

Pastoralen daterad 20141202. Diakon Anette Wisser.

Diakonipastoral

Diakoni (från grekiskans diakonía: ”tjänst”, ”betjäning”) är ett centralt begrepp i den kristna kyrkans historia, i dag vanligen beteckning för kyrkans sociala ansvarstaganden på olika områden. Begreppet utgår från Kristus verksamhet som Guds och mänsklighetens tjänare (Matteusev. 20:25–28 med parallellställen). Kristus uppdrag att tjäna överförs på hans efterföljare (Johannesev. 12:26), dvs. kyrkan, som framställs som hans närvaro i världen, "Kristi kropp" (Efesierbrevet 4)

Nationalencyklopedin

Med diakoni avses de insatser av hjälp och bistånd i mänskliga bristsituationer som utförs av kristna.

Med diakoni avses social verksamhet som bedrivs inom eller med anknytning till ett kristet samfund/en kristen organisation.

Med diakoni avses social verksamhet som bedrivs med hänvisning till kristen grundsyn.

Med diakoni avses social verksamhet som bedrivs inom eller med anknytning till ett kristet samfund/en kristen organisation och som ger uttryck för en kristen identitet i verksamhetens utformning.

Med diakoni avses social verksamhet som bedrivs inom eller med anknytning till ett kristet samfund/en kristen organisation och som ger uttryck för en kristen identitet i verksamhetens utformning, och som leder till ökad livskvalitet för de personer som berörs.

*Blennerger E., Hansson J. M. & Ståhl R. (1999).
Diakoni – teologi, ideologi, praxis. (Uppsala:
Svenska kyrkans forskningsråd. s. 23-24)*

Här är några exempel på hur kristna organ definierar diakoni

Diakoni är uppdraget till kyrkan, grundad i Kristi kärlek, att genom delaktighet, respekt och ömsesidig solidaritet möta varandra i utsatta livssituationer

Svenska kyrkans församlingsnämnd 1999

Diakoni är medmänsklig omsorg grundad i Kristi kärlek, uttryckt i kyrkans liv och vill genom barmhärtighet och solidaritet möta människor i utsatta livssituationer.

Sveriges Kristna Råd 1996

Diakoni har att ständigt utmana de frusna, statiska och självcentrerade strukturerna i kyrkan och förändra dem till levande instrument i delaktighetens, helandets och försoningens tjänst.

Kyrkornas världsråds generalförsamling 1982

Diakoni är omvårdnad grundad i Kristi kärlek, med syfte att hjälpa människan i hennes olika livssituationer och göra det möjligt för henne att frigöras till tro och tjänst.

Svenska kyrkans diakoninämnd 1975

Visionen för den norska kyrkans diakonala tjänst: Guds kaerlighet til alle menesker og alt det skapte, vikliggjort gjennom liv og tjeneste.

Plan for diakoni i Den norske kirke 2010

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet.

Plan for diakoni i Den norske kirke 2010

We do this to enable inclusion, care and empowerment of the most vulnerable and excluded and ensure dignity for all. (...för att möjliggöra inkludering, omsorg, empowerment för de mest utsatta och garantera värdighet för alla. (Fri översättning))

Eurodiaconia 2013

Kyrkoordningen

2 kap. Församlingens uppdrag

Församlingens uppgifter

1 § Församlingen är det lokala pastorala området. Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

Församlingsinstruktionen FIN

Församlingens grundläggande uppgift

Enligt kyrkoordningen kapitel 1 så är syftet med kyrklig verksamhet och de grundläggande uppgifterna ”att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas”.

De grundläggande uppgifterna är att ”fira gudstjänst, bedriva undervisning, samt utöva diakoni och mission”.

Syftet är överordnat själva grundläggande uppgiften. I vår församling definierar vi de grundläggande uppgifterna på följande sätt:

- Gudstjänst: att umgås med Gud
- Undervisning: att dela erfarenheter
- Diakoni: att möta människor med kärlek
- Mission: att väcka människors längtan till Gud

vilket borde leda till att man vill umgås med Gud och cirkeln sluts.

Ur diakonens vigningslöften

”Kyrkan är Guds folk, Kristi kropp, ett tempel av levande stenar, där Kristus är hörnstenen. I detta Guds folk, där vi alla genom dopet är kallade att föra ut evangelium i hela världen, har diakonen ett särskilt uppdrag.

En diakon skall uppsöka, hjälpa och stödja dem som är i kroppslig och själslig nöd, ge kristen fostran och undervisning i tron, i församling och samhälle vara ett barmhärtighetens tecken och i allt tjäna Kristus i sin nästa.

En diakon skall leva som Kristi tjänare och hjälpa människor att gestalta Guds kärlek.

Diakonen skall försvara människors rätt, stå på de förtrycktas sida och uppmuntra och frigöra Guds folk till det som är gott, så att Guds kärlek blir synlig i världen.”

En beskrivning av det diakonala behovet utifrån omvärldsanalysen

Hur många är folkbokförda i församlingen? Hur många av dessa är medlemmar i församlingen?

I vår församling fanns år 2013-12-31: 5791 invånare varav 4427 var medlemmar i Svenskkyrkan (76%). Året 2000-12-31 var motsvarande siffror 5514 invånare varav 4989 var medlemmar i Svenska kyrkan (90 %).

Hur ser åldersfördelningen ut?

0-9 år = 10 %, 10-19 år =10 %, 20-29 år = 12 %, 30-39 år =12 %, 40-49 år =14 %, 50-59 år =11 %, 60-69 år =14 %, 80 – =7 % 31 dec 2013

Hur ser samhällsutvecklingen ut?

Det satsas mycket på att utveckla skolan med mål att alla elever ska klara godkändnivå.

Det är en låg ungdomsarbetslöshet.

Det utreds om kommande behov inom äldreomsorgen eftersom antalet äldre invånare ökar. Nyinflyttning med tonvikt på barnfamiljer i Lanna men även till Mullhyttan, tack vare den nya motorvägen.

Inom kommunen finns ett stort företagande (1390 st) majoriteten består av enskilda näringsidkare.

Det finns ännu inte så många utrikesfödda i kommunen, endast 4 % och majoriteten av dem utgörs av skandinaver eller nordeuropéer. En orsak kan vara att det råder bostadsbrist och framför allt på hyresbostäder.

I Mullhyttan och Kvistbro har det visat sig en ökande tendens av missnöje mot de etablerade partierna.

Hur mycket pengar finns budgeterade för den diakonala verksamheten? Finns det fondmedel/stiftelsemedel för den diakonala verksamheten?

Se Årsredovisning 2013 och BUDGET 2014

446 700 kr för 2014 + 45 160 kr för Familjecentralen.

Församlingen förvaltar 8 stiftelser med ett totalt utgående eget kapital om 463 tkr (462 tkr) Fondmedel finns med ändamålsbestämda medel i bundet kapital som gör att det idag inte kan ske någon utdelning. Planer finns på att ombilda dessa medel för att göra dem tillgängliga, men pga den stora kostnaden detta innebär är det inget som brådskar.

Vilka anställda medarbetare finns i församlingen?

100% kyrkoherde

100% komminister

100% diakon

160% kantor

100% församlingspedagog

150% församlingsassistent

100 % kyrkokamrer

75% expedition/assistent

100 % arbetsledare kyrkogårdsförvaltning

100% vaktmästare Knista kyrka + 100% säsongsanställning

100% vaktmästare Hidinge Nya och Gamla kyrka

100% vaktmästare Kvistbro kyrka + 100% säsongsanställning

100% vaktmästare Mullhyttans kyrka

50% lokalvård

Hur många ideella medarbetare finns i församlingen?

Det finns inga dokumenterade uppgifter men många personer är delaktiga i olika grupper. Det blir en uppgift att formalisera och upprätta register.

Hur synliggörs diakonin i församlingens liv?

En beskrivning av församlingens diakonala förhållningssätt från FIN:

All kyrklig verksamhet har ett inslag av diakoni!

Nöden som vi tänker oss syns oftast inte som en synlig materiell brist utan det handlar ofta om ensamhet och isolering. I vår verksamhet möter vi människor som p.g.a. sorg, ålder, ensamhet m.m. är sköra och behöver stöd i vardagslivet.

Det kan vara med stödsamtal eller hjälp att bryta social isolering etc. Det finns en efterfrågan på vår medverkan från enheter inom kommunen, ökande i takt med att det offentliga välfärdssamhället får begränsade resurser.

Vårt diakonala arbete bygger idag på att alla i församlingsarbetet har tagit en del av diakonin. För att fullt ut kunna ta vår roll i den mera specialiserade diakonin med kris- och sorgearbete, behöver vi förstärka våra resurser. Det krävs också samordning av det diakonala arbetet, rekrytering till och sammanhållande av frivilligarbetet samt uppsökande verksamhet. Till det krävs en prioritering av våra resurser för att göra det kyrkan förväntas göra; att möta människor med kärlek.

I omvärldsanalysen beskrivs församlingen som en inflyttningsbygd. Det finns förhållandevis små sociala problem. I centralorten Fjugesta finns service, skola, vård och omsorg. Bor man utanför centralorten är man väldigt beroende av bilen för att komma någonstans. Äldre som bor ute på landsbygden och saknar bil riskerar att bli isolerade på sina platser om de inte har grannar eller bekanta som hjälper dem. För en del är hemtjänsten den enda kontakten de har med omvärlden. Många äldre väljer att flytta in till Fjugesta där service, vård och omsorg

finns. Många av dagens 60-70 åringar kommer om 10 år behöva mer resurser för vård och omsorg. För de yngre nyinflyttade barnfamiljer som pendlar behöver man finna forum där de kan nätverka och etablera sina relationer. De psykiskt funktionshindrade har fått Kastanjen som sin plats att vara på. De får vård och omsorg från kommunen, men vad de behöver är etablerade kompisrelationer. Vi tror att det finns olika sätt att bryta människors ensamhet och isolering genom att göra hembesök eller erbjuda människor en gemenskap i olika grupper och mötesplatser.

En beskrivning av hur församlingen prioriterar de diakonala insatserna

En erfarenhet många ansvariga inom kyrkan känner igen sig i är att en församlings resurser är mer begränsat än de behov som kan finnas runt omkring. Utifrån omvärldsanalysen vill vi lägga resurserna på öppna förskoleverksamheten. Där finns ett unikt tillfälle att nå den grupp människor som kyrkan har svårast att nå, nämligen 30-40 åringarna. Nu får vi möta dem tillsammans med sina barn. De lär känna andra föräldrar från samma trakt och de får ta del av bitarna som ingår i kyrkoåret. För ungdomarna som går på högstadiet möter vi genom skolkirken.

När det gäller för de äldre församlingsborna behöver vi samordna alla goda krafter i samhället för att komma åt ensamheten. Församlingen erbjuder dagledigträffar där äldre kan mötas och umgås. För äldre församlingsbor som inte kan komma till gudstjänst eller dagledigträffar finns andaktsprogrammen på Oxelgården, Linden och Furuhöjden. Församlingen vill ge stöd och hjälp i samband med dödsfall och andra svåra kriser. Självklart finns präst till hands för själavårdande samtal.

I Gudstjänster och förrättningar?

Församlingen vill sträva efter att alla ska kunna delta efter sin förmåga. Det kan vara att sjunga, spela, läsa, tända ljus, ta upp kollekt, eller dela ut nattvarden som exempel

I undervisning?

Församlingen strävar efter en upplevelsebaserad undervisning där vi ser till hela människan som samtidigt är ande, själ och kropp. Alla medarbetare, förtroendevalda, anställda frivilliga har tillsammans ansvar för att undervisning och lärande sker när vi träffas. Att vi delar tankar, erfarenheter och upplevelser om tro, lära och liv med varandra.

I missionsarbetet?

Mission är också ett bemötande vid varje möte. Från bygden har det under första hälften av 1900-talet sänts ut en rad missionärer till bl a Afrika. Bygden har känt samhörighet med dessa främmande kontinenter. Tiden har förändrats och idag finns det inga missionärer utsända, men församlingsbor vill samla in medel till IM:s verksamheter i Moldavien och i Palestina. Nytt inslag är insamlandet till Världens Barn som vi gör tillsammans med de lokala föreningarna, församlingarna och näringarna som finns här i Lekeberg.

Beskriv församlingens diakonala verksamhet utifrån verksamhetsberättelsens redovisning

2013 fanns ingen diakon anställd utan en församlingsassistent ansvarade för daglig verksamhet på 50 % tjänst. Det innebar att det erbjöds mötesplatser som Dagledigträffar i Kyrkans hus i Fjugesta, Torsdagsträffar i Mullhyttan och Hidinge Träffpunkt i Hidinge Nya kyrka. Dessa träffar har varje gång ett program med underhållning eller föreläsning och en andakt. Med hjälp av frivilliga har det serverats kaffe med hembakat bröd. Det har också funnit tre syföreningar där det inte tillkommit några nya deltagare. Mullhyttans syförening har bestämt sig för att vara vilande och deltagarna inbjuds till Kvistbro syförening.

Kaffebönorna är en grupp frivilliga som i många sammanhang under året bidrar med brödbak, kaffekokning och servering både vid dagledigträffar och på äldreboenden. De träffas en kväll i månaden för samtal, samvaro och förberedelser inför faste- och julförsäljningar vid Dagledigträffar i Kyrkans hus. Då ansvarar gruppen för servering och lotteri till förmån för Svenska kyrkans internationella arbete. "Kaffebönorna" fyller en viktig funktion i att gemensamt ta ansvar för en del av församlingens diakonala och sociala verksamhet.

Insamlingar sker bl a till Svenska kyrkans internationella arbete, Världens Barn och IM.

Spa för själen kan ses som en diakonal verksamhet.

Hela Människan driver ett socialt arbete på kristen grund och dess mål är att ha en diakonal inriktning på verksamheten. Huvudmännen vill försöka nå daglediga och erbjuda en mötesplats som inte är i kyrkans egna lokaler utan en mer neutral cafémiljö i centralorten. Den ekumeniska konstellationen består av Elim i Hackvad, Ebeneserförsamlingen i Binninge, Lekebergskyrkan och Svenska kyrkan Knista församling. Den ekumeniska dagledigverksamheten har varit på Caféet Bönan & Kakan i Fjugesta. Varje år anordnas också ett alternativt julfirande.

Sorgegrupper har inte fått tillräckligt många deltagare för att kunna genomföras utan enskilda samtal har erbjudits istället.

Hembesök och uppvaktningar sker kontinuerligt.

Familjecentralen finns i Kyrkans hus lokaler och målet är att vi tillsammans med kommunens aktörer och vårdcentralen ska bedriva ett diakonalt arbete bland våra småbarnsfamiljer. En av våra församlingsassistenter tjänstgör där 4 tim/vecka.

För människor som befinner sig i en brytpunkt i livet vid t ex pensionering erbjuds bl a Pilgrimsvandringar.

Intervjuer med anställda

De diakonala utmaningar som framkom under intervjuerna kommer att presenteras i

påståendeform för att påvisa möjligheterna och den positiva anda som råder bland medarbetarna. Se bilaga ./1

Några ytterligare iakttagelser:

- Medarbetarna visar en stor omsorg om varandra!
- Flera önskar tillräckligt med tid i mötena med människor.
- Vi behöver gå ut mer!
- Vi tror på det vi gör!
- Vi kan marknadsföra oss bättre!

En bild av nyckelorden där anställda beskriver vad arbetet kännetecknas av. Se bilaga ./2

Intervjuer med förtroendevalda

Här framkom att alla är glada för den stora omfattningen och kvalitén av verksamheten som bedrivs. De vill och tycker att vi har en positiv, prestigelös, öppen och välkomnande attityd. Det finns också en uttalad önskan om att sudda ut de gamla församlingsgränserna och att få ett ökat engagemang i kyrkgrupperna.

Intervju med politiker, tjänstemän, polisen, boendepersonal, personal på fritidsgården m fl om var de uppfattar människor i utsatthet är överrepresenterad:

- Barn som far illa
- Ensamma
- Lågavlönade
- Missbrukare (här finns många nätdroger, hasch och utländsk sprit)
- Personer med funktionsnedsättning och psykisk ohälsa
- Ungdomar som inte klarat gymnasiet (bokstavsordning ej rangordning)

Det lyftes också fram positiva aspekter såsom att det finns många eldsjälar som skapat utbrytarandan (separationen från Örebro 1995).

Kommunen stöttar föreningar för att de ska driva barn- och ungdomsverksamhet istället för att ordna egen.

Kommunens satsning på en enhet där skolhälsan och socialtjänsten kan samverka innebär en helhet så att familjer som behöver stöd lättare kan få det.

Det pågår just nu en speciell skolsatsning där barn med funktionshinder får riktade insatser. Detta får dock till följd att familjer som har barn med funktionshinder väljer att flytta hit och det blir dyrt för kommunen.

Samverkan mellan kyrkorna, föreningar och företag är mycket god och företagarna sponsrar gärna olika aktiviteter.

Vilka behov har/ser de som församlingen/diakonin kan samverka kring? Och i så fall med vad?

- att vara med och skapa/driva en mötesplats tillsammans med föreningar som är öppen varje dag i Fjugesta och Mullhyttan
- samverka med polisen vid t ex dödsbud
- att utveckla och samarbeta om frivilligarbetet
- att vara behjälplig vid frivilligutbildning
- att kyrkan finns med i Folkhälsoutsnittet
- att delta i peppar-peppardagen (informationsdag för äldre)
- att ha kontakt med de som gör förebyggande hembesök hos personer över 75 för att upptäcka t ex ensamma
- att våga vara ute i samhället och bygga upp relationer
- att låta människor driva, var med och stötta, möjliggöra
- att bjuda in nyblivna pensionärer till information om vad som finns att göra

På vilka sätt kan församlingen samverka/samarbeta med andra välfärdsaktörer i kommunen?

Redan idag sker mycket samverkan kring insamlingen till Världens Barn, det gemensamma alternativa julfirandet och dagledigträffar genom Hela Människan på Bondbönan.

Familjecentralen och arbetet med Skolkyrkan är också viktiga.

Kyrkoherden deltar i POSOM och diakonen i Folkhälsoutsnittet.

Vi har nu möjlighet att få ingå i en forskningscirkel om sociala innovationer. Örebro läns landsting i samverkan med Regionförbundet Örebro inbjuder tillsammans med forskare från Örebro universitet personer som är engagerade i föreningsliv och idéburna organisationer, men även politiker och tjänstemän inom offentlig verksamhet och företrädare för näringslivet och privata företag. Dessa cirklar kommer att erbjudas på flera platser och då med inriktning på tätortsnära landsbygd kontra tätortsmiljö.



Vi vill bryta ensamheten! För äldre ensamma som bor hemma

Ja



Nej



Hur?



Vi vill bryta ensamheten! För boende på hemmen

Ja



Nej



Hur?



Vi vill bryta ensamheten! För dementa – hur når vi bortanför orden

Ja

Nej

Hur?



Vi vill bryta ensamheten! Medelålders män (55-75 år)

Ja

Nej

Hur?



Vi vill minska omsorgsbristen!

Ja



Vi vill bygga upp frivilligverksamheten!

Ja

Nej



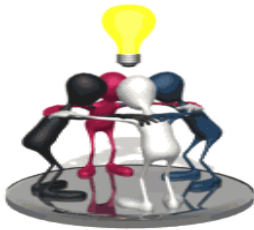
Nej

Hur?



Vi vill verka ekumeniskt genom Hela Människan!

Ja



Nej



Hur?



Hur?



Vi vill öppna upp gemenskapen för nyinflyttade/intresserade människor!

Ja



Nej



Hur?

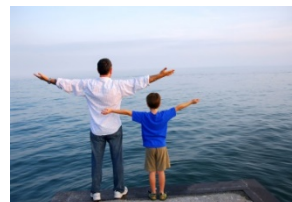
Vi vill nå familjer som ej vill ha myndighetskontakt!

Ja



Nej

Hur?

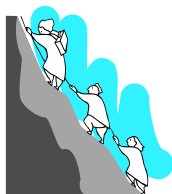


Vi vill satsa på att utvidga Öppna förskolan och kunna erbjuda unga föräldrar något mer!

Ja

Nej

Hur?



Vi vill fånga vi upp unga vuxna som far illa!

Ja

Nej

Hur?



Vi vill bli en resurs för arbetsträning och rusta människor på väg mot en anställning!

Ja

Nej

Hur?



Vi vill erbjuda funktionshindrade även teckenspråkiga en mötesplats i församlingen!

Ja

Nej

Hur?

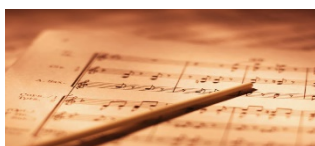


Vi vill erbjuda något till företagen och anställda i offentlig förvaltning!

Ja

Nej

Hur?



Vi vill rekrytera till musikkolan med ett diakonalt perspektiv!

Ja

Nej

Hur?

A word cloud visualization featuring various Swedish terms. The most prominent words are 'möta-människor-med-kärlek' (meeting people with love) in a large, bold, green font, and 'service' in a large, bold, dark brown font. Other significant words include 'kärlek' (love), 'respekt' (respect), 'gott-bemötande' (good reception), and 'service'. Smaller words scattered around include 'musik', 'glädje', 'spindel', 'gemenskap', 'delaktighet', 'diakoni', 'jätteroligt', 'organisera', 'funktion-position', 'roligt', 'möjliggörare', 'skapa-relationer', 'fa-följa-kyrkoåret', 'följa-människor-genom-livet', 'nätverk', 'lovsång', 'flexibel', 'möten', 'tillmötesgående', 'förtroende', 'myndigförklara-medarbetarna', 'uppskattning', 'arbetsglädje', 'lyhördhet', 'spindel-i-nätet', 'team', 'måluppfyllelse', 'social', 'nytänkande', 'målbeskrivning', 'nyfikenhet', 'storhet', 'öppenhet', 'grupparbete', 'kontinuitet', 'vuxenutbildning', 'känna-sig-hemma', 'alla-ska-må-bra', 'möjliggörande', and 'stort-hjärta'.

Handlingsplan

1. Vi vill öppna upp gemenskapen för nyinflyttade/intresserade människor!

Vi har bra verksamheter som annonseras och affischeras. Vi har ett bra samarbete med skolorna där vi når många. Vi uppdaterar ständigt på Facebook och vi finns närvarande på offentliga platser i samhället t ex vid valborgsfirande, midsommar etc.

- Vi behöver ständigt träna oss i bemötande: Anordna kontinuerliga utbildningar i alla olika grupper + kyrkvårdar/tjänstgörande personal även vaktmästare. Ansvarig för att 1 gång/år se till att det sker: Kyrkoherden. Pedagog och diakon har ansvar för de ideella.
- Vi behöver erbjuda olika events: Soppluncher, herr- och damfrukost, föreläsningar, filmvisning mm. Under 2015 erbjuds 1 tillfälle per termin i Hidinge, Fjugesta och Mullhyttan. Ansvarig: diakonen
- Vi behöver utveckla samarbete för att på ett gott sätt bemöta nyanlända/asylsökande personer: Ekumeniskt först och främst men även med föreningar, organisationer och kommunen. En arbetsgrupp bildas för att ta tillvara på erfarenheter och kunskap. Diakonen är kontaktperson till kommunen när behov finns.

2. Vi vill bygga upp frivilligverksamheten!

Det finns många som bakar, är engagerade till insamlingar, tillverkar dopänglar och ordnar kaffeservering vid dagledigträffar mm. Diakonen har huvudansvar för allt ideellt arbete.

- Vi behöver samverka med kommunens frivilligsamordnare för att: Rekrytera, utbilda och uppmuntra nya ideella/frivilliga. Detta genomförs 1 ggr /år.
- Vi behöver: Tydliggöra det ideella uppdraget och göra överenskommelser för de olika uppgifterna kontinuerligt när behov finns.
- Vi ska: Upprätta en förteckning över ideella medarbetare. Arbetet har påbörjats hösten 2014 och måste kontinuerligt uppdateras.

3. Vi vill bryta ensamheten, för äldre ensamma som bor hemma!

De inbjuds idag till dagledigträffar. Diakonen har huvudansvaret.

- Vi behöver: Utöka hembesöken tillsammans med väntjänsten, påbörjas under 2015.
- Vi behöver: Samarbeta med äldresamordarna för att ta reda på vad de äldre tycker om att göra och försöka möta de behoven kontinuerligt.
- Vi kan: Erbjudna kyrkbussen för transport till dagledigträffarna om vi har chaufför, ideell eller person som arbetstränar.

4. Vi vill satsa på att utvidga Öppna förskolan o kunna erbjuda unga föräldrar något mer!

Idag erbjuds pilgrimsvandringar, pysselkvällar, spa för själen, samt vuxenkvällar.

- Vi ska: Ordna familjeläger och en arbetsgrupp tar ansvar för planering, målsättning, genomförande och utvärdering. Ansvarig: Kyrkoherden. En arbetsgrupp är tillsatt och om vi hinner kommer ett läger att genomföras under våren 2015.
- Vi bör: Utbilda ledare för att kunna erbjuda kommunikationskursen PREP enligt Sensus koncept. Helst före september 2016.
- Vi kan: Främja unga föräldrars egna initiativ, t ex genom att upplåta lokaler för aktiviteter som stämmer överens med Svenska kyrkans tro, lära och liv.

5. Vi vill fånga upp unga vuxna som far illa!

Anställda bygger goda relationer både genom vår egen verksamhet men också genom att finnas i samhället där ungdomarna finns t ex på skolan och fritidsgården.

- Vi bör: Tydliggöra att vi anställda och förtroendevalda finns tillgängliga för samtal via hemsidan, Facebook och församlingsbladet Korsordet.
- Vi kan: Vara behjälpliga vid behov av kontakter med professionellt stöd, myndigheter mm

6. Vi vill erbjuda funktionshindrade även teckenspråkiga en mötesplats i församlingen!

Vi erbjuder idag möjlighet till teckenspråkstolkade gudstjänster. Och boende på Kastanjen kommer att bjudas in av ungdomsgruppen Baconn på ett event under hösten.

- Vi bör: Inbjuda till en aktivitet/termin.
- Vi bör: Erbjudna en enkel gudstjänst för alla sinnen 1 ggn/år. Ansvarig Kyrkoherden 2015.

7. Vi vill bryta ensamheten, för boende på hemmen!

Vi erbjuder idag andakter med musik.

- Vi vill: Utöka andaktstiden så det finns tid för samkväm efteråt. Ansvarig: Kyrkoherden 2015.

8. Vi vill minska omsorgsbristen!

- Omsorgen om medmänniskan ligger till grund för allt vi gör.

9. Vi vill bli en resurs för arbetsträning och rusta människor på väg mot en anställning!

Vi tar emot då det finns utrymme och lämpliga uppgifter t ex på kyrkogårdarna.

- Vi bibehåller nuvarande ambition.

10. Vi vill verka ekumeniskt genom Hela Människan!

Vi bidrar på många sätt bla genom kollekter och aktiviteter.

- Vårt åtagande: Kyrkoherden fortsätter som sekreterare och diakonen är suppleant.
Januari 2015 kommer en planeringskonferens att genomföras för att se vilka framtida uppgifter som ska prioriteras.

11. Vi vill bryta ensamheten, för medelålders män (55-75 år)

Idag erbjuds dagledigträffar, träffar med Hela Människan, körverksamhet, pilgrimsvandringar mm

- Vi vill: Försöka engagera dem ideellt med lämplig uppgift.
- Vi vill: Erbjuda dem ytterligare event se punkt nr 1.

12. Vi vill bryta ensamheten, för dementa!

- Vi vill: Utveckla andakterna så fler sinnen aktiveras.

13. Rekrytering till musikskolan sker med ett diakonalt perspektiv!

- Vi kan: Ta emot elever utan förbehåll eftersom vi har individuell anpassning.

14. Vi vill erbjuda något till företagarna och anställda i offentlig förvaltning!

Vi har pilgrimsvandringar, ”dödensvandringar” för lärare i åk 3, krissamtal, livsloppet och även erbjudit kommunens personal Spa för själen på Jobbet.

- Vi bibehåller nuvarande ambition.

15. Vi vill nå familjer som ej vill ha myndighetskontakt!

Vi når några i Öppna förskolan, vid dopsamtal och i krissituationer mm

- Vi vill: Finnas till hands vid behov.
