa och våld i och utanför hemmet

Fler svenskar är överviktiga men de röker mindre och konsumerar mindre alkohol, och färre avlider i förtid av icke smittsamma sjukdomar som hjärt- och kärlsjukdomar, cancer och diabetes. Medellivslängden i Sverige ökar, men samtidigt ses allt större skillnader mellan grupper med olika utbildningsnivåer. Medellivslängden ökar mest för personer med eftergymnasial utbildning och minst för dem som helt saknar gymnasial utbildning.¹⁴ Fler kvinnor än män mår dåligt psykiskt, och allra sämst mår yngre kvinnor. Män är sammantaget mer utsatta för våld än kvinnor, men kvinnor är mer utsatta för sexualbrott, utsätts oftare för grovt våld i hemmet och begränsas i större utsträckning av oro för att bli överfallna eller hotade.¹⁵

Resultaten för svenska elever ökar i både läsförståelse och matematik, och de unga som varken arbetar eller studerar blir allt färre. Samtidigt uppger fler unga att de blir mobbade, såväl flickor som pojkar, och andelen skolelever med psykosomatiska besvär ökar. Högst är andelen bland 15-åriga flickor och lägst bland 11–13-åriga pojkar. Antalet självmord minskar över lag, men har under 2000-talet ökat bland de yngre¹⁶ och de äldre. Det högsta suicidtalet 2020 fanns bland män över 85 år.¹⁷

Pandemin och den ofrivilliga karantänen för åldersgruppen 70+ har påverkat de äldres fysiska och psykiska hälsa, men i vilken omfattning vet vi inte ännu.¹⁸



Samtidigt ses allt större skillnader i medellivslängd mellan grupper med olika utbildningsnivåer.



Global fattigdom minskar – mängden flyktingar ökar

Den globala fattigdomsgraden har sänkts med mer än hälften sedan 2000, men en av tio personer i utvecklingsregioner lever fortfarande under fattigdomsgränsen.¹⁹ Barn utgör knappt en tredjedel av befolkningen i världen, men de utgör över hälften av dem som lever i extrem fattigdom.²⁰ Cirka 17 procent av barn födda i utvecklingsländer år 2000 dör före 20 års ålder, jämfört med 1 procent av barn födda i industriländer. På FN:s index för mänsklig utveckling, vilket mäter förväntad livslängd, utbildning och inkomst, placerar sig Sverige på topp tio i världen.²¹

Det har skett stora migrations- och förflyttningshändelser under de senaste två åren. Förflyttningar av miljontals människor har inträffat på grund av konflikter, svår ekonomisk och politisk instabilitet i exempelvis Syrien, Kongo, Colombia och Afghanistan, där många är på flykt i sitt eget land, så kallade internflyktingar. Storskaliga omflyttningar orsakades även av klimat- och väderrelaterade faror som inträffade i många delar av världen.²² Totalt var 82,4 miljoner människor på flykt vid slutet av 2020 till följd av våld, förföljelse eller brott mot mänskliga rättigheter. Två femtedelar av dem var barn under 18 år.

År 2019 uppvisades för fjortonde året i rad en nedgång i global frihet. Individer i 64 länder upplevde en försämring av sina politiska rättigheter och medborgerliga friheter, jämfört med 37 länder där man upplevde förbättringar. Det negativa mönstret påverkade alla regimtyper. Mer än hälften av de länder som rankades 2009 har haft en nettonedgång under det senaste decenniet. Vidare upplever etniska, religiösa och andra minoritetsgrupper att de möter motstånd i såväl demokratier som i auktoritära stater.



Oroande klimatutveckling

Enligt FN:s generalsekreterare António Guterres ringer alarmklockorna för fullt inför hur klimatförändringarna kan komma att drabba mänskligheten om inte kraftfulla åtgärder snabbt vidtas.²⁵ Enligt Parisavtalet år 2015 måste den globala uppvärmningen hållas väl under 2 grader – med sikte på 1,5 grader för att undvika katastrofala följder för mänskliga och miljö.²⁶ Under pandemiåret 2020 minskade utsläppen av växthusgaser något till följd av globala reserestriktioner, men ökar nu snabbt igen.²⁷

I april 2021 antog EU den nya klimatlagen som slår fast att EU ska bli klimatneutralt till år 2050, med en minskning av utsläpp med 60 procent till år 2030.²⁸ Sverige har i sin tur som mål att inte ha några nationella nettoutsläpp av växthusgaser senast år 2045 – för att därefter sträva mot negativa utsläpp.²⁹ Sveriges regering satsar nu 12 miljarder extra på klimatåtgärder i miljöbudgeten 2022 – till en ”grön återstart”.³⁰

Alla beslutade mål är en framgång i sig – men när alla mål globalt räknas samman så är det ändå inte tillräckligt för att hejda klimatförändringarna så snabbt som vi behöver.³¹ Uppvärmningen och följderna av denna går fortare än vad forskarna räknade med och stora delar av världen riskerar att bli helt obebodliga om bara 50 år.³²

Enligt en svensk undersökning är sex av tio barn oroliga för klimatet och bara hälften tror att vi kommer att lösa klimatkrisen.³³ En ökande oro kan även ses bland vuxna svenskar jämfört med tidigare år.³⁴ Uppvärmningen går fortast vid polerna där Sverige och resten av Arktis värms upp dubbelt så snabbt som globalt³⁵ – där urfolk redan nu märker av stora förändringar och miljö, rennäring och kultur kan ta stor skada.³⁶

Referenser: 1. Sachs et al (2020) 2. Svenska kyrkan (2020). Svenska kyrkans statistikdatabas. 3. Svenska kyrkan (2019). Svenska kyrkans enkät till allmänheten. Kyrkokansliet. 4. Svenska kyrkan (2018). 5. Parbrink, P (2021). Enkät till kyrkoherdarna i Luleå stift. 6. Ricucci, R & Garelli, F, (2019) Walking away from religion. Young atheist in the twilight. Conference paper ISSR. 7. Svenska kyrkan (2018). 8. Svensson, P. (2019), Svenska kyrkans medlemmar. Nyckeln till Svenska kyrkan. 9. Kurkiala, M., Babajan, T. & Jonsson, P. (2019). Svenska kyrkans omvärldsrappport 2019. 10. Ibid. 11. J Bromander. Kyrkbussen, Idealitet som utmanar (Verbum). 12. SCB (2019). Genomförandet av Agenda 2030 i Sverige: Statistisk lägesbild 2019. 13. Rädda barnen (2018). Barnfattigdom i Sverige. 14. Ibid. 15. Ibid. 16. 13 SCB (2019). 17. Folkhälsomyndigheten. 18. Karolinska institutet (2020), Dahlberg L. 19. United Nations (2018). Ending poverty. 20. Unicef (2018). Viktigt att bryta barns fattigdom. 21. UNHCR (2020). Global trends forced displacement in 2019. 22. IOM (2020). World migration report 2020. 23. UNCHR (2020). 24. Repucci (2020). Freedom in the world 2020: A Leaderless Struggle for Democracy. Freedom House. 25. Secretary-General's statement on the IPCC Working Group 1 Report on the Physical Science Basis of the Sixth Assessment | United Nations Secretary-General. 26. The Paris Agreement | UNFCCC. 27. FN-rapport: Efter tillfällig nedgång – nu ökar utsläppen igen | SVT Nyheter. 28. European Climate Law. 29. Sveriges klimatmål och klimatpolitiska ramverk (naturvardsverket.se). 30. Regeringen vill satsa 12 miljarder på klimatåtgärder | SVT Nyheter och Fem saker du måste veta om höstbudgeten – dn.se. 31. Emissions Gap Report 2020 | UNEP – UN Environment Programme. 32. Future of the human climate niche | PNAS. 33. 16699–Novus–Delrapport_Barn-och-unga-om-klimatet_Våra-Barns-Klimat_201208.pdf (varabarnsklimat.se). 34. Ökad oro för klimatet och naturen under pandemin – Världsnaturfonden WWF. 35. Hoten mot Arktis – Naturskyddsforeningen (naturskyddsforeningen.se). 36. Klimatfrågor – Sametinget.

Inriktning och strategi

De strategiska målen och förstärkningsområdena utgör grunden för verksamhetsplaneringen tillsammans med uppdrag som beslutats i kyrkomöte och kyrkostyrelse, domkapitlets och biskopens särskilda ansvarsområden, samt nya behov som uttryckts i församlingarna.

Luleå stifts uppdrag sammanfattas i tre strategiska mål:

STRATEGISKT MÅL 1: Församlingarna ska ha förutsättningar att utföra sin grundläggande uppgift – att bedriva gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – i sitt lokala sammanhang och samtidigt vara en del av hela Svenska kyrkan.

STRATEGISKT MÅL 2: Alla församlingar – både i tätort och i glesbygd – ska ha organisatoriska, administrativa, personella och ekonomiska förutsättningar för en positiv utveckling.

STRATEGISKT MÅL 3: Utveckla bästa möjliga förutsättningar för väl fungerande främjande, tillsyn och förvaltning.

Med förstärkningsområdena diakonal utveckling, kompetensförsörjning och samverkan, och utifrån de perspektiv omvärldsbeskrivningen ger, har stiftsstyrelsen prioriterat främjandeinsatser inom följande områden:

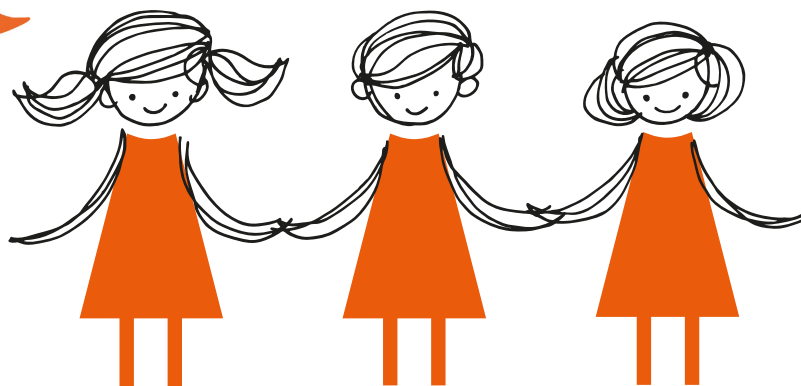
- Gudstjänstutveckling, inklusive kyrkliga handlingar
- Idealitet och frivillighet, inklusive generationsskifte
- Existentiella frågor i livets alla skeden
- Samiskt kyrkoliv
- Klimat- och hållbarhetsfrågor
- Styrning och ledning

PANDEMIN FÖRUTSÄTTS PRÄGLA hela planperioden, vilket medför att det behöver finnas fortsatt beredskap för snabba omställningar i stiftets stöd till församlingarna. Stiftsstyrelsen har i arbetet med prioriteringar av verksamheten konstaterat att en stor osäkerhet i omvärlden leder till extra stora behov av att kunna styra verksamheten till områden där störst nytta skapas.

Såväl kyrkoherdar som förtroendevalda har uttryckt önskemål om avlastning på det organisatoriska och administrativa området för att möjliggöra utveckling av det pastorala arbetet. En inriktning för planperioden är därför att i nära dialog med församlingar och pastorat utveckla arbetsprocesser för struktur och organisationsfrågor.

STIFTET KOMMER UNDER perioden att göra satsningar inom området förvaltningsstöd med särskilt fokus på ökat ledningsstöd och minskad administrativ belastning i församlingar och pastorat.





Barnperspektiv

Barn är, liksom vuxna, kallade att vara Jesu lärjungar. Som kyrklig gemenskap har vi ett uppdrag att hjälpa åt så att alla Jesu efterföljare ska kunna leva sin kallelse. Barnen har en särställning i kristen tro, därför ska barnens perspektiv vara självklart i allt vi gör i kyrkan.

BARNETS SÄTT ATT se, uppleva och tänka om världen utvecklar kyrkans liv och tillför oumbärlig kunskap vilket berikar kyrkan. Barns kunskaper och erfarenheter om livet är omistligt viktigt för att kyrkan ska vara hel. Att ta hänsyn till barnets perspektiv handlar också om hur vi tänker om kyrkans identitet. Att vara kyrka handlar inte om att prestera. Att vara kyrka handlar om att ingå i en trosgemenskap och att inkludera alla medlemmar rättvist.

Barns särskilda behov är viktiga att lyfta fram och vi bör också komma ihåg att barn har något ovärderligt att ge kyrkans gemenskap.

TILL GRUND FÖR arbetet med verksamhets- och ekonomiplanen finns en kartläggning och barnkonsekvensanalys. Utifrån kartläggningen har fem särskilda utmaningar identifierats:

DIAKONI: Med särskild uppmärksamhet på de marginaliserade barnen. Alla barn har rätt att bli respekterade oavsett levnadsstandard. Barn har högre hälsomedvetande än tidigare men fler mår psykiskt dåligt. Svenska kyrkan har en viktig roll i att skapa förutsättningar för alla barn att stärka sin självkänsla. Inom Svenska kyrkan jobbar pedagoger som har till sin uppgift att se orättvisor och larma om barn far illa.

” Med hjälp av kyrkorummet,
 musiken, bönen och rörelsen kan gudstjänsten
 bli levande och intressant för barn och unga.

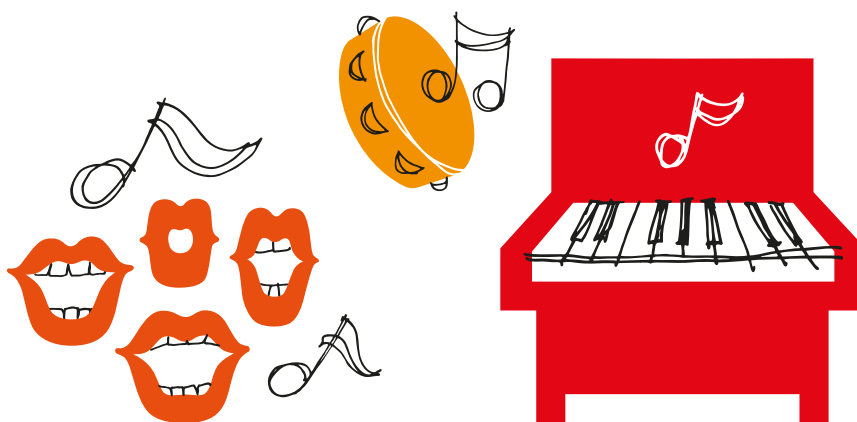
MIGRATION-BARNFAMILJER: En öppenhet för mångfald skapar förutsättningar för en heterogen församling, vilket motverkar rasism. Genom samverkan mellan nyanlända och församlingens medarbetare, frivilliga och anställda ges möjligheter till kulturellt och språkligt utbyte, vilket ökar barnets självkänsla och berikar också församlingen. Nyanlända barn behöver också utrymme att tala om vad de varit med om. I flera församlingar arrangeras läger och andra mötesplatser, där både nyanlända föräldrar och barn kan få möjlighet att tala om sin situation och sätta ord på det som de har varit med om.

KULTURELL OCH SPRÅKLIG MÅNGFALD: De nationella minoritetsspråken samiska, meänkieli och finska är hotade i Sverige. Detta innebär att många barn som tillhör de nationella minoriteterna riskerar att förlora en viktig länk till sina historiska rötter och sin kulturella identitet i och med det förlorade språket. För att minoritetsspråken inte ska gå förlorade be-

höver barn med olika språk synliggöras. Användandet av minoritetsspråk i både skrift och tal i kyrkans gudstjänster bidrar till att barnen får ytterligare kontakt med sitt språk.

GUDSTJÄNST, DELAKTIGHET, KYRKORUM: Det är en stor utmaning att utveckla gudstjänsten så att fler barn, unga och vuxna känner sig delaktiga utifrån sina egna förutsättningar. Liksom för vuxna ger andlig utveckling stöd i barnets sökande efter orientering och mening i livet. Med hjälp av kyrkorummet, musiken, bönen och rörelsen kan gudstjänsten bli levande och intressant för barn och unga.

KLIMAT OCH MILJÖFRÅGOR: Barn och unga oroar sig för klimatet och hur vi människor påverkar naturen och skapelsen. Luleå stift behöver vara föregångare och ta barns oro på allvar. Det är viktigt att involvera barnen i den förebyggande processen och att göra klimatsmarta val i samband med all vår verksamhet.





STRATEGISKT MÅL 1

Församlingslivets utveckling

Församlingarna ska ha förutsättningar att utföra sin grundläggande uppgift – att bedriva gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – i sitt lokala sammanhang och samtidigt vara en del av hela Svenska kyrkan.



Gudstjänst

Gudstjänsten är utgångspunkten för en stor del av den verksamhet som bedrivs i Luleå stifts församlingar. Utveckling sker inom flera av stiftets främjande områden, i allt från arbetet med barn och unga till flerspråkighet. Gudstjänstlivet berör hela kyrkans grund och påverkar många andra områden. Ett levande gudstjänstliv är också rekryterande. Satsningen på kursen *Gudstjänst att längta till* fortsätter, likaså stödet till lekmanaledda gudstjänster. Särskilt fokus kommer också att sättas på möjligheterna till generationsväxling där barn och unga anförtrors att ta ansvar i gudstjänstgrupper, som kyrkvårdar och så vidare. Musikerforum tillsammans med både kyrkomusiker och präster genomförs för att inspirera till gudstjänstutveckling.

Den nya kyrkohandboken på minoritetsspråken meänkieli, finska och samiska ger möjligheter att realisera ett flerspråkigt gudstjänstliv i kyrkan. I samverkan med församlingar i både Norrbotten och Västerbotten utvecklar stiftet möjligheterna för teckenspråkiga att få tillgång till teckenspråkiga gudstjänster.



Lärande och undervisning

Viktiga arbetsområden är barn- och ungdomsverksamhet, konfirmandarbete, kultur- och kyrkorums-pedagogik, flerspråkigt arbete och metoder för vuxna som tar sin grund i de bibliska berättelserna. Arbetet med att sprida förhållningssättet i *befriande bibelläsning* fortsätter. Stiftet vill genom olika fortbildningsinsatser och nätverk stödja församlingarna att utveckla mötesplatser där kristen tro och kristet liv kan födas och fördjupas.

Tillsammans med församlingarna och Svenska kyrkans unga utvecklar stiftet arbetet med unga ledare. Främjandet har målet att ge barn och unga möjlighet att finna en kristen identitet och att stärka församlingarna i arbetet med barn och unga att finna och fördjupas i kristen tro samt ta tillvara de ungas engagemang. Ett fungerande barn- och ungdomsarbete är en viktig grund för framtida rekrytering och kompetensförsörjning. Det är framför allt ett viktigt bidrag till barns rätt till andlig utveckling.

Genom arbetet med *Ung resurs* i samverkan med Älvsby folkhögskola, Göteborgs stift, Helsingfors folk-

högskola samt Svenska Kyrkans Unga, kan ungdomar mellan 18 och 25 år prova på hur det är att arbeta i Svenska kyrkan under en längre tid, samtidigt som församlingarna som deltar får en ung resurs att tillgå i sitt församlingsarbete.

Luleå stift deltar aktivt i det av kyrkomötet initierade programmet *Lärande och undervisning*. Programmet har som mål att kunskapen om och förtroendet med kristen tro ska ha ökat och fördjupats hos många människor. Målgruppen för programmet är "alla". En resursbank är under uppbyggnad för att möjliggöra tips och idéer framför allt mellan församlingar. I den digitala resursbanken kommer man att kunna söka på bland annat åldersgrupp, metod eller innehåll. Kyrkostyrelsen har avsatt 1 050 tkr per stift för att möjliggöra olika typer av utvecklingsarbete inom ramen för programmet.

Luleå stift planerar att använda de avsatta medlen till tre olika projekt: en bönbok för och av barn på meänkieli och de samiska språken, ett samtalskoncept i första hand riktat till konfirmandföräldrar i samverkan med Munkvikens lägergård och ett antal församlingar samt utvecklandet av konceptet *Teo talks* tillsammans med Umeå pastorat och Sävar-Holmöns församling.



Diakoni och hållbarhet

Det övergripande uppdraget i kyrkans diakonala verksamhet är att utifrån kristen tro vara med och skapa ett gott samhälle. Ett gott samhälle är socialt, ekonomiskt, ekologiskt och andligt hållbart och präglas av omtanke, tillit och alla människors lika värde. Svenska kyrkans medverkan i det offentliga är en tjänst i och till samhället och världen. Det är en del av vår gudstjänst och tjänst åt människor.

De diakonala behoven och den diakonala verksamheten växer. Församlingarna möter nya utmaningar i spåren av pandemin och dess konsekvenser. Luleå stift fortsätter utveckla det strategiska arbetet för att stärka församlingarnas möjligheter att arbeta diakonalt på nya och kreativa sätt för att möta vår tids sociala utmaningar och vara resurser och sociala aktörer för människor i olika former av utanförskap, samt för att synliggöra detta och tydliggöra kyrkans roll i samhället.

Tillsammans med fem övriga stift, och kyrkans nationella nivå och arbetsförmedlingen deltar Luleå stift i ett projekt finansierat med medel från Europeiska socialfonden. Projektet *Skapa plats* handlar om att stärka församlingarnas förmåga att öppna upp sina arbetsplatser för människor som står långt från arbetsmarknaden och som behöver praktik. Genom projektet ser församlingarna möjligheter med ny diakonal verksamhet i sitt församlingsarbete.

Stiftet fortsätter att utveckla stödet till församlingarnas diakonimedarbetare med utbildningar som anpassas efter behov. Fortsatt satsning på första hjälpen-stöd i psykisk hälsa för äldre, utbildning i demenskunskap och äldres behov. Den sedan tidigare etablerade mötesplatsen – diakonala rummet – har kompletterats med ytterligare ett lärandeforum för att kunna möjliggöra gemensamt lärande och delande av erfarenheter på ett flexibelt sätt.

Barnkonsultationer och utbildningen *Självård för unga* kommer att genomföras och arbetet med barnkonsekvensanalys utvecklas. Biskopen utser ett eget råd för unga vuxna. Barnkonsultationer lyfts med regelbundenhet in i visitationsarbetet. Stiftets arbetsgrupp för barn och unga i behov av särskilt stöd fortsätter sitt arbete. Regnbågsnyckeln erbjuder församlingar som önskar fördjupa sig i hbtq-frågor. Samarbetet med asylrättscentrum fortsätter för att tillgängliggöra juridisk rådgivning till församlingarna i flykting- och asylrättsärenden. Lokala utbildningstillfällen inom arbetet med social hållbarhet kommer att genomföras. Utifrån ett rättighetsbaserat arbetssätt kommer frågorna om barns delaktighet att lyftas inom flera av stiftets främjande områden.

En fördjupad analys kommer att genomföras för att identifiera hur pandemins följder påverkar de insatser församlingarna gör för barn och unga. De som redan före pandemin levde i utsatta miljöer har blivit än mer utsatta. Tillsammans med församlingarna vill stiftet utforska hur kyrkan kan vara med och göra skillnad för utsatta barn och unga.

Stiftets hållbarhets- och klimatarbete kommer under perioden att ha en tydlig koppling till Svenska kyrkans gemensamma färdplan för klimatet. Färdplanen innebär förväntningar på att kyrkan ska minska sin egen klimatpåverkan och bidra till mänsklighetens gemensamma arbete för att bromsa effekterna av klimatförändringarna. Andra centrala delar i arbetet är att lyfta andliga och existentiella aspekter samt uppnå klimatneutralitet för den egna verksamheten till år 2030.



Samiskt kyrkoliv

För att en försoning med det samiska folket ska vara möjlig behöver Svenska kyrkan aktivt bidra till upprättelse. Den ursäkt som framförs av Svenska kyrkan till det samiska folket under kyrkomötet hösten 2021 förväntas få stor betydelse. Kyrkostyrelsen förde under våren 2021 dialog med stiftens genom överläggning med stiftens presidier samt inhämtade stiftsstyrelsens synpunkter i remissform på åtaganden som syftar till att bygga långsiktig tillit och förtroende i relation till samerna och säkra att kyrkans historiska agerande inte upprepas i framtiden. Samtliga stiftsstyrelser har ställt sig bakom det fortsatta försoningsarbetet.

Svenska kyrkan åtar sig att under den kommande tioårsperioden främja samiskt kyrkoliv genom att använda och synliggöra de samiska språken i församlingens gudstjänster och verksamhet, synliggöra samisk andlighet och kyrklig tradition samt stärka samiska barns och ungas livsmod, identitet och andliga utveckling. Svenska kyrkan åtar sig att öka kunskapen om kyrkans agerande och delaktighet i övergrepp mot samerna och konsekvenserna av detta, likaså förbättra kunskapen om och respekten för urfolksträttens principer i Svenska kyrkan och i resten av samhället, samt utveckla former för samers delaktighet och inflytande. En handlingsplan för genomförandet under en tioårsperiod kommer att utarbetas och kyrkostyrelsen avsätter fyra miljoner kronor per år för arbetet.

Stiftet genomför samiskt konfirmandläger årligen i samverkan med Edelviks folkhögskola och Härnösands stift. Under pandemin har nya former för lägret prövats då det inte varit möjligt att samlas så många. De goda erfarenheter som gjorts tas tillvara och konfirmandernas möjligheter att hitta ett fortsatt kyrkligt engagemang på hemmaplan kan förstärkas.

Stiftets referensgrupp för samiskt kyrkoliv som består av församlingsmedarbetare med samiskt ursprung eller starkt samiskt intresse förstärker stiftets utvecklingsarbete i främjandet av samiskt kyrkoliv.



Internationellt arbete, idealitet och engagemang

Det internationella arbetet bedrivs nära hållbarhetsområdet samt flykting- och integrationsarbetet. Att vara en del av den världsvida kyrkan ingår i Svenska kyrkans identitet. Att mötas och lära av varandra är en viktig hörnsten i arbetet för internationella relationer, mission, ekumenik och solidaritet, i arbetet för en rättvis värld som värnar grundläggande mänskliga rättigheter.

Under pandemin har församlingarnas kontakt med de ideella försvagats på många håll. Dels för att en stor del av dem tillhört riskgruppen 70+, dels för att den verksamhet där de ideella varit engagerade i många fall legat nere. Det ligger nu en utmaning i att återknytta kontakten, men också att nyrekrytera ideella. Nya uppdrag kan också behöva identifieras för de nya ideella som också kommit till under pandemin och som hjälpt till med olika ärenden till personer i riskgrupper. Stiftet fortsätter att tillsammans med Ideellt forum erbjuda utbildningen *Att vara kyrka* och arbetslagsutbildningar med processdagar där möjlighet ges att arbeta med församlingssyn, kultur och strukturfrågor.



Stöd till kommunikation

Som kyrka behöver vi frimodigt berätta om vår tro och vår verksamhet. Svenska kyrkans förmåga att motivera medlemskap kommer att ha en avgörande påverkan på organisationens framtid. Tillsammans med nationell nivå och övriga stift deltar Luleå stift i den långsiktiga satsning som planeras för att stärka församlingarnas förmåga att systematiskt kommunicera med medlemmen genom livet i enlighet med de behov som församlingarna efterfrågar. Utbildningar, digitalt processtöd och förslag på kommunikationsinsatser ingår i arbetet. Till de församlingar som önskar dela på en kommunikationstjänst fortsätter Luleå stift erbjuda processtöd och ekonomiskt stöd i etableringsfasen.



Självvård i samverkan

Den kristna kyrkans uppgift är bland annat att ha särskild omsorg om de utsatta, såsom sjuka, fängslade och hungrande. Detta uppdrag har kyrkan under historiens gång utfört på många olika sätt. Omsorgen om de utsatta har i alla tider varit ett av kyrkans kännetecken, och är det fortfarande.

Självvård i samverkan beskriver det som tidigare benämnts institutionssjälvvård. Det sker på någon annans arena eller i det offentliga rummet, i samverkan med annan aktör och ofta i ett ekumeniskt arbetslag. Uppdraget blir ett utflöde av vistelsebegreppet, liksom ett utflöde av församlingens grundläggande uppgift.

Stiftets främjande är till stor del av ekonomisk art, riktad till de församlingar som tagit ansvar för sjukhussjälvvård, kriminalsjälvvård och universitetskyrka. Församlingarna erhåller bidrag för bemanning och stiftet finansierar även samordningsfunktioner för sjukhusvården och kriminalsjälvvården.

Den militära självvården har en lång historia i Luleå stift med en förtrolig relation till Försvarmakten. Försvarmaktens nuvarande tillväxt och det ökande antalet rekryter till både Boden och Luleå ger Svenska kyrkan en möjlighet att vara en tydlig del av samhället, där det kyrkliga arbetet sker i samverkan med andra. Det ger goda förutsättningar att möta fler ungdomar som haft begränsad kontakt med kyrkan.

Kyrkan är också en självklar del i förbandens krishantering, men också i utbildningen av rekryter och anställda när det gäller frågor som handlar om religionens betydelse, liv och död, krisstöd, reflektion kring frågor vad det vill säga att vara människa och

vad vi kan göra för att inte förstöras av det onda. Garnisonsprästen är också beredskapshandläggare. Detta medför ett nätverk som skapar mycket gynnsamma förutsättningar för stiftets förmåga att samordna kyrkans arbete med myndigheter och andra civilsamhällesaktörer.

Tillsammans med övriga stift och på nationell nivå rustar stiftet för att fortsättningsvis kunna hålla en utökad bemanning inom telefonjourerna *Jourhavande präst* och *Sverigefinska telefonjouren*, då de ger möjlighet till självvård när församlingarna inte har öppet. Användandet av chattfunktionen i *Jourhavande präst* har ökat markant och denna tjänst kan underlätta för unga att hitta till Jourhavande präst.

Bidrag som rör självvård i samverkan föreslås oförändrade för år 2022. Inför bidragsåret 2023 kommer en genomlysning av nuvarande principer för bidragen att ske.



Beredskapsplanering

Det är viktigt att säkerställa kyrkans förmåga att fortsatt verka även under förändrade förutsättningar. Inte minst förändringarna med anledning av covid-19 visar på värdet av god beredskapsplanering. Enligt kyrkoordningen ska stiftet ha en planering för att klara verksamheten under fred, kris, höjd beredskap och krig. Ett arbete pågår i samhället för att bygga upp civilförsvaret och Luleå stift för tillsammans med Härnösands stift samtal med Norra militärregionen om hur en närmare samverkan skulle kunna se ut. En av garnisonspastorerna har numera uppdraget som regionpastor. Stiftet ska också stödja församlingar och pastorat att lokalt arbeta fram nya beredskapsplaner.





STRATEGISKT MÅL 2

Organisatoriska förutsättningar

Alla församlingar – både i tätort och i glesbygd – ska ha organisatoriska, administrativa, personella och ekonomiska förutsättningar för en positiv utveckling.



Kompetensförsörjning

Främjandet av goda arbetsmiljöer, möjligheter till fortbildning, kompetensutveckling, handledning och självvård stärker församlingarnas förutsättningar att vara rekryterande miljöer. Tillsammans med församlingarna vill Luleå stift verka för en förtroendefull och gemensam framtidsriktning, med tydlig omsorg om att medarbetare rustas för sitt uppdrag, oavsett om man är anställd, förtroendevald eller ideell medarbetare. En övervägande del av stiftets främjande består av kurser, utbildningar och fortbildningar.

Vid personal- och självvårdscentrum erbjuds såväl enskild självvård som individuell arbetshandledning, arbetshandledning i grupp, liksom inspirationsdagar,

retreater och möjligheter till riktade utbildningsinsatser inom arbetsmiljöområdet. För att stärka självvårdskompetens i församlingarna genomförs en ettårig självvårdsutbildning för präster och diakoner i samarbete med Härnösands stift.

En särskild uppgift för stiftet är att kalla, pröva och viga personer inom kyrkans vigningstjänst, samt verka för en fungerande rekrytering till yrken som församlingspedagog och kyrkomusiker, som svarar mot församlingarnas behov. För att åstadkomma en bra förberedelse för blivande medarbetare i kyrklig tjänst krävs ett nära samarbete med stiftets församlingar, som kan erbjuda lärorika praktikplatser och verksamhetsförlagd utbildning med god handledning.

Samverkan sker också med de olika utbildningsaktörerna och med Svenska kyrkans utbildningsinstitut.



Struktur, samverkan och omställning

Kyrkan behöver alltid reformeras och samverkan är en viktig strategisk fråga för att bland annat möta de utmaningar som beskrivs i omvärldsanalysen. Befolknings- och medlemsförändringarna och de ekonomiska påfrestningarna blir allt mer påtagliga för församlingar och pastorat. Luleå stift arbetar aktivt med att stötta församlingarna i kommande omställningsarbete. I arbetet med strukturförändringar används *Handbok för förändringsarbete* där Luleå stift har en etablerad arbetsmodell för indelningsförändringar. En målsättning är att skapa goda lokala förändringsprocesser med hög delaktighet av såväl anställda och ideella medarbetare som förtroendevalda i de församlingar och pastorat som behöver genomföra strukturförändringar.

Förvaltningsstöd

Det finns ett stort antal förvaltande och administrativa uppgifter att hantera i församlingar och pastorat. Stiftets kyrkoherdar lyfter återkommande en tydlig känsla av att verksamheten blir allt mer "förpapprad", på bekostnad av energi och fokus på den grundläggande uppgiften. Här finns en uttalad önskan att stiftet aktivt ska verka för att minska den administrativa belastningen i församlingar och pastorat. För att möta denna utmaning planerar stiftet ett antal åtgärder under perioden.



Foto: Alexandra Nyman

Stiftet kallar, prövar och viger personer inom kyrkans vigningstjänst och verkar för en fungerande rekrytering till yrken som församlingspedagog och kyrkomusiker. I juni 2021 välkomnade biskop Åsa Nyström fem nya diakoner och tre präster till tjänst i Luleå stift.



SERVICEBYRÅN BLIR EKONOMISERVICE OCH FÅR UTÖKAT UPPDRAG

Stiftet har under ett antal år erbjudit ekonomi- och lönetjänster till församlingar och pastorat i både Luleå och Härnösands stift. Från och med 2022 kommer lönetjänsterna att utföras av den nationella nivån. För att tydligare beskriva inriktningen på det fortsatta arbetet kommer verksamheten fortsatt att benämnas som ekonomiservice istället för servicebyrå. Ekonomiservice kommer att få ett utökat uppdrag i förhållande till de ekonomitjänster som tidigare levererats. Inriktningen är att utöka det kvalificerade stödet till kyrkoherdar och kyrkoråd och bidra till en minskad administrativ belastning. Det kan exempelvis handla om stöd i bidragshantering för kyrkoantikvarisk ersättning eller information om ramavtal som ger ekonomiska eller miljömässiga vinster. I det utökade ledningsstödet planeras bland annat stöd för uppföljning av kapitalförvaltning. Analys kommer även att göras för att se om det finns möjlighet att ytterligare avlasta församlingar och pastorat när det gäller processer som rör begravningsombud och yrkesrevision.



ARBETET MED KYRKOBOKFÖRING, DOKUMENTHANTERING, ARKIV OCH DATASKYDD SAMORDNAS

Stiftet arbetar med främjande kopplat till dokumenthantering, arkiv, dataskydd och kyrkobokföring. Stödet inrymmer bland annat stöd kopplat till regelverk, processer och system. Området är av stor vikt av flera skäl:

- Det är ett stort administrativt område. Det är därför angeläget att säkerställa effektiva processer för församlingar och pastorat och därmed säkra en god ekonomisk hushållning med kyrkans resurser.
- Det är viktigt för kyrkan att leva upp till högt ställda krav och förväntningar från både allmänhet och medlemmar, där det är centralt att kyrkans information/data hanteras med högt ställda krav på säkerhet. Här har datauppgifter som rör kyrkobokföringen en särställning.



Dagens uppdelning av detta område innebär exempelvis att ansvar för olika delar har legat på olika handläggare och haft olika inriktning. I ett församlings- och pastoratsperspektiv är ansvaret tydligt. Det åligger kyrkoherden att säkerställa att verksamheten ur samtliga dessa perspektiv organiseras och hanteras korrekt. När det gäller att operativt ansvara för dessa uppgifter faller det ofta på en och samma person. Detta förhållande blir tydligt vid exempelvis förvaltningsvisitationer där flera "visiterande" medarbetare från stiftet ska träffa samma person i församlingen. Stiftet kommer under planperioden samordna verksamheten inom området.

Två viktiga framgångsfaktorer för det samordnade arbetet är att så många församlingar och pastorat som möjligt nyttjar kyrkans gemensamma diariesystem och även har samma dataskyddsombud. Detta skulle skapa helt nya förutsättningar för samverkan och stöd, till exempel när det gäller att skapa sammanhållna utbildningar och stöd enligt principen "från ax till limpa". För att underlätta denna utveckling kommer stiftet från och med 2022 att erbjuda församlingar och pastorat att kostnadsfritt nyttja det ramavtal för dataskyddsombud som redan finns. Detta ramavtal nyttas idag av 20 församlingar och pastorat. Stiftet genomför även en pilotverksamhet, där stiftet kommer erbjuda ett antal församlingar att köpa registrartjänster av stiftet. Till exempel diarieföring av inkomna handlingar och hantering av delar av ärendehantering kopplat till kyrkoråd och kyrkofullmäktige.



FASTIGHETS- OCH KULTURARVSSTÖD

Arbetet med fastighets- och kulturarvsfrågor innefattar råd och stöd till församlingar och pastorat liksom tillsyn inom ramen för förvaltningsvisitationerna. Inom verksamheten sker ett fortsatt fokus på stöd kopplat till strategiska lokalförsörjningsfrågor, stöd i planering och genomförande av åtgärder samt fortsatt utveckling av stiftets arbete med kyrkoantikvarisk ersättning. Det pågående arbetet med lokalförsörjningsplaner i församlingar och pastorat bedöms resultera i ökad efterfrågan på stöd inom området. Efterfrågan på stöd kopplat till församlingarnas och pastoratens roll som huvudmän för begravningsverksamheten bedöms fortsätta öka under perioden.



DIGITALISERING, VÄXEL/TELEFONI OCH PERSONALADMINISTRATION

Stiftet kommer fortsätta stödet kopplat till digitalisering och växel/telefoni. Införandet av Microsoft 365 kommer att leda till nya möjligheter att samverka inom församlingar, mellan församlingar men inte minst i relation till församlingsbor. I denna utveckling är stiftet och den nationella nivån ett stöd genom att bland annat erbjuda utbildningar. Under perioden kommer den nationella nivån att överta ansvar för vissa IT-frågor som idag hanteras av stiftet.

Växel och telefoni kommer fortsatt att erbjudas församlingar och pastorat både i Luleå och Härnösands stift.

Under perioden kommer frågan om förutsättningar och behov av utökat stöd inom det personaladministrativa området att behandlas, i linje med tidigare inriktningsbeslut.

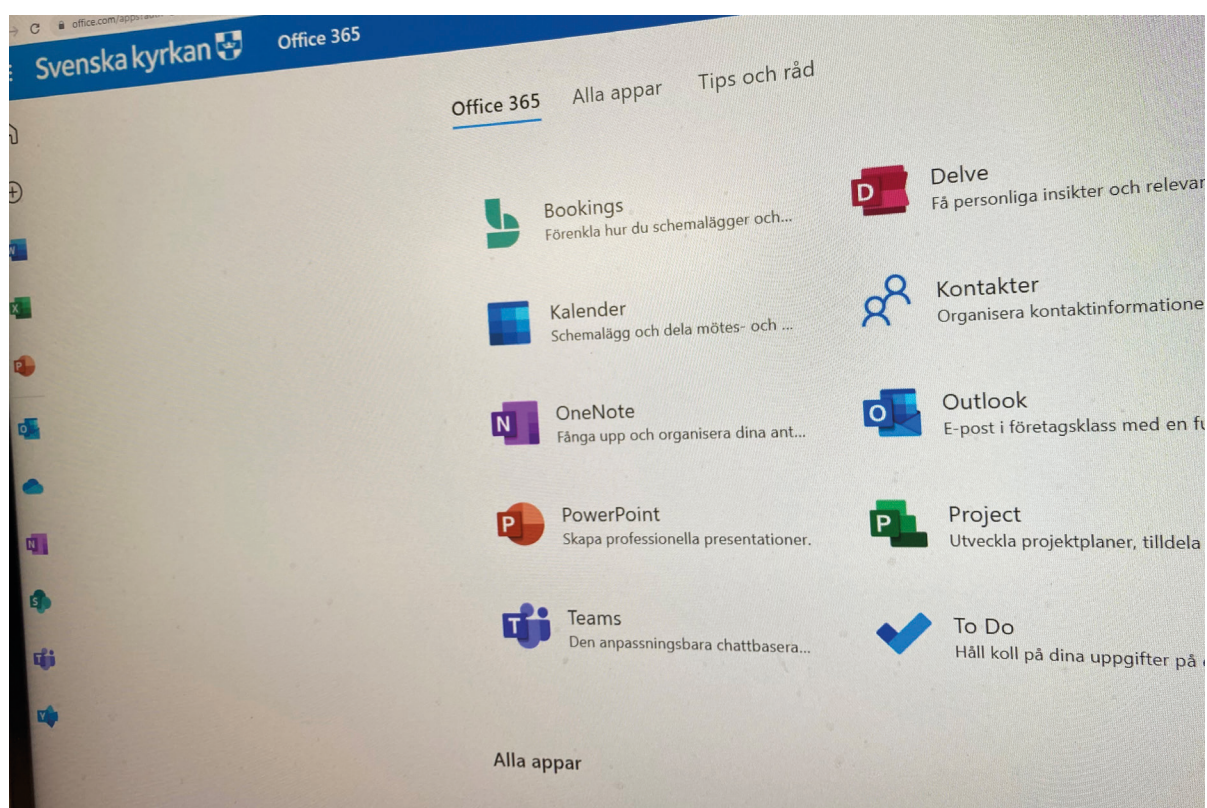


Foto: Ola Johansson

Införandet av Microsoft 365 kommer att leda till nya möjligheter att samverka exempelvis mellan församlingar.

STRATEGISKT MÅL 3

Främjande, tillsyn och förvaltning

*Bästa möjliga förutsättningar ska skapas för att säkerställa
väl fungerande främjande, tillsyn och förvaltning.*



Styrning och ledning

Svenska kyrkan är en demokratiskt styrd organisation, där de förtroendevalda utses vart fjärde år. Stiftet är Svenska kyrkans regionala nivå.

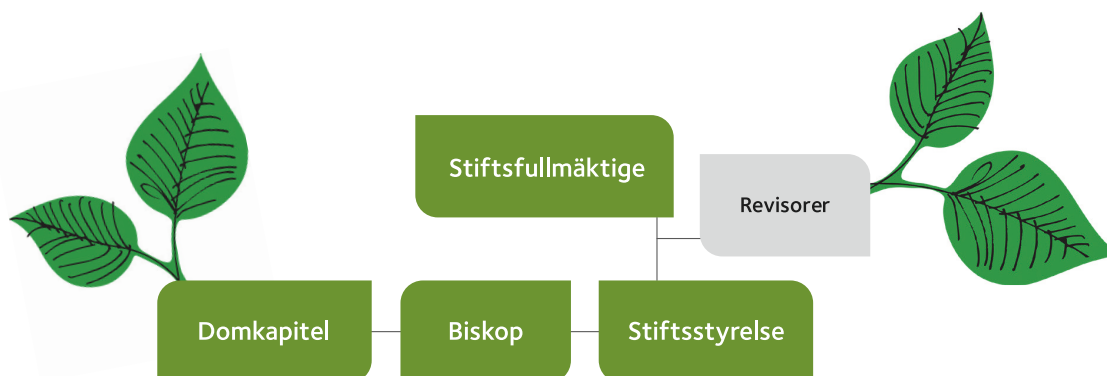
Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ och består av 51 ledamöter. Här fattas beslut i principiella ärenden, verksamhetens övergripande mål och resurstilldelning. Sammanträden hålls två gånger per år, i maj och i november.

Stiftets ledning med biskop, stiftsstyrelse och domkapitel håller samman uppgifterna att främja församlingens utveckling, utöva tillsyn samt svara för uppgiften att förvalta kyrklig egendom.

Stiftsstyrelsen bereder och verkställer fullmäktiges beslut på uppdrag av stiftsfullmäktige samt leder och samordnar stiftets verksamhet och ansvarar för prästlönetillgångarnas förvaltning. Styrelsen består av tio ledamöter och lika många ersättare. Biskopen är självskriven ordförande och domprosten är biskopens ersättare.

Domkapitlet är stiftets tillsynsorgan och fullgör stiftets uppgift att utöva tillsyn över församlingens liv och kyrkans vinningstjänst. I tillsynen ingår råd och stöd i frågor som rör kyrkans lära, böcker, sakrament, gudstjänst och övriga kyrkliga handlingar samt kyrkorättsliga frågor. Biskopen är ordförande med domprosten som vice ordförande.

Biskopen är Svenska kyrkans representant i offentliga sammanhang och har också nationella och till viss del internationella uppdrag. Biskopen kallar till årliga kyrkoherdedagar för att stärka stiftets ledningsförmåga. Kontraktsprostarna visiterar på uppdrag av biskopen stiftets församlingar.





Visitationsarbete

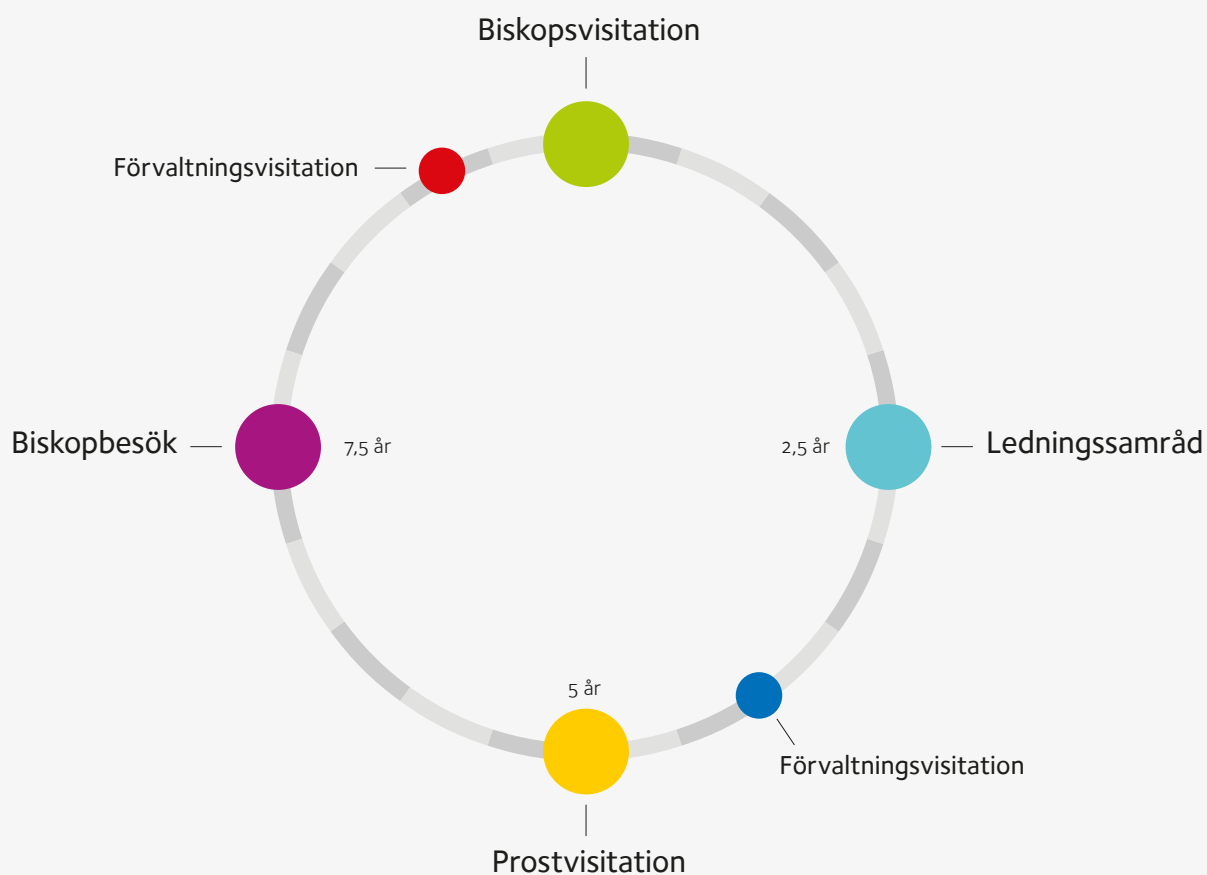
Grundtanken med visitationer är att varje församling och pastorat ska ha regelbunden kontakt med biskopen och stiftsorganisationens medarbetare. Visitationsarbetet stärker samspelet mellan stift och församling, stödjer reflektionen över kyrkans uppdrag i den lokala församlingens liv, samt tillser att Svenska kyrkans bekännelse, lära och ordningar följs. Det bidrar även till stiftsorganisationens kunskaper om lokala förhållanden i stiftet, vilket skapar förutsättningar för stiftet att på bästa sätt kunna främja och stödja församlingarna. Fokus i visitationsarbetet är identitetsfrågor, det vill säga vad det är att vara kyrka på denna plats och i denna tid, med utgångspunkt i församlingsinstruktionen och församlingens grundläggande uppgift enligt kyrkoordningen.

Enligt visitationsordningen ska varje biskops- respektive prostvisitation föregås av en förvaltningsvisitation. Där genomförs genomgångar och

analyser av församlingens eller pastoratets förvaltning för att säkerställa att kyrkoordningens och andra centrala regelverk följs, samt att verksamheten är ändamålsenlig, effektiv och säker. Visitationsarbetet identifierar även områden där stiftet kan stödja församlingen eller pastoratet, samt områden där samverkan kan ske med andra församlingar eller pastorat.

Vart tionde år har varje församling/pastorat en biskopsvisitation och mellan dessa, efter fem år, en prostvisitation. Två till tre år efter biskopsvisitationen genomförs ett ledningssamråd mellan biskopen och styrnings- och ledningsfunktionen i församlingen/pastoratet. På samma sätt genomförs efter prostvisitationen ett besök i församlingen/pastoratet av biskop och representanter för stiftet. På så sätt finns det inom ramen för visitationsarbetet en organiserad mötesplats mellan stift och församling/pastorat med cirka två och ett halvt års mellanrum.

Visitationsarbetet anpassas ständigt och utvecklas i takt med att utmaningarna förändras, för att fortsatt säkerställa väl fungerande främjande, tillsyn och förvaltning.





Ekonomiska förutsättningar

Stiftets ekonomiska ställning är god och vi står därmed rustade för att möta de stora ekonomiska utmaningar som kyrkan står inför. För att säkra en hållbar ekonomi även i framtiden är framförhållning, medvetna val och tydliga prioriteringar centrala perspektiv.

ENLIGT KYRKOORDNINGENS REGLER ska stiftet ha en god ekonomisk hushållning för sin verksamhet och en ekonomisk ställning som utgör en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar. Stiftet har vid ingången av 2021 ett bokfört eget kapital på cirka 95 mkr. Målkapitalet uppgår till 50 mkr.

Stiftsstyrelsen konstaterar att de ekonomiska utmaningarna innebär fortsatt behov av omställning. Stiftskansliet har utifrån den av stiftsfullmäktige beslutade besparingsinriktningen genomfört olika typer av åtgärder. Det handlar exempelvis om effektiviseringar av interna processer och administration, minskade

lokalytor, ökat nyttjande av kyrkans gemensamma ramavtal samt av personalminskning. Ett ständigt pågående arbete med att säkerställa effektiva arbetssätt och administration är det ”nya normala” i verksamheten.

SAMTIDIGT ÄR DET viktigt att omställning inte bara innebär avveckling av verksamhet. Stiftet måste även fortsatt ha en förmåga att vara en inspiratör och ett aktivt stöd till församlingar och pastorat inom de områden som behöver prioriteras. De satsningar som föreslås framgår av verksamhetsbeskrivningen inom respektive område.

*Kyrkoavgift, ekonomisk utjämning
och övriga intäkter*

Stiftets huvudsakliga intäkter är kyrkoavgift och bidrag från det inomkyrkliga utjämningsystemet. Totalt beräknas dessa intäkter för år 2022 uppgå till 65,1 mkr av totalt 89,7 mkr i intäkter. Övriga intäkter är i stor utsträckning olika typer av erhållna bidrag och försäljning av ekonomi- och lönetjänster till församlingar och pastorat. Som en konsekvens av att lönetjänster kommer att utföras av den nationella nivån från och med 1 januari 2022 kommer intäkterna att minska med cirka 4,3 mkr, samtidigt som motsvarande kostnader försvinner. Totalt uppgår intäkter för försäljning av tjänster till cirka 11,6 mkr för 2022. Den årliga kapitalavkastningen har i likhet med fjolåret antagits vara 1 500 tkr, vilket motsvarar en avkastning på cirka 1%.

Som en konsekvens av pandemin är det extra svårt att förutse kyrkoavgiftens storlek under kommande år. I tabellen nedan beskrivs prognos för kyrkoavgift, inklusive utjämning, för perioden 2022–2024. Tabellen visar skillnad i prognos mellan dagens plan för verksamhet och ekonomi och föreliggande plan. Av tabellen framgår att intäkterna för 2022 beräknas vara 64 tkr högre än tidigare antagits. För 2023 och 2024 har prognosen väsentligt förbättrats.

EKONOMISK PROGNOSS

*kyrkoavgift inkl. utjämning
Luleå stift 2022–2024*

År	Belopp	Ökning*
2022	65,1 mkr	64 tkr
2023	66,0 mkr	2 286 tkr
2024	66,9 mkr	2 925 tkr

* i förhållande till dagens plan

*Vägledande principer för stiftets
ekonomiska planering*

Stiftsfullmäktige kommer vid sitt sammanträde att behandla frågan om målkapital. Som framgår ovan är målkapitalet idag 50 mkr och eget kapital 95 mkr. Det är värt att notera att det inom stiftets kapitalförvaltning finns betydande orealiserade överskott (det vill säga skillnad mellan marknadsvärdet på värdepapper och bokfört värde). Totalt uppgick detta överskott till 30 mkr vid årets början. Om man justerar eget kapital för detta så uppgår det egentliga egna kapitalet till cirka 125 mkr.

SAMMANTAGET KAN KONSTATERAS att stiftet, utifrån vårt uppdrag, har resurser för att möta, i vart fall i det korta perspektivet, de utmaningar som kyrkan står inför. Det är viktigt att dessa resurser används klokt. Som stöd för att säkerställa en god ekonomisk planering har stiftsstyrelsen utarbetat förslag till vägledande principer för stiftets ekonomiska planering.

DESSA PRINCIPER ÄR:

- Att stiftets ordinarie löpande verksamhet, exklusive kostnader för pastorsadjunkter, ska inrymmas inom en verksamhetsbudget i balans.
- Att det kan vara motiverat att budgetera med underskott:
 - > dels för strategiska satsningar av engångskaraktär,
 - > dels för förstärkning av den löpande verksamheten under en avgränsad period. Detta under förutsättningen att förstärkningen syftar till att hantera för församlingar och pastorat väsentliga behov/utvecklingsinsatser/utmaningar.
- Om stiftsstyrelsen lämnar förslag till en budget som innebär underskott ska skälen för detta tydligt redovisas till stiftsfullmäktige.



Motivet till att pastorsadjunkter på detta sätt finansieras genom eget kapital är dels att dagens ekonomiska principer innebär att ett ökat antal adjunkter (kostnad cirka 500 tkr per adjunkt) kan leda till behov av besparingar inom andra delar av stiftets verksamhet, dels att storleken på stiftets egna kapital medger denna typ av lösningar.

Resultat under planperioden

Det nu föreliggande förslaget till plan för verksamhet och ekonomi bygger på ovan redovisade principer. Detta innebär att stiftsstyrelsen föreslår att den tidigare beslutade inriktningen justeras med kostnaden för pastorsadjunkter. Detta innebär att stiftsstyrelsens förslag är ett resultat för 2022 på -3 000 tkr, för 2023 till -3 800 tkr och för 2024 till -1 000 tkr. Förslaget innebär att resultatet för respektive år är 1 000 tkr lägre än i nuvarande plan.

Förändring i tabell ekonomisk plan och verksamhetsindelning i förhållande till tidigare år

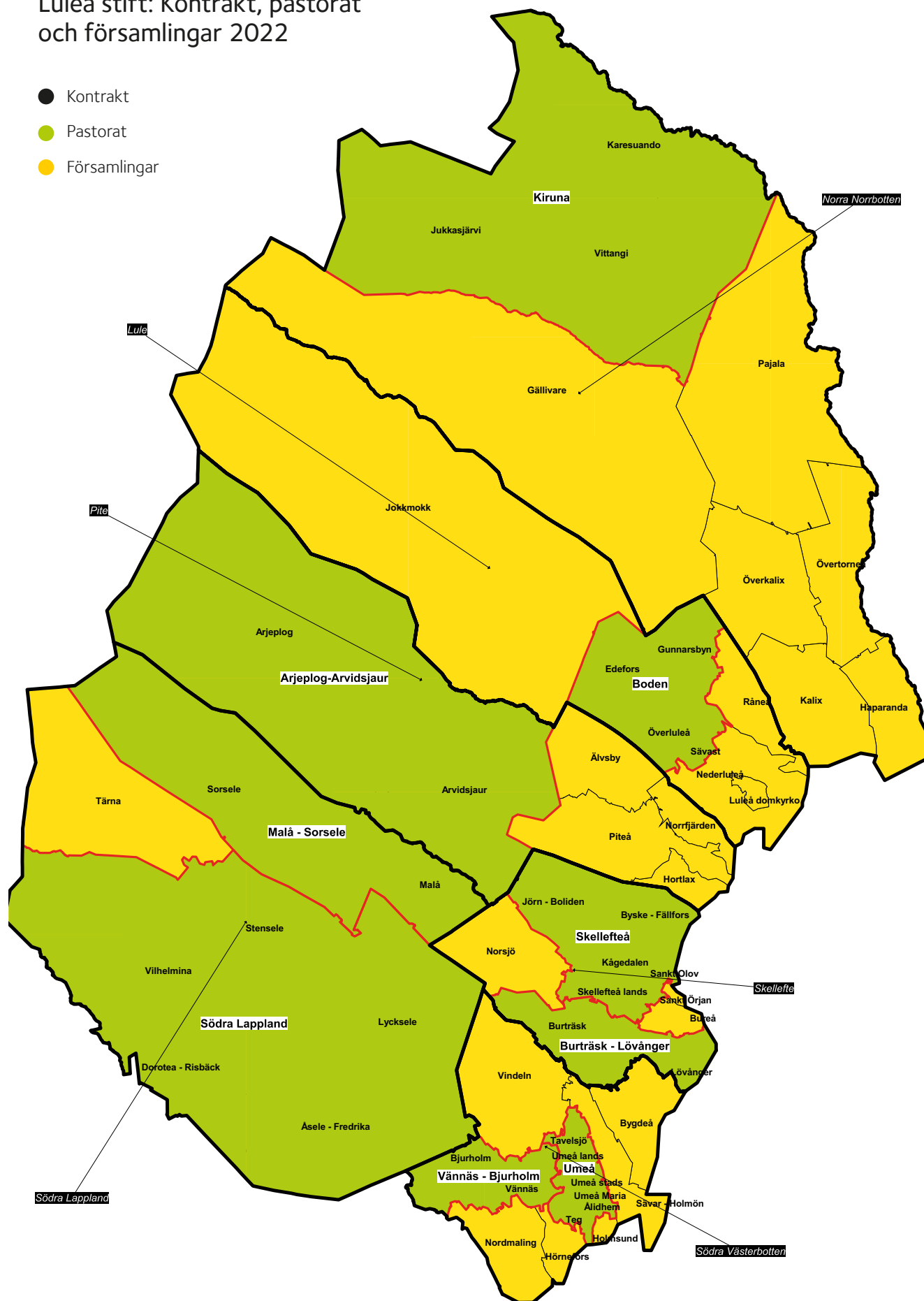
Stiftsstyrelsen arbetar löpande med att utveckla verksamhets- och ekonomistyrningen. Som ett led i detta har vissa förändringar gjorts i de tabeller som följer. En generell förändring som gjorts är att årets resultat presenteras inklusive och exklusive kostnad för pastoratsadjunkter. Detta för att tydligt redovisa förändringen som föreslås kopplat till principerna för ekonomisk planering.

När det gäller verksamhetsindelning kan följande noteras:

- Kompetensförsörjning har flyttats från verksamhetsområde församlingslivets utveckling till organisationsstöd.
- Struktur och samverkan har flyttats från verksamhetsområde biskop, styrning och ledning till organisationsstöd.
- Området kansli har fått ny benämning och inrymmer nu även kostnad för bland annat intern administrativ personal.

Luleå stift: Kontrakt, pastorat och församlingar 2022

- Kontrakt
- Pastorat
- Församlingar



Ekonomisk plan

Belopp i tkr

	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022	Planbudget 2023	Planbudget 2024
VERKSAMHETENS INTÄKTER					
Kyrkoavgift	39 890	39 385	38 710	39 696	40 413
Erhållna gåvor och bidrag	44 222	31 908	34 346	33 512	32 244
Nettoomsättning	21 014	4 015	4 309	4 423	4 530
Övriga verksamhetsintäkter	4 021	16 942	12 367	12 567	12 791
Summa	109 147	92 250	89 732	90 198	89 978
VERKSAMHETENS KOSTNADER					
Lämnad inomkyrklig utjämning	-24 603	-9 612	-8 563	-8 563	-8 563
Övriga externa kostnader	-28 365	-30 918	-32 868	-33 214	-31 436
Personalkostnader	-55 764	-57 197	-52 228	-53 169	-52 339
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-675	-523	-573	-552	-141
Summa	-109 406	-98 250	-94 232	-95 498	-92 478
Verksamhetens resultat	-259	-6 000	-4 500	-5 300	-2 500
Resultat från finansiella investeringar	3 174	1 500	1 500	1 500	1 500
Årets resultat	2 915	-4 500	-3 000	-3 800	-1 000
<i>Årets resultat exkl. pastorsadjunkter</i>	<i>5 695</i>	<i>-2 500</i>	<i>-2 000</i>	<i>-2 800</i>	<i>0</i>
Analys av utveckling av eget kapital					
Eget kapital vid årets utgång	94 945	90 445	87 445	83 645	82 645
Överskott i relation till målkapitalet 50 mkr	44 945	40 445	37 445	33 645	32 645

Ekonomisk plan per målområde

Belopp i tkr

	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022	Planbudget 2023	Planbudget 2024
Kyrkoavgift och utjämning	79 640	65 597	65 080	65 982	66 877
Församlingslivets utveckling	-37 630	-29 809	-28 366	-29 556	-29 668
Organisationsstöd	-30 724	-28 945	-29 362	-29 536	-27 888
Biskop, styrning och ledning samt övergripande främjande och tillsyn	-11 553	-12 843	-11 851	-12 189	-11 821
Verksamhetskostnader	-79 907	-71 597	-69 580	-71 282	-69 377
Verksamhetsresultat	-267	-6 000	-4 500	-5 300	-2 500
Finansiella poster	3 182	1 500	1 500	1 500	1 500
Årets resultat	2 915	-4 500	-3 000	-3 800	-1 000
<i>Årets resultat exkl. pastorsadjunkter</i>	<i>5 695</i>	<i>-2 500</i>	<i>-2 000</i>	<i>-2 800</i>	<i>0</i>

Verksamhetsindelning

Belopp i tkr

	Utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022	Planbudget 2023	Planbudget 2024
FÖRSAMLINGSLIVETS UTVECKLING					
Barn och unga	-5 640	-4 101	-4 044	-4 607	-4 602
Bidrag	-11 681	-1 886	-	-	-
Diakoni och hållbarhet	-2 612	-2 488	-2 492	-2 515	-2 472
Flerspråkigt arbete	-2 386	-3 051	-2 494	-2 589	-2 621
Gudstjänstutveckling och musik	-1 336	-1 297	-1 425	-1 393	-1 421
Internationell verksamhet	-841	-1 286	-1 357	-1 347	-1 361
Kommunikation	-2 270	-2 636	-3 627	-3 938	-4 015
Självavärd i samverkan	-6 158	-7 518	-7 638	-7 610	-7 642
Ej fördelade medel	-142	-1 614	-1 640	-1 866	-1 763
Summa	-33 066	-25 879	-24 717	-25 865	-25 896
ORGANISATIONSTÖD					
Kompetensförsörjning	-8 706	-9 164	-8 082	-7 967	-8 070
Struktur och samverkan	-180	-1 821	-1 527	-1 723	-1 769
Förvaltningsstöd	-17 996	-12 577	-14 279	-14 294	-12 847
Ej fördelade medel	-116	-1 567	-1 698	-1 865	-1 657
Summa	-26 998	-25 129	-25 585	-25 848	-24 343
BISKOP, STYRNING OCH LEDNING SAMT ÖVERGRIPANDE FRÄMJANDE OCH TILLSYN					
Biskop, domkapitel, kontraktsprostar	-5 424	-5 418	-5 436	-5 504	-5 595
Kyrkoval	-6	-2 030	0	0	0
Styrning och granskning	-365	-875	-1 085	-885	-885
Övrig ledning	-4 313	-2 131	-3 120	-3 508	-3 136
Ej fördelade medel	-44	-695	-685	-770	-702
Summa	-10 152	-11 150	-10 327	-10 667	-10 318
Kansli	-9 692	-9 439	-8 950	-8 903	-8 820
Kyrkoavgift och utjämning	79 640	65 597	65 080	65 982	66 877
Finansiella poster	3 182	1 500	1 500	1 500	1 500
Finansiering	82 822	67 097	66 580	67 482	68 377
Årets resultat	2 915	-4 500	-3 000	-3 800	-1 000
<i>Årets resultat exkl. pastorsadjunkter</i>	<i>5 695</i>	<i>-2 500</i>	<i>-2 000</i>	<i>-2 800</i>	<i>0</i>

§ 24

Dnr. S 2021-0804

Prästlönetillgångarna: Plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024

Förslag till plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024 avseende prästlönetillgångarna föreligger.

Utdelningen från prästlönetillgångarna föreslås till 13 miljoner för verksamhetsåret 2022.

En barnkonsekvensanalys är inarbetad i planen.

Stiftsjägmästaren Anders Landström föreslår ett tillägg i förslaget till plan för verksamhet och ekonomi 2022-2024 för prästlönetillgångarna i Luleå stift, i form av ett fjärde stycke under rubriken "*Luleå stifts prästlönetillgångar*" med lydelsen "*På all skogsmark som förvaltas av Luleå stifts prästlönetillgångar finns även renskötselrätt. Detta innebär att samebyn får använda mark och vatten till underhåll för sina renar.*".

Lars Sandberg yttrar sig och yrkar bifall till stiftsstyrelsens förslag inklusive ovannämnda tillägg.

I ärendet yttrar sig också Brith Fäldt, Ingela Eriksson och Anders Rålin.

Stiftsjägmästaren Anders Landström besvarar de frågor som ställs.

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag samt föreslaget tillägg

att fastställa verksamhetsplan och budget för prästlönetillgångarnas förvaltning 2022 enligt bifogad bilaga (med tillägg av texten "*På all skogsmark som förvaltas av Luleå stifts prästlönetillgångar finns även renskötselrätt. Detta innebär att samebyn får använda mark och vatten till underhåll för sina renar.*", samt

att anta planeringen för åren 2023-2024 enligt bifogad bilaga.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Luleå stifts prästlönetillgångar

Siffror inom parentes avser fjolåret

Prästlönetillgångarna i Luleå stift hade 1 januari 2021 ett marknadsvärde på cirka 900 mkr. Den största tillgången är markinnehavet på totalt ca 63 000 hektar. Totalt brukar stiftet 35 000 hektar, vilket motsvarar 55 % av innehavet. Varje år säljs virke till ett värde av 15 – 25 miljoner kronor.

Utöver den mark som brukas finns cirka 5 000 hektar som är föremål för reservatsbildning eller avser frivilliga avsättningar. Virkesvärdet på den skogsmark som inte brukas uppgår vid en försiktning beräkning till 200 000 000 kr (186 000 000 kr).

23 000 hektar är annan mark än skogsmark (t.ex. myrar, vägar, kraftledningar).

På all skogsmark som förvaltas av Luleå stifts prästlönetillgångar finns även renskötselrätt. Detta innebär att samebyn får använda mark och vatten till underhåll för sina renar.

Vid all skogs- och markförvaltning tas stor hänsyn till naturvårdens, kulturmiljövårdens och det rörliga friluftslivets intressen.

Stiftets hus i centrala Luleå, där bland annat Stiftskansliet finns, är också det en prästlönetillgång.

Övergripande målsättning

Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att de ger bästa möjliga uthålliga avkastning till nytta för de andelsägande församlingar. Utdelningen till församlingar och kyrkans interna utjämningsystem ska vara stabil och öka kontinuerligt när resultatet medger det. Målsättningen är att över tid öka den årliga utdelningen till 2 % av tillgångarnas marknadsvärde (efter att tillgångarna värdesäkrats). Det motsvarar en utdelning på cirka 18 mkr.

Skogs- och markförvaltningen ska bedriva ansvarsfullt med hög virkesproduktion. Det pågående arbetet med arronderingsförbättring av skogsmarksinnehavet ska fortsätta. En viktig del för att uppnå målen är att nära följa, och stödja forskning, om bl.a. hyggesfritt skogsbruk och andra åtgärder omkring miljövänligt skogsbruk.

Mål och insatser 2022-2024

Målet under perioden är att uppnå en årlig utdelning på 13 000 tkr (varav 6 500 tkr till andelsägande församlingar och pastorat, samt 6 500 tkr till kyrkans interna utjämningsystem).

För att på sikt öka förväntad avkastning och sprida investeringar till fler tillgångsslag är inriktningen att prästlönefonden vid periodens utgång ska uppgå till minst 10 % av de samlade tillgångarna.

Presenterad ekonomisk plan för perioden innehåller osäkerheter. De siffror som anges för 2023 och 2024 ska därför ses som preliminära.

Utvecklingsområden som kräver särskilda insatser

Under de senaste åren har intresset för hållbarhetsfrågor kopplat till skogsbruket ökat markant. Detta ställer nya krav när det gäller kommunikation. En del i utmaningarna är kopplat till att "forskningsvärlden" är splittrad och att olika intressenter därmed har olika ingång i samtalen.

De synpunkter som inkommit på hur Luleå stifts prästlönetillgångar bedriver sitt skogsbruk kan i stor utsträckning kopplas till att skogsinnehavet har en annan åldersklassfördelning än de stora vinstdrivande skogsföretagen. Trots att vi har en väsentligt högre andel avsatt areal skogsmark än vad som följer av samtliga skogscertifieringar så riktas kritik mot avverkning av äldre skogar med naturvärden. Detta ställer stora krav på såväl kommunikation, goda processer och inte minst god kunskap och goda beslutsunderlag vid varje beslut om avverkning eller andra åtgärder.

Inom den löpande skogsförvaltningen kan noteras fokus på att säkerställa ändamålsenlig infrastruktur genom skogsvägar och uppdaterade skogsbruksplaner. En viktig del i arbetet är att vårda och vidareutveckla de goda relationer som finns med samebyarna. Återbeskogning av ca 800 hektar samt ungskogsröjning på ca 1200 hektar planeras under perioden. I budget för 2022 finns post för naturvård skötsel om 0,5 miljoner kr som är tänkt att användas till åtgärder för att förstärka naturvärden i områden som vi har avsatta men som kräver skötsel för att bibehålla eller förstärka befintliga naturvärden.

Under 2022 ska även ett arbete genomföras i syfte att beskriva hur vi idag arbetar med hyggesfria metoder i skogsbruket.

Omvärldsfaktorer och osäkerhet

Skogsstyrelsen har efter en uppmärksamman inventering som Sveaskog genomförde 2019 startat ett projekt för att försöka finna anledningen till ökade angrepp av törskatesvamp på framför allt yngre tallskogar. Den inventering som Sveaskog utfört pekade på att ca 25 % av skogarna i åldern 10–30 år inte når upp till kraven i skogsvårdslagen om minsta antal träd som förväntas bidra till den framtida virkesproduktionen. Skogsstyrelsen har sedan 2020 drivit ett projekt för att försöka ge skogsägare råd kring skötsel av svårt skadade bestånd samt att begränsa nya angrepp. Egenomsförvaltningens personal är engagerade i 2 olika grupperingar för att bistå i arbetet.

Under 2021 har virkesmarknaden präglats av den pågående pandemin och köpande företag har varit försiktiga med att hålla för stora lager vid en eventuell konjunkturunsgång. Detta har inneburit en avvaktande virkesmarknad men det har under hösten visat sig att ett underskott verkar föreligga och våra priser har därmed förbättrats avsevärt från föregående år. Osäkerheten inför 2022 är fortsatt stor, är uppgången tillfällig eller kommer vi att kunna räkna med en högre nivå den närmaste tiden.



Barnkonsekvensanalys

Prästlönetillgångarnas primära uppgift är att tillskapa ekonomiska förutsättningar för församlingar och stift att utöva verksamhet i enlighet med Svenska kyrkan uppdrag, dessa medel används sedan enligt respektive enhets mål och riktlinjer. I det vardagliga arbetet upplåter vi flera skogsområden till skolskogar andra projekt som är ämnade till att förbättra barns möjligheter att tillgodogöra sig utbildning och förkovra sig i harmoniska miljöer. Skogsbruksåtgärder som sker i anslutning eller närhet till bostadshus eller offentliga miljöer föregås där det är motiverat av dialog med de närboende för att fånga in önskemål om särskilda åtgärder som vi i rimlig mån beaktar för att förbättra närmiljön för bland andra barnfamiljer. Skogen och dess cirkulära produkter är en av de viktigaste komponenterna i det omställningsarbete som Sverige står inför i och med de högt satta målen om koldioxidneutralitet till år 2045. För framtida generationer är ett ansvarsfullt och produktivt skogsbruk en förutsättning med dagens kunskapsläge.



Luleå Stifts Prästlönetillgångar					
	Bokslut 2020	Budget 2021	Budget 2022	Plan2023	Plan 2024
RÖRELSENS INTÄKTER					
Jord och Skog	24 768	23 736	25 150	25 000	25 000
Stiftets Hus	5 342	4 511	5 100	5 200	5 300
Resultat vid avyttring av plf	7 057	6 200	6 200	6 200	6 200
Prästlönefond	206	0	-	-	-
Summa rörelsens intäkter	37 373	34 447	36 450	36 400	36 500
RÖRELSENS KOSTNADER					
Kostnader för varor, mtrl, inköpta tjänster	-4 450	-5 407	-4 450	-5 625	-5 650
Kostnader för inhyrt personal	-3 838	-3 560	-4 100	-3 704	-3 750
Naturvård skötsel	0	0	-500	-500	-500
Övriga externa kostnader	-4 453	-3 493	-4 000	-3 633	-3 650
Avskrivningar	-1 976	-1 721	-1 900	-1 850	-1 875
Summa rörelsens kostnader	-14 717	-14 181	-14 950	-15 312	-15 425
Rörelseresultat	22 656	20 266	21 500	21 088	21 075
Resultat från finansiella investeringar	67	10	10	10	10
Resultat efter finansiella poster	22 723	20 276	21 510	21 098	21 085
Bokslutdispositioner	-159	0	0	0	0
Skatt på årets resultat	-604	-700	-750	-800	-850
ÅRETS RESULTAT	21 960	19 576	20 760	20 298	20 235
Värdesäkring enl KO 46:11	-40	-100	-100	-100	-100
Omföring försäljningslikvid PLF enligt KO 46:10	-5 189	-6 200	-6 200	-6 200	-6 200
Omföring övrigt enligt KO 46:10	-1 868				
Årets disponibla resultat	14 863	13 276	14 460	13 998	13 935
VINSTDISPOSITION					
Balanserad vinst från föregående år	8 494	10 357	10 633	12 093	12 091
Tillkommande disponibelt för utdelning	14 863	13 276	14 460	13 998	13 935
Utdelning till församlingar/pastorat	-6 500	-6 500	-6 500	-7 000	-7 000
Särskild utjämningsavgift till nationell nivå	-6 500	-6 500	-6 500	-7 000	-7 000
Överförs till ny räkning	10 357	10 633	12 093	12 091	12 026

EHK OK

§ 25

Dnr. S 2021-0364

Tidigare inkommen motion: Anmälan om beredningsläget

Stiftsfullmäktige beslutade vid sammanträde den 27 maj 2021, § 8, att uppdra till stiftsstyrelsen att bereda motionen *Bättre skogsbruk, Bättre Ekonomi, Bättre Hållbarhet* från ledamoten Anders Rålin.

Beredning pågår. Beredningen av den aktuella motionen har nära koppling till pågående arbete med att revidera den verksamhetspolicy som är styrande för prästlönetillgångarna. Mot bakgrund av kopplingen mellan arbetet med verksamhetspolicy och motionen har det inte varit möjligt att bereda frågan till stiftsfullmäktiges sammanträde i november 2021. Stiftsstyrelsen kommer att bereda motionen med målsättningen att den ska hanteras vid stiftsfullmäktiges sammanträde våren 2022.

I ärendet yttrar sig Anders Rålin.

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 26

Dnr. S 2020-1071

Revidering av arvodesreglementet

Stiftsfullmäktige har vid dess sammanträde den 20 november 2020, § 18, utsett en arbetsgrupp med uppgift att till stiftsfullmäktiges sammanträde hösten 2021 utarbeta förslag till reviderat arvodesreglemente, i syfte att anpassa stiftets arvodesreglemente till den mall som kyrkostyrelsen har fastställt för församlingar, pastorat och stift. Mallen innebär exempelvis ny struktur för dokument samt övergång till inkomstbasbelopp som bas för alla arvoden.

Arbetsgruppen har utarbetat förslag till reviderat reglemente som är anpassat till kyrkostyrelsens mall samt gällande bestämmelser om arvoden.

Barnkonsekvensanalys

I arvodesreglementet finns regleringar som rör ersättning till ledamöter som har barn. Ärendet bedöms indirekt ge konsekvenser för barn och unga genom att föräldrar och vårdnadshavare deltar i olika typer av möten inom stiftsorganisationen eller för stiftsorganisationens räkning. Konsekvensen av dessa möten är minskad tid för privatlivet.

Arbetsgruppens ordförande Peter Roslund presenterar arbetsgruppens förslag.

Maria Sandström yttrar sig och yrkar att ärendet ska återremitteras för fortsatt beredning. Hon framställer också tilläggsyrkanden enligt följande, för det fall yrkandet om återremiss inte vinner bifall. Avseende sidan 3 i förslaget, första stycket i kommentarerna/förtydliganden under rubriken Sammanträdesarvode. Hon yrkar att följande meningar stryks: "*Sammanträdesarvode är beräknat för att kompensera dels för förberedelse-/inläsningstid, dels sammanträdestid. Som utgångspunkt vid beräkning är att 60% av tiden är sammanträdestid och 40% förberedelse/inläsning*". Som en följd av detta yrkar hon att följande meningar på sidan 5 i förslaget, andra stycket under rubriken Förlorad arbetsförtjänst stryks: "*Om ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår för ett visst sammanträde utbetalas den del av sammanträdesarvode som avser inläsningstid. Inläsningstiden uppgår till 40% av aktuellt sammanträdesarvode*". Slutligen avseende sidan 4 tredje stycket i förslaget under rubriken Resekostnadsersättning och traktamente. Hon yrkar att meningen "*Resa med egen bil ersätts med den skattefria delen av milersättningen*" ändras till "*Resa med egen bil ersätts med både den skattefria och den skattepliktiga delen av milersättningen*".

Lisbeth Aronsson yttrar sig i ärendet och framställer tilläggsyrkande om att *reseersättning ska utgå med dels den skattefria delen på 18,50 kr samt även den skattepliktiga delen.*

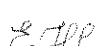
Bertil Burén yttrar sig i ärendet och yrkar bifall till yrkandet om återremiss. Han framställer också tilläggsyrkanden enligt följande. *Reseersättning ska utgå enligt kollektivavtal. Vid förlorad arbetsförtjänst ska 1) full ersättning för löneavdrag betalas, 2) ej minskat arvode utgå, samt 3) färdtidsersättning medges.*

Maria Andersson och Kristina Bäckström yttrar sig och yrkar bifall till yrkandet om återremiss.

I ärendet yttrar sig också Anders Rålin och Titti Ådén.

Peter Roslund besvarar de frågor som ställs.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

Stiftsfullmäktige förklarar överläggningen i ärendet avslutad. Ordföranden redogör för de yrkanden och tilläggsyrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats korrekt.

Ordföranden ställer proposition för förslaget att fastställa beslut om reviderat arvodesreglemente vid dagens sammanträde kontra Maria Sandströms yrkande om återremiss.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar att fastställa beslut om reviderat arvodesreglemente vid dagens sammanträde.

Maria Sandström begär votering.

Öppen omröstning sker avseende förslaget att fastställa beslut om reviderat arvodesreglemente vid dagens sammanträde kontra Maria Sandströms yrkande om återremiss. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppspropslistan.

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		Återremiss	Beslut idag	Avstår
Titti Ådén	(s)		X	
Curt Edlund	(POSK)		X	
Maria Sandström	(c)	X		
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)		X	
Erik Vikström	(s)		X	
Lars Sandberg	(s)		X	
Bertil Burén	(c)	X		
Ida Nilsson	(s)		X	
Klas Bergman	(s)			X
Lisbeth Aronsson	(s)		X	
Ingela Eriksson	(POSK)		X	
Roland Samuelsson	(s)		X	
Stig Åkesson	(s)		X	
Christer Carlsson	(s)		X	
Anders Pettersson	(POSK)		X	
Sirpa Bäckström	(s)		X	
Roland Hemphälä	(c)	X		
Peter Roslund	(s)		X	
Eva Hedesand Lundqvist	(s)		X	
Sigvard Lindgren	(POSK)		X	
Maria Andersson	(FK)	X		
Helén Lindbäck	(kr)		X	
Kristina Bäckström	(c)	X		
Sven Holmqvist	(s)			X
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)			X
Inga-Lisa Johannessen	(s)		X	
Celina Falk	(POSK)		X	
Yvonne Stålnacke	(s)		X	
Torbjörn Lindahl	(FK)		X	

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

		Återremiss	Beslut idag	Avstår
Lage Eriksson	(FiSK)		X	
Anders Rålin	(MPSK)	X		
Alf Lindén	(s)		X	
Ewa Miller	(BorgA)	X		
Kurt Vallmark	(c)	X		
Signild Norrman	(s)		X	
Elisabeth Engberg	(POSK)		X	
Stig Töyrä	(kr)			X
Brith Fäldt	(ViSK)		X	
Folke Hieta	(s)		X	
Summering		8	27	4

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar att fastställa beslut om reviderat arvodesreglemente vid dagens sammanträde och att yrkandet om återremittering följaktligen avslås.

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag respektive Lisbeth Aronssons, Bertil Buréns och Maria Sandströms yrkanden om att resa med egen bil ska ersättas med både den skattefria och den skattepliktiga delen av milersättningen.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

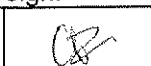
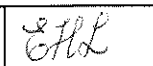
Lisbeth Aronsson begär votering.

Öppen omröstning sker avseende stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag mot Lisbeth Aronssons, Bertil Buréns och Maria Sandströms yrkanden om att resa med egen bil ska ersättas med både den skattefria och den skattepliktiga delen av milersättningen. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppropsslistan.

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		För stiftsstyrelsens förslag	För Aronssons, Buréns och Sandströms förslag	Avstår
Titti Ådén	(s)	X		
Curt Edlund	(POSK)	X		
Maria Sandström	(c)		X	
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	X		
Erik Vikström	(s)	X		
Lars Sandberg	(s)	X		
Bertil Burén	(c)		X	
Ida Nilsson	(s)	X		
Klas Bergman	(s)			X
Lisbeth Aronsson	(s)		X	

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

		För stiftsstyrelsens förslag	För Aronssons, Buréns och Sandströms förslag	Avstår
Ingela Eriksson	(POSK)	X		
Roland Samuelsson	(s)	X		
Stig Åkesson	(s)		X	
Christer Carlsson	(s)	X		
Anders Pettersson	(POSK)	X		
Sirpa Bäckström	(s)	X		
Roland Hemphälä	(c)		X	
Peter Roslund	(s)	X		
Eva Hedesand Lundqvist	(s)	X		
Sigvard Lindgren	(POSK)	X		
Maria Andersson	(FK)		X	
Helén Lindbäck	(kr)	X		
Kristina Bäckström	(c)		X	
Sven Holmqvist	(s)			X
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)		X	
Inga-Lisa Johannessen	(s)	X		
Celina Falk	(POSK)	X		
Yvonne Stålnacke	(s)	X		
Torbjörn Lindahl	(FK)	X		
Lage Eriksson	(FiSK)	X		
Anders Rålin	(MPSK)		X	
Alf Lindén	(s)		X	
Ewa Miller	(BorgA)		X	
Kurt Vallmark	(c)		X	
Signild Norrman	(s)		X	
Elisabeth Engberg	(POSK)	X		
Stig Töyrä	(kr)	X		
Brith Fäldt	(ViSK)	X		
Folke Hieta	(s)	X		
Summering		24	13	2

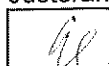
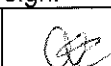
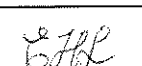
Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

Mot beslutet reserverar sig ledamoten Sven Holmqvist (blank reservation).

Mot beslutet reserverar sig också ledamöterna Lisbeth Aronsson och Stig Åkesson, med motiveringen att de vidhåller att reseersättning ska utgå med både den skattefria och den skattepliktiga delen.

Mot beslutet reserverar sig också Centerpartiet genom ledamöterna Maria Sandström, Bertil Burén, Kristina Bäckström, Kurt Vallmark och Roland Hemphälä, till förmån för deras egna förslag gällande förändringar i arvodesreglementet för åren 2022-2025.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens och arbetsgruppens förslag respektive Bertil Buréns yrkande om att det vid förlorad arbetsförtjänst ska utgå full ersättning för löneavdrag.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

Maria Sandström begär votering.

Öppen omröstning sker avseende stiftsstyrelsens och arbetsgruppens förslag mot Bertil Buréns yrkande om att det vid förlorad arbetsförtjänst ska utgå full ersättning för löneavdrag. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppropsslistan.

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		För stiftsstyrelsens förslag	För Buréns förslag	Avstår
Titti Ådén	(s)	X		
Curt Edlund	(POSK)	X		
Maria Sandström	(c)		X	
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	X		
Erik Vikström	(s)	X		
Lars Sandberg	(s)	X		
Bertil Burén	(c)		X	
Ida Nilsson	(s)	X		
Klas Bergman	(s)	X		
Lisbeth Aronsson	(s)	X		
Ingela Eriksson	(POSK)	X		
Roland Samuelsson	(s)	X		
Stig Åkesson	(s)	X		
Christer Carlsson	(s)	X		
Anders Pettersson	(POSK)	X		
Sirpa Bäckström	(s)	X		
Roland Hemphälä	(c)			X
Peter Roslund	(s)	X		
Eva Hedesand Lundqvist	(s)	X		
Sigvard Lindgren	(POSK)	X		
Maria Andersson	(FK)	X		
Helén Lindbäck	(kr)	X		
Kristina Bäckström	(c)		X	
Sven Holmqvist	(s)	X		
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)			X
Inga-Lisa Johannessen	(s)	X		
Celina Falk	(POSK)	X		
Yvonne Stålnacke	(s)	X		
Torbjörn Lindahl	(FK)	X		
Lage Eriksson	(FiSK)	X		
Anders Rålin	(MPSK)	X		
Alf Lindén	(s)	X		

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

		För stiftsstyrelsens förslag	För Buréns förslag	Avstår
Ewa Miller	(BorgA)	X		
Kurt Vallmark	(c)			X
Signild Norrman	(s)	X		
Elisabeth Engberg	(POSK)	X		
Stig Töyrä	(kr)	X		
Brith Fäldt	(ViSK)	X		
Folke Hieta	(s)	X		
Summering		33	3	3

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

Mot beslutet reserverar sig Centerpartiet genom ledamöterna Maria Sandström, Bertil Burén, Kristina Bäckström, Kurt Vallmark och Roland Hemphälä, till förmån för deras egna förslag gällande förändringar i arvodesreglementet för åren 2022-2025.

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens och arbetsgruppens förslag respektive Bertil Buréns och Maria Sandströms yrkanden om att skrivningarna med innebörden att arvodet avser 60% för sammanträdestid och 40% för förberedelse/inläsning ska strykas och att förlorad arbetsförtjänst därmed inte ska leda till minskat arvode.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

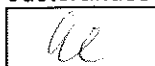
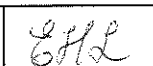
Maria Sandström begär votering.

Öppen omröstning sker avseende stiftsstyrelsens och arbetsgruppens förslag mot Bertil Buréns och Maria Sandströms yrkanden om att skrivningarna med innebörden att arvodet avser 60% för sammanträdestid och 40% för förberedelse/inläsning ska strykas och att förlorad arbetsförtjänst därmed inte ska leda till minskat arvode. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppropsslistan.

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		För stiftsstyrelsens förslag	För Buréns och Sandströms förslag	Avstår
Titti Ådén	(s)	X		
Curt Edlund	(POSK)		X	
Maria Sandström	(c)		X	
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	X		
Erik Vikström	(s)	X		
Lars Sandberg	(s)	X		

Justerandes sign.

		
---	---	---

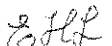
Forts. § 26

		För stiftsstyrelsens förslag	För Buréns och Sandströms förslag	Avstår
Bertil Burén	(c)		X	
Ida Nilsson	(s)	X		
Klas Bergman	(s)			X
Lisbeth Aronsson	(s)		X	
Ingela Eriksson	(POSK)	X		
Roland Samuelsson	(s)	X		
Stig Åkesson	(s)		X	
Christer Carlsson	(s)	X		
Anders Pettersson	(POSK)	X		
Sirpa Bäckström	(s)	X		
Roland Hemphälä	(c)			X
Peter Roslund	(s)	X		
Eva Hedesand Lundqvist	(s)	X		
Sigvard Lindgren	(POSK)	X		
Maria Andersson	(FK)			X
Helén Lindbäck	(kr)	X		
Kristina Bäckström	(c)		X	
Sven Holmqvist	(s)			X
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)			X
Inga-Lisa Johannessen	(s)	X		
Celina Falk	(POSK)	X		
Yvonne Stålnacke	(s)	X		
Torbjörn Lindahl	(FK)	X		
Lage Eriksson	(FiSK)	X		
Anders Rålin	(MPSK)	X		
Alf Lindén	(s)	X		
Ewa Miller	(BorgA)	X		
Kurt Vallmark	(c)		X	
Signild Norrman	(s)	X		
Elisabeth Engberg	(POSK)	X		
Stig Töyrä	(kr)	X		
Brith Fäldt	(ViSK)	X		
Folke Hieta	(s)	X		
Summering		27	7	5

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

Mot beslutet reserverar sig Centerpartiet genom ledamöterna Maria Sandström, Bertil Burén, Kristina Bäckström, Kurt Vallmark och Roland Hemphälä, till förmån för deras egna förslag gällande förändringar i arvodesreglementet för åren 2022-2025.

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

Ordföranden ställer proposition för stiftsstyrelsens och arbetsgruppens förslag respektive Bertil Buréns yrkande om att färdtidsersättning ska medges vid förlorad arbetsförtjänst.

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

Maria Sandström begär votering.

Öppen omröstning sker avseende stiftsstyrelsens och arbetsgruppens förslag mot Bertil Buréns yrkande om att färdtidsersättning ska medges vid förlorad arbetsförtjänst. När omröstningen genomförs biträds ordföranden av de två ledamöter som har utsetts att justera protokollet. Omröstningen genomförs genom att ledamöterna avger sina röster efter upprop. Uppropet sker enligt uppspelslistan.

Nedanstående ledamöter har deltagit i beslutet och de har röstat enligt följande:

		För stiftsstyrelsens förslag	För Buréns förslag	Avstår
Titti Ådén	(s)	X		
Curt Edlund	(POSK)	X		
Maria Sandström	(c)		X	
Lars-Gunnar Frisk	(POSK)	X		
Erik Vikström	(s)			X
Lars Sandberg	(s)	X		
Bertil Burén	(c)		X	
Ida Nilsson	(s)	X		
Klas Bergman	(s)			X
Lisbeth Aronsson	(s)		X	
Ingela Eriksson	(POSK)	X		
Roland Samuelsson	(s)	X		
Stig Åkesson	(s)	X		
Christer Carlsson	(s)	X		
Anders Pettersson	(POSK)	X		
Sirpa Bäckström	(s)	X		
Roland Hemphälä	(c)			X
Peter Roslund	(s)	X		
Eva Hedesand Lundqvist	(s)	X		
Sigvard Lindgren	(POSK)	X		
Maria Andersson	(FK)			X
Helén Lindbäck	(kr)	X		
Kristina Bäckström	(c)		X	
Sven Holmqvist	(s)	X		
Ann-Charlotte Bucht	(BorgA)		X	
Inga-Lisa Johannessen	(s)	X		
Celina Falk	(POSK)	X		
Yvonne Stålnacke	(s)	X		
Torbjörn Lindahl	(FK)	X		
Lage Eriksson	(FiSK)	X		
Anders Rålin	(MPSK)	X		
Alf Lindén	(s)			X

Justerandes sign.

		
---	---	---

Forts. § 26

		För stiftsstyrelsens förslag	För Buréns förslag	Avstår
Ewa Miller	(BorgA)		X	
Kurt Vallmark	(c)		X	
Signild Norrman	(s)	X		
Elisabeth Engberg	(POSK)	X		
Stig Töyrä	(kr)	X		
Brith Fäldt	(VISK)	X		
Folke Hieta	(s)	X		
Summering		27	7	5

Ordföranden finner att stiftsfullmäktige beslutar enligt stiftsstyrelsens och därigenom arbetsgruppens förslag.

Mot beslutet reserverar sig Centerpartiet genom ledamöterna Maria Sandström, Bertil Burén, Kristina Bäckström, Kurt Vallmark och Roland Hemphälä, till förmån för deras egna förslag gällande förändringar i arvodesreglementet för åren 2022-2025.

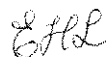
Sammanfattningsvis beslutar således stiftsfullmäktige enligt stiftsstyrelsens förslag

- att fastställa arbetsgruppens förslag till reviderat arvodesreglemente enligt bifogad bilaga, samt
- att reglementet ska tillämpas för det nytilträdde stiftsfullmäktige 2021 och i övrigt gälla från och med den 1 januari 2022.

Utdrag till

- Ekonomichef Anders Granberg

Justerandes sign.

		
---	---	---

DOKUMENT			DIARIENUMMER
Arvodesreglemente för Luleå stift			S 2020-1071
BESLUTSFATTARE	BESLUTSDATUM	BESLUT GÄLLER	SENAST UPPDATERAD
Stiftsfullmäktige	19 november 2021	Mandatperioden 2022-2025	Nytt reglemente
UPPRÄTTAT AV			DOKUMENTTYP
Av stiftsfullmäktige utsedd arbetsgrupp			Reglemente

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda m.fl. i Luleå stift

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda, valda revisorer och innehavare av olika typer av förtroendeuppdrag kopplat till beslutande och styrande organ i Luleå stift.

Reglementet ska tillämpas för det nytilträdde stiftsfullmäktige 2021 och i övrigt gälla från och med den 1 januari 2022.

Innehåll

Reglemente för arvoden och ersättningar till förtroendevalda m.fl. i Luleå stift	1
1 Tillämpningsområde	2
2 Ersättningsformer och rätten att avstå arvode	2
3 Ersättningsens storlek och finansiering	2
4 Årsarvode	2
5 Sammanträdesarvode	3
6 Förrättningsarvode och färdtidsersättning.....	4
7 Resekostnadsersättning och traktamente.....	4
8 Förlorad arbetsförtjänst och tjänstepensionsförmån.....	5
9 Tolkning och tillämpning av reglemente och administrativa anvisningar	6
Bilaga: Sammanträdesarvode och årsarvoden.....	7

EAR U *CR*

1 Tillämpningsområde

Detta reglemente gäller för ledamöter och ersättare i

- stiftsfullmäktige
- stiftsstyrelse
- domkapitel
- valberedning, utskott, arbetsgrupper och för andra liknande uppdrag tillsatta enligt särskilda beslut av ovanstående organ.
- valda revisorer (ej auktoriserad revisor)

2 Ersättningsformer och rätten att avstå arvode

Ersättning kan utgå i form av

- årsarvode
- sammanträdesarvode
- förrättningsarvode och färdtidsersättning
- resekostnadsersättning/traktamente
- förlorad arbetsförtjänst och tjänstepensionsförmån
- ersättning för övriga individuella tillägg

Det är möjligt att avstå arvode. Avståenden sker årsvis (kalenderår).

3 Ersättnings storlek och finansiering

Stiftsfullmäktige beslutar om ersättningarnas storlek, vilka ska uttryckas i andel av inkomstbasbeloppet. Inkomstbasbeloppet år 2021 är 68 200 kr. Beloppen avrundas efter beräkning uppåt till helt 10-tal kronor.

Kostnaderna för utbetalade ersättningar finansieras av beslutande organs budget.

4 Årsarvode

Årsarvode utgör ersättning för

- uppgifter som är årligen återkommande
- uppgifter enligt arbetsordning, delegationsordning eller motsvarande
- uppgifter enligt kyrkoordningen

Årsarvoden utgår enligt *bilaga*.

Avgår förtroendevald, som får årsarvode, under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan denne och den som inträder i dennes ställe, i förhållande till den tid var och en av dem haft uppdraget.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för den tid som överstiger 2 månader i följd, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Den årsarvoderade förtroendevalde ska meddela kansliet om frånvaron.

Kommentar/förtydligande

Bedömningen är att domkapitlets ledamöter sett över ett år har mer inläsningstid än det som de blir kompenserade för genom sammanträdesarvode. Mot denna bakgrund föreslås ett årsarvode för ledamöterna i syfte att kompensera för den extra inläsningstiden.

5 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utbetalas för protokollförda sammanträden med:

- stiftsfullmäktige,
- stiftsstyrelse och dess utskott,
- domkapitel, samt
- revision (ej yrkesrevisor).

Arvoden för sammanträden utgår för halv- eller hel dag. Med halvdagsmöte menas ett möte som tar högst fyra timmar. Mer än fyra timmars möte räknas som ett heldagsmöte. Möte som innebär ett lunchavbrott (mötet pågår såväl på förmiddagen som på eftermiddagen med ett avbrott för lunch) ger heldagsarvode även om mötet inte tar mer än fyra timmar.

Sammanträdesarvoden utgår enligt *bilaga*.

Vid sidan av sammanträdesarvudet ersätts färdtid enligt gällande kollektivavtal. Endast färdtid som överstiger 1 timme per resväg ersätts.

Kommentar/förtydligande

Sammanträdesarvudet är beräknat för att kompensera dels för förberedelse-/inläsningstid, dels sammanträdestid. Som utgångspunkt vid beräkningen är att 60 % av tiden är sammanträdestid och 40 % förberedelse/inläsning. Ersättningen för färdtid baseras på kollektivavtalad ersättning.

Motiv till att möten som sker över lunch räknas som heldagsmöten är att denna situation gör det svårt att använda den dagen till andra arbeten/möten/uppdrag.

Domkapitlet har en särskilt stor mängd handlingar att hantera. Detta är beaktat för ordinarie ledamöter i domkapitlet (se punkt 4). För inkallade ersättare kan det inträffa en situation där inläsning för ett visst sammanträde är av sådan omfattning att det inte skäligen kan anses täckas av sammanträdesarvode. För att hantera denna situation bör det vara möjligt för ersättaren att erhålla förrättningsarvode (enligt punkt 6) för viss inläsningstid. Den närmare tolkningen och tillämpningen av denna inriktning hanteras av stiftsstyrelsens arbets- och personalutskott i enlighet med punkt 11.

Esther Le

6 Förrättningsarvode och färdtidsersättning

Förrättningsarvode utgår vid uppdrag för valberedning, arbetsgrupper och för andra liknande uppdrag inrättade eller tillsatta enligt särskilda beslut av stiftsfullmäktige, stiftsstyrelse eller domkapitel.

Uppdrag kan vara sammanträden, konferens, informationsmöte, kurs, studiebesök och studieresa eller liknande.

Förrättningsarvode utgår med 0,16 % av inkomstbasbeloppet per timme (110 kr för år 2021). Ersättning utgår inte mellan 22.00 och 06.00. Ersättning utgår med maximalt 8 timmar per dygn.

Vid sidan av förrättningsarvodet ersätts färdtid enligt gällande kollektivavtal (färdtid utgår med 73,60 kr per timme för 2021). Endast färdtid som överstiger 1 timme per resväg ersätts.

Om ett helt sammanträdesarvode har utgått för en viss dag utgår inget förrättningsarvode för den dagen.

Kommentar/förtydligande

Notera att uppräknningen av vilka organ som erhåller sammanträdesarvoden i punkt 5 är uttömmande. Detta innebär att det t.ex. för grupper som inrättas av domkapitlet utgår förrättningsarvode och inte sammanträdesarvode. Se dock kommentar till punkt 5 rörande kallade ersättare vid domkapitelsammanträde.

För att förhindra att den samlade ersättningen, som en konsekvens av införandet av hel- och halvdagsarvoden, inte överstiger ett heldagsarvode finns skrivningen ”Om ett helt sammanträdesarvode har utgått för en viss dag utgår inget förrättningsarvode för den dagen.”

7 Resekostnadsersättning och traktamente

Vid val av färd sätt ska hänsyn tas till Luleå stifts hållbarhetspolicy.

Avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad till sammanträdes-/förrättningsplatsen ska överstiga 10 kilometer enkel resa för att reskostnadsersättning ska utgå. För reseersättning för funktionshindrad (se punkt 9) gäller dock inte denna avståndsavgränsning.

Resa med egen bil ersätts med den skattefria delen av milersättningen. Samåkning förutsätts ske i görligaste mån. Hyrbil kan i samåkningssituationer vara det mest ekonomiska och hållbara sättet att färdas. Hyrbil bokas genom stiftskansliet.

Då annat färdmedel än egen bil används utgår ersättning med styrkt självkostnad för det billigaste färd sättet. Om tidsvinsten överstiger en timme per resväg kan ett dyrare färd sätt tillåtas. Taxi som färdmedel kan användas i undantagsfall.

Traktamente utgår endast för personer som har behov av extra övernattning i förhållande till övriga deltagare. Detta förutsätter även att sammanträdet/förrättning/uppdraget sker minst 15 mil från bostaden. Den extra övernattningen ska alltid i förväg förankras med ordförande i respektive organ. För stiftsstyrelsen gäller att förankring ska ske med förste vice ordförande. Ordförande, respektive vice ordförande i stiftsstyrelsen kan delegera beslutsfattandet till tjänstemannaorganisationen.

SHL le CR

Exempel på tillämpning är att ledamot i stiftsfullmäktige vid ett 2-dagar sammanträde har en förväntad övernattning. Om det för en viss individ krävs två övernattningar utgår traktamente för en natt. Medan det för övriga ledamöter inte utgår något traktamente.

8 Förlorad arbetsförtjänst och tjänstepensionsförmån

8.1 Förlorad arbetsförtjänst

Vid sammanträde eller förrättning ges ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst (intyg från arbetsgivaren gällande antalet frånvarotimmar och avdragsbelopp) med det faktiska beloppet per dag, dock högst med ett belopp motsvarande 90%-percentilen i svensk lönestatistik, vilket för perioden 2022-2025 fastställs till 3,5 % av IBB per dag.

Om ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår för ett visst sammanträde utbetalas den del av sammanträdesarvode som avser inläsningstid. Inläsningstiden uppgår till 40 % av aktuellt sammanträdesarvode.

Ersättning förlorad arbetsförtjänst utgår med stöd av något av följande underlag:

Förtroendevalda med anställning

- Årligt inkomstintyg från arbetsgivare (vid stadigvarande och återkommande stiftsuppdrag)
- Lönespecifikation från arbetsgivare som visar löneavdrag för sammanträdesdagen/förrättningen
- Intyg från arbetsgivaren om löneavdrag för sammanträdesdagen/förrättningen

Förtroendevalda med egen verksamhet

- SGI-beslut från Försäkringskassan eller intyg ifrån bolagets revisor.

Kommentar/förtydligande

Taket på 3,5 % av IBB innebär för 2021 ett tak på cirka 2 360 kr per dag. Vilket motsvarar en månadslön på cirka 50 000 kr.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst innebär att den förtroendevalda fått en ersättning motsvarande individens ordinarie lön för den aktuella dagen. Detta innebär att den förtroendevalda inte, utöver ersättning för ordinarie lön (och den del av sammanträdesarvodet som avser inläsning), kan begära ersättning för färdtid eller förrättningstid en dag som ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår.

8.2 Förlorad tjänstepensionsförmån

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån utgår i det fall den förlorade arbetsförtjänsten för ett kalenderår uppgår till minst ett inkomstbasbelopp. Ersättningen uppgår till 4,5 % av den förlorade arbetsförtjänsten.

1 Ersättning övriga individuella tillägg

Ersättning utgår för barntillsyn för barn under 12 år samt reseersättning för funktionshindrad. Ersättning utgår för styrkta kostnader. Ersättning för barntillsyn utgår ej till anhörig/närstående. Utbetalning

Sammanträdes-, förrättnings- och årsarvoden utbetalas enligt stiftsstyrelsens beslut. Förlorad arbetsförtjänst utbetalas snarast i samband med löneutbetalningar.

I den mån underlag ska lämnas av den förtroendevalda, ska sådant underlag lämnas till kansliet inom tre månader, räknat från dagen för den aktuella förrättningen/resan.

9 Tolkning och tillämpning av reglemente och administrativa anvisningar

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av Stiftsstyrelsens arbets- och personalutskott.

Stiftsstyrelsen ansvarar för att utfärda administrativa anvisningar. Denna uppgift kan delegeras till kansliet.

Eventuella tvister avgörs av stiftsstyrelsen. Stiftsstyrelsens uppgift att hantera eventuella tvister kan inte delegeras.

Kommentar/förtydligande

Stiftsstyrelsen bör särskilt uppmärksamma potentiella otydligheter när det gäller ersättning till utsedda företrädare med direkt eller indirekt uppdrag i andra organisationer. Detta gäller exempelvis i de fall stiftsstyrelsen utser personer att ingå i andra organisationers valberedningar (exempelvis folkhögskolor med koppling till stiftet).

Bilaga: Sammanträdesarvode och årsarvoden

Samtliga arvoden beräknas som procent av inkomstbasbelopp.

Sammanträdesarvode

- Halvdag, 0,88 % av inkomstbasbelopp, motsvarar 600 kr för 2021.
- Heldag, 1,46 % av inkomstbasbelopp, motsvarar 1000 kr för 2021.

Årsarvoden

Uppdrag	Årsarvode		KOMMENTARER
	%	Kronor	
STIFTSFULLMÄKTIGE			
Ordförande	7,0	4 780	
1 och 2 vice ordförande	1,4	960	
Ledamot/ersättare	-	-	
REVISION			
Vald revisor	5,0	3 410	Ej yrkesrevisor och revisorsersättare.
STIFTSSTYRELSE			
1 vice ordförande (inkl. arbetsutskottet)	35,0	23 870	
2 vice ordförande (inkl. arbetsutskottet)	5,0	3 410	
Ledamot/ersättare	-	-	
DOMKAPITEL			
Ledamot	7,0	4 780	Ej biskop och domprost.
Ersättare	-	-	
ANDRA UTSKOTT INRÄTTADE AV STIFTSSTYRELSEN			Dvs. eventuella utskott utöver arbetsutskott. Gäller ordinarie ledamöter och tjänstgörande ersättare.
Ordförande	21,0	14 330	
Vice ordförande	5,0	3 410	
Ledamot/ersättare	-	-	

§ 27

Dnr. S 2021-0715

Avveckling av det särskilda medarbetarpriset

Stiftsfullmäktige beslutade 2011 att inrätta ett medarbetarpris. Syftet är att uppmuntra ett arbetslag, en enskild eller en grupp anställda eller ideella medarbetare för någon särskild innovativ, kvalitativ och uppskattad verksamhet inom kyrkans grundläggande uppgift. Priset är ett stipendium på 10 000 kronor till kompetensutvecklingsinsatser samt ett diplom. Vem som helst kan nominera till priset. Kansliet bereder ärendet utifrån inkomna nomineringar. Stiftsstyrelsens arbets- och personalutskott beslutar vem eller vilka som ska utses till vinnare. Vinnare presenteras vid stiftsfullmäktiges sammanträde i maj.

Under senare år har antalet nomineringar sjunkit. Stiftet uppmärksammar olika typer av goda insatser även på andra sätt, exempelvis genom artiklar på intranätet eller genom att inbjuda medarbetare i församlingar och pastorat till olika typer av föreläsningar, konferenser eller motsvarande. Mot bakgrund av den speciella situationen under 2020 och 2021 har inget pris delats ut. För 2020 beslutade stiftsstyrelsen att istället uppmärksamma olika typer av goda initiativ kopplat till pandemin. Stiftsstyrelsen noterade vid beslutet om att avstå från att dela ut priset under 2020 att "om detta sätt att uppmärksamma goda initiativ och idéer faller väl ut bör det övervägas om medarbetarpriset i nuvarande form bör utgå".

Bedömning och förslag

Det finns flera förhållanden som talar för att det idag inte är en självklart angelägen fråga för stiftsfullmäktige att dela ut ett medarbetarpris. Nämnas kan bland annat att stiftsfullmäktiges arbetsformer, och synen på stiftets primära uppgift, har förändrats över tid. Det innebär att det idag inte är lika självklart att inom ramen för ett stiftsfullmäktigesammanträde dela ut ett pris till en enskild medarbetare eller arbetsgrupp. Det är heller inte en självklar uppgift för stiftet att betygsätta/peka ut ett vinnande arbetslag eller individer. Stiftskansliet har av församlingar och pastorat uppmärksamats på att nomineringsförfarandet kan leda till att det finns flera likvärdiga arbetslag i en församling, men att endast ett av arbetslagen nomineras. Detta kan i värsta fall leda till interna spänningar.

Att priset inte delats ut under 2020 eller det faktum att ingen nominering kunnat ske under 2021 har inte rönt någon uppmärksamhet. Medarbetarpris har även avvecklats av övriga stift, i den mån de haft sådana. En avveckling av medarbetarpriset bedöms inte medföra några egentliga konsekvenser för församlingar och pastorat i stiftet. I detta sammanhang är det viktigt att notera att stiftet i olika sammanhang löpande uppmärksammar goda initiativ i församlingar och pastorat. En avveckling av medarbetarpriset innebär också att det frigörs tid för stiftsfullmäktige vid sammanträdet i maj. Det innebär även en administrativ avlastning för kansliet och stiftsstyrelsens arbets- och personalutskott samt en mindre kostnadsbesparing.

En samlad bedömning leder till förslaget att avveckla medarbetarpriset.

Barnkonsekvensanalys

Beslutet bedöms inte få direkta konsekvenser för barn eller unga.

Stiftsfullmäktige beslutar i enlighet med stiftsstyrelsens förslag

att det av stiftsfullmäktige inrättade medarbetarpriset upphör.

Justerandes sign.

		
---	---	---

§ 28

Sammanträdet avslutas

Ordförande tackar samtliga medverkande för väl utfört arbete och förklarar stiftsfullmäktiges sista sammanträde för mandatperioden avslutat.

Justerandes sign.

		
---	---	---