

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

Svenska kyrkan i Vreta klostets församling



Församlingsinstruktionen är ett grundläggande måldokument som berättar vad Vreta klostets församling är och vill vara.

Denna församlingsinstruktion är resultatet av ett gemensamt arbete där både församlingsbor, anställda och förtroendevalda varit involverade.

Instruktionen utfärdades av domkapitlet i Linköpings stift 2017 efter godkännande av kyrkoråd och kyrkoherde.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

KYRKOSYN, VISION OCH IDÉ	3
VÅR GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT	5
OMVÄRLDSBESKRIVNING OCH ANALYS	6
PASTORALT PROGRAM	9
Att skapa relationer som är gränsöverskridande	9
Ett levande gudstjänstliv	10
Våra kyrkor	11
Prästtjänster	12
Verksamhet på andra språk	13
Barnets perspektiv	13
Vårt skapelseansvar	15
Prioriterade områden och långsiktiga mål	16
FÖRSAMLINGSINSTRUKTIONEN SOM UTGÅNGSPUNKT FÖR DEN ÅRLIGA VERKSAMHETSPLANERINGEN	19

Beslutad av kyrkorådet 2017-02-13 §15

Fastställd av kyrkofullmäktige 2017-02-14 §94

KYRKOSYN, VISION OCH IDÉ

Tillsammans är vi Svenska kyrkan i Vreta kloster och en del av den världsvida kyrkan. Vi bekänner oss vara en del av den kyrka som Jesus Kristus grundade på jorden. Vi hör ihop genom dopet, inte därför att vi tänker och tycker likadant eller tror precis likadant, utan för att Jesus Kristus som kyrkans Herre binder oss samman. Församlingen är alltså inte prästen, inte heller de anställda, utan alla döpta. Ibland har man i kristenhetens historia haft ett stort behov av att markera gränser för vilka som tillhör den kristna församlingen och de som av olika skäl inte räknas dit.

Det är inte viktigt att se var den yttre gränsen för församlingen går, det är inte den som talar om var församlingen är. Det är centrum som ger församlingen dess identitet. När vi samlas och firar gudstjänst blir församlingen synlig. Gränsen utåt är öppen och transparent. Men församlingens synliga centrum är tydligt och omisskännligt.

När vi samlas och firar gudstjänst blir församlingen synlig.



Våra fem ledord

Vi vill att vårt församlingsliv präglas av **TYDLIGHET** – vi visar med stolthet och glädje vad det innebär att vara en del i Kristi kyrka och att förvalta dess liv och tradition.

ÖPPENHET – vi vill främja kommunikation, samverkan och mångfald och skapa mötesplatser för dialog och samtal. **DELAKTIGHET** – vi välkomnar alla att engagera sig i och ta del av församlingens glädje, arbete och gemenskap. Vi ser varje människa som en resurs och gåva.

SOLIDARITET – vi tar ansvar för vår nästa och för hela skapelsen. Vi vill genom att göra medvetna val, bidra till en hållbar och rättvis värld lokalt och globalt, och

GLÄDJE – vi möts till livsbejakande fest och glädje både i och utanför gudstjänsten.

DET ÄR VIKTIGT att värna begreppet "Kyrkan mitt i byn" såväl i praktisk mening i Ljungsbro centrum och kring all kyrkorna, som bildligt talat vara en viktig, central plats för alla församlingsbor. Församlingens kyrkor har förutsättningar för att vara relationscentra på den plats i bygden där de finns.

VI VILL OCKSÅ LYFTA fram längtan efter att få dela tro och dela liv med varandra genom att möta behovet av gemenskap och mötesplatser präglade av öppenhet, delaktighet och glädje.

VI SER ATT VÅR KYRKA är en kyrka i förändring, vilket gör att vår förmåga att fullgöra kyrkans grundläggande uppgift i en förändrad omvärld är allt viktigare.

5 ledord

Tydlighet

Öppenhet

Delaktighet

Solidaritet

Glädje

Vision

Vara en kyrka där alla känner sig behövda, välkomna och trygga. Göra kyrkan känd genom att skapa och hitta generationsöverskridande möten och aktiviteter.



En kyrka där alla känner sig behövda, välkomna och trygga

VÅR GRUNDLÄGGANDE UPPGIFT

Gudstjänst, undervisning, diakoni och mission utgör fyra dimensioner som är utgångspunkten för församlingens gemensamma strävan. Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas. Allt annat som församlingen utför är stöd för och en konsekvens av denna grundläggande uppgift.

De grundläggande uppgifterna ska inte ses separat utan som en helhet. Gemenskapen och tjänandet är en del av församlingens identitet. All verksamhet ska genomsyras av ett diakonalt förhållningssätt gentemot människor i livets olika skiften och uppmuntra till omsorg om varandra och om de människor vi möter i vardagen. Undervisningen är en viktig del av varje verksamhetsområde inom församlingen, som kan ge hjälp till fördjupning och växt. Församlingen ska vara en miljö där vi uppmuntrar och stöder varandra i vår tro och i vår mission i världen, både nära och i det stora globala sammanhanget, till exempel i relationen med våra vänförsamlingar. Gudstjänsten är utgångspunkten där de andra tre dimensionerna har sin grund och förankring. I mötet med Jesus Kristus i mässan rustas vi för mötet med oss själva och andra människor i vardagen.

OMVÄRLDSBESKRIVNING OCH ANALYS

Vreta klostrets församling ligger i Linköpings kommun. I församlingen ingår de tidigare församlingarna Vreta kloster, Stjärnorp, Ljung och Flistad. Här finns tät-orterna Berg, som ligger nära Vreta klostrets kyrka, och Ljungsbro med Allhelgona-kyrkan.

Statistik

Folkmängd

År 2015 var folkmängden 10 896 invånare¹. Ca 74 procent är medlemmar i Svenska kyrkan. Enligt tillgänglig statistik från kommunen kommer församlingens befolkning att öka med ca 4 procent under den kommande femårsperioden. Det är främst barn och ungdomar i åldrarna 0 till 18 med tonvikt på 7 till 15 år som ökar i antal. Procentuellt sker ökningen först och främst i Berg men också i Ljungsbro.

Bostäder

Enligt prognosen minskade bostadsbyggandet fram till 2014 men information från Närrådet visar att det kommer att byggas ca 400 bostäder på 3 till 5 år². Det finns servicelägenheter och äldreboende i Berg och Ljungsbro och ett sjukhem i Ljung. I centrala Ljungsbro, vid vårdcentralen, finns ett trygghetsboende.

Arbetsplatser

Den största arbetsgivaren är Cloetta. Det finns även skolor, vårdcentral och några mindre industrier som ger arbetstillfällen. I anslutning till Vretagymnasiets nya lokaler vid Järgården finns ett teknikcentrum för de gröna näringarna, kallat Vreta Kluster. De största hyresgästerna är numera Hushållningssällskapet, LRF, Holmen skog, Växa, Gård & djurhälsan samt LRF Konsult. 2019, när allt är klart, kan det röra sig närmare 1000 personer där när det är som mest aktiviteter, dock inte dagligen.

Arbetspendling

Drygt hälften av befolkningen är förvärvsarbetande och 85 procent av dessa har sina arbeten utanför området. Arbetspendlingen in till församlingen är en fjärdedel av antalet som pendlar ut.

1 Enligt Statistisk årsbok för Linköpings kommun 2016.

2 Enligt uppgifter från Närrådet i Ljungsbro samt Statistisk årsbok för Linköpings kommun 2016.

Befolkning med utländsk bakgrund

I takt med befolkningsökningen ökar också antalet invånare med utländsk bakgrund. I församlingen var år 2009 andelen personer med utländsk bakgrund (födda utrikes) ca 3,8 % respektive 2015 ca 5 %.

Arbetssökande

Andelen arbetssökande har minskat från 4,2 procent 2011 till ca 3,7 procent 2014.

Enkät och storsamling

Omvärldsanalysen har också omfattat en enkätundersökning och en storsamling.

Analys

Omvärldsbeskrivningen bygger på inhämtade statistiska fakta hämtade från Linköpings kommuns hemsida (Statistisk årsbok 2016) samt genomförd enkät och stormöte. Resultatet av genomförd beskrivning pekar i mångt och mycket på att församlingens förhållanden i många avseenden liknar de som framkom vid analysen inför den tidigare församlingsinstruktionen. Vi finner att församlingen fortfarande ligger i ett område med en relativt välmående befolkning ekonomiskt sett och att en stor andel utpendlare gör att kyrkans resurser dagtid kan koncentreras till skolor och de daglediga invånarna. Andelen utrikes födda invånare är emellertid större idag, bland annat beroende på att boenden för ensamkommande flyktingbarn ökat mångfalden.

Såväl enkätundersökningen som stormötet pekar på ett antal frågor som församlingens barna upplever som angelägna. Dessa är bland annat längtan efter gemenskap som gärna får vara gränsöverskridande och längtan efter att vi blir fler som hjälps åt med vår gemensamma verksamhet. Vidare är uppgiften att finnas till för ensamkommande flyktingbarn viktig. Många har också poängterat att församlingens arbete med barn och ungdomar samt med musik är fortsatt viktigt. Utmaningarna som församlingen står inför påminner delvis om de som vi stått inför sedan en tid tillbaka.

Församlingen står inför flera utmaningar:

- Att fortsätta följa utvecklingen av Vreta Kluster för att forma kyrkans roll där.
- Att möta människor som flyttar till området.
- Att värna om de som lever med små resurser.
- En förväntad ökning av främst andelen barn och ungdomar påminner oss vikten att arbeta med barnkonsekvensanalys och att möta ungdomar i skolor och på fritiden.

- Betydelsen av rekrytering av volontärer är något som måste prägla alla delar av vår verksamhet.
- Verka för att ensamheten bland äldre åtgärdas.
- Den längtan efter gemenskap, mångfald och gränsöverskridande möten som vi sett visar behovet av möten som passar olika åldrar och intresseinriktningar och präglas av öppenhet, delaktighet och glädje.
- Fortsätta med att utveckla caféverksamheten (Ljungsbro café & second hand)



Generationsöverskridande mötesplatser och levande gudstjänstliv



Foton: Lars Ekelund

PASTORALT PROGRAM

Att skapa relationer som är gränsöverskridande

I våra samtal i anslutning till omvärldsanalysen har vi återkommande mött en längtan efter gemenskap, mångfald och gränsöverskridande möten. Vi ser ett behov av möten som passar olika åldrar och intresseinriktningar och som präglas av öppenhet, delaktighet och glädje.

Det finns outnyttjade möjligheter i det generationsöverskridande, när vi vill bygga relationer och dela tro och liv. Man kan nå längre genom att bygga relationer, som inte begränsas inom våra olika grupper, som ofta är åldersbaserade, barnen är för sig, de unga är för sig och de äldre är för sig.

Vi vill inte i första hand bygga relationer genom att organisera fler grupper av unga vuxna, och äldre unga vuxna och så vidare, det blir mer av samma sak. Istället vill vi försöka skapa generationsöverskridande mötesplatser där alla möts, och som man har tillträde till redan från låga åldrar. På så sätt skapas en sorts "strukturell diakoni", ett bygge av samhällsgemenskap med stora möjligheter att verka för integration i vid bemärkelse.

Vi tror att vid sidan av, och ibland istället för, den gruppverksamhet som finns idag bör generationsöverskridande mötesplatser finnas.

Målsättning för relationsbyggande

Vår församling ska ha ett levande gudstjänstliv som inspirerar församlingsborna att fira gudstjänst och gör att vi kan ha gudstjänster under olika former i våra kyrkor. Det är viktigt med vardaglig gemenskap som kan inspirera och öppna vägar till gudstjänstfirande – att få dela tro och dela liv med varandra.

Vi vill utveckla våra arbetsformer så att varje människas unika gåvor tas tillvara, till exempel i ideellt engagemang i relationsbyggande verksamhet. Vi vill ge möjlighet till fördjupning i den kristna tron.

Våra ungdomar ska uppmuntras att växa och utvecklas som människor och som kristna genom att vi ger dem förtroende och möjlighet till att ta ansvar. De äldre ungdomarna är viktiga förebilder för de yngre. Relationen med unga omfattar även ungdomarnas vardagsmiljö, till exempel skolan och andra organisationer och föreningar. Där vill vi finnas för att skapa kontakter och öppna upp för samarbete.

Det är viktigt att barnen får vara med i planering och vara delaktiga i gudstjänster med sina familjer och den övriga församlingen. En första kontakt med kyrkan erbjuds redan vid inbjudan till dop.

Ett levande gudstjänstliv

Gudstjänsten är centrum i församlingens liv. Där möter vi Gud, varandra och oss själva. Gudstjänsten ger oss möjlighet att ta del av ordet och sakramenten och tillfälle till bön och lovsång. Gudstjänsten ska ge oss hjälp att tolka livet och kraft att leva som kristna i vardagen.

Eftersom församlingens liv är allas ansvar vill vi att gudstjänsterna ska präglas av delaktighet. Så många som möjligt ska få tillfälle att ansvara för olika uppgifter i gudstjänsten.

Vi ser fyra viktiga nycklar till ett levande gudstjänstliv:

1. Fasta gudstjänsttider

Vi eftersträvar fasta gudstjänsttider i våra kyrkor eftersom vi tror att det gör att människor har lättare att hitta till gudstjänsten och att fler kan bli regelbundna gudstjänstfirare.

2. Medverkan av många

En annan viktig nyckel till ett rikt gudstjänstliv är att engagera många i gudstjänsten. Därför behöver vi lägga stor vikt på att försöka ge möjlighet till fler människor i olika åldrar till olika uppgifter som hör samman med gudstjänsten. Exempel på lämpliga uppgifter är textläsare, förebedjare, ministranter, kyrkkaffe-

Foto: Lars Ekelund

Engagera många i gudstjänsten



ansvariga, gudstjänsttekniker (utför de traditionella kyrkvaktmästarsysslorna), körsångare, kyrkvårdar och söndagskolledare. Ambitionen är att hitta fler sätt för fler personer att hjälpa till i gudstjänsten. Dock får det inte vara så att människor ska känna sig tvungna att "göra något". Gudstjänsten måste få vara en plats där vi får vila och hämta kraft, inte en börda som tynger och kräver.



Vreta klostrets kyrka

3. Mångfald

Ambitionen ska vara att försöka få mångfald vad gäller olika åldrar, kvinnligt, manligt, etc för att berika gudstjänster som vi firar tillsammans.

Vi eftersträvar också mångfald på musikens område. Olika typer av musikaliska uttryck ska få plats i gudstjänsten.



Allhelgonakyrkan

4. Andan

Det är viktigt med ett gott och välkomnande bemötande i kyrkan.

Våra kyrkor

Vi ser församlingen som en helhet där de olika kyrkorna ingår. Vi har valt bilden av en katedral med flera altaren som används på olika sätt, där varje kyrka motsvarar ett altare. Församlingens kyrkor har förutsättningar för att vara relationscentra, mötesplatser där tro och liv delas, på den plats i bygden där de finns. Vi vill att kyrkorna ska vara öppna och tillgängliga dagligen.



Flistads kyrka

Församlingens kyrkor – Vreta klostrets kyrka, Allhelgonakyrkan, Stjärnorps kyrka, Ljungs kyrka och Flistads kyrka erbjuder olika förutsättning för gudstjänster. De olika byggnadernas särprägel tas tillvara så att lokalerna utnyttjas enligt deras förutsättningar. Runt varje kyrka bor församlingsmedlemmar som älskar sin kyrka. På så sätt kan man säga att varje kyrka ligger mitt i byn för människor som bor där. Kyrkorna utgör en förutsättning för att församlingens alla delar ska leva.



Stjärnorps kyrka

Gudstjänsten i Vreta kloster kyrka är relativt välbesökt. Besöksantalet har inte minskat trots att det skett en gene-



Ljungs kyrka

rationsväxling. Allhelgonakyrkan har fått en nystart efter flera års osäkerhet om vilken väg man ska gå framåt. Ljung har en profil som "musikkyrka" med en bra tillströmning av besökare. Stjärnorp och Flistad har en liten men trogen skara besökare som tryggar framtiden. En utmaning är att hitta vägar för hur vi bör arbeta för att alla delar av vår församling ska leva i tider av förändring, så att vår förmåga att fullgöra kyrkans grundläggande uppgift i en förändrad omvärld tas tillvara.

Prästtjänster

Församlingen har fyra prästtjänster. En kyrkoherde och tre komministertjänster.

Kyrkoherden har det övergripande ansvaret för hela verksamheten men alla präster delar det pastorala ansvaret i församlingen. Komministrarna har sedan vad vi kallar ett kaplanskap för olika kyrkor. Kaplanskapet innebär att ha ansvar för gudstjänstlivet och annan verksamhet i och omkring respektive kyrka. För Ljungs kyrka delar alla präster på ansvaret. Det finns också en kaplan för Hansgårdens förskola samt en för ungdomsarbetet och det pedagogiska arbetet bland barn, unga och vuxna.

Det är viktigt att barnets perspektiv kommer fram





Tillvarata språkliga och kulturella resurser

Verksamhet på andra språk

För att möta behoven av verksamhet på andra språk till exempel vid behov av tolkning eller verksamhet på annat språk än svenska, samarbetar vi med andra församlingar i stiftet. Vi vill också tillvarata de språkliga och kulturella resurser vi har inom församlingen för att ha beredskap inför kommande behov.

Behovet av verksamhet på andra språk ska kontinuerligt följas upp, bland annat genom kontakter i skolor och på arbetsplatser.

Barnets perspektiv

I inledningen till kyrkoordningen formuleras: "I kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamhet". Här beskrivs hur barnets perspektiv kommer till uttryck i Vreta klosters församlings församlingsinstruktion.

Barn och ungdomar mellan 0-18 år utgör en stor del av församlingens medlemmar. Barn har också en särskild ställning i kristen tro. Det är viktigt att barnets perspektiv kommer fram i såväl långsiktiga strategiska beslut som vid planering av vardagsverksamheten.

Långsiktiga beslut

Beslut om till exempel ombyggnader, anställning av personal, budget, verksamhetsplaner och församlingsinstruktioner, ska föregås av en mer omfattande barnkonsekvensanalys. Barnkonsekvensanalysen ska dokumenteras i protokoll från utskott och kyrkoråd. I möjligaste mån ska barn delta i analysen. Exempel på fråga som man kan ställa är hur den planerade verksamheten bidrar till att stärka barnets ställning och efterlevnaden av barnkonventionen.

Planering av vardagsverksamheten

Barnkonsekvensanalys behöver också komma in i församlingens ordinarie arbetsprocesser som vid planering av vardagsverksamheten, gudstjänster, olika kommunikationsinsatser, med mera. Barn har rätt att aktivt och tillsammans med andra dela uppdraget att vara Kristi kyrka i Vreta kloster. Praktiskt genomförs den dagliga konsekvensanalysen genom att berörda anställda och förtroendevalda analyserar, helst med deltagande av barn. De vardagliga analyserna kan, men behöver inte protokollföras. Även i dessa analyser bör personer med utbildning inom barnkonsekvensanalys delta.

Kompetens för barnkonsekvensanalys

Det är viktigt att både beslutsfattare och församlingsmedarbetare skaffar sig kompetens kring barns och ungas rättigheter och livsvillkor. Ett mål är att alla kyrkorådets ledamöter och alla anställda ska utbildas i barnkonsekvensanalys. Alla som möter barn är viktiga i arbetet med att implementera barnkonventionen, bland annat genom att träna barn på delaktighet och inflytande.

Vårt skapelseansvar

Vi vill vara miljömedvetna och aktivt arbeta med åtgärder för att försöka åstadkomma minskad klimatpåverkan i vår verksamhet. En av de avgörande faktorerna som vi tar hänsyn till vid beslut på både kort och lång sikt är att försöka åstadkomma klimatsmarta lösningar. Detta innebär att försöka:

- välja uppvärmning av byggnader som är skonsam mot miljön,
- välja miljövänliga alternativ för församlingens resor och samåka där så är möjligt,
- minska pappersanvändningen,
- kompostera, källsortera och återvinna där det är möjligt,
- använda batteridrivna redskap istället för bensindrivna,
- i möjligaste mån använda miljömärkta och giftfria produkter,
- köpa ekologiskt och närodlat när så är möjligt,
- om möjligt genomföra möten på distans.

Använda batteridrivna redskap istället för bensindrivna



Prioriterade områden och långsiktiga mål

Under arbetet med utformningen av denna församlingsinstruktion har tre områden kommit att framstå som de mest prioriterade i vår församling. Dessa är "Kyrkan mitt i byn", "Dela tro och dela liv" och "Kyrka i förändring". Här följer de utmaningar som vi sett indelade i de tre prioriterade områdena.

Kyrkan mitt i byn	<i>Vi vill att den längtan efter gemenskap och mötesplatser som vi sett ska passa olika åldrar och intresseinriktningar, och präglas av öppenhet, delaktighet och glädje. Detta gör vi genom att:</i>
Övergripande mål	Fortsätta att göra kyrkorna öppna och tillgängliga.
Effekt mål	Hålla ytterligare en kyrka öppen 2017, 2018 och 2019.
Övergripande mål	Använda området runt Allhelgonakyrkan för att där skapa förutsättning för en känsla av kyrkan mitt i byn, samt att restaurera Klosterhuset och använda området runt Vreta kloster kyrka för att där skapa förutsättning för ett utvecklat besökscentrum.
Effekt mål	Restaurera Klosterhuset och området runt omkring det under 2017 och 2018. Utveckla verksamheten i cafét och på Kyrktorget.
Övergripande mål	Fortsätta följa utvecklingen av Vreta Kluster för att forma kyrkans roll där.
Effekt mål	Skapa kontaktytor i Vreta Kluster för att informera om och bjuda in till församlingens verksamhet.

Dela tro och dela liv	<i>Vi vill att längtan efter att få dela tro och dela liv med varandra, genom att möta behovet av gemenskap och mötesplatser, får ta sig uttryck genom att:</i>
Övergripande mål	Möta människor som flyttar till området.
Effektmål	Under de kommande fyra åren ha kontakt med boende för flyktingbarn, samt att under 2017 och 2018 hitta nya vägar för att på olika sätt uppmärksamma nyinflyttade till Vreta.
Övergripande mål	Arbeta med barnkonsekvensanalys, inte minst på grund av en förväntad ökning av främst andelen barn och ungdomar i församlingen. Det är också viktigt att möta ungdomar i skolor och på fritiden och att hitta uppgifter för unga i kyrkoråd eller andra ledande sammanhang.
Effektmål	Under 2017 utbilda kyrkorådets ledamöter i barnkonsekvensanalys samt att åstadkomma en förnygring i kommande mandatperiods kyrkoråd.
Övergripande mål	Genom att bevara vänförsamlingskontakter vill vi bekräfta att Vreta kloster församling är en del av den världsvida kyrkan.
Effektmål	Under de kommande fyra åren bevara kontakten med minst två vänförsamlingar.
Övergripande mål	Värna om de som lever med små resurser samt de som lever i ensamhet.
Effektmål	Under de kommande fyra åren avsätta resurser för att kunna fortsätta stödja och utveckla verksamhet riktad till församlingens utsatta och ensamma människor.
Övergripande mål	Skapa möjligheter till samtal och fördjupning om kristen tro.
Effektmål	Använda Ljungsbro café & second hand som mötesplats för samtal om kristen tro och liv.

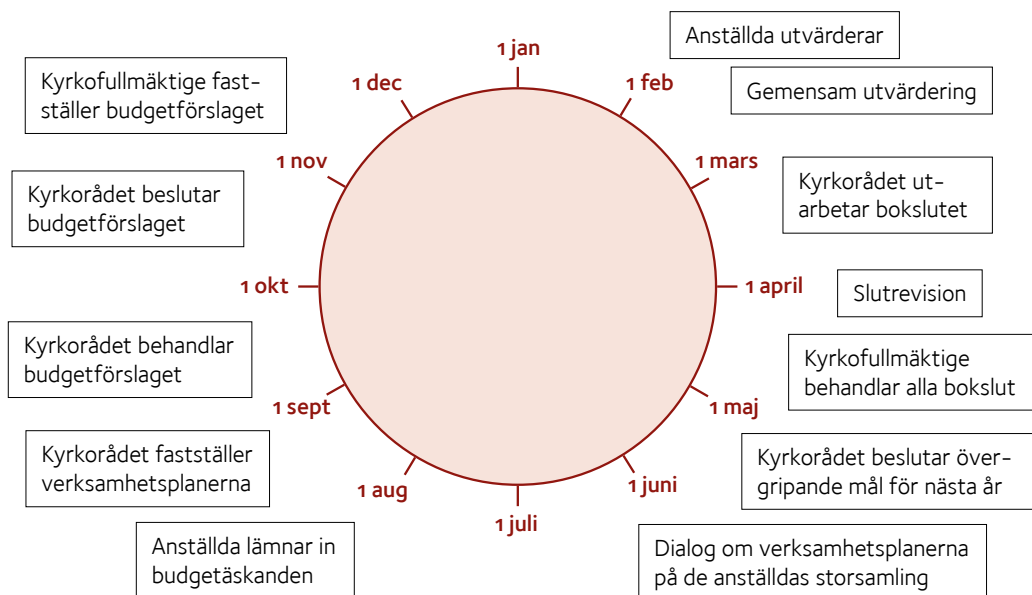
Kyrka i förändring	<i>Vår kyrka är i förändring. Det gör att vår förmåga till att fullgöra kyrkans grundläggande uppgift i en förändrad omvärld är allt viktigare och ställer krav på:</i>
Övergripande mål	Att rekryteringen av volontärer och välkommandet av ideella insatser är något som måste prägla alla delar av vår verksamhet.
Effektmål	Under 2017 utvärdera och utveckla församlingens strategi för rekrytering och mottagande av ideella.
Övergripande mål	Att vi hushåller med våra ekonomiska resurser och minskar miljöpåverkan (kanske miljödiplomering) samt verkar för en god arbetsmiljö för anställda och förtroendevalda.
Effektmål	Under 2017 och 2018 besluta om och ta första steget på vägen mot ett förbättrat handlingsprogram för såväl arbetsmiljö som yttre miljövård.
Övergripande mål	Verka för en stabil och god ekonomi genom en god medlemsvård.
Effektmål	Under 2017 och 2018 förbättra informationen till församlingsbor i syfte att skapa medvetande om vad församlingens resurser går till. Säkerställa budgetprocessen så att kapitalet inte sjunker till gränsen för målkapitalet.

FÖRSAMLINGSINSTRUKTIONEN SOM UTGÅNGSPUNKT FÖR DEN ÅRLIGA VERKSAMHETSPLANERINGEN

Den årliga verksamhetsplaneringen startar med att föregående år utvärderas. Utvärderingen sker i samråd mellan arbetslaget och kyrkorådet genom att man träffas och samtalar om vad som gått bra eller mindre bra utifrån de mål som gällde för det föregående året. Resultatet av utvärderingen används sedan tillsammans med församlingsinstruktionen för att formulera målen för nästkommande verksamhetsår.

Därefter gör arbetslaget, under ledning av kyrkoherden och verksamhetsansvariga, verksamhetsplaner med målen och församlingsinstruktionen som vägledning. Verksamhetsmålen presenteras sedan för kyrkorådet vid ytterligare ett möte där arbetslag och kyrkoråd möts.

Slutligen äskar de olika verksamhetsområdena resurser för verksamheten enligt verksamhetsplanerna och kyrkorådet tar fram ett budgetförslag som beslutas av kyrkofullmäktige.



Årscykel för den årliga verksamhetsplaneringen.

Svenska kyrkan 
VRETA KLOSTERS FÖRSAMLING