

Policy - Jämställdhet

Arbetsgivare och medarbetare skall gemensamt verka för en jämställd arbetsplats. Med jämställd arbetsplats menas att både kvinnors och mäns synsätt och resurser tas tillvara i arbetet. Ingen medarbetare ska behöva uppleva att hennes/hans inflytande och påverkan begränsas på grund av kön.

Jämställdhet ska alltid vara en naturlig del i Boo församlings verksamhet där alla medarbetare ska samverka för att uppnå en jämställd arbetsplats.

Definition

Jämställdhet i arbetslivet innebär lika rättigheter för kvinnor och män när det gäller arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

Arbetsgivarens ansvar

Kyrkorådet har det övergripande ansvaret för församlingens jämställdhetsarbete och att en årlig jämställdhetsplan upprättas och utvärderas.

Kyrkoherden har på delegation ett övergripande ansvar för jämställdhetsfrågorna i församlingen.

Verksamhetscheferna har ett operativt ansvar för jämställdhetsarbetet.

Medarbetarnas ansvar

Arbetsgivare och alla medarbetare har ett ansvar för sin medverkan i jämställdhetsarbetet och diskriminering får inte förekomma. Ingen ska behöva utsättas för kränkande bemötande eller behandling på grund av kön eller sexuell läggning.

Alla medarbetare ska vara säkra på att de bedöms och utvärderas på objektiva grunder och inte utifrån kön eller sexuell läggning.

Diskrimineringslagen 3 kap

1 § Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka om aktiva åtgärder för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, och särskilt motverka diskriminering i arbetslivet på sådana grunder.

2 § Arbetsgivare och arbetstagare ska särskilt verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt. De ska också främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

MH
1
ES

3 § Arbetsgivaren ska inom ramen för sin verksamhet bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Målformuleringar

Ingen medarbetare får diskrimineras på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

Diskriminering får inte ske vid rekrytering. Detta gäller även föräldralediga och gravida.

Arbetsmiljön får inte uppfattas som ojämfäst. Arbetsförhållandena, både de fysiska och de psykosociala, skall så långt som möjligt vara anpassade så att de lämpar sig för både kvinnor och män.

Kvinnliga och manliga medarbetare skall så långt som möjligt kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap.

Ingen medarbetare skall bli utsatt för trakasserier eller kränkande behandling på grund av kön på sin arbetsplats.

Osakliga löneskillnader på grund av kön får ej förekomma.