

A photograph of a wooden chair with a light-colored rope seat. A light-colored rectangular tag is hanging from the top of the chair's backrest. The tag has the text "UPPTAGEN - HÄR SITTER EN ÄNGEL" written on it in black, uppercase letters. The tag is held by a thin red string. The background is a grey tiled floor.

UPPTAGEN - HÄR SITTER EN ÄNGEL

VERKSAMHETSUPPFÖLJNING 2020

SVENSKA KYRKAN I HUDDINGE

FÖRSAMLINGAR OCH BEGRAVNINGSVERKSAMHET



Kyrkoherde Ida Hallström Åsman mottogs söndagen den 27 september, i en gudstjänst i Huddinge kyrka. På grund av pandemin var det ett begränsat antal som kunde vara med. Men gudstjänsten spelades in så att alla kan ta del av den via webbplatsen. På bild vänster syns biskop Andreas Holmberg, kyrkoherde Ida Hallström Åsman och kontraktsprost Beatrice Lönnqvist. Bild till höger: kyrkoherde Torbjörn Strand som avtackades i gudstjänsten söndagen 30 augusti 2020.



Verksamhetsuppföljning för församlingar och begravningsverksamheten i Svenska kyrkan i Huddinge.

Svenska kyrkan i Huddinge finns i hela kommunen och har många kontaktytor med människor. Här firar vi gudstjänster, här möts körer, barn- och ungdomsgrupper och konfirmander, här finns tid för eftertanke, meditation, konserter, öppen förskola och mycket mer. Många söker sig till kyrkan för råd och stöd. Vi delar brödet både i mässan och i måltider. Svenska kyrkan finns med som en del av livet. Hela livet.

Pastoratet består av fyra församlingar: Flemingsberg, Huddinge, Sankt Mikael och Trångsund-Skogås. Församlingarna samverkar med varandra i pastoratet och har en gemensam kyrkoherde och ett kyrkoråd. Varje församling har en församlingsherde samt ett församlingsråd som tillsammans leder församlingens verksamhet.

VISION

Svenska kyrkan i Huddinge pastorat är genom tron på Kristus modig, närvarande och uthållig.

En öppen gemenskap där vi är delaktiga, blir bekräftade och utmanade och fördjupas i tro och liv.

Foto framsidan: Vårby Gårds kyrka.

Foto: Ronny Gilderskär

INNEHÅLL

Att vara kyrka	4
2020 präglades av pandemin...	6
Pandemiåret 2020	8
Flemingsbergs församling	10
Huddinge församling	12
Sankt Mikael's församling	14
Trångsund-Skogås församling	16
Sjukhuskyrkan	18
Vi har klarat fas 3	21
Gröna nyckeltal	22
Lokalförsörjningsplan	23
Arbetsmiljö 2020	24
Statistik & siffror	26
Kyrkogårdsförvaltningen	29
Kyrkoförvaltning	31
Fastighetsförvaltning	36
Flerårsöversikt	38
Resultaträkning	39
Balansräkning	40

ATT VARA KYRKA

HANDLAR OM RELATIONER

Att komma som ny kyrkoherde till Huddinge pastorat under pågående pandemi har verkligen inneburit en utmaning, men också en öppenhet och värme. Att mötas och lära känna varandra digitalt i stor utsträckning har sina begränsningar, men har också ibland inneburit en förenkling då möten behöver komma till stånd. Dessutom har all den rikedom i form av digitala gudstjänster, andakter och musik kunnat åtnjutas på ett sätt som inte tidigare varit möjligt.

Dock, att vara kyrka handlar om relationer. Att lära känna sin kontext och människor som präglar den. Att få känna dofter i kyrkorummen. Att få ta del av verksamheter och samtala med människor för vilka mötesplatser och gudstjänster är väsentliga, ja rent utav livsavgörande.

Nu längtar vi efter och hoppas på att snart få mötas på riktigt, träffa nya och gamla vänner i och kring kyrkan, känna av platser och stämningar och kunna röra oss fritt i våra olika rum och samtala med varandra. Vi ska också ta med oss de lärdomar vi fått under pandemitiden om hur gemenskap kan byggas på olika sätt, och värna om det förtroende som många känt för oss i en svår tid.

2020 är ett år som utmanat oss i att ställa in och ställa om. Snabba anpassningar till pandemiläget och möta utmaningar i att vara kyrka på ett helt nytt sätt än vad vi är vana vid.

2020 har också präglats av andra ekonomiska förutsättningar som bidragit till att arbeta med och för att vakanshålla tjänster i pastoratet. Som ett led i detta fick inriktningen kring personalplanering en rivstart.

Det har inneburit ett förändringsarbete där tidigare tjänster och sätt att arbeta har krävt samtal och förändring för att hitta nya vägar att vara kyrka med allt mindre resurser.

2020 har också inneburit att vår ambition att bli Fas 3-diplomerade inom miljö- och hållbarhet har uppnåtts. 2020 har också medfört ett arbete med att ta fram en lokalförsörjningsplan och påbörja arbetet med en diakonipastoral för Huddinge pastorat.

I augusti gick pastoratets första kyrkoherde, Torbjörn Strand, i pension efter sju år med mycket fokus på att utveckla gemenskap och samverkan i pastoratet, men också på att ge våra församlingar fortsatt möjlighet att verka utifrån sina förutsättningar. Vi vill varmt tacka Torbjörn för hans insatser och engagemang!

Kompetenta och samarbetsvilliga medarbetare och förtroendevalda i kombination av en rik flora av idéer och nytänkande har präglat detta år. Vi ser med tillförsikt fram emot en ljusnande vår.

”Det finns en tid för allt under himmelen. En tid att sörja en tid att dansa...” Orden ur predikaren i Bibeln vittnar om att människan i alla tider varit med om oförutsägbara händelser för att anpassa sig och tänka om. Och så har sannerligen skett detta år, 2020.

Ann-Marie Högberg
Kyrkorådets ordförande

Ida Hallström Åsman
Kyrkoherde



*"Var inte rädd" köptes in till Flemingsbergs församling efter höstens utställning med Mats Hermanssons presenningsikoner.
Foto: Martin Vind Zettersten.*

2020 PRÄGLADES AV PANDEMIN...

2020 präglades av pandemin...

År 2020 präglades av pandemin. Liksom samhället i stort, har vi som kyrka fått ställa in och ställa om. Huddinge pastorat har fått anpassa sig till rådande restriktioner för att motverka smittspridning. Den 10 mars 2020 infördes första restriktionerna för allmänna sammankomster på grund av pandemin. Gränsen sattes till 500 personer. Den 27 mars blev gränsen 50 personer. Så har utvecklingen varit, ständigt nya restriktioner att förhålla sig till. Restriktioner som påverkat oss som kyrka. Restriktioner som påverkat oss som enskilda människor. Vi kan konstatera att effekterna av att inte kunna göra som vi alltid gjort, har inneburit frustration och utmaningar, men också fått oss att tänka om, tänka nytt - ha pandemin för ögonen, och hitta nya vägar att vara kyrka. Konsekvenserna av pandemin kommer säkerligen bli långtgående både kollektivt, individuellt och mänskligt.

Konsekvenser

Pandemin har inneburit att ensamheten har ökat och människor har försatts i ekonomisk utsatthet. Barn- och ungdomsidrott och kultur har blivit lidande vilket har påverkat barn och ungas psykiska och fysiska hälsa. Det har varit högt tryck på självvårdande samtal och matkassar som delats ut. Människor har sökt sig till de öppna kyrkorna i pastoratet. Vi har under detta år gjort nya erfarenheter, erfarenheter som vi tar med oss framåt.

Vad har vi lärt?

Det positiva med öppna kyrkor som är tillgängliga för människors enskilda andakt är något att ta med sig framåt. Att vara mer utomhus, både i gudstjänstliv och verksamhet har fått oss att vidga både kyrkorummet, och se fördelarna med att ha verksamhet ute

i det fria. Det digitala i form av möten, gudstjänster, mötesplatser och konserter har gjort att vi har nått en annan målgrupp. Det digitala är troligtvis här för att stanna. Det blir väsentligt att hitta en balans i att fira gudstjänst i kyrkorummet i förhållande till de digitala gudstjänsterna framgent.

Hur hanterade Huddinge pastorat pandemin? Vi ställde om!

1 april kom direktiv från biskop Andreas om att inte längre fira gudstjänst med tanke på smittspridning. Kyrkliga handlingar genomfördes som vanligt. Under sommaren var det många begravningar. Alla kyrkorum var öppna och man spelade in digitala gudstjänster, musikstunder och andakter. Verksamheter i pastoratet sattes på paus. Under en period arbetade man i skift på krematoriet och stöttade även andra krematorier då antalet kremationer ökade markant till följd av pandemin.

Från midsommar började gudstjänster att firas i kyrkorummen igen. Maxantal för allmänna sammankomster var fortsatt 50. Under hösten började verksamheter så sakteliga att öppna upp. Gudstjänster firades i kyrkorummen. Barn- och ungdomsgrupper började träffas, men anpassade träffarna utifrån pandemin. Även vissa körer började sin verksamhet. Dopkaffen och minnesstunder började återigen att äga rum i församlingarna. Folkhälsomyndigheten samtalade om att eventuellt öka maxantalet från 50–500. Samtal fördes om hur de digitala lösningarna ska användas och nyttjas framåt och effekterna hur pandemin påverkar oss framgent. Under den här perioden ställdes mycket verksamhet om och det var ett stort engagemang i församlingarna.

I slutet av oktober kom allmänna råd som gällde Stockholms län. 50-gränsen fortsatte att gälla, ett beslut fram till 19 november. Direktiv från biskop



Andreas kom om att fortsätta fira gudstjänst. Allhelgonahelgen fortlöpte som planerat. Många människor sökte sig till kyrkogårdar och kyrkor. Inomhus pausades verksamheter. Självvårdssamtal och andra samtal för alla åldrar fortsatte att äga rum. Dessutom bedrevs verksamheter utomhus då smittspridningen inte var lika påfallande då. På arbetsplatserna arbetade medarbetare på plats, men zoom-möten blev frekventa.

I november togs beslut att vi skulle tala med en röst i pastoratet, både internt och externt. Alla som kunde skulle arbeta hemifrån för att möjliggöra för de medarbetare som behövde vara på plats. Vi började också säkerställa arbetsplatserna mer med att begränsa antal i lunchrum etcetera. Vi fortsatte att fira gudstjänster i våra kyrkorum. Gudstjänst med nattvard firades i Mariakyrkan då kyrkorummet så tillät. Utomhusverksamheter fortsatte, men ingen servering ägde rum för att motverka smittspridning.

I samband med första advent, kom nya direktiv återigen utifrån smittspridning: Allmänna sammankomster och offentliga tillställningar med mer än 8 personer förbjöds. Samtliga fysiska gruppverksamheter pausades, både inomhus och utomhus. Initialt avsåg det även begravingar. Efter någon vecka beslöt dock att begravingar kunde äga rum med 20 stycken gudstjänstdeltagare. I pastoratet firade vi en gemensam gudstjänst i pastoratet på domsöndagen. Under advent, jul och nyår alternerade församlingarna med att ha en digital gudstjänst per söndag och helgdag. Adventstiden präglades av mycket innovation och kreativitet för att nå människor med budskap och adventsstämning.

Året sammanfattades med att det var en trötthet och en vilja och ansträngning att hålla i och hålla ut.

Vårt uppdrag: gudstjänst, undervisning, diakoni och mission...

Vårt uppdrag som kyrka utifrån gudstjänst, undervisning, diakoni och mission har utmanats. I perioder har alla gudstjänster och andakter varit digitala. Det har inneburit en samverkan i pastoratet, och successivt accepterats och också utvecklats. Det fysiska mötet går inte att ersätta digitalt, men erfarenheten har

ändå inneburit att man möjliggjort att ses digitalt när det gäller allt från sorgesamtal och konfirmandgrupper till andakts- och böneliv.

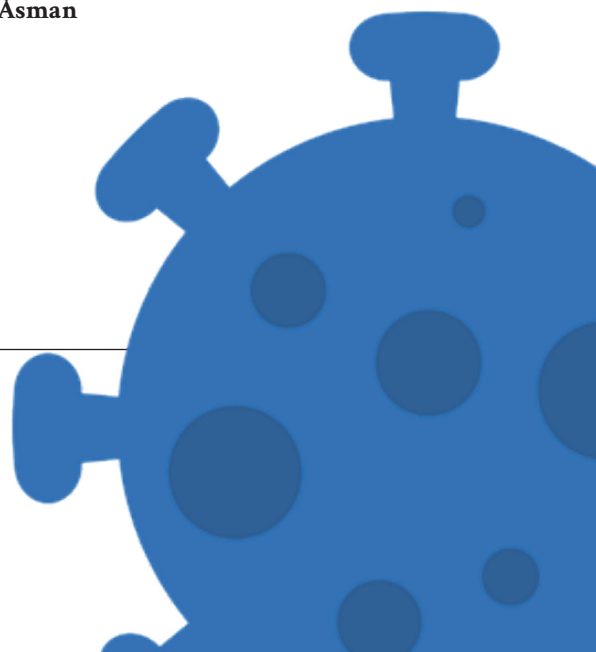
Digitalisering

Att vara en digital kyrka har fått konsekvenser och fått oss att tänka till. Klart är att vi har kunnat ta del av ett varierat gudstjänstliv vid olika tidpunkter. Dock innebär det såklart en avsaknad av mänskliga möten. Under rådande förhållanden har det ändå varit slående att det går och att vi kunnat möta andra grupper än tidigare. Statistiken har varierat, men ökande antal besökare på Facebook har varit markant under 2020.

Diakoni

25 mars tecknades ett avtal mellan MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap mellan Svenska kyrkan, Rädda barnen, Stadsmissionen, Röda Korset och riksidsrottsförbunden. I Huddinge kommun tog Hela människan stafettspinnen och samarbetade med Huddinge pastorat. Således fick Hela människan det operativa uppdraget från kommunen. Inköp, leverans och fakturering sköttes av Hela människan. Församlingarna i pastoratet upprättade listor på människor som behövde hjälp. Efter midsommar sköttes handlingen av pastoratet på egen hand och pågick till slutet av oktober. Under perioden mars till oktober har cirka 600 handlingstillfällen ägt rum. Ersättning för denna verksamhet har utbetalats från MSB om kr 162 000 för merkostnader till Huddinge pastorat. I huvudsak har det handlat om inköp av mat samt mediciner. Efter oktober har det varit oorganiserad hjälp som varje församling själv har hanterat.

Ida Hallström Åsman
Kyrkoherde

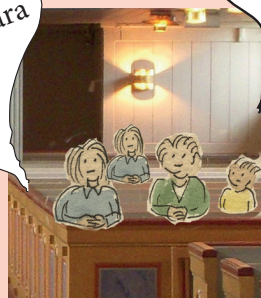


PANDEMIÅRET 2020

-ÅRET BLEV EN UTMANING

Lottie Lindtrup
Kommunikatör, illustratör

Nä, nu får vi bara
vara åtta...:-)



20???

FÖRSTA
ADVENT

DECEMBER



Allhelgon



NOVEMBER

OKTOBER



AUGUSTI

Nu firas det guds-
tjänst live igen!



DEN GAMLA GODA TIDEN

JANUARI

FEBRUARI

MARS

Ställ in -
ställ om!

500

Nu får vi
vara 50....

Här firar vi
gudstjänst nu!

APRIL

JUNI

PAUSAT

Rekomendationer....!?

Eventuellt....!?

FLEMINGSBERGS

FÖRSAMLING

3566

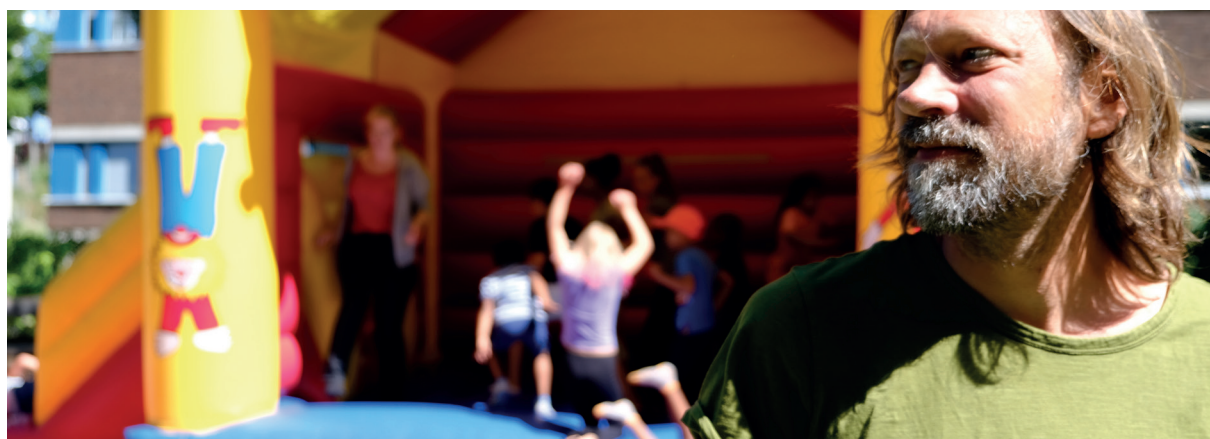
Under tre månader räknade vi de ljus som tändes i vår ljusbärare. 3566 stycken. De ljusen representerar människor och deras böner av tacksamhet, sorg, längtan, omsorg, nöd, ångslan, glädje... allt det som ett liv rymmer vilket år som helst! Men särskilt detta år – pandemins år 2020.

Flemingsbergs kyrka, Vår(l)dshuset med rum för många, har haft det tufft i år. Ett år då vi bokstavligt talat fick stänga dörrar. Men kyrkporten har varit öppen och närvaron av medarbetare och medmänniskor har varit hög. Det har varit viktigt att se och möta de som kommit. Foajén blev ett viktigt nav under vår och sommar. Kyrkorummet har under hela året varit ett öppet, aktivt och levande rum med bibeltexter, dockor, bönevägg, bönekorg, klagomur och stilla musik i högtalaren.

I den lucka av minskad smittspridning som kom september–oktober, hann vi med att ta emot Mats Hermanssons presenningsikoner, som fick smycka rummet under en månad. Och vi valde att köpa in ytterligare en ikon: Var inte rädd! En hälsning till oss alla varje dag och år. Men högst aktuell detta år.

Och vi har hittat nya rum – Visättra ängar, Kyrkparken, torget, och inte minst det digitala rummet.

Under sommaren firades Sommarandakter varje söndag utomhus. På gräsmattan bakom kyrkan, Kyrkparken, med höghus runt om oss, möttes vi till sång och bön. Barnen möttes samtidigt inne i kyrksalen och trivdes med att ha rummet för sig själva. 😊 Därefter packades pallar och psalmböcker för färd till ängarna bakom Visättra sporthall. Under träden, med fågelsång, och en och annan frisbee som susade förbi, läste vi vårt evangelium och stämde upp vår sång.



Sommarhäng i kyrkparken den 22 juli blev en succé. Foto: Martin Vind Zettersten



*Unga ledare möts
på zoom*

*"Gud är ljus och inget
mörker finns i honom."
(1 Joh 1:5)*

Kyrkparken var också vårt uterum hela sommaren för barn- och familjeaktiviteten Sommarhäng. Och när julen kom pryddes parken av en julgran.

På torget utanför kyrkan har kaffe serverats, second hand hållit försäljning och samtal förts på bänkarna i solen.

De digitala rummen har blivit fler allteftersom. Facebook har vi levt med några år. När vi inte längre fick fira mässa på grund av restriktioner fick det bli vår plattform för "Fira din gudstjänst där du är". Så var vi två eller tre eller fler som samlades i Jesu namn, på olika tid och olika plats, i tro att Jesus var mitt ibland oss, nära var och en.

Under hösten hittade våra SKAPAKvällar formen för att mötas på Zoom. Och Signe, vår kyrkdocka, bjöd in barn och föräldrar till Himlaskoj. En Barnens Bästa Bibel och en pysselpåse fick man hämta i kyrkan och ta med sig hem.

Under många år har Påskvandring och Julspel varit viktiga tillfällen för att möta barn från skolorna i vårt område. När vi inte kunde bjuda in till kyrkan detta år blev det istället inspelade hälsningar som skickades, kanske var julspelet bland det roligaste vi själva gjorde under året! 😊

Mitt bland allt som inte blev av så hände också nya saker. Lunchmusik på onsdagar till exempel. Unga sommarjobbare blev världens trevligaste entrévärdar under perioden när vi behövde vara noga med antalet människor i kyrkorummet. Och man kan ha åtta enskilda konfirmationer efter avslutad läsning och ändå göra det tillsammans och känna att vi hör ihop.

Självårdspromenader är också en bra sak!

Vi har varit kyrka genom att erbjuda hjärte-rum. Pandemin har gjort det svårt för många och antalen enskilda samtal har tydligt ökat, både i sjukhusets personalrum, i häktets cell, i telefon, på vår diakonimottagning, i Källan. Ensamhet, isolering, ekonomiska bekymmer, rädsla, trötthet, sorg och mycket annat har drabbat. Själva har vi nog allra mest drabbats av barnens längtan och ständiga fråga efter när vår verksamhet KomSamman ska börja igen. Det finns en rums-löshet i Flemingsberg som förvärrats av pandemins konsekvenser.

Vår viktigaste uppgift under året har varit att hålla hoppet och modet uppe. Att tända ljus.

Helena Hedlund

Församlingsherde



*Friluftsandakten på Kristi himmelsfärdsdag lockade
många till Visättra ängar. Foto: Martin Vind Zettersten*

HUDDINGE

FÖRSAMLING

Vi ville...

så mycket som Corona sen satte stopp för. Exempelvis möten över generationsgränserna eller möjligheten för församlingsbor att vara kreativa och bidragande. Vår ledstjärna har i stället varit att visa omsorg och ta ansvar och närheten till IVA har hjälpt oss att förstå allvaret i situationen.

Gudstjänster

Huddinge kyrka är öppen alla dagar på året. Under pandemin har det uppskattats mer än någonsin. På söndagarna har mötts av präst och musiker som bjudit på musik, samtal och bön. Vi trodde väl aldrig att Huddinge kyrka, som stått pall i flera hundra år inte skulle kunna erbjuda gudstjänst. Men så blev det med början på Palmsöndagen den 5 april. Under sommaren firade vi dock söndagsgudstjänster utomhus. Från september kunde vi flytta in i Huddinge kyrka igen och vi erbjöd två kortare gudstjänster kl 10 och 11.30. Det fungerade bra i ca två månader tills pandemins andra våg.

Allhelgonahelgen blev fin med ljusständning och hedrande av de avlidnas namn utomhus och musik i kyrkan. Under advent och jul fick gudstjänsterna ges på Facebook och Youtube, vilket har nått hundratals om inte tusentals människor. Vi har fått en digital församling!

Dopen och vigslarna har bokats av efter hand. Under ett par veckor i maj hade vi rekord med ca 11 begravningar per vecka, annars har begravningsgudstjänsterna fungerat som vanligt med restriktioner.

Diakoni

Vanligtvis är det frukost i Prästgården i Huddinge församling på torsdagar. I april fick vi värna om besökarnas hälsa genom att all förtäring serverades utomhus, fortfarande med hembakt bröd, kaka och kaffe. Det blev en social mötesplats för såväl äldre, människor med beroendeproblematik och andra i utsatta livssituationer. Under den diakonala frukosten erbjöd vi även en kort andakt och matkassar. Från november stängdes frukosten, kvar var utdelning av matkassar. Vi kom ekumeniskt överens om att veckan före jul dela ut julmatkassar och julklappar utanför prästgården. 74 matkassar och 30 julklappar delades ut i samarbete med flera aktörer.

Vi har ett gott samarbete med kommunens socialtjänst och skolornas kuratorer. Inom kommunen erbjöds familjer som lever med psykisk ohälsa, våld och missbruk ett program som heter Fridlyst, där barn och föräldrar träffas i parallella grupper. Vi hyrde ut våra lokaler tre eftermiddagar i veckan. Kuratorerna hyrde också lokaler för olika träffar.

Vi gjorde ett gott arbete för våra församlingsbor med att ge ekonomiskt stöd och rådgivning. Det var insamlade medel och sökta fondmedel. Vi erbjöd även budgetrådgivning. Pandemin har slagit hårt mot de äldre och vi var tidigt ute med att erbjuda handling och hemkörning av matkassar och medicin. När många blev isolerade i sina hem startade vi ett arbete med att ringa äldre för att visa att vi finns här och vi frågade om vi kunde göra något för dem. Hela arbetslaget har vid ledig tid bidragit med att ringa.



På våra inspelade andakter har vi haft hundratals tittare varje vecka. Vi har nått ut på ett helt nytt sätt. Foto: Maria Milén.



Prästgården och den diakonala frukosten med cirka 50 personer varje vecka. Foto: Maria Milén.

Öppna förskolan, fredagsmys och skolverksamhet

Året började som vanligt, men från påsk flyttade öppna förskolan utomhus vid Klockargårdens lilla lekpark. Fredagsmys hann med tre träffar under 2020, delvis utomhus. Regeln om 8 personer omöjliggjorde så småningom all verksamhet med barn och deras föräldrar. Då övergick vi till att dela sångstunder på Öppna förskolans Facebook-sida, vilket vi fortsatt med sedan dess. Påskspel, julkrubba och julvandring har bedrivits via filminspelningar som skickats ut till dagbarnvårdare, förskolor och skolor. Dock har några femmor fått besök av Bibeläventyret.

Konfirmander, ledarutbildning och ungdomsgrupp

Både Berlin- och Ottsjögrupperna träffades vid några tillfällen innan pandemin satte stopp. Då blev konfirmanderna erbjudna en sommarkonfirmation på hemmaplan eller att vänta till nästa år. Det blev en somargrupp som konfirmerades i Huddinge kyrka. Ledarutbildningen har mestadels bedrivits på Zoom. Ungdomsgruppen bytte mötesplats till kyrkan för att coronasäkra verksamheten. När gränsen om åtta personer bestämdes så övergick ungdomsgruppen till att bedrivas på Zoom. Medarbetarna har fått använda all sin pedagogiska kreativitet för att få de digitala mötena med konfirmander och ungdomarna meningsfulla och attraktiva.

Grupper och mötesplatser för vuxna

Under pandemin har det mesta av vuxenverksamheten tvingats ta paus. En ny verksamhet uppstod under sommaren, nämligen gemensam promenad varje vecka. Även den fick så småningom pausas. De sorgegrupper som sattes igång i början på året kunde tack och lov avslutas strax innan pandemins andra våg, men inga nya grupper kunde startas trots stora behov. Herrklubben har dock fortsatt utomhus i mindre grupper under hela året. Den nya relationskursen för par kunde också genomföras. Både präster och diakoner har fortsatt att ta emot människor som behöver samtal.

I Huddinge församling samlar just nu den internationella gruppen in pengar till projektet "Rädda skogen för livets skull - P122" som vill rädda skogen och hjälpa till vid negativ påverkan på grund av klimatförändringarna.

Musiken

Musikverksamheten har till stor del bestått i att försöka möta körerna trots restriktioner. Från påsk hade vi enskilda sånglektioner samt mindre grupper igång av de körer som inte befann sig i riskgrupp. Barnkör och Diskantkör hann medverka i Jubilate i februari. Under första delen av hösten repeterade Motettkören, Gaudia, Kammarkören samt Barn- och Ungdomskörerna i små grupper. Barn- och Diskantkörerna gjorde en inspelning till förmån för Världens barn innan andra vågens smitta stängde ner allt. Filmer med sånger, sångövningar och roliga hälsningar skickades till körbarnen. Lunchmusiken har sänts digitalt och inspelning av gudstjänster och konserter har satts i rullning.

Gott arbetsklimat och fortbildning

Det mest glädjande under året är att vi i medarbetargruppen har kommit närmare varandra. Svårigheter har svetsat oss samman och många medarbetare har lagt tid och engagemang på att hålla humöret uppe för arbetskamrater och församlingsbor.

Birgitta Söderberg
Församlingsherde

SANKT MIKAELS

FÖRSAMLING

Nya vägar till närvaro och kontakt

Förra året ställde vi om! Att hävda att vi inte ställde in något blir missvisande för det gjorde vi. Många har saknat verksamheter som de regelbundet deltar i. Däremot har församlingen tvingats mejsla fram nya vägar till närvaro och kontakt med människor. Det är inte bara gudstjänster som blivit digitala. Sångstunder för barn, pysseltips och konserter har också sänts via Youtube och andra sociala medier. Församlingsråd, personalmöten och ungdomsträffar har också flyttat in i det digitala rummet. Barngrupper som inte kunnat träffas digitalt har fått brev hem med pyssel och hälsningar från församlingens pedagoger. Till de som tillhör gruppen 70+ har hjälp med inköp erbjudits och församlingen har också ringt för att höra hur våra församlingsbor har det i en, för många, svår och ensam tid. Påsken fick vi fira på de kreativa sätt som var möjligt, med böneplatser, vandringar och äggjakt utomhus, för att nämna några.



Under sommaren kunde vi trots allt genomföra vårt Sommarkul. Här har ett gäng glada tjejer fått åka höghöjdsbana. Foto: Eget bildarkiv.

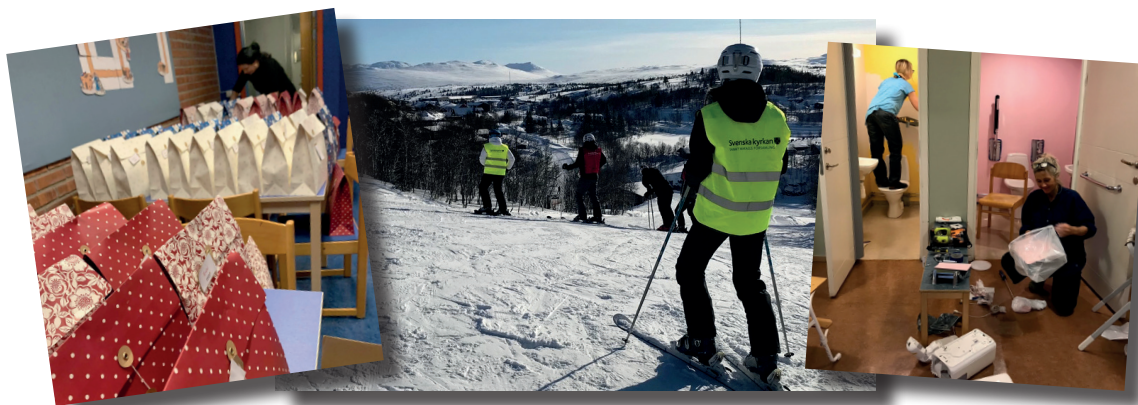
Under sommaren fick vi alla andas ut lite. Verksamheter kunde hållas utomhus och vi kunde genomföra det årliga daglägret för barn, Sommarkul. Hösten startade med att gudstjänstlivet kunde återupptas för en kort period. Det krävde noggrann planering med dubbla gudstjänsttider och så kallade särkalkar för att upprätthålla smittskyddet under nattvarden. Även andra verksamheter kunde genomföras med vissa anpassningar första halvan av hösten innan smittläget i samhället förvärrades igen. Trots att fysiska gudstjänster och verksamheter endast var möjliga en kort tid var det mycket värdefullt att få samlas igen.

Kaffe vid kyrkporten och kaffe under klockstapeln

Under våren planerade arbetslaget för en fungerande öppen mötesplats utifrån det Coronaläge vi då befann oss i. Det bestämdes att församlingen en gång i veckan skulle erbjuda människor en plats utomhus för gemenskap med andakt, kaffe och tilltugg. I Vårby Gård kallade vi detta "Kaffe vid kyrkporten" och det pågick på torsdagar från juni månad fram till slutet av augusti.

I Segeltorp blev det sex tillfällen på onsdagar med "Kaffe under klockstapeln" från början av juni fram till mitten av juli månad.

Det serverades kaffe och "delicatofika" från en vagn där människor, en och en, fick gå fram och ta sitt fika som serverades på ett "Coronasäkert" sätt. Det kom att fungera mycket bra.



Utdelning av julpåsar i Vårby Gårds kyrka. Innan pandemin bröt ut hann vi med ett sportlovsläger i Storlien. När verksamheterna satts på paus passar vi på att fräscha upp våra lokaler. Här piffar Cilla och Jeanette upp toaletterna i Segeltorps kyrka med ny glad färg.

Vi hade ett program vid varje tillfälle som avslutades med en kortare andakt med bön. Det var allt ifrån betraktelser och tankar utifrån kyrkoåret till sång och musik, frågesport, ståuppkomik, poesi och teman som "En resa till Grekland".

Detta kom att bli mycket uppskattat av alla de människor som kom att besöka Kaffe vid kyrkporten och Kaffe under klockstapeln under sommaren. Människor uttryckte verkligen sin uppskattning och tyckte att detta var ett underbart och fint sätt att finna gemenskap under sommaren då mycket i samhället var satt på paus på grund av pandemin.

Av dem som besökte oss kände vi igen några från kyrkans verksamheter sedan tidigare men också väldigt många för oss nya bekantskaper. I genomsnitt besökte drygt 30 personer Kaffe vid kyrkporten och drygt 20 personer Kaffe under klockstapeln vid varje tillfälle.

Vårens rundringning till 70-plussare

I en tid när så gott som alla församlingens gudstjänster och aktiviteter sattes på paus gavs ett ypperligt tillfälle att under rådande pandemi kontakta församlingens medlemmar i den omtalade och isolerade "70-plusgruppen".

Antalet församlingstillhöriga i gruppen är ungefär 1250 personer. Av dessa fick drygt 700 personer en påringning av diakon eller präst. Förvåningen var ofta stor över samtalet men stor var även uppskattningen av att få en hälsning från kyrkan i en orolig och osäker tid. Flertalet samtal landade ytterst väl och

många av dem har varit ömsesidigt givande. Påringningarna tror vi även haft ett värde ur ett medlemsvårdande perspektiv.

När vi som kyrka hör av oss direkt till våra medlemmar och skapar personliga relationer så visar det på vår uppskattning, vårt intresse och vår omsorg. Framför allt till en grupp medlemmar som vi sällan når och som faktiskt möjliggör vårt arbete genom sin tillhörighet. Som i det mesta vi gör så sår vi frön och kanske något frö har hamnat i god jord och gror och kan minska avståndet till oss när dagen kommer då man efterfrågar oss.

Elva kyrkvårdar fick sin utbildning

Den 8–9 februari 2020 genomförde vi en utbildning för våra kyrkvårdar på Stiftsgården Stjärnholm. Det var elva deltagare och tre anställda vid detta tillfälle, varav en församlingsherde, en präst och en diakon.

Vid utbildningen fick kyrkvårdarna en genomgång av gudstjänsten i respektive kyrkor och gudstjänstens historia i församlingen. De fick kunskap om de olika kyrkvårdsmomentens innebörd och utförande samt kyrkvårdens historia och roll genom tiderna. Under helgen övade kyrkvårdarna textläsning, skrev egna förböner och lärde sig om nattvarden. Det gavs sedan tillfälle att praktiskt öva under hela året, även efter utbildningen. Under helgen hölls även kvällsbön och vi firade mäsas.

Hanna Törling
Församlingsherde

TRÅNGSUND-SKOGÅS

FÖRSAMLING



*I Mariakyrkan finns ett bibelbord med biblar på många olika språk. Välkommen in och kika!
Foto: Helena Svensson*



*Midsommardag och utomhusgudstjänst vid Tacksägelsekyrkan i Trångsund.
Foto: Sara Johanson*

Innehållsrika två månader

De första två månaderna under 2020 var innehållsrika! Vi hade traditionsenlig fest för alla generationer på Trettondagen och dopfest på kyndelsmässodagen, där den första omgången dopdroppar från vårt dopträd delades ut. Biskop em Eva Brunne gästade vår temasöndag kring "Gör inte skillnad på människor". Fram till mars sjöed det av liv med fem körer, öppen förskola, skapargrupp, ungdomsgrupp, rollspelsgrupp, familjeträffar, frukost- och lunchserveringar, torsdagsträffar, lunchkonserter, andakter på äldreboende, alla ideella och mycket mer. Sedan fick alla fysiska verksamheter vara inställda fram till midsommar. Under året fick vi ta emot ett 15-tal nya ungdomsledare och 50 konfirmander fick till slut komma iväg på ett fantastiskt läger på höstlovet i Åre-trakten. De prioriterade områdena för 2020 var mångfald, synlighet lokalt och idealitet. Dessa har varit vägledande men pandemins påverkan på vår omställning gör att vi lyfter delvis fram några andra områden här.

Utomhus

Under en stor del av sommaren hade vi tre gånger i veckan ett välbesökt utomhuscafé utanför Mariakyrkan, bl a med hjälp av kommunens feriepraktikanter. Sju tisdagskvällar erbjöd vi Musik i sommarkväll i Mariakyrkan där vi flera gånger fick stoppa människor på grund av 50-gränsen. Totalt sett konstaterade vi att vi mötte fler människor än vanligt under sommaren 2020. Även kyrkkaffet och lunchen flyttade ut under flera månader. Vi blev därmed synliga för många fler! Den första friluftsgudstjänsten på Midsommardagen efter det långa uppehållet var en stark och uppskattad upplevelse, likaså den första högmässan med Corona-säkrad nattvard i september. En väldigt lyckad dag med kläddutdelning och sopp-lunch på "kyrkbacken" ordnades av diakoniteamet med hundratals besökare. Många vandringar tillsammans med församlingsbor har genomförts, både mer organiserade pilgrimsvandringar och de regelbundna veckovisa vandringarna som infördes under våren.

Kommunikation

Kommunikationen med församlingen har utvecklats mycket under året. Digitala andakter spelades in för varje söndag och helgdag, med medverkan av barn och unga, en youtube-kanal skapades, en live-sänd konsert med flera av barnkörerna sändes, och en digital julkalender skapades med en "lucka" för varje dag och mycket mer. Spridningen är stor i den digitala världen. Andakter och konserter får ofta hundratals visningar. Vår Facebook-sida har 700 följare. Många digitala träffar har genomförts i olika grupper och filmer spelats in och skickats ut till deltagarna i de inställda grupperna.

Det lokala

Samverkan i lokalsamhället är något vi också utvecklat trots de rådande förutsättningarna. Innan pandemin var vi i Mariakyrkan värdar för kommunens frukost-träff för företagare i Huddinge. Nätverket kring de Östra kommundelarna med fokus på barn och unga involverar polis, skola, fritidsgårdar m fl. Där är vi en självklar del och träffarna är i Mariakyrkan. Regelbundna kontakter finns med kuratorerna i familjeenheten och en ny verksamhet har startats upp i kyrkans lokaler; Fältfika tillsammans med fältassistenter som lockat många barn. Ytterligare erbjudanden ges till skolan i form av en nya Allhelgona-vandring. Ljus delades ut vid Allhelgona och fler än vanligt kom för att hämta bibeln för 8-åringarna.

I våra egna lokaler har upprustningen av Café Maria slutförts och en helt ny butik med Fairtrade-saker mm öppnats i ett skåp på kyrktoget. Genom hela pandemin har våra dagliga morgonböner med personal och församlingsbor burit oss.

Till sist; det diakonala förhållningssättet genomsyrar det vi gör med riktad verksamhet för stöd till människor som i pandemin mår dåligt, är ensamma, inte kunnat handla, har mist arbete eller hamnat i annan kris. Det förhållningssättet är en grundpelare i vårt sätt att vara kyrka.

Jerker Ekvall

Församlingsherde



Dopträdet i Mariakyrkan, i svart smide. Invigdes i februari 2020, på en familjemässa med dopfest. Smeden som gjort trädet heter Lars-Otto Lindskog. Varje nydöpt får en egen dopdroppe i trädet. Vilken tur att vi hann inviga trädet precis innan pandemin slog till! Foto: Helena Svensson.



Det blev många fina promenader med församlingsbor under pandemin. Självklart med avstånd. Foto: Sara Johansson



Ewa Ellnemyr är sjukhuspräst på Karolinska universitetssjukhuset och är en av flera som ger krisstödsamtal till personal på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge. Hon har sedan våren 2017 varit med i MSB:s internationella stödstyrka.

SJUKHUSKYRKAN

HAR KRISSTÖDSSAMTAL FÖR PERSONAL

Sjukhuskyrkan har krisstödsamtal för personal på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge

Ewa Ellnemyr är sjukhuspräst på Karolinska universitetssjukhuset Huddinge. Under det gångna året har Eva och hennes kollegor på Sjukhuskyrkan fått fokusera på att finnas till hands för sjukhuspersonalen genom krisstödsamtal. Den ordinarie verksamheten på sjukhuskyrkan har fått ställas om för att klara detta.

Covid-19 sprids i världen

Den 11 mars 2020 avled den första personen i Sverige i sjukdomen covid-19, som orsakas av coronaviruset. Det var en person som vårdades vid Karolinska univer-

sitetssjukhuset i Huddinge. Sedan den dagen har inget varit sig likt. När detta skrivs är Sverige inne på sin tredje våg då antalet konstaterade fall av covid-19 ökar.

Det blev en kaotisk vår

- Under förra våren när sjukdomen började spridas blev det kaotiskt, berättar Eva. När pandemin var som mest intensiv ökade Karolinska universitetssjukhuset kapaciteten inom intensivvården, på kort tid gick man från en avdelning med 11 platser till 4 avdelningar och som mest 80 platser. Även infektionsavdelningarna ökade stort. Vid den tiden var osäkerheten hög om den tilldelade skyddsutrustningen skulle räcka till alla som behövde. Allt fler personer kom

in till intensivvården och många dog tyvärr i sjukdomen.

- Det fanns en stor oro bland personalen på sjukhuset kring den ökade arbetsbelastningen, men även för själva sjukdomen. En oro att bli smittad eller bära hem smittan till andra, säger Eva. När besöksförbudet infördes fick personal mota anhöriga och besökare i dörren och väktare placerades vid entrén. Det var en tuff tid.

Sjukhuskyrkan tar krissamtalen

Eva berättar att hon och kollegorna i Sjukhuskyrkan från och med i slutet av mars förra året har haft stöttande krissamtal med personal på intensivvårds- och infektions-

avdelningarna. Tidigt i pandemin kom det en förfrågan från PKL-gruppen att arbeta med aktivt krisstöd för sjukhusets personal. PKL är en benämning för "Psyko-logisk/psykosocial katastrofledningsgrupp" som är landstingets regionala och lokala krisledningsgrupp. För att klara uppgiften har Huddinge pastorat backat upp med extra resurser genom att präster och diakoner från övriga församlingar har gått in i sjukhuskyrkans verksamhet.

Oro och förtvivlan bland personalen

Sjukhuskyrkans personal har varit med i personalrummen på de olika avdelningarna i sjukhuset.

- Det var svårt i början, berättar Eva. Vi var väldigt välkomna, men vi ville inte heller vara i vägen. I avdelningarnas korridorer finns särskilda slussar, markeringar och anvisningar man behöver förhålla sig till så allt blir smittsäkert.

Sammanlagt har Eva och hennes kollegor varit på nio avdelningar. I samtalen med personal har Eva försökt möta upp där man befinner sig i stunden. Ibland är förtvivlan stor när till exempel en patient har gått bort och anhöriga inte har fått komma eller när arbetsbelastningen har varit övermäktig och oron över smitta tar över. Eva berättar att personalen har uppskattat när allmänheten och företag har engagerat sig med gåvor och uppmantran.

- Det betyder jättemycket. Samtidigt har personalen blivit ledsna när det blivit stora folksamlingar i samhället under pandemin. Då känns det som att människor inte värdesätter det arbete som man gör på sjukhuset.

Hjälp till självhjälp

Sedan coronapandemin bröt ut finns förutom sjukhuskyrkan andra psykologer och krisstödjare till hands för att stötta och stödja. Falck Healthcare har på uppdrag av Region Stockholm säkrat så att all covid-19 personal har tillgång till direkt krisstöd. Alla medarbetare har via sjukhuset fått ett "fickkort" med konkreta tips på hur man tar hand om sig själv och varandra. Kortet kan användas som en reflektion för sig själv eller tillsammans med andra. Fickkortet består av tips och uppmaningar i punktform som tex: sover du tillräckligt?, fråga varandra hur ni mår, försök lämna jobbet på jobbet"...

Situationen blev bättre under hösten

Till hösten blev situationen annorlunda berättar Eva. Kurvan över dödsfall gick neråt och det blev ett mindre tryck på sjukhuset. Nu upplevde personalen att man var på väg åt rätt håll. Det fanns även mer kunskap om sjukdomen och utrusningen var på plats.

Lärdomar och erfarenheter efter Covid-19

- Nu behöver vi ge varandra en paus, säger Eva, Fundera på vad vi har varit med om. Dokumentera och berätta och lära av varandra kring erfarenheter vi har fått.

Det finns flera utmaningar för sjukhuskyrkan att ta tag i framöver. Att Sjukhuskyrkan kan ställa om fort vid kriser, att prioritera rätt och etablera viktiga kontakter med flera avdelningar ser hon som kommande framtidsfrågor. Detta utan att

förlora sin identitet. Hon berättar att hon är mycket glad för de extra resurser som Huddinge pastorat har tillsatt under pandemin. Det är en investering för framtiden. Nu har flera i personer i pastoratet en unik erfarenhet som kan tas in i församlingsverksamheten.

- Jag känner mig stolt över sjukhuskyrkans insats under pandemin. Det är viktigt att kunna ge hopp när det har känts hopplöst.

Therese Törnros
Kanslissekreterare



Eva Ellnemyr har varit präst i 28 år och är sjukhuspräst sedan 2019. Hon har tidigare arbetat i Skärholmen, Brännkyrka och Botkyrka församlingar. Hon har vidareutbildning i krisstöd, sorgestöd, själavård och kyrkligt ledarskap.

Sjukhuskyrkans arbete

Sjukhuskyrkan är ekumenisk och innefattar de olika kristna traditionerna i vårt land. Som patient eller närstående kan man få träffa en präst, pastor eller en diakon och även få kontakt med andra trossamfund. Alla är välkomna oberoende av kultur, tro eller inte tro. Under pandemin har imamer och ortodoxa präster också använts och blivit påringda vid dödsfall.



Perennplantering i askgravlundan på Tomtberga begravningsplats. Foto: Jannica Lennmark

VI HAR KLARAT FAS 3

MILJÖDIPLOMERING

Vi har klarat fas 3! I december 2020 godkändes vårt miljöarbete och vi diplomerades för fas 3. Vi har arbetat sedan 2014 med Svenska Kyrkans miljödiplomering för en hållbar utveckling. Diplomeringen är uppdelad i tre faser och 2016 blev vi godkända och fick diplom för fas 1 och 2019 fick vi diplom för fas 2.

Motiveringen för fas 3

”Huddinge pastorat har visat prov på långvarig hög ambition, glöd och bredd i sitt miljö-, klimat- och hållbarhetsarbete. Ni vill värna skapelsen vi alla har ett ansvar för. Ni gör ett idogt och uthålligt arbete med miljödiplomering som spänner över alla verksamhetsområden och i god harmoni och interaktion med lokalsamhället, vilket har lett fram till det diplom som nu kommer att överräckas till pastoratet. På diplomets står Miljö Diplom fas 3, vilket innebär att ni har kommit långt och hittat rätt på den inte alltid enkla men gröna hållbarhetsstigen.

Huddinge pastorat värnar om Guds skapelse och vill vara ett föredöme som skapar delaktighet och ett växande engagemang i miljö- klimat- och hållbarhetsfrågor, och därmed också vara en central del av och bidra till ett hållbart samhälle, bättre miljö, samt som god förebild förmedla hopp till kommande generationer.”

Svenska kyrkans miljödiplomering

Svenska kyrkans miljödiplomering är ett heltäckande ledningssystem i arbetet för en hållbar utveckling. Ledningssystemet hjälper församlingar och andra enheter att se sin miljöpåverkan och hur man kan bidra till en hållbar utveckling inom alla områden, såväl i praktiskt arbete och förvaltning som i gudstjänster, undervisning, diakoni och mission. Svenska kyrkans miljödiplomering för hållbar utveckling är ett redskap för dem som vill ställa om sin verksamhet så att den bidrar till en utveckling som är ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar för alla människor. Miljösystemet har många likheter med ledningssystemen ISO 14001 och EMAS.

Planering, reflektion, dialog och utbildning

Genom att införa och arbeta med diplomeringsmodellen har anställda och förtroendevalda bland annat fått en grundläggande miljöutbildning, arbetat med att nå olika hållbarhetsmål samt haft möjlighet att reflektera kring angelägna klimatfrågor. Svenska kyrkan har en bred verksamhet. Olika delar av församlingens arbete påverkar miljön och medmänniskan – både positivt och negativt. Det innebär stora möjligheter att ta konkret ansvar för skapelsen och värna människovärdet.

Flera viktiga mål har uppnåtts

Under året har samtal kring hållbarhetsfrågor lyfts både inom gudstjänstens form men också i andra sammanhang där kyrkan får bidra till att vi människor kan leva i tro och gemenskap och en omsorg kring vår skapelse får ta plats. I konfirmandverksamheten togs det viktiga beslutet att avstå resor med flyg vilket gör att vårt klimatavtryck blir avsevärt mindre. Flera principiella beslut har också tagits när det gäller inköp av varor och tjänster där hållbarhet ska vara i fokus. Andra exempel på mål som vi har uppnått är bland annat att vi har installerat solpaneler och använder solenergi, minskat vår energiförbrukning gällande fastigheter samt minskat utsläpp av koldioxid från pastoratets krematorium.

En framtida utmaning för pastoratet är att bidra till hela Svenska kyrkans uppdrag, att bli klimatneutrala till 2030.

Therese Törnros
Kanslissekreterare

GRÖNA NYCKELTAL

Med framtagna gröna nyckeltal kan pastoratet på ett enkelt och konkret sätt visa utvecklingen inom valda områden som går mot hållbarhet. Begreppet hållbar utveckling har flera olika dimensioner som pekar på behovet av att tänka och agera långsiktigt och se till helheten när jordens resurser förvaltas och används.

Andlig och existentiell hållbarhet

Svenska kyrkan lyfter en ytterligare dimension – den andliga och existentiella. FN:s barnkonvention betonar barnets rätt till andlig utveckling. Världshälsoorganisationen talar om hopp, harmoni, helhet, meningsfullhet, förundran, andlig kontakt, personlig tro och gemenskap som centrala byggstenar i alla människors liv och som nödvändiga villkor för existentiell hälsa.

9 974 personer

besökte öppen verksamhet för vuxna

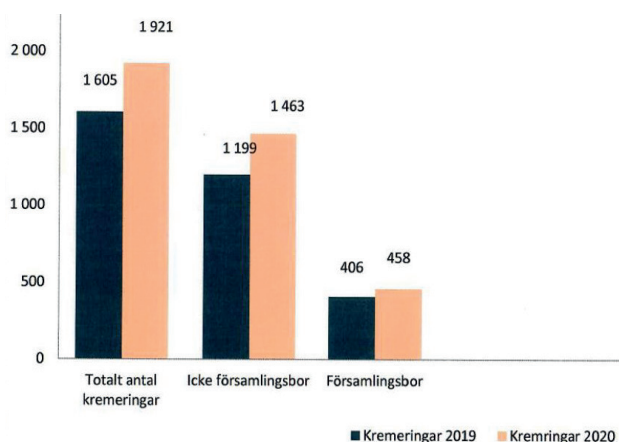
890 gudstjänster

firades fysiskt eller digitalt

Ekologisk hållbarhet

Klimatförändringar och överutnyttjade ekosystem påverkar hela mänskligheten, men allra mest påverkas människor som redan lever i utsatthet. Därför är klimat- och miljöfrågorna också rättvisefrågor.

Vid kremation kan utsläpp vid transport till och från krematoriet ske, liksom vid själva kremationen. Vi har ett krematorium med två ugnar där vi genom åren fått en minskning av koldioxidutsläppen från 350 ton per år till 70 ton per år.



Social hållbarhet

Den sociala dimensionen handlar om att verka för de mänskliga rättigheterna, tillit, inkludering och egenmakt. Huddinge pastorat arbetar och är en betydande aktör på det sociala området genom sin lokala verksamhet i närsamhället och i internationellt utvecklingsarbete. Diakonin ska utgå från människornas behov och möta dem där de är, även med praktisk handfast hjälp.

406 hushåll

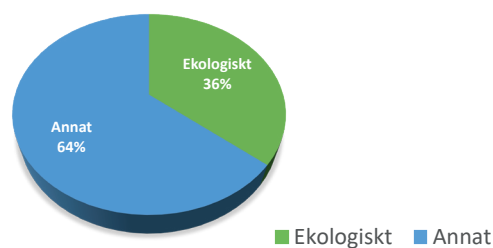
fick bidrag för totalt

473 466 kr

Ekonomisk hållbarhet

I den ekonomiska hållbarheten berörs bland annat hur ekonomiska resurser används och förvaltas hållbart. Pastoratet har förvaltare för diskretionär förvaltning vilket innebär att de gör placeringar utifrån de riktlinjer vi har givit och som utgår från vår placeringspolicy.

Att se över hållbara inköp är av stor vikt. Under 2020 har pastoratet aktivt minskat sin köttkonsumtion för klimatets skull. Till ekologiska artiklar räknas artiklar som har någon av märkningarna; EU-ekologiskt, KRAV-märkt, MSC Marine Steward Council eller ASC.



Inköp från Martin & Servera som består av ekologiska produkter. Statistiken uppdateras dagligen och är baserad på den totala omsättningen av inköp de senaste 30 dagarna.

LOKAL- FÖRSÖRJNINGSPLAN

Vision

Lokalförsörjningen i pastoratet ska bidra till ett optimalt fastighetsbestånd genom omsorgsfull förvaltning av fastigheter, lokaler och ändamålsenliga verksamhetsmiljöer. Det ska ske till lägsta möjliga kostnad och miljöpåverkan över tid.

Mitt under pandemin togs en lokalförsörjningsplan fram

Lokalförsörjningsplanen är ett verktyg som ger församlingar och pastorat förutsättningar att planera sin verksamhet i lokaler som är ändamålsenliga och hållbara. Senast den 1 januari 2022 bör varje församling och pastorat ha en lokalförsörjningsplan. Planeringsperioden ska vara minst 10 år och omfatta alla verksamheter samt alla byggnader, anläggningar och markobjekt som pastoratet äger, hyr eller arrenderar. Minst vart fjärde år ska kyrkorådet pröva om lokalförsörjningsplanen behöver ändras.

Behöver Huddinge pastorat en lokalförsörjningsplan?

Antalet medlemmar har över tid minskat och det påverkar pastoratets intäkter samtidigt som fastighetskostnader ökar, om vi inte gör något åt dem. Vidare har Huddinge pastorat som många andra inom Svenska kyrkan en tusenårig byggnadshistoria och ett kulturarv att förvalta. Det är ett levande kulturarv som vi använder och lever i. Vi har använt och förändrat våra byggnader allt eftersom tiderna och behoven förändrats. Därför står byggnaderna kvar. Det är här som lokalförsörjningsplanen kommer in, som ett verktyg som hjälper oss som kyrka att planera för framtiden. Arbetet ger ett långsiktigt perspektiv på såväl ekonomi som verksamhet och hållbarhetsfrågor.

Huddinge pastorat blev ett pilotprojekt

Arbetet med att ta fram lokalförsörjningsplanen har genomförts som en del av Stockholms stifts pilotprojekt för att ge stöd till andra församlingar och pastorat. Stiftskansliets Team Fastighet och kulturarv har med-

verkat som sakkunnigt stöd och vägledning i processen. Arbetet har skett i projektform och både anställda och förtroendevalda har deltagit i arbetet. Utmaningarna i arbetet har varit bland annat att få fram relevant statistik samt att tillsammans se vilka möjligheter och utmaningar som pastoratet står inför, speciellt eftersom Huddinge kommun expanderar med flera nya områden. Arbetet genomfördes under Coronapandemin som också utmanade oss då fysiska möten inte kunde äga rum.

Pastoratets fastighetsbestånd

Huddinge pastorat har idag totalt 37 byggnadsverk varav 17 används huvudsakligen i församlingsverksamheten och 12 huvudsakligen av begravningsverksamheten. Arbetet med att ta fram planen var både givande och intressant. Tidigt i samtalen lyftes till exempel önskemål om att pastoratet behöver etablera en närvaro i nya områden med hänsyn till utvecklingen i kommunen. Projektet visade också att pastoratet idag har många vackra kyrkor och andra attraktiva lokaler i centrala delar i kommunen vilket även syns i den mätning som gjordes kring nyttjandet. Lokalförsörjningsplanen redovisar bland annat mål, utredningsområden och åtgärds punkter som pastoratet behöver arbeta med de kommande åren. Detta för att bibehålla de goda förutsättningar som redan finns och för att fullgöra sitt grundläggande uppdrag med gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Pastoratet projekt har uppmärksamats på flera sätt. Bland annat på stiftets fastighetsdag, Svenska kyrkans intranät och i nyhetbrevet Horisont. Läs gärna hela lokalförsörjningsplanen på pastoratets webbplats.

Jerker Ekvall, Daniel Friman och Therese Törnros
Projektgruppen

ARBETSMILJÖ 2020

Arbetet med arbetsmiljöfrågor har varit mycket aktivt under hela 2020 – det har varit ett händelserikt år och alla aspekter har varit i fokus, den sociala och organisatoriska arbetsmiljön såväl som den fysiska och digitala arbetsmiljön.

Året började med en gemensam utvecklingsdag för chefer och skyddsombud i slutet på januari. Fokus denna dag var medarbetarundersökningen Akka som genomfördes i oktober 2019.

I februari kom Corona, och pandemin påverkade vår arbetsmiljö i hög utsträckning under hela året.

Under våren fick vi tillsynsmeddelande från arbetsmiljöverket gällande Trångsund Skogås -, Huddinge – och Sankt Mikael's församling.

Värdegrundsarbetet har pågått, även om vi fick ställa in vårlunchen med det numera traditionsenliga värdegrunds-temat. Vi har välkomnat 10 nya medarbetare i vårt pastorat.

Covid 19

Pandemin har påverkat arbetsmiljön i mycket hög utsträckning – vi har säkrat den fysiska arbetsmiljön för att minska smittspridningen, tagit fram riktlinjer för bl a hemarbete och frånvaro, vi har gjort riskbedömningar för att få syn på eventuella risker för ohälsa – här har fokus varit den sociala och organisatoriska arbetsmiljön. Vi har alla fått lära oss nya digitala arbetssätt, att ha möten via Zoom har nu blivit vardag, många medarbetare har genomgått utbildning för att öka kunskapen. Vår digitala arbetsmiljö har stått i centrum och nya arbetssätt har skapats för att kommunicera och mötas.

Akka – vår medarbetarundersökning

I oktober 2019 genomförde vi Akka för första gången, Svenska kyrkans egna medarbetarundersökning. Medarbetarundersökningen är en viktig del i det ständigt pågående arbetet med att utveckla arbetsmiljön, den

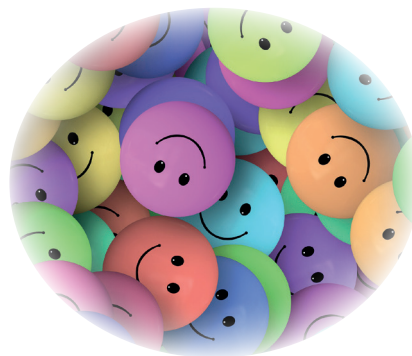
är en viktig del i vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Det är en möjlighet för medarbetare att påverka sin arbetssituation genom att svara på frågor om bland annat arbetsklimat, organisation, arbetsfördelning, ledarskap och arbetsbelastning. Det viktigaste arbetet görs efter enkäten – reflektion över resultatet, ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder som ska leda förbättringar.

På övergripande nivå beslutade vi att utveckla kommunikationen och den sociala arbetsmiljön. Alla chefer och skyddsombud ska gå utbildning i kränkande särbehandling och konflikthantering. Vårt värdegrundsarbete fortsätter och det råder nolltolerans mot kränkande särbehandling.

Arbetsmiljöverkets tillsyn 2020

Arbetsmiljöverket har varit i tre församlingar och inspekterat vårt arbete med social och organisatorisk arbetsmiljö, med fokus på kränkande särbehandling. Vi har redogjort för hur vi undersöker arbetsmiljön och upprättar handlingsplaner, vår policy och våra riktlinjer gällande kränkande särbehandling, hur vi säkerställer att våra chefer har kompetens hur vi förebygger och hanterar kränkande särbehandling samt hur uppgiftsfördelningen ser ut.

Vi fick goda omdömen för helheten, ett par saker behöver förtydligas i riktlinjerna och vad gäller uppgiftsfördelningen.



Värdegrundarbetet

Värdegrundarbetet påbörjades under 2018 och värdegrunden är idag välkänd i organisationen. Värdeorden är en grundbult i vårt arbetsmiljöarbete - våra värdeord ska vägleda oss i vardagen, hjälpa oss att välja agerande och attityder såväl inåt som utåt. Vi har parat ihop orden, enligt nedan

ANSVAR - RESPEKT

SAMARBETE - DELAKTIGHET

MÅNGFALD - MEDMÄNSKLIGHET

Skyddsround

Som en del av Huddinge pastorats systematiska arbetsmiljöarbete genomförs varje höst en skyddsround. Skyddsrounden leds i samverkan mellan närmaste chef och skyddsombud tillsammans med medarbetare. Syftet med skyddsrounden är att ta in information om hur varje enhet har det arbetsmiljömässigt på sin arbetsplats utifrån arbetsmiljöverkets riktlinjer, hur upplevs arbetsmiljön och vad behöver åtgärdas. Skyddsrounden har fokus på den fysiska arbetsmiljön.

Introduktion

Under 2020 introducerades 10 nya medarbetare i pastoratet. Vi kan konstatera att personalomsättningen har varit lägre än 2018 och 2019, vilket är positivt.

Introduktion av nya medarbetare är viktigt för att ge de bästa förutsättningarna att lyckas i sitt nya arbete. För alla nyanställda upprättas en introduktionsplan som sträcker sig cirka tre veckor framåt i tiden – den nyanställda hälsas välkommen, arbetsplatsen, kollegor och arbetsuppgifter presenteras. Introduktionen fortsätter succesivt och följs upp av chef efter en tid.

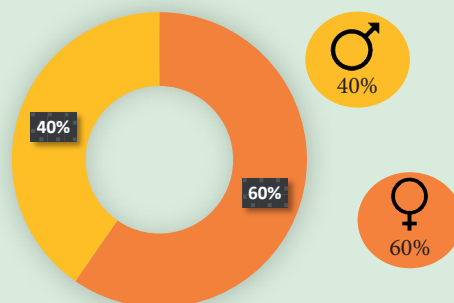
Till sist

Att arbeta med arbetsmiljön ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten i organisationen. Vi måste alla ta gemensamt ansvar för att skapa en god och hållbar arbetsmiljö. Vi strävar efter att utvecklas och förnyas, att arbeta systematiskt och målinriktat under 2021.

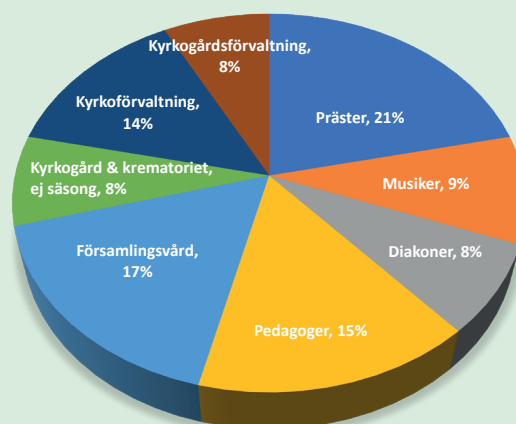
Kristina Wallenberg

HR-ansvarig

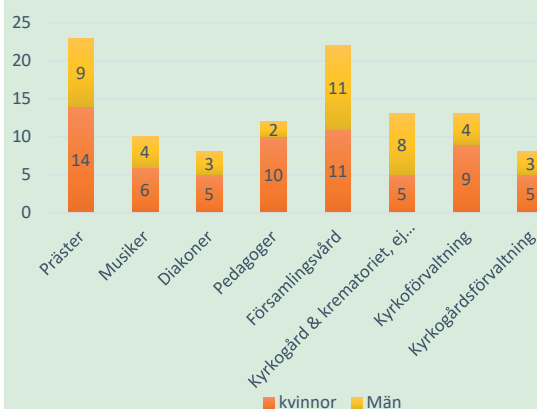
Fördelning män och kvinnor, anställda



Fördelning yrken i %



Fördelning kvinnor & män i antal



STATISTIK & SIFFROR

FLEMINGSBERGS FÖRSAMLING

Församlingens lokaler

Flemingsbergs kyrka

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-12 389
Intäkter	1 853
Personalkostnader	-10 538 283
Verksamhetskostnader	-1 420 149
Verksamhetsresultat	-10 513

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	15
Antal konfirmerade	5
Antal vigslar	13
Antal välsignelser	1
Antal begravingar	43
Aktiva inträden	14
Aktiva utträden	45

Antal deltagare:

Huvudgudstjänst	4 920
Begravningsgudstjänst	2 141



Öppen gemenskapsverksamhet	1 030
Delt. i musik & körverksamhet	72

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	134
Totalt ek. bidrag	65 772



HUDDINGE FÖRSAMLING

Församlingens lokaler

Huddinge kyrka
Klockargården & Kyrkskolan
Tomtberga kapell
Prästgården

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-17 554
Intäkter	197
Personalkostnader	-13 428
Verksamhetskostnader	-1 920
Verksamhetsresultat	-15 503

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	93
Antal konfirmerade	38
Antal vigslar	23

Antal välsignelser	0
Antal begravingar	192
Aktiva inträden	34
Aktiva utträden	198

Antal deltagare på

Huvudgudstjänst	2 641
Begravningsgudstjänst	4 949
Öppen gemenskapsverksamhet	2 648
Delt. i musik & körverksamhet	212

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	110
Totalt ek. bidrag	186 942

KYRKOGRÅRDSFÖRVALTNING

Nettobudget (Överskott)	
Verksamhetens intäkter	41 923
Personalkostnader	-14 912
Övriga kostnader	-20 283
Av- och nedskr. av matr. anl. tillg.	-7 079
Räntekostnader	-634
Årsresultat (Underskott)	-985

FASTIGHETSFÖRVALTNING

Budgetram	-9 326 300
Intäkter	1 359
Personalkostnader	-735 829
Ext. verksamhetskostnader	9 865
Verksamhetsresultat	-9 865 379

SANKT MIKAELS FÖRSAMLING

Församlingens lokaler

Vårby gårds kyrka
Segeltorps kyrka

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-13 471
Intäkter	341
Personalkostnader	-10 619 572
Verksamhetskostnader	-1 892 363
Verksamhetsresultat	-12 630 460

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	45
Antal konfirmerade	13
Antal vigslar	4
Antal välsignelser	0
Antal begravnings	57
Aktiva inträden	15
Aktiva utträden	66
Antal deltagare på	
Huvudgudstjänst	140
Begravningsgudstjänst	213



Öppen gemenskapsverksamhet	530
Delt. i musik & körverksamhet	89

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	110
Totalt ek. bidrag	140 000

TRÅNGSUND-SKOGÅS FÖRSAMLING

Församlingens lokaler

Mariakyrkan
Tacksägelsekyrkan

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-12 662 090
Intäkter	115
Personalkostnader	-9 284 434
Verksamhetskostnader	-2 179 688
Verksamhetsresultat	-11 752 513

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	44
Antal konfirmerade	5
Antal vigslar	16
Antal välsignelser	0
Antal begravnings	80
Aktiva inträden	8
Aktiva utträden	110
Antal deltagare på	
Huvudgudstjänst	1 300
Begravningsgudstjänst	866

Öppen gemenskapsverksamhet	5 425
Delt. i musik & körverksamhet	83

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	52
Totalt ek. bidrag	80 752



ANTAL MEDLEMMAR, KYRKOAVGIFT OCH BEGRAVNINGSavgift 2020

46 770

PERSONER VAR
MEDLEMMAR I
SVENSKA KYRKAN
I HUDDINGE 2020

DET ÄR
41,5%

Flemingsberg församling hade 3 920 medlemmar vilket utgör 20,8% av boende i församlingen.

Huddinge församling hade 24 242 medlemmar vilket utgör 54,3% av boende i församlingen.

Sankt Mikaels församling hade 7 815 medlemmar vilket utgör 32,9% av boende i församlingen.

Trångsund-Skogås församling hade 10 793 medlemmar vilket utgör 41,8% av boende i församlingen.

Alla som är medlemmar i Svenska kyrkan betalar kyrkoavgift. För 2020 var den 69,0 öre per beskattningsbar hundralapp. Begravningsavgiften för 2020 är 25,3 öre per hundralapp.



Bilden "Våga språnget" föreställer en av de fem fotokonstverk som är inköpta till krematoriet. Foto: Johan Nordenfelt.

KYRKOGÅRDS- FÖRVALTNING



*Urnlunden på Huddinge kyrkogård vårplantering.
Foto: Jannica Lennmark*



Personalen lagar kyrkogårdsmuren på Huddinge kyrkogård. Foto: Per-Magnus Olsson



Arborister vid Klockargården: Foto: Per-Magnus Olsson

Kyrkogårdsförvaltningen och corona

Kyrkogårdsförvaltningen i Huddinge pastorat är en väl fungerande organisation med mycket ansvarsfulla och kunniga medarbetare. Det bevisades tydligt under 2020 då året var speciellt på grund av Coronapandemin. En hög standard på tjänster och underhållsarbeten har ändå kunnat hållas under 2020 tack vare kyrkogårdsförvaltningens personal.

När det i början av mars konstaterades att en pandemi startat och att dödstalen skulle öka, så befann vi oss på kyrkogårdsförvaltningen i en väldigt speciell situation. Vi gick in i ett läge där vi måste skydda vår personal och samtidigt öka vår kapacitet.

Vi gick mycket snabbt in i ett skydds- och beredskapsläge och det berodde på ett stort ansvarstagande och flexibilitet hos personalen. De i personalen som kunde började arbeta hemifrån. Verksamheter som prioriterades var kremation och gravsättning med tillhörande administration.

Vi tog ett tidigt beslut att nyckelpersoner inom de här verksamheterna måste skyddas från att exponeras av eventuell covid-19 - smitta. Anledningen var att deras kunskap är viktig och att det fanns risk för driftstopp vid eventuella sjukskrivningar. Därför fick de jobba i ett typ av skiftesgång och inte träffa varandra. I vanliga fall så assisterar de varandra men nu ryckte andra in från förvaltningen för att assistera nyckelpersonerna.

Jag vill som kyrkogårdschef tydligt poängtera att vi i pastoratet ska vara stolta över personalen på kyrkogårdsverksamheten som visat ett stort ansvarstänkande och professionalitet under ett mycket påfrestande och speciellt år. Under 2020 har vi lärt oss väldigt mycket som vi kommer att ha nytta av i framtiden.

Personal

Kyrkogårdsförvaltningen hade 20 fast anställda 2020 med fördelningen sju på förvaltningen, tre på krematoriet, fem på S:t Botvids begravningsplats, fyra på Huddinge kyrkogård och en på Trångsunds begravningsplats. Vi hade 11 säsongsarbetare på kyrkogårdarna varav tre var i Huddinge, sju på S:t Botvid och en i Trångsund.

Totalt hade vi 23 sommarjobbare, sju stycken var på S:t Botvids begravningsplats, tio på Huddinge kyrkogård och sex stycken på Trångsunds begravningsplats.

Kyrkogårdarna

Under det här speciella året har vi varit tvungna att lägga flera projekt på is på grund av corona men mindre reparationer av olika slag utfördes under hela året på alla kyrkogårdar. Det här är arbeten som genomfördes:

Trädvårdsprojektet startades i februari där arborister tog hand om ca 200 träd på Tomtberga och Huddinge kyrkogårdar och på Trångsunds begravningsplats. En ny underhållsplan för träden tog fram och personalen utbildades också i trädvård.

Muren vid entrén till Huddinge kyrkogård lagades av egen personal (se bild) och vi hjälpte också till att restaurera markområden runt Mariakyrkan där det behövdes (se bild). Bevattningsanläggningen på S:t Botvids begravningsplats renoverades under året och asfaltsarbeten genomfördes vid kvarter 17 och på maskingården. Renovering av våra hus i Trångsund genomfördes där fasader och plank målades och vi renoverade även minneslunden i Trångsund där fontänen blev en plats för blommor

Under Allhelgonahelgen besöks våra kyrkogårdar av tusentals människor. Här visade personalen inom alla olika funktioner i organisationen verkligen att det finns ett stort engagemang och vilja att ge alla besökare bästa tänkbara service. Vi gjorde helgen på kyrkogårdarna så corona-säker som det var möjligt.

Krematoriet

I januari startade vi en enklare renovering av krematoriets lokaler där många väggar fick ny färg. Speciellt själva kremationslokalen där många mindre skador på väggar och dörrar fixades. Inredning och en del nya möbler köptes in och vi köpte konstverk i form av ett antal fotografier som sattes upp på väggarna.

Ett stort fokus lades också på att underhålla tekniken i krematoriet samtidigt som pandemin pågick. Vi diskuterade och planerade ofta och var på så vis beredda om dödstalen skulle öka ännu mer.

Per-Magnus Olsson

Kyrkogårdschef

Siffror för 2020

S:t Botvids Krematorium

Kremationer: 1 921 st.
varav 458 st. från Huddinge

Gravsatta S:t. Botvids begravningsplats

Minneslunder: 109 st.

Askgravlund: 9 st.

Urnedsättning: 51 st.

Kistgravsättning: 143 st.

Summa: 312 st.

Huddinge kyrkogård

Minneslund: 97 st.

Urnedsättning: 31 st.

Summa: 128 st.

Gravsatta Tomtberga kyrkogård

Askgravlund: 66 st.

Urnedsättning: 41 st.

Summa: 107 st.

Gravsatta Trångsund begravningsplats

Minneslund: 33 st.

Askgravlund: 15 st.

Urnedsättning: 26 st.

Summa: 74 st.

Summa gravsatta i Huddinge pastorat: 621 st.

KYRKO- FÖRVALTNING

Funktion och ansvar

Enligt kyrkoordningen (2 Kap, 5 §) är samverkande församlingar i ett pastorat en kyrklig samfällighet. En kyrklig samfällighets funktion som pastorat blir därför att den skall ha det ekonomiska ansvaret för alla församlingars uppgifter och fungera som ett samverkans- och serviceorgan för församlingarna.

Den kyrkliga samfällighetens huvudsakliga uppgift är att svara för den ekonomiska förvaltningen, anskaffa och underhålla fast och lös egendom samt ansvara för avlöningsförmåner till arbetstagare. Den kyrkliga samfälligheten är också huvudman för begravningsverksamheten med det ansvar som följer av begravningslagen. Huddinge pastorat är en total ekonomisk samfällighet vars ansvar omfattar värden av alla ekonomiska församlingsangelägenheter.

Kyrkofullmäktige

Beslutanderätten utövas av pastoratets kyrkofullmäktige. Beredning av fullmäktigesärenden fullgörs av kyrkorådet vars uppgift är att leda förvaltningen av pastoratets tillika den kyrkliga samfällighetens angelägenheter. Kyrkofullmäktige har under år 2020 haft två virtuella sammanträden. Bland de ärenden som fullmäktige har behandlat kan nämnas val av förtroendeuppdrag, godkännande av verksamhetsuppföljning och årsredovisning för år 2019 och fastställande av verksamhetsplan och budget för år 2021 samt kyrkoavgift och budget för begravningsverksamheten.

Kyrkorådet

Kyrkorådets uppgifter beskrivs i kyrkoordningen (4 Kap, 2-4 §). Kyrkorådet har under år 2020 haft nio sammanträden. Bland kyrkorådets berednings- och beslutsfrågor kan nämnas utveckling av egen arbetsordning, upprättande av förslag till verksamhetsplan och budget

för år 2021 samt upprättande av ekonomiska planer för åren 2021-2025, årsredovisning och verksamhetsuppföljning för år 2019. Kyrkorådet har också upprättat bokslut för de förvaltade stiftelserna. Kyrkorådet har under år 2020 fortsatt förhålla sig till lagstiftningen kring GDPR samt även fullbordat arbetet att med stöd från stiftskansliet ta fram en lokalförsörjningsplan enligt direktiv från Svenska kyrkans nationella nivå.

Revision

Revisionens uppgift är att på kyrkofullmäktiges uppdrag pröva den verksamhet som bedrivs av kyrkoråd, val-nämnd samt församlingsråd och där komma fram till om medlemmarnas intressen av effektivitet och säkerhet är tillgodosedda. Inom ramen för fullmäktiges anslag till revisionen är avsikten att medlemmarna tillförsäkras oberoende och självständiga utvärderingar av verksamheten.

Revisorer

Revisionen består av tre ordinarie revisorer varav en auktoriserad samt två förtroendevalda. Revisorerna har under året i kölvattnet av pandemin inte haft några protokollförda sammanträden. En granskningsrapport har upprättats efter utförd granskning av bokföring, intern kontroll samt av kyrkoförvaltningens rutiner i samband med granskningen av årsbokslutet och årsredovisning för år 2019. Genomgångar har skett med kyrkoförvaltningen. Avtal finns med KPMG.

Kansliuppgifter

Kansliets uppdrag är att åstadkomma största möjliga nytta och stöd till lägsta möjliga kostnad för kärnverksamheterna inom samtliga områden vilka också är beroende av varandra. Pastoratets och kyrkorådets förvaltning består av kansli-, kommunikation-, ekonomi-, it-, telefoni-, lön/ personal- och fastighetsfunktioner vilka under året fullgjort uppgifter av servicekaraktär



Verksamheten och medarbetarnas beroende av fungerande IT har i pandemins spår ökat enormt under år 2020
 Foto: Pixabay.com

till förtroendemannaorganisationen, pastoratsledning-
 en, församlingar och kyrkogårdsverksamheten.

Förvaltningen har totalt 12 årsarbetare. Förutom lö-
 pande arbete har kansliets befattningshavare svarat för
 sekreterarservice, utredningar i ärenden av olika slag,
 svarat för medelsförvaltning samt upprättat förslag till
 årsbudget, flerårsprognos, årsredovisning och verk-
 samhetsuppföljning. Ny- och ombyggnadsverksamhet
 liksom försäkringsfrågor, lokalvårdssamordning,
 centralinköp, byggnadstekniska-/myndighetsbesikt-
 ningar och rådgivning mm har handlagts av kansliets
 fastighetsfunktion under ledning av den administrativa
 chefen.

Förändringstakten har varit hög under året i form av
 om- och nybyggnationer samt utredningsuppdrag.
 Utbildningsinsatser genomförs löpande som planerat.
 Extern utbildning har främst genomförts för berörd
 personal i de administrativa IT-system som ingår i
 Eniacs Aveny, lönesystemet HOGIA samt i Svenska
 kyrkans administrativa IT-system. Arbetet med data-
 skyddsförordningen GDPR har fortsatt. För att på ett
 systematiskt, kommunikativt och trovärdigt sätt kunna
 arbeta med förändringsarbete har ett projektorienterat
 arbetssätt eftersträvat. Som projektmodell har sedan
 tidigare PPS (Praktiskt Projekt Styrning) valts där även
 samverkan med nationell nivå finns. Modellen åter-
 finns på pastoratets intranät.

Kommunikation

Som styrelse har kyrkorådet, i likhet med församlings-
 råden, ett övergripande ansvar för pastoratets interna
 och externa kommunikation. Målet är att skapa känne-
 dom om och intresse för kyrkans tro och verksamhet
 hos de som bor och vistas innanför pastoratets (tillika
 kommunens) gräns, samt att bland anställda, förtro-
 endevalda och aktiva utveckla samstämmighet och
 delaktighet.

Syftet med pastoratets kommunikation är att skapa
 en god bild av Svenska kyrkan i Huddinge, tydliggöra
 pastoratets uppgifter och resurser samt utveckla den
 interna kommunikationen till förtroendevalda, chefer,
 medarbetare och ideella.

Under år 2020 har kommunikationsverksamheten
 fortsatt utveckla den interna och externa kommunika-
 tionen. Under året har dock den pastoratsövergripande
 tidningen/magasinet Pax lags ner. Även magasinet
 Tongångar som utkommer en gång per termin har i
 pandemins spår pausats. Arbetat med dopkommuni-
 kation och att nå nyinflyttade rullar stabilt vidare. Ett
 sätt att kommunicera med de som väljer att avsluta sitt
 medlemskap finns där vi brevlades tackar dem för den
 tid de varit medlemmar. Ett grepp kring sponsring
 av idrottsföreningar finns och samordnas pastoralt
 gemensamt i samverkan. Syftet är att hitta samarbet-
 ten med de idrottsföreningar som får ett ekonomiskt

bidrag. I kommunikationsverksamheten ingår en samordnande funktion som även omfattar krisberedskap samt resurser för att sköta både den externa och interna kommunikationen.

Ekonomi

Ekonomifunktionen har utfört sedvanliga uppgifter. I samtliga församlingar finns fasta swishnummer för kollekt, betalningar i samband med servering och för diakonala gåvor. Även tillfälliga swishnummer finns för att användas vid basarer eller särskilda insamlingar. Syftet är att minska kontanter samt att förenkla möjligheterna till att betala och lämna gåvor.

Personal- och löneadministration

Lönehantering, företagshälsovård, övrig personaltjänst, friskvård, skyddskommitté, arbetsmiljöåtgärder och it-utbildningar är några av de ärenden som ingår. Vidare ingår medel avsatta för bl a ytterligare it-utbildningar.

Följande tjänster har utförts av företagshälsovården (Avonova): Arbetsmiljö- och ergonomigenomgångar, arbetsrelaterad sjukvård, rehabiliteringsinsatser samt stöd- och rådgivning. Skyddskommittén har under året haft fyra sammanträden. Arbetsmiljöronder har under året genomförts hos alla medarbetare i respektive enheter och arbetsställen inom pastoratet.

En översyn av lönearter och hantering inom pastoratet har startat och pågår i syfte att harmonisera. Byte av tidrapporteringsystem skedde i april 2019. Arbete med att introducera en digital personalhandbok är i slutfasen och kommer kommuniceras fullt ut under år 2021. Från och med år 2019 fortsätter förändringen av semesterlöneskulden konteras och fördelas korrekt på respektive verksamhet.

Tryckeri

Tryckerifunktionen på Klockargården har ett centralt ansvar för produktion av tryckt material. Ansvar för försörjning av kontorsmaterial finns även hos denna enhet, som tidigare infört en modell där lokala förråd fylls på av leverantör i syfte att spara tid och resemiljökonsekvenser till församlingarna. Under tryckeriet inryms den övervägande delen av pastoratets (församlingarnas/ förvaltningarnas) totala kostnader för framställning av trycksaker, kontorsmaterial och

portoavgifter liksom hyresavgifter och serviceavtal för kopiatorer och frankeringsmaskiner. En efterfrågan finns från andra församlingar, stift och föreningar i Huddinge att kunna få hjälp med tryckt material. I mån av tidsutrymme och om inte momspliktighet uppstår sker detta och bidrar till att reducera kostnaderna för pastoratet.

Telefoni och sambandscentral

Under telefonväxeln redovisas samtliga telekostnader såsom kostnader för televäxel, abonnemangs- och samtalsavgifter för mobiltelefoner och direkttelefoner. Kyrkorådet har inför budgetåret 2021 beslutat att låta det sedan år 2013 sporadiskt använda callcentret Coor, få uppdraget att helt svara för telefonväxelfunktionen. Även telefonväxelns öppettider har begränsas något och tar sedan december 2020 emot samtal vardagar mellan kl 09.00 och 14.00. Servicefunktionerna omfattar som tidigare service och underhåll av telefonväxelsystem samt övrig telekommunikationsutrustning.

Under år 2020 har byte av telefonoperatör från Telia till Tele2 skett. Detta för att minska kostnader, få ökad funktionalitet, skapa möjligheter till samverkan samt erbjuda minskad sårbarhet. Detta ger oss kraft och förmåga att utan begränsningar snabbt kunna öka tillgängligheten också vid ökat beredskapsläge och kris-situationer. Det ger oss förutsättningar att kunna föra samtal om vår framtida tillgänglighetsstrategi, 7 dagar i veckan och 24 timmar om dygnet, i svåra situationer som kan kräva vårt agerande. För att öka mobilitet och flexibilitet samt underlättat driftsstöd, har fortsatt standardisering genom utbyte av gamla Smart Phones (Mobiler) skett samtidigt som en utökning till fler medarbetare genomförts. SmartPhones är numera en IT-resurs och samtidigt en telefon.

IT-frågor

IT-strategiska frågor inryms också under rubricerad funktion och innefattar bland annat teknisk service, drift och underhåll av befintligt nätverks- och kommunikationssystem, samordning av datautbildning och support åt enskilda användare. Under IT-verksamheten inryms kostnader för datakommunikation, internt mellan fast-igheter/anläggningar inom pastoratet och till nationell nivå i Uppsala samt externt mot omvärlden, program-varukostnader, licensavgifter med mera. Vidare ingår kostnader för anskaffning av datorer och

skrivare av mindre ekonomiskt värde samt avskrivningar vid större ekonomiska värden.

Under senare år har kommunikationsförbindelsernas bandbredd utökats med upp till 10 gånger för att klara användarbehov. Vidare har WiFi-nät byggts ut i pastoratets lokaler för att klara behov både från medarbetare och gäster. Synkroniserade verksamhetskalendrar i Aveny-Bokning med Outlook har genomfördes under 2019 och har under 2020 nått en högre grad av implementering. Uppgradering av operativsystemet på de gemensamma serverna samt av programvaror för medarbetare har genomförts. Från år 2019 har resterande tunna klientarbetsstationer har under året ersatts med bärbara datorer.

Det har under året varit viktigt att höja produktiviteten, minska sårbarheten, förbättra tillgängligheten samt eliminera arbetsmiljörelaterade problem som berör IT. Positiva effekter av vidtagna åtgärder har verifierats under år 2020. Verksamheten och medarbetarnas beroende av fungerande IT har i pandemins spår ökat enormt under år 2020. Detta i kombination med att externa aktörer ser internet som en distributionskanal påverkas prestandan i våra kommunikationsnät.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

År 2010 avvecklades de tidigare stiftsförbunden i respektive stift och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation bildades. På detta sätt behöver vi som medlemmar endast relatera till en organisation och betala en medlemsavgift från och med 2011. Medlemsavgiften

beräknas utifrån bruttolönesumma året före redovisningsåret multiplicerat med en procentsats som för år 2020 utgör 0,71%.

Arkiv

De kyrkliga arkiven består av kronologiskt ordnade handlingar. Exempel på kronologisk ordnade handlingar är protokoll, ministerialböcker, datoriserade eller manuellt förda diariéer och andra typer av register, diariéförda handlingar, datorförda eller manuellt förda räkenskaper. Objektordnade handlingar utgörs bland annat av olika typer av manuella eller datoriserade register eller handlingar samlade i ämnesordnade dossiéer samt kartor och ritningar. Under 2015 färdigställdes den digitala hanteringen av de kyrkliga inventarierna med bilder samt överlämnades till församlingarna för löpande hantering, inventering och uppdatering.

I samband med stiftets förvaltningstillsyn uppmärksammades behovet av att klassificera och begränsa vad som är verkligt kyrkliga inventarier utifrån ett kulturhistoriskt värde. Detta arbete pågår. Som pastorat har arkivfrågorna fått en ny dimension där pastoratet är huvudansvarig. Kyrkorådet tog därför ett gallringsbeslut i början av 2016. Under 2017 genomfördes ett projekt att samordna församlingsarkiven och numera slutförvaras församlingarnas arkiv i Klockargården. Ytterligare förändringar planeras och arbete pågår för en anpassning mot nya regelverk.

Daniel Friman

Administrativ chef





FASTIGHETS- FÖRVALTNING

Fastighetsutskott

Kyrkorådet har beslutat inrätta ett fastighetsutskott, att utifrån fastställd instruktion stödja kyrkorådet i fastighetsfrågor som fastighetsägare. I uppdraget ingår såväl församlingarnas fastigheter som kyrkogårdsverksamhetens. Fastighetsutskottet påbörjade sitt arbete under slutet av år 2018 och genomförde då en okulär fastighetsöversyn av samtliga fastigheter samt lade grunden för ett långsiktigt fastighetsunderhållsarbete. Detta långsiktiga underhållsarbete har tillsammans med beredandet av ett budgetförslag inför år 2021, präglat 2020 års arbete.

Administration

Kyrkoförvaltningen ansvarar för förvaltningen av pastoratets samtliga fastigheter. Det finns en teknisk förvaltare och en fastighetstekniker anställda i pastoratets församlingsdel samt en projektresurs inom kyrkogårdsverksamheten. Dessa utgör tillsammans med den administrativa chefen ett "Fastighetsteam". Vissa tjänster utförs på entreprenad och upphandlas av förvaltningen.

Fastighetsteknikern svarar för skötsel, tillsyn och kontroll av den driftstekniska utrustningen inom pastoratets fastigheter. Ett arbete har under året fortsatt genomföras avseende ett fastighetsregister som nu är färdigställt. För daglig drift samt långsiktigt underhåll har användning av fastighetssystemet "DeDu" implementerats och används fullt ut från år 2020. Det är ett system för felanmälan med bakomliggande ansvar och styrning/uppföljning utifrån samverkan inom och tillsammans med hela pastoratet.

De kyrkliga fastigheterna vårdas och underhålls enligt bestämmelserna i kyrkoordningen. Av lagen (1988:950) om kulturminnen finns ytterligare bestämmelser om vården av kyrkobyggnader och inventarier.

Flemingsbergs kyrka

Kyrkan är ritad av Gunnar Cederwalls arkitektkontor och invigdes 1976. Förutom kyrkorummet finns expedition och församlingslokaler. Kyrkan har 150 sittplatser. Under 2016 gjordes plan 4 i ordning för långtidsuthyrning till kommunens Socialförvaltning.

Huddinge kyrka

Huddinge kyrka är ursprungligen från 1200-talet. Den har renoverats och byggts om många gånger under sin långa historia. Det finns 270 sittplatser.

Mariakyrkan

Mariakyrkan i Skogås, byggd 1987, är Trångsund Skogås församlings huvudkyrka. I den ljusa och öppna byggnaden finns café och församlingslokaler. Kyrkan rymmer 250 besökare.

Segeltorps kyrka

Sitt nuvarande utseende har Segeltorps kyrka haft sedan 1989, då församlingen bildades. Kyrksalen rymmer 60 besökare. Öppnas vikkväggarna upp kan så många som 150 personer inrymmas. Vikkväggarna har under året ersatts med nya, då de tidigare inte längre fungerade.

Vårby Gårds kyrka

I en sluttning ner mot Mälaren, intill ett gravfält från vikingatiden, ligger Vårby Gårds kyrka. Den är ritad av arkitekten Harald Tafvelin. Kyrkan invigdes 1975 och rymmer 150 besökare.

Tacksägelsekyrkan

Tacksägelsekyrkan i Trångsund byggdes 1957, och ligger vid Trångsunds begravningsplats. 115 personer får plats att sitta i kyrkan.



Solceller på ekonomibyggnad vid Klockargården. Foto: Eget bildarkiv.

S:t Botvids stora och lilla kapell, Tomtberga kapell och krematorium

S:t Botvids stora och lilla kapell samt Tomtberga kapell är lokaler främst avsedda för begravningsgudstjänster men även dop och vigslar. Kapellen kan användas även av andra trosbekännare samt för borgerliga förrättningar. I Tomtberga kapell pågår även en viss barnverksamhet, framför allt vid högtider som jul och påsk. I krematoriet finns en automatisk inmatning av kol och kalk till filtret som renar rökgaserna från kvicksilver.

S:t Botvidsgården

S:t Botvidsgården invigdes den 5 november 2016 på Alla helgons dag. S:t Botvidsgården är en lokal för minnesstunder och andra sammankomster. Byggnaden är på ca 550 m² och har plats för 150 gäster. Utrymmet kan delas i tre delar med vikkväggar för att flera sällskap ska kunna få plats samtidigt.

S:t Botvidsgården ritades av arkitektfirman Arbom & Partner och byggdes av G Insulander Entreprenad. Byggnaden är certifierad enligt miljöbyggnad, nivå silver, och är mycket energieffektiv. Den värms av spillvärme från krematorieverksamheten.

Prästgården

Under 2016 färdigställdes renoveringen av entrédelen och avloppssystemet ut till gatan från Prästgården. År 2017 överläts mark för byggande av ny infart och

parkering inför ombyggnaden av Tomtbergaskolan. Parkering och väg är tänkt att användas gemensamt av kyrkan och skolan. Arbetet med detta har även pågått under 2020. Fortsatt inre renovering av Prästgården har även skett under 2020 års första del även om invigningen av Prästgården ägde rum i maj månad 2018.

Ekonomibyggnader

Ekonomibyggnaderna är servicelokaler till kyrkogårdarna och innehåller bland annat kontor, personallokaler med kök, omklädningsrum, dusch och tvätt- rum, verkstad för mindre reparationer, snickeri- och målningsutrymme. Förvaltningen har också friskvårdsutrustning i form av gymredskap i Huddinge och på S:t Botvid. Dessutom finns utrymmen för uppställning av traktorer och maskiner.

Övriga byggnader

Klockargården inrymmer församlings- och expediti- onslokaler för Huddinge församling samt lokaler för kyrkoförvaltningen och kyrkogårdsförvaltningen. Kyrkskolan som byggdes 1914 inrymmer lokaler för personal-, kör- och ungdomsverksamhet. Lissmastugan används främst som utflyktsmål och kortare läger i ungdoms- och juniorverksamheten.

Daniel Friman

Administrativ chef

FLERÅRSÖVERSIKT

<i>Allmänna förutsättningar</i>	2020	2019	2018	2017	2016
Tillhöriga per den 1 januari (antal)	47 985	48 875	49 769	50 539	51 416
Tillhöriga per den 1 januari (andel av invånarna, %)	42,52	43,84	45,35	47,13	48,97
Kyrkoavgift exkl. stiftsavgift (%)	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69
Begravningsavgift (%)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14
Medelantalet anställda	109	112	106	105	111
<i>Resultat (tkr)</i>					
Verksamhetens intäkter	128 344	128 393	125 386	123 661	118 069
Verksamhetens resultat	3 771	-2 237	272	2 256	-1 083
Resultat från finansiella investeringar	-881	1 033	-555	-335	-6 936
Årets resultat	2 889	-1 204	-282	1 921	-8 019
Kyrkoavgift exkl. stiftsavgift. (tkr)	93 624	94 208	94 498	90 674	87 073
- varav slutavräkning (tkr)	2 070	3 434	5 014	3 335	2 602
Begravningsverksamhetens nettokostnader	33 312	33 905	30 810	34 327	29 859
Personalkostnader/verksamhetens intäkter (%)	55,43	56,17	55,13	54,20	56,00
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)	9,85	9,70	9,80	10,00	9,60
<i>Ekonomisk ställning</i>					
Fastställt mål för det egna kapitalets storlek (tkr)	135 000	135 000	135 000	135 000	135 000
Eget kapital (tkr)	-154 167	-151 278	-152 482	-152 765	-150 844
Soliditet (%)	78,80	76,54	77,40	77,00	77,20
Värdesäkring av eget kapital (%)	1,91	-0,01	-0,18	1,10	-5,30
Likviditet (%)	344,0	255,4	304,7	236,7	77,2

RESULTATRÄKNING

	2020	2019
Verksamhetens intäkter		
Kyrkoavgift	93 624 206,00	94 208 142,00
Begravningsavgift	34 580 514,19	35 426 497,49
Ekonomisk utjämning	-14 134 440,00	-13 515 840,00
Utdelning från andelar i prästlönstillgångarnas avkastning	51 200,00	38 400,00
Erhållna gåvor och bidrag	3 840 112,00	2 650 671,50
Övriga verksamhetsintäkter	10 381 995,96	9 584 967,19
Förändringar av lager, produkter i arbete, färdiga varor och pågående arbeten		
Summa verksamhetens intäkter	128 343 588,15	128 392 838,18
Verksamhetens kostnader		
Kostnader för varor, material och vissa köpta tjänster		
Övriga externa kostnader	-40 795 803,95	-46 112 486,83
Personalkostnader	-71 139 689,76	-72 120 356,34
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-12 637 403,55	-12 397 087,77
Övriga verksamhetskostnader		
Summa verksamhetens kostnader	-124 572 897,26	-130 629 930,94
Förändring av ändamålsbestämda medel		
Eliminering av begravningsverksamhetens resultat		
Verksamhetens resultat	3 770 690,89	-2 237 092,76
Resultat från finansiella investeringar		
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	214 037,86	209 035,05
Räntekostnader	-1 095 525,03	823 744,12
Resultat från finans	-881 487,17	1 032 779,17
Resultat efter finansiella poster	2 889 203,72	-1 204 313,59
Skattemässiga bokslutsdispositioner		
Skatt på resultat från näringsverksamhet		
ÅRETS RESULTAT	2 889 203,72	-1 204 313,59

BALANSRÄKNING

	<i>Ingående 2020</i>	<i>Bokfört Jan - Dec</i>	<i>Utgående Bok 2020</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	135 990 808,03	-4 380 460,55	131 610 347,48
Inventarier, verktyg och installationer	5 968 403,09	164 577,00	6 132 980,09
Summa materiella anläggningstillgångar	141 959 211,12	-4 215 883,55	137 743 327,57
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	1 650 000,00		1 650 000,00
Långfristig fordran begravningsverksamhet		985 115,73	985 115,73
Summa finansiella anläggningstillgångar	1 650 000,00	985 115,73	2 635 115,73
Summa anläggningstillgångar	143 609 211,12	-3 230 767,82	140 378 443,30
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	599 087,00	483 976,70	1 083 063,70
Fordran begravningsverksamhet			
Övriga fordringar	709 718,00	213 074,00	922 792,00
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 846 569,17	-941 718,67	904 850,50
Kortfristiga fordringar	3 155 374,17	-244 667,97	2 910 706,20
Kortfristiga placeringar	11 184 785,62	-824 246,26	10 360 539,36
Kassa och bank	36 862 783,07	5 002 398,24	41 865 181,31
Omsättningstillgångar	51 202 942,86	3 933 484,01	55 136 426,87
SUMMA TILLGÅNGAR	194 812 153,98	702 716,19	195 514 870,17

BALANSRÄKNING

	<i>Ingående</i>	<i>Bokfört</i>	<i>Utgående</i>
	<i>2020</i>	<i>Jan - Dec</i>	<i>Bok 2020</i>
EGET KAPITAL, OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat	-152 482 352,98	1 204 313,59	-151 278 039,39
Årets resultat	1 204 313,59	-4 093 517,31	-2 889 203,72
Eget Kapital	-151 278 039,39	-2 889 203,72	-154 167 243,11
Obeskattade reserver			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	-25 401 729,00	837 420,00	-24 564 309,00
Checkräkningskredit			
Gravskötselskuld	-917 918,50	20 022,50	-897 896,00
Skuld begravningsverksamhet	-290 000,00	290 000,00	
Övriga skulder			
Långfristiga skulder	-26 609 647,50	1 147 442,50	-25 462 205,00
Kortfristiga skulder			
Skuld begravningsverksamhet	-214 215,46	-75 784,54	-290 000,00
Leverantörsskulder	-6 311 674,90	1 953 869,72	-4 357 805,18
Gravskötselskuld	-93 500,00	5 657,50	-87 842,50
Skuld till koncernföretag, intresseföretag och övriga företag med ägarintresse i	-251 384,89	213 884,89	-37 500,00
Skatteskulder	102 420,12	111 362,38	213 782,50
Övriga skulder	-2 984 050,21	-234 614,25	-3 218 664,46
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-7 172 061,75	-935 330,67	-8 107 392,42
Summa kortfristiga skulder	-16 924 467,09	1 039 045,03	-15 885 422,06
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-194 812 153,98	-702 716,19	-195 514 870,17

Huddinge pastorat
Kommunalvägen 21
Box 1109, 141 23 Huddinge
08-588 697 00
hks@svenskakyrkan.se
www.svenskakyrkan.se/huddinge

Svenska kyrkan 
I HUDDINGE