

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

Plats och tid

Lundby församlingshem, kl. 18.00-20.50

Beslutande

Maria Couture (POSK)
Gudrun Ericson (S)
Katarina Haglund (ÖKA), tjänstgörande ersättare
Axel Hanson (ÖKA)
Eric Insulahn (S)
Lillemor Jervhäll (S)
Annika Johansson (ÖKA), ordförande
Kristian Lillö, kyrkoherde
Anna Svensson (POSK), tjänstgörande ersättare
Sven Wennberg (S)
Anders Westerberg (ÖKA), tjänstgörande ersättare

Övriga deltagande

Pontus Bäckström, biträdande kyrkoherde
Sten Dereman (POSK), ersättare
Magnus Evenseth, klockare
Andreas Karlsson (S), ersättare t.o.m. § 10
Sara Sandelin, utvecklingsledare
Kajsa Törn, sekreterare

Utses att justera

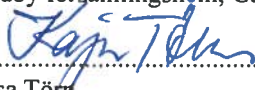
Sven Wennberg

Plats och tid för justering

Lundby församlingshem, Gamla Lundbygatan 35, 2015-03-10 kl 16.00

Underskrifter

Sekreterare


Kajsa Törn

Paragrafer 5-17

Ordförande


Annika Johansson

Justerande


Sven Wennberg

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på församlingens anslagstavla.

Organ

Lundby församling, kyrkorådet

Sammanträdesdatum

2015-01-27

**Datum för
anslags uppsättande**

2015-03-13

**Datum för
anslags nedtagande**

2015-04-03

**Förvaringsplats
för protokollet**

Församlingsexpeditionen, Hisingsgatan 26, Göteborg

Underskrift


Kajsa Törn

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 5
Anmälningar

Kyrkorådet beslutar

att anteckna följande anmälda handlingar.

1. FBHO, avtal samordnartjänst, november 2014
2. Distriktsrådet Biskopsgården, protokoll 2014-12-16
3. Kyrkoherden, Upplåtelse av kyrka under 2014.
4. Arbetsutskottet, protokoll 2015-01-07
5. Jozsef Szaller, brev till kyrkorådet angående orgeln i Toleredskyrkan, januari 2015
6. Distriktsrådet Biskopsgården, protokoll 2015-01-26
7. Distriktsrådet Kyrkbyn-Älvstranden, protokoll 2015-01-28
8. Kyrkoherden, Delegationsbeslut angående investeringsäskande 2015-02-03
9. Samuel Åhsberg, avsägelse uppdrag i DR 2015-02-05
10. Johannes Söderberg, tack för TV-inspelningen 2015-02-12

§ 6
Döpta under 2014

Sara Sandelin lämnar information om döpta under 2014.

§ 7
Konfirmerade under 2014 och konfirmander vid årsskiftet

Sara Sandelin lämnar information om konfirmerade under 2014 och konfirmander vid årsskiftet.

§ 8
Inträden och utträden under 2014

Sara Sandelin lämnar information om inträden och utträden under 2014.

Ordförande 	Gästerrande 		Utdragsbestyrkande
---	--	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 9

Medlemmar vid utgången av 2014

Sara Sandelin lämnar information om medlemmar vid utgången av 2014.

§ 10

Kostnader och intäkter under 2014

Magnus Evenseth lämnar information om kostnader och intäkter under 2014.

§ 11

Ekonomi: Bokslut 2014, detaljbudget 2015

Magnus Evenseth lämnar information om bokslut 2014 och detaljbudget 2015.

§ 12

Beslutsattestant

Kyrkorådet beslutar

att Sebastian Söderström ska vara beslutsattestant i sin roll som vik. chef för Intern Service fr.o.m. 9 mars 2015.

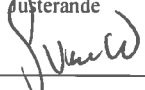
§ 13

Val till distriktsrådet i Biskopsgården

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Biskopsgården under perioden den 1 april 2015 – den 31 mars 2016,

Britt-Marie Norrström
Jan Jervhäll
Gösta Bågenholm
Inger Gustavsson Nwaogu
Lillemor Jervhäll
Bertil Olofsson

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

LUNDBY FÖRSAMLING

Kyrkorådet

§ 14

Val till distriktsrådet i Länsmansgården

Kyrkorådet beslutar

att utse följande personer till distriktsråd i Länsmansgården under perioden den 1 april 2015 – den 31 mars 2016,

Michael Hedberg
Karina Mølgaard Johansson
Annika Harén
Andreas Johansson
Ingrid Hallengren
Markus Schellenberger

§ 15

Verksamhetsberättelse för 2014

Kyrkorådet beslutar

att avge verksamhetsberättelse för 2014 enligt bilaga.

§ 16

Ordföranden informerar

Annika Johansson lämnar information om:

- Distriktsråden – instruktion, protokollsmallar, folder och utbildning
- Samråd gällande Göteborgsutredningen
- Nästa kyrkorådsmöte på Tofta herrgård
- Sten Dereman informerade om ett boende på Toredalsgatan för ensamkommande flyktingungdomar.

§ 17

Kyrkoherden informerar

Kristian Lillö lämnar information enligt bilaga.

Ordförande 	Justerande 		Utdragsbestyrkande
---	---	--	--------------------

Personal:

Diakon Marie-Louise Marek fr o m 1 mars Biskopsgården

Isabelle Alexandersson, assistent i barnverksamheten, terminen ut.

Linda Wahl, deltidsvikarie i Ungdoms teamet, terminen ut.

Loredana Pogar, timanställd för arbetet med i första hand rumänska romer, t o m maj 2015.

Komminister Louise Sjölund, Brämaregården, slutar i april. Tjänst i Ljungkile.

Vaktmästare Mats Fransson har sagt upp sig, övergår till egen verksamhet, maj 2015.

Sebastian Söderström är tf chef intern service from mars 2015, t o m maj 2016.

Jan Lilja är "uthyrd" till Samfällighetens Förvaltning fr o m mitten av mars, på 20 %.

Hemsidan: Nu kompletteras hemsidan med en egen flik för Distriktsrådet och dokument som berör dess arbete, t ex Instruktion och mall för protokollsförande.

Intern Service. Organisationsförändringen som påbörjats fortsätter genom att husvärdar blir mer lokala och därmed underställda resp distriktschef.

Lediga tjänster:

1 förskollärartjänst, eftersom barnskötare Marianne Johansson går i pension efter 25 år i församlingen. Vi kommer att använda oss av s k löpande intervjuer för att vinna tid i förhållande till andra arbetsgivare som söker samma yrkeskategori f n.

Bokning/Expedition. 2 föräldravikariat, 18 månader.

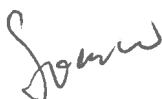
Vaktmästartjänst, 2 personer. Sammanlagt mellan 150 och 200 %.

Nu bygger vi om. Lundby gamla församlingshem. Rum – ledningsgruppen kring kyrkoherden sammanförs under hösten 2015 genom att klockaren och kontrollern får arbetsrum här.

Husvagn. Gamla Lundby församlingshem. Flyttad ner till parkeringen. 3 månader. Tillfälligt Bygglov sökt.

Remissvaren – finns nu på stiftets hemsida. Samråd 12 mars kl 12:30-14:30

Höst-Konferens 10-13 november 2015: FBHO Luthersk teologi i en kontext. Domkyrkan (mässorna), Biskopsgården, Länsmansgården. Pontus Bäckström är med i arbetet.



Verksamhetsberättelse 2014 för Lundby församling

Innehåll

Kommentar till årets resultat.....	4
Årets resultat	4
Kostnader.....	4
Intäkter	5
Översiktlig församlingsbeskrivning	5
Resursanslag	5
Verksamhetsidé	5
Måluppfyllelse	5
Framtiden	6
Det är många människor som känner ett engagemang för Svenska kyrkan.....	6
Strategiskt utvecklingsarbete och kompetensförsörjning fortsatt viktiga frågor	6
Gudstjänstlivet.....	7
Gudstjänstlivet i Biskopsgården	8
Gudstjänstlivet i Brämaregården	8
Gudstjänstlivet i Kyrkbyn - Älvstranden.....	8
Gudstjänstlivet i Länsmansgården	9
Gudstjänstlivet i Tolered	9
Kyrkliga handlingar	10
Inriktningsmål	10
Dop	11
Vigsel.....	12
Begravning	12
Musik	13
Musik i Biskopsgården	13
Musik i Brämaregården.....	14
Musik i Kyrkbyn – Älvstranden.....	14
Musik i Länsmansgården	15
Musik i Tolered.....	15
Barnverksamhet.....	15

Barnverksamhet i Biskopsgården.....	16
Barnverksamhet i Brämaregården.....	16
Barnverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden.....	17
Barnverksamhet Länsmansgården.....	17
Barnverksamhet i Tolered.....	18
Ungdomsverksamhet.....	18
Förskola.....	19
Konfirmandverksamhet.....	20
Inriktningsmål.....	20
Resultatmål.....	20
Måluppfyllelse och kommentarer.....	21
Det fortsatta arbetet.....	21
Vuxen/äldreverksamhet.....	22
Vuxen/äldreverksamhet i Biskopsgården.....	22
Vuxen/äldreverksamhet i Brämaregården.....	23
Vuxen/äldreverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden.....	23
Vuxen/äldreverksamhet i Länsmansgården.....	24
Vuxen/äldreverksamhet i Tolered.....	24
Diakoni.....	25
Övrig verksamhet.....	25
Uppdrag medmänniska.....	25
Palliativt arbete.....	25
Samtalsmottagningen.....	26
Sorgegrupp.....	26
Fondsökarträffar.....	26
Hjälp med ekonomiska medel.....	26
Generell information.....	26
Integrationsarbete.....	26
Samverkan med SDF/SDN, andra myndigheter och organisationer.....	27
Samverkan med andra församlingar/samfund.....	28
Information.....	28
Kyrkorådet.....	29
Distriktsorganisation.....	30
Ideellt arbete.....	31

Systematiskt arbetsmiljöarbete	32
Jämställdhet/Mångfald	32
Fastigheter	33
Tillgänglighet	34
Övrig generell information	35
Skapelseansvar och miljöarbete	36
Resursanslag 1	36
Bokningscentralen Hisingen	36
Kommentar till årets resultat Bokningscentral Hisingen (resursanslag)	37
Resursanslag 2	37
Integrationssamordnaren	37
Kommentar till årets resultat Integrationsarbete (resursanslag)	37



Kyrkorådets ordförande: Axel Hanson t.o.m. 140310
Annika Johansson fr.o.m. 140311

Kyrkoherde: Kristian Lillö

Kommentar till årets resultat

Årets resultat

Den av kyrkorådets beslutade budgeten innefattade ett underskott på 3 554 tkr (ordinarie ramanslag 34 484 tkr + intäkter 7 645 tkr – kostnader 45 687 tkr). Årets ekonomiska resultat blev ett underskott på 5 036 tkr, dvs. 1 482 (4,3 %) under kyrkorådets budget. Avvikelsen kan delas upp i en kostnadsökning med 489 tkr (1,1 %) och en intäktsminskning med 993 tkr (12,9 %) jämfört med kyrkorådets budget

Kostnader

Kostnaderna blev 489 tkr högre än budgeterat, vilket låg i linje med de prognoser som församlingen lämnade under året.

Kostnadsökningar återfinns inom fastighetsområdet/vaktmästeri, 76 tkr högre än budgeterat, huvudsakligen beroende på omfattande lampbyten som på sikt är bra för miljön och sänker elförbrukningen. Inköp av mobiltelefoner och tillbehör blev 186 tkr dyrare än budgeterat huvudsakligen på grund av att många gått över till enbart mobiltelefon och ingen fast telefon, vilket på sikt ger lägre samtalskostnader. Under början av året tillsattes en resurs från pensionärspoolen för att möta de behov som finns inom förskolan, vilket inte var budgeterat, till en kostnad av 77 tkr. Konfirmandundervisning och ungdomsverksamheten har ökat sina kostnader med 198 tkr jämfört med budget, då bland annat andelen unga ledare ökat vilket gav högre kostnader för resor och annat. Musikverksamheten överskred budgeten med 160 tkr vilket huvudsakligen är relaterat till konsertverksamheten i distrikt Kyrkbyn - Älvstranden. Större leveranser än beräknat av biblar, psalmböcker och dopbevis ägde rum under 2014 vilket gav en kostnadsökning med 79 tkr jämfört med budget. Dessa leveranser kommer att räcka långt under år 2015. Livsmedelskostnaderna ökade med 338 tkr jämfört med budget på grund av att andelen inköp av ekologiska och Fairtrade-märkta varor ökat. Personalkostnaderna totalt överskred budget med 322 tkr. Antal årsanställda är i princip oförändrat jämfört med budget, men extra tillägg för flera prioriterade grupper utöver ordinarie löneökningar under 2014 bidrog till en mindre ökning av lönekostnader (ca 1 %).

Kostnadsminskningar med totalt 402 tkr jämfört med budget återfinns inom församlingsverksamheten, framförallt inom vuxenverksamhet och diakoni huvudsakligen *Uppdrag medmänniska*, på grund av färre deltagare i *fas 3-programmet*. Kyrkoantikvariska åtgärder som planerats till 2014 i distrikt Brämaregården senarelades och blev 290 tkr lägre än budgeterat, men arbetet är pågående. Det blev lägre kostnader med 137 tkr jämfört med budget inom området kommunikation och information, framförallt beroende på att församlingstidningen & utkom med tre nummer istället för som planerat fyra nummer samt att aktiviteter inom kommunikationsstrategi senarelagts. Kostnaderna inom personalvård och utbildning blev 220 tkr lägre än budgeterat då fler storsamlingar arrangerats inom församlingen och med färre externa partners än tidigare år.

Intäkter

Församlingen har en långsiktig ambition att öka de externa intäkterna med 5 % per år. Årets mål var 5 842 tkr. De externa intäkterna 2014 uppgick till 5 166 tkr och nådde således inte årets mål. Jämfört med 2013 innebär det att de externa intäkterna minskade med 709 tkr (12 %).

Översiktlig församlingsbeskrivning

Lundby församling bildades 2010 i sin nuvarande form. Lundby stadsdel och en mindre del av Västra Hisingens stadsdel utgör tillsammans det geografiska området för församlingen.

Det bor ca 75 800 personer inom församlingen, varav ca 33 300 (44 %) är medlemmar i *Svenska kyrkan*. De som bor här är Hisingbor sedan flera generationer, människor inflyttade från andra delar av Sverige och nya svenskar. De sociala förutsättningarna varierar från grupper i stor utsatthet till väldigt resursstarka grupper av människor. Församlingen står därför alltid i ett integrationsarbete. Bebyggelsen, som också återspeglar detta, består främst av flerbostadshus, miljonprogramhus och nybyggda bostadsrätter, men också av en del villor.

Delar av församlingen präglas av snabb inflyttning, helt nya områden växer upp och andra förtätas. Folkmängden inom församlingens område kommer att fortsätta att växa genom en omfattande nybyggnation de kommande åren. Några större områden som planeras och projekteras är *Östra Kvillebäcken (Backaplan)* och *Frihamnen*.

I församlingens finns ett stort antal arbetsplatser, utbildningsinstitutioner och några kommersiella centra. Det gör att många människor som inte har sin bostad i församlingen ändå tillbringar en avsevärd del av sitt liv inom den.

Resursanslag

Lundby församling har resursanslag, det vill säga medel från samfälligheten utöver ordinarie budgetramar, för *Bokningscentralen Hisingen* och *Integrationssamordnaren* (för mer information se rubriken Resursanslag längre fram). Resursanslagen utgör 3,02 % av församlingens totala budgetanslag, det vill säga 1 422 tkr av 47 109 tkr.

Verksamhetsidé

Lundby församlings verksamhetsidé är att skapa synliga, attraktiva och öppna mötesplatser där var och en som bor eller vistas i Lundby församling kan möta sig själv, möta andra och möta Gud, och där det finns utrymme för lärande i kristen tro och mänskligt växande.

Måluppfyllelse

Den påbörjade processen att få en tydligare målstyrning har fortsatt under 2014 genom att utfallet av *Verksamhetens mål* och *Aktiviteter* redan direkt efter sommaren diskuterades med arbetslagen. I samband med detta belystes också momenten *Kompetensbehov*, *Resursåtgång*, *Budget* och *Uppföljning*. De texter som vid årets slut skrivs av verksamhetsansvariga under *Uppföljning* bildar underlaget för församlingens Verksamhetsberättelse som för 2014 visar att måluppfyllelsen har varit

mycket god. Utvecklandet av församlingens intranät som inleddes 2014 kommer också bli ett värdefullt verktyg för att analysera och höja måluppfyllelsen.

Framtiden

Det långsiktiga arbetet med att göra församlingen till en organisation som ger utrymme för ännu fler människors engagemang ska fortsätta (se mer om församlingens arbete med ideella under rubriken med samma namn senare i dokumentet). Det är därför nödvändigt att hela tiden analysera vad som ska göras, hur det bäst kan göras kostnadseffektivt och att se till att det finns tillräckliga ekonomiska resurser för att få det gjort. Församlingen glädjer sig åt att fyra av tio konfirmander fortsätter som unga ledare. Reflektionen över de konkreta åtgärderna för att ge plats åt deras engagemang också när de har varit konfirmandledare några år behöver intensifieras. Detta hör i hög grad till församlingens påbörjade gudstjänstutvecklingsprogram.

I slutet av hösten kom remissen om *Utredning om indelning av Göteborgs församlingar – en eller nio ekonomiska enheter*. Remissvaren inlämnades i slutet av januari 2015.

Det är många människor som känner ett engagemang för Svenska kyrkan

Det är många människor som känner ett engagemang för Svenska kyrkan. Detta engagemang uttrycks genom viljan att bidra ekonomiskt genom kyrkoavgiften till det församlingen gör och genom att vara ideell medarbetare.

Slutsatserna av *SKOP-intervjuerna* från 2012 är fortfarande aktuella. Två tredjedelar av de intervjuade personerna i Göteborg svarade att de anser att det viktigaste är kyrkans sociala arbete med hemlösa, flyktingar, äldre samt stöd vid kriser och katastrofer. Engagemang för Svenska kyrkan uttrycks således inte bara genom gudstjänstfirande och deltagande i olika verksamheter i församlingen. Därför måste arbetet för att ge plats för medlemmarnas vilja till ideellt arbete i församlingen fortsätta.

Församlingen har goda resurser för att på hemsidan och genom sociala medier och utskick informera om diakonalt socialt arbete, internationellt engagemang, stor körverksamhet (för barn, ungdomar och vuxna) och hela bredden av konserter och gudstjänster av olika karaktär.

Strategiskt utvecklingsarbete och kompetensförsörjning fortsatt viktiga frågor

Det strategiska arbetet med att förtydliga och fördjupa målen har fortsatt under 2014. Metoderna för uppföljningsarbetet har, som lyfts fram i avsnittet Måluppfyllelse, vidareutvecklats genom införandet av halvårsuppföljningar. Dessa sker i form av möten som kyrkoherde, utvecklingsledare och controller kallar till. Konstellationerna har varierat från hela arbetslag till några få representanter för en specifik verksamhet. Det finns tydliga tecken på att det egna ansvarstagandet ökar som en följd av den större medvetenheten kring verksamhetsplanen. Arbetet med 2015 års verksamhetsplaner pekar i samma riktning.

En målrelaterad kompetensförsörjning är avgörande för att uppnå verksamhetsmålen och för att en god arbetsmiljö ska främjas. Verksamhetsplanernas olika nivåer av mål ger tillsammans med ifyllningsfältet *Aktiviteter* ett verktyg för en hållbar och mindre sårbar kompetensförsörjning. För framtiden innebär det att en större beredskap och flexibilitet kommer att skapas, för att målsatt verksamhet ska kunna genomföras även vid förändrade förutsättningar. Arbetsanhopning som förväntas uppstå i samband med projektkliknande uppgifter vägs in i den ekonomiska planeringen. Arbetet för att göra församlingen till en plats som ger både glädje och kraft åt ideella medarbetare



och anställda ska förbli i fokus. Arbetet med att tillgodose församlingens behov av ändamålsenliga lokaler underlättas också genom den framförhållning som uppmuntras genom verksamhetsplanerna.

Gudstjänstlivet

I Lundby församling firas varje vecka gudstjänster på vardagar, söndagar och helgdagar. Under 2014 firades sammanlagt 1 180 gudstjänster av olika slag (förutom kyrkliga handlingar).

Deltagarantalet på dessa 1 180 gudstjänster var 21 237.

Under 2014 firades det 299 huvudgudstjänster med sammanlagt 10 886 deltaganden. Det är en minskning med ca 1000 besök i jämförelse med 2013. I genomsnitt betyder det två personer färre per gudstjänst. Denna minskning delar Lundby församling sannolikt med flertalet församlingar i Svenska kyrkan eftersom den sedan länge är en allmän trend. Här i Lundby församling har mot bakgrund av detta och de många glädje i gudstjänstlivet under 2014 arbetet med ett Gudstjänstprogram påbörjats. Detta sker under ledning av biträdande kyrkoherden Pontus Bäckström.

Gudstjänstprogrammet ligger helt i linje med inriktningsmålet för gudstjänstlivet, inriktningsmålen för kyrkliga handlingar och barnperspektivet och är grundat i ett djupare samtal kring vad föreställningen att gudstjänsten är centrum får för konsekvenser. Hur påverkar en sådan föreställning uppfattningen om verksamheterna? Och i ljuset av det minskade gudstjänstdeltagandet, vår självbild och identitet som Kristi kropp? I gudstjänstprogrammet kommer många att vara delaktiga och det svarar upp mot de förbättringsområden och guldgruv som analysen tagit fram. Det kommer att handla om Enkelhet, Musiken, Gestaltning, Inklusivt språk/tillgänglighet, Kultur och Rörelse i kyrkorummet. Visionen beskrivs i gudstjänstprogrammet med orden att gudstjänst ska rymma en *igenkänning* för var och en, och en *aning* om något mer, möte med helighet.

På Nyårsdagen firades en församlingsgemensam gudstjänst. I början av mars firades också en gemensam gudstjänst då församlingen välkomnade Kristian Lillö som kyrkoherde och biskop Per bad för församlingen och dess nya herde.

Vid ytterligare 16 gudstjänstillfällen har distrikt firat gemensamma gudstjänster. Dessa tillfällen har nästan uteslutande ägt rum i samband med större helger. Vid ett av tillfällena firade Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt gemensam gudstjänst med *EFS Hisingen* på de senares ordinarie gudstjänsttid. Dessutom har Brämaregårdens distrikt vid två tillfällen firat gemensam gudstjänst med *Rambergskyrkan (Equmeniakyrkan)* i deras kyrkorum.

Enligt inriktningsmålet ska alla gudstjänster vara inkluderande, relevanta och ge plats för människors liv och behov. Då behövs många människors erfarenhet och uttryck både i processen kring gudstjänstens utformning och synlighet i kyrkorummet. Distrikten har på olika sätt fortsatt söka former för att skapa möjlighet för människor att bli delaktiga i det konkreta gudstjänstarbetet.

En viktig del av gudstjänstlivet i församlingen är alla de gudstjänster som firas på äldreboenden, dagcentral och som andakter i samband med verksamheter och samlingar.

Gudstjänstlivet i Biskopsgården

Under ett och ett halvt år har distriktet provat *Timmen innan* - ett arbetssätt för att öka delaktigheten i processen kring gudstjänsten. Till denna samling innan gudstjänsten har det knappast kommit någon. Därför kommer *Timmen innan* inte att kvarstå i den form som varit.

Sedan hösten 2013 firas den söndagliga gudstjänsten kl 16. Under året har gudstjänsttiden löpande utvärderats. Samtal har förts i distriktsråd, med kyrkvårdar och i personalgruppen. Dessa samtal har mynnat ut i att 16 är en bra tid för gudstjänst i Biskopsgårdens kyrka. Samtal om delaktighet, gudstjänstens mål, gudstjänsttid och hur distriktet kan vara kyrka på plats hålls hela tiden levande och aktuella.

I distriktet arbetas det aktivt med att lära känna gudstjänstdeltagarna. Det arbetas också för att lyfta in en multikulturell bredd i musiken.

Arbetslaget i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens båda distrikt har fortsatt att verka för goda kontakter med Monsunen och Svartedalens äldreboende och ansvarar för gudstjänster på båda äldreboendena varje vecka.

Under slutet av året har en hel del tid och andra resurser lagts ner på de fyra tv-gudstjänsterna som spelats in i Biskopsgårdens kyrka i början av 2015.

Gudstjänstlivet i Brämaregården

Formerna för söndagens gudstjänst i Brämaregården är genomgående enkla. Gudstjänstdeltagarna är i många olika åldrar med en del familjer som återkommande deltagare. Under året har distriktet arbetat med barnperspektivet i gudstjänsten. Resultatet blev bland annat att inte ha särskilda *Små och stora-gudstjänster* utan istället arbeta med alla söndagliga gudstjänster. *Söndagsskola*, *söndagsklubb* och *barnkör* är delar av det arbetet. Barnen deltar i början av gudstjänsten och erbjuds sedan *söndagsskola* som avslutas i tid för att barnen ska ha möjlighet att vara med under måltiden och förbönen. Mot slutet av gudstjänsten har ett moment lagts till som fått namnet *Barnens sång*.

I arbetet med distriktets gudstjänstagendor har också barnperspektivet stått i centrum och genomgående har enkla och tillgängliga texter och melodier valts.

Inledande samtal och planering av en undersökning kring gudstjänsten gjordes tillsammans med utvecklingsledaren. Arbetet fortsätter under våren 2015.

Mässa på andra våningen firas varje torsdagskväll. Den bygger på stor delaktighet och utformas tillsammans av de som är där just då.

Gudstjänstlivet i Kyrkbyn - Älvstranden

Distriktet arbetar för att gudstjänsten ska vara centrum. Varje söndag erbjuds *söndagsskola* i Lundby nya kyrka. Inför hösten 2014 planerades för att *söndagsskolan* regelbundet skulle ha olika uppgifter i gudstjänsten. Detta genomfördes i varierande grad till största del beroende på ett oregelbundet deltagande i *söndagsskolan*. Konceptet har fallit väl ut på *Små och stora-gudstjänsterna*.

Det finns en önskan att ägna mer tid till gemensam planering med alla delar i gudstjänsterna för att höja kvaliteten och göra det möjligt för fler att vara med i hela processen. Fortfarande är det arbetet med *Små och stora-gudstjänsterna* som kommit längst i detta. Planering och utvärdering av gudstjänsterna har gjorts i oregelbunden form och behöver arbetas mer med framöver. Arbetet med

delaktighet har pågått under hela året men går att utveckla ännu mer bland annat genom att fler kan ta del av förberedelserna inför gudstjänsten. Under hösten startade *Kyrk&kör*, vilket innebär att onsdagen innan *Små och stora-gudstjänsterna* övar barnkörerna tillsammans med föräldrar och syskon. Detta har slagit väldigt väl ut.

Målet att öka antalet gudstjänstdeltagare på den meditativa mässan nåddes inte. Deltagarantalet var detsamma 2014 som 2013.

Kyrkkaffe erbjuds efter söndagens förmiddagsgudstjänst. Det uppskattas att gudstjänstens gemenskap på detta sätt får en fortsättning i kyrkkaffet.

I juni hade personalgruppen en heldag om gudstjänst. Detta blev starten på gudstjänstutvecklingsprogrammet där distriktet fungerar som pilot.

Under året har en ny gudstjänstvärd rekryterats. Arbetet med att rekrytera fler fortsätter. Bruket av kyrkohandboksförslaget fortsätter. Böner och läsningar fungerar väl men den liturgiska musiken är svårare att få ett flyt i. Användandet av bild-kanonen har diskuterats flera gånger. Det finns en vilja att fortsätta att använda bild-kanonen och därför har tid lagts på att höja kvaliteten på det material som exponeras och själva handhavandet av tekniken. Utbildning för extravaktmästare är planerad till våren 2015.

I maj firades den nyskrivna *Mässa för de minsta*, skriven i församlingen. Förutom körsång utförde barnen även många andra uppgifter i gudstjänsten. Det blev en mässa som berörde många.

Gudstjänstlivet i Länsmansgården

I Länsmansgården firas gudstjänst varje söndag kl 11. Samma personal ansvarar sedan för gudstjänsten i Biskopsgården kl 16. På eftermiddagen firar EFS Hisingen gudstjänst i Länsmansgårdens kyrka.

Arbetet med att öka delaktigheten i processen i gudstjänsten har burit frukt och ett antal personer har kommit med olika initiativ. Ett exempel är den nya *Skrammelorkestern*.

Under ett och ett halvt år har distriktet provat *Timmen innan* - ett arbetssätt för att öka delaktigheten i processen kring gudstjänsten. Efter utvärdering med de som brukar delta i *Timmen innan* och i gudstjänsterna kommer en annan form att prövas, en halvtimme innan samlas de som vill medverka i gudstjänsten, fördelar uppgifterna och förbereder sig.

I distriktet arbetas det aktivt för att gudstjänstdeltagarna ska lära känna varandra. Det arbetas också för att lyfta in en multikulturell bredd i musiken.

Arbetslaget i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens båda distrikt har fortsatt att verka för goda kontakter med Monsunen och Svartedalens äldreboende och ansvarar för gudstjänster på båda äldreboendena varje vecka.

Gudstjänstlivet i Tolered

Distriktet har aktivt arbetat för att öka antalet kyrkvårdar. Ett sätt var att förenkla kyrkvårdskapet genom att ha vaktmästare vid alla söndagsgudstjänster. Detta provades under våren 2014 och permanentades därefter. Några nya personer har tillfrågats om gudstjänstvärdskap och kommer att börja vara med under 2015.

Under november och december delades en gudstjänstenkät ut för att få in olika synpunkter. Resultatet, som nu ska analyseras, ger förhoppningsvis en god grund i det fortsatta arbetet med gudstjänsten och dess ordning.

Under hösten tog ungdomsteamet över ansvaret för veckomässorna. *Ungdomsgruppen* träffas efter mässan. Vid veckomässorna medverkar *kompggruppen* och även *Unga ledare* bidrar på olika sätt.

Kyrkliga handlingar

Inriktningsmål

De kyrkliga handlingarna, dop, konfirmation, vigsel och begravning, är ett prioriterat område i församlingens arbete. Kyrkorådet har fattat beslut om följande inriktningsmål för församlingens arbete med dop, vigsel och begravning;

- Människor vill med förtroende vända sig till Lundby församling i livets gränsskeden.
- Församlingen blir känd för god kvalitet, god service och professionellt och kärleksfullt bemötande av alla.
- Arbetet med de kyrkliga handlingarna ska uppmuntra till en hög grad av delaktighet – även när det gäller planering och förberedelse.

Konfirmandarbetets redan höga kvalitet och service har ökat genom att organisationen har förstärkts med en arbetsledande komminister som har konfirmander och ungdomar som sin huvuduppgift.

Mål för konfirmandarbetet och uppföljning av det arbetet redovisas under rubriken Konfirmandverksamhet.

2014	<i>Antal handlingar med församlingsbor</i>	<i>Antal handlingar i församlingen</i>
<i>Dop</i>	280	226
<i>Konfirmation</i>	53	43
<i>Vigsel</i>	112	53
<i>Kyrklig välsignelse</i>	7	3
<i>Begravning</i>	383	356
Totalt	835	681

2013	<i>Antal handlingar med församlingsbor</i>	<i>Antal handlingar i församlingen</i>
<i>Dop</i>	310	263
<i>Konfirmation</i>	70	61
<i>Vigsel</i>	101	52
<i>Kyrklig välsignelse</i>	1	1
<i>Begravning</i>	378	358
Totalt	860	735

Inriktningsmålet att ge människor god service har under verksamhetsåret 2014 konkretiserats i en större tydlighet i att vi är en döpande kyrka, en kyrka som döper i hoppet på ett liv i Kristi anda. Genom intervjuer i olika media och dessutom ett Tv4-nyhetsinslag når församlingen ut alltmer med information om dopet. Församlingen har ökat servicenivån genom att erbjuda fler tider och öppna alternativ vad gäller dop. Genom införandet av *Drop-in Dop*, som inte bokas i förväg, har samtalen om dopet och kyrkans synlighet ökat i församlingen. En familj som valde *Drop-in-Dop* en onsdagseftermiddag i början på december berättade t ex att det passade dem perfekt att "slippa den stora festen och alla inbjudningar". Och de uppmuntrade oss att inte sluta för "det kan ta ett tag att arbeta in ett koncept – detta är ju jättesmart." Inriktningsmålet att höja kvaliteten när det gäller dop kan exemplifieras genom att församlingens hemsida nu har fler teologiska artiklar som direkt och i dialogens form adresserar frågorna *varför* och *när* det finns anledning att välja dop.

Inom Gudstjänstutvecklingsprogrammet som påbörjats under året utgör de kyrkliga handlingarna en viktig del. För de kyrkliga handlingarna handlar det om en växande medvetenhet om kraven på Gestaltning, Inklusivt språk/tillgänglighet, Kultur och Rörelse i kyrkorummet. Genom att prästerna då och då närvar på varandras kyrkliga handlingar, t ex begravningsgudstjänster, och genom efterföljande kollegiala samtal, ska också kvaliteten öka.

Lundby församling har varit remissförsamling för förslaget till ny kyrkohandbok (gudstjänsthandbok). Församlingen har använt sig av möjligheten att fortsätta med de nya ordningar för dop, vigsel och begravning som förslaget till ny handbok innehåller. Detta i linje med att församlingen i sitt remissyttrande till Kyrkostyrelsen anger att det som är bra med förslaget är en öppenhet i ordningen och i böner, att språket är inkluderande och att det ges utrymme åt församlingens delaktighet. Motiveringar som stämmer överens med församlingens verksamhetsidé och ökar förverkligandet av inriktningsmålen för de kyrkliga handlingarna.

Genom *Bokningscentralen Hisingen* är det lätt att nå församlingen för att boka tid för kyrkliga handlingar. I samtal i samband med exempelvis *Liten och Stor*, *Rytmikverksamheten* och *Gemenskapsträffar* nämns ofta hur nöjda människor varit med gudstjänst och bemötandet vid dop och begravningar.

Dop

Resultatmål

Förutom de nämnda inriktningsmålen har när det gäller dop även angetts ett resultatmål. För 2014 gällde att antalet döpta i Lundby (församlingsbor och andra) skulle uppgå till 288 personer.

Måluppfyllelse och kommentarer

Varje lördag döps flera barn i församlingen. Det är framför allt i Lundby gamla kyrka som det firas barndop. Dop sker företrädesvis på lördagar men församlingen har också öppnat upp för fasta doptider på andra dagar, till exempel fredagar. Genom *Drop-in-Dopen* inbjuder församlingen varje månad, på olika veckodagar till dop.

I Brämaregården erbjuds vuxenundervisning och nästan varje år, men inte 2014, döps några vuxna. De flesta av dem har hittat sin väg till dopet genom Mässa på andra våningen, den gemenskap och de samtal som förs därefter.



Under 2012 döptes 261 personer och 2013 döptes 263 personer. Under 2014 döptes 226 personer. Detta innebär att församlingen inte nådde upp till målet 288 döpta.

Det fortsatta arbetet

Undersökningar som har gjorts tidigare år visar att dopföräldrar är mycket nöjda med de kontakter och de upplevelser de haft i samband med dop. Församlingen har dock identifierat vissa åtgärder som kan vidtas för att ytterligare stärka kontakterna mellan församling och dopfamiljer. Dessa åtgärder har intensifierats under 2014:

- Församlingens strategi för att följa upp dop behöver ses över.
- De barn i församlingen som döpts bjuds in till en gudstjänst då de i några av distrikten dessutom får en gåva. I samband med ett-årsdagen och två-årsdagen för dopet skickas ett brev till barnets föräldrar. Det är en uppföljning av den dopinbjudan som skickas ut i samband med ett barns födsel. Alla 4-åringar i församlingen får inbjudan att hämta sin bibel i samband med Gudstjänst med små och stora som firas distriktsvis. Innehållet i dessa olika brev kommer att ses över.
- Församlingens system för dokumentation av dop behöver förbättras, så att alla döpta verkligen blir riktigt registrerade, och så att återkoppling till dopfamiljerna, dopuppföljning, ska bli så bra som möjligt.

Församlingen har redan föregående år identifierat ett antal åtgärder för att antalet dop ska kunna öka. Även med dessa har församlingen arbetat genom att allt fler alltmer förväntas ta ansvar för dopen, och genom kommunikation och organisationsförändringar i syfte att bli mer effektiva.

- Församlingens strategi för att inbjuda till dop behöver ses över.
- Fler tider för dop behöver tillskapas.
- För närvarande döps ofta barn från flera familjer vid samma tillfälle. Fler behöver kunna erbjudas enskilda dop.
- Barndopen fördelar sig väldigt ojämnt mellan församlingens kyrkorum. De flesta barndop äger rum i Lundby gamla kyrka och Lundby nya kyrka. Församlingen behöver arbeta för att göra även de andra kyrkorna attraktiva för dop.

Vigsel

Det är i första hand Lundby gamla kyrka som efterfrågas till vigslar. De flesta vigslar sker på lördagar men även fredagsvigslar sker.

Begravning

Lundby församling erbjuder två begravningsstider på förmiddagen och två på eftermiddagen varje helgfri vardag förutom onsdag då det bara erbjuds eftermiddagstider för att hålla en halvdag fri för planeringsmöten och personalutbildning. Begravning på lördagar erbjuds vid förfrågan men efterfrågas endast vid något enstaka tillfälle per år. Lundby gamla och Lundby nya är de kyrkor som framför allt efterfrågas vid begravingar.

Musik

Kyrkomusiken i Lundby församling skapar synliga och attraktiva musikaliska mötesplatser. Mötesplatserna präglas av både tradition, förnyelse och musik från hela världen, så kallad världsmusik. Musiken speglar kyrkoåret och gestaltar evangeliet. Detta gäller både den liturgiska musiken och konsertmusiken. I församlingen erbjuds en stor bredd i musikverksamheten både gällande ålder, genre och form av musicerande.

Under året har i två distrikt efterfrågats ett sammanhang att i respektive distrikt spela tillsammans som ett sätt att öka delaktigheten i gudstjänsterna. Ur denna efterfrågan har *Psalmorkestern* och *Skrammelorkestern* vuxit fram.

I församlingen finns flera duktiga sångförfattare och kompositörer. Under året firades den nyskrivna mässan *Mässa för de minsta* för första gången. Alla församlingens barnkörer sjöng då tillsammans. Mässan finns utgiven på ett förlag och valdes ut till en av de gudstjänster som spelades in för tv i början av 2015.

Församlingen avsatte ungefär 800 000 kr till konsertverksamheten. Det är en medveten satsning för att kunna erbjuda församlingsbor många öppna mötesplatser med musikinnehåll utan entréavgifter.

Musik i Biskopsgården

I distriktet finns en vision om att Biskopsgårdens kyrka ska uppfattas som en spännande mötesplats för världsmusik och gehörs- och improvisationsbaserad musik. Deltagandet i *Planeta-festivalen* är ett sådant tillfälle och var mycket lyckosam publikmässigt. Ett önskemål är att också hitta lokala musiker att samarbeta med. Många musiker av annan kulturell, etnisk eller religiös bakgrund har inte bilden av att kyrkan kan vara en samarbetspartner. Genom affischering i samband med världsmusik-konserter har det dock hänt att lokala musiker fått upp ögonen för detta och själva tagit kontakt med kyrkan.

Arbetet med att musikaliskt medverka i integrations- och religionsdialogsammanhang finns med som bakgrund i nästan allt som görs. Det kräver mycket långsiktigt, tålmodigt arbete att skapa kontakter och förtroenden. Fortfarande ser inte folkhögskolan någon möjlighet till språk- och musikträning inom sitt ordinarie schema. Bibliotekets språkträning har tidigare varit uttalat utan musik i sin metod men det verkar finnas en större öppenhet för det nu och inför jul medverkade musikern genom att öva svensk julmusik. Förhoppning finns om en fortsättning i detta arbete.

Kören *Multivox* (blandad kör) ökade i antal under året trots att några medlemmar flyttade under sommaren. Efter ett riktat brevutskick i närområdet kom det flera nya medlemmar. Särskilt roligt var att det också kom några nya män till kören.

Under året installerades en efterlängtd klimatläggning till flygeln. Tidigare kunde den bli i princip ospelbar över en natt när det var väderomslag. Arbetet med att förstärka möjligheterna att spela andra genrer har fortsatt. För att kunna förstärka orgelns klang med andra klaviaturinstrument skulle orgelpodiet behöva förändras. Detta arbete har inlett med planering och prototyp-provning och fortsätter under 2015.

Varje månad arrangeras en konsert som besöks av minst 30 personer. Arrangemangen når både männisikor i närområdet och utanför. Vid konserterna samlas det in en frivillig gåva till musikverksamheten i Biskopsgården. När gudstjänsttiden ändrades påverkade det även

genomförandet av de månatliga konserterna. Ibland erbjuds musikmässor kl 16 och ibland erbjuds konsert kl 18 efter gudstjänsten. Arbetet med att finna formen för konserterna pågår fortfarande. Som komplement till konserterna erbjuds tillfällen med musik för att hämta andan i stillhet och meditation. Omfattningen av dessa prioriterades ner eftersom mer tid framför allt under hösten fick läggas på att förbereda tv-gudstjänsterna.

Under hösten startade kören *Sparkling*, en kör som vänder sig till barn i 10-14-årsåldern. Projektkören *Vardagskören* uppstår emellanåt bland annat medverkade de vid *Livet runt*, en musikgudstjänst i Tolered. Under senhösten har den övat inför tv-gudstjänsterna. Ungefär en gång i månaden erbjuds öppna rytmiktunder.

Musik i Brämaregården

Distriktets mål är att musiken ska finnas med som en röd tråd i många av distriktets verksamheter istället för att vara något som lever sitt eget liv vid några tillfällen. Det innebär bland annat sångstund på *Liten och stor*, sånger på *Öppet hus* såväl som musikalisk gestaltning på söndagsgudstjänsterna. Distriktets ambition är att låta musiken ta större plats i gudstjänsterna istället för att ha renodlade konserttillfällen. Att få in andra uttrycksmedel vid gudstjänsterna är ett arbete som går försiktigt och metodiskt framåt. Ett exempel på detta var gudstjänsten *Julens psalmer* med bilder och texter.

Kören *Vox Rosae*, (damkör) har utökats under året. Den har medverkat vid tolv gudstjänster och sjöng i Hova kyrka under Riddarveckan där. Det resulterade också i att ett besök från Hova är inplanerat till våren 2015.

Barnkören *Tonprickarna* har medverkat vid nio gudstjänster. Många av barnen medverkade också vid julspelet på julafton.

Efter förslag från gudstjänsdeltagare startade *Psalmorkestern* under hösten. Musikgruppen övar varannan vecka och spelar enkla arrangemang. *Psalmorkestern* medverkade vid tre gudstjänster.

Musik i Kyrkbyn – Älvstranden

Distriktet erbjuder mycket musik i gudstjänster och konserter. En stor del av musiken sker på ideell basis. *Gudstjänster för små och stora* innehåller barndans, barnsång och barnspel. Till dessa gudstjänster kommer många deltagare. Under hösten startade *Kyrk&kör*, vilket innebär att onsdagen före *Små och stora-gudstjänsterna* övar barnkörerna tillsammans med föräldrar och syskon. Detta har slagit väldigt väl ut och innebär också att musiker till kompgrupp till viss del har kunnat hämtas ur denna grupp.

Förutom mycket musik vid huvudgudstjänsterna inbjuds till musikgudstjänster/konserter varannan söndag, några av dem är större kör- och orkesterkonserter till exempel *Requim* av Fauré.

Det finns flera olika körer i distriktet, *Kör på gång* (kör för barn), *Kör på fötter* (kör för barn i mellanstadieåldern), *Lundbykören* (blandad kör för vuxna) och *Lundby Motettkör* (blandad kör för vuxna). Under våren fanns även *Krypttonerna* (ungdomskör) men då det var väldigt få deltagare togs beslut om att avsluta den. Några av dem fortsatte i kören *Sparkling* i Biskopsgårdens distrikt. Förutom körer finns också en symfoniorkester, *Lundbysymfonikerna* i distriktet.

I distriktet finns det en stor plantskola för musikverksamheten genom rytmikundervisningen för barn i olika åldrar. Under våren fanns 15 grupper och under hösten möjliggjordes en timanställning så att 19 grupper kunde erbjudas. På så sätt kunde delar av kön betas av.

Musik i Länsmansgården

Under året startade *Sång och lek*, en form av rytmikstund som erbjuds varannan vecka. *Sång och lek* är en öppen verksamhet men stommen är förskolans barn. Målsättningen att låta onsdagsmässorna inrymma mer musik en gång i månaden har inte helt kunnat infrias. Flera musikprogram har dock genomförts under eller i samband med mässorna till exempel firades mässan *Mod att älska – en konstig mäs* i samarbete med *West Pride*.

Olika sång- och instrumentkonstellationer deltar ofta i musicerandet på söndagsgudstjänsterna. *Skrammelorkestern* uppstod från en idé av några av gudstjänstfirarna en onsdagskväll. *Skrammelorkestern* träffades några onsdagskvällar och övade inför en söndagsgudstjänst. Planen är att den återuppstår under våren 2015 och övar inför någon mer gudstjänst.

I distriktet finns också barnkören *Stars*.

Musik i Tolered

Gudstjänsterna i Tolered berikas ofta med instrumentalister som spelar ideellt. Flera söker sig till kyrkan som övningslokal och vill då också bidra till musiklivet på gudstjänsterna. Inför torsdagsmässorna samlas *Öppen kompg* av ungdomar vilka sedan medverkar på gudstjänsten. *Musikalverksta'n* samlar barn i låg- och mellanstadieåldrarna, verksamheten har nästan fördubblats under året och samlar nu cirka 30 barn. De medverkar i *Mässa med Små och stora* och framför luciatåg på äldreboende och i kyrkan. Under hösten skrev barn och ledare tillsammans en musikal på temat mobbing som de sedan framförde. Den blandade kören *Tolered's Toner* har utökats med några nya medlemmar under året.

Under sommaren inbjöds till två sommarkonserter.

Barnverksamhet

Barnverksamheten i Lundby församling ska fungera som mötesplats för både barn och vuxna. Det mesta av verksamheterna sker i distrikten, till detta kommer några arrangemang och fortlöpande saker som är övergripande i församlingen.

I samband med de stora kristna högtiderna har skolklasser tidigare bjudits in till *påsk-* respektive *julvandringar*. Församlingen har märkt av en tydlig attitydförändring från skolorna i detta arbete. Då dessa vandringar dessutom tar många personer i anspråk under flera dagar har ett förändringsarbete påbörjats kring vad församlingen ska erbjuda. Planeringen över vad som kan erbjudas istället kommer *Ungdomsteamet* att ansvara för. Arbetsledaren för *Ungdomsteamet* ansvarar för den samordning som behövs med distrikten. I linje med detta förändringsarbete erbjöds inga *julvandringar* under 2014.

Tillsammans med *Hyresgästföreningen*, *Stena fastigheter* och *SDN Lundby* anordnas en öppen verksamhet för flickor i åldrarna 6-12 år i bostadsområdet Fyrklöversgatan. Verksamheten är inriktad på att möta och se varje barn som kommer och försöka skapa goda samtal genom olika sorters skapande verksamhet till exempel pyssel och bakning. Under våren fick personalen grupphandledning som stöd i arbetet vilket varit till god hjälp. Det kommer 12-20 barn varje vecka. Under en av dagarna

på terminsloven erbjuds istället *dagläger*. Då pågår verksamheten under lite längre tid och är öppen för både pojkar och flickor.

I mitten av sommaren arrangerades *Kulturplanet* i Fyrklöversområdet. I *Kulturplaneterna* arbetar *Rädda Barnen* med att bygga upp samverkan mellan kommunens förvaltningar och att få kunskap om barnfattigdom i kommunen för att kunna förändra barnens villkor och erbjuda bra fritidsutbud. I Göteborg samarbetade Lundby stadsdelsförvaltning med församlingen i detta arbete. *Hyresgästföreningen* och *Stena fastigheter* fanns också med i denna samverkan.

Under några dagar i början av sommaren anordnas ett familjeläger som i första hand vänder sig till familjer med barn och ungdomar. Familjelägret var även detta år mycket uppskattat och hade som resultat av tidigare utvärderingar förlängts med en övernattning. Deltagarantalet utökades till 110 och ledargruppen bestod av både ideella och anställda. Till lägret 2015 kommer andelen ideella att öka.

I början av sommaren arrangerades en *Buss i det gröna*-resa. Konceptet *Buss i det gröna*, familjeutflykter till olika resmål, har minskat under flera år och de senaste åren har enbart resan till *Skara Sommarland* erbjudits eftersom det är den enda som varit eftertraktad. Syftet med *Buss i det gröna* har utvärderats och församlingen har beslutat att inte arrangera någon *Buss i det gröna*-resa under 2015.

Alla 4-åringar i församlingen inbjuds till gudstjänster med bibelutdelning i de olika distrikten. Inbjudan görs distriktsvis och samordnas för hela församlingen.

Barnverksamhet i Biskopsgården

Under hösten startade kören *Sparkling*, en kör som vänder sig till barn i 10-14-årsåldrarna. Ungefär en gång i månaden erbjuds öppna rytmikstunder.

Barnverksamhet i Brämaregården

Rytmikgrupperna fungerar som en del av dopuppföljningen och föräldrar och barn får lära sig nya ramsor och sånger. Det har funnits tre grupper, en för barn som är 2-5 månader, en för barn som är 6-9 månader och en öppen rytmikgrupp för barn 1,5-5 år. Den öppna rytmikgruppen träffas fyra gånger per år och ingen föranmälan krävs.

Liten och stor och *babycaféet* vänder sig till föräldrar med små barn och fungerar som en mötesplats. I prästgården, där verksamheten äger rum, finns också Neo-shop, en second hand affär med barnkläder. Den är mycket uppskattad av deltagarna. Distriktet arbetar för att skapa långvariga kontakter med familjerna genom att bjuda in dem till eftermiddagsöppet, pysselkvällar, midsommarfest och liknande även när barnen börjat på förskola.

Sedan hösten 2014 firar distriktet inte längre särskilda *Gudstjänster med små och stora* utan vill att alla söndagar har ett genomtänkt barnperspektiv. *Söndagsskola* erbjuds alla söndagar och några gånger per termin delas *söndagsskolan* upp i två delar och erbjuder en *söndagsklubb* för de lite äldre barnen.

Under några dagar i början av sommaren arrangerades *dagläger*. Församlingen har utvärderat verksamheten och beslutat att även om verksamheten varit uppskattad inte erbjuda den till sommaren 2015 då det är svårt att få behenningen att räcka till under sommarveckorna.

Barnkören *Tonprickarna* övar varje vecka. Under året har den medverkat vid nio gudstjänster.

Alla distriktets verksamheter för barn präglas av att många olika yrkesgrupper är involverade.

Barnverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden

I Kyrkbyn - Älvstranden erbjuds *Liten & Stor* (öppen förskola), *söndagsskola*, *rytmikundervisning*, kör för lågstadiebarn och kör för mellanstadiebarn.

Liten & stor är en mötesplats för familjer som bor eller vistas i närområdet. Vid varje tillfälle är det sångstund, lek, pyssel och fika. Under sommaren renoverades *Barnstugan* vilket gjorde rummet rymligare och inte lika riskfyllt då det skrymmande, och med risker förknippade, loftet togs bort. Det gör också att stunderna blir mer samlade då sångstunden går att ha inne i *Barnstugan*. Golven slipades och en ny soffa köptes in. I genomsnitt kommer ungefär 15 barn varje gång, de flesta barnen har varit mellan 0-1 år och nästan hälften av de vuxna män. Komministern med barn- och familjeinriktning är kopplad till *Liten & stor* som en del av arbetet med dop och dopuppföljning.

Varje söndag erbjuds *söndagsskola*. Deltagarantalet varierar från gång till gång men några nya barn har tillkommit under året.

I distriktet finns det en stor plantskola för musikverksamheten genom rytmikundervisningen för barn i olika åldrar. Varje dag erbjuds flera *rytmikgrupper* (under våren 15 stycken och under hösten 19 per vecka, med minst tolv barn i varje grupp). Det finns grupper för alla förskoleåldrar. Den fortsatt stora efterfrågan även för grupper för äldre barn talar för att kvaliteten på verksamheten upplevs som hög. Många föräldrar berättar att de genom rytmiken fått en större förståelse för vad kyrkan gör och att de därför valt att fortsätta vara medlemmar. Under hösten möjliggjordes en timanställning så att fler grupper kunde erbjudas. På så sätt kunde delar av kön betas av. Många av rytmikgruppernas barn och föräldrar deltar i *Små och stora-gudstjänsterna* och de uppskattade rytmikavslutningsshowerna varje termin. Under året har verksamheten etablerat sig i sociala medier och har numera en egen facebook sida; *Rytmikkällan*.

Efter förfrågan från skolan har församlingen erbjudit läxhjälp på tisdag eftermiddag i Lundby nya kyrka. Ungdomsteamets pedagoger har haft ansvar för *Pluggstugan* med stöd av personal från Kyrkbyn/Älvstranden samt unga och vuxna ideella.

Under året förändrades en komministertjänst i församlingen till att vara inriktad på barn och familj i Kyrkbyn – Älvstrandens distrikt.

Barnverksamhet Länsmansgården

Lovverksamheten i Länsmansgården (liksom *dagläger* på Fyrväplingen, se Barnverksamhet Brämaregården) ska ses som en del i ett arbete att ge möjlighet till meningsfulla aktiviteter för barn i framför allt mellanstadieåldrarna i områden där barnfattigdomen är stor. Målet är att skapa platser där barn blir sedda och själva får ta plats. Personal från alla distrikt samverkar och arbetsledaren för *ungdomsteamet* ansvarar för planering i samverkan med distriktschef.

I Länsmansgårdens kyrka erbjuds en gång i veckan under terminerna *Kyrkfritids*, en öppen verksamhet för låg- och mellanstadiebarn. Verksamheten betonar gemenskapens betydelse och övar både fantasi och tålmod. Träffarna innehåller skapande verksamhet (pyssel och bakning), spel, lek, fika och gemensamma aktiviteter.

Under året startade *Sång och lek*, en form av rytmikstund som erbjuds varannan vecka. *Sång och lek* är en öppen verksamhet och stommen är förskolan *Båtens* barn. Dessutom finns barnkören *Stars*.

Barnverksamhet i Tolered

Två dagar i veckan erbjuds *Liten & Stor* (öppen förskola). Gemensamma aktiviteter är sångsamling och andakt. För att minska ett ohållbart högt deltagarantal något sänktes de åldrar verksamheten vänder sig till, till 0-3 år istället för 0-5 år. Vid ytterligare ett tillfälle i veckan erbjuds *Pappa-barn*.

Deltagarantalet har ökat under året till drygt 25 per tillfälle. Att nå pappor, som inte redan är med i någon annan verksamhet i distriktet, har dock visat sig vara svårt.

En eftermiddag per månad bjuds barn, som börjat förskolan, och deras föräldrar in till *After Dagens* för att församlingen ska kunna bibehålla kontakten med familjerna.

En gång per vecka erbjuds *Drop-in* till barn 6-13 år. Detta sker i anslutning till *Musikalverksta'n*. Antalet barn har ökat igen till ca 35 och för att bibehålla en god kvalitet kommer personalresursen öka med en person. Verksamheten byter våren 2015 namn till *Kyrkfritids* för att minska risken att det uppfattas som en öppen drop-in-grupp.

En gång per vecka träffas scouterna. Ledarkåren har återgått till ca 10 ledare och deltagarantalet ökat till ca 50 barn. Scouterna deltog i ett stort *riksläger* i Skellefteå vilket var inspirerande för både ledare och scouter. De äldre scouterna har engagerat sig för att samla in pengar för att åka på *Jamboree* i Japan 2015. Scouterna medverkar vid en gudstjänst per år då de också har scoutinvigning. Scouterna är anslutna till *EFS Salt* och verksamheten sker i samarbete med *Lutherska missionskyrkan*.

Ungdomsverksamhet

I januari 2014 genomfördes en organisationsförändring för att ännu tydligare hålla samman det övergripande ungdomsarbetet. Ungdomsteamets personal finns nu samlat i ett eget arbetslag.

Efter förfrågan från skolan har församlingen erbjudit läxhjälp på tisdag eftermiddag i Lundby nya kyrka. Ungdomsteamets pedagoger har haft ansvar för *Pluggstugan* med stöd av personal från Kyrkbyn/Älvstranden och unga och vuxna ideella.

Arbetet med *unga ledare* växer i både form och antal. Från att under våren 2014 varit ca 20 ledare var det efter sommaren närmare 40. Under första helgen i september åkte de blivande *unga ledarna* till Sparreviken på utbildningshelg. Helgen följs sedan upp med så kallad guidning varje vecka vid *konföträffar* samt en ledarhelg i januari 2015.

Genom *Pilgrimsprojektet* erbjuds ungdomarna möjlighet att själva få vara och växa i sin tro. Projektet har sedan starten varit tvådelat, dels pilgrimsvandring i Skaraborg, dels pilgrimsresa till Jerusalem. Påsken 2014 åkte en grupp till Jerusalem. Den resa som var planerad till Skaraborg under juni 2014 blev inte av, då detta tidsmässigt sammanföll med flera av ungdomarnas möjlighet till sommarjobb. Under 2015 är därför pilgrimsvandringen istället planerad till Kristi himmelsfärdshelgen.

På torsdagar firas en mässa som avslutar torsdagskonfirmanderna och påbörjar *ungdomsgruppen* i Toleredskyrkan. Under hösten 2014 startades en *musikgrupp* som varannan vecka ses två timmar innan mässan börjar, övar, spelar och sjunger de sånger som sedan är med. *Ungdomsgruppen* samlar ungdomar i åldrarna 13-25 år från i stort sett hela församlingen. Deltagarantalet varierar mellan 10



och 40 per gång. Av dessa ungdomar är en del *unga ledare* eller konfirmander medan andra inte har något formellt uppdrag i församlingen. I Lundby församling finns en lokalavdelning till *Svenska kyrkans unga* med en styrelse i första hand från *ungdomsgruppen*. Periodvis har styrelsen även ansvarat för viss programstyrning av torsdagskvällarna.

I mellandagarna genomfördes den årliga skidresan till Sälen. 38 ungdomar åkte med buss till *Försgården* för att åka skidor på dagarna och fira andakt, mässa och uppleva god gemenskap på kvällar (och nätter). Många av ungdomarna kände varandra innan men flera var nya.

Ungdomsteamets arbete med och på skolorna har fortlöpt under 2014. Samarbete med *Rytmusgymnasiet* och *Drottning Blankas gymnasieskola* har visats genom *Kick off* samt studiebesök från dessa skolor. Under året 2014 har församlingen fått en ny högstadieskola på Lindholmen, Santosskolan och ungdomsteamet håller på att knyta kontakter. Vid övriga högstadier är det uppsökande verksamhet i form av skolbesök i uppehållsrum/bamba och korridorer som gäller.

Lovverksamheten i Länsmansgården är en del i ett arbete att ge möjlighet till meningsfulla aktiviteter för barn i framför allt mellanstadieåldrarna i områden där barnfattigdomen är stor. Målet är att skapa platser där barn blir sedda och själva får ta plats. Personal från alla distrikt samverkar och arbetsledaren för *ungdomsteamet* ansvarar för planering i samverkan med distriktschef.

Inför påsk erbjöds skolorna påskvandring. Församlingen har märkt av en tydlig attitydförändring från skolorna i detta arbete. Då dessa vandringar dessutom tar många personer i anspråk under flera dagar har ett förändringsarbete påbörjats kring vad församlingen ska erbjuda. Planeringen för vad som kan erbjudas istället kommer Ungdomsteamet att ansvara för. Arbetsledaren för Ungdomsteamet ansvarar för den samordning som behövs med distrikten

Förskola

Lundby församling erbjuder en heltidsförskola med kristen livssyn, Förskolan *Båten*. Förskolan finns i lokaler i Länsmansgårdens kyrka och använder regelbundet kyrksalen för stilla stund. Förskolan har plats för 16 barn och alla platser har varit fyllda under året. Många familjer i närområdet känner till att förskolan finns genom att de föräldrar som har eller har haft sina barn på förskolan är nöjda och talar väl om den i olika sammanhang. Information sprids också genom BVC och stadsdelen Västra Hisingens hemsida.

Arbetet på förskolan sker utifrån läroplanen och lyder under skollagen. Regelbunden tillsyn utförs i enlighet med skollagen av kommunen. Under hösten var det tillsyn på *Båten*. Vid tillsynen framkom att förskolan inom området "Utveckling och lärande" samt inom området "Normer och värden" uppfyller de krav som kan ställas på en förskola av god kvalitet. Inom området "Ledning och kvalitetsarbete" identifierades några brister vad gäller köregler, information kring öppettider och det systematiska kvalitetsarbetet. En skriftlig redovisning av vidtagna åtgärder ska lämnas till kommunen under våren 2015.

Förskolan arbetar tematiskt. De två stora temana under året har varit "Språk och kommunikation" och "Bokstavskul". Temana har bland annat bidragit till att barnen är mer medvetna om sitt ursprung och att även de yngsta barnen intresserat sig för bokstäver.

Båten utför ett fantastiskt arbete och är en synlig och öppen mötesplats för framtidstro.

Konfirmandverksamhet

Under maj 2014 konfirmerades ungdomar från fyra veckogrupper, två i Lundby nya och två i Tolered. Utöver dessa konfirmerades även ungdomarna i en *friluftsgrupp* i samarbete med *Rambergskyrkan* samt de i en *Berlingrupp*, vars långläger låg i Berlin sommaren 2014.

Konfirmandverksamheten i Lundby församling sker övergripande och samordnas av *KONFUS-gruppen* som består av personal som representerar olika yrkeskategorier. *KONFUS-gruppen* träffas en gång per månad för att kontinuerligt utvärdera och justera strategierna för konfirmandverksamheten och för att fatta gemensamma beslut. Lundby församling har deltagit i samfällighetens gemensamma *Konfirmandkampanj*.

Under året var det ingen som anmälde sig till någon vuxenkonfirmandgrupp.

Inriktningsmål

Konfirmandarbetet är, liksom arbetet med övriga kyrkliga handlingar, ett prioriterat område. Kyrkorådet har beslutat om följande inriktningsmål för konfirmandarbetet:

- Konfirmandverksamheten ska förmedla bilden av Gud som kärleksfull och som ständigt vill gott för sin skapelse och varje individ.
- Konfirmandverksamheten ska präglas av och vara känd för ett kärleksfullt och respektfullt bemötande av alla konfirmander.
- Konfirmandverksamheten ska hjälpa konfirmanderna att hitta en relation till en församlingsgemenskap efter konfirmandtiden.
- Konfirmandverksamheten ska vara attraktiv och tillgänglig för många. Många ska vilja delta i konfirmandverksamheten.

Resultatmål

För konfirmandarbetet gällde 2014 följande resultatmål, avsedda att knyta an till inriktningsmålen:

- En enkätundersökning ska under 2014 genomföras vid slutet av konfirmandtiden med frågor om konfirmanderna upplever sig bekräftade i konfirmandverksamheten och om de är nöjda med konfirmandverksamheten. Svarsfrekvensen ska uppgå till minst 70 %. (Resultatmål 1-2)
- En undersökning av andelen konfirmander som fortsätter som Unga ledare eller har fortsatt kontakt med sina konfirmandledare efter konfirmandtiden ska genomföras under 2014. (Resultatmål 3a)
- En undersökning ska genomföras av hur många av fjolårets konfirmander (konfirmerade 2013) som deltagit i ungdomsgrupp eller i någon annan gruppverksamhet inom församlingen under vårterminen 2014. (Resultatmål 3b)
- En undersökning ska genomföras av hur många av fjolårets konfirmander (konfirmerade 2013) som deltagit i någon annan gruppverksamhet inom de andra Hisingförsamlingarna under vårterminen 2014. (Resultatmål 3c)

- Antalet konfirmander som är inskrivna i verksamheten ska vid slutet av året uppgå till 66 (Resultatmål 4).

Måluppfyllelse och kommentarer

Liksom tidigare år har en enkätundersökning genomförts (Resultatmål 1). Målet att svarsnivån ska uppgå till minst 70 % uppnåddes inte då frekvensen stannade vid 66 % (Resultatmål 2). Från två av de sex grupperna har inga svar inkommit. För att detta inte ska hända 2015 behöver genomförandet av enkätundersökningen planeras i god tid så att den kan utföras före konfirmationsgudstjänsten. Av de konfirmander som svarat på enkäten är 87 % nöjda vilket kan jämföras med fjolårets resultat på 94 %. På frågan om konfirmanden känner sig sedd i sin grupp ligger resultatet på 90 % (92 % 2013). På frågan om konfirmanden tycker att de ämnen som behandlats var intressanta svarar 70 % att de upplever det. En ny fråga för årets undersökning är huruvida de unga ledarna varit viktiga för konfirmanden vilket 73 % anser. Nytt för i år är dessutom en fråga om hur konfirmanden har fått reda på möjligheten att delta i konfirmandverksamheten. Intressant att notera är att ungdomar pratar om konfirmation med varandra (52 % svarar att kompisar pratar om det). Vidare är det värt att notera vikten av att församlingen upprätthåller goda kontakter med de vuxna i hemmen (41 % svarar att förälder berättade och 30 % svarar att det kommit brev hem). De goda slutsatserna hade haft större bärighet om konfirmander från samtliga grupper hade svarat på enkätundersökningen. Mot bakgrund av det som ovan, under rubriken *Framtiden*, sagts om kostnadseffektivitet är detta särskilt viktigt, då det är de kostnadsmässigt dyraste alternativen (*Berlingruppen* och den grupp som nu övergått till *Outdoor*) som inte har bidragit till undersökningen.

Av årets 42 konfirmander har 15 valt att fortsätta som unga ledare i konfirmandverksamheten. Sex andra ungdomar har fortsatt i ungdomsgruppen. Ledarna upprätthåller kontakt med ungdomarna bland annat via nätet. Vissa samtal har karaktären av stödsamtal och självvård (Resultatmål 3a).

Av de 53 ungdomar som konfirmerades våren 2013 fortsatte under våren 2014 ett så högt antal som 22 som *Unga ledare* eller deltog i ungdomsverksamheten (Resultatmål 3b). *Kyrksam* har inte kunnat användas på det planerade sättet för exakta uppföljningar då församlingens personal ännu inte utbildats i det redskapet.

Det avslutande resultatmålet på 66 inskrivna konfirmander vid 2014 års utgång uppnåddes inte riktigt. 61 konfirmander var inskrivna i verksamheten vilket är en positiv ökning i förhållande till föregående år då 56 konfirmander var inskrivna.

Det fortsatta arbetet

De särskilda inriktningsmål som gäller för konfirmandarbetet formulerades 2012. Samtidigt angavs i princip de resultatmål som nämnts strax ovan.

De utvärderingar som gjorts tidigare och de som gjorts nu visar att församlingens konfirmandarbete håller en innehållsmässigt hög kvalitet. Deltagarna ger arbetet ett gott betyg. Församlingen gör bedömningen att konfirmandarbetet verkligen bedrivs i linje med inriktningsmålen och således på ett sådant sätt att det förmedlar bilden av Gud som kärleksfull och som ständigt vill gott för sin skapelse och varje individ, och att arbetet verkligen präglas av ett kärleksfullt och respektfullt bemötande av alla konfirmander.

Årets uppföljning tyder liksom den som gjordes 2013 på att de som konfirmerats i församlingen i stor utsträckning fortsätter att ha en relation till någon gemenskap inom Lundby församling. Det är ett viktigt resultat med tanke på att det är dessa ungdomar som redan nu bygger framtidens kyrka.

För att även uppnå den långsiktigt viktiga ambitionen att fler ska vilja delta i konfirmandverksamheten är det nödvändigt att både fortsätta ansträngningarna att göra konfirmandverksamheten känd och söka vägar att bygga relationer till nya barn och ungdomar.

Vuxen/äldreverksamhet

Varje år inbjuds de som bor i Lundby församling och som under året fyller 70, 80, 90 eller 100 år till fest. *Födelsedagsfesten* pågår under samma dag i de olika distrikten. Inbjudan är gemensam och de inbjudna får välja i vilket distrikt de vill bli firade. I samband med *födelsedagsfesten* nås många människor som församlingen annars inte kommer i kontakt med och ofta händer det att människor vill fortsätta i någon verksamhet eller engagera sig ideellt. Tyvärr fick inte alla som hade önskemål om att fira i Lundby församlingshem plats där. De blev istället hänvisade till de andra distrikten vilket gjorde flera besvikna. 2015 kommer därför *födelsedagsfesten* även att firas i Lundby nya kyrka.

Under sommaren anordnades fem *Buss i det blå*, bussresor mot okända mål. Distrikten turades om att arrangera och vara reseledare. *Buss i det blå* är en uppskattad verksamhet mitt i en tid på året som kan upplevas som ensam då många verksamheter och träffpunkter inom olika sammanhang i samhället inte är igång som vanligt. Av samma skäl fortgår mycket av församlingens caféverksamhet även under sommaren.

Vuxen/äldreverksamhet i Biskopsgården

I distriktet erbjuds *Torsdagssoppa* och *Fredagscafé* varje vecka. Tillsammans med biblioteket arrangeras också *Språkcafé* i bibliotekets lokaler. Till denna verksamhet har församlingen bidragit med en samtalsledare. En dag i veckan erbjuds också *Syjjuntan* som en mötesplats.

På våren arrangerades den traditionsenliga *Vårsalongen*. Målet att utvidga verksamheten även till Länsmansgårdens distrikt maktades inte med på grund av stor personalomsättning. Istället samlades resurserna för att genomföra en bra vårsalong.

Under året har distriktet bedrivit ett aktivt arbete med att bredda gruppen besökare till de öppna verksamheterna. Det har inneburit att EU-migranter kommit att bli en relativt vanligt förekommande grupp besökare. Under december startade ett projekt vars första del gick ut på att kartlägga vilket behov och vilken typ av samhällsinformation i Sverige och Rumänien som är viktig för målgruppen. Projektet har möjliggjorts tack vare kontakt med en person med rumänska språk- och kulturkunskaper. Under våren 2015 kommer projektets andra del, informationsträffar med svensk och rumänsk samhällsinformation, att genomföras.

Distriktet har arbetat aktivt för att andra grupper ska kunna använda församlingens lokaler så att bra verksamhet kan bedrivas i närområdet. Ett exempel på detta är stadsdelens *Resursteam*. Under året gjordes en översyn över hur distriktet skulle kunna stötta verksamheten än mer än med det samtalsstöd som erbjudits. Det resulterade i att en retreat för kvinnor arrangerades. Den blev mycket uppskattad och gav goda resultat. *Resursteamets Öppna Hus* förlade också sin verksamhet till kyrkans

lokaler vilket utföll positivt, besöksantalet ökade och nya grupper började besöka verksamheten. Dessutom har besökarna önskat att kyrkan ska delta mer i samtalen.

I samråd med Biskopsgårdens odlarförening har det arrangerats två interreligiösa retreatar under året med fokus på ökat samförstånd. Odlarföreningen är partipolitiskt och religiöst obunden. Församlingen tog initiativ till att den startade och har alltid haft med en personal i föreningens verksamhet för att stötta styrelsen på olika sätt.

Under året har distriktet varit drivande i arbetet med att genomföra samlande aktiviteter i området. En uppskattad sådan aktivitet var arbetet kring valet. Tillsammans med *Idépunkten*, *SDN*, fältarbetare och trygghetsvårdar genomfördes en hearing med politiker från stadsdelen. Det fanns också möjlighet att ställa frågor kring röstförfarandet och var någonstans var och en skulle rösta. På valdagen hölls en uppskattad valvaka i Biskopsgårdens kyrka. Här fanns inga samarbetspartners då tiden från idé till genomförande var för kort för att ta sådana kontakter. Kvällen blev mycket lyckad och andades framtidshopp.

Vuxen/äldreverksamhet i Brämaregården

I Brämaregårdens distrikt erbjuds varje vecka *Öppet hus*, en stunds gemenskap kring en måltid med början i en andakt för alla som vill. Gruppen har kommit att fungera som en "leva vidare grupp" då många söker måltidsgemenskapen efter att de mist sin partner. Kring *Öppet hus* finns en frivilliggrupp kopplad.

I samband med *Mässa på andra våningen* erbjuds *Samtal på andra våningen* alternativt *Lärande på andra våningen*.

En eftermiddag i veckan samlas samtalsgruppen *Samtala tillsammans*. Dialoggruppen *Abrahams döttrar* har träffats vid åtta tillfällen under året. I gruppen möts kvinnor i olika åldrar från de tre abrahamitiska religionerna, judendom, kristendom och islam. En gång i månaden erbjuds *bokträffar på Café Elena*.

Förutom de mer regelbundna verksamheterna har *Förvalta paradiset*, *midsommarfest*, *ljusstöpning*, *adventsmarknad*, och *julspel* genomförts. Dessa verksamheter liksom *distriktslägret*, som genomfördes under hösten, samlar människor i alla åldrar vilket distriktet strävar efter.

Stilla dag har genomförts vid två tillfällen i samarbete med *Rambergskyrkan*.

Vuxen/äldreverksamhet i Kyrkbyn - Älvstranden

En fredag i månaden erbjuder distriktet *gemenskapsträffar* i Lundby församlingshem. Målet att 40 personer skulle delta varje gång uppnåddes inte då deltagarantalet har varierat mellan 25 och 40 personer. Hur annonsering av verksamheten sker behöver ses över. Under 2015 kommer informationsfoldrar att läggas ut på Kyrkbyns bibliotek samt Eriksbergs bibliotek. *Gemenskapsträffarna* har arrangerats i samarbete med *Sensus*.

I distriktet finns olika mötesplatser då samtalet över en bit mat eller fika finns i centrum. Hit räknas *Mat med mera*, en verksamhet i *Uppdrag medmänniskas regi*, *smörgåsgruppen* och *Öppen kyrka*. På våren fanns också *fredagscafé*. Under hösten tog *fredagscaféet* en paus för att komma tillbaka till våren 2015 under nya former. Samtidigt som *Öppen kyrka* håller *second hand-affären* öppet och *Liten och stor* träffas. Dessa mötesplatser blir på så sätt även en mötesplats för människor i alla åldrar.

Intäkterna från *Öppen kyrka* och *Second hand* går till *Svenska kyrkans internationella arbete*. I genomsnitt besöks *second hand* av ca 30 personer varje gång. De ideella hade inte möjlighet att under våren ha *second hand-affären* öppen någon av de kvällar som barnkörerna övade. På hösten flyttade barnkörsverksamheten till församlingshemmet och därmed var målet inte aktuellt att uppfylla.

Samtalsgruppen på Kyrkbyhemmet (numera Byalagsgatans äldreboende) sker i samband med kyrkkaffet efter gudstjänsten. *Samtalsgruppen på Fyrväpplingens äldreboende* (numera Fyrväpplingsgatans äldreboende) prioriterades bort och så även *vårutflykterna* på grund av personalresurser. Samtal förs med *Fyrväpplingsgatans äldreboende* om att byta dag för gudstjänsten som firas där. Om det genomförs är planen att upplägget ska likna det som är på *Byalagsgatans äldreboende* och att *samtalsgruppen* då kan få nytt liv.

Varje vecka träffas studiecirkeln *Färg och fantasi*. Gruppen är mycket uppskattad och det finns personer som står i kö till gruppen. Under våren fanns en *bibelstudiegrupp* men den har varit vilande sedan hösten.

Livsnära temakvällar har arrangerats sex gånger under året. Till *Livsnära temakvällar* har det kommit allt mellan 25 och 88 deltagare. Fortfarande hittar nya deltagare till dessa kvällar. Distriktet har arrangerat *påskmarknad* och *julmarknad*. Intäkterna vid dessa tillfällen gick till *Svenska kyrkans internationella arbete*. På julafton inbjöds till *Jul tillsammans*, under 2014 i Lundby nya kyrka.

Vuxen/äldreverksamhet i Länsmansgården

I Länsmansgårdens distrikt erbjuds varje vecka *Tisdagslunch* och *Torsdagscafé*. Under våren erbjöds också *Kaffe på torget*. Det *Språkcafé* som planerades för i samband med *Torsdagscafé* har inte varit aktuellt med de deltagare som kommit. *Språkcafé*-verksamheten behöver utvärderas och eventuellt omvärderas. I samband med *Torsdagscaféet* har en *meditativ andakt* erbjudits vilket har varit mycket uppskattat. *Torsdagscaféet* fortsatte även under sommaren.

Varje onsdag är det *Onsdagskväll i Länsman*, mässa och fika utökas ibland till en helkväll med inbjudna gäster eller utbyggd mässa med musik. Målet att det ska ske en gång i månaden har inte helt uppfyllts.

I distriktet finns även en *Bibelgrupp*.

Före påsk och jul genomfördes påsk- och julmarknad. Marknaderna blev välbesökta och intäkterna som gick till *Svenska kyrkans internationella arbete* ökade. I samband med *West Pride* (tidigare *HBTQ-festivalen*) firades en mässa på temat *Mod att älska - en konstig mässa* och därefter följde program om att leva med HIV.

Vuxen/äldreverksamhet i Tolered

I Tolered distrikt erbjuds *Gemenskapsträffar* varannan vecka. Andakt, servering och föredrag står på programmet. Varannan vecka erbjuds *Caféöppet* med landgång och musikunderhållning.

På grund av få besökare avslutades verksamheten med *Stickcafé*. En del av deltagarna hittade vägen till *Sykretsen* som träffas varannan vecka. Varannan vecka erbjuds också *bibelsamtal* kring hur Bibelns texter kan bli levande i vår tid.

Vid några tillfällen per termin erbjuds *Lördagsfrukostar* med målgruppen för dem mitt i livet. Under sommaren genomfördes ett kulturarrangemang; måltid följt av musikprogram.

Diakoni

Inte heller under 2014 har diakoni utgjort en avgränsad verksamhet. Diakoni är istället ett förhållningssätt där respekten för varje människas unika värde utgör grunden. Detta diakonala perspektiv ska genomsyra alla mötesplatser i Lundby församling. Det handlar om att ge omsorg och respekt, lyssna till varandras livsberättelser, frigöra den kraft som människor och grupper har till att ta ansvar och att värna det liv som vi människor får del av. I linje med detta sätt att se på diakoni, som ett förhållningssätt som ska prägla församlingslivet i alla dess delar, redovisas diakonin under ett flertal rubriker i verksamhetsberättelsen.

Övrig verksamhet

Uppdrag medmänniska

Målet med *Uppdrag medmänniska* är en stabil verksamhet där det finns individuellt anpassad och meningsfull sysselsättning för långtidsarbetslösa personer. De arbetssökande ska genom meningsfull sysselsättning få erfarenheter, stärkt självförtroende och rutiner. Verksamheten följer upprättade avtal mellan församlingen och arbetsförmedlingen. Under våren och sommaren gick antalet deltagare ner för att sedan gå upp igen under hösten.

Deltagarna i *Uppdrag medmänniska* har besökt ett 30-tal personer i hemmet, haft regelbundna besök på äldreboenden både inom och utanför församlingen. En annan meningsfull sysselsättning har varit att förstärka en del av både Lundby och Backa församlings ordinarie verksamhet.

Församlingen har beslutat att fasa ut verksamheten med *Uppdrag medmänniska* och avsluta den i slutet av maj 2015. Tre förhållanden har varit avgörande för beslutet:

- den ovisshet som råder gällande tidsperspektivet för hur länge sysselsättningsfasen, fas 3, kommer att finnas kvar,
- förändrade villkor från arbetsförmedlingen gällande kraven på församlingen som anordnare, tidigare kvar på meningsfull sysselsättning har ersatts av krav på jobbcoaching,
- förändrad längd på deltagarnas beslut från tidigare två år till nuvarande sex månader.

Palliativt arbete

För att människor i Lundby församling, som får avancerad sjukvård i hemmet, ska få tillgång till kyrkans stöd och självvård sker samverkan med palliativt team. Efter en omorganisation där ett palliativt team har ett större arbetsområde inleddes under 2012 ett samarbete med andra berörda församlingar. Lundby församling är kontaktorgan för detta samarbete mot *ASIH-teamet* (Avancerad Sjukvård I Hemmet).

Under året har diakoner från Hisingen haft fyra soppluncher med sjuksköterskorna från *ASIH-teamet* för att lära känna varandra så att sköterskorna kan hänvisa patienter till kyrkan. Hembesök hos sjuka har skett under året.

Samtalsmottagningen

Lundby församling vill erbjuda människor möjlighet till enskilda kostnadsfria samtal, för att ge stöd till att hantera livet i relation med sig själv, andra och Gud. För att underlätta sådana samtal har församlingen samordnat resurser till en *samtalsmottagning*. Att det endast finns ett telefonnummer till Samtalsmottagningen underlättar alla kontakter med vårdcentraler och utformningen av information i broschyrer och på hemsidan. Samverkan med andra närliggande verksamheter sker och skulle kunna utökas till exempel med BVC och MVC. Många söker *samtalsmottagningen* på rekommendation från vårdcentral/hälsodisk. En tydlig ökning av de som söker *samtalsmottagningen* via församlingens hemsida har noterats.

Personalomsättningar påverkade *samtalsmottagningen* och under en del av året var behövningen lägre. Det avväktades därför med att lämna ut nya informationskort och förnya kontakterna med vårdcentralerna. Istället prioriterades de som redan hade kontakt med *samtalsmottagningen* och de nya som sökte. *Samtalsmottagningen* hade kontakt med 44 personer under året (2013 var det 51). Det lägre antalet beror troligen på just personalomsättningarna och avsaknaden av förnyad kontakt med vårdcentralerna. Åldrarna på de som söker samtal är 20-70 och majoriteten är kvinnor. Relationer, depression, ångest och existentiella frågor är de huvudsakliga områdena för samtalen.

Sorgegrupp

En särskild form av samtalsstöd är *sorgegrupp*, i vilken människor som förlorat en närstående erbjuds samtalsstöd i grupp. Under 2014 inbjöds till fyra sådana grupper. Tre av dem genomfördes då det var för få anmälda till en grupp.

Fondsökarträffar

Genom *Fondsökarträffar* vill Lundby församling ge människor handledning och hjälp att söka ekonomiskt stöd från stiftelser och fonder. Upplägg och metodik syftar till att uppmuntra och stödja eget ansvarstagande. Fyra tillfällen har genomförts med mellan 56 och 114 deltagare på varje träff.

Hjälp med ekonomiska medel

Ekonomiska medel från Lundby församlings fonder och stiftelser överförs till *Stadsmissionens Rådgivningsbyrå*. Byrån gör ekonomiska utredningar och i förekommande fall beviljar den bidrag till personer som bor och vistas i Lundby församling. Uppföljning och avstämning med *Rådgivningsbyrån* görs årligen. Samarbetet har fungerat mycket bra och alla medel som överförs går vidare till personer som bor och vistas i Lundby församling. En del medel från fonderna och stiftelserna avsätts för att kunna subventionera deltagande i verksamheter och läger. Eventuellt överskott av dessa medel överförs till *Rådgivningsbyrån*.

Generell information

Integrationsarbete

Ny i Sverige

Lundby församling vill bidra till ömsesidig integration genom samverkan med individer, grupper och samhällsaktörer. Detta har bland annat skett genom olika verksamheter.

I samarbete med biblioteket har *Språkcafé* bedrivits i bibliotekets lokaler. Denna verksamhet har också genererat andra verksamheter som filmkväll i Biskopsgårdens kyrka och utflykter

*Odla*rföreningen fortsätter att bära frukt i dubbel bemärkelse, här odlas vänskapskontakter och grödor sida vid sida. Även längtan efter interreligiösa retreatar växer.

Fora och former för ökad interreligiös dialog har sökts på olika sätt och de kontakter som redan funnits har hållits vid liv.

Inte heller i år har arbetet med en översyn av integrationsarbetet inom församlingen prioriterats. Inför nästa år är det angeläget att den görs så att arbetet inte bara blir på en "att-göra-lista".

Interreligiösa rådet och Göteborgs Interreligiösa Center

Göteborgs Interreligiösa råd utgörs av andliga ledare från olika religiösa samfund och föreningar i Göteborg och verkar för dialog och samverkan för det goda livets skull. I rådet träffas representanter för judendom, kristendom, islam, sikhism, hinduism och bahai. Grunden för det *Interreligiösa rådets* arbete är att skapa förtroende och försoning mellan religiösa grupper. I ett segregerat samhälle betyder det att först skapa mötesplatser där kontakter kan knytas och relationer byggas. I mötet mellan rådets medlemmar delas perspektiv och livsåskådningar. De stora världspolitiska frågorna diskuteras såväl som vardagens bekymmer och glädjeämnen. Rådet bedriver sedan 2012 med bidrag från framför allt Göteborgs stad *Göteborgs Interreligiösa Center* som regelbundet anordnar seminarier, work shops och föreläsningar både i de egna lokalerna och ute på skolor. Under 2014 var en av höjdpunkterna *Ett Göteborg för alla*, manifestation med såväl lokala politiker som regeringsrepresentation. Församlingens kyrkoherde är med i *Interreligiösa Centrets Styrgrupp* och deltar aktivt i olika aktiviteter som ett led i det ansvar som församlingen har för staden.

Kyrka mot rasism

Kyrka mot rasism är ett nätverk som vill motverka rasism och stå upp för människovärde och mångfald. Initiativet till nätverket togs av engagerade i Svenska kyrkan bland annat från Lundby församling efter valet till *Europaparlamentet*.

Föreningen för juridisk rådgivning i asyl och flyktingfrågor i Västsverige

Föreningen för juridisk rådgivning i asyl och flyktingfrågor i Västsverige förbereddes redan 2013 då en arbetsgrupp bildades med företrädare för Angered's församling, *Göteborgs Räddningsmission*, *Göteborgs kyrkliga Stadsmission* samt Göteborgs och Skara stift. Arbetsgruppens avsikt var att få till stånd en ideell förening som skulle kunna verka för en kostnadsfri och professionell juridisk rådgivning i asylfrågor i Västsverige. I juni 2013 konstituerades *Föreningen för juridisk rådgivning i asyl och flyktingfrågor i Västsverige*. Lundby församling blev 2014 stödmedlem och får därigenom tillgång till utbildningsmöjligheter för personal och framför allt det stöd som föreningen kan ge människor som på olika sätt kommer från Lundby församling. Juridisk expertis från motsvarande rådgivningsbyrå i Stockholm har under 2014 både lett utbildningsdagar och bistått med rådgivning på plats i *Stadsmissionens* lokaler.

Samverkan med SDF/SDN, andra myndigheter och organisationer

Lundby församling samverkar med flera aktörer som är verksamma inom församlingen. Samverkan kan ske på olika sätt genom personalens kontakter in i enheter och organisationer, samverkan kring arrangemang, spridande av information och genom ekonomiskt stöd till verksamheter Lundby församling arrangerar. Samverkan sker med flera olika enheter inom både *Lundby stadsdelsförvaltning* och *Västra Hisingens stadsdelsförvaltning* så även med flera olika enheter inom närsjukvården. Samverkan sker också med områdespolisen, närradion, *Pantrarna*, *Sensus*,



Hyresgästföreningen, Stena fastigheter, Rädda Barnen, Röda Korset, Kyrkans familjerådgivning, El Sistema, Göteborgs Folkhögskola, Chalmers Tekniska Högskola, Brandströmska Förskolan Livskraft, Odla-föreningen i Biskopsgården, Café Elena, Föräldravrådet, Volontärbyrån, Arbetsförmedlingen, Göteborgs Interreligiösa Center, Föreningen för asyl- och flyktingrådgivning, Kyrka mot rasism, Karriärkraft, Stadsmissionen och EKHO (Ekumeniska gruppen för kristna hbtq-personer).

Samverkan har skett genom olika kulturevenemang: *West Pride, Kulturfestivalen, Lundby kulturmånad, Kulturnatta och Planeta-festivalen.*

Lundby församling är dessutom medlem i *Länsmanstorgets företagarförening.*

Samverkan med andra församlingar/samfund

Samverkan med övriga Hisingförsamlingar inom *Svenska kyrkan* (Backa, Torslanda-Björlanda och Tuve-Säve) sker genom nätverk och gemensamma utbildningar samt genom *Bokningscentralen* som är gemensam för hela Hisingen. Samverkan med den teckenspråkiga verksamheten inom stiftet sker också genom den teckenspråkiga barnverksamheten i Prästgården.

Genom *Uppdrag Medmänniska* finns samverkan med andra församlingar som också arbetar med *Uppdrag Medmänniska* (Backa, Björkekärr, Fässberg, Västra Frölunda och Kungälv församlingar/pastorat).

Lundby församling har samverkansavtal med *EFS Hisingen* och *Rambergskyrkan (Equmeniakyrkan)*. Samverkan sker också med *Göteborgs moské* och *Islamiska kulturrådet* (moskén vid Friskväderstorget). *Världsböndagen* firades ekumeniskt tillsammans med andra församlingar på Hisingen med gudstjänst i *S:t Maria Magdalenas Katolska kyrka*.

Lundby församling samverkar också med *Hisingeskåren (Frälsningsarmén)*, *Pingstförsamlingen Livskraft*, *Rambergskyrkan (Equmeniakyrkan)* och *S:t Matteus församling (Equmeniakyrkan)*.

Information

Informationsenheten inom Lundby församling är en stödfunktion till församlingens kärnverksamhet. Informationsenheten använder olika medier (hemsida, sociala medier, annonser, utskick, affischer, flyers och tidskrift) för att kommunicera församlingens identitet och värden. Målet är att informationen om församlingens gudstjänstliv och verksamheter ska vara lättillgänglig.

Under året har en del nya informationskanaler provats. Inför påsken lades fyra korta filmer om påsken ut på församlingens *Youtube*-kanal och delades på *facebook*. Filmerna har haft ca 2200 visningar. I samband med tidningen &'s Jesus-nummer sammanställdes en *Spotify*-lista på temat Jesus. I samband med allhelgona, advent och Lucia samt jul sammanställdes ytterligare *Spotify*-listor. Det finns tre bloggar knutna till församlingen; *Prosten Lillös blogg*, *Pontus Bäckströms blogg* och *Mässmakarna*. Målet inför 2015 är att dubblera antalet bloggar.

Tidningen & har kommit ut med tre nummer; & *Klass*, & *Demokrati* samt & *Jesus*. Tidningen kommer framöver att ges ut 3-4 gånger per år. Tidningen & *Demokrati* blev uppmärksammad av turkisk media eftersom omslagsbilden var en parafra av en händelse i Turkiet. Den regeringskritiska tidningen *Birgun* publicerade bilden och en intervju med Pontus Bäckström. På *ISSUU* ökade läsandet av & *Demokrati* drastiskt (drygt 1300 läsningar i jämförelse med & *Klass*: ca 70 och & *Jesus* ca 100). Temat

demokrati var en direkt reaktion på valet till Europaparlamentet då nationalistiska och rasistiska partier vann mandat och inflytande.

Under året har informationsenheten utvecklat ett *kampanj-tänk* kring kommunikation i samband med högtider. Detta prövades för första gången i samband med Allhelgona. Kampanjen byggde på en kännetecknande bild som kom igen i allt från trycksaker, gatupratare, Youtube-klipp till musiklistor på Spotify. Även till advent och jul användes samma *kampanj-mall*.

Kraven på lättillgänglig och funktionell information ökar även inom organisationen. Under 2014 har arbetet med ett intranät för Lundby församling förberetts och finns efter årsskiftet tillgängligt för alla anställda. Intranätet blir grunden i församlingens internkommunikation och ger ökad transparens och tillgänglighet. På intranätet publiceras aktuell information och policydokument och gör det också lättare att dela gudstjänstmaterial med varandra och kan på så sätt bidra till det interna delandet och lärandet.

Några mål från *Kommunikationsstrategin* återstår att ta tag i under 2015:

- Skyltning av kyrkorna
- Google Analytics
- Digital reklam – har inte varit en prioriterad satsning, målet är att prova en satsning med reklam i sociala medier och utvärdera resultatet med hjälp av analys i Google Analytics.
- Streama/sända -fortfarande ett önskemål men än har inte något aktuellt dykt upp

Kyrkorådet

Kyrkorådet är församlingens styrelse. Rådet har tre huvuduppgifter: att ange övergripande mål och inriktning för församlingens arbete, att i grova drag bestämma hur församlingens pengar ska användas och att ansvara för kyrkoherdens anställning. Konkret har detta under året inneburit att kyrkorådet inlett arbetet med att förnya församlingsinstruktionen. Kyrkorådet har utvecklat den målstyrning som finns genom att förändra hur statistiken bör användas. Kyrkorådet har valt att förändra organiseringen av distriktsråden (råd kring varje kyrka) för att underlätta inflytandet över församlingslivet runt om i våra kyrkor. Detta eftersom kyrkorådet anser att teologin kring församlingslivet behöver del av alla församlingsbors Guds bild och andlighet för att fullt ut vara Jesu kyrka i Lundby församling. Kyrkorådet har i början av 2015 inlämnat remissvar på den utredning kring Göteborgs framtid som skett på stiftet. Detta gav upphov till spännande diskussioner kring kyrkans uppgift att föra ut evangelium kontra eller med hjälp av hennes struktur.

Lundby församling har ett lokalt kyrkofullmäktige som sammanträtt en gång under året för fyllnadsval av ledamöter till kyrkorådet. Tid har lagts på att introducera både dessa nyvalda ledamöter och de som valdes under föregående år. Syftet har varit att skapa en välfungerande grupp. Som en del i detta arbete deltog åtta personer ur kyrkorådet på *Ideellt forums Idédagar* i Norrköping under hösten.

Under 2014 sammanträdde kyrkorådet vid fem tillfällen. Sammanträdena är förlagda till våra olika församlingshem och pågår i ca tre timmar. De inleds med bön, innehåller ofta diskussion i smågrupper kring ett ärende eller bibelställe och avslutas med andakt. Ett av sammanträdena hölls i samband med en internaktivitet på *Helsjöns folkhögskola*, då kyrkorådet bland annat fick förkovra

sig i begreppen "styra och leda" från kyrkoordningen. Varje sammanträde förbereds av arbetsutskottet som består av tre personer ur kyrkorådet och har fem anställda som adjungerade.

Distriktsorganisation

I församlingen finns fem distrikt. Huvuddelen av församlingens verksamhet är organiserad med utgångspunkt i distrikten. I varje distrikt finns ett distriktsråd. Under året har det hållits Öppet forum i samtliga distrikt då församlingsbor fått möjlighet att framföra förslag och synpunkter.

Personalen har varit organiserad i fyra distriktsarbetslag (Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt har ett gemensamt arbetslag). Förutom dessa arbetslag ingår *Intern service*, *Ungdomsteamet*, *Församlingsexpedition* och övrig administration i organisationen.

Biskopsgårdens distrikt

Arbetet i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt är nära förknippat med varandra genom att arbetslaget är detsamma för båda distrikten. Efter sommaren var arbetslaget i stort sett fulltaligt för första gången på mycket lång tid. Under hösten var distriktet drivande i arbetet med att genomföra samlande aktiviteter i området och arbetade aktivt för att andra grupper ska kunna använda församlingens lokaler så att bra verksamhet kan bedrivas i närområdet. Visionen om en öppen kyrka har kommit ett steg längre.

Brämaregårdens distrikt

Brämaregårdens distrikt vill bjuda till gemenskap och vara en öppen plats för sökare. Under året har distriktet fokuserat på kvaliteten i arbetet. Vid ett flertal tillfällen har arbetslaget lyft frågan. Arbetet har mynnat ut i en mer gemensam målbild och medvetenhet om sambanden mellan verksamheterna.

Kyrkbyn – Älvstrandens distrikt

Kyrkbyn – Älvstranden är ett distrikt och har ett arbetslag men påverkas av att verksamheten sker i tre lokaler, Lundby nya kyrka, Lundby gamla kyrka och församlingshemmet. Barnperspektiv, musiken som en röd tråd och gudstjänsten i centrum är ledord i distriktet. I distriktet finns flera verksamheter som samlar ett stort antal människor men inte sällan är verksamheterna separerade från varandra och drivs av enskilda medarbetare. Distriktets utmaning är att hitta tid och utrymme för det som sker i mellanrummen, gemensamt och i samverkan. Distriktet har, nu när biträdande kyrkoherde är distriktschef här, en framträdande roll i gudstjänstutvecklingsprogrammet.

Länsmansgårdens distrikt

Arbetet i Biskopsgårdens och Länsmansgårdens distrikt är nära förknippat med varandra genom att arbetslaget är detsamma för båda distrikten. Efter sommaren var arbetslaget i stort sett fulltaligt för första gången på mycket lång tid. I ett område med stor barnfattigdom är *förskolan*, *kyrkfritids* och *lovverksamhet* mycket viktig verksamhet. Distriktet vill verka för att Länsmanstorget restaureras och vill bidra till genomförandet av en förstudie kring vad som ska göras. Under lång tid har det planerats för ombyggnad och utbyggnad av lokalerna, det ser nu ut som att det kommer att ske under 2015. Även *förskolans* utegård har ett behov av att förbättras men på grund av den planerade ombyggnationen har det arbetet fått avvakta.

Toleredes distrikt

Toleredes distrikt har en stor barnverksamhet vilken har ökat ännu mer under året. Arbetslaget har tidigare identifierat områden som behöver utvecklas. Ett sådant område är arbetsmiljön. Under året har några åtgärder kunnat genomföras.

Intern service

Församlingens *interna service* har två funktioner; dels att underlätta och möjliggöra för andra delar av församlingens anställda att nå församlingens gemensamma mål, dels att själva vara synliga, öppna och attraktiva mötesplatser då människor möter församlingen genom dessa funktioner. Arbetslaget i *intern service* arbetar för att vara flexibla, erbjuda god service och skapa tydliga och effektiva rutiner. Under året beslutades att erbjuda alla timanställda vaktmästare profilkläder.

Ideellt arbete

För 2014 uppställdes fyra mål på basnivå:

- Att få de utarbetade rutinerna för rekrytering, introduktion, utbildning och uppmuntran tillämpade.
- Att den nyskrivna värdegrunden skall vara känd och praktiseras i församlingen.
- Att stärka rollidentiteten i medarbetarskapet bland ideella, anställda och förtroendevalda.
- Att avsluta ÖMSA-projektet.

ÖMSA, församlingens projekt för ömsesidig utveckling av ideella och anställda medarbetare påbörjades 2012 och har starkt bidragit till att församlingen har kommit ännu en bit på den väg som uttrycks i de tre första av det ideella arbetets mål på basnivå.

ÖMSA-projektet har varit organiserat med en styrgrupp tillsatt av kyrkorådet, en projektledare och en projektgrupp samt en referensgrupp med ideella. Projektets övergripande syfte har varit att församlingens anställda och ideella medarbetare ska verka sida vid sida för att utveckla församlingsgemenskapen.

Värdegrundsarbetet har varit kärnan i ÖMSA-projektet. Och genom samtal och värderingsövningar har tre värdeord vuxit fram: Öppenhet, Sammanhang, Ansvar. Dessa värdeord strukturerar också den broschyr om att vara ideell medarbetare som under 2014 blev färdigställd och spridd. Broschyren utgör ett viktigt redskap i den process som börjar med nyfikenhet på församlingen och sedan fortsätter med rekrytering, introduktion, gemenskap och utbildning. I oktober månad inbjöds alla medarbetare till en stor fest med Öppenhet, Sammanhang, Ansvar i centrum. En T-shirt med trycket "Tillsammans är vi mycket mer" har delats ut.

Antalet ideella har under 2014 uppmätts till 394 (korister, musiker, distriktsråd, kyrkoråd, unga ledare och övriga medarbetare som engagerar sig i sin församling på olika sätt). En kontinuerlig rekrytering har pågått och *Medarbetarfesten* i oktober liksom *Ideellt Forums Idédagar* i Norrköping också under hösten, och olika nätverk i Göteborg bidrar till att stärka det ideella medarbetarskapet.

Under våren 2014 genomfördes en enkätundersökning på bred front av medarbetarskapet. Denna undersökning kommer att presenteras i samband med att den avslutande projektrapporten läggs fram första halvåret 2015. Då kommer också kontinuiteten att vara säkerställd genom att en medarbetare som var med i projektets initialfas tar över ansvaret för implementeringen och de återkommande undersökningarna. Allt för att just stärka rollidentiteten i medarbetarskapet bland ideella. Därmed säkerställs således att det fjärde målet på basnivå blir en avslutning som inte sätter punkt utan istället blir en startpunkt.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Kyrkorådet har för 2013-2015 beslutat om följande Inriktningsmål för församlingen:

- Församlingen ska uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav.
- Församlingens arbetsmiljö ska bidra till glädje, motivation och hälsa i arbetet.

Ett resultatmål har också angetts nämligen att församlingen ska delta i personalenkäten *Akka* varje år och att församlingens MI-värde enligt *Akka* ska ligga på minst 70.

Församlingen har arbetat i enlighet med det första inriktningsmålet, att uppfylla arbetsmiljölagstiftningens krav, bland annat genom skyddsronder, ronder som fokuserar den fysiska arbetsmiljön, tillbuds- och olycksfallsrapportering och åtgärdsbevakning. Samtalen med de fackliga organisationerna är viktiga och att företrädare för församlingen är transparenta. Genom samfälligheten och två externa specialister har kyrkoherden under året certifierats i Arbetsmiljö efter en gedigen utbildning. Ett flertal ombyggnadsprojekt av församlingens lokaler har påskyndats för att den fysiska arbetsmiljön ska förbättras.

Enligt det andra inriktningsmålet ska församlingens arbetsmiljö bidra till glädje, motivation och hälsa i arbetet. Detta är något som står i centrum på de återkommande arbetsplatsträffarna i distrikten, i samtal mellan medarbetare och deras respektive chefer och på de så kallade Storsamlingarna för personalen. Särskilt dessa senare lämpar sig för utbildningsmoment och för att odla glädjen i att "Tillsammans är vi mycket mer". Samfällighetens mall för utvecklingssamtalen har under året fördjupats lokalt i församlingen för att hela linjeorganisationen även genom dessa samtal ska skapa förutsättningar för en än bättre arbetsmiljö och undanröja hinder som eventuellt anas.

Akka-undersökningen som genomfördes under 2014 gav församlingen ett MI-värde (medarbetarindex) på 76, vilket överstiger kyrkorådets beslutade resultatmål om MI 70. För 2013 var motsvarande värde 78. Enligt verktyget är MI 60-100 ett bra resultat som tyder på att, som det står i den förklarande texten till *Akka*-manualen, det finns "förutsättningar att arbeta på ett framgångsrikt och effektivt sätt". De samtal som kyrkoherden har med samtliga arbetslag i distrikten, *Bokning/Expedition* samt *Intern Service* och andra teamkonstellationer är liksom det samtal i chefsgruppen som biträdande kyrkoherden leder, som en systematisk uppföljning av *Akka*-undersökningen, hörnpelare i arbetsmiljöarbetet. Här finns möjligheter för analys och självkritik utifrån ett statistiskt material i en trygg och tillåtande atmosfär.

Jämställdhet/Mångfald

Församlingens jämställdhets- och mångfaldsarbete följer samfällighetens planer för detta. *Akka*-undersökningen visar att anställda i hög grad upplever att män och kvinnor har lika villkor, att församlingen aktivt arbetar med frågor kring jämställdhet och likaså att församlingen aktivt arbetar med attityd- och värderingsfrågor. Så långt det är möjligt ska församlingens övergripande arbetslag, distriktens arbetslag och ledarteam bestå av både kvinnor och män. Detta beaktas särskilt i samband med konfirmand- och ungdomsläger. Församlingens *mångfaldsgrupp* träffas en gång i månaden och har till uppgift att identifiera sådant som förhindrar mångfald och tillgänglighet samt, om möjligt, ge förslag på åtgärder. *Mångfaldsgruppen* har en informell funktion och bidrar med tankar och reflektioner inom området.

Fastigheter

Församlingen disponerar för sin verksamhet åtta fastigheter, varav sex är kyrkor, om sammanlagt 6 269 kvadratmeter. Internhyran, på sammanlagt 5 984 tkr, redovisas per fastighet i nedanstående tabell. Energiförbrukningen, i megawattimmar för fjärrvärme och el per byggnad, redovisas också i tabellen.

	Yta (kvm)	Internhyra (tkr)	Fjärrvärme MWh)		Elförbrukning (MWh)	
			2013	2014	2013	2014
Biskopsgårdens kyrka	703	590	84,7	70,6	22,4	24,8
Brämaregårdens kyrka	1 090	998	145,7	128,6	52,2	51,5
Prästgården Brämareg.	357	177	45,4	38,1	5,7	5,9
Lundby församlingshem	1 128	558	146,8	120,4	56	65,7
Lundby gamla kyrka	198	368	ingår i församlingshem		60	49,6
Lundby nya kyrka	1 467	1 249	143,6	121,9	40,7	40
Länsmansgårdens kyrka	606	683	74,6	63,9	22,7	23,1
Toleredskyrkan	720	609	84,6	75,5	32	33,5

Under året har det gjorts 146 anmälningar på fel och brister som behöver åtgärdas snabbt i de fastigheter som församlingen disponerar, en rejäl ökning från 58 ärenden 2013. Som exempel kan nämnas ventilationsproblem, VVS problem, skadegörelser inklusive klotter, installationer som gått sönder, elfel, trasiga fönster, kyrkklockor som kärvat, kopparstölder. Kopparstölder har förekommit vid ett tillfälle under 2014, en halvering i jämförelse med två tillfällen 2013 men en betydlig minskning i jämförelse med 2012. Detta beror till stor del på att Lundby nya kyrka fått DNA-märkning.

Fysiska skyddsronder genomförs årligen i samtliga fastigheter för att upptäcka och åtgärda fel och brister som kan leda till arbetsmiljöproblem.

Under 2014 uppgår intäkterna för uthyrning av fastigheterna till 469 tkr.

Planerade fastighetsunderhåll som genomförts

I enlighet med fastighetsenhetens underhållsplan och församlingens egen plan har följande planerade fastighetsunderhåll genomförts:

Biskopsgården: Kyrkporten mot Vårväderstorget har tillgänglighetsanpassats med dörrautomatik.

Brämaregården: Efter det att ostfasaden mot Hisingsgatan har dränerats har gräsmattan återställt och rabatt anlagts. Ytterbelysningen vid kyrkporten och personalingången har bytts t och förstärkts. För att belysa parkeringen och den nya miljöstationen har ny belysning monterats på kyrkans västra gavel, garaget och prästgården.

Lundby församlingshem: Arbetet med att fuktförebyggande åtgärder har fortsatt under 2014 genom dränering och renovering av dagvattenledning, omdragning av stuprör, installation av luftavfuktning samt justering av ventilationsutrustning. Det är i första hand rytmiksalen med tillhörande kontor som har haft problem med fukt och otillfredsställande ventilation och värme. Projektering för renovering av kök vid stora salen och Gillestugan påbörjades 2014 men arbetet slutförs under 2015.

Lundby gamla: Inga projekt under 2014 att rapportera.

Lundby nya kyrka: Lekkalkong/loft med trappa i barnrummet har monterats ner för att göra rummet mer flexibelt. Parkettgolvet i barnrummet har renoverats. Målningsarbeten har utförts i kyrkorummet, kyrktorget och barnrummet. Fönsterlister i koppar har monterats i tornet för att förhindra fuktinslag. Trappräcke har monterats i trapphörnet utanför grinden mot kyrkporten.

Länsmansgården: Två glaspartier med nödutgångsdörrar har bytts ut i kyrkorummet. Förskolan har målats om. Enligt underhållsplanen för inre underhåll skulle bland annat golvomläggning och vissa inre målningsarbeten gjorts under 2013 - 2014. På grund av den pågående projekteringen inför verksamhetsanpassningen av lokalerna sköts detta på framtiden och planeras att bli genomfört i samband med ombyggnationen sommaren 2015.

Tolered: Ljudanläggningen i församlingssalen har bytts ut, däremot avvaktas med med ljudanläggningen i Kyrksalen till 2015. I asfaltsytorna på parkeringen och längs kyrkans nordfasad har så kallade potthål och slukhål lagats.

Tillgänglighet

Lundby församlings lokaler är tillgänglighetsanpassade på följande sätt:

- Dörröppnare finns i Biskopsgårdens kyrka (ingången från torget), församlingshemsdelen i Brämaregården, Församlingshemmet vid Lundby gamla kyrka (båda planen), Lundby nya kyrka, Tolered's kyrka och församlingshemsdelen i Tolered. Länsmansgården har en hjälpöppnare, dörren måste öppnas själv men den som öppnar får hjälp. Till Brämaregårdens kyrkport installerades dörröppnare i början av 2015.
- De flesta ingångarna ligger i markplan, i de fall det inte är så finns ramp. Däremot finns inte nödutgångar i markplan. Lundby gamla kyrka är det kyrkorum som har sämst tillgänglighet för rullstol/rullatorer, dels är det ett steg in i vapenhuset, dels är det trångt för rullstolar och rullatorer inne i kyrkorummet.
- I de byggnader som har flera våningar finns hiss alternativt ramp mellan våningsplan förutom i Prästgården där andra våningen inte har den tillgängligheten.
- I några kyrkorum finns trappsteg upp till altarringen. I Biskopsgården, Brämaregården och Lundby nya kyrka finns ramp till altarringen som ligger några trappsteg upp. I Lundby gamla kyrka (ett steg) och i Toleredskyrkan finns ingen ramp. I Länsmansgårdens kyrka finns inga trappsteg.
- I alla byggnader förutom Lundby gamla kyrka finns handikapptoiletter.
- I alla kyrkorum finns hörselslinga som ses över kontinuerligt dessutom i församlingssalen i Biskopsgården och i stora salen i Brämaregården. I Lundby nya kyrka finns fortfarande hörselstavar att tillgå men efterfrågan är i stort sett obefintlig då funktionen finns i de flesta hörapparater.
- I förskolans lokaler finns ljudabsorberare och ljuddämpande bordsbeläggningar.

I enlighet med samfällighetens plan för tillgänglighetsanpassning har under 2014 följande tillgänglighetsanpassningar gjorts:



- Automatisk dörröppnare installerats i Biskopsgårdens kyrkport. Kyrkporten är stor och tung och har varit svår att öppna för äldre och omöjlig att öppna för den som är rullstolsburen.
- Kyrktrappan upp mot Lundby nya kyrka har försetts med ledstång i en skarp vinkel.
- Kontrastmarkeringar har applicerats på trappor utomhus utanför Lundby församlingshem, Lundby nya kyrka och vid Brämaregårdens kyrka.

Genom att *Bokningscentralen Hisingen* har generösa telefon- och öppettider kompletteras distriktens tillgänglighet på ett värdefullt sätt för att alla som söker kontakt med församlingen snabbt och effektivt ska få service. I slutet av hösten anslöt flera av personalen till mobil lösning genom centrex, vilket också ökat tillgängligheten. Församlingen är dessutom aktiv på hemsida och genom andra sociala medier, vilket bidrar till en bred tillgänglighet.

Övrig generell information

Krisledning

Församlingens *krisledningsgrupp* har under 2014 fortsatt sitt arbete med att arbeta fram tydliga och enkla instruktioner att kunna användas i stressade lägen. Nästan hela *krisledningsgruppen* deltog i samfällighetens krisledningsövning en eftermiddag på hösten. Resultatet från den eftermiddagen blev bland annat en tydlig ordning för vem som går in som tf kyrkoherde, en white board-tavla på kyrkoherdens rum enbart för krisledning och en hylla i anslutning till den där instruktioner med mera förvaras. Anställda finns representerade i de olika stadsdelarnas kris- och stöd-grupper. Några anställda ingår dessutom i en del skolors egna kris-grupper.

Internationella gruppen

Församlingens *internationella grupp* arbetar med att uppmärksamma det internationella arbetet i många olika sammanhang i församlingen genom att inspirera och bistå distrikten i deras arbete. Genom olika arrangemang, adventsmarknad, julmarknad etc har distrikten arbetat för att öka kunskapen och engagemanget för det internationella arbetet. Under året arrangerades *Världens fest* i Karlstad. *Världens fest* är ett evangemang som sätter hela *Svenska kyrkans internationella arbete* i fokus. *Världens fest* arrangeras vartannat år och värdskapet roterar mellan stiftet. 20 personer från församlingen åkte till *Världens fest*. Det var i huvudsak ideella i alla åldrar som deltog. Förutom dessa anslöt också *friluftskonfirmanderna*, som hade läger i närheten, en stund. Den internationella gruppen ordnade också så att församlingen under maj månad var värd för två gäster från södra Afrika i projektet *Ung i den världsvida kyrkan*.

IT-satsningar

Under året har en föråldrad datorpark förnyats. Alla äldre datorer och första generationens tunna klienter med operativsystemet Windows XP byttes under våren då dessa inte längre fungerar med samfällighetens centrala system. Hela budgetanslaget på 255 tkr förbrukades för ändamålet. Inköp av mobil är en post som har ökat avsevärt, dels för att många telefoner har bytts ut och dels för att antalet medarbetare som behöver ha tillgång till mobiltelefon har ökat. Inte minst i samband med att församlingen har anslutit sig till Svenska kyrkans centrala telefoniavtal med Telia och mobil centrex-lösning. Det förväntas att trafikavgifterna kommer att sjunka avsevärt med det nya telefoniavtalet. Samfälligheten har erbjudit kompetensutveckling i word, excel, powerpoint och outlook. Deltagandet från Lundbys sida har inte varit högt trots att behovet har varit stort. En orsak till det kan vara att de

utbildningstider som har erbjudits inte har passat med hänsyn till våra verksamheter i församlingen. Inför 2015 har församlingen valt att trycka särskilt på kompetensutbildning inom mobilfunktioner och de vanligaste datorprogrammen.

Skapelseansvar och miljöarbete

Kyrkorådet har beslutat om inriktningsmålet att församlingens verksamhet ska minska sin miljöpåverkan och har därför fastställt följande resultatmål: Församlingen ska vara miljödiplomerad enligt Göteborgs stads miljödiplomering. Diplomeringen ska förnyas varje år.

Lundby församling har även under 2014 uppfyllt det uppställda resultatmålet och erhållit Göteborgs stads miljödiplomering. Församlingens miljøråd driver miljöarbetet och utgår i sitt arbete från att miljöcertifieringen kännetecknas av ett kärleksfullt förvalterskap som tydliggör värderingen att allt och alla är en del av Guds pågående skapelse. Inte minst adoptionen av 1000 bin som skedde under 2014 är ett hoppfullt tecken på detta.

Genom inspiration, uppmuntran och utbildning (bland annat på *Miljöförvaltningen* i Göteborgs stad, *Ekocentrum*, samfälligheten och stiftet) har Miljørådet arbetat för att uppnå en bred förankring och delaktighet i all verksamhet. *Intern Service* har under året tillförts mer personella resurser för att bättre kunna implementera miljöarbetet. Miljørådet har sammanträtt vid tio tillfällen under 2014 med representanter från samtliga distrikt och chefsgruppen och har dessutom besökt nästan alla distrikt för att inventera och vara ett stöd i det vardagliga miljöarbetet. För att kunna uppfylla målet att besöka samtliga distrikt under 2015 har besöken redan inplanerats.

Under året har liksom tidigare alla nyanställda bokats in på en grundläggande miljöutbildning enligt *Svensk Miljöbas*. Många av de anställda har genomfört en kurs i *Eco driving*. Storsamlingen för personalen i april anordnade Miljørådet. Det blev en halvdag i naturen och på *GRYAB Ryaverken*. En förmiddag som höll samman dopets vatten genom ett bekräftande av dopets löften på berget och det vatten som vi dricker och lever av i Göteborg.

Resursanslag 1

Bokningscentralen Hisingen är förlagd till Brämaregården och omfattar alla Hisingens församlingar.

Bokningscentralen Hisingen

Personalsituationen har under året varit ansträngd, sjukdom och rehabilitering har påverkat. Inför en pensionsavgång nyanställdes en person under våren som fick avbrytas efter några veckors provanställning. En person från *Intern Service* rekryterades därefter till *bokningscentralen*. På grund av föräldraledighet skedde tillträdet först vid årsskiftet. Introduktion och utbildning påbörjades dock under november-december. Under hösten har det funnits möjlighet att ta in den person som gick i pension till sommaren vid toppar i arbetsbelastningen. Även med detta stöd har trycket på personalen periodvis varit alltför hårt.

Rutinerna för bokningar har under året förändrats, främst med avseende på planering av boxar för kyrkliga handlingar. Arbete med tydligare målgångar och rutiner pågår men mycket återstår att göra.

Personalsamlingar genomförs regelbundet och arbetslaget har haft en planeringsdag under hösten. Möten med övriga församlingar i *bokningscentralen* har initierats men har framflyttats till våren.

Kommentar till årets resultat Bokningscentral Hisingen (resursanslag)

Kostnaderna 1 116 tkr avser ombokningar av personalkostnader för expeditiionspersonal och arbetsledning från Lundby församlings ordinarie budget till resursanslag 1 072 tkr. Övriga kostnader 44 tkr är huvudsakligen IT-relaterade inköp. Årets resultat är lika med resursanslaget.

Resursanslag 2

Integrationssamordnaren ska bidra till en samordning och utveckling av integrationsarbetet i Göteborgsförsamlingarna.

Integrationssamordnaren

Tjänsten *integrationssamordnaren* ska bidra till en samordning och utveckling av integrationsarbetet i Göteborgsförsamlingarna. Tjänsten går även ut på att handlägga praktikplatser i församlingarna för personer som behöver språkträna i svenska och utbilda handledare för dessa praktikanter.

Praktikanterna rekryteras via *SFI-kurser (Svenska för invandrare)* och gör praktiken parallellt med sina *SFI-studier*, detta har skett i samverkan med *Praktikplatsen.se*. *Integrationssamordnaren* är kyrkans representant i nätverket *Integrationsdialogen Göteborg*. I mån av tid medverkar *integrationssamordnaren* i andra nätverksträffar som rör integrationsarbetet.

Integrationssamordnaren har en egen flik på samfällighetens intranät där aktuell information och tips läggs upp.

Kommentar till årets resultat Integrationsarbete (resursanslag)

Kostnaderna 198 tkr är nästan enbart personalkostnader för en halvtidstjänst från och med februari 2013. Det är ett överskott på 109 tkr. Efter bokslutet 2013 fanns ett balanserat överskott på 425 tkr, så utgående balanserat resultat 2013 är 534 tkr. Det balanserade resultatet har byggts upp av att rekryteringen till tjänsten blev senarelagd samt överskott 2013 och 2014.