

Information om behandling av personuppgifter när du söker en tjänst

Som potentiell arbetsgivare behandlar vi personuppgifter om dig. Denna information beskriver hur vi behandlar dina personuppgifter. Den beskriver också vilka rättigheter du har och kan göra gällande rörande behandlingen. Det är viktigt att du tar del av informationen.

Denna information gäller de som ansöker om en tjänst hos oss. Om du blir anställd kommer du få separat information.

Ansvarig för behandling av dina personuppgifter

Härnösands pastorat är personuppgiftsansvarig för behandling av dina personuppgifter.

Om du vill kontakta oss angående behandlingen av dina personuppgifter gör du det lättast genom att kontakta oss per e-post harnosand.pastorat@svenskakyrkan.se eller per telefon 0611-288 00.

Arbetsgivaren har ett dataskyddsombud som övervakar att personuppgifter hanteras på ett korrekt sätt.

Dataskyddsombud

Namn: Michael Bäckström

Telefon: 0611-254 11

E-post: michael.backstrom@svenskakyrkan.se

Om du har frågor om behandling av dina personuppgifter är du också välkommen att kontakta vårt dataskyddsombud.

Förklaring av lagring grund för behandling

Vi som arbetsgivare behandlar personuppgifter utifrån olika lagliga grunder. I listan nedan har vi angett vilka olika lagliga grunder vi kan ha för behandling av personuppgifter.

Benämning	Grund för behandling	Förklaring
Avtal	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra anställningsavtalet eller för att vidta åtgärder på begäran av dig innan ett sådant avtal ingås	Denna lagliga grund täcker kontraktuella åtaganden och utövning av dina kontraktuella rättigheter.
Rättslig förpliktelse	Behandling är nödvändig för att uppfylla våra rättsliga förpliktelser.	För att säkerställa att vi uppfyller våra skyldigheter enligt lag eller kollektivavtal.
Allmänt intresse	Behandlingen är nödvändig för att utföra en uppgift av allmänt intresse	I vissa fall behandlas personuppgifter enligt lag som är av allmänt intresse.
Intresseavvägning	Behandling är nödvändig för vår eller tredje parts berättigade intressen	Vi eller en tredje part har ett berättigat intresse av att kunna utöva och administrera vår verksamhet på ett effektivt sätt. Dina personuppgifter kommer inte att behandlas när ditt intresse av personlig integritet väger tyngre än vårt berättigade intresse.

Samtycke	Du har givit ditt samtycke till behandling av dina personuppgifter	Generellt använder vi inte oss av ditt samtycke vid ansökan av en tjänst hos oss. Det kan dock finnas tillfällen då vi måste ha ditt samtycke för att behandla dina personuppgifter.
----------	--	--

Vilka personuppgifter samlar vi in om dig och för vilka ändamål?

Nedan följer information om ändamålen med den behandling vi gör, exempel på vilka personuppgifter som kan komma att behandlas med stöd av ändamålet och på vilken laglig grund den behandlas.

Vi har försökt att ange de behandlingar som utförs av oss men listan kan, av förklarliga skäl, inte vara uttömmande. Till exempel kan vi komma att behandla personuppgifter om lagöverträdelse om det är nödvändigt för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Ändamål	Exempel på personuppgifter som kan komma att behandlas	Laglig grund
Rekrytering	Personuppgifter om din identitet och kontaktuppgifter, erfarenheter, utbildning etc. och alla andra personuppgifter som du tillhandahåller oss som en del av din ansökan. Bedömning av din ansökan, dina referenser, eventuella kontroller vi måste utföra enligt lag och information som rör din rätt att arbeta i Sverige eller för en verksamhet som Svenska kyrkan har i utlandet. Om det är nödvändigt, kan vi också komma att behandla personuppgifter om din hälsa och funktionsnedsättning för att kunna tillhandahålla en anpassad arbetsplats eller för att ansöka om eventuella bidrag.	Avtal Rättslig förpliktelse Intresseavvägning
Administrera anställningsavtalet	Information om dina villkor inklusive timmar och arbetstid och din lön och andra förmåner så som pension, liv- och sjukförsäkring.	Avtal Rättslig förpliktelse Intresseavvägning
Kontakta dig eller andra på dina vägnar	Din adress, telefonnummer och kontaktuppgifter till närstående för kontakt till exempel vid olycksfall	Avtal Intresseavvägning
Löneadministration	Information om ditt bankkonto, din lön och andra förmåner så som pension, liv- och sjukförsäkring, pensionsinbetalning och skatteinbetalningar.	Avtal Rättslig förpliktelse Intresseavvägning
Information när församlingar går samman	Information om ditt anställningsavtal och annat anställningsvillkor för att församlingar ska kunna gå samman	Intresseavvägning

Twister och andra processer	Information som är relevant vid en eventuell tvist eller process som påverkar oss.	Intresseavvägning Rättslig förpliktelse
Annan personuppgiftsbehandling för anställda med roller som förmedlar och tolkar Svenska kyrkans tro		
Ändamål	Exempel på personuppgifter som kan komma att behandlas	Laglig grund
För att anställa en person som kan förmedla och tolka Svenska kyrkans tro	I vissa fall efterfrågar vi din religiösa övertygelse vid en ansökan om tjänst till oss.	Avtal Samtycke Personuppgifter som på ett tydligt sätt har offentliggjorts av den registrerade
Annan personuppgiftsbehandling med anledning av handlingsoffentlighet för Svenska kyrkans handlingar och arkivering av dessa		
Ändamål	Exempel på personuppgifter som kan komma att behandlas	Laglig grund
Syftet med behandlingen är att fullgöra skyldigheter enligt den lagstadgade offentlighetsprincipen såsom diarieföring och utlämnande av handlingar till allmänhet vid förfrågan.	Personuppgifter som förekommer i ansökningshandlingar kan komma att lämnas ut och behandlas med anledning av handlingsoffentlighet för Svenska kyrkans handlingar.	Rättslig förpliktelse Allmänt intresse
Syftet med behandlingen är att fullgöra lagstadgad arkiveringsskyldighet. Syftet med det är att handlingarna ska bevaras, hållas ordnade och vårdas så att de tillgodoser att alla ska ha rätt att ta del av allmänna handlingar, behovet av information för rättskipning och förvaltning och forskningens behov.	Ansökningshandlingar	Rättslig förpliktelse Allmänt intresse

Behandling av särskilda kategorier av personuppgifter

I vissa fall behandlar vi så kallade särskilda kategorier av personuppgifter så som religiös övertygelse, medlemskap i fackförening och uppgifter om hälsa om dig, t.ex. för att du ska kunna vara aktuell för en tjänst hos oss, för att fullgöra vår förhandlingsskyldighet eller för att försäkra oss om att du har en god arbetsmiljö. När vi behandlar särskilda kategorier av personuppgifter har vi stöd för det genom en av grunderna som anges ovan men också ytterligare stöd för behandling enligt följande:

- Behandlingen är nödvändig för att vi och du ska kunna fullgöra våra skyldigheter och rättigheter inom arbetsrätten, enligt lag eller kollektivavtal.
- Behandlingen sker med stöd av samtycke.
- Behandlingen rör personuppgifter som på ett tydligt sätt har offentliggjorts av den registrerade (t.ex. anses präster och diakoner ofta ha offentliggjort sin religiösa övertygelse).
- Behandlingen är nödvändig för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.
- Behandlingen är nödvändig för arkivändamål av allmänt intresse, vetenskapliga eller historiska forskningsändamål eller statistiska ändamål i enlighet enligt nationell rätt (dvs. att handlingar som förekommer i personalärenden i vissa fall ska arkiveras och att detta sker enligt lag).
- Behandlingen är nödvändig för att uppfylla våra skyldigheter inom arbetsmiljölagstiftning.
- Behandlingen är nödvändig för att uppfylla våra skyldigheter att förebygga och främja arbete för att motverka diskriminering enligt lag.

Särskilt om samtycke

Om vår lagliga grund för behandling är samtycke har du rätt att när som helst återkalla ditt samtycke. Vi kommer då radera dessa uppgifter om inte våra skyldigheter enligt lag hindrar att så sker. Den behandling vi utförde med stöd av samtycke som skedde innan du återkallade det är laglig trots att du senare återkallar samtycket.

Var personuppgifterna samlas in ifrån

När du ansöker om en anställning hos oss samlar vi in uppgifter om dig från dig, till exempel dina kontaktuppgifter och formella behörighet att arbeta i Sverige och om du blir anställd, din bankinformation. Vi kommer också, som har angetts i denna policy, i vissa fall efterfråga referenser.

Andra personuppgifter lämnas från tredje parter till exempel dina referenser.

Om du inte lämnar den information som vi efterfrågar och som krävs för att ingå ett anställningsavtal eller för vad som krävs enligt för att till exempel få del av förmåner, så kan vi komma att bestämma oss för att inte anställa dig. Om du har några frågor om detta är du välkommen att kontakta oss.

Vem som får del av dina personuppgifter

Internt

När det är nödvändigt för de ändamål som anges i denna information kan dina personuppgifter komma att delas med relevanta chefer, HR och administratörer.

Externt

Dina personuppgifter kan komma att överföras eller delas till följande organisationer:

- organisationer som behandlar personuppgifter för vår räkning så som löneadministratörer vid Servicebyrå.
- till rekryterare och liknande som en del av en rekryteringsprocess.
- andra organisationer inom Svenska kyrkan, till exempel när flera församlingar går samman men också vid gemensamma sammankomster.
- till myndigheter som en del av en formell begäran.
- för att svara på förelägganden och andra förfrågningar från myndigheter på grund av lag eller på grund av domstolsprocess, eller till andra myndigheter i enlighet med lag.
- våra rådgivare till exempel till stiftsjuristen, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation (SKAO) men också till advokater och andra juridiska ombud eller till våra revisorer för revision.
- bank och försäkringsgivare.
- allmänheten kan bli mottagare av dina personuppgifter om de inte är skyddade av sekretess. Detta gäller i enlighet med tryckfrihetsförordningen och offentlighet- och sekretesslagen (OSL) när handlingarna omfattas av lagen, till exempel i begravningsverksamheten men också offentlighet för Svenska kyrkans handlingar.
- arkivmyndighet för att fullgöra arbetsgivarens skyldighet att arkivera handlingar.

Hur länge dina personuppgifter behandlas

Ansökningshandlingar och anteckningar som skrivits under anställningsprocessen gallras två år efter det att anställningsprocessen avslutats om du inte har fått tjänsten. Om någon av de sökande överklagar anställningsbeslutet kommer vi att behålla handlingarna så länge det behövs för att vi ska kunna försvara de rättsliga anspråk som har gjorts gällande.

Utdrag ur belastningsregisterutdrag återlämnas på begäran till dig. Om du inte begär att utdraget ska lämnas åter gallrar vi utdraget omedelbart men antecknar att vi har tagit del av utdraget.

Dina rättigheter

Rätt till tillgång

Du har rätt till information om hur personuppgifter som rör dig behandlas av oss. Du ska när du begär det få tillgång till personuppgifterna. Vi kommer att förse dig med en kopia av de personuppgifter som är under behandling.

Vi kommer senast en månad efter att ha mottagit begäran tillhandahålla dig informationen. Denna period kan förlängas med ytterligare två månader. Vi underrätter dig om en sådan förlängning inom en månad från det att vi mottagit din begäran.

Rätt till rättelse

Du kan begära att dina personuppgifter ska rättas ifall uppgifterna är felaktiga, om inte vår skyldighet enligt lag hindrar detta. Då kommer det framgå att du har rättat den felaktiga personuppgiften och vad de rätta förhållandena är, men uppgiften som sådan kan inte alltid rättas i en handling som omfattas av offentlighet. Du kan också, inom ramen för vilket ändamål vi har med personuppgifterna, rätt att komplettera eventuellt ofullständiga personuppgifter.

Rätt till radering

Du kan begära att vi radera personuppgifter som vi behandlar om dig om:

- Uppgifterna inte längre är nödvändiga för de ändamål för vilka de har samlats in eller behandlats.
- Du återkallar det samtycke på vilket behandlingen grundar sig och det finns ingen annan grund för behandlingen.
- Du invänder mot behandlingen som sker med stöd av intresseavvägning och det saknas berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre eller om det sker för fastställande, utövande eller försvar av rättsliga anspråk
- Personuppgifterna behandlas på ett olagligt sätt.
- Personuppgifterna måste raderas för att uppfylla en rättslig förpliktelse vi omfattas av.

Vi kan ha rätt att neka din begäran ifall det finns rättsliga skyldigheter som hindrar oss från att omedelbart radera vissa personuppgifter, enligt lag (till exempel tryckfrihetsförordningen och offentlighet- och sekretesslagen eller lagen om Svenska kyrkan) eller vi annars måste behandla personuppgifter enligt lag (till exempel bokföringslagen) eller på grund av ett allmänt intresse. Behandlingen kan också vara nödvändig för att vi ska kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk eller på grund av vår arkiveringsskyldighet enligt lag.

Rätt till begränsning av behandling

Du har rätt till att behandlingen begränsas om:

- Du gör gällande att personuppgifterna inte är korrekta, under en tid som ger arbetsgivaren möjlighet att kontrollera om personuppgifterna är korrekta.
- Behandlingen är olaglig och du motsätter dig att personuppgifterna raderas och i stället begär en begränsning av deras användning.
- Om vi inte längre behöver personuppgifterna för ändamålen med behandlingen men du behöver dem för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.
- Du har invänt mot behandlingen i avvaktan på om vårt berättigade intresse väger tyngre än dina berättigade skäl.

Om behandlingen har begränsats i enlighet med avsnittet ovan får personuppgifterna, med undantag för lagring, endast behandlas med ditt samtycke eller för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk eller för att skydda någon annan fysisk eller juridisk persons rättigheter eller för skäl som rör ett viktigt allmänintresse för EU eller för en medlemsstat inom EU.

Även om behandlingen har begränsats kan personuppgifterna komma att lämnas ut till allmänheten om handlingarna där de förekommer omfattas av handlingsoffentlighet eller offentlighetsprincipen.

Rätt att invända mot behandling

Du har, när personuppgifterna grundar sig på den så kallade intresseavvägningen eller allmänt intresse, rätt att invända mot behandlingen. Personuppgifterna kommer då inte längre behandlas om inte vi kan visa tvingande berättigande skäl som väger tyngre än dina intressen, rättigheter eller friheter eller för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Rätt till dataportabilitet

Du har rätt att begära att få de uppgifter som rör dig och som du har tillhandahållit överförda till en annan personuppgiftsansvarig (s.k. dataportabilitet). En förutsättning för dataportabilitet är att behandlingen sker med stöd av anställningsavtalet eller med samtycke och behandlingen sker automatiserat.

Klagomål

Om du anser att vår behandling av dina personuppgifter strider mot lag har du rätt att lämna in ett klagomål till Datainspektionen.

Detta gör du genom att kontakta Integritetsskyddsmyndigheten.

