

FAQ Frågor och svar angående Maltaresan 5-9 oktober 2014

Måste ni göra så dyra resor i Huddinge pastorat?

Inga traktamenten utgick och ingen alkohol bekostades av arbetsgivaren. Resan finansierades genom att vi använde de budgetmedel som vi varje år avsätter för fortbildning för medarbetare (ca 1% av den totala personalkostnaden). Inför 2014 avsattes extra pengar på grund av den kommande organisationsförändringen. För varje medarbetare avsattes i budgeten 10 000 kronor. 95 personer deltog i resan till Malta.

Kostnad: 796 325 kr=8 282 kr/person. Kostnaden per församling/enhet blev följande:

- a. Huddinge församling=157 515 kr
- b. Flemingsbergs församling=157 515 kr
- c. Sankt Mikael's församling=96 259 kr
- d. Trångsund Skogås församling=113 761 kr
- e. Kyrkogårdsförvaltning=183 767 kr
- f. Kyrkoförvaltningen=78 757 kr
- g. Fastighetsförvaltning=8 751 kr

Var ni tvungna att göra denna resa?

Resan var viktigt för oss medarbetare på många sätt och det vi pratade om och lärde oss kommer alla medlemmar till gagn.

Måste man åka till Malta? Kan ni inte träffas i Sverige?

Det var viktigt att få träffas utanför församlingarna. Man måste naturligtvis inte åka till Malta för en konferens, utlandsresor kan förknippas med semester och lyx, men det blir ofta inte billigare att förlägga motsvarande konferens i Sverige. Malta gav ett mervärde då det är en viktigt biblisk plats (Paulus förlisning) vilket också var en del av programmet.

Vad gjorde ni på resan? Var det en lyxresa?

Det var en utbildningskonferens med flera ämnen som behandlades. Mycket för att kompetenshöja personal och arbetslagen i samband med organisationsförändringen. Programmet var välfyllt och hade ett syfte.

Var kom pengarna ifrån till resan?

Varje år avsätts pengar till medarbetarnas kompetensutveckling, cirka 7000 kronor och för oss i pastoratet blir det cirka 770 000 kronor varje verksamhetsår. Inför 2014 avsattes i budgeten 10 000 kronor för varje medarbetare. Kompetensutvecklingspengar skall användas till fortbildningar, handledning, kurser och annat som ett led i arbetsgivarens sätt att skickliggöra medarbetarna i sina respektive uppdrag. Enligt det personalpolitiska avtalet ska vi avsätta både tid och resurser för detta ändamål. 1 % av den totala personalbudgeten går till denna kompetensutveckling. Vi är stolta att ha en god personalpolitik.

Använde ni kollektpengar för att göra resan?

Kompetensutvecklingspengar är märkta för de anställda medarbetarnas fortbildning och kompetensutveckling och ska inte blandas samman med pengar som tas in genom kollekter, gåvor och annat.

Till vad går kyrkoavgiften till?

Kyrkoavgiften som varje medlem betalar går förstås till den verksamhet som vi bedriver i de olika kyrkorna och i begravningsverksamheten. Det handlar om diakonalt socialt arbete, ungdomsarbete, körverksamhet, gudstjänster, begravningsgudstjänster, dop och vigslar, mm.

//Kyrkoherde Torbjörn Strand