



Plats och tid	Arken, Viksängskyrkan kl 18.00
Närvarande ledamöter	Ordförande Kari Arnkvaern, kaplan Birgitta Tillenius, Rolf Davidsson, Agneta Lejdhamre, Inger Söderberg, Solveig Östberg
Närvarande ersättare	Hans Degreus, Karina Mattson
Övriga närvarande	

- Inledning** §30
Den inledande andakten leddes av Solveig.
- Upprop** §31
Upprop förrättas.
- Justering, inledare** §32
Församlingsrådet beslutar
att utse Hans Degreus till justeringsperson för dagens möte och inledare vid nästa möte.
- Godkännande av dagordning** §33
Den utskickade dagordningen godkändes.
- Genomgång av förra mötets protokoll** §34
Inga frågor beträffande förra mötets protokoll.
- Gudstjänstutveckling** §35
Denna gång tillät tiden inget samtal om gudstjänstutveckling.
- Frivilligarbete** §36
• **Återkoppling från personalen på förslagen från FR**
Församlingsrådet har tidigare haft en "brainstorming" om frivilligarbete, se §53 i protokollet 2016-09-22. De förslag som kom fram har nu diskuterats med arbetslaget, och det visade sig att medarbetarna inte hade några invändningar. Man menar dock att det kan vara svårt med jobb som kräver särskild kompetens, som läkare, psykolog etc.

Även arbetslaget genomförde en "brainstorming", utgående från samma frågor som församlingsrådet hade. Resultatet blev följande (osorterade) lista på förslag:

Vad kan vara frivilligarbete?

- * Event
- * Kyrkkaffe
- * Assistenten (för konfirmander)
- * Kör
- * Kyrkvärd
- * Soppan
- * Nattvakter på läger
- * Ledare på utflykter (daglediga)
- * Församlingsråd
- * Vaktmästare vid gudstjänster
- * Vara med i barnverksamhet (prata och vara social)
- * Servering vid begravningskaffe
- * Dela ut program (t ex vårprogrammet)
- * Gudstjänstvärdar
- * Textilansvar
- * Trädgårdsgrupp
- * Vuxna konfirmandledare
- * Bygg-grupp
- * Resurs i barnkören
- * Vårstäd (ute)
- * Vårstäd (inne)
- * Baka
- * Biståndsarbete
- * Nationella kampanjer, ansvarig
- * Följa med till hemmen

Några synpunkter från arbetslaget: Vissa punkter kan vara "besvärliga" för en del anställda. Det är ofta lättare att göra saken själv! Det är viktigt att lita på att de frivilliga verkligen kommer. Arbetsuppgifter kan behöva förändras.

Hur når vi människor för frivilligarbete?

- * Fråga!
- * Våga tillit (lita på att folk kan)
- * Oavsett ålder (ändra uppgifterna istället om det behövs)
- * Inte prioritera volontärerna, alla får!!
- * Uppskatta dem, ge dem uppmuntran (t ex middag osv)
- * Tydliggör att det är ett avgränsat tidsspänn, om det behövs
- * Visa på sociala medier och be om hjälp (nå nya)
- * Månadsbrev
 - + trevlig hälsning
 - + vad händer?
 - + kan man hjälpa till någonstans

Information om möjligheten till frivilligarbete finns med i höst- och vårprogrammen. Viktigt är att utnyttja sopp-luncherna, dit kommer mycket folk. Det är OK att arbeta "då och då" och göra tillfälliga inbopp.

- **Samtal utgående från boken "Idealitet som utmanar"**

Solveig ledde ett samtal kring boken "Idealitet som utmanar" skriven av Jonas Bromander m fl. Den skulle alla ha läst till dagens möte.

Vi konstaterade att det i boken finns många bra exempel på vad vi behöver frivilliga till. Viktigt är också att man måste komma in i organisationen, "lotsas in" – lotsen kan vara en annan frivillig. Det krävs ett *nytt tänkande*, där medarbetarna är mera "coacher".

Här följer några punkter från samtalet.

Börja med det lilla

Man kan börja i liten skala med små begränsade uppgifter, som att rensa rabatter. Vi påpekade att rabatterna vid kyrkan behöver tillsyn, detta kan ske i samarbete med Kyrkogårdsförvaltningen, som har ansvaret.

Väldefinierade uppgifter

Tänk igenom

- vad verksamheten behöver
- vad individen behöver

och skapa definierade uppgifter utifrån detta. Det måste finnas en klar struktur.

Specialkompetens

Frivilliga kan utföra arbete som går utöver församlingens egen kompetens. Som exempel kan nämnas pensionerade läkare, psykologer etc.

Besöksgrupp?

Undersökningar visar att många kan tänka sig att göra en insats inom det sociala området (via diakonen). Det kan t ex handla om att delta i en besöksgrupp. Skulle vi kunna starta en sådan? Viksäng har tidigare haft en besöksgrupp. Det behöver inte vara "fysiska" hembesök – telefonkontakt kan också fungera.

Världens Fest

Vid årets Världens Fest i Västerås var det många lyckade frivilliga insatser. Exempel: Vaktpersonalen hjälpte till med att ställa i ordning tältet. Internetanslutningen ordnades utan extra kostnad. Ett femtiotal frivilliga deltog på ungdomssidan.

Organisationsmodeller

Boken tar upp två organisationsmodeller – ledningsmodellen och gräsrotsmodellen. Dessa används för olika ändamål och kan behöva kombineras.

Ledningsmodellen

Ett slags "anställningsförfarande", där man intervjuar sökande. Behövs för t ex besökstjänst.

Gräsrotsmodellen

Här kommer initiativet från den frivillige. Det är viktigt att det fungerar mellan initiativtagaren och medarbetaren. Kräver medarbetare med "visioner". Organisationen måste kunna fånga upp och konkretisera idéer.

Utbildning av frivilliga

Även de frivilliga kan behöva utbildas, t ex i "kökshantering". Viss verksamhet styrs av lagar och förordningar, kan vara svårt att komma in. Det kan också behövas försäkringar.

Känna sig behövda

De frivilliga måste känna sig *behövda*, inte bara vara ett "substitut" för något en anställd lika väl kunnat göra.

Belöningar

De frivilliga måste också få känna sig *uppskattade*. De som ställde upp på ungdomssidan i Världens Fest bjöds på resa till Gröna Lund.

Ha roligt

Det måste finnas "lust och glädje" i arbetet. Gör roliga saker. Körverksamhet är ett bra exempel där man har roligt, får uppträda och umgås socialt.

Arbetsgrupp för samarbete personal - församlingsråd

För att komma vidare behöver medarbetare och församlingsråd träffas tillsammans. Vi kan utgå från vad rådet har skrivit och vad medarbetarna skrivit. Med insats av frivilliga får arbetsuppgifterna ändrade förutsättningar, något som kan vara svårt för medarbetaren.

Församlingsrådet beslutar

att en arbetsgrupp med ca 5 deltagare ska bildas. Från församlingsrådet utses Agneta Lejdhamre och Solveig Östberg. Birgitta utser deltagare från arbetslaget.

Rapport från kaplan**§37****• Diakonipastoral**

Som en del i arbetet med att utveckla en diakonipastoral inom pastoratet vill Louise, vår diakon, träffa tre representanter från församlingsrådet. Hon vill veta hur vi ser på ett antal konkreta frågor. Diakonipastoralen är tänkt att komplettera och fördjupa församlingsinstruktionens pastorala program.

Församlingsrådet beslutar

att till representanter vid samtalet med Louise utse Inger Söderberg, Hans Degreus och Rolf Davidsson. Tid och plats enligt överenskommelse.

• Personal

Vår församlingspedagog Anna Knutsson är tjänstledig i 2 år för att arbeta med ett projekt för kartläggning av ungdomsarbetet. Hon är då placerad i Tomaskyrkan. Vikarierar gör Johnny Ekstedt, som tidigare varit pedagog i Söderbärke.

Prästen Klas Eliasson är föräldraledig från 1/8 under ca 1 år. Vikarierar gör Marie Möllergren, som kommer i mitten av augusti.

Diakonen Louise Swedjemark arbetar fortfarande deltid, men det finns förhoppning om heltid från hösten.

Vi konstaterade att det är besvärligt med vikarier på två så "tunga" tjänster. Konfirmandarbetet kan påverkas.

§38**• Mötestider hösten 2017****Församlingsrådet beslutar**

att församlingsrådet under hösten 2017 ska ha sina möten torsdagarna 14/9, 26/10 och 30/11.

• Kyrkovalet

Höstens val äger rum söndagen 17/9. I Viksängskyrkan kommer två vallokaler att hålla öppet kl 8 – 20. Det är alltså inget uppehåll under dagen. Intresserade valförrättare kan fortfarande anmäla sig. Nomineringsmöte för nytt församlingsråd hålls under oktober – november, ska vara klart senast 5/11.

Lördag 9/9 kl 11 – 14 presenterar nomineringsgrupperna sina program på Sigmatorget. Aktiviteter även kulturnatten 16/9.

**Rapport från
ordförande**

Ordf	Just	Sekr
KA	X	PD

Det är viktigt med ett högt valdeltagande, så vi bör uppmäna alla rösta! Nämnas kan att Svenska Kyrkans Unga aktivt uppmuntrar 16-åringarna att gå och rösta.

Rapport från vice ordförande

§39

• **Kyrkofullmäktige**

Ett antal policydokument har uppdaterats, bland annat beträffande alkohol och droger.

• **Överklagande**

Tillsättningen av Susann Senter som tillförordnad domprost och chef för pastoratet har överklagats. Klaganden tycker tjänsten skulle ha utannonserats. Utgången är ännu oklar.

• **Granskning av församlingsråden i Västerås pastorat**

Ernst & Young (numera "EY") är klar med sin utredning av hur församlingsråden fungerar, och kommit med ett antal rekommendationer. Rapporten kan läsas på internet i "Kungörelse och handlingar Kyrkofullmäktige 2017-06-13", se <https://www.svenskakyrkan.se/vasteras/kyrkofullmaktige>.

Övriga frågor

§40

Inga övriga frågor detta möte.

Nästa möte

§41

Nästa möte är utlyst till torsdagen den 14 september 2017, vanlig tid (kaffe kl 17.30) och plats.

Avslutning

§42

Ordföranden tackar samtliga närvarande för dagens sammanträde.

Efter sammanträdet avnjöt församlingsrådet en synnerligen välsmakande vårlig buffé. Vi tackar!

Underskrifter:

Sekreterare


Rolf Davidsson

Ordförande


Kari Arnkvaern

Justerare


Hans Degreus