

# FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

## LUDVIKA FÖRSAMLING

### 2018-2021



Konstnär: Agneta Persson

*Någon satte en gång ett litet frö. Gud lät det växa upp till ett stort träd där himmelens fåglar byggde sina bon. Där i trädet fann fåglarna skydd och mellan grenverket öppnade sig den oändliga rymden för dem.*

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. Allmänt om Ludvika församling
  - 1.1 Församlingsverksamheten
  - 1.2 Kyrkogårds- och fastighetsförvaltningen
2. Ludvika kommun
3. Omvärldsbeskrivning med analys
4. Gudstjänster
5. Undervisning
6. Diakoni
7. Mission
8. Verksamheter på andra språk
9. Barnkonsekvensanalys
10. Kyrkomiljön
11. Utvecklingsområden
  - 11.1 Hållbar utveckling och social ekonomi
  - 11.2 Undervisning
  - 11.3 Samarbete

## 1. Allmänt om Ludvika församling

Ludvika Församling tillhör Västerås stift och hör hemma i en evangelisk-luthersk tradition. Församlingen har flera kyrkor där Ludvika Ulrika kyrka med kyrkogård är den största och äldsta kyrkan. I anslutning till gamla kyrkogården finns Korntäppan, ett diakonihus. I närheten till Ludvika Ulrika kyrka ligger också pastorsexpedition och ett församlingshem. Därutöver finns Lillkyrkan, med tillhörande församlingshemsdel. Dessutom finns tre gravkapell och ett krematorium, dessa är belägna på Lyvikskyrkogården.

Församlingen har 41 förtroendevalda personer inom olika funktioner såsom kyrkofullmäktige, kyrkorådet med arbetsutskott, kyrkogårds- och fastighetsförvaltningen med arbetsutskott. Arbetet inom församlingen innefattar många olika former och inriktningar och ger stora möjligheter till fördjupade kunskaper om Svenska kyrkan och dess verksamheter.

Inom Ludvika Församling har vi ca 55 tillsvidareanställda medarbetare<sup>1</sup> fördelade på ca 47 heltidstjänster.

### 1.1 Församlingsverksamheten september 2018

|                    |      |                                       |      |
|--------------------|------|---------------------------------------|------|
| Kyrkoherde         | 1    | Församlingsassistent                  | 4    |
| Komministrar       | 5    | Administrationspersonal               | 5    |
| Kyrkomusiker       | 1,75 | Husmor                                | 1    |
| Organist           | 1    | Lokalvårdare och församlingsvärdinnor | 5    |
| Diakon             | 3    | Kamrer                                | 1    |
| Församlingspedagog | 2,75 | Vaktmästare                           | 1    |
|                    |      | Familjerådgivare                      | 1,25 |

### 1.2 Kyrkogårds- och fastighetsförvaltning september 2018

|                                |   |                               |    |
|--------------------------------|---|-------------------------------|----|
| Kyrkogårds- och fastighetschef | 1 | Kyrkvaktmästare               | 9  |
| Arbetsledare kyrkogårdarna     | 1 | Församlingsmedhjälpare/säsong | 8  |
| Krematorieföreståndare         | 1 | Feriearbetare                 | 18 |
| Förvaltningsassistent          | 1 |                               |    |

## 2. Ludvika kommun

I maj 2018 hade kommunen 27 026 invånare. Inom Ludvika församlings område bodde det 18 675 personer. I december 2017 var 11 038 personer<sup>2</sup> medlemmar i Svenska Kyrkan, vilket motsvarar 59 %.

<sup>1</sup> uppgift inhämtad 21/9 2018 från församlingens administration

<sup>2</sup> SCB maj 2018

### 3. Omvärldsbeskrivning med analys

Ludvika församling ligger i det natursköna Västerbergslagen med skogar, berg och sjöar. Territorialförsamlingen Ludvika består i stort sett av de centrala delarna av Ludvika kommun. Arbetspendlingen är hög in till tätorten där flertalet skolor och stora arbetsgivare har sitt säte.

Västerbergslagen domineras framförallt av tung industri och i Ludvika församling är ABB jämte kommunen de största arbetsgivarna. ABB:s internationella kontakter och utlandsuppdrag tillför Ludvika kommun ett globalt perspektiv som är ovanligt för städer av Ludvikas storlek.

I och med detta har vi en kulturell mångfald och en mängd olika språk representerade i kommunen. Personer från 16 olika länder har under år 2017 invandrat till vår kommun.

Många års erfarenhet av samvaro och samarbete med besökare från olika håll i världen har gett Ludvika kommun en öppen hållning till invandring och asylmottagande. Asylmottagningen har varit omfattande i vårt område. Det mångkulturella inslaget ser församlingen mycket positivt på. Ibland frågar vi oss: Ligger Ludvika i världen eller är Ludvika världen?

I arbetet med integration vill församlingen vara aktiv, då detta på ett sätt är en ödesfråga för oss. Församlingen ser det som en självklarhet att bistå kommunen i integrationsarbetet.

Ludvika är ett finskt förvaltningsområde sedan 2015. Det innebär ett förstärkt skydd för det finska språket och finsk kultur och gör att det finns ett utökat ansvar att erbjuda service på finska i kommunen. Detta ger församlingen ytterligare möjligheter att möta den stora finska befolkningsgrupp som finns i Ludvika.

I Ludvika var år 2017 arbetslösheten 8,9 %<sup>3</sup>. Samtidigt har företag och organisationer stora svårigheter att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Ludvika församling delar denna utmaning med övriga arbetsgivare. Det är alltså viktigt att församlingen är en attraktiv arbetsplats.

Samhället präglas av en fortsatt ökad sekularisering och antalet medlemmar minskar. Under år 2017 lämnade 170 personer Svenska kyrkan i Ludvika församling. Dessutom avled 159 medlemmar under året. Under samma period tillkom 130 nya medlemmar genom dop eller aktivt inträde. Den fortsatta sekulariseringen gör att kristen tro inte längre är självklar.

Människors behov av diakoni i Ludvika församling är i ständig förändring och vi ser ekonomisk utsatthet, psykisk ohälsa, ensamhet och misär i vårt arbete.

Främlingsfientliga och våldsbejakande grupper har etablerats i Ludvika. Det skapar en otrygghet bland församlingens invånare. Dessa odemokratiska strömningar, som finns i vårt samhälle, måste bekämpas genom att stå fast vid kyrkans ideologiska värdegrund där alla människor har lika värde.<sup>4</sup>

Många människor lever en stor del av sina liv i sociala medier, församlingen är medveten om detta och här finns stora utmaningar.

Den snabba förändringstakten och de utmaningar som finns på miljöområdet gör att man behöver tänka i nya banor för att vara en relevant kyrka.

---

<sup>3</sup> Arbetsförmedlingen i Ludvika september 2018

<sup>4</sup> Kyrkoordningen 2 kap 4§

## 4. Gudstjänster

I stort sett firas två gudstjänster varje söndag, en kl. 11.00 i Ludvika Ulrika kyrka och en kl. 18.00 i Lillkyrkan. Oftast är minst en av gudstjänsterna en nattvardsgudstjänst. Församlingens huvudgudstjänst är i någon av dessa kyrkor.

Församlingen erbjuder också gudstjänster på sex av kommunens äldreboenden en gång/månad.

Gudstjänster tillsammans med andra församlingar eller samfund firas sex gånger/år. Dessa sker vid ekumeniska gudstjänster och vid gudstjänster i Ekotemplet<sup>5</sup> samt midsommargudstjänsten i Grangärde kyrka.

Gudstjänster som är anpassade för familjers vardag firas 1-2 eftermiddagar i månaden. Vid dessa gudstjänster serveras fika eller kvällsmat.

Det firas också morgonmässa varje onsdag och kvällsmässa en gång/månad.

Deltagandet i söndagsgudstjänsterna är väldigt varierande och församlingen ser ett behov av att prova nya former för att kunna nå så många som möjligt. Det kan vara att arbeta med gudstjänstgrupper, nya dagar och nya tider för gudstjänster. Gudstjänsterna skall vara relevanta och äkta för deltagarna oavsett ålder och bakgrund.

Ludvika Församling har fyra körer och en nystartad grupp med ungdomar som spelar och sjunger. Körerna medverkar ofta i gudstjänsterna. Ungdomsgruppen ansvarar för musik på kvällsmässorna och deltar också i vissa söndagsgudstjänster.

### Mål att arbeta mot:

1. Öka antalet gudstjänstbesökare
2. Utbildning och utveckling av arbetslaget som tjänstgör vid gudstjänster
3. Att starta en barnkör

## 5. Undervisning

I församlingen bedrivs ett omfattande barn- och ungdomsarbete. Det finns också olika grupper för pensionärer. Inom församlingen finns också öppna verksamheter såsom café med HBTQ-inriktning, loppis och lunchträffar. Vid alla dessa mötesplatser skall undervisning ingå som en naturlig del.

Konfirmation erbjuds alla elever som går i årskurs 8. Ungdomar från särskolan erbjuds konfirmation när tillräckligt stor grupp visar intresse.

### Mål att arbeta mot:

1. Personal, förtroendevalda och andra som kan och vill verka som ambassadörer för kyrkan ska ges möjligheter att fördjupa sig i sin tro för att kunna föra ut det kristna budskapet
2. Församlingen ska ha beredskap för att starta grupper för samtal och tankar om den kristna tron
3. Församlingen ska utveckla gudstjänstlivet så att möjlighet ges till en fördjupad undervisning i anslutning till detta

---

<sup>5</sup> Ekotemplet är en gudstjänstplats belägen utomhus mellan Ludvika och Gränge-Säfsnäs församling.

## 6. Diakoni

I kyrkan har diakonerna ett särskilt uppdrag: att stödja människor i utsatta livssituationer samt att värna om människovärde och medmänsklighet. Sjukhuskyrkan, familjerådgivning och finskspråkig verksamhet är tydliga diakonala verksamheter. Diakoni finns även i det omfattande arbetet församlingen har med olika mötesplatser såsom luncher med trivselträffar, syföreningar, läxhjälp, bibelstudier, ungdomskvällar, barn- och familjeverksamhet i grupper och läger.

Diakonin i församlingen skall vara aktiv i den aktuella samhällsdebatten, försvara människors rättigheter och slå larm när fel begås. En viktig roll för diakonerna är att också påverka församlingens organisation internt så att personal, förtroendevalda samt volontärer övar upp en diakonal blick.

### Mål att arbeta mot:

1. Arbeta för att församlingen ska ha tillgång till en jourlägenhet
2. Att utveckla arbetet med att ta emot praktikanter och volontärer
3. Söka möta den psykiska ohälsan som brer ut sig hos människor i alla åldrar

## 7. Mission

Mission handlar om en utåtgående rörelse. I denna utåtgående rörelse är anställda, förtroendevalda och volontärer viktiga. Kyrkans uppdrag är att nå ut till alla människor i församlingen med kyrkans goda budskap. Detta bör genomsyra en väldigt stor del av församlingens arbete. Flyktingarbete, familjerådgivning, sjukhuskyrka, kyrka utan tak, RIA-arbetet, Korntäppan och konfirmandarbetet är exempel på denna rörelse. Vår önskan är att församlingens verksamhet ska genomsyras av flödet ut till de i församlingen boende. En viktig aspekt av mission är också det internationella arbetet som vi ser som en viktig del i att vara kyrka på lokalplanet. Detta arbete behöver utvecklas och har samtidigt kommit att bli en del av det lokala arbetet då vi har hela världen här i Ludvika.

### Mål att arbeta mot:

1. Personalen ska ges möjlighet att diskutera vad mission innebär i dagens samhälle
2. En strategi för kontakt med media och att närvara i sociala medier ska tas fram
3. Att aktivt delta i aktuella händelser i samhälle och omvärld

## 8. Verksamheter på andra språk

I Ludvika församling finns finskspråkig verksamhet. En av församlingens diakoner arbetar 50 % med denna verksamhet och har till sin hjälp en präst, som delar sin tid för att arbeta med de finska verksamheterna inom fem församlingar i stiftet. Dessa två personer delar på uppgifterna att fira gudstjänster och förrättningar, leda bibel- och samtalsgrupper, hembesök, själavård m.m. I Lillkyrkan har man finska måndagsgruppen som träffas regelbundet under terminerna. Under året firas 10-15 finska mässor i församlingen.

Ludvika är en mångkulturell kommun och församlingen har medlemmar med många olika modersmål bl.a. talas farsi, dari, arabiska och engelska. Att samtala om existentiella livsfrågor och uttrycka sig i olika livssituationer på sitt eget modersmål är betydelsefullt inte minst i sorg eller annan livskris.

**Mål att arbeta mot:**

1. Inventera behov av verksamheter såsom undervisning och gudstjänst på andra språk
2. Möjliggöra samarbete med grannförsamlingar och stiftet för att kunna erbjuda tvåspråkiga gudstjänster
3. Beredskap för mottagande av större grupper vilka inte har svenska som språk

## **9. Barnkonsekvensanalys**

Arbetet med barnkonsekvensanalys inom församlingen har växlat mellan församlingspedagogerna. Barnkonsekvensanalysarbetet skall finnas i alla delar av församlingen och de som arbetar med barn i åldern 0-18 år ska ha ett särskilt ansvar för att så sker.

**Mål att arbeta mot:**

1. Församlingen skall för dessa frågor utse en ansvarig person från kyrkorådet och en ansvarig person från berörd personalgrupp
2. Samtliga arbetsgrupper inom församlingen ska ha en stående punkt gällande barnperspektivet på dagordningen
3. Från och med HT 2018 kommer kyrkorådets protokoll också att ange beaktande av barnperspektivet

## **10. Kyrkomiljön**

Ludvika församling har två kyrkor, Ludvika Ulrika kyrka, invigd 1752, och Lillkyrkan invigd 1973. Gudstjänst firas i båda kyrkorna varje söndag. Kyrkorna är anpassade för rörelsehindrade. Förutom gudstjänster, dop och vigslar och begravningsgudstjänster används kyrkorna även till konserter och andra musikevenemang.

Ludvika församling har två begravningsplatser, Gamla kyrkogården intill Ludvika Ulrika kyrka, och Lyvikskyrkogården vid Gonäsvägen, där även Ludvika krematorium är beläget. I krematoriet finns två begravningskapell, Hoppets och Korsets kapell och på kyrkogården ytterligare ett kapell, Lyvikskapellet. Kapellen används i huvudsak till begravingar och vid något enstaka tillfälle även för musikevenemang.

## 11. Utvecklingsområden

### 11.1 Hållbar utveckling och social ekonomi

Ett viktigt led i församlingens arbete är att anpassa verksamheten. Vi jobbar bl.a. med solel, miljövänlig olja och ekologiska produkter. Gällande bilar och transporter ska lämpliga miljökrav ställas.

Diakonihuset Korntäppan spelar en viktig roll för personer som står utanför arbetsmarknaden och ungdomar som behöver social träning. Detta vill församlingen utveckla vidare.

### 11.2 Undervisning

I en kommun som är mångkulturell är det viktigt att veta på vilka grunder våra liv har formats. I Sverige skildes kyrka och stat från varandra så sent som år 2000. Detta innebär att svenska grundvärderingar i hög grad bygger på kristen etik.

Vår församlings undervisning skall ge kunskap och förståelse för hur kristna traditioner har påverkat det svenska samhället och dess värderingar.

I en allt mer sekulariserad värld finns behov av djupa samtal och undervisning utifrån en kristen tro.

Församlingen har fått en del nya medlemmar som konverterat till kristendomen. Ytterligare en grupp som inte får glömmas bort är barn och ungdomar med särskilda behov. Båda dessa grupper har också ett behov av undervisning.

Det är också viktigt att församlingens personal och medarbetare ges möjlighet att diskutera och reflektera i trosfrågor så att de med stort kristet självförtroende ska kunna möta frågor från församlingsborna.

### 11.3 Samarbete

Det finns en efterfrågan från kommun och föreningar att Svenska kyrkan bör vara representerad och delaktig i olika arrangemang.

Församlingen kommer därför att arbeta för att skapa samarbeten med andra aktörer för att tillsammans verka för ett mer medmänskligt samhälle. En speciell roll för Ludvika församling kan vara att delta i ett mångreligiöst råd.

Församlingen kommer också att aktivt söka medel från olika organisationer och myndigheter för att kunna bedriva verksamhet tillsammans med kommun och andra aktörer i samhället.

Ludvika 8 november 2018

  
Gunnar Persson  
Kyrkoherde Ludvika församling

  
Jan Norrgo  
Kyrkofullmäktiges ordförande