

DOKUMENT			SIDA
Likabehandlingspolicy			1(1)
UPPRÄTTAT AV	DATUM	DOKUMENTBETECKNING	VERSION
Personalavdelningen	2015-06-24		1

Likabehandlingspolicy

Nulägesbeskrivning och bakgrund

Svenska kyrkan är en del av den världsvida kyrkan. Vi delar uppdraget att i varje tid och sammanhang förkunna och gestalta evangelium om Jesus Kristus, i ord och handling.

Kyrkokansliet som arbetsgivare ska främja alla anställdas lika rätt i fråga om arbete; anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetslivet.

Diskrimineringslagen har till syfte att motverka diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Lagen har också till syfte att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

Ingen anställd på kyrkokansliet eller person som besöker kyrkokansliet ska diskrimineras eller behandlas annorlunda på grund av kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder.

Ingen anställd eller besökare ska råka ut för trakasserier eller sexuella trakasserier.

Utifrån Kyrkans uppdrag och utifrån diskrimineringslagstiftningen ska kyrkokansliet vara en arbetsplats där varje människa behandlas lika och med respekt.

Version	Datum	Anmärkning
1:2	2015-06-24	Beslutat av Generalsekreteraren