

Plats och tid: Pexip-länk, kl. 18.00-20.00

Beslutande: Stig Johansson
Lars Sandberg
Maria Karlsson
Örjan Aronsson
Ewa Miller
Bo Glas
Malou Wirström fh

Ersättare: Carina Aminoff
Carina Forsberg (kom till punkt 5)

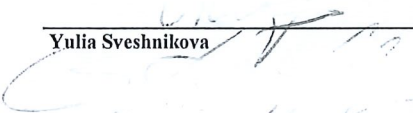
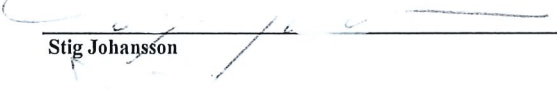
Övriga deltagande: Yulia Sveshnikova, sekreterare

Utses att justera: Örjan Aronsson

Justeringens plats och tid: Backenvägen, 121, 6 april, kl. 9:30

Paragrafer: 1-10

Underskrifter

Sekreterare	 Yulia Sveshnikova
Justerande	 Stig Johansson
Justerande	 Örjan Aronsson

ANSLAG / BEVIS

Protokollet är justerat. Justering tillkännagiven genom anslag.

Datum för anslags uppsättande: **2021-04-06** Datum för anslags nedtagande: **2021-04-27**

Förvaringsplats för protokollet: **Prästgården, Backenvägen 121, Umeå**

Underskrift: 

§ 1 Inledning

Församlingsherden inleder med bibelläsning.

§ 2 Justering

Församlingsrådet beslutar:

- a) att utse Örjan Aronsson till justerare
 - b) att justeringen sker på Umeå landsförsamling måndag den 6 april kl. 9:30.
-

§ 3 Fastställande av dagordning

Bo Glas föreslår att lägga till punkten: Fortsatt samtal om arbetssätt i församlingsrådet.

Församlingsrådet beslutar:

Att fastställa dagordningen med tillägget §4: Fortsatt samtal om arbetssätt i församlingsrådet.

§4 Fortsatt samtal om arbetssätt i församlingsrådet

Bordläggs

§ 5 Föregående protokoll

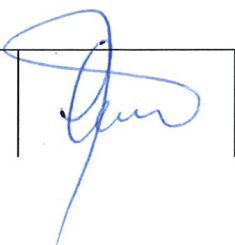
Församlingsrådet beslutar:

Att lägga föregående protokoll till handlingarna.

§ 6 Tillsammans är vi kyrka.

Ordförande lyfter upp Ingemars presentation "Att vara kyrka".
Carina Aminoff och Bo Glas reflekterar kring dokumentet utifrån sitt deltagande i den "mixade gruppen" som varit med och tagit fram dokumentet. Även församlingsherden delar med sig av sina tankar i ämnet.

Justerandes sign.

	
---	---

Församlingsrådet i Umeå landsförsamling

2021-03-18

I efterföljande samtal framkommer tankar/funderingar som: 'Vi måste veta vart vi vill', 'Vi måste tänka fritt framåt', 'Vad menar vi med att vara kyrka?', 'Vi måste våga prova!' och 'Vad är er längtan?'

Bo G och Carina A ombads att om möjligt teckna ner sina reflektioner och bifoga till protokollet, och församlingsrådets ledamöter uppmanades att om möjligt ge input till samtalet om frivilligheten vid nästa tillfälle frågan behandlas.

Malou rekommenderade boken "idealitet som utmanar".

Församlingsrådet beslutar:

Att fortsätta samtalet vid nästa sammanträde,

Att församlingsrådet införskaffar boken "Idealitet som utmanar" till dem som inte har den.

§ 7 Verksamhetsplan 2022

Församlingsherden redogör för avvikelser från verksamhetsplanen under 2021 på grund av den rådande pandemin. Många verksamheter är för närvarande inställda, medan delar genomförs digitalt.

Det då rådande Corona-läget och uppbyggandet av Drängstugan påverkar planeringen för 2022.

Församlingsrådet beslutar:

Att ta del av de anställdas tankar om Verksamhetsplanen för 2022 vid nästa sammanträde och börja planera Verksamhetsplanen för 2022 utifrån dessa och framtida förutsättningar.

§ 8 Rapporter:**1. Möte angående uppbyggnaden av Drängstugan 21 03 16**

Vid mötet deltog presidiet samt Malou Wirström och Anders Lundmark från ULF, Kh Lena Fageus samt Stefan Larsson (Fastigheter) från Pastoratet, Marianne Rutberg samt Hugo Hardell från Wite arkitekter samt Krister Johansson MANA Projektbyrå

Hugo delade ett bildspel och gick igenom historiken kring byggnaden och dess utformning och användbarhet.

Fh påpekade att man förutom platser för de anställda även önskade samtalsrum i den nya byggnaden alternativt i Prästgården. Anders påpekade behov av ett låsbart förråd för vaktmästarna på ca 8 kvm. Lars S poängterade vikten av att konstruktionen blir flexibel så att rummen kan anpassas utifrån ändrade behov.

Fh och Anders L fick i uppdrag att inkomma med uppgifter om vilka som ska sitta i huset

Justerandes sign.

och vilka som ska sitta nära varandra mm, inom en vecka.

Tidplan:

Behöver vara färdigställt senast i december 2023 enligt försäkringsbolaget.

Preliminära tider:

- Bygglovshandling klar i maj 2021 (handläggning 10v + 4v för att vinna laga kraft)
- Förfrågningsunderlag klart slutet av juni
- Anbudstid och kontraktsskrivning med entreprenör juni – aug.
- Byggstart preliminärt aug – sep 2021
- Inflyttning någon gång 2022

2. Möte med SAMKO ULF-GBK 21 03 03.

För att bättre lära känna våra respektive verksamheter gick vi igenom och samtalade kring våra respektive verksamhetsplaner för 2021.

Utifrån kriterierna gemensamt, unikt, samverkan och samsyn, samtalades om verksamhetsplanerna för 2022.

Se bilaga 'Samkoprotokoll 2021 03 03'.

§ 9 Information

- a. Verksamhetsuppföljning (utfall mot budget)
FR noterar att församlingen ligger inom budgetram för aktuell period.
- b. Personal
En ny annons för rekrytering av församlingspedagog är på gång.

§ 10 Delgivningar

Protokoll:

- a. KR 210222, AU 210316

Församlingsrådet beslutar:

Att lägga delgivningarna till handlingarna.

Justerandes sign.

Resultatkonton 3-9999

Umeå Landsförsamling, Verksamhetskostnader

		<i>Bokfört</i>	<i>Bokfört</i>			
		<i>Feb -21</i>	<i>Tom Feb-21</i>	<i>Budget</i>	<i>Avvikelse</i>	<i>%</i>
040	Umeå landsförsamling					
	1 Grundläggande uppgift	-17 851	-53 020	-1 026 000	972 980	5,2%
1010	Verksamhetsgemensamt	-9 556	-22 268	-396 000	373 732	5,6%
1100	Gudstjänster och kyrkliga handlingar	-1 840	-7 921	-90 000	82 079	8,8%
1110	Musik vid gudstjänst och kyrkliga	-1 238	-17 484	-300 000	282 516	5,8%
1500	Barnverksamhet 0-12 år	-2 991	-3 117	-70 000	66 883	4,5%
1600	Ungdomsverksamhet 13-25 år	0	0	-70 000	70 000	
1800	Vuxenverksamhet	0	-3	0	-3	
2100	Diakoni	-2 226	-2 229	-104 000	101 771	2,1%
2650	Souvenir- och bokförsäljning	0	0	4 000	-4 000	
	3 Övrig kyrklig verksamhet	0	-7	0	-7	
3100	Övrig kyrklig församlingsverksamhet	0	-7	0	-7	
	5 Styrning och ledning	0	0	-30 000	30 000	
5710	Församlingsråd i pastorat	0	0	-30 000	30 000	
	6 Stödjande verksamhet	-14 413	-17 611	-107 000	89 389	16,5%
6100	Församlingsadm och verksamhetsstöd	0	-3	0	-3	
6240	Information/kommunikation	0	-4	0	-4	
6261	Verksamhetsstöd vaktmästeri	-11 659	-14 171	-71 000	56 829	20,0%
6262	Verksamhetsstöd servering	-2 754	-3 432	-36 000	32 568	9,5%
	Umeå landsförsamling	-32 265	-70 638	-1 163 000	1 092 362	6,1%
Totalsumma		-32 265	-70 638	-1 163 000	1 092 362	6,1%




Resultatkonton 3-9999

Umeå Landsförsamling, Verksamhetskostnader

		<i>Bokfört</i>	<i>Bokfört</i>			
		<i>Feb -21</i>	<i>Tom Feb-21</i>	<i>Budget</i>	<i>Avvikelse</i>	<i>%</i>
040	Umeå landsförsamling					
	1 Grundläggande uppgift	-17 851	-53 020	-1 026 000	972 980	5,2%
1010	Verksamhetsgemensamt	-9 556	-22 268	-396 000	373 732	5,6%
1100	Gudstjänster och kyrkliga handlingar	-1 840	-7 921	-90 000	82 079	8,8%
1110	Musik vid gudstjänst och kyrkliga	-1 238	-17 484	-300 000	282 516	5,8%
1500	Barnverksamhet 0-12 år	-2 991	-3 117	-70 000	66 883	4,5%
1600	Ungdomsverksamhet 13-25 år	0	0	-70 000	70 000	
1800	Vuxenverksamhet	0	-3	0	-3	
2100	Diakoni	-2 226	-2 229	-104 000	101 771	2,1%
2650	Souvenir- och bokförsäljning	0	0	4 000	-4 000	
	3 Övrig kyrklig verksamhet	0	-7	0	-7	
3100	Övrig kyrklig församlingsverksamhet	0	-7	0	-7	
	5 Styrning och ledning	0	0	-30 000	30 000	
5710	Församlingsråd i pastorat	0	0	-30 000	30 000	
	6 Stödjande verksamhet	-14 413	-17 611	-107 000	89 389	16,5%
6100	Församlingsadm och verksamhetsstöd	0	-3	0	-3	
6240	Information/kommunikation	0	-4	0	-4	
6261	Verksamhetsstöd vaktmästeri	-11 659	-14 171	-71 000	56 829	20,0%
6262	Verksamhetsstöd servering	-2 754	-3 432	-36 000	32 568	9,5%
	Umeå landsförsamling	-32 265	-70 638	-1 163 000	1 092 362	6,1%
Totalsumma		-32 265	-70 638	-1 163 000	1 092 362	6,1%

Verksamhetsplanering 2021 Umeå pastorat.

Umeå pastorat har tagit fram en församlingsinstruktion som ska användas som underlag för både verksamhetsplanering, budgetprocess och uppföljning. I församlingsinstruktionen framgår de områden som identifierats som de viktigaste, vilka mål som beslutats om inom de olika områdena samt vilka insatser som planeras kopplat till varje mål.

En mall är framtagen för att underlätta arbetet med verksamhetsplanen både för församlingarna och för pastoratet som helhet. Det underlättar också för kyrkorådet att ta ställning till församlingarnas förslag till verksamhetsplaner om alla använder en gemensam mall.

Nuläget och framtiden

Det första avsnittet i mallen ger utrymme för att i text beskriva församlingens nuläge, hur församlingen ser på möjligheter och utmaningar i framtiden. Både när det gäller den egna församlingen men också pastoratet i stort.

Ovanstående kan därefter ligga till grund för planering av nya aktiviteter och satsningar som ska leda till måluppfyllelse inom de olika strategiska områdena i församlingsinstruktionen.

Barnperspektivet

Kom ihåg att barnperspektivet ska genomsyra alla beslut inom Svenska kyrkan och därför är det viktigt att ni beaktar detta i samband med er verksamhetsplanering.

Plan för aktiviteter för att nå målen i FIN

Därefter följer de olika strategiska områdena och de mål som finns beskrivna i FIN. Inom varje strategiskt område finns utrymme för att beskriva församlingens konkreta nya satsningar och aktiviteter för att nå målen i församlingsinstruktionen.

Verksamhetsplan för Umeå pastorat.

Församlingens namn:

Umeå Landsförsamling

Nuläget och framtiden

Inför 2021 vill vi fortsätta att utöka de ideellas engagemang och då flera av våra medarbetare går i pension eller får ändrade arbetsuppgifter kommer vi under året att utveckla och avveckla verksamheter.

Vi har minskat tjänster av externa uthyrningar och då husmor har sökt 80, 90, 100 vilket innebär att husmor kommer gå ned till 80 % därför kommer även arbetstrycket fortsatt att minska.

Vi vill utveckla vårt arbete med barn och unga med fortsatt fokus både i gudstjänstlivet, diakoni och undervisning.

På grund av den rådande pandemin så har vi inte kunnat rikta oss utåt i den utsträckning vi önskat och därför fortsätter vi vårt arbete att vara mer utåtriktade genom att synas vid offentliga tillställningar i närområdet även under 2021. Gudstjänsten är central och vi fortsätter utveckla gudstjänsterna. Till 2021 kommer även ett utökat samarbete med Grisbackakyrkan påbörjas.

Musiken är en viktig del av vår verksamhet och vi kommer se över att utöka med Lunchmusik.

Prioriterade områden utifrån ovanstående

Våra prioriterade områden är barn och ungdomsarbetet, synas i det offentliga rummet, gudstjänster och ideellas engagemang.

Beskrivning av nya aktiviteter/ satsningar som planeras under 2021 för att nå målen i FIN.

Beskriv vilka aktiviteter ni planerar för att bidra till måluppfyllelse inom de olika strategiska områdena. Verksamhetsplanen ska fokusera på aktiviteter som bidrar till ökad måluppfyllelse och då framför allt nya satsningar, behov och förändringar. Även aktiviteter från tidigare verksamhetsplaner som ännu inte genomförts tas också med om de fortfarande är aktuella.

Det finns utrymme att beskriva flera nya aktiviteter per område men det är inte antalet aktiviteter som är viktiga utan innehållet kopplat till er beskrivning ovan.

Mission

Målsättning:

- Finnas på plats som kyrka där människor finns.
- Öka antalet döpta, såväl barn som vuxna.
- Visa på flera olika vägar till tro och växande i tro.
- Stärka engagemanget för internationell diakoni och mission.
- Minska vår egen klimatpåverkan samt påverka samhället i en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar riktning.
- Använda olika kulturella uttryck för att tolka kristen tro och existentiella frågor.

Aktiviteter inom området: Vilka aktiviteter planeras för att arbeta mot målen.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
[Lunchmusik/ Önskesalm]	[Jenny Lindberg]	[År 2021]
[Öppen kyrka/pannkakskyrka/Veckomässa]	[Malou Wirström]	[År 2021]
[Gudstjänst med internationell tema]	[Malou Wirström]	[År 2021]

Vi följer upp aktiviteterna genom att: Beskriv här hur ni planerar att följa upp måluppfyllelse för målen ovan

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Malou Wirström	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Ingemar Grahm	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Jenny Lindberg	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Malou Wirström	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Vikarierande förs.pedagog	Maj och oktober 2021

Gudstjänst

Målsättning:

- Stärka delaktigheten vid gudstjänsterna.
- Att gudstjänsten ska vara öppen och inkluderande samt upplevas meningsfull.
- Ge större utrymme för barn och ungas gudstjänstliv.

Aktiviteter inom området: Vilka aktiviteter planeras för att arbeta mot målen

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
[Lekhörna med litet altare i kyrkan]	[Vikarierande förs. pedagog]	[År 2021]
[Utveckla en enkel mäsas som ersätter Backenmässan]	[Maria Axell, Malou Wirström]	[År 2021]

Vi följer upp aktiviteterna genom att: Beskriv här hur ni planerar att följa upp måluppfyllelse för målen ovan

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Vakant-präst	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Vikarierande förs.pedagog	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Maria Axell, Malou Wirström	Maj och oktober 2021

Undervisning

Målsättning:

- Fortsätta utvecklingen av konfirmandverksamheten och ge förutsättningar för innehållsrika konfirmandalternativ som tilltalar alla ungdomar.
- Att minst 40% av de kyrkotillhöriga 15-åringarna i Umeå pastorat väljer att konfirmeras.
- Ge möjligheter till undervisning och samtal för vuxna och stärka formerna för lärande för att skapa tro, fördjupning och engagemang.
- Ge redskap till vuxna att samtala med barn om kristen tro och livsfrågor.
- Förstärka delaktighet och ansvarstagande för ideella medarbetare i undervisande verksamhet.

Aktiviteter inom området: Vilka aktiviteter planeras för att arbeta mot målen.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
[Utökad satsning på skolbesök]	[Vikarierande förs. pedagog]	[År 2021]
[Samtalsgrupp "Kristentro]	[Präst]	[År 2021]
[Kyrkvisning med kyrkråttor för yngre skolåldern]	[Vikarierande förs. pedagog]	[År 2021]
Föreläsning i Paviljongen	[Föreläsare]	[År 2021]

Vi följer upp aktiviteterna genom att: Beskriv här hur ni planerar att följa upp måluppfyllelse för målen ovan

Uppföljning	Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Vikarierande förs.pedagog	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Lena Fagéus	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Malou Wirström	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Vikarierande förs. Pedagog t	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget	Vikarierande präst	Maj och oktober

Diakoni

Målsättning:

- Erbjuder mötesplatser där människor kan växa i tillit, gemenskap och delaktighet.
- Söka en utökad och fördjupad samverkan till stöd för människor i utsatta livssituationer.
- Vara ett självklart sammanhang för personer som vill engagera sig ideellt för människor i utsatta livssituationer och annat diakonalt arbete.

Aktiviteter inom området: Vilka aktiviteter planeras för att arbeta mot målen.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Fortsatt utbildning i idealitet för förtroendevalda och arbetslaget	Malou Wirström, Ingemar Grahn	År 2021
Dagretreat/meditation	Vakant - präst	År 2021

Vi följer upp aktiviteterna genom att: Beskriv här hur ni planerar att följa upp måluppfyllelse för målen ovan

Uppföljning		Ansvarig	Tidpunkt för uppföljning
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget		Malou Wirström, Ingemar Grahn	Maj och oktober 2021
Verksamhetsutvärdering med FR och arbetslaget		Vakant - präst	Maj och oktober 2021

Investeringar

Beskriv församlingens behov av investeringar under 2020 och åren framåt. Som investering räknas något som har ett inköpspris på mer än 0,5 prisbasbelopp (2019 över 29 000 kr inkl moms) och som har en livslängd på mer än tre år.

En tydlig definition av vilka investeringar som ska äskas via fastighets och kyrkogårdsutskottet och vilka som ska äskas via arbetsutskottet kommer i samband med det gemensamma budgetsamrådet.

Investering	Belopp	Kommentar
Skruvmaskin till trögolven	50 000 kr	
Återuppbyggnad av drängstugan	10 000 000 kr	Beslutat i fullmäktige

Kursen "Att vara kyrka" syftar till att se över och utveckla församlingens verksamhet kopplat till ideella medarbetares delaktighet. Hur ser nuläget ut? I vilka sammanhang finns ideella med i verksamheten? Under år 2020 har en mixad grupp med representanter från f-råd, anställda och unga som gamla ideella inkl nya i församlingen mötts och funderat kring detta. Anställda har också tillsammans funderat.

Umeå Landsförsamling

Förändrat tanke- och arbetssätt?

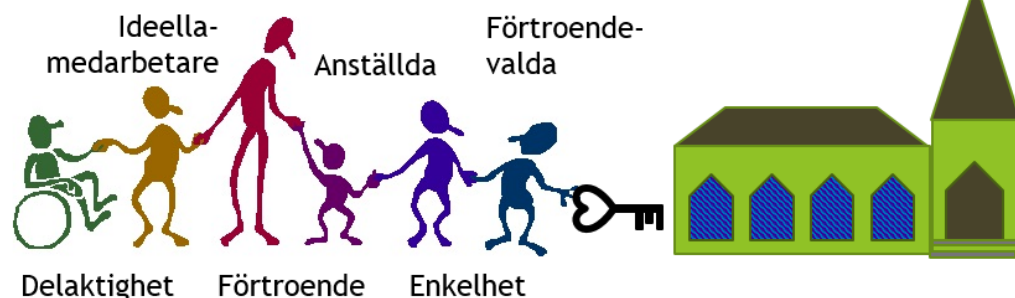
Kurs -
Att vara
kyrka

Upplägg:

Why!

Tillsammans är vi kyrka...

Man trivs där man behövs...



Nuläge Önskat
läge

Vad behövs?
Handlingsalternativ

Alt1

Alt2

Alt3

Handlingsplan

En mixad grupp har träffats och funderat - även personalgruppen

Att ha en gemensam bild av vad idealitet innebär underlättar fortsatt samtal och analys. Nedan urval från mixgruppens och de anställdas uppfattninga av idealitet. Även vilken roll anställda och f-råd bör ha kopplat till de ideella engagemanget.

Tankar från Mixad grupp och anställda

Vad är idealitet?

- Frivillighet av eget intresse
- Av hjärtat, längtan
- En plats i något större...
- Tillhöra en grupp som man trivs i
- Att vara behövd, tjänande
- Utan ersättning

Anställda & Församlingsråd roll

- Stötta, möjliggöra, organisera
- Informera, följa upp, samverka
- Själv engagerad i gudstjänst och vara ideell

Nedan ett urval av det grupperna kom fram till kring NU-läge och Önskat läge. Och vilken skillnad grupperna tycktes sig se mellan dessa två lägen. Rutorna längst ner till höger uppmärksammar att det som framkommit verkar handla mest om uppdrag/olika verksamheter men inget om att ideella bör finnas med i arbete med att utveckla församlingens liv och verksamheter, så kallat "strategiskt" arbete, utveckling på lite längre sikt. Ide framkom att vi skulle kunna bjuda in till *församlingmöte* och skapa *intressegrupper*.

Nuläge och Önskat läge Mixad grupp och anställda

Nu-läge: Var/vilka ideella?

- Gudstjänst-, kyrk-, kaffe-vårdar
- Körsångare, ideell körledare
- Ledarutbildning (pastorat)
- Ungdomsgrupp
- Påsk och julspel
- ACT
- Uppdrag EFS samarbetskyrka ex Blå träff

Önskat läge: Ideella i framtiden?

- Mer unga i gudstjänst (spela musik)
- Multikulturell
- Bokcirklar (tala liv, tala tro)
- Hembesök, möta ensamhet och sorg
- Utsatthet, Stadsmission
- Terapeut, advokat, annat spec yrke
- Barnverksamhet
- Hemgrupp
- Unga vuxna
- Finnas där människor är: ex Rullande kyrka
- Sommarcafé, öppet hus, bagarstuga, kyrkstuga

Skillnad mellan Nuläge och Önskat läge?

- Önskat läge är lite mer specifikt.
- Fler områden ex terapeut, teknik.
- Mer av det som redan finns, utveckling, fördjupning.
- Mer unga, unga vuxna.
- Mer öppenhet, mer mix av olika målgrupper, vara där människor är.
- Flera rubriker är lika/kvarstår ex gtj, kör, vårdar, besök, sorg.

Reflektion

Uppdrag/verksamheter lyfts fram i nu- liksom önskat läge.

-Var/hur kommer ideellt engagemang in kring strategier, mål, planering osv?
-Vilka mandat får ideellas röst?

Eventuellt nya forum

- Församlingsmöte?
- Intressegrupper?

Nästa steg var att fundera vad som kan behövas för att gå mot det önskade läget? Nedan framgår det vad grupperna tänkte utifrån detta. Där syns det att mixade gruppen inte har samma insyn i och kunskap hur man kan bidra. Anställda ser samma sak och inser att ideella behöver involveras i att vara med när planering för framtiden ska ske.

Vad är det som behövs för att nå önskat läge?

-Hinder som ska bort eller möjligheter?

-Vad behöver vi göra? (sluta med?)

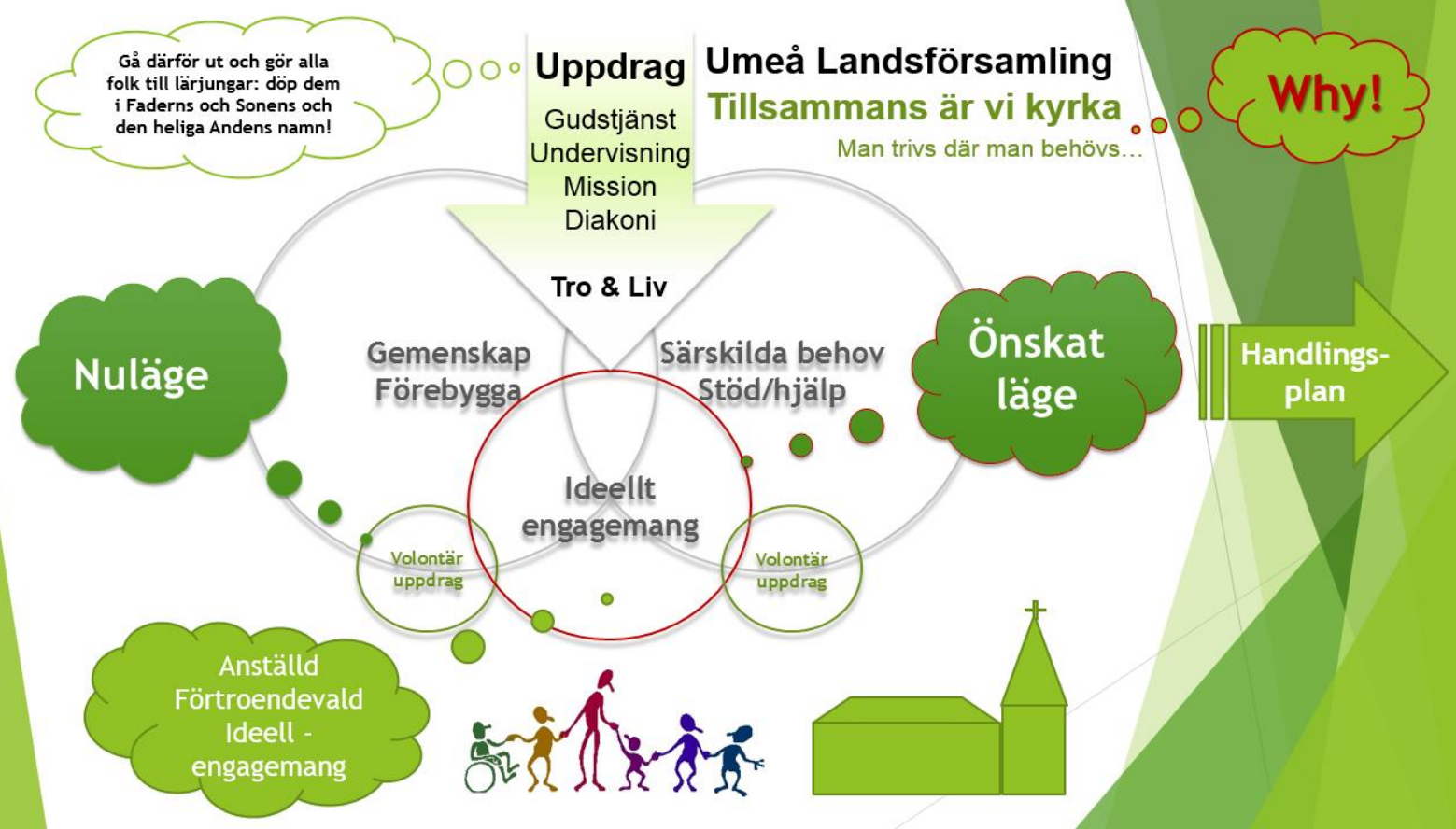
Mixad grupp

- Vem ska man gå till om man vill starta en verksamhet? (person/grupp?)
- Hur möter vi behoven?
- Modell för att pröva en önskad verksamhet: Vad behövs?
-Varför, för vilka, var, när, hur? Vilka resurser/personer/ekonomi?
- Årshjul - Var, av vem, när, hur tas beslut idag?

Anställda

- Marknadsföring, nå ut, nå ideella
- Ha med någon från frikyrkan
- Bättre info flöde, idélåda,
- Höst/vår planering (är allt redan klart?)
- Kreativt möte/rum? Mixade grupper?
- Församlingsråd med i mixen
- Korta beslutsled, mer frilagda resurser

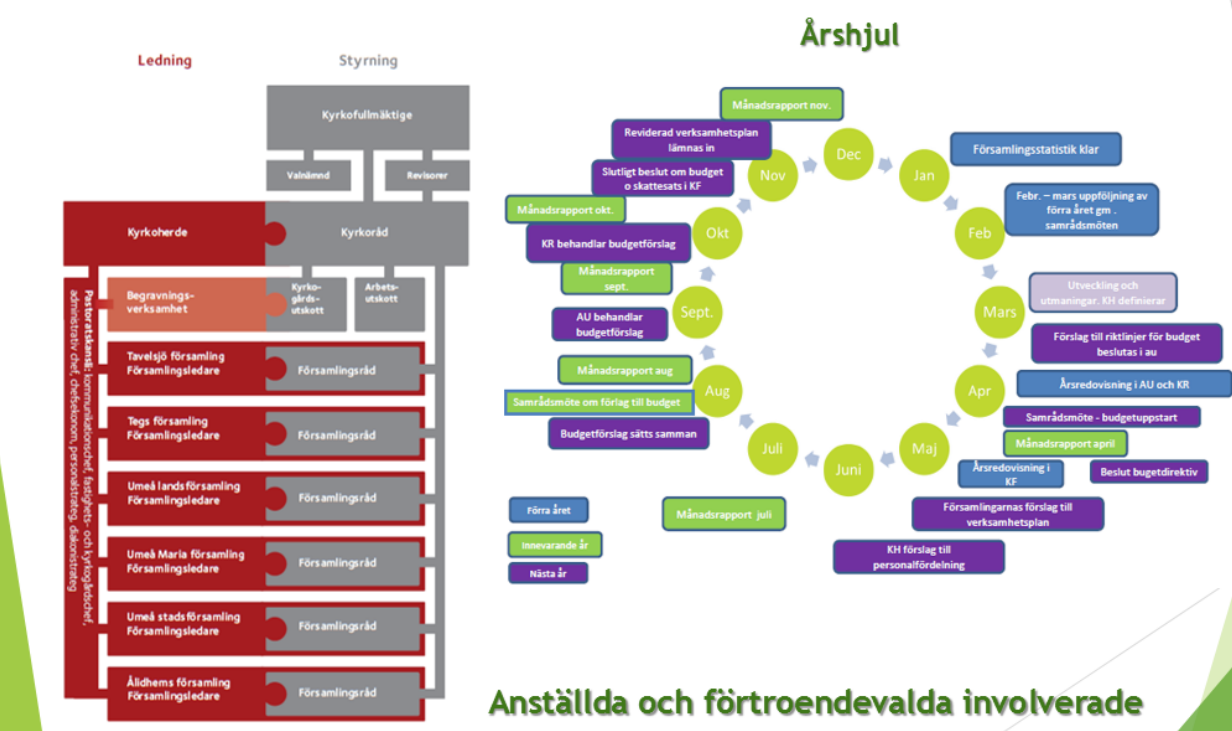
Vi har uppdragen *Gudstjänst, Undervisning, Mission, Diakoni* – dela tro och liv. Mycket av vår verksamhet handlar om att skapa *gemenskap/förebygga* så att människor mår bra, exempelvis gudstjänter eller dagträffar, ett sammanhang att gå till. Ibland krisar livet, då finns *särskilda behov och stöd/hjälp*, exempelvis vid sorg. Idealitet idag är många gånger knutna till volontäruppdrag kopplat till *gemenskap*, exempelvis ordna med kyrkkaffe. Det är inte lika vanligt med att ideella bidrar i sorgearbetet. Än mindre finns ideella med och bidrar med *sitt idella engagemang* när det planeras för framtiden, vilket framkom i gruppernas reflektion.



Vår organisation idag ser ut som vänstra figuren med styrning av förtroendevalda och sedan själva verksamheten ledd av kyrkoherde, församlingssherde och anställda. Högra figuren årshjulet med det som ska utföras under året. I detta arbete finns anställda och förtroendevalda med.

Vad är det som behövs för att nå önskat läge?

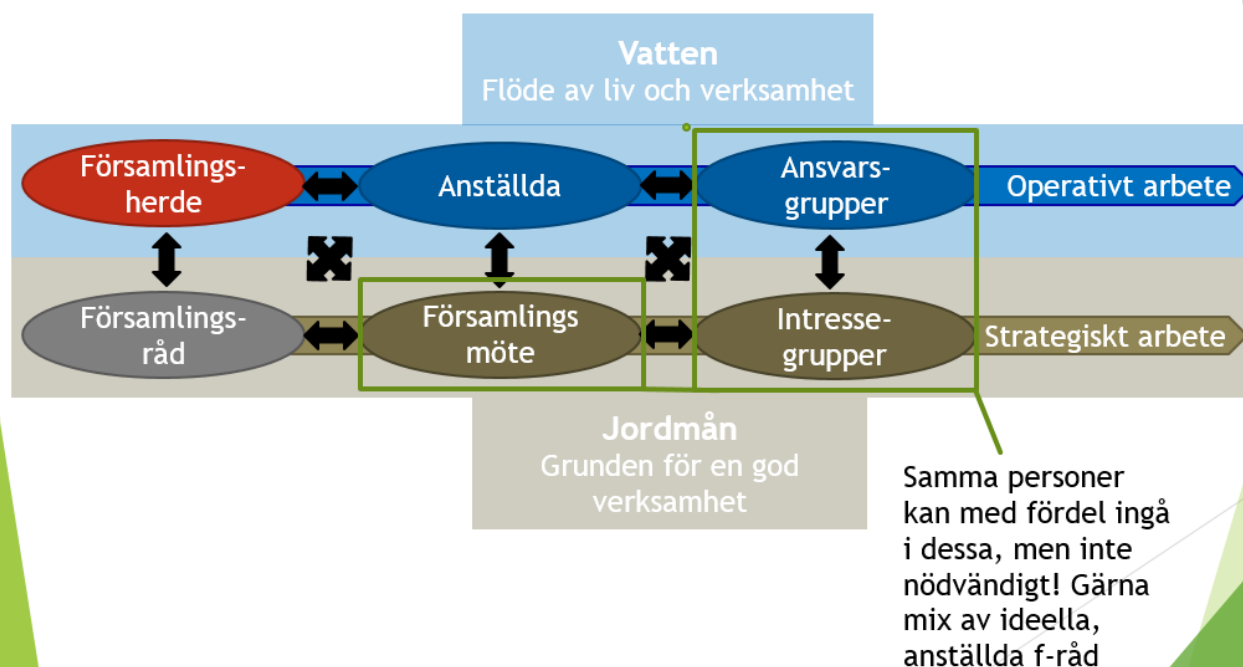
Organisation och Beslut - Nuläge



Figuren nedan är ett försök att i en "modell" visa hur olika befintliga och nya föreslagna grupper kan samverka. Den övre raden kallat "operativt arbete" är det som sker i det dagliga arbetet, att genomföra olika verksamheter som, gudstjänster med kyckkaffet efteråt. De som tar hand om att göra iordning och servera kan kallas för "Ansvarsgrupper". Undre raden "Strategiskt arbete" kan vi kalla det arbete som är mer av planeringskaraktär för framtiden. Ideer till större förändringar, exempelvis nya verksamheter, verksamheter som ska upphöra eller annat som görs för att förbereda för framtiden. Exempel på det idag är arbetet med vår verksamhetsplan, församlinginstruktion mm.

Vad är det som behövs för att nå önskat läge?

Organisation och Beslut - Önskat läge



Intressegrupper och ansvarsgrupper kan utgå från vårt uppdrag, kring gudstjänst, mission, undervisning och diakoni. Exempelvis om det finns ideer till att utveckla våra gudstjänster så samlas en grupp, gärna både ideella, anställda och f-råd för att tillsammans fundera. Man anmäler helt enkelt sitt intresse. Om gruppen kommer fram till nya ideer som ska föras in, så övergår det i det vardagliga gudstjänstarbetet. Behövs det hålls det samman av en *ansvarsgrupp*. En kontaktperson för varje grupp utses.

Vad är det som behövs för att nå önskat läge?

Organisation och Beslut - Önskat läge

En kontaktperson till varje grupp
Initialt anställd annars ideell eller f-råd, som vill/kan, alternativt vara vise kontaktperson.

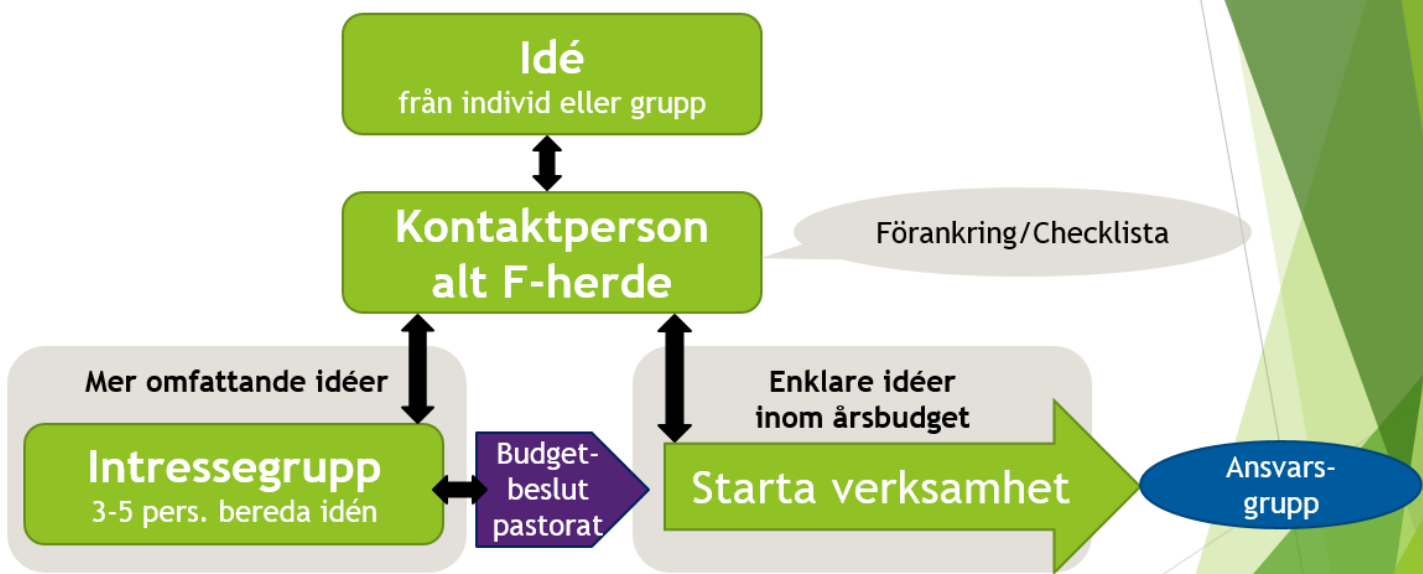
Den som vill, kan med fördel ingå i både intresse- och ansvarsgrupp, men inte nödvändigt!



Modellen nedan visar på hur vi kan jobba från ide till verksamhet framöver, för att göra det tydligt och enkelt att komma igång. Om exempelvis en ideell har en ide till en ny verksamhet, går hen till ansvarig för en intressegrupp, tillsammans testas idén utifrån en enkel checklista vad som krävs för att starta. Är det ringa kostnader eller insats som ryms inom årliga budgeten är det bara att starta. Visar det sig vara mer omfattande så kallas intressegruppen samman som bereder ärendet kring nya verksamhetsidén. Det tas sen med i budgetbeslut inför nästa verksamhetsår.

Vad är det som behövs för att nå önskat läge?

Organisation och Beslut - Önskat läge



Nedan när i tid ett församlingsmöte kan hållas årligen, följt av intrssegrupp som bereder ideer, för att sedan inkluderas i verksamhetsplan inför följande budgetår.

Vad är det som behövs för att nå önskat läge?

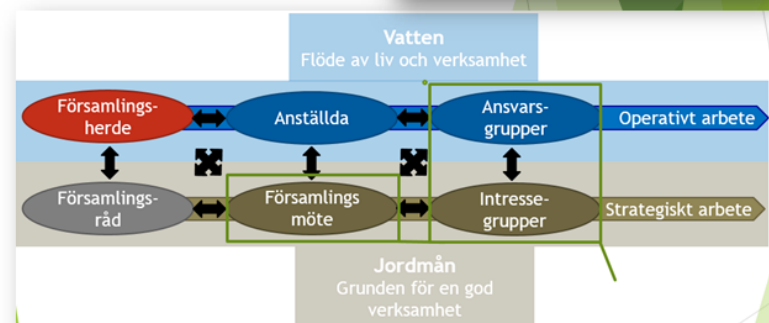
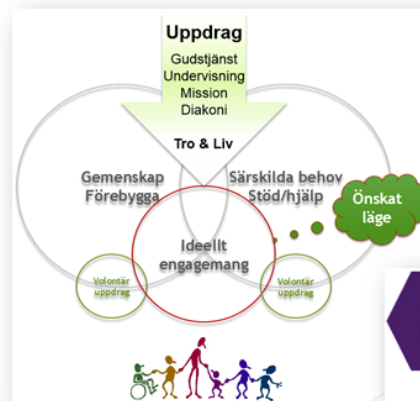
Organisation och Beslut - Önskat läge

- **November** - Inkluderas i Verksamhetsplan
- **Oktober** - Intressegrupper bearbetar församlingsmötets eller andra idéer under året
-Möjligt eller inte, resurser, budget?
- **September** - Församlingsmöte
Nuläge - Önskat läge? (FIN)
-Hur når vi önskat läge?
-Idéer?
-Sluta med - Börja med?



Hur går vi vidare?

- Vilka spontana tankar får ni?
- Mixgruppen och Anställda kan fortsätta att utveckla i linje med detta, kopplat till kursen "Att vara kyrka"?
- Nästa steg blir att under våren fastställa en struktur för vardagligt arbete med att involvera ideella och sen hitta alternativa vägar dit/handlingsalternativ och välja något av dem!



Församlingsrådets uppgift

I sitt verksamhetsansvar har församlingsråden ett särskilt uppdrag att föra en kontinuerlig dialog med anställda medarbetare, och då särskilt tjänsteinnehavare med ledningsansvar, för att styra församlingens arbete. Detta ska ske genom utarbetande och beslut samt uppföljning av en årlig verksamhetsplan som ska utgå från gällande församlingsinstruktion. Församlingsråden har också i uppgift att bereda tillfällen för ideella medarbetare och andra församlingsengagerade att ge synpunkter på församlingens verksamheter och arbete. Församlingsråden får tillsätta kommittéer och andra grupper till det antal och under den tidsperiod som är lämpligt i varje fall.

Tillsammans är vi kyrka – man trivs där man behövs, Umeå landsförsamling strategi för ökad delaktighet av ideella.

Utifrån kursen “Att vara kyrka” en processutbildning om idealitet, identitet och medarbetarskap vid Strömbäcks folkhögsskola, har följande strategidokument sammanställts.

Syfte:

Umeå landsförsamling önskar få fler engagerade i församlingens verksamhet. Dels i arbetet med att forma framtidens verksamhet men också i den vardagliga verksamheten.

Riktingsmål:

Att andelen ideella medarbetare ökar varje år, och att det i förlängningen leder till ökat antal medlemstillhöriga. Kvalitativ mätning bör genomföras årligen för att fånga upp om ideella, församlingsråd och anställda känner sig delaktig i församlingens arbete/verksamhet.

Metod Y-modell:

Kursen “Att vara kyrka” innehåller en analysmodell, så kallad *Y-modellen*. Genom den har en mixad grupp bestående av äldre och yngre ideella, församlingsbor, representanter för församlingsråd och anställda analyserat “Nuläge” och “Önskat läge” när det gäller ideellas delaktighet i församlingsarbetet/verksamheter. Utifrån det analyserat vad som behövs för att nå det önskade läget. Sen är tanken att skapa tre olika vägar att nå dit, för att slutligen välja en. Utifrån det alternativet ska en mer detaljerad handlingsplan formas. Även gruppen anställda har gjort samma analysförfarande och församlingsrådet har informerats om resultatet.

I ovan nämnda analysmodell (se bild till höger), ingår också att forma ett “Why” som i dagsläget lyder – *Tillsammans är vi kyrka, man trivs där man behövs!* Innfiner sig känslan hos var och en att vi är kyrka tillsammans och att just “mitt” bidrag gör skillnad, så vill vi tro att riktningmålet går att närma sig.



Vad är idealitet enligt mixade gruppen och anställda?

Att ha en gemensam bild av *vad idealitet innebär* underlättar fortsatt samtal och analys. Nedan urval från mixgruppens och de anställdas uppfattninga av vad idealitet är.

- Frivillighet av eget intresse
- Av hjärtat, längtan
- En plats i något större...
- Tillhöra en grupp som man trivs i
- Att vara behövd, tjänande
- Utan ersättning

Vilken roll bör anställda och f-råd bör ha kopplat till det ideella engagemanget?

- Stötta, möjliggöra, organisera
- Informera, följa upp, samverka
- Själv engagerad i gudstjänst och vara ideell

Nuläge enligt mixgrupp och anställda:

Var finns ideella/vilka ideella? (ett urval tankar)

- *Gudstjänst-, kyrk-, kaffe-värdar*
- *Körsångare, ideell körledare*
- *Ledarutbildning (pastorat)*
- *Ungdomsgrupp*
- *Påsk och julspel*
- *ACT*
- *Uppdrag EFS samarbetskyrka, ex Blå träff*
- *Etc.*

Önskat läge enligt mixgrupp och anställda:

Var finns ideella i framtiden? (ett urval idéer)

- *Mer unga i gudstjänst (spela musik)*
- *Multikulturell blandning av ideella*
- *Hålla bokcirklar (tala liv, tala tro)*
- *Hembesök, möta ensamhet och sorg*
- *Utsatthet, Stadsmission*
- *Terapeut, advokat, annan spetskompetens*
- *Barnverksamhet*
- *Hemgrupp*
- *Unga vuxna*
- *Finnas där människor är: ex Rullande kyrka*
- *Sommarcafé, öppet hus, bagarstuga, kyrkstuga*

Skillnad/likhet mellan önskat nuläget och önskade läget? (enligt mixgrupp och anställda)

- *Önskat läge är lite mer specifikt.*
- *Fler områden ex terapeut, advokat annan spetskompetens.*
- *Mer av det som redan finns, utveckling, fördjupning.*
- *Mer unga, unga vuxna.*
- *Mer öppenhet, mer mix av olika målgrupper, vara där människor är.*
- *Flera rubriker är lika/kvarstår ex gtj, kör, värdar osv.*

Reflektion: Uppdrag/verksamheter lyftes fram i nu- liksom önskat läge. -Var/hur kommer ideellt engagemang in kring strategier, mål, planering osv? -Vilka mandat har/får ideellas röst? Eventuellt nya forum kan skapas med plats för ideellas engagemang och delaktighet:

- *Församlingsmöte*
- *Intressegrupper (ansvarsgrupper)*

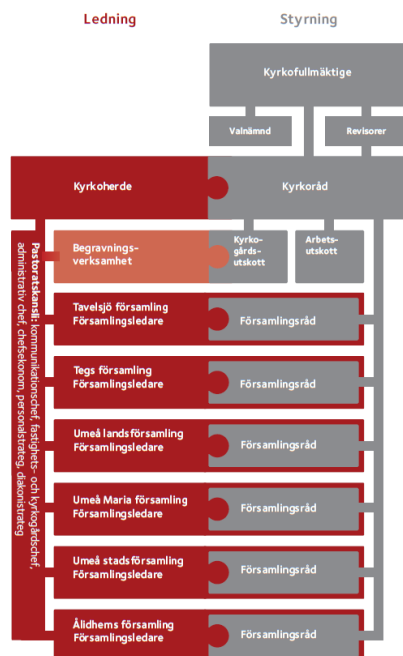
Vad behövs för att nå önskat läge? (enligt mixgrupp och anställda)

- *Vem ska man gå till om man vill starta en verksamhet? (person/grupp?)*
- *Hur möter vi behoven?*
- *Modell för att pröva en önskad verksamhet: Vad behövs?*
-Varför, för vilka, var, när, hur? Vilka resurser/personer/ekonomi?
- *Årshjul – Var, av vem, när, hur tas beslut idag?*
- *Marknadsföring, nå ut, nå fler ideella*
- *Ha med någon från frikyrkan som kan ha annan erfarenhet*

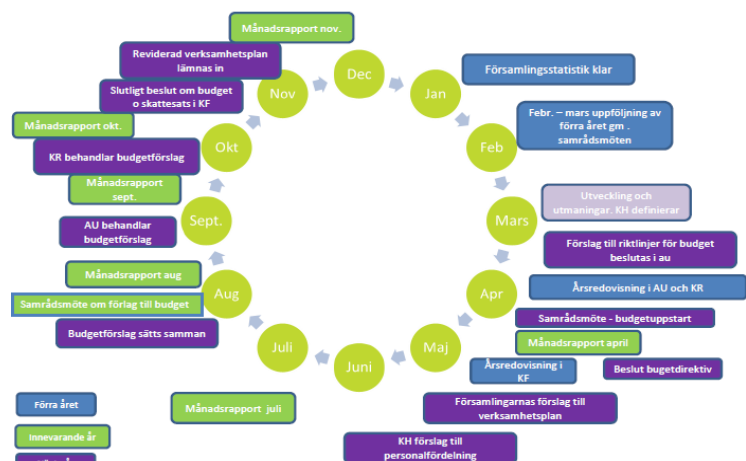
- *Bättre info flöde, idélåda,*
- *Höst/vår planering (är allt redan klart?)*
- *Kreativt möte/rum? Mixade grupper?*
- *Församlingsråd med i mixen*
- *Korta beslutsled, mer frilagda resurser*

Vårt uppdrag – Nuläge: Kyrkans uppdrag enligt Kyrkoordningen är att bedriva: *gudstjänst, undervisning, mission och diakoni*. Mycket av kyrkans verksamheter skapar *gemenskap* och verkar *förebyggande* för människors välbefinnande/hälsa. Kring detta finns av tradition ideell delaktighet exempelvis servera kyrkkaffe, vara gudstjänstvärd osv. En annan del av vår verksamhet handlar om att *stötta människor med särskilda behov, ge stöd och hjälp i utsatta livssituationer*, exempelvis i samband med sorg. Inom detta område finns få eller inga ideella delaktiga. Samma gäller att ideella inte finns med när framtida verksamhet planeras.

Organisation och beslut – Nuläge



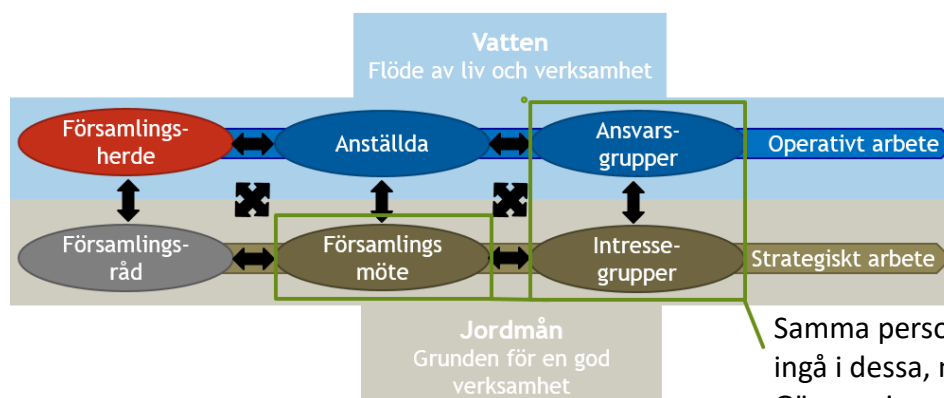
Årshjul beslut - Nuläge



I huvudsak är anställda och förtroendevalda delaktiga.

Organisation – Önskat läge lokalt i församlingen

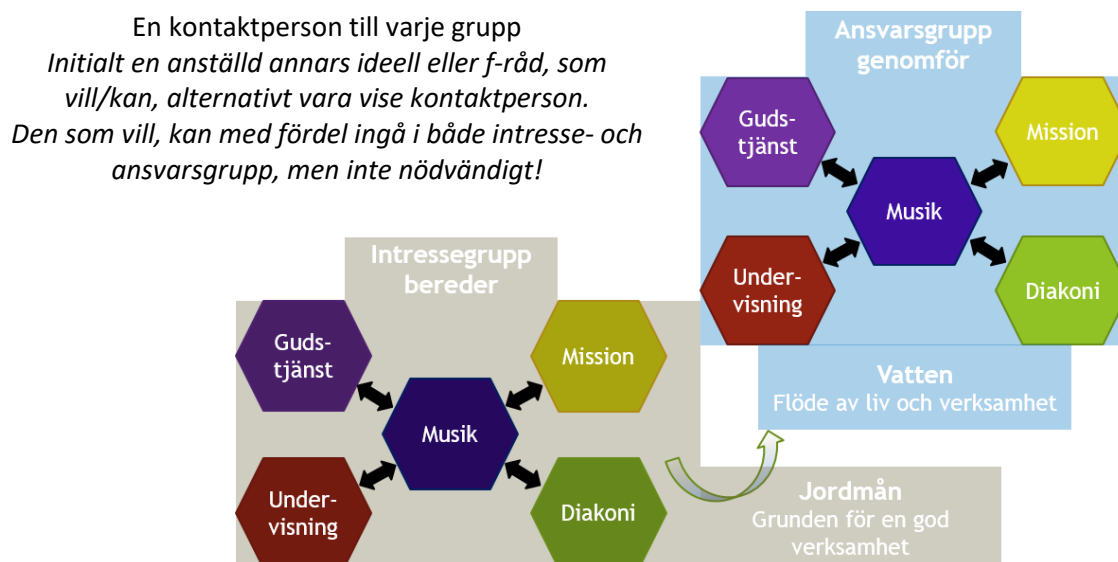
En del av församlingsarbetet handlar om att planera för framtiden, så kallat *strategiskt arbete*. En annan del är att bedriva den vardagliga verksamheten så kallat *operativt arbete*. Modellen nedan beskriver hur vi i församlingen kan organisera dessa båda områden.



Samma personer kan med fördel ingå i dessa, men inte nödvändigt! Gärna mix av ideella, anställda, f-råd

Organisation och beslut – Önskat läge lokalt i församlingen intresse/ansvarsgrupper

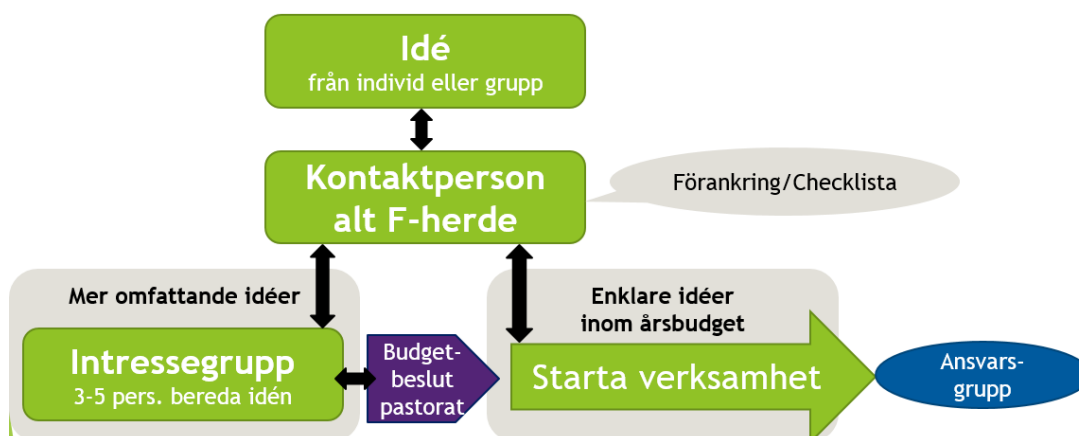
Ett sätt att organisera och göra tydligare var ideer till verksamhet kan adresseras, kan vara att sätta samman *intresse/ansvarsgrupper*, med en *utsedd kontaktperson*. *Intressegruppen* bearbetar ideen och avgör om iden kan/bör genomföras med hjälp av en checklista över vilka resurser etc som behövs, hur verksamhetsiden fungerar i förhållande till befintliga verksamheter, församlingsinstruktion och verksamhetsplan. De som varit med i intressegruppen kan sen med fördel ingå i en *ansvarsgrupp*, som när nya verksamheten beslutats startas, ser till att den kommer igång och fungerar fortsättningsvis i vardagen.



Organisation och beslut – Önskat läge lokalt i församlingen

En ide som uppkommer i vardagen ska vara enkel att komma igång med. Modellen nedan visar hur *hen* som har en ide, beskriver den initialt för en kontaktperson, exempelvis inom missionstområdet. Med en enkel checklista avgör man tillsammans, mål/syfte, vem verksamheten är till för och vilka resurser som krävs, exempelvis ledare, material och lokal. Ryms det inom årsbudgeten är det bara att starta verksamheten om övriga resurser finns.

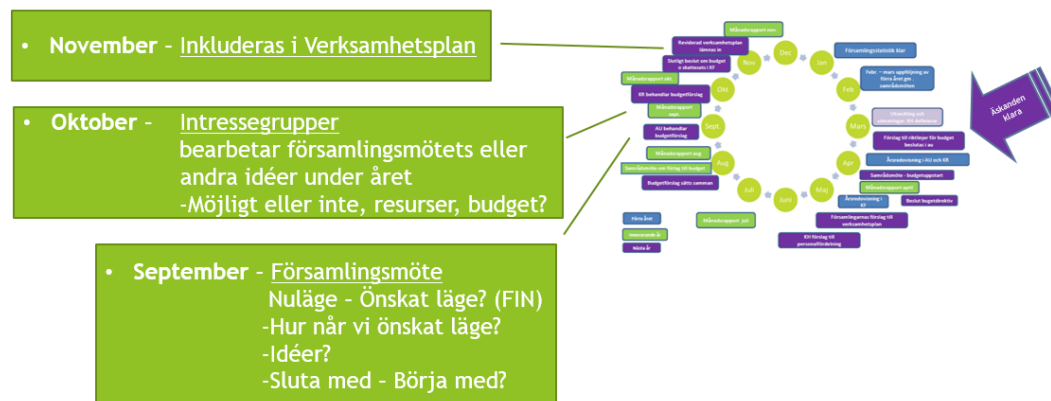
Kommer man fram till att verksamhetsiden är mer omfattande, kallar man samman en *intressegrupp*, som får bereda iden och se om den kan/bör genomföras. Underlaget förs sen vidare till kommande års verksamhetsplan och budgetbeslut i pastoratet.



Organisation och beslut årshjul – Önskat läge lokalt i församlingen och pastoratet

Under hösten kan ett *församlingsmöte* hållas, där man summerar året som varit och blickar framåt inför nästa år. Finns ideer till verksamhet? Något vi ska börja eller sluta med? Pastoratets *församlingsinstruktion* och den *lokala verksamhetsplanen* är grund för all verksamhet.

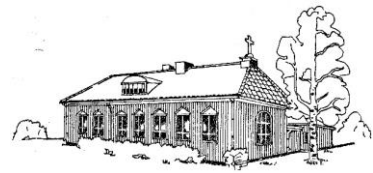
Kommer det fram ideer sammankallas en *intressegrupp* för lämpligt område, som bereder ideerna. Om ideerna är önskvärda att genomföras förs dom sedan vidare till ny verksamhetsplan och sen budgetbeslut i pastoratet som sker under våren.



Tre handlingsalternativ:

- 1)
- 2)
- 3)

Detaljerad handlingsplan:



Verksamhetsplan för EFS i Grisbackakyrkan år 2021



Foto: Johannes Frandsen/IKON

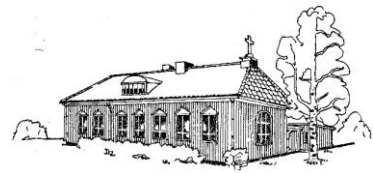
Psalm 826

Gå med Gud som skyddar den som älskar.
Gå med Gud som vågar gå bredvid.
Gå med Gud som stödjer den som vacklar,
rätar krökta ryggar, stillar hunger i rätt tid.

Gå med Gud som krigar mot det onda.
Gå med Gud som känner väl din strid.
Gå med Gud som stöder den som vacklar,
rätar krökta ryggar stillar hunger i rätt tid.

Gå med Gud som hör när hjärtan ropar.
Gå med Gud som fäster sig där vid.
Gå med Gud som stöder den som vacklar,
rätar krökta ryggar stilla hunger i rätt tid.

Gå i frid. Gå i frid. Gå i frid.



Inledning

Under 2021 måste vi fortsätta att anpassa gudstjänster och verksamhet till de restriktioner som råder i Sverige på grund av pandemin. Det innebär många begränsningar men också möjligheter att pröva och tänka nytt. Formen för Grisbackakyrkans verksamhetsplan hör till det nya som vi vill pröva. I den är vår ordinarie verksamhet sammanfattad i en kort verksamhetsbeskrivning medan det som är nytt finns i själva verksamhetsplanen.

Nytt för 2021 är också att verksamhetsplanen inte bara gestaltas i form av text utan också med en bild på framsidan och psalm 826 "Gå med Gud". Bild och ton talar till andra sidor i människan än det skrivna ordet och vi hoppas dessa uttryck ska komplettera textmassan, inspirera och inkludera fler i vårt mål: "*Människor och samhällen förvandlade av Jesus*"

Så här i inledningen vill vi också lyfta fram tre saker som inte ryms i någon aktivitetsruta utan som vi vill ska genomsyra allt vi gör.

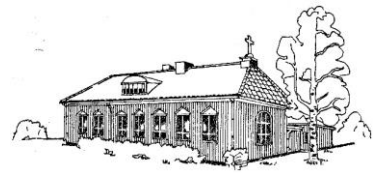
Det första är att *Evangeliet är utgångspunkten för allt vi är och gör* och att bibeln är den stora berättelse som vi ska lyfta fram när människor kommer till Grisbackakyrkan med sina egna livsberättelser och frågor. Det finns många andra bra berättelser i världen som svarar på livsfrågor men vårt uppdrag är att förmedla Guds ord.

I evangeliet lär Jesus oss att be till Gud om kraft, vägledning och helande. Därför vill vi under 2021 fördjupa vår relation med vår himmelske far genom *bönen* och betjäna medmänniskan och världen genom bön.

Det andra ordet *Mentorskyrka* som står för vår vision om att Grisbackakyrkan ska vara en plats där människor får växa och tas i anspråk genom delaktighet. I den visionen har de unga är en särskild plats men den innefattar också den som har vandrat många år på livets väg.

Det tredje är att vi i all vår verksamhet vill använda *Barnkonventionen* som underlag när vi fattar beslut.

Vid årets slut vill vi utvärdera denna nya form av verksamhetsplan. Särskilt fokus kommer då att läggas på områdena *barn- och unga* och *musik*. Detta på grund av att dessa områden inte längre har egna rubriker, utan är invävd i alla områden vi nämner i verksamhetsplanen.

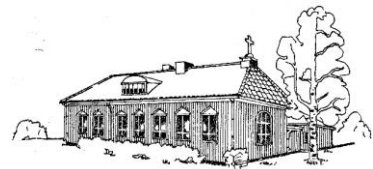


Verksamhetsbeskrivning för Grisbackakyrkan 2021

Barn: Liten och stor (0-5 år + förälder)
Söndagsskola (3-10 år)
Busljusen (årskurs 1)
Tontrixarna (årskurs 2)
Ayo (7-11 år)
Creo (årskurs 4-6)
Heiwa (11-15 år)

Ungdomar: Blå Konfa (14-16 år)
Blå stjärnorna (15-17 år)
G.i.G. (15-18 år)
Pax (från 18 år och uppåt)
Krik (16-19 år)
Sith (unga vuxna)
Replikalen

Vuxna: Gudstjänst/Högmässa
Blå Träffen
Oberoende anhängig
Vuxenkatekumenat
Bön mitt på dagen
Bön på vägen hem
Bibelsamtal
Öppet Hus/Missionsträff
Al Dente
Utställningar och annan kreativ verksamhet
Bönedygn
Vardagsmässor
Konserter
Replikalen

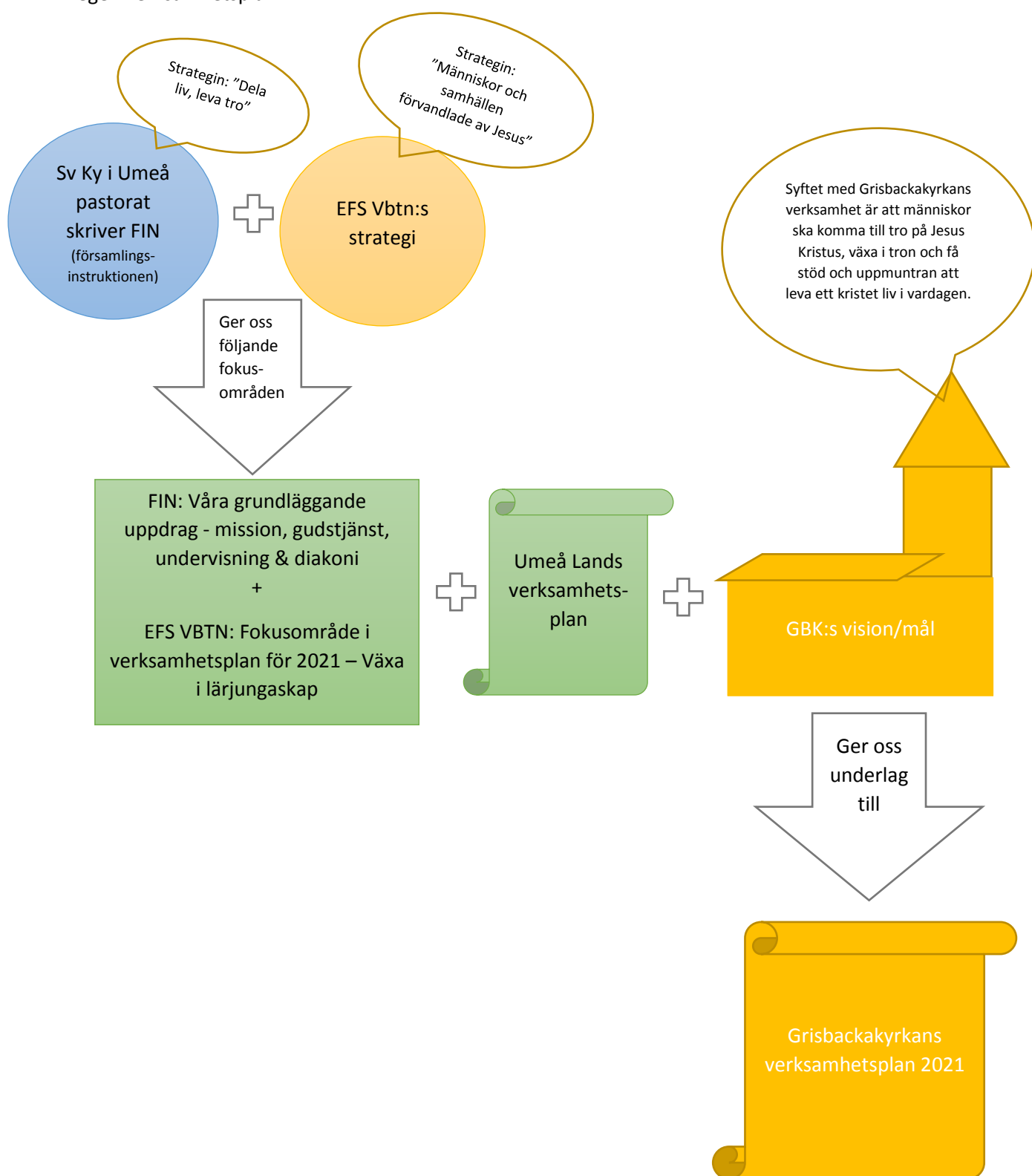


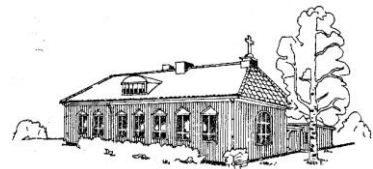
Bakgrund till Grisbackakyrkans verksamhetsplan 2021

Verksamhetsplanen är ett underlag som ska vara till hjälp att fokusera på aktiviteter som bidrar till ökad måluppfyllelse. Den ska framför allt fokusera på nya satsningar, behov och förändringar.

Hur ser en verksamhetsplan i en samarbetskyrka, såsom Grisbackakyrkan, då ut? Förutom våra egna mål har vi även pastoratets församlingsinstruktion, FIN, EFS Västerbottens strategi samt Umeå Lands verksamhetsplan att förhålla oss till.

Med följande bild vill vi visa bakgrunden till, och arbetsprocessen mot, att skapa Grisbackakyrkans egen verksamhetsplan:





Mission

"Som Fadern sänt mig sänder jag er."

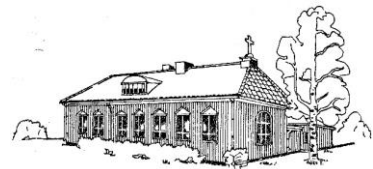
-Joh.20:21

Målsättning:

- Finnas på plats som kyrka där människor finns.
- Öka antalet döpta, såväl barn som vuxna.
- Visa på flera olika vägar till tro och växande i tro.
- Stärka engagemanget för internationell diakoni och mission.
- Minska vår egen klimatpåverkan samt påverka samhället i en ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar riktning.
- Använda olika kulturella uttryck för att tolka kristen tro och existentiella frågor.
- Lärjungaskap – Stärka människor att till vara bärare av evangeliet i vardagen.

Dessa aktiviteter planerar vi för att arbeta mot målen:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Maltaresan	Anneli Aronsson	2021-2023
Evangeliserande utomhusmiljö	Moa Beak, Bo Larsson	2021-2023
Rekrytera fler till missionsutskottet	Styrelsen	2021-2022
Tänka på miljöpåverkan vid dagliga inköp och vid större investeringar	Personal, styrelse	2021-2022
Anordna Teo dagar där unga och vuxna får mötas och diskutera nutidsfrågor utifrån trons perspektiv	Maria Andersson, Anneli Aronsson, Malin Nording	2021
Inkludera sånger från den världsvida kyrkan i körernas repertoar och i församlingssången.	Erik Wäcklén	2021
Fortsätta uppmuntra människor vi möter att döpa sina barn i GBK samt uppdatera dopträdet. Se att vi arbetar efter doppastoralen.	Maria Andersson	2021
Bana väg till dopet för vuxna genom vuxenundervisning i grupp och predikan	Moa Beak	2021
Undersöka vilka existerande hemgrupper som har koppling till Grisbackakyrkan och om de är öppna för fler	Moa Beak	2021
Uppmuntra varandra att sprida information om vår verksamhet	Alla	2021



Gudstjänst

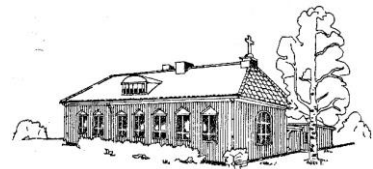
"Lova Herren, min själ,
hela mitt jag
vill prisa hans heliga namn!"
Psaltaren 103:1

Målsättning:

- Stärka delaktigheten vid gudstjänsterna.
- Att gudstjänsten ska vara öppen och inkluderande samt upplevas meningsfull.
- Ge större utrymme för barn och ungas gudstjänstliv.
- Värna om att olika traditioner så som hög- och lågkyrklighet ryms inom ramen för Grisbackakyrkans gudstjänstliv.

Dessa aktiviteter planerar vi för att arbeta mot målen:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Rusta fler att gå in i olika ledarfunktioner i gudstjänsten	Moa Beak	2021-2022
Vara på tårna i att fråga människor om de vill medverka i gudstjänsterna med sina gåvor, t.ex. förbön	Alla	2021
Värna om att tröskeln till firande av huvudgudstjänst är låg genom att inte dra ut gudstjänstens tidslängd	Moa Beak, Erik Wäcklén	2021
Börja sända gudstjänster i zoom under pandemin	Kristoffer Olsson	Februari 2021
Genomföra en "Tvärtomgudstjänst" där barnen är kvar i gudstjänsten och de vuxna går till söndagsskola.	Anneli Aronsson, Moa Beak	2021
Involvera fler personer i gudstjänstens musik.	Erik Wäcklén	2021



Undervisning

Förstår du vad du läser?

Hur skulle jag kunna det utan att någon vägleder mig?

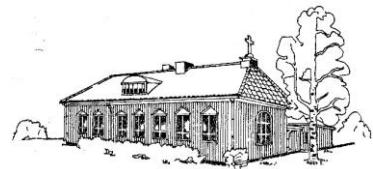
Apg 8:30-31

Målsättning:

- Fortsätta utvecklingen av konfirmandverksamheten och ge förutsättningar för innehållsrika konfirmandalternativ som tilltalar alla ungdomar.
- Att minst 40 % av de kyrkotillhöriga 15-åringarna i Umeå pastorat väljer att konfirmeras.
- Ge möjligheter till undervisning och samtal för vuxna och stärka formerna för lärande för att skapa tro, fördjupning och engagemang.
- Ge redskap till barn och unga att samtala med vuxna om kristen tro och livsfrågor.
- Förstärka delaktighet och ansvarstagande för ideella medarbetare i undervisande verksamhet.
- Profilera Grisbackakyrkan som en plats där det alltid finns någon form av vuxenundervisning

Dessa aktiviteter planerar vi för att arbeta mot målen:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Undervisning för vuxna i grupp så som katekumenat, Alpha Bibelsamtal	Moa Beak, Malin Nording	2021
Fortsätta utveckla Teo-eftermiddagar där unga och vuxna möts för samtal om aktuella livsfrågor	Anneli Aronsson, Malin Nording, Maria Andersson	2021
Fortsätta utveckla Blå konfa, Blå stjärnorna och en framtida möjlig övergång till Blå Träffen.	Moa Beak, Kristin Lundgren, Malin Nording.	2021-2022
Gudstjänster där innehållet talar till konfirmander och där de erbjuds att vara delaktiga i gudstjänsten. Inbjudas till våra ungdomsgrupper och hjälpa dem hitta en plats i en församling.	Anneli Aronsson	2021
Ge förutsättningar till sång/musik i barn/ungdomsgrupperna.	Erik Wäcklén, Maria Andersson	2021



Diakoni

Vem är min nästa?

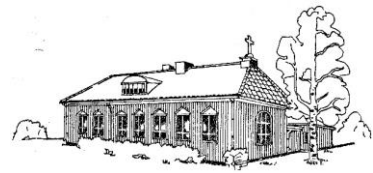
Luk. 10:29

Målsättning:

- Erbjuda olika former av mötesplatser där människor kan växa i tillit, gemenskap, delaktighet och tro.
- Vara ett självklart sammanhang för personer som vill engagera sig ideellt för människor i utsatta livssituationer och annat diakonalt arbete.
- Arbeta för att synliggöra det diakonala samarbetet som finns i Umeå pastorat, såsom ekonomiskt bistånd via Diakonicentralen.

Dessa aktiviteter planerar vi för att arbeta mot målen:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Fortsätta undersöka behoven och möjligheterna att ha en besöksgrupp och/eller besöka boenden.	Malin Nording	2021
Fortsätta utvecklingen av verksamhet för äldre/daglediga.	Malin Nording	2021
Jul i gemenskap	Malin Nording, Moa Beak	2021
Utbildning i zoom om bibeln i själavården	Maria Andersson	2021
Aktivt hålla kontakt med dem som inte kan komma till kyrkan under pandemin	Malin Nording	2021
Vara tillgängliga för människor som söker hjälp och stöd på de sätt som är möjliga under pandemin.	Alla	2021
Ge förutsättningar till sång/musik i de diakonala mötesplatserna.	Erik Wäcklén	
Grupp om hållbart liv	Annelie Aronsson, Maria Andersson	2021
Utveckla erbjudandet om enskilt samtalsstöd för personer vi möter i Oberoende anhörig	Maria Andersson	2021



Volontärer

"...när ni samlas har var och en
något att bidra med."

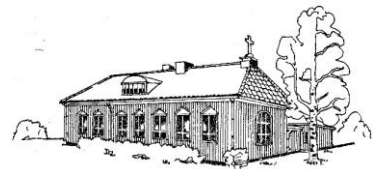
1 Kor 14:26

Målsättning:

- Skapa utrymme för att genomföra idéer från medlemmar och volontärer
- Skapa utrymme för spontana samtal, uppkomna behov.
- Vara en öppen kyrka där vi erbjuder människor en uppgift.

Dessa aktiviteter planerar vi för att arbeta mot målen:

Aktivitet	Ansvarig	Tidsplan
Värna om utrymme i schema, lokal och budget för att det ska finnas utrymme för volontärers initiativ	Personal, Styrelsen	2021
Färdigställa en policy för uppmuntran av volontärer	Moa Beak	2021
Erbjuda musikvolontärerna att vara med på eventuella fortbildningsträffar om musik.	Erik Wäcklén	2021



Investeringar

Om någon av er vill bygga ett torn, sätter han sig då inte ner och räknar ut vad det kostar för att se om han har råd med bygget?
Lukas 14:28

Målsättning:

- Att skapa en välkomnande miljö där människor känner sig hemma.
- Att alla rum, inomhus och utomhus, ska vara tillgängliga oavsett funktionsnedsättning.
- Att våra lokaler ska vara lättanvända för både volontärer som anställda.
- Att tröskeln till kyrkan ska vara låg samtidigt som vi prioriterar trygghet och säkerhet.

Investering	Belopp	Kommentar
Upprustning av kök	500.000:-	2021
Upprustning av lekrum	50.000:-	2021
Redskapsbod	20.000:-	2021
Grind i gårdesgården	5000:-	2021
Teknik	40.000:-	2022
Upprustning av entrén	10.000:-	2022
Branddörr i stora salen och grillplats utomhus	45.000:-	2022
Stabil internetuppkoppling via LAN på övervåningen samt i kyrksalen, ateljén och stora salen.		2022
Byte av strängar/dämpare på Steinway-pianot i Stora salen.	35.000:-	2022-2023
Tillgänglighet i lokalerna för funktionsnedsättning		2023-25