

Bilaga 1

Resultat av enkätundersökning

Antal svar: 2118

Bakgrundsfrågor

Kön:	Könsfördelning		
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde Antal svar	Komminister Antal svar	Diakon Antal svar
Man	61,6%	43,2%	9,2%
Kvinna	38,4%	56,1%	90,4%
Inget av ovanstående	0,0%	0,7%	0,4%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Din ålder:	Åldersfördelning		
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde Antal svar	Komminister Antal svar	Diakon Antal svar
20 - 24	0,0%	0,0%	0,0%
25 - 29	0,0%	1,7%	0,5%
30 - 34	0,8%	8,3%	2,0%
35 - 39	3,3%	10,3%	4,2%
40 - 44	8,8%	14,3%	6,4%
45 - 49	19,1%	15,4%	12,5%
50 - 54	16,3%	17,6%	18,2%
55 - 59	24,9%	14,3%	28,0%
60 - 64	20,4%	14,0%	24,0%
65 - 69	6,4%	4,2%	4,2%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Civilstånd:	Civilstånd		
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde Antal svar	Komminister Antal svar	Diakon Antal svar
Gift/sambo	86,6%	76,5%	74,5%
Särbo	4,9%	4,6%	5,6%
Ensamstående	8,4%	18,9%	19,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Har du några hemmaboende barn under 18 år?	Hemmaboende barn		
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde Antal svar	Komminister Antal svar	Diakon Antal svar
Ja	40,9%	49,8%	30,0%
Nej	59,1%	50,2%	70,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Arbetar du	Arbetsid		
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde Antal svar	Komminister Antal svar	Diakon Antal svar
Heltid	98,9%	89,4%	80,5%
Deltid	1,1%	10,6%	19,5%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Hur många timmar arbetar du vanligtvis per arbetsvecka?	Timmar/ vecka		
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde Antal svar	Komminister Antal svar	Diakon Antal svar
0 - 10	0,0%	0,2%	0,2%
11 - 20	0,0%	2,6%	2,9%
21 - 30	0,3%	3,3%	7,3%
31 - 40	30,7%	63,4%	73,8%
41 - 50	57,5%	29,1%	15,7%
51 - 60	10,2%	1,0%	0,2%
61 - 70	1,4%	0,4%	0,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Befattning	
Vilken befattning har du?	Antal svar
Kyrkoherde	17,6%
Komminister	40,9%
Diakon	26,6%
Annan befattning, vilken:	14,9%
Summa	100,0%

Arbetat inom nuvarande befattning			
		Vilken befattning har du?	
		Kyrkoherde	Komminister Diakon
Hur länge har du arbetat inom din nuvarande befattning?	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Mindre än 1 år	14,6%	9,9%	5,7%
1-2 år	14,4%	13,9%	8,3%
2-5 år	23,5%	25,9%	17,8%
5-7 år	11,6%	10,9%	10,6%
Mer än 7 år	35,9%	39,4%	57,6%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

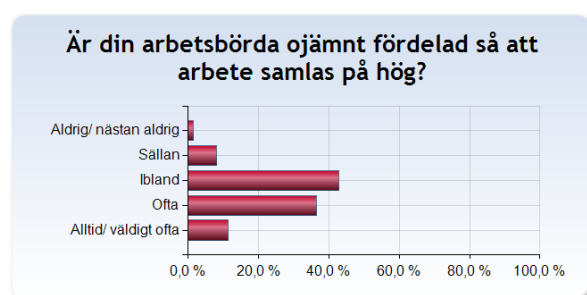
Arbetsledande befattning			
		Vilken befattning har du?	
		Kyrkoherde	Komminister Diakon
Har du en arbetsledande befattning?	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Nej	0,3%	66,0%	77,0%
Ja, med personalansvar	98,9%	17,2%	7,8%
Ja, utan personalansvar	0,8%	16,7%	15,2%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Var merparten av arbetsuppgifterna utförs			
		Vilken befattning har du?	
		Kyrkoherde	Komminister Diakon
Var utför du merparten av dina arbetsuppgifter?	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Församling (som inte ingår i ett pastorat)	52,0%	48,0%	48,4%
Pastorat	46,3%	47,3%	41,9%
Stift	0,3%	0,0%	2,7%
Annat:	1,4%	4,8%	7,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

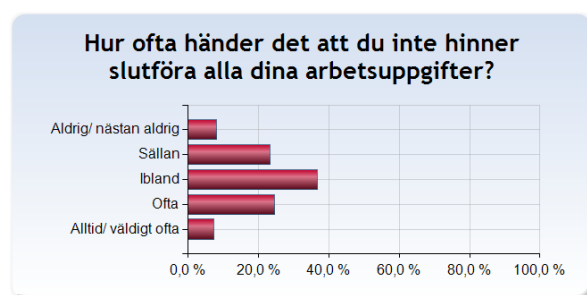
Kvantitativa krav

Kvantitativa krav handlar om hur mycket man ska uppnå på sitt arbete. I formuläret handlar två frågor om ett möjligt missförhållande mellan arbetsuppgifternas omfattning och den tid som är tillgänglig för att utföra dessa på ett tillfredsställande sätt. Om det konstant finns höga kvantitativa krav kan det uppstå stress. Det underlättar om man har inflytande på sitt arbete och resurser för att tillmötesgå kraven. Det är också en stor fördel att kraven är klara och entydiga, så att man vet när man har utfört uppgiften på ett tillfredsställande sätt.

		Vilken befattning har du?		
		Kyrkoherde	Komminister	Diakon
Är din arbetsbörda ojämnt fördelad så att arbete samlas på hög?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,5%	2,1%	1,3%	
Sällan	4,1%	8,3%	9,6%	
Ibland	36,8%	42,7%	49,2%	
Ofta	43,6%	36,0%	30,4%	
Alltid/ väldigt ofta	15,0%	10,8%	9,6%	
Summa	100,0%	100,0%	100,0%	



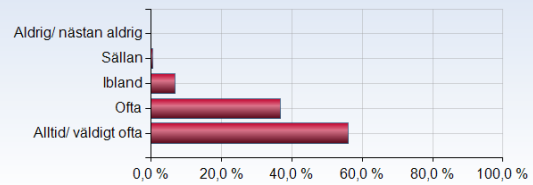
		Vilken befattning har du?		
		Kyrkoherde	Komminister	Diakon
Hur ofta händer det att du inte hinner slutföra alla dina arbetsuppgifter?	Antal svar	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	2,8%	12,2%	5,7%	
Sällan	16,3%	29,4%	19,8%	
Ibland	34,5%	34,1%	42,0%	
Ofta	32,0%	19,6%	27,7%	
Alltid/ väldigt ofta	14,4%	4,6%	4,8%	
Summa	100,0%	100,0%	100,0%	



Kognitiva krav

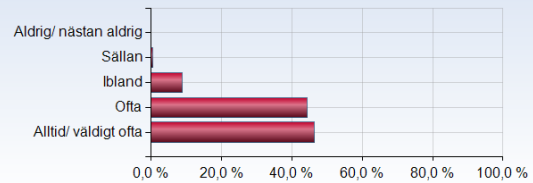
Måste du hålla reda på många saker samtidigt i ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,0%	0,0%
Sällan	0,0%	0,8%	0,4%
Ibland	1,1%	9,3%	5,8%
Ofta	25,0%	37,0%	45,8%
Alltid/ väldigt ofta	73,9%	52,9%	48,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Måste du hålla reda på många saker samtidigt i ditt arbete?



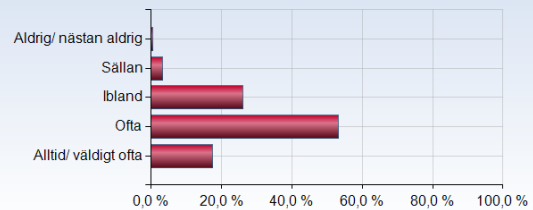
Kräver ditt arbete att du ska komma ihåg mycket?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,0%	0,0%
Sällan	0,0%	0,6%	0,5%
Ibland	1,9%	11,4%	8,9%
Ofta	35,5%	45,5%	50,7%
Alltid/ väldigt ofta	62,6%	42,5%	39,8%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Kräver ditt arbete att du ska komma ihåg mycket?



Hur ofta blir du avbruten i ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,2%	0,5%
Sällan	0,8%	4,3%	2,7%
Ibland	11,5%	29,3%	31,5%
Ofta	58,9%	50,4%	50,5%
Alltid/ väldigt ofta	28,8%	15,7%	14,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Hur ofta blir du avbruten i ditt arbete?

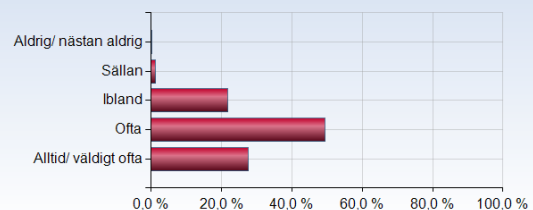


Känslomässiga krav

Känslomässiga krav uppstår nästan alltid när man arbetar med människor. I situationer med höga känslomässiga krav är det viktigt att arbetet är upplagt så att de anställda ges förutsättningar för att hantera dessa krav.

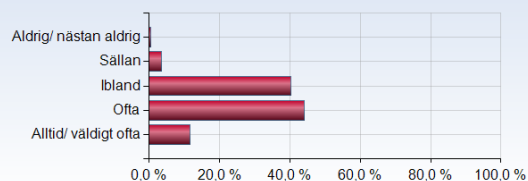
Är ditt arbete känslomässigt krävande?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,3%	0,1%	0,0%
Sällan	1,4%	0,8%	1,3%
Ibland	27,2%	19,8%	18,4%
Ofta	53,3%	47,8%	49,5%
Alltid/ väldigt ofta	17,9%	31,5%	30,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Är ditt arbete känslomässigt krävande?



Blir du känslomässigt berörd av ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,3%	0,6%	0,4%
Sällan	5,8%	2,8%	3,6%
Ibland	44,0%	36,3%	40,8%
Ofta	42,9%	44,3%	46,4%
Alltid/ väldigt ofta	6,9%	15,9%	8,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

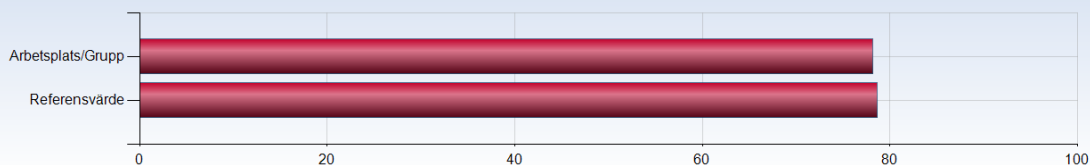
Blir du känslomässigt berörd av ditt arbete?



Social gemenskap

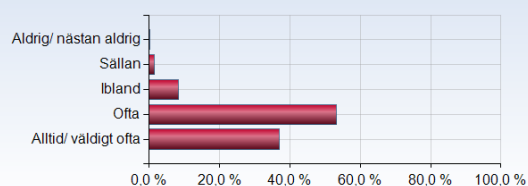
Dessa frågor avser att mäta samarbetet, om det finns en känsla av gemenskap och atmosfären på arbetsplatsen. Den sociala gemenskapen har stor betydelse för trivselen och stämningen på en arbetsplats.

Social gemenskap i arbetet



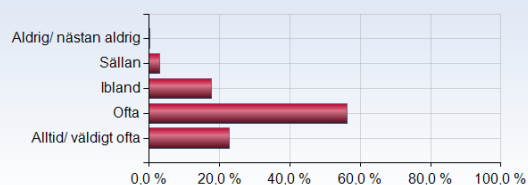
Är stämningen bra mellan dig och dina arbetskamrater?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,4%	0,2%
Sällan	0,8%	2,1%	1,8%
Ibland	3,3%	9,3%	10,3%
Ofta	60,2%	52,1%	48,5%
Alltid/ väldigt ofta	35,8%	36,2%	39,3%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Är stämningen bra mellan dig och dina arbetskamrater?



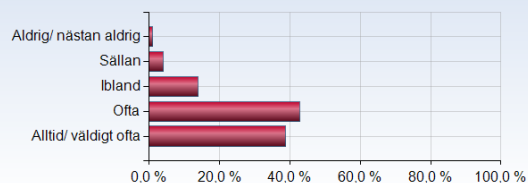
Är samarbetet bra mellan arbetskamraterna på din arbetsplats?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,5%	0,2%
Sällan	1,1%	4,2%	2,9%
Ibland	9,5%	20,3%	20,8%
Ofta	64,6%	53,4%	52,5%
Alltid/ väldigt ofta	24,8%	21,6%	23,6%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Är samarbetet bra mellan arbetskamraterna på din arbetsplats?



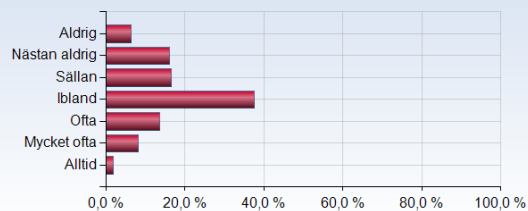
Känner du dig delaktig i en gemenskap på din arbetsplats?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	1,2%	0,9%
Sällan	2,2%	4,5%	4,9%
Ibland	12,0%	14,7%	14,7%
Ofta	45,9%	42,6%	39,8%
Alltid/ väldigt ofta	39,9%	37,1%	39,6%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Känner du dig delaktig i en gemenskap på din arbetsplats?



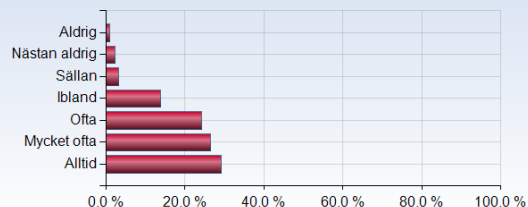
Känner du dig ensam i ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig	4,6%	6,9%	6,5%
Nästan aldrig	12,0%	16,5%	18,3%
Sällan	14,5%	17,7%	14,5%
Ibland	38,3%	37,8%	35,9%
Ofta	16,4%	12,2%	14,2%
Mycket ofta	12,0%	7,3%	8,6%
Alltid	2,2%	1,6%	2,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Känner du dig ensam i ditt arbete?



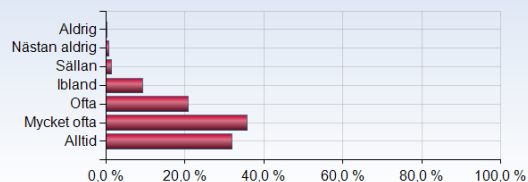
Har ni gemensamma fikaraster på jobbet?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig	0,3%	1,1%	0,9%
Nästan aldrig	0,8%	3,4%	2,3%
Sällan	1,4%	3,9%	3,8%
Ibland	6,5%	14,8%	17,8%
Ofta	21,0%	26,6%	22,9%
Mycket ofta	29,7%	27,1%	22,5%
Alltid	40,3%	23,2%	29,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Har ni gemensamma fikaraster på jobbet?



Känner du att det finns utrymme för humor och skritt på din arbetsplats?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig	0,3%	0,2%	0,2%
Nästan aldrig	0,3%	1,1%	0,5%
Sällan	0,0%	2,0%	1,6%
Ibland	2,2%	10,0%	14,3%
Ofta	14,4%	22,4%	22,6%
Mycket ofta	42,3%	35,6%	29,8%
Alltid	40,6%	28,8%	30,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Känner du att det finns utrymme för humor och skritt på din arbetsplats?

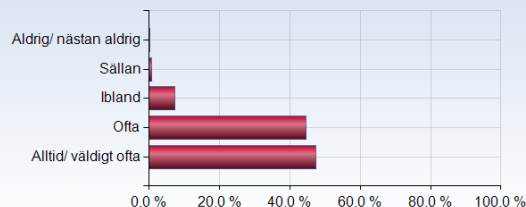


Mening i arbetet

Ett meningsfullt arbete ger syfte och sammanhang. Syftet är "lodrätt", d.v.s. att arbetet eller produkten har relation till ett mer allmänt syfte, som till exempel att bota sjuka eller att producera nyttiga produkter. Sammanhang är "vågrätt", d.v.s. att man kan se hur ens eget arbete bidrar till verksamhetens samlade produkt. Om man anser att det egna arbetet är meningsfullt vill man nästan alltid engagera sig i sitt arbete.

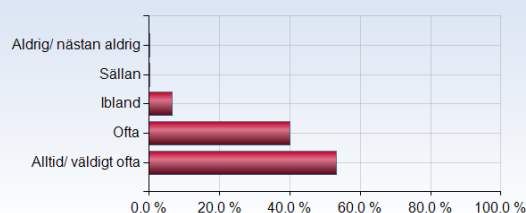
Känner du att din arbetsinsats är viktig?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,1%	0,2%
Sällan	0,0%	1,2%	0,5%
Ibland	4,6%	10,0%	5,8%
Ofta	37,2%	46,8%	43,9%
Alltid/ väldigt ofta	58,2%	41,9%	49,5%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Känner du att din arbetsinsats är viktig?



Är ditt arbete meningsfullt?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,2%	0,0%
Sällan	0,0%	0,2%	0,0%
Ibland	6,0%	9,2%	4,2%
Ofta	36,3%	40,4%	38,4%
Alltid/ väldigt ofta	57,7%	49,9%	57,4%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

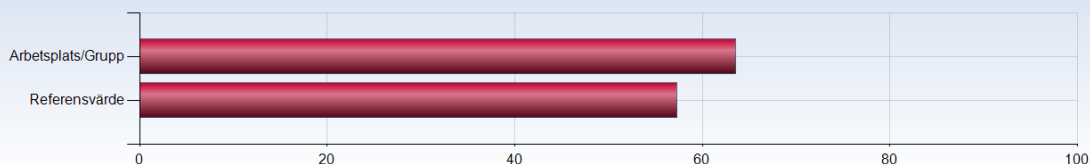
Är ditt arbete meningsfullt?



Stöd från kollegor

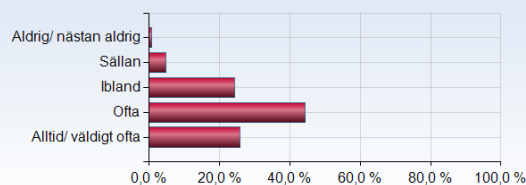
Det sociala stödet från kollegor är en viktig del av det sociala nätverket på arbetsplatsen. Stöd handlar om att få den rätta hjälpen vid den rätta tidpunkten. Det handlar också om att få relevant kritik men på sådant sätt att man inte går i försvarställning. Stöd i arbetet är viktigt för att må bra på jobbet. Även om man är del av en social gemenskap på arbetsplatsen kan man känna sig ensam i själva arbetssituationen, vilket kan utgöra en stressfaktor i sig.

Socialt stöd från kollegor



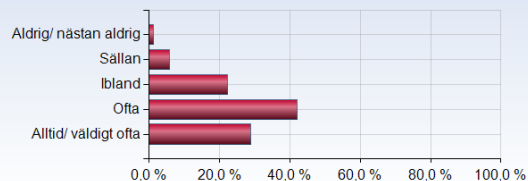
Om du behöver, får du stöd och hjälp från dina kollegor?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,8%	1,2%	0,5%
Sällan	3,6%	5,1%	5,8%
Ibland	24,7%	24,0%	25,3%
Ofta	46,8%	45,8%	39,2%
Alltid/ väldigt ofta	24,1%	24,0%	29,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Om du behöver, får du stöd och hjälp från dina kollegor?



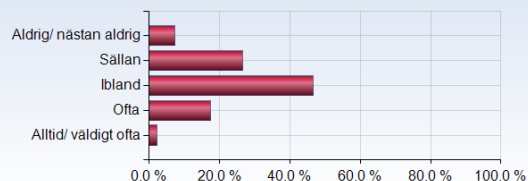
Om du behöver, är dina kollegor beredda att lyssna på problem som rör ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	1,1%	1,9%	0,7%
Sällan	7,3%	5,2%	6,5%
Ibland	24,5%	22,9%	21,8%
Ofta	42,3%	41,7%	39,4%
Alltid/ väldigt ofta	24,8%	28,3%	31,6%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Om du behöver, är dina kollegor beredda att lyssna på problem som rör ditt arbete?



Hur ofta talar dina kollegor med dig om hur du utför ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	3,6%	7,3%	10,0%
Sällan	24,2%	27,9%	27,7%
Ibland	53,6%	44,6%	42,8%
Ofta	15,8%	18,3%	16,8%
Alltid/ väldigt ofta	2,8%	1,9%	2,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Hur ofta talar dina kollegor med dig om hur du utför ditt arbete?

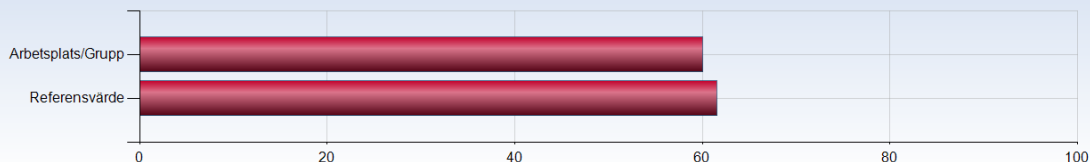


Stöd från närmaste chef

Socialt stöd från den närmsta överordnade fokuserar på hjälp, återkoppling och den närmsta chefens vilja att lyssna. Det är viktigt att hjälp och stöd ges på ett konstruktivt sätt, i rätt tid och på rätt plats. "Goda råd" är nämligen sällan goda om den anställda inte har bett om dem eller känner behov av dem och det kan då vara sämre än att inte ge några råd alls.

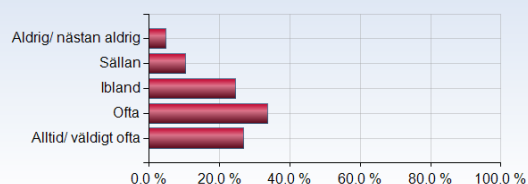
Beroende på var man utför största delen av sin tjänst (pastorat osv.) har deltagarna i studien svarat på antingen denna fråga eller de följande under rubriken "Stöd från arbetsgivare".

Socialt stöd från överordnad



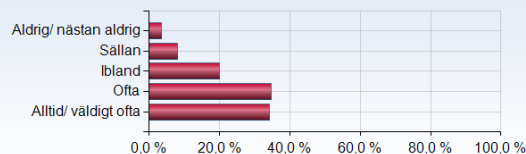
Om du behöver, får du stöd och hjälp från din närmaste chef?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	4,7%	5,3%
Sällan	0,0%	10,8%	8,7%
Ibland	0,0%	24,7%	25,9%
Ofta	0,0%	32,8%	32,8%
Alltid/ väldigt ofta	0,0%	27,0%	27,3%
Summa	0,0%	100,0%	100,0%

Om du behöver, får du stöd och hjälp från din närmaste chef?



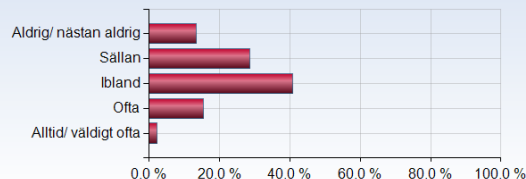
Om du behöver, är din närmaste chef beredd att lyssna på problem som rör ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	3,2%	3,8%
Sällan	0,0%	8,6%	6,0%
Ibland	0,0%	21,1%	20,3%
Ofta	0,0%	33,2%	35,6%
Alltid/ väldigt ofta	0,0%	33,9%	34,3%
Summa	0,0%	100,0%	100,0%

Om du behöver, är din närmaste chef beredd att lyssna på problem som rör ditt arbete?



Hur ofta talar din närmaste chef med dig om hur du utför ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	13,4%	14,3%
Sällan	0,0%	29,7%	28,2%
Ibland	0,0%	38,8%	41,2%
Ofta	0,0%	16,1%	14,1%
Alltid/ väldigt ofta	0,0%	2,0%	2,2%
Summa	0,0%	100,0%	100,0%

Hur ofta talar din närmaste chef med dig om hur du utför ditt arbete?

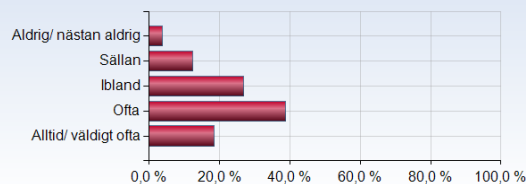


Stöd från arbetsgivare

Beroende på var man utför största delen av sin tjänst (pastorat osv.) har deltagarna i studien svarat på antingen denna fråga eller den föregående "Stöd från närmaste chef".

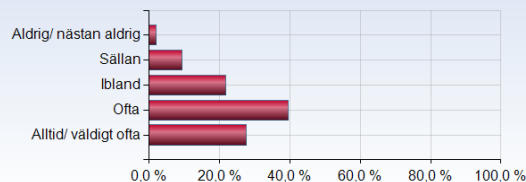
Om du behöver, får du stöd och hjälp från din arbetsgivare?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	3,8%	0,0%	0,0%
Sällan	12,3%	0,0%	0,0%
Ibland	26,7%	0,0%	0,0%
Ofta	38,7%	0,0%	0,0%
Alltid/ väldigt ofta	18,5%	0,0%	0,0%
Summa	100,0%	0,0%	0,0%

Om du behöver, får du stöd och hjälp från din arbetsgivare?



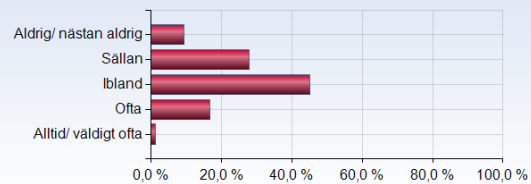
Om du behöver, är din arbetsgivare beredd att lyssna på problem som rör ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	1,9%	0,0%	0,0%
Sällan	9,3%	0,0%	0,0%
Ibland	21,7%	0,0%	0,0%
Ofta	39,6%	0,0%	0,0%
Alltid/ väldigt ofta	27,5%	0,0%	0,0%
Summa	100,0%	0,0%	0,0%

Om du behöver, är din arbetsgivare beredd att lyssna på problem som rör ditt arbete?



Hur ofta talar din arbetsgivare med dig om hur du utför ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	9,4%	0,0%	0,0%
Sällan	27,9%	0,0%	0,0%
Ibland	45,0%	0,0%	0,0%
Ofta	16,6%	0,0%	0,0%
Alltid/ väldigt ofta	1,1%	0,0%	0,0%
Summa	100,0%	0,0%	0,0%

Hur ofta talar din arbetsgivare med dig om hur du utför ditt arbete?

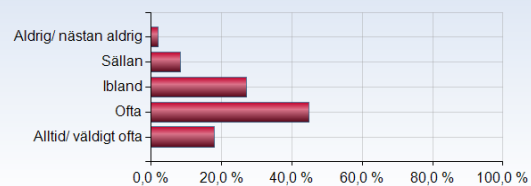


Inflytande

Inflytande i arbetet handlar om den anställdes egen arbetssituation och är en mycket viktig del av den psykiska arbetsmiljön. I formuläret finns frågor om inflytande i en rad förhållanden, som har direkt betydelse för den anställda.

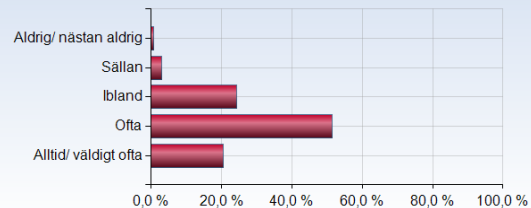
Har du möjlighet att påverka väsentliga beslut som rör ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	2,7%	2,2%
Sällan	0,3%	12,1%	8,8%
Ibland	9,6%	33,2%	30,7%
Ofta	45,6%	42,1%	46,0%
Alltid/ väldigt ofta	44,5%	9,9%	12,4%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Har du möjlighet att påverka väsentliga beslut som rör ditt arbete?



Kan du påverka vad du gör i ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig/ nästan aldrig	0,0%	0,9%	0,6%
Sällan	1,1%	4,4%	2,0%
Ibland	15,6%	29,0%	21,4%
Ofta	47,4%	52,1%	55,1%
Alltid/ väldigt ofta	35,9%	13,6%	21,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

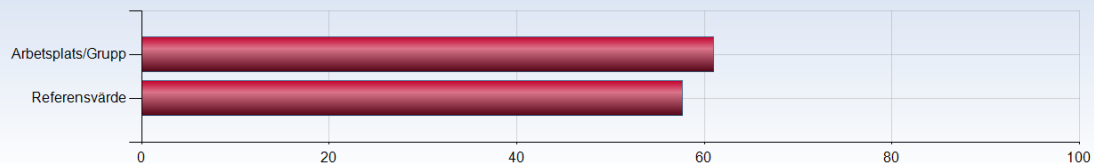
Kan du påverka vad du gör i ditt arbete?



Förutsägbarhet

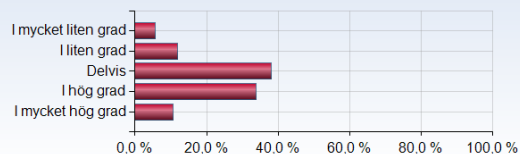
Förutsägbarhet innebär att undvika ovisshet och osäkerhet. Detta uppnås genom att ge de anställda relevant information vid rätt tidpunkt. Det är en central uppgift för ledningen att ge relevant information. Det är alltså inte en fråga om förutsägbarhet i betydelsen att man ska kunna förutse detaljerna i vardagen. I stället är det "de stora dragen" som är viktiga här.

Förutsägbarhet



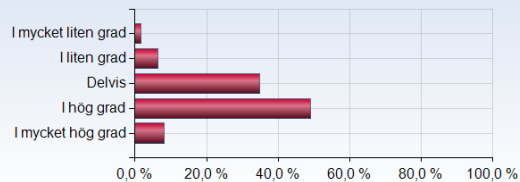
Får du information i god tid avseende viktiga beslut, förändringar och framtidsplaner?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	0,0%	8,9%	3,8%
I liten grad	2,7%	14,2%	16,8%
Delvis	16,7%	40,1%	46,6%
I hög grad	45,2%	31,8%	27,6%
I mycket hög grad	35,3%	4,9%	5,2%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Får du information i god tid avseende viktiga beslut, förändringar och framtidsplaner?



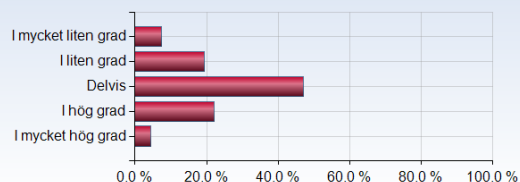
Får du veta allt du behöver för att kunna utföra ditt arbete på ett bra sätt?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	0,0%	2,0%	1,1%
I liten grad	2,2%	7,5%	7,4%
Delvis	21,4%	38,8%	37,9%
I hög grad	57,3%	45,3%	48,0%
I mycket hög grad	19,2%	6,4%	5,6%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Får du veta allt du behöver för att kunna utföra ditt arbete på ett bra sätt?



Har du möjlighet till återhämtning efter intensiva arbetsperioder?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	8,2%	8,1%	5,8%
I liten grad	24,1%	19,2%	15,0%
Delvis	48,8%	46,2%	47,0%
I hög grad	15,1%	22,6%	26,0%
I mycket hög grad	3,8%	3,9%	6,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

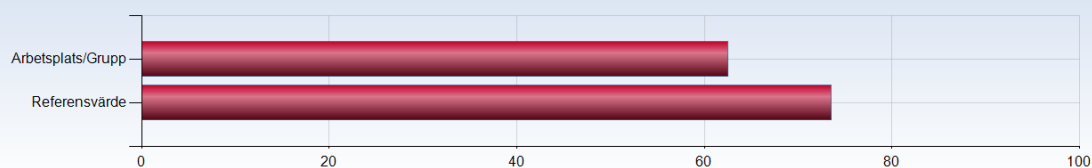
Har du möjlighet till återhämtning efter intensiva arbetsperioder?



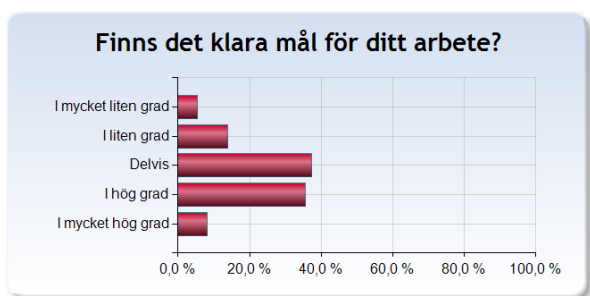
Klarhet i rollen

Rollklarhet handlar om den anställdes förståelse för sin roll i arbetet, d.v.s. för arbetsuppgifternas innehåll, för vad som förväntas samt ansvarsområde. Hög grad av rollklarhet anses generellt vara bra eftersom detta har betydelse för om man trivs i sitt arbete, medan låg rollklarhet kan ge stress. Dock måste det finnas en balans mellan att allt är schemalagt och beskrivet i detalj och den nödvändiga friheten och kreativiteten i arbetet.

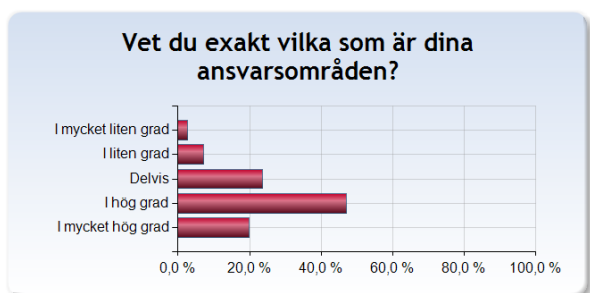
Klarhet i rollerna



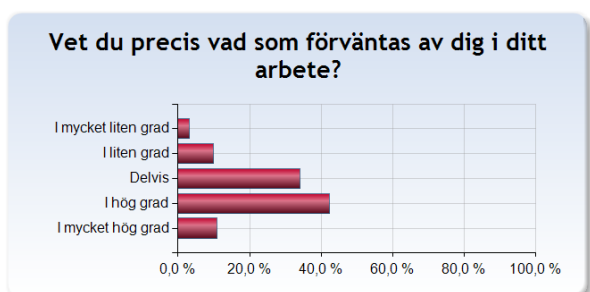
Finns det klara mål för ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	1,1%	7,1%	4,9%
I liten grad	8,0%	17,3%	15,0%
Delvis	27,7%	39,2%	41,4%
I hög grad	46,4%	30,4%	32,7%
I mycket hög grad	16,8%	6,1%	6,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%



Vet du exakt vilka som är dina ansvarsområden?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	0,3%	3,2%	2,4%
I liten grad	2,2%	8,6%	8,4%
Delvis	9,1%	29,7%	27,3%
I hög grad	48,4%	43,2%	45,3%
I mycket hög grad	40,1%	15,3%	16,5%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%



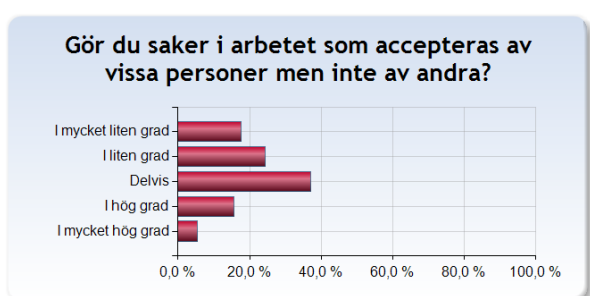
Vet du precis vad som förväntas av dig i ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	0,0%	3,6%	3,6%
I liten grad	5,0%	11,6%	11,1%
Delvis	23,3%	36,4%	39,2%
I hög grad	57,6%	37,6%	36,9%
I mycket hög grad	14,1%	10,8%	9,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%



Rollkonflikter

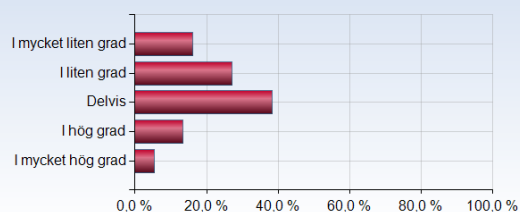
Rollkonflikter handlar om två saker: 1. Olika förväntningar från olika människor. 2. Konflikt mellan förväntningar hos den anställda och hos andra. Rollkonflikter kan leda till stress hos individen och orsaka konflikter.

Gör du saker i arbetet som accepteras av vissa personer men inte av andra?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	11,2%	18,0%	23,1%
I liten grad	15,9%	27,7%	26,0%
Delvis	42,5%	34,7%	33,7%
I hög grad	20,8%	14,1%	12,8%
I mycket hög grad	9,6%	5,5%	4,4%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%



Ställs det motstridiga krav på ditt arbete?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	11,3%	16,5%	21,8%
I liten grad	19,3%	27,5%	28,5%
Delvis	38,0%	38,1%	37,5%
I hög grad	19,8%	13,5%	8,2%
I mycket hög grad	11,6%	4,5%	4,0%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Ställs det motstridiga krav på ditt arbete?

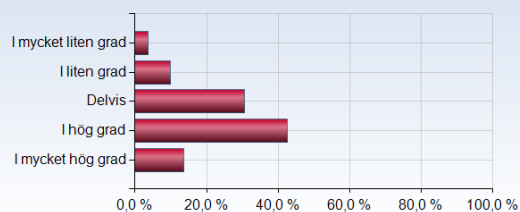


Angående ditt arbete i allmänhet. Hur tillfredsställd är du med –

Den anställdes tillfredsställelse med arbetet är självklart en mycket viktig dimension. Detta utesluter dock inte samtidiga problem.

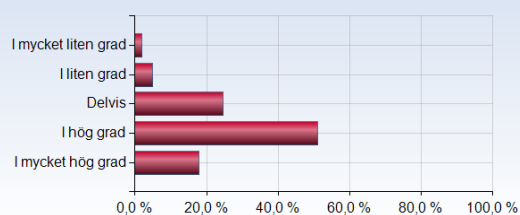
Dina framtidsutsikter i arbetet?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	1,4%	5,8%	2,7%
I liten grad	5,5%	12,6%	9,2%
Delvis	23,4%	32,8%	33,5%
I hög grad	50,7%	37,3%	40,5%
I mycket hög grad	19,0%	11,6%	14,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Dina framtidsutsikter i arbetet?



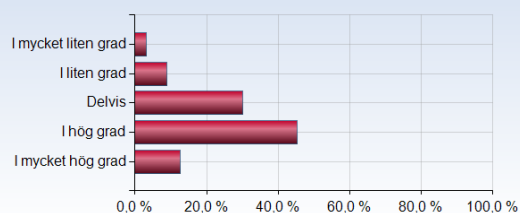
Fysiska arbetsförhållanden?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	1,1%	2,7%	1,3%
I liten grad	3,3%	6,4%	4,1%
Delvis	16,4%	24,3%	29,2%
I hög grad	55,2%	52,8%	47,7%
I mycket hög grad	24,0%	13,8%	17,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Fysiska arbetsförhållanden?



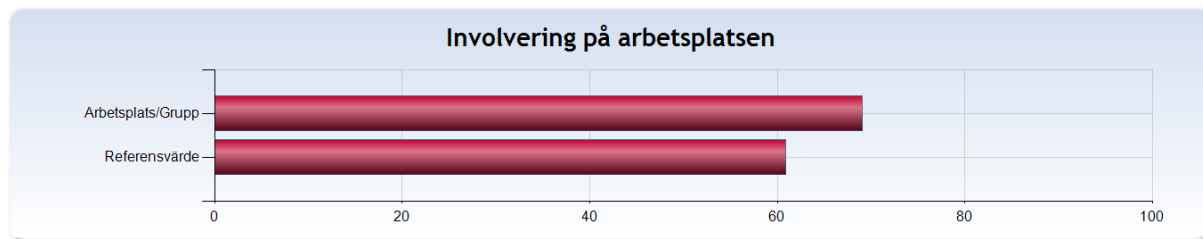
Det sätt dina kunskaper används på?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	0,0%	5,1%	2,4%
I liten grad	4,4%	12,8%	7,1%
Delvis	19,4%	33,2%	35,6%
I hög grad	55,2%	40,5%	43,0%
I mycket hög grad	21,0%	8,5%	11,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Det sätt dina kunskaper används på?



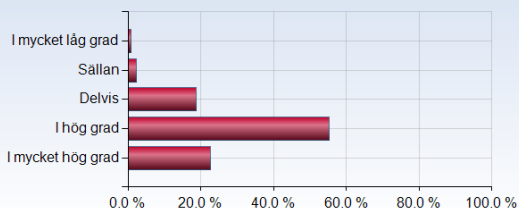
Involvering på arbetsplatsen

Denna dimension handlar om hur involverad man känner sig på sin arbetsplats. Det är alltså inte arbetet i sig eller gruppen som är i fokus här utan företaget man är anställd i.



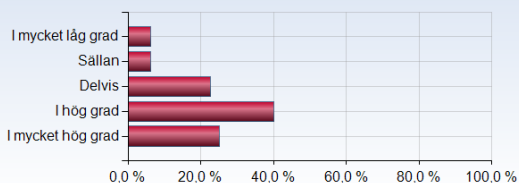
Har din arbetsplats stor betydelse för dig?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket låg grad	0,3%	1,3%	0,9%
Sällan	1,4%	3,4%	1,6%
Delvis	15,5%	20,0%	20,0%
I hög grad	51,8%	54,7%	54,8%
I mycket hög grad	31,1%	20,6%	22,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Har din arbetsplats stor betydelse för dig?



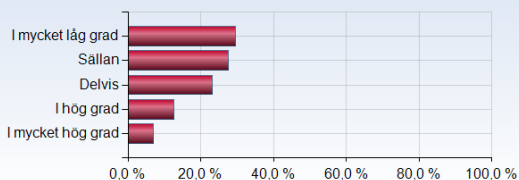
Skulle du rekommendera andra att söka anställning på din arbetsplats?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket låg grad	1,9%	9,5%	5,1%
Sällan	1,6%	8,7%	5,2%
Delvis	12,9%	26,2%	25,7%
I hög grad	38,6%	36,9%	42,9%
I mycket hög grad	44,9%	18,7%	21,2%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Skulle du rekommendera andra att söka anställning på din arbetsplats?



Hur ofta överväger du att söka ett nytt jobb?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket låg grad	35,7%	24,9%	34,9%
Sällan	31,3%	25,3%	26,8%
Delvis	19,9%	24,9%	21,2%
I hög grad	8,4%	15,2%	12,2%
I mycket hög grad	4,6%	9,6%	4,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

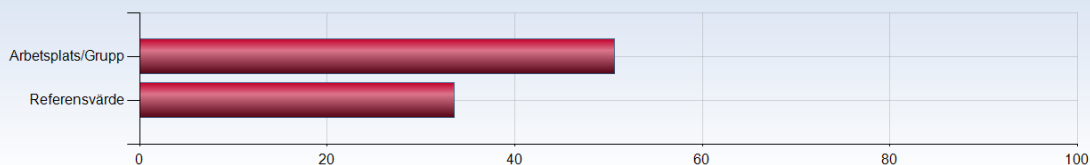
Hur ofta överväger du att söka ett nytt jobb?



Arbete och privatliv

Dessa frågor belyser den möjliga konflikten mellan arbete och familj/privatliv.

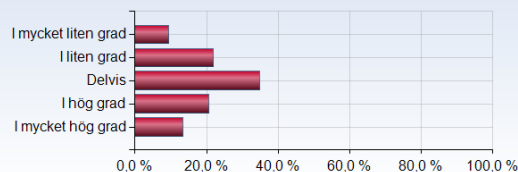
Konflikt mellan arbete och privatliv



Upplever du ofta en konflikt mellan ditt arbete och privatliv, så att du helst hade velat vara på "båda ställena samtidigt"?

	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	4,1 %	6,3 %	17,1 %
I liten grad	20,4 %	20,3 %	27,8 %
Delvis	39,0 %	34,1 %	31,4 %
I hög grad	20,2 %	23,1 %	17,8 %
I mycket hög grad	16,3 %	16,2 %	5,9 %
Summa	100,0 %	100,0 %	100,0 %

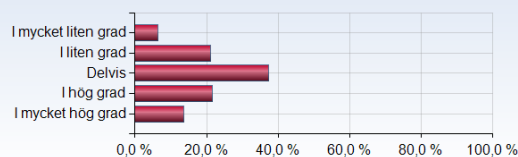
Upplever du ofta en konflikt mellan ditt arbete och privatliv, så att du helst hade velat vara på "båda ställena samtidigt"?



Känner du att ditt arbete tar så mycket av din energi att det påverkar privatlivet negativt?

	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	5,4 %	5,1 %	9,5 %
I liten grad	22,9 %	21,6 %	20,3 %
Delvis	36,0 %	34,1 %	39,8 %
I hög grad	21,5 %	24,7 %	19,0 %
I mycket hög grad	14,2 %	14,5 %	11,5 %
Summa	100,0 %	100,0 %	100,0 %

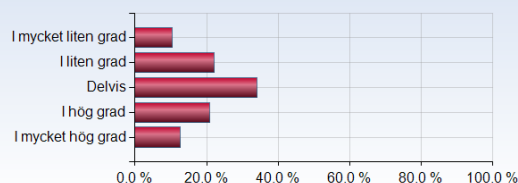
Känner du att ditt arbete tar så mycket av din energi att det påverkar privatlivet negativt?



Säger din familj eller dina vänner till dig att du arbetar för mycket?

	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	3,5 %	10,8 %	13,0 %
I liten grad	19,1 %	22,7 %	23,9 %
Delvis	36,5 %	32,9 %	35,6 %
I hög grad	25,9 %	19,8 %	17,7 %
I mycket hög grad	15,0 %	13,7 %	9,8 %
Summa	100,0 %	100,0 %	100,0 %

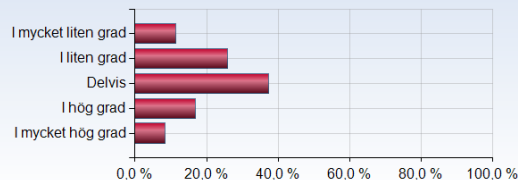
Säger din familj eller dina vänner till dig att du arbetar för mycket?



Känner du att ditt arbete tar så mycket av din tid att det påverkar privatlivet negativt?

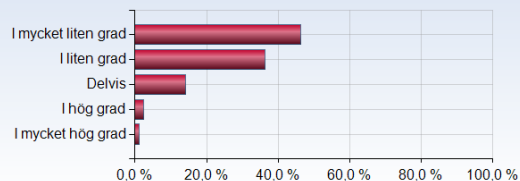
	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	6,3 %	9,6 %	17,2 %
I liten grad	27,0 %	25,1 %	26,2 %
Delvis	39,2 %	36,4 %	37,8 %
I hög grad	16,6 %	19,2 %	13,6 %
I mycket hög grad	10,9 %	9,6 %	5,2 %
Summa	100,0 %	100,0 %	100,0 %

Känner du att ditt arbete tar så mycket av din tid att det påverkar privatlivet negativt?



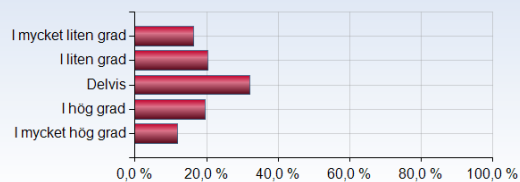
Känner du att ditt privatliv påverkar ditt arbetsliv negativt?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	44,8%	44,9%	49,5%
I liten grad	36,1%	36,9%	33,6%
Delvis	15,2%	14,8%	13,5%
I hög grad	2,7%	2,0%	2,5%
I mycket hög grad	1,1%	1,4%	0,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Känner du att ditt privatliv påverkar ditt arbetsliv negativt?



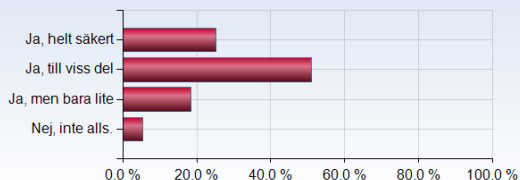
Förväntas du vara tillgänglig utanför arbetstid?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
I mycket liten grad	0,8%	13,4%	32,6%
I liten grad	4,4%	22,5%	27,3%
Delvis	23,4%	37,9%	29,3%
I hög grad	36,8%	18,0%	8,5%
I mycket hög grad	34,6%	8,2%	2,3%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Förväntas du vara tillgänglig utanför arbetstid?



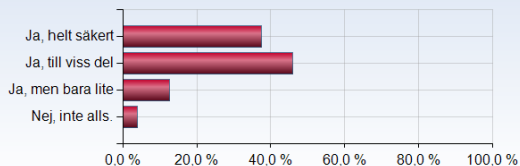
Känner du att ditt arbete ger dig energi som påverkar privatlivet positivt?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Ja, helt säkert	29,3%	22,5%	24,8%
Ja, till viss del	51,8%	50,8%	51,3%
Ja, men bara lite	14,2%	20,1%	19,2%
Nej, inte alls.	4,7%	6,7%	4,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Känner du att ditt arbete ger dig energi som påverkar privatlivet positivt?



Lär du dig något genom ditt arbete som hjälper dig att hantera personliga och praktiska utmaningar i privatlivet?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Ja, helt säkert	38,8%	35,8%	37,3%
Ja, till viss del	43,9%	46,2%	48,4%
Ja, men bara lite	14,9%	13,3%	10,2%
Nej, inte alls.	2,4%	4,7%	4,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Lär du dig något genom ditt arbete som hjälper dig att hantera personliga och praktiska utmaningar i privatlivet?

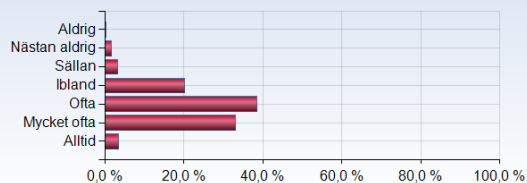


Engagemang

Avslutningsvis har vi lagt till några frågor om arbetsengagemang. Arbetsengagemang bygger på arbetsglädje, entusiasm och hängivenhet.

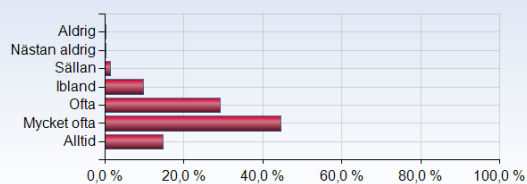
Jag känner mig full av energi när jag utför mitt arbete.	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig	0,3%	0,2%	0,2%
Nästan aldrig	0,5%	2,0%	1,8%
Sällan	2,5%	5,2%	2,0%
Ibland	14,5%	21,7%	21,4%
Ofta	39,5%	40,0%	34,6%
Mycket ofta	40,3%	27,7%	35,1%
Alltid	2,5%	3,2%	4,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Jag känner mig full av energi när jag utför mitt arbete.



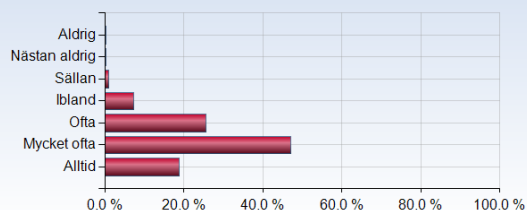
Jag har ett brinnande intresse för mitt arbete.	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig	0,3%	0,2%	0,0%
Nästan aldrig	0,0%	0,4%	0,4%
Sällan	0,8%	1,7%	1,5%
Ibland	7,1%	11,7%	9,3%
Ofta	28,1%	28,7%	26,9%
Mycket ofta	48,9%	42,7%	45,6%
Alltid	14,8%	14,7%	16,5%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Jag har ett brinnande intresse för mitt arbete.



Jag är starkt engagerad i mitt arbete.	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Aldrig	0,3%	0,1%	0,0%
Nästan aldrig	0,3%	0,4%	0,4%
Sällan	0,6%	1,5%	0,4%
Ibland	4,4%	8,3%	7,6%
Ofta	23,7%	25,9%	25,4%
Mycket ofta	51,8%	44,8%	46,7%
Alltid	19,0%	19,0%	19,6%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

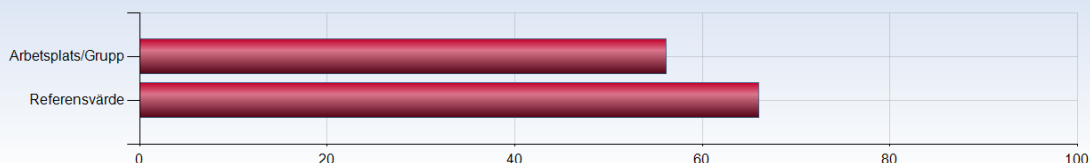
Jag är starkt engagerad i mitt arbete.



Hälsa

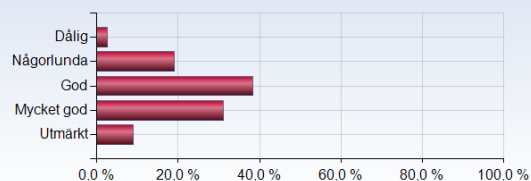
Självskattad/upplevd hälsa är personens värdering av sitt eget samlade hälsotillstånd. Det har visat sig att denna värdering hänger ihop med till exempel frånvaro, tidig pension, användande av hälsovård och total dödlighet.

Självskattad hälsa



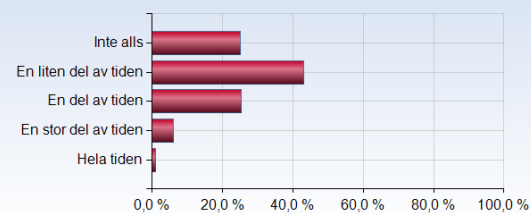
I allmänhet, skulle du vilja säga att din hälsa är:	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Dålig	1,1%	3,0%	3,4%
Någorlunda	10,7%	22,3%	19,6%
God	35,6%	37,7%	39,5%
Mycket god	39,2%	28,0%	30,3%
Utmärkt	13,4%	8,9%	7,2%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

I allmänhet, skulle du vilja säga att din hälsa är:



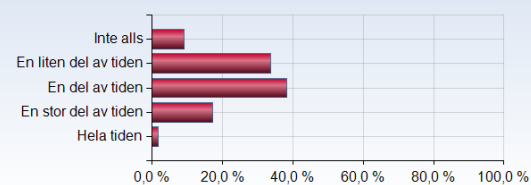
Hur ofta har du varit fysiskt utmattad?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Inte alls	30,1%	23,3%	24,3%
En liten del av tiden	41,3%	41,5%	43,9%
En del av tiden	22,7%	27,5%	25,0%
En stor del av tiden	4,4%	7,0%	5,9%
Hela tiden	1,6%	0,7%	0,9%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Hur ofta har du varit fysiskt utmattad?



Hur ofta har du varit känslomässigt utmattad?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Inte alls	15,8%	7,1%	7,4%
En liten del av tiden	36,9%	31,7%	33,6%
En del av tiden	32,0%	39,9%	39,0%
En stor del av tiden	13,9%	19,4%	17,4%
Hela tiden	1,4%	1,8%	2,5%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Hur ofta har du varit känslomässigt utmattad?

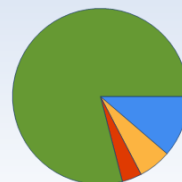


Kränkande beteende

Till varje fråga om olika typer av kränkande beteende finns även en följdfråga om respondenten kryssat för "ja". Följdfrågan handlar om vem som agerat kränkande, och de alternativ som finns att välja mellan är: en överordnad, kollegor, underställda eller kunder/ patienter/ klienter/ ect. Bägge frågor är standardiserade vilket betyder att de används i flera olika undersökningar för olika yrkeskategorier. Det är därför det sista svarsalternativet är brett och anger bland annat patienter, kunder, klienter och elever. Syftet med alternativet är att belysa om det kränkande beteendet kommer ifrån externa parter eller är något som förekommer inom organisationen. I förhållande till Svenska kyrkan kan externa innebära bland annat förtroendevalda, församlingsmedlemmar, patienter (sjukhuspräster/diakoner) och utomstående/besökare.

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för hot om våld på din arbetsplats?	Antal svar
Ja, dagligen.	0,3%
Ja, varje vecka.	0,2%
Ja, varje månad.	0,3%
Ja, några gånger	10,0%
Nej	89,2%
Summa	100,0%

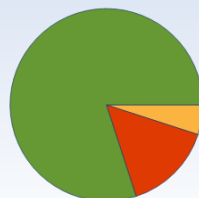
Om ja, från vem? (Det går att markera med flera kryss)



En överordnad Underställda Klienter/ kunder/ patienter Kollegor

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för fysiskt våld på din arbetsplats?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Ja, dagligen.	0,0%	0,0%	0,0%
Ja, varje vecka.	0,0%	0,0%	0,0%
Ja, varje månad.	0,3%	0,0%	0,0%
Ja, några gånger	0,8%	0,8%	1,3%
Nej	98,9%	99,2%	98,7%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

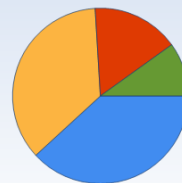
Om ja, från vem? (Det går att markera med flera kryss)



Kollegor Underställda Klienter/ kunder/ patienter

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för mobbning på din arbetsplats? Med mobbning menas att man upprepade gånger blir utsatt för obehagliga eller kränkande handlingar, som det är svårt att försvara sig emot.	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Ja, dagligen.	0,0%	0,8%	0,5%
Ja, varje vecka.	1,7%	2,2%	1,3%
Ja, varje månad.	2,5%	2,2%	1,5%
Ja, några gånger	12,7%	16,3%	15,4%
Nej	83,1%	78,4%	81,3%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Om ja, från vem? (Det går att markera med flera kryss)

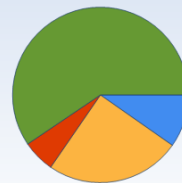


En överordnad Underställda Klienter/ kunder/ patienter Kollegor

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på din arbetsplats?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Ja, dagligen.	0,0%	0,1%	0,0%
Ja, varje vecka.	0,3%	0,2%	0,0%
Ja, varje månad.	0,0%	0,6%	0,0%
Ja, några gånger	3,9%	8,8%	6,9%
Nej	95,9%	90,3%	93,1%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

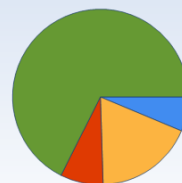
Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för kränkningar på sociala medier (t.ex. Facebook), via e-post eller SMS som har något med ditt arbete att göra?	Vilken befattning har du?		
	Kyrkoherde	Komminister	Diakon
	Antal svar	Antal svar	Antal svar
Ja, dagligen.	0,0%	0,1%	0,0%
Ja, varje vecka.	0,5%	0,2%	0,0%
Ja, varje månad.	1,4%	1,1%	0,2%
Ja, några gånger	16,0%	8,3%	6,6%
Nej	82,1%	90,3%	93,2%
Summa	100,0%	100,0%	100,0%

Om ja, från vem? (Det går att markera med flera kryss)



En överordnad Underställda Klienter/ kunder/ patienter Kollegor

Om ja, från vem? (Det går att markera med flera kryss)



En överordnad Underställda Klienter/ kunder/ patienter Kollegor