

Öppenhet, dialog och handling

*Vi vill vara öppenhetens Kyrka;
en mänsklig Gudsgemenskap och en rörelse i samhället
som genom gränsöverskridande och dialog
samlar alla goda krafter
för att göra Guds befriande ord till handling.*

Kristen tro handlar om ord som skapar nytt och befriar. Om ord som inte bara förblir ord utan går i uppfyllelse. Guds ord är levande och ger liv. Guds ord är verksamt och sätter igång, leder och driver oss till handling och våra församlingar till många olika verksamheter. I centrum finns alltid budskapet om Guds befrielse för allt som lever, det som Gud visat i handling genom Jesu Kristi uppståndelse. Det är våra församlingars identitet och uppdrag att föra detta budskap vidare, i ord och handling.

*"Guds ord är levande och verksamt"
Hebreerbrevet 4:12*

Vår verksamhet grundas i Kyrkoordningen för Svenska kyrkan och utgår från de behov vi ser i kyrkan, samhället och världen - idag och i framtiden.

1. Omvärlds- och trendanalys för 2014-2018

Befolkning och kyrkotillhörighet

2014 finns i Vislanda 2 339 invånare varav 1 900 kyrkotillhöriga. Blädinge har 492 invånare varav 413 kyrkotillhöriga. Inom pastoratets område är befolkningsantalet stabilt med en viss fortsatt ökning. I Vislanda är medelåldern hög och befolkningen åldras. Många unga familjer flyttar till Blädinge. Inflyttning sker också av nysvenskar samt fritidsbefolkning från Danmark och Tyskland. Pastoratet ligger centralt med bra vägar och pendlingsmöjligheter med tåg från Vislanda och Alvesta. Priser på småhus och hyror är lägre än i Växjö. Ca 40 % av den arbetsföra befolkningen pendlar ut till Växjö, samtidigt sker en inpendling från mindre orter av ca 600 personer. Ungdomarna läser gymnasiet i Växjö. Flyttning sker i åldrarna 20-35 då många flyttar ut för eftergymnasiala studier och flyttar in i samband med barns födelse. 23 barn föds av vilka 20 döps. Kyrkotillhörigheten är 82 %. Ca 1 % lämnar kyrkan varje år.

Trenden är en fortsatt stabil befolkning med viss ökning, dock främst nysvenskar. Växjö fortsätter att växa vilket skapar möjligheter även för de närliggande orterna. Tågstationen i Vislanda ökar möjligheterna till boende och pendling. Utträdena ökar men även inträdena.

2018 har befolkningen i Vislanda och Blädinge ökat något. 78 % är kyrkotillhöriga.

Slutsatser: Vi kan bevara ett intakt församlingsarbete under tidsperioden men det krävs ett allt aktivare samarbete över pastoratsgränserna.

Samhällsservice, vård och omsorg

2014 finns en god service för lokala företag och lokalt boende. I Vislanda finns 1 välsorterad matvaruaffär med ombud för post och systembolag, apotek, bensinstationer och bilservice, två banker, två pizzerior, blomsteraffär, två restauranger, fyra frisörer. Här finns många aktiva föreningar, särskilt inom idrotten, ett gym, en inomhus idrottshall vid skolan och idrottsplatsen Tallevi. Beträffande vården finns vårdcentral, tandvård, skola F-9, en förskoleverksamhet med god kapacitet med två förskolor. Det kommunala äldreboendet Björkliden fungerar som restaurang och mötesplats för olika sociala aktiviteter bland äldre. Bristen på platser i särskilt boende är mycket stor i Alvesta kommun. Planering av nytt äldrecentrum pågår. Debatten pågår nationellt om ekonomiska vinster i välfärden och en värdig vård av de gamla. Det finns inga hemlösa/uteliggare i området.

Trenden är att det blir allt fler äldre som behöver mer vård och samtidigt lägre skatteintäkter. Bristen på platser i äldreboende ökar. Fler privata vårdalternativ uppstår men de flesta äldre fortsätter att vårdas i hemmet. Många anhöriga tar ansvar för att vårda sina egna och behöver stöd för detta.

2018 finns fortfarande en kö för att få plats på äldreboende, och fler äldre bor hemma med behov av stimulans och friskvård i form av sociala, kulturella och andliga aktiviteter.

***Slutsats:** Kyrkan måste bidra aktivt till att de äldre – oftast de egna kyrkotillhöriga – får en god vård och en värdig ålderdom. Detta ska göras i uppsökande samverkan med alla vårdaktörer. Samverkan med skola och föreningar är också nödvändig för att ge kyrkans stöd till unga utan att därför konkurrera.*

Ekonomi och sysselsättning

2014 finns i Vislanda ett förhållandevis stort antal större och mindre industrier och företag som medverkar till en god sysselsättning. Trots detta finns här en något högre nivå av arbetslöshet än riksgenomsnittet, särskilt bland ungdomar. Bygdens arbetsmarknad är progressiv men även känslig för lågkonjunkturer.

Trenden är en alltmer försämrad arbetsrätt och minskad trygghet, allt kraftigare kriser inom den globala ekonomin och mindre möjligheter till styrning av världsekonomin på grund av en fortsatt koncentration av tillgångarna hos allt färre bolag och personer. Detta innebär fortsatt hög arbetslöshet och en osäker hushållsekonomi för allt fler.

2018 finns fler arbetslösa och fler har sämre ekonomi vilket leder till ökade sociala problem. Kyrkans egen ekonomi är sämre vilket tvingar oss till närmare samverkan över församlingsgränserna och pastoratssammanläggningar. En gemensam begravningsavgift har införts.

***Slutsats:** För att vara relevant och trovärdig måste kyrkan finnas synligt närvarande i arbetslivet för att stödja företagen, värna rätten till arbete och arbetets mening samt mildra effekterna av förändringarna på arbetsmarknaden och bristen på jobb. Kyrkan behöver delta i arbetet att engagera och aktivera arbetslösa.*

Kulturell och religiös identitet

2014 har Vislanda och Blädinge en mycket homogen befolkning med svenska traditioner. Det finns en låg andel utrikes födda i pastoratet men samtidigt fortsätter en inflyttning från utlandet. Integrationsfrågan är inte särskilt aktuell lokalt men både på grund av det stora flyktingmottagandet i Alvesta och i det nationella perspektivet finns det anledning att förebygga motstånd mot främlingar. Det internationella perspektivet finns i bygden genom att flera företag arbetar på världsmarknaden. Det världsvida perspektivet bör även karaktärisera kyrkans liv. Skolan och förskolan samverkar gärna med pastoratet beträffande skolavslutningar och Luciafirande men även med studiebesök i kyrkan t ex vid jul och påsk.

Trenden är att motståndet mot främlingar växer sig starkare och särskilt odlas på små orter i södra Sverige med homogen etnicitet. Fler föräldrar ifrågasätter en samverkan mellan skolan och kyrkan för att behålla en värdegrund som bygger på kristna värderingar. Traditionen med dop av barn och kyrklig begravning viker och icke-konfessionella alternativet blir vanligare.

2018 har ett större antal flyktingar flyttat till Vislanda. Ett främlingsfientligt parti har fått ett tydligt fotfäste i kommunen. Skolan fortsätter att samarbeta med pastoratet men det finns behov att utveckla nya former för skolavslutningar. För att kunna erbjuda barnen en kontakt med kyrkan och en kristen värdegrund måste kyrkan lita mer till föräldrarnas aktiva medverkan. Färre barn döps och fler familjer som inte tillhör Svenska kyrkan vill ändå ha del av kyrkans tjänster.

Slutsatser:

Kyrkan ska markera sin internationella karaktär och tydligt stå för mångfald och dialog mellan kulturer och religioner för att också vinna respekt för sin egen andlighet. För att kunna säkerställa de yngstas kontakt med kyrkans liv och andliga utveckling måste pastoratet erbjuda en barnverksamhet av hög kvalitet i direkt och nära samverkan med både föräldrarna och skolan. Samtidigt måste det finnas en väg för vuxna sökare in i kyrkans liv för ett fortsatt andligt växande och personligt ställningstagande att tillhöra Svenska kyrkan och dess tro och liv.

Församlingsliv och rekrytering

2014 pågår en generationsväxling där de äldre som upprätthåller en kyrkgångssed blir allt färre och de yngre kommer till vissa gudstjänster vid särskilda tillfällen om de motiveras. De yngre tänker inte i geografiska församlingsgränser utan söker fritt efter kyrkans tjänster. Verksamheterna är starkt uppdelade på de olika generationerna. Det finns många frivilliga till förtroendeuppdrag men behovet är stort av internutbildning för en ökad kunskap om kyrkans tro och liv. I barn- och konfirmandverksamheten finns flera frivilliga ungdomar men det behövs fler vuxna frivilliga för att den andra verksamheten ska kunna utvecklas.

Trenden är att kyrkan alltmer måste motivera till kyrkobesök, deltagande i verksamheten och medlemskap i Svenska kyrkan genom att erbjuda aktiviteter av högre kvalitet och med allt större informationsinsatser.

2018 är kyrkans ekonomiska resurser mindre och vi är mer beroende av frivilliga medarbetare. Kyrkans verksamhet är mer specialiserad och vi måste ha rätt personal anställd som i sin tur kan engagera frivilliga.

Slutsatser: *Kyrkan ska maximalt använda den kontaktyta det innebär att människor kommer till de olika aktiviteterna och alltid ha något mer att erbjuda. Vi måste utveckla former för ungdomars och vuxnas väg till tro och ett aktivt engagemang i församlingens verksamheter. Verksamheterna ska rikta sig till olika generationer men samtidigt ska det finnas gott om tillfällen där de olika generationerna möts. Vi ska erbjuda alternativa former och tider för gudstjänster och hitta en fungerande modell för verklig delaktighet i både förberedelse och firande av gudstjänster. Vi ska arbeta aktivt med medlemsfrågor och särskilt uppmärksamma både dem som utträder och dem som inträder.*

Miljö och hälsa

2014 Utsläppen ökar i Sverige trots regeringens mål om att minska utsläpp av växthusgaser. Beroendet av bil på landsbygden är stort och skapar vanor som hårt belastar miljön. Trots en stor social trygghet är den psykiska ohälsan stor. Många äldre medicineras starkt. Den fysiska hälsan påverkas negativt av en stillasittande livsstil och fel kost.

Trenden är att allt fler blir medvetna om miljöproblemen och väljer mer miljövänliga alternativ. Beroendet av bil på landsbygden minskar inte. Systemen för källsortering och hantering av gifter förbättras. Ohälsotalen minskar i stort men problemen med livsstilssjukdomarna stillasittande, fetma och diabetes kvarstår.

2018 har växthuseffekten och klimatförändringarna blivit mer tydliga. Alternativen till fossila bränslen har utvecklats men finns inte tillgängliga för alla på landsbygden. Vissa livsstilssjukdomar har ökat.

Slutsatser: *Kyrkan ska ha egna tydliga mål för att minska resursbelastningen och energiförbrukningen av sin egen verksamhet och medverka till detta hos alla sina medlemmar. Kyrkan ska ha en fortlöpande miljörevision av sin verksamhet och miljöhänsyn tas in som faktor inför viktiga beslut. Kyrkan är en folkrörelse som ska medverka till folkhälsa. I vår verksamhet möter vi alla generationer och särskilt de unga under en längre tidsperiod. Kyrkan kan med sitt förtroende hos allmänheten påverka till en hälsosammare livsstil.*

IT och sociala medier

2014 pågår en snabb utveckling av IT och sociala medier. Genom anslutningen till kyrkans gemensamma IT- och telefoniplattform har pastoratet stora möjligheter och låga kostnader. Användningen av internet och applikationer i mobiltelefoner ökar. Datorer utlånas till alla elever på högskolan och i princip alla under 65 år har tillgång till egen dator eller internet dagligen.

Trenden är en fortsatt snabb utveckling av dessa kommunikationsmedier och nu även upp i högre åldrar. Kyrkans verksamhet skymms allt mer av annat informationsflöde. Massmedia vinklar oftare nyheter till nackdel för kyrkans förtroende bland allmänheten. Annonsering i dagspressen är dyrare och allt färre läser papperstidningar.

2018 inhämtas mycket mer av den dagliga informationen via internet och/eller mobilapplikationer.

Slutsatser: *Pastoratet ska ha en egen tydlig närvaro både i en gemensam IT-satsning för Svenska kyrkan och direkt genom sociala medier och samtidigt kontinuerligt ompröva gamla former av att informera för att maximalt utnyttja sina resurser och bäst nå ut. Kyrkan ska vara snabb och bra på att föra ut rätt budskap och ska ge tillräckliga resurser för det. Genom att synas ofta på ett positivt sätt i dagspressen samt särskilda manifestationer och symbolhandlingar väcker vi intresse och sympati bland allmänheten.*

2. Församlingarna i pastoratet

Ända sedan slutet av medeltiden har Vislanda och Blädinge församlingar utgjort ett pastorat. Trots att de ibland beskrivs som den stora och den lilla församlingen är pastoratet sammantaget mycket litet. De senaste åren har inneburit en stor satsning på att skapa ny verksamhet i hela pastoratet. Idag bedrivs församlingsverksamheterna i stort sett helt gemensamt inom pastoratet med en gemensam budget, en gemensam strategi och ett gemensamt informationsarbete. Med undantag av de två värdinnorna arbetar samtliga anställda medarbetare i båda församlingarna, dock med tjänsteställe i Vislanda där pastoratets expedition är belägen.

Blädinge församling

I takt med urbaniseringen har främst Blädinge församling minskat i folkmängd och därmed också i antal aktiva kyrkotillhöriga. Den kyrkliga seden beträffande gudstjänstdeltagande är sedan länge bruten i Blädinge. Numera firas minsta antal söndagsgudstjänster och främst på kyrkliga högtidsdagar. Blädinge kyrka är periodvis en populär vigselkyrka med sitt vackra läge vid sjön Salen. De senaste åren har ett antal nyinflyttade familjer med små barn vänt trenden med avfolkningen av både bygden och kyrkan. Med ett aktivt pastoralt arbete har det visat sig möjligt att samla en stor grupp personer en gång i veckan, främst barnfamiljer. Veckans viktigaste dag är nu torsdagen då många samlas till en vardagsgudstjänst och aktiviteter för olika åldrar både före och efter. Procenttalet är fortsatt högt beträffande både dop och kyrklig begravning. En grupp frivilliga arbetar för att hålla liv i traditioner som samlar människor i bygden och samverka med lokala föreningar. Sedan mer än 20 år drivs en populär sommarkyrka med café, aktiviteter och musikgudstjänster och som gett inspiration till att utöka sommarens verksamheter även i Vislanda. Den gamla folkparken Tyrolen är en ny samlingspunkt i bygden som pastoratet nu aktivt samarbetar med.

Vislanda församling

Eftersom Vislanda är tätort med skola, förskola, äldreboende och många stora arbetsplatser koncentreras församlingsverksamheten till Vislanda. I Vislanda kyrka firas söndaglig gudstjänst. Här finns en grupp äldre på ca 15 personer som fortfarande deltar i gudstjänsten varje söndag. I Vislanda kyrka medverkar även konfirmanderna i samband med läshelger, ibland i sällskap med sina föräldrar. Hit förläggs skolavslutningar, Luciafirande och andra aktiviteter i samband med jul och påsk i samverkan med skola och förskola. Även här firas en vardagsgudstjänst som inledning till öppen förskola. I församlingshemmet Lyktan samlas barn och föräldrar från båda församlingarna till öppen förskola, miniorer, juniorer, barnkör, konfirmandgruppen med sina ledare samt en ungdomsgrupp. Här samlas även en syförening och den för pastoratet gemensamma kyrkokören och barnkören som medverkar i

gudstjänsterna några gånger om året. I Lyktan genomförs de för pastoratet gemensamma födelsedagsfesterna för församlingarnas äldsta och här samlas även sörjande i samtalsgrupper. Båda kyrkorna besöks av sorgehus i samband med tacksägelse, och traditionen lever kvar med själaringning dagen efter dödsfallet.

3. Vår pastorala plan: Åtta verksamhetsprogram och processer

Församlingsarbetet i pastoratet följer den strategiska plan för perioden 2012-2018 som fastställdes av dåvarande kyrkoråden och kyrkonämnden för Vislanda och Blädinge församlingar i juni 2012. Planen utarbetades gemensamt av anställda och förtroendevalda i båda församlingarna. Den bygger på förutsättningen att bilda en gemensam församling år 2014 vilket senare inte kom att fullföljas. Här fastställdes att:

- 1. Verksamheten ska styras av definierade behov utifrån en gemensam vision och ske i program utifrån processer som styrs mot mätbara mål.*
- 2. Programmen genomförs utifrån programbeskrivningar som årligen revideras av kyrkorådet och som bildar underlag för budget. Budget utformas efter prioriterade aktiviteter.*
- 3. Programmen genomförs av anställda och ideella medarbetare gemensamt med kyrkoherden som programansvarig. Alla anställda ingår i minst ett program.*

Program Medvandrare

Programmet motsvarar församlingens grundläggande uppgift "Diakoni" och är främst ett utåtriktat och uppsökande arbete i samhället och vardagen. Alla övriga församlingsverksamheter ska också genomföras med ett tydligt diakonalt förhållningssätt vilket uttrycks i vår övergripande programförklaring med ledorden öppenhet, dialog och handling.

Process

Att gå ut och följa människor där de finns i vardagen för att lyssna, bekräfta, undervisa och befria till ett fullvärdigt liv. Att finnas nära i utsatta situationer och när livet blir svårt. Att besöka dem som har särskilda behov för att bekräfta och inkludera, inbjuda till gemenskap och ge personligt stöd till förändring av livssituationen.

Tre huvuduppgifter

- Att vara närvarande hos de "äldre äldre" - över 80 år - genom besök i hem och besök och aktiviteter på Björkliden. Att utifrån kristen grundsyn erbjuda en komplett **service** av högsta kvalitet i samband med dödsfall och begravning.
- Att besöka arbetsplatser, inklusive Björkliden och Vislandaskolan, för att möta vuxengenerationen mitt i livet och ge stöd till att hantera arbetslivet och dess förändringar.
- Att synliggöra livssituationer där människor kan anses vara särskilt utsatta och erbjuda kyrkans stöd åt enskilda eller grupper.

Program Guds mötesplatser

Programmet motsvarar Kyrkoordningens definition av den grundläggande uppgiften "Gudstjänst" med gudstjänster, kyrkliga handlingar och kyrkomusik.

Process

Genom att arbeta kontextuellt med liturgi, teologi och musik och erbjuda gudstjänster och kyrkliga handlingar som upplevs relevanta och berör alla åldrar och aktuella livsfrågor blir människor delaktiga och kommer i dialog med Guds ord i Bibeln och i livet.

Vägledande principer

Gudstjänsterna ska vara enkla, äkta och inbjuda till delaktighet. Undervisning ska inte alltid vara det dominerande inslaget, här måste finnas mycket plats för glädje och spontanitet och det stilla mötet med Guds mysterium. Vi vill låta folket möta Guds ord där de är och i sin egen livssituation och lyfta fram detta i liturgin. Genom en harmonisk balans mellan ord och musik vill vi öka gudstjänstupplevelsen. Vi vill tolka gudsordet till vardagen. Vi vill erbjuda musik som fördjupar livsperspektiven.

Plan för gudstjänstlivet

Allmänt

I Vislanda kyrka firas huvudgudstjänst varje sön- och helgdag med omväxlande gudstjänstformer enligt Kyrkohandboken inklusive en temagudstjänst/mässa. Mässan firas i Vislanda varannan söndag. I Blådinge firas huvudgudstjänst varannan söndag samt vid kyrkliga högtidsdagar. Minst hälften av dessa är mässa. Sammanlysningar sker i pastoratet alla dagar tillåtna enligt Domkapitlets riktlinjer. Vardagsgudstjänster firas i båda församlingarna varje vecka förutom då gruppverksamheten har uppehåll under skolloven. Sommartid 8-9 veckor firas varje söndag minst en huvudgudstjänst i pastoratet i form av mässa samt en friluftsgudstjänst/mässa som följer kyrkoåret och huvudgudstjänstens struktur. Friluftsgudstjänsterna firas helst på nya platser i pastoratet för att möta nya deltagare. På äldreboendet Björkliden firas varannan vecka omväxlande gudstjänst och mässa under former anpassade för de boende. Som en del av konfirmand- och ungdomsarbetet firas ibland veckomässa särskilt utformad för ungdomar.

Huvudgudstjänster

Inriktningen är att fortsätta erbjuda olika gudstjänstformer istället för att samla alla åldrar i en och samma form. Söndagsgudstjänsten har tre textläsningar och här betonas predikan. I söndagsmässan läses oftast endast evangelietexten och här betonas måltiden. Båda dessa former riktar sig främst till vuxna och för dem finns tryckta fasta agendor. Gudstjänst/Mässa för stora och små utgår från de minsta barnens behov men ska även ha ett budskap som riktar sig till ungdomar, föräldrar och vuxna. Temagudstjänster kan beröra aktuella samhällsfrågor eller ha särskild musikinriktning.

Gudstjänstförnyelse och delaktighet

Kyrkvårdarna ska utbildas och motiveras att på olika sätt delta med textläsning, förbön och välkomnande av döpta. Fasta eller spontana gudstjänstgrupper bör finnas, framförallt för att genomföra temagudstjänster men på sikt för att få lekfolket mer delaktiga i alla gudstjänster.

Kyrkomusik

Beträffande kyrkomusiken väljer vi att hellre använda mer allmänt känd och lättsjungen musik än att bevara den gamla liturgiska traditionen i olika serier. Vi eftersträvar en musikalisk bredd som kan tilltala olika åldrar. Vi erbjuder inte rena konsertarrangemang, en

kort andakt ska alltid förekomma. Vår egen kyrkomusikers musikaliska kompetens ska tillvaratas. Extra musik och medverkan av olika musiker ska dock vara vanligt förekommande. Under nattvardsfirandet bör musik spelas och församlingen uppmuntras att sjunga korta sånger. Kyrkokören ska medverka med traditionell körmusik vid gudstjänster vid kyrkliga högtidsdagar men vi vill även framföra musik som kan nå nya grupper, ge nya gudstjänstupplevelser och nya perspektiv på kristen tro. Kyrkokören ska samverka med andra körer i trakten. Församlingsborna ska uppfatta det som att det är möjligt för alla att få delta i kyrkans musikliv och för lokala musikaliska förmågor att få bli engagerade för att framföra musik i kyrkorummet. Vi samarbetar också med Vislanda Musikkår och Tyrolen.

Program Växa i tro: Undervisning 0-17 år

Programmet motsvarar Kyrkoordningens definition av den grundläggande uppgiften "Undervisning" - för barn och unga.

Process

Genom ett aktivt arbete med erbjudande, genomförande och uppföljning av dopet skapar vi en grund för samarbete med föräldrarna som leder till att barn och ungdomar uppmuntras till att delta i den fortsatta verksamhet vi erbjuder som täcker in hela livsperioden.

Vägledande principer

Barn och unga ska alltid vara i centrum för församlingens liv eftersom barndopet förutsätter en undervisning som syftar mot ett eget personligt ställningstagande. Barn har en naturlig andlighet som måste få utvecklas och inte fastna i stereotypa bilder. Föräldrarna ska ges stöd för att kunna vara aktiva i barnens andliga utveckling. Faktainläring om Bibel, kyrka och kristen tro sker lämpligast i åldern 6-12 år. Kyrkans undervisning ska ta särskild hänsyn till barnens normala utveckling under tonårstiden och utgå från deras frågor och kritiska tänkande. Alla aktiviteter ska präglas av en gemenskap där alla är sedda, accepterade och inkluderade oavsett kön, sexuell läggning osv.

Konfirmandarbetet

Konfirmandarbetet sker i enlighet med Svenska kyrkans riktlinjer. Inbjudan till konfirmation sker under våren till alla i årskurs 7. Definitiv anmälan tas upp vid särskild konfirmandinskrivning vid höstterminens början som inleds med temagudstjänst anpassad för unga med föräldrar. Samplanering angående datum för konfirmandhelger sker med lokala föreningar.

Vi arbetar med en gemensam konfirmandgrupp för pastoratet. Arbetet bedrivs i form av helgläsning under sex veckoslut där den inledande och avslutande helgen är läger på kursgård inom Sverige med två lägerdygn vardera. De övriga fyra helgerna anordnas i församlingshem och kyrka i pastoratet och förläggs till fredag kväll samt lördag. På söndagen ingår gudstjänstbesök där konfirmander och assistenter medverkar. Mellan helgsamlingarna sker några mellansamlingar för undervisning, gemenskap och förberedelser.

Konfirmanderna förutsätts delta i gudstjänster under hela konfirmandtiden och ska engageras till att medverka på olika sätt. Konfirmanderna är församlingarnas VIP-personer vilket ska lyftas fram i liturgi och förkunnelse.

För konfirmandarbetet ansvarar ett arbetslag av präst, pedagog, kyrkomusiker samt frivilliga assistenter och ledare. Husmor engageras för servering av måltider. Övriga anställda hjälper till med att iordningsställa lokaler och utrustning.

Konfirmationen sker vid konfirmationsgudstjänst med mäsas en lördag i april-maj. Konfirmandkåpa utlånas gratis men en avgift tas ut för tvättningen som ombesörjs av pastoratet. Ungdomar som inte önskar konfirmera sig ska ändå inbjudas att delta i både undervisning och konfirmationsgudstjänsten.

Efter konfirmationen erbjuds återträff för samtliga konfirmerade och särskild inbjudan till att medverka som assistent och utbilda sig till ledare. Som uppmuntran och ersättning till ledarna erbjuds varje år en resa för rekreation, andligt växande och utbildning i ledarskap. Vartannat år går resan till utlandet, t ex Assisi eller Taizé.

Konfirmandarbete bland ungdomar med funktionshinder erbjuds i samarbete med Växjö pastorat.

Program Vuxenvägen

Programmet motsvarar Kyrkoordningens definition av den grundläggande uppgiften "Undervisning" – bland vuxna 18 år och äldre. Betoningen ligger här på undervisning och delaktighet och inte på diakoni. De äldre betraktas i största möjliga mån som "aktiva vuxna" och inte "gamla".

Process

Genom gränsöverskridande och dialog blir människor bekräftade och inkluderade så att de uppfattar sig själva som delaktiga och tar ett ansvar för både kyrkans, samhällets och världens liv

Vägledande principer

Kyrkan ska finnas med oss under hela livet. Tron måste ständigt få utvecklas i takt med ålder och livserfarenheter. Vuxna ska inte behandlas som barn utan deras livssituation ska tas på allvar både i gudstjänst och i församlingsverksamheter. Alla ska behandlas som delaktiga och med möjlighet att bidra på olika sätt. Äldre personer är olika och ska inte behandlas som ett kollektiv på grund av sin ålder (ålderism). De har både erfarenheter och engagemang och ska inte bli objekt för kyrkans arbete.

Program Världens kyrka

Programmet motsvarar Kyrkoordningens definition av den grundläggande uppgiften "Mission" i vid bemärkelse, ett arbete för rättvisa, integration och miljö - både lokalt och globalt.

Process

När pastoratet är en tydlig del av den världsvida kyrkan genom levande kyrkorelationer, och har en tydlig profil av praktisk solidaritet, reser vi hoppets tecken och skapar alternativ som medvetandegör och ger liv åt världen.

Vägledande principer

Pastoratet ska aktivt delta i Svenska kyrkans arbete för internationell diakoni och mission. För att leda detta arbete finns pastoratets internationella grupp som består av ombud, anställda och andra ideella medarbetare. Pastoratet har som mål att varje år avsätta medel motsvarande 1 % av sin budget till detta arbete. Dessa medel ska kunna användas för lokalt beslutade insatser till stöd för insamlingar, utvecklingsprojekt eller vänförsamlingar men i övrigt ska årets överskott tillfalla Svenska kyrkans internationella arbete. Pastoratet kan även vara engagerat med insamlingar och praktisk solidaritet genom andra organisationer, t ex Litauenhjälp. Pastoratet bedriver också en försäljning av Fairtrade-varor i mindre skala.

Program Vägvisare

Programmet avser arbete med utåtriktad kommunikation i olika former – en del av arbetet med Mission.

Process

Ett kommunikationsarbete som förmedlar information på ett korrekt, lättförståeligt och högkvalitativt sätt skapar en positiv förväntan på kyrkans verksamhet och en beredskap att både läsa mer, delta i verksamheten och/eller fortsätta att stödja den. Genom att förtydliga och på sikt förändra bilden av kyrkan kommer en majoritet av församlingsborna att uppleva den som både trovärdig och angelägen i dagens värld och samhälle.

Program Sommarkyrkan

Programmet genomförs årligen i pastoratet under perioden juni-augusti.

Process

Semester och skollov är en period av vila och rekreation där människor söker fylla djupa mänskliga behov. Genom att erbjuda mötesplatser för andlig fördjupning, personlig utveckling och hälsa för alla åldrar leder detta till positivt intresse och engagemang i pastoratets olika program under övriga året.

Program Blädinge kyrkcentrum

Genom detta program vill vi ta tillvara de speciella behov och möjligheter som finns i Blädinge för att utföra kyrkans uppdrag, och på så sätt erbjuda två tydliga centrum i pastoratet för våra verksamheter som riktar sig till alla. Arbetet handlar om att skapa lokala förutsättningar för verksamheterna i övriga program.

Process

Genom att satsa på nya verksamheter i samverkan med lokala föreningar blir Blädinge församlingshem och kyrka en naturlig mötesplats och andlig växtplats för bygdens människor i alla åldrar där både nya kontakter skapas och nya initiativ kan tas. Genom kyrkans arbete krymper avståndet mellan traktens byar och människor och samhället blir mer socialt hållbart.

4. Barnkonsekvensanalys

Barnkonventionen antogs av FN år 1989 och är ett människorättsdokument som består av 54 artiklar, om barns rättigheter och genomförande. Kyrkomötet beslutade den 21 november 2012 om ändringar i kyrkoordningen som innebär att Svenska kyrkan ska genomföra barnkonsekvensanalys inför beslut. Detta ska gälla församlingar, stift och nationell nivå och trädde i kraft den 1 januari 2013.

Barnkonsekvensanalys ska göras i beredningsskedet av ärenden inför beslut. Barnets perspektiv ska beaktas i församlingsinstruktionens pastorala program. Det är grundläggande att följa barnkonventionens fyra grundprinciper och att se konventionen som en helhet;

Förbud mot diskriminering (artikel 2)

Barnets bästa i främsta rummet (artikel 3)

Rätten till liv och utveckling (artikel 6)

Rätten att komma till tals (artikel 12)

Arbetet med barnkonsekvensanalyser ska ses som en lärandeprocess, som integreras i det dagliga livet i kyrkan, i gudstjänst, undervisning, diakoni och mission. Ett framgångsrikt arbete med barnkonsekvensanalys måste förankras i ledningen och i styrdokument, integreras i det vanliga arbetet och inte minst följas upp.

Barnkonsekvensanalys i arbetet med församlingsinstruktionen

Barn och unga ska beredas möjlighet att vara med i hela processen att ta fram kommande församlingsinstruktioner, och även att föreslå ändringar. Detta är en rättighet och som skulle berika församlingsarbetet. I ett inledningsskede bör därför kyrkoråd och kyrkoherde tillsammans med anställda planera hur detta ska genomföras och hitta verktyg.

Det finns en handbok "Barnkonsekvensanalyser i Svenska kyrkan" som stöd och vägledning i arbetet. Metoden för barnkonsekvensanalyser vid strategiska beslut består av fem steg; kartläggning, beskrivning, analys, prövning med beslut samt utvärdering.

För att kunna göra bedömningar av vad som är barnets bästa krävs kunskap om de rättigheter barn har. För alla som möter barn och alla beslutsfattare behövs utbildning. Eftersom arbetet med barnkonsekvensanalyser är en pågående lärandeprocess behövs också erfarenhetsutbyte med andra församlingar.

Målet för Vislanda -Blädinge pastorat

Barnkonsekvensanalys är ett viktigt och omfattande arbete som ska genomsyra all vår verksamhet. Alla barn och unga ska känna sig välkomna till kyrkan oavsett bakgrund och livssituation. Vi tar hänsyn till barns rättigheter och säkerställer att våra beslut fattas utifrån barns bästa. För att nå målet krävs ett strategiskt processarbete där samtliga förtroendevalda och personal är inkluderade i beslutsprocesser och i det dagliga arbetet.

En mer genomgående barnkonsekvensanalys är ännu inte genomförd men i dagsläget utgår vi från följande beskrivning:

I pastoratet som utgörs av ett litet industrisamhälle med omkringliggande landsbygd finns åtminstone till det yttre en relativt stor trygghet för de flesta barn. Barnen är inte anonyma och har relationer till många vuxna utöver föräldrarna. Här finns en enda skola med

fritidsgård som utgör navet för barnens sociala liv. För den som vill utöva idrott finns ett ganska begränsat utbud men närheten till Alvesta och Växjö erbjuder ändå fler möjligheter. De som däremot inte utövar idrott löper risk för isolering och stillasittande. Pastoratet satsar målinriktat på en nära samverkan med främst skolan men även förskolorna för att vi tillsammans ska erbjuda flera bra aktiviteter för barn men utan att konkurrera. Här är friluftsliv och aktiviteter med rörelse ett viktigt mål. Utöver skola och idrott har ungdomar väldigt få möjligheter att samlas till bra aktiviteter och därför vill pastoratet prioritera en gemenskap med kristna förtecken och en ledarutbildning. Ett mål är också att få ungdomar aktiva i församlingsråd och som gudstjänstvärdar.

5. Mångfaldsperspektiv

Öppenhet och dialog förutsätter ett bejakande av mänsklig mångfald och ett gränsöverskridande förhållningssätt men samtidigt en strävan att inkludera människor i en gemenskap. Den mångfald vi bejakar handlar om olika saker:

Vi eftersträvar en balans mellan män och kvinnor, bland de anställda och de förtroendevalda. Vi vill att både mäns och kvinnors erfarenheter och perspektiv ska komma till uttryck i hur vi gestaltar gudstjänster, undervisar och bedriver diakonalt arbete. Vi eftersträvar ett inkluderande språk i våra gudstjänster, verksamheter och kommunikation. Vi vill ta särskild hänsyn till att kvinnor historiskt sett alltid varit mer utsatta. Vi utgår också ifrån att det finns mer än två kön och en mångfald av sexuella inriktningar och identiteter för att ingen ska exkluderas.

Vi vill motverka att någon människa särbehandlas på grund av sin ålder. Vi utgår ifrån att våra verksamheter kan vara utformade så att de passar för olika åldrar men strävar samtidigt efter att skapa generationsövergripande aktiviteter.

Vi ser också mångfalden i kultur, tro och språk som möjligheter att både fördjupa livsperspektiv och växa i tro. Därför ser vi det som naturligt att dialog även sker med människor med annan religion och att en samverkan sker t ex beträffande verksamheten med skola, förskola och företag.

6. Miljökonsekvensperspektiv

Arbetet med att anpassa församlingens verksamhet till miljövänligt tänkande i alla delar har redan påbörjats och under 2012/2013 genomfördes "Ljussteget" -Svenska Kyrkans miljöutbildning i samverkan med studieförbundet Sensus för bl a församlingar. Detta var inledningen på ett mera organiserat arbete med miljöfrågorna och förberedelse till att i alla sammanhang tänka på miljöperspektivet när beslut ska fattas. Målet måste vara att pastoratets alla olika verksamheter ska bidra till en utveckling som är ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar för alla.

Det bästa sättet att försöka nå fram till det målet är att genomföra Svenska Kyrkans miljödiplomering. Arbetsättet är ett kretslopp i sig och inleds med en Nulägesbeskrivning. Därefter formuleras Vision och miljöpolicy som följs av Mål och program. Givetvis måste arbetet ha en Uppföljning och det goda arbetet som görs måste det Informeras om.

Ett genomförande av Svenska Kyrkans Miljödiplomering är systematiskt i sitt arbetssätt och leder till minskad miljöpåverkan, kostnadsbesparingar, minskat energibehov, minskad råvaruåtgång och minskade avfallsmängder. Vidare ökar möjligheterna till att förtydliga ansvarsområden och resursutnyttjanden. Genom gränsöverskridande arbete ökar förståelsen för varandras arbeten och leder till en god arbetsmiljö.

Eftersom flera församlingar och pastorat redan genomfört Svenska Kyrkans Miljödiplomering har vi många referenser att jämföra oss med och hämta goda exempel ifrån. I alla frågor som pastoratet fattar beslut om ska man tänka på Miljöperspektivet, det kan gälla t ex, den dagliga verksamheten, investeringar, återvinning, upphandlingar, energifrågor, transporter, kommunikation, arbetsmiljö mm.

7. Hållbarhetsperspektiv

Pastoratets verksamhet måste vara långsiktigt hållbar i flera olika avseenden. För att säkerställa att vi kan genomföra och utveckla vår verksamhet behöver vi ha många och väl insatta frivilliga som tillsammans med de anställda kan genomföra viktiga arbetsuppgifter. Därför behöver vi en fungerande ledarutbildning för både unga och vuxna.

För att verksamheten ska vara ekonomiskt hållbar måste den drivas av en självkostnadsprincip som innebär att varje deltagare, i möjligaste mån, betalar sina egna kostnader för förtäring och satsar sin tid och medverkan utan krav på ersättning. Vi behöver bedriva ett aktivt informationsarbete för att motivera människor att kvarstå eller återinträda som medlemmar.

Som ett litet pastorat ska vi ständigt söka samverka med både andra församlingar och andra organisationer för att tillsammans ha bättre resurser att nå gemensamma mål.

8. Tillgänglighetsperspektiv

Verksamheten inom pastoratet ska ha en god tillgänglighet ur ett flertal perspektiv.

Pastoratet och dess verksamhet ska vara tillgängligt för alla och lätt att få kontakt med. Upplysningar om kontaktvägar ska finnas i olika former t ex i informationsblad, på internet och på anslagstavlor.

Den fysiska tillgängligheten ska vara sådan att personer med olika typer av funktionsnedsättningar och svårigheter ska kunna delta i den verksamhet som bedrivs. Kyrkorna och församlingshemmen i pastoratet ska ha en god fysisk tillgänglighet och vara utrustade med de olika former av hjälpmedel som det finns behov av. Pastoratet ska i viss omfattning och med regelbundenhet erbjuda transport till gudstjänster och andra aktiviteter.

Den kommunikativa tillgängligheten ska vara god. Informationsmaterial, kyrkblad m m ska utformas på ett sätt som gör det lätt att förstå. Det ska också finnas möjlighet att vid behov översätta sådant material till andra språk, blindskrift och ljudband.

Pastoratet ska vara tillgängligt i samhället genom att medverka i olika aktiviteter. Företagsbesök, uppsökande verksamhet samt deltagande i olika arrangemang och aktiviteter i bygden är exempel på sådan tillgänglighet.

Pastoratet deltar i den nationella telefonsjälavården som gör präst tillgänglig för samtal nattetid.

9. Verksamhet på andra språk

I pastoratet finns för närvarande inte behov av verksamhet på samiska, finska eller teckenspråk. Vid behov av tolk till andra språk sker ett samarbete med Alvesta kommun.

10. Bestämmelser och ansvarsfördelning

Bestämmelser som Domkapitlet beslutar om:

- Antal huvudgudstjänster i församlingarna (se Program Guds mötesplatser/Plan för gudstjänstlivet)
- Minsta antal huvudgudstjänster med nattvard (se Program Guds mötesplatser/Plan för gudstjänstlivet)
- Konfirmandriktlinjer (se Program Växa i tro)
- Redovisning för hur de befattningar som präst, som ska finnas inrättade, i huvudsak disponeras.

I pastoratet finns två prästtjänster 100 %, kyrkoherde och komminister. Båda prästerna tjänstgör i båda församlingarna, efter behov. Kyrkoherden är verksamhetsledare i hela pastoratet. Komministern är arbetsledare för Program Växa i tro.

Ansvarsfördelning mellan pastorat och församlingar

Kyrkorådet är den gemensamma styrelsen för Vislanda och Blädinge församlingar. Kyrkorådet förvaltar all egendom och alla ekonomiska tillgångar. Alla medel för församlingsverksamheten hanteras inom tjänsteorganisationen. All verksamhet bedrivs inom de program som är gemensamma för pastoratet, av anställda med hjälp av ideella medarbetare. Kyrkorådet ska samtidigt ta tillvara den rikedom som det innebär att pastoratet har två kyrkor och församlingshem med olika karaktär, och stärka både lokal samverkan och den samhörighet som människor känner med sin egen församling och församlingskyrka.

Församlingsråden ska i god anda och samförstånd samverka med Kyrkorådet för att verksamhetens mål ska kunna uppfyllas i hela pastoratet utifrån lokala förutsättningar.

Församlingsråden har både en informell och en formell funktion som båda handlar om att ta ett lokalt ansvar för sin församlingskyrka och för gudstjänstlivet.

Den informella funktionen, som utförs i samråd med Kyrkorådet, är att vara en lokal rådgivande idégrupp för att utveckla gudstjänsternas innehåll, ett ökat deltagande och en ökad delaktighet i enlighet med målen i Program Guds mötesplatser. Här ingår ansvaret som

kyrkvärd/gudstjänstvärd men också att medverka i förberedelse och genomförande av gudstjänster med efterföljande samlingar.

Den formella funktionen, som regleras i Kyrkoordningen, är framförallt att utse kyrkvärdar, ansvara för kyrkorummet och dess upplåtande, de kyrkliga inventarierna, formerna för gudstjänst och församlingens kollekter. Kyrkoherden ska samråda med församlingsrådet om gudstjänstplanen.

Den särskilda delegation som Kyrkorådet i Vislanda-Blädinge pastorat ger till församlingsråden är följande:

- Att yttra sig före beslut om ändamålsbestämda medel så att de används enligt givarnas intentioner
- Att föreslå Kyrkorådet hur kyrkans inventarier ska förvaras eller avyttras
- Att inom angiven budget besluta om vilka gravstenar som är av sådant särskilt intresse att de ska bevaras på kyrkogården

All övrig församlingsverksamhet bedrivs i de för pastoratet gemensamma programmen eller i av Kyrkorådet bildade utskott, t ex Internationella gruppen. I den mån ledamöterna i församlingsråden arbetar ideellt i verksamheten är de underställda verksamheternas mål och kyrkoherdens ledning. Kyrkoherden ska uppmuntra till ideellt arbete, utbilda för de olika uppgifter som behövs och i möjligaste mån delegera ansvar.