

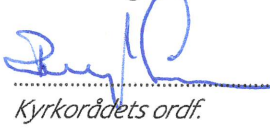
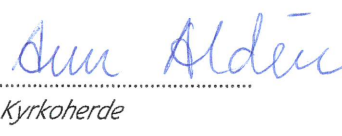


NAMN PÅ FÖRSAMLING

Jönköpings församling

Härmed intygar vi att:

- > Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- > En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- > Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.

		
Kyrkofullmäktiges ordf.	Kyrkorådets ordf.	Kyrkoherde

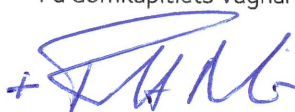
Datum och paragraf för KF godkännande:

Datum för kyrkoherdens godkännande:

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut: 2020-09-15, § 113

På domkapitlets vägnar



Fredrik Modéus
biskop

Bokstavelingen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

B. FÖRSAMLINGENS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Bedjande, barmhärtig och modig

Jönköping är en välmående stad som kännetecknas av rörelse och snabb expansion. Ett strategiskt läge och en högskola som växer har bidragit till en expansion som inte avmattas och som lär få förnyad fart om planerna på höghastighetståg med station här blir verklighet.

En bedjande, barmhärtig och modig kyrka kan bjuda motstånd och visa på andra värden när tillväxt sker på människovärdets och skapelsens bekostnad.

Stabilitet och mobilitet

Svenska kyrkan Jönköping har många fina och välskötta kyrkor och hus och planer finns på att bygga nya församlingslokaler. Samtidigt ser vi att trösklarna in till kyrkorummen blivit lägre och att det snarare är hit människor söker sig än till församlingshemmen. Detta gäller i synnerhet stadens två stora kyrkor Sofia och Kristine. Ett medvetet arbete för närvaro och generösa öppettider där pågår.

Vi ser ett behov av att kombinera den stabilitet som kyrkorummet ger med en större mobilitet. Är svaret ett flygande arbetslag? Kanske! Är svaret samverkan med till exempel ett café i södra Munksjöstaden? Kanske! Formerna kommer att skifta, viktigt är att den stabilitet som våra hus ger på gott och ont, behöver lämna plats för och kompletteras med den lätthet som ett mer mobilt arbetssätt skapar. En ökad mobilitet får också återverkningar i organisation och kompetensbehov.

Uppdragsorienterad, relevant och angelägen

Jönköpings församling har en förhållandevis god ekonomi, men vi behöver tänka strategiskt kring våra minskade resurser. Ju mer förankrade vi är i vårt uppdrag, det som ingen annan gör om Jönköpings församling skulle låta bli, desto mindre beroende är vi av fysiska förutsättningar. Att i ännu större utsträckning bära uppdraget också inombords ger frihet i relation till yttre förutsättningar.

Vilken är vår kyrkas profil? Den frågan behöver verksamhetsråd och medarbetare öva sig på att kunna ge ett mera tydligt svar på. De två stora kyrkorna i centrum spelar "citykyrkans" roll och de mindre kyrkornas profil behöver skrivas fram. Att *känna* ett geografiskt område för att kunna *tjäna* detta område, är en princip vi metodiskt och framgångsrikt arbetar utifrån.

Smålands Jerusalem

I takt med att det byggs febrilt och nya områden växer fram har Jönköping alltmer blivit ett "Smålands Dubai". Samtidigt har epitetet "Smålands Jerusalem" aldrig stämt bättre än nu. Jönköping är en religiös smältdegel där kristna från världens alla hörn möts och där människor av olika tro lever sida vid sida. Det har berikat och vitaliserat ekumeniken och det medför utmaningar. I den gudstjänstfirande församlingen finns idag kristna från hela

världen, den ortodoxa kyrkofamiljen är väl representerad. Hur kan gudstjänsten bereda plats och utrymme för fler språk? Hur blir den en inkluderande miljö i alla avseenden?

I Guds hus finns många rum

På 70-talet byggdes Råslätts kyrka med den uttalade ambitionen att vara ekumenisk. En allkristen kyrka där flera kristna församlingar, med bevarad integritet, firar sin gudstjänst. Med Råslätt som förebild vill vi utveckla också Gräshagskyrkan, Bymarkskyrkan, Ekhagskyrkan och Österängskyrkan i denna riktning. Låt oss pröva tanken att sälja någon av våra många kyrkor för att själva bli hyresgäster.

Idealitet och solidaritet

Det ideella medarbetarskapet är en fråga som handlar om både kyrkosyn och ekonomi. Här finns mycket kvar att göra. Hur gör vi uppdragen tydliga? Hur möjliggör vi både kortsiktigt och långsiktigt engagemang? Församlingens ideella arbete behöver en infrastruktur. Människors gåvor måste tas på allvar och på samma gång behövs en tydlighet i fråga om möjligheter och begränsningar. Dalvikskyrkan, samarbetskyrka med EFS, inspirerar i denna fråga.

I en individualiserad kultur får församlingens solidaritetsarbete ett individuellt fokus. Detta förstärks av att samhällets skyddsnät fått större maskor. Hur blir människor resurser för varandra? Hur blir diakonen en person som i ännu större utsträckning leder andra? Frågan om mobilitet aktualiseras även här. Var finns vi? Vad ser vi? Om vi lever nära människor som på ett eller annat sätt märkts av livet, tufsats till, så blir vi automatiskt röstbärare. I de tilltufsades kyrka kan alla människor känna sig hemma.

I möte med ensamhet, missbruk, ohälsa, relationsproblem, sorg, skuld och utanförskap blir vi vittnen som inte kan låta bli att tala om vad vi har sett och hört. Varje område i vår stad har sina utmaningar, dock kan vi se att ungas utsatthet växer och det behöver göra avtryck i våra prioriteringar.

C. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn?

Ett gott liv för alla

Svenska kyrkan Jönköping bärs av visionen ”Ett gott liv för alla” och vill tillsammans med människor av god vilja bidra till en mänskligare värld. Kyrkans särskilda uppdrag - mission - är att visa på att det goda livet i ordens djupaste bemärkelse finns hos Kristus. Genom att fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni vill vi visa på Kristus som världens Frälsare. Vi vill, för att använda stiftets framtidsbilder, fira en gudstjänst att längta till, få berätta vidare och vara en kyrka i världen med rustade medarbetare.

Församlingens vi

Ordet ’kyrka’ betyder ”det som hör Herren till”. ”Det som hör Herren till” är människor. Församlingens ”vi” är alltså alla som längtar och vill höra till. Dopet är tecknet på tillhörigheten och tillsammans delar vi uppdraget. Det ska vara enkelt, för den enskilde, att pröva vägen för uppdrag och längtan och hitta platsen för det. Församlingsbor är kärna och utgångspunkt i en gemenskap där vi inte valt varandra, men hör ihop på ett djupare plan. Denna samhörighet i Kristus är en gåva samtidigt som det krävs ett alldeles särskilt arbete med att vara inkluderande, varsamma och vaksamma så att alla människor är sedda och välkomna. Detta synliggörs i församlingens värderingar: kärlek, respekt och ett stödjande förhållningssätt.

Våra kännetecken

Vi vill vara en bedjande, barmhärtig och modig folkkyrka med Kristus i centrum.

Bedjande. I Psaltaren 36 står det: ”Hos dig är livets källa, i ditt ljus ser vi ljus.” Som kyrka behöver vi dröja vid källorna, värna ett regelbundet gudstjänst- och böneliv. Det är här vi innesluter världen och människor i förbön och hämtar kraft till tjänst för varandra. Gudstjänsten är kyrkans särskilda kännetecken, gåva och uppgift. I en hektisk tid och i ett samhälle där kraven ökar erbjuder kyrkan sammanhang och platser som andas vila, helighet och reflektion för alla åldersgrupper. Det gäller både kyrkorum, kapell och kyrkogårdar.

Barmhärtig. Jesus säger i Lukasevangeliet: ”Var barmhärtiga, så som er fader är barmhärtig.”

Barmhärtighet handlar om ett både vara och göra. Som kyrka står vi för alla människors lika värde, vill hjälpa den som är i nöd och gör det utifrån Jesu uppmaning om att ge bröd till den hungrige, vatten till den törstige, ge den hemlöse ett sammanhang, kläder till den nakna, och besöka den som är sjuk eller sitter i fängelse. I gudstjänsten och gemenskapen hämtar vi kraft för att vara i barmhärtighet.

Modig. I Apostlagärningarna säger Petrus och Johannes: ”Vi kan inte tuga med vad vi har sett och hört.” Som kyrka ska vi frimodigt tala om Kristus, påtala orättvisor och arbeta för försoning. Vi vill vara en församling som är stadigt rotad i traditionen och samtidigt öppna för att ta oss an vår tids särskilda utmaningar. En trygg kyrka vågar ta nya djärva steg och kan då av sin omgivning och samtid upplevas som både modig och relevant. Identitet och uppdrag hör alltså ihop. Det vi är och vill vara kommer till uttryck i det vi gör, det vi gör påverkar vilka vi är.

Och...

I en folkkyrka som är organiserad territoriellt påverkar det att Jönköping är en mångfacetterad stad. Varje område har sin särart, sina möjligheter och utmaningar. Detta måste alltså återspegla varje lokal kyrkas sätt att arbeta. Mångfald handlar främst om alla människors olika bakgrund, livssituation och gåvor, och att den mångfalden får påverka livet kring och i varje kyrka. Vår utgångspunkt är att känna området för att tjäna det, även om det finns stor rörlighet i hur församlingsbor hittar församlingssamfund.

D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

En kyrka i världen

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Kyrkan är en världsvid rörelse och Jönköpings församling är ett av dess många lokalkontor. Samhörigheten med den världsvida kyrkan synliggörs i relationen till våra vänförsamlingar i Katare, Tanzania, och Hoborra Kellayi i Etiopien (Dalvikskyrkans vänförsamling). Vi ber för varandra och vi besöker varandra. Vi vill vara nyfikna och vi vill lära. Vi bidrar med tid, engagemang och pengar. Genom internationellt utbyte – Ung i den världsvida kyrkan – får våra ungdomar möta andra unga från kyrkor med helt andra förutsättningar.

Ordet mässa betyder ”det är utsänt”; från altaret sänds vi ut att vara varandra till tjänst och att vittna om vår tro.

Vi vill vara en kyrka i, om än inte av, världen. Lyhörda för utvecklingen omkring oss och för vad Gud kallar oss att vara och göra här och nu. Vi vill samverka med människor av god vilja och det vi kan göra tillsammans, bör vi inte göra var och en för sig. Jönköpings församling är en röst och en aktör att räkna med i vitt skilda sammanhang.

När samhället glider isär, inkomstklyftorna ökar, och när den psykiska ohälsan omfattar allt fler söker sig människor i ökande grad till stadens kyrkor för att få hjälp. Som församling har vi att hantera att vi är *ändliga* i relation till alla de behov som människor ger uttryck för och som är mer eller mindre *oändliga*. Vad vi som kyrka alltid borde kunna erbjuda är en kopp kaffe, någon att prata med och ett sammanhang där vi inte bedöms efter prestation utan har värde i oss själva.

Vi vill ta människans erfarenheter och frågor på allvar. Eviga frågor är eviga, inte för att de inte har något svar, utan för att de behöver ställas om och om igen. Trons människor behöver rustas för att modigt stå i de existentiella samtalen.

De diakonala initiativ som kyrkan tar bör kännetecknas av långsiktighet och uthållighet. Utmaningarna är många. Vid sidan om de som redan nämnts möter vi människor som för en ojäm kamp mot missbruk, relationsproblematik, skulder, kriser och sorg.

Som församling är vi närvarande i livssituationer där människor är särskilt utsatta. Sjukhuskyrkan finns till för både patienter och personal. Häktespräst finns till för de som frihetsberövats. Kyrkans familjerådgivning erbjuder kvalificerad hjälp till par, familjer och enskilda. Genom Hela Människans arbete blir Jesu ord verkligt: ”Jag var hungrig och ni gav mig att äta”.

Gudstjänstens *Kyrie* rymmer allt det som världen och människorna kämpar med och i dess *Gloria* får vi ana nya livsmöjligheter. Öppenheten kännetecknar kyrkan och med den följer sårbarheten. Vi behöver varandra. Så är vi fast många en enda kropp.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

I församlingens många kyrkor firas regelbundet gudstjänster som präglas av delaktighet, mångfald, igenkännandets glädje och gemenskap.

Delaktigheten kommer till uttryck genom kyrk- och gudstjänstvärdars insatser, ett rikt musikliv samt möjligheten för barn, unga och konfirmander att vara med och ta ansvar. Köreorna är många och spänner över många genrer. Att sjunga i kör är för den enskilde något lustfyllt och gemenskapsfrämjande på samma gång som det är tjänst för den helhet som stavas församling. Kören har en bärande roll i gudstjänstens liturgi och psalmsång. Musiken är ett språk genom vilket många anar och möter det transcendenta.

Gudstjänsten präglas av den lokala kyrkans historia och de människor som just nu har sin gudstjänstfirande gemenskap på en viss plats. Att känna igen sig i gudstjänsten är viktigt. Vi eftersträvar samma tid och form för gudstjänsterna i respektive kyrka så långt det är möjligt.

Gudstjänst och kyrkorum är platser och sammanhang för eftertanke, bön och lovsång. Men det är mer än så; gudstjänsten är också en mötesplats människor emellan. Gemenskap är inte gudstjänstens bonus utan dess hjärta. Här möter vi Gud, varandra och oss själva. Gudstjänstens före och efter söker vår omsorg. En välkomnande atmosfär där både vana och ovana gudstjänstfirare känner sig trygga och sedda. Kyrkkaffet är viktigt. Byta ett ord eller två, gjorde det lätt att gå...

Till konserter och musikgudstjänster kommer många människor som har en svagare relation till Svenska kyrkan. Dessa tillfällen kan sänka trösklar och öppna väg också till andra gudstjänster. Vid varje konsert och musikgudstjänst har andakten och tilltalet en given plats.

Dopgudstjänsterna är förhållandevis många i vår församling och nya generationer döps fortsatt in i kyrkans gemenskap. Dopseden är dock under förändring och vi behöver arbeta än mer aktivt för att fler människor ska få ta emot dopets gåva.

Varje vardag vigs människor i vår stad till den sista vilan i kyrkor och kapell. Professionalitet, värme och lyhördhet ska genomsyra de kyrkliga handlingarna i alla led. När människor inte har möjligheten att själva komma till kyrkan behöver församlingen möjliggöra gudstjänstfirande på annat sätt. I församlingen finns exempelvis 17 äldreboenden där vi kontinuerligt har andakter.

Coronapandemin har utmanat oss till att hitta nya sätt att vara kyrka och fira gudstjänst utan att fysiskt vara på samma plats. Digitala gudstjänster kan också framöver vara ett värdefullt komplement såsom närradion varit under många år.

Tänk att få berätta vidare

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

Kunskapen om kristen tro är begränsad. Vi behöver ställa oss frågorna: Om inte vi berättar om Jesus Kristus, hans liv, död, uppståndelse och återkomst i härlighet – vem ska då göra det? Om inte vi skapar sammanhang där de existentiella frågorna får ställas och vi tillsammans söker svaren – vem ska då göra det? Om inte i kyrkans gemenskap var ska vi dela liv och berättelser? I församlingen måste vi tillsammans skapa förutsättningar för den kristna tron att växa och mogna, redan från tidig ålder.

I tre förskolor - Kyrkklockan, Kyrktuppen och Sanna - är dopuppföljning en naturlig del av vardagen. På liknande sätt i annan verksamhet som omfattar barn och unga. Här är bibelberättelserna och sångerna viktiga, liksom att lära känna kyrkorummet både när det är vardag och när det är helg.

I konfirmandarbetet rustas ungdomar för framtiden genom att få tolkningsnycklar för livet, upptäcka kyrkan som "något annat" än vad ungdomar vanligtvis möter, uppleva en människosyn som bygger på vad vi är, inte vad vi gör och växa i tron tillsammans med andra. Ungar behöver mötas på egna villkor och på samma gång är det församlingens ansvar att lotsa in den som vill i ett medarbetarskap med de gåvor som hen har.

Bibeläventyret, en ekumenisk satsning, är en del av det pedagogiska arbetet i relation till skolan. Visningar av julkrubban och påskvandringar måste kompletteras med ytterligare tillfällen då vi kan bidra i relation till skolan, inom ramen för aktuell läroplan.

I varje verksamhet finns möjligheten att berätta vidare. Körerna är en viktig sådan plats där fördjupning kan ske. Här kan vi ta tillvara på den teologi som finns i musikens texter för fördjupning. Det är av största vikt att de sånger och psalmer som sjungs speglar den gudsbild vi vill stå för. Inte minst gäller detta barnens sång; att ta barns andliga behov, tankar och frågor på allvar.

Till att "berätta vidare" hör inte bara att hitta nya uttryckssätt utan också att föra kulturarvet vidare. Det kan exempelvis handla om den sångskatt som är vår – hålla psalmer och gregorianik levande – men också att berätta om kyrkorummets då och nu, dess funktion och språk.

I församlingen finns flera bibelsstudiegrupper och existentiella samtalsgrupper. Här blir det tydligt att, även om här finns undervisande drag, det först som sist handlar om att dela tro och liv tillsammans.

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och själavård.

Bland församlingsbor finns en mängd kompetenser och gåvor som på ett bättre sätt kan tas till vara. En struktur för detta arbetas fram och tydlighet skapas i möjligheter och begränsningar. Flexibiliteten behöver öka; såväl korta som längre uppdrag möjliggörs. Att som ideell känna friheten att kunna gå in i och ut ur uppgifter skapar förutsättningar också för mer långsiktiga engagemang.

I skrivande stund pågår ett projekt som syftar till att kartlägga ideellt arbete i församlingen. Uppdrag har identifierats och pilotprojekt har formulerats. Syftet är att på sikt kunna arbeta mera strategiskt kring ideella medarbetare.

Unga konfirmandledare är en särskilt prioriterad grupp där utbildning på lokal nivå, som inkluderar webbutbildningen Trygga möten, kompletteras av ett steg 2 ordnad av stiftet. Vi måste bli bättre på att utbilda unga ledare som kan bidra in i andra grupper. Unga ledare behöver förstå skillnaden mellan att vara deltagare och ledare samtidigt som det är en tillgång att de är obetydligt äldre än dem de leder.

Kyrk- och gudstjänstvärdar rustas i sin kyrka och varje år genomförs en församlingsgemensam utbildningssatsning.

Körmedlemmar förkovras vid sina regelbundna repetitioner och i anslutning till kyrkosångshögtider där de möter andra sångare. Församlingens kyrkomusiker har ett pedagogiskt ansvar för orgel och sångundervisning.

Utbildningen i HBTQ-frågor Regnbågsnyckeln, som mynnar ut i en mångfaldsvision, rustar såväl anställda som förtroendevalda, med målsättningen att som kyrka bli ännu mer inkluderande i alla avseenden.

Adekvat fortbildning för anställda medarbetare är en given del av de regelbundna återkommande utvecklingssamtalen. En kompetensförsörjningsplan ska på sikt skrivas fram. Vilka kompetenser behövs för att forma framtidens kyrka?

Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Kyrkan träder fram lokalt, i den gudstjänstfirande församlingen, men också som stift och som världsvid rörelse.

Gemenskapen i ett stift bidrar till att bevara det vidare perspektivet och uppdraget. Stiftet kan i flera frågor fungera som något av spindeln i nätet och föra samman församlingar i ett kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Vi vill uppmuntra och prioritera gränsöverskridande möten och samverkan; möjliggöra för ungdomar att åka på Vintermöte, körsångare att delta vid stiftshögtider, medarbetare att åka på Diakonidagar, förtroendevalda, ideella och anställda att rustas för sin uppgift. Stiftsorganisationen kan bistå med rådgivning i vitt skilda frågor så som lokalförsörjningsplan och rekrytering, mångfaldsarbete och fortbildning.

I synnerhet i fråga om rekrytering kan stiftsorganisationen stödja med goda exempel, strukturer och inspiration. Vi hoppas att Trainee-konceptet är här för att stanna, liksom stödet för församlingens orgelskola.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

I Ekhagskyrkan firas kontinuerligt teckenspråkig gudstjänst. Kompetens i detta språk finns bland såväl anställda medarbetare som förtroendevalda. Genom åren har finskspråkigt arbete bedrivits i församlingen; idag firas gudstjänst på finska en gång om året.

Vi ser värdet av att den språkliga kompetensen breddas för att kunna möta människor från andra delar av världen. Bland församlingens medarbetare, anställda och ideella, finns språklig kompetens, förutom i engelska, tyska, franska och spanska, också i finska, serbiska, hindi, holländska, persiska, arabiska, syrianska (västsyrisk), assyriska (östsyrisk), samt i viss mån turkiska, kurdiska och ungerska.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i församlingen.

Ange antal: 17

Är samtliga tjänster tillsatta? JA ☐ NEJ ☒

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Vakans på komministertjänst sedan december 2018. Ingen sökande har motsvarat församlingens sökprofil.

Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämns domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser?

JA ☒

NEJ ☐

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen?

JA ☒

NEJ ☐

G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser?

JA ☒

NEJ ☐

Om "NEJ", förklara varför.

H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv hur ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och präster säkerställs om församlingen består av flera gudstjänstfirande gemenskaper och/eller arbetslag.

I varje lokal kyrka, alternativt i verksamhetsområdet som kan bestå av flera kyrkor, finns ett verksamhetsråd, enligt följande:

Kristine kyrka - eget verksamhetsråd

Ekhagskyrkan och Österängskyrkan - gemensamt verksamhetsråd

Ljungarums kyrka - eget verksamhetsråd

Råslätts kyrka - eget verksamhetsråd

Sofiakyrkan - eget verksamhetsråd

Gräshagskyrkan - eget verksamhetsråd

Bymarkskyrkan och Järstorps kyrka - gemensamt verksamhetsråd

Dalvikskyrkan – samarbetskyrka med EFS har egen styrelse

I arbetsordningen för verksamhetsråden står det bland annat:

”Verksamhetsrådets uppgift är att bidra till liv och arbete inom verksamhetsområdet, genom att inspirera till:

- En bönsens och lovsångens kultur; gudstjänst.
- En lärande kultur; undervisning.
- En solidaritetens kultur; diakoni.
- En gränsöverskridande kultur; mission.

Detta innebär att verksamhetsrådet tillsammans med arbetsledande komminister arbetar med att förvalta, vårda och utveckla verksamheten...Arbetet innebär att den lokala kyrkans traditioner vårdas men också förnyelse och utveckling av nya verksamheter för att möta dagens behov inom de områden som nämnts ovan. Verksamhetsrådet har att följa utvecklingen i närområdet runt den lokala kyrkan/ kyrkorna.”

Minst sex och maximalt tolv ledamöter ska ingå i verksamhetsrådet och väljas så att olika sidor i den lokala kyrkans liv och arbete blir så allsidigt representerat som möjligt. Präst är som regel ordförande, men i övrigt kan inte anställda i Jönköpings församling utses till ledamot i verksamhetsrådet, bara adjungeras när frågor så påkallar. På detta sätt säkerställs det delade ansvaret för kyrkans liv mellan präst/anställda och förtroendevalda/ideella.

I. KYRKOR OCH GUDSTJÄNSTLIV

Gudstjänstlivet på sön- och helgdagar (huvudgudstjänst) beskrivs nedan:

<i>Kyrka/lokal</i>	<i>Tid för gudstjänst</i>	<i>Antal söndagliga gudstjänster/månad</i>	<i>Varav högmässa/mässa</i>	<i>Då annan gudstjänstform förekommer, vilken?</i>
Bymarkskyrkan*	10.00	4	3	Gudstjänst
Dalvikskyrkan*	10.00	4	2-3	Gudstjänst
Ekhagskyrkan*	9.30	4	3	Gudstjänst
Gräshagskyrkan*	9.30	4	4	
Järstorps kyrka*	11.00 alt 18.00	1	Varannan gång	Gudstjänst
Kristine kyrka	11.00	4	4	
Ljungarums kyrka*	11.00	3	2	Gudstjänst
Råslätts kyrka*	11.00	4	4	
Sofiakyrkan	11.00	4	4	
Österängskyrkan	16.00	4	4	

*Bymarkskyrkan - under del av sommaren uppehåll alternativt gudstjänst på annan tid/dag.

*Dalvikskyrkan - under del av sommaren förändrad tid för gudstjänst.

*Ekhagskyrkan - under del av sommaren gudstjänst varannan söndag.

*Gräshagskyrkan – under del av sommaren uppehåll.

*Järstorps kyrka – gudstjänst firas varannan söndag, en gång i månaden som huvudgudstjänst.

*Ljungarums kyrka – en söndag i månaden terminstid firas gudstjänst (ej huvudgudstjänst) som regel kl. 18. Under del av sommaren gudstjänst varannan söndag.

*Råslätts kyrka – under del av sommaren gudstjänst varannan söndag.

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

<i>Kyrka/lokal</i>	<i>Ungefärliga öppettider (om kyrka)</i>	<i>Veckodag och tid för gudstjänst</i>	<i>Gudstjänstform</i>
Bymarkskyrkan	*	Lördag 18.00 en gång i månaden	Helgmålsbön
Dalvikskyrkan	*	Varannan tisdag 19.00	Bön - Andrum
Ekhagskyrkan	*	Torsdag 18.30	Mässa
Gräshagskyrkan	*	Onsdag 18.00	Andakt
Järstorps kyrka	*	Varannan söndag 18.00	Gudstjänst
Kristine kyrka	Mån-tis, tor 10-16 Ons 10-19 Fre 8-16 Lör-sön 10-14	Onsdag 18.00 Fredag 08.00 Torsdag 19.00 en gång i månaden Söndag 18.00 en gång i månaden terminstid	Mässa Mässa Gudstjänst - Sinnesro Taizébön alt. gospelmässa
Ljungarums kyrka	*	Söndag 18.00 en gång i månaden Onsdag 18.00	Bön - Ro för själen Mässa/bön
Råslätts kyrka	*	Torsdag 18.30 en gång i månaden	Mässa
Slottskapellet	*		
Sofiakyrkan	Mån-fre 8-18 Lör 10-14 Sön 10-17	Måndag 12.00 Tisdag 17.30 Torsdag 07.30 Tisdag-fredag 12.00	Mässa Mässa Mässa Middagsbön, vissa onsdagar med orgelmusik
Österängskyrkan	*	Torsdag 12.00	Middagsbön

Obs! Utöver ovan nämnda gudstjänster firas i alla våra kyrkor musikgudstjänster mer eller mindre regelbundet.

*Kyrkorna öppna när personal finns på plats.

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA ☒ NEJ ☐

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgon- och middagsbön, andakt på äldreboenden,
andakt vid musikgudstjänst.

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Jönköpings församling och Equmeniakyrkorna i stan en gång om året.

Österängskyrkan och Ansgari kyrkan (Equmenia) en gång om året.

Kristine kyrka och Allianskyrkan en gång om året.

Råslätts kyrka och Råslätts Församlingssamfund (Svenska Alliansmissionen
och Evangeliska Frikyrkan) 1-2 gånger om året.
