Plats och tid	Nacka församlingshem	kl 18:45–21:00
Beslutande	Laina Rosberg, ordförande Per Götberg Ann Gripenlöf Birgitta Norström Magnus Wakander 1:e vice ordf. Ulla-Britt Persson	Monica Sundström Maj-Lis Granskog Sten Grack Hjördis Herlitz 2:e vice ordf. Margareta Viklund Carl Dahlbäck, kyrkoherde
Övriga deltagare	Göran Frisk Marie-Louise Warnström Linda Ohlson Annie Moberg Tuula Fomin	Anders Wihk Lars-Erik Olsson, admin. chef Sabine Bouleau, kyrkogårdschef Tuulikki Jakobsson, kamrer Anne Lutteman, sekreterare
Utses att justera	Ann Gripenlöf	

Justeringens plats och tid: Förvaltningsbyggnadens expedition, 2015-05-05 kl 09:00–17:00.

Underskrifter

Sekreterare ..... Anne Lutteman — Paragrafer 8-16

Ordförande ..... Laina Rosberg

Justerande ..... Ann Gripenlöf

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kyrkorådet		
Sammanträdesdatum	2015-04-22		
Datum för anslags uppsättande	2015-05-06	Datum för anslags nedtagande	2015-05-27
Förvaringsplats för protokollet	Administrativa enheten		
Underskrift	.....		

§ 8 NF 2015-26

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNING FÖR 2014

Föreligger förslag till verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2014. Verksamhetsberättelsen innehåller en redogörelse för församlingsverksamhetens och kyrkogårdsförvaltningens verksamhet under 2014. Årsredovisningen innehåller förvaltningsberättelse, flerårsöversikt, resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys och noter.

Årets resultat visar ett överskott på 2 502 000 kronor.

Resultatet har främst påverkats av avkastning på finansiella investeringar och realisationsvinster på avyttrade anläggningstillgångar.

Arbetsutskottet beslutade 2014-04-22, § 32 föreslå kyrkorådet föreslå kyrkofullmäktige att godkänna verksamhetsberättelsen och årsredovisningen för 2014.

Kamreren och administrative chefen gör föredragning.

Ärendet diskuteras.
Härvid uttryckte kyrkorådet sitt gillande över verksamhetsberättelsen.

Kyrkorådet beslutar
föreslå kyrkofullmäktige att godkänna årsredovisning och verksamhetsberättelse för 2014.

§ 9 NF 2014-70

GAS – GEMENSAMMA ADMINISTRATIVA SYSTEM

Föreligger skrivelse från Stockholms stift med erbjudande till församlingen att lämna en avsiktsförklaring om anslutning till GAS (Gemensamma Administrativa System). Syftet med GAS är att använda gemensamma IT system för att öka samverkan inom kyrkan. Därmed frigörs resurser, värnas kvaliteten och minskas beroendet av nyckelpersoner i det administrativa arbetet.

Avsiktsförklaringen är inte bindande. Den innebär att församlingen tillsammans med Stockholms stift genomför en införandeanalys om förutsättningarna för anslutning till GAS. På grundval av analysen tas sedan ställning till anslutningen.

Arbetsutskottet beslutade 2014-04-08, § 23 föreslå kyrkorådet besluta att:
- lämna en avsiktsförklaring om anslutning till GAS.
- huvudinriktningen är att nyttja de gemensamma administrativa systemen via en av stiftet erbjuden servicebyrå.
- anslutning till GAS sker tidigast 2017.

Administrative chefen gör föredragning.

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet beslutar
enligt arbetsutskottets förslag.

---

§ 10 NF 2015-22

POLICY OCH HANDLINGSPLAN VID MISSBRUK AV ALKOHOL OCH DROGER

Föreligger förslag på ”Policy och handlingsplan vid missbruk av alkohol och droger” för Nacka församling (bilaga 1). Förslaget är avsett att ersätta nuvarande policy och handlingsplan (KR 2014-10-27, §41). Det nya förslaget har diskuterats och förankrats vid medarbetarsamlingar och hos arbetsmiljökommittén.

Arbetsutskottet beslutade 2014-04-08, § 24 föreslå kyrkorådet att anta ”Policy och handlingsplan vid missbruk av alkohol och droger”.

Kyrkoherden gör föredragning.

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet beslutar
att anta ”Policy och handlingsplan vid missbruk av alkohol och droger”.

Noteras till protokollet att policyn och handlingsplanen ska gälla för anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare.

§ 11 NF 2015-23
RESEPOLICY

Föreligger förslag på "Resepolicy" för Nacka församling (bilaga 2). Förslaget har diskuterats och förankrats vid medarbetarsamlingar och särskilt behandlats av miljöledningsgruppen.

Arbetsutskottet beslutade 2014-04-08, § 25 föreslå kyrkorådet att anta "Resepolicy" för Nacka församling.

Kyrkoherden gör föredragning.

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet beslutar
att anta "Resepolicy" för Nacka församling.

---

§ 12 NF 2015-8-1
UTBYGGNADEN AV TUNNELBANA TILL NACKA

Administrative chefen rapporterar om den kommande utbyggnaden av tunnelbanan till Nacka Forum. En banstäckning under jord planeras i nära anslutning till Nacka kyrka och Nacka norra kyrkogård. De församlingar i Svenska kyrkan som berörs av tunnelbaneutbyggnaden (Domkyrko-, Sofia- och Nacka församling) har lämnat ett gemensamt yttrande sammanställt av Sven Löfvendahl, samordnare i Stockholm stift (bilaga 3).

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet ger Nacka församling i uppdrag att söka samarbete med Nacka kommun i ärendet.

---

§ 13 NF 2015-24

TILLÄGGSANSLAG FÖR MILJÖSTUGA VID ÄLTA KYRKA

Föreligger anbud, på 52 976 kronor exkl. moms, från Liselott Lööf Entreprenad AB avseende uppförande av miljöstuga vid Älta kyrka.

Medel saknas i budget 2015 för uppförande av en miljöstuga som möjliggör en hållbar hantering av avfallet från Älta kyrka.

Arbetsutskottet beslutade 2014-04-08, § 28 anta anbudet från Liselott Lööf Entreprenad AB och att föreslå kyrkorådet föreslå kyrkofullmäktige att bevilja tilläggsanslag för uppförandet.

Administrative chefen gör föredragning.

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet beslutar
att föreslå kyrkofullmäktige besluta om ett tilläggsanslag, om 70 000kr inkl moms, för uppförandet av en miljöstuga vid Älta kyrka.

---

§ 14 NF 2015-10

KLOCKSTAPEL VID ÄLTA KYRKA

Kyrkoherden rapporterar att församlingen i Älta yttrat sig om de båda förslagen till klockstapel utanför Älta kyrka. Majoriteten har röstat för alternativ A som är den klädda klockstapeln.

Arbetsutskottet beslutade 2014-04-08, § 29 att föreslå kyrkorådet att anta alternativ A samt besluta om bygglovsansökan för rubricerad klockstapel.

Ärendet diskuteras.

Kyrkorådet beslutar
att ansöka om bygglov för rubricerad klockstapel alternativ A.

---

§ 15 NF 2013-128

KLOCKSTAPEL VID STRÅLSJÖSTUGAN

Birgitta Norström påminner om församlingens åtagande att förse klockstapeln vid Strålsjöstugan med ny takbeklädnad av tjärpapp.

Kyrkorådet noterar att man tagit emot påminnelsen.

§ 16
KYRKOHERDEN INFORMERAR

Sjukhuspräst Mi Helén avslutar sin tjänst 2015-05-31. Ny rekrytering pågår.

Ninetta Edelsgren är projektanställd för att arbeta med minoritetsgrupper samt det Svensk-finska arbetet från 2015-05-01 till 2016-12-31.

Arbetet med församlingsinstruktionen pågår och ska vara klart till 31 december 2015.

Söndag den 26 april, under högmässan i Nacka kyrka, blir församlingen Fairtrade diplomerad. Karin Wiborn från Sveriges Kristna Råd medverkar.

Torsdag den 14 maj invigs konstinstallationen "Himlar över Nacka" i Nacka församlingshem kl 12:30.

Söndag den 17 maj är det Drop in dop i Nacka kyrka mellan kl 13:00-17:00.

Den 23 maj firas årsdagen för religionsdialog med en interreligiös andakt i Fisksätra kyrka kl 16:00.

"Insamlings stiftelsen Guds Hus" väntar på registrering hos länsstyrelsen.
Just nu pågår arbetet med att organisera insamlingen. En SMS-tjänst har lanserats med möjlighet att köpa en tegelsten för 100kr.
En "H-A-P-P-Y-ning" planeras till den 19 september med bl a föredrag och panelsamtal.

NF 2015-22

Svenska kyrkan
NACKA FÖRSAMLING

Policy och handlingsplan vid missbruk av alkohol och droger

Inledning

Missbruk av alkohol och droger brukar betraktas som ett av samhällets allra största hälsoproblem. Det finns ingen anledning att tro att Nacka församling som arbetsplats har annorlunda missbruksproblem än samhället i övrigt.

Alkoholism eller bruk av andra droger berör inte bara missbrukaren utan hela arbetsplatsen. Det är därför viktigt att sätta in åtgärder på ett så tidigt stadium som möjligt så att alkohol- och drogberoende inte behöver utvecklas samt att veta hur man hanterar ett utvecklat beroende.

Med drogmissbruk menas här användningen av illegala droger, eller missbruk av receptbelagda eller receptfria läkemedel.

Mål

Målet för Nacka församling är en alkohol- och drogfri arbetsmiljö, under arbetstid och i verksamheter, där såväl förebyggande arbete som uppföljning följer en genomtänkt plan som är känd av alla medarbetare.

Nacka församlings policy i alkohol- och drogfrågor

- Arbetsmiljön skall vara alkohol- och drogfri. För detta har alla, såväl anställda som chefer, ett gemensamt ansvar.
- Förbudet gäller under arbetstid och programtid, samt i verksamheter som församlingen arrangerar.
- Samlingar av trivselbefrämjande karaktär, representation och konferens i församlingens lokaler eller på annan plats räknas som arbetstid.
- Vid verksamhets- eller arbetslagsrelaterade besök på restaurang utanför arbetstid bekostar församlingen inte eventuell förtäring av alkohol till maten.
- Förbudet gäller ej vid begravningskaffen, dopkaffen och bröllopsfester eller för våra samarbetspartners egna arrangemang i våra egna lokaler. Bokningsbekräftelsen ska göra tydligt att hänsyn ska tas till andra verksamheter i eller utanför församlingens lokaler.
- Endast alkoholfritt vin/druvjuice brukas vid gudstjänster med nattvard.
- Anställd med missbruksproblem skall stödjas på ett professionellt sätt av chefer.
- Genom utbildning, information och reflektion skall församlingen verka för en medveten hållning i alkohol- och drogrelaterade frågor.

Varningssignaler

Nedanstående kan vara tecken på ett begynnande alkohol-/drogberoende, men behöver inte vara det. Viktigt är att man vid bedömning väger in flera tecken eller signaler - det kan finnas andra orsaker än missbruksproblem bakom, t ex familjeproblem eller annan sjukdom.

Arbetsprestation
-ojämn arbetskvalitet
- ryckig arbetstakt
- försämrad koncentration
- tecken på trötthet
- ökat antal misstag
- felbedömningar
- olyckor i arbetet

LO AG

Uppträdande och beteende
- ökad nervositet
- irritabel/kantig/splittrad
- sämre sociala relationer
- aggressiv
- bristande kroppskontroll
- döljer alkohollukt med t ex parfym, rakvatten, tabletter

Frånvaro
- accelererad frånvaro
- sen ankomst
- vagt definierade åkommor
- förlängd lunch
- oförklarliga försvinnanden
- begäran i efterhand av semester/tjänstledighet

Varningssignaler vid drogmissbruk är oftast svårare att upptäcka än vid alkoholmissbruk. Det är också svårt att generalisera varningssignalerna då de kan skilja sig åt beroende på vilken drog man missbrukar. När det gäller beteenden kan det vara förändringen som är varningssignalen.

Arbetskamrater
Ofta är det arbetskamrater som först uppmärksammar att någon börjar få problem med alkohol/droger. Att hjälpa missbrukaren att bagatellisera eller dölja problemen är att visa falsk solidaritet mot vederbörande. Det är istället viktigt att arbetskamrater "bryr sig om" och "lägger sig i" och talar ***med*** den som har problem – inte om. Kamratstödjande verksamhet på arbetstid är att räkna som tjänsteutövning.

Handlingsplan

Misstanke om missbruk
Arbetsledare har ansvar för att åtgärder vidtas om det finns misstanke om missbruk. Arbetsledare har rätt att ta kontakt med församlingens personalansvarige, stiftets personalhandläggare och/eller företagshälsovården för att få råd och stöd.

Arbetsledaren skall genast tala med den som misstänks. Vid samtalet skall arbetsledaren berätta om de signaler som tyder på missbruket och som skall vara klart dokumenterade. Även samtalet skall dokumenteras, liksom de överenskommelser som eventuellt görs. Dokumentationen är sekretessbelagd, dock har arbetstagarens fackliga organisation rätt att – efter medgivande från arbetstagaren – ta del av dessa handlingar.

Arbetsledaren avgör om arbetstagaren skall skickas hem, åtföljd av arbetskamrat. Löneavdrag görs. Ingen skall vara på arbetsplatsen i berusat eller drogat tillstånd. Vid tveksamma fall kan provtagning ske hos företagshälsovården, dit arbetstagaren följs av chef/personalansvarig.

Den fackliga representanten informeras om åtgärden.

När arbetstagaren återkommer nykter skall arbetsledaren omgående genomföra samtal enligt punkterna för behandlingskontrakt nedan.

Vid förnyad förseelse skall chef/arbetsledare genomföra förnyat samtal med arbetstagaren och besluta om vilka åtgärder som skall sättas in. I samtalet bör överenskommelse göras om vilka som skall informeras och eventuellt delta i fortsatta samtal. Om behov föreligger bör arbetstagaren åtföljas av stödperson såsom facklig representant, arbetskamrat eller annan person som arbetstagaren litar på. Även kyrkoherden och/eller personalansvarig bör vara närvarande.

AR AG

I dessa samtal skall information ges om missbrukets konsekvenser vad gäller medicinska, psykosociala och sociala skador, samt om de arbetsrättsliga konsekvenserna av ett fortsatt missbruk. Information skall också ges om olika möjligheter till hjälp och stödinsatser.

Arbetstagare som dagen efter ett missbruk av alkohol/droger fortfarande är påverkad så att arbetet inte kan skötas på ett tillförlitligt sätt, skall behandlas på samma sätt som om arbetstagaren uppträder berusad på arbetsplatsen.

Rehabiliteringskontrakt
De åtgärder som sätts in skall alltid syfta till att hjälpa arbetstagaren ur sitt missbruk. En förutsättning för arbetsgivarens insats är att arbetstagaren själv är beredd att medverka till att missbruket upphör. Åtgärderna ska leda fram till ett behandlingskontrakt för rehabilitering. Lagen om allmän försäkring (AFL) 22 kap föreskriver att arbetsgivaren i samråd med arbetstagaren skall upprätta ett rehabiliteringsprogram.

Rehabiliteringskontraktet, som upprättas av personalansvarig och som undertecknas av arbetsledaren/chefen/kyrkoherden och arbetstagaren, bör innehålla punkter om:

- behandlingen, tidpunkt och inriktning
- kontakter med arbetsledare/chef, läkare, kontaktperson eller terapeut
- kontakter med försäkringskassan
- klargörande vad som gäller med läkarintyg från 1:a sjukdagen
- klargöra vad som gäller för ledigheter som anmäls i efterhand
- klargöra vad som händer om behandlingskontraktet bryts i förtid

Om ovanstående åtgärder inte ger förväntat resultat överlämnas ärendet till personalansvarig för handläggning enligt centrala avtal och lagstiftning. Då kan frågan om omplacering, varning eller uppsägning komma att prövas.

Nacka församling 2015-01-08

Carl Dahlbäck
Kyrkoherde

LR AG

NF 2015-23

Svenska kyrkan
NACKA FÖRSAMLING

Resepolicy f ör Nacka församling

Mål
I Nacka församling eftersträvar vi att resa med så liten miljöpåverkan som möjligt, både lokalt och globalt. Alla resor ska planeras och genomföras utifrån miljömässigt tänkande.

Studieresor
Genom studieresor till annan ort eller land ges intressanta erfarenhetsutbyten som inte kan fås på hemorten. Resorna syftar även till kompetensutveckling och ger möjlighet till konferens. Studieresor tillför viktig inspiration och glädje i arbetet.

Studieresorna för med sig påverkan på miljön, tar församlingens medel, samt medarbetarnas tid i anspråk. Därför är det viktigt att alla resor är ansvarsfullt planerade och samordnade av chefer och verksamhetsledare.

Om bugetförutsättningar finns planeras utlandsresorna enligt följande fördelningsprincip:
Arbetslag, enheter och förtroendemannaorganisationen: vart fjärde år.
Internationellt samarbete och verksamhet: varje år.
Övriga verksamheter: vartannat år.

Lokala resor
Lokala resor ska i första hand ske med kollektiva färdmedel. Församlingens elbil skall användas så mycket som möjligt som ett alternativ till kollektiva färdmedel. Resor på annat sätt ska kunna motiveras.

Inrikes resor
Inrikes resor bör i första hand ske med tåg eller buss. Behöver man använda bil eller flyg, ska detta kunna motiveras.

Utlandsresor
Finns det möjlighet att på ett fullgott sätt utnyttja restiden, bör resa med båt, tåg eller buss väljas. Om inte, får utlandsresor ske med flyg som då ska klimatkompenseras.

Carl Dahlbäck 2015-02-16

NF2015-8-1

Svenska kyrkan

2015-03-17

Stockholms läns landsting "Tunnelbana Nacka"
Förvaltning för utbyggd tunnelbana
Box 225 50
104 22 Stockholm

Svenska kyrkans yttrande över planerad utbyggnad av tunnelbanans Blå linje från Kungsträdgården till Nacka centrum, samråd inför järnvägsplaneändring och tillståndsansökan enligt Miljöbalken.

D nr FUT 1403-0007.

Samrådstid förlängd till 20150320, enligt överenskommelse med Karin Olofsson och Elin Raask, FUT.

Samtliga av Svenska kyrkans kyrkor längs den planerade sträckningen äger ett särskilt skydd i lagstiftningen, nämligen att de är skyddade enligt kulturmiljölagen (1988:950) 4 kap. kyrkliga kulturminnen samt begravningslagen (1990:1144).

Detta gäller Sofia kyrka, Sjöstadskapellet, Sankt Jacobs- och Nacka kyrka med tillhörande kyrkogård, gravvårdar och kapell.

I och med anläggandet av Citybanan har Svenska kyrkans församlingar berörts starkt av infrastrukturbyggande under en lång rad av år och därigenom samlat på sig stor erfarenhet kring dessa frågor.

Med detta som bakgrund konstaterar vi därför att

- **Inga skador får ske på kyrkorna och kulturarvet vid bygget av ny tunnelbana.** Härvid framhålls att alla förändringar är att betrakta som skada om det inte särskilt kan visas att förändringen är relaterad till naturlig påverkan, t.ex. av klimat.

- Svenska kyrkans **verksamhet ska kunna bedrivas** under byggtiden utan bullerstörningar och den nya tunnelbanan får inte heller under drift ge några störningar i verksamheten.

- En **formell samrådsprocess** ska omgående genom särskilt avtal upprättas mellan Svenska kyrkan och förvaltningen för utbyggnad av tunnelbanan. Där ska församlingarna ges insyn i projektet och förses med alla data beträffande den kommande påverkan. För detta ska församlingarna ges möjlighet att på FUT:s bekostnad anlita tekniska biträden i sådan omfattning att församlingarna kan samråda som jämngod part.

- **Program för riskanalys, syneförrättning, övervakning och kontroll** av kulturmiljön under bygget av tunnelbanan ska utformas i samråd med Svenska kyrkan och länsstyrelsen i Stockholms län. Svensk standards besiktningsverktyg godtas inte utan ett program likvärdigt det som skapades för att kontrollera påverkan från anläggandet av Citybanan krävs.

Stiftskansliet i Stockholms Stift.
Handläggare Sven Löfvenberg.
POSTADRESS: kammakargatan 13 10363 Stockholm
TELE: 0707708563

VR AM

Svenska kyrkan

- Detsamma gäller **gräns- och larmvärden** för påverkan. Svensk standard godtas inte utan nivåer likvärdiga de som definierades vid anläggandet av citybanan krävs.

För Nacka kyrka uppmanar vi till ändring av planerad bansträckning.

Nacka församling förespråkar en annan sträckning än den föreslagna, vilken går i nära anslutning till Nacka kyrka och Nacka norra kyrkogård. Detta för att minska riskerna för skador på Nacka kyrka där det redan finns sättningsproblematik. Vidare för att skydda kyrkogården som har ett stort kulturhistoriskt värde i dess egenskap av begravnings- och minnesplats för generationer av nackabor.

För Sofia kyrka uppmanar vi till ytterligare utredning av stationsläget samt schaktlägena för hiss, för att minimera riskerna för skador på kyrkan.

För Stockholms Stift

Jan-Åke Engfors

Kanslisekreterare

Sven Löfvenberg

Samordnare mellan berörda församlingar

För berörda församlingar

Lars-Erik Olsson

Administrativ chef för Nacka församling

Calle Öman

Fastighetschef Södermalm

Stiftskansliet i Stockholms Stift.
Handläggare Sven Löfvenberg.
POSTADRESS: kammakargatan 13 10363 Stockholm
TELE: 0707708563