



VERKSAMHETSUPPFÖLJNING 2017

SVENSKA KYRKAN I HUDDINGE

FÖRSAMLINGAR OCH BEGRAVNINGSVERKSAMHET

Verksamhetsuppföljning för församlingar och begravningsverksamheten i Svenska kyrkan i Huddinge.

Svenska kyrkan i Huddinge

Svenska kyrkan finns i hela kommunen och har många kontaktytor med människor. Här firar vi gudstjänster, här möts körer, barn- och ungdomsgrupper och konfirmander, här finns tid för eftertanke, meditation, konserter, öppen förskola och mycket mer. Många söker sig till kyrkan för råd och stöd. Vi delar brödet både i mässan och i måltider. Svenska kyrkan finns med som en del av livet. Hela livet.

Pastoratet består av fyra församlingar; Flemingsberg, Huddinge, Sankt Mikael och Trångsund – Skogås.

Församlingarna samverkar med varandra i pastoratet och har en gemensam kyrkoherde och ett kyrkoråd.

Varje församling har en biträdande kyrkoherde samt ett församlingsråd som tillsammans leder församlingens verksamhet.

Visionen

Svenska kyrkan i Huddinge pastorat är genom tron på Kristus modig, närvarande och uthållig. En öppen gemenskap där vi är delaktiga, blir bekräftade och utmanade och fördjupas i tro och liv.

INNEHÅLL

Att göra gemensamt!	3
Flemingsbergs församling	4
Huddinge församling	8
Sankt Mikael's församling	12
Trångsund Skogås församling	16
Kyrkovalet 2017	20
Att vara kyrka vid fikabordet	22
Himmel & pannkaka	23
En arbetsplats med möjligheter	24
Språkcafé i Flemingsberg	26
Musik för alla i Huddinge	27
Fastighetsförvaltning	28
Kyrkogårdsförvaltning	30
Kyrkoförvaltning	34
Kyrkan i staplar	38
Kyrkan i siffror	40
Flerårsöversikt	42
Resultaträkning	43
Balansräkning	44
Kassaflödesanalys	46
Begravningsverksamhet	47

Bild framsida: Körsång i Vårby Gårds kyrka. Foto: Magnus Aronson. Sid 39 illustrationer: Susanne Engman



ATT GÖRA GEMENSAMT!

Ordet kommunikation kommer av latinets *communicare* och betyder ”att göra gemensamt”. I ordet kommunikation finns därför en ömsesidighet, en gemensam vilja och en riktning inåt för att förstå. Det vi gör gemensamt skapar också lust och engagemang!

2017 var det år som kommunikationen för oss i pastoratet blev tydligare än tidigare. Genom projektet ”medlemskommunikation” har vi finlipat våra verktyg till dialog. Vi har lämnat begreppet information till förmån för begreppet kommunikation. Servicen till närsamhället har blivit bättre genom en förbättrad hemsida med möjlighet att boka dop och vigslar.

Pastoratets gudstjänstarbete har också präglats av ”att göra gemensamt”, där målet har varit att bygga livskraftiga gudstjänster där relation och delaktighet är i fokus. Kyrkan är en gräsrotsrörelse där kraften kommer underifrån och där församlingen medarbetare ska skapa gynnsamma förhållanden för denna växtkraft. Att låta tusen blommor blomma.

2017 firades ett reformationsjubileum med anledning av att det var 500 år sedan Luther spikade upp sina 95 teser mot avlaten på Slottskyrkans dörr i Wittenberg. Föreläsningar, studier av Luthers texter och tankar, en resa i Luthers fotspår, var några av de aktiviteter som var kopplade till Lutheråret. På olika sätt har vi kommunicerat ”nåden”, det begrepp som blev Luthers teologiska flaggskepp.

Två av pastoratets församlingar genomförde en resa till London för att hitta former till det systematiska mångfaldsarbetet. Några utgångsfrågor inför resan var: Vad är viktigt i mötet med den andre? Vad innebär det för oss i svenska kyrkan att möta människor av annan tro och tradition? Frågor som rör både relation och kommunikation. Under året har även pastoratet initierat bildandet av ett interreligiöst nätverk.

Tidningen pax har varit en viktig kommunikationskanal under året. Tidningen är ett livsfrågemagasin som vill belysa viktiga allmänmänskliga livsfrågor

men med en kyrklig plattform. Tidningen, med dess olika teman, har fått ett positivt mottagande.

I september 2017, genomfördes kyrkovalet med ett förhållandevis högt valdeltagande. Valdeltagandet till kyrkofullmäktigevalet i Huddinge pastorat var 19,4 procent, en ökning med 7,42 procentenheter sedan kyrkovalet 2013. I anslutning till valet hölls det öppna församlingsmöten i alla församlingar.

En utmaning var att starta verksamheten i S:t Botvidsgården. Efter ett gediget upphandlingsförfarande anlätades en entreprenör och verksamheten startade under hösten. Det finns en stor glädje över denna fina serveringsbyggnad som invigdes den 5/11 2016

2017 blev det första året med en gemensam begravningsavgift i hela landet. Undantaget är Stockholm och Tranås kommun. För Huddinge kommuns invånare betydde det en höjning av avgiften med cirka 12 öre, en förändring vi inte märkte så mycket av under året.

Ett ärende som följt oss under året är Jami Bora, ett projekt i Kenya som innehöll mikrolån till familjer och byggandet av funktionella bostäder. Den placering som gjordes från den tidigare samfälligheten var en ideell social placering. Dessutom lånade samfälligheten ut cirka 5 miljoner kronor. Verksamheten kunde inte drivas enligt plan och just nu pågår ett arbete med att avveckla bolagen. Ärendet är inte avslutat.

Prästgården har under året genomgått en renovering för att under 2018 tas i bruk. Kyrkorådet tog också under året ett beslut om att inrätta ett fastighetsutskott. Avtal har tecknats med Huddinge kommun om marköverlåtelse där delar av prästgårdsparken ska användas för en infart till Tomtbergaskolans nya utbyggnad. I gengäld får kyrkan tillgång till parkeringsplatser i nära anslutning till prästgården.

Ett stort tack till alla för året!

Barbro Bergstedt
Ordförande i kyrkorådet

Torbjörn Strand
Kyrkoherde

FLEMINGSBERGS FÖRSAMLING

Flemingsbergs församling vill vara ett vär(l)dshus med rum för många, med stor gästfrihet där många är med och bidrar. Med Fredens rike som inspiration öppnar vi dörrarna och bjuder in till gemenskap, mat, mässa, sång, samtal och stöd.

Vi avslutade 2016 års text med ord av Stiftsadjunkt Andreas Holmberg på kyrkans 40 årsfest.

”Framtiden bor hos oss. Teologi växer underifrån och börjar i vardagen. Våra ord, handlingar och rum säger något om vad vi är och vill”

Och där vill vi börja 2017 års text. Det finns där som en röd tråd under året.

Studieresa till London

För oss anställda medarbetare har studieresan till London i september gjort viktiga intryck. Resan gjordes tillsammans med St Mikael's församlings medarbetare. Och Centrum för religionsdialog planerade och genomförde resan tillsammans med oss. Dagarna stärkte oss. De var uppmuntrande då det fanns stor igenkänning till den situation vi står i och det arbete som utförs. Men vi fick också inspiration att värna om öppenhet, dialog, närvaro och engagemang i vårt samhälle. Att som kyrka stå mitt i allt, som ett fredat område, en oas. Vi ska vara vända utåt. Vi vill vara ”Peacemakers”. Vi utmanades under en utbildningsdag i vår tanke om egna fördomar och fick lära oss att ställa enkla nyfikna frågor. Från den dagen bär vi också med oss att kunna se konflikter, stora eller små, och olikheter som möjlighet och inte bara hot! Vi fick med oss teologiska tankar. Inte minst om *Mission*. Det handlar för oss inte om att omvända eller sätta gränser. Utan om att ha en riktning mot korset. Vi är sända av Kristus att upprätta tecken på Guds rike. Vi är kyrka för världen skull, för att den ska leva. Vi är kallade att bry oss, bygga vänskap och tillsammans med alla av god vilja arbeta för ett gott liv.

Vi imponerades av omfattningen av de många ideellas bidrag och plats i arbetet. Och vi såg ett mod, iver

och glädje hos flera av våra värdar att visa gästfrihet och generositet i den mångkulturella miljö de verkar i. En av föreläsarna uppmanade oss att ”Se himlen i varje människa”. Med resan i ryggen fortsätter vi nu grundarbetet med att få till ett interreligiöst nätverk i Huddinge. Och vi söker alltmer tydligt att hitta former för det interreligiösa arbetet på sjukhus och högskola.



Studiebesök i moskén i Luton. Foto: Anita Jonsson

Fest och firande

Sommaren började i festens tecken både med nationaldagsfirande i Fredens rike och söndagsskolans avslutning med glass ute på gräsmattan bakom kyrkan.

Hösten var på många sätt en intensiv period. Den startade med två stora festdagar. Lokalt i Flemingsberg planerades och genomfördes en Karnevalsdag tillsammans med Hyresgästföreningen, ABF, Hüge, UngZon och biblioteket. Vi bidrog bl a med Lyckoruset, ett litet lopp där startavgiften gick till det internationella arbetet. Söndagen blev också en Karnevalsdag för oss med mässa tillsammans med barn och vuxna.



Dopfest. Foto: Baldur Baldursson

Helgen efter var det dags för kommunens Flemingsbergsdag nere i dalen. Det var bl a invigning av sporthallen och scenprogram. Vi fanns på plats med information om kyrkans arbete och frågor till besökarna om deras längtan och lycka.

Kyrkovalet

Sen var det tid för kyrkoval. Vi liksom många andra församlingar gladdes över det stora röstdeltagandet. ”Våran” valfilm med ortens ungdomar som huvudpersoner var fylld av så mycket bra känsla och gjorde oss glada och stolta!

Ljus och reflexer

När november och höstmörker kom stod vi som traditionen bjuder ute vid Pulsen, pendeltåget och centralhallen på sjukhuset och delade ljus. Ljuset lyser i mörkret och mörkret har inte övervunnit det! (Joh. 1:5)

Allhelgonahelgen fick för oss en positiv nystart då planeringen för lördagen på St Botvid gjordes i tätare samarbete med Kyrkogårdsförvaltningen. Många medarbetare var på plats både i kapell och runt på begravningsplatsen. Det var musikgudstjänst, utdelning av ljus, ängla-reflexer, tid för samtal. Det var plats för både sorg och hopp.

Diakoni i utveckling

Att stärka och upprätta människor kan ske på många sätt. Ett samtal, stöd i kontakter med myndigheter, hjälp med att fylla i blanketter mm. Diakonin söker ständigt sina former och vägar att på bästa sätt hjälpa och stödja människor att hitta sina resurser. Men även

sång, gympa och mat är vägar för att stärka det friska i människan. Vi bjuder in till gemenskap och gudstjänst.

Under året har ett språkcafé startat. Vi gör det i samarbete med Källan (asterix och förklaring i not). En grupp engagerade ideella har rekryterats för att möta och samtala med den som kommer för att få prata och lära sig svenska. Det sker ett viktigt ömsidigt lärande i mötet mellan människorna runt bordet.

Församlingens sång- och musikliv

Sången och musiken har fått en förstärkning under året och hittat nya arenor. En musikpedagog anställdes för det sverige-finska arbetet. Men det har också gett en ökad bredd i övriga församlingsarbetet i till exempel Himlaskoj. Musikleis har startat och barnkören hoppas vi ska få fart.

Vår musiker deltar varannan måndag med sång på språkcafé och leder besöksgruppen av ideella som besöker Björnkulla en gång i månaden.

Gudstjänstlivet

Vi är glada över det ökade antalet gudstjänstdeltagare. Också söndagsskolan har vuxit med antal barn. Och åldersspridningen har blivit så pass stor att vi efter nyår delar gruppen. De större barnen har under hösten varit barngudstjänstvärdar och haft uppgifter i gudstjänsten såsom Ringa i kyrkklockan, hälsa välkommen, ta upp kollekt, dela nattvard mm. Då är kyrkvärdarna viktiga vuxna och vi är glada över att ha fler på ingång. En tydlig ökning ser vi också vad gäller skolklasser och barn som kommer till bland annat julspel och påskvandring.

Konfirmandarbete och trädprojekt

Vår del i konfirmandarbetet i pastoratet har fått en tydlig riktning av miljö och hållbarhet. Remake (-återbruk, återskapa) är namnet på alternativet vi inbjuder till. Och gymnasiekonfirmanderna 16+ tågluffar istället för att flyga. En hållbar miljö får också vårt stöd genom det Trädprojekt som internationella gruppen valt att satsa på; Rädda skogen för livets skull.

Samarbeten

I Samarbete med Botkyrka församling finns vi med i arbetet Barn i väntan/Barn i start. Vi vill se en utveckling där en grupp också tar plats i vår kyrka och pastorat. I samverkan med Familjecentralen utbildar sig en av diakonerna i ABC och en mans-/pappagrupp ska starta.

Sommarpuls

Sommaren är nu etablerad som en "tredje termin" hos oss med aktiviteter, utflykter och mötesplatser för barn och familj och äldre. Ungdomar från kommunens projekt för sommarjobb Tillsammans för Flemingsberg, fanns i år med som en god kraft i Sommarhänget och leken i "Kyrkparken", som vi kallar gräsmattan bakom kyrkan. Under 4 dagar var 50 personer i alla åldrar på församlingsläger i Sundborn. Bad, vattenkrig, gemenskap, lek, sång och bön. Det gör vi om! Vi bidrog även till att de boende på Lissma stöd-boende för äldre f.d missbrukare fick ett par utflykter under sommaren.

Julfirande

Julaften fick ett nytt stort firande detta år. Till förmiddagens firande med samling vid krubban, fika och dans runt julgranen kom ca 50 barn och 35 vuxna! Även tomten kom och delade ut klappar! Flera ideella hade även detta år anmält sig både till kök och tomtande. Under julens mellandagar påbörjades också kontakt med de nya boendena för nyanlända som blivit kommunplacerade under etableringsfasen.

Lokaler som möjliggörare

Vi är fortfarande hjärtligt glada för nya rum på samma plan som kyrkorum och lokaler för verksamhet, möten och samtal! Det har gett oss och församlingsbor en ny närhet och kontakt. Vi anställda rör oss i huset på ett annat sätt än tidigare. Och snart har glitter och färg för livfullt skapande också fått en plats på samma plan. Vi ställer i ordning ett pysselrum och på plan -1 fräschar vi upp verksamhetslokaler så att de blir mer användbara och trivsamma. Det blir en bra start på 2018. Så är vi till sist glada för att det finns en omsorg som visar sig i gott prat, hjälpsamma händer, bön och bullbak.

Helena Hedlund

Bitr. kyrkoherde
Flemingsbergs församling

Prioriterade områden är:

Religionsdialog, Barn och Unga, Internationell solidaritet,

Flemingsberg som utvecklingsområde/utåtriktat arbete



HUDDINGE FÖRSAMLING

Huddinge församling har ett rikt musik- och gudstjänstliv samt omfattande barn- konfirmand- och ungdomsverksamhet.

Gudstjänst

Navet i Huddinge kyrkas söndagsgudstjänst ska präglas av *samhörighet*. Den ska vara *berörande* och *livstolkande*. Det är vad människor som firar gudstjänst i Huddinge kyrka vill och längtar efter.

Orden togs fram av församlingens gudstjänstgrupp bestående av både anställda och förtroendevalda/kyrkvårdar inom ramen för en tvåårig gudstjänstutbildning som anordnades av Stockholms stift. Sedan framtagande av kärnvärden har både anställda och ideella medarbetare blivit alltmer medvetna om behovet av att satsa tid och engagemang för att röra sig i riktning mot samhörighet i en livstolkande och berörande gudstjänst. På det sättet fortsätter gudstjänstutvecklingen i församlingen.



I Gudstjänsten ges möjlighet att möta Gud, sig själv och varandra: Foto: Tim Fors

En gång i månaden firas söndagens gudstjänst i form av familjegudstjänst med medverkande barn- och diskantkörer. Deltagarantalet för dessa gudstjänster har ökat under året.

Musiker, präst eller diakon har lett en gudstjänst cirka en gång/månad på de äldreboenden som finns inom församlingen. Solhöjden, som är en dagverksamhet för personer med demensdiagnos, har också fått besök. Inför advent bjöds dessa till kyrkan för en adventsgudstjänst med efterföljande kyrkkaffe.

I Huddinge kyrka och Tomtbergs kapell erbjuds begravningsgudstjänst fyra dagar i veckan och varje lördag och söndag firas dopgudstjänster i Huddinge kyrka.

Alla barn som döps i Huddinge församling inbjuds till kyrkan cirka ett år efter dopet till ett dopkalas. I samband med dopkalaset får man en uppskattad ”dopfisk”.

Vuxna och äldre

Vi fortsätter att erbjuda en bred verksamhet och den har haft ungefär lika många deltagare som tidigare år. Noteras kan att Kyrkgruppen, som gör studiebesök till andra kyrkor i Stockholms stift, har ökat i antal. Samma sak gäller Meditation i Huddinge kyrka på tisdagskvällar. Flera nya deltagare, oftast yngre yrkesverksamma, som vi inte ser i andra verksamheter, kommer till detta varje termin. Det är inte ovanligt att människor hittar från meditationen till exempelvis sopplunch, sorgegrupp eller endagsretreaten Stilla dag.

Bibelstudiegruppen en lördag i månaden lades ner efter våren på grund av för få deltagare. Deltagarna erbjöds istället att delta i Bibelsamtalsgruppen efter mässan varannan onsdagskväll.

Under året reducerades antalet dagsresor från sex till fyra stycken. Resorna har alltid 30-40 deltagare, oavsett vart vi åker, och fyller en stor funktion för att



Ottsjöläger. Foto: Eget bildarkiv

bryta ensamhet och isolering för många församlingsbor. Många rekryteras till resorna från exempelvis sorgegrupperna och hittar nya vänner.

Diakoni

Under året har diakonimottagningen haft öppet på tisdagar för samtal och fondansökningar. Behovet har varit stort och mottagningen har varit välbesökt. Under sommartid hjälps vi åt i pastoratet och har då haft öppet i Flemingsberg på tisdagar.

Samtalen har varit många och vi kan se en ökning av människor i nöd som hamnar mellan stolarna i vårt samhälle. Där har vi gått in och stöttat efter bästa förmåga. En ökning av ungdomar som vill komma på samtal har vi också sett. Detta kan också ha att göra med att vi numera har en diakon som riktar sig särskilt mot ungdomar.

Utflykter för ensamstående har arrangerats till parken Zoo samt Torekällberget. Resorna sker i samverkan med Lions. Under året har diakonerna i pastoratet inbjudit till nätverkslunch där det kom 22 st olika organisationer. Syftet var att mötas och se varandra för att vi lättare ska samverka.

Vi har under året haft sorgegrupper både för vuxna mitt i livet och för ungdomar.

Unga och konfirmander

Församlingen har ett gott konfirmandarbete med flera anställda och ett antal ideella medarbetare. Under 2017 arrangerades tre grupper: Ottsjö, ett

läger i Jämtlandsfjällen som under sommarlovet konfirmerade 30 ungdomar. Berlingruppen som träffades en gång i månaden och åkte till Berlin under påsklovet och konfirmerade 22 ungdomar. Ett lägerlöst alternativ, Göra skillnad-gruppen, träffades två onsdagar i månaden och konfirmerade 10 ungdomar.

I varje konfirmandgrupp finns ett antal ungdomsledare. Vi jobbar aktivt för att de ska utvecklas i sin ledarroll och komma till sin rätt i sina ledaruppdrag.

I september arrangeras varje år Megalägre, som är en kickoff till ungdomsverksamheten för nykonfirmerade. I år samlades 66 personer. Ungdomsgruppen är en plats för ungdomar som vill träffas och umgås i en kristen miljö för att få stöd och kraft att leva som ung kristen idag. Vi erbjuder en otvungen miljö för samtal och bön. Målet är att alla ska känna sig välkomna. Av 66 inskrivna i gruppen kommer ca 25-40 vid varje träff.

I slutet av sommaren åkte delar av ungdomsgruppen till Jämtlandsfjällen på fördjupningsresa. Där varvades vandringar och samtal med utgångspunkt från ämnen som "Gemenskap", #Kropp, knopp och normer" och "Jag som ung kristen". De fick också pröva på en halvdagsretreat. Resan var mycket uppskattad.

Ungdomar som efter konfirmationen vill fortsätta som ledare erbjuds att gå församlingens ledarutbildning. Just nu deltar 40 ungdomar. Årets invigda ledare har alla fått erbjudanden om ledaruppdrag. Några åkte med barngrupper till Husarö, en har

samverkat kring Huddinge AIS (Allmänna idrotts-sällskapet), många andra medverkar i barn- och konfirmandgrupperna samt barnkörerna. Under året deltog Flemingsbergs församling i ledarutbildningen.

Varje år anordnar församlingen en övernattning på ett dygn för alla ungdomar i församlingen. Deltog gjorde kören Vox Angelica, ledarutbildningen och ungdomsgruppen. Det blev sammanlagt cirka 60 personer som samlades under temat ikoner.

Vid första advent anordnade församlingen en basar i samarbete med Svenska Kyrkans Unga. Barn- och ungdomsgrupperna pysslade och förberedde saker som såldes och ungdomsgruppen var på plats hela dagen. Hälften av intäkterna gick till ungdomsgrup-pens fördjupningsresa. Totala intäkter för dagen blev 15 041 kr.

En gång om året inbjuds alla i församlingen till en skiddag i Romme och i år deltog 64 personer. Det var deltagare från körverksamheten, öppna förskolan, konfirmandverksamheten, ungdomsgruppen, ledar-utbildning och anställda. Det är en resa där alla verk-samheter och åldrar möts och deltar tillsammans på lika villkor.

Barn- och familjeverksamheten

Öppna förskolan i Klockargården är välbesökt och deltagarna känner sig hemma i våra lokaler och i vår kyrka.

En fredagskväll i månaden inbjuder Öppna förskolan till Fredagsmys, vilket har blivit en succé. Man leker, äter middag och firar andakt på slutet. Temat är knutet till kyrkoåret. Tanken är att skapa en stressfri gemenskap där besökarna kan umgås med sin familj, utöka sitt nätverk och hitta till församlings övriga verksamheter. Extra glädjande är att familjer från kvinnojouren har hittat dit. Fredagsmys är ett möte mellan flera åldrar eftersom ungdomsledare är med, vilket uppskattas av både barn och föräldrar och förstås ungdomarna själva, som gillar att leka med de små bebisarna.

Den utåtriktade verksamheten erbjuder olika koncept för förskolor och dagbarnvårdare: Julkrubba i Tomt-berga kapell, påsken för de minsta och ”bygga kyrka”.

Barnens gudstjänst är också välbesökt och kontakten med dagbarnvårdarna är mycket god. De väljer att söka hjälp i kyrkan även i andra ärenden, exempelvis när föräldrar är i behov av samtal. Rytmikgrupperna har varit fullsatta och mycket uppskattade.



Öppna förskolan. Foto: Johan Lyberger

Musiken har blivit vårt varumärke eftersom sångstunderna håller hög kvalitet. En av diakonerna har under året medverkat i en av Huddinge kommuns grupper för barn med föräldrar med en psykiatrisk diagnos.

Musik

Huddinge församling har en blomstrande körverksamhet med körsångare från 7 år i Barnkören till koristerna i Chorus emeritus. Däremellan har vi Diskantkören för mellanstadieålder, ungdomskören Vox Angelica för ungdomar i högstadie- och gymnasieålder, Motettkören, Huddinge Kammarkör, damkören Gaudia! samt Alla-kan-sjungakören. Körerna medverkar regelbundet på församlingens huvudgudstjänster på söndagarna och på de musikgudstjänster och konserter som församlingen bjuds på under året. För de minsta barnen erbjuds sång- och körlek.

Konserter i urval

Barn- och diskantköerna i Huddinge kyrka och Mariakyrkan framförde med anledning av reformationsåret musikalen Luthers ungar av Karin Runow. Under våren sjöng Barn- och Diskantkören musikalen Noas Ark av Joseph Horowitz. I januari framförde Huddinge Kammarkör tillsammans med musiker Bachs juloratorium. Chorus Emeritus sjöng Förklädd Gud av Lars-Erik Larsson med dramatensködespelaren Andreas T. Hansson. Gaudia! framförde sin jubileums-konsert med anledning av sina 20 år tillsammans.

Vox Angelica sjöng sitt Italienprogram under Maj-festen samt naturligtvis på de alltid fullsatta Lucia-konserterna, medverkade gjorde även Barn- och Diskantkören. Tomtekören bestående av nissar och gubbar i alla åldrar sjöng sitt traditionella program, i år med solisten Michael Schmidtberger.

Lunchmusik

Varje onsdag kl. 12.00 är det musik i kyrkan med efterföljande lunch i Klockargården. Lunchmusiken har under året bjudit på orgelmusik, cello, sång, piano, flöjt, gitarr - en bredd på genrer från Bach till ragtime via folkmusik. Efter musiken bjuds vi alltid på vår husmors goda soppor till ett facilt pris. Vi har samverkat med elever från Lilla Akademien samt med Teater Slava och andra artister som engagerats till lunchmusik och konserter/musikgudstjänster

Körresor

Körerna kan med bidrag från församlingen och egna medel regelbundet åka på körresor som körfestivaler och konsertresor mm. Under 2017 reste ungdomskören till Italien där de deltog i en lokal mässas och framförde en bejublad konsert för en fullsatt kyrka. Även Motettkören besökte Italien under året. De här resorna är mycket sammansvetsande för körerna.

Birgitta Söderberg

Bitr. kyrkoherde
Huddinge församling



Mottettkören sjunger i Italien. Foto: Eget bildarkiv

SANKT MIKAELS FÖRSAMLING

Sankt Mikael's församling är en spännande församling med två kyrkor, i områden som har olika utmaningar och möjligheter, samtidigt som vi människor bär liknande behov. I Vårby verkar församlingen i en mångkulturell miljö, där söndagens mässa har en given plats i många människors liv. I Segeltorps kyrka möts människor i alla åldrar, med många verksamheter under veckodagarna. Det diakonala förhållningssättet är grundläggande för vårt sätt att verka i församlingen

Ledord för församlingen

Ledord för arbetet i Sankt Mikael's församling är tradition och förnyelse. Vi strävar efter att i våra sammanhang utvecklas och förnyas samtidigt som vi vill värna traditionen. Målsättningen är att vara en kyrka i ständig förändring med en tydlig grund i vår kristna tro och övertygelse. De prioriterade områden som församlingsråd och arbetslag utarbetade 2016 (gudstjänst, diakoni, kommunikation och mötesplatser) har fortsatt präglat våra satsningar.

Gudstjänsten

Genom ett regelbundet och fördjupat gudstjänstliv vill vi erbjuda människor möjlighet till möten med Gud, sig själv och sina medmänniskor. I samband med våra gudstjänster på söndagen inbjuder vi till kyrkkaffe i Vårby gårds kyrka och afternoon tea i Segeltorps kyrka. Gudstjänsten har en central plats i församlingens liv. Vi firar högmässor, stilla mässor och andakter tillsammans med människor i alla åldrar. Två möjligheter till meditation fanns i församlingen. I Vårby gård startade änglameditationen och leds av präst och en ideell.

Vi gör en särskild satsning på unga mässor en gång i månaden för både ungdomar och äldre. Den unga mässan ger möjlighet till rörelse i rummet och bjuder ofta på personalbandets komp till psalmerna och andra sånger.

Fördjupandet av gudstjänsten är en pågående process där anställda och ideella medarbetare är delaktiga. Delaktigheten är en väg framåt till ytterligare fördjupning och samtidigt ett viktigt värde för gudstjänsten. Under den senaste tiden har några av kyrkvårdarna avslutat sitt engagemang och vi står ständigt inför utmaningen att få fler kyrkvårdar. I samband med det har vi fördjupat möjligheten att delta i gudstjänsten utan att bli kyrkvård, vilket vi kallar vuxenmöjliggörande.

Nytt för hösten 2017 var församlingsrådets beslut att förändra gudstjänsttiden i Segeltorps kyrka på söndagar. Söndag den 17 september var det premiär för den nya gudstjänsttiden. Dörrarna öppnades redan kl 15 för afternoon tea och kl 16 bjöd Rustanbandet på härlig jazz, både för de som satt i kyrkan och för de som en trappa ner röstade i kyrkovalet.

Vi firar mässa med små och stora regelbundet under några tillfällen per år i Segeltorps kyrka. Under 2017 har vi utarbetat en form som fungerar för att ge barn och vuxna möjlighet att tillsammans dela nattvard med varandra.

Elva sommartorsdagar firades "Mässa i sommarkväll" i Segeltorps kyrka. Mässorna som åtföljdes av olika program var uppskattade och traditionsenligt avslutades mässor i sommarkväll med en surströmmingskväll. Församlingen ordnar andakter och musikstunder på Långsjöbo, Murklan och Vårbacka Plaza.



Träff i Segeltorps kyrka. Foto: Magnus Aronson

Oasen, diakonalt centrum i Vårby gård, inleds på torsdagar med andakt i kyrkan - "Oasen i kyrkan". Vi upplever att den fasta tiden och regelbundenheten inbjuder alltfler att delta. En gång i månaden uppmärksammas i högmässan i Vårby Gårds kyrka alla månadens födelsedagsbarn. Förutom födelsedagssång och hurrarop serveras det födelsedagstårta till kyrkkaffet. På Kristi himmelfärdsdag firade vi gudstjänst utomhus vid stranden i Vårby gård. Många människor deltog i gudstjänsten och fikade tillsammans efteråt.

Söndagens mässor är centrum för kyrkomusiken. Samtliga körer har medverkat i församlingens gudstjänster. Solosång och instrumentalmusik har förekommit vid flera tillfällen.

I båda kyrkorna genomförs gruppverksamhet i anslutning till barnkörerna, minior och juniorgrupper. Extra roligt är att kören Sunshine har växt i antal medverkande barn.

Det har kommit att bli en tradition att tillsammans fira juldagen med jullunch och 2017 firade ett nittital matgäster Jesu födelse. De många barnen dansade runt granen och skickade iväg julens glädje i en raket som avslutning. Sankt Mikael är en församling där många har sin hemvist särskilt i en av församlingens kyrkor. Församlingsfesten är ett tillfälle när vi firar mässa alla tillsammans och delar en lunch. 2017 års församlingsfest samlade ett 80-tal matgäster i

Segeltorps kyrka, som fick lyssna på tomtebandet och dansa runt granen.

Diakonin

Diakonins uppgift i församlingen är att bekräfta människor. Genom samtal, ekonomiskt stöd genom Mikaelshjälpen, och öppna mötesplatser vill vi ge individen stöd att stärka sina egna resurser och ta ansvar i sitt liv. Måltidsgemenskapen vid musikluncher och på Oasen fyller en viktig funktion. Musiklunchen är ett av många exempel som visar på hur vi vill värna tradition och förnyelse. Musikluncherna med musik och måltid är sedan länge en uppskattad mötesplats.

Bibelstudiegruppen som samlas på torsdagar efter Oasenlunchen i Vårby har reflekterat kring berättelserna kopplat till vår tid och våra liv och har även lyssnat på musik, tittat på bilder och använt frågekort. För att uppmärksamma lutheråret 2017 möttes en samtalsgrupp i samband med musiklunchen i Segeltorps kyrka, som utgick från Luthers rundabordmetod.

Den stilla dagen som genomfördes i Segeltorp var uppskattad och kommer att få en fortsättning under kommande år. Familjefrukost i samarbete med Vårby familjecentrum avslutades efter sommaren, efter minskad efterfrågan. Skaparverkstad i Vårby har under hösten bytt namn till Sankt Mikael's vänner



Församlingsfest. Foto: Jenny Sigeman

och ytterligare utvecklat sin form och fler hittar dit. Den som kliver in möts av möjligheten att fika, prata och delta i olika aktiviteter som musikquiz, akvarellmålning och smyckestillverkning.

Varje dag står en serveringsvagn med kaffe/te inför port två i Vårby. Den finns för alla som söker kyrkan.

Tillsammans i pastoratet har vi arbetet med sorgegrupper och sett att behovet att tillsammans dela sin sorg finns. Samarbetet har hittat goda former.

En viktig mötesplats är att skapa möjlighet för den som vill engagera sig ideellt i församlingen. Som församling har vi tagit ytterligare steg på väg att stärka den ideellas roll i vår församling genom att skapa tydliga strukturer, arbeta med uppmuntran och tydliggöra behov. På vår fest för ideella i oktober bjöds våra engagerade medarbetare på mat och underhållning av artisterna Lise och Gertrud.

Med start 2017 har församlingen satsat sin internationella diakoni på svenska kyrkans projekt, ko- kalv i Tanzania. Projektet innebär att hjälpa människor att skapa sig en framtid med hjälp av en ko. En familj ansöker om en ko, och får samtidigt utbildning i hållbart jordbruk och koskötsel. Kon ger mjölk att dricka och sälja, och skapar en trygg inkomst som möjliggör skolgång för barnen. Det har genomsyrat kyrkrättans möte med förskolebarn som fick rita varsin ko och lära sig mer om projektets insatser. Höstens afrikanska afton med eritreansk mat, dans till gambiansk djembemusik och möjlighet att lära sig spela djembetrummor var en uppskattad dag och kväll. Ytterligare en satsning som vi gjorde

var att ordna en sång och trumhelg för att få möjlighet att lära sig spela djembetrummor och på så sätt uppmärksamma vår satsning på projektet med ko och kalv.

Under året avslutade arbetskretsen sin verksamhet och kunde stolt visa att under alla år har gruppen samlat in över en miljon som skänkts till välgörande ändamål av olika slag. Nu ingår arbetsgruppen i den hantverksgrupp som gemensam möts på torsdagar och utgör stommen i arbetet med adventsbasaren.

I juni erbjöds gästerna på Oasen att genom Mikaelshjälpens särskilda gåvor, åka till Millesgården på Lidingö där Carl Milles konst visades. I slutet av augusti gick utflykten till Taxinge, med visning av slottet och kyrkan. Med ideella krafter kunde församlingen ordna en basar på Helige Mikael's dag, då drygt 4000 kr samlades in till Mikaelshjälp.

Mötesplatser

Barnen har en särställning i vår kyrka. Det visar vi genom att göra barn delaktiga i våra kyrkor. Vi erbjuder de barn som kommer möjlighet att hitta sin plats i kyrkan. Vår erfarenhet är att om barn får plats i kyrkan, så finns det plats för oss alla. I Vårby har söndagsskolan en given plats i samband med gudstjänstfirandet, i Segeltorp erbjuder Himmel och pannkaka, pannkakor till självkostnadspris på torsdagskvällar, med öppen förskola, samling i kyrkan samt stjärnorna, musiklek för 4-6 åringar. Samlingarna i kyrkan har under hösten fokuserat på frälsarkransens livsfrågor. För att samla resurser och satsa på de grupper som samlar många barn, har vi



Sankt Mikael väänner. Foto: Jenny Sigeman

minskat ner vår öppna förskola till en förmiddag i veckan. Den andra förmiddagen möts familjegruppen, med syfte att ge möjlighet för barn som inte är del av ordinarie förskoleverksamhet att träffa andra barn och vuxna för att skapa långvariga relationer.

Församlingens verksamheter för och med barn, minior och juniorgrupper, körer och sånggrupper, konfirmations- och ungdomsgrupper, visar på vår pedagogiska grundsyn. Genom att vandra med en människa och tillsammans fundera över livets frågor, kan vi växa i tro och som människor. Ett sätt för barn att bli bekanta med kyrkans tro är det erbjudande som ger skolorna i form av skolvandringar.

Vi bjuder in förskolor i Vårby och Segeltorp till kyrkråttans teman knutet till kyrkoåret samt äldre barn till våra påskvandringar och julvandringar. Allt anpassat efter elevernas ålder. På församlingens familjeläger får barnen ansvara för andakterna, kyrkomusiker håller körövning i olika grupper (barn respektive vuxna), det är pyssel, tävlingar, lekar, mycket skratt, god mat och mycket mer. Veckan innan midsommar erbjuder vi sommarlovslediga barn på en vecka med sommarkul. Vi satsar stort på mycket personal och roliga aktiviteter.

Under året har församlingen haft två konfirmationsgrupper med olika inriktningar. Den ena gruppen träffades utvalda helger under året, fördjupa sig i påskens händelser och konfirmerades under våren. Den andra gruppen genomförde en resa till Assisi och konfirmerades under sommaren. De ungdomar som konfirmerats har sedan erbjudits församlingens ledarutbildning.

Kommunikation

Genom projektet "Kyrkan på röda linjen" har vår kommunikationsstrategi utvecklats. Det har blivit tydligt att vi ska fördjupa vad vi kommunicerar, likaväl som hur vi kommunicerar. Evangeliet och dess budskap om befrielse tolkat i vår tid, är det som vi vill kommunicera med människor. Med vår kommunikation står vi i en ständig utmaning att nå längre än information, till kommunikation och samtal med människor. Vi har medverkat vid de event som pågått i församlingen t.ex. Långsjörundan, julmarknader i Vårby samt vid tunnelbanestationen. Dessa tillfällen är viktiga mötesplatser i vår församling, både i mötet med en enskild människa och i nätverksskapandet med andra aktörer i samhället.

Under hösten har vi utökat vår närvaro på församlingens facebookside. Facebook är en plattform där många av våra församlingsbor hämtar och utbyter information och genom att kommunicera våra verksamheter och gudstjänster där, når vi fler människor. På samma sätt använder vi oss också av Huddinge pastorats Instagramside och hemsida för att nå så många som möjligt, på ett så direkt och effektivt sätt som möjligt.

Ekumenik och religionsdialog

Det ekumeniska samarbetet visar att vi är en världsvid kyrka. Under 2017 har samarbetet hittat sin form, när vi mötts i ekumenisk andakt och utflykt i maj, och firar en mässa varje år 14:e söndagen efter trefaldighet, tema enheten i Kristus. De kyrkor som firar gudstjänster i Vårby gård, Armeniska kyrkgruppen, Syrisk katolska missionen och Österns gamla kyrka deltog även i en brandutbildning för att öka säkerheten och medvetenheten.

I början av hösten genomfördes en studieresa till London i samarbete med centrum för religionsdialog. Resultatet av resan var fördjupade kunskaper och erfarenheter av att möta människor från olika religioner, medvetenhet kring hur vi själva fungerar som människor samt goda exempel från Anglikanska kyrkans sätt att arbeta. Vi har tagit fler kontakter med andra organisationer i civilsamhället och med kommunen. Det är tillsammans vi bidrar till ett bättre samhälle för människor att leva i.

Hanna Lönneborg

Bitr. kyrkoherde
Sankt Mikael's församling

TRÅNGSUND- SKOGÅS FÖRSAMLING

I den natursköna delen av Huddinge kommun, med Drevvikens, Magelungens och Orlångens stränder som gränser, bor cirka 25 000 invånare varav cirka hälften är tillhöriga svenska kyrkan. Befolkningen i Trångsund och Skogås växer och 2020 räknar man med en befolkningsökning på cirka tusen personer i den här delen av Huddinge kommun. Här verkar Svenska kyrkan som en del av den världsvida kyrkan. Här möts barn och vuxna till samtal och gemenskap. Här sker växt och mognad.

Nystart och förnyelse

På många sätt har 2017 inneburit stora förändringar i församlingens liv. Under året har sju nya medarbetare tagits emot. Två pedagoger, en husmor och fyra präster, varav en pastorsadjunkt, har börjat i församlingen. Flera medarbetare som arbetat troget under många år slutade sina tjänster. Följaktligen har nya arbetsgrupper formats, både när det gäller helheten och i de olika verksamheterna. Glädjande nog har det omfattande rekryteringsarbetet varit framgångsrikt!

Samtidigt har den stora och trogna kärnan av församlingsbor tillsammans med övriga i personalen på olika sätt burit verksamheten in i det nya. Eftersom många tjänster inte var tillsatta under delar av året har de prioriterade områdena som togs fram för 2017 inte kunnat vara lika vägledande som vanligt. Att upprätthålla den kontinuerliga verksamheten var under vårterminen en mer än tillräcklig målsättning.

Våra kyrkor

Församlingens två kyrkor är i sina olikheter båda riktiga pärlor. Mariakyrkan i Skogås är en folkets katedral. Trångsundskolan fyllde kyrkan två gånger om på Luciadagens morgon och vid konfirmationen i augusti kunde alla i släkten få plats och glädjas. Men det är en katedral med väldigt låga trösklar, därav

folkets. Här träffas församlingens PRO-avdelningar, bostadsrättsföreningar från området har årsmöte och företag i närsamhället kan ha konferens för att nämna några av de externa grupper som träffas och trivs i Mariakyrkan. Tacksägelsekyrkan i Trångsund har kanske mer karaktären av släktens pärla där fortfarande merparten av dopen och begravningarna i församlingen äger rum. Ett antal särskilda gudstjänster firas också här under året. Dels sommartid då verksamheten huvudsakligen flyttas till Tacksägelsekyrkan, men också vid Allhelgona och andra stora helger.

Gudstjänst och musik

En trogen skara firar gudstjänst varje söndag och delar gemenskapen efteråt på kyrkkaffet i Café Maria, som mestadels leds av ideella. Många sitter kvar länge och samtalar både om tro och vardag. Stabiliteten i kyrkvårdskollegiet har också varit väldigt betydelsefullt när många olika präster som inte annars arbetar i församlingen har hjälpt till med att täcka upp behoven. Från och med hösten inleds arbetsdagen fyra dagar i veckan med morgonbön i Mariakyrkans vackra kapell och varje tisdag har också en mer avskalad mässa firats vid lunchtid. Varje vecka leder vi en välbesökt andakt på Stortorps äldrecentrum på två olika avdelningar.

Under året firades också flera gudstjänster med extra stor uppslutning. I början av september en stor upptaktsmessa med högtidligt välkomnande av fem nya medarbetare som leddes av pastoratets kyrkoherde Torbjörn Strand.

I oktober firades sedan en storslagen jubileumsmessa där alla församlingens körer bortsett från minikören deltog. 240 besökare delade gemenskapen i messan och runt den festliga lunchen. Någon räknade att 47 omgångar kördes med diskmaskinen i nedre köket bara!

På Alla helgons dag fylldes Tacksägelsekyrkan till allra sista plats för en finstämd minnesgudstjänst med Mariakyrkans kör som medverkande.

Tre till fyra gånger per termin firades det familjemässa istället för högmässa, i regel med någon eller några av församlingens barnkörer medverkande. Välbesökta och inkluderande är ord som kan beskriva dessa mässor.

Församlingens körliv är en stor källa till glädje för både deltagare och de som lyssnar. En stor satsning gjordes med barnkörerna tillsammans med Huddinge församling i och med uppförandet av musikalen Luthers ungar där alla medverkande bar tidstypiska kläder. Församlingens egna Luciakonsert var som vanligt en välbesökt succé och Mariakyrkans kör framförde julkonserten Den heliga natten som också lockade väldigt många.

Under terminerna tar många möjligheten att njuta av lunchmusik på onsdagar i samband med lunchserveringen. Under våren startades en torsdagskör för daglediga som vill sjunga. En liten grupp kom men blev dock inte tillräckligt stadig för att kunna fortsätta vara en regelbunden verksamhet.

Växande i tro

En markant satsning under året gäller arbetet som är barn- och familjeinriktat. En präst har anställts med den specifika inriktningen för att vara närvarande och bygga relationer i de öppna verksamheterna och i samband med gruppverksamheterna men även utåt mot skola och närsamhälle. Samtal uppstår över en kopp kaffe eller burk barnmat som lätt kan leda in på det existentiella spåret.

I samband med rekryteringen av en ny musikpedagog utökades tillfällena för Kyrköppet från en till två gånger i veckan för att möta den stora efterfrågan på mötesplatser. Kyrköppet är en mötesplats för föräldralediga med sina barn i åldern 0-5 år där man också får delta i sångstund med riktiga instrument. Den rymliga entrén i Mariakyrkans undervåning är ofta välfylld med barnvagnar på måndag- och onsdagsförmiddagar! Varje barn och familj ska bli sedd och vi skapar beröringspunkter så att de vuxna också börjar prata mer med varandra. Många väljer att fortsätta gemenskapen upp i Café Maria på lunch.



De flesta söndagar firas huvudgudstjänsten i Mariakyrkan. Foto: Helena Svensson



Även i år bjöds det på sommarcafé i grönskan utanför Tacksägelsekyrkan i Trångsund. Foto: Emilia Bellini

Babyrytmik är en nystartad verksamhet med 7-8 tillfällen per termin som vänder sig till de allra yngsta medlemmarna på 0-7 månader. Verksamheten innebär en halvtimmes babyrytmik där vi sjunger och spelar ägg, lyssnar på ljud, och använder oss av våra sinnen. 15 familjer har deltagit i gruppen och mer än hälften av familjerna har sedan börjat i Kyrköppet.

Församlingen har fyra barn- och ungdomskörer. Minikören och diskantkören är så populära att vissa får vänta en termin på att få en plats. Diskantkören är för de äldre barnen och Maria Teens är en liten körgrupp i den lägre tonåren. I samband med körövningarna erbjuds fika och ett öppet skapanderum för syskon och medföljande vuxna.

Inför de stora högtiderna har Jul- och påskverkstad erbjudits med väldigt god uppslutning där barn och familjer har kunnat pyssla, äta gott och samtala om meningen bakom våra stora högtider. Inför just jul och påsk intensifieras skolarbetet. De yngre barnen i förskolan erbjuds att komma på visning av julkrubban och hela 17 förskole- och skolklasser fick uppleva julvandringen och möta de bibliska gestalterna. Skolklasser i årskurs 2 och 3 inbjuds att bli kyrkdetektiver och på så sätt utforska kyrkorummet och flera klasser, inte minst från särskolan, har kommit på egna studiebesök.

Skapargruppen är en kreativ verksamhet med möjlighet till goda samtal om livet för barn i årskurs 2 – 4. Vid flera tillfällen fanns exempel på deras produktion att ta del och inspireras av på kyrktorget i Mariakyrkan. Under en vecka i början av sommarlovet arrangerades sommarverkstad för barn i skolålder som erbjöds kreativ verksamhet i Mariakyrkan.

För ungdomar och unga vuxna erbjuds rollspelsgruppen som funnits i Mariakyrkan i snart 20 år. Under slutet av året rekryterades en församlingspedagog med inriktning mot ungdomsarbete för att under 2018 kunna satsa på nya konfirmandgrupper och att bygga upp en bredare ungdomsverksamhet.

Familjeträffen är en mötesplats för familjer med barn i yngre åldrar. Man samlas kring en måltid och samtalar sedan i uppdelade grupper barn och vuxna om en gemensam bibeltext och tema. Flera nya familjer har hittat dit. Material från Godly play-pedagogiken används med barnen, vilket inbjuder både till lek och goda samtal kopplade till kyrkans liv och de bibliska berättelserna. Träffpunkten är viktig för många och samlar i regel 20-30 deltagare.

Under våren arrangerades en studiecirkel kring Luther i anslutning till Lutherjubileet av en prästerna. Ylva Eggehorn bjöds in en höstkväll till en uppskattad föreläsning. Vidare har de nya prästerna upplevt en stor efterfrågan på samtal och själavård.



De traditionsenliga Påsk- och Julvandringarna lockade många skolklasser. Både personal och volontärer ställde upp för att gestalta påskens och julens budskap.

Foto: Helena Svensson

Diakoni och Mission

De diakonala behoven i församlingen är stora vilket det dagliga livet i Mariakyrkan vittnar om. Församlingens diakoner erfor också en stor efterfrågan på konkret hjälp via de diakonala medel som samlas in och som förmedlas via fonder. Därför känns gemenskapen i Café Maria så god och viktig. Här möts människor från olika bakgrunder och åldrar kring den goda hemlagade maten. Här stärks församlingen som en själavårdande miljö. Från och med hösten serveras på onsdagar en vegetarisk buffé, torsdagar en fisk- eller köttträtt och på fredagar en frukostbuffé. 50-60 betalande matgäster är inte ovanligt en vanlig dag.

Torsdagsträffarna en gång i månaden med gemenskap, fika och underhållning är en annan viktig mötesplats för många. På sommaren är caféet vid Tacksägelsekyrkan i Trångsund en skön och grön oas och där torsdagskvällarna också innehåller program och mäsas i kyrkan. Att även kunna få fira traditioner som midsommar, jul och äta surströmming i kyrkans gemenskap är också exempel på diakonala gemenskaper.

”Jag satt i fängelse och ni besökte mig”, säger Jesus i Matteusevangeliet. En av församlingens präster har 25% av sin tjänst i verksamheten på anstalten Beateberg där även ideella medverkar i besöksteamet. Vi var bland annat med och skänkte gosdjur till barn som kommer för att besöka en förälder på anstalten.

Gud kallar oss att vara medarbetare för att skapa en bättre värld för alla. Det är vad mission kan handla om. Arbetskretsens regelbundna jul- och påskbasarer och internationella gruppens kampanjer utgör viktiga påminnelser om tillhörigheten till den världsvida kyrkan. Som ett led i att synas utanför kyrkans väggar har personal under året stått ute bland människor på torg och pendeltågsstationer och delat ut ljus i samband med allhelgonahelgen, bjudit på glögg och delat ut julböcker under advent samt bjudit på saft och bullar vid talangjakten i Skogås centrum. Korta men uppskattade möten med många! En nysatsning på den digitala kommunikationen med framför allt facebook har resulterat i hundratals nya ”gillare” och stor spridning till låg kostnad av utvalda församlingsarrangemang.

Som en röd tråd genom all verksamhet går arbetet av och med ideella. Vi hoppas och tror att den gruppen kommer öka ytterligare under kommande år. Många deltar regelbundet i verksamheter som kommer andra till glädje och som bygger upp församlingen. Andra ställer gärna upp tillfälligt och gör punktinsatser. Många längtar efter att bli tagna i anspråk.

Jerker Ekvall

Bitr. kyrkoherde

Trångsund-Skogås församling



De flesta söndagar firas huvudgudstjänsten i Mariakyrkan. Foto: Helena Svensson

KYRKOVALET 2017

17 september 2017 var det kyrkoval. Då fick medlemmar i Svenska kyrkan rösta fram de som du vill ska företräda alla medlemmar i kyrkomötet, stiftsfullmäktige och kyrkofullmäktige i Huddinge pastorat.



Flera röstningslokaler fanns att välja på i Klockarådern. Foto: Lottie Lindtrup

Högt valdeltagande

2017 års kyrkoval visade ett högt valdeltagande. Den slutgiltiga röstsammanräkningen visar på ett valdeltagande på 19,08%, vilket är det högsta valdeltagandet i kyrkovalet sedan 1934. Det är även det högsta antalet röstande i ett kyrkoval någonsin med 984 680 avgivna röster.

Förtidsröstning gav fler chansen

Nytt för årets kyrkoval var möjligheten att förtidsrösta på platser i hela landet, fram till och med valdagen, vilket många utnyttjade. Tack vare detta kunde 50 000 fler personer få möjligheten att rösta på andra platser än i sin vallokal jämfört med föregående val.

Bättre information från kyrkan och nomineringsgrupperna

Andra orsaker är en lyckad samordnad informationsinsats på alla nivåer inom kyrkan, att nomine-

ringsgrupperna blivit bättre på att berätta om sina program och medias stora intresse för årets kyrkoval

Sluträkningen tog tid

Stiftskanslierna runt om i landet har arbetat för fullt med den slutgiltiga rösträkningen. I samband med denna har även personröster räknats.

Nästan 200 000 stockholmare röstade, en ökning med närmare 70 procent jämfört med förra valet. Det är det högsta valdeltagandet sedan Stockholms stift bildades 1942. – Det tog lång tid att bli klar med sluträkningen. Vi har haft rösträknare i alla tänkbara utrymmen på stiftskansliet i nästan en månad, säger Jan-Åke Engfors, kanslisekreterare vid Stockholms stift och stiftsansvarig för valet.

Valdeltagandet i kyrkofullmäktigevalet i Huddinge pastorat var 19,4 procent, en ökning med 7,42 procentenheter sedan kyrkovalet 2013.

Nomineringsgrupper i Huddinge

En ny grupp kom in i kyrkofullmäktige: Frimodig kyrka, med ett mandat. Centerpartiet växte mest, från två till fyra mandat.

Mandatfördelningen efter sluträkning. 2013-års resultat inom parentes.

Socialdemokraterna: 13 (12)

Borgerligt alternativ: 5 (6)

Centerpartiet: 4 (2)

Sverigedemokraterna: 4 (3)

Fria liberaler i Svenska kyrkan: 3 (3)

Kristdemokrater i Svenska kyrkan: 2 (4)

Vänstern i Svenska kyrkan: 2 (2)

Frimodig kyrka: 1 (-)

Miljöpartiet: 1 (3)

Kyrkovalet liknar de allmänna valen

Sedan skiljande från staten år 2000 sköter kyrkan själv sina val. Av praktiska och pedagogiska skäl används ett liknande tillvägagångssätt som i de allmänna valen. En del skillnader finns. Bland annat heter det inte "partier" i kyrkovalet, utan nomineringsgrupper. I kyrkovalet får även 16-åringar rösta.

FAKTA OM KYRKOVALET 2017

Sammanlagt ställer 29 467 personer upp i kyrkovalet, 54 procent kvinnor och 46 procent män.

Målet är att tillsätta 15 204 mandat. Totalt deltar 682 olika nomineringsgrupper i valet (de flesta endast på lokal nivå).

Antalet röstberättigade är ca 5,2 miljoner. Medlemmar från 16 år får rösta i kyrkovalet.

I valet till kyrkomötet, som är Svenska kyrkans högsta beslutande organ, deltar 19 nomineringsgrupper. 2926 personer kandiderar till kyrkomötets 251 platser.



Rösträkning. Foto: Emma Berkman/IKON

ATT VARA KYRKA VID FIKABORDET

Vägen till en mans hjärta går via magen, är ett gammalt ordspråk. En studie från Drexel University år 2015 bevisar att det är sant. Åtminstone vad gäller kvinnor. I studien mätte forskarna hjärnaktiviteten hos kvinnor när de tittade på romantiska bilder med kärleksfulla budskap blandat med ”neutrala bilder”. Först gjordes experimentet när de var hungriga. Därefter fick de äta och studien fortsatte. Resultatet var tydligt; när kvinnorna kände sig mätta blev hjärnaktiviteten av de kärleksfulla bilderna högre.

Kanske är det därför servering i kyrkan blivit så självklart? Kanske är vi mer mottagliga för det kristna kärleksbudskapet när vi fått något i magen. Kanske kan vi glänta på locket och se något av nådens storhet när vi fått i oss en smörig kanelbulle och en kopp gott kaffe, kärleksfullt serverade på fint porslin?

När vi som kyrka möter människor är det ofta i samband med kyrkkaffe, kyrklunch eller dopkaffe. Även i samband med våra veckoaktiviteter bjuds det ofta på något att äta och dricka. I Mariakyrkan i Skogås serveras hemlagad lunchbuffé två dagar i veckan och på fredagsmorgnar samlas många barnfamiljer i kyrkan för att få njuta av den dignande frukostbuffén.

Serveringen ger en ytterligare dimension till den dagliga verksamheten. Att slå sig ner i kyrkan och njuta av onsdagens lunchmusik är trevligare när man ätit en god lunch precis innan, jämfört med om magen kurrar i kapp med orgeln. Och för barnfamiljerna som träffats på församlingens öppna förskola sedan tiotiden på morgonen är det värdefullt att kunna fortsätta samvaron i Café Maria. Att som småbarnsförälder slippa laga lunch den dagen är självklart också en lyx – eller nåd om man så vill.

Vad händer när vi möts över en kaffekopp? Vad innebär dessa möten för oss som kyrka? Kanske är dessa möten det finaste och mest värdefulla på dagen, för en del av våra församlingsbor.

Kyrkorna i Huddinge pastorat har många återkommande gäster som ser kyrkan som sitt andra hem. Flera församlingsbor tillbringar halva dagarna här, flera dagar i veckan. De kommer även på söndagarna och är ofta ideellt engagerade. Utan de självklara mötesplatser som skapas runt fika- och matbord är det tveksamt om det sett likadant ut. Finns tillgång till färskt kaffe och någonstans att sitta och prata dröjer sig människor kvar – och skapar relationer. Relationer till kyrkan och relationer till varandra. Flera besökare har hittat vänner och viktiga sammanhang hos oss.

Detta är levande diakoni och praktisk mission. Detta är kommunikation i ordets mest grundläggande bemärkelse. I dessa möten ser vi nåden, vi ser kärlek och vi får vara kyrka och församling.

Helena Svensson

Kommunikatör



Café Maria. Foto: Helena Svensson, kommunikatör

HIMMEL & PANNKAKA



Sankt Mikaels församling är mycket glada över att familjeverksamheten Himmel & Pannkaka för samman många barnfamiljer på torsdagar i Segeltorp.

Det är precis som det låter, här ryms allt mellan himmel och jord och där emellan smarriga pannkakor i Mikaelscaféet. Himmel & Pannkaka är en öppen verksamhet för alla som vill komma - och det är många som vill! Vid flera tillfällen har närmare sjuttio personer deltagit.

Vad gör vi då under dessa två timmar på seneftermiddagen? Jo, det är fri lek och skapande men också en gemensam stund i kyrkorummet. Vi samlar små som stora i en halvcirkel på golvet, mitt framför altaret. Där ligger "tysta tråden" utlagd. Ett pedagogiskt grepp för att visa att här får vi bli stilla en stund. Vi inleder alltid med vår egenkomponerade Himmel & Pannkaka-sång och avslutar alltid med att sjunga bönen Gud som haver barnen kär.

Sedan förmedlas dagens tema och det görs på lite olika sätt. Under våren 2017 jobbade vi med teman som förlåtelse, tacksamhet, glädje och sorg. Med hjälp av korta dramatiseringar kunde vi prata om dessa viktiga ämnen och vad det kan handla om i barnens liv.

Under hösten 2017 arbetade vi med radbandet Frälsarkransen. Vi utgick från barnboken Skruttet och de stulna pärlorna och berättade med hjälp av handdockor denna berättelse. Barnen fick följa med huvudpersonen Skruttet i sökandet efter hans pärlor. Pärlorna står för de viktiga ämnena i livet, utifrån ett kristet perspektiv. Barnen fick själva samla pärlor i askar och sedan sätta ihop dem till egna radband. Inom Himmel & Pannkakas ramar finns också möjlighet för barn mellan 4-6år att sjunga i kören Stjärnorna. Kören medverkar vid något tillfälle varje termin. Bland annat i Mässa för Små & Stora i Segeltorps kyrka.

Vi är väldigt glada över att torsdagseftermiddagarna i Sankt Mikaels församling blomstrar av liv och rörelse och att vi i detta inte på något sätt behöver kompromissa med vår identitet som kyrka.

Hanna Törling
Präst

Himmel & Pannkaka-sången

Text och musik: Hanna Törling

Nu är vi på plats i vår lilla rosa kyrka
Här får vi ha skoj och fylla på med lite styrka.

//:Kom och smaka! Kom och smaka!
En liten bit av Himmel & Pannkaka://

Pyssel sång och lek och tankarna vi har om livet
Ryms i samma smet. Det blir toppen,
det känns givet.

//:Kom och smaka! Kom och smaka!
En liten bit av Himmel & Pannkaka://
En liten bit av Himmel (klapp klapp)
Himmel (klapp klapp) Himmel & Pannkaka!



EN ARBETSPLATS MED MÖJLIGHETER



Från Ikon Foto: Magnus Aronson

Arbetet kring arbetsmiljön var mycket aktivt under 2017 – utveckling av den sociala arbetsmiljön var i fokus, men också insatser kring organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. Det finns en stor medvetenhet om att ett målinriktat, förebyggande och systematiskt arbetsmiljöarbete leder till en bra arbetsmiljö som gynnar alla.

En uppmuntrande arbetsplatskultur

Årets arbetsmiljöarbete startade med en gemensam utvecklingsdag för arbetsmiljökommittén och ledningsgruppen, den 20 februari. Dagen syftade till att skapa en gemensam bild av god arbetsmiljö, gott ledarskap och gott medarbetarskap och våra olika roller i arbetsmiljöarbetet, chefer, skyddsombud och HR. Målsättningen var också att ta fram ett prioriterat område kring arbetsmiljö.

Vi kom fram till ett fokusområde 2017 - vi ska sträva mot en uppmuntrande arbetsplatskultur. Vi talade om att uppmuntra varandra, ge varandra feedback, skapa ”goda berättelser” – välja att berätta det

”goda”, stärka det goda – det bidrar till ett tillåtande klimat. Vi ska lyfta positiva saker som sker – vi tar ansvar för att lyfta fram det positiva. Vi uppmuntrar medarbetare att ta ansvar för kommunikation – kommunicera sig själv och sin verksamhet.

Arbetet med att skapa en uppmuntrande arbetsplatskultur är en pågående process, det handlar om utveckling av attityder och förhållningssätt. Arbetet fortsätter under 2018, med ett tillägg – vi strävar mot en uppmuntrande och inkluderande arbetsplatskultur.

Medarbetarundersökning

I maj genomfördes en medarbetarundersökning i hela pastoratet, och handlingsplaner upprättades. Medarbetarundersökningen är en viktig del i det ständigt pågående arbetet med att utveckla arbetsmiljön, den sociala, den organisatoriska och den fysiska. Det är en möjlighet för medarbetare att påverka sin arbets-situation genom att svara på frågor om bland annat arbetsklimat, organisation, ledarskap och arbetsredskap och övriga fysiska arbetsförhållanden. Det

viktigaste arbetet görs efter enkäten, att reflektera över resultatet, både det som är bra och det som kan utvecklas, och att genomföra förbättringar. En aktivitet som ska genomföras på alla enheter är att utveckla arbetsplatsträffarna och skapa forum för nätverkande mellan arbetslag och de olika råden. På övergripande nivå ska vi arbeta med värdegrunden – till exempel ska det råda nolltolerans mot kränkningar på grund av kön, sexuell läggning och etnicitet.

Handlingplanerna följs upp i arbetsmiljökommittén, ledningsgruppen och i respektive församling och förvaltning.

Hälso- och arbetsmiljöprofil

Under hösten hade alla medarbetare möjlighet att genomföra en hälso- och arbetsmiljöprofil hos Previa. Syftet var att tydliggöra livsstilens och arbetsmiljöns betydelse för hälsa och välbefinnande. Majoriteten av alla medarbetare genomförde denna hälsoundersökning. Första steget var att fylla i en enkät som innehöll ett antal frågor om livsstil, hälsa och arbets-situation. Därefter bokades tid hos Previa för individuell hälsoundersökning - då togs prover, blodsocker och kolesterol, längd och vikt och konditionstest. De individuella resultaten sammanställdes i en personlig profil som presenterades vid ett återbesök på Previa, då också en egen individuell handlingsplan togs fram. Resultatet på övergripande nivå var mycket gott – och kommer att diskuteras under våren 2018.

Skyddsron

Som en del av Huddinge pastorats systematiska arbetsmiljöarbete genomförs varje höst en skydds-rond. Skyddsronnen leds i samverkan mellan närmaste chef och skyddsombud tillsammans med medarbetare. Syftet med skyddsronnen är att ta in information om hur varje enhet har det arbetsmiljö-mässigt på sin arbetsplats utifrån arbetsmiljöverkets riktlinjer, hur upplevs arbetsmiljön och vad behöver åtgärdas. Skyddsombud och chef leder skyddsron-nen, som genomförs i form av en diskussion utifrån ett frågeformulär kring den fysiska arbetsmiljön, men också den sociala och organisatoriska. Efter avslutad skyddsron sammanställer chef och skyddsombud åtgärdsbehoven i en standardiserad mall för åtgärder. De åtgärder som kommer behöva genomföras efter avslutad skyddsron följs upp i arbetsmiljökommit-tén och även i ledningsgruppen vid behov.

Introduktion

Under 2017 introducerades 15 nya medarbetare i pastoratet. Introduktion av nya medarbetare är viktigt för att ge de bästa förutsättningarna att lyckas i sitt nya arbete. Introduktionen spelar en stor roll för hur den nyanställde uppfattar sin nya arbetsmiljö. För alla nyanställda upprättas en introduktionsplan som sträcker sig cirka tre veckor framåt i tiden – den nyanställde hälsas välkommen, arbetsplatsen, kolle-gor och arbetsuppgifter presenteras, under de första dagarna sker introduktion på kansliet då den nyan-ställd bland annat får telefon och tillgång till mail och intranätet. Introduktionen fortsätter successivt och följs upp av chef efter en tid.

Den digitala arbetsmiljön

Inför 2018 har ett stort arbete genomförts inom IT, samtliga telefoner och majoriteten av alla datorer kommer att bytas ut. Denna satsning kommer att innebära att den digitala arbetsmiljön kommer att förbättras för alla medarbetare.

Till sist

Att arbeta med arbetsmiljön ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten i organisationen. Vi måste alla ta gemensamt ansvar för att skapa en god och hållbar arbetsmiljö. Vi strävar efter att utvecklas och förnyas, att arbeta systematiskt och målinriktat under 2018.

Utöver ovan har ett antal arbetsmiljörelaterade insatser och aktiviteter genomförts på enheterna.

Kristina Wallenberg

Vik. personalkonsulent

SPRÅKCAFÉ I FLEMINGSBERG

Språkcaféet möjliggörs av ideella

Språkcaféet i Flemingsbergs kyrka startade september 2017. Planeringen för detta sattes igång under våren. Det var en hel del praktiska saker som behövde ordnas, och inte minst behövde vi rekrytera en god skara ideella till verksamheten. För det är de ideellas engagemang och insats som möjliggör verksamheten.

Språkcaféet går ut på att svensktalande församlingssbor, ideella, sätter sig vid var sitt bord och deltagare som vill öva sin svenska sprider ut sig till dessa bord. Och så lär de ideella och deltagarna känna varandra och får öva på att prata svenska. Språkcaféet träffas en gång i veckan, på måndag eftermiddagar.

Språkkunskaperna varierar mycket och det kan ibland vara en utmaning för de ideella att hitta vägar för språkövning och kommunikation. Vår utgångspunkt är att språkcaféet inte är undervisning, utan mer ett tillfälle att umgås och ha ett utbyte åt båda hållen. En del deltagare har sina svenskaläxor med sig och då kan det vara utgångspunkten för samtalen. Det finns även lite material som kan användas för att underlätta samtalen och övandet. Det finns bland annat bilder på vardagliga situationer och på till exempel matvaror, köksredskap, verktyg, sygrejor med mera, som man tillsammans kan titta på och prata om, eller öva på enstaka ord. Man kan också välja att prata om ditt eller datt utan något material. Och fika ingår förstås i caféet, ibland med hembakt som är bakat i kyrkan eller medtaget av någon deltagare.

Varannan vecka är det extra trevligt tycker många. Då kommer vår musiker Rutger Åsheim och sjunger med oss en stund. Att sjunga är ett bra sätt att öva på ett nytt språk, både uttal och nya ord. Han har valt sånger som på bra sätt övar svenska. Glädjen att få sjunga är påtaglig. Det händer att både deltagare och ideella före sångstunden fällt tårar. Samtalet kan ha berört flykt och annat tungt. Men när sången börjar kan man för en stund släppa de negativa händelserna

och fångas upp av musikens helande inverkan och av sångens glädje.

Det brukar vara mellan 8-10 ideella på plats och ungefär lika många deltagare. Efter varje språkcafé stannar de ideella och vi anställda kvar en stund. Då blir det en kort avstämningsrunda om hur det gått idag, om det har varit svårt eller tungt, eller kanske något glädjeämne. Tanken är att ingen ideell ska behöva gå hem utan att lämna ifrån sig eller dela med sig om det varit svåra samtal med deltagaren man pratat med.

Men det övervägande i avstämningsrundorna är oftast en glädje över mötet och ofta uttrycker de ideella en känsla att de inte bara har kunnat ge något men att de även själva fått mycket tillbaka i mötet.

Språkcaféet ordnas i samarbete med Källan, som är ett råd och stödcenter för nyanlända i Flemingsbergs kyrka. Huvudmännen bakom Källan är Flemingsbergs församling, Stockholms stadsmission och Stockholms katolska stift.

Hannu Lounela
Diakon



Språkcafé

På Språkcaféet får du möjlighet att prata svenska och träffa nya människor. Välkommen!

INFORMATION & FRÅGOR:
Hannu Lounela, diakon 08-588 698 28
Wafaa Rahbi, verksamhetsledare i Källan,
Stadsmissionen 070-425 65 70.

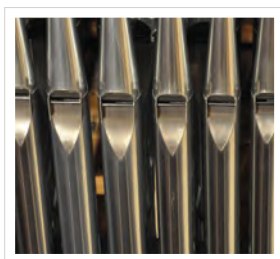
MÅNDAGAR 14.00-15.30
i Flemingsbergs kyrka, start 22/1.

STOCKHOLMS STADSMISSION | Svenska kyrkan | FLEMINGSBERGS FÖRSAMLING

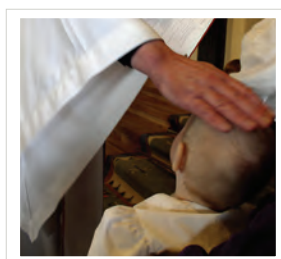
MUSIK FÖR ALLA I HUDDINGE



I pastoratet flödar musiken på många sätt. Körrösterna är många – 550 människor är delaktiga i sång och musicerande i ett 30-tal olika körer. Barn, tonåringar, mitt-i-livet-folket, pensionärer, flickor, gubbar, kvinnor och pojkar. Det finns ett sammanhang för såväl rutinerad körsångare som nybörjare. Olika aspekter på sång som körskola och körsång som friskvårdsrörelse. Körerna och de nio anställda ledarna är verksamma i gudstjänst, konsert och pedagogiskt verksamhet.



Orgelmusiken flödar ur piporna och professionella orkestermusiker och sångare arbetar tillsammans med amatörers toner.



Vid musicerandet i samband med de kyrkliga handlingarna dop-, bröllops- och begravningsgudstjänst präglas av tillmötesgående och inlyssnande avseende repertoar. Att musik i sig själv, med eller utan ord, kan bära en gudstjänst är en självklar verklighet.

Lunchkonserterna besöks av en trogen skara. Svenska kyrkan är Sveriges största arbetsgivare för frilansande musiker. Repertoaren är mycket skiftande och bred. Visa och oratorium, koral och gospel, jazz och modern konstmusik – kyrkomusiken har många ansikten. Vi försöker vara ett komplement till den kommersiella musiken med vår kulturella närvaro i samhället.

Hans Ove Olsson
Organist

FASTIGHETS- FÖRVALTNING

Administration

Kyrkogårdsförvaltningen/kyrkoförvaltningen ansvarar för förvaltningen av pastoratets olika fastigheter. Det finns även en anställd fastighetstekniker i pastoratet. Vissa tjänster utförs på entreprenad och upphandlas av förvaltningen. Fastighetsteknikern svarar för skötsel, tillsyn och kontroll av den driftstekniska utrustningen inom pastoratets fastigheter, utför mindre reparationer och underhåll samt håller kontakt med entreprenörer och lokal utnyttjare.

Kyrkorna

De kyrkliga fastigheterna vårdas och underhålls enligt bestämmelserna i kyrkoordningen. Av lagen (1988:950) om kulturminnen finns ytterligare bestämmelser om vården av kyrkobyggnader och inventarier.

Flemingsbergs kyrka

Kyrkan är ritad av Gunnar Cederwalls arkitektkontor och invigdes 1976. Förutom kyrkorummet finns expedition och församlingslokaler. Kyrkan har 150

sittplatser. Under 2016 gjordes plan 4 i ordning för kommunens Socialförvaltning som behandlar ärenden om flyktingmottagning och ensamkommande barn.

Huddinge kyrka

Huddinge kyrka, Huddinges äldsta byggnad, är ursprungligen från 1200-talet. Den har renoverats och byggts om många gånger under sin långa historia. Det finns 270 sittplatser.

Mariakyrkan

Mariakyrkan i Skogås, byggd 1987, är Trångsund-Skogås församlings huvudkyrka. I den ljusa och öppna byggnaden finns café och församlingslokaler. Kyrkan rymmer 250 besökare.

Segeltorps kyrka

Sitt nuvarande utseende har Segeltorps kyrka haft sedan 1989, då församlingen bildades. Det får plats 60 besökare i kyrkan, och öppnar man upp väggarna kan 150 personer rymmas.



S:t Botvidsgården. Foto: Lottie Lindtrup.

Vårby gårds kyrka

I en sluttning ner mot Mälaren, intill ett gravfält från vikingatiden, ligger Vårby Gårds kyrka. Den är ritad av arkitekten Harald Tafvelin. Kyrkan invigdes 1975 och rymmer 150 besökare.

Tacksägelsekyrkan

Tacksägelsekyrkan i Trångsund byggdes 1957, och ligger vid Trångsunds begravningsplats. 115 personer får plats att sitta i kyrkan.

S:t Botvidsgården

S:t Botvidsgården invigdes den 5 november 2016 på Alla helgons dag. S:t Botvidsgården är tänkt som lokal för minnesstunder i samband med begravningar och andra sammankomster. Byggnaden är på ca 550 m² och har plats för 150 gäster. Det är lika många som ryms i S:t Botvids stora kapell. Utrymmet kan delas i tre delar med vikväggar för att flera sällskap kan få plats samtidigt. S:t Botvidsgården ritades av arkitektfirman Arbom & Partner och företaget som byggde heter G Insulander Entreprenad. Den är uppförd i trä och är certifierad med miljösilver, vilket är en miljöcertifiering för nybyggnationer. Den är energieffektiv och värms av spillvärme från krematorieverksamheten. Byggnationen kostade cirka 26 miljoner kronor.

Prästgården

Under 2016 färdigställdes renoveringen av entrédelen och avloppssystemet ut till gatan från Prästgården. 2017 överläts mark för byggande av ny infart och parkering inför ombyggnad av Tomtbergaskolan. Parkering och väg är tänkt att användas gemensamt av kyrkan och skolan. Arbetet med detta kommer att fortgå under 2017. Ny asfalt har lagts på infart och ny vändplan har färdigställts. Projektering av fortsatt renovering av Prästgården skedde under året inför att Prästgården ska fyllas med församlingsverksamhet under 2018.

Ekonomibyggnader

Ekonomibyggnaderna är servicelokaler till kyrkogårdarna och innehåller bland annat kontor, personallokaler med kök, matsal, omklädningsrum, dusch- och tvätttrum, verkstad för mindre reparationer, snickeri- och målningsutrymme. Förvaltningen har också friskvårdsutrustning i form av gymredskap i Huddinge och på S:t Botvid. Dessutom finns utrymmen för uppställning av traktorer och maskiner.

S:t Botvids stora och lilla kapell, Tomtberga kapell och krematorium

S:t Botvids stora och lilla kapell samt Tomtberga kapell är lokaler främst avsedda för begravningsgudstjänster men även dop och vigslar. Kapellen kan användas även av andra trosbekännare samt för borgerliga förrättningar. I Tomtberga kapell pågår även en viss barnverksamhet, framför allt vid högtider som jul och påsk. I krematoriet har en automatisk inmatning av kol och kalk till filtret som renar rökgaserna från kvicksilver installerats.

Övriga byggnader

Klockargården inrymmer församlings- och expeditionsslokaler för Huddinge församling samt lokaler för kyrko- och kyrkogårdsförvaltningen. Kyrkskolan som byggdes 1914 inrymmer lokaler för personal och ungdomsverksamhet med mera. Lissmastugan används främst som utflyktsmål och kortare läger i ungdoms- och juniorverksamheten.

Margareta Wallberg
vik fastighetschef



Foto: Lottie Lindtrup.

KYRKOGRÅRDS- FÖRVALTNING

Administrationen och personal

Under året har en ombyggnation av kontorsytorna genomförts och har ersatt det tidigare öppna landskapet med rum istället. Detta har bidragit till en lugnare och bättre arbetsmiljö som ger bättre förutsättningar att hantera de viktiga samtal som ingår i vardagen.

Ordningsföreskrifterna är en viktig del i att kyrkogårdarna ska vara välskötta men framförallt säkra för besökare och personal. I samband med revidering av ordningsföreskrifterna gjordes ett utskick till alla gravrättsinnehavare för att informera om våra regler.

Löv och brickor som sätts upp på minnesträd och minnesstenar i askgravlundarna hanteras av administrationen när det gäller gravering av namn. Det har varit problem med att graveringarna ärgade och texten försvann på löven i Tomtbergas askgravlund. Detta har lett till att vi har bytt ut och graverat om dessa löv med en ny teknik som gör att gravyren går djupare.

Under året har vi introducerat systemet WebAveny. Systemet möjliggör bokning av dop på nätet för allmänheten. Nästa steg blir att även öppna upp för begravningsbyråer att själva kunna boka begravning via nätet. Vi har även bytt ut systemet Aveny Karta till MyCarta som är mer användarvänligt än sin föregångare. I och med bytet så har flera i personalen gått en utbildning i det nya systemet.

För att kunna fånga upp begravningsbyråers önskemål och behov har det arrangerats samråd under hösten där olika aktuella frågor diskuterades.

Samråd har också skett med kuratorerna på Huddinge sjukhus gällande hantering av aska från foster. Detta för att hanteringen ska ske på ett så värdigt och bra sätt som möjligt för föräldrarna som går igenom sorgen av att ha förlorat ett barn.

Gravar, blommor och skötsel

Som ett led i miljö- och kvalitetsarbetet har ett projekt genomförts gällande att alla blommor till gravar gjorts om till blompaket. De nya paketen består av både 1-åriga blommor och perenner och sammansättningen av paketen görs av kyrkogårdspersonalen. I samband med framtagandet av de nya paketen sades alla befintliga skötselavtal upp och ett stort utskick (ca 7000 brev) gjordes till alla gravrättsinnehavare med information om de nya paketen och en uppmaning att göra ett nytt skötselval. I samband med de nya paketen togs också några nya skötselval fram tex. ljuständning till Allhelgona och trimning runt grav utan skötsel mm.

Anledningen till de nya paketen är bland annat för att vi ska kunna välja ut rätt blommor för den specifika gravplatsen med avseende på sol/skugga för att blommorna ska hålla sig vackra och hållbara under hela perioden. På sikt planerar vi att övergå helt till perenna planteringspaket för att få vackra hållbara planteringar som minskar miljöpåverkan som hela kedjan för framtagning av 1-åriga blommor kräver. Vi kommer också att driva upp perenner i anlagda ”perenna barnkammare” då perennerna är som finast när de är 2 år gamla. Ett långsiktigt mål är att delvis bli självförsörjande på perenner.

Det är inte bara på gravarna som vi satsar på perenner utan även på omkringliggande planteringar. På Tomtberga kyrkogård så har 2 st nya vackra perennrabatter anlagts där en tidigare gammal rabatt med slitna buskar fanns.

På S:t Botvid så har kvarter 16 planerats om där borttagning av en del buskar och planteringar genererade 100 st extra gravplatser för kistgravar. Ett nytt muslimskt gravkvarter för barngravar har också öppnats på St Botvid under året.



Den nya traktorn Lundbergaren. Foto: Eget bildarkiv

Säkerhet och trivsel

Kyrkogårdarna i pastoratet ska kännas säkra och upplevas som en vacker plats som man vill besöka. För att leva upp till detta har vi under året installerat trädbelysning på Tomtberga kyrkogård för 11st träd där marklampor lyser upp mot grenverket. Tomtberga hade tidigare många mörka partier som nu istället har en ljus och vacker trivselbelysning.

Det har också funnits mörka områden vid parkeringarna på S:t Botvid och i Trångsund, där belysningen nu har förbättrats för att besökare ska känna sig säkra.

På Tomtberga kyrkogård har vi förbättrat framkomligheten och därmed säkerheten för både kyrkogårdsarbetare och besökare genom att asfaltera gången runt askgravlunden. Asfaltering har även skett vid Huddinge kyrka för att förbättra lutningen och därmed avrinningen av dagvatten från kyrkan.

På S:t Botvid frodas växter och träd. Rötter har på flera ställen gått igenom asfalteringen runt gravkvarteren på den gamla delen. Ett stort arbete med att gräva bort rötter och asfaltera om gångarna har därför gjorts under året.

Nya bänkar för besökare att sitta på har köpts in. De är i underhållsfritt material som är gjort av återvunnen plast. De är stilrent svarta precis som sandlådorna, varser och skötselskyltar som också ska successivt bytas ut mot svart.

Miljöarbete, ekonomibyggnader, fordon och maskiner

Under året köptes en ny traktor (Lundberg) till S:t Botvid som ska användas för att ploga, sanda, gräva gravar, köra avfall mm. En större sopvals har också köpts in till Huddinge som sopar bredare ytor och mer effektivt än den modell som tidigare har använts. En ny åkgräsklippare har köpts in till Trångsund som är lättare och smidigare att ta sig fram med än tidigare modell.

En luftvärmepump ersätter en elfläkt i verkstaden i Trångsund som kommer att spara 60% i energiförbrukning. Trångsund har också fått ett nytt kök i ekonomibyggnaden då det gamla var väldigt slitet.

Bränsletankar för diesel som har varit placerade under mark på S:t Botvid har grävts upp och ersatts med en farmartank ovan jord. Miljöcontainers har köpts in till resp. kyrkogård där bensin, oljor och kemiska produkter förvaras.

I arbetet med att ha en mer miljövänlig drift inom kyrkogårdsförvaltningen har flera maskiner, verktyg och fordon som drivs på fossilt bränsle bytts ut till eldrivna alternativ istället. Bland annat har vi köpt in en elbil med flak till centrala kyrkogårdarna som utbyte för en tidigare bensindriven. Totalt finns nu 10 st elbilar. En elcykel har också köpts in för sommarjobbare som inte har körkort för att effektivt kunna ta sig mellan kyrkogårdarna.

Under året har vi gått över till det fossilfria bränslet EcoPar som är miljödiesel. EcoPar minskar den negativa inverkan på närmiljön liksom på den globala miljön med minskad produktion av koldioxid. Jämfört med vanlig dieselolja går utsläppen av många cancerogena ämnen enligt uppgift ner med över 90%. Halterna av kväveoxid i omgivningen går ner med upp till 50%. För EcoPar-bränslet har vi speciella containers samt bränsletankar för säker förvaring.

Vi har också successivt bytt ut belysning och armaturer på våra kyrkogårdar, parkeringar och ekonomibyggnader till LED-belysning/Halogen som är ett mer hållbart och mer miljövänligt alternativ. Detta är ett löpande arbete som fortgår även under 2018.

För att värna om den biologiska mångfalden av blommor i närmiljön har vi köpt in bikupor till kyrkogårdarna. Huddinge, Tomtberga och Trångsund får varsin bikupa och S:t Botvid får 2 st. I varje bikupa kommer ca 20 000 bin att få flytta in.

Bikuporna kommer från företaget Biman AB och är ett verktyg för oss i vårt miljöarbete. Tack vare bina kan vi bidra till att naturen får fler pollinerare. Varje bikupa kommer att ge ca 30 kg honung/år och vi kommer att få honungen fylld på burk med logga på burken.

Krematoriet

Det största projektet under året har varit ommurning av båda ugnarna i krematoriet som har utförts i 2 omgångar. En ugn har en förbrukningstid på 5000h och därefter behöver ugnen muras om. Förbränningsprocessens höga temperaturer sliter på stenarna i ugnen och tätningen där emellan vilket ger en sämre förbränning över tid. Renoveringen av ugnarna har inneburit total rivning av murverk med efterföljande ommurning och torkeldning. För att kunna hantera alla kremationer har en ugn renoverats i taget, så att en ugn hela tiden har varit i drift. Till ugnarna hör en sotningslucka som används vid sotning av rökkanaler. Vi fick nedslag på att luckan var för tung för sotarna att lyfta och har därför fått installera en specialbeställd lucka som är lättare och därmed också mer säker att hantera.

Arbetsmiljön och säkerhet är en central och viktig fråga på krematoriet och har därför under året fått en isolerad och låsbar container där man kan förvara tunnor med sorbentavfall i. Vi har också under året köpt in 2 st nya katafalker.

Det trådlösa mikrofonsystemet i kapellen har under året bytts ut.



Urtulunden Huddinge kyrkogård. Foto: Lottie Lindtrup



Arbete på Huddinge kyrkogård. Foto: Lottie Lindtrup

Kyrkogårdsutskottets arbete

2017 inleddes med en ny enhetlig begravningsavgift med 24,6 öre som fastställdes av Kammarkollegiet. En höjning från 14 öre för invånare i Huddinge pastorat.

Kyrkogårdsutskottet består av sju ordinarie ledamöter och sju ersättare. Under året har utskottet haft fem ordinarie sammanträden och ett extra inför budget arbete. Årets utflykt gick till Sandsborgskyrkogården där vi guidades av Pär Westin och därefter till Skogskyrkogården där Christer Knutås visade oss det nya krematoriet.

Årets riktigt stora utmaning var att få igång en verksamhet i S:t Botvidsgården. Slutredovisningen av bygget landade på 26 569 977 kr, ett överdrag med drygt 6 procent. I början av året utvärderade vi ett flertal anbudsgivare och bestämde oss slutligen för Raftewolds Catering som vi tecknade ett femårigt avtal med. Maria Raftewold som äger och driver företaget mjukstartade i våras, och är sedan i höstas i full gång där serveringsuppdrag erbjuds i samband med minnesstund, dop eller andra bokade arrangemang. Ett café är också öppet för allmänheten i en del av byggnaden.

Christer Pettersson, fastighets- och kyrkogårdschef lämnade oss för kyrkans arbetsgivarorganisation, SKAO sista februari. I början av november började kyrkogårdschef, Pauline Bergman.

Begravningsombud

Begravningsombudet är tillförordnat av kommunfullmäktige, och väljs för en 4-årig mandatperiod. Begravningsombud i Huddinge är Vibeke Bildt och hennes huvudsakliga uppgift är att säkerställa att Svenska kyrkan inte låter församlingens/pastoratets kostnader belasta begravningskostnaden. Vibeke bevakar också att alla ska ha samma kostnad för begravingar, även de som inte begravs i enlighet med Svenska kyrkans ceremoni. I Huddinge handlar det främst om muslimska begravingar, men även andra trosriktningar finns representerade.

I huvudsak kontrollerar begravningsombudet att begravningsverksamheten bär sina kostnader och inga andra två gånger årligen. Dels på hösten då budgeten och begravningsavgiften fastställs och dels på våren, efter bokslutet. Detta görs i samarbete med kyrkoförvaltningen och resultatet rapporteras till Länsstyrelsen. Under Vibekes år som begravningsombud har hon inte haft anledning att anmärka på något i Huddinge pastorats ansvarsområde.

Vibeke har också kontakt med kommunens begravningsbyråer och då främst med Fonus, då hon även är utsedd borgerlig begravningsofficiant.

Pauline Bergman
Kyrkogårdschef

KYRKO- FÖRVALTNING



Foto: Magnus Aronson/Ikon

Funktion och ansvar

Enligt kyrkoordningen (2 Kap, 5 §) är samverkande församlingar i ett pastorat en kyrklig samfällighet. En kyrklig samfällighets funktion som pastorat blir därför att den skall ha det ekonomiska ansvaret för alla församlingars uppgifter och fungera som ett samverkans- och serviceorgan för församlingarna. Den kyrkliga samfällighetens huvudsakliga uppgift är att svara för den ekonomiska förvaltningen, anskaffa och underhålla fast och lös egendom samt ansvara för avlöningsförmåner till arbetstagare. Den kyrkliga samfälligheten är också huvudman för begravningsverksamheten med det ansvar som följer av begravningslagen. Huddinge pastorat är en total ekonomisk samfällighet vars ansvar omfattar vården av alla ekonomiska församlingsangelägenheter

Kyrkofullmäktige

Beslutanderätten utövas av pastoratets kyrkofullmäktige. Beredning av fullmäktiges ärenden fullgörs av kyrkorådet vars uppgift är att leda förvaltningen av pastoratets tillika den kyrkliga samfällighetens angelägenheter. Kyrkofullmäktige har under 2017 haft två sammanträden. Bland de ärenden som fullmäktige har

behandlat kan nämnas val av förtroendeuppdrag, godkännande av verksamhetsuppföljning och årsredovisning för år 2016 och fastställande av verksamhetsplan och budget för år 2018 samt kyrkoavgift och budget för begravningsverksamheten. Då kyrkoval genomfördes under året hölls ett konstituerande fullmäktigemöte i december inför den kommande mandatperioden.

Kyrkorådet

Kyrkorådets uppgifter beskrivs i kyrkoordningen (4 Kap, 2-4 §). Kyrkorådet har under 2017 haft 9 sammanträden. Bland kyrkorådets berednings- och beslutsfrågor kan nämnas, utveckling av egen arbetsordning, upprättande av förslag till verksamhetsplan och budget för 2018 samt upprätta ekonomiska planer för 2019-2022, förslag till årsredovisning och verksamhetsuppföljning för år 2016. Kyrkorådet har också upprättat bokslut för de förvaltade stiftelserna. Under året har även beslutats och avtalats om marköverlåtelse till Huddinge kommun på delegation av fullmäktige samt beredning av inrättandet av ett fastighetsutskott som är knutet till kyrkorådet. Då kyrkoval genomfördes under året hölls ett konstituerande kyrkoråd i december inför den kommande mandatperioden.

Revision

Revisionens uppgift är att på kyrkofullmäktiges uppdrag pröva den verksamhet som bedrivs av kyrkoråd, valnämnd samt församlingsråd och där komma fram till om medlemmarnas intressen av effektivitet och säkerhet är tillgodosedda. Inom ramen för fullmäktiges anslag till revisionen, är avsikten att medlemmarna tillförsäkras oberoende och självständiga utvärderingar av verksamheten.

Revisor

Revisionen består av tre ordinarie revisorer varav en auktoriserad samt tre ersättare varav en auktoriserad. Revisorerna har under året haft två protokollförda sammanträden. Granskningsrapport har upprättats efter utförd granskning av bokföring, intern kontroll samt av kyrkoförvaltningens rutiner. Genomgångar har skett med personal inom kyrkoförvaltningen. Avtalet finns med KPMG Bohlins AB.

Kansliuppgifter

Pastoratet och kyrkorådets förvaltning består av kansli-, kommunikation-, ekonomi-, data-, telefoni-, lön/personal- och fastighetsfunktioner, har under året fullgjort uppgifter av servicekaraktär till förtroendemannaaorganisationen, pastoratsledningen, församlingar och kyrkogårdsverksamheten. Förvaltningen har totalt 13 årsarbetare (inkl. fastighetstekniker). Förutom löpande kansli-, kommunikation-, ekonomi/data/ löne- och fastighetsgöromål har kansliets befattningshavare svarat för sekreterarservice, utredningar i ärenden av olika slag, svarat för medelsförvaltning samt upprättat förslag till årsbudget, flerårsprognos, årsredovisning och verksamhetsuppföljning. Ny- och ombyggnadsverksamhet liksom försäkringsfrågor, lokalvårdssamordning, centralinköp,

byggnadsteknisk besiktning och rådgivning mm har handlagts av kansliets fastighetsfunktion tillsammans med kyrkogård/fastighetschef. Förändringstakten har varit hög under året i form av om- och nybyggnationer, personalomsättning samt utredningsuppdrag. Utbildningsinsatser genomförs löpande som planerat. Extern utbildning har främst genomförts för berörd personal i de administrativa IT-system som ingår i Eniac's Aveny, lönesystemet HOGIA samt i Svenska kyrkans administrativa IT-system.

Informationsverksamhet

Som styrelse har kyrkorådet, i likhet med församlingsråden, ansvar för pastoratets interna och externa kommunikation. Målet är att skapa kännedom om och intresse för kyrkans tro och verksamhet hos de som bor och vistas innanför pastoratets/kommunens gränser, samt att bland anställda, förtroendevalda och aktiva utveckla samförstånd och delaktighet.

Syftet med pastoratets kommunikation är att skapa en god bild av Svenska kyrkan i Huddinge, tydliggöra pastoratets uppgift och resurser samt utveckla den interna kommunikationen till förtroendevalda, chefer, medarbetare och ideella.

Under 2017 har kommunikationsverksamheten utvecklat den interna och externa kommunikationsbehovet. I samband med Lutheråret 2017 har temat Nåden kommunicerats internt och externt. Under året har pastoratet också arbetat med dopkommunikation i ett särskilt projekt med gott resultat. I kommunikationsverksamheten ingår en samordnande funktion som även omfattar krisberedskap samt resurser för att sköta både den externa och interna informationen.

Alltid älskad

#gudälskarmig #tackluther #nåd

Ekonomi

Ekonomifunktionen har utfört sedvanliga uppgifter. I samtliga församlingar har införts fasta Swish-nummer för betalningar i samband med servering eller i samband med diakonala gåvor. Även tillfälliga Swish-nummer har börjat användas vid basarer eller särskilda insamlingar. Syfte är att minska kontanter samt att förenklar möjligheterna till att betala och lämna gåvor. Avvecklingen har påbörjats avseende användning av tjänstekort som betalningsmedel för medarbetare, för att övergå till att antingen använda fakturaleverantörer, utläggshantering eller förskottskassor. Arbetet skall vara fullt genomfört under 2018.

Personal- och löneadministration

Lönehantering, företagshälsovård, övrig personaltjänst, friskvård, skyddskommitté, arbetsmiljöåtgärder och datautbildning är några av de ärenden som ingår. Kontot för personaltjänst inrymmer bland annat medel för företagshälsovård samt medel för trivselbefrämjande förmåner för medarbetare (motion/ idrottsaktiviteter, jullunch, utfärder, tidskrifters prenumerationer) inom församlingar och förvaltningar. Vidare ingår medel för datautbildning. Följande tjänster har utförts av företagshälsovården (Previa): Arbetsmiljö- och ergonomigenomgångar, arbetsrelaterad sjukvård, rehabiliteringsinsatser samt stöd- och rådgivning. Skyddskommittén har under året haft fyra sammanträden. Arbetsmiljöronder har under året genomförts hos arbetstagare i respektive enheter och arbetsställen inom pastoratet. En översyn av lönearter och hantering inom pastoratet har startat och pågår i syfte att harmonisera.

Tryckeri

Tryckerifunktionen på Klockargården har som under tidigare år haft ett centralt ansvar för produktion av tryckt material. Ansvar för försörjning av kontorsmaterial finns även hos denna enhet, som tidigare infört en modell för lokala förråd som fylls på av leverantören med syftet att spara tid och resemiljökonsekvenser till församlingarna. Under kontot för tryckeri inryms den övervägande delen av pastoratets (församlingarnas/förvaltningarnas) totala kostnader för framställning av trycksaker, kontorsmaterial och portoavgifter liksom hyresavgifter och serviceavtal för kopiatorer och frankeringsmaskiner. En efterfrågan finns från andra församlingar, stift och föreningar i Huddinge att kunna få hjälp med tryckt material. I mån av tidsutrymme och att inte momspliktighet uppstår, har detta skett och bidragit till att reducera kostnaderna för pastoratet.

Telefoni

Under telefonväxelkontot redovisas samtliga telekostnader såsom kostnader för televäxel, abonnemangs- och samtalsavgifter för mobiltelefoner, direkttelefoner, telefaxar och telefonkataloger. Servicefunktionerna omfattar vidare bemanning samt utveckling och underhåll av telefonväxelsystem samt övrig telekommunikationsutrustning. För att utifrån nuvarande lösning åstadkomma en infrastrukturell flexibilitet och inledningsvis kunna öka tillgängligheten utanför officiella öppettider, inleddes ett samarbete med



Foto: www.pixabay.com

extern part under 2013 som har fungerat utmärkt. Detta ger oss kraft och förmåga att utan begränsningar snabbt kunna öka tillgängligheten också vid ökat beredskapsläge och krissituationer. Det ger oss förutsättningar att kunna föra samtal om vår tillgänglighetsstrategi, 7 dagar i veckan och 24 timmar om dygnet, för svåra situationer som kan kräva vårt agerande. För att öka mobilitet och flexibilitet samt underlätta driftsstöd, har standardisering genom utbyte av gamla SmartPhones (Mobiler) skett samtidigt som en utökning till fler medarbetare skett. SmartPhones är numera en IT-resurs och samtidigt en telefon.

IT-frågor

IT-strategiska frågor inryms också under rubricerad funktion och innefattar bland annat teknisk service, drift och underhåll av befintligt nätverks- och kommunikationssystem, samordning av datautbildning och support åt enskilda användare. Under IT-verksamheten inryms kostnader för datakommunikation, internt mellan fastigheter/anläggningar inom pastoratet och till nationell nivå i Uppsala samt externt mot omvärlden, programvarukostnader, licensavgifter med mera. Vidare ingår kostnader för anskaffning av datorer och skrivare av mindre ekonomiskt värde samt avskrivningar vid större ekonomiska värden.

Under senare år har kommunikationsförbindelsernas bandbredd kraftigt utökats med upp till 10 gånger för att klara användarbehov. Vidare har WiFi-nät byggts ut i pastoratets lokaler för att klara behov både från medarbetare och gäster. Positiva tester har genomförts för att synkronisera verksamhetskalendarer i Aveny-Bokning med Outlook, där en vidare spridning till fler medarbetare är planerad för 2018. Förberedelser har också skett för att uppgradera operativsystemet på den gemensamma servern samt av kontorsprogramvaror för medarbetare. Under 2017 har utbyte av bärbara telefoner till Smart-Phones genomförts. Dessa är att likna vid fickdatorer med telefon- och kamerafunktion. Planering har gjorts för att ersätta ett större antal medarbetares tunna klientarbetsstationer med bärbara datorer. Utbyte påbörjades i slutet av 2017 och planeras vara avslutat första halvåret 2018. I samband med dessa förändringar har en ny IT-policy beslutats av kyrkorådet och en ny IT-strategisk plan antagits av ledningsgruppen. Utbildning i Outlook (Mail, Kalender, Mötesbokningar mm) för alla medarbetare utifrån olika kunskapsni-

våer, har planerats under 2017 för ett genomförande under första kvartalet 2018. Det är fortsatt viktigt att höja produktiviteten, minska sårbarhet, förbättra tillgänglighet samt eliminera arbetsmiljörelaterade problem som berör IT. Verksamheten och medarbetarnas beroende av fungerande IT har ökat år från år i kombination med att externa aktörer ser internet som en distributionskanal, vilket påverkar våra kommunikationsnät.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

2010 avvecklades de tidigare stiftsförbunden i respektive stift, och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation bildades. På detta sätt behöver vi som medlemmar endast relatera till en organisation och betala en medlemsavgift från och med 2011. Medlemsavgiften beräknas utifrån bruttolönesumma året före redovisningsåret multiplicerat med en procentsats som för år 2017 utgör 0,71%.

Arkiv

De kyrkliga arkiven består av kronologiskt ordnade handlingar. Exempel på kronologisk ordnade handlingar är protokoll, ministerialböcker, datoriserade eller manuellt förda diarium och andra typer av register, diariumförda handlingar, datorförda eller manuellt förda räkenskaper. Objektordnade handlingar utgörs bland annat av olika typer av manuella eller datoriserade register eller handlingar samlade i ämnesordnade dossiéer samt kartor och ritningar. Under 2015 färdigställdes den digitala hanteringen av de kyrkliga inventarierna med bilder samt överlämnats till församlingarna för löpande hantering, inventering och uppdatering. I samband med stiftets förvaltningstillsyn uppmärksammades behovet av att klassificera och begränsa vad som är verkligt kyrkliga inventarierna utifrån ett kulturhistoriskt värde. Detta arbete pågår. Som pastorat har arkivfrågorna fått en ny dimension, vilket har inneburit att den översyn som startade under 2014 blev färdigt under 2015. Kyrkorådet tog därför ett gallringsbeslut i början av 2016. Under 2017 genomfördes ett projekt att samordna församlingsarkiven och numera slutförvaras församlingarnas arkiv i Klockargården. Ytterligare förändringar planeras och arbete pågår för en anpassning mot nya regelverk utifrån kyrkokansliet i Uppsala.

Ulf Ragnerstam

Kanslichef

KYRKAN I STAPLAR

Fler än 110 000 personer bor i Huddinge enligt uppgift från Huddinge kommuns webbplats.

I januari tog Huddinge ett nytt kliv i befolkningstillväxten och fick 110 000 invånare i kommunen. De senaste årens höga befolkningstillväxt möts av en hög tillväxttakt i kommunen. Fram till år 2035 planeras inte mindre än 20 000 bostäder och lika många arbetsplatser. Statistik från 2016 visar att Huddinge fortfarande är en ung

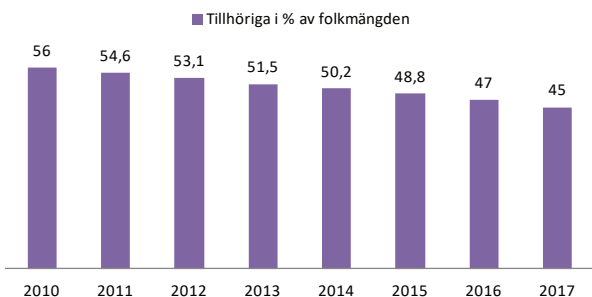
kommun, medelåldern ligger på 37 år jämför med 41 år för hela Sverige.

Antal huddingebor som är medlemmar i Svenska kyrkan är 49 812 personer (31/12 -2017) vilket motsvarar 45,4% . Detta är en medlemsförändring på - 592 personer från år 2016.

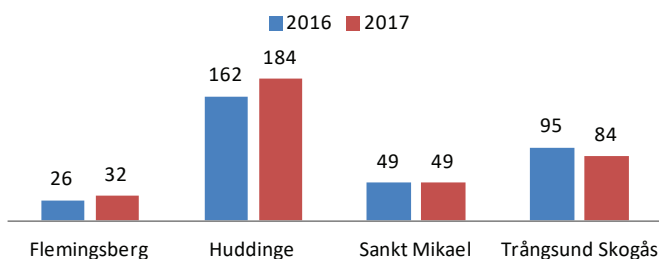
Av 1232 födda barn har 349 blivit döpta enligt Svenska kyrkans ordning, dvs. 28,3% (2016: 25,3%).

Antalet döpta minus antalet avlidna utgör beräkningsgrunden för vad som kallas Svenska kyrkans generationsväxling. Sedan 1996 blir inte barn kyrkomedlemmar per automatik om en av föräldrarna är medlem i Svenska kyrkan. Endast de barn som döps blir medlemmar. Detta gör att generationsväxlingens negativa effekt för medlemstalet nu är mycket starkare än vad den var tidigare.

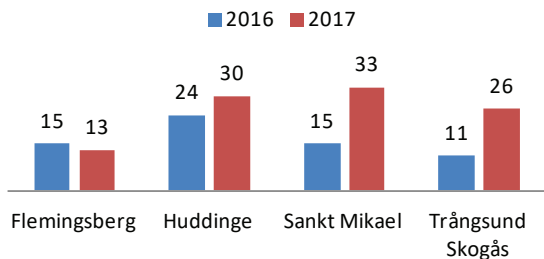
Tillhöriga i % av folkmängden



Antal dop



Inträden



Utträden

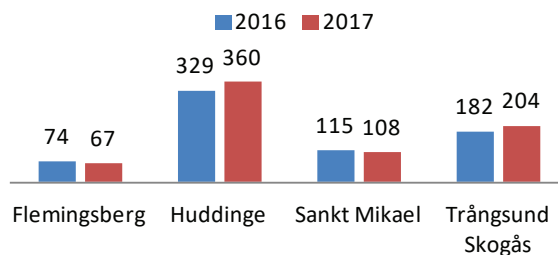
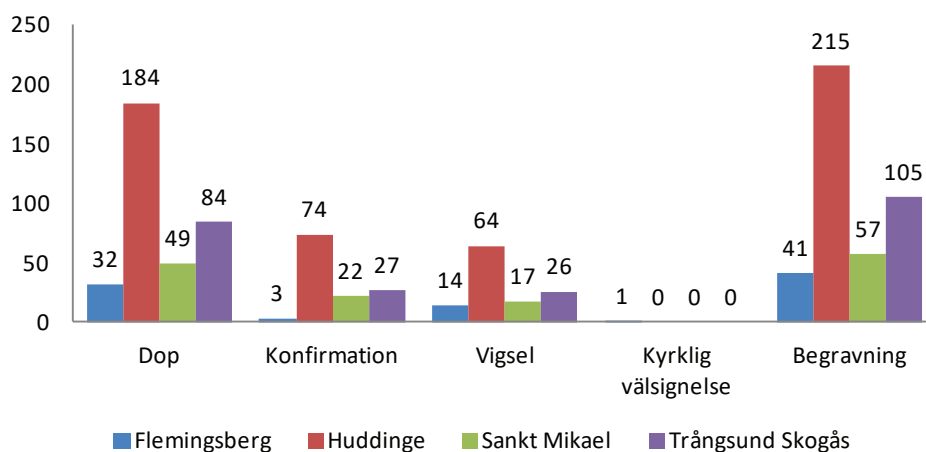




Foto: Albin Hillert/Ikon



Kyrkliga handlingar per församling



1 024

uppsökande besök har gjorts inom diakoni. Hembesök eller tex. sjukhusbesök



460

personer sjunger i kör i pastoratets olika församlingar



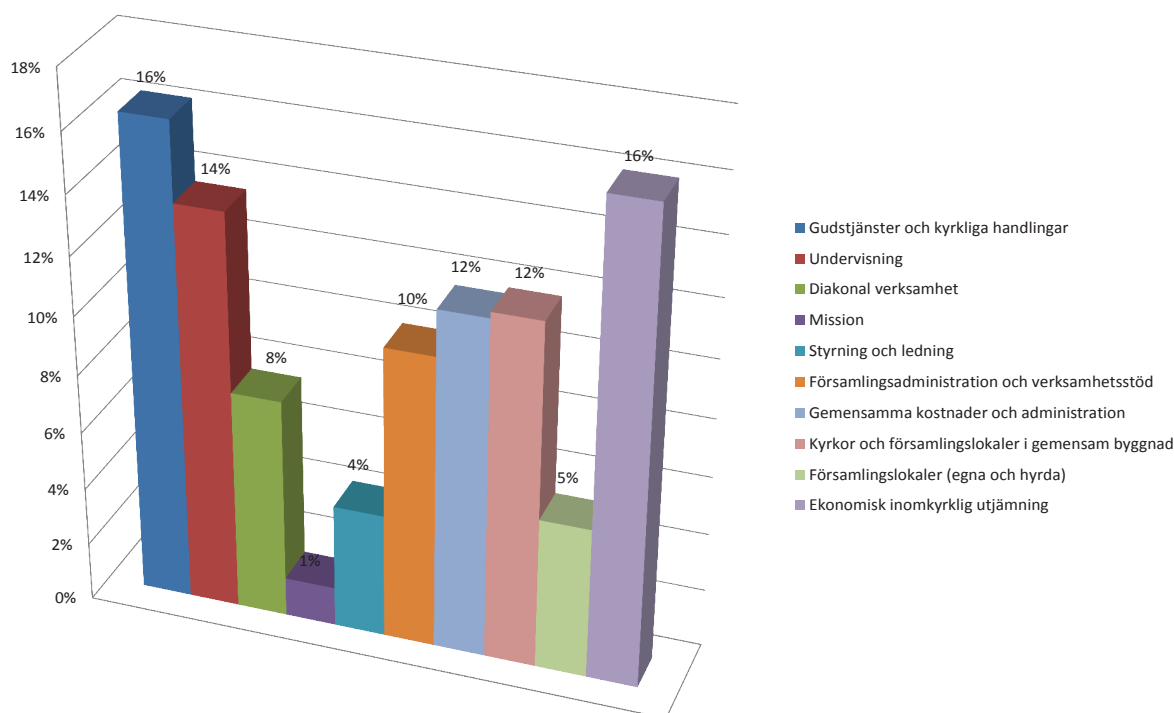
143 005

kronor har samlats in till välgörande ändamål. (kollekt ej inräknat)

KYRKAN I SIFFROR

Alla som är medlemmar i Svenska kyrkan betalar kyrkoavgift. Kyrkoavgiften är lika för alla församlingar. För 2017 var den 69,0 öre per beskattningsbar hundralapp.

Kyrkoavgiftens användning 2017



Flemingsbergs församling

Ordförande i

Flemingsbergs församlingråd:
Ann-Marie Högberg (S)

Församlingens lokaler

Flemingsbergs kyrka

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram -11 956

Intäkter	2 316
Personalkostnader	-10 162
Ext. Verksamhetskostnader	-1 836
Int. Verksamhetskostnader	-135

Verksamhetsresultat -9 817

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	32
Antal konfirmerade	17
Antal vigslar	14
Antal välsignelser	1
Antal begravningar	41

Antal deltagare

Högmässor	2 729
Musikgudstjänst	970

Antal barnkörer	1
Antal ungdomskörer	0
Antal vuxenkörer	3

Antal deltagare i barn & ungdomsverksamhet	4 860
--	-------

Antal deltagare i verksamhet för vuxna	1 263
--	-------

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	54
Totalt ek. bidrag	71 198



Huddinge församling

Ordförande i
Huddinge församlingsråd:
Margareta Lydén Lökvist (S)

Församlingens lokaler

Huddinge kyrka
Tomtberga kapell
Klockargården

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-17 279
Intäkter	716
Personalkostnader	-13 507
Ext. Verksamhetskostnader	-3 389
Int. Verksamhetskostnader	-135
Verksamhetsresultat	-16 315

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	184
Antal konfirmerade	74
Antal vigslar	64
Antal välsignelser	1
Antal begravningar	215

Antal deltagare

Högmässor	2 576
Musikgudstjänst	3 099
Antal barnkör	2
Antal ungdomskör	1
Antal vuxenkör	5
Antal deltagare i barn & ungdomsverksamhet	3 928
Antal deltagare i verksamhet för vuxna	7 099

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	96
Totalt ek. bidrag	142 000



Sankt Mikael's församling

Ordförande i
Sankt Mikael's församlingsråd:
Benny Upphagen (S)

Församlingens lokaler

Vårby gårds kyrka
Segeltorps kyrka

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-12 710
Intäkter	233
Personalkostnader	-10 043
Ext. Verksamhetskostnader	-1 810
Int. Verksamhetskostnader	-135
Verksamhetsresultat	-11 755

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	49
Antal konfirmerade	22
Antal vigslar	17
Antal välsignelser	0
Antal begravningar	57

Antal deltagare

Högmässor	3 895
Musikgudstjänst	1 767
Antal barnkör	5
Antal ungdomskör	0
Antal vuxenkör	2
Antal deltagare i barn & ungdomsverksamhet	4 615
Antal deltagare i verksamhet för vuxna	2 560

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	59
Totalt ek. bidrag	52 550



Trångsund-Skogås församling

Ordförande i
Trångsund-Skogås församlingsråd:
Louise Callenberg (S)

Församlingens lokaler

Mariakyrkan
Tacksägelsekyrkan

Ekonomi Resultatutfall (tkr)

Budgetram	-12 163
Intäkter	368
Personalkostnader	-7 699
Ext. Verksamhetskostnader	-2 182
Int. Verksamhetskostnader	-135
Verksamhetsresultat	-9 648

In- och utträden, kyrkliga handlingar enl. församlingen

Antal dop	84
Antal konfirmerade	27
Antal vigslar	26
Antal välsignelser	0
Antal begravningar	105

Antal deltagare

Högmässor	2 623
Musikgudstjänst	1 704
Antal barnkör	3
Antal ungdomskör	1
Antal vuxenkör	2
Antal deltagare i barn & ungdomsverksamhet	4 886
Antal deltagare i verksamhet för vuxna	306

Ekonomiska bidrag till hushåll

Antal hushåll	75
Totalt ek. bidrag	19 200

Flerårsöversikt

	17-12-31	16-12-31	15-12-31	14-12-31	13-12-31
<u>Allmänna förutsättningar</u>					
Tillhöriga per den 31 december (antal)	49 812	50 539	51 416	52 312	52 857
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna)	% 45,4	47,1	48,9	50,2	50,2
Kyrkoavgift exkl. begravnings- och stiftsavg.	% 0,69	0,69	0,69	0,69	0,70
Begravningsavgift	% -	0,14	0,13	0,12	0,11
Medelantal anställda	105,0	111,0	110,0	110,0	115,9
<i>Kyrkoavgiften uppgår till 0,72% varav stiftsavgiften är 0,03%. Begravningsavgiften erhålls av Staten efter fastställt % av Kammarkollektet.</i>					
<u>Intäkts och kostnadsanalys (tkr)</u>					
Verksamhetens intäkter	123 661	118 069	114 595	109 374	106 926
Verksamhetens kostnader	-121 405	-119 152	-114 876	-112 458	-108 507
Förändring av ändamålsbestämda medel	-	-	-	-	-
Eliminering av begravningsverksamhetens resultat*	-	-	-	-	-
Verksamhetens resultat	2 256	-1 083	-281	-3 084	-1 581
Resultat från finansiella investeringar	-335	-6 936	-208	907	1 304
Årets resultat	1 921	-8 019	-489	-2 177	-277
Kyrkoavgift exkl begravnings- och stiftsavgift					
(tkr)	90 674	87 073	88 223	85 277	82 702
- varav slutavräkning **	(tkr) 3 335	2 602	4 219	3 409	1 698
Personalkostnader/verksamhetens intäkter	% 54,2	56,0	57,2	60,3	57,7
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter	% 10,0	9,6	9,5	10,3	9,5
<u>Ekonomisk ställning</u>					
Fastställt mål för det egna kapitalets storlek					
(tkr)	135 000	135 000	145 000	145 000	145 000
Eget kapital	(tkr) -152 765	-150 844	-158 862	-159 351	-161 529
Soliditet	% 77,0	77,2	90,9	90,7	91,7
Värdesäkring av det egna kapitalet	% 1,1	neg	neg	neg	neg

*) För specifikation av begravningsverksamhetens resultat. Se not 2.

**) Se Redovisningsprinciper, Kyrkoavgift och begravningsavgift, för förklaring. Se not 1.

Nyckeltalsdefinitioner

- Kyrko- och begravningsavgift (%) - Anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten.
- Eliminering av begravningsverksamhetens resultat - För specifikation se not 2.
- Varav slutavräkning - För förklaring se redovisningsprinciper.
- Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%) - Uppgiften beräknas som resultaträkningens personalkostnader dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.
- Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%) - Uppgiften beräknas som resultaträkningens av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa verksamhetens intäkter.
- Soliditet (%) - Uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).
- Värdesäkring av eget kapital (%) - Uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.

Resultaträkning	2017	2016
Verksamhetens intäkter		
Kyrkoavgift	90 674	87 073
Begravningsavgift	35 077	30 418
Ekonomisk utjämning	-13 928	-13 240
Utdelning från prästlönetillgångar	38	119
Erhållna gåvor	33	38
Erhållna bidrag	2 578	2 776
Nettoomsättning	9 147	9 643
Övriga verksamhetsintäkter	42	1 242
Summa verksamhetens intäkter	123 661	118 069
Verksamhetens kostnader		
Övriga externa kostnader	-42 185	-41 670
Personalkostnader	-66 882	-66 111
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-12 338	-11 371
Summa verksamhetens kostnader	-121 405	-119 152
Verksamhetens resultat	2 256	-1 083
Resultat från finansiella investeringar		
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	-	-6 000
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	82	139
Räntekostnader och liknande kostnader	-417	-1 075
Resultat efter finansiella poster	1 921	-8 019
Årets resultat	1 921	-8 019

Tillgångar**Anläggningstillgångar**Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	142 040	125 369
Inventarier, verktyg och installationer	7 784	8 148
Pågående nyanläggning och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	1 372	26 559
	<u>151 196</u>	<u>160 076</u>

Finansiella anläggningstillgångar

Långfristiga värdepappersinnehav	1 650	1 650
Långfristig fordran begravningsverksamheten	4 250	-
	<u>5 900</u>	<u>1 650</u>

Summa anläggningstillgångar

	<u>157 096</u>	<u>161 726</u>
--	----------------	----------------

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar	418	383
Fordran på begravningsverksamheten	-	2 904
Skattefordran	168	-
Övriga fordringar	494	50
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2 252	1 452
	<u>3 332</u>	<u>4 789</u>

Kortfristiga placeringar

	<u>9 986</u>	<u>1 508</u>
	<u>9 986</u>	<u>1 508</u>

Kassa och bank

	<u>27 879</u>	<u>27 295</u>
--	---------------	---------------

Summa omsättningstillgångar

	<u>41 197</u>	<u>33 592</u>
--	---------------	---------------

Summa tillgångar

	<u>198 293</u>	<u>195 318</u>
--	----------------	----------------

Eget kapital och skulder**Eget kapital**

Balanserat resultat	150 844	158 862
Årets resultat	1 921	-8 019

Summa eget kapital

152 765	150 843
---------	---------

Långfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut	27 077	-
Gravskötselskuld	951	989

Summa långfristiga skulder

28 028	989
--------	-----

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit	-	25 776
Skuld till begravningsverksamheten	249	-
Leverantörsskulder	5 873	6 740
Gravskötselskuld	106	88
Skatteskulder	-	29
Övriga skulder	2 669	2 478
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8 603	8 375

Summa kortfristiga skulder

17 500	43 486
--------	--------

Summa eget kapital och skulder

198 293	195 318
---------	---------

Kassaflödesanalys	2017	2016
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	1 921	-8 019
<u>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</u>		
Av- och nedskrivningar	12 338	17 371
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-42	-545
	<u>14 217</u>	<u>8 807</u>
	—	—
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet	14 217	8 807
<u>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital och långfristig gravskötselskuld och ändamålsbestämda medel</u>		
Minskning/ökning av kortfristiga fordringar	-2 625	1 738
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-26 152	2 810
Ökning/minskning av långfristig gravskötselskuld	-38	-20
	<u>-14 598</u>	<u>13 335</u>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-14 598	13 335
Investeringsverksamheten		
Förvärv/tillverkning av materiella anläggningstillgångar	-3 459	-34 701
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	42	545
	<u>-3 417</u>	<u>-34 156</u>
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-3 417	-34 156
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	27 077	25 777
	<u>27 077</u>	<u>25 777</u>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	27 077	25 777
Årets kassaflöde	9 062	4 956
Likvida medel vid årets början	28 803	29 347
Omklassificering av kortfristiga placeringar	-	-5 500
	<u>37 865</u>	<u>28 803</u>
Likvida medel vid årets slut	37 865	28 803
Specifikation av likvida medel vid årets slut		
Kassa och bank	27 879	27 295
Kortfristiga placeringar	9 986	1 508
	<u>37 865</u>	<u>28 803</u>
Belopp vid årets slut	37 865	28 803

Huddinge pastorat är huvudman för begravningsverksamheten inom pastoratets geografiska område. Begravningsverksamheten finansieras av begravningsavgiften. Begravningsavgiften får inte användas till annat än de uppgifter som anges i begravningslagen.

Begravningsverksamhetens resultatsammanställning

Verksamhetens intäkter

Begravningsavgift - erhållet under året	30 827	30 666
Övriga intäkter	6 404	7 529

<i>Summa verksamhetens intäkter</i>	37 231	38 195
-------------------------------------	--------	--------

Verksamhetens kostnader

Personalkostnader	-12 866	-12 946
Övriga kostnader	-20 731	-17 944
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-7 134	-6 144

<i>Summa verksamhetens kostnader</i>	-40 731	-37 034
--------------------------------------	---------	---------

Finansiella poster

Räntekostnader	-750	-912
----------------	------	------

<i>Begravningsverksamhetens överskott/underskott</i>	<u>-4 250</u>	<u>249</u>
---	----------------------	-------------------

Begravningsavgift redovisad i resultaträkningen

Begravningsavgift - erhållet under året	30 827	30 666
Avgående överskott/tillkommande underskott enligt resultatsammanställningen	4 250	-249

<i>Summa begravningsavgift redovisad i resultaträkningen</i>	<u>35 077</u>	<u>30 417</u>
---	----------------------	----------------------

Kommentarer till årets verksamhet

I övriga kostnader ingår fördelning av gemensamma kostnader, som utgår från en standardiserad fördelningsmall från Svenska kyrkan.

Pastoratets fordran/skuld på/till begravningsverksamheten

Ingående fordran/skuld	2 904	3 153
Reglering av över/underskott från 2 år före bokslutsår	-3 153	-
Årets överskott/underskott	4 250	-249

Utgående fordran/skuld	4 001	2 904
------------------------	-------	-------

Varav Långfristig fordran/skuld	4 250	-
Varav Kortfristig fordran/skuld	-249	-249

Huddinge pastorat
Kommunalvägen 21
Box 1109, 141 23 Huddinge
TEL: 08-588 697 00
E-POST: hks@svenskakyrkan.se
www.svenskakyrkan.se/huddinge

Svenska kyrkan 
I HUDDINGE