FRII - effektrapportering Svenska kyrkan 2016

Namn	Trossamfundet Svenska kyrkan, Internationellt arbete
Organisationsnummer	252002-6135
Juridisk form	Trossamfund

Fråga:

Vad vill er organisation uppnå?

Svar:

Våra målsättningar under 2016 var att inom det kommande decenniet ha bidragit till att:
- Samverkan med kyrkor och teologiska utbildningsinstitutioner har fördjupats.
- Människors rätt till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter har stärkts.
- Kvinnor och män har förbättrade förutsättningar och möjlighet till jämställt deltagande, röst och ledarskap i kyrka och samhälle.
- Människors rätt till kroppslig och sexuell integritet i kyrka och samhälle har stärkts.
- Människor som lever i utsatthet har rätt till grundläggande trygghet och har stärkt social och ekonomisk egenmakt.
- Människor har fått ökad trygghet, möjlighet och egenmakt att hantera konflikter och delta i freds- och försoningsprocesser.
- Människor drabbade av katastrofer ska återfå hopp, värdighet, psykiskt och socialt välbefinnande och en känsla av normalitet.

Vi vill stärka människors tro på sina egna förmågor och att, i gemensam reflektion och handling, organisera sig med andra för friare, rättvisare och mer hållbara samhällsgemenskaper och kyrkor och för att uppnå de övergripande policymål som vi har formulerat ovan. Det innebär att vi ser en tydlig roll för kyrkor och kyrkorelaterade utvecklingsorganisationer i arbetet med att stärka människor som aktiva deltagare i kyrkorna och som rättighetsbärare och medborgare i samhället. Vi utgår ifrån och kämpar för det hotade livet och för människor som är nedtystade eller befinner sig i utsatta situationer. Vi tar ställning för det som främjar deras liv och framtid. Vi är övertygade om att tro och handling hänger samman och ska leda till förändring.

Genom ett människorättsbaserat förhållningssätt tar vi därmed steg för vår vision om en helad skapelse och mänsklighet i samhörighet, rättvisa, frihet och fred.

Fråga:

I vilket organisatoriskt sammanhang verkar er organisation?

Svar:

Vi är kyrka
Svenska kyrkans internationella arbete samarbetar med partner på flera olika sätt utifrån lokal kontext och globala samhällsförändringar. Många av partnerrelationerna är långsiktiga och karaktäriseras av en samverkan som syftar till förändring för människor som lever i utsatthet runt om i världen. Samarbeten med kyrkor har ofta en historisk grund och de relationerna bygger på långsiktiga och öppna processer för ömsesidigt utbyte och lärande.

Som medlem av ACT, KV och LVF påverkas Svenska kyrkan av dessa organisationers strategiska inriktningar. Vårt internationella arbete bidrar också till de globala processer som påverkar utformningen av strategier och praktiskt samarbete. Den gemensamma analys och breda samverkan som medlemskapet innebär ger en bredd och fördjupning som förstärker vårt internationella arbete. Det bidrar också till ökad biståndS- och utvecklingseffektivitet.

ACT:s globala strategiska plan sätter ramarna för samverkan inom ACT, men omfattar också olika typer av samarbeten i region- och landprogrammen och i det humanitära arbetet. Framöver kommer vi se mer gemensam verksamhet, där medlemmar samordnar och bidrar med resurser och sina särskilda kompetenser. Det handlar exempelvis om samordning i relation till lokala samarbetspartner, lokal samordning inom lokala och regionala forum för ACT-medlemmar samt gemensam kapacitetsstärkning. I det humanitära arbetet bildar ACT-alliansen den huvudsakliga ramen för partnersamverkan.

I policydialogarbetet är alla partner viktiga för både inhämtande av information och för samhällspåverkan. För ett effektivt policydialogarbete krävs en bred samverkan med organisationer och nätverk på olika samhällsnivåer. Myndigheter och företag är å ena sidan föremål för påverkansarbete och å andra sidan viktiga aktörer att samverka med för förändring. Därför är Svenska kyrkans internationella arbete med i flera övergripande och ämnesspecifika nätverk och samverkar med aktörer som är relevanta för vad vi vill uppnå med policydialogarbetet. ACT, KV och LVF är särskilt viktiga aktörer för samordning och samverkan. Alla tre organisationer har ackreditering till FN. Det ger möjlighet för Svenska kyrkan och andra kyrkor och kyrkorelaterade organisationer att länka frågor och partner lokalt, nationellt, regionalt och globalt. Det växande intresset för religion och religiösa aktörers roll i utvecklingsfrågor inklusive Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling har ökat efterfrågan på ACT, KV och LVF:s kompetens från det internationella samfundet.

I centrum för kyrkosamverkan och utvecklings- och humanitära samarbeten står samarbeten med lokala partner, såsom kyrkor och organisationer, som utifrån sina identiteter, mandat och roller arbetar för mänskliga rättigheter, rättvisa, frihet och fred.[i] Svenska kyrkan vill vara en aktiv partner som bidrar till att stärka kyrkor och organisationer i sina specifika roller och mandat. Samarbete med partner ska kännetecknas av organisatorisk självständighet och likvärdighet i relationen, ömsesidig respekt, gemensamt ansvar och kvalitet i enlighet med Istanbulprinciperna och CHS. Svenska kyrkan kan inta olika roller i förhållande till de kyrkor och organisationer vi samarbetar med beroende på den aktuella situationen och det specifika partnerskapet. Vi vill slå följe med våra partner, möjliggöra goda villkor för deras verksamhet och existens, utmana dem att utvecklas och stärkas i sina roller samt mobilisera resurser och stöd för deras arbete. Beroende på det specifika samarbetet kan Svenska kyrkan bidra på olika sätt i ett partnerskap såsom finansiellt stöd, kapacitetsstärkande inom våra tematiska områden, följeslagare och moraliskt stöd, nätverkande, påverkansarbete och utsänd personal. Vi arbetar även med nätverk och andra organisationer[ii] för att stärka partners kapacitet och roller.

Svenska kyrkans internationella arbete bärs till stor del av ett ideellt och starkt lokalt engagemang. Det är i samspelet mellan det lokala engagemanget i Sverige och kyrkor och andra gräsrotsrörelser utomlands som vi hämtar mandatet att utföra vårt arbete. Det lokala engagemanget är också en viktig förutsättning för finansiering av det internationella arbetet.

I många stift och församlingar finns Svenska kyrkans internationella arbete med som en naturligt integrerad del, där vikten av ett arbete i solidaritet med våra partners runt om i den världsvida kyrkan är en daglig drivkraft och inspiration också på lokal nivå. Vi vill förvalta och öka detta engagemang, men kännedomen om Svenska kyrkans internationella arbete är låg, även bland stift och församlingar. Det är därför avgörande att öka kännedomen om arbetet inom såväl Svenska kyrkan som i samhället i stort. Målet är att öka andelen församlingar, privatpersoner och företag som ger av pengar eller tid till Svenska kyrkans internationella arbete och därigenom bidrar till en ännu bredare rörelse för förändring, lokalt och globalt. Att arbeta med nya och moderna insamlingsmetoder är avgörande för att skapa förutsättningar för verksamheten.

Människor i allmänhet har en vilja och drivkraft att engagera sig ideellt. Vi vill ta tillvara och uppmuntra detta genom flexibla former av engagemang och kommunikation. På så vis kan vi bidra till möten mellan människor som vill göra tro till handling, väcka hopp, agera för en mer rättvis värld och inspirera andra till engagemang. Vi vill fortsätta främja ett aktivt deltagande bland Svenska kyrkans medarbetare, ideellt engagerade och övriga medlemmar i internationella frågor på den

lokala och nationella nivån i Sverige. Synlighet och deltagande vid arenor, mässor, festivaler och andra mötesplatser är en viktig komponent för att öka kännedomen om det internationella arbetet och att dela erfarenheter med våra samarbetspartner. På samma sätt bidrar vi tillsammans i det opinionsbildande arbetet till förändring i de policydialogfrågor Svenska kyrkans internationella arbete driver, inte minst med avseende på Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.

I den globaliserade värld som vi lever i är vi ömsesidigt beroende av varandra, och utmaningar på global, nationell och lokal nivå hänger ofta samman. Mycket av det arbete som görs på församlingsnivå är inte sällan kopplat till skeenden internationellt. Svenska kyrkan är en inflytelserik aktör lokalt, nationellt och internationellt och det finns många områden där olika delar av Svenska kyrkans verksamhet samverkar och tillsammans bidrar till positiva förändringar för människor som lever i utsatthet. Vårt engagemang på alla nivåer ger oss särskilda möjligheter att ha ett holistiskt förhållningssätt till utmaningarna.

Fråga:

Vilka strategier har ni för att uppnå era mål?

Svar:

Ekumeniska allianser, lokalt och globalt, MRBA
Vi vill arbeta strategiskt genom ekumeniska allianser för gemensam teologisk reflektion och social förändring. Kyrkornas världsråd (KV) och ACT-alliansen (Action by Churches Together) främjar samverkan mellan kyrkor. ACT-alliansen är genom sina medlemmar en av de största allianserna av trosbaserade aktörer i humanitärt arbete, långsiktigt utvecklingssamarbete och policyarbete. Svenska kyrkan arbetar med lokala och globala partner för att nå våra målsättningar. Vi arbetar med en människorättsagenda för att bidra till ett stärkt civilsamhälle tillsammans med våra partner och andra aktörer.

Målsatta program och samspel mellan policymål
Vi planerar huvuddelen av den internationella verksamheten inom målstyrda program, som styrs genom resultatuppföljning. Exempel på program är landprogram Colombia, landprogram Etiopien, flykting-programmet och programmet för global policydialog. Programmen är våra verksamhetsplaner som skrivs på fyra år. Det innebär att strategin, målen och verksamhetsplanerna gäller i fyra år och att vi under det fjärde året reviderar planeringen genom att genomföra partnerkonsultationer och stiftskonsultationer och dra erfarenheter av resultatanalyser och utvärderingar. Själva samspelet mellan de olika policymålen, enligt ovan, i programmen är ett strategiskt val i sig.

Resultatstyrning
Programmens innehåll och målsättningar utformas efter våra lärdomar från resultat, kontexten och de förutsättningar som råder för verksamheten i det sammanhanget. Målsättningarna inom programmen styrs av de övergripande målsättningar som vi satt för det kommande decenniet (se ovan under Fråga 1). Vi är övertygade om att det arbetssättet är det mest hållbara på lång sikt, eftersom det ger oss möjligheten att vara vaksamma på redan små förändringar inom olika kontexter, och spinna vidare på dem.

Nätverk och samarbeten med partner
Ett naturligt arbetssätt för oss är att jobba i nätverk. Svenska kyrkan finns representerad i ett åttiotal organisationer, organ och styrelser och har ett hundratal samarbetspartner, varav flera nätverk runt om i världen.

Fråga:

Vilken kapacitet och vilket kunnande har ni för att uppnå ert mål?

Svar:

Sakfrågor, lokala och globala partnerskap, ansvar och kvalitet

Svenska kyrkan har kapacitet genom tekniskt kunnande i sakfrågor, lång erfarenhet och ett målinriktat arbete för lärande, som stödjer vägen mot våra mål. Kunnandet och kapaciteten ligger inte enbart i Svenska kyrkan som organisation utan i det sammanhang där Svenska kyrkan arbetar i partnerskap och nätverk. Det innebär att vi också vill bidra till att våra partner når sina mål samt att de har kapacitet och kunnande. Viktiga delar för att stärka varandra i våra partnerskap är ansvar och kvalitet, liksom ett människorättsbaserat och genusintegrerat arbetssätt. Vi delar erfarenheter, goda som dåliga, i våra partnerskap, för att ömsesidigt stärka varandras kapacitet och kunnande.

Inom ACT-alliansen finns en större global gemenskap som gör att vi kan dela resurser och tillsammans bidra till kapacitet och kunnande.

Det är viktigt för Svenska kyrkan att vara aktsam på att resurser och makt kan missbrukas och misstolkas, eftersom det påverkar utfall och resultat. Vi arbetar med olika instrument för att säkerställa öppenhet och granskning av både oss själva och samarbetspartner. Det gäller även i arbetet inom ACT-alliansen, där vi samarbetar med kvalitetskoder.

PUUR-system (Planering, Uppföljning, Utvärdering, Rapportering)
Vi har expertkompetens inom våra policyområden https://www.svenskakyrkan.se/internationelltarbete/vart-satt-att-arbeta och arbetar aktivt med uppföljning, utvärdering och utveckling inom varje policyområde för att stödja programmen i sin strävan mot sina mål.

Utsända medarbetare
Vi har olika kategorier av utsända medarbetare. Syftet med utsända medarbetare är att få utbyte av erfarenhet, bygga kunskap och ömsesidigt utveckla kapacitet. Ett annat syfte är att stärka samarbetspartners roll i det civila samhället och fånga upp gemensamma frågor för policydialog och påverkan. På det sättet skapas länkar mellan samarbetspartner och det operativa policydialogarbete i globala utvecklingsfrågor, som Svenska kyrkans internationella arbete själv bedriver i relation till beslutsfattare i Sverige, EU, och FN. Samtidigt har stift och församlingar utvecklat relationer där utbyten ingår som en del.

Nationell och internationell förankring
Inom Svenska kyrkans stift och församlingar finns frivilliga, anställda och förtroendevalda som förvaltar och utvecklar ett stort engagemang för internationella frågor. Vi vill bygga länkar mellan de internationella frågorna och nationella diakonala frågor i Sverige.

Som exempel kan nämnas vårt engagemang i och erfarenheter av arbete med migranter och med insatser bland annat i flyktingläger runt om i världen. Erfarenheter från de olika kontexterna kan stärka vårt arbete med migranter och människor på flykt i Sverige och EU i praktiken, samt vårt påverkansarbete i frågan. Svenska kyrkan har en särskild kompetens i samhällsbaserat psykosocialt stöd, på engelska Community Based Psychosocial Support, CBPS. Den kompetensen bidrar vi särskilt med in i ACT-alliansen.

Fråga:

Hur vet ni om er organisation gör framsteg?

Svar:

Svenska kyrkans internationella arbete har både interna system och extern granskning för att veta om och hur vi gör framsteg. Vår verksamhet är resultatstyrd, och resultatuppföljningen ger oss lärande som vi använder i planeringen för nästa period. Några av våra stödsystem är styrkartor, resultatmatriser, CHS-certifiering, kapacitetsbyggnadsplaner, avtal och uppförandekoder. Vår organisationsstruktur stödjer vår mål- och resultatmatris.

Lednings- och styrkarta
Vi arbetar efter en lednings- och styrkarta med målsättningar för det interna kvalitetssäkringsarbetet. Kvalitetssäkring och resultat är lika viktiga för oss, eftersom kvaliteten på arbetet påverkar resultaten på

både kort och lång sikt.

Resultatmatriser
För resultat har vi en resultatmatris som mäter resultat på tre nivåer: policyområdesnivå, till exempel vilka resultat vi ser inom området genusrättvisa och jämställdhet; programnivå, till exempel vilka resultat vi ser i landprogram för Colombia eller vårt flyktingprogram; och insatsnivå, till exempel resultat i att stärka ursprungsbefolkningens rätt till land i Guatemala. Resultaten stäms av årligen och med särskild analys vart fjärde år. Under årens gång följer vi upp med besök och nära kontakt med våra partner och genom partners egen dokumentation och analys. Vi genomför och stödjer regelbundet utvärderingar på alla tre nivåer.

Lärandekonferens kring tema och utvärderingar
En gång om året har vi en uppsamling av utvärderingsrapporter för att söka trender och institutionellt lärande, som bidrar till planering av nästa period. Under året genomfördes en övergripande utvärdering utifrån policymålen, vilken var en del i lärandekonferensen kring tema 2016.

OECD/DAC-kriterier, CHS-certifiering, kapacitetsbyggnadsplaner med partner
Resultat mäts i relation till våra egna uppsatta mål, vilka uppnås genom samverkan med samarbetspartner. Vi vill pröva olika metoder för uppföljning och systematiska utvärderingar så att vi bättre kan dela med oss av våra erfarenheter. I uppföljning och utvärdering följer vi OECD/DACs kriterier för uppföljning och utvärdering,
http://www.oecd.org/dac/evaluation/daccriteriaforevaluatingdevelopmentassistance.htm,
samt Core Humanitarian Standard, CHS, för ansvar och kvalitet, www.corehumanitarianstandard.org.
Varje år genomförs en utomstående revision av ekonomi och finans, och vartannat år genomförs en revision av HQAI/CHS för att kontrollera att vi följer uppsatta mål för ansvar och kvalitet, och kan behålla vår CHS-certifiering. Under 2013 blev både Svenska kyrkan och ACT-alliansen HAP-certifierade och 2016 blev Svenska kyrkan certifierad i CHS. Vi jobbar tillsammans med alla våra partner för att ständigt förbättra kvaliteten.

Klagomålshanteringssystem och korruptionspolicy
Kvalitetssäkringen följer våra egna rutiner med tertialavstämningar, årsrapportering och bokslut. Vi har bestämda rutiner för programhandläggning och analys samt controllers som gör stickprov för att upptäcka både brister och goda exempel i tid. Svenska kyrkan har också ett klagomålshanteringssystem där vem som helst kan lämna klagomål. https://www.svenskakyrkan.se/internationelltarbete/sa-kvalitetssakrar-vi-vart-arbete. Det är värdefullt för oss att snabbt kunna upptäcka om något har eller håller på att gå fel. Vi har en korruptionspolicy och manual vid misstanke om korruption.

Avtal och delegationsordning
Vi har avtal med alla våra partner. Där finns förväntade resultat och kvalitetskrav nedtecknade. Beslut fattas i enlighet med vår delegationsordning.

Organisationsstruktur som stödjer våra program
Vi har en ny organisationsstruktur från 2014 och program för 2014-2016 för att kunna navigera mot våra mål.

Fråga:
Vad har ni åstadkommit så här långt?

Svar:
Under året som gått har vi följt utvecklingen mot våra programmål för 2016/17. Den kanske enskilt viktigaste lärdomen under förra programperioden är att för att åstadkomma resultat och förändring krävs långsiktigt arbete. Arbete som syftar till att förändra partners inriktning och fokus kräver mycket stor närvaro och tålamod. Att tillsammans analysera och presentera alternativa metoder är bara det en lång process. Här ser vi att Svenska kyrkan spelar en nyckelroll i sitt uthålliga partnerskap och med fokus på kapacitetsstärkning och metodutveckling. Därför följer vi särskilt den utvecklingen tillsammans med våra samarbetspartner. 2016 är tredje året i programperioden, och vi kan se en rad intressanta resultat som har vuxit fram under varje policyområde, och några av dem presenteras här.

Exempel: Hållbar försörjning
Under programperioden har arbetet med att minska sårbarhet genom ett människorättsbaserat arbetssätt fortsatt. Arbetet med sociala trygghetssystem – tillgång till social trygghet och samhällstjänster- har fördjupats genom flera konsultationer för kapacitetsbyggnad med partner på nationell, regional och global nivå. Det har resulterat i praktiska redskap och teologiska uttalanden om hur vi som trosbaserade organisationer med en civilsamhällesidentitet ska arbeta med sociala trygghetssystem. Partner har också genomfört påverkansarbete och ansvarsutkrävande gentemot regeringar med krav på starkare social trygghet, ofta som ett verktyg för genusrättvisa. Genom policydialog i Sverige och i FN har Svenska kyrkan bidragit till ökad synlighet för sociala trygghetssystems roll för hållbar utveckling. Under programperioden har vi sett en tydlig förankring av social trygghet i Agenda 2030, och ett starkare stöd för sociala trygghetsprogram i Sveriges internationella utvecklingssamarbete.

Om ett program inte byggs upp på rätt sätt finns en risk att de mest utsattas behov och rättigheter inte uppfylls och deras röster tystas ner. Att arbeta genom grupp och samhällsbaserade metoder fyller flera syften och sätter rättighetsbärarna i förarsätet för förändring. Vi har under programperioden jobbat med metoderna som använts av partner och ser i stort att vi når ut till de mest utsatta grupperna i samhället.

Exempel: Tro och lärande
Vi ser anmärkningsvärda resultat i samverkan mellan teologi och genus och hälsa. Det visar på att Svenka kyrkans pilotprojekt ”Genus, Hälsa och Teologi” påverkar såväl Svenska kyrkans partner som vår egen teologiska reflektion. Metoden med de tre pelarna teologisk reflektion, mobilisering av kyrkoledare och diakonal handling är viktig för det fortsatta arbetet med tro och lärande. Metoden har öppnat dörrar för utbyte mellan olika partner och andra tematiska områden såsom rättvis fred.

Under programperioden har Svenska kyrkans internationella arbete tillsammans med LWF insett vikten av interrelationen mellan interreligiös dialog, teologisk utbildning och fredsbyggande i kontexter där det finns extremism, fundamentalism och populism. Den teologiska utbildningens roll i interreligiösa relationer är att vara brobyggare mellan gräsrotsnivån och ledarskapsnivån, att ge utrymme för egenmakt med hjälp av både kritiskkonstruktiv reflektion och att träna i lyssnande och i att hela traumatiska minnen. Det är en nyckelkomponent för kyrkor och religiösa aktörer i kontexter som präglas av extremism, populism och fundamentalism. I det arbetet är det nödvändigt med samarbete mellan de tre policyområdena tro och lärande, rättvis fred och möjliggörande miljö.

I ett gemensamt brev, som tanzanska och svenska biskopar skrev till sina kyrkor i augusti 2016 uppmuntrade de sina kyrkor att tillsammans arbeta för dialog mellan olika religioner och vänlig samexistens, särskilt mellan kristna och muslimer. Det finns möjligheter att vidareutveckla det på gräsrotsnivå.

Exempel: Sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, SRHR
Ett intressant resultat under 2015 är att flickors tillgång till utbildning stärktes genom att ge dem tillgång till bindor. Vi ser att den åtgärden är effektiv både på kort och lång sikt. Att säkerställa flickornas behov av sexuell hälsa idag gör att deras sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter på längre sikt möjliggörs genom att göra utbildning tillgänglig.

Uppsatarten av the Global Interfaith Network for people of all sexes, sexual orientations, gender identities and expressions (GIN-SOGGIE), under 2014 där Svenska kyrkan var en av initiativtagarna tillsammans med andra trosbaserade aktörer är ett exempel på att religiösa ledare stärkt sin kapacitet som förändringsaktörer för att förespråka SRHR inom sina trosmiljöer. GIN nätverket har utvecklats och utökats till ett starkare samhälle över programperioden och ökat sitt påverkansarbete både lokalt mot beslutsfattare och globalt på FN nivå.

Ett exempel på att skyldighetsbärare krävs på sitt ansvar för att särkerställa SRHR återfinns inom

arbetet med mentormammor i Sydfrika och Swaziland. Under 2014-2016 har Philanis mentormamma project I Sydafrika utökat sitt samarbete med hälsomyndigheter anmärkningsvärt, både i västra och östra Kapstaden. Till följd av det finansieras en del av Philanis arbete av hälsodepartementet. Ett annat resultat av att de har finansiering från hälsodepartementet är att de nu tränar vårdbiträden i samhällena med anställning hos regeringen och är fullt integrerade i remissystemet. I Swaziland har Siphilile, med sin projektmodell från Philani under perioden etablerat samarbete med regeringsaktörer både för bättre koordinering och för remisser och ökat sin dialog med kyrkoledare.

Exempel: Genusrättvisa och jämställdhet
Vår resultatanalys från 2014 visade på ett behov av att stärka mäns deltagande i jämställdhetsfrågor. Under 2015 och 2016 ser vi flera indikationer på att partner inkluderar män i sitt genusarbete och analys. Det är fortfarande mest fokus på stärkande av kvinnors egenmakt och deltagande och det finns strukturella skäl till att det bör vara så. Men för att göra hållbara framsteg i jämställdhet behöver både män och kvinnor involveras. Vi ser en tendens att män oftare identifieras som viktiga förändringsaktörer och att mäns sårbarhet analyseras och bearbetas.

Resultaten från 2015 visar att genusrättvisa har en stark prägel i vårt arbete med partner. Här vill vi utforska vår egen roll i det och våra verktyg, för att spinna vidare på den goda trenden. Svenska kyrkan tar aktivt upp genusrättvisa i olika sammanhang och vi ser här att det ger resultat.

Under 2016 har ett Människorättsbaserat arbetssätt, MRBA, genomsyrat allt arbete. Svenska kyrkan har varit ett stöd till partner att vidareutveckla sitt genusintegrerade MRBA. Det har inte bara sett till att MRBA genomsyrar vårt arbete, utan även stärkt vårt genusperspektiv i programmen.

Exempel: Möjliggörande miljö
Resultaten från programperioden indikerar att Svenska kyrkan är en aktiv, kreativ och tålmodig partner som faciliterar samarbete mellan olika civilsamhällesaktörer i deras kapacitet som kyrkor, organisationer, utbildningsinstitut och trosbaserade nätverk. Den rollen uppmärksammas i specifika nationella och regionala kontexter, från lokal bynivå via nationella och regionala kontexter till globala arenor som FN eller regionala samverkansorgan.

Att möjliggörande miljö blev en del av programmatriserna under programperioden har gjort att det fic ken klangbotten I alla program. Det har gjort att vi har uppmärksammat vikten av att ta reda på detaljerar om vilka förutsättningar som faktiskt formar medlemskapet i civilsamhället och vilka typer av aktiviteter som får utrymme i en viss samhällskontext.

Exempel: fred och försoning
Även om konfliktsituationer och fredsprocesser är tydligt kontextberoende, så ser Svenska kyrkan vikten av att jobba för egenmakt, deltagande, uppföljning och ansvarsutkrävande som verktyg med närapå universell användbarhet.
Policyområdet fred och försoning är nära sammanflätat med och sammanbyggt med genusrättvisa och jämställdhet, möjliggörande miljö, och hållbar försörjning. Det gäller även för det humanitära arbetet och migrationsfokuset I Svenska kyrkan. Utan det integrerade arbetet skulle verksamheten vara mindre trovärdig och mindre effektiv. Svenska kyrkans arbete med att ständigt förbättra sin och partners konfliktkänslighet genom att jobba med vår kapacitet att utvärdera, upptäcka och hantera risker för negativa bidrag till konflikt.

Vad dessa resultat bidrar till i långsiktiga effekter återstår att se. Vi följer utvecklingen under de kommande åren in i nästa programperiod. Du som är intresserad av att veta mer eller följa vårt arbete kontinuerligt kan följa vår blogg http://blogg.svenskakyrkan.se/opinion/ eller kontakta oss på https://www.svenskakyrkan.se/internationelltarbete/givarservice-svarar-pa-dina-fragor.

[i] Svenska kyrkans partnerskap definieras i *Riktlinjer för partnersamarbeten inom Svenska kyrkans internationella verksamhet*.

[ii] Med resursorganisationer sker samverkan utan finansiellt stöd eller med begränsat finansiellt stöd för avgränsade och specifika uppdrag.