DOMKAPITLETS DNR D

» Jesus kom till Nasaret, där han hade växt upp, och på sabbaten gick han till synagogan, som han brukade. Han reste sig för att läsa, och man gav honom profeten Jesajas bok. När han öppnade den fann han det ställe där det står skrivet: Herrens ande är över mig, ty han har smort mig till att frambära ett glädjebud till de fattiga. Han har sänt mig att förkunna befrielse för de fångna och syn för de blinda, att ge de förtryckta frihet och förkunna ett nådens år från Herren. »

LUKAS 4:16–19

Församlingsinstruktion

FÖR

FINSPÅNGS FÖRSAMLING

Domkapitlet i Linköping utfärdar denna församlingsinstruktion och fastställer att-satserna enligt domkapitlets beslut (*se bilaga*) att gälla till och med:

Kyrkorådets ordförande

Kyrkoherde

På domkapitlets vägnar

Martin Modeus
Biskop

Antagen av Kyrkofullmäktige 2016 02 02

Checklista för domkapitlets utfärdande av församlings-instruktion

AVSER FÖRSAMLING / PASTORAT Finspångs församling
Regler för församlingen/ Pastoratet och dess verksamhet (57 kap 5 § p1)

GUDSTJÄNSTFIRANDE (17 KAP 3, 5 §)

- Firar församlingen/pastoratet huvudgudstjänst varje söndag och kyrklig helgdag? ☑ JA ☐ NEJ

  Om "NEJ" ovan: Beskriv gudstjänstlivet noggrant som det ser ut i dag i ert pastorala program.

- Firas gudstjänsterna huvudsakligen på sön- och helgdagar? ☑ JA ☐ NEJ
- Hur många gudstjänster med nattvard har firats under året? 132
- Hur många gudstjänster utan nattvard har firats under året? 115

INOM PASTORAT

- Firar varje församling offentlig gudstjänst minst varannan vecka enligt domkapitlets beslut våren 2014? ☐ JA ☐ NEJ

  Om "NEJ" ovan: skriv in skäl för undantaget i ert pastorala program.

- Firas regelbundet gemensamma gudstjänster med annan församling? ☐ JA ☐ NEJ

  Om "JA", gudstjänst firas då vanligtvis med _____ församling

FORMER FÖR GUDSTJÄNSTER (17 KAP 4 § OCH 18 KAP 6 §)

- Används någon annan ordning än *Den svenska kyrkohandboken* i huvudgudstjänsten? ☐ JA ☑ NEJ

Om "JA", firas denna gudstjänst 1 gång/mån eller oftare? ☐ JA ☐ NEJ
Om "JA"; skicka in agenda/or som bilaga/or.

HUVUDGUDSTJÄNST MED ANNAT TROSSAMFUND (17 KAP 7 §)

- Firas huvudgudstjänst tillsammans med en församling i ett annat kristet trossamfund? ☑ JA ☐ NEJ

Om "JA", hur många gånger per år sker detta? 2 gånger/år med Finspångs missionsförsamling.

REDOGÖRELSE ÖVER INVIGDA KYRKOUM OCH ER TILLGÄNGLIGHET

Ange vilka invigda kyrkorum som finns inom församlingen/pastoratet och ange vilka tider de är tillgängliga för besök och enskild andakt.

Risinge kyrka, Hällestads kyrka, Regna kyrka, Rejmyre kyrka, Skedevi kyrka, är öppna vardagar 7.30 - 15.00 och i samband med gudstjänster och förrättningar.

S:ta Maria kyrka är öppen sommartid (midsommar - augusti månads utgång) i samband med vägkyrka och Turistbyråns guidningar samt gudstjänster och förrättningar.

Folkströms kyrka, är öppen i samband med gudstjänster och förrättningar.

Domkapitlet ser gärna en kort beskrivning av hur ni som församling/pastorat är tillgängliga. På vilket sätt kan man komma i kontakt mer er och hur informerar pastoratet/församlingen om livet och verksamheten?

Församlingsexpeditionen har telefon- och besökstid mån, tis, tors och fredag 8.30 - 11.45, samt onsdagar och eftermiddagar e ök.

Samtlig personal har mobiltelefon och mail och kontaktuppgifter hittar man på hemsidan samt i församlingsbladet Kors & Tvärs. Kors & Tvärs utkommer med 4 nummer per år och delas ut till samtliga hushåll.

Varannan vecka annonserar vi i gratistidningen Fokus Finspång som utkommer till alla hushåll i församlingen.

Vi finns också med en egen sida på Facebook.

TJÄNSTER SOM BESLUTAS AV DOMKAPITLET OCH STIFTSTYRELSEN (34 KAP 1-2 §)

- Stiftsstyrelsen har beslutat att det ska finnas minst 5 prästtjänst(er).

Är samtliga dessa tjänster besatta? ☑ JA ☐ NEJ

Om "NEJ" ovan: Skriv in skäl för undantaget i ert pastorala program.
I er församlingsinstruktion ska dessutom framgå hur dessa tjänster i huvudsak disponeras
Domkapitlet har beslutat att det ska finnas minst en kyrkomusiker som är organist i församling med fler än 5000 kyrkotillhöriga. Om pastoratet/församlingen inte lever upp till Domkapitlets beslut ska skäl för detta skrivas in i det pastorala programmet.

- Hur många kyrkomusiker är anställda i pastoratet/församlingen? 4
- Hur många av dessa är anställningar som kräver organistkompetens? 1

TJÄNSTER INOM PERSONALBUDGETEN

- Vilka personalkategorier finns inom personalbudgeten?
- Hur många anställda finns inom varje personalkategori?

Präster	5
Diakoni	5 varav 2 diakoner
Musiker	4 varav 1 organist
Barn och ungdom	9
Församlingsexp.	5
Vaktmästare inre tjänst	4
Lokalvård	2
Kyrkogårdspersonal	

Här finns plats för ytterligare kommentarer/ kompletteringar

KYRKOSYN, VISION OCH IDÉ

Där vägarna möts

Där vägarna möts finns liv och tro. Där finns människor, tätort och landsbygd. Där finns kyrkorna och församlingshemmen. I tro ska vi mötas, i kulturen med dess uttryck och i en längtan om en öppen gemenskap. Vi ska mötas på beprövade vägar och nya vägar i ett liv med Jesus Kristus. Tron tillhör alla. Där vägarna möts får vi säga till Gud och varandra – Stanna kvar hos oss, lev, hoppas och tro. För Gud är allt möjligt.

För att detta ska vara möjligt vill vi ge rum, yta och plats åt mötet med Gud. Vi vill ge rymd så att alla vågar och känner sig välkomna att delta i vår gemenskap. Vi vill ge rum och rymd för gudsmöte och livstolkning. Tron berör allt som är vi och allt som är liv.

Vi tror på ett församlingsliv som ser nåden och vill lyfta fram den. Liv som ger och inte bara tar. Det är en kärlek av Gud som består. Vi vill vara de som skyddar nåden. Nåden läker, helar människan och skapelsen.

Vägen är mödan värd. Den öppna vägen är livet. Att få berätta om Vägen som även kallas Kristus är ett fokus på mission och undervisning som vi vill ha i församlingen. Vi vill dela måltid med bröd och vin samt vardagens måltid. Vi vill bjuda in till ett liv med Jesus Kristus i glädje och sårbarhet. Ett liv som berättar om att vi alla är bräckliga kärl, helt unika och burna av kärlek.

Där vägarna möts, i Finspångs församling, finns och uppstår relationer till Gud och andra människor men även till sig själv. Vi har fått uppgiften att som människor och församling hitta varandra där vi befinner oss. En uppgift är att se varandra, då ska vi dela livsvillkor och tro. Där skall vi bli burna av Guds kärlek.

Vi tror och hoppas på enkelhet, trovärdighet och närhet i våra relationer och möten på livets väg. Vi är en del av Svenska Kyrkan, i tradition och kommande tider.

Gud, vi ber om att få mötas på livets väg burna av din kärlek.
Låt oss mötas och skiljas i glädje och frid.
Jesus Kristus, där vägarna möts vill vi att du stannar hos oss tills den nya dagen gryr.
Då du är allt i allt. Amen.

OMVÄRLDSBESKRIVNING

Finspångs församling bildades när Skedevi församling, Regna församling, Hällestads församling och Risinge församling gick samman. Skedevi och Regna församlingar var ett pastorat.

Befolkningskurvan visar att i åldern 19-35 år har vi mindre andel av befolkningen, medan från 70 år har vi större andel, jämfört med riket. Dock ser samhället behovet att skapa arbetstillfällen för pendlingsresenärernas andra hälft, ca 2500 per dag, för att kommunen ska vara attraktiv för familjer.

Tongivande är industrivaggan i Finspång. Industrin har en lång historia i kommunen och många små och mellanstora bruk är fortfarande beroende av de stora högteknologiska industrierna i Finspång. Än idag är industrierna i Finspång en viktig arbetsgivare med högteknologisk teknik och ett nav i Östergötlands industri.
I centralorten finns en stor och utbyggd vårdcentral som spelar stor roll. Även den tekniska sidan av gymnasievärlden som är stor i förhållande till ortens storlek. Antalet sjöar, en för var dag om året, gör Finspång kommun unik med skönhet och möjlighet till friluftsliv.
Församlingen är idag en organisation som bär berättelser om gamla socknar, församlingar med mindre enheter och många förtroendevalda. Många av dessa platser tappar samhälleliga servisfunktioner, vilket skapar rädsla för förändring och det påverkar församlingsbyggandet.

Finspång församling är stor till ytan. En tur runt våra kyrkor är mer än tio mil. De stora vägarna går främst i söder- och norr riktning. Många bilar och tyngre fordon passerar varje dag.

I församlingsbyggandet ser vi ett behov att erbjuda samarbete med skolor, äldreboenden och verka för integrationsfrämjande arbete där vägarna möts med tro, kultur och gemenskap. Vi ser även en längtan att skapa mötesplatser för ensamma och erbjuda stöd i föräldraskapet. Sedan 60 -talet har den finsktalande befolkningen varit en stor grupp i kommunen, nu är invånarna fördelade över fler språkgrupper. Finspång är också en viktig aktör i den teckenspråkiga verkligheten.

Skedevi är en rik bygd med flera stora gårdar och bra odlingsmark. Det syns också i kyrkan att bygden varit rik med alla fina textilier, sköldar och andra inventarier. Sjön Tisnaren var förr en viktig transportväg. Brenäs skola ligger några kilometer från kyrkan och har ett 30-tal elever i klasserna F-6.

Hävla har ett av de större bruken i församlingen. Här har ett samhälle byggts upp runt bruket. På senare tid har en flyktingförläggning öppnat och fört nytt liv till orten. Affären som lagt ner öppnade på nytt och idrottsföreningen har tillsammans med kyrkan och privatpersoner engagerat sig i människorna som bor på förläggningen.

Regna präglas av skog och landsbygd. Här finns en livaktig hembygdsförening och många engagerade människor som är vana att själva ta tag i och ordna saker om något ska bli gjort. Ett stort sommarstugeområde med ca 80 tomter finns, så invånarantalet ökar kraftigt sommartid.

Rejmyre har glasbruket, som har minskat en del i produktion genom åren, men trots det är en viktig del av turistnäringen. Här finns också en av kommunens grundskolor med elever i klasserna F-6.

Igelfors har också sitt bruk som orten vuxit upp runt. Här finns affär, bibliotek, skola F-6 och förskola samt en aktiv friförsamling. Här ordnas fotbollsläger och andra stora evenemang så som motordagar och marknader.

I Grytgöl finns nästa bruk. Grytgöl är också känt för sin stora och aktiva idrottsförening med många driftiga medlemmar. Här ordnas "Polustus" som drar många människor på midsommarafton, danser, mopperally och andra festligheter.

I Ljusfallshammar finns kommunens enda friskola. Lantbruksmuseét är en sevärdhet som engagerar ortsbefolkningen. Lämneå bruk har sin verksamhet i närheten av Ljusfallshammar.

Hällestad kyrka ligger centralt placerad med ett fint nyrenoverat/ombyggt församlingshem. På andra sidan vägen ligger Hällestadgården och ett stenkast därifrån ligger Hällestads skola.

I Sonstorp är det ett frireligiöst fäste där missionsförsamlingen fyller en stor roll. Här finns affär, bageri/konditori och ett sportflygplansfält.

Även Lotorp har en stor fotbollsförening och här ligger flera företag. Bla Fröbergs stämpelfabrik, som är en av grundarna till dagens postorderfirmor.

Centralorten har en stor rörelse av människor under dagen vilket skapar en positiv miljö, detta kan särskilt ses vid lunchtid. Finspångs slott berättar om en faschinerande historia med valloner som flyttade hit på 1600-talet. Många stora idrottare kommer från Finspång inom bla simning och golf. Runt centralorten finns en rik landsbygd med jordbruk.

Risinge socken växte fram på 1100-talet runt S:ta Maria kyrka. Dit var det lätt att ta sig via vattnet. Det var en stor handelsplats. I mitten på 1800-talet byggdes Risinge nya kyrka och S:ta Maria kyrka blev en ödekyrka under ett antal år. Centrum flyttades så småningom in till att ligga där Finspång ligger idag.

UTMANINGAR OCH PRIORITERADE OMRÅDEN

I Risinge kyrka ska delaktigheten och utformningen förnyas.

Öppen scen i Mariagården för att yngre åldrar ska hitta dit, till caféet.

Integrationsarbetet i Finspångs tätort.

Utveckla Sankta Maria och Prästgården till en levande mötesplats för alla åldrar och ett gästboende.

Rejmyre vill öka kontakten med Hävla, ett boende för integration, kopplat till gudstjänsten. Så vill också Skedevi.

I Rejmyre vill man öka samhällskontakten och närheten till församlingsbor ex samtalskvällar.

I Regna och Skedevi vill man verka för ett diakonalt och socialt arbete med äldre.

I Regna vill man arbeta ned barnfamiljer kopplade till gudstjänst eller andaktsliv.

I Skedevi vill man öka dialogen kring, i och efter gudstjänsten (kaffet).

I Hällestad vill man skapa en besöksgrupp och fortsätta att utveckla det ideella arbetet. Fortsätta ha fokus på kyrka och församlingshem med många aktiviteter.

Vi vill utveckla skötsel av fastigheter och kyrkogårdar att bli än bättre.

Vi vill öka vår kommunikation och kunskap om den och marknadsföra församlingen mer.

Vi vill fördjupa förståelsen av förrättningar, inkluderande konfirmationens betydelse, och än mer ta var på våra möten, relationer och förtroenden som skapas.

Utifrån det här och församlingsstatistiken så ser vi tre stycken långsiktiga arbetsområden:
Social diakoni
Gudstjänstliv
Tro och liv för unga och unga vuxna

PASTORALT PROGRAM

Vår önskan: Stanna hos oss. Där vägarna möts i gudstjänstlivet är när gudsmöte och livstolkning finns. Vi vill skapa lokalt förankrade mässor eller gudstjänster, där församlingen känner sig delaktiga. Våra mässor och gudstjänster ska präglas av trovärdighet, närhet och enkelhet.

Vi ska fortsätta fira mässor och gudstjänster regelbundet i våra kyrkor; Hällestad, Regna, Skedevi, Rejmyre och Risinge. Prästerna är placerade på dessa platser med ett särskilt ansvar för kyrkan och bygden runt om den, vi kallar det kontaktpräst, med ett pastoralt områdesansvar.

Församlingens huvudgudstjänst sker i Risinge kyrka och målet är att där firas mässa varje gång. Platsen kan ändras vid tillfällen som till exempel Mariagården eller Sankta Maria kyrka. Vårt mål är att fira 70 procent mässor under söndagarna. Övriga gudstjänstplatser är Folkströms kyrka och Slottskapellet.

Församlingen vill fortsätta utveckla det finskspråkiga arbetet och fira gudstjänster på finska. Det bedrivs även teckenspråklig verksamhet med ett regelbundet gudstjänstliv. För tillfället ser vi över integrationsarbetet i församlingen. Vi kommer jobba för att människor ska kunna fira gudstjänst på sitt språk eller vara delaktiga med sitt språk i gudstjänsten.

Vi vill verka för ett stort ekumeniskt arbete med social prägel med integration och behjärtansvärda insamlingar. Vi har även bönegrupp och firar gudstjänst tillsammans. Ett arbete som vi kommer fortsätta att utveckla.

Barnen ska ha en mer given plats i vår verksamhet med andakter och gudstjänster. Barnen ska än mer synliggöras i det församlingsarbete som bedrivs. Deras frågor ska lyftas fram i alla led från förtroendevaldas styrelsearbete till synliga inslag som barnanpassade ljusbärare i våra kyrkor, som exempel.

Vi vill verka för att tro, kultur och gemenskap blir och är bärande delar som genomsyrar hela församlingens arbete. Utifrån ett skapelse- och miljötänk så tar dessa ord sig uttryck på följande sätt.

Tron; att vi har ansvar för hela skapelsen med allt vad den rymmer och att det bedrivs ett genomtänkt miljöarbete, fysiskt men även andligt. *Kultur*; att vi bär och påverkar vår omgivning och miljö som medskapare. *Gemenskap*; vi vill göra saker tillsammans med tanke och handling mot en hållbar utveckling över tid.

Vi vill verka genom undervisning för alla åldrar där kunskap, upplevelse och livslångt lärande är tongivande. Uppgiften är att berätta om Jesus Kristus och att det har betydelse både då och nu, i tro och liv.

Diakonin ska vara fokuserad på var behoven är störst och de goda mötesplatserna. Söka gemenskapsfrämjade aktiviteter. Utformat i ett arbete från hjärta till handling med en social och andlig dimension.

Missionen i församlingen är mycket viktig i vår närmiljö och vi vill synliggöra vårt evangelium och berätta om Jesus Kristus och levandegöra tron på honom. Och vi vill

även verka för solidaritet med vår värld, i aktiviteter, bön och insamlingar där det behövs, både lokalt och globalt.

Det finns utmaningar i att förbättra och utveckla vårt gudstjänstliv med lokal förankring. Vägen dit är delaktighet och att bjuda in till gudstjänst så ofta vi kan och skapa en välkomnande miljö där vägarna möts. Inom det diakonala området ökar integrationsarbetet. Frågor om föräldraskap och ensamma i hemmen är också prioriterade. Inom Missionen ser vi uppgiften att vara synliga och berätta om vår verksamhet på fler platser.

Vi avser att finnas vid större arrangemang i bygden. Prioriterad är också undervisningen, att skapa platser där vi kan prata om teologi och tro, gärna under fler dagar. Skapa platser där unga i kyrkan känner sig hemma och skapa forum där de kan dela tro.

Vi vill öka närvaron på kyrkogårdar och i kyrkor, hålla dem öppna så mycket vi kan.

Musiken och körlivet gör församlingen rik. Sommarperioden ska prioriteras liksom högtider och söndagar.

Finspångs församling vill verka för att tron är en naturlig del i människor liv och att kyrkan har betydelse, den tillhör alla.

Vi ska tillsammans synliggöra tron och människors möjlighet att förverkliga den.

En sammanfattande tanke om ett strategiskt gudstjänstliv: Vår utmaning för gudstjänstlivet är att öka den lokala förankringen och delaktigheten. Öka antalet besökare och att tro och liv blir en del av människors liv.

BARNETS PERSPEKTIV UTIFRÅN EN BARNKONSEKVENSANALYS

Församlingen har valt att använda sig av Linköpings stifts checklista för barnkonsekvensanalys.

1. Berörs barn och unga, direkt eller indirekt, nu eller i framtiden, av detta ärende/fråga?

☐ JA ☐ NEJ

Om nej, motivera varför inte:

2. På vilket sätt, direkt eller indirekt, nu eller i framtiden, berörs barn och unga av denna fråga?

3. Innebär förslaget att:

☐	Vi har tagit hänsyn till att inget barn eller grupp av barn diskriminerats ***Artikel 2**, Alla barn har samma rättigheter och lika värde. Ingen får diskrimineras.*
☐	Vi har satt barns och ungas bästa i främsta rummet ***Artikel 3** Barnets bästa ska komma i främsta rummet vid alla beslut som rör barn*
☐	Vi har tagit hänsyn till barns och ungas rätt till liv och överlevnad ***Artikel 6** Alla barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.*
☐	Vi har tagit hänsyn till barns och ungas fysiska, psykiska, andliga, moraliska och sociala utveckling. **Artikel 27**

4. Har barn och ungas egna åsikter tagits tillvara i denna fråga?
(Artikel 12, Varje barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör hen.*)*

☐ JA ☐ NEJ

Om ja, enligt vilken nivå på medinflytande stegen (se bild nästa sida):

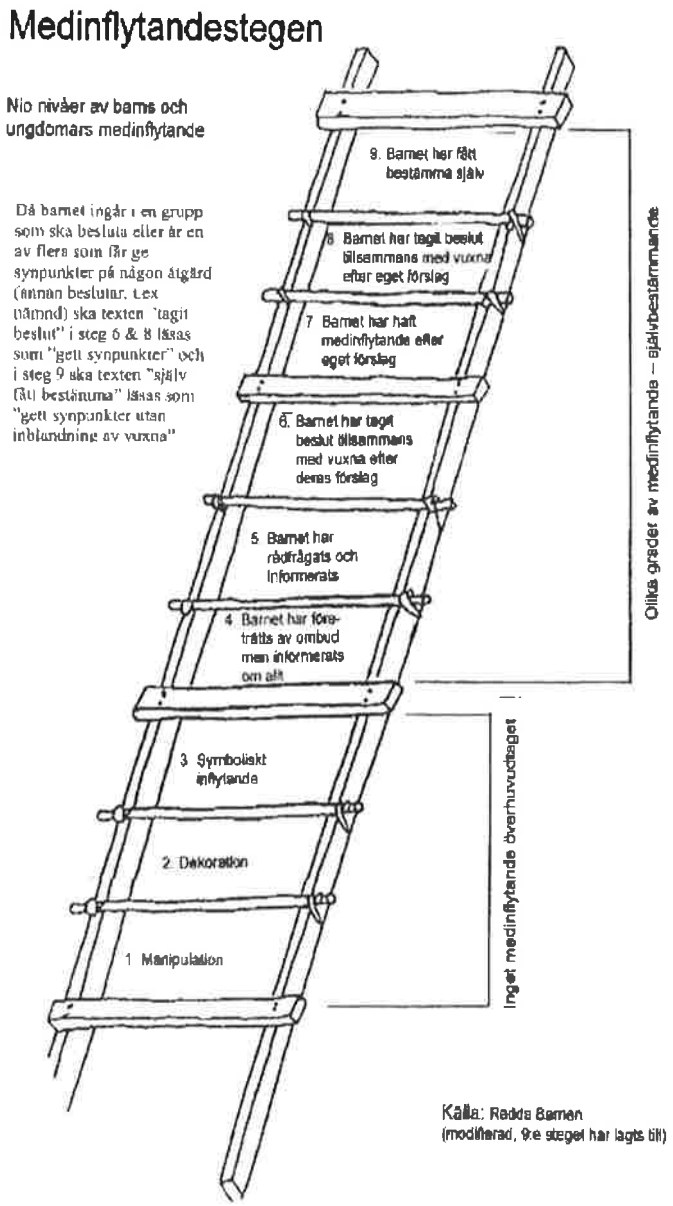
Hur motiveras denna nivå?

Beskriv kort vad barn och unga gett uttryck för:

Om nej, motivera varför barns och ungas åsikt ej tagits tillvara i frågan:

(Om barn och unga tillfrågats bör en återkoppling ske.)

Handläggare i ärendet *Datum*

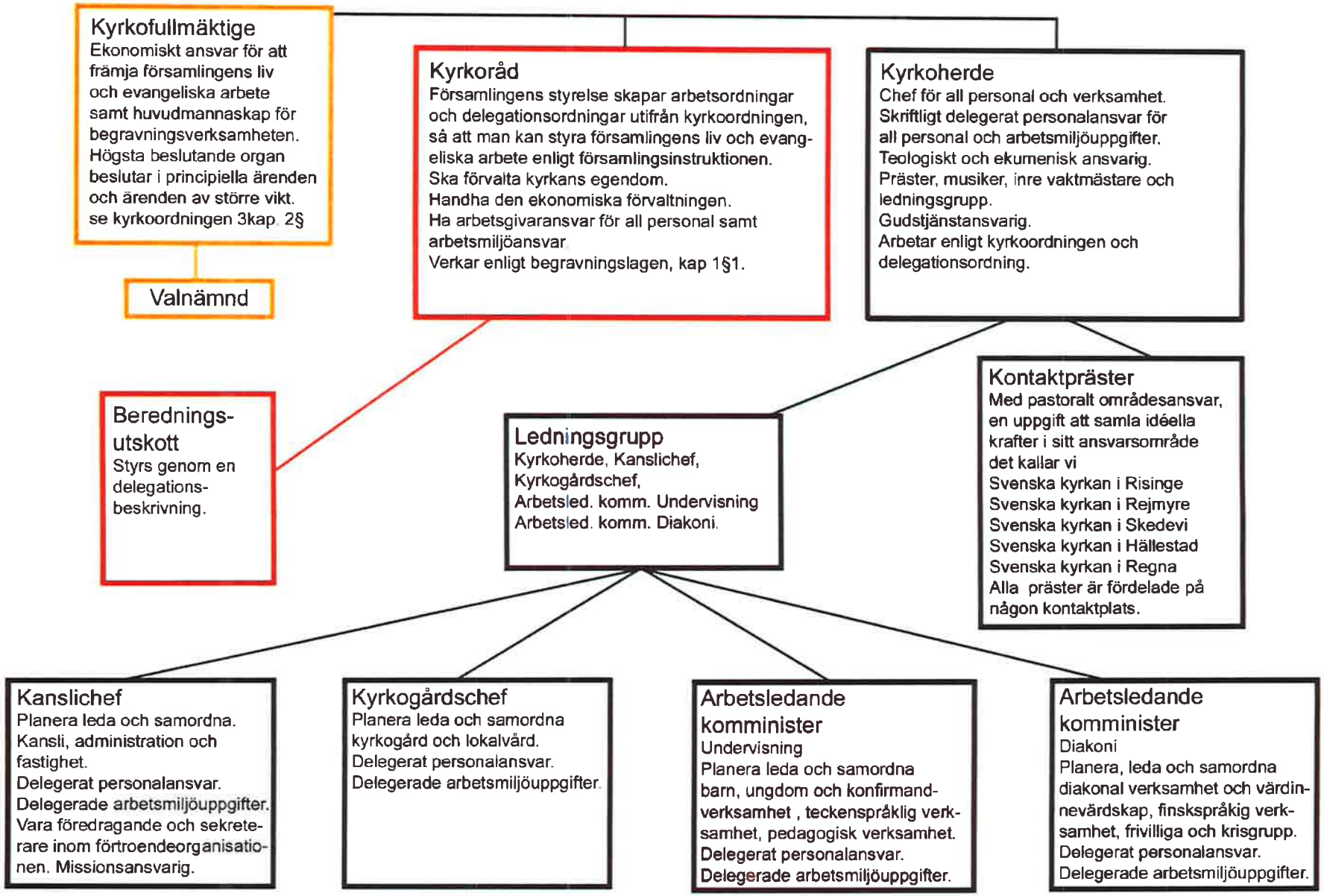


FÖRDELNING AV ANSVARET FÖR VERKSAMHETEN

Fördelningen av ansvaret för verksamheten framgår av Organisations och ansvarsfördelningsmodellen.

Organisations och Arbetsfördelningsmodell

Svenska kyrkan
FINSPÅNGS FÖRSAMLING



Finspångs församling personalpolicy
Kyrkorådet

Vår personal är en stor resurs. Vi vill verka för tydliga gemensamt mål och väl fungerande tjänster. Vi vill som arbetsgivare skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö och en vision som bär. Då kan vi skapa ett gott församlingsarbete.

Rekrytering

Vi förväntar oss av dig.

- Att du delar (eller respekterar *) Svenska kyrkans tro och lära.
- Att du tar ansvar för dina arbetsuppgifter.
- Att du tar ansvar för din arbetstid, arbetsmiljö och påverka din egen utveckling.
- Att du gör ditt bästa för att få dina arbetsuppgifter gjorda.
- Att du kan samarbeta, vara öppen och vilja bidra till församlingens vision din kompetens.
- Att du vågar säga ifrån, ta ansvar för ditt beslut och att du kan sprida arbetsglädje.

Du kan förvänta dig följande.

- Att du får verka i en församling med en tydlig arbetsidé och bärande vision.
- Att du får tydliga riktlinjer vad som förväntas av din tjänst och dig.
- Att få arbeta i en församling där din kompetens efterfrågas.
- Att vi värnar om din kompetensutveckling.
- Att du erbjuds personal- och friskvård.
- Församlingen arbetar för att uppehålla ett levande PU avtal.

*) Gäller de som arbetar inom begravningsverksamheten.

Introduktion av ny medarbetare

Följande moment skall finnas med i introduktionen av ny medarbetare eller av medarbetare som av varit borta en längre tid från arbetet. Ansvarig chef eller arbetsledande komminister ansvarar att detta genomförs utifrån gällande rutin där bland annat följande ingår..

- Presentation av organisationen, den egna arbetsuppgiften och gemensamma mål och trivsel.
- Samtal med kyrkoherden
- Samtal med ekonomiskt ansvarig; avtal, närmast anhörig, löner och anställningsbevis
- Administrativa rutiner ska gås igenom som exempelvis sjukfrånvaro, företagshälsa, personalvård, friskvård, nycklar, semester, redovisning av arbetstid, reseersättning, OB tillägg, larm, Insidan, förrättningsblanketter och brevfack.
- Personalpolicy, där PU-samtal är en viktig del, som bland annat resulterar i en utbildningsplan.
- Lokaler
- Kris och beredskapsplan och förbandsutrustning
- Arbetsmiljöarbete, arbetsmiljöuppgifter och delegationer
- Säkerhetsrutiner och skyddsregler
- Informationspolicy och intern information i Insidans dokumentarkiv.

När följande punkter genomgåtts med den nya medarbetaren eller med medarbetare som av någon anledning varit borta en längre tid från arbetet, skall hon/han skriftligen intyga att man tagit emot följande information.

När en medarbetare avslutar sitt arbete ska ett avslutningssamtal hållas med närmaste chef.

Lönepolicy

Finspångs församlings krav är att alla löner skall följa förhandlade centrala avtal vid löpande lönerevisions tillfälle.

Vid nyanställning av personal skall följande kriterier beaktas.
* Utbildning och yrkeserfarenhet
* Icke diskriminerande synsätt

Vid påkallad löneförhandling från arbetsgivare eller arbetstagare ska följande beaktas.

Bedömningsgrunder:
- Arbetsresultat
- Ansvarstagande
- Initiativförmåga
- Förmåga till problemlösning
- Vilja till utveckling
- Samarbete
- Kommunikation
- Service
- Individuell utvecklingsplan

Lönesättande chef ska genomföra lönesamtal före och efter avslutad löneförhandling. Vid lönerevision ska även jämställdhetsaspekter beaktas och ses över.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Det ligger i arbetsgivarens uppgift att upprätthålla vad som anges i lag och författningar om arbetsmiljö samt i Arbetsmiljöverkets allmänna råd och föreskrifter. Vi vill verka för en god arbetsmiljö.

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön och ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kyrkorådet har delegerat följande arbetsmiljöuppgifter till kyrkoherden enligt bilaga 1. Denna uppgift kräver tid och befogenheter och att kyrkoherden får utbildning i arbetsmiljöfrågor. Det krävs också att kyrkoherden får ett arbetsmiljökonto så att delegationen kan utföras och samma förutsättning krävs för de arbetsmiljöuppgifter kyrkoherden delegerar i sin tur. Kyrkoherden skall upprätta en delegering av arbetsmiljöuppgifter till chefer och arbetsledande komministrar enligt bilaga 2.

Arbetstagarens ansvar

Att medverka i arbetsmiljöarbetet, tillägget, t.ex. genom att rapportera tillbud, olyckor och faror.

Att följa föreskrifter policydokument och instruktioner.

Att delta i genomförandet av åtgärder.

Att använda skyddsanordningar och personlig skyddsutrustning

Arbetsgivarens och arbetstagarens gemensamma ansvar

Vi ska gemensamt verka för följande psykosociala arbetsmiljö:

Alla ska känna sig sedda, välkomna och medvetna om att min arbetsuppgift är viktig för hela arbetslagets gemensamma mål och mening.

Alla ska få samma information när det berör vårt gemensamma arbete. Vi arbetar med varandra i förtroende.

Vi ska vara ärliga och raka mot varandra. Om vi har positiv eller negativ kritik ska den framföras direkt till den som berörs, inte via omvägar.

Kunskapen om varandra är nödvändigt! Den skapar trygghet och god atmosfär.

Att respektera och intressera sig för varandra skapar möjlighet till gränsöverskridande och det goda samarbetet.

Att vara lyhörd för varandras spetskompetens och gåvor skapar möjligheter.

Skyddsrond och uppföljning

För att denna uppgift ska kunna utföras krävs att en skyddskommitté utses, vilken ansvarar för skyddsrond/riskinventering som omfattar den fysiska miljön och den psykosociala miljön skall genomföras en gång per år eller när behov uppstår. I denna rond deltar skyddskommittén. Sammansättningen av kommittén skall framgå i bilaga 3. Där skall finnas sammankallande och mötes sekreterare och gruppen ska vara förhandlad med våra fackliga organisationer. Protokollet lämnas till nästkommande kyrkorådsmöte. Kyrkorådet ansvarar att en handlingsplan upprättas. En handlingsplanen ska innehålla: Vem är ansvarig, vad skall genomföras samt en tidsplan när det skall vara klart.

Arbetsgivaren gör en översyn av arbetsrum och personligutrustning vid nyanställning.

Arbetsgivaren ska en gång per termin sammanställda anmälda arbetsskador och tillbud till kyrkorådet.

Rutiner
Lönesättande chef ansvarar för att det årligen genomförs personalutvecklingssamtal och löneöversyn.

Rehabiliteringspolicy

Sjukfrånvaro anmäls till assistent på expeditionen och till ansvarig chef. De skall hålla kontakt med den sjukskrivne. Läkarintyg krävs från åttonde dagen.
Upprepad korttidsfrånvaro. För medarbetare med 6 sjukfrånvarotillfällen under ett år eller i övrigt vid behov ska rehabiliteringssamtal hållas. Avstämning sker mellan skyddskommitté och närmaste chef angående vilka medarbetare som identifieras.
Vid längre sjukskrivning ska ansvarig chef, snarast eller senast fyra veckor efter sjukskrivningen ta kontakt med den sjukskrivne och göra rehabiliteringsutredning med den sjukskrivne, företagshälsovården skall vara en resurs i detta arbete. Frågan kan även väckas på eget initiativ av den sjukskrivne.
Om det leder till rehabilitering ska kontakt hållas med den sjukskrivne av ansvarig chef. Rehabiliteringsarbetets främsta målsättning är att den anställde skall kunna vara kvar på sin arbetsplats.
Vid återgång till tjänst ska arbetsgivaren och skyddsombudet se över anpassning av tjänst och arbetsuppgifter enligt rådande läge och rapportera till ansvarig chef eller arbetsledande komminister

Arbetsskador anmälas till skyddskommittén så att nödvändig åtgärd kan vidtas. Inköp av maskiner och kemikalier skall ske i samråd med skyddsombud. En kemikalielista ska upprättas av ansvarig chef.

Chefen skall vara lyhörd för tidiga signaler såsom irritation, kverulans, någon som drar sig undan, sjukfrånvaro, nonchalans inför arbetsuppgifter. Detta kan tyda på missbruks- och arbetsmiljöproblem.

För intern krishantering finns en gupp som leds av arbetsledande komminister för diakoni.

Drogpolicy
Vi vill agera tidigt för att hjälpa. När vi fortsättningsvis pratar om droger syftar vi på alkohol och narkotiska preparat. Vi tolererar inte personal som under arbetstid är påverkade av droger. Vi tolererar inte om arbetet påverkas av att någon varit påverkad på fritiden. Om någon bevisligen är påverkad på arbetsplatsen skall chefen, arbetsledaren eller någon ansvarstagande kollega se till att vederbörande kommer hem på ett säkert sätt.

I förebyggande syfte skall information och utbildning ges om missbruksproblematik till arbetslaget i syfte att kunna stödja den som är drabbad. Ansvarig chef ska upprätta handlingsplan över vad som skall göras, vem som skall göra det och när det skall göras. Gäller det ansvarig chef skall kyrkorådets ordförande upprätta handlingsplanen. Handlingsplan görs upp med den som har missbruksproblem. Ett missbruksproblem kan t ex vara drog- och spelberoende och läkemedelsmissbruk. Om inte samförstånd nås ligger

ansvaret hos arbetsgivaren att upprätta handlingsplan. Vi ska erbjuda enskilda samtal och hjälpa till med förslag om vård och behandling. Vi ska sträva efter ett tryggt arbetslag så att den som är drabbade vågar söka kontakt och berätta om sitt missbruk för någon i arbetslaget så att hjälp blir möjlig.

Jämställdhetsplan

Jämställdhetslagen föreskriver att arbetsgivaren skall bedriva ett aktivt målinriktat arbete för att främja jämställdhet i arbetslivet. När arbetsgivaren på något sätt får kännedom om att en arbetstagare anser sig vara utsatt för sexuella trakasserier är arbetsgivaren skyldig att utreda vad som hänt. Varje anställd skall vara trygg på sitt jobb.

I Finspångs församling vill vi verka för att kvinnor och män skall ha lika möjlighet till såväl anställning som förtroendeuppdrag.

Handlingsplan

- Chefer och arbetsledande funktioner skall tydligt och klart markera att trakasserier inte får förekomma i någon form på arbetsplatsen. Det innebär att kränkande språkbruk, attityder, föremål eller bilder inte tolereras på arbetsplatsen.

- Vid sexuella och övriga trakasserier skall snabb åtgärd göras så att trakasserierna upphör. Ingen åtgärd får göras utan tillstånd av den utsatte.

- Chefen ansvarar för att ta emot anmälan och att utredning görs. Om det är chefen som trakasseras eller trakasserar anmäls detta till kyrkoherden eller kyrkorådets ordförande.

- Den som utsatts för trakasserier ska erbjudas samtal med någon utomstående. t ex stiftets arbetsgrupp och själavårdscentrum.

- Stöd arbetskamrater som blir utsatta.

- Vid annonsering av tjänst ska den formuleras så att den vänder sig till kvinnor och män.

- Vi ska sträva efter att alla anställda skall ha möjlighet att vara självförsörjande. Vi ska därför i största möjliga mån eftersträva heltidsanställningar.

- Vi ska uppmuntra både män och kvinnor att vara föräldralediga.

- Vi strävar efter arbetstider som underlättar för män och kvinnor att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

- Anställda med små barn ska ges möjlighet till en anpassad flexarbetstid.

- Alla ska ha samma möjlighet att fortsätta att utbilda sig, vilket skall beaktas vid ansökan om tjänsteledighet för studier.

- Jämställdhet mellan män och kvinnor är väsentlig för kyrkan och dess trovärdighet.

Varje år ska en löneöversyn göras. Arbetsgivaren skall kartlägga skillnader i lön och anställningsvillkor mellan kvinnor och män. Följande skall vara med; ansvarig chef, arbetsledande komminister och utvalda ledamöter som har hand om löneförhandling. Detta möte ligger till grund för en rättvis lönepolitik. Resultatet skall redovisas och sammanställas. Utifrån detta skall arbetsgivaren upprätta en handlingsplan. Den görs i samverkan med de förbund som arbetsgivaren är bunden till enligt kollektivavtal.

Alla människors lika värde är en central utgångspunkt i kyrkan och den kristna tron.

Jämställdhet och jämlikhet

För att som kyrka kunna möta olika människor behövs olika perspektiv, erfarenheter och kunskaper. Det är därför viktigt att arbeta medvetet med den egna jämställdheten och jämlikheten på arbetsplatsen. Hur ser strukturen ut? Hur ser fördelningen av män och kvinnor ut i positioner med makt, såsom chefs- och arbetsledande befattningar eller ordförandeposter? Jämlikhet och jämställdhet är en fråga om värderingar och attityder. För att uppnå jämlikhet och jämställdhet på våra kyrkliga arbetsplatser är det viktigt att medvetet arbeta med såväl attityder som strukturer.

Diskrimineringslagen

Genom lagstiftningen har det skapats garantier för att mänskliga rättigheter ska tillvaratas på arbetsmarknaden. Skydd mot diskriminering i arbetslivet är en sådan mänsklig rättighet. Den svenska rättighetslagstiftningen har sin grund i FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna från 1948.

Sedan 2009 finns en lag mot diskriminering i arbetslivet, Diskrimineringslagen . Den lagen ersätter tidigare diskrimineringslager.

Inom arbetslivet innebär detta att det är arbetsuppgiften/befattningen, medarbetarens utbildning och erfarenhet och hur väl arbetsuppgiften utförs som avgör t ex hur hög en lön ska vara eller hur befordring och andra utvecklingsmöjligheter påverkas.

Det får inte påverkas av;
- om vi är man eller kvinna
- hur vi vill uttrycka vår könsidentitet
- vilken vår etniska bakgrund är
- vilken sexuell läggning vi har
- hur gamla vi är
- om vi är funktionshindrade eller inte
- eller vilken trosuppfattning vi har.

Arbetsgivaren ska arbeta förebyggande för att motverka diskriminering.

Verksamhetsplan 2016 - Finspångs församling Finspång 1 jan 2016

Introduktion

Församlingen är en kropp med många delar - Jesus Kristus är vår grund och mässan är navet. Där möts våra vägar i livet, där möts himmel och jord, där må vi bli ett. Där vägarna möts kan också vara ett slutmål, ett tillitsfullt fotfäste för något mycket större. Andaktslivet och bönen tillhör livet, vardagen och högtiden. Varje ansvarig ska internt till kyrkoherden redovisa hur arbetet är tänkt att utföras, redovisas och följas upp enligt given budget. Fler aktivitetsmål bör också sättas upp. Det finns aktiviteter som inte beskrivs i verksamhetsplanen utan finns i aktivitetsplaner baserade på äskanden från varje chefs ansvarsområden, samt aktivitetsplaner utifrån livet kring varje kyrka. Vilket sedan redovisas i verksamhetsberättelsen för året.

Gudstjänst

Beskrivning och idé

Där Gudsmöte och livstolkning är i fokus. Bröd och vin delas, ordet förkunnas och bönen är en central plats. Lokalt förankrade mässor och gudstjänster som präglas av trovärdighet, närhet och enkelhet. Ta vara på våra möten som skapas i våra kyrkliga handlingar. Kör och musik är givna inslag och delaktighet med gränsöverskridande tänkande där de minsta har en särskild plats. Vi ska utveckla livet kring varje kyrka där regelbundet gudstjänstliv finns.

Ansvarig

Karl Magnus Hansson

Kostnadsställe med budget

KS1100 och musikliv KS 1100,1500, 1600, 1800

Långsiktiga mål/prioriteringar

250 personer i snitt varje vecka ska fira söndaglig mässa eller gudstjänst. Utöver det firas vardagsgudstjänster och andakter på flera platser. Drop-in dop och vigsel ska firas en gång om året. Dop-, vigsel- och konfirmations- informationsdagar ska hållas. Högtider under kyrkoåret ska särskilt lyftas fram och förstärkas. Prioriteringar: integration kopplat till gudstjänsten. Barnfamiljer ska känna sig välkomnade och bekväma i kyrkorummet och mässan. Kyrkkaffet ska än mer lyftas fram. Teologiska - dagar och bibelstudium i samband med söndagen ska tas fram. Varje kyrka som regelbundet firar gudstjänst ska ha en egen kör knuten till sig. Körerna i församlingen ska vara riktad till alla åldrar. Ett brett och rikt musikliv ska finnas där vi är måna om orgelkonserter. Det ska skapas en replokal för unga.

Aktivitetsmål/Aktiviteter

Lokalt förankrade agendor som följer handboken. Fastställt schema för platser och tider för huvudgudstjänster och hur våra högtider ska firas. Aktivitetsmål: en barnens stund i gudstjänsten ska tas fram och påbörjas under året. I Regna ska det hållas 6 stycken barnfamiljanpassade mässor. Barnanpassade förbönsljusträd ska tas fram till 5 stycken kyrkor. Kyrkkaffets roll och betydelse ska lyftas fram vid 3 stycken tillfällen. 2 stycken delaktighetsdagar ska hållas i församlingen. Vi bör sträva efter minst två orgelelever och medverka i Skogsröjet. Öka öppettiderna på våra kyrkor för besök, enskild andakt och ljuständning.

Kommunikation

Kyrkvärdskapet ska lyftas fram och en instruktion och ett informationsblad ska tas fram. Agendor med lokalförankring ska tryckas upp och finnas i varje kyrka. Bevis vid kyrklig handling ska tas fram i egen produktion och användas i församlingen. Större högtider ska särskilt lyftas fram i Norrköpings Tidningar, med betoning på tro, kultur och gemenskap.

Diakoni

Beskrivning och idé

Se din medmänniska, bjud in till ett liv med Jesus Kristus i glädje och sårbarhet. Ett liv som berättar om att vi är bräckliga lerkärl burna av Guds kärlek. Vi ser församlingen som diakonal från hjärta till handling med fokus på där behoven är störst och i skapandet av goda mötesplatser, som olika former av caféer och sopplunchеr och träffpunkter. Kunskap är viktigt för att skapa broar och förstå sin nästa. Rädslans murar är det största hoten, så tillitsfulla relationer vill vi värna.

Ansvarig Kirsten Alm

Kostnadsställe

KS 2100, 1800

Långsiktiga mål/prioriteringar

Öka deltagandet i öppna grupper med 10 %. Erbjuder stödsamtal på minst ett ställe i församlingen. Erbjuder uppföljning vid begravning. Utverkar en handlingsplan för integrationsarbete. Skapar ett handlings- och utbildningsprogram för frivilliga/volontär krafter. Skapa två stycken besöksgrupper. Saknar en diakontjänst i församlingen, ska utredas till nästa års budget.

Aktivitetsmål/Aktiviteter

Minst en sorgegrupp ska erbjudas per termin. Aktivitetsplan för det finskspråkiga arbetet. Två gånger per termin bjuda in till frivillighetsträffar och inbjudan till fördjupningsprogram med årlig uppmuntran. Aktiviteter för att öka deltagandet i öppna grupper är: Stickcafé, Sommarprojektdagar, grupper för unga mammor, midsommarfest och föreläsningar. Upprättande av krisplan och arbetsplan för äldreboende. Diakonin ska jobba med alla åldrar.

Kommunikation

Enligt kommunikationsplanen men den muntliga informationen är extra viktig i denna arbetsgrupp.

Undervisning

Beskrivning och idé

En berättelse för alla åldrar och tider. Vi ska skapa plats med rum och rymd för möte. Vi vill undervisa och berätta om Gud och Jesus Kristus. Dela tro och liv, lyfta fram dopet och konfirmationen. Med kunskap och upplevelser, med inbjudan till gudstjänstlivet. Då kan vi skapa en kultur med närhet och gemenskap. Det är för oss grunden i ett bra vardagsarbete på kristen grund. Där livets vägar möts, där är vi.

Ansvarig

Margareta Ridderborger

Kostnadsställe

KS 1500, 1600, 1700

Långsiktiga mål/prioriteringar

Antal dop ska öka med 5 %, Vi ska öka antalet öppna möten med 300 deltagare. Vi ska dubblera antal bibeläventyr på skolorna. Kontakten med unga vuxna ska öka genom 5 stycken större arrangemang. Konfirmandarbetet ska öka till 40 % av årskullen. Teckenspråkskunskapen ska öka bland personalen för att ge större förståelse och bredda arbetet. Öka antalet frivilliga bland ungdomar med 10 %. Öka möjligheten för ungdomar att prata om tro och liv.

Aktivitetsmål/Aktiviteter

10 stycken personal ska skickas på utbildning inom teckenspråk. Vi ska informera mer om dopet i våra grupper en arbetsplan ska tas fram och genomföras. 5 stycken caféföredrag ska hållas för att möta unga vuxna som målgrupp. Bibeläventyr och andra äventyr ska erbjudas skolor och grupper för att öka kontakten med samhället. Våra högtider ska lyftas fram extra och leda in till gudstjänsten på ett tilltalande sätt. Ett söndagsskolmaterial ska tas fram för varje söndag (text och pyssel). Konfirmandarbetet ska ökas genom mer skolkontakter, inbjudan och dialog med andra aktörer som arbetar med ungdomar i konfirmandåldern. Ungdomsdiakonin måste öka i samarbete med diakonigruppen i församlingen ex genom café för ungdomar på Mariagården, skapa kvällar eller 2 stycken helger med fokus på tro och liv för ungdomar. Skapa mer rörlighet i arbetsgruppen med punktinsatser för barn om behov finns.

Kommunikation

Enligt kommunikationsplanen men öka användningen av sociala medier.

Mission

Beskrivning och ide

Vi vill synliggöra tron på Jesus Kristus. I vår närmiljö och i solidaritet med vår värld. Vår mission är där vägarna möts, där vill vi vara. Vi vill verka i ord, bild och handling. Vårt mål är att få dela tro och liv.

Ansvarig

Fredrik Arvidsson

Kostnadsställe

KS 2600

Långsiktiga mål/prioriteringar

Av budgeten ska 4% var till mission. En kommunikationsplan ska tas fram med en bilaga om medlemsvård. Av de kyrkor som vi äger och som ligger intill en kyrkogård ska vi öppna dem 40 timmar eller 6 dagar i veckan. Vi ska vara med i 4 stycken större arrangemang för att synas och skap 2 stycken egna där vi kan nå fler medlemmar. Prioriteringar är att öka kunskapen om marknadsföring av församlingen.

Aktivitetsmål/Aktiviteter

Helt egen framtagning av församlingsbladet Kors och tvärs. Fotografering och dokumentering varje vecka av någon aktivitet i församlingen. Vi vill utveckla Facebook och dubblera antal följare. Vi ska finnas vid 4 stycken marknader, en vägkyrka, en ungdomsaktivitet och Skogsröjet. Följa kommunikationsplanen och medlemsvården.

Kommunikation

Följa kommunikationsplanen.

Fastighet

Beskrivning och ide

Våra kyrkor har ett stort symbolvärde. Våra församlingshem/ lokaler har stor inverkan och möjliggör en levande församling och bygd där vi kan berätta vad vi står för och vill. Våra lokaler är också en viktig del av personalens arbetsplatser och förvaring av inventarier och arbetsutrustning.

Ansvarig

Fredrik Arvidsson

Kostnadsställe

KS 4310, 6600, 6800. Kyrkogårdsfastigheter 8600.

Långsiktiga mål/prioriteringar

En underhållsplan ska tas fram som styr arbetet. En trävårdsplan ska tas fram (delas med kyrkogård) En uthyrning policy ska tas fram och ett styr dokument för upplåtelse av kyrka med en bilaga om kostnadsuttag vid konserter. En översyn av fastighets- och energikostnader ska göras kopplat till nyttjande grad. Prioritering är att på börja projekteringen och arbetet med Skedevi kyrka inför kommande år. Översyn av ljud och ljus bör genomföras i samtliga kyrkor, där Skedevi och Regna är prioriterade.

Aktivitetsmål/Aktiviteter

En beredskapsplan vid larm ska tas fram och sättas igång. En felanmälan rapportering för fastigheter ska förfinas för en snabbare hantering av fastighetsskötseln. Vi ska följa och göra våra underhållsplaner. Uthyrningen ska ses över kopplat till lokalvård och arbetstid. En projektering av bidrag till renoveringar av kyrkor ska göras. Miljö- och eneriginventering ska göras under året. Den ligger till grund för nästa års prioriteringar i budgeten.

Kommunikation

Enligt kommunikationsplan

Kyrkogård

Beskrivning och ide

Kyrkogårdarna är en plats för frid och evig ro. De har även ett kulturhistoriskt värde som ska bevaras. De ska skötas med omsorg och vara en plats för sörjande och ge en minnesvårdande miljö.

Ansvarig Linda Jonander

Kostnadsställe KS 8010, 8200

Långsiktiga mål/prioriteringar

Följa begravningslagen och öka öppet tiderna på kyrkogårds exp. till 6 timmar per dag mån-fre. Slutföra gravsäkringsprojekt. Sammanfatta riskbedömningen på kyrkogårdarna för en säkrare arbetsmiljö.

Aktivitetsmål/Aktiviteter.

Utvärdera regelbundna klagomål och önskemål för att förbättra kvalitén enligt ett utvärderingsprogram. Skapa ett aktivt tänkande kring riskhantering och skaderapportering. Samarbeta mer, se över tjänster och funktioner för ett mer effektivt arbete inför framtiden. Gå igenom material och skapa en bättre logistik som är mer kostnadseffektiv.

Kommunikation

Enligt kommunikationsplan och mer berätta på anslagstavlor om vad som händer på kyrkogården just nu eller varför något ser ut som det gör, till exempel beskäras just nu.

Arbetsmiljö

Beskrivning och ide

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön och ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Goda rutiner vid rekrytering och introduktion av nya medarbetare är ett bra redskap för en god arbetsmiljö och start i den samma. Tydliga direktiv för chefer- och arbetstagarnas tjänster och det gemensamma ansvaret för den egna arbetsmiljön. Jämställdhetstänkande och arbete utifrån diskrimineringslagen är en utgångspunkt för alla människors lika värde på en arbetsplats.

Ansvarig

Kyrkorådet som delegerar arbetsmiljöuppgifter vidare till kyrkoherden. Som i sin tur för vidare till sina chefer.

Kostnadsställe

KS 6300, 6100

Ska innehålla medel till arbetsmiljöuppgifter, utbildning och medel att agera utifrån handlingsplan för skyddskommitté.

Långsiktiga mål/prioriteringar

Halvera långtidssjukskrivningar, 2 stycken trivseldagar som stärker gemenskapen för en bättre arbetsmiljö. Fortsatt utvecklande av intern kommunikation via veckobrev så alla känner sig involverade i vad som händer. En handlingsplan från arbetsgivare till skyddskommittén för att säkerhetsställa arbetsmiljöarbetet.

Aktivitetsmål/Aktiviteter

Skyddsronder, regelbundna skyddskommittémöten, utbildning, ekonomiska medel för att göra arbetsmiljöuppgifter och tydliga roller förtroendevalda och Kyrkoherde. Kyrkoråd har arbetsgivar-ansvar för all personal och kyrkoherden ska ha mandat och medel att leda all personal och verksamhet. Varje år hålls 2 gemensamhetsdagar för samtlig personal där tonen är arbetsglädje.

Kommunikation

Kyrkorådsprotokoll, delegationsordning och enligt kommunikationsplan.

HANDLINGSPLAN FÖR KONFIRMANDARBETET I FINSPÅNGS FÖRSAMLING

"Vi kan inte lära dig vad kärlek är.
Vi kan inte tala om vad mening är.
Vi kan inte heller tro åt dig.

Men vi vill gärna vara med och skapa
den rymd och det rum
där kärlek, mening och tro växer."

Syfte och mål

Konfirmandarbetet ingår i det uppdrag församlingen har att hjälpa nästa generation att komma till tro, få kunskaper och att levandegöra våra traditoner.
Konfirmandarbetet kan inte ses isolerat från församlingens verksamhet i stort. Därför är konfirmandarbetet en del av församlingsbyggandet, där församlingen som meningsbärare hjälper oss att tolka våra liv som kristna och att leva ett andligt liv.

Kvalitativa mål

*Grundhållningen i konfirmandarbetet ska visa på stor omsorg om den unga människa och ge hen möjlighet att få diskutera sina livsfrågor och att bli tagen på allvar av vuxna.

*Alla sinnen ska stimuleras i konfirmandarbetet och konfirmanden ska stödjas till att våga prova, utan att känna tvång eller press.

*Lek, friluftsaktiviteter, skapande, rollspel, drama, sång och musik ska ges stort utrymme i konfirmandundervisningen och i andakts- och gudstjänstlivet.

Kvantitativa mål

*Att nå så många ungdomar som möjligt oavsett livssituation, bakgrund och eventuella funktionsnedsättningar.

*Församlingen inbjuder alla i aktuell årskull, oavsett om du är medlem eller inte. För särskola gäller aktuella årskullar. Erbjudande om konfirmation ges även till äldre församlingsbor som önskar konfirmera sig.

Årscykel och kommunikationsplan

April

*Planering och inbjudan till nya konfirmander (konfirmandteamet).
*Färdigställande av utskick till sommarens församlingsblad och hemsida.
*Pågående konfirmandarbete – stiftskonfirmanddag, läger för vissa grupper, konfirmandträffar, föräldramöten för vissa grupper.
*Konfirmanderna gör en utvärdering av konfirmandtiden genom en rikstäckande enkät.

Maj

*Utskick till nya konfirmander och skolbesök och i samband med det annonsering på ljustavlan om konfirmation.
*Föräldramöten för vissa grupper.
*Läger för vissa grupper.
*Konfirmation

Juni

*Annonsering om nya grupper i församlingsbladet.
*Föräldramöten för vissa grupper.
*Läger för vissa grupper.
*Konfirmation
*Mottagande av anmälningar till nya grupper och administration kring detta.

Augusti

*Föräldramöten för vissa grupper.
*Läger för vissa grupper.
*Konfirmation
*Påminnelse om konfirmation skickas till målsmän för konfirmanderna.
*Annonsering på ljustavlan om konfirmation och prova-på-dagen för konfirmander.
*Planering med konfirmandteamet inför terminsstarten och utvärdering.

*Färdigställande av infoblad om de olika grupperna och prova-på-dagen.

September
*Planering med konfirmandteamet och unga ledare.
*Information om prova-på-dagen och de olika konfirmationsalternativen för blivande konfirmander.
*Prova-på-dag
*Start för de olika grupperna.
*Upptaktsläger
*Föräldramöten

Oktober
*Återträff med gamla konfirmander samt rekrytering av unga ledare och information om Svenska kyrkans unga.
*Pågående konfirmandundervisning och ev läger
*Utbildning för unga ledare, Gransnäs
*Studiebesök för konfirmander på begravningsbyrå

November
*Pågående konfirmandundervisning
*Utbildning för unga ledare, Gransnäs
*Grundläggande utbildning för nya unga ledare i församlingen – "Jag är en ledare – växa"

December
*Pågående konfirmandundervisning
*Föräldramöte
*Julspels inbjudan

Januari
*Pågående konfirmandundervisning

Februari
*Pågående konfirmandundervisning

Mars
*Pågående konfirmandundervisning
*Utbildning för unga ledare, Gransnäs
*Inbjudan till påskspel

Kursplan
"Konfirmandarbetet ingår i kyrkans uppdrag att döpa och lära. Det utgör en del av det livslånga lärandet i församlingen." (ur Riktlinjer för Svenska kyrkans konfirmandarbete)

Teologiska grundvärderingar:
Människosyn
Finspångs församling vill förmedla alla människors okränkbarhet. Alla människor har rätt att tänka och tro som man vill om livets stora frågor och ytterst om Gud.
Det spelar ingen roll vad du har för kön, sexuell läggning, hemförhållanden, ekonomisk situation, religion eller vilket land du kommer ifrån.

Gudsbild
(Ur Om Godheten av Willy Kyrklund)
"En afton i maj blev jag ganska oförmodat inbjuden på te hos Gud. Jag kände mig självfallet mycket hedrad och infann mig punktligt. Gud hade vid tillfället iklätt sig skepnaden av en krokodil. Jag dristade mig att fråga varför och Gud svarade: Eftersom det bäst motsvarar din uppfattning om mig."
Gud har skapat världen och människan och fortsätter sitt arbete med att ge liv och kärlek åt alla människor som Gud har lovat. (Matt 28:18-20)
I mötet med en annan människa upptäcker vi att man kan ha olika Gudsbilder utifrån egna och andras erfarenheter och miljö. Vi uppmuntrar ungdomarna/konfirmanderna till att aktivt tänka och fundera kring Gudsbilden med hjälp av vår bild av Gud som är TRO, HOPP och villkorslös KÄRLEK.

Bibelsyn
I bibelns berättelser kan vi lära oss mer om Gud och om människors olika förhållande till Gud. Det centrala i bibeln är kärleksbudskapet mellan Gud och människa, vilket förmedlas till konfirmanden. (se Gudsbild)

Dopet

Dopet ligger till grund för konfirmandarbetet och är en undervisning med många djup och olika dimensioner.

"Vågar jag lite på Gud?" I dopet kallas vi vid namn och vi är älskade från första stund, oavsett vad andra säger eller vad som händer, för Gud älskar oss villkorslöst. I konfirmationen bekräftar Gud dopet och vi får tillfälle att säga "ja" till Gud och till vårt dop.

Vi är aldrig ensamma, för vi är en del av en gemenskap som sträcker sig över hela jorden. Våra ungdomar ska mötas i konfirmandundervisningen som växande individer med respekt och kärlek och känna sig både bekräftade och sedda för den de är.

Församlingen bedriver ett genomtänkt barn- och ungdomsarbete på dopets grund före och efter konfirmationen, som en förberedelse och en uppföljning av både dopet och konfirmationen.

För skolåldern följer församlingen en speciell skolkyrkoplan med bl a bibeläventyr, rastverksamhet, mötesplatser skapade för både barn och ungdomar och ungdomscafé.

Många av de ungdomar som vi möter i våra konfirmandgrupper har och har haft mycket liten kontakt med kyrkan innan konfirmationen och därför tänker vi utifrån följande dimensioner:

Gudstjänst – delaktighet, få så positiv bild som möjligt av kyrkan, känna igen sig i olika gudstjänstformer och inta gudstjänstrummet genom övernattningar i kyrkan.

Undervisning – ge redskap för att tyda livet, tro och tvivel, glädje och djupaste sorg, liv och död, framgångar och motgångar. Skapa relationer till Gud och andra människor, men även till oss själva. Vad är kyrkan och den kristna tron och vad står de kristna traditionerna för?

Diakonal – tjänst åt tonåringar i ett brytningsskede i livet, när livet kan kännas väldigt tufft för många. Att få känna sig sedd och bekräftad utan att behöva prestera och förställa sig. Konfirmation för alla som vill, oavsett bakgrund och funktions nedsättning.

Mission – erfarenhet av vem Gud är. Fördjupad identitet och en begynnande tro. Konfirmandernas betydelse för att det kristna budskapet ska föras vidare.

Pedagogiska grundvärderingar

Kunskapssyn och metodik

Församlingens konfirmandarbete ska vara väl genomtänkt och förmedla Svenska kyrkans tro och liv. Den gemensamma vandringen är det viktiga, där konfirmanden får ställa alla sina frågor och tillsammans med ledare och unga ledare får diskutera och ifrågasätta. Vi använder oss av olika pedagogiska metoder och material: skapande verksamhet knuten till frälsarkransen som sång & musik, lekar, värderingsövningar, skapa i olika material, vandringar där man söker rätt på olika saker utifrån bibelfrågor, film, samtal, tankesmedja, learning by doing, studiebesök, kulturella studiebesök, teater, funderar kring bibeltexter, utforskar sig själv och Gudsbilden i skriven text, tolkar bibeltexter i ord och bild, utforskar och "intar" kyrkorummet och blir "vän" med psalmboken.

Innehålls teman

I konfirmandarbetet finns olika grupper med olika teman, som konfirmanderna kan välja mellan (2015/16 resekonfirmander, musikkonfirmander & omsorgskonfirmander (konfirmander i behov av särskilt stöd). Gemensamt för samtliga grupper är frälsarkransen.

Konfirmander i behov av särskilt stöd

I konfirmandriktlinjerna står bl.a. följande. "Ett konfirmandarbete som är öppet för alla måste byggas på insikten om att alla människor är lika mycket värda och ska behandlas med samma respekt".

Syftet med att vi i år har en konfirmandgrupp med konfirmander i behov av särskilt stöd finns det också att läsa om i riktlinjerna. Där står att varje konfirmand ska ges de förutsättningar utifrån ett pedagogiskt arbetssätt som är bra för honom eller henne, så att hon eller han får bearbeta sina frågor och att utvecklas och lära.

Följande upplägg har vi i konfirmandgruppen:

Hösten

Upptakt i Risinge kyrka den 29 september

Träff varannan onsdag mellan 16-18

En heldagsträff, resa till Boxholm

Delaktig vid mässan första advent
Träff med målsmän innan upptakten
Träff med målsmän innan juluppehållet.

Våren
Träff varannan onsdag mellan 16-18
Medverkan vid askonsdagsmässan
Dygnsläger vecka 8 tillsammans med ungdomar i behov av särskilt stöd från Boxholm.
Träff med målsmän inför konfirmandresa och konfirmation.
Konfirmandresa till Taizé 4-8 maj
Konfirmation i Risinge kyrka söndagen den 22 maj

Tidsomfång och läger
Tidsåtgången är olika i de olika grupperna med tanke på veckoläsning, månadsläsning, helgläsning och sommarläsning, men gemensamt för de alla är att de följer riktlinjerna för konfirmandarbetet med bl a minst 4 lägerdygn.

Årets konfirmander 2015/2016:
Resekonfirmander: 4 helger (lör-sön) 20 timmar = 80 timmar, kvällar 4 = 8 timmar, jul & påskspel = 2 timmar, långläger 5 dagar med övernattning = 50 timmar.
Musikkonfirmander: varannan onsdag 15 träffar = 30 timmar, 3 läger (lör-sön) 20 timmar = 60 timmar, jul & påskspel = 2 timmar, långläger 3 dagar med övernattning = 30 timmar.
Omsorgskonfirmander: varannan onsdag 15 träffar = 30 timmar, 5 lägerdygn = 40 timmar, 1 heldag = 8 timmar.

Utvärdering
(Se årscykel/kommunikationsplan.)

Gudstjänstlivet
Församlingens konfirmandteam önskar gudstjänster som ger utrymme för barn- och ungdomar i alla åldrar att tolka och gestalta sina liv utifrån Barnkonsekvensanalysen.

För att konfirmander ska bli mer delaktiga i söndagens gudstjänst och kanske börja uppskatta gudstjänsten, vilket är grunden för ett fortsatt gudstjänstliv även efter konfirmationen, så måste Finspångs församling arbeta mer med delaktighet och innebörden av denna delaktighet.

Kyrkoåret ligger till grund för lärande, andakts- och gudstjänstliv i konfirmandarbetet. Konfirmanderna uppmuntras till gudstjänstdeltagande, som är utspritt över hela konfirmandtiden. Respektive arbetslag väljer ut de gudstjänster som konfirmanderna rekommenderas att delta i.
Formen för deltagandet kan vara att skriva förbön, hjälpa till att välja psalmer, utforma ordning, sjunga alternativt spela, ta upp kollekt, servera kaffe men även att få möjligheten att bara sitta i bänken och delta i gudstjänsten som övriga gudstjänstdeltagare oftast gör.

Arbetslaget
I Finspångs församling består konfirmandarbetslaget av präster, kyrkomusiker, fritidsledare, fritidsledare och unga ledare.
Huvudansvarig för konfirmandarbetet är församlingens kyrkoherde *Karl-Magnus Hansson* och för genomförande ansvarar prästen för barn- och ungdomsarbetet *Margareta Ridderborger*.
Präst i respektive konfirmandgrupp ansvarar för konfirmationsgudstjänsten.

Resekonfirmanderna: Margareta Ridderborger präst, specialkompetens: ledarskapsutbildning, *Ulrika Schüler* fritidsledare, specialkompetens: pedagogisk högskolekompetens, *Johan Sjösten* kyrkomusiker, Monika Blomberg organist och unga ledare.
Musikkonfirmanderna: Margareta Ridderborger präst, specialkompetens: ledarskapsutbildning, *Ronnie Svenneryd* fritidsledare, *Ulrika Schüler* fritidsledare, specialkompetens: pedagogisk högskolekompetens, *Johan Sjösten* kyrkomusiker och unga ledare.
Omsorgskonfirmander: Stefan Alström präst, specialkompetens: nationella programmet konfirmander i behov av särskilt stöd, *Kristina Strand* fritidsledare, specialkompetens: teckenspråkstolk, *Rebecca Sjöholm* ung ledare (i behov av särskilt stöd), *Johan Sjösten* musiker.

Kompetensutveckling

Kyrkoherden i församlingen ansvarar för att medarbetare i konfirmand-arbetslaget har rätt kompetens och får behövlig fortbildning. En fort-bildningsplan skall läggas upp för varje medarbetare i konfirmandarbetslaget. Barn- och ungdomsprästen tillsammans med fritidsledarna har ett särskilt ansvar för unga ledare och deras kompetensutveckling (se årscykel).

Budget och resurser

Konfirmandpeng: 7.300:- per konfirmand
(Se bilaga.)
I den uträknade summan per konfirmand finns kostnader för:

*Olika former av arbetsmaterial och böcker
*Varje konfirmand får bibel, psalmbok och frälsarkrans av församlingen
*Matkostnader
*Läger och studiebesök
*Transportkostnader
*Annonsering och trycksaker i samband vid rekrytering av nya konfirmander
*Personalkostander: ordinarie personal och extra personal vid läger
*Clearing

Bilaga

Driftbudget detalj

2016-01-13 13:25:07

Finspångs församling

emk

Rapport:	**BUDB**	Period: **160101 - 161231**	Budget:	**Budget ver 3**	**Budget**
Kontonr:	**3000 - 9999**		Summeringsmall:		
KS	**1700 Konfirmandverks**		Sortering:	**Konto**	
KB	**- MGN**		Detaljnivå:	**Endast konto**	
Projekt	**- UtbHäfh**		Bokslutsverifikat:	**Ja**	
			Ta med verifikat:	**Ja**	
			Visa Nollrader:	**Nej**	
Kostnadsställegrupp:			Rapportmottagare:		
Kostnadsbärargrupp:					

		Budget 2014	Utfall 2014	Budget 2015	Budget 2016
	Intäkter				
3660	Serveringsintäkter	0,00	2 258,00	0,00	0,00
3670	Deltagaravgifter	0,00	2 720,00	0,00	0,00
	S:a Intäkter	0,00	4 978,00	0,00	0,00
	Verksamhetskostnader				
5460	**Förbrukningsmaterial**	-30 000,00	-22 856,00	-30 000,00	-60 000,00
5465	Livsmedel	-15 000,00	-17 308,00	-15 000,00	-20 000,00
5801	**Församlingsresor, kostnader**	-150 000,00	-174 976,00	-200 000,00	-236 000,00
5910	Annonsering	-10 000,00	-1 361,00	0,00	0,00
6150	Trycksaker	0,00	-3 000,00	0,00	0,00
6590	Övr externa tjänster	-5 000,00	0,00	0,00	0,00
6612	Clearingkostn konfundervisning	-5 000,00	0,00	-5 000,00	-12 000,00
6613	Clearingkostn konf.läger	-8 400,00	0,00	-8 400,00	-8 000,00
	S:a Verksamhetskostnader	-223 400,00	-219 501,00	-258 400,00	-336 000,00
	Personalkostnader				
7011	Lön	-360 302,00	-416 377,75	-422 790,00	-668 650,00
7019	Upplupna löner	0,00	-4 650,32	0,00	0,00
7090	Förändring semesterlöneskuld	0,00	15 078,92	0,00	0,00
7330	Bilersättningar	-6 000,00	-3 769,85	-4 000,00	-5 000,00
7410	Pensionsförsäkringspremier	-21 438,00	-18 716,42	-25 160,00	-39 790,00
7510	Arbetsgivaravgifter	-113 208,00	-124 244,27	-132 840,00	-210 090,00
7533	Särskild lönesk pensionskostn	-5 200,00	-4 747,98	-6 100,00	-9 820,00
7570	Premier för arbetsmarknadsförs	-37,00	-41,71	-40,00	-740,00
7574	Trygghetsfonden	-361,00	-436,87	-420,00	-670,00
7580	Gruppförsäkringspremier	-722,00	-416,34	-420,00	-670,00
	S:a Personalkostnader	-507 268,00	-558 322,59	-591 770,00	-935 430,00
	Avskrivningar m.m.				
	Finansiella poster				
	S:A INTÄKTER	0,00	4 978,00	0,00	0,00
	S:A KOSTNADER	-730 668,00	-777 823,59	-850 170,00	-1 271 430,00
	Interna poster				
9220	Interna kostnader för tjänster	-5 000,00	-1 432,00	-2 000,00	-2 000,00
	S:a Interna poster	-5 000,00	-1 432,00	-2 000,00	-2 000,00
	RESULTAT	-735 668,00	-774 277,59	-852 170,00	-1 273 430,00