

HANDLINGSPLAN VID MISSTANKE OM ATT BARN FAR ILLA

SYFTE OCH MÅL

Jesus visar på människors lika värde och lyfter särskilt fram barnen. Församlingen måste därför ta ansvar för de barn och unga, som vi träffar i eller utanför vår verksamhet. Det stora förtroendet vårdnadshavarna visar när barn och unga deltar i församlingens verksamhet ska vi vårda väl. Vi vill ta ansvar för det som sker och agera på rätt sätt när barn och unga far illa. I kyrkoordningen står det (54:13:a) att alla omfattas av anmälningsskyldigheten både anställda och ideella. Målet är att alla ska känna sig trygga och veta när, hur och varför en anmälan ska göras och att barnen därmed skyddas. Handlingsplanen ska vara ett enkelt dokument där vi kan se hur man upprättar en anmälan och var man kan få stöd.

OROSANMÄLAN

När och hur?

När barn far illa är vi enligt lag skyldiga att göra en orosanmälan så fort som möjligt. Anmälan till socialtjänsten kan göras skriftligt eller via telefon. Mall från socialtjänsten bifogas till handlingsplanen, men finns också på Skellefteå kommuns hemsida (Menyn - "Omsorg och stöd" - "Familj, barn och ungdom" – "Misstanke om barn som far illa" – under rubriken "Jag vill anmäla")

Telefonnummer till Skellefteå kommun 0910-735000, säg att du vill göra en orosanmälan så blir du framkopplad.

Vid misstanke om brott ska alltid en polisanmälan också göras. Telefonnummer till polisen 11414
Om man är osäker kan man ringa anonymt och rådfråga socialtjänsten om man bör göra en orosanmälan.

Det är aktuellt att anmäla:

- När oro finns för missförhållanden i hemmet
- Fysiskt eller psykiskt våld
- Sexuella övergrepp
- Kränkningar
- Fysiskt eller psykisk försummelse, dvs när den som vårdar barnen aktivt eller passivt försummar att tillgodose barnets grundläggande behov.

Det är önskvärt att man meddelar vårdnadshavare om att en anmälan kommer att göras, förutom då det finns misstanke om vårdnadshavaren har utsatt barnet för brott. Då ska de INTE informeras.

Om och hur vårdnadshavare ska informeras kan bestämmas från fall till fall i samråd med arbetsledaren eller socialtjänsten. När vårdnadshavare ska informeras har anställda och ideella rätt till stöd av kollega eller kyrkoherden.

Vem?

Den som uppmärksammar missförhållandet ansvarar för att anmäla, all personal och ideella som möter barn och unga. En ideell medarbetare kan göra anmälan genom en anställd.

De anställda och de ideella har rätt att göra anmälan genom kyrkoherden.

Kyrkoherden ska alltid informeras om att anmälan kommer att göras/har gjorts.

INFORMATION OCH STÖD:

En enkel instruktion för hur man gör en anmälan finns

Lövvånger: I personalkorridoren, nere i källaren på Annagården och på EFS.

Burträsk: På anslagstavlan utanför personalrummet och i pedagogernas arbetsrum

När nyanställda introduceras ska handlingsplanen vara en självklar punkt som presenteras av den ansvarige arbetsledaren.

Kyrkoherden har ansvar för att den som gjort orosanmälan får det stöd som behövs.

Ideella i form av självvårdande samtal med präst eller diakon.

Anställda i form av stödsamtal hos Självvårdscenter, psykolog och läkare hos företagshälsovården, Previa.

Vid hot som kräver skydd kontaktas polis.

Handlingsplanen ska finnas på varje församlings hemsida.

Anställda sprider informationen till de ideella så långt det är möjligt.

Om media kontakter oss så ska vi inte svara på frågor utan hänvisa vidare direkt till kyrkoherden.

UPPDATERING

Handlingsplanen ska uppdateras varje år i januari av en församlingspedagog från respektive församling och diakon/diakoniassistent. Sedan informeras övriga anställda en gång/år. Anställda ansvarar i sin tur för att sprida vidare till de ideella vi har i vår verksamhet.

Linda Lind ansvarar för att kalla till utvärdering 2020.

ÅTGÄRDSLISTA

- Handlingsplanen sätts in på hemsidorna
- Vi vill ha en träff med socialtjänsten för mer information om
 - i vilka fall vi ska göra orosanmälan
 - hur vi hanterar kontakt med vårdnadshavare
 - vad som händer när vi gjort en orosanmälan.