

S:t Mary



- ✓ en modell för arbetsträning och praktik
- ✓ en diakonal metod för förändring
- ✓ ett koncept för Svenska kyrkans församlingar



Ett meningsfullt arbetsliv för alla

S:t Mary är ett initiativ och en metod för att hantera ett av vår tids stora samhällsproblem: att många människor slås ut från eller aldrig kommer in på arbetsmarknaden. Att stå utan fast arbete medför stora ekonomiska, sociala och ibland även existentiella påfrestningar. I ett samhälle där ansvaret för arbetslösheten i hög grad läggs på den enskilde och människovärdet knyts till vad vi presterar riskerar arbetslöshet att skapa en känsla av meningslöshet. Att inte behövas är förmodligen en av de mest nedbrytande upplevelser som kan drabba en människa. Därför erbjuder S:t Mary praktikplatser och arbetsträning för personer som står långt från arbetsmarknaden. Målet är att rusta varje deltagare att komma vidare i sitt liv och finna en långsiktig lösning på sin försörjning.

Ett samhälle kan ses som en väv av relationer. När väven är hel och rymlig bär den oss alla med våra olikheter och skiftande förmågor. Metoden MARY är i grunden en metod för att läka trasiga relationer. Den bygger på synen att människor behöver finnas med i fungerande sammanhang tillsammans med andra för att känna sig hela och finna glädje och mening i sina liv. I S:t Mary styr deltagarna själva över sin sysselsättning och medverkar till att utveckla verksamheten. Arbetet ger synliga resultat som kommer andra till del. Det skapar stolthet och självkänsla. S:t Mary vill bidra till ett samhälle där alla människor behövs och får göra nytta.

Meningsfullhet



Så här började det...

Allt började med att en grupp långtidssjukskrivna deltog i en stödgrupp inom Linde bergslags församling. Alla hade behov av rehabiliterande insatser. Någon behövde få promenera en stund mitt på dagen. Någon ville gå på yoga. Alla längtade efter vettig sysselsättning.

Alla var överens om att målet med en rehabilitering måste vara att åter få bli hel som människa. Flera av deltagarna hade upplevt meningslösa åtgärder i olika arbetsmarknadsprogram och var trötta på det. Ett krav var därför att sysselsättningen måste kännas meningsfull. Ett annat att ensamarbete borde undvikas. Alla längtade efter den gemenskap det ger att arbeta tillsammans.

Flera av deltagarna beskrev tidigare arbetslivserfarenheter med stolthet. Var kom stoltheten och glädjen i arbetet ifrån? Under samtalen utkristalliserades några nyckelord. De var meningsfullhet, yrkesstolthet, arbetsgemenskap och rehabilitering. Vi kastade om bokstäverna och fick ordet MARY. Med tillägget S:t skapades en brygga till bibelns Maria. Namnet på den nya verksamheten kom att bli S:t Mary. Vi startade ett sommarcafé till sommaren 2012. S:t Mary butik och skaparverkstad startade i november samma år.

Sedan dess har S:t Mary bidragit till att skapa en meningsfull tillvaro för människor som står långt från arbetsmarknaden. Målet är att varje dag på S:t Mary ska kännas meningsfull och att varje deltagare ska få växa i förmåga och ta makten över sitt liv. Samtidigt bidrar S:t Mary till ett mänskligare samhälle – ett samhälle där människor behövs.

Tillsammans är vi starka. Därför vill S:t Mary växa. Som arbetsform, gemenskap och röst inom Svenska kyrkans diakoni.

Arbetsgemenskap



Vad är S:t Mary ?

Mary-metoden S:t Mary är till sin kärna en metod (MARY) för att arbeta med arbetsträning och praktik för människor som står långt från arbetsmarknaden. Metoden bygger på nyckelorden meningsfullhet, arbetsgemenskap, rehabilitering och yrkesstolthet som även bildar utgör S:t Marys värdegrund. Metoden bygger på en kristen människosyn och använder sig av vedertagna metoder och synsätt för att främja rehabilitering, egenmakt och personlig utveckling. Metoderna är inte unika. Det är helheten som är unik.

Verksamheter inom S:t Mary Arbetsmetoden MARY tillämpas i en fast verksamhet inom församlingens ram. Verksamhetsledaren ska vara diakon eller präst. Själva verksamheten kallas S:t Mary. För närvarande finns S:t Mary Café och S:t Mary butik och skaparverkstad. I framtiden kan fler verksamheter komma att skapas. All verksamhet fokuserar på arbetsträning och rehabilitering. De viktigaste målen är knutna till individens utveckling. Men för att verksamheterna ska vara långsiktigt hållbara strävar vi också efter att de ska gå runt ekonomiskt.

Konceptet S:t Mary S:t Mary utgör en del av församlingens eller pastoratets diakonala verksamhet. S:t Mary har drag av arbetsintegrerat socialt företag och bedrivs på särskilda villkor. För att en verksamhet ska få kallas S:t Mary och använda sig av S:t Marys varumärke, handbok och andra hjälpmedel ska den bedrivas i enlighet med ett särskilt ramverk som regleras genom avtal. Verksamheten i S:t Mary är inte styrd i varje detalj, utan lämnar möjlighet till lokala variationer. Dessutom utvecklas S:t Mary av alla deltagande församlingar.

Varumärket S:t Mary S:t Mary vill vara ett starkt varumärke för diakoni inom Svenska kyrkan. S:t Mary ska stå för kvalitet och långsiktighet i verksamheten och tydlighet och transparens i kontakt med myndigheter och andra aktörer. S:t Mary vill vara en röst för förändring och en kraft att räkna med i samhället.

Rehabilitering



Varför S:t Mary?

Starthjälp Varför uppfinna hjulet på egen hand? Behovet av arbetsträning och praktik finns överallt. Församlingar som ansluter sig till S:t Mary får utbildning på plats i Lindesberg, tillgång till metodhandbok och telefonsupport och möjlighet till intern praktik.

Kunskap Konceptualisering är ett sätt att bevara den kunskap som vi vinner tillsammans. Allt vi lär oss om metoder, arbetssätt och aktuella regelsystem samlas i manualer och en metodhandbok. S:t Mary kan också bedriva egna utbildningar för deltagare och anställda.

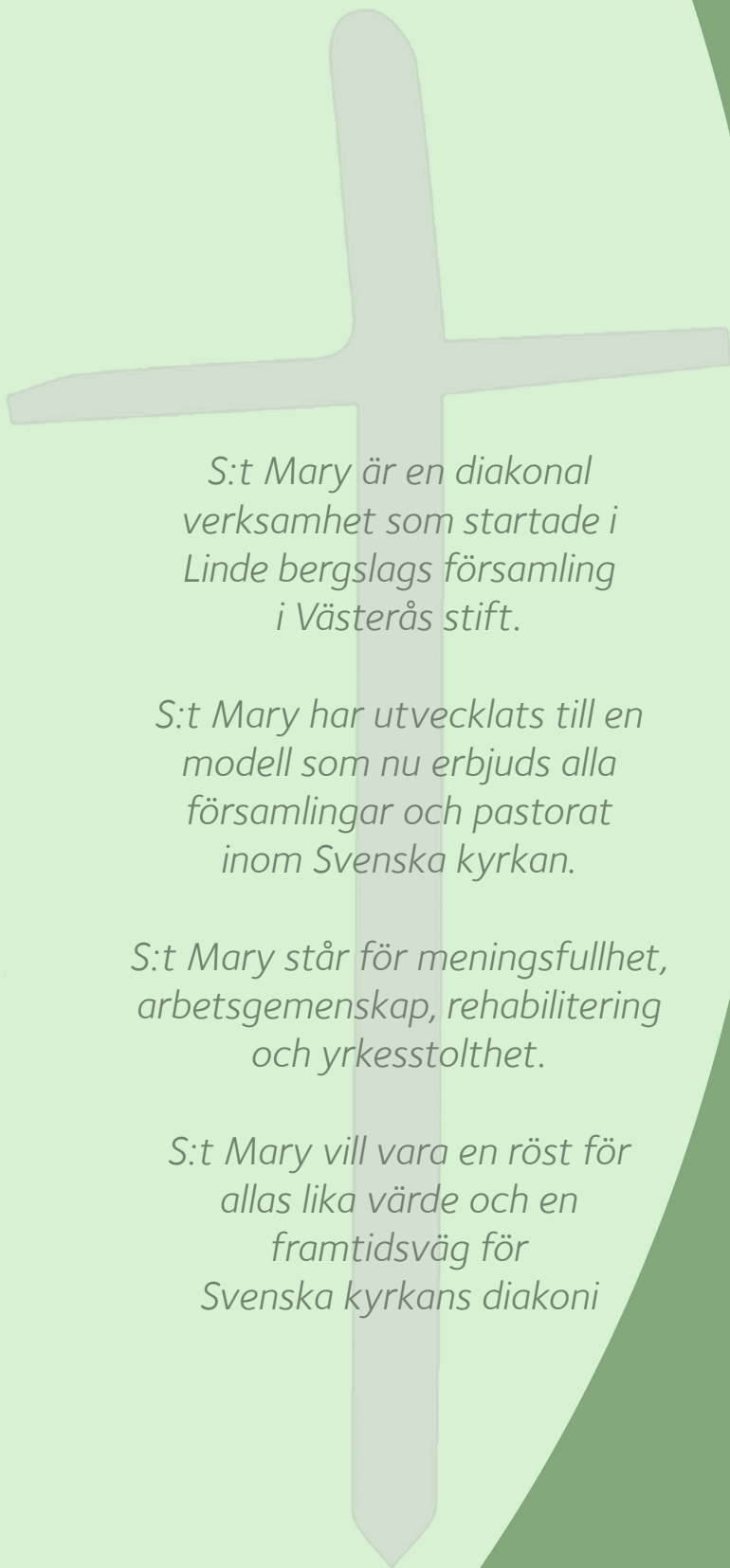
Resurser S:t Mary-gemenskapen kan tillsammans äga resurser som hemsida, trycksaker, utbildningar och kontaktnät. Tillsammans kan vi utveckla bättre varor och tjänster som alla i nätverket delar. Det ökar möjligheten att skapa långsiktigt hållbara verksamheter.

Röst och påverkan S:t Mary bygger på samverkan inom det sociala området. Om många församlingar kan agera med en röst har vi lättare att påverka villkoren för hur kyrkan samverkar med offentliga myndigheter. Tillsammans kan vi också skapa en rörelse som verkar för social förändring.

Utveckling S:t Mary är inget färdigt koncept. Det kommer aldrig att bli färdigt i betydelsen slutgiltigt. S:t Mary är en inbjudan till församlingar i Svenska kyrkan att vara med om att utveckla en ny form av diakonal verksamhet. En verksamhet som långsiktigt och hållbart bidrar till att hela människor och att göra skillnad i samhället. Men som kanske också påverkar synen på vad det innebär att vara kyrka och att utföra det diakonala uppdraget.

För att göra skillnad Att starta och driva S:t Mary är ett sätt för Svenska kyrkans församlingar att delta i en växande ekonomisk sektor av samhället. En sektor där ideella organisationer, religiösa samfund, offentliga aktörer strävar efter att forma ett bättre samhälle med människan i centrum.

Yrkesstolthet



S:t Mary är en diakonal verksamhet som startade i Linde bergslags församling i Västerås stift.

S:t Mary har utvecklats till en modell som nu erbjuds alla församlingar och pastorat inom Svenska kyrkan.

S:t Mary står för meningsfullhet, arbetsgemenskap, rehabilitering och yrkesstolthet.

S:t Mary vill vara en röst för allas lika värde och en framtidsväg för Svenska kyrkans diakoni