Svenska kyrkan
MULLSJÖ-SANDHEMS
FÖRSAMLING

Likabehandlingsplan

Inledning
Det här är förskolan Kyrkvillans likabehandlingsplan för att motverka alla former av trakasserier, diskriminering och annan kränkande behandling. Vi accepterar inte någon form av kränkande behandling. Detta gäller såväl mellan barn-barn, vuxen-vuxen, barn-vuxen som vuxen-barn. Likabehandlingsplan delas ut för genomläsning och påskrift till föräldrar vid inskolningen av deras barn. Ny personal ska alltid ta del av likabehandlingsplanen. Vår likabehandlingsplan följs upp, utvärderas (revideras vid behov) varje år.

Vår värdegrund:
Alla är lika mycket värda, alla får vara med. Vi respekterar varandras olikheter och ser dessa som en tillgång.

Bakgrund:
I lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever (2006:67) står det:
1§ Denna lag har till ändamål att främja barns och elevers lika rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Lagen har också till ändamål att motverka annan kränkande behandling.

6§ Huvudmannen eller den huvudmannen bestämmer skall se till att det finns en likabehandligsplan för varje enskild verksamhet. Planen skall syfta till att främja barns och elevers lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder och att förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling. I planen skall planerade åtgärder redovisas. Planen skall årligen följas upp och ses över.

I Läroplan för förskolan (Lpfö98) står det:
En viktig uppgift för verksamheten är att grundlägga och förankra de värden som vårt samhällsliv vilar på. Människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet mellan kvinnor och män samt solidaritet med svaga och utsatta är värden som förskolan skall hålla levande i arbete med barnen.

Definition:
Diskriminering är negativ och kränkande behandling av barn eller barngrupp utifrån olika grunder. Det kan även vara strukturer och/eller arbetssätt som upplevs kränkande.
Lagen talar om 5 (7) diskrimineringsgrunder:
Kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och/eller funktionshinder (ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck).

2016-06-03

Svenska kyrkan
MULLSJÖ-SANDHEMS
FÖRSAMLING

Dokumentation

Vid åtgärder som involverar fler parter skriver vi alltid ned vad som hänt och vilka som fått information. Detta arkiveras i särskild pärm.

Ansvar:

- Förskolechef
  - ska se till att samtal om värdegrund och förhållningssätt sker i personalgruppen och att man efterlever dem i barngruppen.
  - ser till att likabehandlingsplanen följs upp och ses över varje år.
  - utreder uppgifter som framkommer om missförhållanden.

- Arbetslaget
  - ska vara uppmärksamma på samtal som förs i barngruppen
  - ska prata med barnen om alla lika värde
  - dokumentera incidenter för att registrera antalet

- Föräldrar förväntas
  - samarbeta med förskolan; komma på föräldramöten osv.
  - delge personalen om deras barn berättar om diskriminering eller annan kränkande behandling som de varit med om eller bevittnat

- Vi uppmuntrar barnen att
  - säga till personalen när de upplever felaktigheter
  - hämta hjälp i situationer som de inte reder ut
  - visa empati och medkänsla med andra barn och vuxna

Förskolan Kyrkvillan 2009-09-23 (Rev. senast 2016-06-03)

_____

Johanna Bard, förskolechef

2016-06-03