



En församlingsinstruktion för ett pastorat består av flera blanketter, en gemensam (denna) samt en blankett för varje församling som ingår i pastoratet.

NAMN PÅ PASTORATET

Kalmar pastorat

Härmed intygar vi att:

- Församlingsinstruktionen är utarbetad i enlighet med den till domkapitlet insända processbeskrivningen.
- En barnkonsekvensanalys har genomförts som en del av beredningen inför beslut om ny församlingsinstruktion. (Denna analys behöver inte sändas in till domkapitlet men ska finnas tillgänglig i församlingen.)
- Denna församlingsinstruktion är vårt grundläggande styrdokument och kommer därmed att bli utgångspunkt för budgetarbetet, verksamhetsplan och andra handlingsplaner, pastoraler eller strategidokument.


Kyrkofullmäktiges ordf. 
Kyrkorådets ordf. 
Kyrkoherde

Datum och paragraf för KF godkännande: 200518 §12

Datum för kyrkoherdens godkännande: 200518

Domkapitlet i Växjö stift utfärdar denna församlingsinstruktion som gällande tills vidare.

Datum och paragraf för domkapitlets beslut:

På domkapitlets vägnar



Fredrik Modéus
biskop

Bokstavelingen av de olika delarna i församlingsinstruktionen följer indelningen i "3. Instruktioner för de olika områdena" i domkapitlets vägledning för arbetet med församlingsinstruktioner i Växjö stift.

B. PASTORATETS KONTEXT

Utifrån de olika sammanställningar ni har tagit fram. Vilken är er analys av de lokala förutsättningarna för att vara kyrka?

Kalmar är en växande stad. Nya bostäder har byggts i flera stadsdelar, och det planeras för fler. Nya arbetsplatser skapas, och under sommarmånaderna hittar stora skaror turister hit. Denna utveckling har pågått under flera år, och prognosen för de närmaste åren är också god. Det ger oss som kyrka goda förutsättningar att möta framtiden – vi lever med i stadens positiva förändringar och kan fortsätta att vårda livet i våra församlingar genom att möta nya människor och välkomna dem till församlinglivet.

Linnéuniversitetet ligger nu samlat i Kalmars hamn, och en stor skara studenter vistas i staden och bor utspridda i våra församlingar. Det är varje församlings uppdrag att se dem och bjuda in dem i församlingsgemenskapen.

Stadens expansion är också en utmaning: trots att befolkningen har ökat de senaste åren är det inte så många fler som tillhör Svenska kyrkan. Det gör att vi i våra församlingar behöver bli mer relevanta i människors liv. Vi måste hjälpa fler att hitta vägen till tro och visa på församlingsgemenskapen som viktig i människans liv.

Vår stad och vårt pastorat är centrum i regionen sedan flera hundra år och kommer med stor sannolikhet att fortsätta vara en viktig plats. Människor som inte bor inom pastoratets gränser rör sig varje dag i staden. Många människor pendlar in till sitt arbete, och tonåringar och unga vuxna pendlar in för studier. Det är värt att reflektera över vilka behov vi kan fylla för de människor som rör sig i staden ofta men som inte bor här.

För Kalmarsundsregionen spelar också turismen en viktig roll. Kalmar slott, Kalmar läns museum och Kalmar domkyrka är uppskattade besöksmål. Vår barockkatedral mitt på Stortorget ger oss möjligheter att möta människor från vår trakt och alla delar av världen i församlings- och gudstjänstlivet.

Denna utveckling av staden bör ge oss goda förutsättningar att arbeta med vår grundläggande uppgift. Vi vill att våra kyrkor och församlingsgemenskaper ska vara platser där de människor som rör sig i vårt område kan känna att de kan få växa i tro och liv och få del av det de behöver i livets alla skeden.

I församlingarna finns det många olika uppgifter och goda möjligheter att hitta något som passar var och en. Vi vill bli bättre på att utveckla och vårda det ideella medarbetarskapet, bland annat genom att rusta våra anställda för att ta vara på ideella krafter på ett ännu bättre sätt. Detta är en avgörande framtidsfråga för pastoratet och vi tror att det finns en stor potential till fler ideella medarbetare. Samtidigt vill vi belysa att den som går i kyrkan inte måste engagera sig på något sätt för att kunna vara del av gemenskapen. Den som vill får tas i bruk, men ingen måste.

Våra fem kyrkor ligger utspridda i staden, och de allra flesta invånare har ganska nära till minst en kyrka. Kyrkorna ligger också relativt nära varandra, och många medlemmar väljer det församlingliv som passar dem bäst och bryr sig inte om de geografiska gränserna. Alla pastoratets församlingar har regelbundet gudstjänstdeltagare som kommer från andra församlingar i regionen.

Det finns stora diakonala utmaningar i Kalmar. Vi ser i olika delar av pastoratet tendenser till segregation, socialt, etniskt och ekonomiskt. Samhällets skyddsnät räcker inte alltid till. Vi ser mer och mer av utanförskap och ensamhet, och människors behov av stöd och gemenskap växer. Kalmar pastorat är huvudman för Kalmar Stadsmission, och vi samarbetar för att se alla de diakonala utmaningar som finns och på ett bättre sätt kunna möta dem. Vi behöver också utveckla samarbeten med andra samhällsaktörer i Kalmar.

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

C. PASTORATETS IDENTITET

Utifrån era samtal – hur beskriver ni er identitet och teologiska grundsyn? Respektive församlings identitet framgår av respektive församlings särskilda blankett.

Församlingarna i Kalmar pastorat har sin grundläggande identitet i vår Herre Jesus Kristus. Det är han som grundat sin kyrka här. Det är också han som kallat oss och utvalt oss. Därför är allt vi gör relaterat till honom. Allt det församlingarna gör, görs för att Kristus lever och vill att alla människor ska bli frälsta.

Kalmar pastorat består av fem församlingar. 1989 gjordes församlingsindelningen utifrån de gudstjänstgemenskaper som hade vuxit fram då. Detta gör att det hos många finns en stark känsla för den egna församlingen, och den tar sig ofta uttryck i ett ideellt engagemang.

Gudstjänsten skapar och formar kyrkans folk, och vi vill vårda och prioritera den. Målet är ett starkt gudstjänstliv och en hög medvetenhet om livet i världen. Närvaron och rustandet – sändningen och tjänandet.

De fem församlingarna har olika förutsättningar, och överallt är gudstjänstlivet navet och grundförutsättningen för församlingsgemenskapen. Vårt gudstjänstliv är rikt och varierat, och vi har ingen enhetlig agenda för högmässor och veckomässor. Nattvardsgemenskapen är viktig och stark. Sex av sju dagar i veckan firas mässa – högmässa, kvällsmässa, morgonmässa eller lunchmässa – i minst en av pastoratets fem församlingar. Tillgängligheten att delta i gudstjänstlivet kan öka ännu mer genom att sprida gudstjänster under veckans alla dagar och huvudgudstjänster vid olika tider.

Församlingarnas liv ser olika ut och människorna som finns med är olika. Det sätter ett avtryck på gudstjänstlivet. I några av församlingarna är det många barn och familjer som firar gudstjänst. Till en annan församling söker sig många människor som är nya i kyrkans sammanhang, och där behövs det tydlighet för att alla ska kunna delta i liturgin. I några av församlingarna finns större grupper mer erfarna gudstjänstfirare som har sina förväntningar på liturgin. Att identiteten ser lite olika ut i församlingarna och att gudstjänstlivet fått präglas av olika traditioner är något vi ser som en styrka.

Kalmar domkyrka är en församlingskyrka och dessutom en viktig gemensam mötesplats och resurs för hela regionen. Den svarar för ungefär hälften av gudstjänstdeltagandet i pastoratet. Domkyrkans ställning i pastorat och region blir särskilt tydlig i musiklivet. Domkyrkans körer är en omistlig del av detta. Musiken – i gudstjänsterna och i konsertverksamheten – gör att många människor kommer till domkyrkan.

Ett rikt musikliv, väl anpassat efter förutsättningarna, med både kör-, instrumental och konsertverksamhet finns i alla pastoratets församlingar och i Slottskyrkan.

Församlingarna i pastoratet präglas av en stark medvetenhet om diakonins betydelse. I varje församling finns en diakon som kan möta direkta diakonala behov. Dessutom finns Kalmar Stadsmission, som har en omfattande och behovsrelaterad verksamhet och som engagerar många människor i vår stad. Många församlingsmedlemmar är volontärer där, och många stödjer arbetet. Församlingsdiakonerna och Kalmar Stadsmission samarbetar om diakonimottagningen.

Max antal tecken: 4250 plus blanksteg.

D. REFLEKTION UTIFRÅN FRAMTIDSBILDERNA

Beskriv hur ni tolkar ert uppdrag utifrån Växjö stifts gemensamma framtidsbilder.

En kyrka i världen

I Växjö stift...

- ... är det diakonala arbetet starkt och uthålligt.
- ... tar vi ställning i samhällsfrågor lokalt och globalt.
- ... vårdar vi samhörigheten med den världsvida kyrkan.
- ... möter vi människor med annan tro respektfullt.

Det diakonala perspektivet är viktigt i pastoratets församlingar. Diakoni är allas uppgift, och det är viktigt att engagera fler ideella i det diakonala arbetet i våra församlingar så att många kan hjälpas åt att möta människor i olika situationer. Med stöd i flera större undersökningar vet vi att många människor säger sig vara beredda att göra insatser på det diakonala området. Det kan till exempel handla om att hjälpa till vid församlingarnas olika besöksgrupper, caféer och soppluncher som är viktiga mötesplatser för att bryta ensamhet.

Diakonin kräver också att församlingarna och Kalmar Stadsmission arbetar tillsammans. Det behövs en beredskap att möta nya utmaningar som växer fram i församlingarna eller i samhället som helhet. Diakonimottagning som drivs i samverkan med Kalmar Stadsmission ger oss bättre möjligheter att nå och ta emot människor som lever i utsatthet och att göra Kalmar mer medmänskligt. Mottagningen gör att fler kommer i kontakt med kyrkans arbete och leder till mer engagemang i församlingslivet.

Att vara en kyrka i världen innebär också insikten att Svenska kyrkan inte är det enda kristna trossamfundet i Kalmar. I församlingarnas närhet finns andra kristna kyrkor och församlingar som uppfattar sig som sända i ett likartat uppdrag som Svenska kyrkan. Samtalet med dessa församlingar, och strävan mot en gemensam förståelse av sändningen, måste alltid föras. Kalmar Ekumeniska Råd är ett viktigt redskap för detta. I några gemensamma gudstjänster varje år inom pastoratet manifesteras det gemensamma uppdraget.

Församlingarna har olika traditioner i sitt engagemang för den världsvida kyrkan och bistånd. Några har egna projekt med tydlig koppling till församlingen. Andra arbetar med att göra Act Svenska kyrkan mer synligt. Vi vill göra mer gemensamt i pastoratet, stärka kopplingen till församlingen och samtidigt se till att alla får träffa andra engagerade och göra insatser tillsammans för samhörighetens skull. Vi kan synas mer i stadsbilden, möta människor och berätta om vad Svenska kyrkan och Act Svenska kyrkan gör – det är också ett sätt att förmedla hopp.

Vi vill att detta engagemang utgår naturligt från gudstjänsten. För att kunna göra världen och samhället till en bättre plats måste vi börja i varje enskild person och det den får ta emot i gudstjänsten.

Det ska finnas en positiv förväntan på kyrkan hos sjukvården och i Kriminalvården. Kyrkans medarbetare ska räknas som en viktig resurs i deras verksamhet. Det är viktigt att det inom Begravningsverksamheten och Sjukhuskyrkan finns kontakter med och kunskap om andra religioner.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Gudstjänst att längta till

I Växjö stift...

- ... firar vi gudstjänster som berör, engagerar och utmanar.
- ... finns gudstjänstgemenskaper där alla känner sig välkomna.
- ... stärks vårt kristna liv av bön och bibelläsning, förkunnelse och mässa, tystnad och musik.
- ... står tro och liv i centrum vid dop, konfirmation, vigsel och begravning.

Vi vill fira gudstjänster som alla människor kan längta till. När vi firar gudstjänst i Faderns och Sonens och den heliga Andens namn och med människor i alla åldrar får vi del av något som vi inte kan få någon annanstans. I Kalmar pastorat firar vi nästan undantagslöst huvudgudstjänsterna som mässor.

Mångfalden i gudstjänstlivet är viktig. Gudstjänstlivet är bärare av varje församlings identitet, dess mening och mål. Kyrkohandboken rymmer valfrihet, och det är viktigt att varje församling väljer sin väg till en gudstjänst att längta till. Det är positivt att människor kan vara med i den gudstjänst de känner sig hemma i oberoende av vilken församling de är skrivna i. Gudstjänstlivet uppskattas av regelbundna deltagare i de gudstjänster som firas.

Vi måste hela tiden se till både kontinuitet och förnyelse. Kyrkoårets rytm och en genomtänkt och tydlig liturgi skapar trygghet. Gudstjänstlivets ideella medarbetare, präster och musiker arbetar i lyhörddhet och i ständig dialog. Ett mål är att gudstjänstfiraren upplever gudstjänsten som så positiv och livsviktig att det blir naturligt att bjuda in andra till gemenskapen – att göra det är en uppgift för hela den gudstjänstfirande församlingen. De som kommer första gången ska bli välkomnade och inneslutna i gudstjänstgemenskapen.

Sången och musiken är unikt mänskliga uttryckssätt som församlingarna använder för att lovprisa Gud. Lovsången är ett av de starkaste uttrycken för tron och i den gemensamma sången ska alla få möjlighet att uttrycka den. Sången och musiken är också viktiga som budskapsbärare och gemenskapsbyggare. Vi vill fortsätta att arbeta med den gemensamma psalmsången i gudstjänsten och vi vill utveckla vår metodik för att introducera nya psalmer, sånger och ny liturgisk musik ur kyrkans antagna gudstjänstböcker.

Vi vill ge förutsättningar för människor i alla åldrar att vara delaktiga och på så sätt leva i en relation till gudstjänsten. Uppgifter som att vara ministrant, vara försångare, leda en del av förbönen eller läsa en av söndagens texter kan få var och en att växa.

Tillgängligheten är en grundförutsättning för vårt gudstjänstliv. Det ska vara enkelt att komma in i våra kyrkor, hörslingor ska finnas och psalmböcker med stor stil ska vara tillgängliga vid alla gudstjänster.

Vi arbetar enligt goda rutiner för alla kontakter med familjer i samband med de kyrkliga handlingarna, dop, konfirmation, vigsel och begravning för att ta tillvara möten med anhöriga före, under och efter respektive gudstjänst.

Regelbundet firas gudstjänster i form av andakt eller mässa på flera av de serviceboenden som finns i pastoratet.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Tänk att få berätta vidare

I Växjö stift...

- ... finns mötesplatser där vi upptäcker och växer i kristen tro.
- ... stärks vi att dela tro och liv i vardagen.
- ... är församlingen en naturlig del av samhälls- och kulturlivet.
- ... är det kyrkliga kulturarvet levande.

En människa som berättar för andra om sin kristna tro behöver trygghet och frimodighet, och det ska hon kunna hitta i sin församling. Församlingarnas anställda medarbetare med olika kompetenser har ansvar för att ge församlingsmedlemmarna det de behöver i sitt lärjungaskap, att dela tro är hela församlingens uppgift.

Kalmar pastorats församlingar låter sig inspireras av hela Svenska kyrkans program för lärande och undervisning. Undervisning riktad till barn och unga utvecklas hela tiden och ska också utvärderas regelbundet så att både minderåriga och föräldrar kommer till tals.

En viktig grupp att få berätta vidare för är konfirmander. Det arbetet behöver ständigt prioriteras och det behöver ha tillräckliga resurser, både ekonomiskt och i form av bra ledarkrafter.

Människor som kommer i kontakt med församlinglivet ska på ett naturligt sätt få veta att det finns en öppenhet för fördjupning och frågeställningar om kristen tro och församlingsgemenskap. Församlingen bör vara en lärande miljö som gärna öppnar upp för dialog och att söka svar på frågor. Vi tror att ideella krafter kan fylla ett stort behov för att föra denna typen dialog.

Det ska planeras för regelbunden vuxenundervisning av olika slag i pastoratets församlingar och finnas en gemensam strategi för detta. Det bör alltid finnas en möjlighet att delta i undervisning och fördjupning i minst en av pastoratets församlingar. Information och inbjudningar ska spridas i hela pastoratet så att fler får chansen att ta del av det som erbjuds. Det är värdefullt om olika pedagogiska traditioner kan leva sida vid sida så att människors olika behov av undervisning kan tillgodoses. Det kan som exempel vara koncept som vuxenkatekumenat eller Grundkurs i kristen tro.

Alla de körer som sjunger i pastoratets församlingar är en stor grupp som regelbundet får undervisning i kyrkans tro bland annat genom de texter som sjungs men också genom förmedlandet av den stora skatt som uttrycks genom musiken.

Församlingarna i Kalmar pastorat deltar i det lokala kulturlivet och bidrar med föreläsningar, studiecirkel, utställningar, konserter och föreställningar. Redan nu omges musiken av stora positiva förväntningar, och konserter kan också vara tillfällen när vi kan nå många människor med inbjudan till mer församlingsliv. Vi kan också satsa extra på att i olika grupper och samlingar skapa en medvetenhet och kunskap om kyrkan som bärare av vårt kulturarv.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

Rustade medarbetare

I Växjö stift...

- ... är det ideella medarbetarskapet en självklar del av församlingslivet.
- ... är församlingen den viktigaste rekryterande miljön till kyrkligt medarbetarskap.
- ... utvecklas medarbetare genom fortbildning, fördjupning och självavård.

Engagerade och kunniga ideella medarbetare är en viktig resurs i församlingsarbetet och kommer att bli ännu viktigare framöver. Vi behöver bli bättre på att ta vara på människor som på olika sätt vill göra en ideell insats, och vi vill göra det bland annat genom att satsa på utbildning och utvecklingsinsatser för församlingarnas anställda i att rekrytera och handleda ideella medarbetare. Vi behöver också ha ett väl genomtänkt utbildnings- och utvecklingsprogram för ideella medarbetare.

Meningen med ideellt arbete är inte att "hjälpa" de anställda. Det är ett uttryck för ett gemensamt ansvar och engagemang för församlingslivet. I varje församling ska det finnas en strategi för allt arbete med ideella krafter, och församlingarna behöver uppmuntra och stötta varandra. Tid behöver avsättas för att samtal förs mellan anställda och ideella medarbetare för att utveckla vägen framåt tillsammans. Detta behöver ske brett och är en viktig grund i arbetet med att ta fram en strategi.

För att ideella och anställda ska kunna uppleva engagemang och arbetsglädje är det viktigt att atmosfären är uppmuntrande och tillåtande och att vi inte låser oss vid gamla lösningar utan ser nya möjligheter. Alla medarbetare, såväl anställda som ideella, har rätt att i sin tjänst och i sitt uppdrag få samtala med kollegor och be tillsammans för sina enskilda och gemensamma arbetsuppgifter. Uppdragen ska vara tydliga, utan dolda förväntningar.

Vuxna ideella och anställda medarbetare är positiva förebilder för barn och ungdomar. När barnen får ta plats och bidra till exempel i gudstjänsten är de en förebild och inspiration för hela församlingen. Barn och ungdomar som engagerar sig ideellt ska introduceras inför sitt uppdrag och få ledning och utbildning. Alla ska veta att de tas på allvar och bidrar i församlingens liv. I pastoratets församlingar ska ungdomar och unga vuxna också ha möjlighet att pröva på vad det innebär att yrkesarbeta i kyrkan, till exempel genom traineeanställning eller som sommarungdom.

Som arbetsgivare vill Kalmar pastorat vara flexibla och kreativa när medarbetare vill vidareutbilda sig – studier som leder till ny kompetens blir ju en tillgång i pastoratet. Vi vill också uppmuntra till erfarenhetsutbyte kring olika framgångsprojekt som kyrkan genomfört på andra platser och som lätt kan anpassas till vår egen kontext.

Medarbetare i Kalmar pastorat förväntas vara samarbetsvilliga och ha ett gott bemötande. Både medarbetare och arbetsgivare ska arbeta aktivt för en god arbetsmiljö.

Församling och stift hand i hand

I Växjö stift...

- ... finns en förtroendefull stiftssammanhållning och en gemensam framtidsriktning.
- ... möts församlingar, stiftsorganisation och andra aktörer för samråd och erfarenhetsutbyte.
- ... samarbetar vi för att kunna fullgöra den grundläggande uppgiften.

Församlingarna i Kalmar pastorat är den episkopala Svenska kyrkans nedslag i Kalmar stad. Vi vill göra kyrkans närvaro tydlig och på biskopens uppdrag förkunna Jesus Kristus.

Kalmar pastorat är en del av en större gemenskap. Som församlingar är vi relativt små, men samhörigheten med hela den världsvida kyrkan är en avgörande del av vår identitet. Medvetenheten om att vara en del av Kristi kyrka gör vårt liv relevant, och den ger oss vårt uppdrag: att vara kyrka just här och nu på denna plats i världen.

Var och en av våra församlingar är en grundläggande enhet och klarar sig i stort sett på egen hand – bärkraften finns där. Pastoratet står för de servicefunktioner som krävs, och i pastoratsgemenskapen samsas församlingarna om resurserna för olika verksamheter.

Vi ser tyvärr att den administrativa bördan ökar, och som kyrka måste vi vara effektiva och inte uppfinna hjulet på nytt i alla församlingar. Vi måste dra nytta av att vi är en del av något större – av Kalmar pastorat, av Växjö stift och av Svenska kyrkan. Vi ska lägga resurser där de bäst gör nytta för församlingens livets skull.

Kalmar pastorat vill uppmuntra alla medarbetare, anställda, förtroendevalda och ideella, att ta vara på utbildningar och andra program som anordnas av vårt stift, på andra håll i Svenska kyrkan och ekumeniskt. Också på detta sätt byggs gemenskapen. Anställda i pastoratet som får olika uppdrag i stiftsarbetet sköter dem i tjänsten. Det är en viktig del i att värna de gemensamma kontakterna.

Vi vill bygga vidare på samarbetet med församlingarna och pastoraten i Kalmar-Ölands kontrakt, främst sådant som leder till bättre verksamhet, administrativa frågor och samarbeten som gynnar ekonomin. IT, begravningsverksamhet, konfirmand- och ungdomsverksamhet och kommunikation är några exempel.

Vi vill också erbjuda möten med den världsvida kyrkan så att framför allt ungdomar får knyta kontakter och kan uppleva församlingens liv i kyrkor i andra länder och i olika traditioner.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

E. ANDRA SPRÅK

Beskriv vilka språk, utöver svenska, ni behöver använda för att kunna fullgöra er grundläggande uppgift. Beskriv också vilka av dessa, eller andra, språk som någon i medarbetargruppen behärskar.

Bland våra anställda medarbetare finns för närvarande personer som behärskar engelska, tyska och spanska flytande. Tillsammans med de ideella medarbetarna är antalet språk som kan talas ännu fler.

Kalmar pastorat stödjer sedan ett antal år arbetet i den finskspråkiga församlingkretsen i regionen. Utöver ett ekonomiskt bidrag bistår vi med lokaler och personalresurser.

Vi tillhandahåller kyrkolokalen Skogssalen för den grekisk-ortodoxa församlingen i Kalmar samt Två Systrars kapell för gudstjänster som den eritreanska ortodoxa kyrkan firar.

I Kalmar domkyrka finns de ordinarie ordningarna för huvudgudstjänsten på svenska, engelska och tyska. I flera av våra kyrkor finns också biblar på flera språk från världens alla hörn.

Max antal tecken: 1500 plus blanksteg.

F. TJÄNSTER (34 KAP 1-2 § KO)

Stiftsstyrelsen har beslutat om ett minsta antal prästtjänster som ska finnas i pastoratet.
Ange antal: 12

Är samtliga tjänster tillsatta? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge vakansen har funnits.

Beskriv övergripande hur prästtjänsterna är fördelade mellan församlingarna.

För närvarande ser fördelningen av tjänsterna ut som så att vi har en kyrkoherde. Två präster i varje församling varav en av dem är församlingsherde. En av församlingsherdarna är också biträdande kyrkoherde.

Utöver detta har vi för närvarande en präst inom sjukhuskyrkan, en inom universitetskyrkan och en som delas mellan kyrkan i kriminalvården och familjerådgivning.

Enligt kyrkoordningen har församlingarna i ett pastorat gemensam personal. Domkapitlet har beslutat gällande den kyrkomusikaliska kompetens som minst skall finnas:

- A. För den församling där stiftets domkyrka är belägen skall befattningen vara försteorganist och benämnas domkyrkoorganist.
- B. För församlingar med minst 5000 kyrkotillhöriga är befattningen organist.
- C. För församlingar med mindre än 5000 kyrkotillhöriga är befattningen kantor.

Uppfyller ni domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", skriv in skäl för detta och hur länge ni inte har uppfyllt domkapitlets bestämmelser.

Finns det anställda kyrkomusiker som saknar kyrkomusikalisk utbildning och examen? JA NEJ

G) KONFIRMANDARBETET (22 KAP 5 § KO)

Sker konfirmandarbetet enligt domkapitlets bestämmelser? JA NEJ

Om "NEJ", förklara varför.

H. ANSVARSFÖRDELNING

Beskriv den konkreta ansvarsfördelning som finns för den grundläggande uppgiften dels mellan församlingarna som ingår i pastoratet, dels mellan församlingarna och pastoratet.

Församlinglivet levs i varje församling medan kyrkorådet och kyrkoherden ansvarar för att den grundläggande uppgiften blir utförd. Vi vill samarbeta mer över församlingsgränserna i vårt pastorat och över pastoratsgränserna för att kunna möta fler människors behov.

Kyrkorådet har till församlingsråden delegerat ansvaret att upprätta mål för verksamheten inför det kommande verksamhetsåret. Verksamhetsplanen är ett viktigt instrument för församlingsråden att vara församlingens styrelse.

Kring kyrkliga handlingar finns en gemensam ordning för bemanning i pastoratets kyrkor och kapell. Det är en viss rotation, men något som är nödvändigt för att täcka upp till exempel den eftertraktade slottskyrkan med dop och vigselgudstjänster. Detsamma gäller sjukhuskyrkan och den beredskap som alla präster delar på alla dagar i veckan, året om.

Kalmar pastorat och dess församlingar är huvudman för Kalmar Stadsmission. Det gör att det till viss del finns en uppdelning kring var olika diakonala insatser görs. Detta har diakonerna och stadsmissionen haft anledning att tydliggöra ännu mer och ett resultat av det är den gemensamma diakonimottagningen.

Från kyrkorådet finns delegationer till kyrkoherden som i sin tur har delegerat vidare uppgifter till församlingherdar och andra chefer.

Ett gemensamt koncept finns för information om och inbjudan till församlingarnas konfirmandverksamhet.

Pastoratet tar ansvar för att arbetet på sjukhuskyrkan, det kyrkliga arbetet på universitetet, kyrkan i kriminalvården och kyrkans familjerådgivning blir utfört.

Kalmar pastorat bedriver på uppdrag av staten begravningsverksamhet. Det innebär bland annat att pastoratet ansvarar för skötsel och drift av Södra kyrkogården, Norra kyrkogården, Gamla kyrkogården och krematoriet samt myndighetsutövning i begravningsfrågor.

Max antal tecken: 2150 plus blanksteg.

FÖRSAMLINGAR I PASTORATET

Områdena I (kyrkor och gudstjänstliv) och J (församlingens identitet) framgår av varje församlings egen blankett vilka bifogas denna församlingsinstruktion.

I rutan nedan listas församlingarna i pastoratet:

Två Systrars församling
S:ta Birgitta församling
Heliga korsets församling
Kalmar domkyrkoförsamling
Kalmar S:t Johannes församling

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

| Kyrka/lokal | Ungefärliga öppettider (om kyrka) | Veckodag och tid för gudstjänst | Gudstjänstform |
|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Två Systrars kapell | 08.00-21.00 söndag-torsdag | Måndag-söndag 08.30 | Laudes (morgonbön) |
| Två Systrars kapell | 08.00-21.00 söndag-torsdag | Söndag-torsdag 20.30 | Completorium (bön inför natten) |
| Två Systrars kapell | 08.00-17.30 lördag | Fredag-lördag 17.00 | Vesper (kvällsbön) |
| Två Systrars kapell | 08.00-21.00 söndag-torsdag | Onsdag 18.30 | Vardagsmessa* |
| Två Systrars kapell | 07.00-17.30 fredag | Fredag 07.30 | Morgonmessa |
| | | | *vardagsmessa 3/4 onsdagar förböns och lovsångsmessa 1/4 onsdagar |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaleda?

JA

NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgon och aftonböner

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA

NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

**Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med
församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.**

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Två Systrars församlings teologiska grundsyn

Vi kristna utgör kyrkans lemmar och skapas och får liv i dopet, då vi genom Anden förenas med Jesus Kristus. Detta får sin livslånga kontinuitet i de döptas samling i högmässan på Herrens dag. Två Systrars församling blir till i högmässan, där Gud genom Ordet och eukaristin ger liv till och fogar samman de enskilda lemmarna med deras gåvor till Kristi kropp (1 Kor 10:17) som han sedan sänder ut i tjänst för världen. När vi sänds i Guds tjänst för världens liv tar detta sig konkreta uttryck i omsorg om varandra, medmänniskan och skapelsen.

Guds folks kallelse sträcker sig över alla synliga gränser och är djupast sett till för hela mänskligheten. Två Systrars församling vill som Guds folk förvalta sin kallelse genom att vara En växande kyrka (såväl kvalitativt som kvantitativt). Detta begrepp bygger på sex nyckelord som präglar församlingens liv: församlingen vill vara inbjudande, gudstjänstfirande, lärande, bedjande, samtalande och tjänande. Dessa sex nyckelord är karaktärsdrag som präglar församlingens liv, dess verksamhet och de möten som sker i och runt Två Systrars Kapell.

Utifrån dem formar Två Systrars församling sitt arbete med Kyrkoordningens grundläggande uppgift, att fira gudstjänst, bedriva undervisning och utöva diakoni och mission. Det är inom ramen för visionen om En växande kyrka som människor kan låta sin kristna tro i få konkret gestalt och uttryck i ett gemensamt församlingsliv – ett liv som formas i eukaristi och bön och har en frälsningsbringande kallelse till hela mänskligheten.

Två Systrars församlings identitet

Två Systrars församling vill vara En växande kyrka – en kyrka som fördjupas i tron och möter allt fler människor. Denna vision präglar församlingens teologiska grundsyn, och i samspel med Växjö stifts framtidsbilder formar den dess identitet och kyrkoliv.

Två Systrars församling vill väcka och svara mot människors längtan att dela kristen tro och kristet liv, vara regelbundna gudstjänstfirare och dela församlingens gemenskap och omsorg om varandra, sin nästa och skapelsen. Förhoppningen är, att allt fler människor uttalar sin tillhörighet till församlingen och söker och finner näring för sin andliga växt och mognad i den. I människors livslånga vandring längs Vägen (Apg 9:2) skall Två Systrars Kapell vara en naturlig rast- och växtplats att dela med andra kristna.

En röd tråd genom livet i Två Systrars är, att det skall präglas av människors engagemang, och längtan; det skall vara av betydelse för dem och värt att lägga ner tid och kraft på – så viktigt, att man är villig att låta kyrka och tro kosta, medan perioder av frånvaro väcker saknad. Livet som kristen i Två Systrars skall också ge den smak i munnen som driver oss att vilja berätta för andra om det goda vi funnit – samtidigt som det förmedlar en "doft" som väcker människors nyfikenhet och längtan. En förutsättning för att detta är att bönen får en central plats och genomsyrar församlingens liv och människors medvetande. Därför inleds och avslutas varje dag i kapellet med gemensam liturgisk bön.

Det Två Systrars församling lever av, längtar efter och vill förmedla är Guds nåd och verk, Guds missio, och både som församling och som enskilda kristna har vi en kallelse att stå till hans förfogande i detta verk. Gud använder oss, vårt engagemang och de gåvor han lägger i oss för att förverkliga sin kyrka. Vårt svar på denna kallelse börjar i bönen. För oss själva, vår församling och för de människor vi möter, för vår värld. Och han samlar och rustar oss för vår tjänst i mässan – församlingens hjärta och livsnerv – där nådens gåvor fyller oss.

Därför ställs det också ofta till med fest på olika sätt i kapellet. Vilket egentligen är helt naturligt. Ett av de yttre tecknen på en församling är glädjen. När tacksamhet, stolthet (1 Kor 1:31) och glädje blir bärande känslor bland människor som delar församlingens liv blir festen gärna ett gott uttryck för detta – ett sätt att manifesterar vänskapen under glada former. Samtidigt som det stärker gemenskapen och rustar den att möta och välkomna fler.

Detta gör Två Systrars kapell till en kyrka beredd att ta tillvara vår gåva och vårt ansvar att se Kristus i vår nästa. Den uppriktiga längtan efter att utan egen förtjänst vilja räcka sin nästa en hand behöver vara ett fundament i församlingens hjärta och tanke. Vi behöver ha en beredskap att göra uppoffringar för en medmänniska, ett offer som kostar – ibland pengar men kanske oftare tid och kraft, egen bekvämlighet.

Detta gör Två Systrars kapell till en kyrka som vill förmedla det goda budskapet och hopp till människor. Till en kyrka som är öppen och välkomnande, en plats där människor skall kunna möta, lära känna Jesus Kristus och fördjupa sin kristna tro. Människor skall erfara att de är både välkomna och behövda och få möjlighet att reflektera över Guds kallelse och sändning i det egna livet. Församlingen måste kunna erbjuda mötesplatser och grupper, där människor finner sammanhang som är glädje- och meningsfulla.

Detta gör Två Systrars Kapell till en kyrka mitt i byn

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

| Kyrka/lokal | Ungefärliga öppettider (om kyrka) | Veckodag och tid för gudstjänst | Gudstjänstform |
|---------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------|
| S:ta Birgitta kyrka | Måndag 08.00-16.00 | Måndag 12.00 | Bön |
| S:ta Birgitta kyrka | Tisdag 08.00-16.00 | Tisdag 12.00 | Bön |
| S:ta Birgitta kyrka | Onsdag 08.00-16.00 | Onsdag 12.00 | Lunchmässa |
| S:ta Birgitta kyrka | Torsdag 08.00-19.00 | Torsdag 12.00 | Bön |
| S:ta Birgitta kyrka | | Torsdag 18.00 | Veckomässa |
| S:ta Birgitta kyrka | Fredag 08.00-16.00 | | |
| S:ta Birgitta kyrka | Söndag 09.00-13.00 | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALÄDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaädda?

JA

NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Lunchböner, andakt på äldreboenden, andakt i grupper

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA

NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med
församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

S:ta Birgitta kyrka byggdes med minst två arkitektoniska allusioner: ruinen och borgen. De bilderna kan också användas för att beskriva S:ta Birgitta församlings identitet.

Kyrkoruinen avslöjar historiens lager och är också en öppning mot samtiden, den som finns i och utanför kyrkorummet. På samma sätt vill S:ta Birgitta församling vara öppen och välkomnande, samtidigt som historiens lager är viktiga för oss.

Kyrkorummet kan upplevas stökigt, stenar i ordning, inget riktigt självklart centrum, folk går förbi precis utanför. Det är en utmanande och härlig församlingstanke: en församling av levande stenar blir inte tillrättalagd, det spretar och vi stökar till. Men vi får plats. Och vi har omsorg om varandra.

Ruinen tydliggör att kyrkan alltid är i rörelse, somligt blir bortglömt, oviktigt, nytt träder fram. Vår församling är i påtaglig förändring just nu, där vi bland annat ser en generationsväxling. Vi behöver utefter historiens lager fundera över vilka former som fungerar i denna tid? Hur engagerar vi ideella? Hur ger vi utrymme för människors olika gåvor, möjligheter och engagemang? Ideella medarbetare har alltid och behöver fortsatt få prägla församlingens identitet. Tillsammans kan vi göra så mycket.

Ruinen har också utrymme för sorg; just nu är barnen vår längtan och vår sorg. Att barnverksamhet är svår att starta, att familjer inte kommer till vår gudstjänst. Det formar vår identitet just nu i den bemärkelsen att vi blir lite bekväma, inte utmanas, vänjer oss vid att inte behöva ta hänsyn. Vi vill att barnen ska vara en självklar del av vår identitet där vi får utmanas och ta hänsyn till deras förutsättningar.

Kyrkoborgen är tryggheten i det som alltid förändras. Vår församling är trogen och trygg i högmässan, den högkyrkliga liturgin är mycket viktig. Många har varit med sedan kyrkan byggdes, och nya som kommer till växer lätt in i deras stolthet över byggnaden och starka engagemang i kyrkan.

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

| <i>Kyrka/lokal</i> | <i>Ungefärliga öppettider (om kyrka)</i> | <i>Veckodag och tid för gudstjänst</i> | <i>Gudstjänstform</i> |
|----------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|
| Heliga korsets kyrka | I samband med gudstjänst | | |
| Mariakoret | Dygnet runt, året om | | |
| Heliga korsets kyrka | | Måndag 17.30 | Bön med sånger från Taizé |
| Heliga korsets kyrka | | Tisdag 18.30 | Mässa |
| Heliga korsets kyrka | | Torsdag 12.00 (ej juni-augusti) | Mässa med orgelmusik |
| Mariakoret | | Måndag-torsdag 09.00 | Laudes |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Laudes, diakon leder andakt på äldreboende, andakter i samband med gruppaktiviteter och andra aktiviteter.

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Församlingens identitet

Allt Heliga Korsets församling gör, gör vi för att vi firar gudstjänst - dvs högmässa. Att församlingen kan tala om ett "vi" överhuvudtaget är för att Herren Gud gör oss till ett "vi" i mötet med Honom i denna gudstjänst. Därför är mässan en stark identitetsmarkör. Eftersom vi blir en församling genom att fira gudstjänst och eftersom vi är öppna mot dem vi möter är hela gudstjänstens tilltal in i vår tid, med vår tids språk (i alla gudstjänstens och språkets former) i full samklang med kyrkans bekännelse och tradition.

Diakonin är en annan stark identitet för Heliga Korsets församling. Den är gemenskapsbildande i det att den knyter människor samman med varandra och med Gud. Människor i alla åldrar finner genom diakonin ett nytt sammanhang. Därför är det viktigt för Heliga Korsets församling att sträva efter att barn, unga och vuxna som bor i församlingens geografiska område möts, trots att de kan bo i olika kvarter och stadsdelar. Församlingen är ett stöd för de kristna barn och unga som bor i området och är i minoritet i sin klass.

Andra uttryck för församlingens identitet är gemenskap, glädje, äkthet. Många som kommer i kontakt med församlingen uttrycker detta och det är viktigt för församlingen att vara identifierad med dessa begrepp. De är nämligen tecken på att det som erbjuds och genomförs i församlingens namn är genuint i sin tillhörighet till Herren Gud, som i sig själv är gemenskap, glädje och någon att lita på. Därför är gemenskap, glädje och äkthet något som på olika sätt präglar församlingens gudstjänster och övriga utbud.

Heliga Korsets församling är tydlig i sin kristna bekännelse samtidigt som vi är öppna mot alla som deltar i församlingens gudstjänster och andra verksamheter - oavsett omfattning.

Församlingen är mån om att efterfråga. Både i betydelsen att människor tas i bruk på det sätt var och en kan och vill, och att höra av sig till den som brukar delta men inte kom. Människor i Heliga Korsets församling visar omsorg om varandra och om andra.

Det övriga (förutom gudstjänster) som församlingen arrangerar präglas av flexibilitet: vad behövs nu? Hur ska vi uppnå det?

Idealitet har också stor betydelse för församlingens identitet. Det är många som medverkar ideellt i genomförandet av församlingens högmässor, men också i annat som församlingen genomför.

Heliga Korsets församling är en av de fem församlingar i Kalmar som utgör Kalmar pastorat och samverkar med dem kring ekonomi och övriga resurser. Samordning och samverkan kan bli effektivare, men ska inte ske på så sätt att församlingsgemenskaperna blir otydliga.

Församlingens teologiska grundsyn

Människor inlemmas i församlingen genom dopets sakrament och lever i församlingen i högre eller lägre grad. Församlingen blir till genom Altarets sakrament - det av Herren Gud givna tecknet på det Nya Förbundet - som vi firar varje vecka. För "brödet som vi bryter ger oss gemenskap med Kristi Kropp, så är vi, fast många, en enda kropp, ty alla får vi del av ett och samma bröd" (1 Kor 10).

Detta firande och detta deltagande får konsekvenser både för församlingen och för den enskilde, då vi i firandet gör erfarenheter av Gud som påverkar oss att ta ansvar för den skapelse Gud återlöste genom Jesus Kristus. Därför är församlingen inte bara en gemenskap av människor som firar gudstjänst utan också av människor som är diakonala då vi genom vårt firande får insikter i hur vi ska vårda oss om varandra och om det samhälle vi lever i.

Att fira gudstjänst är alltså inte ett mål i sig utan ett medel och ett tecken på den kristna tron som tar sig uttryck i tillbedjan, förbön, lovsång, diakoni, mission, ansvar och arbete.

Heliga Korsets församling är en del av Växjö stift och har sitt uppdrag från biskopen att fira gudstjänst, bedriva undervisning, utöva mission och diakoni. Allt vi gör som församling gör vi på Jesu Kristi uppdrag. Församlingen är ju en del av Kristi allmänliga/katolska, kyrka och inte självständig. Men ändå finns allt som människor behöver för sin frälsning i Heliga Korsets församling.

Regelbundet gudstjänstliv utöver sön- och helgdagar (ej huvudgudstjänst) samt ungefärliga öppettider beskrivs nedan:

| Kyrka/lokal | Ungefärliga öppettider (om kyrka) | Veckodag och tid för gudstjänst | Gudstjänstform |
|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| Kalmar domkyrka | Måndag 08.00-20.00 | Måndag 08.30 | Bön för veckan |
| Kalmar domkyrka | | Måndag 12.00 | Middagsandakt |
| Kalmar domkyrka | | Måndag 17.00 | Skymningsmessa |
| Kalmar domkyrka | Tisdag 08.00-19.30 | Tisdag 12.00 | Middagsandakt |
| Kalmar domkyrka | Onsdag 08.00-19.00 | Onsdag 12.00 | Lunchmusik med dagens ord |
| Kalmar domkyrka | | Onsdag 18.00 | Lovsångsmessa |
| Kalmar domkyrka | Torsdag 08.00-16.00 | Torsdag 12.00 | Enkel messa |
| Kalmar domkyrka | Fredag 08.00-16.00 | Fredag 12.00 | Andakt |
| Kalmar domkyrka | Lördag 08.00-16.00 | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

HUVUDGUDSTJÄNSTENS FORM (18 KAP 6 § KO)

Används någon annan ordning eller annan musik än Kyrkohandboken i huvudgudstjänsten?

JA NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/månad eller oftare?

JA NEJ

Om "JA"; insänd gudstjänstagenda som bilaga.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmanaledda?

JA

NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?

(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Lunchandakter

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA

NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med
församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Vår församlings identitet har sin grund i missionsbefallningen Matt 28:18-20 "Åt mig har getts all makt i himlen och på jorden. Gå därför ut och gör alla folk till lärjungar: Döp dem i Faderns och Sonens och den heliga Andens namn och lär dem att hålla alla de bud jag har gett er. Och jag är med er alla dagar till tidens slut." Eftersom Gud har all makt och viljan att skapa sin kyrka, vill vi på alla sätt ställa vår församling till förfogande i Guds tjänst för att Guds rike ska få växa här och nu.

Kalmar Domkyrka är en kyrka som är lokal, regional, nationell och även internationell. Vi brukar beskriva den på detta sätt, eftersom den är en församlingskyrka men likaså en samlingsplats, som också riktar sig även utanför den lokala församlingens sfär.

Vår kyrka kännetecknas av en gästfrihet där människor alltid skall känna sig välkomna. Vi har därför generösa öppettider och ett gudstjänstliv som lever under hela veckan. Varje dag firas gudstjänst/andakt i domkyrkan. Andakter, middagsböner, lunchmusik, veckomässor, meditationer, konserter. I allt detta är ändå vårt fokus söndagens mässa.

Under vår altartavla med motivet "Kristi nedtagande från korset" så står det på latin orden från Joh.3:16 " Så älskade Gud världen att han gav den sin ende Son, så det att var och en som tror på honom inte skall gå under utan ha evigt liv". Dessa ord är ju också kända som "Lilla Bibeln". Orden bär vår församling och ger oss motivet till det som är vår kallelse. För vi skall också medverka i detta stora frälsningsdrama att bära fram Jesus till våra medmänniskor och ge dem tro, hopp och kärlek. Det är ju detta som är vår reskost på Livets väg!

Kalmar domkyrkoförsamling vill sprida TRO. Detta har vi som uppgift i allt det vi gör, i gudstjänster, undervisning, diakoni och mission. Våra gudstjänster skall genomsyras av glädjen av att vara bärare av denna tro. Predikan och förkunnelsen skall vara folklig och teologiskt underbyggd, så att man skall kunna gå ut stärkt i sin tro och förhoppningsvis bära tron vidare till andra.

Kalmar domkyrkoförsamling vill ge människor HOPP. I dag, liksom egentligen i varje tid, är det väldigt viktigt att förmedla hopp till våra medmänniskor. Tron som vi skall bära fram skall vara en hoppfull tro som ger verktyg till att möta livet i alla dess färger.

Vår församling vill också sprida KÄRLEK. Vi skall leva som vi lär. Det är allas vår uppgift att i Kristi efterföljd förmedla kärleken. Liksom han blev sann människa, så har vi att bli sanna människor. Liksom han blev sann medmänniska, så har vi att bli sanna medmänniskor. Där finns motivet för vårt arbete att sprida kärlek.

Vår kyrkobyggnad och historia ger oss särskilda förutsättningar att på ytterligare ett sätt fullfölja det uppdrag som alla församlingar står i. Vår identitet bottnar också i att kyrkan en gång uppfördes såsom en katedral/domkyrka i Kalmar stift. Vi vill nu låta det katedraliska uppdraget ta mer plats. Med fokus på ledorden: Gudstjänst, Lärande, Musikliv och Gästfrihet ser vi möjligheter att få detta område att utvecklas. Vi vill att undervisning på ett tydligare sätt ska bli en del av vår identitet, särskilt riktat mot ungdomar och vuxna.

Som katedral inbjuder rummet många olika människor. Det finns en lätthet för många att slinka in en stund för bön och eftertanke, för att tända ett ljus och minnas någon, för att få en fristad från stadens brus. Trösklarna är låga in i kyrkan och öppettiderna generösa vilket gör att många kommer in i kyrkan för en kortare eller längre stund.

Kalmar domkyrkoförsamling arbetar trofast vidare i Vår Herres vingård. Det är en glädje att få vara en del av denna församling, som har en sådan stor bredd och samlar så många människor. Vi vet ändå, att allt är av Guds nåd och i den nåden får vi alla vila.

LEKMANNALEDDA GUDSTJÄNSTER (17 KAP 14 § KO)

Firas regelbundet gudstjänster som är lekmannaleda?

JA NEJ

Om "JA", vilken gudstjänsttyp gäller detta?
(t ex huvudgudstjänst, morgonbön, andakt på vårdinrättning etc.)

Morgonbön, andakt i barngrupper

GUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 § KO)

Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling
i ett annat kristet trossamfund?

JA NEJ

Om "JA", ange hur många gånger per år och tillsammans med vilket samfund det sker.

**Ekumenisk gudstjänst 2 ggr/år i Kalmar pastorat tillsammans med
församlingarna i Kalmar Ekumeniska råd.**

J. FÖRSAMLINGENS IDENTITET

Hur beskriver ni denna församlings identitet och teologiska grundsyn? Relatera särskilt till den pastoratsgemensamma identiteten (punkt c) och ansvarsfördelningen (punkt h).

Gudstjänsten är hela församlingens gåva och ansvar. S:t Johannes församling vill vara en generös och inkluderande gemenskap där tro, tillit och människor får växa. Vi firar högmässa eller mässa varje söndag. I S:t Johannes är mässan centrum för vår verksamhet. Alla våra grupper är knutna till gudstjänst och andakt. Ett stort glädjeämne är att S:t Johannes är en sångglad församling som gärna sjunger både nya och gamla psalmer. Här blir folkligt tonspråk och en förankrad liturgi viktigt. Vi strävar efter delaktighet och engagemang i gudstjänsten. S:t Johannes medverkar i stiftets projekt "söndagens mässa", som vi hoppas kommer leda till än större delaktighet och ökat engagemang för vår söndagliga mässa. Tillsammans är vi kyrka. Mässan är en del av vår livstydning och en puls för vårt liv.

Vi vill fortsätta att utveckla ideellas - barns och vuxnas - möjlighet till delaktighet samt utveckling av gudstjänstgrupper och stormöten kring gudstjänsten.

Vi vill tydliggöra körsångarnas roll som ideella medarbetare i församlingen med särskilt ansvar i gudstjänsten.

Vi vill utveckla den sociala gemenskapen i anslutning till söndagens mässa till exempel kyrkkaffet så att det ger bättre möjlighet till samvaro och fördjupade samtal.

Vi tar avstamp ifrån tre bibelberättelser för att tydliggöra vår identitet, teologiska grundsyn och vårt arbetssätt.

Markus 10:13-16 Låt barnen komma till mig

Barnen har en särställning och Jesus själv ger barnen ett särskilt uppdrag, att vara förebilder. I S:t Johannes är vi välsignade med stora barngrupper och en väl fungerande barnverksamhet samt många barn som deltar i mässan för små och stora.

Vi vill i vår verksamhet ge barn förutsättningar att växa i sin tro, kännedom om de viktigaste bibelberättelserna, kristna förebilder och platser där de kan tala om sin tro. I S:t Johannes kan vi tillsammans vara bärare av gudstjänsten oavsett ålder. I mässan möter vi Kristus på ett påtagligt sätt och nattvarden är de döptas gemenskap. I mässa för små och stora skriver barnen förbönen, sjunger gloria, bär ljus, är med och delar ut nattvarden samt medverkar med sånger. Vi vill i gudstjänsten ge barn ögonblick av förundran, möjlighet till bearbetning av livsfrågor, möten med Kristus och ansvar för det som är heligt. I mässa för små och stora speglar predikningarna allas våra liv, stora som små. Vi använder oss av sången som kunskapsförmedling och gudsbilderna i sångerna väljs med stor omsorg.

Lukas 24: 13-35 Emmaus- att dela livsväg och tolka tillsammans
Det kristna livet är inget annat liv än det vi lever i vardagen, därför behöver församlingen engagera sig i det lokala samhället. Vi har och arbetar för täta kontakter med skolorna. Vi bjuder in till påsk, advent och julsamlingar och möter där en stor del av barnen i vårt närområde. Vi delar livsväg med konfirmanderna. Emmausvandringen är en teologisk och pedagogisk förebild för vårt arbete med konfirmanderna. Vi erbjuder vidare vandring tillsammans för unga ledare och genom Kyrkans unga. Gud finns med genom hela livsvandringen. Vi vill vara synliga i lokalsamhället.

Diakonin är hela församlingens ansvar, gör evangeliet synligt och kyrkan trovärdig. Det är viktigt att vi inte missar nöden hos barn och unga, utan kan erbjuda stöd för de familjer och ungdomar, vuxna och äldre vi möter. En del av vår diakoni är att erbjuda lättillgängliga mötesplatser såsom Café Johannes, församlingsbrunch, pilgrimsvandring, häandiga händer och spring med Johannes. Ensamheten är stor hos många människor och flera av våra mötesplatser fyller en stor funktion.

S:t Johannes vill erbjuda platser för fördjupning där vi får möjlighet att ställa våra frågor och förstå mer av vår tradition. Nya tider ställer nya krav på undervisning där det inte är självklart att vi har samma grundkunskap. Bibelstudier, fastans boksamtal, retreatar, enskilda samtal och katekumenat är några av våra verktyg för att nå fler. All undervisning sker på dopets grund.

Johannes 6:1-15 Pojken med fem kornbröd och två fiskar
Varje människa är utvald av Gud. I församlingen får vi ge av våra gåvor till Gud och varandra, anställda, förtroendevalda, ideella och församlingsbor. Bara genom att dela och ta emot räcker det till och blir över. Det är inte våra förmågor eller vår ålder som avgör vad vi har att ge. Genom Guds nåd blir det välsignat.

Vi prioriterar att arbeta för fler ideella och att kyrkan får vara en generationsöverskridande plats. De ideella är nödvändiga för vår framtid och någonting som vi kommer att behöva arbeta mycket mer med.

Vi får ge av det vi har till andra delar av den världsvida kyrkan och den världsvida kyrkan får bidra med mission och glädje till oss. Vår internationella grupp är aktiva vid utbildningar samt insamlingskampanjerna. Vi har även valt att rikta insamlingen från Häandiga händer till ett projekt i Kenya för att flickor ska kunna gå i skolan under tiden de har menstruation. Även utmaningar i vårt närområde är viktiga att kunna stödja genom kollekt och samarbeten.

Våra förtroendevalda i S:t Johannes är väl förankrade både i den gudstjänstfirande församlingen och i verksamheten.