Plats och tid	Kyrkettan, Gustavsbergs församlingsgård, måndag den 22 januari 2018 kl 18.00-20.15
Beslutande	Lars Bryntesson, ordförande Elisabeth Karlsson Ulla Staaf Mica Nordström Karin Fahlén Ulrika Lundqvist Anna Björnström Julia Fylkner Ann Fylkner Elisabeth Ström, kyrkoherde
Ersättare	Rebecka Jakobsson, Anders Bergman, Gunilla Hallenberg, Pär Pettersson
Övriga deltagande	Katarina Pettersson, sekreterare Anneli Nykkel, kyrkogårdsföreståndare Ivar Fors, vikarierande kyrkogårdschef
Utses att justera	Ulrika Lundqvist
Justeringens plats	Pastorsexpeditionen i Gustavsberg
och tid	lördag den 10 februari 2018

Underskrifter Paragrafer 1-17

Sekreterare .....

Ordförande .....

Justerande .....

Protokoll justerat **Anslag**

Organ	Kyrkorådet i Gustavsberg-Ingarö församling
Sammanträdesdatum	Måndag den 22 januari 2018
Datum för anslags uppsättande	Måndag den 12 februari 2018
Datum för anslags nedtagande	Tisdag den 6 mars 2018
Förvaringsplats för protokollet	Pastorsexpeditionen i Gustavsberg

Kyrkorådet § 1

Sammanträdets kungörelse

Kungörelse till dagens sammanträde har bekantgjorts genom personlig kallelse inom föreskriven tid.

Kyrkorådet förklarar sammanträdet vara i laga ordning utlyst.

Kyrkorådet § 2

Fastställande av dagordning

Kyrkorådet beslutar att fastställa dagordningen i enlighet med utskickad kallelse med följande tillägg:

Punkt 18, Mötesplanering våren 2018, inkluderar även utbildningsbehov.

Kyrkorådet § 3

Per capsulam-beslut om tillsättande av personalutskott (PU)

Ordföranden rapporterar om per capsulam-beslut om tillsättande av personalutskott (PU). Detta skickades ut till ordinarie ledamöter i kyrkorådet den 2 januari 2018. Beslutet är det som syns i bilaga 1. I och med att minst 5 ledamöter svarat med ett ja, så gäller beslutet.
Vad gäller bilaga 2 anmäler Ulrika Lundqvist att Brobyggarna kommer att vilja göra följande förändringar:
- Målet om effektiv förvaltning ska fokusera på kvalitet.
- Dokumentet ska också betona inkluderande och tillit.
- Tidigarelägga utvärderingarna med ett kvartal, till Q 2 respektive Q 3.

Kyrkorådet har tagit del av och tackar för denna rapport.

Kyrkorådet § 4

Kyrkoherdens rapport

Skriftlig verksamhetsrapport från kyrkoherden föreligger. (Bilaga 3)
Församlingens nya pastorsadjunkt börjar sin tjänst den 24 januari 2018.
Julbrevet som skickats från ordföranden och kyrkoherden skickades till personal och förtroendevalda.

Kyrkorådet har tagit del av och tackar för denna rapport

Kyrkorådet § 5

Renovering av minneslunden på Ingarö kyrkogård

Kyrkogårdsföreståndaren rapporterar att renoveringen av minneslunden på Ingarö kyrkogård som skulle påbörjats i november 2017 blev fördröjd och påbörjades inte förrän i december 2017 och arbetet blev klart först i januari 2018. Därav var minneslunden under renovering under julhelgen vilket vissa besökare på Ingarö kyrkogård har tagit illa vid sig av.
Slutresultatet av renoveringen är enligt planen.

Kyrkorådet har tagit del av och tackar för denna rapport.

Kyrkorådet § 6

Beslut om adjungering av kyrkofullmäktiges presidium

Kyrkorådets ordförande redovisar sitt förslag om att adjungera kyrkofullmäktiges presidium (ordförande samt vice ordförande) till kyrkorådet under hela mandatperioden.
Vice ordförande i kyrkofullmäktige, Ann Fylkner, meddelar i sammanhanget att hon kommer att begära entledigande från viceordförandeposten i kyrkofullmäktige.

Beslut

Kyrkorådet beslutar att under mandatperioden adjungera kyrkofullmäktiges presidium till kyrkorådets möten.

Kyrkorådet § 7

Val av arbetsutskott samt ordförande och vice ordförande för detta

Beslut

Kyrkorådet beslutar att utse följande personer till arbetsutskottet för mandataperioden 2018-2021:

Ordinarie ledamöter:
Lars Bryntesson, ordförande
Johnny Tedenfors
Mica Nordström
Ulrika Lundqvist, vice ordförande
Anna Björnström

Ersättare:
Emil Nordlund
Nils-Erik Särnbrink
Julia Fylkner

Kyrkorådet beslutar samtidigt att ge arbetsutskottet uppdrag att inventera och bereda förslag vad gäller grundläggande dokument, bland annat delegationsordning, arbetsordning för kyrkorådet, behov av uppdatering/komplettering av policyer med mera inför kommande kyrkoråd.

Kyrkorådet § 8

Val av begravnings- och fastighetsutskott för 2018 samt ordförande och vice ordförande för detta

Kyrkorådet beslutar att utse följande personer till begravnings- och fastighetsutskottet för 2018:

Ordinarie ledamöter:
Johnny Tedenfors, ordförande
Per-Olof Fransson
Rebecka Jakobsson
Ulla Staaf
Anders Bergman, vice ordförande
Rolf Ramning
Lars Bergström

Ersättare:
Jösta Claeson
Leif Eriksson
Pär Pettersson

Kyrkorådet beslutar samtidigt att ge begravnings- och fastighetsutskottet uppdrag att förbereda uppdelning av utskottet till ett begravningsutskott och ett fastighetsutskott, att verkställas senast den 1 januari 2019.

Kyrkorådet § 9

Beslut om firmatecknare för 2018

Kyrkorådet beslutar att utse kyrkorådets ordförande Lars Bryntesson, kyrkorådets vice ordförande Ulrika Lundqvist, kyrkoherde Elisabeth Ström och kyrkokamrer Hans Nyberg att, två i förening, teckna församlingens firma för 2018.

Kyrkorådet § 10

Val av kyrkvärdar

Kyrkorådet beslutar att, för mandatperioden 2018-2021, utse följande personer till kyrkvärdar:

Ulrika Lundqvist
Gunilla Hallenberg
Ann Fylkner
Birgitta Hladisch
Alf Lejdemyr
Anna Björnström
Gunnel Berggren Larsson
Ulla Olausson
Karin Fahlén
Rebecka Jakobsson
Ulla Staaf (från och med 1 oktober 2018)
Mica Nordström (från och med 1 oktober 2018)

Kyrkorådet § 11

Val av kyrkoantikvariskt ansvarig

Kyrkorådet beslutar att, för mandatperioden 2018-2021, utse Anna Björnström till kyrkoantikvariskt ansvarig.

Kyrkorådet § 12

Val av ombud för utlandskyrkan, SKUT

Kyrkorådet beslutar att, för mandatperioden 2018-2021, utse Birgitta Hladisch och Anders Bergman till ombud för utlandskyrkan, SKUT, samt att punkten återupptas vid nästa sammanträde.

Kyrkorådet § 13

Kollekter 2018

Bakgrund

Förslag från kollektgruppen avseende 2018 års kollektändamål föreligger. (Bilaga 5).

Beslut

Kyrkorådet beslutar enligt kollektgruppens förslag.

Kyrkorådet § 14

Inrättande av arbetsmiljökommitté

Bakgrund

Kyrkorådets tidigare personalutskott har på sitt möte den 26 december 2017 beslutat föreslå kyrkorådet att inrätta en arbetsmiljökommitté i församlingen. Syftet är att underlätta ett effektivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Beslut

Kyrkorådet beslutar att under februari månad inrätta en arbetsmiljökommitté bestående av sju ledamöter varav de fackliga organisationerna Kyrkans Akademikerförbund, Vision, Kommunal och Lärarförbundet välkomnas att utse en ledamot vardera, totalt fyra ledamöter.

Kyrkorådet § 15

Mötesplanering våren 2018

Bakgrund

Förslag till datum för kyrkorådets möten redovisades och diskuterades ingående.

Beslut

Kyrkorådet beslutar att fastställa följande datum för kyrkorådets möten under våren 2018; tisdag 27/2, torsdag 22/3, torsdag 26/4 samt onsdag 30/5.
I samband med mötet den 27/2 ska utbildningsinsatser göras klockan 17.30-18.30.

Kyrkorådet § 16

Upphandling av kvarvarande arbete med askgravlunden Ingarö

Vikarierande kyrkogårdschef informerar om läget med det fortgående arbetet med askgravlunden på Ingarö kyrkogård. Då entreprenören ej har slutfört sitt uppdrag har församlingen avslutat den entreprenaden. Sju företag har tillfrågats om att färdigställa askgravlunden med en budgetram på 650.000 kronor. Ivar Fors redovisar resultatet från upphandlingen (bilaga 4).

Beslut

Kyrkorådet beslutar att anta de av Mark och Väg Ingarö AB samt Ingarö Stålservice AB lämnade anbud samt att beslutet förklaras omedelbart justerat.

Kyrkorådet § 17

Tillsättande av konstgrupp

Bakgrund

Vid kyrkorådets sammanträde 2017-12-12 beslutades: "att utse en grupp bestående av tre förtroendevalda (varav den ena ska vara den kyrkoantikvariskt ansvariga i Kyrkorådet) och tre anställda (varav den ena ska vara Mats von Rothstein) med uppdrag att kartlägga samt ta fram förslag till konstnärlig utsmyckning av församlingens offentliga lokaler. Gruppen ska tillsättas på nya Kyrkorådets första möte 2018 och lämna sitt förslag senast i september 2018. Denna grupp ersätter den tidigare utsedda konstgruppen."

Beslut

Kyrkorådet beslutar utse följande förtroendevalda att ingå i konstgruppen:

Aino Östergren
Monica Fransson
Birgitta Hladisch

Kyrkorådet beslutar samtidigt att riva upp beslutet från 2017-12-12 att "den ena av de förtroendevalda i konstgruppen ska vara den kyrkoantikvariskt ansvariga i Kyrkorådet".

Kyrkorådet § 18

Tillsättande av grupp för att arbeta med församlingsinstruktionen

Bakgrund

Tre förtroendevalda utses för att, tillsammans med kyrkoherden, lämna förslag till församlingsinstruktion för mandatperioden 2018-2021.

Beslut

Kyrkorådet beslutar att, för mandatperioden 2018-2021, utse följande förtroendevalda att arbeta med församlingsinstruktionen tillsammans med kyrkoherden:

Johnny Tedenfors, ordförande
Ulla Staaf
Claes F Jonsson
Fjärde plats vakant

Bil 1,

" Ärende 1; Tillsättande av personalutskott

Församlingen är inne i ett avgörande skeende när det gäller utveckling av förvaltningsorganisationen. Det personalutskott som arbetade på uppdrag av det förra kyrkorådet tog hösten 2017 flera initiativ i frågan och initierade bland annat en fördjupad medarbetarundersökning på organisations-, grupp- och individnivå. Efter genomförda MBL-förhandlingar antog utskottet den 26 december 2017 en övergripande plan för utvecklingen av församlingens förvaltning 2018-2019, med målet att församlingen den 1 januari 2020 ska ha en av Sveriges mest effektiva förvaltningar.

Bland åtgärderna återfinns bland annat en ny ledningsstruktur och förvaltningsorganisation, öppen rekrytering av enhetschefer (företrädesvis genom intern rekrytering) samt inrättande av ledningscoach och administrativ coach. Ambitionen är att detta ska vara på plats den 1 mars 2018, vilket bygger på aktiv medverkan från kyrkorådets personalutskott. Av den anledningen rekommenderade det avgående personalutskottet att det tillträdande kyrkorådet snarast efter den 1 januari tillsätter ett personalutskott för att företräda kyrkorådet och svara för genomförandet.

Mot denna bakgrund beslutar kyrkorådet

att utse kyrkorådets ordförande, kyrkorådets vice ordförande samt kyrkofullmäktiges ordförande till att, med omedelbar verkan, utgöra kyrkorådets personalutskott för mandatperioden.

att utse kyrkorådets ordförande till ordförande i personalutskottet.

Bil 2

Utvecklingsplanen

Gustavsberg-Ingarö församling Stockholm 2017-12-27

Kyrkorådets ordförande Lars Bryntesson

Utveckling av församlingens förvaltning 2018 - 2019 – målbild och process

Bakgrund

Kyrkorådet i Gustavsberg-Ingarö församling har inlett ett arbete med utvecklad styrning av församlingen, vilken innefattar bl a en ny mer målstyrd budget och verksamhetsplanering. Som övergripande inriktning har kyrkofullmäktige slagit fast att församlingen ska präglas av att vara trygg, varm och välkomnande.

Församlingens förvaltning har expanderat och har idag drygt 30 medarbetare. I syfte att skapa en mer effektiv förvaltning genomfördes i början av 2017 en organisationsförändring genom att inrätta tre enheter (kyrkogård, pedagoger och administration) vilka fick var sin chef ("mellanchef"). För övriga anställda (präster, diakoni och musiker) behöll kyrkoherden chefskapet. Kyrkorådets personalutskott (PU) tog initiativet och fattade vissa beslut i samband med förändringen, vilken genomfördes av kyrkoherden. Kyrkoherden har under året fortlöpande återrapporterat till PU.

Under hösten 2017 genomfördes, på uppdrag av PU, med hjälp av externa konsulter en djupare medarbetarundersökning, av utredande karaktär. Undersökningen, som gjordes genom djupintervjuer med alla anställda och fokuserade organisations-, grupp- och individnivå, visar att det finns omfattande utmaningar i förvaltningen som måste lösas tidigt under 2018. Den utgör därmed ett bra underlag för nästa steg i utvecklingen av förvaltningen.

Slutsatser som utgör utgångspunkt

PU har under 2017 dragit ett antal slutsatser vad gäller behov, inriktning och åtgärder:

Behov

Verksamheten måste förbättras vad avser:

Tydlighet – vad gäller förväntningar, organisation och chefskap

Förutsägbarhet - för att skapa trygghet i förvaltningen

Stöd/verktyg – i form av planer, beskrivningar, mallar

Inriktning

Inriktningen ska vara höga förväntningar, ständiga förbättringar samt att se avvikelser som möjlighet till utveckling!

Åtgärder

De åtgärder som bedömts nödvändiga är:

- Organisationen bör göras om så att samtliga medarbetare har en chef (hittills benämnd "mellanchef") som är någon annan än kyrkoherden.

- Den nya organisationen bör omfatta fem enheter;

- kyrkogård

- diakoni

- präster/ungdomsverksamhet

- barnverksamhet/musik

- gemensam förvaltning

- Enhetschefer utses (förutom kyrkogården) genom öppen internrekrytering

- Kyrkoherden leder den samlade verksamheten genom en ledningsgrupp. I denna ingår kyrkoherden samt de fem enhetscheferna.

- I samband med att ny organisation införs ska extra stöd sättas in vad avser;

- ledningsstöd (ledningscoach), timbaserad, till förfogande för chefer (inkl KH)

- administrativt stöd (administrativ coach), engageras på 60 - 80 % tid, metodstöd

Dessa stödresurser ska vara tidsbegränsade och inriktade på att ge hjälp till självhjälp.

Mål

Målet för organisationsförändringen är att församlingen den 1 januari 2020 ska ha en av Sveriges mest effektiva förvaltningar. Detta förutsätter att samtliga medarbetare är informerade, motiverade och kompetenta för sina arbetsuppgifter.

Kyrkoherden ska, utifrån de beslut som tas i kyrkorådet (motsv), själv samt genom sina enhetschefer utöva ett ledarskap som får samtliga medarbetare att växa och verka gemensamt i riktning mot målet om en trygg, varm och välkomnande församling.

Processplan/övergripande tidsplan

11 januari Överläggning med fackliga organisationer om den nya organisation, inkl uppdragsbeskrivning för enhetschefer

17 januari Överläggning med all personal, utlysning av uppdragen som enhetschefer

1 februari Sista dag för intresseanmälan enhetschef (vid intern process), intervjuer genomförs av kyrkorådets ordförande, vice ordförande och kyrkoherden

1 mars Ny organisation införs, ledningscoach och administrativ coach inträder, fokus på befattningsbeskrivningar, klart för alla medarbetare senast 30 april

Q 3 -19	Medarbetarundersökning som underlag till utvärdering
Q 4 -19	Samlad utvärdering

Dnr 18-2

Bilaga 3

Kyrkoherdens rapport 2018

Advent jul, nyår samt trettondagshelgen har erbjudit många tillfällen för musik och gudstjänster. Våra kyrkor har varit välbesökta. Julspel har också erbjudits under veckor för jul för skolklasser samt vid jullunchen för de som är 70 år och äldre.

Visitationsprogrammet vid biskopens besök blir fullständigt klart nästa vecka.

Under december genomfördes MBL§ 14 förhandlingar med alla fackförbund och den nya organisationsöversynen godkändes.
Ett möte med personal och personalutskott hölls den 20 december , där det framkom att processen behövde förtydligas genom att bl.a skapa delaktighet och tydlighet.
Lars och jag skickade till alla, både personal och anställda , ett julbrev. Julbrevet bifogar jag som bilaga.
Den 26 december hölls ett extra personalutskott .På sammanträdes togs beslut om utveckling av församlingens förvaltning som då också inkluderar organisationsöversynen. Den processplanen bifogar jag också.
Den 11 januari kallades alla fackförbund till en MBL §19 information om processplanen.

Den 17 januari kallades all personal, personalutskottet samt de båda HR konsulter som lett höstens undersökning om vår arbetsmiljö, till en heldag om utvecklingsprocessen och vägen framåt .
Christel Segander organisationskonsult, och de båda HR konsulterna höll i dagen tillsammans med mig .Personalutskottet fick möjlighet till en konstruktiv dialog med personalen om både nuet, framtiden och vår nya organisation.
Dagen avslutades i glad och god anda.

Med önskan om god fortsättning på det nya året.

Elisabeth

Till samtliga medarbetare i Gustavsberg-Ingarö församling

Hej och tack för ett händelserikt arbetsår!

År 2017 går till historien som ett mycket intensivt år med många möten med församlingsbor, både i glädje och sorg. Vår musikverksamhet står stark, vår barn- och ungdomsverksamhet utvecklas och antalet konfirmander växer. Vi har äntligen lyckats rekrytera nya engagerade präster och vår diakoni har stärkts. Vi har har invigt en askgravlund och vi har haft ett kyrkoval som slog rekord.

Deltagandet i årets kyrkoval var det största sedan 1930-talet och aldrig förr har så många röstat i ett kyrkoval som 2017. I vår församling ökade vi från att tidigare ligga något under riksgenomsnittet till att nu ligga över. Intresset för kyrkan och vår församling är stort!

Det stora intresset är naturligtvis glädjande, men innebär också ökade förväntningar som vi måste klara av att svara upp emot. Vår gemensamma uppfattning är att vi har goda förutsättningar att klara detta. I grunden har vi en stark ekonomi, många engagerade medarbetare och en växande krets av ungdomsledare och volontärer. Allt detta ger oss goda förutsättningar att möta en framtid som ställer ökade krav på oss.

För att klara våra framtidsuppgifter måste vi också ta tag i de utmaningar som vi har framför oss. En sådan är att vi måste vässa vår organisation och få alla att gå i gemensam riktning. Det första steget togs genom att inför verksamhetsåret 2017 formulera en vision - vi ska vara en **Trygg, Varm och Välkomnande församling.** Denna vision antogs av ett enigt Kyrkofullmäktige och vi måste nu, alla gemensamt, vara en aktiv del av den!

Vi vill, som ledare för kyrkorådet respektive församlingens förvaltning, att alla medarbetare ska få möjlighet att växa och känna meningsfullhet i sitt arbete. Den utredning som gjorts under hösten på organisations-, grupp- och individnivå visar att vi har mycket att ta tag i. Utredningen är ambitiös och har oförblommerat lyft upp saker som vi tidigt under 2018 måste lösa. Därmed utgör den ett bra underlag för nästa steg i utvecklingen av vårt arbete.

En av slutsatserna från utredningen blev att samtlig personal ska tillhöra en avdelning/grupp med en mellanchef. Samtliga mellanchefer ska ingå i förvaltningens ledningsgrupp. Kyrkoherden leder arbetet genom ledningsgruppen och mellancheferna, men ska inte ha några enskilda medarbetare direkt underställd sig.

Kyrkorådet, vår styrelse, styr genom genom beslut på sina egna och sina utskotts möten. Kyrkoherden leder förvaltningen på kyrkorådets uppdrag och ska agera i kyrkorådets anda. På samma sätt ska mellanchefer leda sina medarbetare på kyrkoherdens uppdrag och i kyrkoherdens anda. Med stöd och ledning från mellancheferna ska alla medarbetare, genom tydliga förväntningar, ha goda möjligheter att göra ett bra arbete och bidra till att vi alla utgör och bidrar till en Trygg, Varm och Välkomnande församling, varje dag året runt.

För att uppnå detta krävs också god förmåga att lyssna och skapa äkta delaktighet inom församlingen. Vi kommer därför gemensamt att ta initiativ till att förbättra informationen och stärka möjligheten till dialog om arbetsplatsens villkor mellan ledare/chefer och medarbetare. I samma anda av medskapande kommer vi under 2018 också att vilja förbättra möjligheten för volontärer att bidra till församlingens verksamhet och utveckling.

Men innan vi går vidare med allt detta vill vi nu önska er alla en skön och avkopplande ledighet och fina upplevelser under de kommande helgerna. Efter nyår tar vi nya gemensamma tag och då har vi också glädjen att hälsa vår pastorsadjunkt Anna varmt välkommen till vår församling.

Med detta vill vi önska er alla en God Jul och ett Gott Nytt År!

Lars Bryntesson
Ordförande i kyrkorådet

Elisabeth Ström
Kyrkoherde

Gustavsberg-Ingarö församling
Kyrkorådets ordförande Lars Bryntesson

Stockholm 2017-12-27

Utveckling av församlingens förvaltning 2018 - 2019 – målbild och process

Bakgrund

Kyrkorådet i Gustavsberg-Ingarö församling har inlett ett arbete med utvecklad styrning av församlingen, vilken innefattar bl a en ny mer målstyrd budget och verksamhetsplanering. Som övergripande inriktning har kyrkofullmäktige slagit fast att församlingen ska präglas av att vara **trygg, varm** och **välkomnande**.

Församlingens förvaltning har expanderat och har idag drygt 30 medarbetare. I syfte att skapa en mer effektiv förvaltning genomfördes i början av 2017 en organisationsförändring genom att inrätta tre enheter (kyrkogård, pedagoger och administration) vilka fick var sin chef ("mellanchef"). För övriga anställda (präster, diakoni och musiker) behöll kyrkoherden chefskapet. Kyrkorådets personalutskott (PU) tog initiativet och fattade vissa beslut i samband med förändringen, vilken genomfördes av kyrkoherden. Kyrkoherden har under året fortlöpande återrapporterat till PU.

Under hösten 2017 genomfördes, på uppdrag av PU, med hjälp av externa konsulter en djupare medarbetarundersökning, av utredande karaktär. Undersökningen, som gjordes genom djupintervjuer med alla anställda och fokuserade organisations-, grupp- och individnivå, visar att det finns omfattande utmaningar i förvaltningen som måste lösas tidigt under 2018. Den utgör därmed ett bra underlag för nästa steg i utvecklingen av förvaltningen.

Slutsatser som utgör utgångspunkt

PU har under 2017 dragit ett antal slutsatser vad gäller behov, inriktning och åtgärder:

Behov

Verksamheten måste förbättras vad avser:

Tydlighet – vad gäller förväntningar, organisation och chefskap

Förutsägbarhet - för att skapa trygghet i förvaltningen

Stöd/verktyg – i form av planer, beskrivningar, mallar

Inriktning

Inriktningen ska vara ***höga förväntningar, ständiga förbättringar samt att se avvikelser som möjlighet till utveckling***!

Åtgärder

De åtgärder som bedömts nödvändiga är:

- Organisationen bör göras om så att samtliga medarbetare har en chef (hittills benämnd "mellanchef") som är någon annan än kyrkoherden.
- Den nya organisationen bör omfatta fem enheter;
  - kyrkogård
  - diakoni
  - präster/ungdomsverksamhet
  - barnverksamhet/musik
  - gemensam förvaltning
- Enhetschefer utses (förutom kyrkogården) genom öppen internrekrytering
- Kyrkoherden leder den samlade verksamheten genom en ledningsgrupp. I denna ingår kyrkoherden samt de fem enhetscheferna.
- I samband med att ny organisation införs ska extra stöd sättas in vad avser;
  - ledningsstöd (ledningscoach), timbaserad, till förfogande för chefer (inkl KH)
  - administrativt stöd (administrativ coach), engageras på 60 - 80 % tid, metodstöd

  Dessa stödresurser ska vara tidsbegränsade och inriktade på att ge hjälp till självhjälp.

Mål

Målet för organisationsförändringen är att församlingen den 1 januari 2020 ska ha en av Sveriges mest effektiva förvaltningar. Detta förutsätter att samtliga medarbetare är *informerade*, *motiverade* och *kompetenta* för sina arbetsuppgifter.

Kyrkoherden ska, utifrån de beslut som tas i kyrkorådet (motsv), själv samt genom sina enhetschefer utöva ett ledarskap som får samtliga medarbetare att växa och verka gemensamt i riktning mot målet om en **trygg, varm** och **välkomnande församling**.

Processplan/övergripande tidsplan

11 januari	Överläggning med fackliga organisationer om den nya organisation, inkl uppdragsbeskrivning för enhetschefer
17 januari	Överläggning med all personal, utlysning av uppdragen som enhetschefer
1 februari	Sista dag för intresseanmälan enhetschef (vid intern process), intervjuer genomförs av kyrkorådets ordförande, vice ordförande och kyrkoherden
1 mars	Ny organisation införs, ledningscoach och administrativ coach inträder, fokus på befattningsbeskrivningar, klart för alla medarbetare senast 30 april
Q 2-19	Medarbetarundersökning som underlag till utvärdering
Q 3-19	Samlad utvärdering

Bilaga 4

Bgr
Dnr 18:1

Katarina Pettersson

Från: Ivar Fors
Skickat: den 19 januari 2018 10:42
Till: Katarina Pettersson
Ämne: Handlingar inför KR 2018-01-22 gällande Askgravlunden på Ingarö
Bifogade filer: Besluts underlag med bilagor KR 2018-01-22.pdf

Trevlig helg!

Med vänlig hälsning
Ivar Fors/ Projektledare
070-571 69 77

Gustavsberg 2018-01-19

Svenska kyrkan
GUSTAVSBERG-INGARÖ

Förslag till beslutsunderlag KR 2018-01-22.

Färdigställande av askgravlunden på Ingarö kyrkogård.

KR protokoll av den 2017-12-27 § xx

Kyrkogårdschef Ivar Fors har på uppdrag att införskaffa anbud för färdigställande av askgravlunden på Ingarö kyrkogård, inom den budgetram som beslutades på KR 2017-12-27.

Sju företag har fått anbudsförfrågan:

Kentas last och schakt AB

MB Mark och betong AB

SH Bygg AB

Jövans mark och trädgård

Mark och väg Ingarö AB

Upplands markentreprenader AB

Ingarö Stålservice AB (sido entreprenör)

Anbudstiden är satt som senast till 2018-01-18 kl.16.00.

Anbudsöppning var den 2018-01-19 kl.9.00

Medverkande: Anders Bergman, Elisabeth Ström, Ivar Fors, Anneli Nykkel.

Kyrkogårdschefen föreslår KR att besluta att anta de av Mark och Väg Ingarö AB samt Ingarö stålservice AB lämnade anbud.

Gustavsberg-Ingarö församling
Värmdögatan 1
134 31 Gustavsberg
vxl 08-570 380 50
gustavsberg-ingaro.forsamling@svenskakyrkan.se

Ivar Fors
Kyrkogårdschef
070-571 69 77
ivar.fors@svenskakyrkan.se
webb svenskakyrkan.se/gustavsberg-ingaro

Gustavsberg 2018-01-09

Förfrågningsunderlag

Montera 100 stycken rörgravskassetter på anvisad yta i askgravlunden på Ingarö kyrkogård, ytan är på ca. 100 m².

En kassett består av nio räfflade svarta markrör 1 meter långa, dimension 28 cm utvändigt mått. Monteras ihop (skruvas) med liggande läkt enligt bifogad bild.

Schaktdjupet är 120 cm där kassetterna placeras tätt ihop och vägs in, enligt bifogad gravritning. Schaktbotten ska vara hårdpackad och väldränerad.

Återfyllning av hela ytan med kross fraktion 16-32 emellan alla rör för stabilitet, därefter gräsmattejord samt färdig gräsmatta. Jord plus gräsmatta ska bygga 20 cm.

För färdigställande av askgravlunden ingår även att placera ut namnstenar på plats anvisad av uppdragsgivaren. Bild på namnsten bifogas.

Entreprenaden ska vara färdigställd senast den 30 april 2018.

Total prisuppgift inklusive moms lämnas senast torsdag den 18 januari klockan 16.00.

Anbud inlämnas helst via mejl till mejladress ivar.fors@svenskakyrkan.se

Beställare Gustavsberg-Ingarö församling

Att. kyrkogårdschef Ivar Fors 070-571 69 77

Gustavsberg-Ingarö församling
Värmdögatan 1
134 31 Gustavsberg
vxl 08-570 380 50
gustavsberg-ingaro.forsamling@svenskakyrkan.se

Ivar Fors
.Kyrkogårdschef
070-571 69 77
ivar.fors@svenskakyrkan.se
webb svenskakyrkan.se/gustavsberg-ingaro

2018-01-09

Följande företag har fått anbudsförfrågan angående färdigställande av askgravlunden på Ingarö:

* Kentas last och schakt AB

* MB Mark och Betong AB

* SH Bygg

* Jövans mark och trädgård

* Mark och väg Ingarö AB

* Upplands markentreprenader AB

* Ingarö Stålservice AB

Gustavsberg 2018-01-19

Svenska kyrkan
GUSTAVSBERG-INGARÖ

Anbud sammanställning

	Entreprenad 1	Entreprenad 2	
Nr.1	**Tackat Nej**		
Nr.2	**Tackat Nej**		
Nr.3	**Tackat Nej**		
Nr.4	**447 314**	**188 938**	**Summa 636 252**
Nr.5	**288 125**	**188 938**	**Summa 477 063**
Nr.6	**905 000**	**188 938**	**Summa 1 093 938**
Nr.7		**188 938**	

Gustavsberg-Ingarö församling
Värmdögatan 1

134 31 Gustavsberg
vxl 08-570 380 50
gustavsberg-ingaro.forsamling@svenskakyrkan.se

Ivar Fors
Kyrkogårdschef

08-570 380 74
ivar.fors@svenskakyrkan.se
webb svenskakyrkan.se/gustavsberg-ingarö

180118

Gustavsberg Ingarö Församling
Ivar.fors@svenskakyrkan.se

Offert nr 18-03-583 markarbeten Askgravlund enligt förfrågan 20180109.

Lev samt montering 100 st rörgravkasetter. A/
Material inkl arbete: 226.000:- exkl moms 282 500 -

I priset ingår; justering bef uppgrävd schaktbotten 1,20 under bef markyta, bottenlager mak 8-16, lev samt montering 100 st rörgravkasetter svarta räfflade rör dim 225 mm invändigt mått, uppackning runt rör, dränerande material mak 8-16, återfyllning över rör gräsmattsjord Hasselfors 0711, lev samt utläggning färdigt gräs 1:a vattning. Återställning byggväg.

Utplacering av beställaren tillhanda hållna namngravstenar 900:- / st + moms. B/ 1125 x x 5

I ovan pris ingår Ej: grävning gravyta, ev bergsprängning, ev flytt bef ledningar i mark, lock till rör.

Färdigt gräs rullas ut ca v 20 2018 beroende på vårens väderlek.

Betalningsvillkor: Enligt senare ö k.

Samtliga priser exklusive mervärdeskatt

Med vänlig hälsning
Mark & Väg Ingarö AB
Org nr: 556244-1633

Nils Johansson 070-2121455.

A/ 282 500 -
B/ 5625 -
288 125 -

Ivar Fors

Från: Richard Armandt <richard@ingarostalservice.se>
Skickat: den 20 december 2017 16:47
Till: Ivar Fors
Ämne: Lock och cortenplåt
Bifogade filer: Profil CORTEN.jpg

Hej Ivar!
Ang lock 850 st med 900 märkbrickor måste jag höja priset med 9 kr. så 121kr/st

Cortenplåt 3 mm bockad överkant 30 mm bred höjd 267mm. Se bifogad bild.
42 meter monterat som en rektangel 13x8 meter, samtliga skarvar svetsas
Exklusive grävning, endast lättare justering.
1150:-/meter

Med vänlig hälsning
Richard Armandt
Ingarö Stålservice AB

850 lock = 102.850
Corten 42 x 1150:- = 48.300
151.150:-
moms 37.788:-
188.938:-

ANKOM
2017 -12- 12

Rapport från kollektgruppen inför 2018 **171208**

Närvarande: Gunilla Hallenberg, Birgitta Hladisch, Lars Liljemark

Vi föreslår följande församlingskollekter för 2018 (mer info se bilaga 1)

Januari	"Jag är ett liv – kampanjen"	Svenska kyrkans internationella arbete*
Februari	Projektet "Ljus och vatten" i Tanzania.	Pg...
Mars	Sydsudan P173	Svenska kyrkans Internationella arbete*
April	Stiftelsen Brödet	Pg 90 04 20-1
Maj	Majblomman Värmdö ,	Majblommans Riksförbund Plusgiro: 90 19 07-6
Juni	Panzisjukhuset och Denis Mukwege , via PMU Pg 90 00 50-6 Märk gåvan "Kongo"	
Juli	Tanzania P 89 Ko och kalvprojektet	Svenska kyrkans Internationella arbete*
Augusti	Sydafrika P 265.	Svenska kyrkans Internationella arbete*
	Rent vatten och bättre miljö – mot gruvgifter.	
September	Tanzania P 190	Svenska kyrkans Internationella arbete*
	Varje flickas rätt till sin egen kropp. Bryta könsstympningstradition.	
Oktober	Piña Palmera – rehabilitering bland Mexicos fattiga indianer.	
	Föreningen Palmeras Vänner	PlusGiro 90 11 91-7
November	Ny Gemenskap.	Gåvoplusgiro 90 05 33-1
December	Julkampanj	Svenska kyrkans Internationella arbete*

*Svenska kyrkans internationella arbete Plusgiro: 90 01 22-3 Bankgiro: 900 122 + projektkod

Fasteinsamling kan/bör pågå parallellt med församlingskollekt.

Kollekter vid konserter och sommarmusik går till samma ändamål som församlingskollekterna såvida inte annat särskilt beslutas.

Tanke: 2019 julkampanjen, med allt sitt material passar bäst vid i december, så kan man öppna januari 2020 för annan insamling.

Bilaga 1 Om insamlingarna

Januari

JAG ÄR ETT LIV – Kampanjen Svenska kyrkans Internationella arbete

Alla har ett liv och är lika mycket värda. Vi kan aldrig acceptera att barn tvingas leva under hot, våld och övergrepp. Det är en ständig kamp på liv och död för många - en kamp som inget barn ska behöva utkämpa.

(ALLA BARNS RÖSTER SKA HÖRAS)

Svenska kyrkans internationella arbete värnar om barns rättigheter över hela världen. Vi arbetar med effektiva metoder som ger barn möjlighet till hälsa, utbildning, omsorg och gemenskap. I Manilla i Filippinerna arbetar vi för att barn ska slippa bo på gatan. Att deras röster ska höras och få kraft till en bättre framtid. En enkel önskan om trygghet och rättvisa. Detta är bara ett exempel på hur Svenska kyrkan arbetar för barns rättigheter.

Bön: Gud, vi ber för de barn och unga i världen som lever under hot, våld och förtryck. Nära och långt borta. Idag tänker vi särskilt vi på gatubarnen i Manilla. Tack Gud för att du ser och bryr dig om dem, tack för att vi också får göra det. Låt dessa gåvor bidra till att göra jorden till en mer trygg, rättvis och hoppfull plats att leva på, i Jesu namn. Amen

Februari

Projektet " Ljus och vatten" i Tanzania. Missionären Göran Frisk från Nacka kom under sin tid i Tanzania i kontakt med många ute på landsbyggden som levde under enkla och dåliga förhållanden. Ofta hade man långt att gå för att hämta rent vatten. En uppfinning gjord av Petra Wadström, kallad SOLVATTEN, har löst det problemet. Med hjälp av solens UV-strålar renar denna speciella plastdunk upp till 40 liter vatten/dygn. Den underlättar livetpåtagligt också hjälper till att minska sjukdomar. Hon har fått Scapapriset och Polhemspriset för denna inovation.

Då det sällan finns elektricitet i dessa områden i Tanzania och ljus behövs för att kunna studera och arbeta på kvällarna ingår även en annan uppfinning i projektet. Små solpaneler med lampor och ficklampa till, som är anpassade till en familj. Man får ljus och vatten och utbildning om hur sakerna sköts.

Sommaren 2017 delade Göran ut 60 Solcellsbelysningar och 50 Solvattendunkar ut, det var succé.

Engelbrektsskolan, Västerhaninge, Boo och Nacka församlingar stödjer också detta projekt som bidrar till bättre levnadsvillkor och en ljusare framtid för våra vänner i Tanzania.

Bön: Gud, vi ber för de som lever på platser där det vi själva tar som självklart inte är det. Som rent vatten och ljus. Vi ber att det vi samlar in får bidra till bättre villkor, möjlighet att läsa och utbilda kommande generationer i Tanzania. Vi tackar för att en bro av samhörighet får gå mellan oss och dem. Tack för allt gott vi själva fått ur din hand Gud, att vi får ge något vidare och att det hjälper oss att se dig i alla människor. Välsigna dessa gåvor, i Jesu namn. Amen

Mars

Kris i världens yngsta nation – P173 Svenska kyrkans Internationella arbete

Sydsudan är världens yngsta land och blev självständigt från Sudan först 2011. Men spänningen mellan folkgrupper är stor och landet präglas av inbördeskrig, som tvingar många från sina hem.

Människor lever i svår fattigdom, och Svenska kyrkan har fått in skrämmande rapporter om övergrepp mot civila. Värst drabbade är kvinnor och barn. Sexuellt våld är utbrett och används som vapen i konflikten. Över en miljon barn går inte i skolan, och barnäktenskap är vanligt förekommande.

Vi arbetar humanitärt i och runt Sydsudan och bidrar också till långsiktig utveckling genom konfliktlösning och arbete för kvinnors och barns rättigheter.

Bön: Gud, vi ber om fred i Sydsudan. Vi ber för de som nu lever på flykt och i utsatthet och omänskligt lidande, särskilt kvinnor och barn som utnyttjas på olika sätt. Vi ber att våra gåvor ska lindra lidandet och bidra till fred, frihet och mänskliga rättigheter i Sydsudan, i Jesu namn. Amen

April Stiftelsen Brödet bildades 1995 och började då i liten skala bl.a. att skicka mat- och klädpaket till Rumänien. Än idag arbetar de särskilt för att hjälpa utsatta barn och ungdomar såsom

- romska och andra fattiga i framför allt Rumänien men även Makedonien
- blinda och synskadade i Indien
- handikappade och fängslade i Vitryssland
- föräldralösa i Tanzania

Förutom i dessa länder pågår projekt i Estland, Lettland, Japan och Vitryssland. På varje plats har stiftelsen pålitliga samarbetsorganisationer och projekten följs upp regelbundet. Brödets verksamhet vilar på kristen ekumenisk grund, har 90-konto, dvs. man står under uppsikt av Svensk Insamlingskontroll. Genom att allt arbete görs av volontärer går 2% av insamlade medel till administration, resten till de barn – och unga med stora behov.

Bön: Gud, vi ber för det viktiga arbete Stiftelsen brödet och dess samarbetspartners gör. Vi ber att de barn och unga som berörs av det ska känna omsorg, hopp och glädje i livet. Finna lust att lära, växa och hitta sin väg. Tack Gud för det arbete Brödet gör och för att vi får vara dela med oss av det vi har. Låt dessa gåvor göra gott för våra unga medmänniskor, i Jesu namn. Amen

Maj

Föreningen majblomman, Värmdö, vill förbättra barns villkor och att motverka fattigdom bland barn i vår kommun. En stor del av de insamlade medlen och inkomsten från försäljning av majblommor delas ut som bidrag till enskilda barn. Det är bidrag till kläder, glasögon, fritidsaktiviteter, sommarvistelser mm. Förbundet äger även en sommargård på Galtarö, där får barn som annars inte har möjlighet till ett aktivt sommarlov. (Majblommans riksförbund står under H.M. Drottning Silvias beskydd.) Förbundet har 90-konto och står under uppsikt av Svensk Insamlingskontroll.

Bön: Gud, vi ber för det viktiga arbete föreningen majblomman gör för de barn och unga som har det svårt i vårt land, inte minst ekonomiskt. Vi ber att det som majblomman Värmdö gör ska minska klyftor som finns i vår närhet, så att inget barn ska behöva känna av utanförskap utan få förutsättningar till god fritid, lov och skoltid. Tack Gud för det arbete majblomman Värmdö gör och tack och för att vi får vara dela med oss av det vi har. Låt dessa gåvor göra gott för våra unga medmänniskor, i Jesu namn. Amen

Juni

Folk vandrar i dagar för att komma till Panzisjukhuset eftersom det finns bra vård där – trots den krigssituationsom råder i stora delar av östra Demokratiska republiken Kongo (fd. Zaire). I detta område har konflikter och kampen om landets rikliga naturtillgångar drabbat befolkningen hårt, inte minst kvinnor och barn.

På Panzisjukhuset har Dr. Denis Mukweges insatser för tusentals kvinnor som har utsatts för våldtäkter av olika väpnade grupper, som ett led i krigföringen, uppmärksammats internationellt. Trots att hans eget liv många

gånger varit hotat arbetar han vidare för själslig och kroppslig läkedom i detta mycket utsatta område. Själv påpekar han att patienterna är de stora hjältarna.

På sjukhuset erbjuds även vanlig sjukvård, förlossningar med mera. Tack vare stödet från bl.a. PMU:s och Läkarmissionens givare, samt SIDA kan även den som är fattig få hjälp här.

Vi vill stödja detta arbeta och be:

Gud, vi ber för alla som söker vård och hjälp på Panzisjukhuset. Du ser de sår och trasighet de våldtagna kvinnorna fått. Du ser också den fantastska vård och omsorg som finns på detta sjukhus där både kropp och själ tas om hand. Många berättar om Doktor Denis Mukweges och sjukhuspersonalens insatser som gett dem livskraft och människovärdet tillbaka. Tack Gud för Panzisjukhuset och att vi får vara med och bidra till det goda de gör för utsatta människor. Låt dessa gåvor göra gott för dem, i Jesu namn. Amen

Juli

Låt en ko förändra någons liv – P89 Tanzania Svenska kyrkans Internationella arbete

Idén är enkel men resultatet är fantastiskt! Utsatta familjer, individer eller grupper får utbildning i jordbruksteknik, modern djurhållning och produktion av mejeriprodukter. Sedan får de en dräktig kviga.

Mjölken från kon ger familjerna inkomster som förändrar deras liv. Kons gödsel gör att det växer bättre på deras jordplättar. Familjen ger senare tillbaka två kalvar till projektet. De kan i sin tur lämnas vidare till nästa familj.

Ko- och kalvprojektet finns i fler än 200 byar och många tusen kor har delats ut. Omkring 800 personer får utbildning varje år.

Gåvan går till:

- Dräktiga kvigor till familjer med stora behov.
- Utbildning i djurhållning och produktion av mejeriprodukter.
- Utbildning i hur man med enkla medel kan odla för att få mer näringsrik mat och bättre skördar. Det handlar bland annat om att använda gödsel och kompost.
- Uppbyggnad, utbildning och användande av biogasanläggningar.

Bön: Gud, vi ber för varje familj som deltar del i kalv- koprojektet i Tanzania. Att behoven som finns ska tillgodoses, att djuren får växa och ge mat och näring åt människor och växter, att biogasanläggningarna ska fungera som det är tänkt. Tack Gud för att detta kan göra familjer mer självständiga och trygga. Vi ber, låt dessa gåvor ge kunskap och arbetsglädje som leder till att fler får mat, hopp och livsglädje i sin vardag, i Jesu namn. Amen

Augusti

Sätt press på den ansvarslösa gruvindustrin i Sydafrika – P265

Slagghögar efter internationella företags gruvbrytningar i Sydafrika har fått katastrofala följder, både miljömässigt och socio-ekonomiskt. Företag har lämnat gruvhålen öppna och inget ansvar tas för det giftiga avfall som gruvbrytningen lämnat efter sig.

I områden runt Soweto är sanden full av uran och mycket giftig. Mitt i detta lever människor som inte har råd att flytta. Vattnet i dessa områden är radioaktivt och när det regnar spolas radioaktiva ämnen ut runt bostäderna.

Svenska kyrkans partner Bench Marks Foundation granskar gruvindustrin i Sydafrika. De har varit ledande i att uppmärksamma hur gruvbolagen missköter sin verksamhet. En av arbetsmetoderna är "community monitors", det vill säga aktiva medborgare i sina egna lokalsamhällen. Det handlar om att dokumentera konsekvenserna av gruvnäringen och påverka gruvföretag och myndigheter.

Gåvorna går till:

- Påverkansarbete mot lokala myndigheter.
- Granskning av multinationella bolag.
- Uppföljning av minimikrav på sociala, miljömässiga och ekonomiska nivåer.
- Forskningscenter med utbildning av lokalbefolkning hur de samlar bevis på skador.

Bön: Gud, vi ber för alla som drabbats och drabbas just nu av denna miljöskandal runt Soweto. Vi ber att de bolag som orsakat den ska ta sitt ansvar. Vi ber om rättvisa och upprättelse för de drabbade, om rent vatten och förbättrad miljö för de som bor och lever i detta utsatta gruvområde. Tack för att vi kan vara med och stötta dem. Vi ber att dessa gåvor ska rädda liv, i Jesu namn, Amen

September

Tanzania P 190 Varje flickas rätt till sin egen kropp.

Svenska kyrkans Internationella arbete

Könsstympning är ett av de mest brutala sätten att minska kvinnors rätt till sitt eget liv. Stöd arbetet som gör att flickor och föräldrar säger nej till övergreppen!

Frågan om kvinnlig könsstympning är känslig i Tanzania. Det är en djupt rotad tradition som, liksom alla traditioner, är mycket svår att ändra på. Det brutala övergreppet är förbjudet enligt lag, ändå stympas runt 70 procent av flickorna i vissa områden.

– Vi för en kamp mot tystnaden och arbetar för att göra flickornas röster hörda, berättar Mary Shuma från Tanzanias kristna råd.

Hon ansvarar för det projekt Tanzanias kristna råd driver i Serengeti, för att minska könsstympning och andra former av könsrelaterat våld. Att med hjälp av lokala personer sprida kunskap och påverka på alla nivåer, har varit nyckeln. Dessa personer har brutit tystnaden och vågar fatta modiga beslut.

DET HÄR GÅR GÅVAN TILL:

- Utbildning till lärare och elever om könsstympning och annat våld mot kvinnor, och de negativa effekter det för med sig.
- Utbildning och påverkansarbete riktat mot föräldrar.
- Läger för flickor och pojkar i tonåren. Genom att utbilda den nya generationen om könsroller, kroppsmedvetenhet, lagar och rättigheter, skapas förutsättningar för en hållbar förändring.
- Regionala kommittéer över religionsgränserna, som får utbildning i sakfrågorna, samt i hur man påverkar andra och för kunskapen vidare. Kommittéerna ansvarar sedan för att rapportera in misstänkta fall av könsstympning eller våld mot kvinnor i sina respektive områden.

Bön: Vi ber för alla flickor som växer upp i de delar av Tanzania där våld och könsstympning är en tradition som varit svår att bryta. Vi ber att kunskapen om dess faror ska spridas och att föräldrar, andra vuxna och flickorna själva ska få mod att säga Nej! Vi ber att denna förbjudna sed ska brytas så att fler flickor ska få leva och leva utan sår och smärta. Tack för att förändringsarbetet redan är igång, att unga flickor och pojkar redan tar avstånd från skadliga traditioner. Tack att vi får vara med att bidra. Gud välsigna dessa gåvor, i Jesu namn, Amen

Oktober

Piña Palmera – är ett rehabiliteringscenter i Zipolite, en liten by i södra Mexicos. Där arbetar man med barn, ungdomar och deras familjer samt hela lokalsamhället för att personer med funktionsnedsättning ska accepteras och integreras i sin familj och sitt samhälle. Det inkluderar skola och utbildning eller någon form av försörjning. Ett led i mångas rehabilitering görs på Piña Palmera sedan 30 år. Där lär de sig något som de kan försörja sig på och kan fortsätta att arbeta med i sina hem. Verksamhets drivs bl.a. med stöd från faddrar och givare i Sverige, genom föreningen Palmeras Vänner.

Förra sommaren drog den tropiska stormen Beatriz in över området och centret. Alla klarade sig utan skador, men mycket förstördes under orkanen och man är ännu i behov av extra hjälp.

Bön: Gud, vi ber för de barn, ungdomar och familjer som finns och utbildar sig på rehabiliteringscentret Piña Palmera. Vi ber att acceptansen och integrationen i samhället ska bli verklighet för de som går där. Att de själva ska hitta sysslor, vänskap och gemenskap som ger livsglädje. Att de får leva ett liv där de kan vara stolta, känna trygghet och vara älskade. Vi ber: lär oss alla att se din avbild i varje människa och låt dessa gåvor hjälpa de barn, unga och deras familjer till att få ett helt och värdigt liv, i Jesu namn. Amen

November Ny Gemenskap.

Ny Gemenskap, som startade 1968 i Stockholm, är en ideell förening med en vision om ett annorlunda samhälle, en gemenskap där ingen åsidosätts, där alla accepteras, ingen kallas avvikande. De jobbar aktivt för att alla människor ska ha chansen till att möta medmänsklighet, värme och gemenskap.

Ny Gemenskap driver bl.a. "Kafé och lunch i gemenskap" runt om i Stockholm. Vid jul ordnar man " Jul i gemenskap" dit många ensamma kommer och får ett varmt julfirande. Projektet "Vinternatt" som "Ny gemenskap" är drivande i har syftet att ingen ska behöva sova ute och frysa ihjäl när det är riktigt kallt. Man har även gruppverksamhet, öppen verksamhet och boende på Västberga gård. Man har tagit över "Gatans kör" som synts i SVT och som nu heter "Gatans röster".

(Föreningen är politiskt och religiöst obunden, men det finns en levande tradition förknippad med politisk medvetenhet, för många förankrad i en kristen värdegrund.

Driften finansieras genom anslag från Stockholms socialförvaltning, olika kyrkor, fonder samt genom gåvor av olika slag. Föreningen har ett: 90- konto och kontrolleras regelbundet av Svensk insamlingskontroll.)

Bön: Vi ber för Ny gemenskap, för personal och alla volontärer och framför allt de människor som de möter i sin verksamhet. Många har förlorat allt, har svårt att göra sig hörda, man kämpar mot egen problematik och mot fördomar i samhället. Du Gud ser och vill alla människor väl, hjälp Ny Gemenskap och vi själva att se och göra gott. Lär oss samhörighet, medmänsklighet och värme. Låt de pengar vi samlar in bli till glädje och välsignelse, i Jesu namn. Amen

December

1:a advent 2 dec - 6 januari 2019 Svenska kyrkans Internationella arbete

Julinsamlingen kampanj (material och bön kommer senare)