

Diskrimineringspolicy

En arbetsgivare får enligt Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) inte diskriminera sina anställda, eller personer som söker anställning hos arbetsgivaren utifrån följande kriterier;

- kön
- könsöverskridande identitet
- etnicitet
- religion
- funktionshinder
- sexuell läggning
- ålder.

Arbetsgivaren har också ett ansvar för att anställda inte trakasserar varandra utifrån kriterierna för diskriminering.

Om en arbetsgivare får kunskap om att någon i samband med arbetet anser sig ha blivit utsatt för trakasserier, eller sexuella trakasserier, är arbetsgivaren skyldig att närmare utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävs för att förhindra trakasserier i framtiden (Diskrimineringslagens 3§).

Åtgärder vid trakasserier eller sexuella trakasserier;

- 1) Anmälan av, eller misstanke om, trakasserier eller sexuella trakasserier görs till arbetsledaren. Deltar denne/denna själv i trakasserierna kan anmälan istället direkt göras till kyrkokamreren. Skulle denne/denna delta i trakasserierna görs istället anmälan av trakasserier till kyrkoherden. Är slutligen denne/denna inblandad i trakasserierna görs anmälan till kyrkorådets ordförande (KRO).

Om arbetsledaren själv finner anledning att misstänka förekomsten av trakasserier är denne/denna skyldig att på eget bevåg genomföra en utredning.

- 2) Den person som skall utreda anmälan av eller misstanken om trakasserier skall göra detta skyndsamt samt konfidentiellt.
- 3) Den person, eller de personer, som utövat trakasserier kommer att utifrån hur grova trakasserierna bedöms vara att vidkännas disciplinära påföljder.

Samfälligheten skall i sitt arbetsmiljöarbete mot diskriminering arbeta utifrån följande målsättningar;

- 1) att arbetsförhållanden lämpar sig för både kvinnor och män
- 2) att underlätta för kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- 3) att inte någon anställd eller person som söker anställning skall utsättas för trakasserier eller sexuella trakasserier