

Kopiera gärna
FÖRBUNDSINFO

FÖRBUNDSINFO

Nr 6 – februari 2010

Lyft – en ny arbetsmarknadsåtgärd

Lyft är en ny arbetsmarknadsåtgärd som Arbetsförmedlingen har startat. Den ska pågå under 1,5 år och syftet är att hjälpa personer som riskerar att bli arbetslösa eller är arbetslösa att behålla kontakten med arbetslivet och därmed ha ökad chans till fast anställning. Församlingar och kyrkliga samfälligheter erbjuds att medverka i Lyft. De kan därigenom, för en period på 3–6 månader, få kvalificerade arbetsuppgifter utförda helt utan kostnad.

Handläggare:

Utvecklingssekreterare Nan Flodwall, tel. 08-737 72 14
nan.flodwall@svenskakyrkan.se

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Box 4312, 102 67 STOCKHOLM

Tel 08-737 70 00 Fax 08-640 36 05

E-post arbetsgivarorganisationen@svenskakyrkan.se

Webbplats www.svenskakyrkan.se/arbetsgivare

Redaktör Lars Lidström

Lyft – en ny arbetsmarknadsåtgärd

Lyft är en ny arbetsmarknadsåtgärd som arbetsförmedlingen har startat och ska pågå under 1,5 år. Syftet är att hjälpa personer över 25 år som riskerar att bli arbetslösa eller är arbetslösa att behålla kontakten med arbetslivet och därmed ha ökad chans till fast anställning. Församlingar och kyrkliga samfälligheter omfattas av Lyft och kan på detta sätt, för en kortare tid, få kvalificerade arbetsuppgifter utförda helt utan kostnad.

”Lyftet” innebär att en person, parallellt med 25 procent jobbsökaraktiviteter, under en period på 3-6 månader ska kunna utföra vissa arbetsuppgifter hos en arbetsgivare. För en församling innebär det en möjlighet att göra en social insats samtidigt som man får en kvalificerad arbetsuppgift utförd - till ingen kostnad alls. Personen som man erbjuder arbete har aktivitetsstöd under den här perioden och är olycksfallsförsäkrad. 25-årsregeln tillämpas inte konsekvent. En församling som väljer att erbjuda yrkespraktik till en person med funktionshinder kan göra detta även om han/hon är under 25 år.

De som kan anordna Lyft är offentliga arbetsgivare eller entreprenörer som de har anlitat, bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfälligheter. För den kyrkliga gruppen ska det handla om en verksamhet som bedrivs inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Arbetsgivaren har stora möjligheter att välja profil på den som ske erbjudas yrkespraktik. Det öppnar upp stora möjligheter att få kvalificerade arbetsuppgifter utförda inom exempelvis kulturvårdsområdet. Många med mycket kvalificerade yrkeskunskaper står i dag utanför den ordinarie arbetsmarknaden.

Enligt lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program ska den som anvisas till ett arbetsmarknadspolitiskt program likställas med arbetstagare vad gäller vissa bestämmelser i arbetsmiljölagen. Detta innebär att den som upplåter sin arbetsplats för ett program ansvarar för att arbetet bedrivs på ett säkert sätt. Anordnaren är skyldig att se till att arbetslokaler, arbetsredskap, maskiner, arbetsmetoder och hantering av farliga ämnen uppfyller vissa grundkrav ur arbetsmiljösynpunkt. Det är viktigt att den anvisade får kunskap och kännedom om hur arbetsuppgifterna ska utföras på ett säkert sätt. Anordnaren är också skyldig att anmäla skada till Försäkringskassan och Arbetsmiljöinspektionen.

Tycker du som arbetsgivare att den här möjligheten till en social insats förenad med nytta är en utmärkt idé? Ta då kontakt med din lokala arbetsförmedling. Där kan du också få lite fylligare information. Mer information kan också lämnas av Arbetsförmedlingens kundtjänst tel. 0771-416 416.

Förteckning över utgivna FÖRBUNDSINFO 2010

- Nr 1 **Nu heter vi Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**, 18 januari
- Nr 2 **Sjuklön vid indragen sjukpenning – AB § 28 moment 9**, 18 januari
- Nr 3 **Inför val av kvalificerad revisor**, 18 januari
- Nr 4 **Risk för revisionsjäv vid ny mandatperiod**, 18 januari
- Nr 5 **Internränta år 2009**, 18 januari
- Nr 6 **Lyft – en ny arbetsmarknadsåtgärd**, 17 februari