

Domkapitlets diarienumr

FÖRSAMLINGSINSTRUKTION

för ...Svedala..... församling i ...Bara.....kontrakt

För förteckning av kyrkor och öppettider, se baksida

Församlingsexpeditionen har expeditions- och telefontid:

Månd 10-12, (13-15) Tisd (13-15) ons - fre 10-12 (13-15)

Församlingens webbplats: *svedalaforsamling.se*

Följande dokument, som relaterar till församlingsinstruktionen, finns i församlingen och är insända till kontraktsprosten:

Barnkonsekvensanalys som genomförts vid framtagandet av församlingsinstruktionen	Ja ☒	Nej ☐
Verksamhetsplan (kopplad till budget)	Ja ☐	Nej ☒
Gudstjänstplan	Ja ☐	Nej ☒
Pastoral handlingsplan för dop	Ja ☐	Nej ☒
Pastoral handlingsplan för konfirmandarbete	Ja ☐	Nej ☒
Pastoral handlingsplan för begravning	Ja ☐	Nej ☒
Handlingsplan för beredskapsförberedelser under kris och höjd beredskap	Ja ☒	Nej ☐
Pastoral plan för användandet av församlingens kyrkor	Ja ☐	Nej ☒

Kyrkofullmäktiges godkännande
av församlingsinstruktionen

1 augusti 2017
Ort och datum

[Signature]
Kyrkofullmäktiges
ordförande

Lennart Olsson
Namnförtydligande

Kyrkoherdens godkännande
av församlingsinstruktionen

1 augusti 2017
Ort och datum

[Signature]
Kyrkoherde

Lars Johansson
Namnförtydligande

Kyrkorådets godkännande
av församlingsinstruktionen

1 augusti 2017
Ort och datum

[Signature]
Kyrkorådets
ordförande

Eva Magnusson
Namnförtydligande

Domkapitlet i Lund utfärdar denna församlingsinstruktion att gälla tills vidare

Lund den på domkapitlets vägnar:

.....
Johan Tyrberg, biskop

I församlingen finns följande kyrkor:

Svedala

Öppettider vardagar.....10-15

helger.....sön 10-12

Böringe

Öppettider vardagar.....

helger.....

Törringe

Öppettider vardagar.....

helger.....

Västra Kärrstorp

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Öppettider vardagar.....

helger.....

Församlingsinstruktionen består av två delar: ett PASTORALT PROGRAM och en FORMALIADEL

1. DET PASTORALA PROGRAMMET

Det pastorala programmet utgörs av en omvärldsbeskrivning samt en programförklaring för församlingens grundläggande uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission.

För hjälp: Se *Vägledning för arbetet med församlingsinstruktionen*

Församlingens omvärld

1. Beskrivning

Svedala Kommun har per den 31 december 2015 en folkmängd på 20 462 innevånare och är en modern, starkt expanderande kommun. Svedala kommun har två församlingar, Svedala och Värby. Svedala församling är den största av de båda med en folkmängd på 13 443 där 10 525 är församlingsmedlemmar (78,4%).

Svedala kommun har blivit populärt att bosätta sig i, och det är förhoppningsvis vår vackra natur som får människor att vilja bo här, men den främsta anledningen torde vara närheten till storstadsregionen Malmö/Köpenhamn, samt de utmärkta kommunikationsmöjligheterna per järnväg och pendelbussar.

Kommunens expansionsplaner 2015-2030 innebär bl.a. en utbyggnad med cirka 950 nya bostäder i Svedala tätort. Kommunen som helhet beräknas fortsätta växa med ca 300 personer per år under den närmsta tioårsperioden. Ett nytt bostadsområde, Åkerbruket, kommer att inhysa större delen av ovanstående personer.

Infrastruktur

I och med att Svedala församling rent infrastrukturmässigt ligger väldigt centralt placerad i sydvästra Skåne sker här en strid ström av genomresande människor. Dels ligger Malmö Airport (Sturup) placerad inom församlingens gränser och dels skär E65 igenom i östvästlig riktning, samt väg 108 i norrsödergående riktning.

Pendlingsfrekvensen genom församlingen är m.a.o. intensiv vilket förstärks av att det finns en pågatågslinje, som går igenom samhället, och som dagligen har flera avgångar mot både Malmö och Ystad. 6 700 boende i Svedala kommun pendlar till sina arbeten på annan ort.

Arbete

Av de boende i Svedala arbetar 1 511 personer inom handel och 1 228 inom tillverkning och utvinning. 1 447 personer arbetar inom vård och omsorg. Två tredjedelar av dem som arbetar inom sjukvård och industri har sitt arbete på annan ort än Svedala, vanligen Malmö eller Lund, men även Trelleborg. Den i särklass största arbetsplatsen är just Malmö Airport med ett 40-tal företag. Här arbetar 1.800 personer och många av dessa är pendlare från kommunerna runt Svedala församling.

Max antal tecken: 2150 inkl blanksteg

Det största enskilda företaget "Sandvik" är ett internationellt företag som producerar stenkrossar. Den öppna arbetslösheten 2016 i Svedala var 5,0%. I Sverige totalt låg siffran på 7,6%.

- SKOLOR, INSTITUTIONER OCH FÖRENINGSLIV

Inom församlingens geografiska område finns det fyra grundskolor tidiga år (låg- och mellanstadieskolor); Kyrkskolan, Marbäcksskolan, Roslättsskolan och Röda Skolan samt Naverlönnskolan, som är en grundskola senare år (högstadieskola). Det skall tillskrivas att det i tätortens södra del planeras att byggas ytterligare en högstadieskola. Härutöver finns sedan 2004 också en gymnasieskola, Nils Fredriksson Utbildning (NFU).

Det finns två stora vårdhem; Toftaängen och Holmagården, ett antal grupp- och äldreboende samt dagcentralerna Stella och Linden. Toftaängens vårdhem byggs under 2016 ut för ytterligare kapacitet av vårdplatser.

Föreningslivet är rikt med hembygdsförening, idrottsföreningar och andra frivilligorganisationer. Inte minst är kulturlivet starkt bl.a. finns Sommarrock som är en rockfestival som arrangeras en gång per år och samlar ca 15.000 besökare.

- HUR GAMLA ÄR VI?

Svedala har en yngre befolkning än genomsnittet för Sveriges kommuner. Knappt 25% av invånarna i kommunen är under 16 år, 10% är mellan 16 och 24 år, 25% är mellan 25 och 44 år och drygt 25% är mellan 45 och 64 år. Resterande är över 65, cirka 10%.

I kommunen finns det fler barnfamiljer och färre ensamstående än genomsnittet för landets kommuner. Barn 0-17 år till ensamstående kvinna eller man är 15% (riket 20%) Barn 0-17 år vilkas föräldrar separerat 2012-2014 är 2,8% (riket 3,5%)

- SCB MEDBORGARUNDERSÖKNING VÅREN 2015

Det sammanfattande betygsindexet Nöjd-Region-Index (NRI) för hur medborgarna bedömer Svedala kommun som en plats att bo och leva på blev 68 (gränsen för nöjd på en skala 1-100 går vid 55-75).

Det sammanfattande betygsindexet Nöjd-Medborgar-Index (NMI) för kommunens verksamheter i Svedala kommun blev 61. För Svedala kommun är det främst förbättringar för verksamheterna Idrotts- och motionsanläggningar, Gator och vägar, Kultur, Stöd för utsatta personer samt Grundskolan som kan höja helhetsbetyget.

- FÖRSAMLINGSRAPPORTEN

En synnerligen dyster statistik är den generella utvecklingen av folkmängd i jämförelsen vad avser kyrkotillhörigheten i församlingen. På tio år har kyrkotillhörigheten sjunkit från 10 700 till 10 500 vilket inte ser så farligt ut, men med tanke på att folkmängden ökat från 12 100 till 13 443 så blir siffrorna dystra. Antalet döpta barn i procent har varierat under den senaste tioårsperioden. 2015 låg antalet döpta barn på 74%. Antalet konfirmerade låg samma år på 65,3% i förhållande till det totala antalet 15-åringar. Andelen begravningsgudstjänster i förhållande till avlidna är 93,4%

2. Utmaningar och möjligheter

Svedala församling och dess medarbetare i alla dess former, från anställda, till frivilliga och förtroendevalda, äger ett stort förtroendekapital hos den stora delen av allmänheten; medlemmar som icke medlemmar.

Församlingen har mycket goda kontakter med kommunen, föreningar, företag och enskilda personer. I och med detta förtroendekapital kan församlingen ta sig an de utmaningar som ligger framför oss.

En av utmaningarna är att försöka arbeta mot ett vikande medlemstal, och det måste göras genom att i ännu större utsträckning se, höra och bekräfta de medlemmar vi har ett ansvar för, samtidigt som vi har ett pastoralt ansvar för alla som lever eller vistas i församlingen.

Det pastorala ansvaret gäller alla ålderskategorier, men givetvis måste vi fokusera mycket på de som är 16 år och yngre, samt att försöka bibehålla församlingens relativt positiva dopfrekvens, eftersom det är denna generation som inom en snar kommer att utgöra församlingens grund vad gäller kyrkotillhörigheten.

För att detta skall möjliggöras måste vi förtroendevalda fortsätta med att ge ekonomiska resurser till våra verksamheter, som riktar sig brett till alla åldrar, samt att den höga personalkompetensen fortsätter att odlas. Viktigt i sammanhanget är att det sker en fortsatt positiv uppmuntran för detta arbete till alla medarbetare, personal, förtroendevalda och frivilliga så att dessa kan fortsätta med gemensamt och stort engagemang. På så vis ges församlingen möjlighet att fortsätta med att medvetet prioritera skapandet av relationer.

Svedala som samhälle är relativt enhetligt vad gäller etnicitet och religion, men trots detta kan vi inte bortse från att kyrkan, i evangeliets namn, måste försvara alla människors okränkbara värde för att samhället inte ska hamna i en moralisk härdsmlita.

Utmaningen består i att stå pall för detta i och med den polemiska situation som skett i just moraletiska frågor. Samma utmaning gäller inte minst när det gäller att stå upp för de ensamma, de som är i utanförskap eller de som behöver vårt psykosociala stöd genom enskilda samtal eller genom medverkan i grupp. Under 2017 kommer antalet nyanlända med mentalsskrivning i Svedala vara drygt 80 personer.

Max antal tecken: 2150 inkl blanksteg

Programförklaring

1. Identitet

Svedala församling består förutom av Svedala församling av de forna församlingarna Börringe, Törringe och Västra Kärrstorp, och är en lokal representant för Svenska kyrkan, ett evangeliskt lutherskt trossamfund.

Samtidig är vi en självklar del av en världsomspännande ekumenisk kyrka. Svedala församling är traditionellt folkkyrklig och strävar efter en samhällstillvänd kyrka med "låga trösklar", som är öppen och tillgänglig för alla.

Vi ser församlingsarbetet som traditionsbärande i samband med t.ex. dop, konfirmationer, vigslar, begravningar och årets högtider d.v.s. i de sammanhang där allmänheten traditionellt mest efterfrågar kyrkans medverkan.

Samtidigt eftersträvas en modernisering av församlingsverksamheten och kännetecknas av öppenhet för nya influenser från utvecklingen i samhället.

Som organisation är församlingens högsta instans Kyrkofullmäktige som anger mål och anslår medel för verksamheten. Kyrkorådet är församlingens styrelse och har som uppgift att förvalta ekonomi och egendomar.

Därutöver skall Kyrkorådet tillsammans med Kyrkoherden ansvara för att kyrkans grundläggande uppgift blir utförd; gudstjänst, diakoni, mission och undervisning. Kyrkoherden leder därefter all verksamhet där anställd personal och frivilliga medarbetare förverkligar församlingsinstruktionens programförklaring och inte minst uppdragets intention för de fyra närmaste åren.

Max antal tecken: 2150 inkl blanksteg

2. Uppdraget för de närmaste fyra åren

Med evangeliet som grund delar Svedala församling den vision som Lunds Stift uttrycker enligt följande; "Bottna i nåden, skapa i världen" vilket bl.a. innebär att vi lever av det vi får, mer än av det vi gör. Det är nåd, och att bottna är att mitt bland vågorna känna fast grund under fötterna.

Svedala församlings ledord är; SEDD, HÖRD, BEKRÄFTAD. Utifrån dessa ledord ska förtroendevalda, anställd personal och frivilliga på bästa möjliga sätt möta de människor vi möter i alla de relationer som skapas genom ambitionen att utföra kyrkans grundläggande uppgift.

Svedala församling skall fortsätta

- arbeta för ett aktivt och levande gudstjänstliv
- erbjuda vägar till fördjupning i den kristna tron
- stödja värderingar, förståelse, medmänsklighet som bottnar i kyrkans värdegrund
- vara en medaktör i samhället; i kommun, skolor, näringsliv

Verksamheten och uppdraget skall vara väl grundat i evangeliet och ha sin utgångspunkt i huvudgudstjänsterna. I detta skall allt arbete i evangeliets namn präglas av stor öppenhet, samt att tillgängligheten i mötet med alla åldrar är av hög prioritet.

Verksamheten skall verka föra att skapa och stärka personliga relationer mellan Gud och människa.

Max antal tecken: 2150 inkl blanksteg

3. Den grundläggande uppgiften

Svedala församling har som mål att sprida evangeliet om den korsfäste och uppståndne Jesus Kristus - och i evangeliets namn skänka och förmedla människor trygghet och balans i deras liv. Detta skall och måste därför lysa igenom i hur församlingen firar sina gudstjänster, bedriver sin undervisning samt utövar diakoni och mission.

ATT FIRA GUDSTJÄNST

Varje gudstjänst skall i Jesu namn genom liturgin, ordets förkunnelse, bön och musik alltid sträva efter, samt utformas så, att människor skänkes trygghet och balans, så att vi tillsammans bättre kan möta livets utmaningar och svåra frågor.

I och med att vi lever i en starkt föränderlig värld måste församlingen se till att det finns en viss bredd på gudstjänstutbudet och olika gudstjänstformer. Naturligtvis måste vi se var och när församlingsborna har en möjlighet att finna sin "sabbat", sin tid för bön och vila, vare sig det är på en söndag eller vardag, morgon eller kväll.

BEDRIVA UNDERVISNING

Då vi i Svedala församling skall bedriva undervisning om evangeliet måste detta ske på ett lättfattligt och inspirerande sätt. Jesus förklarar i evangelierna på ett språk som den tidens människor förstod. Nu är det vår tur att förstå Jesu budskap och tolka in vad som sades och förklara, tydliggöra och inskräpa vad och vem Jesus är.

Vår undervisning måste i grunden vila på en dialog med de människor vi möter och dialogen kan i dagens samhälle ske på ett traditionellt sätt som är det personliga mötet ansikte mot ansikte, men vi måste även använda de interaktiva kanaler som numera står till buds.

Genom församlingens dop-, konfirmations-, och begravningspastoral tydliggör vi också att vi inbjuder till samtal och därmed också undervisning för alla åldrar. Vid varje gudstjänst, oavsett form, sker undervisning i ord, musik och liturgi.

UTÖVA DIAKONI

Diakoni är att alltid utgå från en helhetssyn, där kropp, själ och ande är lika viktiga och att församlingen genom diakonalt riktade handlingar erbjuder människor trygghet, hopp och balans.

Församlingens diakonala arbete inbegriper barn såväl som ungdomar och vuxna vilket innebär samtal, enskilt och i grupp, hem- och sjukbesök, stöd och råd till medmänniskor i utsatta situationer. Samtalen har oftast karaktären av själavårdssamtal där vi skall stärka den hjälpsökandes självkänsla – att inge denne hopp och framtidstro.

Max antal tecken: 2150 inkl blanksteg

Alla medarbetare och förtroendevalda i Svedala församling skall vara väl förtrogna med vad diakoni innebär och också medverka, i sina olika uppdrag, till att uträtta och/eller underlätta det diakonala arbetet.

För att synliggöra diakonins innersta väsen såsom ovan beskrivits medverkar församlingens diakonala personal i gudstjänsten. Den diakonalt specifikt inriktade personalen (diakoner och diakoniassistent) skall inspirera och organisera, leda kyrkans frivilliga grupper som t.ex. Diakonigruppen och Internationella gruppen.

För att det diakonala arbetet skall bedrivas i avseendet att överbrygga gränser och se, samt upptäcka, människor i kris och svårigheter är det av synnerlig vikt att vi samverkar med/eller har en regelbunden kontakt med bl.a. sociala enheterna i Svedala kommun, samt ideella föreningar och organisationer som strävar efter liknande mål som diakonin i Svedala församling vill uppnå och synliggöra.

UTÖVA MISSION

Med mission menas att vi skall möta församlingsborna där de är för att informera och sprida kunskap om vårt budskap i syfte att få dem med åtminstone en bit på evangeliets väg, samt naturligtvis erbjuda samlingslokaler, kyrkor och församlingshem, för detta ändamål.

Samarbetet skall fortsätta och upprätthållas med kommunen, skolor, med lokala föreningar som t ex idrotts- och kulturföreningar etc. för att uppnå ömsesidiga fördelar och möjlighet att lättare sprida evangeliet.

Vidare koncentreras vårt internationella arbete huvudsakligen till sex intensiva veckor i februari och mars då vi i anslutning till alla våra publika aktiviteter och med hjälp av huvudsakligen vår Internationella grupp genomför olika aktiviteter för att samla in medel till behövande.

Vår vision måste vara att ha säkerställt att vi genom våra olika verksamheter, aktiviteter och informationsmaterial, såsom församlingsblad, affischer och hemsida, har mött samtliga församlingsbor med kyrkans budskap varje år.

I utövandet av mission skall vi alltid vara föredömen i vårt agerande och i vår verksamhet, d.v.s. "leva som vi lär"

2. FÖRSAMLINGSINSTRUKTIONENS FORMALIADEL

De regler för församlingen och församlingens verksamhet som rör domkapitlets tillsyn.

GUDSTJÄNSTFIRANDE (17 kap 3 och 5 § KO samt 37 kap 2§ KO)

I församlingen firas huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag:
Om "NEJ" ovan: Skriv in särskilda skäl för undantag här.

JA ☒

NEJ ☐

FORMER FÖR GUDSTJÄNSTER (17 kap 4 § & 18 kap 6 § KO)

Minsta antal huvudgudstjänster med nattvard per år i församlingen

enligt domkapitlets beslut den 4/12 2013 : 24

enligt senast inlämnad gudstjänststatistik 24

Används någon annan gudstjänstordning eller musik än den som ingår i *Den svenska kyrkohandboken* som huvudgudstjänst?

JA ☒

NEJ ☐

Om "JA" ovan, hur många gånger per år? NÅGON GÅNG ☐ CA 1 GÅNG/MÅN ☒ ALLTID ☐

Församlingen tillhör gudstjänstnätverket i Lunds stift

JA ☐

NEJ ☒

Församlingen använder förslag till kyrkohandbok för Svenska kyrkan 2016 JA ☐

NEJ ☒

HUVUDGUDSTJÄNST MED ANNAT SAMFUND (17 KAP 7 § KO)

En gudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund firas som huvudgudstjänst högst

..... gånger/år med församling i

PRÄSTER OCH MUSIKER (34 kap 1-2 § KO)

Enligt stiftsstyrelsens beslut ska det i församlingen finnas minst följande antal prästtjänster: 4

I församlingen finns följande prästtjänster:

En kyrkoherde tre komministrar
.....
.....

I församlingen ska det finnas minst en kyrkomusiker som ska vara organist eller kantor.

Hur många organisttjänster finns? 2..... Hur många kantorstjänster finns? 1.....

DIAKONER

Hur många diakontjänster finns i församlingen?

En diakon samt en diakonassistent
.....
.....

ÖVRIGA KOMMENTARER KRING TJÄNSTER

.....
.....
.....
.....

FÖRSAMLINGENS VERKSAMHET PÅ ANDRA SPRÅK (57 kap 5§ KO)

I församlingen finns följande större språkgrupper representerade:

.....

.....

I vår ordinarie församlingsverksamhet arbetar vi med olika språk på följande sätt:

Genom god kontakt med SFI

Finns beredskap för tillfälliga och akuta behov av att möta människor på andra språk än svenska?

JA ☒ NEJ ☐

Om "JA", ange vilka språk ni har beredskap att möta människor på vid tillfälliga och akuta behov:

Med beredskap menas i sammanhanget att vi har god kontakt med Kommun och Stift
.....
när det behövs tolkning. Församlingen har s.a.s. sina kanaler
.....

Lomma 2017-06-26

Domkapitlet i Lunds stift

Kontraktsprostens yttrande över församlingsinstruktion avseende Svedala församling, Bara kontrakt.

Församlingsinstruktionen avseende Svedala församling uppfyller enligt min bedömning Kyrkoordningens och Lunds stifts intentioner med en församlingsinstruktion och kan därför fastställas.

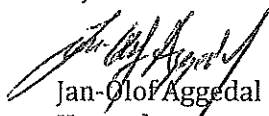
Församlingsinstruktionen är väl genomarbetad och har framtagits i samtal mellan kyrkoherde, medarbetare och förtroendevalda. Kyrkoherden har regelbundet informerat kontraktsprosten om arbetets framskridande och kontraktsprosten har haft möjlighet att samtala med kyrkoherden, medarbetare och kyrkoråd om innehållet.

Svedala församling kan betecknas som en framtidsförsamling med goda möjligheter att möta den framtida inflyttningen. I allt arbete vill man att ledorden; *sedd, hörd* och *bekräftad* ska finnas med. Att vara sedd och hörd är viktigt för församlingen och visar på en ambition att möta församlingsborna såväl de kyrkotillhöriga som de som står utanför kyrkan. Att bli bekräftad kan vara något positivt om bekräftelsen kommer för att församlingen och dess medarbetare lyckats möta människor med "evangeliet på ett lättfattligt och inspirerande sätt". Samtidigt finns det en risk med att söka bekräftelse då det kan innebära att man förenklar för mycket eller avstår från att vara tydlig med evangeliets kärna och stjärna. En medvetenhet om denna dubbelhet finns hos kyrkoherden och i församlingsinstruktionen tar detta sig uttryck i tydligheten om att allt församlingsarbete vill bygga på ett dialogiskt förhållningssätt.

Församlingen ser och arbetar medvetet med utmaningen i vikande medlemstal och delvis vikande deltagande i kyrkliga handlingar. Att församlingen särskilt vill fokusera på åldersgruppen sexton år och yngre är en viktig strategi för att bygga framtidens församling. I detta arbete bör man även beakta gruppen unga vuxna och föräldrargenerationen. Församlingen tar den grundläggande uppgiften på allvar och låter denna vara central i församlingens liv.

Samtliga dokument som enligt anvisningar för framtagande av församlingsinstruktion ska finnas finns. Dessa relaterar till församlingsinstruktionen och är insända till kontraktsprosten.

I tjänsten


Jan-Olof Aggedal
Kontraktsprost