



LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Plats och tid

Länsmansgårdens församlingshem, kl 18.00-21.05

Beslutande

Britt Ahlqvist (S), tjänstgörande ersättare
Christina Andersson (POSK), tjänstgörande ersättare
Gudrun Ericsson (S)
Axel Hanson (ÖKA) fr.o.m. § 2
Lars Härenstam
Lillemor Jervhäll (S)
Annika Johansson (ÖKA)
Kristian Lillö, kyrkoherde
Sven Wennberg (S)
Tone Westerlund (ÖKA)
Kent Wikström (POSK)

Övriga deltagande

Pontus Bäckström, bitr. kyrkoherde
Ing-Marie Gustavsson, administrativ chef
Conny Jervhäll (S), ersättare
Jan Lilja, controller
Tova Mortensen (ÖKA), ersättare
Sara Sandelin, utvecklingsledare
Kajsa Törn, sekreterare

Utses att justera

Lars Härenstam

Plats och tid för justering

Lundby församlingshem, Gamla Lundbygatan 35, 2017-03-14 kl 16.00

Underskrifter

Sekreterare

Kajsa Törn

Paragrafer 1-11

Ordförande

Annika Johansson

Justerande

Lars Härenstam

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

Organ

Lundby församling, kyrkorådet

Sammanträdesdatum

2017-03-07

Datum för anslags uppsättande

2017-03-17

Datum för anslags nedtagande

2017-04-07

Förvaringsplats för protokollet

Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

Underskrift

Kajsa Törn

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 1

Anmälningar

Kyrkorådet beslutar

att anteckna följande anmälda handlingar:

1. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2016-03-14
2. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2016-03-24
3. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2016-05-04
4. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2016-05-09
5. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2016-09-28
6. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2016-10-03
7. Stiftelsestyrelsen, protokoll 2016-11-10
8. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2016-11-14
9. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2016-11-16
10. Arbetsutskottet, protokoll 2016-11-21
11. Distriktsrådet i Biskopsgården, protokoll 2016-11-27
12. Distriktsrådet i Länsmansgården, protokoll 2016-11-30
13. Kyrkans Jourttjänst, brev 2016-11-30
14. Arbetsutskottet, protokoll 2016-12-02
15. Göteborgs stift, GAS-avtal 2016-12-20
16. Upplåtelse av kyrka 2016
17. Distriktsrådet i Brämaregården, protokoll 2017-01-16
18. Kyrkonämnden, delegationsbeslut flyktingverksamhet 2017-01-18
19. Distriktsrådet i Tolered, protokoll 2017-01-25
20. Kyrkans Akademikerförbund, anmälan om lokalt skyddsombud,
2017-01-26
21. Arbetsmiljöverket, mail angående arbetsskada 2017-02-10

Ordförande	Justerande		Utdragsbestyrkande
			

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 2

Döpta under 2016

Sara Sandelin lämnade information om döpta under 2016.

§ 3

Inträden och utträden under 2016

Sara Sandelin lämnade information om inträden och utträden under 2016.

§ 4

Medlemmar vid utgången av 2016

Sara Sandelin lämnade information om medlemmar vid utgången av 2016.

§ 5

Ekonomi

Jan Lilja lämnade information om Bokslut 2016 och om Detaljbudget 2017.

Kyrkorådet beslutar

att Andreas Lindesvik ska vara beslutsattestant i sin roll som arbetsledare i Serviceenheten, samt

att Jan Lilja ska vara beslutsattestant i sin roll som controller.

§ 6

Förändringsarbetet:

Ing-Marie Gustavsson informerade om både det externa och det interna förändringsarbetet enligt bilaga.

Annika Johansson informerade om Förankringsgruppens arbete.

Ordförande	Justerande		Utdragsbestyrkande
			

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 7

Verksamhetsberättelsen för 2016

Kyrkorådet beslutar

att avge verksamhetsberättelse för 2016 enligt bilaga.

§ 8

Fyllnadsval till AU

Det antecknas att Eric Insulahn har avsagt sig alla sina kyrkopolitiska uppdrag.

Kyrkorådet beslutar

att välja Lillemor Jervhäll till ledamot i AU samt

att välja Annika Johansson till ordförande i AU.

§ 9

Beredning av kyrkorådets ärenden

Det antecknas att Axel Hanson tar tillbaka sitt förslag om beredningsgrupp.

§ 10

Ordföranden informerar om

- Öppet Forum i Biskopsgården och Länsmansgården den 19 mars. Lillemor Jervhäll är kyrkorådets representant i Biskopsgården Gudrun Ericsson är kyrkorådets representant i Länsmansgården
- Biskopsvalet
- Svenska Kyrkans Ungas årsmöte
- Heldag med KR 23 april. Bl.a. handlar det om inköp, konfirmander, ekonomi och budgetförutsättningar.
- Hanna Skoglund som arbetar på stiftskansliet och arbetar med upphandling av banktjänster.

§ 11

Kyrkoherden informerar

Kristian Lillö lämnar information enligt bilaga.

Ordförande	Justerande		Utdragsbestyrkande
			

Förändringsarbetet

Externt

Gemensamt avtal är på gång för de nio enheterna inom Svenska kyrkan i Göteborg för de verksamheter som kommer att fortsätta att vara gemensamma efter 2018-01-01 - sjukhuskyrkan, teckenspråk, finskspråkigt, handikappverksamhet Annedal, Högsolan, Kriminalvården

Lundby församling har avtal på gång med Göteborgs Kyrkliga Stadsmission. Det är ett partnerskapsavtal som grundar sig på liknande upplägg som Göteborgs kommun har med ideella organisationer i kommunen. Partnerskapsavtalet bygger på Lundby församlings definition av diakoni i församlingsinstruktionen, Göteborgs Kyrkliga Stadsmissions syftesparagraf samt biskoparnas beskrivning i biskopsbrevet om diakoni av samarbetet mellan diakoninstitutioner och församlingar. Vidare innehåller avtalet syfte, vad som ska göras, varje parts bidrag, organisation och samverkan samt hur samarbetet ska synliggöras utåt. Utformningen av avtalet kommer att ligga som grund för fler enheter att teckna avtal med Göteborgs Kyrkliga Stadsmission.

Kyrkans jourtjänst har fattat ett beslut om att påbörja arbetet med att ta fram avtalsförslag. Kyrkans familjerådgivning har hört av sig och fått bekräftat att det i Lundby församling fortfarande finns ett intresse för att få ett avtalsförslag.

Sankt Lukas och Sjömanskyrkan har ännu så länge inget avtal på gång med Lundby församling.

När det gäller de gemensamma resursverksamheter som har funnits inom Göteborgs kyrkliga samfällighet fram till 2018-01-01 arbetar Lundby församling utifrån:

- arbetsgruppen gemensamma diakonala verksamheters slutrapport
- beslut i förankringsgruppen om de gemensamma diakonala verksamheterna
- kyrkorådets viljeyttring vid sammanträdet december 2016

Internt

I Lundby församlings organisation från och med 2018-01-01 kommer controller att arbeta med ekonomi, inköp, lön och klockare kommer att arbeta med IT, fastighet. Under förändringsarbetet ingår controller i ekonominätverket och klockaren ingår i fastighetsnätverket samt det övergångsarbete som berör IT, telefoni. Kyrkoherden och administrativ chef ingår i förändringsnätverket för kyrkoherdar som även är med vid vissa träffar för samtliga övriga nätverk som arbetar med förändringsarbetet.

GAS (Gemensamt Administrativt Stöd) ekonomi, personal håller nu succesivt på att införas i Lundby församling. GAS är en av förutsättningarna för att kunna ha avtal med Göteborgs stift servicebyrå. 2016-11-24 fick chefsgruppen information om GAS ekonomi, personal ur ett arbetsledarperspektiv. 2017-02-22 fick all personal information om GAS ekonomi, personal som anställda i Lundby församling. Till hösten kommer alla anställda i Lundby församling att få utbildning i Flex som är ett digitalt tidredovisningssystem som kopplas till GAS och avtal med Servicebyrån.

Hanna Skoglund, Göteborgs stift, har haft möte med kyrkoherde, administrativ chef och controller utifrån Svenska kyrkans gemensamma arbete vad gäller inköp, upphandlingar och avtal.

Controller arbetar med Lundby församlings kodplan och kodsträngar inför 2018-01-01. I detta arbete ingår även att arbeta med verksamhetsindelning som utgår ifrån församlingens grundläggande uppgift – gudstjänst, undervisning, diakoni och mission – som gäller inom hela Svenska kyrkan efter beslut i Kyrkomötet. Svenska kyrkan i Göteborg har skjutit på detta arbete för att genomföra det först i samband med förändringsarbetet inför 2018-01-01. All personal i Lundby församling började arbetet med verksamhetsindelning vid storsamlingen 2017-01-25. Kyrkoherden inledde storsamlingen med grunderna för Svenska kyrkans verksamhetsindelning. Administrativ chef startade upp grupparbetet med att förklara grunderna för hur en arbetar med verksamhetsindelningen. Frågan en utgår ifrån är vad det grundläggande syftet är med verksamheten/aktiviteten. Precis som vid sopsortering måste en till slut välja vad det mest är och sortera in under denna rubrik istället för att göra uppdelningar som varken tjänar uppföljning eller rationalitet. Verksamhetsplanerna kommer att utvecklas utifrån verksamhetsindelningen. Varje verksamhetsplan kan innehålla olika delar av verksamhetsindelningen. När en kommer ner till aktiviteterna i verksamhetsplanen måste en göra valet vad gäller verksamhetsindelning för att landa rätt i kodsträngen ända ner till objektsnivå för att kunna göra en bra uppföljning.

Administrativ chef och kontaktperson från personalavdelningen kommer att arbeta med att hämta grunden från samfällighetens alla policydokument och avtal utifrån HR för att utveckla Lundby församlings egna dokument och avtal inför 2018-01-01. Arbetet kommer att förankras hos kyrkoherden för att sedan läggas ut på församlingens intranät tillsammans med kommunikatörerna för att göra allt lättillgängligt för församlingens personal. Där det är aktuellt kommer MBL och beslut i kyrkoråd att genomföras.

Kyrkoförvaltningen förbereder och har börjat arbetet med att lämna över ansvaret för fastigheterna till enheterna för att allt ska vara klart till 2018-01-01.

Kyrkoförvaltningen förbereder och har börjat arbetet med att lämna över ansvaret för IT och telefoni till enheterna. I Lundby har utvecklingsledaren fått till uppgift att utveckla organisation och kvalitetssäkring vad gäller IT som klockaren kommer att ansvara för efter 18-01-01.

Som tidigare har informerats kommer Bokningscentralen Hisingen att avvecklas. 2017-06-01 lämnar Backa och Tuve-Säve församling (Backa pastorat) och 2017-12-31 lämnar Torslanda-Björlanda församling.

Kyrkovalet ingår i förändringsarbetet eftersom valet 2017 är det första Lundby församling ansvarar för som kommande självständig enhet. Valnämnden och de tjänstemän (administrativ chef, administratör och kommunikatör) i Lundby församling som arbetar med valet deltar i de utbildningar samfälligheten och stiftet anordnar. På hemsidan kan en anmäla intresse av att bli röstmottagare eller valförrättare. Lundby församling och dess kommunikatörer fick beröm på nätverket för Göteborgs valnämnder för utformningen på församlingens hemsida utifrån det grundläggande gemensamma dokumentet för detta rekryteringsarbete. Valnämndens ordförande och administrativ chef deltar vid möte med nätverket för valnämnder i Göteborg. Kommunikatörerna arbetar med kommunikationsplan för kyrkovalet och deltar i nätverk för kommunikatörer inför valet. Allt för att förbereda Lundby församling för att kunna hantera

årets val och kommande val som självständig enhet. Domkyrkopastoratet planerar för att ha en röstningslokal i Nordstan för att erbjuda möjlighet till förtidsröstning på central plats i Göteborg där även övriga val brukar äga rum. På så sätt är människor vana vid att gå hit och rösta. Övriga församlingar/pastorat inbjuds att stödja projektet och ansökan om ekonomiskt stöd är även inskickad till Göteborgs stift. Lundby arbetar för att kunna stödja projektet utifrån att det både kan höja valdeltagandet och bli ett ansikte utåt för Svenska kyrkan. Lundby församlings valnämnd arbetar för att öka valdeltagandet lokalt genom ökade möjligheter för såväl förtidsröstning som röstning på valdagen samt utökad kommunikationsplan. Samtidigt kommer Lundby församling att satsa på att öka valdeltagande genom den centrala satsningen att stödja Domkyrkopastoratets röstningslokal i Nordstan. Lundby församling har fått till uppgift att samordna kontakten med Göteborgs kommun för lån av valmaterial (ställ för röstsedlar, skärmar och valurnor) för samtliga nio enheter.

Lundby församlings ledord för förändringsarbetet:
Genom delaktighet och öppenhet, är vi snart framme!

/ 2017-03-07 Ing-Marie Gustavsson, administrativ chef

 

Verksamhetsberättelse



2016

Lundby församling

Svenska kyrkan 

A 11

Verksamhetsberättelse 2016 för Lundby församling

Innehåll

Kommentar till årets resultat.....	5
Årets resultat	5
Kostnader	5
Intäkter	5
Översiktlig församlingsbeskrivning	6
Resursanslag	6
Verksamhetsidé	6
Måluppfyllelse	7
Framtiden	7
Strategiskt utvecklingsarbete, kompetensförsörjning, lokaler och växande	9
Gudstjänstutvecklingsprogrammet	10
Gudstjänstlivet.....	10
Gudstjänstlivet i Biskopsgården.....	11
Gudstjänstlivet i Brämaregården	11
Gudstjänstlivet i Kyrkbyn - Älvstranden.....	12
Gudstjänstlivet i Länsmansgården	12
Gudstjänstlivet i Tolered	13
Kyrkliga handlingar	13
Inriktningsmål	13
Dop	15
Vigsel.....	15
Begravning	15
Musik	16
Musik i Biskopsgården	16
Musik i Brämaregården.....	17
Musik i Kyrkbyn – Älvstranden.....	17
Musik i Länsmansgården	18
Musik i Tolered.....	18
Barnverksamhet.....	18

Barnverksamhet i Biskopsgården.....	19
Barnverksamhet i Brämaregården	19
Barnverksamhet i Kyrkbyn – Älvstranden	20
Barnverksamhet Länsmansgården.....	20
Barnverksamhet i Tolered	21
Ungdomsverksamhet.....	21
Förskola.....	22
Konfirmandverksamhet	23
Inriktningsmål	23
Resultatmål	23
Måluppfyllelse och kommentarer.....	24
Det fortsatta arbetet.....	24
Vuxen/äldreverksamhet	25
Vuxen/äldreverksamhet i Biskopsgården.....	25
Vuxen/äldreverksamhet i Brämaregården	25
Vuxen/äldreverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden.....	26
Vuxen/äldreverksamhet i Länsmansgården.....	27
Vuxen/äldreverksamhet i Tolered	27
Diakoni	27
Övrig verksamhet.....	27
Palliativt arbete.....	27
Samtalsmottagningen	28
Fondsökarträffar	28
Hjälp med ekonomiska medel	28
Generell information	29
Integrationsarbete	29
Samverkan med SDF/SDN, andra myndigheter och organisationer	30
Samverkan med andra församlingar/samfund	30
Information	30
Kyrkorådet.....	32
Distriktsorganisation	32
Ideellt arbete	36
Systematiskt arbetsmiljöarbete	36
Jämställdhet/Mångfald	37

Fastigheter	38
Tillgänglighet.....	39
Övrig generell information.....	40
Skapelseansvar och miljöarbete	41
Resursanslag 1	42
Bokningscentralen Hisingen	42
Kommentar till årets resultat Bokningscentral Hisingen (resursanslag).....	42
Resursanslag 2	42
Integrationssamordnaren	42
Kommentar till årets resultat Integrationsarbete (resursanslag)	42

Kyrkorådets ordförande: Annika Johansson
Kyrkoherde: Kristian Lillö

Kommentar till årets resultat

Årets resultat

Årets ekonomiska resultat blev ett överskott på 3 180 tkr (7,7 %) jämfört med definitiva budgetramar och senast lämnade prognos. Det var 2 548 tkr mer i överskott jämfört med kyrkorådets ekonomiska plan. Avvikelsen jämfört med budgetramen kan delas upp i en kostnadsminskning med 1 346 tkr (2,8 %) och en intäktsökning med 1 202 tkr (15,5 %).

För 2016-2017 har församlingen antagit en budget för att återställa balanserat underskott vid utgången av 2017 då församlingen blir en egen ekonomisk enhet. Överskottet på 2 548 tkr mer än beräknat vid utgången av 2016 är en positiv balans under 2017, utanför detaljbudgeten, som kan användas om behov uppstår.

Kostnader

Kostnaderna, exklusive personalkostnader, blev totalt 549 tkr lägre än budgeterat.

Större kostnadsökningar exklusive personalkostnader jämfört med budget återfinns inom personalvård och utbildning, ökat 185 tkr, i huvudsak beroende på större riktade individuella utbildningsinsatser inom områden ledarskap och psykoterapi.

Större kostnadsminskningar exklusive personalkostnader jämfört med budget återfinns inom kommunikation och information, minskat 431 tkr, på grund av lägre utnyttjad budget för reklamaterial, annonsering och extra inhyrda resurser för att bistå vid framtagning av församlingstidningen. Färre konserter än planerat gav ett totalt överskott i musikverksamheten på 248 tkr. Inställda arrangemang inom vuxenverksamheten som till exempel lördagsfrukostar och livsnära temakvällar genererade ett överskott på 311 tkr. Billigare kostnader för boende och mat samt färre konfirmander än planerat gav ett överskott i konfirmand/ungdomsverksamheten på 219 tkr.

Personalkostnaderna totalt underskred budget med 797 tkr (2,5 %). Den samlade arbetsinsatsen under 2016 blev i det närmaste som det var tänkt men tjänstledigheter av olika grad, föräldraledigheter och långtidssjukskrivningar med tillhörande vikarieläge gav totalt sett lägre personalkostnader än budgeterat. Variationer i personalbesättningen har mötts genom flexibla lösningar inom respektive arbetsgrupp, i vissa fall smärre förändringar i verksamhetsupplägget samt när sjukskrivningar löpt parallellt inom samma arbetslag genom korta vikariatsanställningar.

Intäkter

Församlingen har en långsiktig ambition att öka de externa intäkterna. Målet 2016 var 4 050 tkr. De externa intäkterna 2016 uppgick till 4 703. Ökningen på 653 tkr kan i huvudsak förklaras av en privat gåva för diakoni på 500 tkr och högre bidrag till förskolan än budgeterat.

De totala intäkterna (interna och externa) blev 1 202 tkr (15,5%) högre än budgeterat. De interna intäkterna blev totalt 549 tkr högre än budgeterat. Intern clearing infördes from 2015 inom samfälligheten i Göteborg gällande dop, vigsel, begravning och konfirmation. De interna intäkterna för den interna clearingen uppgick till 448 tkr under 2016. Interna kostnader för clearing inom

samfälligheten var under 2016 399 tkr, dvs. netto ett överskott på 49 tkr. I budget 2016 utelämnades både intäkten och kostnaden för intern clearing. Eftersom budgetposten fortfarande var relativt ny beräknades, av försiktighetsskäl, den interna clearingen att bli netto noll.

Översiktlig församlingsbeskrivning

Lundby församling bildades 2010 i sin nuvarande form. Lundby stadsdel och en mindre del av Västra Hisingens stadsdel utgör tillsammans det geografiska området för församlingen.

Det bor ca 80 700 personer inom församlingen, varav ca 33 000 (41 %) är medlemmar i *Svenska kyrkan*. De som bor här är Hisingebor sedan flera generationer, människor inflyttade från andra delar av Sverige och nya svenskar. De sociala förutsättningarna varierar från grupper i stor utsatthet till väldigt resursstarka grupper av människor. Församlingen står därför alltid i ett integrationsarbete. Bebyggelsen, som också återspeglar detta, består främst av flerbostadshus, miljonprogramhus och nybyggda bostadsrätter, men också av en del villor.

Delar av församlingen präglas av snabb inflyttning, helt nya områden växer upp och andra förtätas. Folkmängden inom församlingens område kommer att fortsätta att växa genom en omfattande nybyggnation de kommande åren. Några större områden som planeras och projekteras är *Östra Kvillebäcken (Backaplan)*, *Frihamnen (med delar av Ringön)* och *Karlavagnsplatsen*. I *Frihamnen* planeras att, redan det närmsta året, uppföra temporära bostäder. Några områden inom församlingen ingår i *BoStad2021*. *BoStad2021* är namnet på ett samverkansprojekt mellan *Göteborgs Stad* och byggaktörerna. Satsningen innebär att 7 000 nya bostäder, utöver ordinarie bostadsproduktion, ska vara färdigställda senast under 2021 då *Göteborg* fyller 400 år. I de delar i projektet som ligger inom församlingen (*Fyrklöversgatan*, *Långströmsgatan*, *Norra Fjädermolnsgatan* och *Valkvarnsgatan*) beräknas det byggas ca 850 lägenheter, varav mer än hälften ligger i *Norra Biskopsgården*.

I församlingen finns ett stort antal arbetsplatser, utbildningsinstitutioner och några kommersiella centra (ca 2 800 företag). Det gör att många människor som inte har sin bostad i församlingen ändå tillbringar en avsevärd del av sitt liv inom den.

Lundby församling har en församlingsinstruktion. Kyrkofullmäktige beslutade om den gällande församlingsinstruktionen med barnkonsekvensanalys 2015-10-06. Församlingsinstruktionen godkändes av *Domkapitlet i Göteborg* 2015-12-10.

Resursanslag

Lundby församling har resursanslag, det vill säga medel från samfälligheten utöver ordinarie budgetramar, för *Bokningscentralen Hisingen* och *Integrationssamordnaren* (för mer information se rubriken Resursanslag nedan). Resursanslagen utgör 3,4 % av församlingens totala budgetanslag, det vill säga 1 487 tkr av 43 786 tkr.

Verksamhetsidé

Lundby församlings verksamhetsidé är att skapa synliga, attraktiva och öppna mötesplatser där var och en som bor eller vistas i Lundby församling kan möta sig själv, möta andra och möta Gud, och där det finns utrymme för lärande i kristen tro och mänskligt växande.

Måluppfyllelse

Målstyrningsprocesserna har fortsatt under 2016. Halvårsuppföljning genomfördes för tredje gången. Det är önskvärt att hela arbetslaget deltar i utvärderingen då det ger ett mervärde för arbetet i arbetslaget. Förutom att diskutera och utvärdera *Verksamhetens mål* lyftes också frågan om hur arbetslagen arbetar för att församlingen ska nå resultatmålet för kyrkliga handlingar och vilka språk arbetslagen möter som de ser ett behov av att ha översatt information eller annat på.

Utvärderingarna av verksamhetsplanerna som skrivs vid årets slut av respektive verksamhetsansvarig bildar underlaget för församlingens verksamhetsberättelse. Måluppfyllelsen för 2016 är 74 %. 2015 var måluppfyllelsen 70 %. Måluppfyllelse redovisas i text under respektive avsnitt nedan. Flera ej uppnådda mål har det gemensamt att de indirekt eller direkt har berott på personalvakans såsom tjänstledigheter, föräldraledigheter och långtidssjukskrivningar.

Framtiden

Lundby verksamhetsidé, se ovan, talar koncist om mötesplatser och utrymme. Formuleringarna är kristallklara och det behövs verkligen nu när kraven på Svenska kyrkan att vara trovärdig ökar. Dessa krav på trovärdighet reses i en historisk situation som präglas av att nöden i samhället och världen tilltar: utanförskap, psykisk ohälsa, arbetslöshet, flyktingströmmar, asylsökande, EU-migranter osv. Som församling och enskilda människor kan ingen heller undvika den existentiella frågan om hur det går att leva trovärdigt med vetenskapen om hoten mot klimatet och världen – hoten mot livets framtid.

Som församling gäller det därför att säga **JA** till frågan om livet har en mening, och att hela tiden säga:

- ja till barmhärtighet, och nej till orättfärdig individualism och nationalism,
- ja till öppenhet inför det som är större än vad vi själva kan få oss att fatta eller åstadkomma, och nej till instängd inomvärldslighet,
- ja till strukturer och kommunikationssätt som är förankrade i kärlek, nej till den ekonomism som alldeles för ofta tar över både ord, känsla och själ.

Framtid för den värld församlingen är kallad att tjäna går därför genom att Lundby församling är delaktig i:

- Samverkan med alla goda krafter i samhället.
- Motståndet mot rädsla och fientlighet.

På så sätt fortsätter Lundby församling att vara platsen och tiden för Guds inbrytande i människors liv. Därför vidhåller församlingen sin vilja att finna trovärdiga och långsiktigt hållbara sätt för att ge plats för ännu fler människors engagemang. Denna vilja konkretiserar sig i allt som sker i församlingens gudstjänster, undervisning, diakoni och mission. Det är också därför året 2016 på ett alldeles speciellt sätt har inneburit ett brett arbete med uppgiften att göra organisationen ändamålsenlig redan nu, för framtiden. Mer om detta, som inleddes med Stiftsstyrelsen beslut, följer nedan. Först bara några hoppgivande ord om dopet, som utgjorde huvudtemat för Göteborgs stifts kontraktspastorvisitationer 2016. För andra året i rad pekar doptrenden uppåt i Lundby församling – och orden från förra årets verksamhetsberättelse besannas: "är ett gott tecken och visar tydligt hur allas delaktighet och kreativitet ger frukt."

Stiftsstyrelsen beslutade den 23 april 2015 att det ska bildas nio enheter när Göteborgs kyrkliga samfällighet upplöses vid årsskiftet 2017/2018. Lundby församling, med dess nuvarande territoriella ansvarsområde, är en av dessa nya nio. Beslutet innebar att ett målmedvetet framtidsorienterat arbete påbörjades. Församlingen inledde ett internt kommunikationsarbete som bland annat innefattade riskbedömningar och konsekvensanalyser. Den nyinrättade tjänsten som administrativ chef tillsattes med Ing-Marie Gustavsson och församlingen fick därmed del av erfarenheter från olika viktiga uppdrag inom Svenska kyrkan och från andra organisationer liksom från kvalificerat förändringsarbete. För att säkerställa den externa kommunikationen till medlemmar och andra intresserade människor i församlingen ägnade alla anställda i början av 2016 en *storsamling* åt förändringsarbetet. Tidigt i förändringsarbetet formulerade kyrkoherden följande ledord: *Genom delaktighet och öppenhet, är vi snart framme!*

Stiftsstyrelsens beslut 2015 den 23 april följdes under 2016 av det positiva beslutet av Kyrkostyrelsen att enheterna fick bilda gemensam begravningsamfällighet inom de nio enheterna.

Som framgår nedan under rubriken *Kyrkorådet*, har församlingens förtroendevalda tagit stort ansvar för framtidsfrågorna i Arbetsgrupper av olika slag. Personal från Lundby församling har deltagit i de olika nätverken kopplat till förändringsarbetet för kyrkoherdar, ekonomer, kommunikatörer och ansvariga för fastighetsfrågor. 2016 har varit ett stimulerande och avgörande år för det framtida församlingsarbetet, att frigöra resurser för kärnverksamheten: Gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Lundby församling planerar tillsammans med övriga enheter att teckna gemensamt avtal med sjukhuskyrkan, kriminalvården, teckenspråkig verksamhet, finskspråkig verksamhet, handikappverksamheten i Annedal och högskolan. De nio enheterna har fattat beslut om att utveckla samarbetet med *kyrka-arbetsliv* på Volvo, integrationsarbetet, skolkirken och polispräst. Dessa områden får var och en fortsätta arbetet med på olika sätt på hemmaplan inom församling/pastorat. De fristående organisationerna som har fått bidrag från *Göteborgs kyrkliga samfällighet* kommer var och en att få ha kontakt med de nio enheterna. Lundby församling har så här långt kontakt med *Göteborgs kyrkliga stadsmission* för att teckna avtal om fortsatt samarbete som dessutom kommer att utveckla samverkan kring framtidsdiakonin. Styrelserna för stiftelserna *Kyrkans jourtjänst* och *Kyrkans familjerådgivning* förväntas ta initiativ till beslut om ny organisation och kontakta de nio enheterna för att teckna avtal. Båda stiftelserna har varit i kontakt med Lundby församling. För framtiden är dessutom beslut som tagits under 2016 i förankringsgruppen och slutrapporten från arbetsgruppen *Gemensamma diakonala resurser* viktiga riktmärken.

Lundby församling har tecknat avtal med *Göteborgs stifts servicebyrå* vad gäller fastighetsfrågor och ekonomi, och kommer att anställa egen HR-specialist på 80 %. Från och med 2017-01-01 är personal anställd för lokalvård inom Lundby församling (två lokalvårdare à 100 % vardera samt gruppleddare 25 % kombinerat med 75 % lokalvårdare). HR-specialist samt lokalvård är de enda tjänsterna som tillkommer inom Lundby församlings organisation i och med förändringsarbetet förutom administrativ chef som anställdes december 2015. För övrigt är det enbart några mindre förändringar inom organisationen utifrån befintlig personal som samtliga kommer att ha Lundby församling som arbetsgivare i och med verksamhetsövergången.

Genom avtal med *Göteborgs stifts servicebyrå* har Lundby församling anslutit sig till *GIP (Gemensam IT plattform)* under året och det pågår förberedelser och utbildning för att införa *GAS (Gemensamt*

administrativt stöd) för ekonomi och personal.

Hisingens Bokningscentral kommer efter samråd med berörda församlingar att upphöra i och med 2018-01-01. Samarbetet har fungerat bra, och berörda enheter har beslutat att hämta hem arbetet för att utveckla arbetet inom sina respektive organisationer. Tuve-Säve och Backa församlingar (Backa pastorat) kommer att lämna Hisingens Bokningscentral 2017-06-01 och Torslanda Björlanda församling 2017-12-31.

Uppdelningen av Göteborgs kyrkliga samfällighet i nio enheter innebär att varje enhet bildar egen valnämnd inför kyrkovalet i september 2017. Lundby församlings valnämnd samverkar i nätverket för valnämnderna i Göteborg för att ta vara på erfarenheter från tidigare val och samverka kring det som är möjligt. Samtidigt ska organisationen byggas för att kunna genomföra valet i Lundby församling som fristående enhet. Målet är att öka valdeltagandet.

Risikanalys inför förändringsarbetet genomfördes gemensamt med personalen vid storsamling i november 2015. Den presenterades sedan för fackliga organisationer vid MBL. Denna riskanalys följdes upp och blev underlag för riskanalys inför 2018 och framåt. Uppföljningen och ny riskanalys presenterades vid storsamling där det även inbjöds till efterföljande samtalsforum före MBL 2016-11-22.

Under rubriken *Kyrkoråd*, nedan, finns kompletterande information om förändringsarbetet ur Lundby församlings perspektiv.

Strategiskt utvecklingsarbete, kompetensförsörjning, lokaler och växande

Det strategiska arbetet med att förtydliga och fördjupa verksamhetsmålen intensifierades under 2014 och under 2015 fortsatte detta samtidigt som genomförandet utvecklades i dialog med arbetslagen. Under 2016 tillkom administrativ chef i arbetet med förslag till Verksamhetsplaner, vilket sammantaget gör att ett flertal faktorer kommer att positivt bidra till det under slutet av 2016 inleda arbetet med Verksamhetsindelningen (2011 KRED). Samtidigt har arbetet med att få den nya verksamhetsindelningen implementerad i befintliga verksamhetsplaner startats upp, på ett inspirerande sätt.

De under 2014 införda halvårsuppföljningarna som under 2015 fick större genomslagskraft bland annat genom förankringsarbetet och tidigareläggandet av dem till slutet av vårterminen visade sig under 2016 vara värdefulla. Kyrkoherde, utvecklingsledare, administrativ chef och controller kallar till dessa uppföljningsmöten. Halvårsuppföljningarna ingår i helheten av individuella utvecklingssamtal för samtliga anställda (kvartal tre), uppföljningsarbetet med de övergripande och enskilda verksamhetsplanerna för samtliga verksamhetsansvariga (kvartal fyra) samt lönesamtalen/uppföljningssamtalen (kvartal ett).

En målrelaterad kompetensförsörjning är avgörande för att uppnå verksamhetsmålen och för att en god arbetsmiljö ska främjas. Verksamhetsplanernas olika typer och nivåer av mål ger tillsammans med ifyllningsfältet *Aktiviteter* ett verktyg för en hållbar och mindre sårbar kompetensförsörjning. För framtiden innebär det att en större beredskap och flexibilitet kommer att skapas, för att målsatt verksamhet ska kunna genomföras även när villkoren ändras. Att församlingen är en plats för alla och som ger glädje och kraft åt ideella medarbetare och anställda ska förbli i fokus. Arbetet med att tillgodose församlingens behov av ändamålsenliga lokaler underlättas också genom den

framförhållning som uppmuntras genom verksamhetsplanerna.

Gudstjänstutvecklingsprogrammet

Gudstjänstutvecklingsprogrammet som introducerades 2015 är numera integrerat i distriktens arbete lokalt. Genom många samtal i distrikten och ett gemensamt provande i det egna kyrkorummet av olika versioner av de nya handboksförslagen har tryggheten ökat. Ambitionen är att göra gudstjänsten relevant och angelägen för många och hitta former som fungerar i nuet och framtiden.

Gudstjänstutvecklingsprogrammet tar upp sex fokusområden och riktningvisare:

- Enkelhet
- Mångfald i musiken
- Gestaltning
- Inklusivt språk
- Kultur (i betydelsen outtalade och omedvetna sätt att vara eller agera)
- Rörelse i/ användning av kyrkorummet. Utifrån lokala förutsättningar och behov arbetar distrikten på olika sätt med gudstjänstutveckling.

”Enkelhet” kan handla om att pröva gudstjänst utan skriven agenda och ”rörelse i kyrkorummet” om hur och var vi sitter eller rör oss.

Gemenskapen i firandet, samtalet och provandet av gudstjänster är ständigt pågående och tar sikte mot framtiden och de utmaningar församlingen står inför. Det är spännande, kreativt och lustfyllt att tänka och göra gudstjänst, utifrån det perspektivet.

Gudstjänstlivet

I Lundby församling firas varje vecka gudstjänster på både vardagar och söndagar. Under 2016 firades drygt 930 gudstjänster av olika slag med knappt 20 800 deltagare (förutom de gudstjänster som firas vid kyrkliga handlingar). En viktig del av gudstjänstlivet i församlingen är alla de gudstjänster som firas på äldreboenden, dagcentral och som andakter i samband med verksamheter och samlingar.

I olika konstellationer har det firats gemensamma gudstjänster i församlingen vid större helger (tolv tillfällen). Även på grund av ombyggnationen i Länsmansgården firades gemensamma gudstjänster (13 tillfällen). Fyra gånger under året har Brämaregårdens distrikt firat gemensam gudstjänst med *Rambergskyrkan (Equmeniakyrkan)* enligt samverkansavtalet mellan Lundby församling och Rambergskyrkans församling, två i respektive kyrka.

Under året har femåringar i församlingen erbjudits att få en bibel och också inbjudits till att hämta den i samband med *Gudstjänst med små och stora* i de olika kyrkorna. I alla kyrkor firas *Gudstjänst/Mässa med små och stora* regelbundet.

På olika ställen i församlingen firas, under vår och höst, två gånger per månad morgonmässa på onsdagar.

Under året sände *Sveriges Radio* två radiogudstjänster från Lundby församling, långfredagens gudstjänst från Brämaregårdens kyrka och påskdagens gudstjänst från Lundby nya kyrka.

Gudstjänstlivet i Biskopsgården

I Biskopsgården firas gudstjänst varje söndag kl. 16. På så sätt kan samma arbetsgrupp ansvara för både gudstjänsten i Länsmansgården och Biskopsgården. Det gör också att gudstjänstlokalen kan hyras ut till *Pingstförsamlingen Livskraft*. På lördagar används gudstjänstlokalen till eritreansk gudstjänst. På torsdagar firades, fram till det att torsdagssoppan lades ner, andakt kl. 11:45 (*Ord på vägen*). På fredagar kl. 12:30 är det *Toner och tystnad*. Varje vecka firas också gudstjänst på *Monsunen*, träffpunkt för seniorer. Efter söndagsgudstjänsterna bjuds det in till kyrkkaffe. Gemenskapen kring kyrkkaffet värnas av såväl besökare som personal.

Under året har arbetslaget i Biskopsgården och Länsmansgården arbetat med att låta den språkliga mångfalden synas. Musik från andra länder och kulturer används ofta i gudstjänsterna, det finns gudstjänstagendor på andra språk och en svensk variant som bläddras i enligt arabisk läsriktning. Det finns numera också en bönekruka med texten BÖNER på fyra olika språk,

I advent firades gudstjänst utomhus tillsammans med *Stadsmissionens Levande julkrubba*. En vecka senare berättades julbudskapet i söndagens gudstjänst med hjälp av barnkörerna i musiken *Profetens hemlighet*. Musiken gavs också som skolföreläsning.

Då det funnits vakanser bland dem som arbetar mest med gudstjänsterna har målet att arbeta mer med församlingens gudstjänstutvecklingsprogram lagts åt sidan. Det finns en önskan att kunna vara mer på tårna i det avseendet under 2017.

Gudstjänstlivet i Brämaregården

Formerna för söndagens gudstjänst i Brämaregården är genomgående enkla. Övertygelsen att alla människor är lika inför Gud och omfattas av samma kärlek är utgångspunkten för en öppen, inkluderande hållning där var och en möts med respekt och där olikheter betraktas som en rikedom. Gudstjänstdeltagarna är i många olika åldrar med en del familjer som återkommande deltagare. Söndagens gudstjänst firas kl. 10 och under sommaren kl. 9:30. Varje vecka inbjuds till kyrkkaffe efteråt. På onsdagar firas andakt kl. 14 och kl. 19 ungdomsmässa. *Mässa på andra våningen* firas varje torsdagskväll kl. 18:30. Mässan bygger på stor delaktighet och utformas tillsammans av de som är där just då. Varje vecka firas också gudstjänst på *Sehlstedtskatan 12 äldreboende* (fd *Bjurslättis äldreboende*).

Distriktet vill arbeta för att öka antalet uttryckssätt i gudstjänsten som rörelse, bild, drama, dikt, tal och att låta olika sinnen beröras. Detta arbetades medvetet med vid flera tillfällen, fler än vad som från början planerats.

Arbetet med barnperspektivet i gudstjänsten har fortsatt. *Gudstjänst med små och stora* firas på vanlig gudstjänsttid men inte som huvudgudstjänst. Detta eftersom många av dessa gudstjänster ofta infaller på samma söndagar år efter år och gjort urvalet av texter för barnen begränsat. Istället lyfts viktiga och grundläggande berättelser fram (till exempel Jesusberättelser).

Påskdagens mässa firades med ett nyskrivet påskspel, *Mitt ibland dem*, med text och musik av Susanne Rikner och Lindie Boström, två av församlingens medarbetare. I samband med årets *Bokmässa* som hade tema yttrandefrihet firades en gudstjänst med samma tema - *Ordet är fritt*.

Gudstjänstlivet i Kyrkbyn - Älvstranden

Distriktet arbetar för att gudstjänsten ska vara en mötesplats där det skapas möjlighet att möta sig själv, andra och Gud. Varje söndag kl. 11 i Lundby nya kyrka firas gudstjänst med söndagsskola och därefter fortsätter gemenskapen med kyrkkaffe. Varannan söndag firas en enklare meditativ mässa i Lundby gamla kyrka kl. 18. Varje vecka firas också gudstjänst på *Byalagsgatan 3 äldreboende* (fd *Kyrkbyhemmets äldreboende*) och *Fyrväpplingsgatan 5 äldreboende* (fd *Fyrväpplingens äldreboende*).

För att tydligare arbeta med ökad delaktighet i planering och genomförande valdes vissa söndagar ut. Detta gjorde att målet att öka delaktigheten uppnåddes. Framåt ses möjligheter att utveckla det arbetssättet ännu mer. Under året har samtal och reflektion om gudstjänstens innehåll och form skett. Samtalen har förts av gudstjänstsvårdar, anställda, distriktsråd, körsångare, gudstjänstdeltagare och söndagsskollärare. Bland annat har det arbetats med frågan om altarets utsmyckning vilket har gjort att nattvardskärl i keramik tagits i bruk och den stående beställningen av snittblommor upphört. Under året har aktivt arbetats med hur ord och ton kan användas för att ge relevans och aktualitet. Fortbildningen med fördjupning i temat gudstjänst påbörjades. Den studiebesöksresa som planerats äga rum 2016 verkställdes i januari 2017.

Målet att öka deltagandet vid de meditativa söndagskvällsmässorna har inte nåtts. 2017 kommer det därför att provas att fira dessa varje söndag istället för varannan. Det har under en tid efterfrågats en vardagskvällsmässa vilket också kommer att börja firas under 2017. I samband med detta kommer också *second hand* och *öppen kyrka* att förlänga öppettiderna och hålla öppet fram till dess att mässans börjar.

Målet att förändra kyrkorummet genom att ta bort några bänkar både fram och bak och på så sätt göra rummet mer användbart gick inte att genomföra. Att ta bort bänkar var utanför beslutsområdet och gick inte att påverka. De flyttbara barnbänkarna, som är placerade längst fram, har en tendens att när de vid behov flyttas inte komma tillbaka till sin plats. Ju längre tiden går desto tydligare kommer det dock att bli var barnbänkarnas ordinarie plats är.

Fler familjer kommer till gudstjänsterna. Barnperspektivet är fortsatt viktigt så att barn och vuxna kan känna sig delaktiga och välkomna att fira gudstjänst mer regelbundet i Lundby nya kyrka.

I oktober firades en jubileumsmässa med små och stora med temat *Att resa sig upp ur askan* i samband med att Lundby nya kyrka firade 20 år efter återuppbyggnaden. Söndag efter alla helgons dag firades söndagsmässa med Requiem av Richafort inom ramen för mässan.

Gudstjänstlivet i Länsmansgården

I Länsmansgården firas gudstjänst varje söndag kl. 11. Samma personal ansvarar för gudstjänsten i Biskopsgården kl. 16. På onsdagar kl. 18 firas veckomässa. Onsdagsmässorna är ett viktigt inslag för gudstjänstlivet i distriktet. Några gånger per termin görs lite extra med onsdagsmässorna. Tisdagar och torsdagar firas andakter kl. 12:45 (*Psalmsång och bön* respektive *Andrum*). Varje vecka firas också gudstjänst på *Svartedalsgatans äldreboende*. Efter både söndagens och onsdagens gudstjänster inbjuds till kyrkkaffe. Kyrkkaffe-stunderna är välbesökta och viktiga. Fram till och med 2016 har *EFS Hisingen* firat gudstjänst i Länsmansgårdens kyrka på söndagseftermiddagarna. Eftersom *EFS Hisingen* inte längre kommer att ha någon präst anställd kommer det inte att ske regelbundet under 2017.

Under året har arbetslaget i Länsmansgården och Biskopsgården arbetat med att låta den språkliga mångfalden synas. Texter och musik från andra länder och kulturer används ofta i gudstjänsterna, det

finns gudstjänsttagendor på andra språk och en svensk variant som bläddras i enligt arabisk läsriktning. Det finns också en bönekruka med texten BÖNER på fyra olika språk; svenska, engelska, arabiska och farsi. Distriktsrådet har påbörjat samtal om gudstjänster.

Då det funnits vakanser bland dem som arbetar mest med gudstjänsterna har målet att arbeta mer med församlingens gudstjänstutvecklingsprogram lagts åt sidan. Det finns en önskan att kunna vara mer på tårna i det avseendet under 2017.

Fram till påsken var Länsmansgårdens kyrka stängd på grund av renovering. Återöppnandet skedde med en festmessa som samlade så många att alla inte fick plats inne i kyrksalen. Under hösten firades två av onsdagsmässorna som temamässor. Den ena med sånger av Laleh och den andra med musik och texter av ABBA.

Gudstjänstlivet i Tolered

I Tolered firas gudstjänst varje söndag kl. 11. Efteråt inbjuds till kyrkkaffe. På onsdagar kl. 18 firas veckomässa. Varannan vecka är det *Orgelsandwich* kl. 12. Varje vecka firas också gudstjänst på *Sockenvägen 28 äldreboende* (fd *Fogdegårdens äldreboende*). Under ombyggnationen i Länsmansgårdens firade EFS Hisingen gudstjänst i Tolered på söndagseftermiddagarna.

Målet att ha extra sång eller instrumentmedverkan en gång i månaden i söndagsgudstjänsterna har uppnåtts. Så även med målet att göra någon utåtriktad aktivitet med fokus på gudstjänst. I oktober när det var mörkare delades reflexänglar ut på båda sidor av *Toleredsgatans busshållplats*. Däremot har trots arbete inte målet om fler gudstjänstvärdar nåtts. Arbetet med förnyelse av söndagsgudstjänsten har pågått under året och fyra nya agendor för fastan, påsken, trefaldighet och jul har varit i bruk. Arbetet med dessa kommer dock att fortsätta då musiken togs från olika serier till fastans och påskens agendor.

I början av året firades gudstjänst på Trettondedagen med stort julspel. Under året har två friluftsgudstjänster firats, en som Gökotta på Flunsåsberget och en vid Slätta damms café.

Kyrkliga handlingar

Inriktningsmål

De kyrkliga handlingarna, dop, konfirmation, vigsel och begravning, är ett prioriterat område i församlingens arbete. Kyrkorådet har fattat beslut om följande inriktningsmål för församlingens arbete med dop, vigsel och begravning;

- Människor vill med förtroende vända sig till Lundby församling i livets gränsskeden.
- Församlingen blir känd för god kvalitet, god service och professionellt och kärleksfullt bemötande av alla.
- Arbetet med de kyrkliga handlingarna ska uppmuntra till en hög grad av delaktighet – även när det gäller planering och förberedelse.

Mål för konfirmandarbetet och uppföljning av det arbetet redovisas under rubriken Konfirmandverksamhet.

2016	Antal handlingar församlingsbor	Antal handlingar utförda i församlingen
<i>Dop</i>	303	227
<i>Konfirmation</i>	59	69
<i>Vigsel</i>	127	35
<i>Kyrklig välsignelse</i>	1	1
<i>Begravning</i>	348	282
Totalt	838	596

2015	Antal handlingar församlingsbor	Antal handlingar utförda i församlingen
<i>Dop</i>	283	207
<i>Konfirmation</i>	59	72
<i>Vigsel</i>	116	42
<i>Kyrklig välsignelse</i>	0	0
<i>Begravning</i>	355	299
Totalt	813	620

Under vårens endagsvisitation stod dop i fokus. Tillsammans med kontraktsprosten förde all personal pastorala samtal om dopet bland annat utifrån biskopsbrevet *Leva i dopet*. På eftermiddagen samtalade diakoner och präster utifrån temat *Att dö och uppstå med Kristus - Om dopet som livstydning och livsprogram* och på kvällen inbjöds förtroendevalda, kyrkvårdar och andra intresserade till ett liknande samtal som personalen hade på förmiddagen. Inför visitationen gjordes också en sammanställning av församlingens dopmaterial vilket gett upphov till goda samtal.

Lundby församling har återigen varit remissförsamling för ny kyrkohandbok (gudstjänsthandbok), nu för det reviderade förslaget 2016 (KHF16). Församlingen menar fortfarande att det är bra med en öppenhet i ordningen och i böner, att språket är inkluderande och att det ges utrymme för delaktighet.

Genom *Bokningscentralen Hisingen* är det lätt att nå församlingen för att boka tid för kyrkliga handlingar. För att öka tillgängligheten än mer beslutades att Lundby församling skulle erbjuda begravningsbyråer möjligheten att själva boka in begravingar i de boxar som finns. Församlingens bokningssystem tillhandahåller den möjligheten. Den möjligheten erbjuds från och med slutet av året. Församlingen anmälde dessutom intresse för att ingå i en projektgrupp för att diskutera utveckling av funktionen "Beställa dop och vigsel via webben". Projektgruppen påbörjade sitt arbete i början av 2017.

I samtal i samband med exempelvis *Liten och Stor*, *Rytmikverksamheten* och *Gemenskapsträffar* nämns ofta hur nöjda människor varit med gudstjänst och bemötande vid kyrkliga handlingar

Dop

Resultatmål

Förutom de nämnda inriktningsmålen har när det gäller dop även angetts ett resultatmål av kyrkorådet. För 2016 gällde att antalet döpta i Lundby (församlingsbor och andra) skulle uppgå till 305 personer.

Måluppfyllelse och kommentarer

Varje lördag döps flera barn i församlingen. Det är framför allt i Lundby gamla kyrka som det firas barndop. Dop sker företrädesvis på lördagar och söndagar. Genom *Drop-in-Dopen* inbjuder församlingen till dop alla veckans dagar. Under året erbjöds *Drop-in-Dop* vid nio tillfällen. En av de viktiga aspekterna med *Drop-in-Dop* är att inbjudan till *Drop-in-Dopen* erbjuder möjligheter till samtal och påminnelse om dop flera gånger om året.

Församlingen har fortsatt att arbeta för att göra fler kyrkor än Lundby gamla attraktiva för dop vilket har gett resultat. Under 2015 döptes 59 personer i församlingens andra kyrkor. Under 2016 var det 78 personer. Ett sätt är att koppla kyrkliga tillkännagivanden om dop till de distrikt där personerna bor. Under året har det också påbörjats ett samtal om dopänglar (av glas) och hur de skulle kunna kopplas till distrikten som en del av dopuppföljningen.

I Brämaregården erbjuds vuxenundervisning och nästan varje år döps några vuxna. De flesta av dem har hittat sin väg till dopet genom *Mässa på andra våningen*, den gemenskap och de samtal som förs därefter. Ett av *Drop-in-Dop*-tillfällena riktades särskilt till vuxna. Detta gjorde att församlingen såg över sina texter på till exempel hemsida så att både barn och vuxna ska känna sig inbjudna till dop.

Under 2013 döptes 236 personer, 2014 döptes 198 personer, 2015 döptes 207 personer. Under 2016 döptes 227 personer. Detta innebär att församlingen inte nådde upp till målet 305 döpta. Arbetet med att öka dopfrekvensen har fortsatt. Förutom att mycket av det arbete som även genomfördes förra året upprepats till exempel blogg om dop, döp din docka, bjuda in döpta barn till särskilda gudstjänster, synliggöra dop med hjälp av dopdräkter etc. gjordes bland annat också en enkel film om dopet inför ett av *Drop-in-Dopen*. Den delades på *facebook* och finns på församlingens hemsida. Filmen har visats över 850 gånger. Arbetet med församlingens strategier för att bjuda in till och följa upp dop har påbörjats, bland annat inhämtas kunskaper om hur andra församlingar gör dessa arbeten. Att vid varje *storsamling* be för de ur personalen som har dopdag innevarande månad är ett sätt att hela tiden medvetandegöra dopet.

Vigsel

Det är i första hand Lundby gamla kyrka som efterfrågas till vigslar. De flesta vigslar sker på lördagar. Några få bokar lokal för bröllopsmottagning. Det sker i huvudsak när brudparet vill ha en kortare mottagning direkt i samband med vigseln för att sedan åka vidare. Under 2016 var det något färre vigslar än vad det varit de senaste åren.

Begravning

I Lundby församling sker många begravningar. Förutom de begravningar som sker i församlingen leder präster från församlingen även begravningar i begravningskapellen på kyrkogårdarna runt om i Göteborg vid begravning av personer som är kyrkobokförda i Lundby församling. Genom dessa begravningar, både de i församlingens kyrkorum och i kapellen, möter församlingen många människor. På begravningsgudstjänsterna i församlingen deltog under 2016 över 11 000 personer

(antal deltagare inte antalenskilda personer). Begravning och samtal inför begravning är viktiga mötesplatser där människor kan möta sig själv, möta andra och möta Gud. Samarbetet mellan församlingens anställda och begravningsbyråerna behöver fortsätta att utvecklas.

Lundby församling erbjuder vanligtvis två begravningstider på förmiddagen och två på eftermiddagen varje helgfri vardag. På onsdagar erbjuds det dock bara eftermiddagstider, för att hålla en halvdag fri för planeringsmöten och personalutbildning. Begravning på lördagar erbjuds vid förfrågan men efterfrågas vid ytterst få tillfällen. På grund av vakanser har begravningstiden på måndag eftermiddag varit stängd under en del av hösten. Torsdagar och fredagar är de mest efterfrågade begravningstiderna. Lundby gamla är framför allt den kyrka som efterfrågas vid begravningar. Nästan 70 % av begravningsgudstjänsterna i församlingens egna lokaler skedde i Lundby gamla och 25 % i Lundby nya.

Musik

Kyrkomusiken i Lundby församling skapar synliga och attraktiva musikaliska mötesplatser. Mötesplatserna präglas av både tradition, förnyelse och musik från hela världen, så kallad världsmusik. Musiken speglar kyrkoåret och gestaltar evangeliet. Detta gäller både den liturgiska musiken och konsertmusiken. I församlingen erbjuds en stor bredd i musikverksamheten både gällande ålder, genre och form av musicerande. I församlingen finns flera duktiga sångförfattare och kompositörer. Församlingen har genom åren ofta fått ta del av improvisationer samt nyskrivna texter, musik och hela mässor eller musikspel. Under året uruppfördes till exempel påskspelet *Mitt ibland dem* med både nyskriven text och musik och inför en *storsamling* om tro och naturvetenskap tillkom psalmen *Tro och vetande*.

Under året planerades för att göra en ny fortbildning för olika sorters musiker inom församlingen. Stukturer för ett sådant musiksamarbete har saknats och har därför inte genomförts.

Musik i Biskopsgården

Musiken i distriktet ska spegla stadsdelen men också inspirera och förnya. Musiken ska också verka som en brobyggare mot lokalsamhällets behov av integration, religionsdialog och friskvård. Visionen är att Biskopsgårdens kyrka ska uppfattas som en spännande mötesplats för världsmusik och gehörs- och improvisationsbaserad musik. Deltagandet i *Planeta-festivalen* (festival för musik och dans från hela världen) är ett sådant tillfälle. Att bredda instrumentbeståndet är också en del i det arbetet.

Kören *Multivox* (blandad vuxenkör) behöver fortsatta insatser för att öka medlemsantalet. Under senare delen av hösten ingick kören i ett konsertsamarbete med *Internationella kören* inför julkonsert. Samarbetet var positivt. Projektkören *Vardagskören* uppstår emellanåt, i slutet av året var det dags inför ett uruppförande av en ny mässa våren 2017. I distriktet finns också *Sparkling* (barnkör i mellanstadieåldern) som ett komplement till barnkören *Stars* i Länsmansgården. *Sparkling* har medverkat i arrangemang i närområdet och också bjudit in skolor till en julmusikal, *Profetens hemlighet* (tillsammans med *Stars*).

Under våren erbjöds öppna rytmikstunder varannan vecka. Under hösten kunde det utökas till att erbjudas varje vecka och dessutom både som en öppen verksamhet och en grupp med anmälan.

Under året har *Toner och tystnad* funnit sin plats på fredagar. Målet är att nå grupper av människor och erbjuda ett tillfälle att hämta andan i stillhet och meditation. Det är oftast inte så många som kommer men det finns några som kommer varje vecka och ibland kommer det människor resandes som sett det annonseras. Några gånger per termin arrangeras dessutom konserter på söndagskvällarna.

I slutet av våren prövades en ny verksamhet, *Muzicafé* som ett sätt att musikaliskt medverka i integrations- och religionsdialogsammanhang. Stadsdelsförvaltningen har varit intresserade av verksamheten men antalet deltagare är inte så högt och stadsdelskontakterna har än så länge inte gett resultat vad gäller deltagarantal. Arbetet med *Muzicafé* fortsätter under 2017 för att sedan utvärderas.

Musik i Brämaregården

Distriktets mål är att musiken ska finnas med som en röd tråd i många av distriktets verksamheter istället för att vara något som lever sitt eget liv vid några tillfällen. Det innebär bland annat sångstund på *Liten och stor*, sånger på *Öppet hus* såväl som musikalisk gestaltning på söndagsgudstjänsterna. Distriktets ambition är att låta musiken ta större plats i gudstjänsterna istället för att ha renodlade konserttillfällen, att musiken får fördjupa, förklara och förstärka ordet, spegla kyrkoåret och gestalta dess olika karaktärer. Målet att vara en väg för gränsöverskridande (ålder, språk, kultur, kön, funktion etc.) genom att musiken går utöver det medvetna och verbala har under året lyckas i större utsträckning än tidigare. Det nära samarbetet mellan musiker och präst är en förutsättning för att målet ska kunna fortsätta att uppnås.

Varje termin har det funnits två rytmikgrupper och en öppen rytmikgrupp i distriktet. I dessa sammanhang såväl som *Liten och stor* och i barnkören *Tonprickarna* (barnkör i lågstadieåldern) bidras med kunskap om kroppsuppfattning och motorik. I distriktet finns också *Tonfiskarna* (barnkör i mellanstadieåldern), *Vox Rosae* (damkör) och *Psalmorkestern* (musikgrupp för blandade åldrar).

Musik i Kyrkbyn – Älvstranden

Distriktet erbjuder mycket musik i gudstjänster och konserter. Ungefär en gång i månaden inbjuds till konserter på söndag kväll. Några av dessa är större kör- och orkesterkonserter. På grund av prioritering av tid och ekonomiska besparingar har antalet konserter minskat. Det gör att målet med att öka antalet konsertbesökare med 5 % inte har kunnat nås. Antalet besökare i snitt har dock bara minskat med några få från 130 till 126 besökare. Distriktet har också satsat mycket på barnmusiksammanhang med rytmikgrupper och barnkörer. *Gudstjänster med små och stora* innehåller barndans, barnsång och barnspel. Till dessa gudstjänster kommer många deltagare. När det är *Kyrk&kör*, onsdagen före *Små och stora-gudstjänsterna*, övar barnkörerna i kyrkan och föräldrar och syskon inbjuds att vara med. Musiker till kompgrupp har ibland kunnat hämtas ur denna grupp.

I distriktet finns *Kör på gång* (kör för barn i lågstadieåldern) och *Kör på fötter* (kör för barn i mellanstadieåldern). Målet att starta en ungdomskören genom naturlig tillväxt från *Kör på fötter* gick inte att uppnå men våren 2017 startade *Krypttonerna* (ungdomskör). Det finns också rytmikundervisning för barn i olika åldrar.

I distriktet finns också *Lundbykören* (blandad kör för vuxna) och *Lundby Motettkör* (blandad kör för vuxna). Båda dessa körer utvecklas men skulle vilja rekrytera fler män. Dessutom finns

symfoniorkestern *Lundbysymfonikerna*.

Musik i Länsmansgården

Distriktet arbetar medvetet med att använda sekulär musik i kyrkans sammanhang för att kunna berätta livsberättelsen. Under året har en del instrument och musikutrustning kompletterats för att kunna bedriva musikverksamheten i den andan. Musiklivet strävar efter att förena och stärka människor och ska kännetecknas av att alla kan och att alla får vara med oberoende av musikalisk kompetens. Delaktigheten och mötet mellan människor är viktigt.

I distriktet finns *Stars* (kör för barn i lågstadieåldern) och *Sång och lek* som är en öppen sång och rytmikstund för barn i förskoleåldern. Förskolan *Båtens* barn utgör stomme i rytmikverksamheten. Under året startade en kör/musikgrupp för yngre vuxna men den avslutades senare då den fick för få medlemmar. En allsångskör har däremot funnits som projektkör. Det fanns ett mål att ha ett husband som kunde spela på gudstjänster och i några andra sammanhang. Istället för det tänkta fasta husbandet har varierande musikgruppkonstellationer samlats vid olika tillfällen.

Musik i Tolered

Distriktet har som mål att bredda och utveckla gudstjänstmusiken, förstärka psalmsången och bejaka olika genrer och uttryck. Sångare eller instrumentalister medverkar kontinuerligt i gudstjänsterna och kontakter har knutits både med kulturskolan och boende i området. Vid behov anordnas övningar inför gudstjänsterna. Det har bland annat handlat om att öva ny mässmusik. *Musiklabbet* (kör/musikgrupp för 10-13 år) har förutom sång också fått utvecklas i enkelt ensemblespel. Tack var den digitala orgeln, som distriktet för närvarande har till låns, ges fler möjligheter att också pröva detta instrument på olika sätt. I distriktet finns också *Musikalverkstan* (barn i låg- och mellanstadieåldern) och *Tolered's Toner* (blandad kör för vuxna).

Under året har distriktet, förutom *Orgelsandwich* varannan torsdag, bjudit in till fyra konserter/musikgudstjänster av olika slag.

Barnverksamhet

Barnverksamheten i Lundby församling ska fungera som mötesplats för både barn och vuxna. Det mesta av verksamheterna sker i distrikten, till detta kommer några arrangemang och fortlöpande saker som är övergripande i församlingen.

Tillsammans med *Hyresgästföreningen*, *Stena fastigheter* och *SDN Lundby* anordnas en öppen verksamhet för flickor i åldrarna 6-12 år i bostadsområdet Fyrklöversgatan. Verksamheten är inriktad på att möta och se varje barn som kommer och försöka skapa goda samtal genom olika sorters skapande verksamhet till exempel pyssel och bakning. Under en av dagarna på terminsloven erbjuds *dagläger*. Då pågår verksamheten under lite längre tid och är öppen för både pojkar och flickor.

Under sommaren arrangerades *Kulturplaneten* i Fyrklöversområdet. I *Kulturplaneterna* arbetar *Rädda Barnen* med att bygga upp samverkan mellan kommunens förvaltningar och att få kunskap om barnfattigdom i kommunen för att kunna förändra barnens villkor och erbjuda bra fritidsutbud. I Göteborg samarbetade *Lundby stadsdelsförvaltning* med församlingen i detta arbete. *Hyresgästföreningen* och *Stena fastigheter* fanns också med i denna samverkan. Tyvärr var informationen och planeringen inför genomförandet så sen att det var svårt att planera in

verksamheten bland andra sommarverksamheter och semestrar. Det har föranlett beslutet att inte vara med i arrangemanget *Kulturplanet* i år.

Under några dagar i början av sommaren anordnas ett familjeläger som i första hand vänder sig till familjer med barn och ungdomar. Drygt hundra personer deltog och trycket när anmälan öppnades var stort.

Alla femåringar i församlingen inbjuds till gudstjänster med bibelutdelning i de olika distrikten. Inbjudan görs distriktsvis och samordnas för hela församlingen.

Att erbjuda möjlighet till studiebesök i samband med kyrkans högtider och vid efterfrågan finnas tillgängliga för lektionsmedverkan har inte kunnat uppnås på grund av personalvakans och att annat då prioriterats.

Barnverksamhet i Biskopsgården

Distriktet vill att barn ska få upptäcka och känna sig hemma i kyrkan, att kyrkan ska förmedla hopp, trygghet och tro, ge goda förutsättningar för barnens växande och en glad gemenskap. Ett mål under året har varit att hålla ytterdörren öppen, både för toalettbesök och ljusständning, men att ta hänsyn till säkerheten. På grund av hot har det inte gått att hålla dörren öppen så ofta som personalen hade velat.

Under våren erbjöds öppna rytmikstunder varannan vecka. Under hösten kunde det utökas till att erbjudas varje vecka och dessutom både som en öppen verksamhet och en grupp med anmälan. I distriktet finns också barnkören *Sparkling*, en kör som vänder sig till barn i 10-14-årsåldrarna. *Sparkling* har medverkat i arrangemang i närområdet och också bjudit in skolor till en julmusikal, *Profetens hemlighet* (tillsammans med *Stars* barnkör från Länsmansgården).

En ny verksamhet för barn har startat, fredagsfritids. Det är en öppen verksamhet som vänder sig till barn i åldrarna 9-13 år. Deltagarantalet pendlar, vanligtvis är det mellan fem till tolv barn per vecka. Fyra gånger per år inbjuds till *Gudstjänster med små och stora*. Dessa samplaneras med *Gudstjänster med små och stora* i Länsmansgården.

Under våren ledde *Göteborgs kyrkliga Stadsmission* en öppen pappa-barngrupp för barn upp till sex år i Biskopsgården. Verksamheten annonserades på församlingens hemsida.

Barnverksamhet i Brämaregården

Distriktet har haft som mål att grundlägga en god relation till kyrkan genom att erbjuda barn mötesplatser och aktiviteter där de känner sig sedda, inkluderade och tagna på allvar samt att gestalta medmänsklighet och engagemang för människor i deras vardag och synliggöra kyrkan som en aktiv och engagerad part i samhällsdialog och kulturliv. Dessutom att erbjuda genomtänkta former för familjers möjlighet till att aktivt vara en del av kyrkan i distriktet och församlingen och ge kunskap om den kristna grundberättelsen och få möjlighet att reflektera kring livets grundfrågor.

Rytmikgrupperna fungerar som en del av dopuppföljningen där föräldrar och barn får lära sig nya ramsor och sånger. Det har funnits tre grupper, en för barn som är 2-5 månader, en för barn som är 6-9 månader och en öppen rytmikgrupp för barn 1,5-5 år. Den öppna rytmikgruppen träffas fyra gånger per termin och ingen föranmälan krävs.

Liten och stor vänder sig till föräldrar med små barn och fungerar som en mötesplats. Distriktet arbetar för att skapa långvariga kontakter med familjerna genom att bjuda in dem till eftermiddagsöppet, pysselkvällar, midsommarfest och liknande även när barnen börjat på förskola. Under hösten minskades mötestillfällena från två gånger per vecka till en gång per vecka på grund av personalvakans och prioritering av *Cykelfixarna/Fika på svenska* som var en ny verksamhet som startade i slutet av våren. Cyklar efterlystes och skänktes till *cykelfixarna*. Till *Cykelfixarna* inbjöds i första hand unga ensamkommande flyktingar att meka och fixa till en cykel som de sedan fick. Senare på hösten övergick *Cykelfixarna* till *Fika på svenska*.

I distriktet finns också barnkören *Tonprickarna* som övar varje vecka. *Gudstjänster med små och stora* firas regelbundet. De flesta söndagar finns det *söndagsskola* i samband med gudstjänsten. Alla distriktets verksamheter för barn präglas av att många olika yrkesgrupper är involverade.

Barnverksamhet i Kyrkbyn – Älvstranden

Distriktet vill skapa förutsättningar för socialt umgänge och motverka utanförskap bland dem som bor eller vistas i församlingen samt berika människors vardag med aktiviteter som kan öppna dörrar för ett fortsatt utforskande av den kristna tron och kyrkans gemenskap, och skapa rum för andlig utveckling.

Liten & stor är en mötesplats för familjer som bor eller vistas i närområdet. Det har varit en god tillströmning både onsdagar och fredagar och det kommer vanligtvis mellan 25 och 30 familjer varje gång. Vid varje tillfälle är det sångstund, lek, pyssel och fika. Varje söndag erbjuds *söndagsskola*. Deltagarantalet varierar från gång till gång, det finns de som är med ofta och de som gör mer sporadiska besök. Barnen synliggörs på olika sätt i gudstjänsten och delaktigheten kan fortsätta att utvecklas ännu mer. *Gudstjänster med små och stora* firas regelbundet.

I distriktet finns det en stor plantskola för musikverksamheten genom rytmikundervisningen för barn i olika åldrar. Flera rytmikgrupper för olika åldrar erbjuds. På grund av uppkommen personalvakans fick några grupper ställas in under hösten. Återanmälningssfrekvensen är hög. Under våren 2017 har antalet rytmikgrupper behövt minskas på grund av personalvakans. Många av rytmikgruppernas barn och föräldrar deltar i *Gudstjänster med små och stora* och de avslutande rytmikföreläsningarna (under våren) och julgudstjänsten (under hösten). Rytmikverksamheten i församlingshemmet har en egen facebook sida; *Rytmikkällan*.

Distriktet har erbjudit läxhjälp en eftermiddag i veckan. Det var från början som ett svar på något som efterfrågades. Tillströmningen under året har inte varit så god och därför lades verksamheten ner under hösten.

Barnverksamhet Länsmansgården

Distriktet vill att barn ska få upptäcka och känna sig hemma i kyrkan, att kyrkan ska förmedla hopp, trygghet och tro, ge goda förutsättningar för barnens växande och en glad gemenskap.

I distriktet erbjuds en gång i veckan under terminerna *Kyrkfritids*, en öppen verksamhet för låg- och mellanstadiebarn. Verksamheten betonar gemenskapens betydelse och övar både fantasi och tålmod. Träffarna innehåller skapande verksamhet (pyssel och bakning), spel, lek, fika och gemensamma aktiviteter. Ungefär tio barn deltar varje vecka.

Sång och lek, en form av rytmikstund som erbjuds varannan vecka, är en öppen verksamhet med förskolan *Båtens* barn som stomme. I distriktet finns dessutom barnkören *Stars* (för lågstadieåldrarna). Fyra gånger per år inbjuds till *Gudstjänster med små och stora*. Dessa samplaneras med *Gudstjänster med små och stora* i Biskopsgården.

Lovverksamheten i Länsmansgården är en del av arbetet att ge möjlighet till meningsfulla aktiviteter för barn i framför allt mellanstadieåldrarna i områden där barnfattigdomen är stor. Målet är att erbjuda lovverksamhet vid skollov som ett svar på de behov som blir synliga i församlingen. Under 2016 genomfördes *Lov i Länsman* under påsk- och höstlov.

Barnverksamhet i Tolered

Distriktet har haft som mål att erbjuda en välkomnande och trygg gemenskap där goda relationer mellan barn, föräldrar och kyrka kan främjas. Distriktet har arbetat med att bjuda in till andra verksamheter än just den som deltagaren befinner sig i till exempel *Gudstjänster med små och stora*, *familjeläger* och *levande julkrubba*. *Gudstjänster med små och stora* firas regelbundet.

Två dagar i veckan erbjuds *Liten & Stor* (öppen förskola). Gemensamma aktiviteter är sångsamling och andakt. Vid ytterligare ett tillfälle i veckan erbjuds *Pappa-barn*. En eftermiddag per månad bjuds barn, som börjat förskolan, och deras föräldrar in till *After Dagis* för att församlingen ska kunna bibehålla kontakten med familjerna. Under två månader kunde inte verksamheterna genomföras i distriktet som vanligt på grund av problem med råttor. *Liten & Stor* och *Pappa-barn* fick flytta sin verksamhet till Lundby Nya och *After dagis* fick ställas in. Under den tiden kom det inte lika många till verksamheterna. Slutsatsen är att denna sortens verksamhet är känslig för det geografiska avståndet.

Kyrkfritids och *Musikalverkstan* har arbetat för att hitta former där olika åldrar av barn känner sig sedda och får möjlighet att pröva sina förmågor. Under hösten formades två grupper, *Musikalverkstan* för barn i åldrarna 6-10 år och *Musiklabbet* för barn i åldrarna 10-13 år.

En gång per vecka träffas scouterna. Det finns tre scoutgrupper i olika åldrar, *Upptäckarna*, *Äventyrarna* och *Spårarna*. Ledarkåren består uteslutande av ideella medarbetare. Scouterna medverkar vid en gudstjänst per år då de också har scoutinvigning. Scouterna är anslutna till *EFS Salt* och verksamheten sker i samarbete med *Lutherska missionskyrkan*. Under året har planerats för ett nytt utomhusförråd som bland annat kommer att användas för scouternas material. Detta kommer att byggas i början av 2017.

En dag i veckan erbjuds läxhjälp i *Pluggstugan* med stöd av unga och vuxna ideella medarbetare. En personalresurs finns med i *Barnhälsoteamet Tolered*, där träffas olika sorters personal som arbetar med barn i Tolered (till exempel BVC, socialpedagog, förskolechef). Syftet med teamet är att tillsammans kunna erbjuda familjer rätt verksamhet och att samverka för att tidigt upptäcka barn i behov av stöd.

Ungdomsverksamhet

Ungdomsgruppen samlar ungdomar i åldrarna 13-25 år från i stort sett hela församlingen. Deltagarantalet varierar mellan knappt 15 och drygt 40 per gång. Vanligen ligger det mellan 25 och 35. Av dessa ungdomar är en del konfirmander eller *unga ideella* medan andra inte har något formellt uppdrag i församlingen. På onsdagar kl. 19 firas ungdomsmässa i Brämaregårdens kyrka. Det

efterföljande fikar har utvecklats till en mötesplats för växande. Till denna mötesplats kommer ibland ungdomar från boendet för ensamkommande ungdomar som ligger i närheten. Till denna grupp har det kommit mellan knappt 10 och drygt 20 deltagare per gång. Under hösten var det vanligen runt 15 deltagare. I Lundby församling finns en lokalavdelning till *Svenska kyrkans unga* med en styrelse i första hand från *ungdomsgruppen*. Periodvis har styrelsen även ansvarat för viss programstyrning av torsdagskvällarna. Målet att erbjuda en kristen gemenskap för unga människor och uppmuntra dem att ta ansvar för verksamheten är uppnått.

Arbetet med att kartlägga och erbjuda fler verksamheter där unga ideella medarbetare kan få plats i församlingen har fortsatt. Målet att få 50 % från konfirmandverksamheten att fortsätta som *unga ideella* eller finnas med i någon gemenskap i församlingen uppnåddes ej (36 %). Under året har det aktivt arbetats för att de ungdomar som valt att konfirmera sig utanför Lundby församling också ska få möjlighet att hitta mötesplatser eller ideellt engagemang i församlingen. Genom musikgruppen erbjuds en mötesplats för ungdomar med musikintresse, för att hitta en fortsatt relation till församlingsgemenskapen. Ursprungstanken var att det skulle vara en grupp som träffades varje vecka. Det har förändrats till att mer arbeta i projektform. Förutom att medverka som "kompband" på läger och andra ungdomsaktiviteter har det satts samman musikgrupper till bland annat *Medarbetarfesten*, *ABBA-mässan* i Länsängsgården och påskspelet i Brämaregården. *Pilgrimsprojektet* erbjuder *unga ideella* utbildning i att ta ansvar både för sin församling, sin värld samt att pröva sin kallelse. En pilgrimsvandring genomfördes under Kristi Himmelsfärdshelgen.

Under hösten blev det möjligt för församlingen att vara representerad på fler högstadieskolor i form av diakonalt uppsökande arbete. Arbetet med att anordna skolfrukostar för elevhälsoteamen på församlingens gymnasieskolor och erbjuda möjlighet till studiebesök i samband med kyrkans högtider och vid efterfrågan finnas tillgängliga för lektionsmedverkan har inte kunnat uppnås på grund av personalvakans. Det skolprojekt som bland annat interreligiösa centret arbetar med och där Lundby församling finns med har inte heller kunnat prioriteras men inte heller varit helt vilande.

I mellandagarna genomfördes den årliga skidresan till Sälen. En buss full med ungdomar åkte till *Försgården* för att åka skidor på dagarna och fira andakt, mässa och uppleva god gemenskap på kvällar (och nätter). Många av ungdomarna kände varandra innan men flera var nya. I år deltog dessutom flera ungdomar från det närliggande boendet för ensamkommande ungdomar.

Förskola

Lundby församling erbjuder en heltidsförskola med kristen livssyn, Förskolan *Båten*. Förskolan finns i lokaler i Länsängsgårdens kyrka och använder regelbundet kyrksalen för *Stilla stund*. Förskolan har plats för 16 barn, alla platser är tillsatta. Många familjer i närområdet känner till att förskolan finns genom att de föräldrar som har eller haft sina barn på förskolan är nöjda och talar väl om den i olika sammanhang. Information sprids också genom BVC och stadsdelen *Västra Hisingens* hemsida.

Arbetet på förskolan sker utifrån läroplanen och lyder under skollagen. Regelbunden tillsyn utförs i enlighet med skollagen av kommunen. Förskolan arbetar tematiskt. Förutom återkommande teman som handlar om miljö/återvinning, året (årstidsväxlingar och högtider) var vårens tema kroppen och höstens tema "Var kommer maten ifrån". Grundläggande för arbetet är att uppmuntra intresset för lärande. Ett viktigt mål för verksamheten är att ingen ska känna sig kränkt, diskriminerad eller trakasserad på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionshinder eller ålder. Förutom att

verka för att sådana kränkningar inte sker på förskolan arbetar förskolan också för att var och en ska få med sig detta som grundläggande värderingar i sina liv.

Förskolan *Båten* är en synlig och öppen mötesplats för framtidstro där barn och personal har roligt tillsammans och där det enskilda barnet får utmaningar. Målen att barn och vuxna ska känna sig trygga och respekterade samt att vårdnadshavare ska känna sig trygga med att lämna sina barn på förskolan är uppfyllda.

Konfirmandverksamhet

I maj 2016 konfirmerades ungdomar från tre veckogrupper och i början av juli konfirmerades ungdomarna i *Berlingruppen*, vars långläger låg i Berlin sommaren 2016. I slutet av juli konfirmerades ungdomarna i en språkresekonfirmandgrupp. Denna grupp ingick inte i Lundby församlings verksamhet. Sammanlagt konfirmerades 46 personer i församlingens verksamhet. 12 personer som är boende i Lundby församling konfirmerades någon annanstans. De flesta av dessa konfirmeras under sommaren.

Även i år deltog Lundby församling i samfällighetens gemensamma *Konfirmandkampanj, konfagbg*.

Inriktningsmål

Konfirmandarbetet är, liksom arbetet med övriga kyrkliga handlingar, ett prioriterat område.

Kyrkorådet har beslutat om följande inriktningsmål för konfirmandarbetet:

- Konfirmandverksamheten ska förmedla bilden av Gud som kärleksfull och som ständigt vill gott för sin skapelse och varje individ.
- Konfirmandverksamheten ska präglas av och vara känd för ett kärleksfullt och respektfullt bemötande av alla konfirmander.
- Konfirmandverksamheten ska hjälpa konfirmanderna att hitta en relation till en församlingsgemenskap efter konfirmandtiden.
- Konfirmandverksamheten ska vara attraktiv och tillgänglig för många. Många ska vilja delta i konfirmandverksamheten.

Resultatmål

För konfirmandarbetet gällde 2016 följande resultatmål, avsedda att knyta an till inriktningsmålen:

- En enkätundersökning ska under 2016 genomföras vid slutet av konfirmandtiden med frågor om konfirmanderna upplever sig bekräftade i konfirmandverksamheten och om de är nöjda med konfirmandverksamheten. Svarsfrekvensen ska uppgå till minst 70 %. (Resultatmål 1-2)
- En undersökning av andelen konfirmander som fortsätter som Unga ledare eller har fortsatt kontakt med sina konfirmandledare efter konfirmandtiden ska genomföras under 2016. (Resultatmål 3a)
- En undersökning ska genomföras av hur många av fjolårets konfirmander (konfirmerade 2015) som deltagit i ungdomsgrupp eller i någon annan gruppverksamhet inom församlingen under vårterminen 2016. (Resultatmål 3b)

- En undersökning ska genomföras av hur många av fjolårets konfirmander (konfirmerade 2015) som deltagit i någon annan gruppverksamhet inom de andra Hisingsförsamlingarna under vårterminen 2016. (Resultatmål 3c)
- Antalet konfirmander som är inskrivna i verksamheten ska vid slutet av året uppgå till 76. (Resultatmål 4)

Måluppfyllelse och kommentarer

Liksom tidigare år har en enkätundersökning genomförts (Resultatmål 1). 87 % av konfirmanderna deltog i enkäten (Resultatmål 2). 90 % är nöjda med konfirmandtiden vilket är samma resultat som året innan, 8 % är neutrala. På frågan om konfirmanden känner sig sedd i sin grupp ligger resultatet på 98 % (94 % 2015). På frågan om konfirmandens egna tankar och frågor har fått stort utrymme under konfirmandtiden svarar 80 % att de upplevt det (frågan var ny för i år). 92 % är nöjda med de unga ledarna (80 % 2015) och 100 % är nöjda med de anställda (ny fråga för året).

Av årets 45 unga konfirmander har 16 valt att fortsätta som *Unga ideella* eller i ungdomsgruppen (Resultatmål 3a). Det mål som arbetslaget satt upp om att få 50 % att fortsätta nåddes därmed inte (36 % fortsatte). En bidragande faktor kan vara kontinuitetsavbrott på grund av att en av pedagogerna fick annan tjänst. Flest ungdomar fortsatte från *Berlinkonfirmandgruppen* där mer än 50 % av gruppen finns kvar i församlingens verksamhet. Förutom möten i ungdomsgruppen eller när ungdomarna är *Unga ideella* hålls kontakt bland annat via nätet, möten på skolor eller som samtal. Vissa samtal har karaktären av stödsamtal och själavård. Ett av målen med flytten av ungdomsteamets kontor till församlingshemmet var att skapa större möjligheter för samtal.

Av de 43 ungdomar som konfirmerades våren 2015 fortsatte 23 personer under våren 2016 som *Unga ideella* eller deltog i ungdomsverksamheten (Resultatmål 3b). *Kyrksam* har inte kunnat användas på det planerade sättet för exakta uppföljningar då verktyget ännu inte används fullt. Kontakter med andra Hisingsförsamlingar har dock inte visat att några av de ungdomar som konfirmerades i Lundby under våren 2015 har deltagit i någon gruppverksamhet i de andra Hisingsförsamlingarna.

Det avslutande resultatmålet på 76 inskrivna konfirmander vid 2016 års utgång uppnåddes inte. Vid årsskiftet var endast 19 konfirmander inskrivna i verksamheten (Resultatmål 4). Detta har föranlett att ett större analysarbete har påbörjats eftersom kyrkoherden har begärt in en rapport.

Det fortsatta arbetet

De utvärderingar som gjorts både under tidigare år och i år visar att församlingens konfirmandarbete håller en innehållsmässigt hög kvalitet. Deltagarna ger arbetet ett gott betyg. Konfirmandarbetet bedrivs på ett sådant sätt att det förmedlar bilden av Gud som kärleksfull och som ständigt vill gott för sin skapelse och varje individ, och arbetet präglas av ett kärleksfullt och respektfullt bemötande av alla konfirmander. Under året har också arbetet med musik i konfirmandgrupperna blivit mer kontinuerligt och har en tydlig linje.

Beslut har tagits att inte längre ha en *Berlinkonfirmandgrupp*. Det kommer dock även fortsättningsvis att finnas en sommargrupp som kommer att tillbringa tid på internat. 2017 kommer internatet att vara på Ramsvik utanför Hunnebostrand.

För att även uppnå den långsiktigt ambitionen att fler ska vilja delta i konfirmandverksamheten är det nödvändigt att både fortsätta ansträngningarna att göra konfirmandverksamheten känd och söka vägar att bygga relationer till nya barn och ungdomar.

Vuxen/äldreverksamhet

Församlingen har bjudit in till sorgegrupper fyra gånger under året. I sorgegrupperna erbjuds människor som förlorat en närstående samtalsstöd i grupp. Tre samtalsgrupper kom igång. Den fjärde kunde inte starta på grund av för få anmälningar.

Varje år inbjuds de som bor i Lundby församling och som under året fyller 70, 80, 90 eller 100 år till fest. *Födelsedagsfesten* pågår under samma dag i de olika distrikten. Inbjudan är gemensam och de inbjudna får välja i vilket distrikt de vill bli firade. I samband med *födelsedagsfesten* nås många människor som församlingen annars inte kommer i kontakt med och ofta händer det att människor vill fortsätta i någon verksamhet eller engagera sig ideellt. Under sommaren anordnades fyra *Buss i det blå*, bussresor mot okända mål. *Buss i det blå* är en uppskattad verksamhet mitt i en tid på året som kan upplevas som ensam då många verksamheter och träffpunkter inom olika sammanhang i samhället inte är igång som vanligt.

Under hösten 2015 planerades det för att kunna sjösätta en ny verksamhet i början av 2016, *Bjud hem en präst*. Verksamheten har hämtat inspiration från *home parties*. Innan verksamheten hade hunnit komma igång fick initiativtagaren ett tidsbegränsat vikariat.

Vuxen/äldreverksamhet i Biskopsgården

Biskopsgårdens distrikt vill uppfattas som en välkomnande plats där det finns utrymme för de livsfrågor var och en kommer med. I distriktet har erbjudits *Torsdagssoppa* och *Fredagscafé* varje vecka. I slutet av hösten beslutades att pausa *Torsdagssoppan* på grund av att annat behövde prioriteras. Tillsammans med biblioteket arrangeras också *Språkcafé* i bibliotekets lokaler. Till denna verksamhet har församlingen bidragit med en samtalsledare. En dag i veckan erbjuds också *Syjjuntan* som en mötesplats. På våren arrangerades den traditionsenliga *Vårsalongen* som är en viktig mötesplats i distriktet.

Återigen har församlingen haft möjligheter att inbjuda till träffar för EU-migranter. Innehållet på träffarna har varierat mellan cafégemenskap till mer organiserade träffar med förutbestämda gäster. Kontakter med flera olika organisationer som arbetar med EU-migrantfrågor har förekommit.

Målet att kunna ge professionell rådgivning och stöd men vid behov hänvisa eller remittera vidare har uppfyllts. Behoven av rådgivning i området är stort och det hänvisas vidare till många olika instanser samt remitteras till S:t Lukas. Kontakter med flera olika aktörer i närområdet har tagits för att hitta anknytningspunkter och samverkansmöjligheter. Samarbetet med *Odlarföreningen* har fördjupats genom att den deltagit vid *Vårsalongen* och Tacksägelsedagen. *Odlarföreningen* bidrar dessutom med altarblommor varje söndag under sommarhalvåret.

Vuxen/äldreverksamhet i Brämaregården

Distriktet vill vårda och utveckla en varm, välkomnande och öppen gemenskap som det är lätt att känna sig hemma i. Det avspeglar sig bland annat i målet att möta människors behov av social tillhörighet och gemenskap samt grundlägga och upprätthålla människors relation till kyrkan genom

att erbjuda både sociala sammanhang och möjlighet till enskilda samtal. I Brämaregårdens distrikt erbjuds varje vecka *Öppet hus*, en stunds gemenskap kring en måltid med början i en andakt för alla som vill. Gruppen har kommit att fungera som en "leva vidare grupp" då många söker måltidsgemenskapen efter att de mist sin partner. Kring *Öppet hus* finns en frivilliggrupp kopplad. Den gruppen är ett exempel på hur målet att göra evangeliet synligt och konkret närvarande genom att ge plats för engagemang och ta tillvara människors förmågor, kunskaper och erfarenheter uppfyllts.

I samband med *Mässa på andra våningen* erbjuds varannan vecka *Samtal på andra våningen*. Samtalsgruppen *Samtala tillsammans* har lagts ner på grund av för få deltagare. Dialoggruppen *Abrahams döttrar* har träffats några gånger per termin. I gruppen möts kvinnor i olika åldrar från de tre abrahamitiska religionerna, judendom, kristendom och islam. Tre gånger per termin erbjuds *bokträffar på Café Elena*. *Stilla dag* (dagretreat) har genomförts vid två tillfällen, ena tillfället i samarbete med *Rambergskyrkan*. Vid dessa tillfällen har distriktet bidragit med den kristna grundberättelsen och gett möjlighet för reflektion och lärande både enskilt och i grupp.

Förutom de mer regelbundna verksamheterna har *Förvalta paradiset*, *midsommarfest*, *distriktsläger ljusstöpning*, *adventsmarknad*, och *julspel* genomförts. I år dessutom ett påskspel på påskdagen. Dessa *årsdagar* samlar människor i alla åldrar vilket distriktet strävar efter.

Distriktet har, efter utvärdering, beslutat att inte delta på torgdagarna i samband med *Lundby kulturmånad*. Istället har det sökts andra mötesplatser bland annat inom *Kvilleprojektet*. Ett sådant exempel var Tacksägelsegudstjänsten i *Kville saluhall* som firades lördagen före Tacksägelsedagen. Ett annat exempel var de stadsvandringar som återupprepades några gånger under våren då de efterfrågats. På dessa sätt har distriktet varit en aktiv och engagerad part i samhällsdialog och kulturliv.

Vuxen/äldreverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden

Distriktet vill erbjuda samtal och attraktiva verksamheter, skapa mötesplatser där var och en kan känna sig välkommen och delaktig och skapa möjlighet för människor att fördjupa sin relation med Gud, sig själv och andra människor. Distriktet erbjuder gemenskapsträffar i anslutning till *Mat och prat* varje tisdag. Onsdagar och fredagar är det *Öppen kyrka* i Lundby nya kyrka. Samtidigt som det är *Öppen kyrka* håller *second hand-affären* öppet och *Liten och stor* träffas. Dessa mötesplatser blir på så sätt även en mötesplats för människor i alla åldrar. Intäkterna från *Öppen kyrka* och *Second hand* går till *Svenska kyrkans internationella arbete*. I genomsnitt besöks *second hand* av ca 30 personer varje gång. Målet att hålla *Second hand* öppet även kvällstid har inte genomförts. Det har dock planerats för att under våren 2017 kunna förlänga öppettiderna på onsdagarna. Målet att införa kontantlös betalning har uppfyllts. Det gäller inte bara för *Second hand* utan även i andra sammanhang i distriktet.

På grund av personalresurser har inte det mål om att skapa ett sammanhang för människor att samtala om tro och liv kunnat prioriteras. Målet är att det ska kunna genomföras framöver som samtalskvällar varannan vecka under terminerna. I samband med *födelsedagsfesten* informerades om distriktets verksamheter. Responsen var mycket god.

I distriktet finns också samtalsgrupper på äldreboendena och målargruppen *Färg och fantasi*. Under året har steg tagits att knyta målargruppen mer till distriktets övriga verksamhet. Ett sätt har varit att

göra målargruppen mer synlig till exempel har deltagare ställt ut i vernissagedelen i Lundby nya kyrka och på julmarknaden fanns tavlor från målargruppen med som priser i lotteriet.

Vuxen/äldreverksamhet i Länsmansgården

Distriktet vill att Länsmansgårdens kyrka ska vara en plats för gemenskap och ett möte med andra, en plats att möta sig själv och Gud och en plats för lärande och mänskligt växande. Länsmansgårdens kyrka ska vara tillgänglig och präglas av mångfald. I början av året hänvisades mycket av verksamheten till Biskopsgården på grund av ombyggnationen. Efter återöppnandet har verksamheterna kunnat vara igång som vanligt igen.

I Länsmansgårdens distrikt erbjuds varje vecka *Tisdagslunch* och *Torsdagscafé*. Varje måndag inbjuds till *Bibelgrupp*. På onsdagarna är det *Onsdagskväll i Länsman*, med mäsas och därefter fika och språkcafé *Prata svenska*. Dessa kvällar är en viktig mötesplats i distriktet. Ungefär tre gånger per termin utökas *Onsdagskvällarna* till en helkväll med inbjudna gäster. Målet att både utöka med temakvällar tre gånger per termin och dessutom genomföra två musiksatsningar per termin visade sig alldeles för högt satt. Före påsk och jul genomfördes *påsk-* och *julmarknad*. Intäkterna gick till *Svenska kyrkans internationella arbete*.

Vuxen/äldreverksamhet i Tolered

Distriktet vill skapa synliga, attraktiva och öppna mötesplatser. I Tolered distrikt erbjuds *Gemenskapsträffar* varannan vecka. Andakt, servering och föredrag står på programmet. Varannan vecka erbjuds *Caféöppet* med musikunderhållning. Under två månader på våren var det problem med råttor i distriktet. Under denna tid serverades inte någon mat/fika. Glädjande nog har antalet deltagare ökat trots detta. Två bibelstudiegrupper har samlats i distriktet.

Distriktet engagerade sig i en torgdag på Wieselgrensplatsen och fick då kontakt med många människor. Under dagen delades bland annat information om verksamheten ut.

Diakoni

I Lundby församling är inte diakoni en avgränsad verksamhet. I församlingen ses diakoni istället som ett förhållningssätt där respekten för varje människas unika värde utgör grunden. Detta diakonala perspektiv ska genomsyra alla mötesplatser i Lundby församling. Det handlar om att ge omsorg och respekt, lyssna till varandras livsberättelser, frigöra den kraft som människor och grupper har till att ta ansvar och att värna det liv som vi människor får del av. I linje med detta sätt att se på diakoni, som ett förhållningssätt som ska prägla församlingslivet i alla dess delar, redovisas diakoni under ett flertal rubriker i verksamhetsberättelsen.

Övrig verksamhet

Palliativt arbete

För att människor i Lundby församling, som får avancerad sjukvård i hemmet, vid behov ska få tillgång till kyrkans stöd och själavård sker samverkan med palliativt team. Arbetet vänder sig även till anhöriga som både kan ta del av enskilt stöd men också inbjudes till *anhörigträffar*. Efter en omorganisation där ett palliativt team har ett större arbetsområde inleddes under 2012 ett samarbete med andra berörda församlingar. Lundby församling är kontaktorgan för detta samarbete

mot *ASIH-teamet* (Avancerad Sjukvård I Hemmet). Under året har det bjudits in till sopplunch vid fyra tillfällen. Vid två av dessa kunde många av sjuksköterskorna från *ASIH-teamet* delta. Genom soppluncherna upprätthålls en kontakt så att sjuksköterskorna kan hänvisa patienter till kyrkan och förmedla kontakt när intresse finns.

Samtalsmottagningen

Lundby församling vill erbjuda människor möjlighet till enskilda kostnadsfria samtal med hög kvalitet, för att ge stöd till att hantera livet i relation med sig själv, andra och Gud. För att underlätta sådana samtal har församlingen samordnat resurser till en samtalsmottagning. Att det endast finns ett telefonnummer till *Samtalsmottagningen* underlättar alla kontakter med vårdcentraler och utformningen av information i broschyrer och på hemsidan. Även *Ungdomsmottagningen Hisingen* (en av kommunens ungdomsmottagningar) har med *Samtalsmottagningen* i sin information.

Det är färre som söker sig till *Samtalsmottagningen*. Antalet personer som *Samtalsmottagningen* hade kontakt med halverades under året från 41 personer 2015 till 19 personer 2016. En förklaring kan vara så att många först hänvisas till hälsodisken från vårdcentralerna och att sedan *hälsodisken* hänvisar vidare till *Samtalsmottagningen*. Eftersom kontakten blir ett steg längre bort ger en del upp innan den ytterligare kontakten har hunnit tas.

Fondsökarträffar

Genom *Fondsökarträffar* vill Lundby församling ge människor handledning och hjälp att söka ekonomiskt stöd från stiftelser och fonder. Upplägg och metodik syftar till att uppmuntra och stödja eget ansvarstagande. Fyra tillfällen har genomförts under året med mellan 50 och 120 deltagare på varje träff. Diakonerna ansvarar för träffarna. Förutom dem medverkar även andra medarbetare (ideella och anställda), en del med särskild kompetens eller erfarenhet såsom språk, ekonomi, skatteregelverk. Samverkan på träffarna sker även med *Västra Hisingens Medborgarkontor*, Göteborgs stads budget- och skuldrådgivning, Stadsmissionens avdelning socialt och ekonomiskt stöd och *Frälsningsarmén Hisingeskåren*.

Hjälp med ekonomiska medel

Ekonomiska medel från Lundby församlings fonder och stiftelser överförs till *Stadsmissionens Rådgivningsbyrå*. Byrån gör ekonomiska utredningar och i förekommande fall beviljar den bidrag till personer som bor och vistas i Lundby församling. Uppföljning och avstämning med *Rådgivningsbyrån* görs årligen. Alla medel som överförs går vidare till personer som bor och vistas i Lundby församling. *Rådgivningsbyrån* har gjort förändringar i sitt arbete men har ändå fortsatt avtalet med Lundby församling. Under hösten gjorde diakonerna en större utvärdering tillsammans med *Rådgivningsbyrån*. Denna utvärdering visar att samarbetet fungerar väl.

En del medel från fonderna och stiftelserna avsätts för att kunna subventionera deltagande i verksamheter och läger. Särskild hänsyn tas då för att barn ska ges möjlighet att delta i verksamheter och att stötta föräldrar. Eventuellt överskott av dessa medel överförs till *Rådgivningsbyrån*. Under 2016 blev det inget sådant överskott.

Under året har diakongruppen arbetat med frågorna om och hur asylsökande, "gömda" personer och EU-migranter skulle kunna stödjas. Det resulterade i ett samarbete med *Ebbes Hörna* (*Stadsmissionens second hand affär*). Församlingens diakoner kan skriva rekvisitioner till *Ebbes hörna*.

Var sjätte månad kan en rekvisition på 500 kr lämnas ut per person. *Stadsmissionen* och diakonerna upplever att arbetet fungerar bra.

Generell information

Integrationsarbete

Lundby församling vill bidra till ömsesidig integration genom samverkan med individer, grupper och samhällsaktörer. Detta har bland annat skett genom olika verksamheter. I *Chefsgruppen* är integrationsarbetet en stående punkt.

Flera olika verksamheter har haft språket i fokus. I samarbete med biblioteket i Biskopsgården har *Språkcafé* bedrivits i bibliotekets lokaler. En språkträningsgrupp har startats upp efter förfrågan av församlingsbor. En av församlingens musikpedagoger möter relativt nyanlända barn på svenska 2-lektioner på *SvaLan* (Svartedals- och Landamäreskolan) en gång i veckan för att sjunga begreppssånger med eleverna och tonsätta deras dikter.

I april startade *Cykelfixarna* i Brämaregården. Verksamheten blev snabbt känd och fick ett stort tryck under hela våren. Inför hösten förändrades arbetssättet. För att lättare kunna möta, hjälpa och hålla koll bestämdes det att dela ut färre cyklar varje vecka. Det gjorde också att fler fikade och pratade och knöt kontakter som sedan blev varaktiga. Några kom tillbaka vecka efter vecka ibland bara för att fika och prata. Ur det väcktes ett önskemål om språkcafé, så när det blev för kallt och mörkt för att fixa cyklar utomhus tog *Cykelfixarna* vinteruppehåll och *Fika på svenska* startade istället på samma tid men inne i Prästgården. Cykelverkstaden flyttade in i källaren och tanken var att man kan ta med sin cykel och fixa med den om den är trasig samtidigt som språkcaféet pågår. Under hösten har det varit 8-20 besökare på träffarna varje vecka. De som har kommit har varit familjer och vuxna till största delen. *Cykelfixarna* har haft elva volontärer i café och verkstad under 2016. Totalt har 155 cyklar fått nya ägare. Kontakterna med *Göteborgs moské* har fördjupats och församlingarna lever sida vid sida som syskon på samma gata. Några exempel på hur samarbetet har tagit sig uttryck har varit gemensam öppen förskola samt *Stärka banden* med två samtalskvällar, en i Brämaregården och en i moskén. Stadsvandringarna som återigen genomfördes på grund av stort intresse, var också ett samverkansprojekt med *Göteborgs moské*. De startade i Brämaregårdens kyrka och avslutades i moskén.

Under året har församlingen haft möjligheter att inbjuda till träffar för EU-migranter. Innehållet på träffarna har varierat mellan cafégemenskap till mer organiserade träffar med förutbestämda gäster. Kontakter med flera olika organisationer som arbetar med EU-migrantfrågor har förekommit.

Samarbetet med *Odlarföreningen* har fördjupats under året genom att den deltagit vid *Vårsalongen* och Tacksägelsedagen. *Odlarföreningen* bidrar dessutom med altarblommor varje söndag under sommarhalvåret.

Fora och former för ökad interreligiös dialog har fortsatt att sökas på olika sätt och de kontakter som redan funnits har hållits vid liv, både lokala och andra. Några större sammanhang som Lundby församling finns med i är *Interreligiösa rådet* och *Göteborgs Interreligiösa Center*, *Kyrka mot rasism*, *FBHO* (*Framtiden Bor Hos Oss*) och *Föreningen för juridisk rådgivning i asyl och flyktingfrågor i Västsverige*.

Samverkan med SDF/SDN, andra myndigheter och organisationer

Lundby församling samverkar med flera aktörer som är verksamma inom församlingen. Samverkan kan ske på olika sätt genom personalens kontakter in i enheter och organisationer, samverkan kring arrangemang, spridande av information och genom ekonomiskt stöd till verksamheter Lundby församling arrangerar. Samverkan sker med flera olika enheter inom både *Lundby stadsdelsförvaltning* och *Västra Hisingens stadsdelsförvaltning* (t. ex. socialtjänst, kultur- och fritidsförvaltningen och äldrekonsejter), med *Brämaregårdens BVC*, *Backa läkarhus BVC*, psykosociala teamet på *Brämaregårdens vårdcentral*, *barnhälsoteam*, områdespolisen, närradion, *Pantrarna*, *Sensus*, *Hyresgästföreningen*, *Rädda Barnen*, *Röda Korset*, *Kyrkans familjerådgivning*, *El Sistema*, *Göteborgs Folkhögskola*, *Ester Mosessons skola*, *Lindholmens tekniska skola*, *Bräcke gymnasiet*, *Vuxengymnasiet*, *Drottning Blankas gymnasium*, *Svartedalen* och *Landamäraskolan*, *Sjumilaskolan*, *Ryaskolan*, *Jätttestensskolan*, *Toleredsskolan*, *Brandströmska Förskolan Livskraft*, *Sehlstedts gatan 12 äldreboende* (f.d. *Bjurslättis äldreboende*), *Byalags gatan 3 äldreboende* (f.d. *Kyrkbyhemmets äldreboende*), *Fyrväpplings gatan 5 äldreboende* (f.d. *Fyrväpplingens äldreboende*), *Sockenvägen 28 äldreboende* (f.d. *Fogdegårdens äldreboende*), *Svartedals gatans äldreboende*, *Träffpunkt Monsunen*, *Aktivitetshuset Bjurslättis torg*, *Odlarföreningen i Biskopsgården*, *Föräldravrålet*, *Volontärbyrå*, *Föreningen Donya*, *Föreningen Vägen in*, *Arbetsförmedlingen*, *Göteborgs Interreligiösa Center*, *Föreningen för asyl- och flyktingrådgivning*, *Kyrka mot rasism*, *Stadsmissionen* och *EKHO (Ekumeniska gruppen för kristna hbtq-personer)*.

Samverkan med följande olika kulturevenemang har skett: *West Pride*, *Kulturfestivalen*, *Lundby kulturmånad*, *Kulturnatta* och *Planeta-festivalen*.

Lundby församling är dessutom medlem i *Länsmanstorgets företagarförening*.

Samverkan med andra församlingar/samfund

Samverkan med övriga Hisingförsamlingar inom *Svenska kyrkan* (Backa, Torslanda-Björlanda och Tuve-Säve) sker genom nätverk och gemensamma utbildningar samt genom *Bokningscentralen* som är gemensam för hela Hisingen. Viss samverkan sker också med Öckerö församling som också finns med i Hisingens kontrakt. Samverkan med den teckenspråkiga verksamheten inom stiftet sker genom den teckenspråkiga barnverksamheten i Prästgården. Tillsammans med Masthuggs församling samverkas runt ett film- och gudstjänstprojekt med temat *Förlust*.

Lundby församling har samverkansavtal med *EFS Hisingen* och *Rambergskyrkans församling (Equmeniakyrkan)*. Samverkan sker även med *Göteborgs moské*, *Islamiska kulturrådet* (moskén vid Friskvåderstorget), *Hisingeskåren (Frälsningsarmén)*, *Pingstförsamlingen Livskraft*, *Rambergskyrkan (Equmeniakyrkan)* och en eritreansk förening i Biskopsgården. Samverkan har också skett med *S:t Matteus församling (Equmeniakyrkan)* som under året lämnade sin kyrka. Samverkan sker nu med *Smyrna församlingen (Pingströrelsen)* som har tagit över kyrkan.

Information

Kommunikationsenheten inom Lundby församling är en stödfunktion till församlingens kärnverksamhet. *Kommunikationsenheten* använder olika medier (hemsida, sociala medier, annonser, utskick, affischer, flyers och tidskrift) för att kommunicera församlingens identitet och värden. Målet är att informationen om församlingens gudstjänstliv och verksamheter ska vara lättillgänglig. Grundläggande och bärande för kommunikationen ska vara ledorden:

- Tillsammans är vi mycket mer – när det handlar om att skapa relationer till Svenska kyrkan.
- Möta sig själv, möta andra, möta Gud – när det handlar om att möjliggöra möten.
- Din historia, dina drömmar – När det handlar om att bekräfta varje människas berättelse och rätt till en egen tro.
- Dessutom Svenska kyrkans kärnvärden *öppenhet, närvaro och hopp*.

Under året togs mycket arbete i anspråk att förbereda överflyttningen av hemsidan till den nya plattformen för *svenskakyrkan.se*. Det mesta var klart inför lanseringen 26 april men därefter har det arbetas med att fylla på hemsidan med många nya bilder från olika verksamheter.

Kommunikationsenheten stöttar med produktion av material kopplat till prioriterade områden, verksamheter och gudstjänstliv. Ett sätt att göra det är att skapa mallar för affischer, dokument och power point. Ett nytt verktyg för så kallade mallade affischer har gjorts tillgängligt via *Svenska kyrkans kanslistöd* men tid för att sätta sig in i hur det fungerar har inte funnits. Därför är det oklart om verktyget också innehåller mallar för textdokument och power point. I samband med högtiderna påsk, jul och allhelgona har övergripande kampanjer funnits där både trycksaker, hemsida, *facebook* och videoklipp på *Youtube* ingått. När det var dags att genomföra målet att profilera och lyfta fram två olika verksamheter hade Svenska kyrkan under de senaste månaderna fått mycket negativ uppmärksamhet. Därför ändrades planerna och istället lyftes olika vardagliga verksamheter under hashtagen *#världensbästakyrka*. I samband med att *Tidningen &* kom ut i advent/jul med numret *& gå med ljus* lyftes diakoni fram i olika sammanhang. Ytterligare ett nummer av *Tidningen &* har kommit ut under året, *& Bibeln*, vilken kom ut i samband med konferensen *Bibeln mitt i allt* som var en del av *Svenska kyrkans satsning Dela tro – dela liv*. Det finns tre bloggar knutna till församlingen; *Prosten Lillös blogg*, *Pontus Bäckströms blogg* och *Mässmakarna*.

Under året har flera affischer kunnat översättas till arabiska, i första hand kopplat till distrikten Biskopsgården och Länsmansgården. Även på hemsidan finns vissa delar översatta till flera språk (arabiska, persiska och engelska). Arbetet med översättning påbörjades direkt när resursen fanns. Under året har upptäckts att en brist var att inte ha någon formulerad strategi för översättningsarbetet.

Vid *storsamlingen* i maj fortbildades personalen i information kontra kommunikation, allas ansvar kontra kommunikationsenheten, att berätta med bilder och vilka olika kanaler församlingen använder. Målet att ge sju minuter tips/trix/inspiration vid varje *storsamling* har inte uppfyllts men kommunikatörerna har deltagit med information i *storsamlingarna* regelbundet.

Under hösten har arbetet inför kyrkovalet 2017 startat. En målsättning för församlingen i det arbetet är att få fler röstande.

Intranätet används numera i huvudsak för den interna informationen. I förändringsarbetet inför att *Göteborgs kyrkliga samfällighet* upplöses har det varit till nytta för församlingen att kunna samla policydokument med mera i på församlingens intranät och en hel del information har tillkommit under året i samarbete med administrativ chef. Intranätet behöver fortsätta att byggas ut så att det blir naturligt att ta del av information där. Snabbundersökningar visar att många inte använder intranätet i så hög grad. Kommunikationsavdelningen har en del i församlingens onboarding-program och informerar då bland annat om intranätet.

Kyrkorådet

Kyrkorådet är församlingens styrelse. Rådet har tre huvuduppgifter: att ange övergripande mål och inriktning för församlingens arbete, att i grova drag bestämma hur församlingens pengar ska användas och att ansvara för kyrkoherdens anställning.

I år har kyrkorådets fokus legat på det förändringsarbete som skett inom *Göteborgs kyrkliga samfällighet*. Frågan har behandlats på varje kyrkoråd ur två perspektiv: internt förändringsarbete inför att bli en egen ekonomisk enhet 2018 samt externt förändringsarbete det vill säga arbete i samfälligheten. Det sistnämnda har i sin tur haft fyra olika perspektiv och arbetsgrupper: *Gemensamma diakonala verksamheter, Verksamhetsövergång för personalen, Ekonomisk uppdelning* samt *Begravningsverksamheten*. Lundby församling har i dessa grupper arbetat hårt för att få en så smidig uppdelning som möjligt av samfälligheten och verkat för att de diakonala verksamheterna i framtiden ska ha ett tätare samarbete med församlingen samt att få till en ekonomisk uppdelning som är försvarbar gentemot våra medlemmar. Lundby församling har även arbetat för att göra verksamhetsövergången enhetlig och tydlig. Förutom en solidarisk och hållbar lösning för Göteborg har kyrkorådets mål med arbetet varit att gudstjänstfirande och kristen gemenskap runt om i församlingen ska kunna fortsätta utan att påverkas av strukturförändringen. Upplevelsen är att detta har uppnåtts.

Under 2016 sammanträdde kyrkorådet vid sju tillfällen. Sammanträdena är vanligtvis förlagda till församlingens olika församlingshem och pågår i cirka tre timmar. De inleds med bön, innehåller ibland diskussion i smågrupper kring ett ärende eller bibelställe och avslutas med andakt. Under en söndag i april träffades kyrkorådet i *Göteborgs stifts* lokaler i *Läppstiftet*. Kyrkorådet passade på att både diskutera den nya kyrkohandboken och fira mässa tillsammans enligt en av de nya ordningarna. Kyrkorådet hade även workshop kring församlingens diakonala arbete, församlingens integrationsarbete och de olika perspektiven i förändringsarbetet, hade sammanträde samt åt en god middag tillsammans. Varje sammanträde förbereds av arbetsutskottet som består av tre personer ur kyrkorådet och har sex anställda som adjungerade.

Kyrkofullmäktige har under 2016 sammanträtt två gånger. Vid första tillfället valdes tre ordinarie och två ersättare till det nyinrättade *Indelningsdelegerade för Göteborgs begravningsamfällighet*. Vid det andra tillfället beslutade fullmäktige att träffa överenskommelse om ekonomisk uppdelning av *Göteborgs Kyrkliga Samfällighet* i enlighet med det avtal som kyrkorådet lagt fram efter samverkan med övriga nya enheter.

Distriktsorganisation

I församlingen finns fem distrikt. Huvuddelen av församlingens verksamhet är organiserad med utgångspunkt i distrikten. I varje distrikt finns ett Distriktsråd. Under året har det hållits *Öppet forum* i samtliga distrikt då församlingsbor fått möjlighet att framföra förslag och synpunkter.

Personalen har varit organiserad i fyra distriktsarbetslag (Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt har ett gemensamt arbetslag). Förutom dessa arbetslag ingår *Serviceenheten, Ungdomsteamet, Bokningscentralen/Expeditionen, Kommunikationsenheten* och övrig administration i organisationen. *Förskolan* är ett eget arbetslag men sorterar under *Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distriktsarbetslag*. Från och med 1 januari 2017 finns *Lokalvården* som ett arbetslag i Lundby församling.

Biskopsgårdens distrikt

Arbetet i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt är nära förknippat med varandra genom att arbetslaget är detsamma för båda distrikten. Distriktet vill stå för och förmedla framtidstro och hopp, att gestalta evangeliet på den här platsen i den här tiden och bidra till en kultur som har både fötter och rötter, det vill säga dels mån om historia och ursprung, dels öppen för nya möten och nya initiativ. Viktigt för distriktet är att bidra till ökad integration, tolerans och mångfald i lokalsamhället. Ett ledord för arbetet i distriktet är tillsammans - tillsammans olika yrkesgrupper, ideella medarbetare och olika externa aktörer. *Vårsalongen* är en viktig mötesplats och där distriktets synsätt genomsyrar arbetet.

Distriktets mål har varit att öka kyrkans kontaktyta till de som bor, vistas och verkar i området, att öka kontaktytan mellan Vårväderstorget och kyrkan, att samspela med lokala aktörer för att öka engagemanget för stadsdelens bästa och verka för att kyrkan uppfattas som mer öppen och tillgänglig. Dessutom vill distriktet bidra till möten över olika sorters gränser. Distriktet har arbetat mycket med alla mål men var på grund av personalvakans tvungna att pausa torsdagssoppan vilket påverkar upplevelsen av hur öppen kyrkan är.

Brämaregårdens distrikt

Brämaregårdens distrikt vill att kyrkans liv i distriktet ska bottna i uppdraget att vara kyrka och gestalta evangeliet i den omvärld och tid som är nu. Distriktet arbetar för en öppen, inkluderande hållning där var och en möts med respekt och där olikheter betraktas som en rikedom utifrån övertygelsen att alla människor är lika inför Gud och omfattas av samma kärlek. Arbetet i Brämaregården har två orienteringspunkter: ett långsiktigt arbete som bygger på individers relationer till kyrkan och ett medvetet arbete för att vara en aktiv del av närsamhället. I arbetet med *årsdagar* (temadagar som återkommer år efter år) har hela detta förhållningssätt lyfts in. Arbetet med *årsdagarna* sker tillsammans, med varandra – ideella medarbetare och anställda.

Distriktets mål har varit att stärka människors relationer till kyrkan genom att hålla kontakt över lång tid, skapa mötesplatser som är lätta att hitta till för nya människor, mötesplatser som bidrar till kommunikation mellan människor och därigenom motverka gränser mellan olika åldrar och grupper samt att upprätthålla, utveckla eller återuppta relationer med olika externa samhällsaktörer. Dessutom vill distriktet skapa förutsättningar för trivsel och trygghet genom en genomtänkt inre och yttre miljö. Det sista målet har fått avvakta i väntan på kommande större åtgärder men förbättringar i trädgård och rabatter har gjorts.

Kyrkbyn – Älvstrandens distrikt

Kyrkbyn – Älvstrandens distrikt vill hitta och utveckla former för samverkan mellan anställda, distriktsråd och andra engagerade församlingsbor i distriktet, särskilt med avseende på gudstjänstlivet och som en del i gudstjänstutvecklingsprogrammet samt hitta och utveckla former för samverkan mellan olika personalkategorier och sätta fokus på det gemensamma uppdraget och ansvaret. Distriktet vill ha fokus på barn- och musikperspektiv i gudstjänstliv och alla verksamheter.

Distriktet har under en tid genomgått period av förändring av struktur och kultur. På olika sätt har distriktet arbetat med att skapa nya rutiner och en känsla av att det går att göra på andra sätt än det som traditionellt gjorts eller varit en vana. Det har handlat om gudstjänstutveckling på många olika plan; liturgi, form, musik, altarutsmyckning. Det har också handlat om vilka verksamheter som ska prioriteras samt det ideella medarbetarskapet. En kategori äldre ideella medarbetare, som varit med länge, har på grund av ålder och sjukdom lämnat sitt ideella engagemang, medan andra, som inte har

varit med tidigare, har tillkommit. Målet att utöka antalet ideella medarbetare har uppfyllts.

Distriktet påverkas av att verksamheten sker i tre byggnader, Lundby nya kyrka, församlingshemmet och Lundby gamla kyrka. Lundby gamla kyrka används i mycket stor utsträckning till olika kyrkliga handlingar vilket också gör den till hela församlingens kyrka där alla präster och musiker tjänstgör regelbundet.

Länsmansgårdens distrikt

Arbetet i Länsmansgårdens och Biskopsgårdens distrikt är nära förknippat med varandra genom att arbetslaget är detsamma för båda distrikten. Distriktet vill stå för och förmedla framtidstro och hopp, att gestalta evangeliet på den här platsen i den här tiden och bidra till en kultur som har både fötter och rötter, det vill säga dels mån om historia och ursprung, dels öppen för nya möten och nya initiativ. Viktigt för distriktet är att bidra till ökad integration, tolerans och mångfald i lokalsamhället. Ett ledord för arbetet i distriktet är tillsammans - tillsammans olika yrkesgrupper, ideella medarbetare och olika externa aktörer. Onsdagsmässorna är en viktig mötesplats i distriktet. I ett område med stor barnfattigdom är *förskolan*, *kyrkofritids* och *lovverksamhet* mycket viktig verksamhet. Precis före påsk (palmsöndagen) öppnades kyrkan igen efter om- och tillbyggnation. Det firades med festlig mässa, då gudstjänstrummet var mer än fullsatt, och mingel med mat. I oktober fick distriktet besked om att *Boverket* beviljat 750 000 kr av den totala kostnaden på 1, 5 miljoner kr för ombyggnation av den öppna ytan utanför kyrkan (torget). Ombyggnationen kommer att ske under 2017.

Distriktets mål har varit att öka kyrkans kontaktyta till de som bor, vistas och verkar i området, att samspela med lokala aktörer för att öka engagemang för stadsdelens bästa och verka för att kyrkan uppfattas som mera öppen och tillgänglig. Dessutom vill distriktet bidra till möten över olika former av gränser. Alla mål är uppfyllda.

Tolereds distrikt

Distriktets målord är helighet, delaktighet, lyhördhet och glädje. Dessa ledord vill distriktet ska genomsyra verksamheten genom att spegla Guds kärlek, välkomna delaktighet och engagemang och vara lyhörda för deltagares och besökares olika behov. Distriktet vill också nå ut till människor bland annat genom att synas på torgdagar och sociala medier. Dessutom vill distriktet ha en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Målet med att förebygga ohälsa och olycksfall utvärderades genom *Akka*-undersökningen och har uppfyllts. Regelbundna personalsamlingar har hållits, på en av dem, i september, gjorde personalen en *exposure* som också får vara en del av den omvärldsanalys som distriktet håller på att ta fram. *Lokalerna* har förbättrats både fysiskt och estetiskt även under 2016. Dock fick distriktet ett stort sanitärt problem med råttor inomhus under nästan två månader. Flera olika åtgärder gjordes, i såväl omgivande mark som vid husgrunden, för att problemet inte ska återkomma.

Ungdomsteamet

Ungdomsteamet arbetar med konfirmander, ungdomsgrupp, annan ungdomsverksamhet, stödjer *Svenska kyrkans* ungas lokala styrelse och ansvarar för att planera lovverksamheten. Även skolkontakter ingår i *ungdomsteamets* arbete, men då det har varit personalvakans i arbetslaget har det arbetet inte kunnat prioriteras. Mer om *Ungdomsteamets* mål kan läsas i avsnitten *Ungdomsverksamhet* och *Konfirmandverksamhet*.

Serviceenheten

Serviceenheten vill tillhandahålla kvalitativ service till Lundby församlings verksamheter, personal och allmänhet utifrån miljödiplomeringens krav, säkerhetsaspekter och en rättvis fördelning mellan distrikten.

Under året har grundläggande kompetens för medarbetarna höjts. De flesta i arbetslaget har genomgått utbildning i sparsamt körsätt, nyanställningar och sjukskrivningar har gjort att inte alla kunnat gå men det kommer att bokas under 2017. HLR och församlingens intranät är andra områden där kompetensen höjts. Under våren 2017 kommer arbetslaget att delta i *Kyrkans tro och liv – fortbildning för vaktmästare*.

Målet ökat medarbetarinflytande och framförhållande planering är inte helt uppfyllt. Medarbetarinflytandet både inom *Serviceenheten* och inom församlingen har ökat. Framförhållandet i planeringen har inte kunnat uppfyllas på grund av personalvakans. Inte heller målet tillgänglighet och säkerhet är helt uppfyllt. Även om flera delmål nåtts saknas fortfarande en plan för agerande vid ensamarbete och vid möte av hotfull person, trygghetslarmet kan användas mer. Planeringen behöver bli bättre för att *Serviceenheten* ska kunna vara mer tillgängliga runt om i församlingen.

Målet att arbeta för miljödiplomering är uppfyllt. En av medarbetarna i *Serviceenheten* har det som särskilt arbetsområde och har en del av sin tjänst avsatt för det.

Tillsammans med *Bokningscentralen/expeditionen* ansvarade *Serviceenheten* för en storsamling. Samarbetet med övriga arbetslag stod då i fokus. *Serviceenheten* och *Bokningscentralen/expeditionen* ansvarade även för mässan. Det arbetet uppskattades av alla medarbetare.

Den *administrativa chefen* är chef för detta arbetslag.

Bokningscentralen/expeditionen

Arbetslaget *Bokningscentralen/expeditionen* arbetar både med Lundby församlings expedition och *Bokningscentralen Hisingen* som omfattar alla Hisingens församlingar. Arbetslagets personal är många gånger det första mötet med församlingen. Därför vill arbetslaget arbeta för en god arbetsmiljö med bra och tydliga rutiner, tid för gemensam reflektion och utvecklingsarbete för att öka "glädje, motivation och hälsa" i arbetet och därigenom kunna fokusera på goda möten med alla som är i kontakt med expedition/bokning både internt och externt.

Under året har arbetet med att skapa tydligare strukturer och rutiner samt utveckla samarbetet med *Serviceenheten* pågått. Tillsammans med *Serviceenheten* ansvarade *Bokningscentralen/expeditionen* för en storsamling. Samarbetet med övriga arbetslag stod då i fokus. *Serviceenheten* och *Bokningscentralen/expeditionen* ansvarade även för mässan. Det arbetet uppskattades av alla medarbetare.

Det går att läsa mer om *Bokningscentralen* i avsnittet om *Resursanslag 2 Bokningscentralen Hisingen*. Den *administrativa chefen* är chef för detta arbetslag.

Kommunikationsenheten

Det går att läsa mer om *Kommunikationsenheten* i avsnittet om *Information*. Den biträdande kyrkoherden är chef för *Kommunikationsenheten*.

Lokalvården

Från och med 2017-01-01 finns det ytterligare ett arbetslag i Lundby församling, *Lokalvården*. I arbetslaget finns två lokalvårdare à 100 % vardera samt gruppleddare 25 % kombinerat med 75 % lokalvårdare. Lokalvårdarna har tidigare varit anställda direkt av Göteborgs kyrkliga samfällighet. Den administrativa chefen är chef även för *Lokalvården*.

Ideellt arbete

Lundby församling vill att församlingens anställda och ideella medarbetare ska verka sida vid sida för att utveckla församlingssamfundet under mottot *Tillsammans är vi mycket mer*. Det är denna inställning som är grunden för arbetet med ideella medarbetare i församlingen. I arbetet är värdegrunden: *öppenhet, sammanhang och ansvar* viktiga. I samband med höstens medarbetarfest lyftes både värdegrunden och mottot.

Arbetet med det ideella medarbetarskapet är formerat på så sätt att en anställd, för närvarande en komminister, har tid avsatt i sin tjänst för ett övergripande samordningsansvar samt att det finns en kontaktperson i varje distrikt och en för unga ideella medarbetare. Dessa bildar tillsammans en samordningsgrupp. Arbetet med att göra kontaktpersonerna mer kompetenta i sin förmåga att leda och organisera ideella medarbetare kommer att fortsätta.

Målet att minst en ideell medarbetare från varje distrikt deltog på *Ideellt forums Idédagar* gick inte att uppnå. Intresset för dagarna var svalt och eftersom resan till Umeå var lång beslutades att inte åka. Kyrkorådet hade sen tidigare beslutat att inte åka på *idédagarna* det här året. Flera ideella medarbetare deltog dock på *Bibeln mitt i allt* en konferens i den Nationella satsningen *Dela tro, dela liv*. Stiftets satsning *Torget*, en dag med syfte att rusta och inspirera ideella medarbetare, erbjöds vilket några av de ideella medarbetarna nappade på. I församlingen har också en miljöutbildning för ideella medarbetare genomförts.

Målet att rekrytera ideella medarbetare till att vara kontaktperson till andra ideella medarbetare är inte helt uppfyllt. I vissa sammanhang sker detta men de ideella medarbetare med detta ansvar behöver synliggöras mer och även få mer stöttning. Under året blev det möjligt för ideella medarbetare att engagera sig i en besökstjänst som besöker äldreboende. Några har där hittat sitt ideella engagemang. Planer för att bjuda in till träffar för besökare finns och kommer att starta under våren 2017.

Under hösten 2015 hade församlingen ett övernattningsboende i Prästgården. 285 personer anmälde sig på kort tid att vara volontärer. En del var redan ideella medarbetare i församlingen men många nya kom till. När övernattningsboendet avslutades gjordes flera försök att hitta utrymme för dessa ideella medarbetares engagemang. Några engagemang lyckades att fånga upp, några fortsatte som ideella medarbetare i församlingen och några valde att fortsätta sitt engagemang som volontärer i Backa församlings arbete på Dalagärde ankomstboende för nyanlända

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Kyrkorådet har beslutat om följande inriktningsmål för församlingen:

- Församlingen ska uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav.
- Församlingens arbetsmiljö ska bidra till glädje, motivation och hälsa i arbetet.

Ett resultatmål har också angetts nämligen att församlingen ska delta i personalenkäten *Akka* varje år och att församlingens MI-värde enligt *Akka* ska ligga på minst 70. *Akka*-undersökningen som genomfördes under 2016 gav församlingen ett MI-värde (medarbetarindex) på 73, vilket överstiger kyrkorådets beslutade resultatmål om MI 70. För 2015 var motsvarande värde 77. Enligt verktyget är MI 60-100 ett bra resultat som tyder på att, som det står i den förklarande texten till *Akka*-manualen, det finns "förutsättningar att arbeta på ett framgångsrikt och effektivt sätt". De samtal som kyrkoherden har med samtliga arbetslag är en systematisk uppföljning av *Akka*-undersökningen och hörnpelare i arbetsmiljöarbetet. Här finns möjligheter för analys och självkritik utifrån ett statistiskt material. Utvecklingsområden som framkom i *Akka*-undersökningen var arbetsmiljön i lokalerna, möjligheten till pauser, hanterbar stress, återkoppling till varandra, möjligheter till fri och öppen diskussion i församlingen och samarbetet med övriga arbetslag. Samtliga förbättringsområden hade ändå ett resultat över medel i betyg (mellan 3,6 och 3,8 på en 5-gradig skala).

Det systematiska arbetsmiljöarbetet har också lyfts på *storsamlingar*. Inför den årliga fysiska arbetsmiljöonden inbjöds samtliga anställda att utifrån en mall reflektera över sin arbetsmiljö. Frågor om mobbing och sexuella trakasserier lyfts på ett anonymiserat sätt i *Akka*-uppföljningen. Dessa frågor har också lyfts vid utvecklingssamtal. Alla arbetsledare har fått en internutbildning om AFS 2015:4 (Organisatorisk och social arbetsmiljö).

Flera policydokument har på skilda sätt lyfts och arbetats med under året. Vid behov har Arbetsmiljöhandboken på samfällighetens intranät använts tillsammans med medarbetare.

Församlingen ger bidrag, både ekonomiskt och tidsmässigt, till aktiviteter som främjar hälsan. Eftersom uttaget av dessa möjligheter har visat sig vara lågt har samtliga anställda ombetts inkomma med kreativa förslag som ökar hälsofrämjande aktiviteter. Under året har all personal erbjudits att göra en hälsoprofil. Tillsammans med samfällighetens personalavdelning och *Feel Good* planerar Lundby församling för ansvarstagande personalvård och rehabiliteringspolicy. Detta görs bland annat genom att församlingen månadsvis får sammanställningar över såväl längre som kortare sjukfrånvaro för att kunna följa upp orsaker och eventuella arbetsmiljömässiga insatser vid behov.

Under året har församlingen sjösatt ett *onboarding-program* som används vid nyanställningar. Programmet utvärderas för att kunna fylla i de luckor som eventuellt finns. Från början var målet att programmet skulle innehålla både individuella och gemensamma moment. Detta har omvärderats då antalet nyanställda åt gången varit för lågt.

Lundby församling har även under 2016 bidragit till att spetskompetens kan utvecklas och bibehållas för anställda med tjänster där detta efterfrågas.Handledning såväl enskilt som i grupp har tillhandahållits i samverkan med personalavdelningen. Vissa yrkesgrupper möts kontinuerligt för internfortbildning. Några av dessa fortbildningar har formen av erfarenhetsutbyte. Målet att kompetenshöja personalen genom att medverka i andra distrikt för att hämta inspiration, se och lära har inte kunnat uppfyllas på generell basis. En utvecklingsstrategi för att uppnå de eftersökta resultaten är igångsatt.

Jämställdhet/Mångfald

Församlingens jämställdhets- och mångfaldsarbete följer samfällighetens planer för detta. Så långt det är möjligt ska församlingens övergripande arbetslag, distriktens arbetslag och ledarteam bestå av både kvinnor och män. Detta beaktas särskilt i samband med konfirmand- och ungdomsläger.

Församlingens *mångfaldsgrupp* träffas några gånger per termin och har till uppgift att identifiera sådant som förhindrar mångfald och tillgänglighet samt, om möjligt, ge förslag på åtgärder. *Mångfaldsgruppen* har en informell funktion och bidrar med tankar och reflektioner inom området. Under året har *mångfaldsgruppen* genomfört mångfaldsspaningar i församlingens lokaler, anteckningar har delats till respektive distrikt. Genom att sätta *mångfaldsväskan* som byter plats vid varje *storsamling* har ett verktyg skapats för att hålla mångfaldsarbetet aktuellt. Under hösten hölls en *storsamling* om HBTQ-frågor. Arbetet med att följa upp och uppmärksamma/lyfta jämställdhet utifrån *Akka*-undersökningen behöver arbetas mer med.

I samband med *West Pride* anordnades en pilgrimsvandring. Pilgrimsvandringen startade med andakt i Brämaregårdens kyrka och avslutades i Oscar Fredriks kyrka. På *Transgender Day of Remembrance* hölls en minnesandakt i Brämaregårdens kyrka.

Under året har kontakt tagits med de tjänstemän i stadsdelarna som ansvarar för mångfaldsfrågor. I samband med kontakten med Västra Hisingens stadsdel togs också kontakt med Torslanda-Björlanda församling så att mötet kunde ske gemensamt. Alla var överens om att upprätthålla kontakterna för informationsutbyte.

Fastigheter

Församlingen disponerar för sin verksamhet åtta fastigheter, varav sex är kyrkor, om sammanlagt 6 269 kvadratmeter. Internhyran, på sammanlagt 5 984 tkr, redovisas per fastighet i nedanstående tabell. Energiförbrukningen, i megawattimmar för fjärrvärme och el per byggnad, redovisas också i tabellen.

	Yta (kvm)	Internhyra (tkr)	Fjärrvärme MWh)			Elförbrukning (MWh)		
			2014	2015	2016	2014	2015	2016
Biskopsgårdens kyrka	703	590	70,6	81,6	85,3	24,8	27,9	29,8
Brämaregårdens kyrka	1 090	998	128,6	131,7	137,1	51,5	52,6	55,1
Prästgården Brämareg.	357	177	38,1	39,4	42,7	5,9	6,9	5,9
Lundby församlingshem	1 128	558	120,4	123,6	143,9	65,7	59,3	59,6
Lundby gamla kyrka	198	368				60	49,6	62,9
Lundby nya kyrka	1 467	1 249	121,9	127,7	137,0	68,1	74,5	80,6
Länsmansgårdens kyrka	606	683	63,9	60,3	59,2	23,1	32,8	40,2
Toleredskyrkan	720	609	75,5	91,8	87,6	33,5	33,9	32,6

Under 2016 har det gjorts 72 anmälningar på fel och brister som behöver åtgärdas snabbt i de fastigheter som församlingen disponerar. 2015 gjordes 69 anmälningar som kan jämföras med 146 akutanmälningar 2014. Som exempel på akuta felanmälningar kan nämnas ventilationsproblem, VVS-problem, skadegörelser inklusive klotter, installationer som gått sönder, dörrautomatik, elfel, trasiga fönster och kyrkklockor som kärvat. 2016 avslutades året tyvärr med en kopparstöld på Lundby gamla kyrka. 2015 klarade sig församlingen helt ifrån kopparstölder, 2014 var det en stöld och 2013 två. Kopparplåten på församlingens byggnader har ett stöldskydd med DNA-märkning.

Fysiska skyddsronder genomförs årligen i samtliga fastigheter för att upptäcka och åtgärda fel och brister som kan leda till arbetsmiljöproblem. Årets fysiska skydds rond genomfördes i juni.

Under 2016 uppgick intäkterna för uthyrning av fastigheterna till 522 tkr en ökning jämfört med 2015 då hyresintäkterna uppgick till 497 tkr.

Planerade fastighetsunderhåll som genomförts

I enlighet med fastighetsenhetens underhållsplan och församlingens egen plan har följande planerade fastighetsunderhåll genomförts:

Biskopsgården: Mindre injusteringar av ventilation och utvändiga puts- och målningsarbeten.

Brämaregården: Utanför nödutgången i bottenvåningen vid expeditionen har slipers bytts ut mot L-stöd i betong och ny trappa till marknivå har monterats. Dräneringsbrunn har grävts om intill kyrkväggen mot parkeringen och i samband med det har ny stensättning gjorts för att tydligare avskilja rabatten från parkeringsytan samt att grinden och cirka 20 meter av staketet tagits bort. Fler kontrastmarkeringar i trappan mot kyrkporten har monterats.

Prästgården: Mindre justering av plåttak på grund av vattenläckage.

Lundby församlingshem: Nytt arbetsrum för *Serviceenheten* och *Lokalvården* har skapats genom delning av det befintliga livsmedelsförrådet.

Lundby gamla kyrka: Ombyggnad av manlucka till klockorna i klockstapeln.

Lundby nya kyrka: Ny motor i kyrkportsautomatik.

Länsmansgården: Om och tillbyggnation med nya kontorsrum och nytt personalkök färdigställt.

Tolered: Omläggning av varmvattencirkulationen för att eliminera ett problem med för hög värmestrålning i kontorsrum.

Tillgänglighet

Lundby församlings lokaler finns i *Tillgänglighetsdatabasen* (TD). Lokalerna är tillgänglighetsanpassade på följande sätt:

- Dörröppnare finns i Biskopsgårdens kyrka (ingången från torget), till Brämaregårdens kyrkport, ingången till församlingshemsdelen i Brämaregården, Församlingshemmet vid Lundby gamla kyrka (båda planen), Lundby nya kyrka, Toleredskyrkan och församlingshemsdelen i Tolered. Länsmansgården har en hjälpöppnare, dörren måste öppnas själv men den som öppnar får hjälp.
- De flesta ingångarna ligger i markplan, i de fall det inte är så finns ramp, däremot finns inte nödutgångar i markplan. Lundby gamla kyrka är det kyrkorum som har sämst tillgänglighet för rullstol/rullatorer, dels är det ett steg in i vapenhuset, dels är det trångt för rullstolar och rullatorer inne i kyrkorummet.
- I de byggnader som har flera våningar finns hiss alternativt ramp mellan våningsplan förutom i Prästgården där andra våningen inte har den tillgängligheten. Till expeditionen i församlingshemmet är det också bara trappor.
- I några kyrkorum finns trappsteg upp till altarringen. I Biskopsgården, Brämaregården och Lundby nya kyrka finns ramp till altarringen som ligger några trappsteg upp. I Lundby gamla

kyrka (ett steg) och i Toleredskyrkan finns ingen ramp. I Länsmansgårdens kyrka finns inga trappsteg men det finns ett trappsteg upp till altaret.

- I alla byggnader förutom Lundby gamla kyrka finns handikapptalett.
- I alla kyrkorum finns hörslinga som ses över kontinuerligt. Hörslinga finns dessutom i församlingssalen i Biskopsgården och i stora salen i Brämaregården. I Lundby nya kyrka finns fortfarande hörselstavar att tillgå men efterfrågan är i stort sett obefintlig då funktionen finns i de flesta hörapparater.
- I förskolans lokaler finns ljudabsorberare och ljuddämpande bordsbeläggningar.
- Kontrastmarkeringar vid entréer, trappor och glasparti har satts upp i alla lokaler.

Genom att *Bokningscentralen Hisingen* har generösa telefon- och öppettider kompletteras distriktens tillgänglighet på ett värdefullt sätt för att alla som söker kontakt med församlingen snabbt och effektivt ska få service. Församlingen är också aktiv på hemsida och genom andra sociala medier, vilket bidrar till en bred tillgänglighet.

Övrig generell information

Krisledning

Församlingen har en krisgrupp som vid behov ska samlas på kyrkoherdens rum. Där finns en white board-tavla enbart för krisledning och en hylla, i anslutning till den, där instruktioner med mera förvaras. Olika anställda finns representerade i de olika stadsdelarnas kris- och stödgrupper. Några anställda ingår dessutom i en del skolors egna krisgrupper.

I början av året höll samfällighetens beredskapshandläggare en fortbildning för all personal på temat kris. I mindre grupper arbetades bland annat med fallbeskrivningar.

Internationella gruppen

Församlingens *internationella grupp* ska stötta distriktens arbete i att uppmärksamma det internationella arbetet i många olika sammanhang. Det internationella perspektivet bör finnas med i all verksamhet. *Internationella gruppen* ansvarar för samordning av fasteinsamlingen och julinsamlingen. Förutom dessa insamlingar deltar församlingen i insamlingskampanjen *Världens barn*.

Information om *Svenska kyrkans internationella arbete* finns i *Second hand* vars behållning också går till det arbetet. Vid ljusbärarna i kyrkorna finns insamlingsbössorna för *Svenska kyrkans internationella arbete*. Målet är att där också ska finnas kort information om projekt 45 (Egypten) för att berätta om vart pengarna går. Detta mål är inte uppfyllt. Det finns en oklarhet om vem som tar ansvar för att det blir ordnat. Vid dopgudstjänster tas kollekt upp till Augusta Victoriasjukhuset i Jerusalem.

IT-satsningar

Under 2016 introducerades möjligheten att betala med *swish* i Tolereds distrikt. Kvar återstår nu att införa *swish* i Biskopsgården och Länsmansgården samt *iZettle* i Tolered, Biskopsgården och Länsmansgården.

Under våren gick församlingen in i *GIP*. Arbetet var väl planerat från samfällighet och stift och löpte

på förhållandevis väl. Några datorer behövde bytas ut i samband med övergången men annars har inte några större inköp behövt göras under året. I slutet av året meddelades att den leverantör som levererar Svenska kyrkans wifi-lösning har blivit uppköpta och att Svenska kyrkan därför har tecknat avtal med en annan wifi-leverantör. Det innebär att en del hårdvara behöver bytas under första halvåret 2017.

Intranätet används numera i huvudsak för den interna informationen. I förändringsarbetet inför att *Göteborgs kyrkliga samfällighet* upplöses har det varit till nytta för församlingen att kunna samla policydokument med mera på församlingens intranät. Intranätet behöver fortsätta att byggas ut så att det blir naturligt att ta del av information där. Snabbundersökningar visar att många inte använder intranätet i så hög grad.

Ett översynsarbete för att se hur församlingen ska använda de olika digitala verktyg och program som den har tillgång till har påbörjats. I arbetet ingår också att se över behov av kompetensutbildning och behörigheter samt tillskapa rutiner så att rätt personer får rätt behörigheter vid nyanställning.

Förändringsarbete

Förändringsarbetet inför att Lundby församling blir en självständig enhet när Göteborgs kyrkliga samfällighet upplöses vid årsskiftet 2017/2018 har tagit sin plats i organisationen. Se avsnitten *Framtiden* och *Kyrkorådet* ovan för mer information.

Visitation

Onsdagen den 20 april var det visitation av Lundby församling. Visitationen förrättades av kontraktsprost Bengt Hensing. Under vårens visitation stod dop i fokus. Inför visitationen gjordes en sammanställning av församlingens dopmaterial. Dagen började med mässa som leddes av kontraktsprosten. Under förmiddagen förde all personal tillsammans med kontraktsprosten pastoralala samtal om dopet bland annat utifrån biskopsbrevet *Leva i dopet*. På eftermiddagen samtalade diakoner och präster utifrån temat *Att dö och uppstå med Kristus - Om dopet som livstydning och livsprogram* och på kvällen inbjöds förtroendevalda, kyrkvärdar och andra intresserade till ett liknande samtal som personalen hade på förmiddagen.

Skapelseansvar och miljöarbete

Kyrkorådet har beslutat om inriktningsmålet att församlingens verksamhet ska minska sin miljöpåverkan och har därför fastställt följande resultatmål: Församlingen ska vara miljödiplomerad enligt *Göteborgs stads miljödiplomering*. Diplomeringen ska förnyas varje år. Lundby församling har även under 2016 uppfyllt det uppställda resultatmålet och erhållit *Göteborgs stads miljödiplomering*. Församlingens miljøråd driver miljöarbetet och utgår i sitt arbete från att miljöcertifieringen kännetecknas av ett kärleksfullt förvalterskap som tydliggör värderingen att allt och alla är en del av Guds pågående skapelse.

Miljørådet ska stötta och uppmuntra församlingen i miljöarbetet. I *miljørådet* finns en representant för varje distrikt samt en från *Serviceenheten*. Dessutom finns klockare (fastighetsansvarige) och en representant från chefsgruppen. *Miljørådets* representanter arbetar för att kontinuerligt höja sin kompetens inom området för att kunna vara ambassadörer och inspiratörer. *Miljørådet* har också till uppgift att ge information om rutiner och policy till verksamhetsansvariga som i sin tur ansvarar för att dessa följs. Målet att *miljørådet* ska besöka alla distrikt för att inventera och vara ett stöd i

miljöarbetet har inte kunnat uppfyllas. *Miljörådet* har istället arbetat genom sina representanter som ansvarar för stödet i distrikten.

Under året har, liksom tidigare, alla nyanställda bokats in på en grundläggande miljöutbildning enligt *Svensk Miljöbas*. Målet att fem till tio ur personalen ska få utbildning i sparsamt körsätt har inte kunnat uppfyllas, några ur personalen har dock genomgått utbildningen. På årets *Kick off* var hela personalen på *Ekocentrum*. En miljöutbildning för ideella medarbetare har genomförts i församlingens regi.

Målet att få återvinningen att fungera bättre genom att göra unika lösningar i varje distrikt har uppfyllts. Målen att eventuellt bli en *Kyrka för Fair Trade* liksom att eventuellt diplomeras även enligt Svenska kyrkans miljödiplomerings är två långsiktiga mål. Under året har det undersökts vilka kriterier som gäller för *Kyrka för Fair Trade* men fler steg har inte tagits.

Resursanslag 1

Bokningscentralen Hisingen är förlagd till Brämaregården och omfattar alla Hisingens församlingar.

Bokningscentralen Hisingen

Bokningscentralens personal är många gånger det första mötet med församlingarna. Till *Bokningscentralen* söker sig människor för att få hjälp i olika livssituationer, boka och ställa frågor om kyrkliga handlingar. Förändringsarbetet som pågår i Göteborg kommer att påverka *Bokningscentralen*. Därför togs tidigt kontakt med de andra församlingarna för att samtala om hur de ser på fortsättningen. Beslut har tagits att avveckla *Bokningscentralen*. Tuve-Säve och Backa församlingar (som tillsammans kommer att bilda Backa pastorat) lämnar *Bokningscentralen* 2017-06-01 och Torslanda-Björlanda församling kommer att lämna *Bokningscentralen* 2017-12-31. Under hösten hade de ingående församlingarna ett avstämningsmöte med *Bokningscentralen*. Under våren 2017 planeras ytterligare ett och under hösten 2017 blir det ett avslutningsmöte.

Kommentar till årets resultat Bokningscentral Hisingen (resursanslag)

Kostnaderna 1 168 tkr avser ombokningar av personalkostnader för expeditiionspersonal och arbetsledning från Lundby församlings ordinarie budget till resursanslaget. Årets resultat är lika med resursanslaget.

Resursanslag 2

Inriktningen på tjänsten *Integrationssamordnaren* har varit att bidra till en samordning och utveckling av integrationsarbetet i Göteborgsförsamlingarna.

Integrationssamordnaren

Under våren var *Integrationssamordnaren* till viss del sjukskriven. Från och med augusti var *Integrationssamordnaren* tjänstledig för studier. Tillsammans med samfälligheten togs beslut om att inte tillsätta något vikariat på tjänsten.

Kommentar till årets resultat Integrationsarbete (resursanslag)

Kostnaderna 90 tkr avser personalkostnader och ombokningar från församlingens ordinarie verksamhet för en halvtidstjänst tom sommaren 2016 då den anställda påbörjade en studieledighet. Efter bokslutet 2015 fanns ett balanserat överskott på 534 tkr, så utgående balanserat resultat 2016

är 764 tkr. Det balanserade resultatet har byggts upp av att rekryteringen till tjänsten blev senarelagd från början.

 

KH-Info till Kyrkorådet

2017-03-07

Information om tingens tillstånd i Lundby församling sedan vårt förra Kyrkorådssammanträde den 6 december 2016.

Drop-in-dop

Om ni inte har läst min blogg sedan i söndags kväll, så har ni missat mitt blogginlägg om den glädjande nyheten att vi i Lundby församling, förutom ett flertal inbokade dop i helgen, på söndagen firade 8 människors Drop-in-dop! Detta måste vara rekord! Kom ihåg: Söndagen 5/3 17.

Biskopsgårdens distrikt

Biskopsgårdens distrikt har varit i fokus på ett alldeles speciellt sätt sedan kyrkorådets decembersammanträde. Vid några tillfällen har några få personer, ibland upprepat, utsatt personalen för situationer som uppfattats som hotfulla. Vi har mött upp med samtal både i personalgruppen och med extern hjälp. Vi har dessutom sett över rutinerna, skrivit s k tillbudsrapporteringar, och något minskat öppethållandetiderna. Ordningssvakt är inhyrd till varje fredag eftermiddag. Situationer som dessa sätter personalen i en svår stress – sådant som kan leda till svårigheter att känna arbetsmotivation, och glädje..

Genom kontakter med Göteborgs kyrkliga stadsmission och polismyndigheten kommer personalen, arbetslaget *Blåmas*, alltså Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikts team, nu i mars få utbildning. Personal från Göteborgs stadsmission kommer att arbeta med ett knippe viktiga frågeställningar, för att efter en gemensam dialog medarbetarna också ska kunna utforma ett gemensamt förhållningssätt. Så här formulerar stadsmissionen frågorna, och jag tar upp dem här eftersom de också är av generell betydelse för oss alla, i alla sammanhang vi rör oss, och i den tidsanda som växer fram, och som vi därför måste förbereda oss inför:

- Vad skall ni ha för gemensamt förhållningssätt när en besökare kommer till er och uppträder hotfullt/stökigt? Vad tycker ni som grupp skall vara en rimlig acceptansnivå för besökare som uppträder hotfullt/stökigt? När avvisar man någon?
- Etiska dilemman kring att avvisa personer kontra säkerhetstänk och en trygg arbetsmiljö?
- Hur resonerar ni kring ert uppdrag kontra att ibland behöva säga nej till en besökare som är hotfull/stökig? Vad tänker ni är bäst för besökaren själv?
- Hur jobbar ni strategiskt i arbetsgruppen med dessa frågor? Regelbundet på personalmöten? Har ni en handlingsplan kring hot och våld?
- Om det uppstår en incident, hur hanterar ni sedan frågan i gruppen? Med besökaren som varit stökig?



- Vad har ni för rutiner när ett skarpt läge uppstår? Larm etc.
- Hur jobbar ni för att stötta och backa upp varandra i situationer som ni på förhand vet kan innebära en risk? Dörröppning, när ni har en öppen verksamhet etc. Hur resonerar ni kring "allas" gemensamma ansvar i en hotfull/stökig situation? Vems är ansvaret att agera?
- Bemötande, preventivt hot/våld arbete
- Beroende på tid kan vi självklart också titta mer på själva lokalen, resonera kring hur man sitter med besökare i ett stängt rum, åker bil med besökare etc. Alltså ett allmänt säkerhetstänk.

Dessa områden/frågor skulle om ni tycker de är relevanta kunna vara utgångspunkten för en diskussion där vi sedan tittar på hur ni kan utforma en strategi och en handlingsplan som helt enkelt gäller alla era medarbetare.

Så långt ur brevet från medarbetarna på Stadsmissionen. Och om någon undrar varför kyrkoherden oftare leder gudstjänst i Biskopsgården än i våra andra kyrkor – har ni nu också fått svaret.

Storsamlingar

Decemberstorsamlingen, den 14 december 2016, ägnades sedvanligt åt att förbereda personalen på uppföljningsarbetet som konkretiseras i Verksamhetsplanerna. [Här höll Ing-Marie i strukturen] Vi har över 40 Verksamhetsplaner i Lundby församling – som är basen för den Verksamhetsberättelse som ligger på kyrkorådets bord idag.

Från och med 2017 har vi en ny form för Storsamlingarna. Samtlig personal träffas nu en gång i månaden, som tidigare, men nu i de olika distrikten, ambulerande, och med det lokala teamet som ansvarigt, och också med Ungdomsteamet, Serviceenheten, Bokning/Expedition, Lokalvård som ansvariga. Nyordningen är inte praktisk – men den ökar samhörigheten mellan distrikten, väcker nyfikenhet och på sikt erfarenhetsutbyte.

Storsamlingen den 21 januari, i Lundby nya, ägnades åt en stimulerande workshop där alla fick jobba med att fundera över hur olika verksamheter ska konteras utifrån vad som är huvudsyftet med dem, alltså om verksamheten, och därmed kostnader för den, är att anses som Gudstjänst, Undervisning, Diakoni eller Mission – och pastoralteologiskt hur detta påverkar verksamheten och därmed alla som möts i den, var väl den viktigaste reflektionen!

Storsamlingen den 22 februari innebar en introduktion i det nya sättet att redovisa arbetstid på ett mer rationellt och digitaliserat sätt – i princip fr o m årsskiftet 2017/2018. Dessutom delgavs vi information om fondmedel till människor i ekonomisk nöd, och om Reformationsåret 2017.

sign ändr.
A

A

Personal

Sara Sandelin, utvecklingsledare, har påbörjat en kurs i grundläggande HR för att kunna vara församlingens kontaktperson i förhållande till Servicebyrån vad gäller HR-frågor. Behovet uppkom under slutet av februari då Anna-Maria Blomén, personalspecialist på Kyrkoförvaltningen, valde att gå över till en tjänst med strategiskt innehåll istället för att arbeta i Lundby församling fr o m 2018.

Karl Lidén fortsätter som vaktmästare t.o.m. 2017-12-31

Vivian Paules, vik husvärd 2017-03-01 – 2017-08-31, Biskopsgården och Brämaregården. Vikarie för Erika Jönsson som är föräldraledig.

Shiva Fadai Heidari, assistent i församlingsverksamheten 2017-02-01 – 2017-12-31

Johan Ali Salehi fortsätter sitt vikariat som vaktmästare till 2017-04-30

Eva Lardner Björklund har fått förlängd tjänstledighet till 2017-12-31

Stane Rasica arbetar som husvärd i Tolered t o m augusti 2017.

Rebecka Gabriel fortsätter som rytmikpedagog under våren 2017, Kyrkbyn – Älvstranden.

Christofer Söderström har en provanställning som vaktmästare från 2017-02-01 – 2017-08-01

Isabelle Cermann är tillsvidareanställd som assistent i församlingsvården, Tolered.

Katarina Siwerz, föreståndare på förskolan Båten, som skadat handleden illa vid en fallolycka 2017-01-11, är snart åter i tjänst på 50 %, vilket är mycket glädjande. Arbetsmiljöverket är inkopplat och har efter undersökningar på plats och intervjuer beslutat att lägga ned ärendet med motiveringen att det inte finns skäl att misstänka arbetsmiljöbrott.

Louise Sjölund, komminister, är tillbaks i församlingen, fr o m mitten av januari, fr a Länsmansgården.

Birgitta Westlin, komminister, har kommit hit från Skolkyrkan, fr o m början av januari, fr a i Brämaregården, och med Kvilleprojektet.

Kommande rekryteringar kommer att täcka upp för de vakanser församlingen har och förväntas ha framöver, t ex en diakontjänst, en pedagogtjänst och en prästtjänst (av pool-karaktär). Dessa ligger därmed i slutändan inom budget. Till dem kommer också några förstärkningar av distriktsorganisationen och ungdomsteamet, bl a en prästtjänst och en pedagogtjänst. För närvarande har vi annonser ute om husvärd i Tolered och vik. kommunikatör för Malin Lingnert, föräldraledighet.

Kristian Lillö

