Svenska kyrkan
Växjö stift
2020 -05- 29
Dnr S2018-1455 Aktbilaga 7

Svenska kyrkan
VÄXJÖ STIFT

GEMENSAM FÖRSAMLINGSINSTRUKTION FÖR FÖRSAMLINGAR I PASTORAT

En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

Kyrkofullmäktiges ordf. *Kyrkorådets ordf.* *Kyrkoherde*

Datum och paragraf för KF godkännande: 200518 §12

Datum för kyrkoherdens godkännande: 200518

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut:

På domkapitlets vägnar

Fredrik Modéus
biskop

Bokstaveringen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

Det finns stora diakonala utmaningar i Kalmar. Vi ser i olika delar av pastoratet tendenser till segregation, socialt, etniskt och ekonomiskt. Samhällets skyddsnät räcker inte alltid till. Vi ser mer och mer av utanförskap och ensamhet, och människors behov av stöd och gemenskap växer. Kalmar pastorat är huvudman för Kalmar Stadsmission, och vi samarbetar för att se alla de diakonala utmaningar som finns och på ett bättre sätt kunna möta dem. Vi behöver också utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer i Kalmar.

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

Församlingarna i pastoratet präglas av en stark medvetenhet om diakonins betydelse. I varje församling finns en diakon som kan möta direkta diakonala behov. Dessutom finns Kalmar Stadsmission, som har en omfattande och behovsrelaterad verksamhet och som engagerar många människor i vår stad. Många församlingsmedlemmar är volontärer där, och många stödjer arbetet. Församlingsdiakonerna och Kalmar Stadsmission samarbetar om diakonimottagningen.

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Vi vill fira gudstjänster som alla människor kan längta till. När vi firar gudstjänst i Faderns och Sonens och den heliga Andens namn och med människor i alla åldrar får vi del av något som vi inte kan få någon annanstans. I Kalmar pastorat firar vi nästan undantagslöst huvudgudstjänsterna som mässor.

Mångfalden i gudstjänstlivet är viktig. Gudstjänstlivet är bärare av varje församlings identitet, dess mening och mål. Kyrkohandboken rymmer valfrihet, och det är viktigt att varje församling väljer sin väg till en gudstjänst att längta till. Det är positivt att människor kan vara med i den gudstjänst de känner sig hemma i oberoende av vilken församling de är skrivna i. Gudstjänstlivet uppskattas av regelbundna deltagare i de gudstjänster som firas.

Vi måste hela tiden se till både kontinuitet och förnyelse. Kyrkoårets rytm och en genomtänkt och tydlig liturgi skapar trygghet. Gudstjänstlivets ideella medarbetare, präster och musiker arbetar i lyhördhet och i ständig dialog. Ett mål är att gudstjänstfiraren upplever gudstjänsten som så positiv och livsviktig att det blir naturligt att bjuda in andra till gemenskapen – att göra det är en uppgift för hela den gudstjänstfirande församlingen. De som kommer första gången ska bli välkomnade och inneslutna i gudstjänstgemenskapen.

Sången och musiken är unikt mänskliga uttryckssätt som församlingarna använder för att lovprisa Gud. Lovsången är ett av de starkaste uttrycken för tron och i den gemensamma sången ska alla få möjlighet att uttrycka den. Sången och musiken är också viktiga som budskapsbärare och gemenskapsbyggare. Vi vill fortsätta att arbeta med den gemensamma psalmsången i gudstjänsten och vi vill utveckla vår metodik för att introducera nya psalmer, sånger och ny liturgisk musik ur kyrkans antagna gudstjänstböcker.

Vi vill ge förutsättningar för människor i alla åldrar att vara delaktiga och på så sätt leva i en relation till gudstjänsten. Uppgifter som att vara ministrant, vara försångare, leda en del av förbönen eller läsa en av söndagens texter kan få var och en att växa.

Tillgängligheten är en grundförutsättning för vårt gudstjänstliv. Det ska vara enkelt att komma in i våra kyrkor, hörslingor ska finnas och psalmböcker med stor stil ska vara tillgängliga vid alla gudstjänster.

Vi arbetar enligt goda rutiner för alla kontakter med familjer i samband med de kyrkliga handlingarna, dop, konfirmation, vigsel och begravning för att ta tillvara möten med anhöriga före, under och efter respektive gudstjänst.

Regelbundet firas gudstjänster i form av andakt eller mässa på flera av de serviceboenden som finns i pastoratet.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och själavård.

Engagerade och kunniga ideella medarbetare är en viktig resurs i församlingsarbetet och kommer att bli ännu viktigare framöver. Vi behöver bli bättre på att ta vara på människor som på olika sätt vill göra en ideell insats, och vi vill göra det bland annat genom att satsa på utbildning och utvecklingsinsatser för församlingarnas anställda i att rekrytera och handleda ideella medarbetare. Vi behöver också ha ett väl genomtänkt utbildnings- och utvecklingsprogram för ideella medarbetare.

Meningen med ideellt arbete är inte att "hjälpa" de anställda. Det är ett uttryck för ett gemensamt ansvar och engagemang för församlingslivet. I varje församling ska det finnas en strategi för allt arbete med ideella krafter, och församlingarna behöver uppmuntra och stötta varandra. Tid behöver avsättas för att samtal förs mellan anställda och ideella medarbetare för att utveckla vägen framåt tillsammans. Detta behöver ske brett och är en viktig grund i arbetet med att ta fram en strategi.

För att ideella och anställda ska kunna uppleva engagemang och arbetsglädje är det viktigt att atmosfären är uppmuntrande och tillåtande och att vi inte låser oss vid gamla lösningar utan ser nya möjligheter. Alla medarbetare, såväl anställda som ideella, har rätt att i sin tjänst och i sitt uppdrag få samtala med kollegor och be tillsammans för sina enskilda och gemensamma arbetsuppgifter. Uppdragen ska vara tydliga, utan dolda förväntningar.

Vuxna ideella och anställda medarbetare är positiva förebilder för barn och ungdomar. När barnen får ta plats och bidra tillexempel i gudstjänsten är de en förebild och inspiration för hela församlingen. Barn och ungdomar som engagerar sig ideellt ska introduceras inför sitt uppdrag och få ledning och utbildning. Alla ska veta att de tas på allvar och bidrar i församlingens liv. I pastoratets församlingar ska ungdomar och unga vuxna också ha möjlighet att pröva på vad det innebär att yrkesarbeta i kyrkan, till exempel genom traineeanställning eller som sommarungdom.

Som arbetsgivare vill Kalmar pastorat vara flexibla och kreativa när medarbetare vill vidareutbilda sig – studier som leder till ny kompetens blir ju en tillgång i pastoratet. Vi vill också uppmuntra till erfarenhetsutbyte kring olika framgångsprojekt som kyrkan genomfört på andra platser och som lätt kan anpassas till vår egen kontext.

Medarbetare i Kalmar pastorat förväntas vara samarbetsvilliga och ha ett gott bemötande. Både medarbetare och arbetsgivare ska arbeta aktivt för en god arbetsmiljö.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Bland våra anställda medarbetare finns för närvarande personer som behärskar engelska, tyska och spanska flytande. Tillsammans med de ideella medarbetarna är antalet språk som kan talas ännu fler.

Kalmar pastorat stödjer sedan ett antal år arbetet i den finskspråkiga församlingskretsen i regionen. Utöver ett ekonomiskt bidrag bistår vi med lokaler och personalresurser.

Vi tillhandahåller kyrkolokalen Skogssalen för den grekisk-ortodoxa församlingen i Kalmar samt Två Systrars kapell för gudstjänster som den eritreanska ortodoxa kyrkan firar.

I Kalmar domkyrka finns de ordinarie ordningarna för huvudgudstjänsten på svenska, engelska och tyska. I flera av våra kyrkor finns också biblar på flera språk från världens alla hörn.

Max antal tecken: 1500 plus blanksteg.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i pastoratet.
Ange antal: 12

Är samtliga tjänster tillsatta? JA ☒ NEJ ☐

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv den konkreta ansvarsfördelning som finns för den grundläggande uppgiften dels mellan församlingarna som ingår i pastoratet, dels mellan församlingarna och pastoratet.

Församlingslivet levs i varje församling medan kyrkorådet och kyrkoherden ansvarar för att den grundläggande uppgiften blir utförd. Vi vill samarbeta mer över församlingsgränserna i vårt pastorat och över pastoratsgränserna för att kunna möta fler människors behov.

Kyrkorådet har till församlingsråden delegerat ansvaret att upprätta mål för verksamheten inför det kommande verksamhetsåret. Verksamhetsplanen är ett viktigt instrument för församlingsråden att vara församlingens styrelse.

Kring kyrkliga handlingar finns en gemensam ordning för bemanning i pastoratets kyrkor och kapell. Det är en viss rotation, men något som är nödvändigt för att täcka upp tillexempel den eftertraktade slottskyrkan med dop och vigselgudstjänster. Detsamma gäller sjukhuskyrkan och den beredskap som alla präster delar på alla dagar i veckan, året om.

Kalmar pastorat och dess församlingar är huvudman för Kalmar Stadsmission. Det gör att det till viss del finns en uppdelning kring var olika diakonala insatser görs. Detta har diakonerna och stadsmissionen haft anledning att tydliggöra ännu mer och ett resultat av det är den gemensamma diakonimottagningen.

Från kyrkorådet finns delegationer till kyrkoherden som i sin tur har delegerat vidare uppgifter till församlingherdar och andra chefer.

Ett gemensamt koncept finns för information om och inbjudan till församlingarnas konfirmandverksamhet.

Pastoratet tar ansvar för att arbetet på sjukhuskyrkan, det kyrkliga arbetet på universitetet, kyrkan i kriminalvården och kyrkans familjerådgivning blir utfört.

Kalmar pastorat bedriver på uppdrag av staten begravningsverksamhet. Det innebär bland annat att pastoratet ansvarar för skötsel och drift av Södra kyrkogården, Norra kyrkogården, Gamla kyrkogården och krematoriet samt myndighetsutövning i begravningsfrågor.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Svenska kyrkan
VÄXJÖ STIFT

FÖRSAMLINGSBLANKETT – EN BLANKETT FÖR VARJE FÖRSAMLING I PASTORATET

NAMN PÅ FÖRSAMLINGEN

Två Systrars församling

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	*Tid för gudstjänst*	*Antal söndagliga gudstjänster/ månad*	*Varav hög-mässa/mässa*	*Då annan guds-tjänstform före-kommer, vilken?*
Två Systrars kapell	10.00	Alla kyrkliga helgdagar*	Samtliga	
		*Utom nyårsdagen, midsommardagen och vid ekumeniska bönevecka.		

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaledda? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgon och aftonböner

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Två Systrars församlings teologiska grundsyn

Vi kristna utgör kyrkans lemmar och skapas och får liv i dopet, då vi genom Anden förenas med Jesus Kristus. Detta får sin livslånga kontinuitet i de döptas samling i högmässan på Herrens dag. Två Systrars församling blir till i högmässan, där Gud genom Ordet och eukaristin ger liv till och fogar samman de enskilda lemmarna med deras gåvor till Kristi kropp (1 Kor 10:17) som han sedan sänder ut i tjänst för världen. När vi sänds i Guds tjänst för världens liv tar detta sig konkreta uttryck i omsorg om varandra, medmänniskan och skapelsen.

Guds folks kallelse sträcker sig över alla synliga gränser och är djupast sett till för hela mänskligheten. Två Systrars församling vill som Guds folk förvalta sin kallelse genom att vara En växande kyrka (såväl kvalitativt som kvantitativt). Detta begrepp bygger på sex nyckelord som präglar församlingslivet: församlingen vill vara inbjudande, gudstjänstfirande, lärande, bedjande, samtalande och tjänande. Dessa sex nyckelord är karaktärsdrag som präglar församlingens liv, dess verksamhet och de möten som sker i och runt Två Systrars Kapell.

Utifrån dem formar Två Systrars församling sitt arbete med Kyrkoordningens grundläggande uppgift, att fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Det är inom ramen för visionen om En växande kyrka som människor kan låta sin kristna tro i få konkret gestalt och uttryck i ett gemensamt församlingsliv – ett liv som formas i eukaristi och bön och har en frälsningsbringande kallelse till hela mänskligheten.

Svenska kyrkan
VÄXJÖ STIFT

FÖRSAMLINGSBLANKETT – EN BLANKETT FÖR VARJE FÖRSAMLING I PASTORATET

NAMN PÅ FÖRSAMLINGEN

S:ta Birgitta församling

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	*Tid för gudstjänst*	*Antal söndagliga gudstjänster/ månad*	*Varav hög-mässa/mässa*	*Då annan guds-tjänstform före-kommer, vilken?*
S:ta Birgitta kyrka	10.30	Alla kyrkliga helgdagar*	Samtliga	
		*Utom nyårsdagen, midsommardagen och vid ekumeniska bönevecka		

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaledda? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Lunchböner, andakt på äldreboenden, andakt i grupper

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

S:ta Birgitta kyrka byggdes med minst två arkitektoniska allusioner: ruinen och borgen. De bilderna kan också användas för att beskriva S:ta Birgitta församlings identitet.

Kyrkoruinen avslöjar historiens lager och är också en öppning mot samtiden, den som finns i och utanför kyrkorummet. På samma sätt vill S:ta Birgitta församling vara öppen och välkomnande, samtidigt som historiens lager är viktiga för oss.

Kyrkorummet kan upplevas stökigt, stenar i oordning, inget riktigt självklart centrum, folk går förbi precis utanför. Det är en utmanande och härlig församlingstanke: en församling av levande stenar blir inte tillrättalagd, det spretar och vi stökar till. Men vi får plats. Och vi har omsorg om varandra.

Ruinen tydliggör att kyrkan alltid är i rörelse, somligt blir bortglömt, oviktigt, nytt träder fram. Vår församling är i påtaglig förändring just nu, där vi bland annat ser en generationsväxling. Vi behöver utefter historiens lager fundera över vilka former som fungerar i denna tid? Hur engagerar vi ideella? Hur ger vi utrymme för människors olika gåvor, möjligheter och engagemang? Ideella medarbetare har alltid och behöver fortsatt få prägla församlingens identitet. Tillsammans kan vi göra så mycket.

Svenska kyrkan
VÄXJÖ STIFT

FÖRSAMLINGSBLANKETT – EN BLANKETT FÖR VARJE FÖRSAMLING I PASTORATET

NAMN PÅ FÖRSAMLINGEN

Heliga korsets församling

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	*Tid för gudstjänst*	*Antal söndagliga gudstjänster/ månad*	*Varav hög-mässa/mässa*	*Då annan guds-tjänstform före-kommer, vilken?*
Heliga korsets kyrka	10.00	Alla kyrkliga helgdagar*	Samtliga	
		*Utom nyårsdagen, midsommardagen och vid ekumeniska böneveckor.		

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaledda? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Laudes, diakon leder andakt på äldreboende, andakter i samband med gruppaktiviteter och andra aktiviteter.

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Församlingens identitet

Allt Heliga Korsets församling gör, gör vi för att vi firar gudstjänst - dvs högmässa. Att församlingen kan tala om ett "vi" överhuvudtaget är för att Herren Gud gör oss till ett "vi" i mötet med Honom i denna gudstjänst. Därför är mässan en stark identitetsmarkör. Eftersom vi blir en församling genom att fira gudstjänst och eftersom vi är öppna mot dem vi möter är hela gudstjänstens tilltal in i vår tid, med vår tids språk (i alla gudstjänstens och språkets former) i full samklang med kyrkans bekännelse och tradition.

Diakonin är en annan stark identitet för Heliga Korsets församling. Den är gemenskapsbildande i det att den knyter människor samman med varandra och med Gud. Människor i alla åldrar finner genom diakonin ett nytt sammanhang. Därför är det viktigt för Heliga Korsets församling att sträva efter att barn, unga och vuxna som bor i församlingens geografiska område möts, trots att de kan bo i olika kvarter och stadsdelar. Församlingen är ett stöd för de kristna barn och unga som bor i området och är i minoritet i sin klass.

Andra uttryck för församlingens identitet är gemenskap, glädje, äkthet. Många som kommer i kontakt med församlingen uttrycker detta och det är viktigt för församlingen att vara identifierad med dessa begrepp. De är nämligen tecken på att det som erbjuds och genomförs i församlingens namn är genuint i sin tillhörighet till Herren Gud, som i sig själv är gemenskap, glädje och någon att lita på. Därför är gemenskap, glädje och äkthet något som på olika sätt präglar församlingens gudstjänster och övriga utbud.

Svenska kyrkan
VÄXJÖ STIFT

FÖRSAMLINGSBLANKETT – EN BLANKETT FÖR VARJE FÖRSAMLING I PASTORATET

NAMN PÅ FÖRSAMLINGEN

Kalmar domkyrkoförsamling

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	*Tid för gudstjänst*	*Antal söndagliga gudstjänster/ månad*	*Varav hög-mässa/mässa*	*Då annan guds-tjänstform före-kommer, vilken?*
Kalmar domkyrka	11.00	Alla kyrkliga helgdagar*	Samtliga	
		*Utom midsommardagen		

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaledda? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Lunchandakter

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Vår församlings identitet har sin grund i missionsbefallningen Matt 28:18-20 "Åt mig har getts all makt i himlen och på jorden. Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar: Döp dem i Faderns och Sonens och den heliga Andens namn och lär dem att hålla alla de bud jag har gett er. Och jag är med er alla dagar till tidens slut."
Eftersom Gud har all makt och viljan att skapa sin kyrka, vill vi på alla sätt ställa vår församling till förfogande i Guds tjänst för att Guds rike ska få växa här och nu.

Kalmar Domkyrka är en kyrka som är lokal, regional, nationell och även internationell. Vi brukar beskriva den på detta sätt, eftersom den är en församlingskyrka men likaså en samlingsplats, som också riktar sig även utanför den lokala församlingens sfär.

Vår kyrka kännetecknas av en gästfrihet där människor alltid skall känna sig välkomna. Vi har därför generösa öppettider och ett gudstjänstliv som lever under hela veckan. Varje dag firas gudstjänst/andakt i domkyrkan. Andakter, middagsböner, lunchmusik, veckomässor, meditationer, konserter. I allt detta är ändå vårt fokus söndagens mässa.

Under vår altartavla med motivet "Kristi nedtagande från korset" så står det på latin orden från Joh.3:16 " Så älskade Gud världen att han gav den sin ende Son, så det att var och en som tror på honom inte skall gå under utan ha evigt liv". Dessa ord är ju också kända som "Lilla Bibeln". Orden bär vår församling och ger oss motivet till det som är vår kallelse. För vi skall också medverka i detta stora frälsningsdrama att bära fram Jesus till våra medmänniskor och ge dem tro, hopp och kärlek. Det är ju detta som är vår reskost på Livets väg!

Svenska kyrkan
VÄXJÖ STIFT

FÖRSAMLINGSBLANKETT – EN BLANKETT FÖR VARJE FÖRSAMLING I PASTORATET

NAMN PÅ FÖRSAMLINGEN

Kalmar S:t Johannes församling

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

Kyrka/lokal	*Tid för gudstjänst*	*Antal söndagliga gudstjänster/ månad*	*Varav hög-mässa/mässa*	*Då annan guds-tjänstform före-kommer, vilken?*
S:t Johannes kyrka	10.00	Alla kyrkliga helgdagar*	Samtliga	
		*Utom nyårsdagen, midsommardagen och vid ekumeniska bönevecka		

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaledda? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgonbön, andakt i barngrupper

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund? JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Gudstjänsten är hela församlingens gåva och ansvar. S:t Johannes församling vill vara en generös och inkluderande gemenskap där tro, tillit och människor får växa. Vi firar högmässa eller mässa varje söndag. I S:t Johannes är mässan centrum för vår verksamhet. Alla våra grupper är knutna till gudstjänst och andakt. Ett stort glädjeämne är att S:t Johannes är en sångglad församling som gärna sjunger både nya och gamla psalmer. Här blir folkligt tonspråk och en förankrad liturgi viktigt. Vi strävar efter delaktighet och engagemang i gudstjänsten. S:t Johannes medverkar i stiftets projekt "söndagens mässa", som vi hoppas kommer leda till än större delaktighet och ökat engagemang för vår söndagliga mässa. Tillsammans är vi kyrka. Mässan är en del av vår livstydning och en puls för vårt liv.

Vi vill fortsätta att utveckla ideellas - barns och vuxnas - möjlighet till delaktighet samt utveckling av gudstjänstgrupper och stormöten kring gudstjänsten.
Vi vill tydliggöra körsångarnas roll som ideella medarbetare i församlingen med särskilt ansvar i gudstjänsten.
Vi vill utveckla den sociala gemenskapen i anslutning till söndagens mässa till exempel kyrkkaffet sa att det ger bättre möjlighet till samvaro och fördjupade samtal.

Vi tar avstamp ifrån tre bibelberättelser för att tydliggöra vår identitet, teologiska grundsyn och vårt arbetssätt.

Markus 10:13-16 Låt barnen komma till mig
Barnen har en särställning och Jesus själv ger barnen ett särskilt uppdrag, att vara förebilder. I S:t Johannes är vi välsignade med stora barngrupper och en väl fungerande barnverksamhet samt många barn som deltar i mässan för små och stora.