Kyrkans Trygghetsråd

2012-12-19

Kyrkans Trygghetsråd breddar det personliga omställningsstödet

Kyrkans Trygghetsråd breddar nu sitt stöd till arbetsgivare och arbetstagare i Svenska kyrkan. Arbetstagare kan nu inte bara få stöd vid uppsägning på grund av arbetsbrist, utan också för omställning vid ohälsa. Dessutom kan bidrag ges till arbetsgivare som beviljar avtalspension till arbetstagare för att lösa övertalighet.

Syftet med omställning vid ohälsa är att underlätta för arbetstagare att efter sjukdom och rehabilitering kunna arbeta hos en annan arbetsgivare för att få ett arbete som arbetstagaren kan fullgöra.

Större trygghet för individen

Stödet förutsätter att rehabilitering avslutats och att arbetsgivaren inlett en uppsägning av arbetstagaren på grund av ohälsan. För att omställningen ska vara möjlig ska arbetstagaren ha en arbetsförmåga som kan komma till användning hos annan arbetsgivare. Stödet från trygghetsrådet gäller under maximalt två år.

- Denna insats ersätter inte arbetsgivarens ansvar. Det är ett komplement till befintligt stöd för att skapa större trygghet för individen, berättar Kai Bengtsson, ordförande i Kyrkans Trygghetsråd.

Avtalspension vid övertalighet

Arbetsgivare som löser sin övertalighet med avtalspension enligt kyrkans pensionsavtal kan få bidrag från Kyrkans Trygghetsråd. Syftet är att lösa övertalighet och bereda yngre medarbetare fortsatt arbete. Äldre medarbetare får möjlighet att gå i pension lite tidigare med ekonomisk kompensation från sin arbetsgivare. På detta sätt tillgodoses arbetsgivarens personalförsörjning och kostnaderna för rekryteringsarbetet minskar.

- Kommande omstruktureringar och den nuvarande åldersstrukturen bland Svenska kyrkans anställda motiverar denna särskilda avtalspension i övertalighetssituationer, säger Kai Bengtsson, ordförande i Kyrkans Trygghetsråd.

Arbetsgivare och arbetstagare måste vara överens om avtalspensionen för att bidraget ska betalas ut och överenskommelsen kan tidigast göras från året när arbetstagaren fyller 63 år.

- Båda dessa insatser handlar om att skapa bra förutsättningar för såväl arbetsgivare som arbetstagare. Det är av största vikt att såväl arbetsgivarorganisationen som arbetstagarorganisationerna beslutat att ställa sig bakom dessa insatser, säger Kurt Blomqvist, vice ordförande i Kyrkans Trygghetsråd.
- Nu prövar vi dessa särskilda åtgärder under en treårig försöksperiod. Utvärderingen får sedan avgöra om insatserna uppnått önskad effekt.

Kontaktuppgifter:
Kai Bengtsson, ordförande, 070-831 71 54
Kurt Blomqvist, vice ordförande, 070-568 24 42

Fakta Kyrkans Trygghetsråd
Kollektivavtalsstiftelsen Svenska Kyrkans Trygghetsråd är ett av ett tiotal trygghetsråd i Sverige och arbetar med omställningsstöd till arbetstagare och arbetsgivare i Svenska kyrkan. Kyrkans Trygghetsråd består av de kollektivavtalsslutande parterna Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Vision, Kommunal, KyrkA, Lärarförbundens samverkansråd samt Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund.

www.kyrkanstrygghetsrad.se