

Plats och tid: Vårby Gårds kyrka tisdag 6 september 18.00-19.30

Ledamöter:

Benny Upphagen, ordförande
Bo Andersson
Lennart Nilsson
Marianne Broman
Bernt Rehnström (i st.f. Peter Höög)
Margareta Forsell
Catharina Malmfors
Torbjörn Strand, kyrkoherde

Ersättare:

Kjell Bertilsson
Tommy Karlsson
Åsa Gunnarsson
Anila Muka

Övriga deltagare:

Ragge Svärd, sekreterare

Utses att justera:

Tommy Karlsson

Paragrafer

nr - nr

Underskrifter:

Ordförande:



Benny Upphagen

Underskrifter:

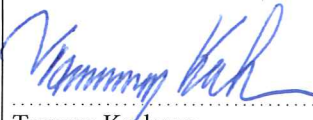
Sekreterare:



Ragge Svärd

Underskrifter:

Justerare:



Tommy Karlsson

Huddinge pastorat

POSTADRESS Box 1109, 141 23 Huddinge | BESÖKSADRESS Kommunalvägen 21, Huddinge
E-POST hks@svenskakyrkan.se | www.svenskakyrkan.se/huddinge | ORGNR 252003-1747
TELEFON 08-588 697 00 | FAX 08-588 699 70

1. Upprop

2. Val av justerare

Tommy Karlsson valdes till justerare

3. Rapport från kyrkorådet

Det har inte varit något kyrkoråd sedan församlingsrådet senast sammanträdde.

4. Förslag på gudstjänstförändring (bilaga)

Beslut:

Församlingsrådet beslöt att anta det framlagda förslaget till arbetsordning för gudstjänstförändringsarbete i Segeltorps kyrka.

Bakgrund:

Tre personer ur församlingsrådet, Margareta Forsell, Marianne Broman samt Hanna Lönneborg, fick i uppdrag att arbeta med förändring av gudstjänsten i Segeltorps kyrka. Utifrån samtal i den gruppen och även i AU har ett dokument arbetats fram. Dokumentet syftar på en plan och ett arbetssätt för att arbeta fram ett beslut. Församlingsrådets hade vid dagens sammanträde att ta ställning till och därefter anta det föreslagna arbetssättet och tidsplanen för arbetet.

Vid dagens sammanträde framlades många tankar från ledamöterna. Här ett sammandrag.

- *Viktigt att inte församlingsbor glöms bort i processen. Enkäter? Öppna församlingsmöten efter gudstjänsten, vid kyrkkaffet?*
- *Spelar klockslaget någon roll?*
- *Kan ungdomsgruppen förläggas till söndagar för att utgöra bas i söndagens mässa?*
- *Går man inte till kyrkan för att det är nattvard? En generationsfråga ansåg någon. De yngre vill ha riten, de äldre i mindre utsträckning.*
- *Delaktighet i gudstjänsten är viktig.*
- *Kan man ha en enklare mässordning där sång och musik är mer anpassad för de unga?*
- *Vi har för inte så länge sedan haft en gudstjänstutvecklingsgrupp i Segeltorp.*
- *Vi bör tänka i termer som Vad ska göras, När ska det göras och Hur ska det verkställas.*

Kyrkoherden sade att det vad beträffar gudstjänstens utformning finns stor frihet att tänka nytt i pastoratet eftersom det firas huvudgudstjänster ibland annat Vårby och Huddinge. Men om man beslutar sig för en viss ordning bör man fundera över vad det får för konsekvenser. Vilken tid det ska firas gudstjänst beslutas av församlingsrådet.

--

Bell

Vp

5. Systematiskt mångfaldsarbete (bilaga)

Beslut:

Församlingsrådet beslöt att i enlighet med det av ordföranden framlagda förslaget godkänna "att utbildningen får genomföras för församlingens del, med undantag för resan i april, där församlingsrådet ger biträdande kyrkoherden i uppdrag att undersöka möjligheten att genomföra en kortare resa till lägre kostnad, samt återkomma till församlingsrådet för beslut i den delen."

Bakgrund:

Tillsammans med arbetslaget i Flemingsbergs församling vill arbetslaget i Sankt Mikael göra en satsning på identitet och mångfald. Det beslut som Församlingsrådet har att ta ställning till är om arbetslaget i Sankt Mikael kan göra en studieresa till London i april 2017.

Vid dagens sammanträde ifrågasattes om det var rimligt att två hela arbetslag var bort så många dagar.

Kyrkoherden uttryckte stor glädje över initiativet, då vi i pastoratet i allmänhet, men i synnerhet kanske i Sankt Mikael och Flemingsberg behöver arbeta mer med mångfaldsfrågorna. Han har i samtal med de biträdande kyrkoherdarna i Flemingsberg och Sankt Mikael fått information om kursen samt deras bedömning, att det finns en stor relevans att alla i de två arbetslagen deltar även i resan.

Pengar finns, men församlingen bör även vara medveten om att större delen av årsanslaget för kompetensutveckling tas i anspråk för resan.

Ordföranden meddelade att han samrått med ordföranden i Flemingsbergs församlingsråd och presenterade deras förslag till beslut.

--

6. Budget (bilagor)

Beslut:

Församlingsrådet beslöt att godkänna framlagt budgetförslag och överlämna det till pastoratskyrkorådet.

Bakgrund:

Medarbetarlaget har äskat medel för 2017 års verksamheter. Församlingens budgetberedning träffades i juni och det är efter vissa justeringar vid det sammanträdet det budgetförslag församlingsrådet idag har att ta ställning till. På grund av ett länkfel i dokumentet hade budgetberedningen fått felaktiga slutsiffror, men kanslichefen har godkänt det överskridande av ramen som detta medförde.

--

Huddinge pastorat

POSTADRESS Box 1109, 141 23 Huddinge | BESÖKSADRESS Kommunalvägen 21, Huddinge
E-POST hks@svenskakyrkan.se | www.svenskakyrkan.se/huddinge | ORG NR 252003-1747
TELEFON 08-588 697 00 | FAX 08-588 699 70



7. Rapporter

- **Framtiden bor hos oss:** Höstens möte har senarelagts till våren 2017?
- **S:t Botvids gården:** Bygget fortsätter planenligt, väggar och tak är på plats och kostnadsmässigt ligger det inom ramen.
- **Prästgården:** Verksamhetsidé och programidé presenteras på nästa Kyrkoråd
- **Långsjörundan:** Genomförs 11 september. Församlingen medverkar och erbjuder bland annat drop in dop/vigsel.
- **Mikaelsbladet:** Höstnumret har distribuerats till alla hushåll.
- **Musikluncher:** Höstpremiär 7 september.

8. Delegation och delgivningar

Inga nya delegationsbeslut fanns. Delgivningspärmerna cirkulerade.

9. Övrigt

Ledamoten Lennart Nilsson framförde sitt varma tack för uppvaktning på födelsedagen och inbjudan till jubilarfesten.

10. Avslutning

Kyrkoherden gav församlingsrådet några ord på vägen utifrån gångna söndagens tema "Ett är nödvändigt" där Jesus säger "Kom till mig alla ni som är tyngda av bördor..."

Vi ska underlätta för varandra genom att visa skonsamhetens och lätthetens attityd mot alla dem vi möter. Vi ska vara lika skonsamma som ett skonsamt tvättmedel eller sköljmedel.

Mötet förklarades därefter avslutat av ordföranden.

Bell

Vin

Förslag på gudstjänstförändring i Sankt Mikaels församling

Bakgrund

Gudstjänsten är det nav som all verksamhet kretsar kring. Vi vill fira gudstjänster som möter församlingsbornas behov. Många ser Segeltorps som "sin" kyrka, när det gäller vardagsverksamhet, dop, begravning samt vid musikgudstjänster. Under en tid har allt färre deltagit i söndagens gudstjänst i Segeltorp, förutom vid de tillfällen som en kör eller grupp har medverkat. Det har utvecklats ett behov av att skapa en förändring av gudstjänsten för att bryta den negativa trenden. Många anställda arbetar under helgerna och eftersom vi arbetar samtidigt i två kyrkor är det sårbart vid sjukdom.

Mål

Målet är att öka samarbetet mellan de två kyrkorna i församlingen för att se styrkan i variationen. Vårt uppdrag som församling är att tjäna församlingsbor i Sankt Mikaels församling. Det gör vi genom att koncentrera våra gudstjänster och verksamheter. Gudstjänsterna vi firar ska upplevas meningsfulla och relevanta för de som deltar. Vi minns även biskop Eva Brunnes ord vid visitationen om att satsa på koncentration, istället för expansion.

Detta förslag på förändring stämmer väl överens med de mål som vi har för allt arbete i församlingen. Vi vill skapa en församling med två kyrkor genom att:

- Öka närvaro (för församlingsbor)
- Minska sårbarheten (hitta en trygghet i strukturen)

Nytt förslag som läggs fram till församlingsrådet för beslut:

Söndagens gudstjänster/mässor:

kl 11 firas mässa i Vårby gårds kyrka

kl 16 firas mässa/gudstjänst i Segeltorps kyrka.

Fördelar:

- Möjligheter skapas för att den gudstjänstfirande församlingen kan mötas (redan nu rör sig människor mellan kyrkorna när det inte firas 11 gudstjänst i Segeltorp).
- Vi ökar möjligheten att församlingens olika grupper kan samarbeta.
- Vi knyter ihop församlingens två kyrkor och konkurrerar inte med varandra.
- Vi bidrar till bättre arbetsmiljö för de anställda. Genom att samordna söndagarna är det möjligt för husmor att arbeta 2 av 4 söndagar. Två anställda kan dela på arbetet med matlagning på söndagarna.
- Samordningsvinster för musiker och präster samt pedagoger.
-
-

Bell

Nackdelar:

- genom att gudstjänstetiden flyttas påverkas de som tillhör den regelbundna gudstjänstfirande församlingen i Segeltorp.
Går det att lösa med kyrktaxi från Segeltorp på söndagar?
- Doptiden i Segeltorps kyrka.
Förslag: doptider i Segeltorp på lördagar.
- Ologisk tid. Kommer tiden kl 16 att vara relevant för församlingsbor?
-
-

Plan för beslutsprocessen kring gudstjänstförändring

6 september	Församlingsrådets sammanträde: förslaget från arbetsgruppen för gudstjänstförändring läggs fram
4 oktober	Församlingsrådets sammanträde: samtal med präster och musiker kl 18-19.
13 oktober	AU och representanter för gudstjänstarbetet möts för samtal och överläggning.
15 november	Församlingsrådets sammanträde: beslut
6 december	Församlingsrådets sammanträde: Presentera nya gudstjänstordningar för Segeltorps kyrka.

Uppdrag

Uppdra åt prästerna som primärt är i Segeltorps kyrka (Katrín och Hanna T) att arbeta fram förslag på gudstjänstordningar inför förändringen.

Uppdra åt Kristina Grahn, ansvarig för barnkonsekvensanalysarbetet, att göra en BKA för eventuell förändring.

Dokumentet är tänkt och skrivet av Arbetsgruppen för gudstjänstförändring samt AU för församlingsrådet i Sankt Mikael's församling, sekreterare Hanna Lönneborg.

Bell

Systematiskt mångfaldsarbete

i Sankt Mikael's och Flemingsbergs församlingar

Inledning

Peter Gärdefors skriver i sin bok *Den meningssökande människan* om berättelsens drivkraft. "Att dela berättelser är därför ett sätt att kunna hålla fred, och detta kan vara en evolutionär förklaring till varför berättelser är meningsskapande och varför våra minnen är så hårt knutna till dem." (s. 117)

Som kyrka är vi bärare av berättelser och tankeströmningar som vi inte alltid är medvetna om och reflekterar över. För att vara beredd på att möta andra människor med andra berättelser behöver vi vara medvetna om vår egen. Vi kommer därför att börja i vår egen kontext som evangelisk-luthersk kyrka och den sekulariseringsprocess som präglar vårt land. Vi vill fundera över hur vi förhåller oss till vår kyrka och hur blicken på kyrkan ser ut från det omgivande samhället. Vad gör det med oss att verka i en miljö som har en minoritet medlemmar? Hur kommer det sig att det blivit så här?

Efter en fördjupning i vår egen tradition, går vi vidare till att försöka förstå andra traditioner. Vad är viktigt i mötet med den andre? Hur ska vi förhålla oss till en annan människas tro? Vad innebär det för oss i svenska kyrkan att möta människor av annan tro och tradition?

Mot slutet av våren vill vi göra en studieresa i religionsdialogens tecken till London. Vi förlägger kursen i London, England för att lära oss av och låta oss inspireras av anglikanska kyrkans arbete. Church of England har längre erfarenhet än Svenska kyrkan av att arbeta i en mångreligiös miljö och har väl utvecklade metoder för möten över religionsgränserna. Church of England har också lång erfarenhet av att leva som minoritetskyrka i många områden i England. Vi vill med Church of Englands representanter samtala, lyssna på föredrag och göra studiebesök.

Genom kunskapsinhämtning, reflektion och möten vill vi skapa ett forum för reflektion kring kultur och religion. Vår tro på Gud och dess uttryck är alltid kontextuell, och i den lutherska traditionen bär vi vanan att ständigt vara reflekterande praktiker.. Vi vill som kyrka skapa mening och vara relevant för människor i den miljö som vi verkar i, dessa frågor är särskilt viktiga för arbetet i våra mångkulturella församlingar.

Upplägg i 3 steg

1. Skapa förståelse för vår tradition. Vilka är vi? Hur ser vår grund ut i den evangeliska lutherska kyrkan och hur ser vårt omgivande samhälle ut?
2. Fördjupning av det omgivande samhället, andra traditioner och trosuppfattningar. Studieresa med betoning på religionsdialog, ekumenik och arbete i en mångkulturell miljö.
3. Uppföljningsarbete. Genom upplevelser, lärdomar och erfarenhet arbeta vidare med en mångfaldsplan. Skapa rutiner för ständig reflektion i mångfaldsfrågor. Analysarbete: hur är vi en relevant kyrka för våra församlingsbor?

Bill

Datum för studier och fördjupning:

2016

13 september

Upptakt tillsammans med Cecilia Nahnfeldt.
Hur ska vi förstå det lutherska?

Vilka är vi som luthersk kyrka?

Vem var Luther?

25 oktober

Introduktion med Helene Egnell och Birgitta
Winberg från centrum för religionsdialog

15 november

Fördjupning och samtal församlingsvis

2017

Jan/feb

Teologiskt samtal med präster, musiker, diakoner och
övriga intresserade. Vi läser en bok och samtal om
den.

Feb/mars

Fördjupning och samtal med alla i arbetslagen

19-24 april

Resa till London

Hösten

Uppföljning och fördjupning

Beh

Program för resan

Vi kommer att lyssna till Church of Englands Interfaith Adviser och få mer insikter i Church of Englands program "*presence and engagement*" (om hur man arbetar i områden där man är ett samfund bland andra), vi gör ett studiebesök i förorten Luton med ett väl utvecklat Interfaith-arbete. Vi besöker S:t Ethelburgas som bedriver ett metod-arbete med inter-religiös inriktning <https://www.stethelburgas.org>. På S:t Ethelburgas arbetar man bl a med musik och värderingsövningar.

Vi firar gudstjänst i S:t James Church, Piccadilly www.sjp.org.uk, välkända för sitt inter-religiösa arbete. Vi kommer där att dela upp gruppen för att tillgodogöra oss erfarenheter från musiker, vaktmästare, präster, husmor, volontärer och administrativ personal

Vi firar sabbatsmåltid i en synagoga med efterföljande samtal med rabbin/kantor. Detta besök gör vi för att säkra att det judiska perspektivet kommer med, och lyfter härmed kyrkostyrelsens beslut att vi i Svenska kyrkan bör aktualisera skriften "Guds vägar", om vår kyrkas relation till judendomen.

Någon kväll tänker vi även ha några gäster som talar om relationen judar-muslimer. Övriga kvällar tänker vi samtala om det vi har erfårit under dagen och hur det vi hört är applicerbart i vår lokala kontext.

Med på resan är Helene Egnell och Birgitta Winberg på Centrum för Religionsdialog, som kommer att ge en del input utifrån erfarenheter och kunskaper om religionsdialogen i Sverige i olika kontexter.

Vi kommer att, innan vi reser, studera "Guds vägar", läsa valda delar av boken "Sann mot sig själv- öppen mot andra" och även läsa häftet "Möten med islam." Vi kommer att ha förberedande möten i Sverige, med början i september detta år. Vi planerar också att ha uppföljande möten när vi kommit hem.

Vi tror att denna studieresa skulle gagna hela arbetslaget. Vi kommer, som nämnts ovan, att dela på gruppen då och då, för att tillgodose allas behov av få ta del av specifik kunskap och erfarenhet.

Kostnad för resan

Resan är planerad att gå av stapeln 19-24/4, och kommer att kosta 6000 SEK per person, resten subventionerat av Centrum för Religionsdialog.

Vi kommer att bo på The Royal Foundation of S:t Katharine www.rfsk.org.uk, ett konferenscenter med kristen, dialogisk inriktning.

För eventuella frågor kring resan kontakta Birgitta Winberg, Centrum för Religionsdialog på Stockholms stift, birgitta.winberg@svenskakyrkan.se

Be

Litteratur:

”Sann mot sig själv- öppen mot andra” Samtal om religionsteologi i Svenska kyrkan 2011

”Möten med islam.” (häfte)

Övrigt i ämnet:

Luthersk kallelse, Cecilia Nahnfeldt

Ett annorlunda Du, Ruth Illman

Katedralens hemlighet, Bengt Kristensson Ugglå

Om tolerans, Michael Walzer

Det gudlösa folket, David Thurfjell

HL 2016-08-21

Full

FÖRSLAG

2016-09-06

Flemingsbergs församlingsråd

Systematiskt mångfaldsarbete i Sankt Mikael's och Flemingsbergs församlingar

Förslag till beslut

Flemingsbergs församlingsråd godkänner att utbildningen får genomföras för församlingens del, med undantag för resan i april, där församlingsrådet ger bitr kyrkoherden i uppdrag att undersöka möjligheten att genomföra en kortare resa och med lägre kostnad, samt återkomma till församlingsrådet för beslut i den delen.

S:t Mikael

SAMMANSTÄLLNING

Vh	Akt	Bokslut 2015	Budget 2016	Budget 2017		
		Netto	Netto	Kostnader	Intäkter	Netto
1-2	Grundläggande uppgiften					
102	Verksamhetsgemensamt	-710 627	-873 122	908 098	0	-908 098
104	Volontärverksamhet					0
110	Gudstjänster och kyrkliga handl.	-2 630 058	-2 788 515	2 910 617	0	-2 910 617
111	Gudstjänster och kyrkliga handl. - övergrip	-175 443	-172 000	226 000	58 000	-168 000
118	Musikgudstjänster	-847 479	-909 220	953 001	0	-953 001
141	Undervisning - övergripande					0
152	Barnverksamhet, 0-12, öppen verks	-819 151	-848 613	948 652	39 500	-909 152
154	Barnverksamhet, 0-12, regelb grpv	-532 786	-652 468	684 816	7 000	-677 816
156	Barnverksamhet, 0-12, uppsökande v	-306 990	-359 305	373 280	0	-373 280
162	Ungdomsverksamhet, 13-25, öppen v	-375 450	-475 238	530 750	10 000	-520 750
164	Ungdomsverksamhet, 13-25, regelb grpv	0	0	0	0	0
166	Ungdomsverksamhet, 13-25, uppsökande v	0	0	0	0	0
170	Konfirmandverksamhet	-663 160	-768 544	838 573	45 000	-793 573
180	Vuxenverksamhet	-207 383	-433 069	459 229	43 000	-416 229
210	Diakonal verksamhet	-868 527	-968 315	1 094 773	65 000	-1 029 773
260	Mission	-95 678	-159 648	181 721	19 000	-162 721
3-4	Övrig kyrklig verksamhet					0
311	Övrig församlingsverksamhet	0	0	0	0	0
421	Skattepliktig rörelse					
5	Styrning och ledning					
571	Församlingsråd	117 610	148 200	159 200	0	-159 200
580	Verksamhetsledning	-1 487 837	-573 522	608 498	0	-608 498
6	Stödjande verksamhet					0
611	Församlingsadm och verksamhetsstöd ög	-1 095 611	-1 182 572	1 217 278	0	-1 217 278
621	Församlingsadministration	-166 261	-166 334	173 358	0	-173 358
624	Information/kommunikation	-718 527	-588 482	618 579	0	-618 579
626	Verksamhetsstöd/servering	-39 292	-46 000	50 000	10 000	-40 000
	(Ej verksamhetsplacerade löner)					0
SUMMA FÖRSAMLINGSVERKSAMHET		-11 622 649	-11 816 767	12 936 422	296 500	-12 639 922
Ext	Externa personalkostnader	9 219 094	10 622 067	11 126 822		
	(Lönekostnader)			7 454 900		
	(Arbetsgivaravgifter)			2 270 816		
	(Pensionsavgifter inkl löneskatt)			844 755		
	(Lön/arvode förtroendevalda/uppdragstagare)			398 000		
	(Arbetsgivaravgifter förtroendev/uppdragst)			122 250		
	(Övriga personalkostnader)			36 100		
Ext	Externa verksamhetskostnader			1 682 100		
Ext	Avskrivningar			0		
Ext	Summa externa kostnader			12 808 922		
Ext	Summa externa intäkter				296 500	
	varav externa bidrag				45 000	
Ext	Summa externa nettokostnader					
Int	Summa interna kostnader			127 500		
Int	Summa interna intäkter				0	
Int	Summa internt netto					-127 500
TOTALSUMMA				12 936 422	296 500	-12 639 922