

Ytterligare klargörande om konverteringsregeln i Kyrkans AB § 4 mom. 5

Från och med 2012-10-01 kompletteras 5 § lagen om anställningsskydd med en konverteringsregel i Kyrkans AB.

Ytterligare klargörande om de 15 fridagarna för präster, diakoner och församlingspedagoger

Rekommendation om arbetstidsmättet på lätthelgdag respektive fridag.

Handläggare:

Bo Engervall, förhandlingschef, tel. 08-737 72 04
bo.engervall@svenskakyrkan.se

Ylva Wåhlin, avtalssekreterare, tel. 08-737 72 25
ylva.wahlin@svenskakyrkan.se

Birgitta Brandsjö, avtalssekreterare, tel. 08-737 72 09
birgitta.brandsjö@svenskakyrkan.se

Roger Gåvsten, avtalssekreterare, tel. 08-737 72 26
roger.gavsten@svenskakyrkan.se



Ytterligare klargörande om konverteringsregeln i Kyrkans AB § 4 mom. 5

Från och med 2012-10-01 gäller att bestämmelsen i 5 § LAS om tidsbegränsad anställning tillförs följande:

Om en arbetstagare har haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än 3 år under en 5-årsperiod övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Observera att avtalet innebär att de arbetstagare som 2012-10-01 då hade en sammanlagd anställningstid som översteg tre år konverterades till en tillsvidareanställning.

Rättsläget har förändrats när det gäller möjligheten att kombinera allmän visstidsanställning och vikariat. Tidigare kunde allmän visstidsanställning användas under maximalt två år eller 720 dagar och vikariat under maximalt två år eller 720 dagar under en femårsperiod utan konvertering till tillsvidareanställning, det vill säga anställningarna kunde staplas på varandra. Nu gäller istället om arbetstagaren varit anställd på både allmän visstidsanställning och vikariat att tiden läggs samman och får vara högst två år plus ett år eller 720 dagar plus 360 dagar under en femårsperiod.

Observera att den nya bestämmelsen inte påverkar LAS konverteringsregler avseende att ett vikariat respektive en allmän visstidsanställning var för sig övergår till en tillsvidareanställning efter mer än två år under en femårsperiod.

Samtidigt kan arbetstagaren avstå från sin rätt till konvertering.

Oavsett om en arbetstagare har kvalificerat sig för tillsvidareanställning med stöd av 5 § LAS eller detta moment kan arbetstagaren avstå från sin rätt till tillsvidareanställning med giltig verkan för perioder om högst 6 månader.

Arbetstagarens möjlighet att avstå från rätten till tillsvidareanställning gäller oberoende av vilken anställningsform arbetstagaren haft för att tjäna in konverteringstid. Det gäller vid alla typer av konvertering.

Arbetsgivaren ska underrätta berörd arbetstagarorganisation om åtgärden, innan beslut fattas, med möjlighet att påkalla förhandling enligt 12 § MBL inom en vecka.

Tänk på att underrätta berörd arbetstagarorganisation som kan påkalla förhandling innan beslutet fattas.

Ytterligare klargörande om de 15 fridagarna för präster, diakoner och församlingspedagoger

I de särskilda bestämmelserna för präst, diakon och församlingspedagog finns bestämmelser om 15 fridagar som kompensation för arbete på lätthelgdagar.

Om arbetstiden på lätthelgdag enligt schema är mindre än 8 timmar, som är normala arbetstidsmåttet för en arbetsdag, läggs den arbetstiden på annan eller andra arbetsdagar. Detta för att det ordinarie arbetstidsmåttet ska uppnås under beräkningsperioden.

Som tidigare klargjorts är de 15 fridagarna inte en arbetstidsförkortning utan en kompensation för arbete på lätthelgdagarna.

Förteckning över Observera utgivna 2012

- Nr 1 Internränta 2011, januari
- Nr 2 Nu blir det enklare att anmäla arbetsskador, januari
- Nr 3 Anmäl sjukdom AGS-KL och arbetsskada TFA-KL på AFA Försäkrings kundwebb, januari
- Nr 4 Skattereduktion för gåvor till ideella organisationer, januari
- Nr 5 Förändringar vid anmälan till utbildningar inom Ekonomi, januari
- Nr 6 Avtal om bilersättning (BIA), januari
- Nr 7 Tillsyn över begravningsverksamheten begränsas till färre antal länsstyrelser, februari
- Nr 8 Ändringar i begravningslagen – ”Några begravningsfrågor” samt förslag om enhetlig begravningsavgift 2015, februari
- Nr 9 SPAR-registret – hjälp i gravbokshanteringen, februari
- Nr 10 Deklarationsanvisningar för blankett Inkomstdeklaration 3, mars
- Nr 11 Budgetförutsättningar 2013, april
- Nr 12 Nytt ramavtal med Posten Logistik AB, april
- Nr 13 Standard för trädinventering, april
- Nr 14 Nationella nivåns utbud för kapitalförvaltning, maj
- Nr 15 Gravsättning av icke-folkbokförda, juni
- Nr 16 Kulturarvslyftet 2012–2014, juni
- Nr 17 Nya anvisningar för kontroll av gravstenar, juni
- Nr 18 Åtgärdsprogram för särskilt skyddsvärda träd i kulturlandskapet, juni
- Nr 19 Återbetalning av premier för AGS-KL och avgiftsbefrielse avseende 2007 och 2008 samt reviderade Personalomkostnader för 2013, juni
- Nr 20 Förbättrade villkor för TFA-KL, juni
- Nr 21 Kollektivavtalet för Svenska kyrkans 22 000 anställda är klart, juni
- Nr 22 Avgiften till Kollektivavtalsstiftelsen Kyrkans Trygghetsråd, november
- Nr 23 Ytterligare klargörande om konverteringsregeln i Kyrkans AB § 4 mom. 5
Ytterligare klargörande om de 15 fridagarna för präster, diakoner och församlingspedagoger, november